



21.11.2018

STANOVISKO

Výboru pro zaměstnanost a sociální věci

pro Výbor pro právní záležitosti

k návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady, kterou se mění směrnice (EU) 2017/1132, pokud jde o přeshraniční přeměny, fúze a rozdělení (COM(2018) 0241 – C8-0167/2018 – 2018/0114(COD))

Zpravodajka (*): Anthea McIntyreová

(*): Přidružený výbor – článek 54 jednacího řádu

PA_Legam

STRUČNÉ ODŮVODNĚNÍ

Balíček předpisů v oblasti práva obchodních společností, který zahrnuje navrhovanou směrnici o přeshraničních přeměnách, fúzích a rozděleních, je vítaným krokem směrem k jasným pravidlům pro společnosti, které se hodlají přesouvat v rámci vnitřního trhu.

V současnosti se právní předpisy mezi členskými státy liší, což přispívá k právní nejistotě a odrazuje podniky od přeshraničních operací. Aby bylo možné tomuto problému čelit, je důležité dosáhnout určité úrovně soudržnosti mezi právními předpisy členských států, zejména pokud jde o přeshraniční fúze.

Zpravodajka se domnívá, že by tato pravidla měla být jednoduchá, jednotná, jednoznačná a snadno vymahatelná, aby usnadňovala mobilitu a zároveň chránila zúčastněné společnosti včetně práv zaměstnanců. Nejednoznačná nebo obtížně vymahatelná pravidla mohou vést k rozdílné interpretaci pravidel členskými státy a k jejich méně účinnému prosazování, čímž vzniká riziko fragmentace vnitřního trhu. Nejednoznačná pravidla lze těžko účinně vymáhat a nevedou k lepší ochraně zaměstnanců.

Ochrana zúčastněných společností včetně jejich zaměstnanců je nezbytná, stejně jako opatření umožňující bojovat proti zřizování společností typu poštovní schránka po celém vnitřním trhu. Takováto ochrana však musí být rozumná a přiměřená a neměla by poctivě podnikatele odrazovat od rozšiřování jejich obchodní činnosti přes hranice.

Postup pro přeshraniční přeměny je mimořádně složitý a zdouhavý jak pro zapojené společnosti, tak pro příslušné orgány. K tomu je třeba zohlednit problémy týkající se obchodně citlivých informací, nepředvídatelnosti a zásad právní jistoty.

Zpravodajka vítá a podporuje specifická opatření obsažená v tomto návrhu, která zajišťují, aby v případě přeměn mohly členské státy vyžadovat nebo provést hloubkové posouzení společnosti, pokud existuje důvodné podezření, že společnost záměrně usiluje o to, aby se vyhnula určitému právnímu předpisu nebo jej porušila (společnosti typu poštovní schránka). V této souvislosti usilují návrhy zpravodajky o to, aby se společnosti nedostávaly do situace, kdy musejí prokazovat, že se nesnaží obejít nebo zneužít existující právní předpisy. Návrh namísto toho obsahuje požadavek, aby příslušný orgán výchozího členského státu přeshraniční přeměnu nepovolil, pokud zjistí, že daná společnost usiluje o zneužití nebo záměrné obcházení právních předpisů.

Zpravodajka také navrhla, aby Komise připravila společné pokyny pro členské státy, které by příslušným orgánům pomohly určit situace, v nichž by mohla být zapotřebí hlubší analýza činnosti společnosti.

Pokud jde o zprávy o řízení a zprávy v případě přeshraničních přeměn, fúzích a rozdělení, zasazuje se zpravodajka o jednodušší pravidla v oblasti účasti zaměstnanců a zdůrazňuje, že navrhovaná směrnice by neměla pro společnosti vytvářet dodatečnou administrativní zátěž. V této souvislosti uvedla zpravodajka návrh do souladu se stávající a dobře fungující legislativou Unie v oblasti informování zaměstnanců a konzultace s nimi, zejména se směrnicí 2002/14 o obecném rámci pro informování zaměstnanců a projednávání se zaměstnanci, se směrnicí 2001/23/ES o převodech podniků a se směrnicí 2009/38/ES o evropských radách zaměstnanců.

Pokud jde o účast zaměstnanců, zpravodajka také usilovala o uvedení tohoto návrhu do souladu se stávajícími právními předpisy v oblasti fúzí (směrnice 2017/1132), aby se zajistilo, že v případě přeměn a rozdělení budou platit stejná pravidla. Cílem je zabránit vytváření nových komplikovaných pravidel pro společnosti.

POZMĚŇOVACÍ NÁVRHY

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci vyzývá Výbor pro právní záležitosti jako věcně příslušný výbor, aby zohlednil následující pozměňovací návrhy:

Pozměňovací návrh 1

Návrh směrnice

Bod odůvodnění -1 (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(-1) Společnosti hrají klíčovou úlohu v podpoře hospodářského růstu, vytváření pracovních míst a přilákání investic v Evropské unii. Pomáhají zajišťovat vyšší ekonomickou i sociální hodnotu pro celou společnost. Aby lépe dosáhly svého potenciálu, měly by mít možnost využívat možností jednotného trhu, pokud jde o rozvoj a růst přes vnitrostátní hranice. Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2005/56/ES ze dne 26. října 2005 o přeshraničních fúzích kapitálových společností měla dalekosáhlý dopad na aktivity v oblasti přeshraničních fúzí mezi členskými státy, neboť stanovila jednotný obecný rámec pro fúze se zjednodušenými postupy spojené s nižšími náklady a kratšími lhůtami. Tyto výhody by měly být přeneseny také do oblastí přeshraničních přeměn a rozdělení.

Pozměňovací návrh 2

Návrh směrnice

Bod odůvodnění 3

Znění navržené Komisí

(3) Při neexistenci harmonizace unijního práva, stanovení definice kolizního kritéria, které určuje rozhodné vnitrostátní právo pro společnost, spadá v souladu s článkem 54 SFEU do pravomocí každého členského státu. **Článek 54 SFEU staví sídlo, ústřední správu a hlavní provozovnu společnosti na stejný stupeň podřízené provázanosti. Proto, jak bylo vysvětleno v judikatuře⁴², pokud členský stát nového usazení, a to cílový členský stát, vyžaduje pouze přemístění sídla jako kolizní kritérium pro existenci společnosti podle jeho vnitrostátních právních předpisů, skutečnost, že se přemísťuje jenom sídlo (a ne ústřední správa nebo hlavní provozovna), nevylučuje jako taková použitelnost svobody usazování podle článku 49 SFEU. Výběr konkrétní formy společnosti v přeshraničních fúzích, přeměnách a rozděleních nebo výběr členského státu usazení je podstatný ve využívání svobody usazování zaručené Smlouvou o fungování Evropské unie jako součástí jednotného trhu.**

⁴² Rozsudek Soudního dvora ze dne 25. října 2017, Polbud – Wykonawstwo, věc C-106/16, ECLI:EU:C:2017:804, bod 29.

Pozměňovací návrh 3

Návrh směrnice Bod odůvodnění 4

Znění navržené Komisí

(4) Tento vývoj v judikatuře otevřel nové příležitosti pro společnosti na jednotném trhu za účelem podpory hospodářského růstu, účinné hospodářské soutěže a produktivity. Cíl jednotného trhu bez vnitřních hranic pro společnosti se

Pozměňovací návrh

(3) Při neexistenci harmonizace unijního práva, stanovení definice kolizního kritéria, které určuje rozhodné vnitrostátní právo pro společnost, spadá v souladu s článkem 54 SFEU do pravomocí každého členského státu.

Pozměňovací návrh

(4) Tento vývoj v judikatuře otevřel nové příležitosti pro společnosti na jednotném trhu za účelem podpory hospodářského růstu, účinné hospodářské soutěže a produktivity. **Při neexistenci rovných podmínek v podobě společných**

musí **současně také** uvést do souladu s jinými cíli evropské integrace, jako je sociální ochrana (**zejména** ochrana pracovníků), ochrana věřitelů a ochrana společníků. **Tyto cíle** za neexistence harmonizovaných pravidel týkajících se především přeshraničních přeměn **plní** členské státy **prostřednictvím řady** různých právních předpisů a správních postupů. Zatímco společnosti již jsou schopné fúzovat přes hranice, setkávají se v důsledku toho s řadou praktických potíží, chtějí-li provést přeshraniční přeměnu. Kromě toho vnitrostátní právní předpisy mnoha členských států stanoví postupy pro vnitrostátní přeměny, aniž by nabízely rovnocenný postup pro přeshraniční přeměny.

soudržných sociálních a fiskálních pravidel byl tento vývoj současně doprovázen šířením společností tvořených pouhou poštovní schránkou a podvodnými praktikami, které vytvářely umělé konstrukce a obcházelly fiskální povinnosti a povinnosti v oblasti sociálního zabezpečení a omezovaly práva pracovníků. Cíl jednotného trhu bez vnitřních hranic pro společnosti se musí uvést do souladu s jinými cíli evropské integrace, jako je sociální ochrana **pro všechny**, ochrana **práv** pracovníků, ochrana věřitelů a ochrana společníků, **jakož i boj proti útokům na finanční zájmy Unie, například prostřednictvím praní peněz a daňových úniků.** Za neexistence harmonizovaných pravidel týkajících se především přeshraničních přeměn **vypracovaly** členské státy **řadu** různých právních předpisů a správních postupů. Zatímco společnosti již jsou schopné fúzovat přes hranice, setkávají se v důsledku toho s řadou praktických potíží, chtějí-li provést přeshraniční přeměnu. Kromě toho vnitrostátní právní předpisy mnoha členských států stanoví postupy pro vnitrostátní přeměny, aniž by nabízely rovnocenný postup pro přeshraniční přeměny.

Pozměňovací návrh 4

Návrh směrnice Bod odůvodnění 6

Znění navržené Komisí

(6) Je proto vhodné stanovit procesní a hmotněprávní pravidla pro přeshraniční přeměny, která by přispěla k odstranění omezení svobody usazování a současně zajistila odpovídající a přiměřenou ochranu pro zúčastněné strany, jako jsou **zaměstnanci**, věřitelé a menšinoví společníci.

Pozměňovací návrh

(6) Je proto vhodné stanovit procesní a hmotněprávní pravidla pro přeshraniční přeměny, která by přispěla k odstranění omezení svobody usazování a současně zajistila odpovídající a přiměřenou ochranu pro zúčastněné strany, jako jsou věřitelé a menšinoví společníci, **a zejména zaměstnanci.**

Pozměňovací návrh 5

Návrh směrnice

Bod odůvodnění 6 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(6a) Je třeba, aby vymezení pojmu „konzultace“ zohlednilo cíl vyjádření stanoviska, které bude užitečné při přijímání rozhodnutí, což vyžaduje, aby se konzultace uskutečnila v takové době a takovým způsobem a s takovým obsahem, které jsou vhodné.

Pozměňovací návrh 6

Návrh směrnice

Bod odůvodnění 6 b (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(6b) Tato směrnice stanoví minimální požadavky použitelné ve všech členských státech a přitom členským státům umožňuje stanovit ochranu příznivější pro zaměstnance a vybízí je k tomu.

Pozměňovací návrh 7

Návrh směrnice

Bod odůvodnění 7

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(7) Právo přeměnit společnost založenou v členském státě na společnost jiného členského státu **za určitých okolností může** být zneužito, například pro účely obcházení pracovněprávních norem, plateb sociálního zabezpečení, daňových povinností, práv věřitelů a menšinových společníků či pravidel o účasti zaměstnanců. S cílem bojovat proti takovému možnému zneužití se jako obecná zásada práva Unie od členských států vyžaduje, aby zajistily, že společnosti

(7) Právo **fúzovat, rozdělit nebo** přeměnit společnost založenou v členském státě na společnost jiného členského státu **by nikdy nemělo** být zneužito, například pro účely obcházení pracovněprávních norem, plateb sociálního zabezpečení, daňových povinností, práv věřitelů a menšinových společníků či pravidel o účasti zaměstnanců, **jak je tomu například u společností tvořených pouhou poštovní schránkou**. S cílem bojovat proti takovému možnému zneužití se jako

nevyužijí postup pro přeshraniční přeměnu za účelem vytvoření umělé konstrukce s cílem získat **neoprávněné** daňové zvýhodnění nebo **nadměrně** omezit zákonná nebo smluvní práva zaměstnanců, věřitelů nebo společníků. **Jelikož to představuje odchylku od základních svobod, musí se** boj proti **zneužití vykládat restriktivně a** vycházet z individuálního posouzení všech příslušných okolností. Měl by se stanovit procesní a hmotněprávní rámec, který **vymezuje prostor pro uvážení a umožňuje rozmanitost přístupu členských států a v souladu s právem Unie současně** stanoví požadavky na zefektivnění opatření přijímaných vnitrostátními orgány při boji proti zneužití.

Pozměňovací návrh 8

Návrh směrnice Bod odůvodnění 10

Znění navržené Komisí

(10) Aby v postupu upravujícím přeshraniční přeměnu bylo možné zohlednit veškeré oprávněné zájmy zúčastněných stran, měla by společnost zveřejnit projekt přeshraniční přeměny obsahující **nejdůležitější** informace o navržené přeshraniční přeměně, včetně předpokládané nové formy společnosti, zakladatelských právních jednání a časového harmonogramu navrženého pro přeměnu. Společníkům, věřitelům a zaměstnancům společnosti provádějící přeshraniční přeměnu by měl být oznámen, aby mohli předložit připomínky týkající se navržené přeměny.

Pozměňovací návrh 9

Návrh směrnice

obecná zásada práva Unie od členských států vyžaduje, aby zajistily, že společnosti nevyužijí postup pro přeshraniční přeměnu, **fúzi nebo rozdělení** za účelem vytvoření umělé konstrukce s cílem **zcela nebo částečně** získat daňové zvýhodnění nebo **zvýhodnění v sociálním zabezpečení nebo** omezit zákonná nebo smluvní práva zaměstnanců, věřitelů nebo společníků. Boj proti zneužití **musí** vycházet z individuálního posouzení všech příslušných okolností. Měl by se stanovit **společný** procesní a hmotněprávní rámec, který stanoví požadavky na zefektivnění opatření přijímaných vnitrostátními orgány při boji proti zneužití **v souladu s právem Unie a který by současně vymezil prostor pro uvážení členských států, pokud je to nezbytně nutné.**

Pozměňovací návrh

(10) Aby v postupu upravujícím přeshraniční přeměnu bylo možné zohlednit veškeré oprávněné zájmy zúčastněných stran, měla by společnost zveřejnit projekt přeshraniční přeměny obsahující informace o navržené přeshraniční přeměně, včetně předpokládané nové formy společnosti, zakladatelských právních jednání a časového harmonogramu navrženého pro přeměnu. Společníkům, věřitelům a zaměstnancům společnosti provádějící přeshraniční přeměnu by měl být **včas** oznámen, aby mohli předložit připomínky týkající se navržené přeměny.

Bod odůvodnění 12

Znění navržené Komisí

(12) Za účelem poskytnutí informací svým zaměstnancům by **společnost provádějící přeshraniční přeměnu** měla **vyhotovit zprávu vysvětlující** dopady navržené přeshraniční přeměny na zaměstnance. **Zpráva** by měla vysvětlit zejména dopady navržené přeshraniční přeměny na zachování pracovních míst zaměstnanců, a zda by došlo k nějaké věcné změně v pracovněprávních vztazích a umístění provozoven společností, a jak by se všechny tyto faktory týkaly každé její dceřiné společnosti. **Tento** požadavek by se však neměl uplatňovat, pokud ve správním orgánu společnosti jsou pouze její zaměstnanci. **Poskytnutím** zprávy by **neměla** být dotčena použitelná informační a konzultační řízení zahájená na vnitrostátní úrovni v návaznosti na provedení směrnice Evropského parlamentu a Rady 2002/14/ES⁴³ nebo směrnice Evropského parlamentu a Rady 2009/38/ES⁴⁴.

⁴³ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2002/14/ES ze dne 11. března 2002, kterou se stanoví obecný rámec pro informování zaměstnanců a projednávání se zaměstnanci v Evropském společenství (Úř. věst. L 80, 23.3.2002, s. 29).

⁴⁴ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2009/38/ES ze dne 6. května 2009 o zřízení evropské rady zaměstnanců nebo vytvoření postupu pro informování zaměstnanců a projednání se zaměstnanci v podnicích působících na úrovni

Pozměňovací návrh

(12) Za účelem poskytnutí informací svým zaměstnancům by **zpráva** měla **rovněž vysvětlit** dopady navržené přeshraniční přeměny na zaměstnance **nebo jejich zástupce. Aby se zabránilo zdvojení, mohou se společností rozhodnout, že tuto zprávu sloučí se zprávou určenou společníkům.** Měla by vysvětlit zejména dopady navržené přeshraniční přeměny na zachování pracovních míst zaměstnanců, a zda by došlo k nějaké věcné změně v pracovněprávních vztazích, **na uplatňování kolektivních smluv** a umístění **ústřední správy nebo** provozoven společností a jak by se všechny tyto faktory týkaly každé její dceřiné společnosti. Požadavek **na určité konkrétní informace** by se však neměl uplatňovat, pokud ve správním orgánu společnosti jsou pouze její zaměstnanci, **a měl by být splněn včas.** **Poskytnutí zprávy by nemělo představovat zbytečný administrativní požadavek ani zdvojení stávajících požadavků a neměla by jím** být dotčena použitelná informační a konzultační řízení zahájená na vnitrostátní úrovni v návaznosti na provedení směrnice Evropského parlamentu a Rady 2002/14/ES⁴³ nebo směrnice Evropského parlamentu a Rady 2009/38/ES⁴⁴.

⁴³ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2002/14/ES ze dne 11. března 2002, kterou se stanoví obecný rámec pro informování zaměstnanců a projednávání se zaměstnanci v Evropském společenství (Úř. věst. L 80, 23.3.2002, s. 29).

⁴⁴ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2009/38/ES ze dne 6. května 2009 o zřízení evropské rady zaměstnanců nebo vytvoření postupu pro informování zaměstnanců a projednání se zaměstnanci v podnicích působících na úrovni

Společenství a skupinách podniků působících na úrovni Společenství (přepracované znění), (Úř. věst. L 122, 16.5.2009, s. 28).

Společenství a skupinách podniků působících na úrovni Společenství (přepracované znění), (Úř. věst. L 122, 16.5.2009, s. 28).

Pozměňovací návrh 10

Návrh směrnice Bod odůvodnění 12 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(12a) Svoboda usazování a rozvoj vnitřního trhu nejsou žádnými samostatně stojícími zásadami nebo cíli Unie. Zejména v souvislosti s touto směrnicí by vždy měly být v rovnováze se zásadami a cíli Unie v oblasti sociálního pokroku, podporou vysoké úrovně zaměstnanosti a zárukou přiměřené sociální ochrany zakotvené v článku 3 Smlouvy o Evropské unii a článku 9 SFEU. Je tudíž zřejmé, že rozvoj vnitřního trhu by měl přispívat k sociální soudržnosti a zvyšovat sociální sblížení a neměl by stimulovat soutěž sociálních systémů ani vyvíjet tlak na tyto systémy s cílem snížit jejich standardy.

Pozměňovací návrh 11

Návrh směrnice Bod odůvodnění 12 b (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(12b) Politika Unie by rovněž měla přispívat k podpoře a posílení sociálního dialogu v souladu s článkem 151 SFEU. Je proto také cílem této směrnice zaručit práva zaměstnanců na informace, konzultaci a účast a zajistit, aby žádná přeshraniční mobilita společností nemohla nikdy vést k omezení těchto práv. Zaručení informací pro zaměstnance, konzultací s nimi a jejich účast má zásadní význam pro úspěch všech těchto

opatření.

Pozměňovací návrh 12

**Návrh směrnice
Bod odůvodnění 12 c (nový)**

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(12c) Svoboda usazování by rovněž neměla nijak ohrozit zásady týkající se boje proti podvodům a jiným protiprávním jednáním poškozujícím finanční zájmy Unie uvedené v článku 310 SFEU.

Pozměňovací návrh 13

**Návrh směrnice
Bod odůvodnění 12 d (nový)**

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(12d) Je třeba zajistit soudržnost pro podniky a zaměstnance s cílem zabránit zdvojování stávajících právních předpisů Unie. Směrnice 2002/14/ES, směrnice 2001/23/ES^{1a} a směrnice 2009/38/ES již zahrnují požadavky v oblasti informování zaměstnanců a konzultace s nimi, které se vztahují na přeshraniční přeměny, fúze a rozdělení. Je důležité, aby tato směrnice tyto stávající směrnice doplňovala s cílem zabránit zbytečné administrativní zátěži tím, že by se oslabila stávající ustanovení v oblasti informování a účasti zaměstnanců a konzultace s nimi.

^{1a} Směrnice Rady 2001/23/ES ze dne 12. března 2001 o sblížení právních předpisů členských států týkajících se zachování práv zaměstnanců v případě převodů podniků, závodů nebo částí podniků nebo závodů (Úř. věst. L 82. 22. 3.2001, s. 16).

Pozměňovací návrh 14

Návrh směrnice Bod odůvodnění 13

Znění navržené Komisí

(13) Za účelem posouzení přesnosti informací obsažených v projektu přeměny a ve zprávách určených pro společníky a zaměstnance, a za účelem poskytnutí skutečností potřebných k vyhodnocení, zda navržená přeměna představuje umělou konstrukci, by mělo se vyžadovat zpracování zprávy nezávislého znalce s cílem posoudit navrženou přeshraniční přeměnu. V zájmu zabezpečení nezávislosti znalce by ho měl jmenovat příslušný orgán na žádost společnosti. V této souvislosti by zpráva znalce měla uvádět veškeré podstatné informace, aby příslušný orgán ve výchozím členském státě mohl učinit informované rozhodnutí, zda má vydat osvědčení předcházející přeměně, či nikoliv. Za tím účelem by znalec měl mít možnost obdržet veškeré důležité informace a listiny společnosti a provádět všechna nezbytná šetření, aby shromáždil všechny potřebné důkazy. Znalec by měl použít informace, konkrétně čistý obrat a hospodářský výsledek, počet zaměstnanců a obsah rozvahy připravené společností za účelem zpracování účetní závěrky v souladu s právními předpisy Unie a členských států. Avšak v zájmu ochrany všech důvěrných informací, včetně obchodního tajemství společnosti, by tyto informace neměly být součástí závěrečné zprávy znalce, která jako taková bude veřejně přístupná.

Pozměňovací návrh 15

Návrh směrnice Bod odůvodnění 14

PE625.383v02-00

12/80

AD\1168770CS.docx

Pozměňovací návrh

(13) Za účelem posouzení přesnosti informací obsažených v projektu přeměny a ve zprávách určených pro společníky a zaměstnance, a za účelem poskytnutí skutečností potřebných k vyhodnocení, zda navržená přeměna představuje umělou konstrukci, by mělo se vyžadovat zpracování zprávy nezávislého znalce s cílem posoudit navrženou přeshraniční přeměnu. V zájmu zabezpečení nezávislosti znalce by ho měl jmenovat příslušný orgán na žádost společnosti. ***Jmenování nezávislých znalců by mělo být založeno na objektivních kritériích, aby se zajistila jejich nezávislost.*** V této souvislosti by zpráva znalce měla uvádět veškeré podstatné informace, aby příslušný orgán ve výchozím členském státě mohl učinit informované rozhodnutí, zda má vydat osvědčení předcházející přeměně, či nikoliv. Za tím účelem by znalec měl mít možnost obdržet veškeré důležité informace a listiny společnosti a provádět všechna nezbytná šetření, aby shromáždil všechny potřebné důkazy. Znalec by měl použít informace, konkrétně čistý obrat a hospodářský výsledek, počet zaměstnanců a obsah rozvahy připravené společností za účelem zpracování účetní závěrky v souladu s právními předpisy Unie a členských států. Avšak v zájmu ochrany všech důvěrných informací, včetně obchodního tajemství společnosti, by tyto informace neměly být součástí závěrečné zprávy znalce, která jako taková bude veřejně přístupná.

(14) Aby se zamezilo nepřiměřeným nákladům a zátěži pro menší společnosti provádějící přeshraniční přeměnu, měly by být mikropodniky a malé podniky definované v doporučení Komise 2003/361/ES⁴⁵ osvobozeny od požadavku na vypracování zprávy nezávislého znalce. Tyto společnosti však mohou použít zprávu nezávislého znalce, aby předešly nákladům na vedení soudního sporu s věřiteli.

vypouští se

⁴⁵ Doporučení Komise 2003/361/ES ze dne 6. května 2003 o definici mikropodniků, malých a středních podniků (Úř. věst. L 124, 20.5.2003, s. 36).

Pozměňovací návrh 16

Návrh směrnice Bod odůvodnění 15

(15) Na základě projektu přeměny a zpráv by měla valná hromada společníků společnosti rozhodnout o tom, zda se má tento projekt schválit, či nikoliv. Je důležité, aby požadovaná většina pro takové hlasování byla dostatečně velká za účelem zajištění, že rozhodnutí o přeměně bude kolektivní. ***Kromě toho by společníci měli mít také právo hlasovat o všech úpravách účasti zaměstnanců, pokud si takové právo vyhradili během valné hromady.***

(15) Na základě projektu přeměny a zpráv by měla valná hromada společníků společnosti rozhodnout o tom, zda se má tento projekt schválit, či nikoliv. Je důležité, aby požadovaná většina pro takové hlasování byla dostatečně velká za účelem zajištění, že rozhodnutí o přeměně bude kolektivní.

Pozměňovací návrh 17

Návrh směrnice Bod odůvodnění 19 a (nový)

(19a) Měla by se respektovat a uznat velká rozmanitost předpisů a postupů, které existují v členských státech, pokud jde o způsob zapojení zástupců zaměstnanců do rozhodování ve společnosti.

Pozměňovací návrh 18

Návrh směrnice Bod odůvodnění 19 b (nový)

(19b) Ve všech společnostech, které jsou výsledkem přeshraniční přeměny nebo fúze, by se však měly zajistit informační a konzultační postupy na vnitrostátní a nadnárodní úrovni.

Pozměňovací návrh 19

Návrh směrnice Bod odůvodnění 20

(20) Aby se předešlo obcházení práv zaměstnanců na účast prostřednictvím přeshraniční přeměny, společnost provádějící přeměnu zapsaná v rejstříku členského státu, který pro zaměstnance poskytuje práva účasti, by neměla mít možnost provést přeshraniční přeměnu, aniž by ji nejdříve projednala se zaměstnanci nebo jejichmi zástupci, **jestliže se průměrný počet zaměstnanců zaměstnaných touto společností rovná čtyřem pětinám vnitrostátní prahové hodnoty pro uplatnění takové účasti zaměstnanců.**

(20) Aby se předešlo obcházení práv zaměstnanců na účast prostřednictvím přeshraniční přeměny, společnost provádějící přeměnu zapsaná v rejstříku členského státu, který pro zaměstnance poskytuje práva účasti, by neměla mít možnost provést přeshraniční přeměnu, aniž by ji nejdříve projednala se zaměstnanci nebo jejichmi zástupci.

Pozměňovací návrh 20

Návrh směrnice Bod odůvodnění 26

Znění navržené Komisí

(26) Hodnocení provádění pravidel pro přeshraniční fúze v členských státech ukázalo, že se počet přeshraničních fúzí v Unii podstatně zvýšil. Hodnocení však rovněž odhalilo některé nedostatky týkající se zejména ochrany věřitelů a **ochrany** společníků a také neexistence zjednodušených postupů, což brání plné efektivnosti a účinnosti těchto pravidel pro přeshraniční fúze.

Pozměňovací návrh 21

Návrh směrnice Bod odůvodnění 28

Znění navržené Komisí

(28) Aby se dále zlepšil existující postup pro přeshraniční fúze, je nutné případně zjednodušit tato pravidla pro fúze a současně zajistit, aby **zúčastněné strany**, a zejména zaměstnanci, byli náležitě chráněni. Existující pravidla pro přeshraniční fúze by se proto měla změnit s cílem uložit řídicím nebo správním orgánům fúzujících společností, aby pro společníky i zaměstnance zpracovaly **samostatné zprávy s podrobným popisem** právních a hospodářských **aspektů** přeshraniční fúze. Od povinnosti **řídícího** nebo správního orgánu společnosti **zpracovat zprávu pro společníky** však lze upustit, pokud byli tito společníci již

Pozměňovací návrh

(26) Hodnocení provádění pravidel pro přeshraniční fúze v členských státech ukázalo, že se počet přeshraničních fúzí v Unii podstatně zvýšil. Hodnocení však rovněž odhalilo některé nedostatky týkající se zejména ochrany **zaměstnanců**, věřitelů a společníků a také neexistence zjednodušených postupů, což brání plné efektivnosti a účinnosti těchto pravidel pro přeshraniční fúze. ***I když žádné dostupné údaje nemohly s jistotou prokázat, že postup účasti zaměstnanců je neefektivní, hodnocení ukázalo, že jej společnosti považují za příliš složitý a že podle nich způsobuje zbytečné náklady a prodlevy v rámci fúze.***

Pozměňovací návrh

(28) Aby se dále zlepšil existující postup pro přeshraniční fúze, je nutné případně zjednodušit tato pravidla pro fúze a současně zajistit, aby **akcionáři, věřitelé**, a zejména zaměstnanci byli náležitě chráněni. Existující pravidla pro přeshraniční fúze by se proto měla změnit s cílem uložit řídicím nebo správním orgánům fúzujících společností, aby pro společníky, **zejména pro menšinové společníky**, i zaměstnance zpracovaly **při plném respektování nezávislosti sociálních partnerů podrobnou zprávu o** právních a hospodářských **aspektech** přeshraniční fúze. Od povinnosti **řídícího** nebo správního orgánu společnosti **poskytnout**

informování o právních a hospodářských aspektech navržené fúze. Od požadavku *zpracovat zprávu pro zaměstnance* však lze upustit pouze v případě, že fúzující společnosti a jejich dceřiné podniky nemají žádné zaměstnance kromě těch, kteří jsou součástí *řídícího* nebo správního orgánu.

určité konkrétní informace společníkům však lze upustit, pokud byli tito společníci již informováni o právních a hospodářských aspektech navržené fúze. Od požadavku *poskytnout určité konkrétní informace týkající se zaměstnanců* však lze upustit pouze v případě, že fúzující společnosti a jejich dceřiné podniky nemají žádné zaměstnance kromě těch, kteří jsou součástí *řídícího* nebo správního orgánu.

Pozměňovací návrh 22

Návrh směrnice Bod odůvodnění 29

Znění navržené Komisí

(29) Aby se dále zvýšila ochrana poskytovaná zaměstnancům fúzujících společností, zaměstnanci nebo jejich zástupci mohou předložit své stanovisko *ke zprávě společnosti, v níž se uvádí dopady* přeshraniční fúze na ně. Poskytnutím zprávy by neměla být dotčena použitelná informační a konzultační řízení zahájená na vnitrostátní úrovni v návaznosti na provádění směrnice Rady 2001/23/ES⁴⁸, směrnice 2002/14/ES nebo směrnice 2009/38/ES.

⁴⁸ Směrnice Rady 2001/23/ES ze dne 12. března 2011 o sbližování právních předpisů členských států týkajících se zachování práv zaměstnanců v případě převodů podniků, závodů nebo částí podniků nebo závodů (Úř. věst. L 82, 22.3.2001, s. 16).

Pozměňovací návrh 23

Návrh směrnice Bod odůvodnění 31

Znění navržené Komisí

(31) Neexistenci harmonizace

Pozměňovací návrh

(29) Aby se dále zvýšila ochrana poskytovaná zaměstnancům fúzujících společností, zaměstnanci nebo jejich zástupci mohou *před fúzí* předložit své stanovisko, *které bude zahrnuto do zprávy, k dopadům* přeshraniční fúze na ně. Poskytnutím zprávy by neměla být dotčena použitelná informační a konzultační řízení zahájená na vnitrostátní úrovni v návaznosti na provádění směrnice Rady 2001/23/ES⁴⁸, směrnice 2002/14/ES nebo směrnice 2009/38/ES.

⁴⁸ Směrnice Rady 2001/23/ES ze dne 12. března 2011 o sbližování právních předpisů členských států týkajících se zachování práv zaměstnanců v případě převodů podniků, závodů nebo částí podniků nebo závodů (Úř. věst. L 82, 22.3.2001, s. 16).

Pozměňovací návrh

(31) Neexistenci harmonizace

ochranných opatření pro společníky nebo věřitele označily různé zúčastněné strany za překážku pro přeshraniční fúze. Společníkům a věřitelům by měla být poskytnuta stejná úroveň ochrany bez ohledu na členské státy, v nichž se nacházejí fúzující společnosti. Nejsou tím dotčena pravidla členských států o ochraně věřitelů nebo společníků, která nespádají do oblasti působnosti harmonizovaných opatření, například požadavky transparentnosti.

Pozměňovací návrh 24

Návrh směrnice Bod odůvodnění 40

Znění navržené Komisí

(40) Právo společností provést přeshraniční rozdělení za určitých okolností může být zneužito, například pro účely obcházení pracovněprávních norem, plateb sociálního zabezpečení, daňových povinností, práv věřitelů a menšinových společníků či pravidel o účasti zaměstnanců. S cílem bojovat proti takovému možnému zneužití se jako obecná zásada práva Unie od členských států vyžaduje, aby zajistily, že společnosti nevyužijí postup přeshraničního rozdělení za účelem **vytvoření umělé konstrukce s cílem získat neoprávněné daňové zvýhodnění nebo nadměrně omezit zákonná nebo smluvní práva zaměstnanců, věřitelů nebo společníků**. Jelikož to představuje odchylku od základních svobod, musí se boj proti zneužití vykládat restriktivně a vycházet z individuálního posouzení všech příslušných okolností. Měl by se určit procesní a hmotněprávní rámec, který vymezuje prostor pro uvážení a umožňuje různé přístupy členských států, a současně stanoví požadavky na zefektivnění opatření, která by měly přijmout

ochranných opatření pro **zaměstnance**, společníky nebo věřitele označily různé zúčastněné strany za překážku pro přeshraniční fúze. **Zaměstnancům**, společníkům a věřitelům by měla být poskytnuta **přinejmenším** stejná úroveň ochrany bez ohledu na členské státy, v nichž se nacházejí fúzující společnosti. Nejsou tím dotčena pravidla členských států o ochraně **zaměstnanců**, věřitelů nebo společníků, která nespádají do oblasti působnosti harmonizovaných opatření, například požadavky transparentnosti.

Pozměňovací návrh

(40) Právo společností provést přeshraniční rozdělení za určitých okolností může být zneužito, například pro účely obcházení pracovněprávních norem, plateb sociálního zabezpečení, daňových povinností, práv věřitelů a menšinových společníků či pravidel o účasti zaměstnanců. S cílem bojovat proti takovému možnému zneužití se jako obecná zásada práva Unie od členských států vyžaduje, aby zajistily, že společnosti nevyužijí postup přeshraničního rozdělení za účelem **zneužití práva nebo podvodného jednání**. Jelikož to představuje odchylku od základních svobod, musí se boj proti zneužití vykládat restriktivně a vycházet z individuálního posouzení všech příslušných okolností. Měl by se určit procesní a hmotněprávní rámec, který vymezuje prostor pro uvážení a umožňuje různé přístupy členských států, a současně stanoví požadavky na zefektivnění opatření, která by měly přijmout vnitrostátní orgány na boj proti zneužití v souladu s právem Unie.

vnitrostátní orgány na boj proti zneužití v souladu s právem Unie.

Pozměňovací návrh 25

Návrh směrnice Bod odůvodnění 41

Znění navržené Komisí

(41) Vzhledem ke složitosti přeshraničních rozdělení a četných dotčených zájmů je vhodné uložit kontrolu *ex ante*, aby se vytvořila právní jistota. Za tím účelem by se měl stanovit strukturovaný a mnohvrstevný postup, jimž příslušné orgány členského státu rozdělované společnosti a členského státu nástupnických společností zajistí, že rozhodnutí o schválení přeshraničního rozdělení bude přijato korektním, objektivním a nediskriminačním způsobem na základě všech příslušných prvků a s přihlédnutím k veškerým oprávněným veřejným zájmům, zejména ochraně zaměstnanců, společníků a věřitelů.

Pozměňovací návrh 26

Návrh směrnice Bod odůvodnění 43

Znění navržené Komisí

(43) Rozdělovaná společnost by měla zpracovat zprávu za účelem poskytnutí informací svým společníkům. Zpráva by měla vysvětlit a zdůvodnit právní a hospodářské aspekty navrženého přeshraničního rozdělení, zejména dopady přeshraničního rozdělení na společníky s ohledem na budoucí podnikání společnosti a strategický plán vedení. Měla by případně také obsahovat vysvětlení týkající se výměnného poměru, kritéria určující rozdělení podílů (akcií) a potenciální nápravná opatření dostupná pro společníky,

Pozměňovací návrh

(41) Vzhledem ke složitosti přeshraničních rozdělení a četných dotčených zájmů je vhodné uložit kontrolu *ex ante* ***i ex post***, aby se vytvořila právní jistota. Za tím účelem by se měl stanovit strukturovaný a mnohvrstevný postup, jimž příslušné orgány členského státu rozdělované společnosti a členského státu nástupnických společností zajistí, že rozhodnutí o schválení přeshraničního rozdělení bude přijato korektním, objektivním a nediskriminačním způsobem na základě všech příslušných prvků a s přihlédnutím k veškerým oprávněným veřejným zájmům, zejména ochraně zaměstnanců, společníků a věřitelů.

Pozměňovací návrh

(43) Rozdělovaná společnost by měla zpracovat zprávu ***při plném respektování nezávislosti sociálních partnerů*** za účelem poskytnutí informací svým společníkům ***a zaměstnancům***. Zpráva by měla ***s ohledem na zájmy společníků, a zejména menšinových společníků***, vysvětlit a zdůvodnit právní a hospodářské aspekty navrženého přeshraničního rozdělení, zejména dopady přeshraničního rozdělení na společníky s ohledem na budoucí podnikání společnosti a strategický plán vedení. Měla by případně také obsahovat

pokud nesouhlasí s rozhodnutím o provedení přeshraničního rozdělení.

vysvětlení týkající se výměnného poměru, kritéria určující rozdělení podílů (akcií) a potenciální nápravná opatření dostupná pro společníky, pokud nesouhlasí s rozhodnutím o provedení přeshraničního rozdělení.

Pozměňovací návrh 27

Návrh směrnice Bod odůvodnění 44

Znění navržené Komisí

(44) *S cílem poskytnout informace svým zaměstnancům by rozdělovaná společnost měla vyhotovit zprávu vysvětlující* dopady navrženého přeshraničního rozdělení na zaměstnance. *Zpráva by* měla vysvětlit zejména dopady navrženého přeshraničního rozdělení na zachování pracovních míst zaměstnanců, zda by došlo k nějaké věcné změně v pracovních podmínkách a umístění provozoven společností, a jak by se tyto faktory týkaly každé dceřiné společnosti *společnosti*. Poskytnutím zprávy by neměla být dotčena použitelná informační a konzultační řízení zahájená na vnitrostátní úrovni v návaznosti na provádění směrnic 2001/23/ES, 2002/14/ES nebo 2009/38/ES.

Pozměňovací návrh

(44) *Zpráva* by měla *také vysvětlit* dopady navrženého přeshraničního rozdělení na zaměstnance. Měla *by* vysvětlit zejména dopady navrženého přeshraničního rozdělení na zachování pracovních míst zaměstnanců, zda by došlo k nějaké věcné změně v pracovních podmínkách, *včetně podmínek stanovených právními předpisy a kolektivními smlouvami*, a umístění provozoven společností, a jak by se tyto faktory týkaly každé dceřiné společnosti. Poskytnutím zprávy by neměla být dotčena použitelná informační a konzultační řízení zahájená na vnitrostátní úrovni v návaznosti na provádění směrnic 2001/23/2002/14/ES nebo 2009/38/ES *a nemělo by dojít ke zdvojení požadavků na podávání zpráv*.

Pozměňovací návrh 28

Návrh směrnice Bod odůvodnění 52

Znění navržené Komisí

(52) Vydání osvědčení předcházejícího rozdělení členským státem rozdělované společnosti by se mělo kontrolovat za účelem zajištění zákonnosti přeshraničního rozdělení. Příslušný orgán by měl do

Pozměňovací návrh

(52) Vydání osvědčení předcházejícího rozdělení členským státem rozdělované společnosti by se mělo kontrolovat za účelem zajištění zákonnosti přeshraničního rozdělení. Příslušný orgán by měl do

jednoho měsíce od podání žádosti společnosti rozhodnout, zda vydá osvědčení předcházející rozdělení, nemá-li vážné obavy z existence **umělé konstrukce s cílem získat neoprávněné daňové zvýhodnění nebo nadměrně omezit zákonná nebo smluvní práva zaměstnanců, věřitelů nebo společníků**. V případě vážných obav by příslušný orgán měl provést hloubkové posouzení. Toto hloubkové posouzení by se však nemělo provádět soustavně, pouze případ od případu, existují-li vážné obavy z existence umělé konstrukce. Při jejich posuzování by příslušné orgány měly zohlednit přinejmenším řadu faktorů stanovených v této směrnici, které by se však měly v celkovém posouzení považovat pouze za orientační a neměly by se posuzovat izolovaně. Aby společnosti nebyly zatěžovány příliš zdoluhavým postupem, mělo by se podrobné posouzení v každém případě uzavřít do dvou měsíců a společnost by měla informována o tom, že podrobné posouzení bude provedeno.

Pozměňovací návrh 29

Návrh směrnice Bod odůvodnění 56

Znění navržené Komisí

(56) Aby se předešlo obcházení práv zaměstnanců na účast prostřednictvím přeshraničního rozdělení, společnost provádějící rozdělení zapsaná v rejstříku členského státu, který pro zaměstnance poskytuje práva účasti, by neměla mít možnost provést přeshraniční rozdělení, aniž by ji nejdříve projednala se zaměstnanci nebo jejich zástupci, jestliže se průměrný počet zaměstnanců zaměstnaných touto společností rovná čtyřem pětinám vnitrostátní prahové hodnoty pro uplatnění takové účasti

jednoho měsíce od podání žádosti společnosti rozhodnout, zda vydá osvědčení předcházející rozdělení, nemá-li vážné obavy z existence **záměru zneužít právo nebo se dopustit podvodného jednání**. V případě vážných obav by příslušný orgán měl provést hloubkové posouzení. Toto hloubkové posouzení by se však nemělo provádět soustavně, pouze případ od případu, existují-li vážné obavy z existence umělé konstrukce. Při jejich posuzování by příslušné orgány měly zohlednit přinejmenším řadu faktorů stanovených v této směrnici, které by se však měly v celkovém posouzení považovat pouze za orientační a neměly by se posuzovat izolovaně. Aby společnosti nebyly zatěžovány příliš zdoluhavým postupem, mělo by se podrobné posouzení v každém případě uzavřít do dvou měsíců a společnost by měla informována o tom, že podrobné posouzení bude provedeno.

Pozměňovací návrh

(56) Aby se předešlo obcházení práv zaměstnanců na účast prostřednictvím přeshraničního rozdělení, společnost provádějící rozdělení zapsaná v rejstříku členského státu, který pro zaměstnance poskytuje práva účasti, by neměla mít možnost provést přeshraniční rozdělení, aniž by ji nejdříve projednala se zaměstnanci nebo jejich zástupci, jestliže se průměrný počet zaměstnanců zaměstnaných touto společností rovná **vnitrostátní prahové hodnotě v případě malých a středních podniků nebo v případě ostatních společností** čtyřem

zaměstnanců.

pětina *této* vnitrostátní prahové hodnoty pro uplatnění takové účasti zaměstnanců.

Pozměňovací návrh 30

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod -1 (nový)

Směrnice (EU) 2017/1132

Článek 1 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

-1) V hlavě I kapitole I se vkládá nový článek, který zní:

„Článek 1a

Definice

Pro účely této směrnice se rozumí:

- 1) „zástupci zaměstnanců“ zástupci zaměstnanců podle vnitrostátního práva nebo zvyklostí;**
- 2) „zapojením zaměstnanců“ mechanismus, zahrnující též informování, konzultace a účast, pomocí něhož mohou zástupci zaměstnanců ovlivňovat rozhodnutí, která mají být ve společnosti přijata;**
- 3) „informováním“ informování zástupce zaměstnanců nebo zástupců zaměstnanců příslušným orgánem společnosti o záležitostech, které se týkají samotné společnosti a kterékoli z jejích dceřiných společností nebo závodů nacházejících se v jiném členském státě nebo které překračují pravomoci rozhodovacích orgánů v jednotlivém členském státě, a to v takové době a takovým způsobem a o takovém obsahu, které umožňují zástupcům zaměstnanců, aby důkladně posoudili možný dopad a případně připravili konzultace s příslušným orgánem společnosti;**
- 4) „konzultací“ navázání dialogu a výměna názorů mezi orgánem zastupujícím zaměstnance nebo zástupci zaměstnanců a příslušným orgánem**

společnosti, a to v takové době a takovým způsobem a o takovém obsahu, které umožňují zástupcům zaměstnanců vyjádřit na základě poskytnutých informací stanovisko k plánovaným opatřením příslušného orgánu, které lze vzít v úvahu v procesu rozhodování v rámci společnosti;

5) „účastí“ vliv orgánu zastupujícího zaměstnance a/nebo zástupců zaměstnanců na záležitosti společnosti prostřednictvím práva zvolit nebo jmenovat některé z členů dozorčího nebo správního orgánu nebo právo doporučit jmenování některých nebo všech členů dozorčího nebo správního orgánu společnosti a/nebo vyjádřit nesouhlas s ním;“

Pozměňovací návrh 31

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 a – odst. 1 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

1a. Cílový členský stát může od společnosti, jež na jeho území přemístuje své statutární sídlo, požadovat, aby současně přemístila také svou ústřední správu, pokud je tento požadavek stanoven vnitrostátními předpisy vztahujícími se na podniky se sídlem na jeho území.

Pozměňovací návrh 32

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 b – odst. 1 – bod 6 a (nový)

6a) „informováním“ předání údajů, které se týkají samotné společnosti a jejích dceřiných společností nebo závodů nacházejících se v jiném členském státě, zaměstnavatelem zaměstnancům a/nebo zástupcům zaměstnanců na příslušné úrovni, aby se mohli seznámit s danou otázkou a posoudit ji. To se uskuteční v takové době a takovým způsobem a obsahem, který umožňuje zaměstnancům a zástupcům provést hloubkové posouzení možného dopadu a případně připravit konzultace s příslušným orgánem společnosti;

Pozměňovací návrh 33

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 b – odst. 1 – bod 6 b (nový)

6b) „účastí zaměstnanců“ vliv zaměstnanců a/nebo zástupců zaměstnanců na záležitosti společnosti prostřednictvím práva zvolit nebo jmenovat některé z členů dozorčího nebo správního orgánu společnosti;

Pozměňovací návrh 34

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 b – odst. 1 – bod 6 c (nový)

6c) „sídlem“ místo, kde jsou v podstatě přijímána klíčová rozhodnutí v otázkách řízení a obchodní rozhodnutí nezbytná pro provozování činnosti společnosti jako

celku;

Pozměňovací návrh 35

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 b – odst. 1 – bod 6 d (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

6d) „umělou konstrukcí“ se rozumí konstrukce, u níž hlavním cílem jejího zavedení je obcházet povinnosti společností vyplývajících ze zákonných a smluvních práv zaměstnanců, věřitelů nebo menšinových akcionářů, vyhnout se placení příspěvků na sociální zabezpečení nebo přesouvat zisk za účelem snížení povinností týkajících se daně z příjmů právnických osob a zároveň neprovádět věcnou nebo skutečnou hospodářskou činnost v členském státě určení.

Pozměňovací návrh 36

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 c – odst. 2 – písm. e a (nové)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

ea) bylo zahájeno disciplinární správní řízení nebo byly uloženy trestní sankce a byla přijata rozhodnutí týkající se podvodných praktik, které přímo souvisí se schopnostmi nebo spolehlivostí společnosti;

Pozměňovací návrh 37

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 c – odst. 2 – písm. e b (nové)

PE625.383v02-00

24/80

AD\1168770CS.docx

*eb) společnost má dluh na daních
nebo na platbách sociálního pojištění;*

Pozměňovací návrh 38

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 c – odst. 3

Znění navržené Komisí

3. Členské státy zajistí, aby příslušný orgán výchozího členského státu nepovolil přeshraniční přeměnu, jestliže shledá, na základě individuálního posouzení konkrétního případu a s ohledem na všechny relevantní skutečnosti a okolnosti, že představuje umělou konstrukci *s cílem získat neoprávněné daňové zvýhodnění nebo nadměrně omezit zákonná nebo smluvní práva zaměstnanců, věřitelů nebo menšinových společníků.*

Pozměňovací návrh

3. Členské státy zajistí, aby příslušný orgán výchozího členského státu nepovolil přeshraniční přeměnu, jestliže shledá, na základě individuálního posouzení konkrétního případu a s ohledem na všechny relevantní skutečnosti a okolnosti, že představuje umělou konstrukci, *nebo má silné podezření, že představuje takovou konstrukci.*

Společnost provádějící přeshraniční přeměnu prokáže na základě ověřitelných objektivních faktorů, že je skutečně usazená a provádí věcnou a skutečnou hospodářskou činnost v cílovém členském státě na dobu neurčitou.

Má se za to, že společnost provádějící přeshraniční přeměnu není skutečně usazena a neprovozuje skutečnou hospodářskou činnost v cílovém členském státě, dokud nepřesune ústřední správu nebo hlavní místo podnikání do cílového členského státu a dokud její činnost v tomto státě nevede k vytváření hodnot a není fyzicky založena na zaměstnancích, zařízeních, majetku a prostorách.

Pozměňovací návrh 39

Návrh směrnice

Znění navržené Komisí

Článek 86d

Projekt přeshraniční přeměny

1. **Řídící** nebo správní orgán společnosti, která zamýšlí provést přeshraniční přeměnu, vyhotoví projekt přeshraniční přeměny. Projekt přeshraniční přeměny obsahuje alespoň tyto údaje:

- a) právní formu, název a *sídlo* společnosti ve výchozím členském státě;
- b) právní formu, název a navrhované umístění sídla společnosti vzniklé přeshraniční přeměnou v cílovém členském státě;
- c) zakladatelská právní jednání společnosti v cílovém členském státě;
- d) navrhovaný časový rozvrh přeshraniční přeměny;
- e) práva, která přeměněná společnost poskytuje společníkům se zvláštními právy nebo držitelům cenných papírů jiných než cenných papírů představujících podíl na základním kapitálu společnosti, nebo opatření navrhovaná pro tyto osoby;
- f) podrobné informace o ochranných opatřeních nabízených věřitelům;
- g) den, od něhož se jednání společnosti vytvořené a zapsané ve výchozím členském státě bude považovat pro účely účetnictví za jednání přeměněné společnosti;

Pozměňovací návrh

Článek 86d

Projekt přeshraniční přeměny

1. **Řídící** nebo správní orgán, **včetně zástupců zaměstnanců ve správních orgánech**, společnosti, která zamýšlí provést přeshraniční přeměnu, vyhotoví projekt přeshraniční přeměny **nejpozději dva měsíce před konáním valné hromady uvedené v článku 86i. Pokud jsou zaměstnanci ve společnosti zastoupeni na úrovni orgánů společnosti, tyto orgány jsou zahrnuty do rozhodování o projektu v souladu s vnitrostátním právem a zvyklostmi.** Projekt přeshraniční přeměny obsahuje alespoň tyto údaje:

- a) právní formu, název **a umístění sídla** společnosti ve výchozím členském státě;
- b) právní formu, název a navrhované umístění sídla společnosti vzniklé přeshraniční přeměnou v cílovém členském státě;
- c) zakladatelská právní jednání společnosti v cílovém členském státě;
- d) navrhovaný časový rozvrh přeshraniční přeměny;
- e) práva, která přeměněná společnost poskytuje společníkům se zvláštními právy nebo držitelům cenných papírů jiných než cenných papírů představujících podíl na základním kapitálu společnosti, nebo opatření navrhovaná pro tyto osoby;
- f) podrobné informace o ochranných opatřeních nabízených věřitelům;
- g) den, od něhož se jednání společnosti vytvořené a zapsané ve výchozím členském státě bude považovat pro účely účetnictví za jednání přeměněné společnosti;

h) veškeré zvláštní výhody poskytnuté členům správních, řídicích, dozorčích nebo kontrolních orgánů přeměněné společnosti;

i) podrobné informace o nabídce peněžité náhrady pro společníky, kteří nesouhlasí s přeshraniční přeměnou v souladu s článkem 86j;

j) pravděpodobné dopady přeshraniční přeměny na zaměstnanost;

k) případně údaje o postupech, kterými se podle článku 86l stanoví úprava zapojení zaměstnanců do vymezování jejich práv na účast v přeměněné společnosti a možných variantách takové úpravy.

2. Členské státy umožní společnosti provádějící přeshraniční přeměnu, aby kromě úředních jazyků výchozího a cílového členského státu pro vyhotovení projektu přeshraniční přeměny a všech dalších souvisejících listin použila jazyk, který je běžný v odvětví mezinárodního obchodu a financí. Členské státy specifikují, které jazykové znění bude rozhodující v případě, že jsou mezi jednotlivými jazykovými zněními těchto listin shledány rozdíly.

h) veškeré zvláštní výhody poskytnuté členům správních, řídicích, dozorčích nebo kontrolních orgánů přeměněné společnosti;

i) podrobné informace o nabídce peněžité náhrady pro společníky, kteří nesouhlasí s přeshraniční přeměnou v souladu s článkem 86j;

ia) *důsledky přeshraniční přeměny pro zaměstnance;*

j) pravděpodobné dopady přeshraniční přeměny na zaměstnanost;

k) případně údaje o postupech, kterými se podle článku 86l stanoví úprava zapojení zaměstnanců do vymezování jejich práv na účast v přeměněné společnosti a možných variantách takové úpravy.

1a. Před tím, než řídicí nebo správní orgán rozhodne o projektu přeshraniční přeměny, evropská rada zaměstnanců a zástupci zaměstnanců společnosti, která provádí přeshraniční přeměnu, respektive pokud tyto zástupci neexistují, přímo zaměstnanci a zastoupené odbory jsou v souladu s článkem 4 směrnice 2002/14/ES o navrhovaném přemístění informováni a toto přemístění je s nimi konzultováno.

2. Členské státy umožní společnosti provádějící přeshraniční přeměnu, aby kromě úředních jazyků výchozího a cílového členského státu pro vyhotovení projektu přeshraniční přeměny a všech dalších souvisejících listin použila jazyk, který je běžný v odvětví mezinárodního obchodu a financí. Členské státy specifikují, které jazykové znění bude rozhodující v případě, že jsou mezi jednotlivými jazykovými zněními těchto listin shledány rozdíly. ***Společníci, zaměstnanci a věřitelé mají možnost vznášet k tomuto projektu připomínky. Připomínky se zahrnou do závěrečné zprávy a zveřejní se.***

Pozměňovací návrh 40

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Článek 86 e

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

Článek 86e

vypouští se

Zpráva řídicího nebo správního orgánu pro společníky

1. Řídící nebo správní orgán společnosti provádějící přeshraniční přeměnu vypracuje zprávu, ve které objasní a zdůvodní právní a hospodářské aspekty přeshraniční přeměny.

2. Zpráva uvedená v odstavci 1 vysvětlí zejména:

a) dopady přeshraniční přeměny na budoucí podnikání společnosti a na strategický plán vedení;

b) dopady přeshraniční přeměny na společníky;

c) práva a prostředky nápravy dostupné pro společníky, kteří nesouhlasí s přeshraniční přeměnou v souladu s článkem 86j.

3. Zpráva uvedená v odstavci 1 tohoto článku se přinejmenším elektronicky zpřístupní společníkům nejpozději dva měsíce před konáním valné hromady uvedené v článku 86i. Zpráva se rovněž souběžně zpřístupní zástupcům zaměstnanců společnosti, která provádí přeshraniční přeměnu, respektive pokud tyto zástupci neexistují, přímo zaměstnancům.

4. Zpráva však není nutná v případě, že všichni společníci společnosti, která provádí přeshraniční přeměnu, souhlasili s tím, že se vzdávají tohoto požadavku.

Pozměňovací návrh 41

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Článek 86 f:

Znění navržené Komisí

Článek 86f

Zpráva **řídícího** nebo správního orgánu pro zaměstnance

1. **Řídící** nebo správní orgán společnosti provádějící přeshraniční přeměnu vypracuje zprávu, ve které **objasní a** zdůvodní právní a hospodářské aspekty přeshraniční přeměny.
2. Zpráva uvedená v odstavci 1 vysvětlí zejména:
 - a) dopady přeshraniční přeměny na budoucí podnikání společnosti a na strategický plán vedení;
 - b) dopady přeshraniční přeměny na ochranu pracovněprávních vztahů;
 - c) veškeré podstatné změny podmínek zaměstnání a místa podnikání společnosti;
 - d) zda se faktory uvedené pod písmeny a), b) a c) rovněž týkají jakékoliv

Pozměňovací návrh

Článek 86f

Zpráva **řídícího** nebo správního orgánu **pro společníky a zástupce zaměstnanců, respektive pokud tito zástupci neexistují, přímo** pro zaměstnance

1. **Řídící** nebo správní orgán společnosti provádějící přeshraniční přeměnu vypracuje **jedinou** zprávu **v souvislosti se směrnicí 2002/14/ES a směrnicí 2001/23/ES**, ve které **společníkům** zdůvodní právní a hospodářské aspekty přeshraniční přeměny **a zástupcům zaměstnanců, respektive pokud tito zástupci neexistují, přímo zaměstnancům, objasní dopady přeshraniční přeměny na zaměstnance.**
2. Zpráva uvedená v odstavci 1 vysvětlí zejména:
 - a) dopady přeshraniční přeměny na budoucí podnikání společnosti a na strategický plán vedení;
 - aa) dopady přeshraniční přeměny na společníky;**
 - ab) práva a prostředky nápravy dostupné pro společníky, kteří nesouhlasí s přeshraniční přeměnou, v souladu s článkem 86j;**
 - ac) důvody přeshraniční přeměny;**
 - b) dopady přeshraniční přeměny na ochranu pracovněprávních vztahů;
 - c) veškeré podstatné změny podmínek zaměstnání, **včetně podmínek stanovených v právních předpisech a kolektivních dohodách**, a místa podnikání společnosti;
 - d) zda se faktory uvedené pod písmeny a), b) a c) rovněž týkají jakékoliv dceřiné

dceřiné společnosti *společnosti*.

3. Zpráva uvedená v odstavci 1 tohoto článku se přinejmenším elektronicky zpřístupní zástupcům zaměstnanců společnosti, která provádí přeshraniční přeměnu, respektive pokud tito zástupci neexistují, přímo zaměstnancům nejpozději dva měsíce před konáním valné hromady uvedené v článku 86i. ***Zpráva se rovněž souběžně zpřístupní společníkům společnosti, která provádí přeshraniční přeměnu.***

4. Pokud *řídící* nebo správní orgán společnosti, která provádí přeměnu, obdrží včas stanovisko zástupců jejích zaměstnanců nebo, pokud tito zástupci neexistují, přímo zaměstnanců, jak stanoví vnitrostátní právo, jsou o tomto stanovisku informováni společníci a toto stanovisko se přiloží ke zprávě.

5. Zpráva uvedená v odstavci 1 není však nutná, pokud společnost, která provádí přeměnu, ani její případné dceřiné společnosti nemají žádné zaměstnance kromě těch, kteří tvoří součást *řídícího* nebo správního orgánu.

6. Odstavci 1 až 6 nejsou dotčena použitelná práva na informace a konzultace a řízení zahájená na vnitrostátní úrovni v návaznosti na provedení směrnic 2002/14/ES nebo 2009/38/ES.

společnosti, ***pobočky nebo ovládaných podniků v souladu s článkem 3 směrnice 2009/38/ES.***

3. Zpráva uvedená v odstavci 1 tohoto článku se přinejmenším elektronicky zpřístupní ***společníkům a*** zástupcům zaměstnanců společnosti, která provádí přeshraniční přeměnu, respektive pokud tito zástupci neexistují, přímo zaměstnancům nejpozději dva měsíce před konáním valné hromady uvedené v článku 86i.

4. Pokud *řídící* nebo správní orgán společnosti, která provádí přeměnu, obdrží včas stanovisko zástupců jejích zaměstnanců nebo, pokud tito zástupci neexistují, přímo zaměstnanců, jak stanoví vnitrostátní právo, jsou o tomto stanovisku informováni společníci a toto stanovisko se přiloží ke zprávě.

5. Zpráva uvedená v odstavci 1 není však nutná, pokud společnost, která provádí přeměnu, ani její případné dceřiné společnosti nemají žádné zaměstnance kromě těch, kteří tvoří součást *řídícího* nebo správního orgánu, ***a pokud všichni společníci společnosti provádějící přeshraniční přeměnu souhlasili, že se tohoto požadavku vzdají.***

6. Odstavci 1 až 6 nejsou dotčena použitelná práva na informace a konzultace a řízení zahájená na vnitrostátní úrovni v návaznosti na provedení směrnic 2002/14/ES nebo 2009/38/ES ***a nemělo by dojít ke zdvojení požadavků na podávání zpráv.***

6a. Členské státy stanoví, že společnost není ve zvláštních případech a za podmínek a omezení určených vnitrostátním právním řádem povinna podávat informace, pokud jsou takové povahy, která by mohla podle objektivních kritérií vážně narušit nebo poškodit fungování dotyčného podniku nebo

závodu.

Pozměňovací návrh 42

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 g – název

Znění navržené Komisí

Přezkoumání *nezávislým znalcem*

Pozměňovací návrh

Přezkoumání *příslušným orgánem*

Pozměňovací návrh 43

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 g – odst. 1 – pododstavec 1

Znění navržené Komisí

Členské státy zajistí, aby společnost provádějící přeshraniční přeměnu požádala nejméně dva měsíce předem dnem valné hromady uvedené v článku 86i příslušný orgán určený v souladu s čl. 86m odst. 1, aby **jmenoval znalce na přezkum a posouzení projektu** přeshraniční přeměny a **zpráv uvedených v člincích 86e a 86f**, s výhradou ustanovení v odstavci 6 tohoto článku.

Pozměňovací návrh 44

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 g – odst. 1 – pododstavec 2 – věta

Znění navržené Komisí

K žádosti **o jmenování znalce** se připojí:

Pozměňovací návrh

K žádosti **předložené příslušnému orgánu** se připojí:

Pozměňovací návrh 45

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 g – odst. 2

Znění navržené Komisí

2. Příslušný orgán **jmenuje** nezávislého znalce do pěti pracovních dnů od žádosti uvedené v odstavci 1 a obdržení projektu a **zpráv**. Znalec je nezávislý na společnosti provádějící přeshraniční přeměnu a může jít o fyzickou či právnickou osobu v závislosti na právu výchozího členského státu. Při posuzování nezávislosti znalce zohlední členské státy rámec zavedený v člancích 22 a 22b směrnice 2006/43/ES.

Pozměňovací návrh

2. **Považuje-li to** příslušný orgán **za nezbytné, může požádat o pomoc** nezávislého znalce do pěti pracovních dnů od žádosti uvedené v odstavci 1 a obdržení projektu a **zprávy**. Znalec je nezávislý na společnosti provádějící přeshraniční přeměnu a může jít o fyzickou či právnickou osobu v závislosti na právu výchozího členského státu. Při posuzování nezávislosti znalce zohlední členské státy rámec zavedený v člancích 22 a 22b směrnice 2006/43/ES.

Pozměňovací návrh 46

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 g – odst. 3 – návěť

Znění navržené Komisí

3. **Znalec** vyhotoví písemnou zprávu uvádějící přinejmenším:

Pozměňovací návrh

3. **Existuje-li důvodná pochybnost o skutečném důvodu přeshraniční přeměny, příslušný orgán** vyhotoví písemnou zprávu uvádějící přinejmenším:

Pozměňovací návrh 47

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 g – odst. 4

Znění navržené Komisí

4. Členské státy zajistí, aby **nezávislý znalec** měl právo získat od společnosti

Pozměňovací návrh

4. Členské státy zajistí, aby **příslušný orgán** měl právo získat od společnosti

provádějící přeshraniční přeměnu veškeré relevantní informace a listiny a mohl provádět všechna nutná šetření za účelem ověření všech skutečností v projektu nebo zpráv vedení. **Znalec** má rovněž právo obdržet připomínky a stanoviska zástupců zaměstnanců společnosti, respektive pokud tito zástupci neexistují, přímo zaměstnanců, a rovněž věřitelů a společníků společnosti.

Pozměňovací návrh 48

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 g – odst. 5

Znění navržené Komisí

5. Členské státy zajistí, aby informace **předložené nezávislému znalci**, mohly být použity pouze pro účely tvorby jeho zprávy, a aby důvěrné informace, včetně obchodního tajemství, nebyly zpřístupněny. **Znalec** může případně příslušnému orgánu určenému v souladu s čl. 86m odst. 1 předložit samostatný dokument obsahující tyto důvěrné informace a tento samostatný dokument se zpřístupní pouze společnosti provádějící přeshraniční přeměnu a nezpřístupní se žádné třetí osobě.

Pozměňovací návrh 49

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 h – odst. 1 – písm. c

Znění navržené Komisí

c) oznámení informující společníky, věřitele a zaměstnance společnosti provádějící přeshraniční přeměnu o tom, že mohou společnosti a příslušnému orgánu

provádějící přeshraniční přeměnu veškeré relevantní informace a listiny a mohl provádět všechna nutná šetření za účelem ověření všech skutečností v projektu nebo zpráv vedení. **Příslušný orgán** má rovněž právo obdržet připomínky a stanoviska zástupců zaměstnanců společnosti, respektive pokud tito zástupci neexistují, přímo zaměstnanců, a rovněž věřitelů a společníků společnosti.

Pozměňovací návrh

5. Členské státy zajistí, aby informace **shromážděné příslušným orgánem** mohly být použity pouze pro účely tvorby jeho zprávy a aby důvěrné informace, včetně obchodního tajemství, nebyly zpřístupněny. **Příslušný orgán** může případně příslušnému orgánu určenému v souladu s čl. 86m odst. 1 předložit samostatný dokument obsahující tyto důvěrné informace a tento samostatný dokument se zpřístupní pouze společnosti provádějící přeshraniční přeměnu a nezpřístupní se žádné třetí osobě.

Pozměňovací návrh

c) oznámení informující společníky, věřitele a zaměstnance společnosti **nebo odbory, které jsou zastoupeny ve společnosti** provádějící přeshraniční

určenému v souladu s čl. 86m odst. 1 předložit přede dnem konání valné hromady připomínky k listinám uvedeným v písmenu a) a b) odstavce 1.

přeměnu, o tom, že mohou společnosti a příslušnému orgánu určenému v souladu s čl. 86m odst. 1 předložit přede dnem konání valné hromady připomínky k listinám uvedeným v písmenu a) a b) odstavce 1.

Pozměňovací návrh 50

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 h – odst. 1 – pododstavec 1 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

Členské státy zajistí, aby informace týkající se zveřejnění oznámení uvedeného v písmenu c) byly také zpřístupněny v obecném oznámení na vhodném místě ve společnosti, která provádí přeshraniční přeměnu.

Pozměňovací návrh 51

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 i – odst. 1

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

1. Po vzetí zpráv uvedených v článcích 86e, 86f a 86g na vědomí rozhodne valná hromada společnosti provádějící přeměnu usnesením o tom, zda schvaluje projekt přeshraniční přeměny. Společnost informuje příslušný orgán určený v souladu s čl. 86m odst. 1 o rozhodnutí valné hromady.

1. Po vzetí zpráv uvedených v článcích 86f a 86g na vědomí rozhodne valná hromada společnosti provádějící přeměnu usnesením o tom, zda schvaluje projekt přeshraniční přeměny. ***Před přijetím rozhodnutí musí být veškerá předchozí použitelná práva na informace a konzultace naplněna takovým způsobem a v takovém okamžiku, aby se mohlo zohlednit stanovisko zástupců zaměstnanců.*** Společnost informuje příslušný orgán určený v souladu s čl. 86m odst. 1 o rozhodnutí valné hromady.

Pozměňovací návrh 52

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 j – odst. 1 – písm. a

Znění navržené Komisí

a) společníci držící podíly (akcie) s hlasovacími právy, kteří **nehlasovali pro** schválení projektu přeshraniční přeměny;

Pozměňovací návrh

a) společníci držící podíly (akcie) s hlasovacími právy, kteří **hlasovali proti** schválení projektu přeshraniční přeměny;

Pozměňovací návrh 53

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 j – odst. 2 – návětí

Znění navržené Komisí

2. Členské státy zajistí, aby společníci uvedení v odstavci 1 mohli zcizit své podíly (akcie) výměnou za vyplacení **odpovídající** peněžité náhrady hned, jak přeshraniční přeměna nabude účinnosti v souladu s článkem 86r, jedné či vícero z těchto osob:

Pozměňovací návrh

2. Členské státy zajistí, aby společníci uvedení v odstavci 1 mohli zcizit své podíly (akcie) výměnou za vyplacení **přiměřené** peněžité náhrady hned, jak přeshraniční přeměna nabude účinnosti v souladu s článkem 86r, jedné či vícero z těchto osob:

Pozměňovací návrh 54

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 j – odst. 3 – pododstavec 1

Znění navržené Komisí

3. Členské státy zajistí, aby společnost provádějící přeshraniční přeměnu nabídla svým společníkům, uvedeným v odstavci 1 tohoto článku, kteří si přejí vykonat své právo na zcizení svých podílů, odpovídající náhradu v projektu přeshraniční přeměny, jak je specifikováno v čl. 86d odst. 1 písm. i). **Členské státy rovněž stanoví lhůtu pro**

Pozměňovací návrh

3. Členské státy zajistí, aby společnost provádějící přeshraniční přeměnu nabídla svým společníkům, uvedeným v odstavci 1 tohoto článku, kteří si přejí vykonat své právo na zcizení svých podílů, odpovídající náhradu v projektu přeshraniční přeměny, jak je specifikováno v čl. 86d odst. 1 písm. i). **Svůj záměr využít svého práva na**

přijetí nabídky, která nesmí v žádném případě překročit jeden měsíc po konání valné hromady ***uvedené v článku 86i.***
Členské státy dále zajistí, aby společnost měla možnost přijmout nabídku komunikovanou elektronickým prostředky na adrese uvedené společností pro tento účel.

vystoupení ze společnosti musí společníci oznámit před konáním valné hromady. Členské státy dále zajistí, aby společnost měla možnost přijmout nabídku komunikovanou elektronickým prostředky na adrese uvedené společností pro tento účel.

Pozměňovací návrh 55

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 k – odst. 2

Znění navržené Komisí

2. Členské státy zajistí, aby se věřitelé, kteří nejsou spokojeni s ochranou svých zájmů poskytovanou v projektu přeshraniční přeměny, jak je stanovena v čl. 86d písm. f), mohli obrátit na příslušný správní nebo soudní orgán pro odpovídající ochranná opatření ve lhůtě jednoho měsíce od zveřejnění uvedeného v článku 86h.

Pozměňovací návrh

2. Členské státy zajistí, aby se věřitelé, kteří nejsou spokojeni s ochranou svých zájmů poskytovanou v projektu přeshraniční přeměny, jak je stanovena v čl. 86d písm. f), ***a kteří vznesli námitku před přeshraniční přeměnou,*** mohli obrátit na příslušný správní nebo soudní orgán pro odpovídající ochranná opatření ve lhůtě jednoho měsíce od zveřejnění uvedeného v článku 86.

Pozměňovací návrh 56

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Článek 86 l

Znění navržené Komisí

Článek 86l

Účast zaměstnanců

Pozměňovací návrh

Článek 86l

Informování zaměstnanců, konzultace se zaměstnanci a účast zaměstnanců

-1. Základní zásadou a uvedeným cílem tohoto článku je zajistit spolurozhodovací práva zaměstnanců. Ve společnosti, která je výsledkem přeshraniční restrukturalizace, by se proto měla nadále

uplatňovat nejméně stejná úroveň všech práv účasti zaměstnanců a stejné prvky účasti zaměstnanců jako před přeměnou. Tato úroveň se vyjadřuje podílem zástupců zaměstnanců mezi členy správního nebo dozorčího orgánu nebo jejich výborů, popřípadě řídicí skupiny příslušné pro hospodářské jednotky společnosti.

1. *Aniž je dotčen odstavec 2, vztahují se na společnost vzniklou přeshraniční přeměnou případná pravidla pro účast zaměstnanců platná v cílovém členském státě.*

2. *Případná pravidla pro účast zaměstnanců platná v cílovém členském státě se však nepoužijí, pokud společnost provádějící přeshraniční přeměnu měla v průběhu šesti měsíců před zveřejněním projektu přeshraniční přeměny podle článku 86d této směrnice průměrný počet zaměstnanců rovnající se čtyřem pětinám platné prahové hodnoty stanovené v právu výchozího členského státu, což způsobuje účast zaměstnanců ve smyslu čl. 2 písm. k) směrnice 2001/86/ES, nebo pokud vnitrostátní právo cílového členského státu nestanoví:*

a) *alespoň stejný rozsah účasti zaměstnanců, jaký existoval ve společnosti před přeměnou, přičemž se tento rozsah vyjadřuje podílem zástupců zaměstnanců mezi členy správního nebo dozorčího orgánu nebo jejich výborů nebo řídicí skupiny příslušné pro útvary společnosti, které jsou zodpovědné za zisk, jsou-li zaměstnanci zastoupeni, nebo*

b) *pro zaměstnance podniků společnosti vzniklé přeměnou, které se nacházejí v jiném členském státě, stejný nárok na výkon práv na účast, jaký mají zaměstnanci v cílovém členském státě.*

3. *V případech uvedených v odstavci*

1. *Pokud řídicí nebo správní orgány zúčastněných společností vypracují plán na provedení přeměny, učiní co nejdříve po zveřejnění projektu přeměny kroky nezbytné pro zahájení jednání se zástupci zaměstnanců společností o úpravách zapojení zaměstnanců ve společnosti nebo společnostech, které jsou výsledkem přeměny.*

3. *Informování zaměstnanců,*

2 tohoto článku upraví členské státy účast **zaměstnanců** v přeměněné společnosti i jejich zapojení do vymezování těchto práv, aniž jsou dotčeny odstavce 4 až 7 tohoto článku, obdobně podle zásad a postupů uvedených v čl. 12 odst. 2, 3 a 4 nařízení (ES) č. 2157/2001 a těchto ustanovení směrnice 2001/86/ES:

- a) čl. 3 odst. 1, odst. 2 písm. a) bod i), odst. 2 písm. b), odstavec 3, odst. 4 první pododstavec první odrážka a druhý pododstavec, odstavec 5, odst. 6 třetí pododstavec a odstavec 7;
- b) čl. 4 odst. 1, odst. 2 písm. a), g) a h), odstavec 3 a 4;
- c) článek 5;
- d) článek 6;
- e) čl. 7 odst. 1 **první pododstavec**;
- f) články 8, 9, 10 a 12;
- g) části 3 písm. a) **přílohy**.

4. Při stanovování zásad a postupů

konzultace se zaměstnanci a jejich účast v přeměněné společnosti a jejich zapojení do definování těchto práv je předmětem dohody mezi zaměstnanci a vedením.

Členské státy **upraví informování zaměstnanců, konzultace se zaměstnanci a jejich** účast v přeměněné společnosti i jejich zapojení do vymezování těchto práv, aniž jsou dotčeny odstavce 4 až 7 tohoto článku, obdobně podle zásad a postupů uvedených v čl. 12 odst. 2, 3 a 4 nařízení (ES) č. 2157/2001 a těchto ustanovení směrnice 2001/86/ES:

- a) čl. 3 odst. 1, odst. 2 písm. a) bod i), odst. 2 písm. b), odstavec 3, odst. 4 první pododstavec první odrážka, **odst. 4** druhý pododstavec, odstavec 5, odst. 6 třetí pododstavec a odstavec 7;
- b) čl. 4 odst. 1, odst. 2 písm. a), **b), c), d), e),** g) a h) **a** odstavec 3 a 4;
- c) článek 5;
- d) článek 6;
- e) čl. 7 odst. 1;
- f) články 8, 9, 10 a 12;
- g) **příloze směrnice 2001/86/ES, s výjimkou** části 3 **odst. 2** písm. a) **a b), místo nichž se jako minimum uplatní:**

i) pro stanovení zastoupení zaměstnanců ve správních radách společnosti, jejich dceřiných společnostích a provozoven mají zaměstnanci a/nebo zastupující orgán mají právo zvolit a jmenovat určitý počet členů správního nebo dozorčího orgánu přeměněné společnosti, a sice dva zástupce ve společnostech od 50 zaměstnanců, jednu třetinu ve společnostech od 250 do 1000 zaměstnanců a rovný počet ve společnostech s více než 1000 zaměstnanci;

ii) pro stanovení informování a konzultací na nadnárodní úrovni se použije směrnice 2009/38/ES.

4. Při stanovování zásad a postupů

podle odstavce 3 členské státy:

podle odstavce 2 členské státy *zajistí, aby pravidla pro účast zaměstnanců, která platila před přeshraniční přeměnou, nadále platila až do dne použitelnosti následně odsouhlasených pravidel, nebo při neexistenci odsouhlasených pravidel až do použitelnosti standardních pravidel v souladu s odst. 2 písm. g).*

a) přiznají zvláštnímu vyjednávacímu výboru právo rozhodnout dvoutřetinovou většinou svých členů zastupujících nejméně dvě třetiny zaměstnanců, že nebude zahájeno žádné vyjednávání nebo že již zahájená vyjednávání budou skončena a budou uplatněna pravidla pro účast platná v cílovém členském státě;

b) v případě, že se po předchozím vyjednávání uplatňují referenční ustanovení týkající se účasti, a aniž jsou tato ustanovení dotčena, se mohou rozhodnout omezit podíl zástupců zaměstnanců ve správním orgánu přeměněné společnosti. Pokud se však správní nebo dozorčí rada společnosti provádějící přeměnu skládala nejméně z jedné třetiny ze zástupců zaměstnanců, nesmí vést toto omezení v žádném případě k tomu, aby byl podíl zaměstnanců ve správním orgánu nižší než jedna třetina;

c) zajistí, aby pravidla pro účast zaměstnanců, která platila před přeshraniční přeměnou, nadále platila až do dne použitelnosti následně odsouhlasených pravidel, nebo při neexistenci odsouhlasených pravidel až do použitelnosti standardních pravidel v souladu s částí 3 písm. a) přílohy.

5. Rozšíření práv na účast na zaměstnance přeměněné společnosti uvedené v odst. 2 písm. b), kteří jsou zaměstnáni v jiném členském státě, nezavazuje členské státy, které se pro toto rozšíření rozhodnou, přihlížet k těmto zaměstnancům při výpočtu prahových hodnot pro počty zaměstnanců, při jejichž překročení vznikají práva na účast podle vnitrostátního práva.

6. Existuje-li ve společnosti provádějící přeshraniční přeměnu systém účasti zaměstnanců, musí mít tato společnost právní formu, která umožňuje výkon práv na účast.

7. Existuje-li v přeměněné společnosti systém účasti zaměstnanců, musí tato společnost přijmout opatření, aby zajistila, že práva zaměstnanců na účast budou v případě následné přeshraniční či vnitrostátní fúze, rozdělení nebo přeměny během *tří* let po nabytí účinnosti přeshraniční přeměny chráněna tím, že se použijí obdobně pravidla stanovená v odstavcích 1 až 6.

8. Společnost svým zaměstnancům oznámí bez zbytečného odkladu výsledek vyjednávání, které se týká účasti zaměstnanců.

6. Existuje-li ve společnosti provádějící přeshraniční přeměnu systém účasti zaměstnanců, musí mít tato společnost právní formu, která umožňuje výkon práv na účast.

7. Existuje-li v přeměněné společnosti systém účasti zaměstnanců, musí tato společnost přijmout opatření, aby zajistila, že práva zaměstnanců na účast budou v případě následné přeshraniční či vnitrostátní fúze, rozdělení nebo přeměny během *šesti* let po nabytí účinnosti přeshraniční přeměny chráněna *rovněž* tím, že se použijí obdobně pravidla stanovená v odstavcích 1 až 6.

7a. Členské státy v souladu s článkem 6 směrnice 2002/14/ES zajistí, aby zástupci zaměstnanců při výkonu svých funkcí požívali přiměřené ochrany a záruk, které jim umožní řádně plnit povinnosti, jež jim byly uloženy.

8. Společnost svým zaměstnancům oznámí bez zbytečného odkladu výsledek vyjednávání, které se týká účasti zaměstnanců.

8a. Členské státy zajistí vhodná opatření pro případ, že společnost provádějící přeměnu nedodrží soulad s ustanoveními tohoto článku. Zejména zajistí, aby byla k dispozici vhodná správní nebo soudní řízení, která umožní povinnosti vyplývající z tohoto článku vymáhat.

8b. Členské státy také zajistí přiměřené sankce, které budou použitelné v případě, že společnost provádějící přeměnu poruší tento článek. Tyto sankce musí být účinné, přiměřené a odrazující.

8c. Ihned po překročení prahové hodnoty výchozího členského státu je třeba zahájit nová jednání podle ustanovení tohoto článku. V takových případech odkazují standardní předpisy členských států na rozsah účasti zaměstnanců, který by byl pro danou společnost právně stanoven v zemi původu

nad prahovou hodnotou, pokud by společnost neprošla přeshraniční přeměnou.

Pozměňovací návrh 57

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 m – odst. 1 – písm. b a (nové)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

ba) stanovisko zástupců zaměstnanců v souladu s čl. 86f odst. 4.

Pozměňovací návrh 58

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 m – odst. 4

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

4. Pokud jde o dodržování pravidel pro účast zaměstnanců, jak jsou stanovena v článku 86l, výchozí členský stát ověří, že projekt přeshraniční přeměny uvedený v odstavci 2 tohoto článku obsahuje informace o postupech, jak určit příslušnou úpravu, a o možných variantách takové úpravy.

4. Pokud jde o dodržování pravidel pro účast zaměstnanců, jak jsou stanovena v článku 86l, výchozí členský stát ověří, že projekt přeshraniční přeměny uvedený v odstavci 2 tohoto článku obsahuje informace o postupech, jak určit příslušnou úpravu, a o možných variantách takové úpravy *v souladu se stávajícími právními předpisy Unie, čímž se omezí veškerá zbytečná administrativní zátěž.*

Pozměňovací návrh 59

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 m – odst. 5 – písm. b

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

b) všechny připomínky a stanoviska

b) všechny připomínky a stanoviska

předložené zúčastněnými osobami v souladu s čl. 86h odst. 1;

předložené zúčastněnými osobami v souladu s čl. 86h odst. 1, ***zvláště stanovisko uvedené v čl. 86f odst. 4;***

Pozměňovací návrh 60

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 m – odst. 7 – písm. a

Znění navržené Komisí

a) v případě, kdy příslušný orgán určí, že přeshraniční přeměna spadá do působnosti vnitrostátních právních předpisů přijatých k provedení této směrnice, že splňuje příslušné podmínky a že byly dokončeny všechny nezbytné postupy a náležitosti, vydá příslušný orgán osvědčení předcházející přeměně;

Pozměňovací návrh

a) v případě, kdy příslušný orgán určí, že přeshraniční přeměna spadá do působnosti vnitrostátních právních předpisů přijatých k provedení této směrnice, že splňuje příslušné podmínky a že byly dokončeny všechny nezbytné postupy a náležitosti, ***a neexistují-li náznaky obcházení pravidel pro účast zaměstnanců***, vydá příslušný orgán osvědčení předcházející přeměně;

Pozměňovací návrh 61

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 3

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 86 n – odst. 1

Znění navržené Komisí

1. Členské státy zajistí, aby za účelem posouzení, zda přeshraniční přeměna představuje umělou konstrukci ***ve smyslu čl. 86c odst. 3***, příslušný orgán výchozího členského státu provedl hloubkové posouzení všech relevantních skutečností a okolností a zohlednil přinejmenším toto: charakteristiku usazení v cílovém členském státě, mimo jiné záměr, odvětví, investice, čistý obrat, hospodářský výsledek, počet zaměstnanců, ***obsah*** rozvahy, daňovou rezidenci, majetek a jeho umístění, obvyklé místo výkonu práce zaměstnanců a zvláštních skupin zaměstnanců, ***místo***, kam

Pozměňovací návrh

1. Členské státy zajistí, aby za účelem posouzení, zda přeshraniční přeměna představuje umělou konstrukci, příslušný orgán výchozího členského státu provedl hloubkové posouzení všech relevantních skutečností a okolností a zohlednil přinejmenším toto:

jsou splatné příspěvky na sociální zabezpečení, *a* obchodní rizika, která na sebe přijímá přeměněná společnost v cílovém členském státě a ve výchozím členském státě.

- i)* charakteristiku usazení v cílovém členském státě, mimo jiné záměr, odvětví, investice, čistý obrat *a* hospodářský výsledek;
- ii)* počet zaměstnanců *pracujících v cílové zemi, počet zaměstnanců pracujících v jiné zemi seskupených podle země, kde pracují, počet zaměstnanců vyslaných v roce před přeměnou ve smyslu nařízení (ES) č. 883/2004 a směrnice 96/71/ES, počet zaměstnanců pracujících současně ve více než jednom členském státě ve smyslu nařízení (ES) č. 883/2004, členění rozvahy;*
- iii)* daňovou rezidenci;
- iv)* majetek a jeho umístění;
- v)* obvyklé místo výkonu práce zaměstnanců a zvláštních skupin zaměstnanců;
- vi)* *místa*, kam jsou splatné příspěvky na sociální zabezpečení;
- vii)* obchodní rizika, která na sebe přijímá přeměněná společnost v cílovém a ve výchozím členském státě; *a*
- viii)* *obsah rozvahy a finančního výkazu v cílovém členském státě a ve všech členských státech, ve kterých společnost působila v posledních dvou rozpočtových letech.*

Pozměňovací návrh 62

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 4 a (nový)

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 119 – bod 2 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

4a) V článku 119 se doplňuje nový bod, který zní:

„2a) „zástupci zaměstnanců“ zástupci zaměstnanců podle práva Unie a vnitrostátního práva a/nebo ; zvyklostí;“;

Pozměňovací návrh 63

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 4 b (nový)

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 119 – bod 2 b (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

4b) V článku 119 se doplňuje nový bod, který zní:

„2b) „zapojením zaměstnanců“ mechanismus, zahrnující též informování, konzultace a účast, pomocí něhož mohou zástupci zaměstnanců ovlivňovat rozhodnutí, která mají být ve společnosti přijata;“;

Pozměňovací návrh 64

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 4 c (nový)

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 119 – bod 2 c (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

4c) V článku 119 se doplňuje nový bod, který zní:

„2c) „informováním“ informování zástupce zaměstnanců a/nebo zástupců zaměstnanců na příslušné úrovni příslušným orgánem společnosti o záležitostech, které se týkají samotné společnosti a kterékoli z jejích dceřiných společností nebo závodů nacházejících se v jiném členském státě nebo které

překračují pravomoci rozhodovacích orgánů v jednotlivém členském státě, a to v době, způsobem a s obsahem, které umožňují zástupcům zaměstnanců, aby důkladně posoudili možný dopad a případně připravili projednání s příslušným orgánem společnosti;“;

Pozměňovací návrh 65

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 4 d (nový)

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 119 – bod 2 d (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

4d) V článku 119 se doplňuje nový bod, který zní:

„2d) „konzultací“ navázání dialogu a výměna názorů mezi orgánem zastupujícím zaměstnance nebo zástupci zaměstnanců a příslušným orgánem společnosti, a to v takové době a takovým způsobem a o takovém obsahu, které umožňují zástupcům zaměstnanců vyjádřit na základě poskytnutých informací stanovisko k plánovaným opatřením příslušného orgánu, které lze vzít v úvahu v procesu rozhodování v rámci společnosti;“;

Pozměňovací návrh 66

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 4 e (nový)

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 119 – bod 2 e (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

4e) V článku 119 se doplňuje nový bod, který zní:

„2e) „účastí“ vliv orgánu zastupujícího zaměstnance a/nebo zástupců zaměstnanců na záležitosti společnosti

prostřednictvím práva zvolit nebo jmenovat některé z členů dozorčího nebo správního orgánu nebo právo doporučit jmenování některých nebo všech členů dozorčího nebo správního orgánu společnosti a/nebo vyjádřit nesouhlas s ním;“;

Pozměňovací návrh 67

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 4 f (nový)

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 119 – bod 2 f (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

4f) V článku 119 se doplňuje nový bod, který zní:

„2f) „sídlem“ místo, kde jsou v podstatě přijímána klíčová rozhodnutí v otázkách řízení a obchodní rozhodnutí nezbytná pro provozování činnosti společnosti jako celku;“;

Pozměňovací návrh 68

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 4 g (nový)

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 119 – bod 2 g (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

4g) V článku 119 se doplňuje nový bod, který zní:

„2g) „umělou konstrukcí“ se rozumí konstrukce, u níž hlavním cílem jejího zavedení je obcházet povinnosti společností vyplývající ze zákonných a smluvních práv zaměstnanců, věřitelů nebo menšinových akcionářů, vyhnout se placení příspěvků na sociální zabezpečení nebo přesouvat zisk za účelem snížení povinností týkajících se daně z příjmů právnických osob a zároveň neprovádět

věcnou nebo skutečnou hospodářskou činnost v členském státě;“;

Pozměňovací návrh 69

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 5

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 120 – odst. 4 - návětí

Znění navržené Komisí

4. Členské státy zajistí, aby *se tato kapitola nepoužila na společnost nebo společnosti, jestliže:*

Pozměňovací návrh

4. Členské státy zajistí, aby *v případě, že společnost zamýšlí provést přeshraniční fúzi, dotčené členské státy ověřily, že přeshraniční fúze splňuje podmínky stanovené v tomto odstavci. Společnost není oprávněna provést přeshraniční fúzi za těchto okolností:*

Pozměňovací návrh 70

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 5

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 120 – odst. 4 – písm. e a (nové)

Znění navržené Komisí

ea) proti společnosti je vedeno vyšetřování, trestní stíhání nebo byla v posledních třech letech usvědčena z porušování pracovněprávních předpisů nebo práv zaměstnanců, sociálních či daňových podvodů, daňových úniků, vyhýbání se daňové povinnosti nebo praní peněz nebo jakéhokoli jiné finanční trestné činnosti;

Pozměňovací návrh

Pozměňovací návrh 71

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 5

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 120 – odst. 4 – písm. e b (nové)

***eb) společnost má dluh na daních
nebo na platbách sociálního pojištění;***

Pozměňovací návrh 72

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 5

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 120 – odst. 4 – písm. e c (nové)

***ec) proti společnosti je vedeno
vyšetřování nebo trestní stíhání ve věci
porušování lidských práv nebo byla v
posledních 3 letech z tohoto usvědčena.***

Pozměňovací návrh 73

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 7 – písm. c

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 122 – pododstavec 2

Členské státy umožní fúzujícím společnostem, aby kromě úředního jazyka každého členského státu fúzujících společnosti pro vyhotovení společného projektu přeshraniční fúze a všech dalších souvisejících listin použily jazyk, který je běžný v odvětví mezinárodního obchodu a financí. Členské státy specifikují, které jazykové znění bude rozhodující v případě, že jsou mezi jednotlivými jazykovými zněními těchto listin shledány rozdíly.

Členské státy umožní fúzujícím společnostem, aby kromě úředního jazyka každého členského státu fúzujících společnosti pro vyhotovení společného projektu přeshraniční fúze a všech dalších souvisejících listin použily jazyk, který je běžný v odvětví mezinárodního obchodu a financí. Členské státy specifikují, které jazykové znění bude rozhodující v případě, že jsou mezi jednotlivými jazykovými zněními těchto listin shledány rozdíly.
Společníci, zaměstnanci a věřitelé mají možnost vznášet k tomuto projektu připomínky. Připomínky se zahrnou do závěrečné zprávy a zveřejní se.

Pozměňovací návrh 74

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 9

Směrnice (EU) 2017/1132

Článek 124

Znění navržené Komisí

Článek 124

Zpráva **řídícího** nebo správního orgánu pro společnosti

1. **Řídící** nebo správní orgán každé z fúzujících společností vypracuje zprávu, ve které objasní a zdůvodní právní a hospodářské aspekty přeshraniční fúze.

2. Zpráva uvedená v odstavci 1 vysvětlí zejména:

- a) dopady přeshraniční fúze na budoucí podnikání společnosti vzniklé z fúze a na strategický plán vedení;
- b) vysvětlení a odůvodnění výměnného poměru podílů (akcií);
- c) popis případných zvláštních obtíží, které se vyskytly při oceňování;
- d) dopady přeshraniční fúze na společnosti;
- e) práva a prostředky nápravy dostupné pro společnosti, kteří nesouhlasí s přeshraniční fúzí v souladu s článkem 126a.

Pozměňovací návrh

Článek 124

Zpráva **řídícího** nebo správního orgánu pro společnosti **a zástupce zaměstnanců, respektive pokud tito zástupci neexistují, přímo pro zaměstnance**

1. **Řídící** nebo správní orgán každé z fúzujících společností vypracuje zprávu, ve které **společníkům** objasní a zdůvodní právní a hospodářské aspekty přeshraniční fúze **a zástupcům zaměstnanců, respektive pokud tito neexistují, přímo zaměstnancům, vysvětlí dopady přeshraniční fúze na ně.**

2. Zpráva uvedená v odstavci 1 vysvětlí zejména:

- a) dopady přeshraniční fúze na budoucí podnikání společnosti vzniklé z fúze a na strategický plán vedení;
- aa) důvody pro fúzi;**
- b) vysvětlení a odůvodnění výměnného poměru podílů (akcií);
- c) popis případných zvláštních obtíží, které se vyskytly při oceňování;
- d) dopady přeshraniční fúze na společnosti;
- e) práva a prostředky nápravy dostupné pro společnosti, kteří nesouhlasí s přeshraniční fúzí v souladu s článkem 126a;
- ea) dopady přeshraniční fúze na ochranu pracovněprávních vztahů a na účast zaměstnanců;**
- eb) veškeré podstatné změny podmínek zaměstnání, včetně podmínek stanovených v právních předpisech a kolektivních**

3. Zpráva se přinejmenším elektronicky zpřístupní společníkům každé z fúzujících společností nejpozději **jeden měsíc** před konáním valné hromady uvedené v článku 126. Zpráva se rovněž souběžně zpřístupní zástupcům zaměstnanců každé z fúzujících společností, respektive pokud tito zástupci neexistují, přímo zaměstnancům. V případě, že členské státy nevyžadují schválení fúze valnou hromadou nástupnické společnosti v souladu s čl. 126 odst. 3, zpřístupní se zpráva nejméně jeden měsíc přede dnem valné hromady druhé fúzující společnosti či ostatních fúzujících společností.

4. *Zpráva uvedená v odstavci 1 však není nutná* v případě, že všichni společníci fúzujících společností souhlasili s tím, že se vzdávají tohoto požadavku.“;

dohodách, a místa podnikání společností;

ec) zda se faktory uvedené v písmenech a), ea) a eb) rovněž týkají jakýchkoliv poboček nebo dceřiných společností fúzujících společností.

3. Zpráva se přinejmenším elektronicky zpřístupní společníkům každé z fúzujících společností nejpozději **dva měsíce** před konáním valné hromady uvedené v článku 126. Zpráva se rovněž souběžně zpřístupní zástupcům zaměstnanců každé z fúzujících společností, respektive pokud tito zástupci neexistují, **zástupcům zaměstnanců každé z fúzujících společností v souladu se směrnicí 2009/38/ES, směrnicí 2001/86/ES a směrnicí 2002/14/ES, respektive pokud tito zástupci neexistují, přímo zaměstnancům a odborům ve společnosti**. V případě, že členské státy nevyžadují schválení fúze valnou hromadou nástupnické společnosti v souladu s čl. 126 odst. 3, zpřístupní se zpráva nejméně jeden měsíc přede dnem valné hromady druhé fúzující společnosti či ostatních fúzujících společností.

3a. Pokud řídicí nebo správní orgán jedné nebo více fúzujících společností obdrží včas stanovisko zástupců jejich zaměstnanců, respektive pokud tito zástupci neexistují, přímo zaměstnanců, jak stanoví vnitrostátní právo, jsou o tomto stanovisku informováni společníci a toto stanovisko se přiloží ke zprávě.

4. *Informace uvedené v odst. 1 písm. b) až e) však nejsou nutné* v případě, že všichni společníci fúzujících společností souhlasili s tím, že se vzdávají tohoto požadavku. *Informace uvedené v odst. 1 písm. f), g) a h) není zapotřebí uvádět, pokud fúzující společnosti a jejich případné dceřiné společnosti nemají žádné zaměstnance, kromě těch, kteří tvoří součást řídicího nebo správního orgánu.*

4a. Předložením zprávy nejsou dotčena použitelná práva na informace a

konzultace a řízení zahájená na vnitrostátní úrovni v návaznosti na provedení směrnic 2001/23/ES, 2002/14/ES nebo 2009/38/ES, přičemž nedochází ke zdvojení požadavků na podávání zpráv.

Pozměňovací návrh 75

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 10

Směrnice (EU) 2017/1132

Článek 124a

Znění navržené Komisí

Článek 124a

Zpráva **řídícího** nebo správního orgánu pro zaměstnance

1. **Řídící** nebo správní orgán každé z fúzujících společností vypracuje zprávu, ve které objasní dopady přeshraniční fúze na zaměstnance.
2. Zpráva uvedená v odstavci 1 vysvětlí zejména:
 - a) dopady přeshraniční fúze na budoucí podnikání společnosti a na strategický plán vedení;
 - b) dopady přeshraniční fúze na ochranu pracovněprávních vztahů;
 - c) jakékoliv podstatné změny podmínek zaměstnání a míst podnikání společností;
 - d) zda se faktory uvedené v písmenech a), b) a c) rovněž týkají jakýchkoliv dceřiných společností fúzujících společností.

Pozměňovací návrh

Článek 124a

Zpráva **řídícího** nebo správního orgánu pro zaměstnance

1. **Řídící** nebo správní orgán každé z fúzujících společností vypracuje zprávu, ve které objasní dopady přeshraniční fúze na zaměstnance.
2. Zpráva uvedená v odstavci 1 vysvětlí zejména:
 - a) dopady přeshraniční fúze na budoucí podnikání společnosti a na strategický plán vedení;
 - aa) důvody pro fúzi;**
 - b) dopady přeshraniční fúze na ochranu pracovněprávních vztahů **a zapojení zaměstnanců a opatření, která je třeba přijmout na jejich ochranu;**
 - c) jakékoliv podstatné změny podmínek zaměstnání, **včetně podmínek stanovených v právních předpisech a kolektivních smlouvách,** a míst podnikání společností;
 - d) zda se faktory uvedené v písmenech a), b), c) **a ca)** rovněž týkají jakýchkoliv **poboček nebo** dceřiných společností fúzujících společností.
 - da) údaje o postupech, kterými se stanoví úprava práv zaměstnanců na**

informování, projednání a účast ve společnosti vzniklé přeshraniční fúzí, se stanovují po provedení přeshraniční fúze v souladu s ustanoveními této směrnice;

db) práva a prostředky nápravy dostupné pro společníky, kteří nesouhlasí s přeshraniční fúzí v souladu s článkem 126a.

3. Zpráva uvedená v odstavci 1 tohoto článku se přinejmenším elektronicky zpřístupní zástupcům zaměstnanců každé z fúzujících společností, respektive pokud tito zástupci neexistují, přímo zaměstnancům nejpozději jeden měsíc před konáním valné hromady uvedené v článku 126. Zpráva se rovněž souběžně zpřístupní společníkům každé z fúzujících společností.

V případě, že členské státy nevyžadují schválení fúze valnou hromadou nástupnické společnosti v souladu s čl. 126 odst. 3, zpřístupní se zpráva nejméně jeden měsíc přede dnem valné hromady druhé fúzující společnosti či ostatních fúzujících společností.

4. Pokud *řídící* nebo správní orgán jedné nebo více fúzujících společností obdrží včas stanovisko zástupců jejích zaměstnanců, respektive pokud tito zástupci neexistují, přímo zaměstnanců, jak stanoví vnitrostátní právo, jsou o tomto stanovisku informováni společníci a toto stanovisko se přiloží ke zprávě.

3. Zpráva uvedená v odstavci 1 tohoto článku se přinejmenším elektronicky zpřístupní zástupcům zaměstnanců každé z fúzujících společností *v souladu se směrnicí 2009/38/ES, směrnicí 2001/86/ES a směrnicí 2002/14/ES*, respektive pokud tito zástupci neexistují, přímo zaměstnancům *a odborům ve společnosti* nejpozději jeden měsíc před konáním valné hromady uvedené v článku 126. Zpráva se rovněž souběžně zpřístupní společníkům každé z fúzujících společností.

V případě, že členské státy nevyžadují schválení fúze valnou hromadou nástupnické společnosti v souladu s čl. 126 odst. 3, zpřístupní se zpráva nejméně jeden měsíc přede dnem valné hromady druhé fúzující společnosti či ostatních fúzujících společností.

3a. Evropská rada zaměstnanců a případně vnitrostátní orgány zastupující zaměstnance a odborové svazy působící ve společnosti mají odpovídající zdroje k provedení důkladné analýzy zprávy.

4. Pokud *řídící* nebo správní orgán jedné nebo více fúzujících společností obdrží včas stanovisko zástupců jejích zaměstnanců, respektive pokud tito zástupci neexistují, přímo zaměstnanců, jak stanoví vnitrostátní právo, jsou o tomto stanovisku informováni společníci a toto stanovisko se přiloží ke zprávě.

4a. Představenstvo nebo správní orgán společnosti, která má v úmyslu provést přeshraniční fúzi, poskytne odůvodněnou a písemnou odpověď na stanovisko zaměstnanců před datem konání valné

5. Zpráva uvedená v odstavci 1 není však nutná, pokud fúzující společnosti a jejich případné dceřiné společnosti nemají žádné zaměstnance, kromě těch, kteří tvoří součást řídicího nebo správního orgánu.

6. Předložením zprávy nejsou dotčena použitelná práva na informace a konzultace a řízení zahájená na vnitrostátní úrovni v návaznosti na provedení směrnic 2001/23/ES, 2002/14/ES nebo 2009/38/ES.“

Pozměňovací návrh 76

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 12 – písm. a

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 126 – odst. 1

Znění navržené Komisí

1. Po vzetí zpráv uvedených v člancích 124, 124a a 125 na vědomí rozhodne valná hromada každé fúzující společnosti usnesením o schválení společného projektu fúze.“;

Pozměňovací návrh 77

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 13

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 126 a – odst. 2 – návětí

Znění navržené Komisí

2. Členské státy zajistí, aby společníci uvedení v odstavci 1 tohoto článku mohli zcizit své podíly (akcie) výměnou za

hromady podle článku 126.

5. Zpráva uvedená v odstavci 1 není však nutná, pokud fúzující společnosti a jejich případné dceřiné společnosti nemají žádné zaměstnance, kromě těch, kteří tvoří součást řídicího nebo správního orgánu.

6. Předložením zprávy nejsou dotčena použitelná práva na informace a konzultace a řízení zahájená na vnitrostátní úrovni v návaznosti na provedení směrnic 2001/23/ES, 2002/14/ES nebo 2009/38/ES.“

Pozměňovací návrh

1. Po vzetí zpráv uvedených v člancích 124, 124a a 125 na vědomí rozhodne valná hromada každé fúzující společnosti usnesením o schválení společného projektu fúze. ***Před přijetím rozhodnutí musí být jakákoli předchozí použitelná práva na informace a projednání naplněna takovým způsobem a v takovém okamžiku, aby se mohlo zohlednit stanovisko zástupců zaměstnanců.***“;

Pozměňovací návrh

2. Členské státy zajistí, aby společníci uvedení v odstavci 1 tohoto článku mohli zcizit své podíly (akcie) výměnou za

vyplacení **odpovídající** peněžité náhrady hned, přeshraniční fúze nabude účinnosti v souladu s článkem 129, jedné či vícero z těchto osob:

vyplacení **přiměřené** peněžité náhrady hned, přeshraniční fúze nabude účinnosti v souladu s článkem 129, jedné či vícero z těchto osob:

Pozměňovací návrh 78

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 13

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 126 a – odst. 3

Znění navržené Komisí

3. Členské státy zajistí, aby každá z fúzujících společností nabídla svým společníkům uvedeným v odstavci 1 tohoto článku, kteří si přejí vykonat své právo na zcizení svých podílů, **odpovídající** peněžitou náhradu ve společném projektu přeshraniční fúze, jak je specifikováno v čl. 122 odst. 1 písm. m). **Členské státy rovněž stanoví lhůtu pro přijetí nabídky, která nesmí v žádném případě překročit jeden měsíc po konání** valné hromady uvedené v článku 126, respektive v případě, že schválení valnou hromadou není nutné, **dva měsíce** od zveřejnění společného projektu fúze uvedeného v článku 123. Členské státy dále zajistí, aby fúzující společnosti měly možnost přijmout nabídku komunikovanou elektronickým prostředky na adrese uvedené společnostmi pro tento účel.

Pozměňovací návrh 79

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 18 – písm. -a (nové)

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 133 – odst. 1

Původní znění

Pozměňovací návrh

3. Členské státy zajistí, aby každá z fúzujících společností nabídla svým společníkům uvedeným v odstavci 1 tohoto článku, kteří si přejí vykonat své právo na zcizení svých podílů, **přiměřenou** peněžitou náhradu ve společném projektu přeshraniční fúze, jak je specifikováno v čl. 122 odst. 1 písm. m). **Společníci vyjádří svůj záměr uplatnit právo na vystoupení před konáním** valné hromady, respektive v případě, že schválení valnou hromadou není nutné, **jeden měsíc** od zveřejnění společného projektu fúze uvedeného v článku 123. Členské státy dále zajistí, aby fúzující společnosti měly možnost přijmout nabídku komunikovanou elektronickým prostředky na adrese uvedené společnostmi pro tento účel.

Pozměňovací návrh

-a) V článku 133 se odstavec 1 nahrazuje tímto:

1. *Aniž je dotčen odstavec 2, vztahují se na společnost vzniklou přeshraniční fúzí případná pravidla pro účast zaměstnanců platná v členském státě, v němž má společnost sídlo.*

„1. *Základní zásadou a uvedeným cílem tohoto článku je zajistit spolurozhodovací práva zaměstnanců. Ve společnosti, která je výsledkem přeshraniční restrukturalizace, by se proto měla nadále uplatňovat nejméně stejná úroveň všech prvků práv účasti zaměstnanců a stejné prvky účasti zaměstnanců jako před fúzí. Tato úroveň se vyjadřuje podílem zástupců zaměstnanců mezi členy správního nebo dozorčího orgánu nebo jejich výborů případně řídicí skupiny příslušné pro hospodářské jednotky společnost.“;*

Pozměňovací návrh 80

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 18 – písm. -a a (nové)

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 133 – odst. 1 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

-aa) V článku 133 se vkládá nový odstavec 1a, který zní:

„1a. Pokud řídicí nebo správní orgány zúčastněných společností vypracují plán na provedení přeměny, učiní co nejdříve po zveřejnění projektu fúze kroky nezbytné pro zahájení jednání se zástupci zaměstnanců společností o úpravách zapojení zaměstnanců ve společnosti nebo společnostech, které jsou výsledkem přeměny.“

Pozměňovací návrh 81

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 18 – písm. -a b (nové)

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 133 – odst. 2

Původní znění

Pozměňovací návrh

-ab) V článku 133 se odstavec 2

2. Případná pravidla pro účast zaměstnanců platná v členském státě, **v němž má společnost vzniklá přeshraniční fúzí sídlo**, se **však** nepoužijí, pokud alespoň jedna z fúzujících společností měla v průběhu šesti měsíců před zveřejněním společného projektu přeshraniční fúze podle článku **123 průměrně více než 500** zaměstnanců **a existuje v ní systém účasti** zaměstnanců ve smyslu čl. 2 písm. k) směrnice 2001/86/ES nebo pokud vnitrostátní právo, kterým se řídí společnost vzniklá přeshraniční fúzí,

a) nestanoví alespoň stejný rozsah účasti zaměstnanců, jaký existoval **v dotčených fúzujících společnostech**, přičemž se tento rozsah vyjadřuje podílem zástupců zaměstnanců mezi členy správního nebo dozorčího orgánu nebo jejich výborů nebo řídicí skupiny příslušné pro útvary společnosti, které jsou zodpovědné za zisk, jsou-li zaměstnanci zastoupeni, nebo

b) pro zaměstnance podniků společnosti vzniklé **přeshraniční fúzí**, které se nacházejí v jiném členském státě, nestanoví stejný nárok na výkon práv na účast, jaký mají zaměstnanci v členském státě, **v němž má společnost vzniklá přeshraniční fúzí sídlo**.

Pozměňovací návrh 82

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 18 – písm. - a c (nové)

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 133 – odst. 3

Původní znění

3. V případech uvedených

nahrazuje tímto:

„2. Případná pravidla pro účast zaměstnanců platná v **cílovém** členském státě se nepoužijí, pokud alespoň jedna z fúzujících společností měla v průběhu šesti měsíců před zveřejněním společného projektu přeshraniční fúze podle článku **86d této směrnice průměrný počet zaměstnanců rovnající se dvěma třetinám platné prahové hodnoty stanovené v právu výchozího členského státu, což způsobuje účast** zaměstnanců ve smyslu čl. 2 písm. k) směrnice 2001/86/ES, nebo pokud vnitrostátní právo cílového členského státu, kterým se řídí společnost vzniklá přeshraniční fúzí

a) nestanoví alespoň stejný rozsah **a prvky** účasti zaměstnanců, jaký existoval **v jedné z fúzujících společností před fúzí**, přičemž se tento rozsah vyjadřuje podílem zástupců zaměstnanců mezi členy správního nebo dozorčího orgánu nebo jejich výborů nebo řídicí skupiny příslušné pro útvary společnosti, které jsou zodpovědné za zisk, jsou-li zaměstnanci zastoupeni, nebo

b) pro zaměstnance podniků společnosti vzniklé fúzí, které se nacházejí v jiném členském státě, nestanoví stejný nárok na výkon práv na účast, jaký mají zaměstnanci **v cílovém** členském státě.“;

Pozměňovací návrh

-ac) V článku 133 se odstavec 3 nahrazuje tímto:

„3. **Informování zaměstnanců,**

v odstavci 2 **upraví členské státy** účast zaměstnanců ve společnosti vzniklé **přeshraniční** fúzí i jejich zapojení do vymezování těchto práv, aniž jsou dotčeny odstavce 4 až 7, obdobně podle zásad a postupů uvedených v čl. 12 odst. 2, 3 a 4 nařízení (ES) č. 2157/2001 a těchto ustanovení směrnice 2001/86/ES:

- a) čl. 3 odst. 1, 2 **a** 3, odst. 4 první pododstavec první odrážka **a** druhý pododstavec **a** odst. 5 a 7;
- b) čl. 4 odst. 1, odst. 2 písm. a), g) a h) a odst. 3;
- c) článek 5;
- d) článek 6;
- e) čl. 7 odst. 1, **odst. 2 první pododstavec písm. b) a druhý pododstavec a odst. 3. Pro účely této kapitoly se však procentní podíl, který je potřebný podle čl. 7 odst. 2 prvního pododstavce písm. b) směrnice 2001/86/ES pro použití referenčních ustanovení obsažených v části 3 přílohy uvedené směrnice zvyšuje z 25 % na 33 1/3 %;**
- f) články 8, 10 a 12;
- g) **čl. 13 odst. 4;**
- h) **písmeno b) části 3 přílohy.**

konzultace se zaměstnanci a jejich účast ve společnosti, která je předmětem fúze, a jejich zapojení do vymezování těchto práv v případech uvedených v odstavci 2 **tohoto článku je předmětem dohody mezi zaměstnanci a vedením a informování zaměstnanců, konzultace se zaměstnanci a jejich** účast zaměstnanců ve společnosti vzniklé fúzí i jejich zapojení do vymezování těchto práv **upraví členské státy**, aniž jsou dotčeny odstavce 4 až 7 **tohoto článku**, obdobně podle zásad a postupů uvedených v čl. 12 odst. 2, 3 a 4 nařízení (ES) č. 2157/2001 a těchto ustanovení směrnice 2001/86/ES:

- a) čl. 3 odst. 1, **odst. 2 písm. a) bod i), odst. 2 písm. b), odstavec 3**, odst. 4 první pododstavec první odrážka, **odst. 4** druhý pododstavec, **odstavec 5, odst. 6 třetí pododstavec a odstavec 7;**
- b) čl. 4 odst. 1, odst. 2 písm. a), **b), c), d), e), g) a h)**, odst. 3 **a 4;**
- c) článek 5;
- d) článek 6;
- e) čl. 7 odst. 1;
- f) články 8, **9**, 10 a 12;
- g) **příloha směrnice 2001/86/ES.**

Pro stanovení informování a konzultací na nadnárodní úrovni se použije směrnice 2009/38/ES. “;

Pozměňovací návrh 83

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 18 – písm. -a d(nové)

Původní znění

4. Při stanovování zásad a postupů podle odstavce 3 členské státy:

a) *přiznají příslušným orgánům fúzující společnosti právo rozhodnout se, že se na ni budou bez předchozího vyjednávání přímo vztahovat referenční ustanovení týkající se účasti uvedená v odst. 3 písm. h), jak je stanoví právní předpisy členského státu, v němž má mít společnost vzniklá přeshraniční fúzí sídlo, a uplatňovat tato ustanovení ode dne zápisu v rejstříku;*

b) *přiznají zvláštnímu vyjednávacímu výboru právo rozhodnout dvoutřetinovou většinou svých členů zastupujících nejméně dvě třetiny zaměstnanců, zahrnující hlasy jeho členů zastupujících zaměstnance v alespoň dvou různých členských státech, že nebude zahájeno žádné vyjednávání nebo že již zahájená vyjednávání budou skončena a budou uplatněna pravidla pro účast platná v členském státě, v němž bude mít společnost vzniklá přeshraniční fúzí sídlo;*

c) *v případě, že se po předchozím vyjednávání uplatňují referenční ustanovení týkající se účasti, a aniž jsou tato ustanovení dotčena, se mohou rozhodnout omezit podíl zástupců zaměstnanců ve správním orgánu společnosti vzniklé přeshraniční fúzí.*

Pozměňovací návrh

-ad) V článku 133 se odstavec 4 nahrazuje tímto:

„4. Při stanovování zásad a postupů podle odstavce 2 a 3 členské státy zajistí, aby pravidla pro informování zaměstnanců, konzultace s nimi a jejich účast, která platila před přeshraniční fúzí, nadále platila až do dne použitelnosti následně odsouhlasených pravidel, nebo při neexistenci odsouhlasených pravidel až do použitelnosti standardních pravidel v souladu s přílohou směrnice 2001/86/ES.

Pokud se však správní nebo dozorčí rada jedné z fúzujících společností skládala nejméně z jedné třetiny ze zástupců zaměstnanců, nesmí vést toto omezení v žádném případě k tomu, aby byl podíl zaměstnanců ve správním orgánu nižší než jedna třetina.

Pozměňovací návrh 84

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 18 – písm. -a e (nové)

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 133 – odst. 5

Původní znění

5. *Rozšíření práv na účast na zaměstnance společnosti vzniklé přeshraniční fúzí uvedené v odst. 2 písm. b), kteří jsou zaměstnáni v jiném členském státě, nezavazuje členské státy, které se pro toto rozšíření rozhodnou, přihlížet k těmto zaměstnancům při výpočtu prahových hodnot pro počty zaměstnanců, při jejichž překročení vznikají práva na účast podle vnitrostátního práva.*

Pozměňovací návrh 85

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 18 – písm. -a f (nové)

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 133 – odst. 6

Původní znění

6. Existuje-li alespoň v jedné z fúzujících společností systém účasti zaměstnanců a tento systém se má podle pravidel uvedených v odstavci 2 vztahovat na společnost vzniklou přeshraniční fúzí,

Pozměňovací návrh

-ae) V článku 133 se odstavec 5 nahrazuje tímto:

„5. Společnost vzniklá fúzí musí mít právní formu, která umožňuje výkon práv na účast.“;

Pozměňovací návrh

-af) V článku 133 se odstavec 6 nahrazuje tímto:

„6. Existuje-li ve společnosti vzniklé přeshraniční fúzí systém účasti zaměstnanců, musí tato společnost přijmout opatření, aby zajistila, že práva zaměstnanců na účast budou v případě

musí mít tato společnost právní formu, která umožňuje výkon práv na účast.

následné přeshraniční či vnitrostátní fúze, rozdělení nebo přeměny během šesti let po nabytí účinnosti přeshraniční přeměny chráněna tím, že se použijí obdobně pravidla stanovená v odstavcích 1 až 4.“;

Pozměňovací návrh 86

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 18 – písm. a

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 133 – odst. 7

Znění navržené Komisí

7. Existuje-li ve společnosti vzniklé přeshraniční fúzí systém účasti zaměstnanců, musí tato společnost přijmout opatření, aby zajistila, že práva zaměstnanců na účast budou v případě následné přeshraniční či vnitrostátní fúze, rozdělení nebo přeměny během tří let po nabytí účinnosti přeshraniční fúze chráněna tím, že se použijí obdobně pravidla stanovená v odstavcích 1 až 6.“;

Pozměňovací návrh

7. Členské státy v souladu článkem 6 směrnice 2002/14/ES zajistí, aby zástupci zaměstnanců při výkonu svých funkcí požívali přiměřené ochrany a záruk, které jim umožní řádně plnit povinnosti, jež jim byly uloženy.

Pozměňovací návrh 87

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 18 – písm. b

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 133 – odst. 8

Znění navržené Komisí

8. Společnost svým zaměstnancům oznámí, zda si zvolila použití standardních pravidel pro účast uvedených v odst. 3 písm. h) nebo zahajuje jednání ve zvláštním vyjednávacím výboru. V takovém případě společnost svým zaměstnancům oznámí výsledek jednání bez zbytečného odkladu.“;

Pozměňovací návrh

8. Společnost svým zaměstnancům oznámí výsledek jednání, které se týká účasti zaměstnanců, bez zbytečného odkladu.

Pozměňovací návrh 88

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 18 – písm. b a (nové)

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 133 – odst. 8 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

ba) V článku 133 se doplňuje nový odstavec, který zní:

„8a. Členské státy zajistí vhodná opatření pro případ, že společnost vzniklá přeshraniční fúzí nedodrží soulad s ustanoveními tohoto článku. Zejména zajistí, aby byla k dispozici vhodná správní nebo soudní řízení, která umožní povinnosti vyplývající z tohoto článku vymáhat.“;

Pozměňovací návrh 89

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 18 – písm. b b (nové)

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 133 – odst. 8 b (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

bb) V článku 133 se doplňuje nový odstavec, který zní:

„8b. Členské státy také zajistí přiměřené sankce, které budou použitelné v případě, že společnost vzniklá přeshraniční fúzí poruší tento článek. Tyto sankce musí být účinné, přiměřené a odrazující.“;

Pozměňovací návrh 90

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 18 – písm. b c (nové)

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 133 – odst. 8 c (nový)

bc) V článku 133 se doplňuje nový odstavec, který zní:

„8c. Ihned po překročení prahové hodnoty výchozího členského státu je třeba zahájit nová jednání podle ustanovení tohoto článku. V takových případech odkazují standardní předpisy členských států na rozsah účasti zaměstnanců, který by byl pro danou společnost právně stanoven v zemi původu nad prahovou hodnotou, pokud by společnost neprošla přeshraniční fúzí.“;

Pozměňovací návrh 91

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 20

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 160 b – odst. 1 – bod 3 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

3a) „zástupci zaměstnanců“ zástupci zaměstnanců podle práva Unie a vnitrostátního práva nebo zvyklostí;

Pozměňovací návrh 92

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 20

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 160 b – odst. 1 – bod 3 b (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

3b) „zapojením zaměstnanců“ mechanismus, zahrnující též informování, konzultací a účasti, pomocí něhož mohou zástupci zaměstnanců ovlivňovat rozhodnutí, která mají být ve společnosti přijata;

Pozměňovací návrh 93

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 20

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 160 b – odst. 1 – bod 3 c (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

3c) „informováním“ informování zástupce zaměstnanců a/nebo zástupců zaměstnanců na příslušné úrovni příslušným orgánem společnosti o záležitostech, které se týkají samotné společnosti a kterékoli z jejích dceřiných společností nebo závodů nacházejících se v jiném členském státě nebo které překračují pravomoci rozhodovacích orgánů v jednotlivém členském státě, a to v době, způsobem a s obsahem, které umožňují zástupcům zaměstnanců, aby důkladně posoudili možný dopad a případně připravili projednání s příslušným orgánem společnosti;

Pozměňovací návrh 94

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 20

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 160 b – odst. 1 – bod 3 d (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

3d) „konzultací“ navázání dialogu a výměna názorů mezi orgánem zastupujícím zaměstnance nebo zástupci zaměstnanců a příslušným orgánem společnosti, a to v takové době a takovým způsobem a o takovém obsahu, které umožňují zástupcům zaměstnanců vyjádřit na základě poskytnutých informací stanovisko k plánovaným opatřením příslušného orgánu, které lze vzít v úvahu v procesu rozhodování v rámci společnosti;

Pozměňovací návrh 95

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 20

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 160 b – odst. 1 – bod 3 e nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

3e) „účastí zaměstnance“ vliv orgánu zastupujícího zaměstnance a/nebo zástupců zaměstnanců v záležitostech společnosti prostřednictvím práva volit nebo jmenovat některého z členů dozorčího nebo správního orgánu společnosti;

Pozměňovací návrh 96

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 20

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 160b – odst. 1 – bod 3 f nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

3f) „sídlem“ místo, kde jsou v podstatě přijímána klíčová rozhodnutí v otázkách řízení a obchodní rozhodnutí nezbytná pro provozování činnosti společnosti jako celku.;

Pozměňovací návrh 97

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 20

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 160 d – odst. 2 – písm. e a (nové)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

ea) společnost je předmětem vyšetřování nebo trestního stíhání nebo byla odsouzena v uplynulých třech letech za porušování pracovněprávních předpisů nebo práv zaměstnanců, podvody v oblasti daní a sociálního zabezpečení, daňový

*únik, vyhýbání se daňovým povinností
nebo praní peněz nebo jakoukoli jinou
finanční trestnou činností;*

Pozměňovací návrh 98

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 20

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 160 d – odst. 2 – písm. e b (nové)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

*eb) byla přijata disciplinární nebo
správní opatření nebo rozhodnutí o
trestním postihu nebo jiné rozhodnutí
trestního charakteru zahrnující podvodné
praktiky, které přímo souvisejí
s pravomocemi či odpovědností
společnosti;*

Pozměňovací návrh 99

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 20

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 160 d – odst. 2 – písm. e c (nové)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

*ec) proti společnosti je vedeno
vyšetřování nebo trestní stíhání ve věci
porušování lidských práv nebo byla v
posledních 3 letech z tohoto usvědčena.*

Pozměňovací návrh 100

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 20

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 160 d – odst. 3

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

3. Členský stát rozdělované
společnosti zajistí, aby příslušný orgán

3. Členský stát rozdělované
společnosti zajistí, aby příslušný orgán

nepovolil rozdělení, jestliže určí, na základě individuálního posouzení konkrétního případu a s ohledem na všechny relevantní skutečnosti a okolnosti, že představuje umělou konstrukci s cílem získat neoprávněné daňové zvýhodnění nebo nadměrně omezit zákonná nebo smluvní práva zaměstnanců, věřitelů nebo společníků.

nepovolil rozdělení, jestliže určí, **na odůvodněném a objektivním základě a** na základě individuálního posouzení konkrétního případu a s ohledem na všechny relevantní skutečnosti a okolnosti, že představuje umělou konstrukci s cílem získat neoprávněné daňové zvýhodnění nebo nadměrně omezit zákonná nebo smluvní práva zaměstnanců, věřitelů nebo společníků.

Pozměňovací návrh 101

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 20

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 160 e – odst. 1 – návětí

Znění navržené Komisí

1. **Řídící** nebo správní orgán rozdělované společností vyhotoví projekt přeshraničního rozdělení. Projekt přeshraničního rozdělení obsahuje alespoň tyto údaje:

Pozměňovací návrh

1. **Řídící** nebo správní orgán rozdělované společností, **včetně zástupců zaměstnanců ve správních orgánech,** vyhotoví projekt přeshraničního rozdělení **nejpozději dva měsíce před konáním valné hromady uvedené v článku 160k.** Projekt přeshraničního rozdělení obsahuje alespoň tyto údaje:

Pozměňovací návrh 102

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 20

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 160e – odst. 1 – písm. d a (nové)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

da) **podrobné informace o sídle;**

Pozměňovací návrh 103

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 20

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 160 e – odst. 1 – písm. e

Znění navržené Komisí

e) pravděpodobné dopady
přeshraničního rozdělení na zaměstnanost;

Pozměňovací návrh

e) pravděpodobné dopady
přeshraničního rozdělení na zaměstnanost,
***vývoj mezd a sociální dialog na úrovni
společnosti včetně zastoupení zástupců
zaměstnanců ve správních orgánech;***

Pozměňovací návrh 104

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 20

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 160 e – odst. 1 – písm. l

Znění navržené Komisí

l) ***případně*** údaje o postupu, kterým
se podle článku 160n stanoví úprava
zapojení zaměstnanců do vymezování
jejich práv na účast v nástupnických
společnostech a možných variantách
takové úpravy.

Pozměňovací návrh

l) ***existují-li***, údaje o postupu, kterým
se podle článku 160n stanoví úprava
zapojení zaměstnanců do vymezování
jejich práv na účast v nástupnických
společnostech a možných variantách
takové úpravy.

Pozměňovací návrh 105

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 20

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 160 e – odst. 4

Znění navržené Komisí

4. Členské státy umožní společnosti,
aby kromě úředního jazyka členského státu
nástupnické a rozdělované společnosti pro
vyhotovení projektu přeshraničního
rozdělení a všech dalších souvisejících
listin použila jazyk, který je běžný v
odvětví mezinárodního obchodu a financí.
Členské státy specifikují, které jazykové
znění bude rozhodující v případě, že jsou
mezi jednotlivými jazykovými zněními
těchto listin shledány rozdíly.

Pozměňovací návrh

4. Členské státy umožní společnosti,
aby kromě úředního jazyka členského státu
nástupnické a rozdělované společnosti pro
vyhotovení projektu přeshraničního
rozdělení a všech dalších souvisejících
listin použila jazyk, který je běžný v
odvětví mezinárodního obchodu a financí.
Členské státy specifikují, které jazykové
znění bude rozhodující v případě, že jsou
mezi jednotlivými jazykovými zněními
těchto listin shledány rozdíly. ***Společně,
zaměstnanci a věřitelé mají možnost
vznášet k tomuto projektu připomínky.***

Pozměňovací návrh 106

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 20

Směrnice (EU) 2017/1132

Článek 160 g

Znění navržené Komisí

Článek 160g

Zpráva **řídícího** nebo správního orgánu pro společnosti

1. **Řídící** nebo správní orgán rozdělované společnosti vypracuje zprávu, ve které objasní a zdůvodní právní a hospodářské aspekty přeshraničního rozdělení.

2. Zpráva uvedená v odstavci 1 vysvětlí zejména:

- a) dopady přeshraničního rozdělení na budoucí podnikání nástupnických společností a v případě odštěpení rovněž na rozdělovanou společnost a na strategický plán vedení;
- b) případné vysvětlení a odůvodnění výměnného poměru podílů (akcií);
- c) popis případných zvláštních obtíží, které se vyskytly při oceňování;
- d) dopady přeshraničního rozdělení na společnosti;
- e) práva a prostředky nápravy dostupné pro společnosti, kteří nesouhlasí s přeshraničním rozdělením v souladu s článkem 160l.

Pozměňovací návrh

Článek 160g

Zpráva **řídícího** nebo správního orgánu pro společnosti **a zástupce zaměstnanců, respektive pokud tito zástupci neexistují, přímo pro zaměstnance**

1. **Řídící** nebo správní orgán rozdělované společnosti vypracuje zprávu, ve které **společníkům** objasní a zdůvodní právní a hospodářské aspekty přeshraničního rozdělení **a zástupcům zaměstnanců, respektive pokud tito neexistují, přímo zaměstnancům vysvětlí dopady přeshraničního rozdělení na ně.**

2. Zpráva uvedená v odstavci 1 vysvětlí zejména:

- a) dopady přeshraničního rozdělení na budoucí podnikání nástupnických společností a v případě odštěpení rovněž na rozdělovanou společnost a na strategický plán vedení;
- b) případné vysvětlení a odůvodnění výměnného poměru podílů (akcií);
- c) popis případných zvláštních obtíží, které se vyskytly při oceňování;
- d) dopady přeshraničního rozdělení na společnosti;
- e) práva a prostředky nápravy dostupné pro společnosti, kteří nesouhlasí s přeshraničním rozdělením v souladu s článkem 160l.

ea) dopady přeshraničního rozdělení na ochranu pracovněprávních vztahů a

3. Zpráva uvedená v odstavci 1 tohoto článku se přinejmenším elektronicky zpřístupní společníkům rozdělované společnosti nejpozději dva měsíce před konáním valné hromady uvedené v článku 160k. Zpráva se rovněž souběžně zpřístupní zástupcům zaměstnanců rozdělované společnosti, respektive pokud tito zástupci neexistují, přímo zaměstnancům.

4. **Zpráva uvedená v odstavci 1 však není nutná** v případě, že všichni společníci rozdělované společnosti souhlasili s tím, že se vzdávají tohoto požadavku.

na účast zaměstnanců;

eb) veškeré podstatné změny podmínek zaměstnání, včetně podmínek stanovených právními předpisy a kolektivními smlouvami, a míst podnikání společnosti;

ec) zda se faktory uvedené pod písmeny a), ea) a eb) rovněž týkají jakékoliv dceřiné společnosti rozdělované společnosti.

3. Zpráva uvedená v odstavci 1 tohoto článku se přinejmenším elektronicky zpřístupní společníkům rozdělované společnosti nejpozději dva měsíce před konáním valné hromady uvedené v článku 160k. Zpráva se rovněž souběžně zpřístupní zástupcům zaměstnanců rozdělované společnosti, respektive pokud tito zástupci neexistují, přímo zaměstnancům.

3a. Pokud řídicí nebo správní orgán rozdělované společnosti obdrží včas stanovisko zástupců jejích zaměstnanců, respektive pokud tito zástupci neexistují, přímo zaměstnanců, jak stanoví vnitrostátní právo, jsou o tomto stanovisku informováni společníci a toto stanovisko se přiloží ke zprávě.

4. **Informace uvedené v odst. 1 písm. b) až e) však nejsou nutné** v případě, že všichni společníci rozdělované společnosti souhlasili s tím, že se vzdávají tohoto požadavku. **Informace uvedené v odst. 1 písm. ea), eb) a ec) není zapotřebí uvádět, pokud rozdělovaná společnost a žádné její případné dceřiné společnosti nemají žádné další zaměstnance kromě těch, kteří tvoří součást řídicího nebo správního orgánu.**

4a. Odstavci 1 až 4 nejsou dotčena použitelná práva na informace a konzultace a řízení zahájená na vnitrostátní úrovni v návaznosti na provedení směrnic 2001/23/ES, 2002/14/ES nebo 2009/38/ES, přičemž nedochází ke zdvojení požadavků na podávání zpráv.

4b. Členské státy stanoví, že společnost není ve zvláštních případech a za podmínek a omezení určených vnitrostátním právním řádem povinna podávat informace, pokud jsou takové povahy, která by mohla podle objektivních kritérií vážně narušit nebo poškodit fungování dotyčného podniku nebo závodu.

Pozměňovací návrh 107

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 20

Směrnice (EU) 2017/1132

Článek 160 h

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

Článek 160h

vypouští se

Zpráva řídicího nebo správního orgánu pro zaměstnance

1. Řídící nebo správní orgán rozdělované společnosti vypracuje zprávu, ve které objasní dopady přeshraničního rozdělení na zaměstnance.

2. Zpráva uvedená v odstavci 1 vysvětlí zejména:

a) dopady přeshraničního rozdělení na budoucí podnikání nástupnických společností a v případě odštěpení rovněž na rozdělovanou společnost a na strategický plán vedení;

b) dopady přeshraničního rozdělení na ochranu pracovněprávních vztahů;

c) veškeré podstatné změny podmínek zaměstnání a míst podnikání společnosti;

d) zda se faktory uvedené pod písmeny a), b) a c) rovněž týkají jakékoliv dceřiné společnosti rozdělované společnosti.

3. Zpráva uvedená v odstavci 1 se přinejmenším elektronicky zpřístupní zástupcům zaměstnanců rozdělované

společnosti, respektive pokud tito zástupci neexistují, přímo zaměstnancům nejpozději dva měsíce před konáním valné hromady uvedené v článku 160k. Zpráva se rovněž souběžně zpřístupní společníkům rozdělované společnosti.

4. Pokud řídicí nebo správní orgán rozdělované společnosti obdrží včas stanovisko zástupců jejích zaměstnanců, respektive pokud tito zástupci neexistují, přímo zaměstnanců, jak stanoví vnitrostátní právo, jsou o tomto stanovisku informováni společníci a toto stanovisko se přiloží ke zprávě.

5. Zpráva uvedená v odstavci 1 není však nutná, pokud rozdělovaná společnost a její případné dceřiné společnosti nemají žádné zaměstnance, kromě těch, kteří tvoří součást řídicího nebo správního orgánu.

6. Odstavci 1 až 5 nejsou dotčena použitelná práva na informace a konzultace a řízení zahájená na vnitrostátní úrovni v návaznosti na provedení směrnice 2001/23/ES, 2002/14/ES nebo 2009/38/ES.

Pozměňovací návrh 108

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 20

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 160 i – odst. 1 – pododstavec 1

Znění navržené Komisí

1. Členské státy zajistí, aby rozdělovaná společnost požádala nejméně **dva** měsíce přede dnem valné hromady uvedené v článku 160k příslušný orgán určený v souladu s čl. 160o odst. 1, aby jmenoval znalce na přezkum a posouzení projektu přeshraničního rozdělení a zpráv uvedených v člancích 160g a 160h, s výhradou ustanovení v odstavci 6 tohoto článku.

Pozměňovací návrh

1. Členské státy zajistí, aby rozdělovaná společnost požádala nejméně **pět** měsíců přede dnem valné hromady uvedené v článku 160k příslušný orgán určený v souladu s čl. 160o odst. 1, aby jmenoval znalce na přezkum a posouzení projektu přeshraničního rozdělení a zpráv uvedených v člancích 160g a 160h, s výhradou ustanovení v odstavci 6 tohoto článku.

Pozměňovací návrh 109

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 20

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 160 i – odst. 3 – písm. f

Znění navržené Komisí

f) popis všech skutečností nutných pro to, aby příslušný orgán určený v souladu s čl. 160o odst. 1 mohl provést hloubkové posouzení ke stanovení, zda zamýšlené rozdělení představuje umělou konstrukci v souladu s článkem 160p, včetně přinejmenším: charakteristiky usazení v **dotčených členských státech nástupnických společností**, mimo jiné záměr, odvětví, investice, čistý obrat a zisk či ztrátu, počet zaměstnanců, **obsah rozvahy**, daňovou rezidenci, majetek a jeho umístění, obvyklé místo výkonu práce zaměstnanců a zvláštních skupin zaměstnanců, **místo**, kam jsou splatné příspěvky na sociální zabezpečení, a obchodní rizika, která na sebe přijímá **rozdělovaná** společnost v členských státech **nástupnických společností**.

Pozměňovací návrh

f) popis všech skutečností nutných pro to, aby příslušný orgán určený v souladu s čl. 160o odst. 1 mohl provést hloubkové posouzení ke stanovení, zda zamýšlené rozdělení představuje umělou konstrukci v souladu s článkem 160p, včetně přinejmenším:

- i) charakteristiky usazení v cílovém členském státě*, mimo jiné záměr, odvětví, investice, čistý obrat a zisk či ztrátu;
- ii) počet zaměstnanců pracujících v cílové zemi, počet zaměstnanců pracujících v jiné zemi seřazených podle země výkonu práce, počet vyslaných pracovníků v roce předcházejícím přeměně ve smyslu nařízení (ES) č. 883/2004 a směrnice 96/71/ES, počet zaměstnanců pracujících souběžně ve více než jednom členském státě ve smyslu nařízení (ES) č. 883/2004;*
- iii) daňovou rezidenci;*
- iv) majetek a jeho umístění;*
- v) obvyklé místo výkonu práce zaměstnanců a zvláštních skupin zaměstnanců;*

vi) *místa*, kam jsou splatné příspěvky na sociální zabezpečení;

vii) obchodní rizika, která na sebe přijímá *přeměnná společnost v cílovém členském státě a ve výchozím členském státě*;

viii) *obsah rozvahy a finanční závěrky v cílovém členském státě a ve všech členských státech, ve kterých společnost poslední dvě účetní období provozovala činnost.*

Pozměňovací návrh 110

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 20

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 160 k – odst. 1

Znění navržené Komisí

1. Po vzetí zpráv uvedených v člancích 160g, 160h a 160i na vědomí rozhodne valná hromada rozdělované společnosti usnesením o tom, zda schvaluje projekt přeshraničního rozdělení. Společnost informuje příslušný orgán určený v souladu s čl. 160o odst. 1 o rozhodnutí valné hromady.

Pozměňovací návrh

1. Po vzetí zpráv uvedených v člancích 160g, 160h a 160i na vědomí rozhodne valná hromada rozdělované společnosti usnesením o tom, zda schvaluje projekt přeshraničního rozdělení. ***Před přijetím rozhodnutí musí být veškerá předchozí použitelná práva na informace a konzultace naplněna takovým způsobem a v takovém okamžiku, aby se mohlo zohlednit stanovisko zástupců zaměstnanců.*** Společnost informuje příslušný orgán určený v souladu s čl. 160o odst. 1 o rozhodnutí valné hromady.

Pozměňovací návrh 111

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 20

Směrnice (EU) 2017/1132

Čl. 160 l – odst. 3

Znění navržené Komisí

3. Členské státy zajistí, aby rozdělovaná společnost nabídla svým společníkům, uvedeným v odstavci 1

Pozměňovací návrh

3. Členské státy zajistí, aby rozdělovaná společnost nabídla svým společníkům, uvedeným v odstavci 1

tohoto článku, kteří si přejí vykonat své právo na zcizení svých podílů (akcií), **odpovídající** peněžitou náhradu v projektu přeshraničního rozdělení, jak je specifikováno v čl. 160e odst. 1 písm. q). Členské státy rovněž stanoví lhůtu pro přijetí nabídky, která nesmí v žádném případě překročit jeden měsíc po konání valné hromady uvedené v článku 160k. Členské státy dále zajistí, aby společnost měla možnost přijmout nabídku komunikovanou elektronickým prostředky na adrese uvedené společností pro tento účel.

tohoto článku, kteří si přejí vykonat své právo na zcizení svých podílů (akcií), **přiměřenou** peněžitou náhradu v projektu přeshraničního rozdělení, jak je specifikováno v čl. 160e odst. 1 písm. q). Členské státy rovněž stanoví lhůtu pro přijetí nabídky, která nesmí v žádném případě překročit jeden měsíc po konání valné hromady uvedené v článku 160k. Členské státy dále zajistí, aby společnost měla možnost přijmout nabídku komunikovanou elektronickým prostředky na adrese uvedené společností pro tento účel.

Pozměňovací návrh 112

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 20

Směrnice (EU) 2017/1132

Článek 160 n

Znění navržené Komisí

Článek 160 n

Účast **zaměstnanců**

1. **Aniž je dotčen odstavec 2, vztahují se na každou nástupnickou společnost případná pravidla pro účast zaměstnanců platná v členském státě, v němž má společnost sídlo.**

Pozměňovací návrh

Článek 160 n

Informování zaměstnanců, konzultace se zaměstnanci a jejich účast

1. **Základní zásadou a uvedeným cílem tohoto článku je zajistit spolurozhodovací práva zaměstnanců. Ve společnosti, která je výsledkem přeshraničního rozdělení, by se proto měla nadále uplatňovat přinejmenším stejná úroveň všech práv účasti zaměstnanců a stejné prvky účasti zaměstnanců jako před rozdělením. Tato úroveň se vyjadřuje podílem zástupců zaměstnanců mezi členy správního nebo dozorčího orgánu nebo jejich výborů případně řídicí skupiny příslušné pro hospodářské jednotky společnosti.**

1a. Pokud řídicí nebo správní orgány zúčastněných společností vypracují plán na provedení rozdělení, učiní co nejdříve po zveřejnění projektu rozdělení kroky nezbytné pro zahájení jednání se zástupci

***zaměstnanců společností o úpravách
zapojení zaměstnanců ve společnosti nebo
společnostech, které jsou výsledkem
přeměny.***

2. Případná pravidla pro účast zaměstnanců platná v členském státě, kde má společnost vzniklá přeshraničním rozdělením své sídlo, se **však** nepoužijí, pokud rozdělovaná společnost měla v průběhu šesti měsíců před zveřejněním projektu přeshraničního rozdělení podle článku 160e této směrnice průměrný počet zaměstnanců rovnající se **čtyřem pětinám** platné prahové hodnoty stanovené v právu členského státu rozdělované společnosti, což způsobuje účast zaměstnanců ve smyslu čl. 2 písm. k) směrnice 2001/86/ES, nebo pokud vnitrostátní právo členského státu každé nástupnické společnosti nestanoví:

a) alespoň stejný rozsah účasti zaměstnanců, jaký existoval v rozdělované společnosti před **rozdělením**, přičemž se tento rozsah vyjadřuje podílem zástupců zaměstnanců mezi členy správního nebo dozorčího orgánu nebo jejich výborů nebo **řídící** skupiny příslušné pro útvary společnosti, které jsou zodpovědné za zisk, jsou-li zaměstnanci zastoupeni, nebo

b) pro zaměstnance podniků nástupnických společností, které se nacházejí v jiném členském státě, stejný nárok na výkon práv na účast, jaký mají zaměstnanci zaměstnaní v členském státě, kde má nástupnická společnost své sídlo.

3. V případech uvedených v odstavci 2 upraví **členské státy** účast **zaměstnanců ve společnostech vzniklých přeshraničním rozdělením** i jejich zapojení do vymezování těchto práv, aniž jsou dotčeny odstavce 4 až 7 tohoto článku, obdobně podle zásad a postupů uvedených v čl. 12 odst. 2, 3 a 4 nařízení (ES) č. 2157/2001 a těchto ustanovení směrnice 2001/86/ES:

2. Případná pravidla pro účast zaměstnanců platná v členském státě, kde má společnost vzniklá přeshraničním rozdělením své sídlo, se nepoužijí, pokud rozdělovaná společnost měla v průběhu šesti měsíců před zveřejněním projektu přeshraničního rozdělení podle článku 160e této směrnice průměrný počet zaměstnanců rovnající se **dvěma třetinám** platné prahové hodnoty stanovené v právu členského státu rozdělované společnosti, což způsobuje účast zaměstnanců ve smyslu čl. 2 písm. k) směrnice 2001/86/ES, nebo pokud vnitrostátní právo členského státu každé nástupnické společnosti nestanoví:

a) alespoň stejný rozsah **a prvky** účasti zaměstnanců, jaký existoval v rozdělované společnosti před **rozdělením**, přičemž se tento rozsah vyjadřuje podílem zástupců zaměstnanců mezi členy správního nebo dozorčího orgánu nebo jejich výborů nebo **řídící** skupiny příslušné pro útvary společnosti, které jsou zodpovědné za zisk, jsou-li zaměstnanci zastoupeni, nebo

b) pro zaměstnance podniků nástupnických společností, které se nacházejí v jiném členském státě, stejný nárok na výkon práv na účast, jaký mají zaměstnanci zaměstnaní v členském státě, kde má nástupnická společnost své sídlo.

3. **Informování zaměstnanců, konzultace se zaměstnanci a jejich účast ve společnosti, která je předmětem přeměny, a jejich zapojení do vymezování těchto práv je předmětem dohody mezi zaměstnanci a vedením** a v případech uvedených v odstavci 2 upraví **informování zaměstnanců, jednání s nimi a jejich účast v přeměně společnosti členské státy** i jejich zapojení do vymezování těchto práv, aniž jsou dotčeny odstavce 4 až 7 tohoto článku,

obdobně podle zásad a postupů uvedených v čl. 12 odst. 2, 3 a 4 nařízení (ES) č. 2157/2001 a těchto ustanovení směrnice 2001/86/ES:

- a) čl. 3 odst. 1, odst. 2 písm. a) bod i), odst. 2 písm. b), **odstavec 3**, odst. 4 první pododstavec první odrážka a druhý pododstavec, odstavec 5, odst. 6 třetí **pododstavec** a odstavec 7;
- b) čl. 4 odst. 1, odst. 2 písm. a), g) a h), odstavce 3 a 4;
- c) článek 5;
- d) článek 6;
- e) čl. 7 odst. 1 **první pododstavec**;
- f) články 8, 9, 10 a 12;
- g) **část 3 písm. a) přílohy**.

4. Při stanovování zásad a postupů podle **odstavce 3** členské státy:

- a) **přiznají zvláštnímu vyjednávacímu výboru právo rozhodnout dvoutřetinovou většinou svých členů zastupujících nejméně dvě třetiny zaměstnanců, že nebude zahájeno žádné vyjednávání nebo že již zahájená vyjednávání budou skončena a budou uplatněna pravidla pro účast platná v členském státě každé nástupnické společnosti;**
- b) **v případě, že se po předchozím vyjednávání uplatňují referenční ustanovení týkající se účasti, a aniž jsou tato ustanovení dotčena, se mohou rozhodnout omezit podíl zástupců zaměstnanců ve správním orgánu**

- a) čl. 3 odst. 1, odst. 2 písm. a) bod i), odst. 2 písm. b), odst. 4 první pododstavec první odrážka, **odst. 4** druhý pododstavec, odstavec 5, odst. 6 třetí **odrážka** a odstavec 7;
- b) čl. 4 odst. 1, odst. 2 písm. a), **b), c), d), e)**, g) a h), odstavce 3 a 4;
- c) článek 5;
- d) článek 6;
- e) čl. 7 odst. 1;
- f) články 8, 9, 10 a 12;
- g) **příloha**.

Pro stanovení informování a konzultací na nadnárodní úrovni se použije směrnice 2009/38/ES.

4. Při stanovování zásad a postupů podle **odstavců 2 a 3** členské státy zajistí, aby pravidla pro **informování, konzultace a účast zaměstnanců**, která platila před přeshraničním rozdělením, nadále platila až do dne použitelnosti následně odsouhlasených pravidel, nebo při neexistenci odsouhlasených pravidel až do použitelnosti standardních pravidel v souladu s **přílohou směrnice 2001/86/ES**.

nástupnických společností. Pokud se však správní nebo dozorčí rada rozdělované společnosti skládala nejméně z jedné třetiny ze zástupců zaměstnanců, nesmí vést toto omezení v žádném případě k tomu, aby byl podíl zaměstnanců ve správním orgánu nižší než jedna třetina;

c) zajistí, aby pravidla pro účast zaměstnanců, která platila před přeshraničním rozdělením, nadále platila až do dne použitelnosti následně odsouhlasených pravidel, nebo při neexistenci odsouhlasených pravidel až do použitelnosti standardních pravidel v souladu s *částí 3 písm. a) přílohy*.

5. Rozšíření práv na účast na zaměstnance nástupnických společností uvedené v odst. 2 písm. b), kteří jsou zaměstnání v jiném členském státě, nezavazuje členské státy, které se pro toto rozšíření rozhodnou, přihlížet k těmto zaměstnancům při výpočtu prahových hodnot pro počty zaměstnanců, při jejichž překročení vznikají práva na účast podle vnitrostátního práva.

6. Má-li v některé z nástupnických společností být systém účasti zaměstnanců v souladu s pravidly uvedenými v odstavci 2, musí mít tyto společnosti právní formu, která umožňuje výkon práv na účast.

7. Existuje-li ve společnosti vzniklé přeshraničním rozdělením systém účasti zaměstnanců, musí tato společnost přijmout opatření, aby zajistila, že práva zaměstnanců na účast budou v případě následné přeshraniční či vnitrostátní fúze, rozdělení nebo přeměny během *tří* let po nabytí účinnosti přeshraniční fúze chráněna tím, že se použijí obdobně pravidla stanovená v odstavcích 1 až 6.

6. Má-li v některé z nástupnických společností být systém účasti zaměstnanců v souladu s pravidly uvedenými v odstavci 2, musí mít tyto společnosti právní formu, která umožňuje výkon práv na účast.

7. Existuje-li ve společnosti vzniklé přeshraničním rozdělením systém účasti zaměstnanců, musí tato společnost přijmout opatření, aby zajistila, že práva zaměstnanců na účast budou v případě následné přeshraniční či vnitrostátní fúze, rozdělení nebo přeměny během *šesti* let po nabytí účinnosti přeshraniční fúze chráněna tím, že se použijí obdobně pravidla stanovená v odstavcích 1 až 6.

7a. Členské státy v souladu článkem 6 směrnice 2002/14/ES zajistí, aby zástupci zaměstnanců při výkonu svých funkcí požívali přiměřené ochrany a záruk, které jim umožní řádně plnit povinnosti, jež jim byly uloženy.

8. Společnost svým zaměstnancům oznámí bez zbytečného odkladu výsledek vyjednávání, které se týká účasti zaměstnanců.

8. Společnost svým zaměstnancům oznámí bez zbytečného odkladu výsledek vyjednávání, které se týká účasti zaměstnanců.

8a. Členské státy zajistí vhodná opatření pro případ, že rozdělované společnosti nedodrží soulad s ustanoveními tohoto článku. Zejména zajistí, aby byla k dispozici vhodná správní nebo soudní řízení, která umožní povinnosti vyplývající z tohoto článku vymáhat.

8b. Ihned po překročení prahové hodnoty členského státu rozdělované společnosti je třeba zahájit nová jednání podle ustanovení tohoto článku. V takových případech odkazují standardní předpisy členských států na rozsah účasti zaměstnanců, který by byl pro danou společnost právně stanoven v zemi původu nad prahovou hodnotou, pokud by společnost neprošla přeshraničním rozdělením.

POSTUP VE VÝBORU POŽÁDANÉM O STANOVISKO

Název	Přeshraniční přeměny, fúze a rozdělení	
Referenční údaje	COM(2018) 0241 – C8-0167/2018 – 2018/0114(COD)	
Věcně příslušný výbor Datum oznámení na zasedání	JURI 28.5.2018	
Výbor, který vypracoval stanovisko Datum oznámení na zasedání	EMPL 28.5.2018	
Přidružené výbory – datum oznámení na zasedání	4.10.2018	
Zpravodajka Datum jmenování	Anthea McIntyre 11.7.2018	
Projednání ve výboru	24.9.2018	18.10.2018
Datum přijetí	15.11.2018	
Výsledek konečného hlasování	+: 27	–: 23
	0: 1	
Členové přítomní při konečném hlasování	Laura Agea, Guillaume Balas, Tiziana Beghin, Brando Benifei, Mara Bizzotto, Vilija Blinkevičiūtė, Enrique Calvet Chambon, David Casa, Ole Christensen, Michael Detjen, Geoffroy Didier, Lampros Fountoulis, Arne Gericke, Marian Harkin, Czesław Hoc, Danuta Jazłowiecka, Agnes Jongerius, Rina Ronja Kari, Jan Keller, Ádám Kósa, Jean Lambert, Jérôme Lavrilleux, Patrick Le Hyaric, Verónica Lope Fontagné, Javi López, Thomas Mann, Anthea McIntyre, Joëlle Mélin, Miroslavs Mitrofanovs, Elisabeth Morin-Chartier, Emilian Pavel, Marek Plura, Dennis Radtke, Terry Reintke, Sofia Ribeiro, Robert Rochefort, Claude Rolin, Siôn Simon, Romana Tomc, Ulrike Trebesius, Renate Weber, Jana Žitňanská	
Náhradníci přítomní při konečném hlasování	Lynn Boylan, Silvia Costa, Eduard Kukan, Miapetra Kumpula-Natri, Paloma López Bermejo, António Marinho e Pinto, Evelyn Regner, Csaba Sógor	
Náhradníci (čl. 200 odst. 2) přítomní při konečném hlasování	Olle Ludvigsson	

KONEČNÉ JMENOVITÉ HLASOVÁNÍ VE VÝBORU POŽÁDANÉM O STANOVISKO

27	+
EFDD	Laura Agea, Tiziana Beghin
ENF	Mara Bizzotto
GUE/NGL	Lynn Boylan, Rina Ronja Kari, Patrick Le Hyaric, Paloma López Bermejo
ELS	Jérôme Lavrilleux, Dennis Radtke, Claude Rolin
S&D	Guillaume Balas, Brando Benifei, Vilija Blinkevičiūtė, Ole Christensen, Silvia Costa, Michael Detjen, Agnes Jongerius, Jan Keller, Miapetra Kumpula-Natri, Olle Ludvigsson, Javi López, Emilian Pavel, Evelyn Regner, Siôn Simon
Zelení/ESA	Jean Lambert, Miroslavs Mitrofanovs, Terry Reintke

23	-
ALDE	Enrique Calvet Chambon, Marian Harkin, António Marinho e Pinto, Renate Weber
ECR	Arne Gericke, Czesław Hoc, Anthea McIntyre, Ulrike Trebesius, Jana Žitňanská
ENF	Joëlle Mélin
NI	Lampros Fountoulis
ELS	David Casa, Geoffroy Didier, Danuta Jazłowiecka, Eduard Kukan, Ádám Kósa, Verónica Lope Fontagné, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Marek Plura, Sofia Ribeiro, Csaba Sógor, Romana Tomc

1	0
ALDE	Robert Rochefort

Vysvětlivky symbolů:

+ : pro

- : proti

0 : zdrželi se hlasování