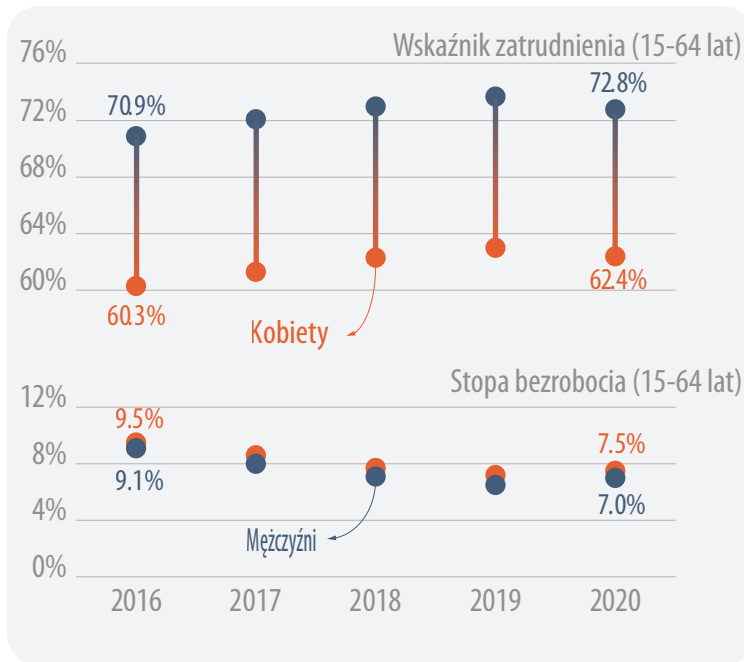
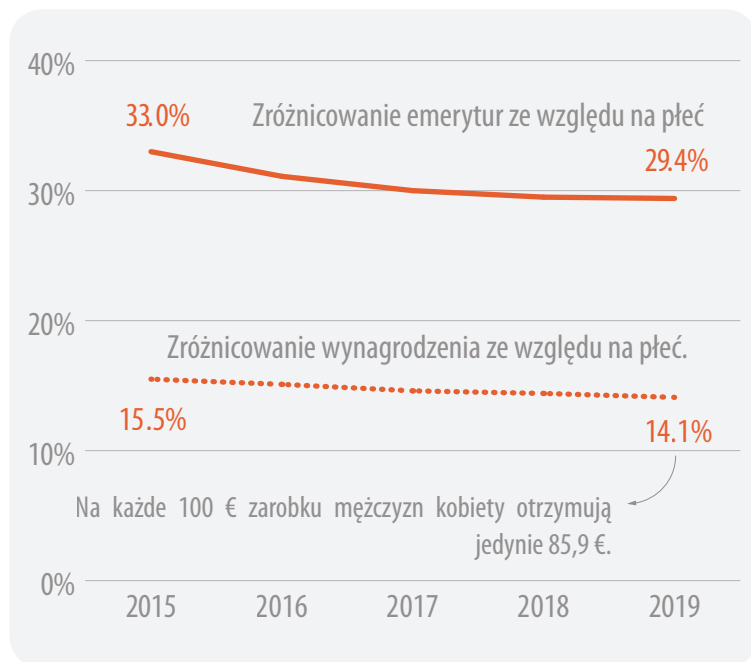


Zmiany wskaźnika zatrudnienia, wynagrodzenia i emerytur ze względu na płeć w UE



Źródło danych: Eurostat.

Wykresy przedstawiają postęp w zmniejszaniu różnic w wynagrodzeniach i emeryturach kobiet i mężczyzn, a także w zwiększaniu wskaźników zatrudnienia zarówno mężczyzn, jak i kobiet w UE w ciągu ostatnich pięciu lat. Pandemia COVID-19 grozi jednak odwróceniem postępu w niwelowaniu różnic w traktowaniu kobiet i mężczyzn.

Europejski filar praw socjalnych (2017) i deklaracja z Porto (2021 r.)

Równość płci jest jedną z zasad Europejskiego filaru praw socjalnych uzgodnionego przez Parlament Europejski, Radę i Komisję Europejską w obecności partnerów społecznych podczas Europejskiego Szczytu Społecznego, który odbył się w Göteborgu w 2017 r.

W dniu 8 maja 2021 r., w następstwie szczytu społecznego w Porto, Rada Europejska przyjęła deklarację z Porto, w której zobowiązała UE do „aktywnego działania na rzecz zlikwidowania różnic w traktowaniu kobiet i mężczyzn pod względem zatrudnienia, wynagrodzeń i emerytur”.