



Семейство и кариера: повече права за родителите

Европейският парламент гласува за осигуряването на условия на труд, които дават повече свобода на родителите и на хора, които се грижат за близките си.

Парламентът [одобри на 4 април правила](#) за постигане на по-добър баланс между личния и професионалния живот. Законодателството е стъпка към изграждането на по-социална Европа и цели да стимулира бащите да посветят повече време на семейството си, да подкрепи равенството между половете и да гарантира равни възможности за жените.

Депутатите се обявяват за по-високи минимални стандарти по отношения на отпуска за родители и хора, които се грижат за свои близки, за да не се налага те да избират между кариерата и семейството.

Нивото на заетост на жените в ЕС е [66,5% за 2017 г.](#), далеч под това на мъжете, което е 78%. Вероятността жените да работят на непълно работно време и да прекъснат кариерата си е много по-голяма, като всичко това води до неравенство в заплащането и пенсиите между двата пола.

РАБОТА ЛИЧЕН ЖИВОТ

КАКВО ЩЕ СЕ ПРОМЕНИ С НОВИТЕ ПРАВИЛА?



Поне **10 работни дни** отпуск по бащинство около датата на раждане



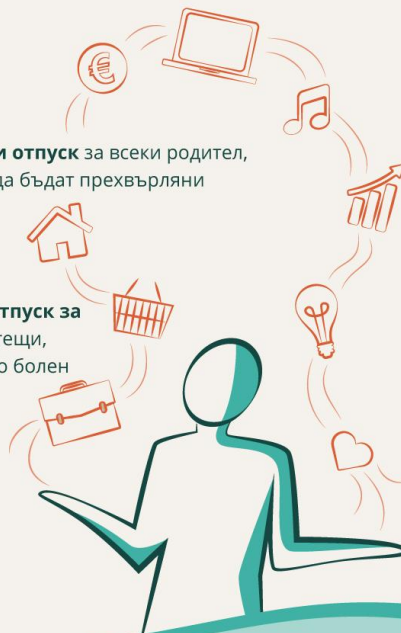
Поне **4 месеца** родителски отпуск за всеки родител, от които 2 месеца не могат да бъдат прехвърляни



5 работни дни на година отпуск за гледане на близък за работещи, които оказват грижи за тежко болен член от семейството



ГЪВКАВИ УСЛОВИЯ НА ТРУД



ОТПУСК ПО МАЙЧИНСТВО

Отпуск за майки преди, по време и след раждане

ОТПУСК ПО БАЩИНСТВО

Кратък отпуск, който може да бъде ползван от бащи, обикновено веднага след раждането на детето

РОДИТЕЛСКИ ОТПУСК

Отпуск за гледане на деца по време на ранните години от живота им

Източници: Изследователска служба на ЕП, Европейска комисия



Новите правила на ЕС целят да осигурят по-добър баланс между работата и личния живот на хората

Какво предвиждат правилата

Договореният текст със Съвета гарантира правото на поне 10 дни платен отпуск за бащата (или втория родител) покрай раждането или осиновяването на дете. Заплащането ще трябва да бъде не по-ниско от това, което служителят получава при болнични.

Също така се регламентира правото на поне 4 месеца родителски отпуск, от които два месеца няма да могат да се прехвърлят на другия родител. Заплащането за периода, който не може да се прехвърля, ще бъде определено от държавите членки.

Хора, които се грижат за тежко болни или зависими близки, ще имат право на пет дни отпуск от работа. Текстът също така засилва правото им, както и правото на родители на деца до 8 години, да изискват от работодателите гъвкави условия на труд, например възможности за работа извън офиса.

Следващи стъпки

Съветът също ще трябва да даде официално одобрение на законодателството. След това държавите членки ще имат две години да адаптират националното си законодателство.

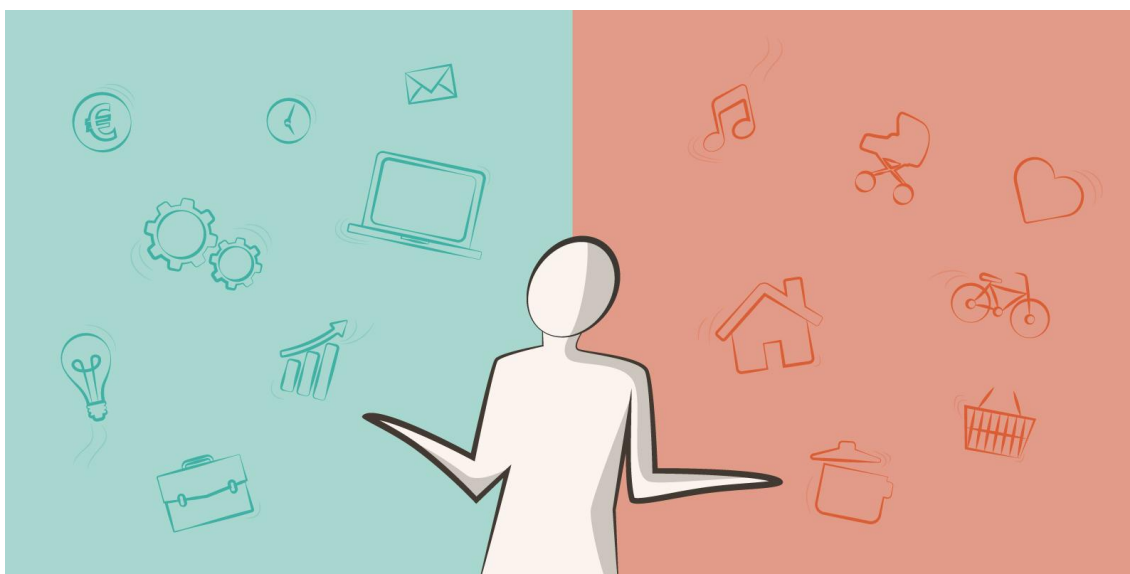
Допълнителна информация

[Съобщение за постигнатото споразумение със Съвета по законодателството \(24/01/2019 г.\) \(EN\)](#)

[Процедура и документи](#)

[Материал на Изследователската служба на ЕП \(EN\)](#)

[Инфографика: Отпуск по майчинство и бащинство в ЕС \(EN\)](#)



worklife_cover