

ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ

2004



2009

Документ за разглеждане в заседание

2.5.2007

B6-0189/2007

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕЗОЛЮЦИЯ

внесено вследствие на декларация на Комисията

съгласно член 103, параграф 2 от правилника

от Jan Jerzy Kułakowski и Bernard Lehideux,

от името на групата ALDE

относно засилването на европейското законодателство в областта на
информирането и консултирането на работниците и служителите

Резолюция на Европейския парламент относно засилването на европейското законодателство в областта на информирането и консултирането на работниците и служителите

Европейският парламент,

- като взе предвид Хартата на основните права на Европейския съюз, и по-специално нейните разпоредби относно социалните права, както и член 136 от Договора за ЕО, съгласно които една от целите на държавите-членки е насърчаването на заетостта, подобрените условия на живот и на труд, подходящата социална закрила, диалога между социалните партньори, развитието на човешките ресурси за възможно най-голям брой служители, както и борбата със социалната изолация,
 - като взе предвид Директива 2002/14/ЕО от 11 март 2002 г.¹ за създаване на обща рамка за информиране и консултиране на работниците и служителите в Европейската общност, Директива 98/59/ЕО от 20 юли 1998 г. относно сближаване на законодателствата на държавите членки в областта на колективните уволнения и Директива 94/45/ЕО от 22 септември 1994 г. за създаване на европейски работнически съвети; като има предвид, че последните две директиви се отнасят до хармонизирането на законодателството на държавите-членки относно инструментите за диалог между социалните партньори,
 - като взе предвид съобщението на Комисията „Преструктуриране и заетост – предвиждане и придружаване на преструктуриранията за развитие на заетостта:” ролята на Европейския съюз” (COM(2005)0120) и становището на Европейския икономически и социален комитет от 14 декември 2005 г. (CESE 1495/2005),
 - като взе предвид своята резолюция относно „Преструктурирането и заетостта” (2005/2188 (INI)), приета на 16 март 2005 г.,
 - като взе предвид изявлението на Комисията на пленарно заседание от 25 април 2007 г. относно засилването на европейското законодателство в областта на информирането и консултирането на трудещите се,
 - като взе предвид член 103, параграф 2 от своя правилник,
- А. като има предвид, че Лисабонската стратегия има за цел да превърне Европа в най-конкурентоспособната и динамична икономика, основаваща се на знанието и способна на устойчив икономически растеж, придружен от създаването на повече и по-добри работни места и от повече социално сближаване,
- Б. като има предвид, че Европа изисква последователни и ефективни политики, така че да се построят мостове между постиндустриалното общество и обществото на повсеместното познание, като същевременно се съхранят нашите ценности и

¹ ОВ L 80, 23.2. 2002 г., стр. 29

идентичност,

- В. като има предвид, че силният социален диалог, ориентираната към иновациите индустриална политика и активните политики в областта на заетостта са начините за постигане на целите на разумен и съобразен с околната среда растеж, както е записано в Лисабонската декларация, и представляват условията, при които промишлените дейности, които ангажират голяма част от активното население в Европа, могат да бъдат поддържани и развивани,
- Г. като има предвид, че процесът на реструктурирания, сливания, премествания, и т.н, който засяга всички области на действие и води до промяна в обществените структури, производството и заетостта, се е засилил,
1. приканва Комисията, както вече е правил нееднократно и за последно в резолюцията от 16 март 2006 г. (2005/2188(INI)), да разгледа и осъвремени европейското законодателство относно консултирането и информирането на работниците и служителите, така че да се осигури правна последователна и ефективна правна рамка, да се избегне правната несигурност и да се подобри координацията на социалния диалог на национално и европейско ниво;
 2. приканва Комисията бързо да вземе мерки, така че да осигури подходящо прилагане от държавите-членки на цялото законодателство относно информирането и консултирането на работниците и служителите и да предприеме бързи мерки срещу държавите-членки, където директивите в областта на информирането и консултирането не се прилагат;
 3. отбелязва, че Директива 94/45/ЕО от 22 септември 1994 г. за създаване на европейски работнически съвети или не се прилага по никакъв начин, или се прилага, но с големи различия, породени от избора на държавите-членки по отношение на нейното изпълнение; призовава Комисията да пристъпи своевременно към оценка на ситуацията и, при необходимост, да вземе съответните мерки по отношение на държавите-членки;
 4. приканва Комисията да подобри вътрешната координация на своите политики в областта на заетостта и социалните въпроси, икономическите и паричните въпроси, промишлеността, изследователската дейност и развитието, и да насърчи социалните партньори да вземат активно участие в развитието на политиките в едно свързано цяло, така че европейската промишленост да запази своите конкурентоспособност и новаторство;
 5. приканва компетентните комисии в Европейския парламент да включат в тяхната работна програма докладите, които биха послужили за основа на Комисията при разработването на по-стриктни политики по отношение на глобализацията, съпътствани от подобрен социален диалог, както и за увеличаване на частното и общественото финансиране на дейности в областта на изследванията и развитието и осигуряването на по-добро продължаващо обучение и активни политики за заетостта;
 6. приканва Комисията да възприеме по-целенасочена стратегия с оглед

предвиждането на промишленото реструктуриране и вземането предвид на неговото социално отражение, като по този начин се спомогне за намаляването на страховете на европейските граждани по отношение на глобализацията;

7. възлага на своя председателя да предаде настоящата резолюция на Съвета, Комисията, както и на правителствата, парламентите и социалните партньори в държавите-членки.