EVROPSKÝ PARLAMENT 2009 - 2014

Výbor pro regionální rozvoj

2013/2045(INI)

21. 6. 2013

STANOVISKO

Výboru pro regionální rozvoj

pro Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

k řešení problému nezaměstnanosti mladých lidí: možná východiska
(2013/2045(INI))

Navrhovatel: Luís Paulo Alves

PA_NonLeg

NÁVRHY

Výbor pro regionální rozvoj vyzývá Výbor pro zaměstnanost a sociální věci jako příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

1. je znepokojen vysokou mírou nezaměstnanosti mladých lidí, především markantními rozdíly mezi jednotlivými regiony a členskými státy Evropské unie, kdy se procento nezaměstnanosti mladých pohybuje od méně než 10 % až do výše přesahující 60%; je rovněž znepokojen vysokým počtem mladých lidí, kteří nestudují, neúčastní se odborné přípravy ani nemají práci (celkem 14 milionů osob ve věku od 15 do 30 let nestuduje, neprochází odbornou přípravou ani nepracuje), přičemž další rozsáhlá skupina mladých lidí se potýká s nejistým zaměstnáním, ačkoli práci mají; domnívá se, že obě tyto situace dohromady ohrožují existenci projektu Unie a představují hrozbu pro hospodářský rozvoj a životaschopnost Evropy, kterou sjednocuje kvalita života a dobré životní a pracovní podmínky, a rovněž pro budoucí hospodářský růst a hospodářskou, sociální a územní soudržnost EU, jak stanoví článek 174 Smlouvy o fungování Evropské unie; domnívá se také, že tato situace vyžaduje přijetí účinných opatření na úrovní EU a na celostátní, regionální a místní úrovni, včetně zohlednění situace ve městech a venkovských oblastech, zejména pokud jde o obtíže a problémy, jimž v současnosti čelí EU, a skutečnost, že víc než kdy jindy Evropa potřebuje silné a inovativní mladé lidi;

2. 1a. domnívá se, že vzhledem k socioekonomické struktuře představují mladí lidé zejména za stávající situace hospodářské a finanční krize jednu z nejzranitelnějších skupin v Unii, neboť je nesmírně důležité, aby na trhu byla početná skupina mladých lidí, a s ohledem na to, že tato skupina čelí největším problémům v oblasti nezaměstnanosti; je přesvědčen, že politika soudržnosti EU představuje díky podpoře a doplňování úsilí členských států o oživení hospodářské činnosti a o zvýšení zaměstnanosti na celém jejím území zásadní nástroj, díky němuž může Unie pomoci s překonáním stávající situace tím, že poskytne vedení při provádění nezbytných strukturálních reforem a nasměruje investice na prioritní opatření s cílem dosáhnout co největšího dopadu investic na socioekonomickou situaci daného regionu nebo členského státu, díky němuž se podpoří hospodářství a poskytne podpora při vytváření nových pracovních míst pro mladé lidi; vyzývá proto členské státy, aby v plné míře a koordinovaným způsobem využívaly dostupné finanční prostředky EU (EFRR, ESF, Fond soudržnosti, EZFRV a Evropský námořní a rybářský fond) a mladým lidem k jejich prospěchu umožnily aktivně se zapojit do hospodářství a společnosti, přičemž by mimo jiné měly podporovat mladé podnikatele prostřednictvím celoevropského projektu obchodního inkubátoru a umožnily jim zakládat jejich podniky v chráněném prostředí; dále doporučuje, aby byly vytvořeny vhodné podmínky pro rizikový kapitál, a zdůrazňuje, že je třeba zohlednit specifika jednotlivých regionů, neboť mohou rozhodovat o úspěchu či neúspěchu iniciativ mladých lidí, a to v celé EU a především v nejvíce znevýhodněných a nejvzdálenějších regionech, kde je třeba provádět investice, aby se zaručila hospodářská, sociální a územní soudržnost;

3. 2. zdůrazňuje, že bez ohledu na hospodářskou krizi, kterou je Evropa postižena, mají příčiny současné situace strukturální povahu a pramení z chybného politického přístupu ke vzdělávání a zaměstnanosti a že nedostatky v této oblasti politiky je proto třeba napravit; domnívá se, že jsou zapotřebí atraktivnější strategie výuky lépe zohledňující regionální

potřeby a zahrnující sítě platforem pro výměnu zkušeností a osvědčených postupů, přičemž je třeba zohlednit rozmanité situace a poskytnout flexibilitu odpovídající potřebám a charakteristikám každého jednotlivého regionu, a že je třeba definovat prioritní oblasti rozvoje každého regionu a podporovat využívání účinnějších strategií pro vstup do aktivního života (silnější vazby mezi školami a pracovním prostředím, zejména prostřednictvím systémů duálního vzdělávání nebo stáží v dané odborné oblasti během studia) a vytvořit bezpečnějších podmínek pro profesní dráhy; upozorňuje na alarmující dopady hospodářské krize na situaci, v nichž se nacházejí mladí lidé; vyzývá členské státy, aby se vyhýbaly významným škrtům v důležitých oblastech, jako jsou vzdělávání, výzkum a inovace, neboť tyto škrty spolu s dalšími negativními dopady hospodářské a finanční krize představují vážnou překážku v boji proti nezaměstnanosti mladých lidí a znemožňují budoucí investice do strategií zaměřených na mladé lidi;

4. má za to, s ohledem na skutečnost, že pracovní trh se vyznačuje ztrátou a vznikem pracovních míst v různých odvětvích a že každoročně zanikne 15 % pracovních míst a stejný počet jich naopak vznikne, že bude k vytvoření skutečně účinné politiky zaměstnanosti nutné zavést celostní a prozíravý přístup; považuje za nezbytné uplatňovat v oblasti kvalifikací politiku, která bude účinně prosazovat úsilí v oblasti celoživotního vzdělávání tím, že usnadní vysoce kvalitní profesní přizpůsobení a uzpůsobení odborné kvalifikace požadavkům podniků a potřebám hospodářství ve všech regionech; v této souvislosti zdůrazňuje význam odstranění mezery mezi vzděláváním a pracovním trhem a zdůrazňuje, že dovednosti získanými v rámci vzdělání neodpovídají dnešním pracovním místům, a že je důležité provádět opatření určená k ochraně podpoře nezaměstnaných v době, kdy hledají nové příležitosti; domnívá se, že tato opatření by měla být úzce provázána, aby se podpořilo oživení a podpořila produktivita a soukromé a veřejné investice do odvětví, která vykazují vysoký potenciál k růstu, a zabránilo se dalšímu nedostatku pracovníků, pokud jde o profese, v nichž již dnes pracovníci chybějí;

5. vybízí členské státy a orgány regionální a místní orgány, aby zavedly efektivnější politická řešení v oblasti vzdělávání a zaměstnanosti, a podotýká, že tato řešení by měla vycházet ze tří základních požadavků:

   – přístup spočívající v orientaci na budoucnost, který umožní lépe odhadnout vývoj na pracovním trhu a přizpůsobit mu nároky na vzdělání a odbornou přípravu,

   – větší zapojení všech příslušných veřejných a soukromých aktérů, jako jsou učitelé, rodiče, studenti, podniky, školy a mládežnické organizace včetně nevládních organizací,

   – regionální přístup, který zahrnuje mechanismus pro snazší určování problémů a zajistí, aby bylo přijímání rozhodování účinnější, a poskytne jasný přehled o potřebách v oblasti vzdělávání za účasti dotčených aktérů;

   domnívá se, že je třeba zohledňovat místní potřeby a územní specifika, aby se umožnilo nalezení pracovních míst, především v inovativních odvětvích, jako jsou tzv. zelená odvětví a sociální podniky, a to v rámci integrovaných strategie územního rozvoje;

6. vyzývá k společné akci za využití fondů EU, především nástrojů politiky soudržnosti, jako jsou Evropský sociální fond (ESF) a Evropský fond pro regionální rozvoj (EFRR),

aby se tak podpořily investice do růstu a pracovních míst a nalezlo se naléhavě potřebné řešení této znepokojující situace; zdůrazňuje, že malé a střední podniky jsou hlavní hnací silou Evropy, základním kamenem zaměstnanosti a hlavním aktérem, který umožní překonání krize; považuje proto za důležité zlepšit jejich přístup k financování a podnikatelské prostředí, v němž tyto podniky působí; vybízí Evropskou investiční banku, aby investovala do vytváření pracovních míst pro mladé lidi, přičemž by měla vzít v potaz vedlejší účinky, a to v případě, že poskytuje úvěry zejména malým a středním podnikům; vybízí k tomu, aby byla zvláštní pozornost věnována všem regionům, které jsou nejvíce postiženy nezaměstnaností mladých, a zdůrazňuje, že evropské strukturální a investiční fondy mohou podnikům pomoci, především pak malým a středním podnikům, při náboru mladých lidí a snižování nezaměstnanosti mladých lidí a rovněž pokud jde o přijímání opatření, která jsou nezbytná v souvislosti s pracovním trhem, vzděláváním a odbornou přípravou, aby se podpořil vstup pracovníků na místní pracovní trhy ve fázi, kdy získávají nové dovednosti a pracovní místa (včetně zelených pracovních míst, pracovních míst vyplývajících z demografického vývoje, nových technologií a diverzifikace zaměstnanosti ve venkovských oblastech); vyzývá členské státy a regionální a místní orgány, aby vytvořily integrované strategie územního rozvoje zahrnující i otázky odborné přípravy a zaměstnanosti, přičemž by se mělo začít u opatření zamezujících předčasnému ukončování školní docházky, a aby vytvořily pracovní příležitosti pro mladé lidi;

7. vítá opatření Komise určená k boji proti nezaměstnanosti mládeže, která by měla spolu s iniciativou EU na podporu zaměstnanosti mládeže a především projektem záruk pro mladé lidi přinést řešení podporující vytváření důstojných, vysoce kvalitních a udržitelných pracovních míst a rovné příležitosti pro mladé lidi a podporovat sociální začleňování, snižovat nejistotu pracovních míst a riziko chudoby, což by mělo umožnit, aby se mladí lidé cítili důstojně a nezávisle a zabránilo se odlivu mozků; domnívá se, že takováto opatření by měla povzbudit a posílit stávající programy mobily a usnadnit uznávání dovedností a kvalifikací v rámci EU, a že by měla podpořit zvýšenou přeshraniční a meziregionální spolupráci a současně omezit stávající administrativní překážky a odstranit bariéry znemožňující učňovské stáže, odborné stáže a zácvik, které by napomohly účinněji řešit nesoulad mezi nabídkou a poptávkou v oblasti pracovních míst v rámci plánu pro budoucnost spočívajícího ve větší míře soudržnosti v oblasti hospodářství a sociální a ve větší územní měnové soudržnosti; vyzývá členské státy a regionální a místní orgány, aby bezodkladně prováděly opatření navržená v rámci projektu záruk pro mladé lidi a aby podporovaly výměny osvědčených modelů, které vedly k pozitivnímu vývoji, pokud jde o snižování nezaměstnanosti mladých, především u mladých lidí, kteří nestudují, neprocházejí odbornou přípravou ani nepracují; konstatuje však, že financování boje proti nezaměstnanosti mladých lidí je nedostatečné, a zdůrazňuje, že navržené financování ve výši 6 miliard EUR pro iniciativu EU v oblasti zaměstnanosti mladých lidí na období 2014-2020 nedostačuje k tomu, aby mělo nějaký zásadní dopad na situaci mladých lidí.

VÝSLEDEK KONEČNÉHO HLASOVÁNÍ VE VÝBORU

Datum přijetí	20.6.2013
Výsledek konečného hlasování	+: 35 –: 4 0: 0
Členové přítomní při konečném hlasování	François Alfonsi, Luís Paulo Alves, Francesca Barracciu, Jean-Jacob Bicep, Victor Boştinaru, John Bufton, Alain Cadec, Nikos Chrysogelos, Rosa Estaràs Ferragut, Brice Hortefeux, Danuta Maria Hübner, Filiz Hakaeva Hyusmenova, Vincenzo Iovine, María Irigoyen Pérez, Seán Kelly, Mojca Kleva Kekuš, Constanze Angela Krehl, Petru Constantin Luhan, Ramona Nicole Mănescu, Vladimír Maňka, Iosif Matula, Erminia Mazzoni, Ana Miranda, Jens Nilsson, Jan Olbrycht, Wojciech Michał Olejniczak, Markus Pieper, Tomasz Piotr Poręba, Monika Smolková, Georgios Stavrakakis, Nuno Teixeira, Lambert van Nistelrooij, Kerstin Westphal, Hermann Winkler, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska
Náhradník(ci) přítomný(í) při konečném hlasování	Giommaria Uggias
Náhradník(ci) (čl. 187 odst. 2) přítomný(í) při konečném hlasování	Susy De Martini, Miroslav Ouzký, Marit Paulsen