

**KÖZLEMÉNY A VOLT VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK SZOLGÁLATI
JOGVISZONYUK MEGSZÚNÉSÉT KÖVETŐ SZAKMAI
TEVÉKENYSÉGÉRE VONATKOZÓ INFORMÁCIÓK KÖZZÉTÉTELÉRŐL
(A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik és negyedik bekezdése)**

2017. évi éves jelentés

1. Bevezetés: a szabályozási keret

A személyzeti szabályzat 16. cikke értelmében a tisztviselők szolgálati jogviszonyuk megszűnését követően is kötelesek tisztességes és körültekintő magatartást tanúsítani bizonyos megbízatások vagy előnyök elfogadásával kapcsolatban. Azok a volt tisztviselők, akik fizetett vagy fizetés nélküli szakmai tevékenységet kívánnak folytatni, szolgálati jogviszonyuk megszűnését követő két évben kötelesek azt bejelenteni intézményüknek, lehetővé téve, hogy az megfelelő határozatot hozzon a kérdésben és adott esetben megtiltsa a tevékenység végzését vagy jóváhagyását megfelelő korlátozásokhoz kösse.

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdése úgy rendelkezik, hogy a volt vezető tisztviselő esetében a kinevezésre jogosult hatóság a szolgálati jogviszony megszűnését követő 12 hónapig elvileg megtiltja, hogy a volt vezető tisztviselő lobbitevékenységet vagy tanácsadást folytasson korábbi intézménye személyzetével kapcsolatban vállalkozása, ügyfelei vagy munkáltatói részére a szolgálatban töltött utolsó három év során a felelőssége alá tartozó ügyek kapcsán.

A személyzeti szabályzat 16. cikkének negyedik bekezdése úgy rendelkezik, hogy a 45/2001/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet értelmében minden intézmény évente közzéteszi a harmadik bekezdés végrehajtására vonatkozó információkat, ideértve a megvizsgált esetek jegyzékét is.

E rendelkezések az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 11. cikkének megfelelően értelemszerűen alkalmazandók a képviselőcsoportok ideiglenes alkalmazottaira is.

A Parlament az alábbiakban határozza meg azokat a kritériumokat, amelyeket e kötelezettség teljesítésekor alkalmazott, és ismerteti elemzését. E kiadvány mellékletében a Parlament ismerteti az e rendelkezések értelmében hozott határozatok összefoglalását.

Az intézmény kiadványában a személyzeti szabályzat 45/2001/EK rendelet 5. cikkének a) és b) pontjával összefüggésben értelmezett 16. cikkének negyedik bekezdése értelmében rá háruló kötelezettséget veszi alapul.

2. A személyzeti szabályzat 16. cikke harmadik bekezdése alkalmazásának módszere és kritériumai

A volt vezető tisztségviselők tervezett szakmai tevékenységre vonatkozó nyilatkozatait ugyanúgy kezelik, mint a személyzet bármely tagja által benyújtott hasonló nyilatkozatokat. A Személyzeti Főigazgatóság érkezteti a nyilatkozatot, és kikéri azon szervezeti egység(ek) véleményét, amely(ek)ben a volt tisztviselő szolgálati jogviszonyának utolsó három évében dolgozott, valamint a vegyes bizottság és szükség esetén a Jogi Szolgálat véleményét. Az említett nyilatkozatokat e keretek között vizsgálják meg annak megállapítása érdekében, hogy a személyzeti szabályzat 16. cikke harmadik bekezdésének (személyi, időbeli és anyagi) hatálya alá tartoznak-e.

Személyi hatály (*ratione personae*)

A személyzeti szabályzat 16. cikke harmadik bekezdésének rendelkezései az alábbi beosztások – akár ideiglenes – betöltésére terjednek ki:

Az Európai Parlament Főtitkársága

- főtitkárhelyettes
- főigazgató
- igazgató

Képviselőcsoportok

- főtitkár
- főtitkárhelyettes
- vezető tanácsadó
- igazgató

Időbeli hatály (*ratione temporis*)

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdése a volt vezető tisztségviselők által „a szolgálatból való kilépést követő tizenkét hónap” során végzett külső tevékenységek folytatására vonatkozik.

Ennélfogva a személyzeti szabályzat 16. cikkének negyedik bekezdésében előírányzott közzététel szempontjából ezt az időtartamot célszerű figyelembe venni.

Anyagi hatály (*ratione materiae*)

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdésében említett tevékenységek a lobbitevékenységek vagy tanácsadás a volt vezető tisztségviselők korábbi intézményének személyzetével kapcsolatban vállalkozásuk, ügyfeleik vagy munkáltatóik részére a szolgálatban töltött utolsó három év során a felelősségük alá tartozó ügyek kapcsán.

A Parlament által lefolytatott vizsgálat nem korlátozódik azon tervezett tevékenységekre, amelyek kizárólagos vagy fő célja lobbitevékenység vagy tanácsadás. Azon nyilatkozatok esetében, amelyek a nyilatkozat készítésének idején ugyan kizárják a lobbitevékenységet és a tanácsadást, ám jellegüknél fogva elméletileg vagy gyakorlatilag a személyzeti szabályzat 16. cikk harmadik bekezdésében meghatározott lobbitevékenységeket vagy tanácsadást foglalhatnak magukban, a Parlament a vizsgálat körét kiterjeszti e lehetőségek figyelembevételére és a személyzeti szabályzat 16. cikk harmadik bekezdése értelmében bejelentett tevékenység vizsgálata érdekében.

3. Konkrét esetek

2017-ben hat vezető tisztviselő szolgálati jogviszonya szűnt meg. Egyikük sem nyilatkozott arról, hogy külső tevékenységet folytatna a szolgálati jogviszony megszűnését követően.