

**PAZIŅOJUMS PAR INFORMĀCIJAS PUBLICĒŠANU SAISTĪBĀ AR
AUGSTĀKĀ LĪMEŅA IERĒDŅU PROFESIONĀLO DARBĪBU
PĒC VIŅU AIZIEŠANAS NO DIENESTA
(*Civildienesta noteikumu 16. panta trešā un ceturtais daļa*)**

2018. gada pārskats

1. Ievads. Tiesiskais regulējums

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu 16. pantu arī pēc aiziešanas no dienesta ierēdnim ir pienākums ievērot godprātību un diskrētumu attiecībā uz dažu amatu vai labumu pieņemšanu. Bijušajiem ierēdņiem, kuri vēlas iesaistīties algotā vai nealgotā profesionālajā darbībā divu gadu laikā pēc aiziešanas no dienesta, par to ir jāinformē sava iestāde, lai tā varētu pieņemt atbilstošu lēmumu par to, vai nu aizliegt bijušajam ierēdnim iesaistīties profesionālā darbībā, vai arī to atļaut, piemērojot jebkādas nosacījumus, ko tā uzskata par atbilstošiem.

Civildienesta noteikumu 16. panta trešajā daļā noteikts, ka iecelēj institūcija principā aizliedz bijušajiem augstākā līmeņa ierēdņiem 12 mēnešu laikā pēc aiziešanas no dienesta iesaistīties lobēšanā vai interešu aizstāvībā attiecībā uz viņu bijušās iestādes darbiniekiem par labu viņu uzņēmumiem, klientiem vai darba devējiem par jautājumiem, par kuriem viņi bija atbildīgi pēdējo trīs dienestā pavadīto gadu laikā.

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu 16. panta ceturto daļu katra iestāde ik gadu publicē informāciju par minētā panta trešās daļas īstenošanu, tostarp izskatīto lietu sarakstu.

Šos noteikumus pēc analogijas piemēro arī politisko grupu pagaidu darbiniekiem saskaņā ar Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 11. pantu.

Parlaments turpmāk tekstā izskaidro kritērijus, kurus tas piemēro, lai ievērotu minēto pienākumu, un sniedz savu analīzi.

Dokumentā iestāde balstās uz pienākumu, ko tai nosaka Civildienesta noteikumu 16. panta ceturtais daļa, pilnībā ievērojot noteikumus par datu aizsardzību (Eiropas Parlamenta un Padomes 2018. gada 23. oktobra Regula (ES) 2018/1725 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Savienības iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās un par šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 45/2001 un Lēmumu Nr. 1247/2002/EK).

2. Civildienesta noteikumu 16. panta trešās daļas piemērošanas metode un kritēriji

Bijušo augstākā līmeņa ierēdņu paziņojumus par paredzamu profesionālo darbību izskata tādā pašā kārtībā kā citu darbinieku iesniegtus paziņojumus. Personāla

ģenerāldirektorāts, saņemot paziņojumu, lūdz nodaļu, kurās bijušais ierēdnis ir strādājis pēdējos trīs dienesta gadus, Apvienoto komiteju un attiecīgā gadījumā Juridisko dienestu sniegt atzinumu. Šādā veidā minētos paziņojumus izskata, lai pārbaudītu, vai tie (personīgās, laika un materiālās piemērošanas jomā) ietilpst Civildienesta noteikumu 16. panta trešās daļas darbības jomā.

Personīgās piemērošanas joma (ratione personae)

Civildienesta noteikumu 16. panta trešās daļas noteikumi attiecas uz darbiniekiem, kas ir bijuši nodarbināti, tostarp uz laiku, kādā no turpmāk minētajiem amatiem:

Eiropas Parlamenta Ģenerālsekretariāts

- ģenerālsekretārs
- ģenerālsekretāra vietnieks
- ģenerāldirektors
- direktors

Politiskās grupas

- ģenerālsekretārs
- ģenerālsekretāra vietnieks
- galvenais padomnieks
- direktors

Laika piemērošanas joma (ratione temporis)

Civildienesta noteikumu 16. panta trešā daļa attiecas uz augstākā līmeņa ierēdņu ārējām darbībām “12 mēnešu laikā pēc aiziešanas no dienesta”.

Minētais laikposms būtu jāņem vērā attiecībā uz publicēšanu, kas paredzēta Civildienesta noteikumu 16. panta ceturtajā daļā.

Materiālā piemērošanas joma (ratione materiae)

Darbības, kas minētas Civildienesta noteikumu 16. panta trešajā daļā, veido bijušo augstākā līmeņa ierēdņu īstenota lobēšana vai interešu aizstāvības darbības attiecībā uz viņu bijušās iestādes darbiniekiem par labu viņu uzņēmumiem, klientiem vai darba devējiem par jautājumiem, par kuriem viņi bija atbildīgi pēdējo trīs dienestā pavadīto gadu laikā.

Parlamenta analīze netiek attiecināta tikai uz plānotajām darbībām, kuru vienīgais vai galvenais mērķis ir lobēšana vai interešu aizstāvība. Turklāt, ja tiek paziņots par tādām darbībām, kuras, pat ja tās neietver lobēšanu vai interešu aizstāvību to paziņošanas brīdī, to būtības dēļ varētu praktiski vai teorētiski izraisīt vai ietvert tādas lobēšanas vai interešu aizstāvības darbības, kas minētas Civildienesta noteikumu 16. panta trešajā

daļā, Parlaments paplašina analīzi, lai ņemtu vērā šīs iespējas un izvērtētu paziņotās darbības saskaņā ar Civildienesta noteikumu 16. panta trešo daļu.

3. Konkrēti gadījumi

2018. gadā seši augstākā līmeņa ierēdņi ir beiguši savu profesionālo darbību iestādēs.

Divi no viņiem ir paziņojuši par ārējas darbības uzsākšanu pēc aiziešanas no dienesta.

Abos gadījumos tika uzskatīts, ka paredzētās darbības, proti:

- a) vadīt grāmatas sagatavošanu par EPP grupas vēsturi; un
- b) Eiropas lietu valsts sekretāra amats Spānijas Ārlietu, Eiropas Savienības lietu un sadarbības ministrijā,

neietilpst Civildienesta noteikumu 16. panta 3. punkta materiālajā piemērošanas jomā.