

Parlement strijdt voor gendergelijkheid in de EU



Foto door Brooke Cagle op Unsplash

Ontdek hoe de EU en het Europees Parlement strijden voor vrouwenrechten en de bevordering van gelijkheid tussen vrouwen en mannen op het werk, in de politiek en nog vele andere gebieden.

Wat doet de EU om ongelijkheid te overwinnen?

De EU heeft vanaf het begin het *gendermainstreamingprincipe* gevolgd in de strijd voor [gendergelijkheid](#) en ter bevordering van [een sociaal Europa](#).

" "Onverminderd de andere bepalingen van de Verdragen, kan de Raad, binnen de grenzen van de door de Verdragen aan de Unie verleende bevoegdheden, met eenparigheid van stemmen, volgens een bijzondere wetgevingsprocedure, op voorstel van de Commissie en na goedkeuring door het Europees Parlement, passende maatregelen nemen om discriminatie op grond van geslacht, ras of etnische afstamming, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid te bestrijden." "

Artikel 19 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie

De EU heeft [wetgeving aangenomen](#), doet aanbevelingen en verstrekt financiering ter ondersteuning van acties en initiatieven van de EU-landen. Concepten van EU-beleid inzake gendergelijkheid werden gevormd door uitspraken van het Europees Hof van Justitie. Het Europees Parlement keurt regelmatig eigen initiatiefverslagen over genderkwesties goed en doet oproepen tot meer inspanningen om [gendergelijkheid te verbeteren](#).

Het Europees Parlement is altijd zeer actief geweest op het gebied van gelijkheid tussen vrouwen en mannen en heeft [een vaste commissie voor de rechten van vrouwen en gendergelijkheid](#). Jaarlijks wordt Internationale Vrouwendag op 8 maart uitgelicht door het Parlement. Bewustwording betreffende de verschillende kwesties rondom gendergelijkheid wordt onder andere gestimuleerd door het organiseren van evenementen.

Gendergelijkheid op het werk

In 2019 keurde de EU nieuwe regels goed betreffende [gezins- en zorggerelateerd verlof](#) en flexibelere arbeidsvoorwaarden. Vaders worden zo gestimuleerd om gezinsgerelateerd verlof op te nemen en de arbeidsparticipatie van vrouwen wordt daarmee ook bevorderd.

EU-wetgeving inzake gendergelijkheid op het werk

- Regels voor werkgelegenheid, waaronder gelijke beloning, sociale zekerheid, arbeidsomstandigheden en intimidatie
- Regels voor zelfstandig ondernemerschap
- Recht op zwangerschaps-, vaderschaps- en ouderschapsverlof

Het Parlement roept ook op tot expliciete maatregelen om de **loonkloof** tussen mannen en vrouwen, die in 2017 gemiddeld **16%** bedroeg, te verkleinen. Hetzelfde geldt voor de **pensioenkloof** die in 2017 **35,7%** omvatte. Gezien vrouwen een grotere kans hebben op armoede dan mannen, drong het Parlement daarnaast aan op maatregelen voor de aanpak van **armoede onder vrouwen**.



Genderkloof

<https://www.europartv.europa.eu/en/programme/society/closing-europe-s-gender-gap>

Europa heeft een grote genderkloof in de digitale sector. Vrouwen zijn minder geneigd studies te kiezen in dit gebied waardoor zij ondervertegenwoordigd zijn op de arbeidsmarkt. In een resolutie - aangenomen in 2018 - heeft het Europees Parlement de EU-landen opgeroepen om maatregelen te treffen om de volledige integratie van vrouwen in ICT-sectoren te waarborgen, en hun participatie te bevorderen in onderwijs op het gebied van ICT, technologie, bouwkunde en wiskunde.

"Iedere lidstaat draagt er zorg voor dat het beginsel van gelijke beloning van mannelijke en vrouwelijke werknemers voor gelijke of gelijkwaardige arbeid wordt toegepast."

Artikel 157 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie

Geweld tegen vrouwen voorkomen

De EU pakt geweld tegen vrouwen aan op verschillende manieren. Het Parlement heeft herhaaldelijk opgeroepen tot een EU-strategie ter versterking van beleid op dit gebied. Ook wil het de toetreding van de EU tot het [Verdrag van Istanbul](#) van de Raad van Europa, en de ondertekening door alle EU-landen, afronden.

Het Parlement heeft ook de aandacht gevestigd op de noodzaak om specifieke vormen van geweld te bestrijden, waaronder [seksuele intimidatie](#), [mensenhandel](#), [gedwongen prostitutie](#), [vrouwenbesnijdenis](#), [cyberstalking](#) en [online geweld](#).

In 2014 heeft het Europees Parlement de Congolese gynaecoloog [dr. Denis Mukwege](#) de Sacharoprijs voor de vrijheid van denken toegekend. De prijs werd toegekend omwille van Mukwege's toewijding voor de hulpverlening aan duizenden [slachtoffers van groepsverkrachting en seksueel geweld](#) in de Democratische Republiek Congo, en zijn strijd voor de waardigheid van vrouwen, gerechtigheid en vrede in zijn land.

Migratiebeleid tot EU-handel

Het Parlement heeft de Commissie herhaaldelijk opgeroepen om de samenhang van beleid op het gebied van handel, ontwikkeling, landbouw, werkgelegenheid, migratie en gendergelijkheid te verbeteren.

In een resolutie, aangenomen in 2016, heeft het Parlement opgeroepen tot een reeks [EU-brede genderrichtlijnen](#) als onderdeel van bredere hervormingen van het migratie- en asielbeleid.

In een [rapport](#) dat in 2018 werd aangenomen, pleitten Parlementsleden voor een [gendersensitievare aanpak in het klimaatbeleid](#) om de positie van vrouwen te versterken en ter bescherming van de meest kwetsbaren.

Alle [handelsovereenkomsten van de EU](#) moeten bindende en afdwingbare bepalingen bevatten om te zorgen dat gendergelijkheid en mensenrechten worden gerespecteerd, aldus een [resolutie](#) die in 2018 werd aangenomen.

Vrouwen in de politiek

Het Europees Parlement heeft herhaaldelijk [de focus op gendergelijkheid in de politiek onderstreept](#). Hierdoor wordt de gelijkheid van vrouwen in besluitvormingsprocessen bevorderd op elk niveau.

In een rapport, aangenomen in januari 2019, heeft het Parlement de Europese politieke partijen opgeroepen ervoor te zorgen dat zowel vrouwen als mannen worden voorgedragen voor het bestuur van de organen van het Europees Parlement in de negende zittingsperiode.

In het nieuwe Europees Parlement, officieel opgericht in juli 2019, zijn er meer vrouwen dan ooit. 41% van de Parlementsleden is vrouw, in vergelijking met 36,5% aan het einde van de vorige zittingsperiode.

Meer informatie over wat de EU doet op het gebied van sociaal beleid:

- Hoe verbetert de EU werknemersrechten en arbeidsomstandigheden?
- Werkloosheid verminderen: wat doet de EU?
- Maatregelen tegen jeugdwerkloosheid in de EU
- Verbetering van de volksgezondheid: EU-maatregelen toegelicht

Meer informatie

[Website Europees Instituut voor Gendergelijkheid](#)