

13. 10. 2010

A7-0032/115

**Pozměňovací návrh 115**

**Manfred Weber, Edit Bauer, Anna Záborská, Angelika Niebler, Astrid Lulling, Elisabeth Morin-Chartier, Christa Kläß, Philippe Juvin, Thomas Mann**  
za skupinu PPE

**Zpráva**

**A7-0032/2010**

**Edite Estrela**

Zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň  
KOM(2008)0637 – C6-0340/2008 – 2008/0193(COD)

**Návrh směrnice – pozměňující akt**

**Čl. 1 – bod 1**

Směrnice 92/85/EHS

Čl. 8 – bod 1 a (nový)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

***1a. Pokud jde o poslední čtyři týdny období uvedeného v odstavci 1, lze vnitrostátní systém dovolené z rodinných důvodů považovat za mateřskou dovolenou ve smyslu této směrnice za předpokladu, že zaměstnankyním poskytuje celkovou ochranu ve smyslu článku 2 této směrnice, která odpovídá úrovni stanovené touto směrnicí. V takovém případě musí být celková doba poskytované dovolené delší než doba, kterou stanoví pro rodičovskou dovolenou směrnice 96/34/ES.***

***Odměna za poslední čtyři týdny mateřské dovolené nesmí být nižší než dávky podle čl. 11 odst. 3, případně může odpovídat průměrné odměně během 18 měsíců mateřské dovolené, která činí nejméně 75 % posledního měsíčního platu nebo průměrného měsíčního platu v souladu s vnitrostátními právními předpisy, a to při respektování horní hranice, kterou vnitrostátní předpisy případně stanoví. Členské státy mohou určit, za jaké období se tento průměrný měsíční plat vypočítává.***

***Pokud členský stát stanovil mateřskou***

*dovolenou v délce alespoň 16 týdnů, může se rozhodnout pokrýt poslední dva týdny z otcovské dovolené, kterou lze v tomto členském státě čerpat, a to při stejné výši výplaty.*

Or. en