

Zatrudnienie i społeczne aspekty strategii „Europa 2020”

Zatrudnienie i wymiar społeczny integracji europejskiej to kluczowe elementy strategii „Europa 2020”, która ma na celu zapewnienie wzrostu sprzyjającego włączeniu społecznemu. Cztery lata po wprowadzeniu w życie strategii Komisja Europejska przystąpiła do jej przeglądu. Parlament Europejski przygotowuje natomiast rezolucję na temat zatrudnienia i społecznych aspektów strategii „Europa 2020”.

Zatrudnienie i społeczny wymiar strategii „Europa 2020”

W 2010 r. Unia Europejska opracowała kompleksowy program polityczny na następne dziesięciolecie, którego celem była jej poprawa konkurencyjności przy jednoczesnym wzmocnieniu wymiaru społecznego jej gospodarki. Nazwała go [strategią „Europa 2020”](#). W strategii tej zdefiniowano pięć głównych celów, z których trzy odnoszą się do zatrudnienia i polityki społecznej na poziomie UE: 1) podniesienie stopy zatrudnienia w celu zagwarantowania zatrudnienia 75% osób w wieku 20–64 lat; 2) wydzwignięcie przynajmniej 20 mln osób z ubóstwa lub ryzyka ubóstwa i wykluczenia społecznego; 3) obniżenie współczynnika przedwczesnego kończenia nauki szkolnej oraz zagwarantowanie, by przynajmniej 40% osób w wieku 30–34 lat kończyło studia wyższe. Cele te uzupełniają cele krajowe każdego państwa członkowskiego. Od 2011 r. programy te podlegają corocznej rewizji na szczeblu UE w ramach [europejskiego semestru](#). Kryzys podkreślił znaczenie rynków pracy, systemów zabezpieczenia socjalnego oraz integracji społecznej we wzmacnianiu polityki społeczno-ekonomicznej, a także dowiódł potrzeby wzmocnienia wymiaru społecznego nowego unijnego zarządzania gospodarką. W [październiku 2013 r.](#) Komisja Europejska zaproponowała nowe narzędzie wczesnego ostrzegania: [tabelę kluczowych wskaźników zatrudnienia i wskaźników socjalnych](#), której celem jest zagwarantowanie skuteczniejszego włączania polityki zatrudnienia i polityki społecznej do europejskiego semestru. Tabelę tę stosuje się od 2014 r.

Jak przedstawiają się kwestie zatrudnienia i sprawy socjalne w UE po upływie czterech lat?

Po upływie czterech lat Komisja zaproponowała dokonanie przeglądu strategii „Europa 2020”, przyjmując w dniu 5 marca 2014 r. komunikat pt. [„Podsumowanie realizacji strategii «Europa 2020» na rzecz inteligentnego, trwałego wzrostu gospodarczego sprzyjającego włączeniu społecznemu”](#). Wstępny wniosek zawarty w komunikacie dotyczącym pierwszych lat realizacji strategii jest taki, że postępy w kierunku realizacji celów strategii „Europa 2020” są mieszane. Biorąc pod uwagę najnowsze tendencje EU jest na drodze do zrealizowania lub zbliżenia się do realizacji [celów](#) w dziedzinie edukacji (odsetek osób przedwcześnie kończących naukę szkolną i szkolenia w 2013 r.: 12,0%/cel: 10%; odsetek osób kończących studia wyższe: 36,9%/cel: 40%). Niemniej jednak postępy są nierówne w dziedzinie zatrudnienia (stopa zatrudnienia 2013 r. wynosiła 68,4%/cel: 75%) i bardzo niewielkie w dziedzinie ograniczania ubóstwa (osoby, którym grozi ryzyko ubóstwa lub wykluczenia społecznego w 2013 r.: 122,6 mln/cel: 96,4 mln). Ponadto zauważa się pogłębiające się [nierówności](#) pomiędzy państwami członkowskimi pod względem podziału bogactwa i dochodów oraz rosnące [dysproporcje](#) między nimi w zakresie sytuacji społecznej i stanu zatrudnienia.

Parlament Europejski

Parlament Europejski zawsze odgrywał aktywną rolę w formułowaniu polityki społecznej i polityki zatrudnienia w celu walki z bezrobociem oraz wspierania lepszych warunków społecznych. Za pośrednictwem rezolucji pt. [„W kierunku faktycznej unii gospodarczej i walutowej”](#) oraz [„Wzmocnienie społecznego wymiaru unii gospodarczej i walutowej”](#) Parlament aktywnie wziął udział w dyskusji na temat społecznego wymiaru unii gospodarczej i walutowej. Stale podkreślał on potrzebę skutecznego włączenia do europejskiego semestru celów społecznych i celów w dziedzinie zatrudnienia. Po raz kolejny przypomniał on również, że chciałby, aby jego rola decyzyjna w tym procesie została rozszerzona. Od początku ósmej kadencji Parlamentu Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych przygotowuje [projekt rezolucji](#) oraz pytania ustne do [Komisji](#) i [Rady](#) na temat zatrudnienia i aspektów społecznych strategii „Europa 2020”, chcąc tym samym ponownie pobudzić dyskusję na ten temat oraz nadać kwestiom zatrudnienia i sprawom socjalnym równie wysokie znaczenie, co kwestiom makroekonomicznym. Posłowie powinni zagłosować w sprawie rezolucji po debacie w sprawie odpowiedzi pozostałych instytucji na postawione pytania, która odbędzie się podczas listopadowej sesji plenarnej.