



EURÓPSKY PARLAMENT

2014 - 2019

Dokument na schôdzu

15.7.2014

B8-0051/2014

NÁVRH UZNESENIA

predložený na základe vyhlásenia Komisie

v súlade s článkom 123 ods. 2 rokovacieho poriadku

o zamestnanosti mladých ľudí
(2014/2713(RSP))

**David Casa, Ivo Belet, José Manuel Fernandes, Verónica Lope Fontagné,
Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Elisabeth Morin-Chartier, Siegfried
Mureşan, Anne Sander, Davor Ivo Stier, Renate Weber, Heinz K. Becker,
Sofia Ribeiro**
v mene poslaneckého klubu PPE

RE\1031603SK.doc

PE534.975v01-00

SK

Zjednotení v rozmanitosti

SK

**Uznesenie Európskeho parlamentu o zamestnanosti mladých ľudí
(2014/2713(RSP))**

Európsky parlament,

- so zreteľom na svoju správu o návrhu rozhodnutia Rady o usmerneniach politík zamestnanosti členských štátov: časť II integrovaných usmernení stratégie Európa 2020 (COM(2010)0193 – C7-0111/2010 – 2010/0115(NLE))
 - so zreteľom na oznámenie Komisie z 20. decembra 2011 s názvom Iniciatíva „Príležitosti pre mladých“ (COM(2011)0933),
 - so zreteľom na závery Rady, ktoré boli prijaté 17. júna 2011 v Luxembursku, o podpore zamestnanosti mládeže v záujme dosiahnutia cieľov stratégie Európa 2020,
 - so zreteľom na oznámenie Komisie o implementácii iniciatívy Príležitosti pre mladých (COM(2012)0727),
 - so zreteľom na návrh Komisie z 5. decembra 2012 na odporúčanie Rady o zavedení systému záruk pre mladých ľudí (COM(2012)0729),
 - so zreteľom na závery zasadnutia Európskej rady zo 7. februára 2013 o iniciatíve na podporu zamestnanosti mladých ľudí,
 - so zreteľom na svoje uznesenie zo 16. januára 2013 o záruke pre mladých ľudí¹,
 - so zreteľom na odporúčanie Rady z 22. apríla 2013 o zavedení záruky pre mladých ľudí,
 - so zreteľom na svoje uznesenie z 11. septembra 2013 o riešení problému nezamestnanosti mladých ľudí: možné východiská²,
 - so zreteľom na svoje uznesenie zo 16. januára 2014 o dodržiavaní základných práv a slobodnom pohybe v EÚ³,
 - so zreteľom na svoju správu o návrhu rozhodnutia Európskeho parlamentu a Rady o rozšírení spolupráce medzi verejnými službami zamestnanosti (VSZ) (COM(2013)0430 – C7-0177/2013 – 2013/0202(COD)),
 - so zreteľom na článok 123 ods. 2 rokovacieho poriadku,
- A. keďže Európska únia čelí veľkým výzvam v súvislosti s vysokou mierou nezamestnanosti, ktorá v apríli 2014 v 28 členských štátoch EÚ dosahovala úroveň 10,4 %, pričom miera nezamestnanosti mladých ľudí v tom istom období dosahovala

¹ Prijaté texty, P7_TA(2013)0016.

² Prijaté texty, P7_TA(2013)0365.

³ Prijaté texty, P7_TA(2014)0037.

úroveň 22,5 %, pričom v niektorých krajinách prekročila 50 %;

- B. keďže v marci 2014 bolo v 28 členských štátoch EÚ nezamestnaných 5,340 milióna mladých ľudí (do 25 rokov), z ktorých bolo 3,426 milióna v eurozóne;
 - C. keďže záruky pre mladých ľudí spĺňajú tri ciele stratégie Európa 2020, konkrétne aby 75 % obyvateľov vo veku 20 – 64 rokov malo prácu, aby miera predčasného ukončenia školskej dochádzky nepresiahla 10 % a aby aspoň 20 miliónov ľudí uniklo chudobe a sociálnemu vylúčeniu;
 - D. keďže 7,5 milióna Európanov mladších ako 25 rokov nie je zamestnaných, nevzdeláva sa ani sa nezúčastňuje na odbornej príprave (tzv. NEET – not in employment, education, or training); a tieto čísla neustále rastú, a teda existuje riziko, že vznikne tzv. stratená generácia;
 - E. keďže vďaka dôrazu na praktické zručnosti sa duálny systém odbornej prípravy a tiež kombinované akademicko-pracovné študijne programy zavedené v niektorých členských štátoch najmä v čase krízy osvedčili, keďže udržiavali miery nezamestnanosti mladých ľudí na nižšej úrovni tým, že formovali zamestnateľnejších mladých ľudí;
 - F. keďže rastúci počet mladých ľudí pokračuje v štúdiách medzi 25 a 30 rokom života, pretože nemajú príležitosť nájsť si prácu;
 - G. keďže MSP majú dôležitý potenciál z hľadiska tvorby pracovných miest a zohrávajú kľúčovú úlohu pri prechode na nové, udržateľné hospodárstvo;
 - H. keďže aj napriek tomu, že počet pracovníkov, ktorí sa presťahovali z jedného členského štátu do iného, sa zvýšil zo 4,7 milióna v roku 2005 na 8 miliónov v roku 2008, je to v percentuálnom vyjadrení nárast z 2,1 % na 3,3 % celkovej pracovnej sily;
 - I. keďže členské štáty zohrávajú kľúčovú úlohu v boji proti nezamestnanosti mladých, a to aj finančnou podporou finančných nástrojov EÚ, ako je Európsky sociálny fond, program Európskej únie v oblasti zamestnanosti a sociálnej inovácie (EaSI) a záruka pre mladých ľudí na programové obdobie 2014 – 2020;
 - J. keďže Európska únia vyčlenila 6 miliárd EUR na podporu zamestnanosti ľudí mladších ako 25 rokov;
- 1. žiada o účinné monitorovanie uplatňovania záruky pre mladých ľudí;
 - 2. vyzýva Európsku komisiu, aby urýchlila zavedenie iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí a uverejnila oznámenie o tom, ako bola táto iniciatíva zavedená, a to najneskôr do konca roku 2014;
 - 3. nabáda členské štáty, aby zvážili rozšírenie záruky pre mladých ľudí na osoby mladšie ako 30 rokov;
 - 4. vyzýva členské štáty, aby upravili najmä normy pre vzdelávanie a odbornú prípravu pre mladých ľudí, aby sa značne zvýšila ich zamestnateľnosť a životné príležitosti;

5. vyzýva členské štáty, aby sa zamerali na sektory s vysokým rastovým potenciálom a potenciálom tvorby pracovných miest, a aby prijali opatrenia na uprednostnenie odvetví prírodných vied, technológií, inžinierstva a matematiky vo svojich vzdelávacích programoch v záujme zvládnutia budúceho vývoja na trhu práce;
6. zdôrazňuje, že Európa musí vytvoriť prostredie priaznivé pre MSP, ktoré zahŕňa poskytnutie čo najlepších finančných a právnych podmienok pre začínajúce podniky, keďže celkový počet pracovných miest v odvetví MSP tvoril v roku 2012 66,5 % všetkých pracovných miest v Európe¹;
7. opätovne zdôrazňuje potrebu zabezpečiť rozsiahlu a nenáročnú odbornú prípravu a prístup na internet, ako aj prístup k online informáciám a k digitálnym zručnostiam; v súlade s cieľmi digitálnej agendy vyzýva členské štáty, aby podporili a uľahčili digitalizáciu služieb a možností vzdelávania pre mladých ľudí, aby im umožnili prístup k pracovným miestam v oblasti digitálnych technológií;
8. trvá na tom, že je potrebná reindustrializácia Európy založená na koherentnej stratégii a jej vykonávaní, čo podporí a uľahčí tvorbu politík podporujúcich rast a tvorbu nových pracovných miest;
9. naliehavo vyzýva členské štáty, aby prijali prísne opatrenia na boj proti nezamestnanosti mládeže a skorému vylúčeniu z trhu práce, najmä pomocou preventívnych opatrení proti predčasnému ukončeniu školskej dochádzky alebo odbornej prípravy alebo učňovského vzdelávania (napr. zavedením duálneho vzdelávacieho systému alebo iného rovnako účinného typu rámcového programu);
10. zdôrazňuje, že plnenie cieľov záruky pre mladých si vyžaduje strategické reformy na dosiahnutie úspešnejšieho prechodu zo školy na pracovný trh;
11. naliehavo vyzýva členské štáty, aby posilnili a zreformovali svoje úrady práce;
12. vyzýva členské štáty a Európsku komisiu, aby podporovali a presadzovali mechanizmy pracovnej mobility, najmä portál EURES, ktorý uľahčuje hľadanie zamestnania v iných členských štátoch;
13. vyzýva členské štáty, aby naplno využívali verejné služby zamestnanosti s cieľom zabezpečiť vyváženosť ponuky voľných pracovných miest a dopytu po nich, ako aj požadovanej kvalifikácie medzi členskými štátmi;
14. vyzýva Európsku komisiu, aby podporovala iniciatívy, ako aj iné formy spolupráce so súkromným sektorom v boji proti nezamestnanosti mladých ľudí;
15. vyzýva Európsku komisiu, aby sa ujala vedúceho postavenia v iniciatíve na reindustrializáciu Európy posilnením priemyselnej konkurencieschopnosti bez prílišného regulačného zaťaženia podnikania a uľahčením vytvárania pracovných miest, bojom proti nezamestnanosti a rozšírením škály možností pre mladých ľudí začať

¹ správa http://ec.europa.eu/enterprise/policies/sme/facts-figures-analysis/performance-review/files/supporting-documents/2013/annual-report-smes-2013_en.pdf

samostatne podnikat' alebo nájsť si zamestnanie;

16. vyzýva členské štáty, aby odstránili zbytočnú administratívnu záťaž a byrokraciu v prípade samostatne zárobkovo činných osôb, mikropodnikov a MSP a uľahčili podmienky pre začínajúce podniky; MSP tvoria veľký podiel európskeho hospodárstva a ich postavenie môže byť kľúčovým prvkom pri zabezpečovaní rýchleho a trvalo udržateľného zotavenia sa z hospodárskej krízy a pri vytváraní nových pracovných miest, a to aj pre mladých ľudí;
17. vyzýva členské štáty, aby zlepšili spoluprácu medzi podnikmi a sektorom vzdelávania na všetkých úrovniach s cieľom lepšie prepojiť učebné osnovy s požiadavkami trhu práce a vyhnúť sa vytváraniu prekážok, ktoré negatívne ovplyvňujú účastníkov trhu práce;
18. vyzýva členské štáty, aby venovali osobitnú pozornosť vysokej miere nezamestnanosti mladých ľudí medzi znevýhodnenými skupinami, prioritne prístupu a začleňovaniu do trhu práce a presadzovaniu politik prístupu a začleňovania, pretože zamestnanosť je kľúčom k úspešnému začleneniu;
19. naliehavo žiada členské štáty, aby odstránili existujúce prekážky cezhraničného odborného vzdelávania, orientácie, odbornej praxe a stáží, aby tieto aktivity posilnili, a aby lepšie zosúlادili ponuku a dopyt po pracovne orientovaných príležitostiach odbornej prípravy pre mladých ľudí, čím sa zvýši mobilita a zamestnateľnosť, a to predovšetkým v pohraničných regiónoch;
20. víta odporúčanie Rady týkajúce sa rámca kvality pre stáže prijaté 10. marca 2014, a vyzýva členské štáty, aby ho v prospech jeho adresátov bezodkladne vykonali; zdôrazňuje tiež skutočnosť, že programy členských štátov podporujúce a ponúkajúce stáže môžu byť finančne podporované z európskych fondov;
21. poveruje svojho predsedu, aby postúpil toto uznesenie Komisii a Rade.