

PARLAMENTUL EUROPEAN

2004



2009

Document de ședință

A6-0241/2009

3.4.2009

RAPORT

referitor la Agenda socială reînnoită
(2008/2330(INI))

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

Raportor: José Albino Silva Peneda

CUPRINS

	Pagina
EXPUNERE DE MOTIVE.....	6
AVIZ AL COMISIEI PENTRU AFACERI ECONOMICE ȘI MONETARE.....	6
AVIZ AL COMISIEI PENTRU MEDIU, SĂNĂTATE PUBLICĂ ȘI SIGURANȚĂ ALIMENTARĂ	6
AVIZ AL COMISIEI PENTRU CULTURĂ ȘI EDUCAȚIE	6
AVIZ AL COMISIEI PENTRU DREPTURILE FEMEII ȘI EGALITATEA DE GEN	6
REZULTATUL VOTULUI FINAL ÎN COMISIE	6

PROPUNERE DE REZOLUȚIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN

referitor la agenda socială reînnoită
(2008/2330(INI))

Parlamentul European,

- având în vedere Comunicarea Comisiei din 2 iulie 2008 privind Agenda socială reînnoită (COM(2008)0412),
- având în vedere Rezoluția sa din 18 noiembrie 2008 conținând recomandări către Comisie privind aplicarea principiului egalității de remunerare între bărbați și femei¹,
- având în vedere Rezoluția sa din 22 octombrie 2008 referitoare la provocările cu care se confruntă acordurile colective în UE²,
- având în vedere Comunicarea Comisiei din 2 iulie 2008 „Un angajament reînnoit în favoarea unei Europe sociale: consolidarea metodei deschise de coordonare în materie de protecție socială și de incluziune socială” (COM(2008)0418),
- având în vedere rezoluția sa din 3 februarie 2009 privind nediscriminarea pe criterii de gen și solidaritatea intergenerațională³;
- având în vedere comunicarea Comisiei din 2 iulie 2008 privind „Nediscriminarea și egalitatea de șanse: un angajament reînnoit” (COM(2008)0420),
- având în vedere Comunicarea Comisiei din 26 noiembrie 2008 „Un plan european de redresare economică” (COM(2008)0800),
- având în vedere Comunicarea Comisiei din 3 octombrie 2008 „O mai bună echilibrare a vieții profesionale cu cea privată: mai mult sprijin pentru concilierea vieții profesionale cu viața privată și cu viața de familie” COM(2008)0635,
- având în vedere Comunicarea Comisiei din 12 octombrie 2006 intitulată „Sustenabilitatea pe termen lung a finanțelor publice în UE” (COM(2006)0574) și Rezoluția Parlamentului din 20 noiembrie 2008 privind viitorul sistemelor de asigurări sociale și de pensii: finanțarea lor și tendința spre individualizare⁴,
- având în vedere Comunicarea Comisiei din 17 octombrie 2007, intitulată „Modernizarea sistemului de protecție socială în vederea consolidării justiției sociale și coeziunii economice: promovarea incluziunii active a persoanelor celor mai îndepărtate de piața forței de muncă (COM(2007)0620), și Rezoluția Parlamentului din 9 octombrie 2008 privind promovarea incluziunii sociale și combaterea sărăciei, inclusiv a sărăciei infantile

¹ Texte adoptate, P6_TA(2008)0544.

² Texte adoptate, P6_TA(2008)0513.

³ Texte adoptate, P6_TA(2009)0039.

⁴ Texte adoptate, P6_TA(2008)0556.

în Uniunea Europeană¹,

- având în vedere Recomandarea nr. 92/441/CEE a Consiliului din 24 iunie 1992 privind criteriile comune referitoare la resurse și prestații suficiente în sistemele de protecție socială²,
- având în vedere Comunicarea Comisiei din 27 iunie 2007 intitulată „Către principii comune ale flexisecurității: locuri de muncă mai multe și mai bune prin flexibilitate și securitate“ (COM(2007)0359), și Rezoluția Parlamentului din 29 noiembrie 2007 privind principiile comune ale flexisecurității³,
- având în vedere Comunicarea Comisiei din 25 iunie 2008 intitulată „Gândiți mai întâi la scară mică”- Un „Small Business Act ” pentru Europa (COM(2008)0394),
- având în vedere Comunicarea Comisiei din 26 februarie 2007, intitulată „Analiza realității sociale - Raport intermediar pentru Consiliul de primăvară 2007” (COM(2007)0063) și Rezoluția Parlamentului din 15 noiembrie 2007 privind bilanțul realității sociale⁴,
- având în vedere Comunicarea Comisiei din 24 mai 2006, intitulată „Promovarea muncii decente pentru toți – Contribuția Uniunii la punerea în aplicare a agendei muncii decente în lume” (COM(2006)0249) și Rezoluția Parlamentului din 23 mai 2007 privind promovarea muncii decente pentru toți⁵,
- având în vedere rezoluția sa din 13 octombrie 2005 privind femeile și sărăcia în UE, precum și definiția sărăciei enunțată în rezoluție ⁶,
- având în vedere poziția sa din 17 iunie 2008 privind propunerea de decizie a Parlamentului European și a Consiliului privind Anul european de luptă împotriva sărăciei și a excluziunii sociale (2010)⁷,
- având în vedere rezoluția sa din 13 octombrie 2005 privind femeile și sărăcia în Uniunea Europeană⁸;
- având în vedere Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene⁹ și, mai ales, dispozițiile acesteia referitoare la drepturile sociale, precum și articolul 136 din Tratatul CE,
- având în vedere Cartea verde a Comisiei din 22 noiembrie 2006 intitulată „Modernizarea dreptului muncii pentru a face față provocărilor secolului XXI” (COM(2006)0708),

¹ Texte adoptate, P6_TA(2008)0467.

² JO L 245, 26.8.1992, p. 46.

³ JO C 297E, 20.11.2008, p.174.

⁴ JO C 282E, 6.11.2008, p.463.

⁵ JO C 102 E, 24.4.2008, p.321.

⁶ JO C 233, 28.9.2006, p.130.

⁷ Texte adoptate, P6-TA(2008)0286.

⁸ JO C 233 E, 28.9.2006, p. 130.

⁹ JO C 364 E, 13.12.2007, p. 45.

- având în vedere Cartea verde a Comisiei din 18 iulie 2001 privind promovarea unui cadru european privind responsabilitatea socială a întreprinderilor (COM(2001)0366) și Comunicarea Comisiei din 22 martie 2006 privind punerea în aplicare a parteneriatului pentru creștere economică și ocuparea forței de muncă: să facem din Europa un pol de excelență în materie de responsabilitate socială a întreprinderilor (COM(2006)0136); și având în vedere Rezoluția Parlamentului European din 13 martie 2007 privind responsabilitatea socială a întreprinderilor: un nou parteneriat¹,
 - având în vedere Declarația sa din 22 aprilie 2008 privind soluționarea problemei persoanelor fără adăpost care trăiesc pe stradă²,
 - având în vedere Pactul internațional privind drepturile economice, sociale și culturale, adoptat de ONU în 1966,
 - având în vedere articolul 45 din Regulamentul său de procedură,
 - având în vedere raportul Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale și avizele Comisiei pentru afaceri economice și monetare, Comisiei pentru mediu, sănătate publică și siguranță alimentară, Comisiei pentru cultură și educație și Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea de gen (A6-0241/2009),
- A. întrucât consecința negativă cea mai mare pentru UE generată de actuala criză financiară și economică va fi o creștere dramatică a șomajului, fapt care va afecta și mai grav grupurile sociale cele mai vulnerabile; întrucât nivelurile ridicate ale șomajului sunt asociate creșterii sărăciei și inegalităților în domeniul sănătății, a marginalizării, a criminalității, a nesiguranței și a neîncrederii;
 - B. întrucât, indiferent de criza actuală, UE s-a confruntat deja cu dificultăți ca urmare a unei creșteri economice slabe, a unei situații demografice explozive și a dificultății de a trăi într-o economie mondială tot mai globalizată,
 - C. întrucât în 2007, 15,2% dintre cetățenii europeni cu vârsta cuprinsă între 18 și 24 de ani au abandonat școala;
 - D. întrucât ocuparea unui loc de muncă nu garantează ieșirea din sărăcie pentru mulți oameni din UE, 8% dintre persoanele cu loc de muncă aflându-se în prag de sărăcie în 2006;
 - E. întrucât în 2006, 16% dintre cetățenii europeni au fost amenințați de sărăcie; întrucât copiii, familiile mari, părinții singuri, șomerii, persoanele cu dizabilități, tinerii și persoanele în vârstă, minoritățile etnice și migranții sunt în mod deosebit;
 - F. întrucât femeile sunt în continuare mai expuse la sărăcie decât bărbații din cauza unor aspecte care țin de dependența lor economică, de diferențele de salarizare dintre femei și bărbați care persistă pe piața muncii și de prezența mai mare a femeilor în locuri de muncă mai prost plătite; întrucât această situație crește riscul de a perpetua sărăcia la nivelul

¹ JO C 301 E, 13.12.2007, p. 45.

² Texte adoptate, P6_TA(2008)0163.

generațiilor viitoare,

- G. întrucât creșterile de preț din ultimii ani au afectat în mod considerabil bugetele gospodăriilor și au afectat în mod disproporționat grupurile sociale vulnerabile;
- H. întrucât numeroase studii (de exemplu Viitorul activității de cercetare a Fundației russel Sage) au demonstrat că una din patru persoane care lucrează în cele mai dezvoltate economii s-ar putea afla în curând în situație de a fi plătită prost și s-ar putea regăsi într-un mai mare pericol de a deveni săracă; întrucât locurile de muncă cu remunerații mici par să fie în foarte mare măsură uniforme, deoarece adesea iau forma unei relații de muncă atipice, în care lucrătorii cu calificări reduse, cei cu fracțiune de normă, femeile, imigranții și lucrătorii tineri sunt cei mai expuși pericolului; întrucât tendința spre locuri de muncă cu remunerații mici tinde să fie transmisă din generație în generație și întrucât aceasta limitează accesul la o bună educație, o bună asistență medicală și la alte condiții de viață fundamentale;
- I. întrucât articolul 2 din TEC stipulează că solidaritatea și egalitatea dintre bărbați și femei se numără printre valorile fundamentale ale Uniunii Europene;
- J. întrucât UE se confruntă cu o schimbare demografică ale cărei cele mai importante caracteristici sunt creșterea speranței de viață și rata scăzută a fertilității, deși câteva țări prezintă semne de inversare a acestei din urmă tendințe;
- K. întrucât se așteaptă ca schimbarea demografică să conducă la dublarea ratei dependenței persoanelor în vârstă până în 2050, a vând consecințe mai ales în ceea ce privește sănătatea fizică și mintală a populației,
- L. salută raportul demografic al Comisiei din 2008 intitulat: „Satisfacerea nevoilor sociale într-o societate în curs de îmbătrânire” (SEC(2008)2911), care recunoaște rolul esențial pe care îl joacă în societate îngrijitorii informal; îndeamnă Comisia să analizeze argumentele sociale puternice pentru includerea îngrijitorilor în formularea politicilor viitoare;
- M. întrucât efectele crizei financiare asupra economiei reale nu sunt pe deplin cunoscute, dar va fi imposibil să se realizeze obiectivul de a crea 5 milioane de locuri de muncă în UE între 2008 și 2009; întrucât o recesiune economică va conduce la șomaj mai mare și, cu siguranță, la mai multă sărăcie și va crea provocări pentru modelele sociale europene;
- N. întrucât criza financiară și economică cauzează accentuarea șomajului și a nesiguranței, ceea ce conduce la o presiune substanțială asupra coeziunii sociale în cadrul UE, precum și la tensiuni în numeroase state membre;
- O. întrucât UE și-a luat angajamentul pentru o dezvoltare durabilă din punctul de vedere al mediului și din punct de vedere social, și întrucât oportunitățile de creare de locuri de muncă care pot deriva din acest angajament ar trebui exploatate pe deplin;
- P. întrucât dialogul social poate fi important pentru a rezolva criza de încredere care este agravată de criza economică, multe persoane din societatea noastră temându-se de viitor; întrucât trebuie să se acorde prioritate și persoanelor care sunt deja excluse și a căror situație actuală se înrăutățește în contextul actualei crize;

- Q. întrucât măsurile instituționale cele mai intervenționiste ale UE, caracterizate printr-un anumit grad de redistribuire a veniturilor și noțiunea comună de “model social european” au un efect pozitiv asupra calității vieții active a milioane de bărbați și femei aflați în segmentul cel mai dezavantajat al piețelor muncii;
- R. întrucât respectarea cadrelor juridice și convenționale naționale, caracterizate prin echilibrarea dreptului muncii cu contractele colective, care reglementează acele modele, constituie o condiție prealabilă pentru valori armonizate într-o diversitate de sisteme;
- S. întrucât, în cazul relațiilor de muncă atipice, normele și procedurile sunt definite de parteneri, iar acordul colectiv nu se mai aplică;
- T. întrucât agenda socială reînnoită ar trebui să se bazeze pe principiul că politicile sociale eficace și eficiente contribuie la creșterea economică și prosperitate, și întrucât aceasta poate, de asemenea, contribui la recâștigarea sprijinului în scădere al cetățenilor pentru UE;
- U. întrucât este regretabil faptul că agenda socială reînnoită nu abordează chestiunea siguranței juridice a serviciilor sociale de interes general;
- V. întrucât au fost exprimate preocupări serioase cu privire la rolul și vizibilitatea agendei sociale reînnoite, inclusiv cu privire la lipsa de claritate a obiectivului acesteia sau la modul în care va fi concretizată, precum și cu privire la importanța acordată metodei deschise de coordonare (MDC) în domeniul social;
- W. întrucât modelele sociale europene sunt o unitate de valori într-o diversitate de sisteme și sunt, în general, o competență a statelor membre, obiectivele Europei sociale, proclamate în tratat și în Carta drepturilor fundamentale din Tratatul de reformă, trebuie să fie subliniate ca scop general pentru UE, dacă se dorește să se răspundă așteptărilor și temerilor cetățenilor săi; întrucât în cursul mai multor reuniuni succesive ale Consiliului european de primăvară s-a reafirmat obiectivul de eradicare a sărăciei și a excluziunii sociale, precum și necesitatea de a consolida dimensiunea socială în Strategia de la Lisabona; întrucât eșecul și succesul politicilor naționale sociale și de ocupare a forței de muncă au un impact și asupra altor state membre și, astfel, dezbateră privind reforma modelului social european trebuie plasată în centrul acestei interacțiuni între UE și statele membre;
- X. întrucât eșecul strategiei pentru creștere economică și locuri de muncă în ceea ce privește reducerea sărăciei, numărul persoanelor care trăiesc în sărăcie fiind în prezent de 78 000 000 și inegalitatea în creștere trebuie să constituie o preocupare centrală; întrucât UE trebuie să facă progrese în ceea ce privește dezvoltarea și punerea în aplicare a obiectivelor naționale și comunitare privind reducerea sărăciei și a excluziunii sociale și în domeniile cheie în care există în prezent indicatori, dacă se dorește să se convingă oamenii că UE este menită să servească în primul rând oamenii și abia apoi întreprinderile și băncile;
- Y. întrucât, în numeroase cauze ale Curții de Justiție a Comunităților Europene, noțiunea de „dispoziții care sunt esențiale pentru protecția ordinii politice, sociale și economice” a fost utilizată fără a se clarifica în această privință cine decide care dispoziții sunt esențiale

pentru protecția politicii publice generale într-un stat membru;

Z. întrucât Curtea de Justiție susține că nu este de competența statelor membre să definească unilateral noțiunea de politică publică sau să impună unilateral toate dispozițiile obligatorii din dreptul lor al muncii prestatorilor de servicii stabiliți în alt stat membru și întrucât nu este clar cui îi revine această competență dacă nu statelor membre;

AA. întrucât nu se face o distincție clară între subcontractarea exclusiv a muncii și traficul îndoielnic și prestarea de servicii care are la bază contracte legale cu lucrători independenți în adevăratul sens al cuvântului; întrucât ar trebui abordată diferența dintre practicile frauduloase și adevăratele relații civile și comerciale de afaceri;

Acțiuni prioritare

Modele sociale europene

1. solicită Consiliului și Comisiei, având în vedere recesiunea economică, să reafirme importanța unei Europe sociale puternice, incluzând politici sociale și de ocupare a forței de muncă sustenabile, eficace și eficiente; invită Comisia să elaboreze o agendă de politică socială ambițioasă pentru perioada 2010-2015;
2. îndeamnă Comisia să prezinte un plan politic coerent privind munca decentă care să respecte Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene;
3. subliniază importanța de a plasa în vârful agendei sociale crearea și promovarea locurilor de muncă, în aceste vremuri dificile; consideră că o mai mare flexibilitate la locul de muncă este acum mai importantă ca niciodată;
4. invită Comisia să combine agenda socială reînnoită cu alte inițiative, ca Pactul european pentru egalitate între genuri, Pactul european pentru tineret și Alianța europeană pentru familii, pentru a îmbunătăți accesul grupurilor sociale dezavantajate la beneficiile sociale;
5. este preocupat că măsurile propuse în comunicarea Comisiei nu sunt suficient de coerente pentru a avea un impact asupra nivelurilor actuale ale sărăciei și excluziunii în cadrul UE și pentru a aborda provocările actuale cu care se confruntă coeziunea socială;
6. regretă, în special, că Comunicarea Comisiei nu conține propuneri privind următoarele aspecte, care sunt esențiale pentru a obține un echilibru între libertățile economice și drepturile sociale:
 - o directivă care să prevadă drepturi de muncă fundamentale pentru toți lucrătorii, indiferent de statutul profesional, pentru protejarea unui număr tot mai mare de lucrători care muncesc în condiții atipice;
 - o revizuire a directivei Consiliului, împreună cu un sistem de evaluare a muncii neutru din perspectiva genului, în vederea reducerii discrepanțelor de remunerare între femei și bărbați, atât în interiorul, cât și între sectoarele economice;

- o directivă privind acordurile colective transfrontaliere, în conformitate cu condițiile în care operează întreprinderile transfrontaliere;

7. subliniază necesitatea de a dezvolta și mai mult standardele minime aplicabile în drepturile de angajare, este conștient că nici libertățile economice și normele privind concurența nu sunt mai importante decât drepturile sociale;
8. observă că politica socială ar trebui să acopere acțiuni-cheie, cum ar fi un echilibru mai bun între drepturile sociale mai solide și libertățile pieței, lupta împotriva discriminării și promovarea egalității, modernizarea și reformarea modelelor sociale europene, consolidând totodată valorile acestora;
9. constată că delimitarea dispozițiilor statelor membre care sunt esențiale pentru protecția ordinii politice, sociale și economice este o chestiune politică și ar trebui definită în cadrul unui proces legitimizat democratic; invită, prin urmare, Comisia să lanseze o dezbatere deschisă pentru a clarifica ce anume reprezintă aceste dispoziții generale de politică publică și să înainteze propuneri legislative, dacă este necesar;
10. consideră că nu este momentul să fie reduse cheltuielile sociale, ci mai degrabă să fie consolidate reformele structurale; adaugă că UE ar trebui să sprijine infrastructurile modelelor sociale ale statelor membre, inclusiv serviciile sociale de interes general, prin reafirmarea importanței accesului universal, a calității și sustenabilității acestora;
11. regretă faptul că, deși criza financiară demonstrează importanța acțiunii publice în menținerea activității economice și consolidarea coeziunii sociale, Comisia nu garantează viitorul și rolul crucial al serviciilor publice în Uniunea Europeană prin elaborarea unei propuneri de directivă-cadru privind serviciile de interes general;
12. invită Comisia să prezinte o propunere legislativă care să vizeze garantarea siguranței juridice a serviciilor sociale de interes general;
13. subliniază necesitatea de a găsi modalități pentru modernizarea și reformarea sistemelor naționale de asigurări sociale pentru eradicarea sărăciei, cu o perspectivă pe termen lung, în special în ceea ce privește venitul minim adecvat, pensiile și serviciile de asistență medicală; subliniază faptul că există potențial pentru sporirea sustenabilității financiare a salariului minim și a sistemelor de pensii, precum și a calității și eficienței serviciilor de asistență medicală prin îmbunătățirea organizării acestora și a accesului la acestea, precum și creșterea parteneriatului dintre sectorul public și sectorul privat, respectând principiile subsidiarității și susținând eforturile sporite de instituire a unor sisteme de impozitare progresivă care să reducă inegalitățile;
14. 4a. evidențiază faptul că majoritatea statelor membre au grile de salarii minime naționale, dar câteva nu au; încurajează statele membre să prevadă astfel de grile pentru a promova incluziunea socială și le îndeamnă să facă schimb de bune practici; recunoaște că, dacă există dispoziții în domeniul asistenței sociale, statele membre au datoria să se asigure că cetățenii le înțeleg și sunt capabili să-și reclame drepturile;
15. invită Comisia și statele membre să se asigure că toți cetățenii beneficiază de accesul la

servicii bancare de bază;

16. susține că activitatea sportivă și cultura reprezintă instrumente esențiale ale incluziunii sociale și că acestea contribuie la dezvoltarea personală, la promovarea laturilor pozitive ale societății și la cultivarea talentelor;
17. așteaptă din partea Comisiei să integreze cu promptitudine probleme ecologice și sanitare în toate politicile Uniunii pentru a garanta un nivel ridicat de protecție a sănătății și a mediului, în conformitate cu dispozițiile tratatului CE;
18. împărtășește hotărârea Comisiei de a extinde agenda socială la noi domenii; deplânge faptul că, mult prea frecvent, situația mediului nu este analizată decât din punctul de vedere al schimbărilor climatice; salută declarațiile reiterate ale Comisiei în favoarea unei economii durabile cu un volum redus al emisiilor de CO₂, dar regretă faptul că propunerea Comisiei nu cuprinde nicio măsură concretă care să ia în considerare consecințele sociale și sanitare ale crizei ecologice și climatice;
19. subliniază că pauperitatea extremă și excluderea socială ce decurge din aceasta nu pot fi înțelese exclusiv în termeni economici, pe bază de cifre, ci și în contextul drepturilor omului și al celor cetățenești; recunoaște că principiul liberei circulații a capitalurilor și bunurilor nu poate, prin el însăși, eradica sărăcia sau sărăcia cronică (în special sărăcia persistentă) și că pauperitatea extremă îi lipsește de oportunități pe cei pe care îi afectează, împiedicându-i să participe pe deplin la viața comunității, dat fiind că aceștia devin indiferenți la ceea ce îi înconjoară;

Politici sociale și de ocupare a forței de muncă

20. salută propunerile incluse în pachetul Comisiei privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată lansat la sfârșitul lui 2008; încurajează Comisia să facă recomandări statelor membre care au rămas clar în urmă în ceea ce privește obiectivele Consiliului european de la Barcelona din 2002 în privința prestării serviciilor de îngrijire a copilului pentru 2010; invită Comisia să încurajeze în continuare deschiderea angajatorilor privind aranjamentele de lucru flexibile, optimizând utilizarea și cunoștințele despre TIC și noile forme de organizare a muncii, promovând astfel flexibilitatea orarelor de muncă și compatibilitatea cu orele întreprinderilor, administrației și școlilor;
21. invită Comisia să facă o propunere privind o mai bună reconciliere între viața privată și de familie și cea profesională, optimizând utilizarea și cunoștințele despre TIC și noile forme de organizare a muncii, ținând seama de necesitățile și bunăstarea copiilor, promovând totodată o mai bună protecție a contractelor de muncă, care să confirme dreptul părinților și al îngrijitorilor la programe flexibile de muncă în funcție de necesitățile lor, acordând în egală măsură o atenție deosebită accesului celor cu venituri mici și care se află în relații de muncă precare sau de calitate scăzută;
22. deplânge neputința politicilor naționale și comunitare în fața sărăciei din ce în ce mai mari și mai ales în fața sărăciei în rândul copiilor;

23. încurajează statele membre să asigure scheme de venituri minime garantate pentru incluziunea socială, în conformitate cu principiile subsidiarității și proporționalității;
24. sugerează că noile provocări demografice pot fi soluționate prin abordarea situației femeilor care trăiesc în sărăcie, în condiții de acces inechitabil și necorespunzător la nutriție, locuințe, educație, remunerație și care nu beneficiază de posibilitatea reconcilierii vieții profesionale cu cea privată;
25. solicită prevenirea și combaterea mai eficace a abandonului școlar, sub motto-ul „școala răsplătește”; solicită sisteme de educație organizate în mod eficient și programe școlare adaptate la piața locurilor de muncă de mâine de mâine și care să țină seama de nevoile societății li de dezvoltările tehnologice; solicită o mai mare promovare și sprijinire a conceptului de școli ale celei de-a doua șanse și sisteme de învățământ informal și non-formal, care s-au dovedit că se bucură de o mai mare participare a tinerilor și adulților decât mediile școlare tradiționale, contribuind astfel la scăderea ratei de abandon școlar în Uniunea Europeană; în acest sens, solicită mult așteptata eliminare a tuturor inegalităților în materie de șanse din sistemele educaționale din UE, în special eliminarea educației de nivel scăzut și segregate care are efecte negative ireversibile asupra grupurilor marginalizate, în special asupra romilor;
26. insistă asupra nevoii de acțiuni mai eficace privind educația și formarea continuă, cu scopul de a echipa mai bine cetățenii, în special cei mai puțin calificați, pentru a (re)intra pe piața muncii fără opreliști și fără discriminare și pentru a contribui la inovarea socială; sugerează acordarea unei atenții deosebite competențelor antreprenoriale, în principal spiritului întreprinzător al femeilor și al tinerilor, competențelor de TIC și comunicare, precum și competențelor financiare și lingvistice;
27. evidențiază necesitatea perfecționării învățământului european și a dinamizării procesului de compatibilitate și comparabilitate a sistemelor educaționale din statele membre facilitării recunoașterii reciproce a calificărilor și standardelor profesionale;
28. consideră că politicile de incluziune socială activă trebuie să aibă un impact decisiv asupra eradicării sărăciei și excluziunii sociale, atât pentru cei care au un loc de muncă remunerat („lucrătorii săraci”), cât și pentru cei care nu au un loc de muncă remunerat;
29. subliniază necesitatea promovării cooperării dintre universități și mediul de afaceri, deoarece este important ca acești parteneri să coopereze și să își acorde sprijin reciproc în beneficiul propriilor organizații, al personalului și al studenților lor; consideră că ar trebui creată o punte între programa universitară și întreprinderi, iar domeniul afacerilor ar trebui să aibă posibilitatea de a completa programele de studii, de a oferi stagii, de a organiza zile ale porților deschise etc.;
30. atrage atenția asupra necesității unei abordări mai echilibrate între flexibilitate, securitate și nevoia de a asigura salarii decente, cu scopul de a integra tinerii și persoanele în vârstă, femeile, șomerii pe termen lung și persoanele dezavantajate pe piața muncii; sugerează ca statele membre să ia în considerare Rezoluția Parlamentului din 29 noiembrie 2007 privind principiile comune ale flexisecurității atunci când aplică strategiile naționale de flexisecuritatea;

31. deoarece participarea lucrătorilor la procesul decizional din cadrul companiilor care le afectează viața profesională și personală este de o importanță deosebită, în special în contextul crizei financiare și economice care determină deseori concedieri și restructurări; salută recenta revizuire a Directivei 94/45/CE a Consiliului din 22 septembrie 1994 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară¹; își reiterează solicitarea de a se consolida în continuare funcționarea comitetelor europene de întreprindere în conformitate cu rezoluția sa din 4 septembrie 2001 privind aplicarea directive menționate anterior²;
32. subliniază faptul că politicile sociale și de ocupare a forței de muncă ar trebui să fie activate rapid ca reacție la criza economică actuală și ar trebui să ofere oportunități de angajare și educare, precum și să reducă pierderile de venituri; consideră că aceste politici ar trebui să motiveze în mod activ populația să caute oportunități de angajare sau să înceapă propria activitate antreprenorială; în acest scop consideră că statele membre ar trebui să faciliteze mijloace accesibile de finanțare, cum ar fi garanții pentru credite, rate reduse ale dobânzii sau capitalizarea alocațiilor de șomaj, reducând în același timp pierderile de venit și oferind oportunități pentru educație care ar ajuta șomerii să găsească un loc de muncă; reamintește abordarea holistică a Comisiei față de integrarea activă care include sprijin financiar adecvat, accesul la piețe integratoare ale muncii și servicii sociale de înaltă calitate;
33. invită Comisia să ia inițiative care să conducă la o distincție clară între angajatori, liberii-profesioniști autentici și micii întreprinzători, pe de o parte, și angajați, pe de altă parte;
34. apreciază ca deosebit de importantă sprijinirea femeilor care vor să devină mame, atât prin alocații corespunzătoare pe perioada creșterii copilului, cât și prin crearea unui cadru favorabil pentru reintegrarea pe piața muncii, o atenție sporită cuvenindu-se mamelor care își cresc singure copiii, întrucât acestea reprezintă o categorie vulnerabilă;
35. subliniază că economia socială, ca o altă formă de antreprenoriat, are un rol fundamental în contribuția la sustenabilitatea economiei europene, combinând profitabilitatea cu solidaritatea; adaugă că întreprinderile economiei sociale au nevoie de un cadru legal sigur; subliniază contribuția foarte importantă a muncii voluntare în domeniul social, mai ales în combaterea sărăciei și excluderii sociale și în sprijinul grupurilor mai dezavantajate din societate;
36. subliniază faptul că nu toți oamenii sunt capabili să muncească și că în prezent nici nu sunt locuri de muncă suficiente pentru toți și afirmă importanța punerii în aplicare a recomandării din 1992, susținută de Consiliul din decembrie, privind asigurarea de „resurse suficiente și de asistență socială pentru un mod de viață compatibil cu demnitatea umană” prin extinderea sistemelor de venituri minime în toate statele membre și creșterea nivelurilor pentru a asigura accesul și adecvarea;
37. consideră că dezvoltarea microcreditului poate juca un rol important în sprijinirea șomerilor (pe termen lung) la demararea unei activități economice independente;

¹ JO L 254, 30.9.1994, p. 64.

² JO C 72 E, 21.3.2002, p. 68.

subliniază faptul că microcreditul a ajutat deja în multe astfel de situații la reintegrarea în viața profesională, fiind compatibil cu Strategia de la Lisabona pentru creștere și ocuparea forței de muncă; solicită Comisiei să impulsioneze generarea și accesul la informațiile legate de posibilitățile și disponibilitatea micro-creditelor și să se concentreze în mod activ asupra acelor grupuri din societate care ar putea beneficia cel mai mult și care au cea mai mare nevoie de aceste micro-credite;

38. solicită promovarea unei legături mai puternice între implementarea flexisecurității și îmbunătățirea dialogului social, respectând obiceiurile și practicile naționale;
39. insistă asupra îndepărtării obstacolelor birocratice pentru întreprinderile mici și mijlocii; solicită să se aplice în continuare principiile propuse în Comunicarea Comisiei intitulată „Un Small Business Act pentru Europa”;
40. recunoaște că politica de salarizare este de competența statelor membre, dar sugerează partenerilor sociali de la nivel național să ia în discuție noi metodologii pentru politicile de salarizare care ar putea stopa proporția curentă în scădere între salarii și profituri și include o participare mai mare a angajaților la veniturile companiei prin utilizarea de scheme care reduc impactul inflației; consideră că astfel de scheme ar putea permite canalizarea veniturilor suplimentare ale angajaților spre fonduri speciale de capitalizare create de companii; solicită o dezbatere privind modurile de încurajare a companiilor în vederea angajării lor în acele metodologii, și solicită, de asemenea, o dezbatere privind cadrul legal care reglementează accesul angajaților la acele fonduri treptat în timp; sugerează partenerilor sociali importanța unui angajament reînnoit față de „salarii care să asigure un trai decent” prin care să se garanteze salarii minime mult peste nivelul adecvat al veniturilor, pentru a permite ieșirea din situația de sărăcie și obținerea unor beneficii prin muncă;
41. insistă că sprijinirea nediscriminării și a egalității de șanse se bazează atât pe un temei juridic solid, cât și pe o varietate de instrumente politice, precum și că nediscriminarea și egalitatea trebuie să fie incluse în toate aspectele agendei sociale reînnoite;
42. solicită Comisiei să realizeze studii asupra impactului mobilității inteligenței pe termen mediu și lung și să utilizeze rezultatele ca punct de plecare pentru măsuri de atenuare a efectelor negative;

Imigrație

43. atrage atenția asupra impactului negativ (un posibil exod al creierelor) pe care imigrația îl poate avea asupra procesului de dezvoltare în țările de origine, inclusiv la nivelul structurilor familiale, a sănătății, educației și cercetării; reamintește, pe de altă parte, efectele crizei economice în ceea ce privește dezechilibrele pe piețele de angajare din țările gazdă;
44. subliniază importanța unor recrutări etice din țări terțe, în special în ceea ce privește cadrele medicale, și solicită statelor membre care nu au făcut încă acest lucru, să elaboreze un ghid practic pentru recrutările internaționale;

45. subliniază faptul că impactul pe termen lung al imigrației asupra schimbării demografice este incert, având în vedere faptul că acesta depinde de volatilitatea fluxurilor de migrare, reîntregirea familiilor și ratele fertilității;
46. consideră că imigranții pot, atunci când sunt angajați legal, să contribuie la dezvoltarea sustenabilă a sistemelor de asigurări sociale și, de asemenea, să își asigure pensia și drepturile sociale personale;
47. subliniază faptul că o politică de imigrație de succes bazată pe drepturile omului ar trebui să promoveze o strategie coerentă și eficientă pentru integrarea persoanelor care migrează având la bază egalitatea de șanse, plecând de la garantarea drepturilor lor fundamentale și asigurarea unui echilibru între drepturi și obligații;
48. salută propunerea Comisiei de a impune sancțiuni angajatorilor care angajează resortisanți din țări terțe cu ședere ilegală; subliniază că este important să se combată exploatarea resortisanților din țări terțe cu ședere ilegală, cu respectarea simultană a drepturilor celor aflați în situații vulnerabile; în acest context, invită Comisia să promoveze oportunități pentru angajarea legală a resortisanților din țări terțe cu ședere legală;
49. salută propunerea de directivă privind aplicarea drepturilor pacienților în cadrul asistenței medicale transfrontaliere (COM(2008) 0414); cu toate acestea, atrage atenția asupra faptului că, la rândul ei, directiva în cauză nu trebuie să conducă la discriminări mai mari între cetățenii Uniunii în funcție de situația lor economică;
50. consideră că instituțiile UE și statele membre trebuie să acorde prioritate consolidării aplicării și controlului aplicării dispozițiilor existente în materie de dreptul muncii din cadrul legislației naționale și comunitare și în temeiul convențiilor OIM;
51. subliniază necesitatea de a consolida în continuare legislația antidiscriminare în întreaga UE; invită Comisia să stimuleze schimburile de bune practici dintre statele membre în ceea ce privește promovarea integrării cu succes a migranților; constată că, în special în momente dificile din punct de vedere economic, cei mai vulnerabili membri ai societății, printre care se numără, adesea, și migranții, sunt afectați în cea mai mare măsură;

UE la nivel extern

52. consideră că în relațiile sale externe, UE ar putea avea un rol mai proactiv în promovarea standardelor sociale și de mediu principale; este convins că trebuie să se facă eforturi suplimentare în privința mecanismelor referitoare la prevenirea, supravegherea și sancțiunea încălcărilor;
53. consideră că UE ar putea să depună eforturi mai mari de influențare a agendei internaționale în privința agendei pentru muncă decentă și să promoveze activ respectarea convențiilor Organizației Internaționale a Muncii, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale și că aceasta ar putea contribui la pacea mondială și, de asemenea, la protejarea intereselor și valorilor UE; 54. subliniază că evoluția cadrului juridic comunitar, fie prin legislație primară, fie prin legislație secundară, nu ar trebui să contravină în vreun

fel obligațiilor internaționale generate de convențiile OIM;

55. observă că UE ar trebui să aibă ca scop un proces de globalizare mai inclusiv din punct de vedere social și sustenabil din punct de vedere economic și al protecției mediului; remarcă faptul că modul în care corporațiile își desfășoară activitatea nu are doar un puternic impact economic, ci și un impact semnificativ în plan social, atât în UE, cât și în țări terțe, în special în țările în curs de dezvoltare; prin urmare, îndeamnă Comisia să promoveze activ conceptul de responsabilitate socială a întreprinderilor, fie prin promovarea unor dispoziții neobligatorii, fie prin propuneri legislative, dacă este cazul;

Fonduri structurale

56. sugerează consolidarea potențialului fondurilor structurale prin simplificare, flexibilitate și îmbunătățirea procedurilor, și a dimensiunii de integrare socială, cu scopul de a ajuta statele membre să își optimizeze rezultatele politicilor sociale și de ocupare a forței de muncă; invită statele membre și regiunile să implice pe deplin partenerii în conformitate cu articolul 16 din Regulamentul general privind fondurile structurale; recomandă insistent ca FSE să devină accesibil partenerilor pentru consolidarea capacităților;
57. subliniază că agenda socială reînnoită trebuie să cuprindă un angajament clar că fondurile structurale și de coeziune ale UE vor contribui la atingerea obiectivelor agendei sociale; prin urmare, solicită statelor membre să utilizeze Fondul social european (FSE) și toate celelalte fonduri structurale nu doar pentru a îmbunătăți angajabilitatea populației, ci și infrastructura socială;
58. recunoaște că fondurile structurale sunt în continuare în mare măsură principalul instrument de finanțare pentru îndeplinirea obiectivelor sociale; solicită Comisiei și statelor membre să promoveze sinergii cu alte programe și să sprijine coerența în cadrul programelor-cadru multianuale, cum ar fi Daphne, Progress, Programul de sănătate publică și programul „Europa pentru cetățeni”;
59. solicită acordarea unei atenții speciale regiunilor celor mai afectate de globalizare, precum și regiunilor din noile state membre care se află în procesul de convergență socială;
60. sugerează că programul PROGRESS ar putea contribui la o evaluare mai bună a modernizării modelelor sociale europene prin evaluarea proiectelor pilot;
61. consideră că, drept urmare a liberei circulații a persoanelor în piața internă, anumite părți ale UE, în special orașele mari, se confruntă cu noi probleme în legătură cu asigurarea protecției sociale de urgență a persoanelor care nu se pot întreține singure, ceea ce impune o presiune suplimentară asupra serviciilor (caritabile) private și publice care furnizează asistență de urgență, de exemplu persoanelor fără adăpost sau grupurilor marginalizate din societate;

Ațiuni instrumentale

Dialog social și civil

62. subliniază faptul că flexibilitatea și acceptarea schimbării de către cetățeni poate crește prin mai multă încredere reciprocă, care poate fi îmbunătățită printr-un dialog social mai eficace și mai transparent, precum și prin asigurarea unei democrații participative mai eficiente în conceperea și aplicarea politicilor;
63. consideră că este deosebit de important pentru dialogul social să fie promovate politici privind sănătatea și siguranța la locul de muncă și, în general, îmbunătățiri ale calității vieții la locul de muncă; invită Comisia să inițieze o dezbatere privind modul în care lucrătorii care nu sunt angajați cu normă completă (lucrători temporari, lucrători cu fracțiune de normă, lucrători cu contracte pe durată determinată) pot fi implicate în dialogul social;
64. având în vedere că rezultatele negocierilor partenerilor sociali europeni sunt puțin cunoscute și dezvăluite, solicită promovarea conștientizării rezultatelor dialogului social, pentru a îmbunătăți impactul acestuia și pentru a promova dezvoltarea sa;
65. consideră că, prin promovarea dialogului social, ar trebui să fie încurajată în continuare o cultură de cooperare, care a început să înlocuiască cultura de conflict pe piața muncii;
66. consideră că organizațiile societății civile și persoanele care se confruntă cu sărăcia sau excluziunea socială trebuie să fie implicate într-o mai mare măsură în dezbaterile privind modelul economic și social, în condiții de egalitate;
67. observă faptul că partenerii sociali ar trebui să facă eforturi pentru a lucra cu planuri multianuale, cu calendare specifice și termene limită, cu scopul de a avea o strategie sustenabilă pe termen lung;
68. solicită o largă dezbatere între părțile interesate de la nivel european, autoritățile publice naționale, angajatori și angajați și societatea civilă despre agenda socială pentru perioada de după 2010;
69. observă că, în UE, companiile joacă un rol important nu doar din punct de vedere economic, ci și din punct de vedere social; atrage, astfel, atenția asupra promovării responsabilității sociale corporatiste și asupra necesității de a face progrese urgente în ceea ce privește munca de înaltă calitate, inclusiv salarii care să asigure un trai decent, pentru a consolida modelul social și a preveni decăderea socială;
70. este în favoarea unui dialog eficace între Parlament și societatea civilă, un dialog necesar și în statele membre la nivel central, regional și local;
71. remarcă faptul că Anul european al voluntariatului ar constitui o oportunitate ideală pentru crearea unei legături între UE și societatea civilă; invită Comisia să pregătească terenul pentru ca 2011 să fie declarat Anul european al voluntariatului, prezentând o propunere legislativă adecvată în acest sens cât mai curând posibil;

72. consideră că societatea civilă ar trebui să fie implicată de la începutul proceselor decizionale și că informația ar trebui să fie accesibilă în mod public, opiniile ar trebui să fie reciproce, iar limitele pentru schimbare ar trebui să fie clare pentru participanți;
73. subliniază importanța și valoarea procesului de consultare ca instrument eficient de a le da putere cetățenilor, permițându-le să participe direct la procesul politic de la nivel european; invită Comisia să ia măsuri suplimentare pentru a face cunoscute viitoarele consultări la nivelul UE prin mass-media și alte forumuri naționale, regionale și locale adecvate;
74. sugerează că este extrem de urgent ca instituțiile europene, partenerii sociali naționali și societatea civilă să adopte un „pact social” care să includă acțiuni sociale cu obiective și indicatori realiști și obligatorii;
75. constată că participarea civică începe din copilărie și solicită promovarea și sprijinirea structurilor și inițiativelor de participare pentru copii și tineri la nivel local, regional și național;

Legislație UE

76. subliniază nevoia de a face progrese și de finaliza regulamentul privind coordonarea sistemelor de securitate socială și directiva privind transferabilitatea drepturilor de pensie, precum și propunerea de directivă privind aplicarea principiului tratamentului egal indiferent de religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală;
77. solicită îmbunătățirea procesului legislativ la nivelul UE, precizând motivele pentru care e nevoie de acțiuni la nivelul UE, asigurând calitatea conținutului și furnizând o evaluare de impact solidă și independentă, care să analizeze efectele sociale, de mediu și economice; solicită în special aplicarea eficientă a Acordului interinstituțional din 2003 privind o mai bună legiferare;
78. subliniază faptul că cooperarea eficace între statele membre și monitorizarea eficace a transpunerii legislației UE ar trebui să fie o prioritate;
79. consideră că o legiferare mai bună la nivelul UE ar trebui să promoveze activ implicarea societății civile și să vizeze preocupările cetățenilor, aducându-i mai aproape de UE;

Metoda deschisă de coordonare (MDC)

80. consideră că ar trebui să existe o mai bună legătură la nivelul UE între politicile economice și sociale, reafirmându-se obiectivele inițiale ale Agendei de la Lisabona și necesitatea de a asigura o contribuție activă a politicilor economice și de ocupare a forței de muncă la eradicarea sărăciei și a excluziunii sociale; observă că Tratatul de la Lisabona stabilește faptul că aspectele relevante ale politicii sociale ar trebui luate în calcul la definirea și implementarea politicilor UE;

81. subliniază necesitatea de a adopta o cartă a drepturilor sociale fundamentale care să aibă caracter obligatoriu din punct de vedere juridic;
82. consideră că ar trebui să existe o mai bună legătură la nivel UE între politicile economice, de mediu și cele sociale; observă că Tratatul de la Lisabona stabilește faptul că aspectele relevante ale politicii sociale ar trebui luate în calcul la definirea și implementarea politicilor UE;
83. consideră că Strategia de la Lisabona post-2010 ar trebui să acopere o MDC consolidată și invită Comisia să încurajeze în continuare statele membre să definească obiective naționale cuantificate, în special pentru reducerea sărăciei și integrarea socială, bazate mai ales pe indicatori cantitativi măsurabili;
84. invită Consiliul și Comisia să deschidă oportunitățile pentru o implicare reală a Parlamentului European în Strategia de la Lisabona post-2010;

o

o o

85. încredințează Președintelui sarcina de a transmite prezenta rezoluție Consiliului și Comisiei, precum și guvernelor naționale și parlamentelor statelor membre.

EXPUNERE DE MOTIVE

În cadrul actualei crize economice, este esențial ca politica socială să fie armonizată cu politica economică, în vederea unei redresări durabile atât a cetățenilor europeni, cât și a economiei europene.

Agenda socială reînnoită ar trebui să se concentreze asupra politicilor care contribuie la cele de mai sus și care, dată fiind analiza Comisiei, nu au fost acoperite suficient în agendele sociale anterioare.

Acest proces ar trebui să se bazeze pe un consens larg și să implice toate părțile interesate cheie, și anume organizațiile societății civile, autoritățile publice naționale, agenții culturali, sociali și economici, angajatorii și angajații, respectând totodată cutumele și practicile naționale.

Pentru ca aceste acțiuni să fie eficiente, ele ar trebui să se bazeze pe un proces democratic și participativ, de jos în sus, desfășurat la nivel local și aproape de cetățeni. Prin urmare, este esențială o foarte bună articulare între autoritățile centrale și locale și societatea civilă.

În prezent, un segment larg al societății noastre este nesigur și îngrijorat, fiind reticent în a accepta schimbarea. Pentru a contribui la sprijinirea cetățenilor europeni în vederea schimbării, dialogul social ar putea fi consolidat, vizând creșterea transparenței în deciziile de adaptare socială și restructurare economică, de exemplu, pe piața forței de muncă.

Este important să se sublinieze faptul că dialogul social este un proces permanent care se extinde dincolo de o viziune pe termen scurt și de negocierile colective.

Modelele sociale europene se confruntă cu mai multe provocări, și anume schimbările demografice și globalizarea, față de care nu pot rămâne imune. Prin urmare, acestea trebuie modernizate într-o perspectivă pe termen lung, menținând totodată valorile originale ale acestora.

Finanțarea sistemului de pensii ar trebui reexaminată, astfel încât aceasta să nu se bazeze doar pe sistemul de stat. Abordarea bazată pe trei piloni rămâne o opțiune echilibrată și, prin urmare, publicului ar trebui să i se ofere informațiile și stimulentele corecte pentru o mai bună utilizare a alternativelor la pensiile finanțate de stat. Printre acestea se numără sistemele de pensii ocupaționale și cele bazate pe economii personale de-a lungul vieții active.

Posibilitatea de a rămâne pe piața forței de muncă în mod voluntar, după vârsta legală de pensionare, ar trebui dezbătută de partenerii sociali. Ar trebui încurajată pensionarea flexibilă voluntară în rândul lucrătorilor, precum și al angajatorilor.

De asemenea, partenerii sociali ar putea dezbate punerea în aplicare a unor măsuri de indemnizare pentru femeile care renunță la locul de muncă pentru a avea grijă de copii. Aceste măsuri ar putea promova atât fertilitatea, cât și participarea femeilor pe piața forței de muncă. Ele ar putea include ani de credit în calcularea perioadei de contribuție a acestor femei sau o reducere a numărului de ani necesari calificării pentru o pensie integrală. De asemenea, aceste măsuri de indemnizare ar putea fi direct proporționale cu numărul de copii.

În ceea ce privește provocările ridicate de globalizare, UE ar trebui să găsească răspunsuri inovatoare și flexibile într-un cadru în care puterile emergente, precum Brazilia, Rusia, India și China, vor juca un rol important.

Fondurile UE nu ar trebui considerate un panaceu, dar ar putea contribui în situații de urgență, în special în regiunile care au fost afectate negativ de globalizare. Prin urmare, aceste fonduri ar trebui să permită o utilizare flexibilă.

Ar trebui promovată mobilitatea profesională în cadrul UE, în scopul exploatării depline a oportunităților de pe piața europeană a forței de muncă și, în acest sens, necesitatea unor competențe lingvistice adecvate ar trebui să beneficieze de o atenție specială. Ar trebui menționat faptul că mobilitatea cetățenilor în cadrul UE este încă foarte scăzută și a rămas neschimbată timp de multă vreme.

Există anumite domenii în care este necesară o mai bună asigurare a punerii în aplicare a legislației europene existente și, dacă este necesar, o mai bună legiferare. Metoda deschisă de coordonare (MDC) ar trebui consolidată și aprofundată, ca o completare esențială a legislației europene.

MDC ar putea avea o orientare în mai mare măsură locală și ar putea fi mai participativă. Aceasta ar putea fi utilizată pentru a evalua progresul către atingerea obiectivelor și indicatorilor „pactului social” menționați în prezentul raport și pentru a se stabili dacă pot fi adaptați sau dacă pot fi introduși alții noi.

Pe scurt, politicile sociale nu ar trebui să fie un ansamblu dispartat de acțiuni și idei vagi și ar trebui să existe o conexiune mai bună între politicile economice, de ocupare a forței de muncă, de mediu și sociale.

Ca ultimă observație, ar trebui înțeleasă, de asemenea, necesitatea unei mai bune coordonări între politica monetară, care este decisă de Uniunea Europeană, și politica economică, stabilită de statele membre în temeiul principiilor subsidiarității și proporționalității. O mai bună articulare între toate aceste politici ar putea contribui la stimularea creșterii economice și a ocupării forței de muncă.

25.3.2009

AVIZ AL COMISIEI PENTRU AFACERI ECONOMICE ȘI MONETARE

destinat Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

Agenda socială reînnoită
(2008/2330(INI))

Raportor: Eoin Ryan

SUGESTII

Comisia pentru afaceri economice și monetare recomandă Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale, competentă în fond, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

1. subliniază încă o dată importanța unui sector puternic al IMM-urilor pentru garantarea unui fundament stabil al creșterii economice durabile și al dezvoltării sociale, precum și pentru creșterea standardelor de viață și întărirea structurii sociale prin stimularea proprietății private și a competențelor antreprenoriale, crearea locurilor de muncă, diversificarea activității economice și contribuția la dezvoltarea regională; salută, așadar, inițiativa Comisiei de a reduce birocrăția în domeniul afacerilor, dar, având în vedere că majoritatea întreprinderilor din Uniunea Europeană au mai puțin de zece angajați, consideră că trebuie luate mai multe măsuri în această privință;
2. regretă faptul că, deși criza financiară demonstrează importanța acțiunii publice în menținerea activității economice și consolidarea coeziunii sociale, Comisia nu garantează viitorul și rolul crucial al serviciilor publice în Uniunea Europeană prin elaborarea unei propuneri de directivă-cadru privind serviciile de interes general;
3. va acorda o atenție deosebită raportului Comisiei privind impactul îmbătrânirii populației asupra cheltuielilor publice și comunicării sale privind viabilitatea pe termen lung a finanțelor publice, care urmează să fie prezentate în 2009; în acest context, va lua măsuri pentru a garanta că propunerile de modernizare a sistemelor de pensii nu conduc la o diminuare a resurselor disponibile pensionarilor; va acorda, de asemenea, o atenție deosebită statutului lucrătorilor atipici în ceea ce privește sistemul de pensii al acestora;
4. salută importanța acordată convențiilor adoptate de Organizația Internațională a Muncii, care trebuie să fie considerate ca standarde minime în ceea ce privește munca decentă, și

subliniază importanța acordării unei valori remuneratoare muncii, atât în cadrul Uniunii Europene, cât și în relațiile acesteia cu țările terțe;

5. recunoaște importanța rolului pe care îl pot avea micro-creditele în promovarea integrării sociale și în creșterea oportunităților economice; solicită Comisiei să impulsioneze generarea și accesul la informațiile legate de oportunitățile de obținere și disponibilitatea micro-creditelor și să se concentreze în mod activ asupra acelor grupuri din societate care ar putea beneficia cel mai mult și care au cea mai mare nevoie de aceste micro-credite;
6. consideră că statele membre și Comisia ar trebui să-și întărească eforturile pentru a crește gradul de alfabetizare digitală și accesul la societatea informațională; subliniază faptul că trebuie acordată o atenție deosebită problemei generate de așa-numitul decalaj digital, punând accentul pe accesul la tehnologiile informației și la educație a persoanelor mai în vârstă, a persoanelor cu handicap, precum și a persoanelor care locuiesc în regiuni rurale sau periferice;
7. solicită Comisiei și statelor membre să promoveze integrarea financiară și educația în domeniul financiar și să se asigure că toți cetățenii beneficiază de accesul la servicii bancare de bază;
8. salută crearea în 2007 a Fondului european de ajustare la globalizare; solicită continuarea utilizării potențialului acestui fond prin simplificarea procedurilor relevante.

REZULTATUL VOTULUI FINAL ÎN COMISIE

Data adoptării	23.3.2009
Rezultatul votului final	+: 17 -: 0 0: 0
Membri titulari prezenți la votul final	Mariela Velichkova Baeva, Zsolt László Becsey, Pervenche Berès, Slavi Binev, Sharon Bowles, Udo Bullmann, Elisa Ferreira, Jean-Paul Gauzès, Sophia in 't Veld, Wolf Klinz, Gay Mitchell, Eoin Ryan, Antolín Sánchez Presedo, Peter Skinner, Margarita Starkevičiūtė, Ieke van den Burg
Membri supleanți prezenți la votul final	Eva-Riitta Siitonen

17.3.2009

AVIZ AL COMISIEI PENTRU MEDIU, SĂNĂTATE PUBLICĂ ȘI SIGURANȚĂ ALIMENTARĂ

destinat Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

referitor la agenda socială reînnoită
(2008/2330(INI))

Raportoare pentru aviz: Anne Ferreira

SUGESTII

Comisia pentru mediu, sănătate publică și siguranță alimentară recomandă Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale, competentă în fond, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

- A. întrucât numărul cetățenilor europeni afectați de sărăcie, nesiguranță și degradarea condițiilor de viață este în creștere și având în vedere accentuarea inegalităților sociale și în ceea ce privește îngrijirile medicale;
- B. întrucât populația Europei cunoaște un fenomen de îmbătrânire, iar numărul persoanelor afectate de patologii fizice și psihice grave este în creștere; întrucât există totodată o legătură între îmbătrânirea populației și apariția diferitelor dizabilități;
- C. întrucât condițiile sociale și de mediu nefavorabile au un impact asupra apariției și gravității anumitor boli; întrucât s-a înregistrat o creștere continuă a numărului de cazuri de cancer legate de factori de mediu și alimentari;
- D. întrucât criza financiară de amploare și criză economică și socială gravă se adaugă la criza ecologică și climatică,
 - 1. salută prezentarea agendei sociale reînnoite și recunoașterea de către Uniunea Europeană a dezechilibrelor existente în agenda actuală;
 - 2. așteaptă din partea Comisiei să integreze cu promptitudine probleme ecologice și sanitare în toate politicile Uniunii pentru a garanta un nivel ridicat de protecție a sănătății și a mediului, în conformitate cu dispozițiile tratatului CE;

3. împărtășește hotărârea Comisiei de a extinde agenda socială la noi domenii; deplânge faptul că, mult prea frecvent, situația mediului nu este analizată decât din punctul de vedere al schimbărilor climatice; salută declarațiile reiterate ale Comisiei în favoarea unei economii durabile cu un volum redus al emisiilor de CO₂, dar regretă faptul că propunerea Comisiei nu cuprinde nicio măsură concretă care să ia în considerare consecințele sociale și sanitare ale crizei ecologice și climatice;
4. atrage atenția încă o dată asupra necesității de integrare a Strategiei de la Lisabona și a strategiei de dezvoltare durabilă, precum și a combaterii schimbărilor climatice în toate politicile Uniunii; regretă lipsa unor angajamente reale și concrete din partea Uniunii în cadrul propunerii sale privind agenda socială reînnoită și în planul său de relansare în favoarea unei economii europene mai ecologice și a creării de locuri de muncă mai ecologice;
5. consideră că, de acum înainte, Uniunea ar trebui să dispună rapid de o agendă ecologică ambițioasă, care să propună o revizuire a legislației în materie de mediu, având drept obiectiv reducerea impactului economiei asupra mediului și a sănătății; subliniază faptul că este necesar ca agenda ecologică să fie conformă și coordonată cu agenda socială a Uniunii;
6. regretă existența unui decalaj între obiectivul de a trăi mai mult și în condiții mai bune de sănătate și măsurile propuse în acest scop; deplânge lipsa de trimiteri la diversele planuri de acțiune și programe europene din perioada 2004-2010 din domeniul mediului sau al sănătății, precum și din domeniul sănătății la locul de muncă și invită Comisia să integreze în cadrul acestora pozițiile adoptate în aceste privințe de Parlament;
7. subliniază faptul că sănătatea și sistemele sanitare ale statelor membre constituie subiecte de interes general, iar sistemele sanitare ale statelor membre reprezintă o componentă esențială a nivelurilor înalte de protecție socială din Europa și contribuie la coeziunea și justiția socială, precum și la dezvoltarea durabilă; reamintește competența care le revine statelor membre în ceea ce privește organizarea, punerea la dispoziție și finanțarea sistemelor de protecție socială, precum și dreptul fiecărui cetățean la o asistență și la servicii medicale de calitate și accesibile tuturor; ia act de propunerea de directivă privind aplicarea drepturilor pacienților în cadrul asistenței medicale transfrontaliere; subliniază că această propunere de directivă nu poate constitui o soluție pentru carențele medicale și problemele de acces la asistență medicală din anumite state membre.

REZULTATUL VOTULUI FINAL ÎN COMISIE

Data adoptării	16.3.2009
Rezultatul votului final	+: 34 -: 0 0: 0
Membri titulari prezenți la votul final	Adamos Adamou, Georgs Andrejevs, Pilar Ayuso, Johannes Blokland, John Bowis, Frieda Brepoels, Martin Callanan, Dorette Corbey, Chris Davies, Mojca Drčar Murko, Jill Evans, Anne Ferreira, Karl-Heinz Florenz, Elisabetta Gardini, Matthias Groote, Françoise Grossetête, Gyula Hegyi, Marie Anne Isler Béguin, Holger Kraemer, Linda McAvan, Péter Olajos, Miroslav Ouzký, Dagmar Roth-Behrendt, Guido Sacconi, Carl Schlyter, Richard Seeber, María Sornosa Martínez, Thomas Ulmer, Anja Weisgerber, Glenis Willmott
Membri supleanți prezenți la votul final	Jutta Haug, Caroline Lucas, Alojz Peterle, Renate Sommer

5.3.2009

AVIZ AL COMISIEI PENTRU CULTURĂ ȘI EDUCAȚIE

destinat Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

referitor la Agenda socială reînnoită
(2008/2330(INI))

Raportor: Cornelis Visser

SUGESTII

Comisia pentru cultură și educație recomandă Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale, competentă în fond, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

1. subliniază importanța deosebită a învățării în rândul adulților și susține un dialog mai susținut între întreprinderi, organismele de formare, sindicate și sectorul de voluntariat, care să vizeze identificarea și prevederea de noi competențe, astfel încât conținutul educației pentru adulți să reflecte cererea de competențe existentă; conținutul educației trebuie să corespundă cerințelor profesionale și practice;
2. subliniază necesitatea promovării cooperării dintre universități și mediul de afaceri, deoarece este important ca acești parteneri să coopereze și să își acorde sprijin reciproc în beneficiul propriilor organizații, al personalului și al studenților lor; ar trebui creată o punte între programa universitară și întreprinderi, iar domeniul afacerilor ar trebui să aibă posibilitatea de a completa programele de studii, de a oferi stagii, de a organiza zile ale porților deschise etc.;
3. subliniază că reconcilierea vieții de familie, a activității profesionale și a educației pe tot parcursul vieții necesită extinderea infrastructurilor publice și private de îngrijire a copiilor și a sprijinului social și în materie de sănătate acordat persoanelor aflate în întreținere; atrage atenția asupra necesității de a implica lucrătorii pentru a crea condiții de lucru flexibile, astfel încât părinții să aibă posibilitatea de a-și continua educația pe tot parcursul vieții în paralel cu activitatea profesională și de a ajunge la un echilibru între

activitatea profesională și viața privată;

4. reamintește importanța rolului pe care îl joacă TIC în învățarea pe tot parcursul vieții (de exemplu, învățarea la distanță) și a punerii la dispoziție a unui sprijin mai important în ceea ce privește învățarea limbilor străine, urmând trei linii directoare: dezvoltarea principiului „1+2” de învățare a limbilor, programe speciale de învățare a limbilor pentru imigranți, pentru a crește șansele acestora de a ocupa un loc de muncă, precum și integrarea lor socială, și, în cele din urmă, politica de învățare a limbilor țărilor învecinate în zonele frontaliere și promovarea programelor comune de formare cu acestea, deoarece acest lucru le oferă oportunități de angajare;
5. subliniază importanța cursurilor în domeniul tehnologiei informației și al comunicării la toate nivelurile și în cadrul tuturor tipurilor de educație, ca element esențial pentru sporirea oportunităților de angajare și pentru dezvoltarea unei societăți moderne bazate pe cunoaștere;
6. subliniază că sportul reprezintă un instrument remarcabil de realizare a integrării sociale și că acesta contribuie la promovarea unor valori precum fairplay-ul, solidaritatea, respectarea regulilor și spiritul de echipă; acesta joacă un rol semnificativ din punct de vedere al sănătății, educației, valorilor culturale, datorită unor organizații care funcționează pe bază de voluntariat.
7. consideră că este necesar să se reflecteze în continuare asupra Agendei sociale reînnoite, ținând seama de schimbările rapide care au loc în prezent la nivelul economiei mondiale, deoarece acestea au implicații majore pentru perspectivele de angajare și de formare ale tinerilor, necesită o mai mare flexibilitate, nu oferă garanția siguranței locului de muncă și presupun un grad mai ridicat de precaritate a locurilor de muncă, subminând principiile pe care se bazează Europa socială;
8. susține că activitatea culturală și cultura reprezintă instrumente esențiale ale incluziunii sociale și că acestea contribuie la dezvoltarea personală, la promovarea laturilor pozitive ale societății și la cultivarea talentelor;
9. consideră că este necesar ca șomerii să fie motivați și încurajați cât de curând posibil să participe la cursuri de formare pentru ocupații care nu sunt cuprinse în piața muncii.

REZULTATUL VOTULUI FINAL ÎN COMISIE

Data adoptării	5.3.2009
Rezultatul votului final	+: 23 -: 0 0: 0
Membri titulari prezenți la votul final	Maria Badia i Cutchet, Katerina Batzeli, Ivo Belet, Marie-Hélène Descamps, Daniel Petru Funeriu, Milan Gaľa, Claire Gibault, Vasco Graça Moura, Luis Herrero-Tejedor, Ruth Hieronymi, Mikel Irujo Amezaga, Adrian Manole, Manolis Mavrommatis, Zdzisław Zbigniew Podkański, Pál Schmitt, Hannu Takkula, Helga Trüpel, Henri Weber
Membri supleanți prezenți la votul final	Gyula Hegyi, Ewa Tomaszewska, Cornelis Visser
Membri supleanți (articolul 178 alineatul (2)) prezenți la votul final	Wolfgang Bulfon, Andres Tarand

13.2.2009

AVIZ AL COMISIEI PENTRU DREPTURILE FEMEII ȘI EGALITATEA DE GEN

destinat Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

referitor la Agenda socială reînnoită
(2008/2330(INI))

Raportoare pentru aviz: Marie Panayotopoulos-Cassiotou

SUGESTII

Comisia pentru drepturile femeii și egalitatea între sexe recomandă Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale, competentă în fond, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

- având în vedere rezoluția sa din 13 octombrie 2005 privind femeile și sărăcia în Uniunea Europeană¹;
 - având în vedere rezoluția sa din [...] februarie 2009 privind nediscriminarea pe criterii de gen și solidaritatea intergenerațională²;
- A. întrucât articolul 2 din TEC stipulează că solidaritatea și egalitatea dintre bărbați și femei se numără printre valorile fundamentale ale Uniunii Europene, iar Comisiei și statelor membre le incumbă răspunderea de a garanta respectarea drepturilor femeii și de a facilita participarea tuturor membrilor societății la viața economică și socială;
- B. întrucât pauperitatea constituie o încălcare a drepturilor omului și combaterea ei trebuie să fie o prioritate, în special în cazul femeilor, care, în acest sens, se confruntă cu riscuri mai mari decât bărbații, din cauza dependenței lor economice (multe dintre ele muncind în familie, fără să fie plătite), a diferențelor de remunerare în funcție de gen, care persistă pe piața muncii și faptului că ele constituie marea majoritate a părinților unici și a persoanelor în etate;
- C. întrucât investițiile în materie de egalitate între genuri presupun scoaterea femeilor sărace

¹ JO C 233 E, 28.9.2006, p. 130.

² Texte adoptate la această dată, P6_TA(2009)[...].

din starea lor de pauperitate, reducând astfel riscul perpetuării acesteia la generațiile următoare;

- D. întrucât unele aspecte importante, cum sunt mobilitatea forței de muncă, mobilitatea cunoștințelor și mobilitatea asistenței medicale afectează în mod diferit viața femeilor și pe aceea a bărbaților,
1. remarcă prezentarea de către Comisie a agendei sociale reînnoite, ceea ce constituie un pas înainte și oferă o abordare mai punctuală și integrată a politicilor sociale, prin mobilizarea domeniilor ocupării forței de muncă, egalității de șanse, educației, sănătății și societății informaționale, și își exprimă speranța că, în felul acesta, se vor înregistra progrese în ceea ce privește egalitatea dintre femei și bărbați, se vor crea locuri de muncă mai multe și mai bune și se va contribui la eforturile de soluționare a pauperității, discriminării și excluderii sociale;
 2. regretă profund că agenda socială reînnoită nu include femeile printre prioritățile Comisiei și îi solicită acesteia să integreze drepturile femeilor în toate domeniile sale principale de acțiune, astfel încât impactul exercitat de orice acțiune asupra femeilor să fie luat în considerație în mod explicit, pentru a împiedica transformarea lor în noua clasă exploatată a secolului XXI;
 3. reamintește agravarea pauperității, munca în condiții de precaritate și inegalitățile; solicită statelor membre să adopte politici de remediere a curenților în materie de salarizare și pensii, contribuind astfel la o distribuție mai echitabilă a bogăției, la îmbunătățirea standardelor de viață ale lucrătorilor și pensionarilor, în special ale femeilor, și la refacerea economică;
 4. regretă îndeosebi că pachetul nu include o revizuire a directivei privind remunerarea în condiții de egalitate, însoțită de un sistem de evaluare a muncii fără diferențieri în funcție de gen, spre a se reduce diferențele de remunerare în funcție de gen atât în interiorul sectoarelor economice, cât și de la un sector economic la altul, precum și măsuri speciale de reconciliere a vieții profesionale cu cea personală;
 5. solicită statelor membre să aducă la un numitor comun legislația în materie de egalitate între genuri până în 2010, să integreze egalitatea dintre genuri în toate domeniile politice, în conformitate cu cerințele articolului 3 alineatul (2) din TEC și să asigure transpunerea și aplicarea efectivă a Directivei 2002/73/CE privind aplicarea principiului egalității de tratament pentru bărbați și femei în ceea ce privește accesul la un loc de muncă, formarea și promovarea profesională și condițiile de muncă;
 6. subliniază că, având în vedere noile provocări demografice, soluția optimă de contracarare a tendințelor negative constă din abordarea situației femeilor care trăiesc în sărăcie, în condiții de acces inechitabil și necorespunzător la nutriție, locuințe, educație, remunerație și care nu beneficiază de posibilitatea reconcilierii vieții profesionale cu cea privată;
 7. solicită Comisiei să efectueze studii privind impactul pe termen mediu și lung al diferitelor tipuri de mobilitate asupra femeilor și să propună măsuri care să atenueze efectele negative ale acestora;

8. consideră că interesele și valorile UE, printre care și egalitatea dintre genuri, trebuie să influențeze deciziile luate la nivel internațional în cadrul agendei pentru muncă în condiții decente, aplicarea drepturilor fundamentale și a convențiilor internaționale, în special a celor privitoare la munca femeilor, mamelor și copiilor, dar și la educație;
9. reafirmă respingerea proiectului de directivă privind programul de muncă și solicită retragerea acestei propuneri; de asemenea, cere Consiliului să-și asume un angajament ferm în vederea reducerii programului de muncă fără reducerea remunerației și statelor membre să-și coordoneze eforturile în vederea reducerii treptate a timpului de lucru, pentru atingerea obiectivului pe termen scurt al săptămânii de 35 de ore; consideră că reducerea programului de muncă fără scăderea remunerației ar trebui considerată drept o altă modalitate de a crea locuri de muncă, în special pentru femei, și de a stimula economia;
10. consideră că flexibilitatea și securitatea trebuie utilizate în favoarea celor dezavantajați din punct de vedere social, în special a femeilor și a persoanelor în etate, care sunt mai expuse riscului de pauperitate extremă, fapt pus în lumină de studiile Comisiei; în acest scop, se impune adoptarea unei abordări echilibrate în privința intereselor femeilor care muncesc, precum și a celor pensionate, dar și în privința integrării potențialului feminin și a contribuției active a femeilor în promovarea creșterii economice;
11. subliniază necesitatea acordării de noi stimulente în vederea reconcilierii vieții de familie cu cea profesională, oferind femeilor o gamă completă de servicii sociale;
12. subliniază că răspunsul la criză și la consecințele acesteia nu este posibil fără ridicarea gradului de bunăstare publică; solicită statelor membre să consolideze funcțiile sociale ale Statului și ale sistemelor de protecție socială, să mărească investițiile publice în infrastructură, în special în cazul creșelor și al caselor de îngrijire destinate persoanelor în etate, să dezvolte politici imobiliare care să garanteze dreptul fiecăruia la o locuință, să protejeze și să dezvolte serviciile de sănătate publică și să extindă sistemul public de educație;
13. consideră că eliminarea salariilor mai mici din sfera anumitor profesii, practicate în mod preponderent de femei, constituie o condiție pentru un nou model de echitate socială și independență economică;
14. subliniază importanța educației în cadrul politicii sociale; subliniază că este necesar ca tinerii să beneficieze de o educație de calitate pentru a eradica fenomenul de abandon școlar precoce; subliniază, în continuare, nevoia urgentă de a combate segregarea școlară pe tot cuprinsul UE; mai mult, tinerii și în special fetele și femeile ar trebui informați despre posibilitățile ce le stau la dispoziție în domeniul educației și al formării; invită Comisia să facă un pas înainte în materie de învățare continuă, prin adoptarea unor măsuri de promovare a egalității dintre bărbați și femei, cum ar fi prin oferirea unor noi abilități (de exemplu în ceea ce privește utilizarea tehnologiilor noi), care să permită reintegrarea femeilor pe piața muncii;
15. încurajează intensificarea dialogului cu partenerii sociali, care să conducă la îmbunătățiri în materie de concediu parental; salută noile propuneri ale Comisiei privind concediul de maternitate și drepturile persoanelor care desfășoară activități independente; subliniază

necesitatea garanțiilor de reintegrare a femeilor pe piața muncii și, în consecință, solicită Comisiei să o promoveze în mod eficient;

16. subliniază cât de importantă este participarea femeilor pe piața muncii, atât în calitate de angajatoare, cât și de angajate, din perspectiva atingerii obiectivelor UE în materie de ocupare a forței de muncă și de problemă socială, în special cea legată de includerea socială, dar și de creștere și bunăstare; subliniază că femeilor ar trebui să li se ofere posibilitatea de a-și îmbunătăți calificările și de a se folosi de pregătirea și formarea lor; totodată, subliniază nevoia de a le oferi acestora opțiuni care să faciliteze o mai bună organizare a vieții lor de familie și a vieții private;
17. îndeamnă insistent Comisia să încurajeze activ antreprenoriatul feminin, permițându-le astfel femeilor să reconcilieze mai bine viața de familie cu cea profesională; solicită din partea Comisiei măsuri care să asigure flexibilitatea în cadrul legislației propuse, astfel încât să se evite orice sarcină administrativă sau financiară care ar putea restrânge inițiativa feminină în materie de antreprenariat;;
18. consideră că faptul de a fi angajat nu constituie, în sine, o protecție adecvată împotriva pauperității extreme și că, în primul caz o consecință a segregăției la angajare, posturile mai prost plătite sunt ocupate, în mai mare măsură, de femei decât de bărbați, în timp ce plățile provenind de la asigurările sociale nu oferă nici ele, considerate separat, o protecție împotriva pauperității extreme;
19. invită Comisia să combine agenda socială reînnoită cu alte inițiative, ca Pactul european pentru egalitate între genuri, Pactul european pentru tineret și Alianța europeană pentru familie, pentru a îmbunătăți accesul grupurilor sociale dezavantajate la beneficiile sociale;
20. subliniază că pauperitatea extremă și excluderea socială ce decurge din aceasta nu pot fi înțelese exclusiv în termeni economici, pe bază de cifre, ci și în contextul drepturilor omului și al celor cetățenești; recunoaște că principiul liberei circulații a capitalurilor și bunurilor nu poate, prin el însuși, eradică sărăcia sau sărăcia cronică (în special sărăcia persistentă) și că pauperitatea extremă îi lipsește de oportunități pe cei pe care îi afectează, împiedicându-i să participe pe deplin la viața comunității, dat fiind că aceștia devin indiferenți la ceea ce îi înconjoară;
21. lansează un apel în favoarea consolidării, la toate nivelurile decizionale, a parteneriatului strâns cu femeile și familiile cele mai sărace, astfel ca experiența acestora să poată fi pusă în valoare la elaborarea unor măsuri de combatere eficace a pauperității extreme și de eradicare a excluderii sociale pe care aceasta o generează; pentru a face posibil parteneriatul menționat mai sus, solicită tuturor instituțiilor interesate să adapteze metoda deschisă de coordonare și cadrul operațional pentru agenda socială reînnoită la nevoile femeilor foarte sărace;
22. invită statele membre să adopte, odată cu implementarea agendei sociale reînnoite, măsuri suplimentare de sprijin, în special pentru mamele care lucrează și fac parte din familii monoparentale sau numeroase, care să le ajute să găsească forme de lucru cu program flexibil, astfel încât să poată face față obligațiilor familiale mai mari ce le revin;
23. își exprimă prețuirea pentru femeile cele mai sărace, aflate în fiecare zi în luptă cu

pauperitatea extremă, și confirmă că activitatea voluntarilor care le oferă asistență și sprijin constituie o contribuție importantă la implementarea agendei sociale reînnoite; își exprimă aprecierea pentru activitatea organizațiilor neguvernamentale (ONG) internaționale, cum este *Caritas Internationalis* sau *ATD Fourth World*, care manifestă un angajament de durată pentru categoriile de persoane cele mai dezavantajate, precum și pentru rețelele europene de ONG-uri din sectorul social;

24. invită instituțiile de la toate nivelurile decizionale însărcinate cu implementarea agendei sociale reînnoite să adopte definiția sărăciei însușită de Parlament în ansamblul rezoluțiilor sale privind respectarea drepturilor fundamentale în Uniune, și anume că precaritatea reprezintă lipsa unuia sau a mai multor elemente, în special a locului de muncă, care le permit persoanelor și familiilor să-și asume obligațiile profesionale, familiale și sociale ce le revin și să se bucure de drepturile lor fundamentale; situația rezultată poate avea o amploare mai mare sau mai mică și poate avea consecințe mai mult sau mai puțin grave și definitive; lipsa siguranței minime conduce la sărăcie cronică atunci când afectează simultan mai multe domenii ale vieții, când devine persistentă, când compromite șansele persoanelor de reasumare a responsabilităților și de recâștigare a drepturilor;
25. invită Comisia să combine agenda socială reînnoită cu alte inițiative, cum ar fi Pactul european pentru egalitate între genuri, Pactul european pentru tineret și Alianța europeană pentru familii, pentru ca grupurile sociale dezavantajate să se bucure de beneficii sociale.

REZULTATUL VOTULUI FINAL ÎN COMISIE

Data adoptării	10.2.2009
Rezultatul votului final	+: 18 -: 0 0: 5
Membri titulari prezenți la votul final	Edit Bauer, Hiltrud Breyer, Ilda Figueiredo, Věra Flasarová, Lissy Gröner, Urszula Krupa, Pia Elda Locatelli, Astrid Lulling, Doris Pack, Marie Panayotopoulos-Cassiotou, Zita Pleštinská, Anni Podimata, Christa Prets, Teresa Riera Madurell, Eva-Riitta Siitonen, Eva-Britt Svensson, Britta Thomsen, Anna Záborská
Membri supleanți prezenți la votul final	Gabriela Crețu, Ana Maria Gomes, Donata Gottardi, Elisabeth Jeggle, Maria Petre

REZULTATUL VOTULUI FINAL ÎN COMISIE

Data adoptării	31.3.2009
Rezultatul votului final	+: 38 -: 2 0: 0
Membri titulari prezenți la votul final	Jan Andersson, Edit Bauer, Iles Braghetto, Philip Bushill-Matthews, Alejandro Cercas, Derek Roland Clark, Jean Louis Cottigny, Jan Cremers, Proinsias De Rossa, Harald Ettl, Richard Falbr, Joel Hasse Ferreira, Roger Helmer, Stephen Hughes, Ona Juknevičienė, Jean Lambert, Bernard Lehideux, Elizabeth Lynne, Thomas Mann, Juan Andrés Naranjo Escobar, Csaba Óry, Siiri Oviir, Marie Panayotopoulos-Cassiotou, Elisabeth Schroedter, José Albino Silva Peneda, Jean Spautz, Gabriele Stauner, Ewa Tomaszewska, Anne Van Lancker
Membri supleanți prezenți la votul final	Jean Marie Beaupuy, Gabriela Crețu, Donata Gottardi, Richard Howitt, Rumiana Jeleva, Magda Kósáné Kovács, Jamila Madeira, Adrian Manole, Csaba Sógor
Membri supleanți (articolul 178 alineatul (2)) prezenți la votul final	Jean-Pierre Audy, Vasilica Viorica Dăncilă