

EURÓPAI PARLAMENT

2004



2009

Plenárisülés-dokumentum

VÉGLEGES
A6-0091/2005

15.4.2005

*

JELENTÉS

az Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért létrehozásáról szóló 1365/75/EGK rendelet módosításáról szóló tanácsi rendeletre irányuló javaslatról
(COM(2004)0057 – C6–0040/2004 – 2004/0026(CNS))

Foglalkoztatási és Szociális Bizottság

Előadó: Marian Harkin

Eljárások jelölései

- * Konzultációs eljárás
leadott szavazatok többsége
- **I. Együtműködési eljárás (első olvasat)
leadott szavazatok többsége
- II. Együtműködési eljárás (második olvasat)
leadott szavazatok többsége a közös álláspont jóváhagyásához; a Parlament összes képviselőjének többsége a közös álláspont elutasításához vagy módosításához
- *** Hozzájárulási eljárás
a Parlament összes képviselőjének többsége, kivéve az EK-Szerződés 105., 107., 161. és 300., valamint az EU-Szerződés 7. cikke alá tartozó esetekben
- ***I. Együtdöntési eljárás (első olvasat)
leadott szavazatok többsége
- II. Együtdöntési eljárás (második olvasat)
leadott szavazatok többsége a közös álláspont jóváhagyásához; a Parlament összes képviselőjének többsége a közös álláspont elutasításához vagy módosításához
- III. Együtdöntési eljárás (harmadik olvasat)
leadott szavazatok többsége az együttes szövegtervezet jóváhagyásához

(Az eljárás típusa a Bizottság által javasolt jogalaptól függ.)

Módosító javaslatok jogalkotási szöveghez

A Parlament módosító javaslataiban a módosított szöveg ***félkövér dőlt betűkkel*** van kiemelve. A ***normál dőlt betűs*** kiemelés jelzi az illetékes osztályoknak, hogy a jogalkotási szöveg mely részeiben javasolnak javításokat a végleges szöveg kidolgozásának elősegítése érdekében (például nyilvánvaló hibák vagy kihagyások egy adott nyelvi változatban). Az ilyen jellegű javasolt módosításokat egyeztetni kell az érintett osztályokkal.

TARTALOMJEGYZÉK

	Oldal
AZ EURÓPAI PARLAMENTI JOGALKOTÁSI ÁLLÁSFOGLALÁS-TERVEZETE	5
EXPLANATORY STATEMENT	15
ELJÁRÁS	17

AZ EURÓPAI PARLAMENTI JOGALKOTÁSI ÁLLÁSFOGLALÁS-TERVEZETE

az Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért létrehozásáról szóló 1365/75/EGK rendelet módosításáról szóló tanácsi rendeletre irányuló javaslatról (COM(2004)0057 – C6–0040/2004 – 2004/0026(CNS))

(Konzultációs eljárás)

Az Európai Parlament,

- tekintettel a Bizottságnak a Tanácshoz intézett javaslatára (COM(2004)0057)¹,
 - tekintettel az EK-Szerződés 308. cikkére, amely alapján a Tanács konzultált a Parlamenttel (C6–0040/2004),
 - tekintettel eljárási szabályzata 51. cikkére,
 - tekintettel a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság jelentésére (A6–0000/2005),
1. jóváhagyja a Bizottság javaslatát annak módosított formájában;
 2. felkéri a Bizottságot, hogy ennek megfelelően változtassa meg javaslatát az EK-Szerződés 250. cikkének (2) bekezdése alapján;
 3. felkéri a Tanácsot, hogy tájékoztassa a Parlamentet arról, ha a Parlament által jóváhagyott szövegtől el kíván térni;
 4. felkéri a Tanácsot, hogy ismételten konzultáljon a Parlamenttel abban az esetben, ha lényegesen kívánja módosítani a Bizottság javaslatát;
 5. utasítja elnökét, hogy továbbítsa álláspontját a Tanácshoz és a Bizottsághoz.

A Bizottság által javasolt szöveg

A Parlament módosításai

Módosítás 1 (8 A) PREAMBULUMBEKEZDÉS (új)

(8a) Szükséges biztosítani az alapítványnak a civil társadalommal, különösen a szociális területen aktív, nem kormányzati szervezetekkel való szervezett összekapcsolódását.

¹ HL C ... / A Hivatalos Lapban még nem tették közzé.

Indokolás

The work of the Foundation extends beyond employment policy. Social Policy involves a diversity of interests beyond that of trade unions, employers and governments. Some member states have put in place mechanisms to ensure that non-governmental organisations in the social field (social NGOs) are consulted in relation to social policy issues. Social NGOs have contributed greatly to the work of the Foundation in recent years. This contribution needs to be formalised in the work of the Foundation.

Módosítás 2

(11) PREAMBULUMBEKEZDÉS

(11) A Szerződés 3. cikke szerint a Közösség valamennyi tevékenysége során törekszik az egyenlőtlenségek kiküszöbölésére, valamint a férfiak és nők közötti egyenlőség előmozdítására. Ezért helyénvaló olyan rendelkezés elfogadása, amely ösztönzi az **igazgatási tanács** összetételében a férfiak és nők kiegyensúlyozott képviseletét.

(11) A Szerződés 3. cikke szerint a Közösség valamennyi tevékenysége során törekszik az egyenlőtlenségek kiküszöbölésére, valamint a férfiak és nők közötti egyenlőség előmozdítására. Ezért helyénvaló olyan rendelkezés elfogadása, amely ösztönzi **az alapítvány igazgatási és irányítási szerkezetének** összetételében a férfiak és nők kiegyensúlyozott képviseletét.

Indokolás

The balanced representation of men and women must be guaranteed not only within the Governing Board but also in the other bodies of the Foundation.

Módosítás 3

(13) preambulumbekzdés

(13) Az alapítvány az egyetlen közösségi ügynökség, **mely** önálló személyzeti szabályzattal **rendelkezik. Tekintettel az** Európai Közösségek személyzeti szabályzata **reformjának 2004-re tervezett hatályba lépésére, helyénvaló ezen inkoherencia orvoslása és az alapítvány személyzetére vonatkozó rendelkezések elfogadása. Az Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért személyi állománya alkalmazási feltételeinek megállapításáról szóló 1860/76/ESZAK, EGK, EURATOM**

(13) **Helyénvaló úgy kezelni az** alapítvány - az egyetlen közösségi ügynökség, **mely** önálló személyzeti szabályzattal **rendelkezik - személyzetét, mint a közösségi szerződés alapján alkalmazott többi tisztviselőt és egyéb alkalmazottat, és megadni nekik ugyanazokat az ellátásokat, melyekben a többi alkalmazott az Európai Közösségek új személyzeti szabályzata alapján részesül, ezzel egyidejűleg tekintettel kell lenni a szerzett jogokra, különösen az előmenetelre és a nyugdíjjogosultságra. Annak biztosítása,**

tanácsi rendelet¹ a továbbiakban is érvényben kell, hogy maradjon az alapítvány azon alkalmazottaira nézve, akik e rendelet szabályai alapján álltak munkába.

hogy mind a jelenlegi, mind a jövőbeli személyzet az EK személyzeti szabályzatának hatálya alá tartozzon, összehangoltságot és hatékonyságot tesz lehetővé, és költségsemleges módon kellene megvalósulnia.

Módosítás 4

1. CIKK 1 A) PONT (új)

3.cikk, (2a) bekezdés (új) ((1365/75/EGK rendelet)

(1a) A 3. cikk a következő (2a) bekezdéssel egészül ki: „(2a) Az Alapítványnak megbízatása teljesítése során elő kell mozdítania a szociális területen működő nem kormányzati szervezetekkel való megfelelő kapcsolatokat annak érdekében, hogy biztosítsa szervezett részvételüket az Alapítvány munkájában.”

Módosítás 5

1. cikk, 2. pont

5.cikk, bevezető mondat (1365/75/EGK rendelet)

Az alapítvány összetétele:

Az alapítvány **igazgatási és irányítási szerkezetének** összetétele:

Indokolás

Change proposed by the Council and accepted by your rapporteur.

Módosítás 6

1. cikk, 3. pont

6. cikk, (2) bekezdés (1365/75/EGK rendelet)

2. Az (1) bekezdés a), b) és c) pontjában említett tagokat a Tanács nevezi ki, **mégpedig tagállamonként és a fent említett kategóriáinként egy-egy tagot.** Ugyanakkor a Tanács a tagra vonatkozó feltételekkel megegyező feltételek szerint

(2) Az (1) bekezdés a), b) és c) pontjában említett tagokat a Tanács nevezi ki, **a tagállamok és az egyes tagállamok munkaadói és munkavállalói szervezetei által külön-külön benyújtott jelöltlista** alapján. Ugyanakkor a Tanács a tagra

¹ HL L 214., 1976.8.6., 24. o.

póttagot is kinevez, aki kizárólag a tag távollétében vesz részt az igazgatótanács ülésein.

A képviselőjében eljáró tagokat és póttagokat a Bizottság nevezi ki.

A jelöltek listájának továbbításakor a tagállamok, valamint a munkaadói és munkavállalói szervezetek törekednek arra, hogy az igazgatótanács összetételében megfelelően biztosítsák a férfiak és nők kiegyensúlyozott képviselőjét.

Az igazgatótanács tagjainak névsorát a Tanács teszi közzé az *Európai Unió Hivatalos Lapjában*.

vonatkozó feltételekkel megegyező feltételek szerint póttagot is kinevez, aki kizárólag a tag távollétében vesz részt az igazgatótanács ülésein.

A képviselőjében eljáró tagokat és póttagokat a Bizottság nevezi ki.

A jelöltek listájának továbbításakor a tagállamok, **a Bizottság**, valamint a munkaadói és munkavállalói szervezetek törekednek arra, hogy az igazgatótanács összetételében megfelelően biztosítsák a férfiak és nők kiegyensúlyozott képviselőjét. **Általánosabban fogalmazva biztosítani kell a férfiak és nők kiegyensúlyozott képviselőjét az 5. cikkben hivatkozott szerveknél.**

Az egynél több tagot jelölő csoportoknak biztosítaniuk kell a nemek közötti esélyegyenlőséget jelöléseik során.

Az igazgatótanács **és az Elnökség** tagjainak névsorát a Tanács az *Európai Unió Hivatalos Lapjában és az alapítvány a saját internetes honlapján* teszi közzé.

Indokolás

The Commission also has to ensure a balanced representation of men and women among the members it appoints. This balanced representation must be guaranteed not only in the Governing Board but also in the other bodies of the Foundation. As for the last subparagraph, the new text aims at enhancing the transparency of the Foundation.

Módosítás 7

1. CIKK, 3) PONT

6.cikk, (4) bekezdés (1365/75/EGK rendelet)

(4) Az igazgatótanács az elnökét és három alelnökét a (7) bekezdésben említett három csoportból és a Bizottságból **egy éves, megújítható** időtartamra választja meg.

(4) Az igazgatótanács elnököt és három alelnököt választ – a (7) bekezdésben említett három csoport **mindegyikéből egy** és a Bizottság **képviselői közül egy személyt** – egyéves, megújítható időtartamra .

Módosítás 8
1. CIKK, 3. PONT
6.cikk, (6) bekezdés (1365/75/EGK rendelet)

6. Az igazgatótanács a tagok szavazatainak abszolút többségével hozza döntéseit.

(6) Az igazgatótanács a tagok szavazatainak abszolút többségével hozza döntéseit. ***A tagok mindegyikének egy szavazata van.***

Indokolás

It should be clearly stated in the Foundation's main legal instrument that each member of the Governing Board has one vote. This should not be left to the internal Rules of Procedure of the Foundation.

Módosítás 9
1. CIKK, 3. PONT
6.cikk, (8) bekezdés (1365/75/EGK rendelet)

(8) Az igazgatótanács létrehoz egy vezetőséget. A vezetőség az igazgatótanács elnökéből és három alelnökéből, a (7) bekezdésben említett három csoport egy-egy koordinátorából és a Bizottság egy további képviselőjéből áll.

(8) Az igazgatótanács ***11 tagú*** elnökséget hoz létre. Az elnökség az igazgatótanács *elnökéből* és három *alelnökéből*, a (7) bekezdésben említett három csoport egy-egy koordinátorából és a Bizottság ***és minden csoport*** egy további képviselőjéből áll. ***A rendes tagok távollétében minden csoport három póttagot nevezhet ki az elnökség üléseire.***

Indokolás

The size of the Bureau is increased to allow for a wider participation in the decision-making activities.

Módosítás 10
1. CIKK, 3. PONT
6.cikk, (9) bekezdés (1365/75/EGK rendelet)

(9) A vezetőség üléseinek éves ***ütemtervéről*** az igazgatótanács határoz. Az ***elnök*** a ***vezetőség*** tagjainak kérésére további üléseket hív össze.

(9) Az elnökség üléseinek éves ***számáról*** az igazgatótanács határoz. Az ***elnökség elnöke*** az elnökség tagjainak kérésére további üléseket hív össze.

Indokolás

This is to preserve the self-regulatory powers of the Bureau. The Governing Board will decide solely on the number of meetings of the Bureau. The chair of the Bureau shall convene additional meetings if requested.

Módosítás 11

1. CIKK, 3. PONT

6.cikk, (10a) bekezdés (új)(1365/75/EGK rendelet)

(10a) Az igazgatótanácsot teljes körűen és időben értesíteni kell az elnökség tevékenységéről és döntéseiről.

Indokolás

The Bureau must be accountable to the Governing Board for its activities and decisions.

Módosítás 12

1. CIKK, 4. PONT, A) pont

7.cikk, (1) bekezdés (1365/75/EGK rendelet)

„1. Az igazgatótanács irányítja az alapítványt, továbbá az állítja fel irányelveit. Az igazgatótanács az igazgató által benyújtott tervezet alapján, a Bizottsággal egyeztetve fogadja el a munkaprogramot.”

(1) Az alapítvány stratégiai céljait az igazgatótanács határozza meg. Az igazgatótanács fogadja el elsősorban a költségvetést, a négyéves programot és az éves programot az igazgató által készített tervezet alapján, az 5. cikk hivatkozása szerint.

Módosítás 13

1. CIKK, 4. PONT, AA) PONT (új)

7.cikk, (2) bekezdés (1365/75/EGK rendelet)

(aa) a (2) bekezdés helyébe a következő szöveg lép:

„(2) Miután az igazgatótanács véleményt kap a Bizottságtól, elfogadja eljárási szabályzatát, amelyben lefekteti a tevékenységével kapcsolatos gyakorlati szabályokat. Az eljárási szabályzatot tájékoztatóként elküldik az Európai

Parlamentnek és a Tanácsnak. Az eljárási szabályzat átküldéstől számított három hónapon belül a Tanács egyszerű többségi határozattal módosíthatja a szabályzatot.

Indokolás

Change in the procedure for adopting the Rules of Procedure. The European Parliament is now informed of any change in the Rules.

Módosítás 14

1. CIKK, 4. PONT, B) PONT

7.cikk, (4) bekezdés (1365/75/EGK rendelet)

„(4) A vezetőség az igazgatótanács ülései között az igazgató 8. és 9. cikkben említett felelősségeinek sérelme nélkül az igazgatótanács felhatalmazására a 12. és 15. cikkben **említettek kivételével** minden szükséges intézkedést meghoz az alapítvány irányításához.”

„(4) ***Az elnökség*** az igazgatótanács ülései között az igazgató 8. és 9. cikkben említett felelősségeinek sérelme nélkül az igazgatótanács felhatalmazására ***figyelemmel kíséri az igazgatótanács határozatainak végrehajtását és*** minden szükséges intézkedést meghoz az alapítvány ***megfelelő*** irányításához.” A 12. és 15. cikkben említett ***hatásköröket az igazgatótanács nem ruházhatja át az elnökségre.***”

Indokolás

Tighter accountability conditions about relationship of Bureau to the Governing Board.

Módosítás 15

1. CIKK, 5. PONT

9.cikk, (1) bekezdés (1365/75/EGK rendelet)

(1) Az igazgató felelős az alapítvány irányításáért és ***végre kell hajtania*** az igazgatótanács és a vezetőség döntéseit. ***Az igazgató*** az alapítvány jogi képviselője.

(1) Az igazgató felelős az alapítvány irányításáért és az igazgatótanács és az ***Elnökség*** döntéseinek és az ***általuk elfogadott programoknak a végrehajtásáért.*** ***Az igazgató*** az alapítvány jogi képviselője és ***ő dönt személyzeti ügyekben a 17. cikknek megfelelően.***

Indokolás

Technical amendment. The Director is also responsible for the implementation of the

programmes adopted by the Governing Board and the Bureau.

Módosítás 16
1. CIKK, 5. PONT
10.cikk (1365/75/EGK rendelet)

*Az igazgatótanács az éves munkaprogrammal kapcsolatos konkrét témákhoz **az igazgató javaslatára kikérheti** független szakértők **véleményét**.*

*Az igazgató javaslata alapján az igazgatótanács **a négyéves programmal és** az éves munkaprogrammal kapcsolatos konkrét témákhoz **kiválaszthat** független szakértőket **és kérheti azok véleményét**.*

Indokolás

Council proposes, and your rapporteur accepts, a slight variation in the wording to open it up and include the four-year rolling programme.

Módosítás 17
1. CIKK, 7. PONT
12. cikk, (1) bekezdés, első és második albekezdés (1365/75/EGK rendelet)

A 12. cikk (1) bekezdésének **második albekezdése** helyébe a következő szöveg lép:

„A **program** elkészítésekor az igazgatónak figyelembe kell vennie a közösségi intézmények és az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság véleményét.”

A 12. cikk (1) bekezdésének **első és második albekezdése** helyébe a következő szöveg lép:

„**(1) Az igazgató a 7. cikkben említett irányelvek alapján minden év július elseje előtt összeállítja a munkaprogramot. Az éves munkaprogram a négyéves program része. Az éves munkaprogram projektjeit a szükséges kiadások felbecslésével együtt kell elkészíteni.**

A **programok** elkészítésekor az igazgatónak figyelembe kell vennie a közösségi intézmények és az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság véleményét.”

Indokolás

Council wanted to get more specific provisions about estimating expenditure into the draft work programme.

Módosítás 18
1. CIKK, 7 A. PONT (új)
12. cikk, (2) bekezdés (1365/75/EGK rendelet)

(7a) a 12. cikk (2) bekezdésének helyébe a következő szöveg lép:

„Az igazgató a programokat továbbítja jóváhagyásra az igazgatótanácshoz.”

Indokolás

Technical change due to the existence of two different programmes in Article 12(1).

Módosítás 19
1. CIKK, 8. PONT
17. cikk (1365/75/EGK rendelet)

1. Az alapítvány [*e rendelet hatályba lépésének dátuma*] után munkába állt alkalmazottaira az Európai Közösségek tisztviselőinek személyzeti szabályzata vagy **megfelelő esetben** az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek vonatkoznak. Az alapítvány az alkalmazottaira vonatkozóan adott esetben a kinevezésre jogosult hatóságra vagy a **szerződés kötő hatóságra** átruházott hatásköröket gyakorolja.

(1) Az alapítvány [*e rendelet hatályba lépésének dátuma*] után munkába állt alkalmazottaira az Európai Közösségek tisztviselőinek személyzeti szabályzata vagy az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek (**CEOS**) vonatkoznak. **A személyzeti szabályzat XIII. mellékletének 2. szakaszát kell alkalmazni.**

*(1a) Az alapítványnak az Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért személyzetének alkalmazási feltételeit rögzítő 1976. június 29-i 1860/76 rendelet (ESZAK, EGK, Euratom) alapján [*e rendelet hatályba lépésének dátuma*] *előtt alkalmazott személyzetére az Európai Közösségek tisztviselőire vonatkozó személyzeti szabályzat vonatkozik. Ezekre a szerződésekre ettől az időponttól kezdve az 1. 3. és 4. szakasz rendelkezései alkalmazandóak, a személyzeti szabályzat XIII. melléklete 22. cikk (2) bekezdése kivételével.*

A személyzet tagjainak joga van a

szervezés felbontására az előző albekezdés szerinti időpontban, az 1860/76 rendelet 45. cikkében előírt felmondási idő betartása nélkül. A szervezés felbontásakor járó juttatások és a munkanélküli ellátás vonatkozásában az ilyen szervezésbontás az alapítvány intézkedése eredményének tekintendő.

(3) Az alapítvány az alkalmazottaira vonatkozóan adott esetben a kinevezésre jogosult hatóságra vagy a **szervezéskötésre felhatalmazott hatóságra** átruházott hatásköröket gyakorolja.

(4) Az igazgatótanács a Bizottsággal egyetértésben elfogadja a megfelelő végrehajtási szabályokat.”

2. Az igazgatótanács a Bizottsággal egyetértésben elfogadja a megfelelő végrehajtási szabályokat.

Módosítás 20
2. CIKK

Az 1860/76/ESZAK, EGK, EURATOM rendelet a továbbiakban is érvényben marad az Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért azon alkalmazottaira nézve, akik e rendelet szabályai alapján álltak munkába.

törölve

Indokolás

Amendment to Article 1, point 8 if adopted makes Article 2 unnecessary.

EXPLANATORY STATEMENT

1. INTRODUCTION

The European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, hereinafter referred to as the Foundation, is one of the first-generation Agencies of the European Union, created in 1975 through Council Regulation (EEC) No 1365/75¹.

The tasks of the Foundation are to develop and to pursue ideas on the improvement of living and working conditions in the medium and long term in the light of practical experience and to identify factors leading to change. The Foundation has a tripartite Administrative Board made up of national representatives of governments, employers' organisations and employees' organisations. In addition, the Commission is represented in the Board. The employers' organisations at European level and the employees' organisations at European level each have an observer in the Board.

The national and tripartite composition of the Administrative Board of the Foundation is a feature shared with two other decentralised Agencies, the European Centre for the Development of Vocational Training (Cedefop) in Thessaloniki, Greece, and the European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) in Bilbao, Spain.

The Board meets to take decisions related to the work programme and the budget of the Foundation. However, the Board is still in charge of a number of cumbersome and time-consuming administrative issues, which does not leave enough room for more important strategic deliberations on the functioning and role of the Foundation. Taking into account enlargement, it is important to ensure that the Board has the capacity to provide a strategic contribution.

This legislative proposal aims at reinforcing the strategic role of the Governing Board while conferring more administrative tasks on the already existing Bureau, established in the Rules of Procedure with the aim of managing urgent matters between the Board meetings, and at formally recognising the role of the Bureau in the basic act.

In addition, it aims at providing for a more modern and flexible model for the contribution of independent experts to the activities of the Foundation.

Finally, certain provisions have been included in order to transfer the staff of the Foundation into the Community staff rules. The Foundation is the only Community Agency that has its own Staff Regulations. Within the framework of the Staff Reform for the staff of the European Communities, it is appropriate to include the Foundation in the Community rules as from the entry into force of this Regulation.

2. THE DRAFT REPORT

¹ OJ L 139. 30.5.1975, p.1.

Your rapporteur in principle supports the modification to the Council Regulation (EEC) No 1365/75 as proposed by the Commission and as agreed under the form of *general orientations* by the Council. Some of the amendments tabled by your rapporteur reproduce the changes agreed upon by the Council in order to allow for an open debate in Parliament. Other amendments are of a technical nature, or are devised to improve the text or to strengthen the declared aims of the proposal:

a. Gender balance

The proposed amendments are intended to strengthen the references to a balanced representation of men and women in the governing and management bodies of the Foundation by addressing this issue in the whole chain of the nomination and election procedure.

b. Foundation staff

The Foundation is the only Community Agency that has its own Staff Regulations. Within the framework of the Staff Reform for the staff of the European Communities, it is appropriate to include the Foundation in the Community rules while doing the utmost to protect staff interests. The staff of the Foundation cannot be subject to two significantly different sets of terms and conditions of employment, depending on their date of recruitment. The application of two different staff regulations would be counter to the aim of having a common EU civil service with a common staff regulation. Moreover, an eventual dual regulation arrangement would have the potential to operate for more than 30 years when some of the current staff will reach retirement age. Finally, from an administrative point of view, additional resources would be required to manage the two salaries, career, allowance, leave, etc. systems. The cost of adopting the reformed Staff Regulation for all staff of the Foundation would be negligible, while the additional administrative overheads would result in an increase in staffing costs.

ELJÁRÁS

Cím	Az Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért létrehozásáról szóló 1365/75/EGK rendelet módosításáról szóló tanácsi rendeletre irányuló javaslatról		
Hivatkozások	COM(2004)0057 – C6-0040/2004 – 2004/0026(CNS)		
Jogalap	EK-Szerződés 308. cikk		
Eljárási Szabályzatra való hivatkozás	51. cikk		
Az Európai Parlamenttel folytatott konzultáció dátuma	24.5.2004		
Illetékes bizottság A plenáris ülésen való bejelentés dátuma	EMPL 15.9.2004		
A véleménynyilvánításra felkért bizottság(ok) A plenáris ülésen való bejelentés dátuma	CONT 15.9.2004		
Nem nyilvánított véleményt A határozat dátuma	CONT 27.7.2004		
Előadó(k) A kijelölés dátuma	Marian Harkin 12.10.2004		
Vizsgálat a bizottságban	17.1.2005	1.2.2005	16.3.2005
Az elfogadás dátuma	31.3.2005		
A zárószavazás eredménye	melléte:	38	
	ellene:	2	
	tartózkodás:	1	
A zárószavazáson jelen lévő képviselők	Jan Andersson, Roselyne Bachelot-Narquin, Jean-Luc Bennahmias, Emine Bozkurt, Philip Bushill-Matthews, Milan Cabrnock, Mogens N.J. Camre, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Derek Roland Clark, Luigi Cocilovo, Jean Louis Cottigny, Proinsias De Rossa, Harald Ettl, Richard Falbr, Ilda Figueiredo, Roger Helmer, Stephen Hughes, Karin Jöns, Ona Juknevičienė, Jan Jerzy Kułakowski, Raymond Langendries, Elizabeth Lynne, Mary Lou McDonald, Thomas Mann, Jan Tadeusz Masiel, Ana Mato Adrover, Marios Matsakis, Ria Oomen-Ruijten, Csaba Óry, Jacek Protasiewicz, José Albino Silva Peneda, Jean Spautz, Anne Van Lancker, Gabriele Zimmer		
A zárószavazáson jelen lévő póttagok	Mihael Brejc, Marian Harkin, Anne Elisabet Jensen, Jamila Madeira, Elisabeth Schroedter, Marc Tarabella, Anja Weisgerber		
Benyújtás dátuma - A6	15.4.2005	A6-0091/2005	