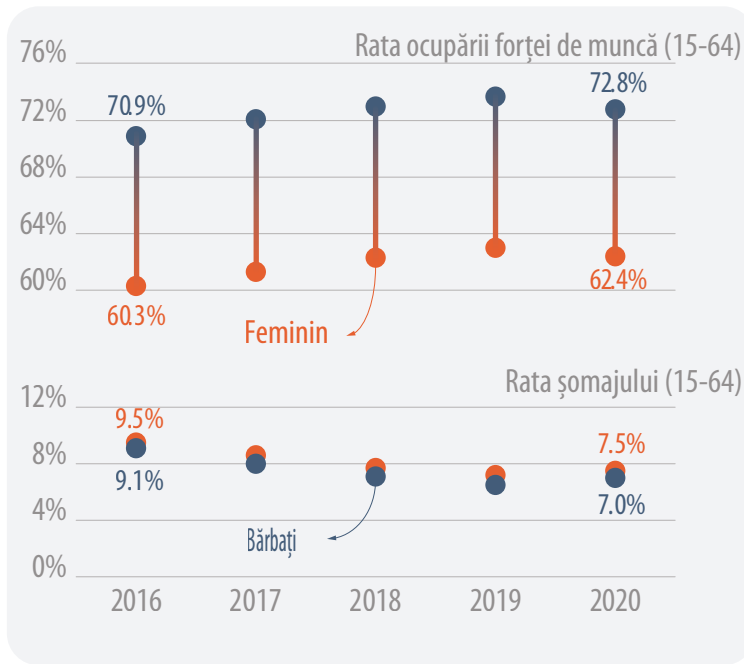
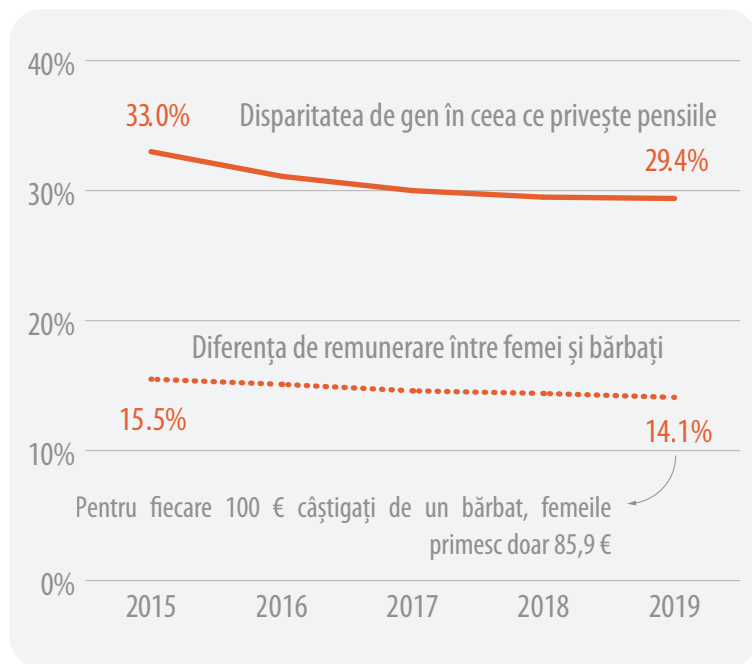


Evoluția disparităților de gen în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, remunerarea și pensiile în UE



Sursă: Eurostat.

Graficele arată progrese în ceea ce privește reducerea diferențelor de remunerare și de pensii între femei și bărbați, precum și în ceea ce privește creșterea ratelor de ocupare a forței de muncă atât pentru bărbați, cât și pentru femei în UE în ultimii cinci ani. Cu toate acestea, pandemia de COVID-19 amenință să inverseze progresele în direcția eliminării acestor disparități de gen.

Pilonul european al drepturilor sociale (2017) și Declarația de la Porto (2021)

Egalitatea de gen este unul dintre principiile Pilonului european al drepturilor sociale convenit de Parlamentul European, Consiliu și Comisia Europeană, în prezența partenerilor sociali, la Summitul social european care a avut loc la Göteborg în 2017.

La 8 mai 2021, în urma summitului social de la Porto, Consiliul European a adoptat Declarația de la Porto, în care s-a angajat ca UE să „acționeze în mod activ pentru a elimina disparitățile de gen în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, remunerarea și pensiile”.