



Info

Az EU szeretné mozgásba hozni a munkavállalókat

Általános vélekedés szerint azért is lendületesebb az USA gazdasága az EU gazdaságánál, mert az amerikai munkavállalók sokkal mozgékonyabbak az „röghöz kötött” európaiaknál. Míg az amerikaiak készek akár a kontinens túlsó sarkába költözni, ha ott találnak munkát, az európaiaknak csak 1,5 százaléka él és dolgozik a saját országán kívül. Ez hiányszakmák kialakulásával, munkanélküliséggel és egyéb hátrányokkal jár. Emiatt lett 2006 a munkavállalói mobilitás európai éve.

A munkavállalói mobilitás természetesen nem csak a helyváltoztatásra korlátozódik. Az is számít, hogy milyen gyakran változtatnak az emberek munkahelyet. Az EU munkaerőpiacán, ahol bizonyos régiókban és ágazatokban munkanélküliség, máshol meg szakember- és munkaerőhiány van, a munkavállalói mobilitás fokozása várhatóan több és jobb munkahelyet teremt majd. „Az Európai Uniónak segítenie kell a munkavállalók mobilitását, és könnyíteni azoknak az EU-állampolgároknak a dolgát, akik úgy döntenek, hogy új munkát akarnak, esetleg másik országban” – vélekedett Jan Andersson, az Európai Parlament foglalkoztatási szakkbizottságának elnöke. „A munkavállalói mobilitás a munkanélküliség elleni küzdelem fontos eszköze. A munkaerő nagyobb fokú mobilitása – legyen szó munkahelyek vagy országok közötti váltásról – a foglalkoztatás bővülését eredményezi. Hangsúlyt kell fektetni tehát mind a földrajzi, mind a foglalkozási mobilitásra.”

Az európaiak hajlamosak ragaszkodni a megszerzett tudáshoz

Az EU-ban a munkavállalói mobilitás elég alacsony fokú, hiszen a munkavállalók átlagosan 10,6 évente váltanak munkahelyet, míg az USA-ban csak 6,7 évig maradnak egy munkahelyen.* Az uniós statisztikák szerint 2003-ban az EU teljes munkaerejének 8,2 százaléka váltott munkahelyet egy éven belül, de nagy az országok közötti különbség, hiszen ez az adat az Egyesült Királyságban és Dániában 13, Görögországban és Svédországban 5 százalék. Nyilvánvaló, hogy a munkahely- és országváltásban gyakorlott „mobil munkavállalók” általában könnyebben sajátítanak el új szakismereteket, és jobban alkalmazkodnak a változó feltételekhez. „Ellentmondásos a helyzet, mivel a munkaerőpiac már mobil, de a munkavállalók még nem” – mondta Vladimir Spidla, az EU foglalkoztatási és szociális biztosja. „A globalizáció átalakítja a munkakörnyezetet, és a munkavállalóktól egyre inkább megköveteli a rugalmasságot és az alkalmazkodóképességet. A mobilitás kultúrájának a hiánya egyelőre még egy komoly hátráltató tényező.”

Az új álláskereső uniós portál egymillió állást kínál majd

Az uniós alkalmazottainak 1,5 százaléka dolgozik külföldön. Ez az arány 30 éve változatlan. A közös határok és az utóbbi években tapasztalható növekedés ellenére a külföldön dolgozó ingázók aránya is mindössze 0,2 százalék.

A globalizáció növekedésével az EU-ban várható ugyan a földrajzi mobilitás fokozódása, de a külföldi munkavállalás sok nehézséggel jár, ezért a jogi, gyakorlati és

társadalmi akadályok elhárítása kiemelt feladat. A munkavállalói mobilitás európai évében sok más kezdeményezés is várható, például átmeneti szabályok a kibővült EU-ban az emberek szabad mozgására vonatkozóan, és egy új honlap felavatása, ahol egész Európa álláskínálata kereshető lesz. Haladás várható még a nyugdíjjogosultság hordozhatóságával és az európai egészségbiztosítási kártyával kapcsolatban. Utóbbit már ötvenmillió állampolgár használja, de rendelkezésre áll majd mind a 25 tagállamban.

Az új EURES álláskereső portálon az európai polgárok közvetlenül elérhetik majd a közszolgálati foglalkoztatók minden meghirdetett állását, ami körülbelül egymillió állásajánlatot jelent folyamatosan. Hivatalosan hétfőn, a munkavállalói mobilitás európai évét megnyitó magas szintű konferencián avatják fel, ahol beszédet mond Andersson elnök, Jose Manuel Barroso európai bizottsági elnök és Spidla biztos. Jan Kulakowski, az Európai Parlament liberális frakciójának tagja, valamint Jean Lambert, a zöldek alelnöke is részt vesz a megnyitón.

*Forrás: Centre for European Policy Studies