



Extinderea concediului de maternitate la 20 de săptămâni, plătite în totalitate

Séance plénière

Concediul minim de maternitate în UE ar trebui să fie extins de la 14 la 20 de săptămâni și să fie plătit 100%, oferind însă o anumită flexibilitate statelor care dispun deja de prevederi privind acest tip de concediu din motive de familie. Majoritatea deputaților au aprobat și dreptul la concediul de paternitate plătit, de cel puțin două săptămâni.

Majoritatea parlamentarilor europeni au votat în favoarea extinderii concediului minim de maternitate de la 14 la 20 de săptămâni, depășind astfel perioada sugerată de propunerea Comisiei Europene, într-o rezoluție elaborată de Edite Estrela (S&D, PT) și adoptată cu 390 voturi pentru, 192 împotrivă și 59 de abțineri.

În cazul în care într-un stat membru există un sistem de concediu din motive familiale disponibil la nivel național, ultimele patru săptămâni pot fi considerate drept concediu de maternitate.

În octombrie 2008, Comisia a propus revizuirea legislației actuale (directiva 92/85), ca parte a "Pachetului de Conciliere" (a vieții profesionale cu cea de familie), conform Convenției ILO privind protecția maternității din 2000.

Membrii Parlamentului au susținut propunerea Comisiei ca, din totalul concediului de maternitate, șase săptămâni trebuie să fie luate imediat după naștere.

Lucrătoarele care își iau concediu de maternitate trebuie să primească salariul integral, 100% din salariul ultimei luni lucrate sau media salariilor lunare, se arată în rezoluția adoptată. În ceea ce privește plata, Comisia propune plata integrală pentru primele șase săptămâni ale concediului de maternitate, iar pentru restul perioadei, recomandă plata integrală. Această prevedere nu este obligatorie din punct de vedere legal, dar suma remunerației nu poate să fie mai mică decât nivelul plății concediului medical.

Propunerea legislativă are ca obiectiv fixarea de standarde minime la nivel UE, dar statele membre au dreptul să introducă sau să mențină reguli care sunt mai favorabile decât cele prevăzute în directivă.

"Maternitatea nu poate fi considerată drept o povară adusă sistemelor de securitate socială", a declarat raportoarea Edite Estrela (S&D, PT) în cadrul dezbaterii de luni.

Concediul de paternitate

Statelor membre li se solicită să ofere taților dreptul la un concediu de paternitate plătit integral, de cel puțin două săptămâni, în perioada concediului de maternitate, se menționează în textul adoptat. Membrii Parlamentului care s-au opus acestei prevederi au considerat că acest concediu de paternitate nu este inclus în obiectivele legislației, aceasta având ca obiect "sănătatea și securitatea femeilor gravide".

Drepturi de muncă

Parlamentul a adoptat de asemenea amendamente care vor preveni concedierea femeilor însărcinate, de la începutul sarcinii și până la șase luni de la sfârșitul concediului de maternitate. Mai mult, se menționează că femeile trebuie să aibă dreptul de a se întoarce la

Comunicat de presă

poziția lor, sau la un "post echivalent" - o poziție cu aceeași remunerație, aceeași categorie profesională și aceeași fișă a postului ca acelea avute înaintea începerii concediului de maternitate.

Parlamentul a subliniat că această categorie de lucrătoare nu pot fi obligate să desfășoare muncă de noapte și ore suplimentare în decursul celor 10 săptămâni premergătoare datei la care urmează să nască pe durata restului perioadei de sarcină, în cazul în care acest lucru este necesar pentru sănătatea mamei sau a fătului și în timpul întregii perioade de alăptare.

Contact :

Nora CHAAL

EMPL

BXL: (+32) 2 28 31151

STR: (+33) 3 881 74005

PORT: (+32) 498 98 34 02

EMAIL: empl-press@europarl.europa.eu

Ioana BOBES

RO

Serviciul de presă

BXL: (+32) 2 28 32460

STR: (+33) 3 881 76725

PORT: (+32) 498 98 39 83

EMAIL: redactia-ro@europarl.europa.eu

Mădălina MIHALACHE

Bucharest

Biroul de Informare PE la București

STR: (+33) 3 881 64044

PORT: (+40) 754777136

EMAIL: redactia-ro@europarl.europa.eu

ADDINFO: (+40) 21 405 08 80