

**Pozměňovací návrh 121**

**Angelika Niebler, Thomas Mann, Christa Klaß, Elisabeth Morin-Chartier, Philippe Juvin, Astrid Lulling a další**

**Zpráva**

**A7-0032/2010**

**Edite Estrela**

Zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň  
KOM(2008)0637 – C6-0340/2008 – 2008/0193(COD)

**Návrh směrnice – pozměňující akt**

**Čl. 1 – bod 1**

Směrnice 92/85/EHS  
Čl. 8 – bod 1 a (nový)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

*1a. Pokud jde o poslední čtyři týdny období uvedeného v odstavci 1, lze vnitrostátní systém dovolené z rodinných důvodů považovat za mateřskou dovolenou ve smyslu této směrnice za předpokladu, že zaměstnankyním poskytuje celkovou ochranu ve smyslu článku 2 této směrnice, která odpovídá úrovni stanovené touto směrnicí. V takovém případě musí být celková doba poskytované dovolené delší než doba, kterou stanoví pro rodičovskou dovolenou směrnice 96/34/ES.*

*Odměna za poslední čtyři týdny mateřské dovolené nesmí být nižší než dávky podle čl. 11 odst. 3. Případně může odpovídat průměrné náhradě během 18 týdnů mateřské dovolené, která odpovídá nejméně dvěma třetinám posledního měsíčního platu nebo průměrného měsíčního platu v souladu s právními předpisy jednotlivých států, přičemž vnitrostátní právo může stanovit horní hranici. Členské státy mohou určit, za jaké období se tento průměrný měsíční plat vypočítává.*

*Pokud členský stát stanovil mateřskou dovolenou v délce alespoň 16 týdnů, může*

*se rozhodnout pokrýt poslední dva týdny z otcovské dovolené, kterou lze v tomto členském státě čerpat, a to při stejné výši výplaty.*

Or. en