



Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság

2015/0000(INI)

21.9.2015

VÉLEMÉNY

a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság részéről

a Gazdasági és Monetáris Bizottság részére

a gazdaságpolitikai koordinációra vonatkozó európai szemeszterről: a 2015. év prioritásainak végrehajtása
(2015/2210(INI))

A vélemény előadója: Ernest Urtasun

PA_NonLeg

JAVASLATOK

A Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság felhívja a Gazdasági és Monetáris Bizottságot mint illetékes bizottságot, hogy állásfoglalásra irányuló indítványába foglalja bele a következő javaslatokat:

- A. mivel az egyenlőség az Unió alapvető értékei közé tartozik, és szükséges feltétele az Európa 2020 stratégia foglalkoztatási és szegénységcsökkentési célkitűzései elérésének, amihez a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó nemzeti jogi szabályozásnak való megfelelés és a nők és férfiak közötti egyenlőségre vonatkozó uniós irányelvek megfelelő végrehajtása lényegesen hozzájárulhat;
- B. mivel a nők munkaerőpiachoz való hozzáférése a munkaerő-piaci kompetenciák diverzitásának egyik záloga, amelynek közvetlen következménye abban rejlik, hogy a vállalkozások egyszerűbben hozzáférnek a jobb minőségű erőforrásokhoz és ezáltal növekszik a versenyképességük, javul a foglalkoztatottság és fokozódik a növekedés a belső piacon;
- C. mivel a közszolgáltatások – többek között az egészségügy, az oktatás és a lakhatás – terén végrehajtott csökkentések kihatnak a nőkre, egyrészt közvetlenül mint felhasználókra és munkavállalókra, másrészt közvetetten, az azon családtagoknak általuk nyújtott támogatáson keresztül, akik az alapvető közszolgáltatásoktól függnék; mivel az egészségügyi dolgozókkal kapcsolatos kiadások csökkentése miatt több tagállamban növekedett a nőkre háruló gondozási teher, akiknek munkakörülményeit gyakran a bizonytalanság és a kizsákmányolás jellemzi;
- D. mivel az európai belső piac foglalkoztatási rátája és – közvetve – növekedési rátája többek között a nők és a férfiak azon képességétől is függ, hogy mennyire képesek egyensúlyt kialakítani a munkájuk és a magánéletük között;
- E. mivel a gazdasági válság és a költségvetési konszolidációs politikák aránytalanul érintették a nőket, különösen a marginalizálódott közösségekből származókat, a fiatal nőket és a halmozott megkülönböztetéstől szenvedő nőket;
- F. mivel az Európa 2020 stratégia egyik legfőbb célkitűzése az államháztartás fenntarthatósága, és mivel a tagállamok oktatásba, és még specifikusabban a fiatal nők oktatásába történő befektetése a tagállamok nemzeti költségvetésének szerves része;
- G. mivel a munkaerő-piaci és munkahely-teremtési intézkedéseknek az ILO tisztességes munka programjával összhangban kiváló minőségű munkahelyek létrehozására kell törekedniük;
- H. mivel az utóbbi években EU-szerte tartósan magas a fiatalkori munkanélküliség és a társadalmi kirekesztés aránya, ami tönkretette a humántőkét és aránytalanul érintette a nőket és a lányokat; mivel a gazdasági válság e hosszú távú hatásait a nemek közötti egyenlőség figyelembevételével kell kezelni;
- I. mivel a jelenlegi gazdasági helyzet bebizonyította, hogy szükség van a tagállami makrogazdasági és költségvetési politikák szorosabb koordinációjára, ha integráltabb és kiegyensúlyozottabb gazdasági uniót szeretnénk megvalósítani;

1. sajnálatosnak tartja, hogy a nemek közötti egyenlőség érvényesítése nem szerepel az Európa 2020 stratégiában, és felhívja a Bizottságot és a Tanácsot, hogy építsék be a stratégiába a nemek közti egyenlőség pillérét, illetve egy, a nemek közti egyenlőségre vonatkozó átfogó célkitűzést;
2. emlékeztet, hogy a tagállamok gazdasági és költségvetési politikájának összehangolására vonatkozó célkitűzés nem valósulhat meg a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos politikák összehangolása nélkül;
3. üdvözli azokat az országspecifikus ajánlásokat, amelyek célja a nemek közti egyenlőség előmozdítása, de felhív a nemek közötti egyenlőség szempontjának az országspecifikus ajánlásokba történő nagyobb mértékű beépítésére, különösen a munkaerő-piaci reformokat és a munka és a magánélet közötti egyensúly megteremtését illetően; kéri a Bizottságot annak biztosítására, hogy a tagállamok hajtsák végre a férfiak és nők egyenlő díjazása elvének az átláthatóság révén történő megerősítéséről és a nemek közötti bérszakadék kezeléséről szóló, az európai szemeszter keretében megfogalmazott országspecifikus ajánlásokat; kéri, hogy az éves növekedési jelentés tartalmazzon a nemek közötti egyenlőtlenségek csökkentéséről szóló, az esélyegyenlőségi politikára vonatkozó konkrét útmutatásokat;
4. felhívja a tagállamokat és a Bizottságot, hogy számolják fel a nők munkaerő-piaci részvételét korlátozó akadályokat olyan mechanizmusok – nevezetesen megfelelő és európai szinten összehangolt szülési, apasági és szülői szabadság – bevezetése révén, amelyek lehetővé teszik a nők szakmai és magánélete közötti egyensúly megteremtését;
5. megismétli a tagállamokhoz intézett felhívását arról, hogy építsék be a nemek közti egyenlőség dimenzióját stabilitási és konvergenciaprogramjukba, illetve nemzeti reformprogramjaikba, minőségi célkitűzések megállapítása révén, valamint olyan intézkedések révén, amelyek csökkentik a nemek között még mindig fennálló szakadékokat, amelyek következtében a nők gyakran a szegénységi küszöb alá kerülnek életük későbbi szakaszában, valamint rendszerszerűen alkalmazzák a nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő költségvetés-tervezés elveit azzal a céllal, hogy megvizsgálják a jelenlegi cselekvési programokat és politikákat, a forráselosztásra gyakorolt hatásukat és a nemek közötti egyenlőséghez való hozzájárulásukat;
6. felhívja a tagállamokat és a Bizottságot, hogy a nők munkaerőpiacra való bejutását gátló tényezők közvetlen hatást gyakorolnak a tagállamok oktatásba történő befektetéseinek esetleges megtérülésére;
7. megismétli a Bizottsághoz intézett felhívását a kiemelt foglalkoztatási és szegénységcsökkentési célok nyomon követésének elősegítéséről, azáltal, hogy felkérlik a tagállamokat a nemek szerint bontott adatok használatára, illetve további, nemek szerint elkülönített mutatók meghatározására;
8. hangsúlyozza, hogy a tagállamoknak javítaniuk kell a gyermekek és fiatal felnőttek oktatási rendszerekben való részvételi arányán, és nagyobb hangsúlyt kell fektetniük a korai iskolaelhagyás problémájára, különösen a jelenség fő okaival kapcsolatos információk összegyűjtése révén annak érdekében, hogy politikákat tudjanak elfogadni és végrehajtani a megelőzés érdekében;

9. felhívja a Bizottságot, hogy támogassa a tagállamokat a strukturális alapoknak a gyermekeknek, időseknek és más eltartottaknak szóló állami gondozási struktúrákba és szolgáltatásokba való befektetésekhez történő, fokozottabb felhasználásában; tudomásul veszi az állami gondozási struktúrákba és szolgáltatásokba való befektetések hiányának az egyedülálló szülőkre kifejtett aránytalan hatását, akiknek nagy többsége nő;
10. hangsúlyozza, hogy kiemelten kell kezelni a mindenekelőtt a nőket sújtó munkanélküliséget, a szegénységet és a társadalmi kirekesztést kezelő intézkedéseket, hogy elsőbbséget adjanak a fenntartható foglalkoztatásnak/a minőségi munkahelyeknek, a befektetéseknek és a jó minőségű közszolgáltatásoknak, amelyek biztosítják a társadalmi integrációt, különösen az oktatás, az egészségügy, a gyermekgondozás, az eltartott személyek gondozása, a tömegközlekedés és a szociális szolgáltatások terén;
11. felhívja a Bizottságot és a tagállamokat, hogy dolgozzanak ki és hajtsanak végre országspecifikus ajánlásokat a nők munkaerő-piaci helyzetét különösen érintő témákról, többek között a következőkről:
- i) az elsősorban férfi munkaerőt alkalmazó ágazatokba – például a tudomány, technológia, vállalkozás, pénzügyek és zöld gazdaság területére – való belépés és az ottani előléptetés tekintetében a nők előtt álló strukturális akadályok felszámolása;
 - ii) a nemek közötti bér- és nyugdíjszakadék problémájának kezelése valamennyi ágazatban;
 - iii) törekvés valamennyi ágazatban a nők gazdasági döntéshozatalban való képviseletének növelésére;
 - iv) a nők és a lányok társadalmi szerepvállalásának növelése iránti igény kezelése formális és informális oktatás révén, különösen a természettudományok, a technológia, a műszaki tudományok, a matematika, a vállalkozási ismeretek, a gazdasági és az üzleti tanulmányok terén, továbbá valamennyi ágazatban a dolgozó nők vonatkozásában a készségkereslet és a készségkínálat jobb összehangolásával, valamint a képzési és az egész életen át tartó tanulási lehetőségek javításával kapcsolatos igények kezelése;
12. megállapítja, hogy a pénzügyi és gazdasági válságnak súlyos hatásai voltak az Európa előtt álló demográfiai kihívásokra, többek között a népesség elöregedésére; megállapítja, hogy Európában a nemek közötti nyugdíjszakadék jelenleg 39%; hangsúlyozza, hogy a foglalkoztatáspolitikáknak és a szociális ellátási rendszerek kialakításának mélyreható kihatása van arra, hogy a nők nyugdíjjárulékot tudjanak fizetni, és hogy az országspecifikus ajánlásoknak tekintetbe kell venniük ezt; úgy véli, hogy meg kell vizsgálni a hosszabb aktív életszakasznak a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos vonatkozásait;
13. felkéri az illetékes biztos(oka)t, hogy minden évben vitassák meg a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottsággal az éves növekedési jelentés nemi szempontjait;
14. hangsúlyozza, hogy a Bizottságnak és a tagállamoknak meg kell vizsgálniuk a strukturális reformpolitikáknak a marginalizálódott közösségekben élő, halmozott megkülönböztetéstől szenvedő nőkre gyakorolt hatását; felhívja a Bizottságot, hogy kifejezetten úgy dolgozza ki az országspecifikus ajánlásokat, hogy foglalkozzon az érintett nők előtt álló akadályokkal;

15. mélységes aggodalmát fejezi ki amiatt, hogy a női szervezetek, intézmények és esélyegyenlőségi szervek finanszírozásának csökkentése bezárásokhoz és a tevékenységek jelentős visszafogásához vezetett;
16. az európai szemeszterbe foglaljanak bele konkrét iránymutatásokat és eljárásokat az elszámoltathatóság, a nemzeti érdekelt felekkel, a civil társadalmi szervezetekkel és a szakszervezetekkel való konzultáció és párbeszéd biztosításához;
17. kiemeli, hogy a munkaerő-piaci rugalmasság nem mehet a szociális védelem formái – például a minimálbérek, a kollektív tárgyaláshoz való jog, az anyasággal és az apasággal kapcsolatos jogok, valamint a biztos minőségi munkahelyeknek a tisztességes munka programjával összhangban történő fenntartásának – rovására; kiemeli, hogy a munkaerő-piaci politikák kialakításában és végrehajtásában fontos szerepe van a civil társadalom bevonásának, a szociális párbeszédnek, a szakszervezeteknek és a munkavállalói képviselőnek;
18. aggodalmát fejezi ki amiatt, hogy a munkaviszony deregulációja és rugalmassá tétele több tagállamban a munkajogi jogszabályok megsértéséhez, többek között a nőkkel szembeni közvetlen és közvetett megkülönböztetéshez vezetett;
19. javasolja, hogy a Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézetét szorosabban vonják be az európai szemeszterbe;
20. felhívja a Bizottságot és a tagállamokat, hogy tegyenek többet azért, hogy a gazdasági válságból való helyreállást lehetőségként használják ki egy szociális és környezeti szempontból fenntarthatóbb gazdasági modell előmozdításához, többek között a zöld munkahelyek teremtésének felgyorsítása, valamint a szociális vállalkozások és alternatív üzleti modellek – például egyesületek és szövetkezetek – támogatása révén.
21. kiemeli, hogy Európában a nők aránya túl magas a részmunkaidős, ideiglenes, alulfizetett és be nem jelentett foglalkoztatásban, és hogy az utóbbi években a megszorító intézkedések, többek között a munkaerőpiac deregulációja, valamint a munkavállalói jogok és a tárgyalási eljárás módok reformja következtében elterjedtek a foglalkoztatás bizonytalan formái; mélységesen aggasztja, hogy megnövekedett aktív keresők szegénységi rátája.

A BIZOTTSÁGI ZÁRÓSZAVAZÁS EREDMÉNYE

Az elfogadás dátuma	15.9.2015
A zárószavazás eredménye	+: 21 -: 6 0: 1
A zárószavazáson jelen lévő tagok	Daniela Aiuto, Maria Arena, Catherine Bearder, Malin Björk, Iratxe García Pérez, Anna Hedh, Mary Honeyball, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Elisabeth Köstinger, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Barbara Matera, Krisztina Morvai, Angelika Niebler, Maria Noichl, Margot Parker, Marijana Petir, Terry Reintke, Liliana Rodrigues, Jordi Sebastià, Michaela Šojdrová, Ángela Vallina, Beatrix von Storch, Jadwiga Wiśniewska, Anna Záborská, Jana Žitňanská
A zárószavazáson jelen lévő póttagok	Biljana Borzan, Ildikó Gáll-Pelcz, Sylvie Goddyn, Constance Le Grip
A zárószavazáson jelen lévő póttagok (200. cikk (2) bekezdés)	Michel Reimon