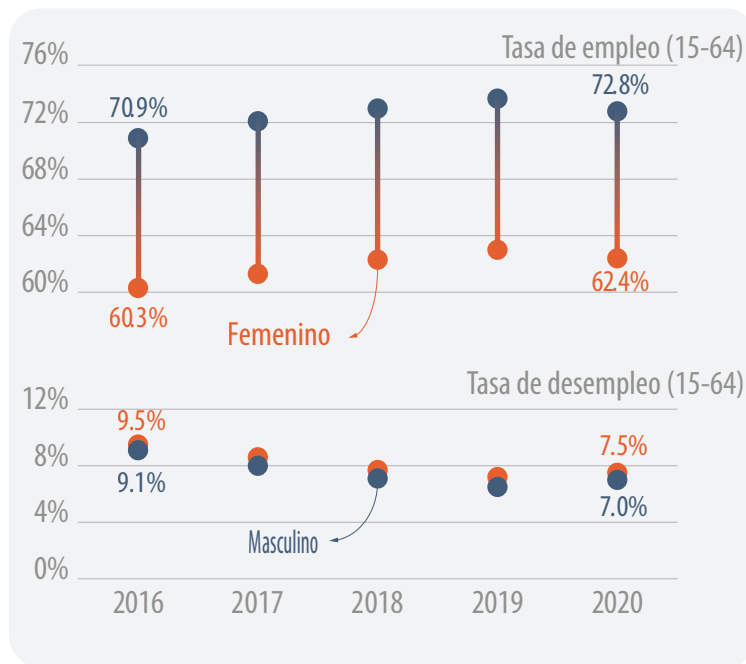
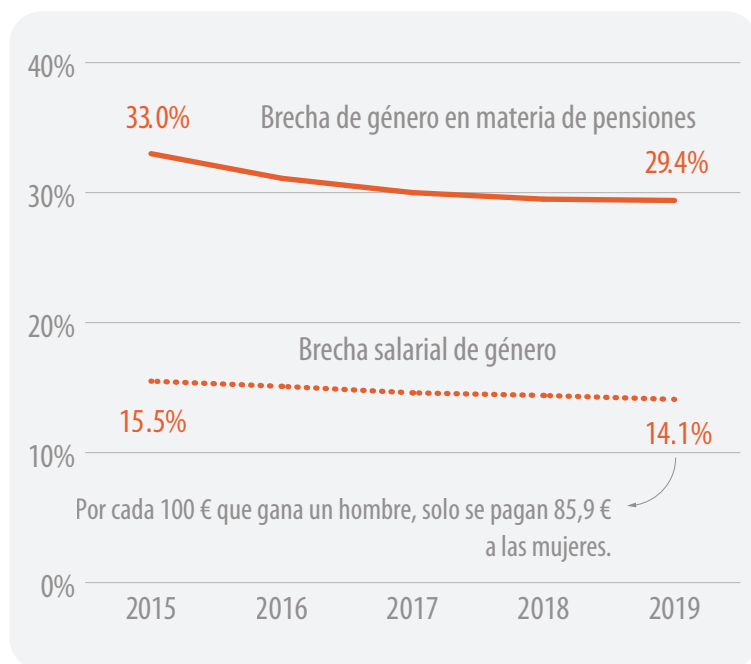


Evolución de la brecha de género en materia de empleo, salarios y pensiones en la UE



Fuente: Eurostat.

Los gráficos muestran avances en la reducción de las diferencias salariales y de pensiones entre hombres y mujeres, así como en el aumento de las tasas de empleo tanto de hombres como de mujeres en la UE en los últimos cinco años. Sin embargo, la pandemia de COVID-19 amenaza con invertir los avances hacia la eliminación de estas brechas de género.

Pilar europeo de derechos sociales (2017) y Declaración de Oporto (2021)

La igualdad de género es uno de los principios del pilar europeo de derechos sociales acordado por el Parlamento Europeo, el Consejo y la Comisión Europea, en presencia de los interlocutores sociales, en la Cumbre Social Europea celebrada en Gotemburgo en 2017.

El 8 de mayo de 2021, tras la Cumbre Social de Oporto, el Consejo Europeo adoptó la Declaración de Oporto, en la que se comprometía a la UE a «trabajar activamente para cerrar las brechas de género en el empleo, la remuneración y las pensiones».