



EUROOPA PARLAMENT

2009–2014

---

*Istungidokument*

---

**A7-0135/2010**

3.5.2010

# RAPORT

Äriühingute juhtimisega seotud deontoloogilised küsimused  
(2009/2177(INI))

Õiguskomisjon

Raportöör: Klaus-Heiner Lehne

## SISUKORD

	<b>lehekülg</b>
EUROOPA PARLAMENDI RESOLUTSIOONI ETTEPANEK.....	3
TÖÖHÕIVE- JA SOTSIAALKOMISJONI ARVAMUS .....	9
PARLAMENDIKOMISJONIS TOIMUNUD LÕPPHÄÄLETUSE TULEMUS.....	13

## EUROOPA PARLAMENDI RESOLUTSIOONI ETTEPANEK

### äriühingute juhtimisega seotud deontoloogiliste küsimuste kohta (2009/2177(INI))

*Euroopa Parlament,*

- võttes arvesse komisjoni 30. aprilli 2009. aasta soovitus, millega täiendatakse soovitusi 2004/913/EÜ ja 2005/162/EÜ seoses noteeritud äriühingute haldus-, juhtiv- või järelevalveorgani liikmete tasustamiskorraga<sup>1</sup>;
  - võttes arvesse komisjoni 30. aprilli 2009. aasta soovitus palgapoliitika kohta finantsteenuste sektoris<sup>2</sup>;
  - võttes arvesse kahele ülalnimetatud soovitusele lisatud komisjoni teatist, mis samuti avaldati 30. aprillil 2009 (KOM/2009/0211);
  - võttes arvesse ettepanekut võtta vastu Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv, millega muudetakse direktiive 2006/48/EÜ ja 2006/49/EÜ seoses kauplemisportfelli ja edasiväärtpaberistamisega seotud kapitalinõuetega ning tasustamispoliitika üle järelevalve teostamisega (KOM(2009)0362);
  - võttes arvesse Euroopa Parlamendi ja nõukogu 11. juuli 2007. aasta direktiivi 2007/36/EÜ noteeritud äriühingute aktsionäride teatavate õiguste kasutamise kohta<sup>3</sup>;
  - võttes arvesse Euroopa Parlamendi ja nõukogu 17. mai 2006. aasta direktiivi 2006/43/EÜ, mis käsitleb raamatupidamise aastaaruannete ja konsolideeritud aruannete kohustuslikku auditit ning millega muudetakse nõukogu direktiive 78/660/EMÜ ja 83/349/EMÜ ning tunnistatakse kehtetuks nõukogu direktiiv 84/253/EMÜ<sup>4</sup>;
  - võttes arvesse kodukorra artiklit 48;
  - võttes arvesse õiguskomisjoni raportit ning tööhõive- ja sotsiaalkomisjoni arvamust (A7-0135/2010),
- A. arvestades, et Euroopa Liit ja maailm seisavad silmitsi viimase 60 aasta kõige raskema majanduskriisiga ja reaalmajanduses on selle perioodi suurim langus ning et tööhõive osas on oodata olukorra halvenemist, hoolimata majanduse suhtelisest taastumisest;
- B. arvestades, et olenemata äriühingu tüübist või tegutsemisvaldkonnast on äritegevuse deontoloogia üldises kontekstis olulised mitmed ettevõtte juhtimisega seotud küsimused, näiteks hoolsuskohustus, läbipaistvus, sotsiaalne vastutus, riskijuhtimine, investeerimisotsuste majanduslik jätkusuutlikkus, juhatuse või järelevalvenõukogu tegevus ja aktsionäride õiguste rakendamine; arvestades, et hiljutine finantskriis näitas, et neid küsimusi tuleb finantsstabiilsuse säilitamiseks kogu aeg arvesse võtta ning pidevalt

<sup>1</sup> ELT L 120, 15.5.2009, lk 28.

<sup>2</sup> ELT L 120, 15.5.2009, lk 22.

<sup>3</sup> ELT L 184, 14.7.2007, lk 17.

<sup>4</sup> ELT L 157, 9.6.2006, lk 87.

analüüsida, et leida lahendusi, mis võimaldaksid ettevõtetel praeguste probleemidega toime tulla ning aitaksid ELis edendada majanduskasvu ja suurendada tööhõivet;

- C. arvestades, et kriis näitas ka lähedasi seoseid riskijuhtimise ja palgapoliitika vahel ning viimase tähtsust mehhanismides, mis reguleerivad ettevõtte korralikku toimimist; seetõttu tuleks riskijuhtimist palgapoliitika väljatöötamisel nõuetekohaselt arvesse võtta, et laiem, tasakaalustatud lähenemine juhtimisele hõlmaks ka tugevaid riskijuhtimise süsteeme, ning tagada, et stiimulisüsteeme tasakaalustaksid sobivad riskijuhtimissüsteemid;
- D. arvestades, et kõigi sektorite ettevõtted jagavad mitmeid riskiklasse, kuid mõned riskide liigid on sektoripõhised (näiteks riskid, millega seisavad silmitsi finantssektori ettevõtted); arvestades, et tulemusliku riskijuhtimise ebaõnnestumine, mis oli tingitud järelevalveeeskirjade täitmise ebapiisavast kontrollist ning valesi seatud stiimulitest palgapoliitikas, etendas hiljutise finantskriisi tekkes kesksel osa;
- E. arvestades, et riskijuhtimist peaks käsitlema ja rakendama terve organisatsiooni tasemel ja mitte ainult selle üksikutes tegevusüksustes; samuti peaks see olema avalik, läbipaistev ja selle suhtes peaks kehtima aruandekohustus;
- F. arvestades, et iga lahendus peaks kindlustama, et risk oleks kooskõlas ettevõtte eesmärkide ja strateegiaga ning peetaks silmas tulemuslikku riskijuhtimist; tulemuslikku riskijuhtimist tuleks kõigis ettevõtetes pidada hea ärijuhtimistava üheks kõige tähtsamaks elemendiks;
- G. arvestades, et üks esimesi samme, mida komisjon pärast kriisi astus, käsitles palgapoliitika teemat, täiendades komisjoni soovitusi 2004/913/EÜ ja 2004/162/EÜ, et tagada sobiv palgapoliitika, sätestades parimad tavad selle kavandamiseks uue soovitusel noteeritud äriühingute haldus-, juhtiv- või järelevalveorgani liikmete tasustamiskorra kohta, ning avaldades soovitusel palgapoliitika kohta finantsteenuste sektoris;
- H. arvestades, et soovitusel määr sõltub ettevõtte tüübist, kusjuures arvesse võetakse ettevõtte suurust, sisemist korraldust ja tegevuse keerukust; arvestades, et vahet võib teha finantsettevõtete (noteeritud või mitte) ja noteeritud, kuid mitte finantsettevõtete vahel ning finantsvaldkonna eri sektorite, nagu pangandus, kindlustus ja fondide valitsemine, vahel;
- I. arvestades, et tasustamise kontekstis tuleb arvestada mitmeid punkte, näiteks (i) palgakorralduse süsteemi, sealhulgas selle struktuuri, läbipaistvust ja sümmeetrisust ning seost tasustamise ja stiimulite vahel, (ii) palgakorralduse süsteemi kindlaksmääramise protsessi, sealhulgas osalejate, rollide ja vastutuse määramine, (iii) kontrolli palgakorralduse süsteemi üle, pöörates erilist tähelepanu aktsionäridele, ning (iv) kogutasu, sealhulgas palkasid ja pensione;
- J. arvestades, et mõned soovitusel esitatud ülimalt tähtsate põhimõtete aspektid jäävad ebaselgeks ja neid tuleb asjakohaselt praktikas rakendada: näiteks tulemuskriteeriumi mõiste, mis peaks aitama luua seose tasu ja tulemuse vahel, ebapiisava tulemuse mõiste,

mille puhul maksed lõpetatakse, maksete lõpetamine ja erinevad palgakomponendid finantsteenuste sektoris;

- K. arvestades, et kuna palga ja tulemuse vahelise seose määramisel ilmnevad pidevalt raskused, tuleks keskenduda palgapoliitika kindlaksmääramise protsessi tulemuslikkusele ja läbipaistvusele, mis mõlemad peaksid põhinema usaldusväärsel juhtimisel – mis määratakse kindlaks ja mida hinnatakse keskpikaks või pikaks ajavahemikuks arvestatud asjakohase ajakava alusel, et vältida ohtlikku, mitte-jätkusuutlikku riskijuhtimise poliitikat, mis on arvestatud lühikeseks (või koguni ülilühikeseks) ajavahemikuks – ning milles oleksid määratletud ja eristatud asjassepuutuvate isikute rollid ja vastutus;
- L. arvestades, et ükski vastu võetud lahendus ei tohiks järgida põhimõtet „üks sobib kõigile” ja ettevõtte peaksid säilitama paindlikkuse süsteemide oma vajadustega kohandamisel;
- M. arvestades, et on vajalik tulemuslikkuse ja palgapoliitika järelhindamine;
- N. arvestades, et läbipaistvus on osutunud hea valitsemistava oluliseks elemendiks; arvestades, et see ei tohiks piirduda pelga avalikustamisega, vaid peaks tähendama, et ettevõtte on võimelised selgitama oma palgapoliitika valikut;
- O. arvestades, et juhtkonna palgapoliitika avalikustamine selgel ja kergesti mõistetaval viisil peaks põhimõtteliselt mõjuma kasulikult palgapoliitika üle otsustamise protsessile, eriti aktsionäride poolt; säärane avalikustamine võiks sisaldada iga-aastaste raamatupidamisaruannete üksikasjalikku avalikustamist või töötasude aruannet üksikute juhtide kogutasude ja muude soodustuste kohta;
- P. arvestades, et ettevõtte eesmärk peaks olema aktsionäride ja töötajate konstruktiivne kaasamine; arvestades, et see nõuab teiste meetmete uurimist aktsionäride tulemuslikuks kaasamiseks ettevõtte palgapoliitika kujundamisse (näiteks võimalus, mida kasutatakse Saksamaal, kus ettevõtte peavad tasandi palgapoliitika kinnitamiseks saavutama aktsionäride heakskiidu nõuandval hääletusel), eelkõige seetõttu, et aktsionärid alati ei soovi või pole valmis võtma aktiivsemat rolli; arvestades, et see peaks tähendama ka seda, et tuleks uurida võimalusi, kuidas tagada aktsionäride ennetav, mitte tagajärgedega tegelev roll juhatuse suhtes;
- Q. arvestades, et eeskätt noteeritud ettevõtete puhul on aktsionäride aktiivsus väike ning soodustada tuleks elektroonilise hääletuse kasutamist aktsionäride koosolekutel;
- R. arvestades, et kehtivaid õigusakte töötajate teavitamise ja nendega konsulteerimise kohta seoses ettevõtte juhtimisega tuleb korrektselt rakendada, et oleks võimalik pidada tõelist dialoogi ettevõtte juhtkonnaga ning määratleda selgelt ettevõtte palgapoliitika ja eesmärgid;
- S. arvestades, et juhtkonna tasustamise kriteeriumide ja tasude suuruse määramine on ettevõtte juhatuse õiguspädevuses;
- T. arvestades, et vabatahtlikud standardid on hädavajalikud juhatuste töötulemuste parandamiseks ja heade tavade ülevaatamine võib olla vajalik;

- U. arvestades, et eesmärk peaks olema luua pädevad juhatused ja järelevalvenõukogud, kes oleksid võimelised objektiivseks ja sõltumatuks otsustamiseks; arvestades, et juhatuste tulemuslikkust ja tõhusust tuleks hinnata;
- V. arvestades, et äriühingu üldjuhtimise praeguse süsteemi teadaolevate nõrkuste tõttu peaks teatav osa (nt 1/3) juhatuse liikmetest olema tasustatud spetsialistid, kes kannavad vastutust üksnes aktsionäride ees ja on allutatud üksnes aktsionäridele; arvestades, et nende vastutust ja alluvust tuleks määrata sõltuvalt erialasest ekspertiisist;
- W. arvestades, et kuigi selle valdkonna õigusloome võib olla keerulisem ja aeganõudvam valik kui soovitude vastuvõtmine, pole mittesiduvad õigusnormid (*soft law*) rahuldavad;
- X. arvestades, et komisjon kavatses täiendada oma soovitusi õigusaktide ettepanekutega, mille eesmärk on, et usaldatavusnormatiivide täitmise järelevalve hõlmaks ka palgakorraldust, ja on esitanud ettepaneku eelkõige kapitalinõuete direktiivi ülevaatamiseks; arvestades, et komisjon kavatses analüüsida pangandusväliste finantsteenustega seotud lisameetmeid;
- Y. arvestades, et komisjoni soovitusel noteeritud ettevõtete kohta ei ole alati sobivad üldsuunised parimate tavade väljaarendamiseks mittenoteeritud ettevõtete jaoks;
- Z. arvestades, et kõnealuses valdkonnas on kõikide vastuvõetud meetmete ühtne ja sidus rakendamine kogu ELi piires ja kõigi asjassepuutuvate osaliste poolt hädavajalik,
1. tervitab meetmeid, mille eesmärgiks on käsitleda äriühingute juhtimise deontoloogilisi küsimusi, mis, nagu hiljutine finantskriis näitab, ei ole kaugeltki lahendatud; tervitab seetõttu komisjoni esitatud kahte soovitusi;
  2. juhib tähelepanu sellele, et mittesiduvad õigusnormid ei ole siiski rahuldavad;
  3. tervitab seetõttu komisjoni esimest õigusloomeettepanekut, mis lubab ELi seadusandjal korralikult käsitleda asjakohaseid küsimusi, st muuta kapitalinõuete direktiivi;
  4. toetab komisjoni 30. aprilli 2009. aasta soovitustes esitatud põhimõtteid, mis käsitlevad esiteks noteeritud ettevõtete juhtkonna palgade struktuuri ja haldamist ning teiseks finantssektori palgastruktuuri, palgapoliitika kujundamist ja toimimist (haldamine) ning palgapoliitika läbipaistvust ja kontrolli (järelevalve), rõhutab aga, et liikmesriigid ei ole neid soovitusi veel rahuldavalt ellu rakendanud;
  5. rõhutab, et EL vajab tööstuse, sotsiaalvaldkonna ja keskkonna jaoks mudelit, mis oleks mõeldud pikaks ajavahemikuks ning vastaks nii ettevõtete, aktsionäride kui ka töötajate üldistele huvidele ja uuele finantsarhitektuurile, mis põhineb usaldatavus- ja deontoloogiliste reeglite süsteemil ning mida kontrollivad liikmesriikide ja Euroopa Liidu siduvate volitustega järelevalveasutused; on samuti seisukohal, et finantssektor peab vastama reaalmajanduse vajadustele, toetama säästvat majanduskasvu ning näitama üles võimalikult kõrget sotsiaalset vastutust;

6. tuleb meelde, et majanduse ümberkujundamise ajal on lisaks reaalmajanduse toetamisele väga olulisel kohal ka töökohtade kaitsmise, koolituse ja töötingimustega seotud meetmed, mida kõik sidusrühmad peaksid arvesse võtma;
7. rõhutab, et kindlale ja jätkusuutlikule juhtimisele orienteeritud palgapoliitika ei ole vajalik mitte ainult deontoloogilistel, vaid ka puhtalt majanduslikel põhjustel, arvestades asjaolu, et sellisel poliitikal on otsene mõju nii konkreetsete ettevõtete varadele ja arenguperspektiividele kui ka majandusele üldiselt ning ka tööhõive säilitamisele ja suurendamisele;
8. on seisukohal, et pankade ja krediitiasutuste juhtide palgapoliitikat käsitlevad sätted ei saa jääda lihtsalt soovituslikeks, vaid need tuleb muuta järelevalvesüsteemiga seotud siduvateks meetmeteks, tagamaks, et palga muutuv osa (lisatasud, aktsiaoptsioonid ja stiimulid) ei paneks ettevõtteid kasutama liiga riskantset investeerimis- ja juhtimispoliitikat, mille juures ei võeta arvesse reaalmajanduslikke tagajärgi;
9. rõhutab, et ettevõtete juhtimisel ja palgapoliitikas tuleb järgida ja edendada naiste ja meeste võrdse tasustamise ning võrdse kohtlemise põhimõtteid, mis on sätestatud aluslepingutes ja ELi direktiivides;
10. näeb vajadust Euroopa Liidu edasiseks õigusloometegevuseks, et lahendada probleem seoses ettevõtete erinevate riiklike tasustamiseskirjadega juhtudel, kui juhid liiguvad ühest liikmesriigist teise ettevõtte piires või ühest ettevõttest teise ettevõttesse erinevas liikmesriigis, või kui ettevõtted kasutavad liikumisvabadust siseturu piires, näiteks piiriülese ühinemise teel;
11. peab oluliseks rõhutada ettevõtte juhatuse üldist sotsiaalset vastutust ELi liikmesriigis paikneva ettevõtte jätkusuutliku ja pikaajalise arengu eest ning peab juhatuse kohustuseks ettevõtte juhtide tasustamise korraldamist sellisena, et see vastaks ülalnimetatud eesmärgile ja oleks Euroopa üldsusele selgelt nähtav;
12. soovib komisjonil esitada valdkonnaspetsiifilised muudatusettepanekud finantsteenuseid käsitlevatesse õigusaktidesse, et tagada pankade ja mitte-pankade palgapoliitika ühtsus; palub komisjonil lisaks esitada õigusloomeettepanekud ettevõtlusõiguse valdkonnas, et aidata lahendada ettevõtete juhtimise küsimusi ja tagada igat tüüpi ettevõtete palgapoliitika ühtsus;
13. kutsub komisjoni üles julgustama ja toetama ELi tasandil vastu võetud meetmete tulemuslikku rakendamist, keskendudes sealjuures piiriülestele ettevõtetele, ning täitma oma kohustust esitada hindamisaruanne mõlema soovitusel kohaldamise kohta liikmesriikides; selles kontekstis kutsub komisjoni üles lisama hindamisaruande järeldustesse asjakohaste seadusandlike ja mitteseadusandlike tegevuste ajakava, mis võivad olla vajalikud järelmeetmetena;
14. nõuab Euroopa äriühingu põhikirja täiendava direktiivi 2001/86/EÜ<sup>1</sup> raames valitud konsulteerimise ja töötajate osalemise süsteemide tõhusat rakendamist.

---

<sup>1</sup> EÜT L 294, 10.11.2001, lk 22.

15. peab Euroopa äriühingut sobivaks aluseks parimatele tavadele, et tuua eetilised põhimõtted piiriüleste ettevõtete järelevalvesse ja neid põhimõtteid praktikas rakendada;
16. kutsub liikmesriike üles tõhusalt rakendama meetmeid, nagu ELi aktsionäride õiguste direktiiv, et kõrvaldada takistusi ja suurendada aktsionäride osalemist hääletamisel, eriti piiriülese hääletamise puhul;
17. kutsub kõiki sidusrühmi üles aktiivselt osalema äritavade läbivaatamises ja ärikultuuri muutmises;
18. nõuab naiste juhtivatele ametikohtadele nimetamise ergutamist komisjoni soovitusel, mis käsitleb süsteemi ettevõtete otsuseid tegevate organite ja muude organite ametikohtade ning muude ametikohtade täitmiseks;
19. teeb ettepaneku, et riiklikud järelevalveasutused hindaksid ettevõtete juhtorganite liikmete sõltumatust rangemalt ja töötaksid välja tõhusamad korruptsioonivastased süsteemid, mille kasutuselevõtmine aitaks edendada eetilisemaid ärijuhtimistavasid ja parandaks ka ettevõtete majandustulemusi;
20. toetab ühtse ja tervikliku juhise loomist riskijuhtimise kohta, mis hetkel tundub olevat esitatud mitmesuguste eeskirjade ja standarditena, mis on liikmesriikides rakendatud ainult killustatud moel;
21. rõhutab, et majanduskuritegude puhul on võimalik algatada kriminaalmenetlus ettevõtte juhataste konkreetsete liikmete vastu, kes nende kuritegude eest vastutavad;
22. kutsub komisjoni üles edendama mittenoteeritud ettevõtete häid tavasid käsitlevate suuniste kasutamist, mis võtavad arvesse selliste ettevõtete iseärasusi ja erinevusi;
23. teeb presidendile ülesandeks edastada käesolev resolutsioon nõukogule ja komisjonile.



19.3.2010

## TÖÖHÕIVE- JA SOTSIAALKOMISJONI ARVAMUS

õiguskomisjonile

Äriühingute juhtimisega seotud deontoloogilised küsimused  
(2009/2177(INI))

Arvamuse koostaja: Patrick Le Hyaric

### ETTEPANEKUD

Tööhõive- ja sotsiaalkomisjon palub vastutaval õiguskomisjonil lisada oma resolutsiooni ettepanekusse järgmised ettepanekud:

- A. arvestades, et Euroopa Liit ja maailm seisavad silmitsi viimase 60 aasta kõige raskema majanduskriisiga ja reaalmajanduses on selle perioodi suurim langus ning et tööhõive osas on oodata olukorra halvenemist, hoolimata majanduse suhtelisest taastumisest;
- B. arvestades, et finantssektori tulud ei olnud seotud reaalmajandusega ning peamiselt lühiajalisest tulust ja aktsiahindade tõusust lähtuvad ebaproportsionaalselt suured palgad tõid kaasa aina suurema riskiga seotud ärimudelite rakendamise töötajate, teenistujate, hoiustajate ja investorite arvel ja neid ei kasutatud enam eesmärgipäraselt pikaajalisteks investeeringuteks;
- C. arvestades, et kodanikud maksavad topelt selle riskimise eest, milles neil pole mingit vastutust – ühelt poolt töökohtade kaotusega ja teiselt poolt sellega, et riigi raha eest päästetakse finantsasutusi, mis on saanud suurt kasu palkade osakaalu vähenemisest rahvamajanduse kogutulus (1972. aasta 68%-lt 2009. aasta 58%-ni);
- D. arvestades, et lisatasude süsteem, millel oli samuti oma mõju praegusele kriisile, on säilitatud;
- E. arvestades, et kehtivaid õigusakte töötajate teavitamise ja nendega konsulteerimise kohta seoses ettevõtete juhtimisega tuleb korrektselt rakendada, et oleks võimalik pidada tõelist dialoogi ettevõtete juhtkonnaga ning määratleda selgelt ettevõtete palgapoliitika ja eesmärgid,

1. rõhutab, et Euroopa Liit ja maailm vajavad uut sotsiaalset ja keskkondlikku tootmismudelit, mis lähtub pikast perspektiivist ning võtab arvesse üldist huvi ja töötajate huve, ning uut finantsstruktuuri, mis põhineb usaldatavus- ja eetikareeglite süsteemil ja mida kontrollivad liikmesriikide ja Euroopa Liidu siduvate volitustega järelevalveasutused; on seisukohal, et finantssektor peab vastama reaalmajanduse vajadustele, toetama säästvat majanduskasvu ning näitama üles suuremat ühiskondlikku vastutust, eelkõige kasutades tööhõivet ja koolitust soosivaid vahendeid;
2. toetab komisjoni 30. aprilli 2009. aasta soovitusel nimetatud põhimõtteid, mis käsitlevad esiteks noteeritud ettevõtete juhtkonna palkade struktuuri ja haldamist ning teiseks finantssektori palgastruktuuri, palgapoliitika kujundamist ja toimimist (haldamine) ning palgapoliitika läbipaistvust ja kontrolli (järelevalve), aga rõhutab, et liikmesriigid ei ole neid soovitusi siseriiklikesse õigusaktidesse veel rahuldavalt üle võtnud; palub seega, et neid soovitusi võetaks nõuetekohaselt arvesse direktiivi 2006/49/EÜ läbivaatamisel;
3. soovib tugevdada proportsionaalsuse nõuet ettevõtete palgakorralduses, sidudes juhtkonna palkade ja pensionide muutused töötajate palkade ja pensionide muutumisega ning hoidudes ülemäärastest riskidest; on seisukohal, et sotsiaalse õigluse ja majanduse jätkusuutlikkuse huvides tuleb kehtestada ülemmäär seoses börsil noteeritud, riigiosalusega ja/või liikmesriikidelt või Euroopa Liidult abi saavate ettevõtete juhtide palkade, lisatasude, lahkumishüvitiste, aktsioptionide ja pensionide komponentide, struktuuri ja tasemega, võttes arvesse sissetuleku erinevusi liikmesriikides ning maksustades neid vastavalt liikmesriikides kehtivatele maksuseadustele, et toetada sotsiaalkaitse ja avalike teenuste rahastamist; palub sellega seoses maksuparadiiside vastase võitluse Euroopa kava koostamist, et G20 rühmituse Londoni ja Pittsburghi tippkohtumistel avaldatud kavatsustele konkreetne kuju anda;
4. on veendunud, et juhtkonna palgapoliitikat välja töötades ning seda hiljem ettevõtte juhtimise ja arengu seisukohalt hinnates tuleb arvestada ka muid kui finantskriteeriume, näiteks sotsiaalsest ja keskkonnaalastest vastutusest tulenevate eesmärkide täitmist; soovib hindamiseks vähemalt kolme aasta pikkust ajavahemikku, et hindamine omaks tähendust; rõhutab, et ettevõtete juhtimisel ja palgapoliitikas tuleb järgida ja edendada võrdse tasustamise ning naiste ja meeste võrdse kohtlemise põhimõtteid, mis on sätestatud aluslepingutes ja Euroopa direktiivides;
5. nõuab, et kontrollikoda analüüsiks selliste juhtumite nagu Iirimaa Dell valguses ELi abi kasutamist, selle mõju ettevõtete strateegiatele ja sotsiaalset mõju; nõuab, et analüüsis võetaks arvesse töökohtade loomist, koolitust ja töötingimuste parandamist;
6. toetab komisjoni ettepanekut muuta direktiivi 2006/49/EÜ<sup>1</sup> kapitali adekvaatsuse kohta, et muuta eespool nimetatud põhimõtted pankadele ja investeerimisfirmadele siduvaks, teostades nende üle ranget järelevalvet ning tagades, et muutuvtasude kogusumma ei piiraks nende suutlikkust suurendada omavahendeid; rõhutab, et kogu finantssektor, sh kindlustusfirmad ja alternatiivsed investeerimisfondid (nt riskifondid ja erakapitali investeerimisfondid), peaks olema ELi poolt rangemalt reguleeritud;

---

<sup>1</sup> ELT L 177, 30.6.2006, lk 201.

7. kinnitab veel kord vajadust rakendada ettevõtetes sanktsioone igasuguse diskrimineerimise puhul, eriti kui on tegu palgapoliitika kujundamise, ametialase edutamise ja juhtivtöötajate töölevõtmisega;
8. nõuab riiklikele järelevalveasutustele siduvate volituste andmist usaldusväärse finantsjuhtimise põhimõtete järgimise tagamiseks;
9. tuletab meelde, et majanduse ümberkujundamise ajal on lisaks reaalmajanduse toetamisele väga olulisel kohal ka töökohtade kaitsmise, koolituse ja töötingimustega seotud meetmed, mida kõik sidusrühmad peaksid arvesse võtma;
10. juhib tähelepanu vajadusele tagada, et finantssektori finantsstiimulite ja palgastruktuuri regulatsioon ei kahjustaks ametiühinguorganisatsioonide õigust pidada kollektiivlääbirääkimisi;
11. nõuab juhtkonna palgapoliitika täielikku läbipaistvust vastavalt siseriiklikele ja ELi õigusaktidele; tuletab meelde töötajate ja ametiühinguorganisatsioonide õigust teabele ja konsulteerimisele tööandukogude ja kontserni tööandukogude kaudu;
12. nõuab Euroopa äriühingu põhikirja täiendava direktiivi 2001/86/EÜ<sup>1</sup> raames valitud konsulteerimise ja töötajate osalemise süsteemide tõhusat rakendamist.
13. teeb ettepaneku, et riiklikud järelevalveasutused hindaksid ettevõtete juhtorganite liikmete sõltumatust rangemalt ja töötaksid välja tõhusamad korrupsioonivastased süsteemid, mille kasutuselevõtmine aitaks edendada eetilisemaid ärijuhtimistavasid ja parandaks ka ettevõtete majandustulemusi;
14. toetab kooskõlas komisjoni 30. aprilli 2009. aasta soovitusega ettevõtete juhtkonna lahkumishüvitiste piirmäära kehtestamist või hüvitiste maksmise keelamist, kui leping lõpetatakse ettevõtte kesiste majandustulemuste tõttu.

---

<sup>1</sup> EÜT L 294, 10.11.2001, lk 22.

## PARLAMENDIKOMISJONIS TOIMUNUD LÕPPHÄÄLETUSE TULEMUS

<b>Vastuvõtmise kuupäev</b>	17.3.2010
<b>Lõpphääletuse tulemus</b>	+: 31 -: 4 0: 5
<b>Lõpphääletuse ajal kohal olnud liikmed</b>	Regina Bastos, Edit Bauer, Pervenche Berès, Milan Cabrnock, David Casa, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Derek Roland Clark, Sergio Gaetano Cofferati, Marije Cornelissen, Karima Delli, Proinsias De Rossa, Frank Engel, Sari Essayah, Ilda Figueiredo, Pascale Gruny, Thomas Händel, Marian Harkin, Roger Helmer, Nadja Hirsch, Stephen Hughes, Danuta Jazłowiecka, Martin Kastler, Patrick Le Hyaric, Veronica Lope Fontagné, Olle Ludvigsson, Elizabeth Lynne, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Siiri Oviir, Rovana Plumb, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Jutta Steinruck, Traian Ungureanu
<b>Lõpphääletuse ajal kohal olnud asendusliige/asendusliikmed</b>	Jürgen Creutzmann, Julie Girling, Dieter-Lebrecht Koch, Evelyn Regner, Csaba Sógor, Emilie Turunen

## PARLAMENDIKOMISJONIS TOIMUNUD LÕPPHÄÄLETUSE TULEMUS

<b>Vastuvõtmise kuupäev</b>	28.4.2010
<b>Lõpphääletuse tulemus</b>	+: 21 -: 0 0: 2
<b>Lõpphääletuse ajal kohal olnud liikmed</b>	Raffaele Baldassarre, Luigi Berlinguer, Sebastian Valentin Bodu, Françoise Castex, Christian Engström, Lidia Joanna Geringer de Oedenberg, Daniel Hannan, Klaus-Heiner Lehne, Antonio López-Istúriz White, Antonio Masip Hidalgo, Alajos Mészáros, Bernhard Rapkay, Evelyn Regner, Francesco Enrico Speroni, Kay Swinburne, Alexandra Thein, Diana Wallis, Rainer Wieland, Cecilia Wikström, Tadeusz Zwiefka
<b>Lõpphääletuse ajal kohal olnud asendusliige/asendusliikmed</b>	Piotr Borys, Sergio Gaetano Cofferati, Kurt Lechner, Eva Lichtenberger, József Szájer