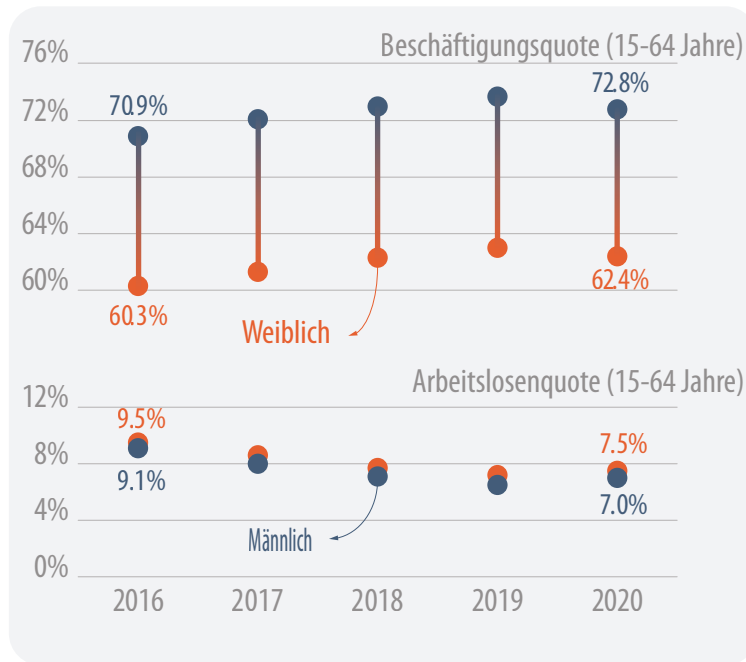
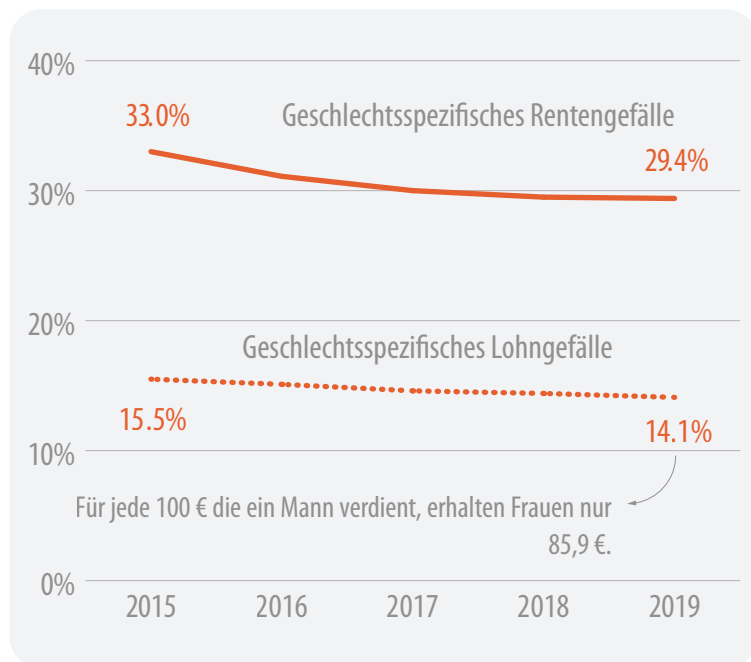


Entwicklung des geschlechtsspezifischen Beschäftigungs-, Lohn- und Rentengefälles in der EU



Quelle: Eurostat.

Grafiken zeigen die Fortschritte bei der Verringerung des geschlechtsspezifischen Lohn- und Rentengefälles sowie bei der Erhöhung der Beschäftigungsquote von Männern und Frauen in der EU in den letzten fünf Jahren. Die COVID-19-Pandemie droht jedoch, die Fortschritte bei der Beseitigung dieser geschlechtsspezifischen Unterschiede umzukehren.

Europäische Säule sozialer Rechte (2017) und Erklärung von Porto (2021)

Die Gleichstellung der Geschlechter ist einer der Grundsätze der europäischen Säule sozialer Rechte, auf die sich das Europäische Parlament, der Rat und die Europäische Kommission auf dem Europäischen Sozialgipfel in Göteborg im Jahr 2017 in Anwesenheit der Sozialpartner geeinigt haben.

Am 8. Mai 2021 nahm der Europäische Rat im Anschluss an den Sozialgipfel von Porto die Erklärung von Porto an, in der er die EU verpflichtete, „aktiv auf die Beseitigung des geschlechtsspezifischen Gefälles bei Beschäftigung, Entlohnung und Renten hinzuarbeiten“.