

**VASTAUKSET EUROOPAN PARLAMENTIN
KYSYMYKSIIN KOMISSION JÄSENEHDOKKAALLE**
Helena DALLI
Tasa-arvosta vastaava komission jäsen (ehdokas)

1. Yleinen pätevyys, sitoutuminen Euroopan asiaan ja henkilökohtainen riippumattomuus

Mitä pätevyyttenne ja työkokemuksenne osa-alueita pidätte erityisen merkittävinä tulevaa komission jäsenen tehtävää ja Euroopan unionin yleisen edun edistämistä ajatellen varsinkin vastuualueellanne? Mikä Teitä motivoi? Miten aiotte osallistua komission strategisen ohjelman laatimiseen? Miten aiotte valtavirtaistaa sukupuolten tasa-arvon ja sisällyttää sukupuolinäkökulman kaikkiin toiminta-aloihin vastuualueellanne?

Mitä takeita voitte antaa Euroopan parlamentille riippumattomuudestanne ja miten varmistatte, ettei mikään aiempi, nykyinen tai tuleva toimintanne aseta kyseenalaiseksi tehtävienne hoitoa komissiossa?

Kun lähdin mukaan politiikkaan 40 vuotta sitten, olin idealistinen opiskelija, jota motivoi pyrkimys edistää oikeudenmukaisuutta ja tasa-arvoa, halu oikaista vääryyksiä ja rakentaa parempaa maailmaa meille kaikille. Pitkän urani aikana olen kohdannut ja kuunnellut monia ihmisiä, jotka ovat syrjäytyneet ennakkoluulojen, stereotyyppien tai syrjivän lainsäädännön vuoksi. Olen tehnyt kaiken voitavani ja pyrkinyt parhaani mukaan puuttumaan näihin tilanteisiin.

Uskon, että pystyn korkeakoulututkintoni ja työkokemukseni ansiosta edistämään Euroopan unionin yleistä etua. Olen sosiologian tohtori, ja olen luennoinut tästä alasta useita vuosia. Eurooppa- ja tasa-arvoasioista vastaavana ministerinä osallistuin säännöllisesti yleisten asioiden neuvostoon sekä työllisyys-, sosiaalipolitiikka-, terveys- ja kuluttaja-asioiden neuvostoon, joiden tehtävänä on varmistaa EU:n tasolla yhdenmukainen ratkaisu Euroopan etua koskevissa keskeisissä kysymyksissä. Tulevaisuudessa aion tehdä yhteistyötä puheenjohtajan, varapuheenjohtajien ja muiden komissaarien kanssa yhteisen asialistamme toteuttamisessa. Aion myös työskennellä yhdessä puheenjohtajan kanssa sen varmistamiseksi, että kaikki tasa-arvoa koskevat poliittisten suuntaviivojen sitoumukset toteutetaan.

Olen sinnikkäästi jatkanut työtäni poliitikkona kulttuurissa, jossa naisten on ollut vaikeaa menestyä, koska halusin saada aikaan tarvittavat muutokset. Tämä tavoite toimi ponttimena myös silloin, kun aloitin parlamentissa vuonna 1996 ja minusta tuli naisten oikeuksista vastaava parlamentaarinen valtiosihteeri pääministerin kansliassa, kun toimin seuraavina vuosina varjoministerinä ja kun hoidin työmarkkinaosapuolten välisestä vuoropuhelusta, kuluttaja-asioista ja kansalaisvapauksista vastaavan ministerin ja eurooppa- ja tasa-arvoministerin tehtäviä.

Olen tyytyväinen, kun tapaamisiin ihmisiä, joiden elämä on nyt parempaa kotimaassani toteutettujen tasa-arvotoimenpiteiden ansiosta. En tule koskaan unohtamaan sitä iloa, jota niin monet ihmiset tunsivat, kun Maltassa annettiin uusien oikeuksien käyttöönottoa ja tasa-arvoperiaatteen laajentamista koskevia keskeisiä säädöksiä. Samalla meidän on edelleen tuettava yhteiskunnan heikoimpia, jotka ovat syrjäytyneet moninkertaisen syrjinnän vuoksi tai jääneet perheväkivallan aiheuttamaan loukkuun. Siksi vakaana tavoitteenani on saada aikaan tasa-arvoasioihin liittyvää lainsäädäntöä, edistää ihmisoikeussopimusten ratifiointia ja parantaa yhteiskuntiemme heikompiensa suojelua.

Kunnioitan kaikilta osin niitä perusarvoja, joiden pohjalta olemme rakentaneet Eurooppaa: ihmisarvoa ja ihmisoikeuksia, vapautta, demokratiaa, tasa-arvoa ja oikeusvaltiota. En pyydä enkä ota vastaan ohjeita miltään taholta. Tavoitteenani on tarkastella kaikkia intressejä riippumatta siitä, minkä valtion, alueen, ammattiryhmän tai henkilön intressistä on kyse. Pysin työssäni edistämään valitun puheenjohtajan asettamien poliittisten tavoitteiden toteuttamista kaikilta osin.

Ministerinä tein yhteistyötä parlamentin jäsenten, kansalaisyhteiskunnan, työmarkkinaosapuolten ja asianosaisten kanssa pyrkiessäni toteuttamaan lainsäädäntö- ja politiikkatoimenpiteitä, joilla parannetaan tasa-arvoa kaikkien kansalaisten etujen mukaisesti. Aion työssäni nojautua tähän kokemukseen ja mukauttaa toimintaani Euroopan tasolla tehtävän työn vaatimuksia vastaavasti.

Jos nimitykseni komission jäseneksi vahvistetaan, saan kunnian toimia tasa-arvoasioista vastaavana komissaarina. Meillä on Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen (SEUT) 8 artiklan nojalla velvollisuus ottaa sukupuolten tasa-arvo huomioon EU:ssa ja kaikissa komission toimissa ja edistää sitä. Sopimus tarjoaa vahvan valtuutuksen, ja se on poliittinen sitoumus, jota aion hyödyntää parhaalla mahdollisella tavalla tasa-arvoasioista vastaavana komission jäsenenä.

Puheenjohtajaksi valittu Ursula von der Leyen on nostanut sukupuolten tasa-arvon tärkeälle sijalle ohjelmassaan ja sitoutunut näyttämään esimerkkiä muodostamalla kollegion, jossa sukupuolet ovat edustettuina tasapuolisesti. Hän antoi minulle tehtäväksi EU:n seuraavan sukupuolten tasa-arvoa koskevan strategian laatimisen ja esittelemisen. Tämä tarjoaa mahdollisuuden kehittää edelleen sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamisen käsitettä ja soveltamista kaikissa EU:n politiikoissa. Tehostamalla sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamista politiikkojen laadinnassa voidaan parantaa resurssien käyttöä, tehostaa politiikkaa, tukea kestävä kehitystä ja tehdä yhteiskunnista oikeudenmukaisempia. Jos nimitykseni komissaariksi vahvistetaan, aion tämän perusteella tehdä tiivistä yhteistyötä muiden komissaarien kanssa sukupuolinäkökulman valtavirtaistamisen ulottamiseksi mahdollisimman pitkälle siten, että sen vaikutukset näkyvät konkreettisesti käytännön tasolla.

Tulen tekemään rakentavaa yhteistyötä puheenjohtajan ja muiden komission jäsenten kanssa. Aion koko toimikauteni ajan käydä vuoropuhelua Euroopan parlamentin jäsenten kanssa, kuulla kansalaisyhteiskuntaa ja työmarkkinaosapuolia ja järjestää tarvittaessa julkisia kuulemisia. Lisäksi aion käydä vuoropuhelua jäsenvaltioiden kanssa, jotta pystyisimme paremmin koordinoimaan Euroopan ja jäsenvaltioiden tasolla toteutettavia toimia.

Jos minut nimitetään tehtävään, sitoudun alusta alkaen kunnioittamaan kaikilta osin perussopimusten velvoitteita, jotka koskevat riippumattomuutta, avoimuutta, puolueettomuutta ja käytettävissä oloa, siten kuin ne on määritelty Euroopan unionista tehdyn

sopimuksen (SEU) 17 artiklan 3 kohdassa ja SEUT-sopimuksen 245 artiklassa, sekä SEUT-sopimuksen 339 artiklassa määrättyä salassapitovelvollisuutta.

Sitoudun välttämään sellaista asemaa tai tilannetta, jossa riippumattomuuteni, puolueettomuuteni ja mahdollisuuteni olla komission käytettävissä joutuisivat kyseenalaisiksi. Tiedotan komission puheenjohtajalle kaikista tilanteista, joissa virallisten tehtävieni hoitamiseen saattaisi liittyä eturistiriita.

Tuen täysin valitun puheenjohtajan poliittisissa suuntaviivoissa esittämää sitoutumista toimintamme läpinäkyvyyteen. Lupaan julkistaa komission sääntöjen mukaisesti kaikki yhteydenotot ja tapaamiset, joita minulla on ammattialajärjestöjen tai itsenäisten ammatinharjoittajien kanssa mistä tahansa EU:n päätöksentekoon tai politiikan täytäntöönpanoon liittyvästä asiasta.

2. Vastuualueen hoito ja yhteistyö Euroopan parlamentin kanssa

Miten arvioisitte asemaanne komission kollegion jäsenenä? Miten katsoisitte olevanne vastuussa ja selontekovelvollinen Euroopan parlamentille omasta toiminnastanne ja alaistenne yksiköiden toiminnasta?

Millä tavoin olette valmis sitoutumaan avoimuuden lisäämiseen, yhteistyön tehostamiseen ja lainsäädäntöaloitteita koskevien parlamentin kantojen ja pyyntöjen tehokkaaseen seurantaan? Oletteko valmis antamaan suunnitteilla olevia hankkeita ja käynnissä olevia menettelyjä koskevia tietoja ja asiakirjoja parlamentille tasavertaisesti neuvoston kanssa?

Jos nimitykseni tasa-arvokomissaariksi vahvistetaan, sitoudun kantamaan täyden poliittisen vastuun tasa-arvoalan toiminnasta poliittisten suuntaviivojen ja saamani toimeksiantokirjeen mukaisesti. Tehtäväni seuraavien viiden vuoden ajan on lujittaa Euroopan sitoutumista kaikenlaiseen osallisuuteen ja tasa-arvoon, täysin riippumatta sukupuolesta, rodusta tai etnisestä alkuperästä, iästä, vammaisuudesta, sukupuolisesta suuntautumisesta, uskonnosta tai vakaumuksesta. Sukupuolinäkökulman huomioimiseen liittyvän tehtäväni lisäksi johdan työtä kaikenlaisen syrjinnän torjumiseksi, muun muassa pyrkimällä löytämään keinoja edetä horisontaalista syrjinnän vastaista direktiiviä koskevan ehdotuksen hyväksymisessä ja tarvittaessa ehdottamalla uutta syrjinnän vastaista lainsäädäntöä. Olen vastuussa vammaisten henkilöiden oikeuksia koskevan Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimuksen täytäntöönpanosta EU:ssa. Pyrin yhdessä jäsenvaltioiden kanssa löytämään keinot edetä naisten johtokuntapaikkoja koskevaan direktiiviin liittyvissä asioissa ja varmistamaan, että työ- ja yksityiselämän tasapainottamista koskeva direktiivi pannaan kaikilta osin täytäntöön. Muita tärkeitä kysymyksiä ovat naisiin kohdistuvan ja sukupuoleen perustuvan väkivallan torjunta, naisten ja tyttöjen vaikutusmahdollisuuksien lisääminen ja EU:n ulkoisen ja sisäisen politiikan johdonmukaisuuden varmistaminen tässä suhteessa.

Pidän kollegiaalisuuden periaatetta erittäin tärkeänä ja aion tehdä kaikilta osin yhteistyötä muiden kollegion jäsenten kanssa. Aion ottaa muut komission jäsenet tiiviisti mukaan poliittisten aloitteiden laatimiseen ja toteuttamiseen, sillä tasa-arvo on otettava huomioon kaikkien komissaarien työssä.

Yhteistyö Euroopan parlamentin kanssa on minulle erittäin tärkeää. Koska olen toiminut parlamentin jäsenenä yli 20 vuoden ajan, ymmärrän täysin, miten tärkeä osa poliittisia

prosesseja parlamentaarinen valvonta on. Parlamentin jäsenet edustavat ihmisiä, joiden elinolojen parantaminen on meidän tehtävämme. Aion tehdä yhteistyötä parlamentin ja sen valiokuntien kanssa politiikan laadinnan ja poliittisen vuoropuhelun kaikissa vaiheissa.

Toimielinten välinen tuloksellinen yhteistyö on keskeisen tärkeää, jotta EU:n järjestelmä toimii ja jotta EU:n päätöksenteko on tehokasta ja legitiimiä. Se perustuu ohjaaviin periaatteisiin, joita olen täysin sitoutunut noudattamaan. Näihin periaatteisiin kuuluvat muun muassa avoimuus, keskinäinen luottamus, tehokkuus ja säännöllinen tietojenvaihto. Komission valitun puheenjohtajan poliittisissa suuntaviivoissa ja toimeksiantokirjeissä otetaan nämä periaatteet kaikilta osin huomioon ja korostetaan aikomusta lujittaa Euroopan parlamentin ja komission välistä erityistä suhdetta. Jos nimitykseni komissaariksi vahvistetaan, aion edistää tätä tavoitetta ja noudattaa samalla kaikilta osin vuoden 2010 puitesopimusta Euroopan parlamentin ja Euroopan komission välisistä suhteista ja vuonna 2016 tehtyä toimielinten välistä sopimusta paremmasta lainsäädännöstä. Aion yhteydenpidossani parlamentin kanssa toimia avoimesti, läpinäkyvästi ja rakentavasti luodakseni keskinäiseen luottamukseen perustuvan suhteen.

Olen valitun puheenjohtajan poliittisten suuntaviivojen mukaisesti valmis parhaani mukaan osallistumaan parlamentin täysistuntoihin, valiokuntien kokouksiin ja kolmikantaneuvotteluihin. Varmistan, että parlamentin valiokunnat ovat mukana kaikissa vastuualueeseeni kuuluvissa merkittävässä prosesseissa.

Huolehdin siitä, että yhteydenpito Euroopan parlamenttiin perustuu lojaalisuuden, luottamuksen, läpinäkyvyyden, kaksisuuntaisen tiedonkulun ja keskinäisen avunannon periaatteisiin. Aion erityisesti huolehtia säännöllisestä tiedonvaihdosta työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnan (EMPL), naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon valiokunnan (FEMM) ja kansalaisvapauksien sekä oikeus- ja sisäasioiden valiokunnan (LIBE) puheenjohtajien sekä muiden asiaankuuluvien parlamentin valiokuntien puheenjohtajien kanssa ja harjoittaa avointa kaksisuuntaista viestintäpolitiikkaa Euroopan parlamentin jäsenten suuntaan. Huolehdin myös siitä, että tiedottaminen Euroopan parlamentille on vastuualoillani säännöllistä, erityisesti ennen merkittäviä tapahtumia ja kansainvälisten neuvotteluiden keskeisissä vaiheissa. Aion parlamentin kantojen seurannan yhteydessä myös varmistaa, että Euroopan parlamentin jäsenten komissiolle esittämiin kysymyksiin omalla vastuualueellani vastataan nopeasti ja tarkasti.

Valitun puheenjohtajan poliittisissa suuntaviivoissa korostetaan, että toimielinten olisi oltava avoimia ja toimittava moitteettomasti avoimuuskysymyksissä, jotta kansalaisten luottamus Euroopan unioniin palautuisi. Toimielinten välisen yhteistyön vahvistaminen edistämällä legitimeyttä ja vastuuvellisuutta lisää EU:n tehokkuutta ja lujittaa hyvää hallintotapaa. Tästä syystä olen täysin sitoutunut toteuttamaan Euroopan parlamentin ja komission välisistä suhteista tehdyn puitesopimuksen ja paremmasta lainsäädännöstä tehdyn toimielinten välisen sopimuksen laaja-alaiset määräykset, jotka koskevat avoimuutta ja tiedonkulkua.

Komission puheenjohtajaksi valittu Ursula von der Leyen tukee Euroopan parlamentin aloiteoikeutta. Hän on luvannut, että hänen komissionsa antaa parlamentin jäsenten enemmistön hyväksymien päätöslauselmien jatkotoimena lainsäädäntöehdotuksen ottaen kaikilta osin huomioon suhteellisuutta, toissijaisuutta ja parempaa lainsäädäntöä koskevat periaatteet. Yhdyn täysin tähän tavoitteeseen.

Olen täysin tietoinen siitä, että tietojen ja asiakirjojen toimittaminen on erittäin tärkeää Euroopan parlamentin ja komission välisen kumppanuuden syventämiseksi. Aionkin kaikilta

osin noudattaa näiden kahden toimielimen välisistä suhteista tehdyn puitesopimuksen ja paremmasta lainsäädännöstä tehdyn toimielinten välisen sopimuksen määräyksiä.

Naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon valiokunnan kysymykset

3. Aikaisempi Euroopan komissio ei parlamentin, jäsenvaltioiden ja varsinkin valiokuntamme suureksi pettymykseksi laatinut naisten ja miesten tasa-arvoa koskevaa EU:n strategiaa. Voitteko sitoutua laatimaan komission tiedonannon muodossa mahdollisimman pian ja ainakin ensimmäisten sadan päivän aikana täysipainoisen ja sitovan naisten ja miesten tasa-arvoa koskevan EU:n strategian tuleviksi vuosiksi? Mitä painopistealoja aiotte sisällyttää strategiaan? Miten te suunnittelette tekevänne yhteistyötä FEMM-valiokunnan kanssa sen laadinnassa ja täytäntöönpanossa seuraavalla vaalikaudella?

Jos nimitykseni komission jäseneksi vahvistetaan, sitoudun esittämään poliittisissa suuntaviivoissa tarkoitetun sukupuolten tasa-arvoa koskevan kattavan EU-strategian mahdollisimman pian. Aion keskustella strategian tarkemmasta hyväksymisaikataulusta komission puheenjohtajaksi valitun Ursula von der Leyenin kanssa.

Keskeisiä osa-alueita sukupuolten tasa-arvoa koskevaa strategiaa laadittaessa ovat naisiin kohdistuvan ja sukupuoleen perustuvan väkivallan torjunta, palkkauksen avoimuus ja sukupuolten väliset palkka- ja eläke-erot, sukupuolijakauman tasapainottaminen yhtiöiden hallintoelimissä, työ- ja yksityiselämän tasapainottaminen sekä molempien sukupuolten rooli sukupuolten tasa-arvon saavuttamisessa. Aiemmin tänä vuonna järjestetyssä julkisessa kuulemisessa tuli esiin myös muita mahdollisia tarkastelua vaativia aiheita, kuten sukupuolistereotyyppien kitkeminen, sukupuoleen perustuvan verkkoväkivallan torjuminen ja sukupuolinäkökulman huomioon ottaminen tekoälyn kehitystyössä. Strategiassa olisi sovellettava moniperusteista lähestymistapaa, jotta huomioon voitaisiin ottaa naisten ja miesten koko kirjo. Siinä olisi myös tarkasteltava mahdollisuutta valmistella uusia lainsäädäntöehdotuksia ja toteuttaa kohdennettuja politiikka- ja tiedotustoimia.

Uusi strategia tarjoaa mahdollisuuden kehittää edelleen sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamisen käsitettä ja soveltamista kaikissa EU:n sisäisissä ja ulkoisissa politiikoissa. Meidän ei pitäisi jättää tätä tilaisuutta käyttämättä. Odotan innolla sitä, että voin tiiviissä yhteistyössä eurooppalaisen elämäntavan suojelemisesta vastaavan varapuheenjohtajan kanssa lisätä tämän teeman painoarvoa, ja luotan siihen, että kollegani komissiossa tukevat minua, jotta sukupuolinäkökulman valtavirtaistaminen saadaan toteutettua. Luotan myös siihen, että saan tukea tasa-arvotyöryhmältä, joka perustetaan käsittelemään tasa-arvoperiaatteen sisällyttämistä EU:n politiikkoihin ja prosesseihin.

Haluan, että EU:lla on käytössään kunnianhimoinen, osallistava ja kattava strategia, joka vastaa EU:n kansalaisten todellisia tarpeita. Toivon, että pääsen mahdollisimman pian keskusteluyhteyteen naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon valiokunnan kanssa ja että voimme myöhemmin jatkaa tätä keskustelua järjestelmällisen yhteistyön puitteissa.

Uskon, että meidän on myös tiedotettava näistä asioista sekä EU:ssa että sen ulkopuolella. Voisimme esimerkiksi käsitellä EU:n toimintamallia erityisessä oheistapahtumassa naisten asemaa käsittelevän toimikunnan kokouksessa, jossa juhlistetaan Pekingin toimintaohjelman

25-vuotispäivää. Toivon, että tilaisuuteen voisi osallistua myös Euroopan parlamentin jäseniä.

4. Naisiin ja tyttöihin kohdistuvan väkivallan poistaminen on aina ollut FEMM-valiokunnan painopiste, sillä tämä ilmiö vaivaa kaikkia Euroopan ja maailman maita. EU:n kattava liittyminen koko Istanbulin yleissopimukseen on parlamentille äärimmäisen tärkeää. Mitä konkreettisia toimia aiotte toteuttaa sen aikaansaamiseksi, että EU liittyy yleissopimukseen ja että kaikki jäsenvaltiot ratifioivat sen? Mitä lainsäädäntö- ja muita ehdotuksia esitätte erityisesti verkkoväkivallan ja kostopornon torjumiseksi, ottaen huomioon, että ne ovat varsin yleisiä ja kohdistuvat nimenomaan naisiin ja tyttöihin? Mitä konkreettisia suunnitelmia Teillä on naisiin kohdistuvaa väkivaltaa koskevan EU-säädöksen laatimiseksi? Mitä muita naisiin kohdistuvan väkivallan vastaisia toimenpiteitä aiotte toteuttaa uuden puheenjohtajan ohjelmassaan Euroopalle antamien sitoumusten mukaisesti?

Kuten valitun puheenjohtajan poliittisissa suuntaviivoissa todetaan, EU:n liittymisen Istanbulin yleissopimukseen olisi edelleen kuuluttava komission ensisijaisiin tavoitteisiin. Olen saanut valtuudet saattaa meneillään oleva liittymisprosessi päätökseen, ja teen kaikkeni tämän tavoitteen saavuttamiseksi.

Olen tyytyväinen, että Euroopan parlamentti tukee painokkaasti EU:n liittymistä Euroopan neuvoston tekemään Istanbulin yleissopimukseen naisiin kohdistuvan väkivallan ja perheväkivallan torjumisesta. Istanbulin yleissopimus tarjoaa yhteisen eurooppalaisen kehyksen EU:n ja sen jäsenvaltioiden pyrkimyksille torjua naisiin kohdistuvaa väkivaltaa ja perheväkivaltaa. Yhteisen eurooppalaisen kehyksen puitteissa toimimalla voimme saavuttaa parempia tuloksia kuin jos kukin jäsenvaltio toimisi yksin.

Jotta liittymisprosessi saataisiin päätökseen, aion työskennellä aktiivisesti Euroopan parlamentin, neuvoston puheenjohtajavaltioiden ja jäsenvaltioiden kanssa ratkaisujen löytämiseksi umpikujaan. Meidän olisi myös saatettava kaikki jäsenvaltiot ja asiaankuuluvat kansalaisjärjestöt yhteen keskustelemaan siitä, miten EU:n toimia naisiin kohdistuvan ja sukupuoleen perustuvan väkivallan torjumiseksi voitaisiin kiireesti tehostaa. Odotan kiinnostuksella lausuntoa, jonka Euroopan unionin tuomioistuin antaa Euroopan parlamentin esittämän pyynnön johdosta.

Tämän institutionaalisen prosessin lisäksi aion selvittää, miten naisiin kohdistuvan väkivallan ja perheväkivallan uhreille annettavaa tukea voitaisiin lisätä. Jos liittyminen yleissopimukseen ei etene neuvostossa, selvitän mahdollisuutta tehdä ehdotuksia tiettyjen väkivallan muotojen määrittelyä koskeviksi vähimmäisvaatimuksiksi sekä uhrien oikeuksia koskevan direktiivin lujittamiseksi. Poliittisten suuntaviivojen mukaisesti aion lisäksi vaikuttaa siihen, että naisiin kohdistuva väkivalta lisätään luetteloon EU:n perussopimuksessa määritellyistä rikoksista.

Mielestäni on erittäin tärkeää pyrkiä puuttumaan yhteen nopeasti lisääntyvään sukupuolistuneen väkivallan muotoon eli naisiin kohdistuvaan laittomaan verkkoväkivaltaan ja verkkohäirintään, kostoporno mukaan lukien. Internetistä on nopeasti tulossa välttämätön edellytys sosioekonomiselle hyvinvoinnille ja foorumi yhteiskunnalliselle ja poliittiselle keskustelulle. Emme voi sallia sitä, että verkkoväkivalta ja -häirintä vaientavat naisten ja tyttöjen äänen ja rajoittavat heidän osallistumistaan yhteiskuntaan. Meidän on osana EU:n

laajempaa politiikkaa, jolla torjutaan vihapuhetta ja laitonta verkkosisältöä, tarkasteltava myös sitä, mitä voisimme vielä tehdä sen varmistamiseksi, että digitaalinen julkinen tila on turvallinen, väkivallasta vapaa ja voimaannuttava paikka kaikille, myös naisille ja tytöille.

Aion hyödyntää sitä vuoropuhelua, jota komissio on jo käynyt sosiaalisen median alustojen ja kansalaisjärjestöjen kanssa siitä, miten vapaaehtoisuuteen perustuvan yhteistyön avulla voidaan edistää haitallisesta verkkosisällöstä ilmoittamista ja sen poistamista sekä sen varmistamista, että laittoman sisällön torjumiseksi toteutetaan määrätietoisia toimia. Monet verkkoväkivallan muodot on jo kriminalisoitu tai muutoin kielletty jäsenvaltioissa. Jäsenvaltioissa sovellettavista säännöksistä ja niiden kattamista verkkoväkivallan muodoista tarvitaan lisää tietoa. Meidän on tutkittava, miten näitä kysymyksiä voitaisiin selvittää samalla, kun perusoikeuksia ja erityisesti sananvapautta kunnioitetaan kaikilta osin. Pidän tätä yhä kasvavaa epäoikeudenmukaisuutta suurena ongelmana, ja aion tehdä yhteistyötä Euroopan digitaalisesta valmiudesta vastaavan varapuheenjohtajan ja arvoista ja avoimuudesta vastaavan varapuheenjohtajan kanssa, jotta asiaan saataisiin muutos.

5. Naisten taloudellinen voimaannuttaminen: On valitettavaa, että naisten johtokuntapaikkoja koskevan komission direktiiviehdotuksen käsittely neuvostossa on joutunut umpikujaan parlamentin rakentavasta ensimmäisestä käsittelystä ja viime vuosien voimakkaista poliittisista ponnisteluista huolimatta. Tällä välin eri jäsenvaltiot ovat muuttaneet kielteistä kantaansa direktiivin suhteen. Mitä suunnitelmia Teillä on poliittisten esteiden voittamiseksi ja naisten tasapainoisemman edustuksen aikaansaamiseksi lyhyellä aikavälillä taloudellisessa päätöksenteossa? Mitä konkreettisia toimia aiotte toteuttaa pattitilanteen purkamiseksi neuvostossa ja tämän direktiivin nostamiseksi uudelleen pöydälle kaikilla käytettävissä olevilla poliittisilla keinoilla? Euroopassa keskimääräinen sukupuolten välinen palkkaero ja (siitä johtuva) eläke-ero ovat huolestuttavan suuret: palkkaero on 16 prosenttia ja eläke-ero 40 prosenttia. EU:ssa ilmenee valtavan suuria esteitä sukupuolten tasa-arvon saavuttamiselle. Mitä aloitteita Te aiotte tehdä tämän epätasa-arvoisuuden kitkemiseksi? Mitä toimenpiteitä Te aiotte toteuttaa täyttääksenne uuden puheenjohtajan antaman sitoumuksen, joka koskee palkkojen avoimuutta koskevien sitovien toimenpiteiden käyttöönottoa uuden komission toimikauden sadan ensimmäisen päivän aikana?

Naisten tasapuolinen edustus taloudellisessa päätöksenteossa on asia, jossa on kyse yhtäläisistä oikeuksista ja oikeudenmukaisuudesta. Lisäksi on taloudelliselta kannalta järkevää varmistaa tasapuolinen sukupuolijakauma päätöksenteossa.

Uskon, että keskustelut komission vuonna 2012 tekemästä ehdotuksesta ovat lisänneet tietoisuutta asiasta, ja naisten edustus yritysten johtokunnissa on parantunut joissakin maissa. Muutoksia tapahtuu kuitenkin edelleen hitaasti ja vaikka asiassa onkin viime vuosina edistytty jonkin verran joissakin jäsenvaltioissa, toisissa edistystä ei tapahdu tai asiat ovat jopa menossa huonompaan suuntaan.

Tuen tätä direktiiviä varauksetta. Suurin osa jäsenvaltioista kannattaa tätä aloitetta, ja siitä on selvästikin mahdollista päästä sopuun. Olen iloinen valitun puheenjohtajan poliittisissa suuntaviivoissaan ilmaisemasta vahvasta tuesta tälle ehdotukselle, ja jos nimitykseni komission jäseneksi vahvistetaan, pyrin saamaan sille myös jäsenvaltioiden tuen. Luotan Euroopan parlamentin tukeen. Asiassa on viivytelty jo liian pitkään.

Uskon myös, että uudella työ- ja yksityiselämän tasapainottamista koskevalla direktiivillä on myönteinen vaikutus sukupuolten tasapuoliseen edustukseen talouselämän johtopaikoilla. Aion työskennellä yhdessä jäsenvaltioiden kanssa direktiivin täysimääräisen ja nopean täytäntöönpanon varmistamiseksi.

Työ miesten ja naisten palkka- ja eläke-erojen pienentämiseksi on jäänyt kesken, ja pyrin ehdottomasti jatkamaan ja tehostamaan tätä työtä. Katson, että palkkauksen avoimuuden lisääminen ja oikeudellisen selkeyden parantaminen ovat välttämättömiä ensiaskeleita, kun pyritään tuomaan esille palkkarakenteisiin liittyvä sukupuolten eriarvoinen kohtelu ja syrjintä. Haluan mahdollistaa sen, että yritykset voivat puuttua palkkaeroihin ja että syrjinnän uhreilla puolestaan on käytössään tehokkaat oikeussuojakeinot. Tätä varten poliittisissa suuntaviivoissa todetaan, että komissio esittää toimikautensa sadan ensimmäisen päivän aikana ehdotuksia, joiden tarkoituksena on ottaa käyttöön sitovia toimia palkkauksen avoimuuden varmistamiseksi. Tämä tulee olemaan keskeinen osa työtämme ja muodostaa perustan sukupuolten välisen palkkaeron kaventamiseen tähtäävälle kokonaisvaltaiselle politiikalle. Tämä tarkoittaa sitä, että pyrimme puuttumaan sitkeisiin stereotypioihin, lisäämään naisten vaikutusmahdollisuuksia päätöksenteossa, varmistamaan työ- ja yksityiselämän tasapainottamista koskevassa direktiivissä säädettyjen oikeuksien täytäntöönpanon ja käytön (erityisesti isien osalta) ja torjumaan sukupuolten välistä eläke-eroa, joka johtuu palkattomasta työstä.

Tarvitsemme muutosta myös alakohtaisella tasolla. Naisten vähäinen määrä hyväpalkkaisissa, miesvaltaisissa ammateissa on yksi syy sukupuolten palkkaeroon. Meidän on huolehdittava siitä, että tietyille aloille ja tiettyihin ammatteihin saadaan lisää naisia, ja puututtava erityisesti työvoiman epätasaisen jakautumisen perimmäisiin syihin. Haluan kitkeä sukupuolistereotypioita, jotka estävät naisia, mutta myös miehiä, hakeutumasta aloille, joiden ehkä katsotaan perinteisesti sopivan paremmin toiselle sukupuolelle. Nämä stereotypiat johtavat myös palkattoman hoivatyön epätasaiseen jakautumiseen. Työ- ja yksityiselämän tasapainottamista koskevan direktiivin täytäntöönpano on tässä suhteessa keskeisessä asemassa.

Koska sukupuolten eriarvoisuus on yhteiskunnallinen rakenne, olen vakuuttunut siitä, että puuttamalla sukupuolten välisiin eroihin koulutuksen, työn, vanhemmuuden, hoitovastuun, palkan ja eläkkeiden muodostamassa elämänkaareissa voimme nopeuttaa kehitystä EU:ssa.

Työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnan kysymykset

6. Aivan Euroopan parlamentin kahdeksannen vaalikauden lopulla parlamentti ja neuvosto sopivat vanhempien ja omaisiaan hoitavien työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevasta direktiivistä. Parlamentti kannatti direktiiviä voimakkaasti, mutta jotkin jäsenvaltiot eivät tukeneet sitä. Miten Te asiasta vastaavana komission jäsenehdokkaana aiotte edetä tässä asiassa sen varmistamiseksi, että tämä ensimmäinen Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilariin kuuluva lainsäädäntötyön tulos pannaan täysimääräisesti täytäntöön? Katsotteko, että tätä direktiiviä ei ole vain tarpeen panna täytäntöön vaan sen soveltamisalaa on tarpeen laajentaa kattamaan äitiysloma sekä itsenäisten ammatinharjoittajien ja adoptiovanhempien oikeudet?

Olen erittäin tyytyväinen siihen, että työ- ja yksityiselämän tasapainottamista koskeva direktiivi hyväksyttiin. Se on merkittävä saavutus sukupuolten tasa-arvon tiellä ja tärkeä askel kohti Eurooppaa, jossa sekä naiset että miehet pystyvät tasapainottamaan työ- ja yksityiselämänsä. Se antaa naisille mahdollisuuden hyödyntää potentiaaliaan työmarkkinoilla ja miehille puolestaan mahdollisuuden hoitaa oma osuutensa hoitovelvoitteista.

Aion varmistaa, että jäsenvaltiot saattavat tämän tärkeän direktiivin osaksi kansallista lainsäädäntöään. Tuemme jäsenvaltioita täytäntöönpanoprosessissa ja annamme tarvittaessa siihen liittyvää ohjeistusta.

Uskon, että tämä direktiivi ja äitiyslomadirektiivi tarjoavat vankan pohjan vanhempien ja omaistaan hoitavien työ- ja yksityiselämän tasapainottamiselle. Myös adoptiovanhemmat voivat uuden EU-lainsäädännön nojalla olla oikeutettuja vanhempainvapaaseen. Direktiivin täytäntöönpanon ohella keskeistä on lisätä kansalaisten tietoisuutta oikeuksistaan ja kannustaa erityisesti miehiä hyödyntämään niitä. Tätä asiaa on tärkeää käsitellä yhteiskunnan tasolla. Mielestäni meidän olisi esimerkiksi tuettava hyviä käytäntöjä, kuten kouluja, joissa käsitellään hoitovastuuseen liittyviä sukupuolirooleja, tai yrityksiä, joissa sekä miehet että naiset hyödyntävät perhemyönteisiä työelämän käytäntöjä. Aion kohdistaa EU:n rahoitusta tällaiseen valistustyöhön.

Uskon, että ratkaisevan tärkeitä naisten taitojen ja kykyjen täyden hyödyntämisen kannalta ovat myös itsenäisinä ammatinharjoittajina toimivien naisten ja miesten tasa-arvon varmistaminen ja naisten yrittäjyyttä edistävät toimenpiteet. Aion direktiivin täytäntöönpanon arvioinnin yhteydessä tarkastella huolellisesti direktiivin 18 artiklassa tarkoitettujen oikeuksien suhdetta itsenäisten ammatinharjoittajien perhevapaaseen ja adoptiovapaaseen.

7. Sukupuolten tasa-arvon edistämisen ja naisiin kohdistuvan syrjinnän torjunnan on oltava Euroopan unionin ensisijaisia painopisteitä. Odotamme näin ollen mielenkiinnolla komission ehdotuksia Euroopan uudeksi sukupuolistrategiaksi, johon sisältyy palkkojen avoimuutta koskevia sitovia toimenpiteitä, jotka komission puheenjohtajaksi valittu Ursula von der Leyen on sitoutunut ottamaan käyttöön toimikautensa sadan ensimmäisen päivän aikana.

Mitä lainsäädäntötoimia Te suunnittelette sukupuolten välisen palkkaeron ja eläkeeron kuromiseksi umpeen, saman palkan varmistamiseksi samasta tai samanarvoisesta työstä samassa paikassa sekä palkkojen avoimuutta koskevien sitovien toimenpiteiden käyttöön ottamiseksi?

Työ miesten ja naisten palkka- ja eläke-erojen pienentämiseksi on jäänyt kesken, ja pyrin ehdottomasti jatkamaan ja tehostamaan tätä työtä. Katson, että palkkauksen avoimuuden lisääminen ja oikeudellisen selkeyden parantaminen ovat välttämättömiä ensiaskeleita, kun pyritään tuomaan esille palkkarakenteisiin liittyvä sukupuolten eriarvoinen kohtelu ja syrjintä. Haluan mahdollistaa sen, että yritykset voivat puuttua palkkaeroihin ja että syrjinnän uhreilla puolestaan on käytössään tehokkaat oikeussuojakeinot. Tätä varten poliittisissa suuntaviivoissa todetaan, että komissio esittää toimikautensa sadan ensimmäisen päivän aikana ehdotuksia, joiden tarkoituksena on ottaa käyttöön sitovia toimia palkkauksen avoimuuden varmistamiseksi. Tämä tulee olemaan keskeinen osa työtämme ja muodostaa perustan sukupuolten välisen palkkaeron kaventamiseen tähtäävälle kokonaisvaltaiselle politiikalle. Tämä tarkoittaa sitä, että pyrimme puuttumaan sitkeisiin stereotypioihin, lisäämään naisten vaikutusmahdollisuuksia päätöksenteossa, varmistamaan työ- ja yksityiselämän tasapainottamista koskevassa direktiivissä säädettyjen oikeuksien täytäntöönpanon ja käytön (erityisesti isien osalta) ja torjumaan sukupuolten välistä eläke-eroa, joka johtuu palkattomasta työstä.

Tarvitsemme muutosta myös alakohtaisella tasolla. Naisten vähäinen määrä hyväpalkkaisissa, miesvaltaisissa ammateissa on yksi syy sukupuolten palkkaeroon. Meidän on huolehdittava siitä, että tietyille aloille ja tiettyihin ammatteihin saadaan lisää naisia, ja puututtava erityisesti työvoiman epätasaisen jakautumisen perimmäisiin syihin. Haluan kitkeä sukupuolistereotypioita, jotka estävät naisia, mutta myös miehiä, hakeutumasta aloille, joiden ehkä katsotaan perinteisesti sopivan paremmin toiselle sukupuolelle. Nämä stereotypiat johtavat myös palkattoman hoivatyön epätasaiseen jakautumiseen. Työ- ja yksityiselämän tasapainottamista koskevan direktiivin täytäntöönpano on tässä suhteessa keskeisessä asemassa.

Koska sukupuolten eriarvoisuus on yhteiskunnallinen rakenne, olen vakuuttunut siitä, että puuttamalla sukupuolten välisiin eroihin koulutuksen, työn, vanhemmuuden, hoitovastuun, palkan ja eläkkeiden muodostamassa elämänkaaressa voimme nopeuttaa kehitystä EU:ssa.

[Edellä oleva on ote kysymykseen numero 5 annetusta vastauksesta.]

8. EU:n työlaainsäädännössä on vankat säännökset, joissa säädetään tasa-arvosta, mutta tasa-arvoa ei voida rajata vain joihinkin aloihin vaan se on taattava kansalaisille kaikilla elämänaloilla. Epätasa-arvoisuuden ja syrjinnän torjuminen on näin ollen olennaisen tärkeää.

- Mitä konkreettisia toimia aiotte toteuttaa tasa-arvosta vastaavana komission jäsenenä syrjinnän vastaiseen direktiiviin liittyvän pattitilanteen purkamiseksi neuvostossa ja tämän direktiivin nostamiseksi uudelleen pöydälle kaikilla käytettävissä olevilla poliittisilla keinoilla?
- Mitä toimenpiteitä Te suunnittelette rotuun, etniseen alkuperään, uskontoon, uskomuksiin, vammaisuuteen, ikään, seksuaaliseen suuntautumiseen tai sukupuoleen/sukupuoli-identiteettiin perustuvan syrjinnän sekä työpaikoilla ja työmarkkinoilla ilmenevän moninkertaisen syrjinnän poistamiseksi?
- Ottaen huomioon vammaisten henkilöiden oikeuksista tehdyn YK:n yleissopimuksen mukaiset EU:n velvoitteet ja erityisesti loppupäätelmät, sitoudutteko Te uuden Euroopan vammaisstrategian vahvistamiseen vuoden 2020 jälkeiseksi ajaksi vammaisyleissopimuksen panemiseksi täysimääräisesti täytäntöön

EU:ssa ja kaikissa jäsenvaltioissa, ja mihin painopisteisiin Te keskittyisitte tässä uudessa strategiassa?

– Ottaen huomioon EU:n aiemmat aloitteet, mitä muita oikeudellisia välineitä Te kaavaillette vammaisten henkilöiden sosiaalisen ja taloudellisen tilanteen parantamiseksi?

Tavoitteenani on unioni, jossa ihmiset voivat elää vapaasti ilman riskiä tai pelkoa joutua syrjityiksi, Eurooppa, jossa ihmisten ainutlaatuisia taitoja, taustoja ja ominaispiirteitä arvostetaan. Yhdyn täysin siihen, että tasa-arvoa ei voida rajata vain joihinkin aloihin vaan se on taattava kansalaisille kaikilla elämänaloilla. Sen vuoksi aion määrätietoisesti pyrkiä siihen, että tasa-arvolainsäädännön puutteet korjataan. Komissio on jo monen vuoden ajan pyrkinyt saamaan yhdenvertaista kohtelua koskevan kattavan horisontaalisen direktiiviehdotuksensa hyväksytyksi. Aiempien puheenjohtajavaltioiden ja komission työn ansiosta tekniset kysymykset onkin saatu ratkaistua. Jäljellä olevat esteet ovat poliittisia. Aion hyödyntää koko poliittisen toimivaltani ja tehdä tiivistä yhteistyötä hallitusten kanssa sen varmistamiseksi, että ehdotuksen käsittelyä voidaan jatkaa ja asiassa saavutetaan tarvittava yksimielisyys.

Muutama viimeaikainen edistysaskel antaa toivoa siitä, että asiassa päästään jälleen eteenpäin. Ensinnäkin on annettu vammaisten henkilöiden oikeuksiin liittyvä esteettömyyttä koskeva eurooppalainen säädös. Toiseksi neuvoston puheenjohtajavaltio Suomi on ryhtynyt ajamaan asiaa ja pyrkii ratkaisemaan pattitilanteen järjestämällä 24. lokakuuta 2019 pidettävässä työllisyys-, sosiaalipolitiikka-, terveys- ja kuluttaja-asioiden neuvoston istunnossa periaatekeskustelun syrjinnän torjunnasta EU:ssa. Aion seurata tätä keskustelua erittäin tiiviisti. Näiden keskustelujen tulokset vaikuttavat keskeisesti tuleviin toimiini ja asian etenemiseen lyhyellä aikavälillä. Pitkällä aikavälillä tuen täysin päätöksentekovaltuuksiemme lujittamista tällä alalla, ottaen erityisesti huomioon komission äskettäin antaman tiedonannon ”Tehokkaampaa päätöksentekoa sosiaalipolitiikan alalla”¹.

Tasa-arvoasioista vastaavana komission jäsenenä aion jatkossakin seurata tiiviisti voimassa olevien säädösten soveltamista ja tehdä merkittäviin kysymyksiin, kuten romanien osallistamiseen ja tasa-arvoelimiin, liittyviä poliittisia aloitteita. Aion käydä tiivistä vuoropuhelua jäsenvaltioiden kanssa saadakseni aikaan muutoksia kansallisessa politiikassa. Tämä koskee myös maita, joita vastaan on vireillä rikkomusmenettelyjä. Tarvittaessa en epäröi siirtyä seuraavaan vaiheeseen näissä menettelyissä ja saattaa asiaa Euroopan unionin tuomioistuimen käsiteltäväksi.

Aion myös varmistaa, että raportoimme kattavasti voimassa olevan lainsäädännön soveltamisesta. Seuraava rotusyrjintädirektiiviä ja yhdenvertaista kohtelua työssä koskevaa puitedirektiiviä käsittelevä täytäntöönpanokertomus pohjautuu jäsenvaltioiden, kansalaisyhteiskunnan ja kaikkien asianomaisten sidosryhmien laajaan kuulemiseen. Tarkoitukseni on, että tässä kertomuksessa keskitytään erityisesti tasa-arvoelimiin, jotka ovat keskeisiä kumppaneitamme eri syistä ja eri alueilla tapahtuvan syrjinnän torjumisessa. Täytäntöönpanokertomuksen tulokset saatuaani aion harkita mahdollisia lisätoimia tällä alalla.

Haluaisin korostaa, että yhdyn täysin Euroopan parlamentin vuonna 2016 antamassa päätöslauselmassaan² esittämään näkemykseen siitä, että lainsäädäntö yksinään ei riitä. Yksi

¹ Tehokkaampaa päätöksentekoa sosiaalipolitiikan alalla: uusien alojen yksilöiminen määränemmistöpäätöksiin siirtymistä varten, COM(2019) 186, 16.4.2019.

² Euroopan parlamentin päätöslauselma, annettu 15. syyskuuta 2016, direktiivin 2000/78/EY soveltamisesta (P8_TA-PROV(2016)0360).

syy siihen, että syrjintää esiintyy edelleen, on se, että olemassa olevia oikeuksia ja velvollisuuksia ei tunneta riittävän hyvin. Tämän vuoksi aion jatkaa käynnissä olevaa tiedotuskampanjaa³, jonka tavoitteena on lisätä tietoisuutta syrjinnästä käytännön tasolla.

Lisäksi pyrin edelleen tukemaan monimuotoisuussitoumuksia, joiden määrä Euroopassa kasvaa koko ajan, sillä ne tarjoavat tuhansille monimuotoisuuden edistämiseen vapaaehtoisesti sitoutuneille yrityksille opastusta monimuotoisuuden hallinnassa. Nämä sitoumukset ovat kaikki osa EU:n monimuotoisuussitoumusten foorumia, jolla helpotetaan sitoumuksia edustavien tahojen välistä tietojenvaihtoa, julkaisutoimintaa ja monimuotoisuuden hallintaa käsittelevien korkean tason tapahtumien järjestämistä. Tavoitteenani on jatkaa tämän foorumin rahoittamista. Aion myös huolehtia siitä, että työmarkkinaosapuolet saadaan toimintaan mukaan, sillä niillä on tärkeä rooli monimuotoisuuden edistämässä työpaikoilla.

Minulle on kunnia saada olla mukana parantamassa EU:n noin 100 miljoonan vammaisen henkilön tilannetta, ja sitoudun tähän tehtävään täysin. Tähän hyvin monenlaisista ihmisistä koostuvaan ryhmään kuuluu 32 miljoonaa vaikeasti toimintarajoitteista henkilöä ja noin 70 miljoonaa lievästi toimintarajoitteista henkilöä, enimmäkseen vanhuksia, joiden määrä kasvaa koko ajan. Ennakoidaan, että vuoteen 2020 mennessä viidenneksellä EU:n väestöstä on jonkinlainen toimintarajoite. Olen vakuuttunut siitä, että meidän on yhdessä jäsenvaltioiden kanssa ryhdyttävä asiassa kiireellisiin toimiin EU:n perusoikeuskirjan ja Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen pohjalta.

Pyrin kaikin tavoin varmistamaan vammaisten henkilöiden oikeuksia koskevan YK:n yleissopimuksen täytäntöönpanon koko EU:ssa. Vammaisten henkilöiden tilannetta parantamalla voidaan myös torjua eriarvoisuutta Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin periaatteen 17 mukaisesti.

Yleissopimuksen nykyisen täytäntöönpanovälineen, Euroopan vammaisstrategian, voimassaolo päättyy vuonna 2020. Se kattaa kahdeksan toiminta-aluetta, jotka ovat esteettömyys ja saavutettavuus, osallistuminen, yhdenvertaisuus, työllisyys, koulutus, sosiaaliturva, terveydenhuolto ja ulkoiset toimet. Strategiaa ollaan parhaillaan arvioimassa. Arvioinnin tulokset saataneen vuoden 2020 puoliväliin mennessä ja tarkastelen niitä huolellisesti ennen jatkostrategian laatimista. Haluaisin myös kuulla suoraan vammaisia henkilöitä ja heidän perheitään ja konsultoida alan järjestöjä ja sidosryhmiä ennen kuin määrittelen painopisteeni. Olen vakuuttunut siitä, että tämä johtaa parempiin tuloksiin.

Yksi tärkeä osatekijä työssäni on varmistaa jatkossakin, että yleissopimus pannaan asianmukaisesti täytäntöön kaikilla asiaan liittyvillä EU:n politiikan aloilla. Tämän vuoksi haluan tehdä tiivistä yhteistyötä muiden komissaarien kanssa sen varmistamiseksi, että vammaisuuteen liittyvät kysymykset otetaan asianmukaisesti huomioon sekä minun vastuualueeseeni kuuluvissa aloitteissa että muiden komissaarien vastuulla olevissa tärkeissä toimissa, kuten lainsäädännössä ja määrärahoissa. Aion tehdä tässä asiassa tiivistä yhteistyötä eurooppalaisen elämäntavan suojelemisesta vastaavan varapuheenjohtajan kanssa.

Vammaisten henkilöiden sosiaalisen ja taloudellisen tilanteen parantamisessa ei ole kyse vain uusien lakien antamisesta. Meidän on myös varmistettava, että voimassa olevia lakeja sovelletaan tehokkaasti. Aion huolehtia siitä, että äskettäin hyväksytyt lainsäädäntö, kuten

³ Verkkosivusto ja esitteet saatavilla kaikilla EU:n virallisilla kielillä: <https://ec.europa.eu/social/EUvsDiscrimination>

esteettömyyttä koskeva eurooppalainen säädös, pannaan täytäntöön asianmukaisesti, kunnianhimoisesti ja johdonmukaisesti. Jäsenvaltioilla on kolme vuotta aikaa saattaa direktiivi osaksi kansallista lainsäädäntöään ja sen jälkeen vielä toiset kolme vuotta aikaa aloittaa sen soveltaminen. Aion myös analysoida huolellisesti EU:n vammaiskorttia koskevien pilottihankkeiden tuloksia ja tällaisen kortin hyödyllisyyttä, kun on kyse vammaisten naisten ja miesten vapaan liikkuvuuden esteiden poistamisesta.

Olen vakuuttunut siitä, että toimikauteni loppuun mennessä poliittinen sitoutumisemme ”tasa-arvon unioniin” tuottaa konkreettisia tuloksia, joiden ansiosta vammaisilla henkilöillä on aiempaa paremmat mahdollisuudet hyödyntää EU:n heille tarjoamia etuja.