Европейски парламент
2014-2019

Комисия по правни въпроси

2015/2222(INI)

30.5.2016

СТАНОВИЩЕ

на комисията по правни въпроси

на вниманието на комисията по заетост и социални въпроси

относно представителството на работниците и служителите на равнището на надзорните или административните органи на предприятията в Европа
(2015/2222(INI))

Докладчик по становище: Енрико Газбара

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Комисията по правни въпроси приканва водещата комисия по заетост и социални въпроси да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

А. като има предвид, че 18 държави членки и Норвегия признават форми на съвместно вземане на решения, участие, консултиране и информиране на работниците и служителите на равнище дружество под различни форми в зависимост от тяхното икономическо и социално историческо развитие;

Б. като има предвид, че пълното спазване на принципа на субсидиарност в областта на колективните трудови правоотношения не следва да възпрепятства правомощията на ЕС за определяне на минимални стандарти в областта на правата на работниците на представителство, за да се осигурят еднакви условия на конкуренция за дружествата от ЕС;

В. като има предвид, че представителството, информирането и консултирането на работниците и служителите, както и равенството между мъжете и жените по отношение на възможностите на пазара на труда и третирането на работното място, включително възнаграждението и правата на работниците, са посочени в членове 9, 151 и 153, параграф 1, буква е) от ДФЕС и в петия параграф на преамбюла на Хартата на основните права на Европейския съюз, която се позовава на Социалната харта, приета от Европейския съюз, където се подчертава основното право на работниците на информиране и консултиране;

1. призовава Комисията да предостави обща и съгласувана рамка за съществуващите законодателни инструменти по отношение на съвместното вземане на решения, участието, консултирането и информирането на работниците и служителите;

2. призовава Комисията и Съвета при приемане на нови законодателни актове, особено в областта на европейското дружествено право, да определят и направят обществено достояние въздействието на тези актове върху европейските и националните форми на участие на работниците чрез подходяща процедура за оценка на въздействието и да вземат съответните мерки, за да се противодейства на отрицателните последици;

3. отбелязва значението на прилагането на наскоро приетото законодателство на ЕС, с което се урежда съвместното вземане на решения, участието, консултирането и информирането на работниците и служителите, по-специално Директива 2001/86/ЕО на Съвета за допълнение на Устава на европейското дружество[1], Директива 2003/72/ЕО на Съвета за Устава на Европейското кооперативно дружество[2], Директива 2005/56/ЕО относно презграничните сливания на дружества с ограничена отговорност[3], както и Директива 2009/38/ЕО за създаване на европейски работнически съвет или на процедура за информиране и консултации с

[1] ОВ L 294 10.11.2001 г., стр. 22
[2] ОВ L 207 18.8.2003 г., стр. 25
[3] ОВ L 310, 25.11.2005 г, стр. 1.

работниците и служителите в предприятия с общностно измерение и групи предприятия с общностно измерение[1];

4. изразява загриженост относно въздействието, което предложението за Директива на Европейския парламент и на Съвета относно едноличните дружества с ограничена отговорност[2] може да има върху правата на работниците, по-специално върху представителството на работниците;

5. изразява загриженост относно факта, че според проучвания, проведени в тази област, Уставът на европейското дружество позволява на дружествата да заобикалят или да избягват прилагането по отношение на служителите на националните права за участие на управленско равнище;

6. призовава Комисията да внесе предложение относно трансграничното прехвърляне на седалища на дружества, така наречената „Четиринадесета директива в областта на дружественото право“, както беше поискано от Европейския парламент през 2012 г.[3];

7. отбелязва съобщението на Комисията относно: „План за действие: Европейско дружествено право и корпоративно управление — модерна правна рамка за по-ангажирани акционери и по-устойчиви предприятия (2012 г.)“, в което тя поставя акцент върху дяловото участие на служителите, считайки, че интересът на служителите към устойчивостта на тяхното дружество е елемент, който трябва да бъде взет предвид при разработването на всяка добре функционираща рамка за управление, и в този контекст потвърждава, че участието на служителите в дейността на дружеството може да бъде под формата на съвместно вземане на решения, информиране, консултиране и участие в управителния съвет в степен, в която служителите считат, че е от полза за тяхното дружество;

8. изтъква, че в рамките на ЕС съществуват два вида системи за управление на дружествата: едностепенна система – с един съвет, и двустепенна система – с управителен съвет и надзорен съвет, и в този контекст насърчава участието на служителите в надзорния съвет; счита, че ако в управителния съвет или в други ръководни органи не участват служители, работодателите следва поне да информират служителите относно обсъжданите въпроси, които биха засегнали техните права и интереси;

9. призовава Комисията да проучи въздействието на съществуващото многообразие с оглед на правилата и практиките в държавите членки по отношение на начина, по който представителите на служителите участват във вземането на решенията в рамките на дружествата, и да обсъди възможността за внасяне на предложение относно начините за разработване на минимални стандарти за участие на работниците и служителите в надзорните органи, които да могат да се прилагат универсално за всички европейски директиви в областта на корпоративното право,

[1] ОВ L 122, 16.5.2009 г., стр. 28.
[2] COM(2014)0212.
[3] Резолюция на Европейския парламент от 2 февруари 2012 г., съдържаща препоръки към Комисията относно Четиринадесета директива в областта на дружественото право относно трансграничното прехвърляне на седалища на дружества (2011/2046(INI)).

и които следва да вземат предвид, но не и да заменят, нито да подкопават, действащите правила относно съвместното вземане на решения, информиране, консултиране и участие;

10. счита, че представителите на работниците в европейските надзорни съвети следва да участват във вземането на всички основни решения в едно дружество и да наблюдават управителния съвет, без това да нарушава ръководните правомощия на управителния съвет;

11. призовава Съвета, държавите членки и Комисията да зачитат и защитават съществуващите в ЕС национални форми на представителство на работниците на равнище надзорен съвет, както и да противодействат на всички опити за заобикаляне или злоупотреба с тези разпоредби чрез действащото право на ЕС;

12. приветства и потвърждава отново правото на работниците и служителите да избират свои собствени представители в съответствие с националните системи за представителство и подчертава, че процедурата за избор на представители трябва да бъде демократична, законна и прозрачна; подкрепя идеята да се представят балансирани от гледна точка на пола списъци с кандидати с цел да се създаде правна среда за бъдещи законодателни инициативи за подобряване на баланса между половете в дружествата; припомня значението на спазването на правата на човека и забраната на всички форми на дискриминация от страна на предприятията, като надлежно се отчита ролята на съществуващите структури за управление, например управителните съвети на дружествата, както е предвидено в Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека;

13. подчертава, че Комисията, при прегледа на рамката на ЕС за корпоративно управление, трябва да вземе под внимание правата и задълженията, предоставени на различните органи на дружествата съгласно националното законодателство и по-специално разликите между едностепенната и двустепенната система;

14. призовава Комисията да направи оценка на въздействието на икономическите ползи от представителството на служителите от гледна точка на показателите на дружеството;

15. признава, че представителството на служителите на равнище управителен съвет в надзорните съвети води до демократично и приобщаващо корпоративно управление, което е от полза за служителите и работодателите и по този начин дава конкурентно предимство на дружествата;

16. призовава Комисията да определи минимални критерии за представителство на работниците и служителите на равнище управителен съвет, особено относно размера на дружеството (с по-висок процент на представителство на работниците за по-големите дружества), относно балансираното представяне на половете, относно забраната за дискриминация и относно разширяването на правото на съвместно вземане на решения, участие, консултиране и информиране в публичните и публично-частните дружества; във връзка с това призовава Съвета възможно най-бързо да разгледа предложението за Директива за подобряване на баланса между половете сред директорите без изпълнителни функции на дружествата, допуснати

до борсова търговия, и свързани с това мерки[1];

17. призовава Комисията да предприеме всички необходими мерки и да осигури финансови инструменти, насочени към насърчаване на засиленото информиране, съвместното вземане на решение, участието и консултирането на работниците и служителите; призовава Комисията да подобри дружественото право на ЕС, за да се благоприятстват чрез него и тези основни социални аспекти.

[1] COM(2012)0614.

РЕЗУЛТАТ ОТ ОКОНЧАТЕЛНОТО ГЛАСУВАНЕ В ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

Дата на приемане	24.5.2016
Резултат от окончателното гласуване	+: 19 –: 2 0: 2
Членове, присъствали на окончателното гласуване	Max Andersson, Marie-Christine Boutonnet, Jean-Marie Cavada, Kostas Chrysogonos, Therese Comodini Cachia, Mady Delvaux, Rosa Estaràs Ferragut, Laura Ferrara, Enrico Gasbarra, Lidia Joanna Geringer de Oedenberg, Sajjad Karim, Dietmar Köster, Gilles Lebreton, Jiří Maštálka, Emil Radev, Julia Reda, Evelyn Regner, József Szájer, Axel Voss, Tadeusz Zwiefka
Заместници, присъствали на окончателното гласуване	Daniel Buda, Angel Dzhambazki
Заместници (чл. 200, пар. 2), присъствали на окончателното гласуване	Jens Nilsson