

6.6.2018

A8-0197/1

Grozījums Nr. 1

Emil Radev

PPE grupas vārdā

Ziņojums

A8-0197/2018

Kostas Chrysogonos

ES tiesību aktu piemērošanas pārraudzība 2016. gadā
2017/2273(INI)

Rezolūcijas priekšlikums

40. punkts

Rezolūcijas priekšlikums

40. atgādina, ka to, kā jāpiemēro Eiropas Savienības tiesību akti, palīdz skaidrot prejudiciāli nolēmumi; uzskata, ka šīs procedūras izmantošana palīdz panākt ES tiesību aktu vienveidīgu interpretāciju un īstenošanu; tādēļ mudina valstu tiesas šaubu gadījumā iesniegt jautājumus Tiesā, tādējādi novēršot pārkāpumu procedūras;

Grozījums

40. atgādina, ka to, kā jāpiemēro Eiropas Savienības tiesību akti, palīdz skaidrot prejudiciāli nolēmumi; uzskata, ka šīs procedūras izmantošana palīdz panākt ES tiesību aktu vienveidīgu interpretāciju un īstenošanu; ***tādēļ aicina Komisiju efektīvāk sekot līdzi tam, kā dalībvalstu tiesas pilda pienākumu lūgt Tiesai sniegt prejudiciālu nolēmumu, kā noteikts LESD 267. pantā***; tādēļ mudina valstu tiesas šaubu gadījumā iesniegt jautājumus Tiesā, tādējādi novēršot pārkāpumu procedūras;

Or. en

6.6.2018

A8-0197/2

Grozījums Nr. 2

Emil Radev

PPE grupas vārdā

Ziņojums

A8-0197/2018

Kostas Chrysogonos

ES tiesību aktu piemērošanas pārraudzība 2016. gadā
2017/2273(INI)

Rezolūcijas priekšlikums

67. punkts

Rezolūcijas priekšlikums

Grozījums

67. pauž ***dzīļu sarūgtinājumu*** par to, ka ***tādu*** tiesību ***principu ieviešana, saskaņā ar kuru*** vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība ***ir uzskatāma par nelikumīgu, pati par sevi izrādījās nepietiekama, lai novērstu joprojām pastāvošo*** vīriešu un sieviešu darba ***samaksas atšķirību***; uzsver, ka ***pārstrādātajā Direktīvā 2006/54/EK ir izteikta prasība dalībvalstīm nodrošināt, lai spēkā nebūtu koplīgumu normas, darba samaksas likmes, darba līgumi un individuālie darba līgumi, kas ir pretēji vienādas samaksas principam, vai arī lai tos varētu atcelt un grozīt***;

67. pauž ***nožēlu*** par to, ka, ***neraugoties uz*** tiesību ***principiem, kuri vērsas pret*** vīriešu un sieviešu darba samaksas ***nevienlīdzību, atšķirība starp*** vīriešu un sieviešu darba ***samaksu joprojām pastāv***; uzsver, ka ***dalībvalstīm būtu pilnībā jāīsteno pārstrādātā Direktīva 2006/54/EK***;

Or. en

6.6.2018

A8-0197/3

Grozījums Nr. 3

Emil Radev

PPE grupas vārdā

Ziņojums

A8-0197/2018

Kostas Chrysogonos

ES tiesību aktu piemērošanas pārraudzība 2016. gadā

2017/2273(INI)

Rezolūcijas priekšlikums

68. punkts

Rezolūcijas priekšlikums

68. uzsver, ka gan dalībvalstīm, gan Komisijai ***paralēli pastāvošajiem instrumentiem ES tiesību aktu īstenošanai*** būtu jāpievērš ***papildu*** uzmanība ***alternatīviem instrumentiem, kas nodrošinātu ES tiesību aktu***, jo īpaši ***normu***, kas attiecas uz vienlīdzību samaksas ziņā, ***plašāku īstenošanu; tādēļ*** uzsver, ka ***koplīgumi*** ir svarīgi ***no vienādas darba samaksas, vecāku atvaļinājuma un no citu tādu saistīto darba tiesību garantēšanas viedokļa, par kurām vienojas darba koplīguma slēgšanas sarunās;***

Grozījums

68. uzsver, ka gan dalībvalstīm, gan Komisijai būtu jāpievērš uzmanība ***tam, kā tiek īstenoti ES tiesību akti***, jo īpaši ***normas***, kas attiecas uz vienlīdzību samaksas ziņā; ***atkārtoti*** uzsver, ka ir svarīgi ***integrēt sieviešu un vīriešu līdztiesības principu virknē ES direktīvu, un uzskata, ka vērtīgu ieguldījumu ES tiesību aktu pareizā īstenošanā var sniegt alternatīvi instrumenti; atgādina, ka ir svarīgi vairost izpratni par spēkā esošo direktīvu normām, ar kurām risina dažādus sieviešu un vīriešu līdztiesības principa aspektus, un šo principu īstenot praksē; uzsver, ka darba koplīguma slēgšanas sarunas var pārvērt iespēju vēl vairāk piemērot ES tiesību aktus attiecībā uz vienādu darba samaksu par vienādu darbu vīriešiem un sievietēm, vecāku atvaļinājumu, darba apstākļiem un darba laiku, tostarp vienotu iknedēļas brīvdienu, lai panāktu darba un privātās dzīves līdzsvaru sievietēm un vīriešiem un uzlabotu viņu situāciju darba tirgū;***

Or. en