



Egységes szerkezetbe foglalt jogalkotási dokumentum

11.12.2018

EP-PE_TC1-COD(2016)0256

*****I**

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÁLLÁSPONTJA

amely első olvasatban 2018. december 11-én került elfogadásra az Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért (Eurofound) létrehozásáról és az 1365/75/EGK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló (EU) 2018/... európai parlamenti és tanácsi rendelet elfogadására tekintettel
(EP-PE_TC1-COD(2016)0256)

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÁLLÁSPONTJA

amely első olvasatban 2018. december 11-én került elfogadásra

**az Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért (Eurofound)
létrehozásáról és az 1365/75/EGK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló
(EU) 2018/... európai parlamenti és tanácsi rendelet elfogadására tekintettel**

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA,

tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződésre és különösen annak 153. cikke (2) bekezdésének a) pontjára,

tekintettel az Európai Bizottság javaslatára,

a jogalkotási aktus tervezete nemzeti parlamenteknek való megküldését követően,

tekintettel az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság véleményére¹,

a Régiók Bizottságával folytatott konzultációt követően,

rendes jogalkotási eljárás keretében²,

¹ HL C 209., 2017.6.30., 49. o.

² Az Európai Parlament 2018. december 11-i álláspontja.

mivel:

- (1) Az 1365/75/EGK tanácsi rendelettel¹ létrehozott Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért (a továbbiakban: Eurofound) azzal a céllal jött létre, hogy az ismeretek gazdagítását és terjesztését célzó tevékenységekkel hozzájáruljon a jobb élet- és munkakörülmények tervezéséhez és megvalósításához. ***Ezzel összefüggésben az Eurofoundnak figyelembe kell vennie a közép- és hosszú távú kilátásokat.***
- (2) Az Eurofound 1975-ös alapítása óta a Unió-szerte fontos szerepet tölt be az élet- és munkakörülmények javításában. Ugyanakkor az élet- és munkakörülmények fogalma és jelentősége a társadalomban és a munkaerőpiacokon bekövetkezett alapvető változások nyomán átalakuláson ment át. ***Ezért Eurofound célkitűzéseinek és feladatainak leírása céljából használt terminológiát hozzá kell igazítani az említett változásokhoz.***
- (3) Az 1365/75/EGK rendeletet több alkalommal módosították. Mivel további módosítások szükségesek, az említett rendeletet az áttekinthetőség érdekében célszerű hatályon kívül helyezni, és helyette új rendeletet elfogadni.
- (4) Az Eurofoundra ***vonatkozó szabályokat – a lehetséges mértékig és háromoldalú jellegének figyelembevétele mellett*** – az Európai Parlament, az Európai Unió Tanácsa és az Európai Bizottság decentralizált ügynökségekről kiadott, 2012. július 19-i közös nyilatkozatának ***elveivel összhangban kell meghatározni.***

¹ A Tanács 1365/75/EGK rendelete (1975. május 26.) az Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért létrehozásáról (HL L 139., 1975.5.30., 1. o.).

- (5) *Az Eurofound saját szakterületén szakmai és hozzáadott értékkel rendelkező információval látja el az uniós intézményeket és szerveket, a tagállamokat és a szociális partnereket.*
- (6) *Az Eurofoundnak folytatnia kell a felmérések készítését az uniós élet- és munkakörülményekkel és munkaerő-piaci fejleményekkel kapcsolatos tendenciák összehasonlító elemzése folytonosságának biztosítása érdekében.*
- (7) *Fontos továbbá, hogy az Eurofound szorosan együttműködjön a kapcsolódó nemzetközi, uniós és nemzeti szintű intézményekkel.*

- (8) Mivel a három háromoldalú ügynökség – *vagyis* az ■ Eurofound, az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA) és az Európai Szakképzésfejlesztési Központ (Cedefop) – a munkaerőpiaccal, a munkakörnyezettel, a szakképzéssel, és a készségekkel összefüggő kérdésekkel foglalkozik, elengedhetetlen *ezek* szoros együttműködése ■ . *Munkája során az Eurofoundnak tehát ki kell egészítenie az EU-OSHA és a Cedefop munkáját azokon a területeken, ahol mindhárman hasonló tevékenységi területtel rendelkeznek, eközben előnyben részesítve a jól működő eszközöket, például az egyetértési megállapodásokat. Az Eurofoundnak ki kell aknáznia a hatékonyság és a szinergiák fokozását lehetővé tevő módszereket, és tevékenységei során el kell kerülnie az átfedéseket az EU-OSHA és a Cedefop, valamint a Bizottság tevékenységeivel.* Emellett adott esetben az Eurofoundnak törekednie kell *az uniós intézmények és a külső szakosodott szervek* belső kutatási kapacitásaival való hatékony együttműködésre.
- (9) *Az Eurofound értékelése során a Bizottságnak konzultálnia kell a főbb érdekelt felekkel, ezen belül az igazgatótanács tagjaival, valamint az európai parlamenti képviselőkkel.*

- (10) *Az Eurofound, az EU-OSHA és a Cedefop háromoldalú jellege egy átfogó megközelítés nagyon értékes kifejeződése, e megközelítés a szociális partnerek és az uniós és a nemzeti hatóságok közötti társadalmi párbeszédre alapul, amely rendkívül fontos a közös és fenntartható társadalmi és gazdasági megoldások megtalálása szempontjából.*
- (11) *Az Eurofound döntéshozatali folyamatának egyszerűsítése, valamint a hatékonyság és az eredményesség növelése érdekében kétszintű irányítási struktúrát kell bevezetni. E célból egy, a szükséges – többek között a költségvetés megállapítására, valamint a programozási dokumentum jóváhagyására vonatkozó – hatáskörökkel felruházott igazgatótanács keretében biztosítani kell a tagállamok, a nemzeti munkáltatói és munkavállalói szervezetek és a Bizottság képviselőit. Az igazgatótanácsnak az Eurofound többéves munkaprogramját és éves munkaprogramját tartalmazó programozási dokumentumban rögzítenie kell az Eurofound tevékenységeinek stratégiai prioritásait. Ezen túlmenően az igazgatótanács által az összeférhetlenség megelőzése és kezelése céljából elfogadott szabályoknak a potenciális kockázatok korai szakaszban történő észlelését szolgáló intézkedéseket is tartalmazniuk kell.*

- (12) *Az Eurofound megfelelő működése érdekében a tagállamoknak, az európai munkáltatói és munkavállalói szervezeteknek és a Bizottságnak biztosítaniuk kell, hogy az igazgatótanácsba kinevezendő személyek megfelelő ismeretekkel rendelkezzenek a szociális, illetve a munkavégzéssel kapcsolatos szakpolitikák területén a stratégiai döntések meghozatala és az Eurofound tevékenységének felügyelete céljából.*
- (13) *Létre kell hozni egy felügyelőtestületet, amelynek feladata az igazgatótanács üléseinek megfelelő előkészítése és az igazgatótanács döntéshozatali és nyomon követési folyamatainak támogatása. Az igazgatótanács munkájának támogatása keretében a felügyelőtestület számára lehetővé kell tenni – adott esetben, a sürgősségre tekintettel –, hogy meghozzon bizonyos ideiglenes döntéseket az igazgatótanács nevében. A felügyelőtestület eljárási szabályzatát az igazgatótanács kell, hogy megállapítsa.*
- (14) *Az ügyvezető igazgatónak kell felelnie az Eurofoundnak az igazgatótanács által kijelölt stratégiai iránymutatásnak megfelelő általános irányításáért, a napi igazgatási teendőket, valamint a pénzügyi és emberi erőforrásokkal kapcsolatos irányítást is beleértve. Az ügyvezető igazgatónak gyakorolnia kell a rá ruházott hatásköröket. Lehetővé kell tenni e hatáskörök kivételes körülmények között – így például összeférhetetlenség vagy az Európai Unió tisztviselőinek személyzeti szabályzata (a továbbiakban: személyzeti szabályzat) szerinti kötelezettségek súlyos megsértése esetén – való felfüggesztését.*

- (15) *Az egyenlőség elve az uniós jog egyik alapelve. Ez az elv megköveteli, hogy a nők és férfiak közötti egyenlőséget minden területen – beleértve a foglalkoztatást, a munkavégzést és a díjazást is – biztosítani kell. Valamennyi félnek törekednie kell arra, hogy a nők és a férfiak kiegyensúlyozottan képviseltessék magukat az igazgatótanácsban és a felügyelőtestületben. E cél elérésére kell törekednie az igazgatótanácsnak is elnöke és elnökhelyettesei tekintetében együttesen, valamint az igazgatótanácsban a kormányokat, a munkáltatói és munkavállalói szervezeteket képviselő csoportoknak is a felügyelőtestület ülésein részt vevő póttagok kijelölése tekintetében.*
- (16) *Az Eurofound összekötő irodát működtet Brüsszelben. Ezen iroda működtetésének lehetőségét továbbra is fenn kell tartani.*

- (17) Az *Eurofoundra* vonatkozó pénzügyi *rendelkezéseket*, valamint programozási és jelentéstételi *rendelkezéseket aktualizálni kell*. Az 1271/2013/EU felhatalmazáson alapuló bizottsági *rendelet*¹ *előírja, hogy az Eurofoundnak minden jelentős kiadásokkal járó program és tevékenység esetében előzetes és utólagos értékeléseket kell végeznie. Az Eurofoundnak többéves és éves programozásában figyelembe kell vennie ezeket az értékeléseket.*
- (18) Az *Eurofound teljes autonómiájának és függetlenségének biztosítása, valamint annak érdekében, hogy e rendelettel összhangban teljesíteni tudja célkitűzéseit és feladatait, megfelelő és önálló költségvetést kell biztosítani az Eurofound számára, amelynek bevételei elsősorban az Unió általános költségvetéséből nyújtott hozzájárulásból származnak. Az uniós hozzájárulás és az Unió általános költségvetésének terhére nyújtott minden más támogatás tekintetében Eurofoundra az uniós költségvetési eljárást kell alkalmazni. Az Eurofound elszámolásait a Számvevőszéknek kell ellenőriznie.*
- (19) Az *Eurofound működéséhez szükséges fordítási szolgáltatásokat az Európai Unió Szerveinek Fordítóközpontja (a továbbiakban: Fordítóközpont) biztosítja. Az Eurofoundnak együtt kell működnie a Fordítóközponttal a minőségre, a határidőkre és a titoktartásra vonatkozó mutatók meghatározása, az Eurofound szükségleteinek és prioritásainak egyértelmű azonosítása, valamint a fordítási folyamat tekintetében átlátható és objektív eljárások létrehozása érdekében.*

¹ A Bizottság 1271/2013/EU felhatalmazáson alapuló rendelete (2013. szeptember 30.) a 966/2012/EU, Euratom európai parlamenti és tanácsi rendelet 208. cikkében említett szervekre vonatkozó pénzügyi keretszabályzatról (HL L 328., 2013.12.7., 42. o.).

- (20) Az Eurofound személyzetére **vonatkozó** rendelkezéseknek összhangban kell állniuk a 259/68/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelettel¹ megállapított személyzeti **szabályzattal** és az Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekkel **(a továbbiakban: az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek)**.
- (21) Az Eurofoundnak meg kell hoznia a bizalmas információk biztonságos kezelésének és feldolgozásának biztosításához szükséges intézkedéseket. Az **Eurofoundnak** szükség szerint ■ az (EU, Euratom) 2015/443 bizottsági határozatban² és az (EU, Euratom) 2015/444 bizottsági határozatban³ **előírtakkal egyenértékű** biztonsági szabályokat **kell elfogadnia**.
- (22) Az Eurofound tevékenységeinek az e rendelet végrehajtásáig történő folytatásának biztosítása érdekében átmeneti költségvetési rendelkezéseket, valamint az igazgatótanácsra, az ügyvezető igazgatóra és a személyzetre vonatkozó átmeneti rendelkezéseket kell megállapítani,

ELFOGADTA EZT A RENDELETET:

¹ HL L 56., 1968.3.4., 1. o.

² A Bizottság (EU, Euratom) 2015/443 határozata (2015. március 13.) a Bizottságon belüli biztonságról (HL L 72., 2015.3.17., 41. o.).

³ A Bizottság (EU, Euratom) 2015/444 határozata (2015. március 13.) az EU-minősített adatok védelmét szolgáló biztonsági szabályokról (HL L 72, 2015.3.17., 53. o.).

I. FEJEZET
CÉLKITŰZÉSEK ÉS FELADATOK

1. cikk

Létrehozás és célkitűzések

- (1) Az ■ Unió ügynökségeként létrejön az Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért (a továbbiakban: ■ Eurofound).
- (2) Az Eurofound célkitűzése, hogy támogatást nyújtson a Bizottságnak, más uniós intézményeknek, szervezeteknek és ügynökségeknek, a tagállamoknak és a szociális partnereknek az élet- és munkakörülmények javítását célzó szakpolitikák formálásának és végrehajtásának, a foglalkoztatási szakpolitikák *kidolgozásának*, illetve a munkaadói és munkavállalói oldal közötti párbeszéd előmozdításának céljából.

E célból az Eurofound elmélyíti és terjeszti a vonatkozó ismereteket, a politikai döntéshozatal céljából elősegítő ismeretanyagot – ezen belül kutatásokon alapuló következtetéseket – bocsát rendelkezésre, illetve ilyen szolgáltatásokat nyújt, továbbá megkönnyíti a tudásmegosztást az uniós és a nemzeti szereplők között.

2. cikk

Feladatok

- (1) Az Eurofoundnak az 1. cikk (2) bekezdésében említett szakpolitikai területek vonatkozásában a következő feladatai vannak, ***maradéktalanul tiszteletben tartva a tagállamok hatásköreit:***
- a) ***a tagállamok, és adott esetben más*** országok szakpolitikáinak, intézményi kereteinek és gyakorlatainak összehasonlító elemzése, valamint az ezekben bekövetkező változások vizsgálata;
 - b) ***adatgyűjtés – többek között felmérések útján – és az élet- és munkakörülmények trendjeinek, valamint a foglalkoztatási és munkaerőpiaci fejleményeknek az elemzése;***
 - c) a munkaügyi kapcsolatok és különösen a társadalmi párbeszéd alakulásának elemzése uniós és tagállami szinten;
 - d) a releváns társadalmi-gazdasági változásokra és a kapcsolódó szakpolitikai kérdésekre vonatkozó tanulmányok készítése vagy megrendelése és kutatások folytatása;

- e) *adott esetben és a Bizottság kérésére kísérleti projektek és előkészítő intézkedések végrehajtása;*
- f) *fórumok biztosítása a kormányok, a nemzeti szintű szociális partnerek és egyéb érdekelttek közötti tapasztalat- és információcsere számára, egyebek mellett tényekkel alátámasztott információk és elemzések révén;*
- g) *az eszközök és adatkészletek kezelése és azoknak a politikai döntéshozók, a szociális partnerek, a felsőoktatási intézmények és más érdekelttek számára való rendelkezésre bocsátása;*
- h) *az Eurofound hatáskörébe tartozó ügyekben a harmadik országokkal és nemzetközi szervezetekkel fenntartott kapcsolatokra vonatkozó stratégia létrehozása a 30. cikkkel összhangban.*

- (2) *Amennyiben új tanulmányokra van szükség, valamint a szakpolitikai döntéseket megelőzően az (EU, Euratom) 2018/1046 európai parlamenti és tanácsi rendelettel¹ összhangban az Unió intézményei figyelembe veszik az Eurofound szakértelmét és azokat a tanulmányokat, amelyeket az érintett területeken az Eurofound elkészített, illetve képes elkészíteni.*
- (3) *Az Eurofound együttműködési megállapodásokat köthet az Unió egyéb, az adott területen tevékenykedő ügynökségeivel az azokkal való együttműködés megkönnyítése és előmozdítása érdekében.*
- (4) *Az Eurofound a feladatainak ellátása során szoros párbeszédet folytat különösen a szakosodott – tagállami és nemzetközi, illetve közjogi vagy magánjogi – szervezetekkel, a hatóságokkal, a felsőoktatási intézményekkel és kutatóintézetekkel, a munkáltatói és munkavállalói szervezetekkel, valamint – ha vannak ilyenek – a nemzeti háromoldalú testületekkel. Az Eurofound saját célkitűzéseinek és céljainak sérelme nélkül együttműködik a többi uniós ügynökséggel – különösen az EU-OSHA-val és a Cedefoppal –, előmozdítva a tevékenységeik közötti szinergiákat és azok egymást kiegészítő jellegét, elkerülve ugyanakkor a párhuzamos erőfeszítéseket.*

¹ Az Európai Parlament és a Tanács (EU, Euratom) 2018/1046 rendelete (2018. július 18.) az Unió általános költségvetésére alkalmazandó pénzügyi szabályokról, az 1296/2013/EU, az 1301/2013/EU, az 1303/2013/EU, az 1304/2013/EU, az 1309/2013/EU, az 1316/2013/EU, a 223/2014/EU és a 283/2014/EU rendelet és az 541/2014/EU határozat módosításáról, valamint a 966/2012/EU, Euratom rendelet hatályon kívül helyezéséről (HL L 193., 2018.7.30., 1. o.).

II. FEJEZET
AZ EUROFOUND FELÉPÍTÉSE

3. cikk

Igazgatási és irányítási struktúra

Az Eurofound igazgatási és irányítási struktúráját a következők alkotják:

- a) az igazgatótanács;
- b) a felügyelőtestület;
- c) az ügyvezető igazgató;

1. SZAKASZ

IGAZGATÓTANÁCS

4. cikk

Az igazgatótanács összetétele

- (1) Az igazgatótanács összetétele a következő:
 - a) minden tagállamból egy tag a kormány képviseletében;

- b) minden tagállamból egy tag a munkáltatói szervezetek képviselőjében;
- c) minden tagállamból egy tag a munkavállalói szervezetek képviselőjében;
- d) három tag a Bizottság képviselőjében;
- e) ***egy független szakértő, akit az Európai Parlament nevez ki.***

Az a)–d) pontban említett ***tagok mindegyike*** rendelkezik szavazati joggal.

Az a), a b) és a c) pontban említett tagokat a Tanács nevezi ki a tagállamok, illetve az európai munkáltatói és munkavállalói szervezetek általi jelölések alapján.

A d) pontban említett tagokat a Bizottság jelöli ki.

Az e) pontban említett szakértőt az Európai Parlament illetékes bizottsága nevezi ki.

- (2) Az igazgatótanács minden tagjának van egy póttagja. A tagot távollétében a póttag képviseli. A póttagok kinevezése az (1) bekezdéssel **összhangban** történik.
- (3) Az igazgatótanács tagjainak és a póttagoknak a **kijelölése és** kinevezése a szociális és a foglalkoztatással kapcsolatos szakpolitikák területén meglévő ismereteik alapján, megfelelő vezetői, igazgatási és költségvetési **készségeik, valamint az Eurofound alapvető feladataival kapcsolatos szakértelmük figyelembevételével történik, a felügyeleti szerep hatékony ellátása** érdekében Az igazgatótanácsban képviselt valamennyi fél törekszik arra, hogy képviselőinek személyét az igazgatótanács munkája folyamatosságának biztosítása érdekében ne változtassa gyakran. Valamennyi fél törekszik a férfiak és a nők kiegyensúlyozott képviseleti arányának biztosítására az igazgatótanácsban.
- (4) **Hivatalba lépésekor minden tag és póttag írásbeli nyilatkozatot ír alá arról, hogy esetében nem áll fenn összeférhetlenség. Minden tag és póttag aktualizálja nyilatkozatát, amint az összeférhetlenség tekintetében megváltoznak a körülmények. Az Eurofound a nyilatkozatokat és az aktualizált nyilatkozatokat közzéteszi honlapján.**

- (5) A tagok és a póttagok hivatali ideje négy év. Ez az időtartam **megújítható**. Hivatali idejük lejártával vagy lemondáskor a tagok és a póttagok a megbízatásuk megújításáig, illetve az új tag kijelöléséig hivatalban maradnak.
- (6) Az igazgatótanácson belül a kormányok, a munkáltatói szervezetek és a munkavállalói szervezetek képviselői külön csoportot alkotnak. A csoportokon belüli és a csoportok közötti tanácskozások hatékonyságának növelése érdekében minden csoport kijelöl egy-egy koordinátort. A munkáltatói és a munkavállalói csoport esetében koordinátorként a megfelelő európai szervezetek képviselőjét kell kijelölni, **aki lehet az igazgatótanács** kijelölt tagja ■ . Azon koordinátorok, akik nem az (1) bekezdéssel összhangban kinevezett igazgatótanácsi tagok, az igazgatótanács ülésein szavazati jog nélkül vesznek részt.

5. cikk

Az igazgatótanács feladatai

(1) Az igazgatótanács:

- a) kijelöli az Eurofound tevékenységeinek *stratégiai* irányát; ■
- b) a szavazásra jogosult tagok *kétharmados többségével és a 6. cikkel összhangban* minden évben elfogadja az Eurofound programozási dokumentumát, *amely magában foglalja az Eurofound többéves munkaprogramját és a következő évre szóló éves munkaprogramját*;
- c) a szavazásra jogosult tagok kétharmados többségével elfogadja az Eurofound éves költségvetését, és ellátja az Eurofound költségvetéséhez kapcsolódó, a III. fejezet szerinti egyéb feladatokat;
- d) elfogadja a konszolidált éves tevékenységi jelentést, az Eurofound tevékenységeiről szóló értékeléssel együtt, ezeket minden év július 1-ig benyújtja az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, a Bizottságnak és a Számvevőszéknek, *valamint* a konszolidált éves tevékenységi jelentést nyilvánosságra hozza ■ ;

- e) a 17. cikknek megfelelően elfogadja az Eurofoundra irányadó költségvetési szabályokat;
- f) a csalással kapcsolatos kockázatokkal arányban álló csalásellenes stratégiát fogad el, figyelembe véve a végrehajtandó intézkedések költségeit és hasznait;
- g) szabályokat fogad el tagjai és a független szakértők, **valamint a 20. cikkben említett kirendelt nemzeti szakértők és egyéb, nem az Eurofound alkalmazásában álló személyzet** vonatkozásában az összeférhetetlenség megelőzésére és kezelésére;
- h) a szükségletek elemzése alapján kommunikációs és terjesztési tervet fogad el, és azt rendszeresen aktualizálja, **és belefoglalja az Eurofound programozási dokumentumába;**
- i) elfogadja eljárási szabályzatát;

- j) a (2) bekezdésnek megfelelően az Eurofound személyzete vonatkozásában gyakorolja **a személyzeti szabályzatban** a kinevezésre jogosult hatóságra és az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételekben a munkaszerződések megkötésére jogosult hatóságra ruházott hatásköröket (a továbbiakban: a kinevezésre jogosult hatóságot megillető hatáskörök);
- k) a személyzeti szabályzat 110. cikkével összhangban megfelelő végrehajtási szabályokat fogad el a személyzeti szabályzat és az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek érvényre juttatása céljából;
- l) a 19. cikknek megfelelően kinevezi az ügyvezető igazgatót, és adott esetben meghosszabbítja hivatali idejét vagy felmenti hivatalából;
- m) számvitelért felelős tisztviselőt nevez ki, aki a személyzeti szabályzat és az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek hatálya alatt áll, és aki feladatai ellátása során teljes mértékben függetlenül jár el;
- n) **elfogadja a felügyelőtestület eljárási szabályzatát;**

o) *a 12. cikkkel összhangban tanácsadó bizottságokat hoz létre és szüntet meg, és elfogadja ezek eljárási szabályzatát;*

p) figyelemmel kíséri azt, hogy a belső vagy külső ellenőrzési jelentésekből és értékelésekből, illetve az Európai Csalás Elleni Hivatal (OLAF) vizsgálataiból származó megállapításokat és ajánlásokat megfelelő intézkedések kövessék;

■

q) a 30. cikkkel összhangban engedélyezi *együttműködési megállapodások* megkötését *harmadik országok illetékes hatóságaival és nemzetközi szervezetekkel.*

(2) Az igazgatótanács a személyzeti szabályzat 110. cikkével összhangban, a személyzeti szabályzat 2. cikkének (1) bekezdése és az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 6. cikke alapján határozat elfogadása útján a kinevezésre jogosult hatóságot megillető vonatkozó hatásköröket az ügyvezető igazgatóra ruházza, és *megállapítja* azon feltételeket, amelyek mellett a hatáskör-átruházás felfüggeszthető. Az ügyvezető igazgató jogosult e hatáskörök további átruházására.

Amennyiben kivételes körülmények szükségessé teszik, az igazgatótanács ■ ideiglenesen felfüggesztheti a kinevezésre jogosult hatóságot megillető, az ügyvezető igazgatóra ruházott hatásköröket, illetve *az ügyvezető igazgató által* továbbruházott hatásköröket. *Ilyen esetben az igazgatótanács korlátozott időre a Bizottság egyik igazgatótanács által kijelölt képviselőjére* vagy az ügyvezető igazgató kivételével a személyzet egyik tagjára *ruházza e hatásköröket.*

6. cikk

Többéves és éves programozás

- (1) Az ügyvezető igazgató a 11. cikk (5) bekezdése *f* pontjával összhangban az 1271/2013/EU felhatalmazáson alapuló **■** rendelet 32. ***cikkével összhangban*** **■** minden évben elkészíti a többéves és az éves munkaprogramot tartalmazó programozási ***dokumentum tervezetét***.
- (2) Az (1) bekezdésben említett programozási ***dokumentumtervezetet az ügyvezető igazgató benyújtja az igazgatótanácsnak. Miután az igazgatótanács jóváhagyta, a programozási dokumentum tervezetét minden évben*** legkésőbb január 31-ig ***be kell nyújtani a Bizottságnak, az Európai Parlamentnek és a Tanácsnak*** **■** . ***Az ügyvezető igazgató*** benyújtja az említett dokumentum aktualizált változatait is, ugyanazon eljárással összhangban. ***Az igazgatótanács a programozási dokumentumot a Bizottság véleményének figyelembevételével fogadja el.***

A programozási dokumentum az Unió általános költségvetésének végleges elfogadását követően válik véglegessé, és szükség esetén ki kell igazítani.

- (3) A többéves munkaprogramnak az átfogó stratégiai programozást kell meghatároznia, ideértve a célkitűzéseket, az elvárt eredményeket és a teljesítménymutatókat is, **elkerülve a más ügynökségek programozásával való átfedéseket**. Meg kell határoznia az erőforrások programozását, ideértve a többéves költségvetést és a személyzetet. Tartalmaznia kell továbbá a **30. cikk szerinti**, harmadik országokkal és nemzetközi szervezetekkel fenntartott kapcsolatokra vonatkozó stratégiát, az e stratégiához kapcsolódó fellépésekkel és az azokhoz rendelt erőforrások meghatározásával együtt.

■

- (4) Az éves **munkaprogramnak összhangban kell állnia a (3) bekezdésben említett többéves munkaprogrammal, és tartalmaznia kell a következőket:**

- a) a részletes célkitűzések és a várt **eredmények**, beleértve a teljesítménymutatókat **is**;
- b) ■ a finanszírozandó **fellépések ismertetése, beleértve a hatékonyság növelését célzó tervezett intézkedéseket**;

- c) az egyes fellépésekre elkülönített pénzügyi és emberi *erőforrások feltüntetése a tevékenység alapú költségvetés-tervezés és irányítás elveivel összhangban;*
- d) *lehetséges fellépések a harmadik országokkal és nemzetközi szervezetekkel fenntartott kapcsolatok céljából, a 30. cikkkel összhangban.*

Az éves munkaprogramnak egyértelműen jeleznie kell, hogy az előző pénzügyi évhez képest az Eurofound mely fellépése új, változott vagy szűnt meg.

- (5) Amikor az *Eurofoundot új tevékenységgel bízzák meg*, az igazgatótanács módosítja az elfogadott éves munkaprogramot. Az igazgatótanács az éves munkaprogram nem lényeges módosítására vonatkozó hatáskörét az ügyvezető igazgatóra átruházhatja.

Az éves munkaprogram minden lényeges módosítását az eredeti éves munkaprogramra vonatkozó eljárással összhangban kell elfogadni.

- (6) Az erőforrások programozását évente aktualizálni kell. A stratégiai programozást adott esetben – különösen a 28. cikkben említett értékelés kimenetelét figyelembe véve – aktualizálni kell.

Amennyiben az Eurofoundot a 2. cikkben meghatározott feladatok ellátása céljából új tevékenységgel bízzák meg, ezt az Európai Parlament és a Tanács (a továbbiakban a költségvetési hatóság) hatásköreinek sérelme nélkül figyelembe kell venni az Eurofound erőforrásainak és finanszírozásának programozása során.

7. cikk

Az igazgatótanács elnöke

(1) Az igazgatótanács elnököt és három elnökhelyettest választ a következő módon:

- a)* egyet a tagállamok kormányait képviselő tagok **közül**;
- b)* egyet a munkáltatói szervezeteket képviselő tagok **közül**;
- c)* egyet a munkavállalói szervezeteket képviselő tagok **közül**; és
- d)* egyet ■ a Bizottságot képviselő tagok közül.

Az elnök és az elnökhelyettesek megválasztása az igazgatótanács szavazásra jogosult tagjai kétharmados többségével történik.

(2) Az elnök és az elnökhelyettesek hivatali ideje **egy** év. Hivatali idejük ■ megújítható. Ha igazgatótanácsi tagságuk hivatali idejük alatt bármikor megszűnik, ugyanezen a napon elnöki vagy elnökhelyettesi megbízatásuk is automatikusan megszűnik.

8. cikk

Az igazgatótanács ülései

- (1) Az igazgatótanács üléseit az elnök hívja össze.
- (2) Az ügyvezető igazgató a tanácskozásban szavazati jog nélkül vesz részt.
- (3) Az igazgatótanács évente egy rendes ülést tart. Ezen túlmenően az igazgatótanács az elnök kezdeményezésére, a Bizottság kérésére vagy tagjai legalább egyharmadának kérésére ül össze.
- (4) Az igazgatótanács üléseire megfigyelőként meghívhat bármely egyéb olyan személyt, akinek véleménye releváns lehet. ***Az Európai Szabadkereskedelmi Társulás (EFTA) azon országainak képviselői, amelyek részes felei az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásnak (EGT-megállapodás), megfigyelőként részt vehetnek az igazgatótanács ülésein, amennyiben az EGT-megállapodás rendelkezik az Eurofound tevékenységeiben való részvételükről.***
- (5) Az Eurofound az igazgatótanács számára titkárságot biztosít.

9. cikk

Az igazgatótanács szavazási szabályai

- (1) Az 5. cikk (1) bekezdése *b*) és *c*) pontjának, *a 7. cikk (1) bekezdése második albekezdésének, valamint a 19. cikk (7) bekezdésének* sérelme nélkül az igazgatótanács *szavazásra jogosult* tagjainak többségével fogadja el határozatait.
- (2) Minden *szavazásra jogosult* tag egy szavazattal rendelkezik. Valamely szavazásra jogosult tag távollétében az őt helyettesítő póttag jogosult a tagot megillető szavazati jog gyakorlására.
- (3) Az elnök részt vesz a szavazásban.
- (4) Az ügyvezető igazgató a tanácskozásban szavazati jog nélkül vesz részt.
- (5) Az igazgatótanács eljárási szabályzata részletesebben rendelkezik a szavazás szabályairól és különösen arról, hogy egy tag milyen feltételek mellett szavazhat egy másik tag nevében.

2. SZAKASZ
FELÜGYELŐTESTÜLET

10. cikk
Felügyelőtestület

- (1) Az igazgatótanács munkáját a felügyelőtestület segíti.
- (2) A felügyelőtestület:
 - a) előkészíti az igazgatótanács által elfogadandó határozatokat;
 - b) az igazgatótanáccsal együtt figyelemmel kíséri a belső vagy külső ellenőrzési jelentésekből és értékelésekből, illetve az OLAF vizsgálataiból származó megállapítások és ajánlások nyomán megtett intézkedések megfelelőségét;
 - c) az ügyvezető igazgató a 11. cikkben meghatározott feladatainak sérelme nélkül az igazgatási és költségvetési irányítás felügyeletének megerősítése céljából **szükség esetén** tanácsot ad az ügyvezető igazgató számára az igazgatótanács határozatainak végrehajtásához.
- (3) A sürgősségre tekintettel adott esetben a felügyelőtestület az igazgatótanács nevében meghozhat bizonyos ideiglenes határozatokat, ideértve a kinevezésre jogosult hatóságot megillető hatáskörök átruházásának felfüggesztését **az 5. cikk (2) bekezdésében említett feltételekkel összhangban** és a költségvetési ügyekben hozott határozatokat is.

- (4) A felügyelőtestület az igazgatótanács elnökéből, a három elnökhelyettesből, a 4. cikk (6) bekezdésében említett három csoport koordinátoraiból és a Bizottság egy képviselőjéből áll. A 4. cikk (6) bekezdésében említett csoportok mindegyike legfeljebb két póttagot jelölhet a felügyelőtestület ülésein az adott csoport által kinevezett valamely tag távollétében történő részvételre. Az igazgatótanács elnöke egyben a felügyelőtestület elnöke is. Az ügyvezető igazgató szavazati jog nélkül vesz részt a felügyelőtestület ülésein.
- (5) A felügyelőtestület tagjainak hivatali ideje két év. Ez az időtartam *megújítható*. A felügyelőtestület tagjainak hivatali ideje az igazgatótanácsi tagságuk *lejártának napján* véget ér.
- (6) A felügyelőtestület évente három alkalommal ülésezik. A felügyelőtestület ezen túlmenően az elnök kezdeményezésére vagy a tagjai kérésére is összeül. *A 4. cikk (6) bekezdésében említett három csoport koordinátorai megtesznek minden erőfeszítést annak érdekében, hogy kellő időben és átlátható módon tájékoztassák saját csoportjuk tagjait a megbeszélés tartalmáról.*

I

3. SZAKASZ
ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ

11. cikk

Az ügyvezető igazgató feladatai

- (1) Az ■ ügyvezető igazgató *felel az Eurofoundnak az igazgatótanács által kijelölt stratégiai iránymutatásnak megfelelő irányításáért, és az igazgatótanácsnak tartozik felelősséggel.*
- (2) A Bizottság, az igazgatótanács és a felügyelőtestület hatásköreinek sérelme nélkül az ügyvezető igazgató a feladatainak ellátása során függetlenül jár el, és sem kormányoktól, sem más szervektől nem kérhet vagy fogadhat el utasításokat.
- (3) Az ügyvezető igazgató feladatai teljesítéséről beszámol az Európai Parlamentnek, amikor erre felkérést kap. A Tanács felkérheti az ügyvezető igazgatót a feladatai teljesítéséről való beszámolásra.
- (4) Az ügyvezető igazgató az Eurofound törvényes képviselője.

- (5) Az ügyvezető igazgató felel az Eurofound e rendelet szerinti feladatainak végrehajtásáért. Az ügyvezető igazgató felelősségi körébe különösen ***a következők tartoznak:***
- a) az Eurofound napi szintű igazgatása, ***ideértve a személyzeti kérdésekben rá ruházott hatásköröket, az 5. cikk (2) bekezdésével összhangban;***
 - b) az igazgatótanács által elfogadott határozatok végrehajtása;
 - c) ***az emberierőforrás-menedzsmenttel kapcsolatos döntések meghozatala az 5. cikk (2) bekezdésében említett határozattal összhangban;***
 - d) ***figyelembe véve az Eurofound tevékenységeivel, valamint a hatékony és eredményes költségvetési gazdálkodással összefüggő szükségleteket, az Eurofound belső struktúrájával, valamint adott esetben ezek módosításával kapcsolatos határozatok meghozatala;***
 - e) ***az ügyvezető igazgatót az Eurofound feladatainak és tevékenységeinek ellátásában segítő igazgatóhelyettes kiválasztása és kinevezése;***
 - f) a programozási dokumentum elkészítése és annak benyújtása az igazgatótanácshoz a Bizottsággal való konzultációt követően;
 - g) a programozási dokumentum végrehajtása és beszámolás az igazgatótanácsnak annak végrehajtásáról;
 - h) konszolidált éves jelentés elkészítése az Eurofound tevékenységeiről és annak benyújtása az igazgatótanácshoz értékelés és elfogadás céljából;

- i) a 28. cikkben említett rendszeres értékelések elvégzését lehetővé tevő hatékony nyomon követési rendszer, valamint az ezek eredményeit összefoglaló jelentéstételi rendszer kialakítása;*
- j) az Eurofoundra alkalmazandó pénzügyi szabályzat tervezetének kidolgozása;*
- k) az Eurofound tervezett bevételekre és kiadásokra vonatkozó kimutatástervezetének elkészítése az Eurofound programozási dokumentumának részeként; valamint az Eurofound költségvetésének végrehajtása;*
- l) cselekvési terv kidolgozása a belső vagy külső ellenőrzési jelentésekből és értékelésekből, valamint az OLAF vizsgálataiból származó megállapítások nyomán, továbbá évente két alkalommal jelentéstétel az elért haladásról a Bizottságnak, valamint rendszeresen az igazgatótanácsnak és a felügyelőtestületnek;*
- m) törekvés az Eurofoundon belül a nemek egyensúlyának biztosítására;*
- n) az Unió pénzügyi érdekeinek védelme a csalás, korrupció és egyéb jogellenes tevékenységek elleni megelőző intézkedések alkalmazásával, hatékony ellenőrzésekkel, illetve szabálytalanságok észlelése esetén a jogalap nélkül kifizetett összegek visszafizettetésével és adott esetben hatékony, arányos és visszatartó erejű közigazgatási és pénzügyi szankciók kiszabásával;*
- o) az Eurofound csalás elleni stratégiájának elkészítése és annak benyújtása az igazgatótanácshoz jóváhagyás céljából;*
- q) adott esetben együttműködés az Unió más ügynökségeivel, illetve együttműködési megállapodások megkötése ezekkel az ügynökségekkel.*

- (6) Az ügyvezető igazgató feladata továbbá annak eldöntése, hogy az Eurofound feladatainak hatékony és eredményes végrehajtása céljából szükséges-e **olyan összekötő irodát létesíteni Brüsszelben, amelynek feladata, hogy elmélyítse az Eurofound együttműködését az érintett uniós intézményekkel**. E döntés a Bizottság, az igazgatótanács és **az érintett** tagállam előzetes hozzájárulásához kötött **■**. Az e döntésről hozott határozatban meg kell határozni az említett **összekötő** iroda által ellátandó tevékenységek körét olyan módon, amely megelőzi a szükségtelen költségeket és az Eurofoundon belüli igazgatási feladatkörök közötti átfedéseket.

4. SZAKASZ
TANÁCSADÓ BIZOTTSÁGOK

12. cikk

Tanácsadó bizottságok

- (1) Az igazgatótanács tanácsadó bizottságokat *hozhat* létre az Eurofound programozási dokumentumaiban megjelölt kiemelt szakpolitikai területekkel összhangban.
- (2) A tanácsadó bizottságok operatív szervek, amelyek létrehozásának célja az Eurofound által végzett kutatás minőségének, illetve a projektek és eredményeik széles körű terjesztésének biztosítása, az Eurofound programjainak megvalósításában való közreműködés elősegítése, illetve tanácsadás és új megállapítások révén.
- (3) A tanácsadó bizottságok – az igazgatótanáccsal és a felügyelőtestülettel kapcsolatot tartva – az alábbi főbb feladatokat látják el a kutatási projektekhez kapcsolódóan:
 - a) tanácsadás a projekttervezés és -végrehajtás tárgyában;
 - b) a végrehajtás előrehaladásának figyelemmel kísérése;
 - c) a megállapítások értékelése;
 - d) tanácsadás az eredmények terjesztését illetően.
- (4) ■ A 4. cikk (6) bekezdésében említett csoportok koordinátorai az igazgatótanács eljárási szabályzatával összhangban felügyelik a tanácsadó bizottságok tagjainak jelölését és részvételét.
- (5) Az igazgatótanács az Eurofound programozási dokumentumaiban megjelölt prioritásokkal összhangban feloszlathatja az (1) bekezdés szerint létrehozott tanácsadó bizottságokat.

III. FEJEZET
PÉNZÜGYI RENDELKEZÉSEK

13. cikk
Költségvetés

- (1) Az Eurofound tervezett bevételeit és kiadásait minden ■ pénzügyi évben el kell készíteni, és azt az Eurofound költségvetésében fel kell tüntetni. ***A pénzügyi év egybeesik a naptári évvel.***
- (2) Az Eurofound költségvetésében szereplő bevételeknek és kiadásoknak egyensúlyban kell lenniük.
- (3) Az egyéb források sérelme nélkül az Eurofound bevételei a következőket foglalják magukban:
 - a) az Unió általános költségvetésében feltüntetett uniós hozzájárulás,
 - b) a tagállamok önkéntes pénzügyi hozzájárulása;
 - c) az Eurofound által készített kiadványokért és az általa nyújtott szolgáltatásokért felszámított díjak,
 - d) az Eurofound munkájában a 30. cikkben foglaltak szerint részt vevő harmadik országok hozzájárulása.
- (4) Az Eurofound kiadásai magukban foglalják a személyzet javadalmazását és az igazgatási költségeket, az infrastruktúra költségeit és a működési költségeket.

14. cikk

A költségvetés megállapítása

- (1) Az ügyvezető igazgató minden évben elkészíti az Eurofound következő pénzügyi évre vonatkozó, bevételeket és kiadásokat tartalmazó előzetes előirányzat-tervezetét, a létszámtervet is beleértve, és megküldi azt az igazgatótanácsnak.

Az előzetes előirányzat-tervezet a 6. cikk (1) bekezdésében említett éves programozási dokumentumban megfogalmazott célkitűzéseken és várt eredményeken alapul, és figyelembe veszi az e célkitűzések és várt eredmények eléréséhez szükséges pénzügyi forrásokat, a teljesítményalapú költségvetés-tervezés elvének megfelelően.

- (2) Az igazgatótanács az előzetes előirányzat-tervezet alapján elfogadja az Eurofound következő pénzügyi évre szóló bevételi és kiadási előirányzat-tervezetét, **amelyet minden év január 31-ig megküld a Bizottságnak.**
- (3) A Bizottság az előirányzat-tervezetet az Unió általános költségvetésének tervezetével együtt megküldi a költségvetési hatóságnak. **Az előirányzat-tervezetet az Eurofound számára is elérhetővé kell tenni.**
- (4) Az előirányzat-tervezet alapján a Bizottság a létszámtervhez általa szükségesnek tartott becsült összegeket, valamint az általános költségvetést terhelő hozzájárulás összegét bevezeti az Unió általános költségvetésének tervezetébe, amelyet **az Európai Unió működéséről szóló szerződés (EUMSZ) 313. és 314. cikkének** megfelelően a költségvetési hatóság elé terjeszt.
- (5) Az Unió **általános költségvetéséből** az Eurofound részére nyújtandó hozzájárulásra vonatkozó előirányzatokat a költségvetési hatóság engedélyezi.
- (6) Az Eurofound létszámtervét a költségvetési hatóság fogadja el.

- (7) Az Eurofound költségvetését az igazgatótanács fogadja el. Az Eurofound költségvetése az Unió általános költségvetésének végleges elfogadását követően válik véglegessé, és szükség esetén ennek megfelelően ki kell igazítani. ***A Eurofound költségvetésének bármilyen módosítását– a létszámtervet is beleértve – ugyanezen eljárással összhangban kell elfogadni.***
- (8) Az Eurofound költségvetésére várhatóan jelentősen kiható építési projektek esetében az 1271/2013/EU felhatalmazáson alapuló ***rendeletet*** kell alkalmazni.

15. cikk

A költségvetés végrehajtása

- (1) Az Eurofound költségvetését az ügyvezető igazgató hajtja végre.
- (2) Az ügyvezető igazgató minden évben megküldi a költségvetési hatóságnak az értékelési eljárások megállapításai szempontjából lényeges összes információt.

16. cikk

A beszámolók bemutatása és a mentesítés

- (1) Az Eurofound számvitelért felelős tisztviselője ***a pénzügyi évre (a továbbiakban: n. év) vonatkozó előzetes beszámolót*** a következő pénzügyi év ***(a továbbiakban: n+1. év)*** március 1-jéig megküldi a Bizottság számvitelért felelős tisztviselőjének és a Számvevőszéknek.
- (2) Az Eurofound ***az n. évre vonatkozó***, a költségvetés végrehajtásáról és a pénzgazdálkodásról szóló jelentést ***az n+1. év március 31-éig*** megküldi az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, ***a Bizottságnak*** és a Számvevőszéknek.
- (3) A Bizottság számvitelért felelős tisztviselője ***az Eurofound n. évre szóló előzetes beszámolójának a Bizottság beszámolójával konszolidált változatát az n+1. év március 31-éig*** megküldi a Számvevőszéknek.
- (4) A Számvevőszék által az Eurofound ***n. évre vonatkozó*** előzetes beszámolójára vonatkozóan az ***(EU, Euratom) 2018/1046 rendelet*** 246. cikke szerint tett észrevételek kézhezvételét követően ***a számvitelért felelős tisztviselő*** elkészíti az Eurofound ***szóban forgó évre vonatkozó*** végleges beszámolóját. ***Az ügyvezető igazgató ezt*** véleményezésre benyújtja az igazgatótanácsnak.
- (5) Az igazgatótanács véleményezi az Eurofound ***n. évre vonatkozó*** végleges beszámolóját.

- (6) Az *Eurofound* számvitelért felelős *tisztviselője az n. évre vonatkozó* végleges beszámolót *az n+1. év július 1-jéig* – az igazgatótanácsi véleménnyel együtt – megküldi az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, a Bizottságnak és a Számvevőszéknek.
- (7) Az *n. évre vonatkozó* végleges beszámolót *az n+1. év* november 15-éig közzé kell tenni az *Európai Unió Hivatalos Lapjában*.
- (8) Az ügyvezető igazgató *az n+1. év szeptember 30-áig* választ küld a Számvevőszéknek *az éves jelentésében megfogalmazott észrevételekre*. Az ügyvezető igazgató ezt a választ az igazgatótanácsnak is megküldi.
- (9) Az ügyvezető igazgató az *1271/2013/EU felhatalmazáson alapuló* rendelet *109. cikke (3) bekezdésének* megfelelően az Európai Parlament kérésére benyújt annak minden olyan információt, amely a mentesítési eljárás *n. évre* történő szabályszerű lefolytatásához szükséges.
- (10) Az Európai Parlament – a Tanács minősített többséggel elfogadott ajánlása alapján eljárva – az *n+2. év* május 15-e előtt mentesíti az ügyvezető igazgatót az *n. évi* költségvetés végrehajtására vonatkozó felelőssége alól.

17. cikk

Pénzügyi szabályok

Az Eurofoundra alkalmazandó pénzügyi szabályokat a Bizottsággal folytatott konzultációt követően az igazgatótanács fogadja el. Ezek a szabályok nem térhetnek el az *1271/2013/EU felhatalmazáson alapuló* rendeletről, kivéve, ha az eltérés az Eurofound működéséhez kifejezetten szükséges, és ahhoz a Bizottság előzetesen hozzájárult.

IV. FEJEZET
SZEMÉLYZET

18. cikk

Általános rendelkezések

- (1) Az Eurofound személyzetére a személyzeti szabályzatot és az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételeket, valamint a személyzeti szabályzat és az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek végrehajtása céljából az uniós intézmények közötti megállapodással elfogadott szabályokat kell alkalmazni.
- (2) Az igazgatótanács a személyzeti szabályzat 110. cikkével összhangban a személyzeti szabályzat és az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek végrehajtása céljából megfelelő szabályokat fogad el.

19. cikk

Ügyvezető igazgató

- (1) Az ügyvezető igazgató a személyzet tagja, akit az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének a) pontja értelmében az Eurofound ideiglenes alkalmazottjaként kell foglalkoztatni.

- (2) Az ügyvezető igazgatót nyílt és átlátható kiválasztási eljárás keretében az igazgatótanács nevezi ki a Bizottság által javasolt jelöltek listájáról.

A kiválasztott jelölt meghívást kap arra, hogy nyilatkozatot tegyen az Európai Parlament előtt, és válaszoljon a parlamenti képviselők kérdéseire. Ez az eszmecsere nem okozhat indokolatlan késedelmet a kinevezés tekintetében.

Az ügyvezető igazgatóval történő szerződéskötés céljából az Eurofoundot az igazgatótanács elnöke képviseli.

- (3) Az ügyvezető igazgató hivatali ideje öt év. Ezen időszak ***letelte előtt*** a Bizottság az ügyvezető igazgató teljesítményének értékelését és az Eurofound jövőbeli feladatait és kihívásait figyelembe vevő felmérést végez.
- (4) Az igazgatótanács a (3) bekezdésben említett értékelést figyelembe ***véve***, egy alkalommal, legfeljebb öt évvel meghosszabbíthatja az ügyvezető igazgató hivatali idejét.
- (5) Amennyiben az ügyvezető igazgató hivatali idejét meghosszabbították, a teljes időtartam lejártával nem vehet részt az ugyanezen tisztség betöltésére irányuló újabb kiválasztási eljárásban.

- (6) Az ügyvezető igazgató kizárólag az igazgatótanács határozata alapján menthető fel. *Az igazgatótanács határozatában figyelembe veszi a Bizottság által az ügyvezető igazgató teljesítményéről készített, a (3) bekezdésben említett értékelést.*
- (7) Az igazgatótanács az ügyvezető igazgató kinevezésével, hivatali idejének meghosszabbításával vagy felmentésével kapcsolatos döntéseit a szavazásra jogosult tagok kétharmados többségével hozza meg.

20. cikk

Kirendelt nemzeti szakértők és egyéb személyzet

- (1) Az Eurofound igénybe vehet kirendelt nemzeti szakértőket és egyéb, nem az Eurofound alkalmazásában álló személyzetet.
- (2) Az igazgatótanács határozatot fogad el a nemzeti szakértők Eurofoundhoz történő kirendelésére vonatkozó szabályok megállapításáról.

V. FEJEZET
ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

21. cikk

Jogállás

- (1) Az Eurofound uniós ügynökség. Az Eurofound jogi személyiséggel rendelkezik.
- (2) Az Eurofound minden egyes tagállamban a **nemzeti jog** szerint a jogi személyeket megillető legteljesebb jogképességgel rendelkezik. Különösen ingó és ingatlan vagyont szerezhet és azzal rendelkezhet, továbbá perképességgel rendelkezik.
- (3) Az Eurofound székhelye Dublin.
- (4) Az Eurofound ■ – ■ a 11. cikk (6) bekezdésével összhangban – **összekötő irodát létesíthet Brüsszelben, annak érdekében, hogy elmélyítse az Eurofound együttműködését a megfelelő uniós intézményekkel.**

22. cikk

Kiváltságok és mentességek

Az Eurofoundra és személyzetére alkalmazni kell az Európai Unió kiváltságairól és mentességeiről szóló 7. jegyzőkönyvet.

23. cikk

Nyelvhasználat

(1) Az Eurofoundra az 1. rendeletben¹ megállapított rendelkezéseket kell alkalmazni.

■

(2) Az Eurofound működéséhez szükséges fordítási szolgáltatásokat a Fordítóközpont biztosítja.

¹ A Tanács 1. rendelete az Európai Gazdasági Közösség által használt nyelvek meghatározásáról (*HL L 17., 1958.10.6., 385. o.*).

24. cikk

Átláthatóság és adatvédelem


- (1) ***Az Eurofound tevékenységeit nagyfokú átláthatóság mellett folytatja.***
- (2) Az Eurofound birtokában levő dokumentumokra az 1049/2001/EK európai parlamenti és tanácsi rendeletet¹ kell alkalmazni.
- (3) Az igazgatótanács az első ülésétől számított hat hónapon belül elfogadja az 1049/2001/EK rendelet alkalmazásának részletes szabályait.
- (4) A személyes adatok Eurofound általi kezelésére az ***(EU) 2018/1725 európai parlamenti és tanácsi rendeletet***² kell alkalmazni. Az igazgatótanács az első ülésétől számított hat hónapon belül intézkedéseket fogad el ***az (EU) 2018/1725*** rendelet Eurofound általi alkalmazására, az adatvédelmi tisztviselő kinevezésére vonatkozó intézkedéseket is beleértve. Ezeket az intézkedéseket az európai adatvédelmi biztossal folytatott konzultációt követően kell megállapítani.

¹ Az Európai Parlament és a Tanács 1049/2001/EK rendelete (2001. május 30.) az Európai Parlament, a Tanács és a Bizottság dokumentumaihoz való nyilvános hozzáférésről (HL L 145., 2001.5.31., 43. o.).

² ***Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2018/1725 rendelete (2018. október 23.) a természetes személyeknek a személyes adatok uniós intézmények, szervek, hivatalok és ügynökségek általi kezelése tekintetében való védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 45/2001/EK rendelet és az 1247/2002/EK határozat hatályon kívül helyezéséről (HL L 295., 2018.11.21., 39. o.).***

25. cikk

Csalás elleni küzdelem

- (1) A csalás, korrupció és más jogellenes cselekmények elleni, *a 883/2013/EU, Euratom* európai parlamenti és tanácsi rendelet¹ szerinti küzdelem elősegítése céljából az Eurofound ... *[hat hónappal e rendelet hatálybalépésének időpontját követően]-ig* csatlakozik *az Európai Parlament, az Európai Unió Tanácsa és az Európai Közösségek Bizottsága közötti*, az  Európai Csalás Elleni Hivatal (OLAF) belső vizsgálatairól szóló, 1999. május 25-i intézményközi megállapodáshoz², és az említett megállapodás mellékletében szereplő minta alapján elfogadja az Eurofound személyzetére alkalmazandó megfelelő rendelkezéseket.
- (2) A Számvevőszék jogosult dokumentumalapú és helyszíni *vizsgálatokat* végezni valamennyi, vissza nem térítendő támogatásban részesülő kedvezményezettnél, vállalkozónál és alvállalkozónál, akik az Eurofoundtól uniós forrásból részesültek.

¹ *Az Európai Parlament és a Tanács 883/2013/EU, Euratom rendelete (2013. szeptember 11.) az Európai Csalás Elleni Hivatal (OLAF) által lefolytatott vizsgálatokról, valamint az 1073/1999/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet és az 1074/1999/Euratom tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről (HL L 248., 2013.9.18., 1. o.).*

² *HL L 136., 1999.5.31., 15. o.*

- (3) Az OLAF – *a 883/2013/EU, Euratom* rendeletben, valamint a 2185/96/Euratom, EK *tanácsi* rendeletben¹ meghatározott rendelkezésekkel és eljárásokkal összhangban – vizsgálatokat – többek között helyszíni ellenőrzéseket és vizsgálatokat – folytathat annak megállapítása céljából, hogy az Eurofound által finanszírozott, vissza nem térítendő támogatásra vonatkozó megállapodással, vissza nem térítendő támogatásra vonatkozó határozattal vagy valamely szerződéssel összefüggésben történt-e csalás, korrupció vagy bármilyen más jogellenes tevékenység, amely sérti az Unió pénzügyi érdekeit.
- (4) Az (1), a (2) és a (3) bekezdés sérelme nélkül az Eurofound harmadik országokkal és nemzetközi szervezetekkel kötött együttműködési megállapodásainak, továbbá az általa kötött szerződéseknek, támogatási megállapodásoknak és támogatási határozatoknak tartalmazniuk kell olyan rendelkezéseket, amelyek kifejezetten felhatalmazzák *a* Számvevőszéket és az OLAF-ot arra, hogy saját hatáskörüknek megfelelően lefolytassák az említett ellenőrzéseket és vizsgálatokat.

¹ *A Tanács 2185/96/Euratom, EK rendelete (1996. november 11.) az Európai Közösségek pénzügyi érdekeinek csalással és egyéb szabálytalanságokkal szembeni védelmében a Bizottság által végzett helyszíni ellenőrzésekről és vizsgálatokról (HL L 292., 1996.11.15., 2. o.).*

26. cikk

Biztonsági szabályok a minősített adatok és a nem minősített érzékeny adatok védelmére

Az Eurofound szükség esetén a Bizottságnak az (EU, Euratom) 2015/443 és az (EU, Euratom) 2015/444 határozatban meghatározott, az EU-minősített adatok és a nem minősített érzékeny adatok védelmére vonatkozó biztonsági szabályaival egyenértékű biztonsági szabályokat fogad el. Az Eurofound biztonsági szabályai – többek között és adott esetben – a szóban forgó adatok cseréjére, kezelésére és tárolására vonatkozó rendelkezéseket foglalnak magukban.

27. cikk

Felelősség

- (1) Az Eurofound szerződéses felelősségét az adott szerződésre alkalmazandó jog szabályozza.
- (2) Az Európai Unió Bírósága (*a továbbiakban: Bíróság*) rendelkezik joghatósággal arra, hogy az Eurofound által kötött szerződésekben foglalt választottbírói kikötés alapján ítéletet hozzon.
- (3) Szerződésen kívüli felelősség esetén az Eurofound – a tagállamok jogrendszereinek közös általános elveivel összhangban – megtéríti a szervezeti egységei vagy személyzetének tagjai által feladataik teljesítése során okozott károkat.

- (4) A (3) bekezdésben említett károk megtérítésével *kapcsolatosan* a Bíróság rendelkezik joghatósággal.
- (5) Az Eurofound személyzetének az Eurofounddal szembeni személyes felelősségét a személyzeti szabályzatban és *az egyéb alkalmazottakra vonatkozó* alkalmazási feltételekben megállapított rendelkezések szabályozzák.

28. cikk

Értékelés

- (1) *Az Eurofound az 1271/2013/EU felhatalmazáson alapuló rendelet 29. cikkének (5) bekezdésével összhangban előzetes és utólagos értékelést végez a jelentős kiadásokkal járó programjaival és tevékenységeivel kapcsolatban.*
- (2) A Bizottság *gondoskodik arról, hogy ... [5 évvel e rendelet hatálybalépésének időpontját követően]-ig*, majd azt követően ötévente a Bizottság iránymutatásainak megfelelően *értékelés készüljön* az Eurofound által a célkitűzései, megbízatása és a feladatai tekintetében elért eredményekről. *Az értékelés során a Bizottság konzultál az igazgatótanács tagjaival és az egyéb főbb érdekelt felekkel.* Az értékelés keretében foglalkozni kell különösen az Eurofound megbízatása módosításának esetleges szükségességével és az ilyen módosítások pénzügyi hatásaival.

-
- (3) A Bizottság az értékelés megállapításairól beszámol az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak és az igazgatótanácsnak. Az értékelés megállapításait nyilvánosságra kell hozni.

29. cikk

Igazgatási vizsgálatok

Az Eurofound tevékenységeivel kapcsolatban az európai ombudsman *az EUMSZ 228.* cikkével összhangban vizsgálatot folytathat.

30. cikk

Együttműködés harmadik országokkal és nemzetközi szervezetekkel

- (1) Az e rendeletben meghatározott célkitűzések eléréséhez szükséges mértékben és a tagállamok és az uniós intézmények hatásköreinek sérelme nélkül az Eurofound együttműködhet harmadik országok illetékes hatóságaival *és* nemzetközi szervezetekkel.

E célból az Eurofound *az igazgatótanács engedélyével és a Bizottság jóváhagyását követően* munkamegállapodásokat köthet harmadik országok illetékes hatóságaival és nemzetközi szervezetekkel. Ezek a megállapodások az Unióval *vagy a* tagállamokkal szemben jogi kötelezettséget nem keletkeztethetnek.

- (2) Az Eurofound nyitott azon harmadik országok részvételére, amelyek ebből a célból az Unióval megállapodást kötnek.

Az *első albekezdésben* említett megállapodások vonatkozó rendelkezéseiben rögzíteni kell különösen az érintett harmadik országnak az Eurofound munkájában való részvétele jellegét, terjedelmét és módját, az Eurofound kezdeményezéseiben való részvételre, a pénzügyi hozzájárulásra és a személyzetre vonatkozó rendelkezéseket is beleértve. A személyzeti kérdéseket illetően ezeknek a szabályoknak minden esetben meg kell felelniük a személyzeti szabályzatnak.

- (3) Az igazgatótanács az Eurofound hatáskörébe tartozó kérdések vonatkozásában stratégiát fogad el a harmadik országokkal és nemzetközi szervezetekkel fenntartott kapcsolatokra vonatkozóan.

31. cikk

Székhely-megállapodás és működési feltételek

- (1) Az Eurofound fogadó tagállamon belüli elhelyezéséhez szükséges rendelkezéseket, a fogadó tagállam által rendelkezésre bocsátandó létesítményekre vonatkozó rendelkezéseket, továbbá az ügyvezető igazgatóra, az igazgatótanács tagjaira, valamint a személyzetre és családtagjaikra a fogadó tagállamban alkalmazandó különös szabályokat az Eurofound és a székhelye helye szerinti tagállam közötti székhely-megállapodásban kell rögzíteni.
- (2) Az Eurofound fogadó tagállama biztosítja a *szükséges* feltételeket az Eurofound működéséhez, ideértve a többnyelvű, európai szemléletű iskoláztatást és a megfelelő közlekedési összeköttetéseket is.

VI. FEJEZET
ÁTMENETI RENDELKEZÉSEK

32. cikk

Az igazgatótanácsra vonatkozó átmeneti rendelkezések

Az 1365/75 EGK rendelet 6. cikke alapján létrehozott igazgatótanács tagjai hivatalban maradnak és ellátják az igazgatótanács e rendelet 5. cikkében említett feladatait az igazgatótanács tagjainak és a független szakértőnek az e rendelet 4. cikkének (1) bekezdése alapján történő kinevezéséig.

33. cikk

A személyzetre vonatkozó átmeneti rendelkezések

- (1) Az Eurofound 1365/75/EGK rendelet 8. cikke alapján kinevezett igazgatója a hivatali idejéből hátralévő időre megbízást kap az ügyvezető igazgató e rendelet 11. cikkében előírt feladatainak ellátására. Szerződésének egyéb feltételei nem változnak.

(2) *Amennyiben e rendelet hatálybalépésének időpontjában az ügyvezető igazgató kiválasztására és kinevezésére irányuló eljárás van folyamatban, ezen lezárulásáig az 1365/75/EGK rendelet 8. cikke alkalmazandó.*

■

(3) *Ez a rendelet nem érinti az 1365/75/EGK rendelet alapján alkalmazott személyzet jogait és kötelezettségeit. Az említett személyzet tagjainak munkaszerződésai e rendelet alapján meghosszabbíthatók, a személyzeti szabályzattal és az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételekkel összhangban.*

Az Eurofound e rendelet hatálybalépésének időpontjában működő valamennyi összekötő irodáját fenn kell tartani.

■

34. cikk

Átmeneti költségvetési rendelkezések

Az 1365/75/EGK rendelet 15. cikke alapján jóváhagyott költségvetések tekintetében a mentesítési eljárást az említett rendelet 16. cikkével összhangban kell lefolytatni.

VII. FEJEZET
ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

35. cikk

Hatályon kívül helyezés

Az 1365/75/EGK rendelet hatályát veszti, és a hatályon kívül helyezett rendeletre való hivatkozásokat ezen rendeletre való hivatkozásnak kell tekinteni.

36. cikk

Az igazgatótanács által elfogadott belső szabályok fenntartása

Hacsak az igazgatótanács e rendelet alkalmazásában másként nem dönt, az igazgatótanács által az 1365/75/EGK rendelet alapján elfogadott belső szabályok hatályban maradnak ... [e rendelet hatálybalépésének időpontja] után.

37. cikk
Hatálybalépés

Ez a rendelet az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* való kihirdetését követő huszadik napon lép hatályba.

■

Ez a rendelet teljes egészében kötelező és közvetlenül alkalmazandó valamennyi tagállamban.

Kelt,

az Európai Parlament részéről
az elnök

a Tanács részéről
az elnök