

EVROPSKÝ PARLAMENT

2004



2009

Dokument ze zasedání

KONEČNÉ ZNĚNÍ
A6-0068/2007

15. 3. 2007

ZPRÁVA

o podpoře slušné práce pro všechny.
(2006/2240(INI))

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

Zpravodajka: Marie Panayotopoulos-Cassiotou

OBSAH

	Strana
NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU	3
VYSVĚTLUJÍCÍ PROHLÁŠENÍ.....	18
STANOVISKO VÝBORU PRO ROZVOJ	28
STANOVISKO VÝBORU PRO PRÁVA ŽEN A ROVNOST POHLAVÍ.....	33
STANOVISKO VÝBORU PRO MEZINÁRODNÍ OBCHOD	37
POSTUP.....	44

NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

o podpoře slušné práce pro všechny. (2006/2240(INI))

Evropský parlament,

- s ohledem na sdělení Komise o podpoře slušné práce pro všechny – Příspěvek Unie k provádění agendy slušné práce ve světě (KOM(2006)0249) (Sdělení Komise o podpoře slušné práce pro všechny),
- s ohledem na pracovní dokument útvarů Komise – příloha ke sdělení Komise o podpoře slušné práce pro všechny (SEK(2006)0643),
- s ohledem na stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru o podpoře slušné práce pro všechny (CESE 1054/2006),
- s ohledem na deklaraci Mezinárodní organizace práce (MOP) o základních zásadách a právech při práci,
- s ohledem na Evropskou úmluvu o lidských právech a základních svobodách,
- s ohledem na úmluvy MOP a na základní pracovní normy MOP,
- s ohledem na odstavec 47 resoluce Generálního Shromáždění OSN ze dne 24. října 2005 týkající „závěrečného dokumentu“ summitu Valného shromáždění OSN v roce 2005,
- s ohledem na závěry summitu OSN v září 2005 o slušné práci a spravedlivé globalizaci (odstavec 47) a přijetí ministerské deklarace na zasedání Hospodářské a sociální rady OSN dne 5. července 2006, v níž se uvádí, že je naléhavě třeba vytvořit na národní a mezinárodní úrovni prostředí, které bude jako klíčový prvek udržitelného rozvoje přispívat k vytváření plné a produktivní zaměstnanosti a slušné práce pro všechny,
- s ohledem na zprávu Světové komise pro sociální rozměr globalizace ze dne 24. února 2004 (WCSDG) Spravedlivá globalizace: vytváření příležitostí pro všechny,
- s ohledem na sdělení Komise o sociálním rozměru globalizace – příspěvek politiky EU k rozšíření výhod na všechny (KOM(2004)0383),
- s ohledem na pracovní dokument útvarů Komise – Druhá výroční zpráva o migraci a integraci (SEK(2006)0892),
- s ohledem na své usnesení ze dne 4. července 2002 o sdělení Komise Radě, Evropskému parlamentu a Sociálnímu výboru nazvané Podpora základních pracovních norem a zlepšení správy sociálních věcí v souvislosti s globalizací¹,
- s ohledem na společné prohlášení Rady a zástupců vlád členských států zasedajících

¹ Úř. věst. C 271 E, 12.11.2003, s. 598.

v Radě, Evropského parlamentu a Komise o rozvojové politice Evropské unie: „Evropský konsensus”,¹

- s ohledem na sdělení Komise ze dne 25. ledna 2006 nazvané „Investice do lidí” o tematickém programu pro lidský a sociální rozvoj a finančním výhledu na období 2007–2013 (KOM(2006)0018),
- s ohledem na své usnesení ze dne 23. října 2002 o sdělení Komise nazvané Přizpůsobení se změnám v práci a ve společnosti: nová strategie Společenství pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na období 2002–2006²,
- s ohledem na dokument řídicího orgánu MOP, Výboru pro zaměstnaneckou a sociální politiku, nazvaný Aktualizace provádění světové agendy zaměstnanosti a souvisejících aspektů integrační politiky z března 2004,
- s ohledem na pracovní dokument MOP Právní aspekty nezákonného obchodování za účelem nucené práce v Evropě z dubna 2006,
- s ohledem na pracovní dokument MOP č. 58 nazvané Slušná práce, normy a ukazatele ze srpna 2005,
- s ohledem na studii MOP nazvanou Nedostatek slušné práce na celém světě: zjišťování trendů pomocí ukazatelů ze srpna 2006,
- s ohledem na sdělení oddělení pro integraci politik MOP nazvané Důstojná práce v národních rámcích z října 2004,
- s ohledem na čl. 31 odst. 1 Listiny základních práv Evropské unie, v němž se uvádí, že „každý pracovník má právo na pracovní podmínky respektující jeho zdraví, bezpečnost a slušnost“,
- s ohledem na čl. 152 odst. 1 Smlouvy o ES se uvádí, že „při vymezení a provádění všech politik a činností Společenství je zajištěn vysoký stupeň ochrany lidského zdraví“,
- s ohledem na článek 50 Dohody o partnerství mezi členy skupiny afrických, karibských a tichomořských států na jedné straně a Evropským společenstvím a jeho členskými státy na straně druhé, podepsané v Cotonou dne 23. června 2000³,
- s ohledem na závěry Rady o slušné práci pro všechny přijaté dne 1. prosince 2006 v Bruselu,
- s ohledem na nařízení Evropského Parlamentu a Rady (ES) č. 1905/2006 ze dne 18. prosince 2006, kterým se zřizuje finanční nástroj pro rozvojovou spolupráci⁴,
- s ohledem na nařízení Evropského Parlamentu a Rady (ES) č. 1889/2006 ze dne

¹ Úř. věst. C 46, 24. 2. 2006, s. 1.

² Úř. věst. C 300 E, 11.12.2003, s. 290.

³ 2000/483/ES (Úř. věst. L 317, 15.12.2000, s. 3).

⁴ Úř. věst. L 378, 27.12.2006, s. 41.

20. prosince 2006 o zřízení nástroje pro financování podpory demokracie a lidských práv ve světě¹,

- s ohledem na článek 45 jednacího řádu,
 - s ohledem na zprávu Výboru pro zaměstnanost a sociální věci a stanoviska Výboru pro mezinárodní obchod, Výboru pro rozvoj, Výboru pro zahraniční věci a Výboru pro práva žen a rovnost pohlaví (A6-0068/2007),
- A. vzhledem k tomu, že koncepce slušné práce přesahuje ochranu základních pracovních norem a že je založena na klíčových zásadách produktivního a svobodně zvoleného zaměstnání, pracovních práv, sociální ochrany, sociálního dialogu a na podpoře rovného postavení žen a mužů, zpracované do všech čtyř pilířů,
- B. vzhledem k tomu, že prostředky k dosažení slušné práce by měly být upraveny podle schopností každé společnosti a úrovně jejího vývoje, vzhledem k tomu, že by úsilí o podporu slušné práce by se mělo orientovat jak oficiální ekonomiku, tak i stínový sektor, a mělo by zahrnovat odvětví zemědělství, samostatně výdělečně činné osoby a osoby vykonávající práci z domova
- C. vzhledem k tomu, že podpora slušné práce pro všechny na všech úrovních by měla být celosvětovým cílem, jak požaduje Světová komise pro sociální rozměr globalizace, rezoluce ze zasedání OSN v roce 2005 a ministerská deklaráce přijatá Hospodářskou a sociální radou OSN dne 5. července 2006; vzhledem k tomu, že tento cíl by měl být součástí úsilí o realizaci rozvojových cílů tisíciletí a závazky Kodaňského světového sociálního summitu z roku 1995,
- D. vzhledem k tomu, že v současné době existuje trend slušnou práci opovrhovat a oslabovat ji, což je výsledek otevírání nových a levných trhů práce a související snahou o využívání „lukrativního“ pracovního dumpingu, který se odehrává ve velmi znepokojujícím rozměru, především kvůli přemístování (někdy rozsáhlému) evropských podniků,
- E. vzhledem k tomu, že MOP je orgánem oprávněným definovat a projednávat mezinárodní pracovní normy a dohlížet na jejich používání v oblasti práva a v praxi; vzhledem k tomu, že je nezbytná lepší spolupráce mezi MOP a všemi příslušnými účastníky, a úplná účast MOP na práci WTO, a vzhledem k tomu, že Evropská unie, zastupující 27 členských států, má v této oblasti významnou váhu a sehrává v ní významnou úlohu, stejně jako ve správě sociálních věcí,
- F. vzhledem k tomu, že národní programy pro slušnou práci v rámci MOP stejně jako další snahy ze strany mezinárodních rozvojových agentur a OSN mají za cíl řešit problémy zaměstnanosti a přispět v širším kontextu k národním a regionálním strategiím rozvoje, boje proti nezaměstnanosti a snížení chudoby,
- G. vzhledem k tomu, že v období let 2000–2006 se většina programů a studií týkajících se vnější spolupráce nezabývala zaměstnaností, sociální soudržností a slušnou prací,

¹ Úř. věst. L 386, 29.12.2006, s. 1.

- H. vzhledem k tomu, že slušná práce se stává ústředním bodem nadále se zlepšujících pracovních podmínek a boje proti nezaměstnanosti, chudobě a sociálnímu vyloučení; vzhledem k tomu, že je čím dál tím obtížnější zaručit placenou práci pro všechny a musí se uvažovat o nějaké formě univerzálního základního příjmu,
- I. vzhledem k tomu, že normy slušné práce se často nedodržují v případě práce na částečný úvazek, nedostatečné zaměstnanosti a ostatních obzvláště vykořisťujících forem práce a v rámci stínové ekonomiky, nehlášených a nelegálních činností, včetně nucené práce a dětské práce,
- J. vzhledem k tomu, že se v situaci neodpovídající slušné práci se ocitají rovněž ti, kdo si ne zvolí, nýbrž jsou nuceni pracovat na částečný úvazek, z nichž mnozí žijí z příjmů pod hranicí minimální mzdy,
- K. vzhledem k tomu, že respektování kulturní rozmanitosti, spravedlivé globalizace a cílů plně a produktivní zaměstnanosti a slušné práce pro všechny, včetně domorodého obyvatelstva, osob se zdravotním postižením, žen, menšin, starších osob, migrujících osob, osob s nedostatečnou kvalifikací, osob, které žijí v zaostalých a znevýhodněných oblastech, a mladých lidí je hlavním nástrojem boje proti chudobě, nezaměstnanost a sociálnímu vyloučení,
- L. vzhledem k tomu, že všichni mezinárodní aktéři musí napomáhat tomu, aby se zvyšovaly příležitosti starších lidí získat a udržet si slušnou práci tím, že zlepší jejich přístup k celoživotnímu vzdělávání a rekvalifikaci na nové druhy pracovních míst na jedné straně, nebo tím, že zajistí dostatečné starobní důchody, lékařskou péči a další příslušné sociální služby a příspěvky na straně druhé; vzhledem k tomu, že sociální ochrana je nedílnou součástí slušné práce,
- M. vzhledem k tomu, že všude si mladí lidé zaslouží, aby měli možnost nalézt slušnou práci, a vzhledem k tomu, že by toto úsilí mělo být rozvíjeno prostřednictvím životních cyklů a mezigeneračního přístupu; vzhledem k tomu, že při dlouhodobé nezaměstnanosti na začátku jejich pracovního života existuje riziko trvalého dopadu na zaměstnatelnost mladých lidí, jejich příjmy a přístup ke kvalitním pracovním místům;
- N. vzhledem k tomu, že mnoho migrujících pracovníků v Evropě nepožívá podmínek slušné práce,
- O. vzhledem k tomu, že jsou v mnoha částech světa starší ženy ohroženy tím, že budou muset pracovat za nespravedlivých podmínek, a proto si v tomto ohledu zaslouží zvláštní pozornost,
- P. vzhledem k tomu, že vzdělávací systémy přizpůsobené požadavkům znalostní společnosti hrají klíčovou roli v přípravě mládeže k jejímu zapojení na trh práce tím, že pomáhají zvyšovat jejich příležitosti pro nalezení práce, která je slušná a kvalitnější,
- Q. vzhledem k tomu, že celoživotní vzdělávání umožňuje všem lidem získat potřebné

dovednosti, aby se mohli přizpůsobit měnícím se potřebám trhu práce, přispět k jeho produktivitě a zapojit se jako aktivní občané do společnosti založené na znalostech,

- R. vzhledem k tomu, že všechny členské státy vypracovaly národní akční plány zaměstnanosti v souladu s hlavními směry zaměstnanosti stanovenými na mimořádném zasedání Evropské rady o zaměstnanosti, které se konalo v Lucemburku ve dnech 20.–21. listopadu 1997,
- S. vzhledem k tomu, že evropská strategie zaměstnanosti, sociální ochrana a strategie sociálního začlenění si kladou za cíl ukázat směr a zajistit koordinaci priorit politiky zaměstnanosti a sociální ochrany a politik sociálního začlenění, které by členské státy měly na evropské úrovni podporovat,
- T. vzhledem k tomu, že v revidované Lisabonské strategii pro růst a zaměstnanost a v evropské strategii udržitelného rozvoje Evropská rada ve dnech 22.–23. března 2005 zdůraznila význam vytváření sociálně udržitelného pracovního života,
- U. vzhledem k tomu, že EU si Lisabonskou strategií stanovilo nový strategický cíl: stát se nejkonzkurenceschopnější a nejdynamičtější znalostní ekonomikou na světě, schopnou udržitelného růstu s větším počtem pracovních míst a s kvalitnějšími pracovními místy, sociální soudržností a vysokým stupněm ochrany životního prostředí, nicméně očekávané výsledky se dosud neprojeví,
- V. vzhledem k tomu, že – jak naznačují hlavní směry pro zaměstnanost na období 2005–2008 – pro posílení sociálně udržitelné konkurenceschopnosti EU je důležité zlepšit produktivitu podporou slušné práce a kvality pracovního života, včetně bezpečnosti a zdraví při práci, lepší rovnováhy mezi flexibilitou a jistotou v zaměstnání, celoživotního vzdělávání, vzájemné důvěry a účasti, lepšího sladění rodinného, pracovního a soukromého života, boje proti diskriminaci na základě pohlaví a všem dalším formám diskriminace, a také podporou sociální integrace zranitelných skupin, což jsou všechno součásti úsilí směřujícího k slušné práci,
 - 1. domnívá se, že slušná práce je ústředním bodem boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení;
 - 2. věří, že Evropská unie může významně přispět k podpoře slušné práce pro všechny jak svými vnitřními, tak vnějšími politikami, uplatňováním svých sociálních hodnot a zásad, bojem proti dumpingu práce a zvyšováním své úlohy na mezinárodní úrovni;
 - 3. zdůrazňuje, že slušná práce není jen otázkou zaměstnanosti nebo sociální ochrany, ale je také záležitostí správy, a zdůrazňuje, že provádění účinných politik zaměřených na slušnou práci vyžaduje odpovědné instituce, politický závazek k řádnému řízení státu a aktivní a organizovanou občanskou společnost;
 - 4. vyzývá Radu a Komisi, aby zohlednily úvahy a doporučení Světové komise pro sociální rozměr globalizace, summitu OSN ze září 2005 a ministerské deklarace ze zasedání Hospodářské a sociální rady OSN dne 5. července 2006, a zahrnuly hledisko slušné práce do všech činností EU a členských států;

5. zdůrazňuje, že je nezbytné, aby nadnárodní společnosti podporovaly sociální rozměr globalizace a aby se při všech svých operacích na celém světě držely základních pracovních norem a postupů slušné práce;
6. vyzývá Komisi, aby zavedla do praxe svůj návrh strategie a orientace pro lepší mobilizaci vnitřních a vnějších politik EU, zejména v otázkách rozvoje, vnější pomoci, obchodu, migrace a vnějších dvoustranných a vícestranných vztahů;
7. zdůrazňuje, že možnost dosáhnout Rozvojových cílů tisíciletí (Millennium Development Goals, MDG) a posílení myšlenky slušné práce pomocí udržitelné rozvojové pomoci vyžaduje spravedlivou a inovativní daňovou politiku, např. například zdanění finančních a měnových převodů;
8. vyzývá Komisi, aby se nevzdávala své odpovědnosti při provádění SVP+, ale aby aktivně spolupracovala s MOP při zajišťování, že budou podmínky dohod plně odpovídající a, pokud to bude nezbytné, použije pravomoci a svá opatření ke zrušení preferencí každé zemi, která nebude respektovat základní sociální, pracovní a lidská práva, včetně práva na svobodu sdružování, a ostatní základní pracovní úmluvy a normy MOP;
9. vyzývá Komisi, k tomu, aby prokázala více důslednosti v uskutečňování systému všeobecných celních preferencí tím, že vládám zvýhodněných zemí adresuje doporučení, a aby používala ustanovení o dohledu podle nařízení Rady (ES) č. 980/2005 ze dne 27. června 2005, kterým se uplatňuje systém všeobecných celních preferencí, a aby v případě nutnosti uplatnila mechanismy dočasného pozastavení preferencí vůči zemím, které neplní své závazky a které závažně a systematicky porušují základní sociální práva, a zároveň zajistila, že zrušení preferencí nebude podněcovat protekcionismus; požaduje rovněž, aby bylo sledování a uplatňování těchto mechanismů bylo rozšířeno tak, aby se vztahovalo i na ostatní země zvýhodněné systémem všeobecných celních preferencí, zvláště pokud jde o dětskou práci a nucenou práci, jejichž odstranění je hlavní výzvou pro MOP, jak je uvedeno ve zprávě této organizace „Konec dětské práce: na dosah“;
10. vyzývá členské státy, aby v souladu se závazkem Komise obsaženém ve výše uvedeném sdělení zohledňovaly v rámci iniciativ Komise sociální rozměr slušné práce, když uzavírají obchodní dohody se třetími zeměmi;
11. zdůrazňuje, že agenda slušné práce zahrnuje řadu univerzálních strategií, které nejsou spojeny s jedním modelem rozvoje, ale jsou přímo spojeny se spravedlivějším a vyváženějším rozdělováním vytvářeného bohatství, a je nástrojem, který řídí rozvoj podle hodnot a zásad jednání a správy věcí veřejných, které spojují hospodářskou konkurenceschopnost se sociální spravedlností;
12. v kontextu udržitelné rozvojové strategie vyzývá Komisi, aby vypracovala důsledný přístup, který se bude týkat vazeb mezi sociálními politikami, politikami zaměstnanosti a politikami v oblasti životního prostředí a který bude založen na svobodě a odpovědnosti;
13. zdůrazňuje, že si cíl slušné práce žádá soudržný a integrovaný balíček hospodářských a

sociálních politik, jež budou usilovat o podporu produktivních a kvalitních pracovních míst; zdůrazňuje, že se agenda slušné práce zasazuje o přijetí politik, které přesahují tradiční politiky pracovního trhu, což musí být podporováno prostřednictvím všech hospodářských politik členských států;

14. vyzývá členské státy a podniky, aby ve spolupráci se sociálními partnery a na základě právních předpisů Společenství týkajících se zdraví a bezpečnosti pracovníků přijaly preventivní strategie a aby rovněž zavedly opatření, pomocí nichž bude zajištěna ochrana mateřství a zlepšena bezpečnost a ochrana zdraví při práci těhotných pracovník a pracovník, které jsou krátce po porodu či kojí;
15. zdůrazňuje, že je nutné zlepšit transparentnost pracovního trhu, aby veškeré způsoby výkonu práce (na dobu určitou nebo neurčitou, na plný či částečný úvazek, placené na hodinu) byly legální a slušně placené a aby plně respektovaly práva pracovníků, základní pracovní normy, sociální dialog, sociální ochranu (včetně bezpečnosti a zdraví při práci) a rovnost pohlaví;
16. připomíná, že podmínky zaměstnávání mladých lidí, včetně školených osob, musí respektovat základní práva všech pracovníků a zásady slušné práce;
17. vítá sdělení Komise o slušné práci a vybízí členské státy a kandidátské země k ratifikaci a úplnému provádění úmluv MOP, které MOP označila za aktuální, a zejména ty, které se týkají slušné práce; je přesvědčen, že provádění úmluv MOP týkajících se slušné práce by měly být podporovány v rámci politiky sousedství a vnějších politik; vyzývá Komisi a členské státy, aby podpořily MOP tím, že posílí její systém a mechanismy dohledu;
18. rozhodně podporuje přístup Komise zaměřený na podporu iniciativ týkajících se podpory svobody sdružování a kolektivního vyjednávání, zlepšování správy služeb zaměstnanosti, inspektorátů práce a orgánů, které řídí sociální ochranu, a rozvoje integrovaných strategií prevence v oblasti bezpečnosti a zdraví při práci v rámci programů rozšíření a předvstupních programů;
19. vítá, že Komise zřídila v kontextu „Evropského konsensu“ (rozvojová politika EU) nový tematický program „Investice do lidí“ (2007–2013), a význam, který má tento program pro provádění agendy slušné práce v partnerských zemích EU;
20. zdůrazňuje, že čl. 12 odst. 2 písm. d) bod ii) nařízení, kterým se zřizuje nástroj pro rozvojovou spolupráci, vyzývá k podpoře „slušné práce pro všechny“ jakožto všeobecného cíle, jehož má být dosaženo mimo jiné prostřednictvím globálních a dalších nadnárodních iniciativ s cílem uplatňování mezinárodně dohodnutých základních pracovních norem MOP, posouzení dopadu obchodu na slušnou práci a udržitelných a vhodných mechanismů spravedlivého financování a účinného fungování – a širší působnosti – systémů sociální ochrany; zdůrazňuje, že rovněž čl. 5 odst. 2 písm. c) téhož nařízení uvádí slušnou práci jakožto oblast zájmu; vyzývá Komisi, aby uplatňovala tato ustanovení ve své rozvojové politice; dále vyzývá Komisi, aby systematicky informovala o svých snahách na podporu slušné práce ve výročních zprávách o své rozvojové politice a provádění vnější pomoci;
21. vyzývá Komisi, aby podporovala dodržování základních pracovních norem MPO i cíl

slušné práci v rámci obchodní politiky členů WTO jako soubor účinných a závazných pravidel doplněných mechanismem sankcí pro ty partnery, kteří se těmto normám nepřizpůsobí, přičemž je třeba plně rozvinout uplatňování paktu stability a růstu; nabádá Evropskou unii, aby zvážila zřízení subjektů odpovědných za sledování souběžného vývoje obchodu a slušné práce jak na evropské, tak na světové úrovni;

22. vyzývá Komisi, aby nejen podporovala, ale se i účastnila dialogu zahájeného mezi mezinárodními finančními institucemi, MOP, OSN a WTO, který se týká doplňkovosti a důslednosti jejich politik, jež se vztahují k hospodářskému růstu, investicím, obchodu a slušné práci;
23. vyzývá Komisi, aby při udělování obchodních preferencí zohledňovala, například podle paktu stability a růstu, shodu přijímajících zemí s mezinárodními pracovními normami, které chrání slušnou práci, aby tak země, jež nesplňují tyto základní normy, netěžily z obchodních preferencí Evropské unie;
24. zdůrazňuje, že vzhledem k tomu, že se politiky WTO, UNCTAD, MOP a dalších mezinárodních organizací navzájem doplňují, je mezi nimi zapotřebí lepší spolupráce; domnívá se, že pro podporu slušné práce a pro jí zaručení v praxi je zásadní soudržnost mezi prováděnými opatřeními; navrhuje udělit MOP v rámci WTO status pozorovatele; obrací se na parlamenty dalších členů WTO a žádá je, aby tento požadavek podpořili;
25. vyzývá Komisi, aby navrhla vytvořit v rámci WTO výbor pro obchod a slušnou práci, a to podle Výboru pro obchod a životní prostředí;
26. připomíná, že stanovy MOP této organizaci umožňují požadovat obchodní sankce vůči státu, který nedodrží mezinárodní sociální úmluvy, a žádá organizaci WTO, aby se v zájmu dosažení soudržnosti činností mezinárodních institucí zavázala k souladu s rozhodnutími MOP;
27. navrhuje, aby byla MOP oprávněna předkládat odborné posudky (stanoviska třetí, ve věci nezúčastněné strany) odborným skupinám WTO a jejímu odvolacímu orgánu v případech, kdy je předmětem sporu porušování mezinárodních úmluv, a při nichž je nutno zohlednit rozhodnutí MOP;
28. navrhuje, aby v zájmu soudržnosti činností mezinárodního společenství v oblasti podpory slušné práce v případech, kdy je rozhodnutí Orgánu pro řešení sporů (WTO) považováno členským státem WTO za zpochybnění rozhodnutí MOP o shodě s pracovními úmluvami, existovala možnost odvolání u MOP ;
29. vyzývá EU, aby učinila soulad s mezinárodními pracovními normami součástí přístupových jednání s novými členy WTO;
30. naléhavě žádá Komisi, aby soulad se základními pracovními normami učinila podmínkou své nákupní a smluvní politiky; vyzývá proto Komisi k tomu, aby rozvíjela politiku a poskytovala pomoc související s obchodem umožňující dodržování těchto norem také u drobných výrobců v rozvojových zemích;

31. podtrhuje potřebu dalšího rozvoje metodiky hodnocení účinků obchodu a obchodních dohod na slušnou práci, včetně globálních dodavatelských řetězců a svobodných výrobních pásem, a zesílení posouzení dopadu udržitelnosti obchodu;
32. vyzývá Komisi, aby uznala – a do svých dvoustranných a mnohostranných obchodních jednání a studií SIA začlenila – náležité ukazatele, jak stanoví MOP, pro počty inspektorů práce podle množství pracovních sil: 1 inspektor na 10 000 pracovníků v průmyslově vyspělých zemích s tržní ekonomikou, 1 na 20 000 u ekonomik v procesu transformace a 1 na 40 000 v méně rozvinutých zemích;
33. vyzývá Komisi, aby zajistila provádění článku 50 dohody z Cotonou, který obsahuje specifická ustanovení o obchodních a pracovních normách, který potvrzuje závazek stran vůči základním pracovním normám;
34. vyzývá Komisi, aby ve spolupráci s orgány OSN, národními a regionálními organizacemi, sociálními partnery a dalšími částmi občanské společnosti koordinovala slušnou práci a programy vnější spolupráce týkající se slušné práce a provádění národních programů slušné práce v rámci MOP nebo rovnocenného scénáře postupu a aby zvýšila společné úsilí s ohledem na integraci slušné práce do strategií ke snížení chudoby a pracovních dokumentů ke snížení chudoby a rozvojových strategií, protože mohou být přínosem v boji za slušnou práci pro všechny; v této souvislosti žádá podrobné konzultace se sociálními partnery a ostatními částmi občanské společnosti;
35. žádá EU, aby v rámci MOP financovala rozvojové programy slušné práce, především s ohledem na určení nejúčinnějších strategií podpory slušné práce;
36. zdůrazňuje zásadní význam, který má pro země EU v zájmu pokroku směrem k dosažení slušné práce splnění cíle věnovat 0,7% svého HDP na pomoc rozvojovým zemím, protože růst a jasná sociální struktura jsou základními podmínkami rozvoje slušné práce, především v rozvojových zemích;
37. vybízí Komisi, aby ve svých činnostech nadále uplatňovala integrovaný vícerozměrový přístup založený na čtyřech pilířích agendy slušné práce: produktivní a svobodně zvolené zaměstnání, pracovní práva zahrnující základní pracovní normy, sociální ochrana, sociální dialog, to se začleňováním hlediska rovnosti pohlaví do všech pilířů; vybízí členské státy, aby zvážily zavedení minimální mzdy jakožto záchranné sítě, která má zabránit vykořisťování lidí a chudobě při zaměstnání;
38. zdůrazňuje potřebnost podpory začleňování zaměstnanosti a slušné práce do rozvojových strategií; vyzývá k začlenění důkladnější analýzy zaměstnanosti a ostatních aspektů slušné práce do strategických dokumentů o snižování chudoby (Poverty Reduction Strategy Papers – PRSP), dohod o hospodářském partnerství (Economic Partnership Agreements – EPA), strategických dokumentů zemí (Country Strategy Papers – CSP) a víceletých orientačních programů (Multiannual Indicative Programmes – MIP); v této souvislosti podtrhuje význam konzultací se všemi zúčastněnými stranami, včetně organizovaných zaměstnavatelů, odborů a zaměstnanců, jakož i soukromého sektoru a občanské společnosti v nejširším slova smyslu;
39. vyzývá k tomu, aby ministerstva práce, sdružení zaměstnavatelů a organizace

zaměstnanců byly posíleny a systematictější začleněny do participačního procesu, a podpořily tak vznik a uplatňování dokumentů PRSP, CSP a MIP; je přesvědčen, že z tohoto důvodu se musí zlepšit spolupráce s ministry hospodářství a financí a i s příslušnými mezinárodními finančními a hospodářskými institucemi, jako jsou instituce Bretton Woods, Evropská investiční banka (EIB) a Světová obchodní organizace (WTO); vyzývá všechny strany, aby zajistily, že dokumenty CSP budou koncipovány jako skutečně participační; naléhá na Komisi, aby více investovala do tvorby technických a institucionálních kapacit a napomohla opatřením, která učiní slušnou práci pevnou součástí strategických dokumentů zemí;

40. zdůrazňuje zejména potřebu, aby země zaváděly programy slušné práce nebo podobného scénáře postupu vypracované za účasti organizací sociálních partnerů a dalších zainteresovaných stran, jejichž cílem je dosažení slušné práce pro všechny prostřednictvím rozvojové spolupráce – včetně dialogu o dopadech hospodářských politik a správy věcí veřejných na zaměstnanost, rozpočtových podpůrných opatření a tvorby kapacit, zejména institucionálních – která bude dobře koordinována a harmonizována mezi Komisí, členskými státy a dalšími mezinárodními rozvojovými partnery a příslušnými subjekty, včetně MOP a dalších agentur OSN, jakož i mezinárodních finančních institucí;
41. vyzývá k obnovení úsilí v boji proti porušování lidských práv a pracovního práva a k dohledu nad činností nadnárodních společností s možností vyloučit nadnárodní společnosti působící v rozvojových zemích z veřejných zakázek financovaných nebo podporovaných EU a jejími členskými státy, jakož i z vývozních úvěrových záruk poskytovaných EIB a dalšími finančními institucemi v případě, že dojde k porušení těchto práv; vyzývá Komisi a členské státy, aby v rámci veřejných zakázek financovaných z Evropského rozvojového fondu nebo využívajících jiné pomoci Společenství nebo dvoustranné pomoci zakotvily povinnost respektovat základní pracovní normy;
42. vyzývá členské státy, aby koordinovaly větší úsilí o rozvoj dovedností s cílem shromážďovat a sdílet výhody nových technologií a inovací; upozorňuje na to, že slušné práce lze dosáhnout prostřednictvím růstu, rozvoje investic a podniků, spolu se sociální odpovědností;
43. vyzývá instituce EU, aby v kontextu Lisabonské agendy a integrovaných hlavních směrů Evropské unie pro růst a zaměstnanost (2005–2008) rozvíjely a podporovaly evropskou podnikatelskou kulturu zaměřenou na jednotlivce a zejména na mladé lidi, aby se tak vytvářely podniky dosahující vysokého růstu a aby bylo lépe dosaženo jednoho z cílů slušné práce, jmenovitě vytváření „vyšší zaměstnanosti a lepších pracovních míst“;
44. vyzývá členské státy, aby z slušné práce učinily prioritu svých hospodářských a sociálních politik tím, že budou klást zvláštní důraz na vytváření kvalitních pracovních míst, respektování základních pracovních práv u všech kategorií pracovníků, zesílení sociální ochrany a na podporu sociálního dialogu;
45. vyzývá Komisi a členské státy, aby na úrovni podniků a odvětví podněcovaly přijímání kodexů chování jako dobrovolné iniciativy odkazující na a doplňující vnitrostátní právní předpisy a mezinárodní normy a rovněž kodexy chování pro nadnárodní společnosti vypracované OECD a MOP;

46. doporučuje, aby Komise prošetřila a určila společnosti, jež stále a vytrvale dovolují porušování základních pracovních norem v jakékoli části výrobního nebo dodavatelského řetězce, a žádá, aby byl seznam těchto společností dán k dispozici dovozcům se sídlem v EU;
47. naléhavě žádá Komisi, aby vytvořila značku pro produkty, které se vyrábějí za podmínek, jež respektují zásady slušné práce a jsou v souladu se základními pracovními normy, a na jejichž výrobě se nepodílí zejména dětská práce;
48. důrazně doporučuje, aby členské státy a EU prosazovaly uplatňování osvědčených postupů sociální odpovědnosti podniků (CSR) ve všech podnicích bez ohledu na to, kde vykonávají svou činnost, s cílem vytvořit bezpečné, flexibilní a vysoce kvalitní pracovní prostředí; vybízí Fórum mnoha zúčastněných stran a Evropskou alianci pro CSR, aby vypracovaly iniciativy, které by podporovaly začlenění slušné práce jako významného prvku sociální odpovědnosti podniků;
49. vyzývá členské státy a Komisi, jakožto zaměstnavatele v rozvojových zemích, aby braly v úvahu zásadu slušné práce, zejména při zvyšování platů v souladu s doporučením MOP 135 týkajícím se stanovování minimální mzdy, se zvláštním zřetelem k rozvojovým zemím.
50. vítá, jak k slušné práci přispěly organizace OSN, například iniciativy vysokého komisaře OSN pro lidská práva týkající se dodatečné zprávy o lidských právech v nadnárodních korporacích;
51. žádá proto hodnocení a sledování toho, jak evropské podniky respektují zásady slušné práce a jejich závazků ohledně sociální odpovědnosti podniků, aby je rozšířily na své činnosti a dodavatele vně EU, čímž může sociální odpovědnost podniků přinést prospěch také třetím zemím, zejména pokud se týká práv odborů a zákazu dětské práce a nucené práce, především u žen, migrujících osob a menšin;
52. vybízí vlády zemí, kde mají nadnárodní společnosti své sídlo, aby sledovaly provádění hlavních směrů OECD pro mnohonárodnostní podniky a aby pravidelně zveřejňovaly zprávy o tom, jak tyto společnosti přispívají k účinnému uskutečňování základních pracovních norem MOP;
53. zdůrazňuje význam prosazování Tripartitní deklarace MOP o zásadách pro nadnárodní společnosti a sociální politiku.
54. vybízí podniky, aby přijaly odpovědné nediskriminační náborové politiky a politiky profesního rozvoje k podpoře zaměstnanosti žen a osob se zdravotním postižením na pracovním trhu;
55. doporučuje, aby podniky převzaly iniciativu k podpoře větší účasti a většího zastoupení žen v orgánech zapojených do sociálního dialogu, tedy strategického cíle konceptu slušné práce;
56. vyzývá Komisi, aby jako součást politiky rozvojové spolupráce a ve spolupráci se sociálními partnery a Mezinárodní organizací práce (MOP) podporovala podnikatelky v

zakládání a rozvoji podniků v rámci Evropské unie i mimo ni;

57. vyzývá členské státy k zajištění toho, že podniky činné jak uvnitř Evropské unie tak mimo ni zajistí lepší informovanost zástupců pracovníků a konzultace s nimi v rámci širšího průběžného sociálního dialogu, informují pracovníky a budou s nimi jednat o řadě otázek souvisejících s jejich zaměstnáním a pracovními podmínkami; vyzývá Komisi, členské státy a sociální partnery, aby uznali, že vysoké zdravotní a bezpečnostní normy při práci představují základní lidské právo;
58. zdůrazňuje význam sociálního dialogu při navrhování národních programů slušné práce prováděných členskými státy a vyzývá je, aby opravdu konzultovaly sociální partnery;
59. zdůrazňuje, že sociální partneři jsou zásadní pro úspěšné provádění agendy slušné práce, a proto by se měli aktivně účastnit provádění iniciativ týkajících se slušné práce, alespoň při procesu projednávání;
60. vítá jednání evropských sociálních partnerů o rámcové dohodě o obtěžování a násilí na pracovišti, což je příkladem podpory slušné práce v Evropě; vyzývá Komisi, aby pobízela sociální partnery k úspěšnému uzavření těchto jednání;
61. zdůrazňuje, že evropská sociální agenda, Lisabonská strategie a zvyšující se úsilí o ratifikaci a používání mezinárodních pracovních úmluv, jež MOP označila jako nejnovější, představuje cestovní mapu slušné práce v EU;
62. vyzývá členské státy, aby prováděly účinnou preventivní a ochrannou politiku a programy s cílem zvýšit počet, kvalitu, pravomoci a nástroje inspektorátů práce v souladu s právními předpisy společenství a úmluvami MOP k prosazování pracovněprávních předpisů v oblasti bezpečnosti a zdraví při práci, pracovních podmínek a jiných předpisů v oblasti sociální;
63. navrhuje lepší koordinaci mezi vývojem výměny osvědčených postupů na úrovni Společenství mezi vnitrostátními orgány provádějícími inspekci práce, aby se přispělo k podpoře slušné práce; vyzývá členské státy, aby orgánům odpovědným za inspekci práce poskytly komplexní zdroje a umožnily jim tak provádět jejich úkoly, aby se zajistilo, že se jejich národní pracovní právo používá v praxi a není obcházeno;
64. vyzývá Komisi a členské státy, aby zajistily, že existující právo bude chránit také nové formy práce, a aby uvažovaly o nových právních nástrojích, které mohou být použity pružně na nové formy práce, aby tak mohla být zaručena stejná úroveň ochrany všem pracovníkům;
65. uvědomuje si význam práce Síť pro zaměstnanost mládeže a Fóra pro diskusi o slušné práci MOP z hlediska vzájemné výměny zkušeností, podpory a kontrolních mechanismů; vyzývá Komisi, aby společně s MOP podpořila rozvoj těchto sítí v partnerských zemích EU jako způsobu provádění globální agendy zaměstnanosti;
66. vyzývá členské státy, aby mladým lidem zaručily vzdělání, což je účinná strategie

k předcházení sociálnímu vyloučení a chudobě, a aby rozvíjely jejich zaměstnatelnost používáním stávajících mechanismů, jako je například síť Euroguidance, která pomáhá jednotlivcům lépe porozumět pracovním příležitostem v Evropě; vyzývá je, aby usnadnily úspěšný přechod na trh práce a zlepšily přístup k zaměstnání při současném zajištění souladu s životním cyklem a mezigeneračním přístupem;

67. vyzývá členské státy, aby zvýšily investice do infrastruktury potřebné pro použití informačních a komunikačních technologií a do vzdělávání a odborné přípravy mladých lidí a aby se na těchto investicích společně podílel jak veřejný, tak soukromý sektor;
68. vyzývá členské státy, aby při provádění politik Společenství umožňovaly všeobecný přístup k celoživotnímu vzdělávání, a to i v odlehлых a venkovských oblastech, a aby prováděly konkrétní opatření přizpůsobená místním podmínkám s cílem zaručit zaměstnatelnost všech v měnícím se pracovním prostředí;
69. vyzývá členské státy k zavádění příslušných reforem svých vzdělávacích systémů a k zaručení přístupu k vysoce kvalitnímu vzdělávání pro všechny;
70. vyzývá Komisi a členské státy, aby začlenily hlediska pohlaví a rozvoje do všech politik a programů podporujících slušnou práci a žádá členské státy, aby zaručily rovné příležitosti pro muže a ženy k získání slušné práce, nejen z hlediska přístupu k zaměstnání nebo podpory, ale též s ohledem na úroveň mezd;
71. vyzývá Komisi a členské státy, aby přijaly všechna nezbytná opatření k zajištění souladu soukromého, rodinného a pracovního života, aby se zvýšila účast žen na trhu práce, a aby zjistily a odstranily příčiny, které by mohly snížit účinnost těchto opatření;
72. doporučuje zvážit způsoby, jakými by se zlepšil pohled na činnosti, které jsou dnes považovány za příliš náročné či ponižující (pomoc v domácnosti, pomoc rodinám, pomoc starším občanům, osobní sociální služby atd.);
73. vyzývá Komisi a členské státy, aby zlepšily opatření, která umožňují všem pracovníkům dosáhnout lepší rovnováhy mezi prací a rodinným životem, a současně zohledňovat, že dlouhá pracovní doba, stres a zaměstnání za nejistých podmínek ohrožují strukturu rodinného života, který je důležitým základem naší společnosti;
74. vyzývá Komisi a členské státy, aby spolupracovaly s nevládními organizacemi, odbory, ženskými organizacemi a sítěmi s cílem posílit ekonomické a sociální postavení žen v rozvojových zemích a podpořit slušnou práci na všech úrovních;
75. vítá iniciativu oznámenou ve sdělení Komise o slušné práci, jež má za cíl podporovat úsilí za zlepšení účasti sociálních partnerů a ostatních částí společnosti do správy věcí veřejných na světové úrovni na základě konzultativního modelu OECD;
76. vyzývá členské státy, aby přijaly národní strategie na podporu rovnosti příležitostí a zacházení s pracovníky bez ohledu na věk a pohlaví; vyzývá členské státy, aby podnikly opatření k zamezení diskriminace žen a starších pracovníků a zajistily dobrovolný odchod do starobního důchodu, postupný přechod ze zaměstnání a flexibilní odchod do důchodu,

který by však neměl přesahovat současný důchodový věk;

77. podtrhuje, že se podpora slušné práce zaměřuje na dosažení celkového zlepšení pracovních podmínek pro všechny, a proto zahrnuje podporu integrace stínového sektoru do hlavního proudu ekonomiky;
78. vyzývá Komisi a členské státy, aby podporovaly a propagovaly legislativní a politické iniciativy a postupy týkající se zdravotního postižení, zákazu diskriminace a rovných příležitostí v oblasti odborné přípravy a na pracovišti, včetně podpory takového přizpůsobení pracovišť, které bude vyhovovat zdravotně postiženým osobám, a to s ohledem na rozvojové země;
79. vyzývá Komisi, aby vybízela členské státy k používání otevřené metody koordinace v oblasti sociální ochrany, aby se tak zvýšila hodnota různých sociálních systémů; proto se domnívá, a také v souladu s revidovanou Lisabonskou strategií, že je pro zlepšení flexibility a mobility evropských pracovníků a sociální soudržnosti v Unii nezbytné usilovat o větší harmonizaci důchodových systémů, především s ohledem na pokrytí služeb, pokud lidé pracovali v různých členských státech EU, zejména proto, že se nejedná jen o vážnou překážku volného pohybu pracovníků, ale též se tím působí obtíže jednotnému trhu v oblasti finančních služeb;
80. konstatuje, že marginalizace určitých menšin založená na náboženství nebo rase je v EU překážkou v dosažení slušné práce pro všechny, a proto vyzývá všechny členské státy, které tak dosud neučinily, aby dokončily provedení směrnice o rasách¹;
81. v rámci konzistentního přístupu k mezinárodní migraci pracovníků vítá vůli členských států k ratifikaci Mezinárodní úmluvy o ochraně práv všech migrujících pracovníků a jejich rodinných příslušníků a rovněž úmluv MOP č. 97 a 143;
82. vyzývá členské státy, aby se shodly na společné standardní definici nucené práce a zneužívání zranitelnosti s cílem snížit dvojznačnosti a odchylky v soudních rozhodnutích;
83. konstatuje, že někteří občané EU uplatňující své právo na svobodu pohybu jsou ohroženi špatnými pracovními podmínkami, a vyzývá Komisi a členské státy, aby přijaly politiky za účelem monitorování zkušeností osob migrujících v rámci EU na trhu práce a aby přijaly opatření směřující k odstranění praktik pracovního vykořisťování;
84. vyzývá Komisi a národní delegace Společenství v partnerských zemích, aby aktivně podporovaly začlenění agendy slušné práce a programů slušné práce pro jednotlivé země do strategických dokumentů pro jednotlivé země, národních akčních plánů a ostatních programových nástrojů politik rozvojové spolupráce EU;
85. vítá záměr Komise rozšířit ustanovení nařízení (ES) č. 2110/2005² na kontrakty financované prostřednictvím Evropského rozvojového fondu, pokud se týká shody se základními pracovními normami;

¹ Směrnice Rady 2000/43/ES ze dne 29. června 2000, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich rasu nebo etnický původ (Úř. věst. L 180, 19.7.2000, s. 22).

² Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 2110/2005 ze dne 14. prosince 2005 o přístupu k vnější pomoci Společenství (Úř. věst. L 344, 27.12.2005, s. 1).

86. vyzývá Komisi, aby přidělila dostatečné zdroje pro provádění návrhů týkajících se podpory slušné práce, které jsou obsaženy v tematickém programu „Investice do lidí“;
87. vítá přijetí nového tematického programu Investice do lidí (2007–2013) Komisí v rámci „Evropského konsensu“ (rozvojové politiky EU) a význam, který tento program přikládá provádění agendy slušné práce v partnerských zemích EU; vítá, že tento program uznává jasnou vazbu mezi slušnou prací a sociální ochranou; vyzývá Komisi, aby vyčlenila dostatečné prostředky na podporu slušné práce v rámci tematického programu Investice do lidí;
88. vítá novou integrovanou strategii pro dětská práva oznámenou ve sdělení Komise Směrem ke strategii EU o právech dítěte (KOM(2006)0367) a znovu připomíná, že toto opatření proti dětské práci, definované v úmluvách MOP č. 138 a 182, a proti nucené práci musí být začleněno do národních a mezinárodních opatření;
89. konstatuje, že riziko špatných pracovních podmínek je u státních příslušníků třetích zemí vyšší než u jejich protějšků z EU, a proto vyzývá členské státy, aby přijaly politiky, jež budou v souladu se společnými základními zásadami pro integraci státních příslušníků třetích zemí v EU, zejména s SZZ 3 o podpoře integrace migrujících osob na trhu práce;
90. vítá záměr Komise vypracovat do roku 2008 ke svému sdělení o slušné práci další zprávu, která by měla obsahovat analýzu a hodnocení ratifikace a používání úmluv MOP o zaměstnanosti, bezpečnosti a zdraví, ochrany mateřství a právech migrujících pracovníků ze strany členských států; žádá, aby tato zpráva obsahovala akční plán pro slušnou práci, jenž se bude zabývat oblastí spolupráce v rámci EU a také úsilím na mezinárodní úrovni;
91. vítá snahu Komise o zlepšení analýzy a o vypracování vhodných ukazatelů ve vztahu k provádění agendy slušné práce;
92. vítá návrh Hospodářské a sociální rady OSN, aby se agenda slušné práce co nejvíce rozvíjela za účelem dosažení hmatatelných výsledků do roku 2015;
93. vyzývá Komisi, aby předložila Parlamentu konkrétní údaje o způsobech financování slušné práce a souvisejících otázkách, aby mohla lépe posoudit tento politický závazek z finančního hlediska;
94. pověřuje svého předsedu, aby předal toto usnesení Radě, Komisi a parlamentům členských států.

VYSVĚTLUJÍCÍ PROHLÁŠENÍ

Úvod

Pojem slušná práce byl navržen MOP v roce 2000 při formulování univerzálního politického cíle podpory zaměstnanosti a zlepšení pracovních podmínek. Tento pojem přesahuje dodržování základních pracovních norem definovaných v osmi úmluvách MOP o základních pracovních normách¹. Obsahuje tyto čtyři strategické cíle, přičemž rovnost pohlaví je průřezovým cílem:

- vytváření pracovních míst,
- zaručení pracovních práv,
- rozšíření sociální ochrany,
- podpora dialogu a řešení konfliktů.

V roce 2006 byla na setkání na vysoké úrovni (tzv. high-level segment), které se uskutečnilo v rámci zasedání Hospodářské a sociální rady OSN (ECOSOC), přijata ministerská deklarace, která zdůrazňuje prioritu dosažení produktivního zaměstnání na plný úvazek a slušné práce pro všechny.

Setkání bylo prvním mezinárodním summitem, který přijal doporučení summitu nejvyšších představitelů států a předsedů vlád členských zemí OSN, který se uskutečnil v září 2005. Sto padesát nejvyšších světových představitelů se dohodlo, aby v zájmu splnění rozvojových cílů tisíciletí byla plná a produktivní zaměstnanost a slušná práce hlavním cílem příslušných národních a mezinárodních politik.

Evropský parlament² již vyzval k posílení sociálního rozměru globalizace a podpoře slušné práce pro všechny v souladu se strategií MOP v této oblasti.

Sdělení Komise

Cílem sdělení Komise je jít dále, než pouze zajistit minimální pracovní místa, a to vysvětlením způsobů dosažení podpory slušné práce, které zahrnují: podporu vytváření pracovních míst, zlepšení správy věcí veřejných a sociálního dialogu, zjišťování a řešení případů, kdy práce nesplňuje požadavky slušné práce, lepší spolupráci mezi hlavními účastníky a snížení korupce.

Komise plánuje několik opatření:

- posílení přínosu slušné práce v rozvojové politice a vnější pomoci EU,

¹ *Základní pracovní normy:*

- Úmluva č. 87 o svobodě sdružování a ochraně práva odborově se organizovat
- Úmluva č. 98 o podpoře kolektivního vyjednávání
- Úmluvy č. 138 a 182 o odstranění dětské práce
- Úmluvy č. 29 a 105 o odstranění nucené práce
- Úmluvy č. 100 a 111 o stejném odměňování pracujících mužů a žen za práci stejné hodnoty

² A6-0308/2005 and A5/0251/2002.

- posílení spolupráce s regionálními a mezinárodními organizacemi, podnikatelským sektorem a ostatními částmi občanské společnosti,
- zdůraznění potřeby slušné práce pro všechny ve svých dohodách a při spolupráci se zeměmi mimo EU, včetně kandidátských, sousedních, rozvojových a rozvinutých zemí,
- posílení slušné práce v systému otevřeného obchodu,
- podněcování zemí k vypracování plánu na vytvoření slušných pracovních podmínek pro všechny při zohlednění potřeb a konkrétní situace partnerských zemí

Stanovisko navrhovatelky

Navrhovatelka se domnívá, že EU může hrát významnou úlohu v podpoře slušné práce pro všechny prostřednictvím svých vnějších i vnitřních politik, svého sociálního modelu a své úlohy na mezinárodní úrovni. Paní Panayotopoulosová proto žádá Komisi, aby pravidelně předkládala Evropskému parlamentu a Radě zprávu o posouzení dopadu různých politik EU v oblasti podpory slušné práce na pracovníky v EU a v partnerských zemích.

Kromě toho pouze účinné uplatňování metodologie a ukazatelů může ukázat pokrok dosažený při provádění agendy slušné práce.

Současná pravidla globalizace vyplývající z logiky rostoucí liberalizace ve všech oblastech hospodářské a sociální politiky směřují ke globálnímu trhu práce, i když v něm přetrvává vysoká segmentace. Na základě toho vyvstává potřeba vytvořit, následně ratifikovat a uplatňovat přiměřené normy pro spravedlivý globální trh práce. Navrhovatelka vybízí členské státy, aby ratifikovaly a uplatňovaly úmluvy MOP. Z příložené tabulky vyplývá, že většina uvedených zemí neratifikovala tyto úmluvy:

- Úmluva č 168 o *politice zaměstnanosti*
- Úmluva č 155 o *bezpečnosti a zdraví při práci*
- Úmluva č 183 o *ochraně v mateřství*
- Úmluvy č. 118 a 157 o *rovnosti zacházení a zachování práv v sociálním zabezpečení v případě mobility*
- Úmluvy č 97 a 143 o *migrujících pracovnících*

Nedávno kodifikovanou úmluvu o práci na moři, která stanoví práva námořníků na slušné pracovní podmínky, stále ještě neratifikovaly všechny členské státy EU.

Navrhovatelka souhlasí s Evropskou komisí, že stanovení cílů v sociální oblasti nesmí být v žádném případě využito k ochrannářským účelům. Cílem je všeobecný sociální pokrok a spravedlivé rozdělení jeho výsledků ve prospěch všech. Kromě toho se paní Panayotopoulosová domnívá, že flexibilita trhu práce a jistota zaměstnání jsou cíle, které se vzájemně nevylučují, ale při použití vhodných postupů by se měly vzájemně posilovat. I když pro trh práce neexistuje univerzální model politiky, který by vyhovoval všem, jsou k dispozici institucionální charakteristiky, které mohou pomoci zlepšit účinnost trhu práce. Patří mezi ně sociální dialog, dlouhodobá aktivní politika v oblasti pracovního trhu jako součást makroekonomické politiky, dobré vztahy mezi zaměstnanci a vedením podniků, podpora rozvoje institucionálních kapacit a výdajů upravených s ohledem na různé fáze hospodářského cyklu (recese-oživení-růst). Kromě toho je větší důraz na rozvoj dovedností pracovníků a

manažerů důležitý pro využití výhod nových technologií. Rychle se měnící požadavky na kvalifikaci vyžadují společné úsilí o zvýšení úrovně vzdělání ve všech zemích, a především v rozvojových zemích. To bude vyžadovat vytvoření národních politik pro integrovaný vzdělávací systém, který bude neustále zvyšovat kvalifikaci pracovníků a připravovat mladé lidi na výzvy globalizace. Aby byla zaměstnanost mládeže začleněna do národních strategií rozvoje, je třeba, aby se opatření na zvýšení zaměstnatelnosti mládeže staly klíčovými prvky aktivní politiky v oblasti pracovního trhu a reforem vzdělávání.

Přestože hospodářský růst v roce 2005 ve výši 4,3 procenta zvýšil světovou produkci asi o 2,5 bilionů USD, globální ekonomika neposkytuje v současné době dostatek nových pracovních míst pro ty, kteří vstupují na trhy práce¹. Pokud jde o počet lidí, kteří nemají vůbec žádnou práci, je nezaměstnanost na své historicky nejvyšší úrovni a dosahuje na celém světě téměř 192 milionů (asi 6 procent celkového počtu pracovní síly).

Z těchto nezaměstnaných je podle odhadů MOP 86 milionů *mladých lidí* (asi polovina celkového počtu) ve věku od 15 do 24 let². Navrhovatelka si je tohoto problému vědoma a vyzývá Komisi, aby v rámci provádění globální agendy zaměstnanosti podpořila společně s MOP vytvoření Sítě pro zaměstnanost mládeže v partnerských zemích EU.

Kromě toho paní Panayotopoulosová zdůrazňuje potřebu začlenění hlediska pohlaví do agendy slušné práce. Ženy mají nižší mzdy a vzdělání než jejich kolegové muži a s přibývajícím věkem jsou vystaveny většímu riziku chudoby.

Nakonec navrhovatelka znovu poukazuje na otázky migrujících pracovníků, mezi nimiž je nyní téměř polovina žen a jejichž podíl na světové pracovní síle neustále roste. V roce 2000 bylo na celém světě 86 milionů *migrujících pracovníků*, z toho 34 milionů v rozvojových oblastech³. Podle odhadů MOP z roku 2004 vykonávalo 2,45 milionu lidí *nucenou práci* v důsledku nezákonného mezinárodního obchodu s lidmi. Z tohoto počtu asi 43 procent bylo určeno pro komerční sexuální vykořisťování a jedna třetina pro ekonomické vykořisťování⁴. Navrhovatelka znovu požaduje, aby se na národní a mezinárodní úrovni podnikla opatření proti dětské práci, která by zmírnila vykořisťování a chudobu dětí a umožnila dospělým na celém světě získat slušnou práci.

¹ MOP: Probíhající změny ve světě práce, Zpráva I (C), Mezinárodní konference práce, 95. zasedání 2006.

² Tamtéž.

³ MOP: Spravedlivé podmínky pro migrující pracovníky v globální ekonomice, Zpráva IV, Mezinárodní konference práce, 92. zasedání, Ženeva, 2004.

⁴ MOP: Globální aliance proti nucené práci, Globální zpráva v návaznosti na deklaraci MOP, Zpráva I (B), Mezinárodní konference práce, 93. zasedání, Ženeva, 2004, článek 60.

PŘÍLOHA I: Ratifikace úmluv MOP v členských státech a kandidátských zemích

	EU – 15														10 nových členských států										Přistoupení v roce 2007		Kandidátské země COUNTRIES									
	BE	FR	UK	DE	IT	NL	LU	DK	IE	EL	PT	ES	AT	FI	SE	CY	CZ	EE	HU	LV	LT	MT	PL	SK	SI	BG	RO	HR	TU	FYROM						
Základní pracovní normy																																				
C87	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
C98	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
C138	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
C182	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
C29	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
C105	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
C100	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
C111	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Úmluvy o politice zaměstnanosti																																				
C122	+	+	+	+	+	+	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-	+	+	+	+	+	-	+	+	+	+	+	+	+	+	
C168	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	
Úmluva o poradenství pro volbu povolání a odborné přípravě																																				
C142	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-	+	+	+	-	+	+	+	+	-	-	-	+	+	+	+	+	+	
Úmluvy o službách zaměstnanosti																																				
C88	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-	+	+	+	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
C181	+	-	-	-	+	+	-	-	-	+	+	-	+	-	-	-	+	+	-	+	+	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-
Úmluva o jistotě zaměstnání																																				
C158	-	+	-	-	-	-	+	-	-	-	+	+	-	+	+	+	-	-	+	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Úmluva o bezpečnosti a zdraví při práci																																				
C155	-	-	-	-	-	+	+	+	-	+	+	-	+	+	+	+	-	+	+	-	-	-	-	+	+	+	-	-	-	+	+	+	+	+	+	
Úmluva o závodních zdravotních službách																																				
C161	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	+	-	+	+	-	-	-	-	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Úmluvy o správu služeb zaměstnanosti a inspekci práce																																				
C81	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
C150	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Úmluva o stanovení minimální mzdy a ochraně mzdy																																				
C26	+	+	+	-	+	+	+	-	+	+	+	+	+	-	-	-	+	+	-	-	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	-	-	-	-	-	-
C95	+	+	+	-	+	+	-	-	-	+	+	+	+	-	-	-	+	+	-	-	+	+	+	-	+	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
C131	-	+	-	-	-	+	-	-	-	+	+	-	-	-	-	-	-	+	+	+	+	+	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Úmluva o ochraně mateřství																																				
C183	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+	-	+	-	-	-	-	+	-	-	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-
Úmluvy o migrujících pracovnících																																				
C97	+	+	+	+	+	+	-	-	-	-	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+

	BE	FR	UK	DE	IT	NL	LU	DK	IE	EL	PT	ES	AT	FI	SE	CY	CZ	EE	HU	LV	LT	MT	PL	SK	SI	BG	RO	HR	TU	FYROM	
C143	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+	+	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	+		
Úmluva o sladění pracovního a rodinného života																															
C156	-	+	-	-	-	+	-	-	-	+	+	+	-	+	+	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	-	-	+	-	+	
Úmluva o pracovní rehabilitaci a zaměstnávání osob s postižením																															
C159	-	+	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-	+	+	+	+	-	+	+	+	+	+	+	-	-	+	+	+		
Úmluva o ochraně domorodého obyvatelstva a kmenů																															
C169	-	-	-	-	-	+	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Úmluva o minimálních normách pro sociální zabezpečení																															
C102	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-	+	+	+	-	-	-	-	-	+	+	+	-	-	+	+	+	
Úmluvy o rovnosti zacházení s cizinci a vlastními státními příslušníky a o zachování práv v sociálním zabezpečení v případě mobility																															
C118	-	+	-	+	+	+	-	+	+	-	-	-	-	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	
C157	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Úmluvy o účinné podpoře kolektivního vyjednávání																															
C151	+	-	+	-	+	+	+	+	-	+	+	+	-	+	+	+	-	-	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	
C154	+	-	-	-	-	+	-	-	-	+	-	+	-	+	+	+	-	-	+	+	+	-	-	-	+	-	+	-	-	-	
Úmluva o trojstranných poradách																															
C144	+	+	+	+	+	+	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-	+	+	-	+	+	-	+	+	
Úmluva o informování zástupců pracovníků v podniku																															
C135	-	+	+	+	+	+	+	+	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-	+	-	+	+	+	+	

Vysvětlivky: +: ratifikovaná úmluva, -: dosud neratifikovaná úmluva

PŘÍLOHA II: Hodnocení slušné práce

Dharam Ghai, Decent Work: Concept and Indicators (Důstojná práce: Koncepce a ukazatele),
International Labour Review,
Svazek 142 (2003), č. 2

Country	Gender disparities	Employment	Social dialogue	Social protection	Average ranking	Overall ranking
Australia	8	14	11	21	13.5	14
Austria	12	5	9	9	8.8	5
Belgium	16	16	5	7	11.0	8
Canada	5	8	10	19	10.5	7
Denmark	8	2	2	2	3.5	2
Finland	2	10	3	3	4.5	4
France	18	19	22	4	15.8	20
Germany	11	9	13	5	9.5	6
Greece	21	20	16	14	17.8	21
Ireland	14	22	6	18	15.0	19
Italy	19	18	7	12	14.0	15
Japan	13	3	18	22	14.0	15
Luxembourg	22	7	8	11	12.0	10
Netherlands	16	13	14	8	12.8	12
New Zealand	7	17	16	16	14.0	15
Norway	2	3	4	6	3.8	3
Portugal	10	12	14	17	13.3	13
Spain	20	21	20	15	19.0	22
Sweden	1	1	1	1	1.0	1
Switzerland	15	5	19	10	12.3	11
United Kingdom	5	15	12	13	11.3	9
United States	4	11	21	20	14.0	15

* Using labour force participation indicator

Výkonnost různých modelů slušné práce

K nastínění profilu průmyslových zemí z hlediska zajišťování slušné práce je účelné rozdělit tyto země do následujících kategorií:

Skandinávský: Dánsko, Finsko, Norsko a Švédsko

Anglosaský: Austrálie, Kanada, Nový Zéland, Spojené království, Spojené státy

Evropský (kontinentální): Rakousko, Belgie, Francie, Německo, Itálie, Lucembursko, Nizozemsko, Švýcarsko

Industrializační: Řecko, Irsko, Portugalsko, Španělsko

Japonsko se nehodí do žádné z těchto kategorií.

Skandinávské země si vedou dobře ve všech ukazatelích s výjimkou míry nezaměstnanosti, v níž Švédsko a Dánsko dosahují průměru, zatímco Finsko patří k horším zemím.

PŘÍLOHA II: Důstojná práce a ekonomická výkonnost: Kombinované hodnocení

Country	Decent work ranking	Economic performance ranking	Average ranking	Overall ranking
Australia	14	2	8.0	4
Austria	5	17	11.0	11
Belgium	8	13	10.5	9
Canada	7	12	9.5	6
Denmark	2	1	1.5	1
Finland	4	8	6.0	3
France	20	8	14.0	19
Germany	6	18	12.0	14
Greece	21	20	20.5	22
Ireland	19	4	11.5	13
Italy	15	22	18.5	20
Japan	15	5	10.0	7
Luxembourg	10	10	10.0	7
Netherlands	12	6	9.0	5
New Zealand	15	11	13.0	15
Norway	3	3	3.0	2
Portugal	13	14	13.5	17
Spain	22	15	18.5	20
Sweden	1	21	11.0	11
Switzerland	11	15	13.0	15
United Kingdom	9	18	13.5	17
United States	15	6	10.5	9

Země s rozvíjejícím se průmyslem dosahují slabých výsledků ve všech ukazatelích. U několika ukazatelů existují výjimky: rozdíly mezi muži a ženami (Irsko a Portugalsko průměr), podíl pracovní síly (Portugalsko průměr), míra nezaměstnanosti (Portugalsko dobré výsledky), nerovnost, sociální ochrana a sociální dialog (Irsko dobré výsledky). Je zajímavé, že v případě ekonomické výkonnosti tato typologie neplatí. Například Dánsko a Norsko patří mezi nejlepší, zatímco Švédsko mezi země s nízkou výkonností. Podobně je tomu v anglosaské skupině. Austrálie a Spojené státy patří k nejlepším, Nový Zéland a Kanada k průměru a Spojené království k nejslabším. V evropské skupině je mezi nejlepšími Nizozemsko, uprostřed je Francie, Lucembursko a Belgie, mezi nejhoršími Švýcarsko, Rakousko, Německo a Itálie. V *zemích s rozvíjejícím se průmyslem* patří mezi nejlepší Irsko, průměru dosahuje Portugalsko a Španělsko, mezi země s nízkou výkonností patří Řecko.

28. 2. 2007

STANOVISKO VÝBORU PRO ROZVOJ

pro Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

k podpoře slušné práce pro všechny
(2006/2240(INI))

Navrhovatelka: Felekna Uca

NÁVRHY

Výbor pro rozvoj vyzývá Výbor pro zaměstnanost a sociální věci jako příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

- s ohledem na článek 50 Dohody o partnerství mezi členy skupiny afrických, karibských a tichomořských států (AKT) na jedné straně a Evropským společenstvím a jeho členskými státy na straně druhé, podepsané v Cotonou dne 23. června 2000,
 - s ohledem na závěry Rady o slušné práci pro všechny přijaté dne 1. prosince 2006 na zasedání 2767. Rady EU pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele v Bruselu,
 - s ohledem na společné prohlášení Rady a zástupců vlád členských států, kteří se setkali v rámci Rady, Evropského parlamentu a Komise, o rozvojové politice Evropské unie Evropský konsensus („Evropský konsensus o rozvoji“), podepsané dne 20. prosince 2005,
 - s ohledem na nařízení Evropského Parlamentu a Rady (ES) č. 1905/2006 ze dne 18. prosince 2006, kterým se zřizuje finanční nástroj pro rozvojovou spolupráci,
 - s ohledem na nařízení Evropského Parlamentu a Rady (ES) č. 1889/2006 ze dne 20. prosince 2006 o zřízení nástroje pro financování podpory demokracie a lidských práv ve světě,
1. vyzývá Komisi, aby prosazovala uplatňování článku 50 Dohody o partnerství AKT-ES, v níž se smluvní strany zavazují, a to i v obchodních vztazích, dodržovat základní pracovní normy; vyzývá Komisi a členské státy, aby podporovaly země AKT při formulování a prosazování právní úpravy v této oblasti a při provádění informačních kampaní;

2. vítá přijetí nového tematického programu Investice do lidí (2007–2013) Komisí v rámci „Evropského konsensu“ (rozvojové politiky EU) a význam, který tento program přikládá provádění agendy slušné práce v partnerských zemích EU; vítá, že tento program uznává jasnou vazbu mezi slušnou prací a sociální ochranou; vyzývá Komisi, aby vyčlenila dostatečné prostředky na podporu slušné práce v rámci tematického programu Investice do lidí;
3. vítá skutečnost, že Komise začlenila základní pracovní normy a podporu sociální odpovědnosti podniků do působnosti finančního nástroje Lidská práva a demokracie; vyzývá Komisi, aby těmto otázkám věnovala dostatečnou pozornost při přípravě programů a při přidělování operačních prostředků v rámci tohoto nástroje;
4. vítá sdělení Komise ze dne 24. května 2006 a závěry 2767. Rady pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitelů;
5. zdůrazňuje potřebnost podpory začleňování zaměstnanosti a slušné práce do rozvojových strategií; vyzývá k začlenění důkladnější analýzy zaměstnanosti a ostatních aspektů slušné práce do strategických dokumentů o snižování chudoby (Poverty Reduction Strategy Papers – PRSP), dohod o hospodářském partnerství (Economic Partnership Agreements – EPA), strategických dokumentů zemí (Country Strategy Papers – CSP) a víceletých orientačních programů (Multiannual Indicative Programmes – MIP); v této souvislosti podtrhuje význam konzultací se všemi zúčastněnými stranami, včetně organizovaných zaměstnavatelů, odborů a zaměstnanců, jakož i soukromého sektoru a občanské společnosti v nejširším slova smyslu;
6. vyzývá k tomu, aby ministerstva práce, sdružení zaměstnavatelů a organizace zaměstnanců byly posíleny a systematictěji začleněny do participačního procesu, a podpořily tak vznik a uplatňování dokumentů PRSP, CSP a MIP; je přesvědčen, že z tohoto důvodu se musí zlepšit spolupráce s ministry hospodářství a financí a i s příslušnými mezinárodními finančními a hospodářskými institucemi, jako jsou instituce Bretton Woods, Evropská investiční banka (EIB) a Světová obchodní organizace (WTO); vyzývá všechny strany, aby zajistily, že dokumenty CSP budou koncipovány jako skutečně participační; naléhá na Komisi, aby více investovala do tvorby technických a institucionálních kapacit a napomohla opatřením, která učiní slušnou práci pevnou součástí strategických dokumentů zemí;
7. zdůrazňuje zejména potřebu, aby země zaváděly programy slušné práce nebo podobné „cestovní mapy“ vypracované za účasti organizací sociálních partnerů a dalších zainteresovaných stran, jejichž cílem je dosažení slušné práce pro všechny prostřednictvím rozvojové spolupráce – včetně dialogu o dopadech hospodářských politik a správy věcí veřejných na zaměstnanost, rozpočtových podpůrných opatření a tvorby kapacit, zejména institucionálních – která bude dobře koordinována a harmonizována mezi Komisí, členskými státy a dalšími mezinárodními rozvojovými partnery a příslušnými subjekty, včetně Mezinárodní organizace práce (MOP) a dalších agentur OSN, jakož i mezinárodních finančních institucí;
8. zdůrazňuje, že dětská práce je jednou z hlavních příčin chudoby budoucích generací a že dětská práce a nucená práce představují porušení základních práv;

9. vyzývá Komisi a členské státy, aby podporovaly a prosazovaly legislativní a politické iniciativy v oblasti nediskriminace a rovných příležitostí v rámci odborné přípravy a na pracovišti v rozvojových zemích, včetně podpory úpravy nebo přizpůsobení pracovních míst lidem se zdravotním postižením;
10. vyzývá k obnovení úsilí v boji proti porušování lidských práv a pracovního práva a k dohledu nad činností nadnárodních společností s možností vyloučit nadnárodní společnosti působící v rozvojových zemích z veřejných zakázek financovaných nebo podporovaných EU a jejími členskými státy, jakož i z vývozních úvěrových záruk poskytovaných EIB a dalšími finančními institucemi v případě, že dojde k porušení těchto práv; vyzývá Komisi a členské státy, aby v rámci veřejných zakázek financovaných z Evropského rozvojového fondu nebo využívajících jiné pomoci Společenství nebo dvoustranné pomoci zakotvily povinnost respektovat základní pracovní normy;
11. zdůrazňuje, že čl. 12 odst. 2 písm. d) bod ii) nařízení, kterým se zřizuje nástroj pro rozvojovou spolupráci, vyzývá k podpoře „slušné práce pro všechny“ jakožto všeobecného cíle, jehož má být dosaženo mimo jiné prostřednictvím globálních a dalších nadnárodních iniciativ s cílem uplatňování mezinárodně dohodnutých základních pracovních norem MOP, posouzení dopadu obchodu na slušnou práci a udržitelných a vhodných mechanismů spravedlivého financování a účinného fungování – a širší působnosti – systémů sociální ochrany; zdůrazňuje, že rovněž čl. 5 odst. 2 písm. c) téhož nařízení uvádí slušnou práci jakožto oblast zájmu; vyzývá Komisi, aby aktivně uplatňovala tato ustanovení ve své rozvojové politice; dále vyzývá Komisi, aby systematicky informovala o svých snahách na podporu slušné práce ve výročních zprávách o své rozvojové politice a provádění vnější pomoci;
12. zdůrazňuje, že možnost dosáhnout Rozvojových cílů tisíciletí (Millennium Development Goals, MDG) a posílení myšlenky slušné práce pomocí udržitelné rozvojové pomoci vyžaduje spravedlivou a inovativní daňovou politiku, např. například zdanění finančních a měnových převodů;
13. zdůrazňuje, že slušná práce je víceoborovým tématem, které má dopad na všechny aspekty zahraniční politiky; domnívá se proto, že podpora slušné práce by měla být rovněž stimulována prostřednictvím nástrojů financování zahraniční politiky;
14. požaduje, aby slušná práce byla finančně zohledněna ve všech programech Komise v rámci rozvojové spolupráce a obchodní politiky;
15. je přesvědčen, že obchodní dohody musejí sloužit jako nástroj podpory slušné práce; zdůrazňuje proto, že EU by měla zahrnout zásady a cíle slušné práce do mandátu k vyjednávání o dvoustranných a dalších obchodních dohodách; vyzývá Komisi, aby při udílení obchodních preferencí zohledňovala dodržování mezinárodních základních pracovních norem v přijímající zemi tak, aby země, které nesplňují tyto základní normy, neměly z obchodních preferencí EU prospěch; vyzývá Komisi, aby aktivně spolupracovala s MOP při zajišťování úplného dodržování podmínek dohod a v případě nutnosti využila pravomocí, které má k dispozici, ke zrušení obchodních preferencí každé zemi, která nebude dodržovat základní sociální, pracovní a lidská práva;
16. vyzývá k začlenění zásady slušné práce do všech akcí Společenství; v této souvislosti

připomíná zásadní význam soudržnosti sociálních hospodářských politik a jejich koordinace na vnitrostátní, regionální a mezinárodní úrovni, na které by do tohoto procesu měla být zapojena i MOP;

17. zdůrazňuje nutnost, aby byla slušná práce v rozvojových zemích prosazována prostřednictvím místních subjektů se zvláštním zřetelem na oblast venkova a neformální sektor; zdůrazňuje význam nevládních organizací při prosazování a podpoře tohoto procesu; zdůrazňuje naléhavou potřebu podniknout účinnou akci, i prostřednictvím pomoci EU v partnerských zemích, na podporu slušné práce v oblasti neformálního hospodářství s cílem postupného začlenění neformálního hospodářství do hospodářství formálního;
18. zdůrazňuje nutnost podporovat stávající osvědčené postupy, které zaručují podmínky pro slušnou práci v rozvojových zemích, jako jsou osvědčené postupy mezinárodního hnutí Fair Trade;
19. konstatuje, že jako ukazatel dobré správy věcí veřejných, na základě které se mohou rozvojové země stát způsobilými k získání dodatečného financování, je uvedeno pouze dodržování základních úmluv MOP; domnívá se, že investice do slušné práce je rovněž znakem dobré správy věcí veřejných; zdůrazňuje proto, že kromě základních úmluv MOP by měla být rovněž mezi ukazatele dobré správy věcí veřejných zahrnuta i slušná práce;
20. zdůrazňuje nutnost vytvořit celosvětovou síť vycházející z poptávky pro sdílení vědomostí o slušné práci a místním rozvoji založenou především na vnitrostátním výzkumu a budování kapacit a institucí;
21. navrhuje, aby EU požadovala pro MOP statut pozorovatele v rámci WTO a zřízení výboru pro obchod a slušnou práci po vzoru výboru pro obchod a životní prostředí;
22. připomíná členským státům úmluvu MOP C100 o rovném odměňování mužů a žen za práci stejné hodnoty, která vyzývá vlády a sociální partnery k budování nových sociálních a hospodářských struktur s cílem posílit úlohu žen v hospodářství a na pracovním trhu; je přesvědčen, že je zapotřebí přijmout jednak specifická opatření ve prospěch žen, jednak zavést zásadu poskytování rovných příležitostí mužům a ženám do všech politik, programů a projektů s cílem odstranit překážky, které brání ženám v nalezení slušné práce;
23. vyzývá členské státy a Komisi, jakožto zaměstnavatele v rozvojových zemích, aby braly v úvahu zásadu slušné práce, zejména při zvyšování platů v souladu s doporučením MOP 135 týkajícím se stanovování minimální mzdy, se zvláštním zřetelem k rozvojovým zemím.

POSTUP

Název	Podpora slušné práce pro všechny
Číslo postupu	2006/2240(INI)
Příslušný výbor	EMPL
Výbor, který vypracoval stanovisko Datum oznámení na zasedání	DEVE 28.9.2006
Užší spolupráce – datum oznámení na zasedání	
Navrhovatelka Datum jmenování	Feleknas Uca 6.11.2006
Předchozí navrhovatel	
Projednání ve výboru	27.2.2007
Datum přijetí	27.2.2007
Výsledek závěrečného hlasování	+: 25 –: 0 0: 0
Členové přítomní při závěrečném hlasování	Margrietus van den Berg, Josep Borrell Fontelles, Danutė Budreikaitė, Corina Crețu, Alexandra Dobolyi, Filip Kaczmarek, Glenys Kinnock, Maria Martens, José Javier Pomés Ruiz, Miguel Portas, Horst Posdorf, Pierre Schapira, Frithjof Schmidt, Jürgen Schröder, Feleknas Uca, Luis Yañez-Barnuevo García, Anna Záborská
Náhradníci přítomní při závěrečném hlasování	Ana Maria Gomes, Jan Jerzy Kułakowski, Miguel Angel Martínez Martínez, Manolis Mavrommatis, Tobias Pflüger, Anne Van Lancker, Åsa Westlund, Zbigniew Zaleski
Náhradník(ci) (čl. 178 odst. 2) přítomný(i) při závěrečném hlasování	
Poznámky (údaje, které jsou k dispozici jen v jednom jazyce)	...

24. 1. 2007

STANOVISKO VÝBORU PRO PRÁVA ŽEN A ROVNOST POHLAVÍ

pro Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

Podpora slušné práce pro všechny
(2006/2240(INI))

Navrhovatelka: Amalia Sartori

NÁVRHY

Výbor pro práva žen a rovnost pohlaví vyzývá Výbor pro zaměstnanost a sociální věci jako příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

1. prohlašuje, že všechny druhy práce jsou slušné pod podmínkou, že jsou dodržována práva pracovníků: slušný a rovnocenný plat za stejnou práci, bez ohledu na pohlaví pracovníka, odpovídající pojistné a sociální dávky, bezpečné a zdravé pracovní prostředí;
2. vyzývá členské státy a podniky, aby ve spolupráci se sociálními partnery a na základě právních předpisů Společenství týkajících se zdraví a bezpečnosti pracovníků přijaly preventivní strategie a aby rovněž zavedly opatření, pomocí nichž bude zajištěna ochrana mateřství a zlepšena bezpečnost a ochrana zdraví při práci těhotných pracovník a pracovník, které jsou krátce po porodu či kojí;
3. zdůrazňuje, že koncept slušné práce zahrnuje rovněž slušné podmínky pro odchod do důchodu a nároky s ním spojené;
4. dále prohlašuje, že nelze hovořit o slušné práci, aniž by byla zajištěna rovnost pohlaví, a zdůrazňuje především požadavek, aby byla stejná práce hodnocena stejným platem;
5. zdůrazňuje, že k tomu, aby byla práce slušná, je potřeba odstranit všechny druhy násilí na pracovišti, přičemž je především nutné bojovat proti násilí – fyzickému i psychickému – založenému na pohlaví;
6. zdůrazňuje, že je nutné zlepšit transparentnost pracovního trhu, aby veškeré způsoby výkonu práce (na dobu určitou nebo neurčitou, na plný či částečný úvazek, placené na hodinu) byly legální a slušně placené a aby plně respektovaly práva pracovníků, základní pracovní normy, sociální dialog, sociální ochranu (včetně bezpečnosti a zdraví při práci) a

rovnost pohlaví;

7. vybízí podniky, aby přijaly odpovědné nediskriminační náborové politiky a politiky profesního rozvoje k podpoře zaměstnanosti žen a osob se zdravotním postižením na pracovním trhu;
8. připomíná, že je třeba věnovat zvláštní pozornost práci žen, která ještě v mnoha případech plně neodpovídá daným normám, neboť příslušné ukazatele svědčí o tom, že z kvantitativního i kvalitativního hlediska mají ženy méně příznivé podmínky než muži, a politikám, jež umožňují sladit pracovní a soukromý život;
9. doporučuje, aby podniky převzaly iniciativu k podpoře větší účasti a většího zastoupení žen v orgánech zapojených do sociálního dialogu, tedy strategického cíle konceptu slušné práce;
10. vyzývá členské státy, které tak ještě neučinily, aby začlenily do svých právních předpisů ustanovení odsuzující šikanu a sexuální obtěžování;
11. kritizuje skutečnost, že začleňování hlediska rovnosti žen a mužů nebere Komise ve svém přístupu k prosazování slušné práce pro všechny dostatečně v potaz; zdůrazňuje nedostatek vhodných ukazatelů, jež by prokázaly nerovnost mezi pohlavími, a systematickou nepřítomnost informací o rozdílech v platu a rozdělení profesí na mužské a ženské;
12. zdůrazňuje, že je důležité podporovat práci pro všechny, která bude ve všech odvětvích upravena právními předpisy souvisejícími s rovností pohlaví, a to ve zprávách a programech spolupráce Evropské unie s regiony a třetími zeměmi, aby byla zajištěna rovnost příležitostí pro ženy a muže a zohledněno hledisko rovnosti pohlaví na pracovním trhu;
13. vyzývá Komisi, aby jako součást politiky rozvojové spolupráce a ve spolupráci se sociálními partnery a Mezinárodní organizací práce (MOP) podporovala podnikatelky v zakládání a rozvoji podniků v rámci Evropské unie i mimo ni;
14. zdůrazňuje potřebu postavit mimo zákon vynucenou práci na částečný úvazek (která se týká především žen) a pracovní dobu, která narušuje rodinný život (nesouvislá či příliš dlouhá pracovní doba atd.);
15. zdůrazňuje potřebu vyvinout více úsilí v oblasti odborného vzdělávání zaměstnanců, především prostřednictvím vhodného osobního rozvoje zaměstnanců přizpůsobeného jednotlivým osobám ve všech fázích pracovního života;
16. doporučuje zvážit způsoby, jakými by se zlepšil pohled na činnosti, které jsou dnes považovány za příliš náročné či ponižující (pomoc v domácnosti, pomoc rodinám, pomoc starším občanům, osobní sociální služby atd.);
17. zdůrazňuje tedy, že je nutné nalézt konkrétní strategie k podpoře povolání, která jsou z kulturních důvodů či z důvodu „vnímání společnosti“ považována za náročná, nebezpečná nebo jež často nejsou právně upravena a na něž se proto nevztahuje žádné sociální

zabezpečení;

18. zdůrazňuje, že je třeba podporovat úsilí členských států o koordinaci činností podporujících slušnou práci pro všechny a výměnu osvědčených postupů, aby těchto cílů mohlo být dosaženo.

POSTUP

Název	Podpora slušné práce pro všechny
Číslo postupu	2006/2240(INI)
Příslušný výbor	EMPL
Výbor, který vypracoval stanovisko Datum oznámení na zasedání	FEMM 28.9.2006
Užší spolupráce – datum oznámení na zasedání	
Navrhovatelka Datum jmenování	Amalia Sartori 11.10.2006
Předchozí navrhovatel	
Projednání ve výboru	19.12.2006 24.1.2007
Datum přijetí	24.1.2007
Výsledek závěrečného hlasování	+: 30 -: 0 0: 0
Členky přítomné při závěrečném hlasování	Edit Bauer, Maria Carlshamre, Edite Estrela, Ilda Figueiredo, Věra Flasarová, Claire Gibault, Lissy Gröner, Zita Gurmai, Esther Herranz García, Anneli Jäätteenmäki, Lívia Járóka, Rodi Kratsa-Tsagaropoulou, Urszula Krupa, Pia Elda Locatelli, Angelika Niebler, Siiri Oviir, Marie Panayotopoulos-Cassiotou, Christa Prets, Marie-Line Reynaud, Teresa Riera Madurell, Eva-Britt Svensson, Britta Thomsen, Corien Wortmann-Kool, Anna Záborská
Náhradnice přítomné při závěrečném hlasování	Lidia Joanna Geringer de Oedenberg, Christa Klaß, Zita Pleštinská, Bernadette Vergnaud
Náhradníci (čl. 178 odst. 2) přítomní při závěrečném hlasování	Jean Lambert, Elisabeth Schroedter
Poznámky (údaje, které jsou k dispozici jen v jednom jazyce)	...

8. 1. 2007

STANOVISKO VÝBORU PRO MEZINÁRODNÍ OBCHOD

pro Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

k podpoře slušné práce pro všechny
(2006/2240(INI))

Navrhovatel: Harlem Désir

NÁVRHY

Výbor pro mezinárodní obchod vyzývá Výbor pro zaměstnanost a sociální věci jako příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

1. připomíná závazek přijatý mezinárodním společenstvím na summitu Organizace spojených národů konaném ve dnech 14. až 16. září 2005 podporovat agendu slušné práce, kterou vypracovala MOP; domnívá se, že její podpora je prioritou pro to, aby bylo dosaženo cílů tisíciletí a odstraněna chudoba;
2. vítá úmysl Komise učinit z podpory slušné práce stálý prvek vnějších politik EU, zejména bilaterálních a regionálních obchodních politik a politik vnější pomoci; zdůrazňuje, že Komise musí využít bilaterální a multilaterální jednání k tomu, aby díky svému obchodnímu významu podpořila sociální normy a slušnou práci;
3. vyzývá Komisi, aby při podpoře agendy slušné práce nezanedbávala multilaterální rozměr; zejména Komisi žádá, aby v rámci WTO předložila návrh plně do rozhodnutí WTO začleňovat návrhy MOP týkající se slušné práce;
4. konstatuje, že podpora slušné práce odpovídá hodnotám EU a že v zájmu EU je zajistit růst mezinárodního obchodu v souladu s evropským sociálním modelem, aby se zabránilo všem formám sociálního dumpingu; žádá, aby cílem vnějších politik EU byl nejen hospodářský rozvoj partnerských zemí, ale i soulad se sociálními normami a normami slušné práce, zajištění slušného příjmu pracovníků a jejich rodin, právo na bezpečnost a ochranu zdraví při práci, sociální zabezpečení i právo sdružovat se v odborových organizacích;
5. zdůrazňuje odpovědnost sociálních partnerů za podporu slušné práce pro všechny a vyzývá Komisi, aby je podporovala a podněcovala jejich iniciativy v této oblasti;

6. je přesvědčen, že nadnárodní společnosti, činné v rozvojových zemích, včetně evropských, si musí samy uvědomit svou odpovědnost zasahující i do sociální oblasti, což od nich vyžaduje, aby při vedení obchodů podporovaly slušnou práci a usilovaly o odstranění dětské práce;
7. podporuje kroky Komise, jejichž cílem je co nejširší ratifikace úmluv MOP, zejména těch, které se týkají základních pracovních norem; doporučuje, aby Komise učinila z provádění základních pracovních norem stálý prvek bilaterálních konzultací na všech úrovních, a to jak se zeměmi, kde dochází k porušování, tak se zeměmi, jež jsou s nimi spojeny prostřednictvím obchodu nebo investic; doporučuje, aby Komise do všech dvoustranných obchodních dohod a strategických partnerství zahrнула klauzuli o provádění základních pracovních norem, zejména pokud jde o práva sdružovat se v odborových organizacích, zákaz nucené práce a dětské práce, rovnost žen a mužů při práci a práva migrujících pracovníků; vyzývá Komisi, aby po ratifikaci úmluv MOP účinně sledovala jejich provádění a pravidelně podávala Parlamentu zprávy; požaduje rovněž, aby byla přijata opatření k účinnému boji proti sociálnímu dumpingu;
8. navrhuje, aby EU začlenila sociální klauzule o slušné práci jako samozřejmost do všech bilaterálních a regionálních nástrojů spolupráce, včetně obchodních dohod;
9. vyzývá Komisi, aby zajistila provádění článku 50 dohody z Cotonou, který obsahuje specifická ustanovení o obchodních a pracovních normách, který potvrzuje závazek stran vůči základním pracovním normám;
10. naléhavě žádá Komisi, aby soulad se základními pracovními normami učinila podmínkou své nákupní a smluvní politiky; vyzývá proto Komisi k tomu, aby rozvíjela politiku a poskytovala pomoc související s obchodem umožňující dodržování těchto norem také u drobných výrobců v rozvojových zemích;
11. je přesvědčen, že vedoucí postavení EU na globálním trhu a přínosy globálního hospodářství pro EU jsou podmíněny vysokou mírou sociálního partnerství a mírou v EU, což musí zůstat zachováno jako všeobecný cíl všech nástrojů obchodní politiky;
12. schvaluje pokyny Komise pro tvorbu ukazatelů a metod hodnocení, které zahrnují slušnou práci do studií o dopadu na udržitelný rozvoj (SIA), zejména v případě nových bilaterálních a regionálních obchodních dohod a exportních výrobních zón (export processing zones); vítá pilotní projekt zahájený ve spolupráci s MOP s cílem zjistit, jaký dopad má obchod a jeho liberalizace na slušnou práci; přeje si, aby se tento projekt rozšířil na více zemí a aby tyto ukazatele byly automaticky zařazovány jako hodnotící prvky obchodních politik do studií SIA;
13. vyzývá Komisi, aby uznala – a do svých bilaterálních a multilaterálních obchodních jednání a studií SIA začlenila – náležité ukazatele, jak stanoví MOP, pro počty inspektorů práce podle množství pracovních sil: 1 inspektor na 10 000 pracovníků v průmyslově vyspělých zemích s tržní ekonomikou, 1 na 20 000 u ekonomik v procesu transformace a 1 na 40 000 v méně rozvinutých zemích;
14. vyzývá Komisi, aby zintenzívnila své úsilí ohledně podpory a zaručení účinného uplatňování základních práv pracovníků stanovených úmluvami OSN a MOP v zemích,

kteřé využívají systému všeobecných celních preferencí plus (SVP+); vyzývá Komisi rovněž k tomu, aby prokázala více důslednosti v uskutečňování systému všeobecných celních preferencí tím, že vládám zvýhodněných zemí adresuje doporučení, a aby používala ustanovení o dohledu podle nařízení Rady (ES) č. 980/2005 ze dne 27. června 2005, kterým se uplatňuje systém všeobecných celních preferencí (tzv. nařízení o SVP), a aby v případě nutnosti uplatnila mechanismy dočasného pozastavení preferencí vůči zemím, které neplní své závazky a které závažně a systematicky porušují základní sociální práva, a zároveň zajistila, že zrušení preferencí nebude podněcovat protekcionismus; požaduje rovněž, aby bylo sledování a uplatňování těchto mechanismů bylo rozšířeno tak, aby se vztahovalo i na ostatní země zvýhodněné systémem všeobecných celních preferencí, zvláště pokud jde o dětskou práci a nucenou práci, jejichž odstranění je hlavní výzvou pro MOP, jak je uvedeno ve zprávě této organizace „Konec dětské práce: na dosah“; domnívá se, že růst čínského hospodářství je natolik vysoký a má tak silný vliv na mezinárodní obchod, že má-li Čína i nadále využívat obchodních preferencí, je třeba podobné normy uplatňovat; žádá Komisi, aby Parlamentu podávala každoročně zprávu;

15. vyzývá Komisi, aby podněcovala výraznější závazky k sociální odpovědnosti ze strany podniků; zdůrazňuje význam podniků pro zajištění větší úcty k základním pracovním normám v rámci jejich vztahů s rozvojovými zeměmi, především ve fázi navrhování výrobků;
16. žádá, aby se při nadcházející revizi nařízení o SVP Komise vyjádřila pro zahrnutí ustanovení o pozastavení a odnětí výhod SVP+, které by bylo založeno na kritériu proporcionality, aby se tak nevyloučily pobídky pro společnosti, jež ve svých obchodních činnostech a vztazích se svými pracovníky plní povinnosti plynoucí z mezinárodních závazků přijatých zeměmi, které využívají systém všeobecných celních preferencí;
17. připomíná, že i když za správné přijímání a provádění základních pracovních norem primárně zodpovídá stát, měly by být nadnárodní společnosti odpovědné také, a to alespoň nepřímo; vybízí nadnárodní společnosti, aby přijaly a podporovaly sociálně odpovědné postupy podniků a hlavní pracovní normy jak ve vztahu k činnostem, které vlastní nebo přímo kontrolují, tak i ve vztahu ke svým zahraničním dodavatelům a subdodavatelům (obvykle v rozvojových zemích); doporučuje, aby tyto politiky byly rozvíjeny v rámci partnerství se všemi příslušnými subjekty (vládami, společnostmi, odbory a nevládními organizacemi); uznává, že díky rostoucímu zájmu na sociální odpovědnosti podniků se zvyšuje povědomí nadnárodních společností o pozitivní úloze pracovních norem při rozvoji podniku; doporučuje, aby Komise prozkoumala možnosti poskytnutí technické pomoci podnikům, především malým a středním podnikům, a místním orgánům třetích zemí, aby byly na provádění těchto politik zajištěny nezbytné finanční a lidské zdroje;
18. vybízí vlády zemí, kde mají nadnárodní společnosti své sídlo, aby sledovaly provádění hlavních směrů OECD pro mnohonárodnostní podniky a aby pravidelně zveřejňovaly zprávy o tom, jak tyto společnosti přispívají k účinnému uskutečňování základních pracovních norem MOP;
19. naléhavě žádá Komisi, aby přispěla k rozvoji norem OSN pro odpovědnost nadnárodních společností a ostatních obchodních společností s ohledem na lidská práva jakožto

účinného globálního nástroje proti porušování základních pracovních norem a dalším možným porušováním lidských práv ze strany společností;

20. doporučuje Komisi, aby prozkoumala vytvoření vhodných právních opatření a mechanismů na úrovni EU, jež by umožňovaly zjistit a stíhat dovozce se sídlem v EU dovážející výrobky ze zemí, kde je dovoleno porušování základních pracovních úmluv MOP v jakékoli části dodavatelského řetězce; doporučuje, aby Komise prozkoumala možnost vytváření pobídek pro dovozce se sídlem v EU, kteří provádějí pravidelné a nezávislé sledování výroby svých produktů ve všech třetích zemích, jež tvoří část výrobního řetězce;
21. doporučuje, aby Komise prošetřila a určila společnosti, jež stále a vytrvale dovolují porušování základních pracovních norem v jakékoli části výrobního nebo dodavatelského řetězce, a žádá, aby byl seznam těchto společností dán k dispozici dovozcům se sídlem v EU;
22. vyzývá EU, aby se slušné práci podílela svou migrační politikou, poskytováním podpory orgánům v hostitelských zemích s cílem zajistit přistěhovalcům, kteří tam žijí, ochranu a lepší zacházení, a aby také bojovala proti nedovolené migraci a obchodu s lidmi;
23. zdůrazňuje základní úlohu, kterou může hrát sociální odpovědnost podniků při podpoře slušné práce, a vyzývá Komisi, aby sociální odpovědnost nadále podporovala, stejně jako opatření přijatá OECD a MOP;
24. zdůrazňuje, že vzhledem k tomu, že se politiky WTO, UNCTAD, MOP a dalších mezinárodních organizací navzájem doplňují, je mezi nimi zapotřebí lepší spolupráce; domnívá se, že pro podporu slušné práce a pro jí zaručení v praxi je zásadní soudržnost mezi prováděnými opatřeními; navrhuje udělit MOP v rámci WTO status pozorovatele; obrací se na parlamenty dalších členů WTO a žádá je, aby tento požadavek podpořili;
25. žádá Komisi, aby cílem Evropské unie v rámci WTO učinila „podporu slušné práce“ formou souboru opatření, jejichž cílem by bylo poskytnout politikám rozvojových zemí více prostoru, včetně toho, aby se v rámci EU bral větší ohled na požadavky na zvláštní a diferencované zacházení (SDT) a na iniciativy ke stabilizaci cen zboží;
26. vyzývá Komisi, aby navrhla vytvořit v rámci WTO výbor pro obchod a slušnou práci, a to podle Výboru pro obchod a životní prostředí;
27. připomíná, že stanovы MOP této organizaci umožňují požadovat obchodní sankce vůči státu, který nedodrží mezinárodní sociální úmluvy, a žádá organizaci WTO, aby se v zájmu dosažení soudržnosti činností mezinárodních institucí zavázala k souladu s rozhodnutími MOP;
28. navrhuje, aby byla MOP oprávněna předkládat odborné posudky (stanoviska třetí, ve věci nezúčastněné strany) odborným skupinám WTO a jejímu odvolacímu orgánu v případech, kdy je předmětem sporu porušování mezinárodních úmluv, a při nichž je nutno zohlednit rozhodnutí MOP;
29. navrhuje, aby v zájmu soudržnosti činností mezinárodního společenství v oblasti podpory

slušné práce v případech, kdy je rozhodnutí Orgánu pro řešení sporů (WTO) považováno členským státem WTO za zpochybnění rozhodnutí MOP o shodě s pracovními úmluvami, existovala možnost odvolání u MOP ;

30. zdůrazňuje, že je potřeba podporovat kodexy chování pro nadnárodní společnosti vyjednané s odbory v rámci OECD, které zahrnují cíle slušné práce, a vyzývá k tomu, aby se tato pravidla vztahovala i na dceřiné společnosti nacházející se v třetích zemích, jejichž mateřské společnosti mají sídlo v Evropě, a rovněž na subdodavatele a dodavatele zapojené do výrobního řetězce těchto společností;
31. vítá podporu, kterou Komise zamýšlí poskytnout lepšímu zapojení sociálních partnerů a ostatních subjektů občanské společnosti do světové vlády (např. do WTO a mezinárodních finančních institucí) podle modelu OECD pro konzultace, ale připomíná, že pro tyto subjekty je stejně důležité zapojit se do bilaterálních a regionálních obchodních jednání vedených Evropskou unií;
32. vyzývá EU, aby učinila soulad s mezinárodními pracovními normami součástí přístupových jednání s novými členy WTO;
33. vyzývá Komisi, aby podporovala jednotnější přístup ze strany členských států EU, pokud jde o účinné začlenění slušné práce do mezinárodních finančních institucí, zejména s ohledem na jejich politické poradenství, programy rozvojové pomoci a úvěry soukromým podnikům;
34. zdůrazňuje, že se slušná práce týká všech pracovníků a že MOP práci vykonávanou na neformálním základě označila za odraz existence „deficitů slušné práce“, které je třeba odstranit, aby mohli všichni pracovníci vykonávat práci v mezích právního a institucionálního rámce, v němž jsou chráněna jejich práva;
35. zdůrazňuje, že kodex chování nesmí být schválen bez konkrétního určení takových iniciativ, které podporují slušnou práci, a že jsou kodexy příliš často nedostatečnou náhražkou za přijetí a uplatňování zákonů a za úlohu odborů a skutečných pracovních vztahů; namísto toho žádá, aby byla slušná práce uznána jako zásadní součást toho, co pro podnik znamená být považován za sociálně odpovědný; dále zdůrazňuje, že Evropské fórum mnoha zúčastněných stran o sociální odpovědnosti podniků a Evropská aliance pro sociální odpovědnost podniků nebudou užitečnými prostředky, dokud se nevyřeší s nimi související obavy odborů a nevládních organizací;
36. nakonec zdůrazňuje význam prosazování Tripartitní deklarace MOP o zásadách pro nadnárodní společnosti a sociální politiku.

POSTUP

Název	Podpora slušné práce pro všechny
Číslo postupu	2006/2240(INI)
Příslušný výbor	EMPL
Výbor, který vypracoval stanovisko Datum oznámení na zasedání	INTA 28.9.2006
Navrhovatel Datum jmenování	Harlem Désir 11.9.2006
Projednáni ve výboru	3.10.2006 22.11.2006
Datum přijetí	19.12.2006
Výsledek závěrečného hlasování	+: 24 -: 1 0: 0
Členové přítomni při závěrečném hlasování	Kader Arif, Francisco Assis, Jean-Pierre Audy, Enrique Barón Crespo, Daniel Caspary, Françoise Castex, Christofer Fjellner, Béla Glattfelder, Alain Lipietz, Caroline Lucas, Erika Mann, Helmuth Markov, David Martin, Georgios Papastamkos, Peter Šťastný, Robert Sturdy, Gianluca Susta, Johan Van Hecke, Daniel Varela Suanzes-Carpegna, Zbigniew Zaleski
Náhradníci přítomní při závěrečném hlasování	Panagiotis Beglitis, Harlem Désir, Elisa Ferreira, Małgorzata Handzlik, Jens Holm

POSTUP

Název	Podpora slušné práce pro všechny		
Číslo postupu	2006/2240(INI)		
Příslušný výbor Datum, kdy bylo na zasedání oznámeno udělení svolení	EMPL 28.9.2006		
Výbor(y) požádaný(é) o stanovisko Datum oznámení na zasedání	DEVE 28.9.2006	FEMM 28.9.2006	INTA 28.9.2006
Nezaujaté stanovisko Datum rozhodnutí	AFET 13.9.2006		
Užší spolupráce Datum oznámení na zasedání			
Zpravodaj(ové) Datum jmenování	Marie Panayotopoulos-Cassiotou 21.6.2006		
Předchozí zpravodaj(ové)			
Projednáni ve výboru	22.11.2006	24.1.2007	28.2.2007
Datum přijetí	1.3.2007		
Výsledek závěrečného hlasování	+ 35 - 4 0 0		
Členové přítomní při závěrečném hlasování	Jan Andersson, Alexandru Athanasiu, Roselyne Bachelot-Narquin, Emine Bozkurt, Philip Bushill-Matthews, Milan Cabrnoch, Alejandro Cercas, Christina Christova, Derek Roland Clark, Luigi Cocilovo, Proinsias De Rossa, Harlem Désir, Harald Ettl, Richard Falbr, Carlo Fatuzzo, Ilda Figueiredo, Joel Hasse Ferreira, Stephen Hughes, Karin Jöns, Jan Jerzy Kułakowski, Jean Lambert, Raymond Langendries, Bernard Lehideux, Elizabeth Lynne, Thomas Mann, Ana Mato Adrover, Maria Matsouka, Marie Panayotopoulos-Cassiotou, Pier Antonio Panzeri, Jacek Protasiewicz, José Albino Silva Peneda, Kathy Sinnott, Jean Spautz, Gabriele Stauner, Anne Van Lancker		
Náhradník(ci) přítomný(i) při závěrečném hlasování	Edit Bauer, Mihael Brejc, Françoise Castex, Richard Howitt, Sepp Kusstatscher, Roberto Musacchio		
Náhradník(ci) (čl. 178 odst. 2) přítomný(i) při závěrečném hlasování	André Brie, Jaromír Kohlíček		
Datum předložení	15.3.2007		
Poznámky (údaje, které jsou k dispozici jen v jednom jazyce)			