

EUROOPA PARLAMENT

2004



2009

Tööstuse, teadusuuringute ja energeetikakomisjon

2004/0209(COD)

20.4.2005

ARVAMUS

Esitaja: tööstuse, teadusuuringute ja energeetikakomisjon

Saaja: tööhõive- ja sotsiaalkomisjon

Euroopa Parlamendi ja nõukogu ettepanek, millega muudetakse direktiivi
2003/88/EÜ tööaja korralduse teatavate aspektide kohta
(KOM(2004)0607 – C6-0122/2004 – 2004/0209(COD))

Arvamuse koostaja: Nils Lundgren

PA_Leg

MUUDATUSETTEPANEKUD

Tööstuse, teadusuuringute ja energeetikakomisjon palub vastutaval tööhõive- ja sotsiaalkomisjonil lisada oma raportisse järgmised muudatusettepanekud:

Komisjoni ettepanek¹

Euroopa Parlamendi muudatusettepanekud

Muudatusettepanek 1 VIIDE 2 A (uus)

***võttes arvesse Euroopa Ülemkogu
Lissaboni kohtumise järeldusi,***

Justification

The important Lisbon conclusions were reached after the original Directive was drawn up, and so should be taken into account in this Review.

Muudatusettepanek 2 PÕHJENDUS 7

7) On tekkinud vajadus leida uus tasakaal töötajate tervise ja turvalisuse kaitse ning vajaduse vahel *tuua* rohkem paindlikkust tööaja korraldusse, eriti valvekordade puhul ja täpsemalt tegevusetute ajavahemike puhul valvekorra jooksul.

7) On tekkinud vajadus leida uus tasakaal töötajate tervise ja turvalisuse kaitse ning vajaduse vahel ***luua ettevõtete ning töötaja jaoks*** rohkem paindlikkust tööaja korraldusse, eriti valvekordade puhul ja täpsemalt tegevusetute ajavahemike puhul valvekorra jooksul. ***Direktiiv ei takista riiklike tavade kohaselt ühtse maksemäära alusel arvestamise kohaldamist valvekorra tegevusetute ajavahemike suhtes.***

Justification

This recital seeks to make it clear that it is continuing to be a matter for the Member States to decide how and to what extent they regulate the active and inactive parts of on-call time under national law.

¹ ELT C .../seni avaldamata

Muudatusettepanek 3
PÕHJENDUS 9 A (uus)

9 c) Mõnes liikmesriigis, kus ei kohaldata artikli 22 lõike 1 sätteid, kasutatakse üldiseid määratlusi iseseisva töötaja kohta, et eristada neid praeguse töötaja korralduse õigusaktide mitmetest aspektidest.

Justification

In the Netherlands for example, an autonomous worker is anyone who earns three times the national minimum wage - approximately 10-14% of the workforce - or anyone who earns two times the minimum wage and who works in a management position.

Muudatusettepanek 4
ARTIKLI 1 PUNKT 2
Artikkel 2 a (direktiiv 2003/88/EÜ)

Valvekorra tegevusetut aega ei loeta tööajaks, kui siseriiklik seadus või siseriiklike õigusaktide ja/või tavadega vastavuses olev tööturu osapoolte vahelises kollektiivlepingus või lepingus ei nõua teisiti.

Ajavahemik, mille jooksul töötaja valvekorra ajal realselt oma tööd teeb või ülesandeid täidab, loetakse alati tööajaks.

Kogu valvekorra aeg, sealhulgas tegevusetu aeg, loetakse tööajaks. Ent liikmesriikidel on siin valikuvõimalus – lubada tingimusel, et järgitakse töötajate turvalisuse ja tervise kaitset puudutavaid üldpõhimõtteid, õigus- ja haldusnormidega, kollektiivlepingute abil või lepingutega tööturu poolte vahel kasutada valvekorra tegevusetu aja arvestamisel paranduskoefitsienti, eesmärgiga välja arvestada keskmine iganädalane tööaeg, mis on sätestatud artiklis 6, tingimusel et asjaomastele töötajatele võimaldatakse hüvituseks piisavalt puhkeaega ning et rasedatele ja alla üheaastase lapse vanematele nimetatud meetmeid ei kohaldata, kui nad seda soovivad, või neile võimaldatakse piisavalt kaitset.

Muudatusettepanek 5
ARTIKLI 1 PUNKT 2 A (uus)
Artikli 13 lõige 1 a (uus) (direktiiv 2003/88/EÜ)

Artiklisse 13 lisatakse järgmine lõik:

Liikmesriigid võtavad vajalikud meetmed tagamaks, et tööandjad informeerivad oma töötajaid rakendatavast töötaja mallist või muutustest töötaja mallis vähemalt 4 nädalat enne sellise muudatuse jõustumist, piiramata tööturu poolte vahelise kokkuleppe või kollektiivlepingute kohaldamist.

Justification

Workers are entitled to advance warning of any change to their working patterns.

Muudatusettepanek 6

ARTIKLI 1 PUNKT 3

Artikli 16 punkti b alapunkt 2 (direktiiv 2003/88/EÜ)

Kuid liikmesriigid võivad õigus- ja haldusnormide abil, objektiivsetel või tehnilistel põhjustel või tööorganisatsiooniga seotud põhjustel pikendada seda võrdlusperioodi kaheteistkümnele kuule, tingimusel et järgitakse üldisi põhimõtteid seoses töötajate tervise ja turvalisuse kaitsega ning tingimusel, et konsulteeritakse huvitatud tööturu osapooltega ja tehakse jõupingutusi, et soodustada kõiki sotsiaalse dialoogi asjaomaseid vorme, kaasa arvatud läbirääkimised kutseorganisatsioonidega, kui pooled seda vajalikuks peavad.

kustutatud

Justification

The extension of the reference period for Article 6 from four to twelve months (see Amendment to Article 16, point b, subparagraph 1 makes this subparagraph redundant.

Muudatusettepanek 7

ARTIKLI 1 PUNKTI 4 ALAPUNKT A

Artikli 17 lõige 1 (direktiiv 2003/88/EÜ)

a) Lõikes 1 asendatakse sõnad “artiklitest 3-6, 8 ja 16” sõnadega “artiklitest 3-6, 8 ja

a) Lõikes 1 asendatakse sõnad “artiklitest 3-6, 8 ja 16” sõnadega “artiklitest 3-6, 8 ja

artikli 16 punktidest a ja c”.

artikli 16 punktidest a ja c”. ***Mõiste "eriti" kustutatakse ning punkt a asendatakse järgmisega:***

"a) tegevdirektorid (või võrreldaval ametikohal olevad isikud) ning neile otseselt alluvad iseseisva otsustamisõigusega tegevjuhid;"

Justification

The current definition is too wide and open to a lot of abuse. The aim is to protect autonomous workers.

Muudatusettepanek 8
ARTIKLI 1 PUNKTI 4 ALAPUNKT B
Artikli 17 lõige 2 (direktiiv 2003/88/EÜ)

b) Lõikes 2 asendatakse sõnad “tingimusel et kõnealustele töötajatele antakse hüvituseks võrdväärse pikkusega puhkeajad” sõnadega “tingimusel et kõnealustele töötajatele antakse hüvituseks võrdväärse pikkusega puhkeajad ***mõistliku ajavahemiku jooksul, mis ei tohi ületada 72 tundi***”.

b) Lõikes 2 asendatakse sõnad “tingimusel et kõnealustele töötajatele antakse hüvituseks võrdväärse pikkusega puhkeajad” sõnadega “tingimusel et kõnealustele töötajatele antakse hüvituseks võrdväärse pikkusega puhkeajad ***kohe pärast kõnealuse töö lõppemist, kui kollektiivlepingus või tööturu poolte vahelise lepingu tulemusena ei ole sätestatud teisiti***”.

Justification

The text is too vague as to how workers are afforded compensatory rest. It must be clear that derogations from taking compensatory rest immediately after the period of works concerned should only be allowed through collective agreements or agreements between the two sides of industry.

Muudatusettepanek 9
ARTIKLI 1 PUNKT 5
Artikli 18 lõige 3 (direktiiv 2003/88/EÜ)

Artikli 18 kolmandas lõigus asendatakse sõnad “tingimusel et kõnealustele töötajatele võimaldatakse hüvituseks samaväärse pikkusega puhkeajad” sõnadega “tingimusel et kõnealustele töötajatele võimaldatakse hüvituseks samaväärse pikkusega puhkeajad

Artikli 18 kolmandas lõigus asendatakse sõnad “tingimusel et kõnealustele töötajatele võimaldatakse hüvituseks samaväärse pikkusega puhkeajad” sõnadega “tingimusel et kõnealustele töötajatele võimaldatakse hüvituseks samaväärse pikkusega puhkeajad

mõistliku ajavahemiku jooksul, **mis ei tohi ületada seitsekümmend kahte tundi**”.

seitsmekümne kahe tunni või mõistliku ajavahemiku jooksul”.

Justification

This amendment is intended to take into account to a greater extent the jurisdiction of the ECJ, and also the needs of business which are not served by the requirement that compensatory rest periods must be taken within 72 hours.

Muudatusettepanek 10
ARTIKLI 1 PUNKT 6
Artikkel 19 (direktiiv 2003/88/EÜ)

Artikkel 19 asendatakse järgmisega:

kustutatud

“Töötajate ohutuse ja tervise kaitse üldisi põhimõtteid järgides on liikmesriikidel võimalus lubada objektiivsetel, tehnilistel või töökorraldusega seotud põhjustel kehtestada tööturu osapoolte vahel sõlmitud kollektiivlepingute või lepingutega võrdlusperioodid maksimaalse iganädalase tööaja kohta, mille pikkus ei ületa mingil juhul kahteist kuud.”

Justification

The extension of the reference period for Article 6 from four to twelve months (see Amendment to Article 16, point (b), subparagraph 1 of the original Directive, makes this paragraph superfluous.

MENETLUS

Pealkiri	Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi ettepanek töötaja korralduse teatavate aspektide kohta
Viited	KOM(2004)0607 – C6-0122/2004 – 2004/0209(COD)
Vastutav komisjon	EMPL
Nõuandev komisjon istungil teada andmise kuupäev	ITRE 27.1.2005
Tõhustatud koostöö	
Arvamuse koostaja nimetamise kuupäev	Nils Lundgren 15.12.2004
Arutamine komisjonis	20.4.2004
Muudatuste vastuvõtmise kuupäev	20.4.2005
Lõpphääletuse tulemused	poolt: 21 vastu: 20 erapooletuid: 5
Lõpphääletuse ajal kohal olnud liikmed	Ivo Belet, Šarūnas Birutis, Jan B?ezina, Philippe Busquin, Jerzy Buzek, Joan Calabuig Rull, Jorgo Chatzimarkakis, Giles Chichester, Garrelt Duin, Lena Ek, Adam Gierek, Umberto Guidoni, András Gyürk, Fiona Hall, Rebecca Harms, Ján Hudacký, Romana Jordan Cizelj, Werner Langen, Anne Laperrouze, Pia Elda Locatelli, Nils Lundgren, Eluned Morgan, Pier Antonio Panzeri, Vincent Peillon, Umberto Pirilli, Miloslav Ransdorf, Vladimír Remek, Herbert Reul, Teresa Riera Madurell, Mechtild Rothe, Paul Rübig, Andres Tarand, Britta Thomsen, Catherine Trautmann, Claude Turmes, Nikolaos Vakalis, Alejo Vidal-Quadras Roca, Dominique Vlasto
Lõpphääletuse ajal kohal olnud asendusliikmed	Malcolm Harbour, Satu Hassi, Erna Hennicot-Schoepges, Lambert van Nistelrooij, Vittorio Prodi, John Purvis, Bernhard Rapkay
Lõpphääletuse ajal kohal olnud asendusliikmed (kodusõbra art 178 lg 2)	Richard James Ashworth