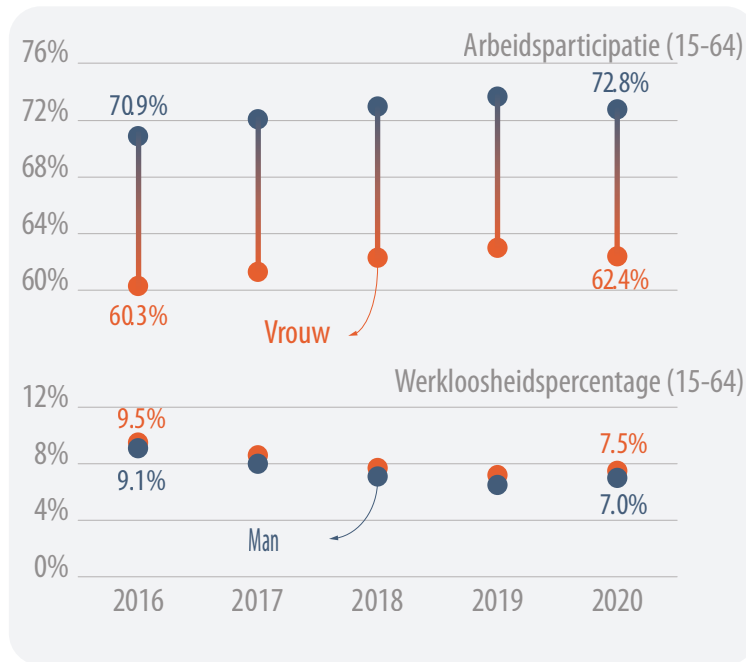
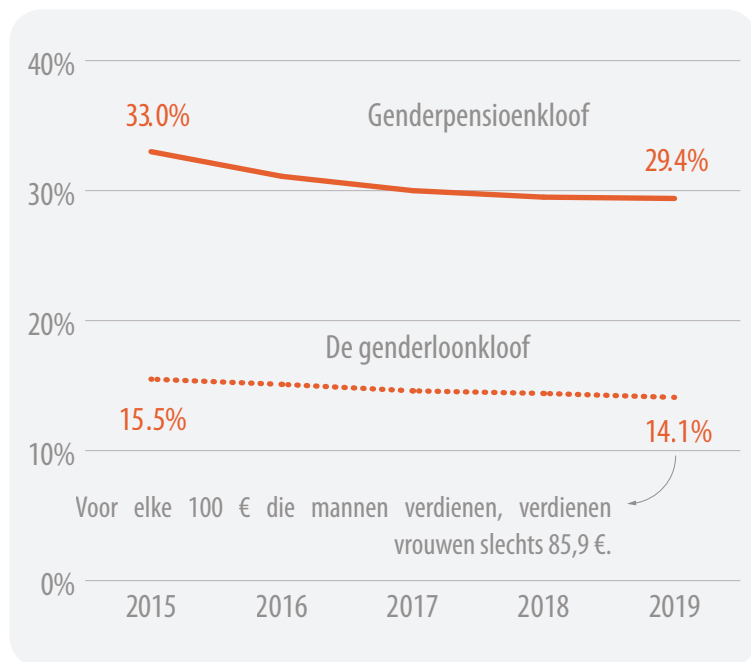


Ontwikkeling van de werkgelegenheids-, loon- en pensioenkloof tussen mannen en vrouwen in de EU



Bron: Eurostat.

De grafieken laten zien dat er vooruitgang is geboekt bij het verkleinen van de loon- en pensioenkloof tussen mannen en vrouwen en bij het verhogen van de arbeidsparticipatie van zowel mannen als vrouwen in de EU in de afgelopen vijf jaar. De COVID-19-pandemie dreigt echter de vooruitgang in de richting van het dichteren van deze genderkloof opnieuw te keren.

Europese Pijler van Sociale Rechten (2017) en Verklaring van Porto (2021)

Gendergelijkheid is een van de beginselen van de Europese Pijler van Sociale Rechten die is overeengekomen door het Europees Parlement, de Raad en de Europese Commissie, in aanwezigheid van de sociale partners, op de Europese sociale top in Göteborg in 2017.

Na de sociale top van Porto heeft de Europese Raad op 8 mei 2021 de Verklaring van Porto aangenomen, waarin de EU zich ertoe verbond "actief te werken aan het dichteren van de genderkloof op het gebied van werkgelegenheid, beloning en pensioenen".