

# EVROPSKI PARLAMENT

2004



2009

---

*Dokument zasedanja*

**A6-0198/2009**

1.4.2009

## **POROČILO**

o vključevanju načela enakosti med spoloma v delo odborov in delegacij  
(2008/2245(INI))

Odbor za pravice žensk in enakost spolov

Poročevalka: Anna Záborská

PR\_INI

## VSEBINA

	<b>Stran</b>
PREDLOG RESOLUCIJE EVROPSKEGA PARLAMENTA.....	3
OBRAZLOŽITEV .....	6
IZID KONČNEGA GLASOVANJA V ODBORU .....	12

## PREDLOG RESOLUCIJE EVROPSKEGA PARLAMENTA

### o vključevanju načela enakosti med spoloma v delo odborov in delegacij (2008/2245(INI))

*Evropski parlament,*

- ob upoštevanju členov 2, 3(2), 13 in 141(4) Pogodbe ES,
  - ob upoštevanju Evropske konvencije o varstvu človekovih pravic in temeljnih svoboščin, spremenjene Evropske socialne listine in sodne prakse Evropskega sodišča za človekove pravice,
  - ob upoštevanju dela generalnega direktorata Sveta Evrope za človekove pravice in pravne zadeve, zlasti njegovega usmerjevalnega odbora za enakost med spoloma,
  - ob upoštevanju Direktive 2002/73/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. septembra 2002 o spremembi Direktive Sveta 76/207/EGS o izvrševanju načela enakega obravnavanja moških in žensk v zvezi z dostopom do zaposlitve, poklicnega usposabljanja in napredovanja ter delovnih pogojev<sup>1</sup>,
  - ob upoštevanju svoje resolucije z dne 13. marca 2003 o vključevanju načela enakosti med spoloma ("gender mainstreaming") v Evropskem parlamentu<sup>2</sup>,
  - ob upoštevanju svoje resolucije z dne 18. januarja 2007 o vključevanju načela enakosti med spoloma v delo odborov<sup>3</sup>,
  - ob upoštevanju člena 45 svojega poslovnika,
  - ob upoštevanju poročila Odbora žensk za pravice žensk in enakost spolov (A6-0198/2009),
- A. ker je enakost med moškimi in ženskami temeljno načelo prava Skupnosti ter v skladu s členom 2 Pogodbe ena izmed nalog Skupnosti,
- B. ker člen 3(2) Pogodbe določa vključevanje načela enakosti med spoloma v vse dejavnosti Skupnosti, ki mora stremeti k odpravi neenakosti in spodbujati enakost med moškimi in ženskami,
- C. ker odstotek poslank v Parlamentu stalno narašča in se je s 17,5 % leta 1979 zvišal na 31,08 % leta 2009,
- D. ker je v organih Parlamenta malo poslank na visokih položajih (na primer v predsedstvu, odborih ali delegacijah),

---

<sup>1</sup> UL L 269, 5.10.2002, str. 15.

<sup>2</sup> UL C 61 E, 10.3.2004, str 384.

<sup>3</sup> UL C 244 E, 18.10.2007, str 225.

- E. ker so ženske v generalnih direktoratih Parlamenta za notranjo in zunanjo politiko prekomerno zastopane ter v njih predstavljajo 66,5 % oziroma 66 % celotnega osebja, pri čemer pa je treba poudariti, da je bil v generalnem direktoratu za notranjo politiko dosežen znaten napredek, za kar je ta direktorat prejel „nagrado za enakost za leto 2007 – najboljša praksa“, ker je ustvaril delovno okolje, ki upošteva enakost in vključevanje načela enakosti med spoloma, ter občutno povečal število žensk na vodilnih položajih (število žensk, ki so vodje oddelka, se je na primer od leta 2005 zvišalo s 5 % na 30 %),
- F. ker večina odborov vključevanju načela enakosti med spoloma na splošno pripisuje določen pomen (na primer pri zakonodajnem delu, uradnih odnosih z Odborom za pravice žensk in enakost spolov ali pripravi akcijskega načrta za enakost med spoloma), medtem ko se nekateri odbori temu vprašanju redko ali nikoli ne posvečajo,
- G. ker uporaba mreže za vključevanje načela enakosti med spoloma v parlamentarnih odborih, ki jo sestavljajo poslanci in člani osebja sekretariata, še ni dala pričakovanih rezultatov,
- H. ker je skupina na visoki ravni za enakost med spoloma in raznolikost predlagala ustanovitev podobne mreže v medparlamentarnih delegacijah, da bi bilo načelo enakosti med spoloma vključeno v zunanje odnose Evropske unije,

### ***Presoja vključevanja načela enakosti med spoloma***

1. poudarja, da se mora zahteva po enakosti med spoloma udejanjiti s praktičnim pristopom, ki ne bo postavljala žensk v nasprotje z moškimi;
2. poudarja, da bo vključevanje načela enakosti med spoloma privedlo k pozitivnemu razvoju tako za ženske kot za moške;
3. poudarja, da vključevanje načela enakosti med spoloma predvideva reorganizacijo, izboljšanje, razvijanje in ocenjevanje politik, da bi akterji, ki so ponavadi udeleženi pri oblikovanju politik, v vse njihove ravni in faze vključili razsežnost enakosti med spoloma;
4. opozarja, da je treba za vključevanje načela enakosti med spoloma v politike Skupnosti, ki so v pristojnosti parlamentarnih odborov in delegacij, sprejeti in izvajati strategijo s konkretnimi cilji;
5. poudarja pomembnost delovanja skupine na visoki ravni za enakost med spoloma in raznolikost ter jo poziva, naj še naprej podpira in spodbuja ta proces v celotnem Parlamentu, pa tudi pri odnosih in sodelovanju s Komisijo, Svetom in drugimi institucijami;
6. čestita parlamentarnim odborom, ki so v svoje delo vključili načelo enakosti med spoloma, in poziva ostale odbore in delegacije, naj storijo enako;
7. poziva k okrepljeni uporabi mreže za vključevanje načela enakosti med spoloma v medparlamentarnih delegacijah;

8. spodbuja generalnega sekretarja, naj da prednost izobraževanju uradnikov na vseh ravneh v parlamentarnih odborih in delegacijah o vključevanju načela enakosti med spoloma; ponovno poziva, naj se še pred naslednjim zakonodajnim obdobjem za vse evropske poslance organizira izobraževanje o enakosti med spoloma;
9. še naprej spodbuja, da se uradniki v sekretariatih parlamentarnih odborov in medparlamentarnih delegacij generalnih direktorats za notranjo in zunanjo politiko, ki so posebej usposobljeni za vključevanje načela enakosti med spoloma, med seboj povezujejo in redno izmenjujejo dobro prakso;
10. poudarja, da morajo imeti parlamentarni odbori in delegacije na voljo ustrezno orodje, ki jim bo omogočilo dobro poznavanje vključevanja načela enakosti med spoloma, kot so kazalci ter statistični in drugi podatki, ločeni po spolu, pa tudi razdelitev proračunskih sredstev z vidika enakosti med ženskami in moškimi;
11. poudarja, da je pri vključevanju načela enakosti med spoloma treba upoštevati posebnosti posameznih parlamentarnih odborov ali delegacij; poziva, naj odbori in delegacije dejavno sodelujejo pri redni presoji pod okriljem Odbora za pravice žensk in enakost spolov na podlagi vprašalnika, predloženega predsednikom in podpredsednikom, ki so pristojni za vključevanje načela enakosti med spoloma, v katerem so navedene pomanjkljivosti na tem področju, ugotovljene pri delu odborov in delegacij, ter dosežen napredek pri vključevanju načela enakosti med spoloma v posameznih odborih;
12. poudarja, da morajo biti vloga in odgovornosti parlamentarnih odborov in delegacij pri vključevanju načela enakosti med spoloma natančno opredeljene;
13. poudarja pomembnost učinkovitega in usklajenega sodelovanja med skupino na visoki ravni za enakost med spoloma in raznolikost ter mrežo za vključevanje načela enakosti med spoloma v odborih in medparlamentarnih delegacijah, kakor tudi Odborom za pravice žensk in enakost spolov;
14. poziva generalnega sekretarja, naj še naprej izvaja celovito strategijo za usklajevanje družinskega in poklicnega življenja ter spodbuja poklicni razvoj uradnic;
15. poziva politične skupine, naj pri imenovanju na visoke položaje upoštevajo cilj uravnotežene zastopanosti moških in žensk;
16. poziva predsedstvo Parlamenta, naj v stikih s parlamenti držav članic poudari pozitivno vlogo, ki jo ima skupina na visoki ravni za enakost med spoloma in raznolikost;
17. naroči svojemu predsedniku, naj to resolucijo posreduje Svetu, Komisiji in Svetu Evrope.

## OBRAZLOŽITEV

### UVOD

Predsedniki/podpredsedniki, pristojni za vključevanje načela enakosti med spoloma v odborih in delegacijah, so prejeli vprašalnik, na podlagi katerega je bilo pripravljeno samoiniciativno poročilo (Vključevanje načela enakosti med spoloma v delo odborov in delegacij (2008/2245(INI), poročevalka: Anna Záborská). Na vprašalnik je odgovorilo devetnajst odborov od enaindvajsetih (odbor ECON je naslovil pismo poročevalki), a nobena delegacija. V njem je bilo 28 vprašanj, razdeljenih v štiri dele, ki so se nanašali na obseg delovanja, strategijo, vključevanje načela enakosti med spoloma ter strokovno znanje, posvetovanje in sodelovanje na področju razsežnosti spola.

### A. PODROČJE DELOVANJA

Vprašanja o vključevanju načela enakosti med spoloma so pomembna **za zakonodajno delo** dvanajstih odborov (AGRI, CULT, DEVE, ECON, EMPL, ENVI, INTA, ITRE, JURI, LIBE, REGI, in TRAN) (vpr. 4).

Odbori so glede na svoje pristojnosti, določene v Poslovniku, med **ključnimi področji**, kjer je načelo enakosti med spoloma pomembno (vpr. 5), med drugim navedli:

- vprašanje enakosti med spoloma pri izvajanju Pogodbe o EU in ocenjevanju njenega delovanja; ravnotežje med moškimi in ženskami pri imenovanju predstavnikov Parlamenta na medvladnih konferencah in prihodnjih konvencijah, povečanje števila poslank Evropskega parlamenta (AFCO);
- namenitev posebne pozornosti vključevanju načela enakosti med spoloma pri pripravi poročil in mnenj; spodbujanje jezika, ki spoštuje nevtralnost glede na spol na zasedanjih in v dokumentih odbora, obravnavanje enakosti med spoloma s povabljenimi govorniki in v okviru delegacij odbora (AFET);
- razvoj podeželja in skupne kmetijske politike (AGRI);
- vprašanja, povezana s spolom, so pomembna na vseh področjih, za katera je odbor pristojen (CULT);
- razvojni cilji tisočletja, humanitarna pomoč in instrument razvojnega sodelovanja (kar je v številnih strateških dokumentih posameznih držav navedeno kot horizontalno vprašanje (DEVE);
- zavarovanje, pokojnine, lizbonska strategija, davčni sistem storitev splošnega pomena in mikrofinanc (ECON);
- zaposlovanje, socialna politika, delovni pogoji, diskriminacija na trgu dela (EMPL);
- javno zdravje, farmacevtski in kozmetični izdelki, zdravje okolja (pesticidi, biocidi, odpadki) (ENVI);
- javne predstavitve in izmenjava mnenj, upoštevanje vprašanja enakosti med spoloma v dokumentih, ki jih pripravijo poročevalci in pripravljavci mnenj, ravnotežje med moškimi in ženskami (DROI);
- potrošniška politika (IMCO);
- trgovina in razvojni vidiki (INTA);
- raziskave, industrija (ITRE);

- temeljne pravice (LIBE);
- obalno ribištvo ter celovit in trajnostni razvoj ribolovnih območij, akvakultura in predelovalna industrija ter strukturna politika (PECH);
- zakonodaja na področju strukturnih skladov EU, Evropskega sklada za regionalni razvoj, Kohezijskega sklada in Evropskega socialnega sklada, ocenjevanje drugih politik Unije o socialni koheziji (REGI);
- naloge evropske varnostne in obrambne politike – obnašanje napotenega osebja do prebivalstva, mine/eksplozivni ostanki vojne in odstranjevanje min, proces razoroževanja, demobilizacije in ponovnega vključevanja v državah po koncu konfliktov (SEDE);
- zaposlovanje v prometu in cestnoprometna varnost (TRANS).

Številni odbori so **načelo enakosti med spoloma vključili v svoje zakonodajno in/ali nezakonodajno delo** (vpr. 7). Štirinajst odborov od devetnajstih (leta 2006 dvanajst od devetnajstih) je izjavilo, da so to načelo že vključili v svoje zakonodajno in nezakonodajno delo.

Nekaj primerov:

AFET – spodbujanje enakosti med spoloma na mednarodnem prizorišču;

AGRI – mnenje o enakosti med moškimi in ženskami v Evropski uniji – 2007;

CULT – vprašanja enakosti med spoloma se v celoti upoštevajo pri pripravi poročil in mnenj ter drugih dejavnosti odborov, kot so javne predstavitve in delegacije;

DEVE – razvojni cilji tisočletja zajemajo vidik spola. Eden od ciljev se osredotoča na enakost med spoloma in emancipacijo žensk (št. 3);

DROI – pravice žensk so del človekovih pravic, nedavno obravnavane teme: zločini iz časti, študija o vključevanju načela enakosti med spoloma v zunanje dejavnosti;

ECON – zaposlovanje žensk in njihovo vključevanje na trg dela, izobraževanje, vseživljenjsko učenje, uskladitev poklicnega in družinskega življenja ter izobraževanje potrošnikov o finančnih zadevah in posojilih;

EMPL – direktiva o delovnem času, pokojninah in smernicah za zaposlovanje;

IMCO – posebne potrebe ranljivih skupin, poudarjene v poročilu o strategiji za potrošniško politiko;

PECH – poročila o obalnem ribištvu in težavah obalnih ribičev, mreže žensk v ribištvu, akvakultura in diverzifikacija ter ribištvo in akvakultura pri celostnem upravljanju obalnih območij v Evropi;

REGI – vključevanje načela enakosti med spoloma v uredbe strukturnih skladov kot horizontalne razsežnosti pri načrtovanju in izvajanju politik;

SEDE – v dveh poročilih o evropski varnostni strategiji (poročevalca Wogau in Kuhne);

TRAN – predlogi sprememb in poročila v zvezi s prometom in turizmom, študija o ženskah in prometu v Evropi;

AFCO, ENVI, JURI, LIBE in CONT niso vključili načela enakosti med spoloma v svoje zakonodajno delo.

## **B. STRATEGIJA ZA ENAKOST MED ŽENSKAMI IN MOŠKIMI, KRATKOROČNI IN DOLGOROČNI CILJI ODBOROV**

Enajst odborov ni razpravljalo o **strategiji za vključevanje načela enakosti med spoloma v področja, za katera so pristojni, in je tudi ni sprejelo**. Štirje odbori so strategijo sprejeli: AFET, PECH, REGI in SEDE, odbori AFCO, AGRI in ENVI pa so razpravljali o njenem

sprejetju. Za primerjavo lahko navedemo, da leta 2006 štirinajst odborov ni razpravljalo o strategiji in je ni sprejelo, štirje so o njej razpravljali, sprejel pa jo je samo eden.

Odbor **AFET** se je v svojem *akcijskem načrtu za vključevanje načela enakosti med spoloma* obvezal, da bo dejavno spodbujal enakost med spoloma pri svojem delu in še naprej obravnaval ta vprašanja s povabljenimi govorniki in v okviru svojih delegacij. Zagotavljal bo tudi, da se bodo vprašanja enakosti med spoloma ustrezno upoštevala pri pripravi poročil in mnenj. Čim bolj si bo prizadeval zagotoviti, da bo 33 % govornikov na predstavitev žensk. Poleg tega se je obvezal, da bo v svojih dokumentih in na zasedanjih spodbujal jezik, ki spoštuje nevtralnost glede na spol. Izrazil je tudi pripravljenost, da preuči ravnotežje med moškimi in ženskami med posebnimi odposlanci EU in vodji delegacij odborov.

Pododbor **SEDE** je svojo strategijo sprejel 19. marca 2007 v dokumentu z naslovom *Akcijski načrt za vključevanje načela enakosti med spoloma*. Obvezal se je, da bo spodbujal vključevanje načela enakosti med spoloma v svoje delo ter vprašanja enakosti med spoloma vključil v svoja poročila in mnenja. Zagotavljal bo tudi, da bo pri pripravi poročil in mnenj upošteval delež moških in žensk, ter spodbujal sorazmerno zastopanost v svojih delegacijah in spoštoval uravnoteženo zastopanost spolov med povabljenimi govorniki na javnih predstavitev, pri čemer predvideva 33-odstotno zastopanost žensk. Poleg tega se obvezuje, da bo v svojih dokumentih in na zasedanjih spodbujal jezik, ki bo spoštoval nevtralnost glede na spol.

Meni, da sta v zvezi z enakostjo med spoloma bistvena dva vprašanja: izvajanje resolucije 1325 varnostnega sveta Združenih narodov v okviru evropske varnostne in obrambne politike (EVOP) in splošnih pravil ravnanja pri izvajanju operacij EVOP ter reforma varnostnega sektorja in procesa razoroževanja, demobilizacije in ponovnega vključevanja.

Odbor **REGI** se je v svoji strategiji z naslovom *Opredelitev nalog za spodbujanje enakosti med spoloma pri delu odbora* (Mission Statement on Promoting Gender Equality in the work of the Committee) obvezal, da bo pri svojem delu znotraj odbora spodbujal enakost med spoloma in od političnih skupin zahteval, da čim bolj zagotovijo, da bo delež žensk v odboru enak deležu žensk v Parlamentu in da se bo ta delež upošteval tudi pri imenovanju članov predsedstva in koordinatorjev odbora. Predsedstvo je tudi pozval, naj zagotovi, da se bo to ravnotežje med moškimi in ženskami v odboru upoštevalo pri dodeljevanju poročil in mnenj. Prav tako želi preveriti, ali se načelo enakih možnosti upošteva pri imenovanjih v njegovem sekretariatu.

Pri svojem zunanjem delovanju se je obvezal, da bo pri pripravi zakonodajnih poročil, samoiniciativnih poročil in mnenj redno vključeval vprašanja enakosti med spoloma, zlasti kar zadeva regionalni razvoj. Podrobno bo nadzoroval tudi vpliv razsežnosti spola pri uporabi strukturnih skladov.

Odbor **PECH** je v svoji strategiji, sprejeti leta 2006, opredelil smernice za spodbujanje enakosti med spoloma. Obvezal se je, da bo spodbujal vključevanje načela enakosti med spoloma ter tako prispeval, da bodo pravice žensk in njihovo delo pravno in družbeno bolj priznane. Ta cilj je mogoče doseči predvsem z razvojem orodij za zbiranje in širjenje podatkov o položaju žensk, sodelovanjem žensk v postopku odločanja, vključevanjem načela enakosti med spoloma v zakonodajne projekte in učinkovitim izvajanjem načel enakosti med spoloma v Evropskem skladu za ribištvo in drugih finančnih instrumentih, povezanih z ribiško politiko. Odbor PECH se je tudi obvezal, da bo v svoja zakonodajna in samoiniciativna



poročila vključil vprašanja enakosti med spoloma. Poleg tega namerava najmanj enkrat letno organizirati izmenjavo mnenj o politiki enakosti med spoloma in oceni učinka z vidika spola za seje koordinatorjev in odbora.

Odbori AFET, SEDE in PECH so določili **konkretne cilje delovanja**. Odbor AFET je omenil organizacijo javne predstavitve o ženskah v arabskih državah ter preučitev ravnotežja med moškimi in ženskami med posebnimi odposlanci EU in v delegacijah odbora, prav tako pa namerava pozvati svoje poslance, naj zagotovijo, da se bo načelo enakosti med spoloma upoštevalo v prihodnjih delegacijah.

Odbor PECH je v svoji strategiji določil cilje, ki so navedeni zgoraj.

Odbor SEDE je omenil izvajanje resolucije 1325 varnostnega sveta Združenih narodov v okviru evropske varnostne in obrambne politike ter splošna pravila ravnanja pri izvajanju operacij EVOP.

### **C. VKLJUČEVANJE NAČELA ENAKOSTI MED SPOLOMA**

Vsi odbori razen odbora CULT so v svoje prihodnje projekte (poročila, javne predstavitve) vključili **teme, ki so velikega pomena za enakost med moškimi in ženskami**. Te teme v večini primerov sovpadajo s ključnimi področji, ki so v vprašalniku navedena v delu A.

Sedem odborov je preverilo razpoložljivost **statističnih in drugih podatkov**, ločenih po spolu: AGRI, EMPL, ENVI, PECH, REGI, SEDE in TRAN.

Odbor PECH je kljub študijam na področju ribištva, posvečenim ženskam, obžaloval pomanjkanje statističnih podatkov, ločenih po spolu. Odbor SEDE je pozval Svet, naj predloži statistične podatke o udeležbi žensk/moških v operacijah EVOP. Ta odbor ima tudi koristne statistične podatke o vključevanju načela enakosti med spoloma v misijah EVOP (Gender mainstreaming in ESDP missions). Odbor AGRI je opozoril, da so statistični podatki pomanjkljivi in da iz njih na primer ni razvidno delo zakoncev, ki pomagajo na kmetijah. Komisijo in EUROSTAT je pozval, naj to vrzel zapolnita in pri zbiranju podatkov odpravita diskriminacijske vidike. Odbor EMPL je navedel, da bi bilo treba v zvezi s statističnimi podatki o zaposlovanju preučiti zakonodajo. Odbor TRANS je naročil študijo o ženskah in prometu v Evropi, ki vsebuje statistične podatke o neravnotežju med moškimi in ženskami na področju prometa v Evropi. Odbor REGI je naročil študijo z naslovom Vključevanje načela enakosti med spoloma pri uporabi strukturnih skladov, v kateri je predstavljena razpoložljivost podatkov.

Trije odbori (DROI, PECH in SEDE) so opredelili **ustrezne kazalce**. Odbor PECH je menil, da so najbolj merljivi količinski podatki na področju zaposlovanja, treba pa je čim bolj upoštevati tudi druge podatke (pravni in družbeni status, družbene in kulturne omejitve, dostop do izobraževanja in usposabljanja ter njuno raven itd.). Odbor DROI je takšne kazalce zahteval v zvezi z evropskim instrumentom za demokracijo in človekove pravice, kjer je vključevanje načela enakosti med spoloma eden od horizontalnih ciljev.

Odbora PECH in ENVI sta edina, ki sta z vidika enakosti med ženskami in moškimi analizirala **razdelitev proračunskih sredstev** za vsa področja svojega delovanja. Odbor PECH je navedel člene uredbe Sveta o Evropskem skladu za ribištvo, v kateri je ta tema večkrat pozitivno navedena. V tem dokumentu pa ni opredeljena razdelitev sredstev med različne postavke, ker so za to pristojne države članice v okviru operativnih programov

(vpr. 15).

Kar zadeva **metode** za vključevanje načela enakosti med spoloma, so štirje odbori sprejeli posebne metode za uresničitev tega cilja. AFET uporablja primerjalno analizo (benchmarking), REGI oceno učinka z vidika spola, SEDE statistične podatke, ločene po spolu, PECH pa je izjavil, da je pripravljen uporabljati vse razpoložljive metode. S tem se je strinjal tudi odbor DROI.

#### **D. STROKOVNO ZNANJE IN POSVETOVANJE O RAZSEŽNOSTI SPOLA**

Večina odborov se je prek javnih predstavitev ali z naročanjem študij redno posvetovala s **strokovnjaki, nacionalnimi organi ter nevladnimi** in drugimi **organizacijami**, ki neposredno delujejo na tem področju. Samo odbori AFCO, AGRI, CONT, CULT, IMCO in JURI se o tem niso posvetovali. Odbor DROI je poudaril, da so se strokovnjaki nevladnih organizacij za vprašanja enakosti med spoloma redno udeleževali javnih predstavitev. To velja tudi za odbora PECH in REGI. V odboru DEVE je posvetovanje z nevladnimi organizacijami in zunanjimi strokovnjaki bistven del pri pripravi poročil in mnenj ter organizaciji delegacij.

Kar zadeva **strokovno znanje znotraj Parlamenta** (odbor FEMM, njegov sekretariat, tematski sektor, pravna služba in knjižnica), se je štirinajst odborov posvetovalo z njimi. Odbor PECH je izjavil, da je upošteval večino predlogov v mnenjih odbora FEMM in je v tematskem sektorju naročil študijo z naslovom Vloga žensk pri trajnostnem razvoju evropskih ribolovnih območij. Odbor EMPL je uporabil storitve knjižnice in tematskega sektorja ter je izjavil, da je upošteval mnenja odbora FEMM. Knjižnica je odboru REGI posredovala dokument z naslovom Gender mainstreaming within a regional policy (Vključevanje enakosti med spoloma v regionalno politiko), tematski sektor pa je naročil zunanjo študijo o vključevanju načela enakosti med spoloma pri uporabi strukturnih skladov. Odbor ENVI je predvsem upošteval mnenja odbora FEMM v zvezi z njegovimi poročili, prav tako odbor LIBE. Odbor DEVE je upošteval strokovno mnenje tematskega sektorja, odbor AFET pa se je redno udeleževal seminarjev, ki jih je organiziral odbor FEMM.

Na splošno je sedemnajst odborov izjavilo, da so **z Odborom za pravice žensk in enakost spolov sodelovali** redno ali občasno. Odbori AFET, CULT, DEVE, EMPL, ITRE, LIBE in PECH so redno sodelovali z odborom FEMM. Odbor DEVE je na primer z odborom FEMM organiziral predstavitev z naslovom Ženske in vojna ter je menil, da je bilo njuno sodelovanje dobro in redno. Odbor AFET je sodeloval predvsem prek podpredsednikov, pristojnih za vključevanje načela enakosti med spoloma, ter ustrezne mreže uradnikov. Odbor CULT je pozdravil številna mnenja, ki jih je odbor FEMM podal o njegovih poročilih, in jih je vedno pozitivno sprejel. Odbor EMPL je poleg sodelovanja z odborom FEMM navedel tudi navzkrižja glede pristojnosti, kar zadeva predloge Komisije.

Pet odborov (DROI, INTA, ITRE, PECH in REGI) je pozvalo **Evropsko komisijo, naj v zvezi z nekaterimi zadevami opravi oceno učinka** na enakost med ženskami in moškimi. Odbor INTA je to storil pri sprejemanju nekaterih odstavkov mnenja odbora FEMM o trgovini in zmanjšanju revščine, odbor DROI pa pri izvajanju evropske pobude za demokracijo in človekove pravice v okviru splošnejšega poziva v zvezi s finančnim instrumentom.

Na vprašanje o tem, kaj menijo o **strokovnem znanju o vprašanih enakosti med spoloma v sekretariatih njihovih odborov**, je deset odborov odgovorilo, da ga razvijajo. Sekretariati petih odborov: AFET, CONT, CULT, DROI in EMPL že imajo dobro strokovno znanje. V sekretariatu odbora INTA tovrstnega strokovnega znanja nimajo.

**Sestava odborov** je naslednja:

Komisija	Poslanke	Poslanci	Skupaj	Ženske	Opombe
AFCO	12	42	54	22,2	
AFET	38	133	171	22,2	
AGRI	28	64	92	30,4	
CONT	31	52	83	37,4	Med poslanci je 20 % žensk, med namestniki pa 39 %.
CULT	32	43	75	41,6	Ženske so predsednica in ena podpredsednica ter koordinatorke skupin EPP, PSE in GUE.
DEVE	27	44	71	38	
DROI	27	45	72	37,5	
EMPL	43	58	101	42,5	
ENVI	56	79	135	41,4	
IMCO	36	52	88	40,9	(Ženske so predsednica ter prva in druga podpredsednica.)
INTA	15	50	65	23	
ITRE	38	69	107	35,5	
JURI	16	36	52	30,7	
LIBE	51	64	115	44,3	
PECH	14	49	63	22,2	Tendenca je dokaj pozitivna, vendar ne odraža popolnoma dejanskega stanja, saj so ženske med najbolj dejavnimi člani odbora in imajo posebne položaje v predsedstvu (tri podpredsednice), so pa tudi koordinatorke političnih skupin.
REGI	30	80	110	27,2	
SEDE	15	55	70	21,4	
TRAN	21	78	99	21,2	

## IZID KONČNEGA GLASOVANJA V ODBORU

<b>Datum sprejetja</b>	31.3.2009
<b>Izid končnega glasovanja</b>	+: 23 -: 0 0: 1
<b>Poslanci, navzoči pri končnem glasovanju</b>	Edit Bauer, Edite Estrela, Věra Flasarová, Nicole Fontaine, Lissy Gröner, Anneli Jäätteenmäki, Rodi Kratsa-Tsagaropoulou, Urszula Krupa, Astrid Lulling, Siiri Oviir, Marie Panayotopoulos-Cassiotou, Zita Pleštinská, Teresa Riera Madurell, Eva-Riitta Siitonen, Eva-Britt Svensson, Anne Van Lancker, Anna Záborská
<b>Namestniki, navzoči pri končnem glasovanju</b>	Donata Gottardi, Marusya Ivanova Lyubcheva, Maria Petre, Heide Rühle
<b>Namestniki (člen 178(2)), navzoči pri končnem glasovanju</b>	Jean-Pierre Audy, Wolfgang Bulfon, Marie-Hélène Descamps, Jean Spautz