

Ændringsforslag 51

Thomas Händel, Ilda Figueiredo, Patrick Le Hyaric, Gabriele Zimmer, Nikolaos Chountis
for GUE/NGL-Gruppen

Betænkning

A7-0235/2010

Csaba Óry

Retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker
KOM(2010)0193 – C7-0111/2010 – 2010/0115(NLE)

Forslag til afgørelse**Betragtning 4***Kommissionens forslag*

(4) Lissabonstrategien, der blev iværksat i 2000, var baseret på en erkendelse af, at EU havde behov for at **øge** sin produktivitet og konkurrenceevne og samtidig styrke den sociale samhørighed i betragtning af den globale konkurrence, teknologiske ændringer og en **aldrende** befolkning. Lissabonstrategien blev relanceret i 2005 efter en midtvejsrapport, som førte til større fokus på vækst og flere og bedre job.

Ændringsforslag

(4) Lissabonstrategien, der blev iværksat i 2000, var baseret på en erkendelse af, at EU havde behov for at **opretholde** sin produktivitet og konkurrenceevne og samtidig styrke den sociale samhørighed i betragtning af den globale konkurrence, **økonomiernes indbyrdes afhængighed og de økonomiske forandringer**, teknologiske ændringer og en befolkning **under forandring**. Lissabonstrategien blev relanceret i 2005 efter en midtvejsrapport, som førte til større fokus på vækst og flere og bedre job. **I sidste ende nåede Lissabonstrategien ikke sine mål. Med strategiens fokus på konkurrenceevne, nedbringelse af omkostninger, afvikling af velfærdsstaten, endnu mere fleksible arbejdsmarkeder, liberalisering af markederne i almindelighed og deregulering af finansielle markeder i særdeleshed forværredes den ulige fordeling af indtægter og velstand, den øgede fattigdom, den sociale udelukkelse, det lavtlønnede arbejde og den usikre beskæftigelse. Tiden er nu inde til en alternativ strategi for Den Europæiske Union vedrørende bæredygtig udvikling, social retfærdighed og fuld beskæftigelse.**

Or. en

1.9.2010

A7-0235/52

Ændringsforslag 52

Thomas Händel, Ilda Figueiredo, Patrick Le Hyaric, Gabriele Zimmer, Nikolaos Chountis
for GUE/NGL-Gruppen

Betænkning

A7-0235/2010

Csaba Óry

Retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker
KOM(2010)0193 – C7-0111/2010 – 2010/0115(NLE)

Forslag til afgørelse

Betragtning 7

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(7) Kommissionen foreslog at udarbejde en ny strategi for det næste årti, Europa 2020-strategien, **for at sætte EU i stand til at komme stærkere ud af krisen og vende økonomien mod intelligent, bæredygtig og inklusiv vækst.** Fem overordnede mål, der er nævnt i de relevante retningslinjer, udgør de fælles målsætninger, der skal være retningsgivende for medlemsstaternes og EU's indsats. Medlemsstaterne bør **anstreng sig for at** opfylde de nationale mål og fjerne de **flaskehalse, der hæmmer væksten.**

(7) Kommissionen foreslog at udarbejde en ny strategi for det næste årti, Europa 2020-strategien, **og i den forbindelse er det nødvendigt at foretage ændringer af de eksisterende makroøkonomiske politikker (såsom afskaffelse af stabilitetspagten og indstilling af privatiserings- og liberaliseringsprocesserne), at prioritere jobskabelse af høj kvalitet med rettigheder og bedre lønninger til alle arbejdstager, mindre fattigdom, bedre social integration og fremskridt.** Fem overordnede mål, der er nævnt i de relevante retningslinjer, udgør de fælles målsætninger, der skal være retningsgivende for medlemsstaternes og EU's indsats. Medlemsstaterne bør opfylde de nationale mål og fjerne de **hindringer, der står i vejen for skabelsen af flere job af høj kvalitet.**

Or. en

1.9.2010

A7-0235/53

Ændringsforslag 53

Thomas Händel, Ilda Figueiredo, Patrick Le Hyaric, Gabriele Zimmer, Nikolaos Chountis
for GUE/NGL-Gruppen

Betænkning

A7-0235/2010

Csaba Óry

Retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker
KOM(2010)0193 – C7-0111/2010 – 2010/0115(NLE)

Forslag til afgørelse

Betragtning 8

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(8) Som led i en samlet exitstrategi bør medlemsstaterne gennemføre ambitiøse reformer for at sikre **makroøkonomisk stabilitet og holdbare offentlige finanser, forbedre konkurrenceevnen og** nedbringe makroøkonomiske ubalancer og styrke **arbejdsmarkedets effektivitet. Afviklingen** de finanspolitiske incitamenten bør **gennemføres og samordnes inden for rammerne af stabilitets- og vækstpakten.**

(8) Som led i en samlet exitstrategi bør medlemsstaterne gennemføre ambitiøse reformer for at sikre **bedre makroøkonomiske resultater med henblik på en social og miljømæssig bæredygtig udvikling**, nedbringe makroøkonomiske ubalancer og styrke **beskæftigelse af høj kvalitet og social beskyttelse. De** finanspolitiske incitamenten bør **videreføres over de næste tre til fem år for at overvinde økonomisk stagnation og stigende arbejdsløshed. Koordinerede finanspolitiske incitamenten på medlemsstats- og EU-plan bør sigte mod økonomisk genopretning via en målrettet genopretningsplan for EU, der strømlines i forhold til ligestilling mellem mænd og kvinder inden for alle planens komponenter, idet 1 % af EU's BNP hvert år mobiliseres til investering i miljømæssig og social bæredygtig udvikling og således danner grundlag for en strategi for nye job af høj kvalitet.**

Or. en

1.9.2010

A7-0235/54

Ændringsforslag 54

Thomas Händel, Ilda Figueiredo, Patrick Le Hyaric, Gabriele Zimmer, Nikolaos Chountis
for GUE/NGL-Gruppen

Betænkning

A7-0235/2010

Csaba Óry

Retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker
KOM(2010)0193 – C7-0111/2010 – 2010/0115(NLE)

Forslag til afgørelse

Betragtning 12

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(12) EU's og medlemsstaternes strukturreformer kan bidrage effektivt til vækst og beskæftigelse, hvis de fremmer EU's konkurrenceevne i den globale økonomi, åbner nye muligheder for EU's eksportindustri og giver konkurrencedygtig adgang til vital import. Der bør derfor tages højde for, hvordan reformerne påvirker den eksterne konkurrenceevne, så det sikres, at de fremmer EU's vækst og deltagelse på åbne og fair markeder i hele verden.

udgår

Or. en

1.9.2010

A7-0235/55

Ændringsforslag 55

Thomas Händel, Ilda Figueiredo, Patrick Le Hyaric, Gabriele Zimmer, Nikolaos Chountis
for GUE/NGL-Gruppen

Betænkning

A7-0235/2010

Csaba Óry

Retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker
KOM(2010)0193 – C7-0111/2010 – 2010/0115(NLE)

Forslag til afgørelse

Bilag – Retningslinje -7 (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Retningslinje -7: Ligestilling mellem mænd og kvinder

Medlemsstaterne øger gennem specifikke mål for ligestilling mellem mænd og kvinder, integration af ligestillingsaspektet og specifikke politiske tiltag den kvindelige beskæftigelsesfrekvens, der fuldt ud respekterer kvinders rettigheder og fjerner lønforskellen mellem mænd og kvinder, forskelsbehandling og kønsskævheder inden for beskæftigelses- og arbejdsløshedsfrekvensen.

Medlemsstaterne stræber mod at opnå en beskæftigelsesfrekvens på 75 % for kvinder og mænd (baseret på fuldtidsækvivalenter) inden 2020, blandt andet ved:

– at øge de offentlige og private investeringer, forbedre de offentlige tjenesters kvalitet og støtte familier og privatpersoner

– at sikre tilgængelige, økonomisk overkommelige og fleksible tjenesteydelser af høj kvalitet, især adgang til børnepasningsfaciliteter, ved at stræbe mod varetagelse af 50 % af den nødvendige pasning af børn fra 0 til 3 år og 100 % af pasningen af børn fra 3 til 6

AM\829090DA.doc

PE446.559v01-00

DA

Forenet i mangfoldighed

DA

år samt øget adgang til pleje af andre plejekrævende personer, især ældre

– at tage usikre arbejdsvilkår op til behandling, eftersom de fleste af dem, der berøres heraf, er kvinder

– mere og bedre anvendelse af færdigheder hos kvinder, der tilhører minoriteter eller indvandrergupper

– anerkendelse af retten til passende beskyttelse, for så vidt angår social sikkerhed og beskyttelse af deres arbejde, for medhjælpende ægtefæller og livsledsagere, der for størstedelens vedkommende er kvinder, som medvirker inden for håndværk, handel, landbrug, fiskeri og små familieejede virksomheder

– forbedring af arbejdsforholdene og værdsættelse af arbejdet i sektorer, hvor kvinder er overrepræsenterede (dvs. pleje og husarbejde, visse servicebrancher).

Medlemsstaterne skal øge deres indsats for en fuldstændig anvendelse af princippet om lige løn for samme arbejde og stræbe efter at reducere lønforskellen mellem kvinder og mænd til 0-5 % inden 2020. Disse mål vil blive støttet i Kommissionens forslag til ændring af direktiv 75/117/EØF, et lovgivningsmæssigt forslag, som er mere effektivt end den gældende lovgivning, og som indeholder foranstaltninger, der bringes i anvendelse i tilfælde af manglende overholdelse af retten til ligeløn, og som sikrer, at disse har afskrækkende virkning og står i rimeligt forhold til overtrædelsen (f.eks. strengere sanktioner i tilfælde af gentagne overtrædelser).

Or. en

Ændringsforslag 56

Thomas Händel, Ilda Figueiredo, Patrick Le Hyaric, Gabriele Zimmer, Nikolaos Chountis
for GUE/NGL-Gruppen

Betænkning

A7-0235/2010

Csaba Óry

Retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker
KOM(2010)0193 – C7-0111/2010 – 2010/0115(NLE)

Forslag til afgørelse**Bilag – Retningslinje 7 – stk. 1***Kommissionens forslag*

Medlemsstaterne skal integrere *de flexicityprincipper, som Det Europæiske Råd har godkendt, i deres arbejdsmarkedspolitikker* og anvende *dem* og udnytte støtte fra Den Europæiske Socialfond til at øge arbejdsmarkedsdeltagelsen og bekæmpe segmentering og inaktivitet, ulighed mellem kønnene, samtidig med at den strukturelle arbejdsløshed nedbringes. Foranstaltninger til fremme af *fleksibilitet og sikkerhed skal være både afbalancerede og gensidigt forstærkende*. Medlemsstaterne skal derfor indføre en kombination af *fleksible* og troværdige, aktive arbejdsmarkedspolitikker, effektiv livslang læring, politikker *til fremme af* arbejdstagerernes mobilitet og *hensigtsmæssige* sociale sikringssystemer i forbindelse med arbejdsskift ledsaget af klare rettigheder *og forpligtelser* for arbejdsløse til *aktivt at søge arbejde*.

Ændringsforslag

Medlemsstaterne skal integrere og anvende *begrebet GODT ARBEJDE* og udnytte støtten fra Den Europæiske Socialfond til at øge arbejdsmarkedsdeltagelsen og bekæmpe segmentering og *ufrivillig* inaktivitet, ulighed mellem kønnene, samtidig med at den strukturelle arbejdsløshed nedbringes. *Begrebet GODT ARBEJDE fokuserer især på at fremme kvalitet i arbejdet, forbedret social sikring og social integration, idet de eksisterende arbejdstagerrettigheder styrkes, og der indføres nye rettigheder, sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen fremmes, der sikres en bedre social risikostyring, og der skabes forenelighed mellem arbejdslivet og livet uden for arbejdspladsen*. Foranstaltninger til fremme af sikkerhed *ved at udfase usikre ansættelsesforhold og atypiske kontraktordninger i forbindelse med sådanne usikre former for beskæftigelse bør iværksættes af medlemsstaterne med henblik på at begrænse og reducere atypiske former for beskæftigelse, idet misbrug heraf bør straffes*. Medlemsstaterne skal derfor indføre en kombination af *sikre* og troværdige *arbejdskontrakter*, aktive *og integrerende* arbejdsmarkedspolitikker, effektiv livslang læring, politikker til *støtte*

for arbejdstagernes *frivilligt valgte*
mobilitet og *effektive* sociale
sikringssystemer *af høj kvalitet* i
forbindelse med arbejdsskift ledsaget af
klare rettigheder for arbejdsløse til
passende ydelser og skræddersyede
foranstaltninger til at finde beskæftigelse
af høj kvalitet eller uddannelse og om
nødvendigt opgradering af deres
kvalifikationer og kompetencer.

Or. en

1.9.2010

A7-0235/57

Ændringsforslag 57

Thomas Händel, Ilda Figueiredo, Patrick Le Hyaric, Gabriele Zimmer, Nikolaos Chountis
for GUE/NGL-Gruppen

Betænkning

A7-0235/2010

Csaba Óry

Retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker
KOM(2010)0193 – C7-0111/2010 – 2010/0115(NLE)

Forslag til afgørelse

Bilag – Retningslinje 7 – stk. 2

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne skal **fremme** den sociale dialog og takle segmenteringen af arbejdsmarkedet gennem foranstaltninger for midlertidig og usikker beskæftigelse, underbeskæftigelse og sort arbejde. Mobilitet skal belønnes. **Jobkvalitet** og beskæftigelsesvilkår skal takles ved at bekæmpe lave lønninger og sikre **den nødvendige** sociale sikkerhed, også for arbejdstagere med **tidsbegrænsede** kontrakter og selvstændige. Arbejdsformidlingstjenesterne skal styrkes og være åbne for alle, herunder for unge og for arbejdstagere, der trues af arbejdsløshed, med individualiserede tjenester, der tager sigte på de personer, der befinder sig længst væk fra arbejdsmarkedet.

Ændringsforslag

Medlemsstaterne skal **udnytte** den sociale dialog og takle segmenteringen af arbejdsmarkedet gennem foranstaltninger for midlertidig og usikker beskæftigelse, **forskelsbehandling af kvinder, indvandrere, ældre og handikappede**, underbeskæftigelse og sort arbejde. **Sort arbejde skal bekæmpes ved hjælp af mere intensive kontroller fra arbejdstilsyn og sociale sikringsmyndigheder og ved hjælp af skattemæssige foranstaltninger for lavtlønnede og håndværkertjenesteydelser.** Mobilitet skal belønnes **gennem foranstaltninger under arbejdsmarkeds-, social- og skattelovgivningen. Kvalitet i arbejdet** og beskæftigelsesvilkår skal takles ved at bekæmpe lave lønninger og sikre social sikkerhed, **inklusive forebyggelse af fattigdomsrisici**, også for arbejdstagere med **usikre og andre former for atypiske** kontrakter og selvstændige. **Medlemsstaterne bør aftale et EU-mål for mindsteløn (der fastsættes ved lov eller ved kollektive aftaler på nationalt, regionalt eller branchemæssigt plan), der indebærer en løn på mindst 60 % af den gældende (nationale, branchespecifikke osv.) gennemsnitsløn, samt udarbejde en tidsplan for, hvornår dette mål skal være**

AM\829090DA.doc

PE446.559v01-00

DA

Forenet i mangfoldighed

DA

nået i samtlige medlemsstater.

Arbejdsformidlingstjenesterne skal ***på effektiv vis*** styrkes og være åbne for alle, herunder for unge og ***navnlig*** for arbejdstagere, der trues af arbejdsløshed, ***og tilbyde passende foranstaltninger inden for rammerne af en aktiv, inklusiv arbejdsmarkedspolitik*** med individualiserede tjenester, der tager sigte på de personer, der befinder sig længst væk fra arbejdsmarkedet.

Or. en

1.9.2010

A7-0235/58

Ændringsforslag 58

Thomas Händel, Ilda Figueiredo, Patrick Le Hyaric, Gabriele Zimmer, Nikolaos Chountis
for GUE/NGL-Gruppen

Betænkning

A7-0235/2010

Csaba Óry

Retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker
KOM(2010)0193 – C7-0111/2010 – 2010/0115(NLE)

Forslag til afgørelse

Bilag – Retningslinje 7 – stk. 3

Kommissionens forslag

For at øge *konkurrenceevnen og* beskæftigelsesfrekvensen, navnlig for de lavt uddannede, *og i overensstemmelse med retningslinje 2 for den økonomiske politik*, skal medlemsstaterne *revurdere* skatte- og overførselssystemerne og den offentlige sektors mulighed for at give den nødvendige støtte. Medlemsstaterne skal øge beskæftigelsesfrekvensen gennem politikker, der *fremme aktiv aldring*, ligestilling mellem kønnene og ligeløn og integration på arbejdsmarkedet af unge, handikappede, lovlige indvandrere og andre sårbare grupper. Politikker, der sikrer balance mellem arbejde og privatliv med økonomisk overkommelige pasningsordninger og nye former for arbejdsorganisation, skal indrettes på *at* øge beskæftigelsesfrekvensen, navnlig blandt unge, ældre arbejdstagere og kvinder, bl.a. for at fastholde højt uddannede kvinder på det videnskabelige og tekniske område. Medlemsstaterne skal også fjerne hindringer for nyuddannedes adgang til arbejdsmarkedet, støtte selvstændige erhvervsdrivende og jobskabelse, bl.a. inden for grøn beskæftigelse og *på plejeområdet* – og fremme social innovation.

Ændringsforslag

For at *fremme en miljømæssigt og socialt bæredygtig udvikling og øge* beskæftigelsesfrekvensen, navnlig for de lavt uddannede, skal medlemsstaterne *tilpasse* skatte- og overførselssystemerne og *øge* den offentlige sektors mulighed for at give den nødvendige støtte. Medlemsstaterne skal øge beskæftigelsesfrekvensen gennem politikker, der *fremmer begrebet GODT ARBEJDE*, ligestilling mellem kønnene og lige løn *for samme arbejde eller arbejde af samme værdi* og integration på arbejdsmarkedet af unge, handikappede, indvandrere og andre sårbare grupper. *I denne henseende er en europæisk ungdomsgaranti nødvendig for at sikre alle unge i EU retten til at få tilbudt et passende, vellønnet job, som svarer til deres kvalifikationer og færdigheder, en læreplads, videreuddannelse eller kombineret arbejde og uddannelse, så snart de er blevet arbejdsløse.* Politikker, der sikrer balance mellem arbejde og privatliv med økonomisk overkommelige pasningsordninger og nye former for arbejdsorganisation, skal indrettes på *en nedsættelse af arbejdstiden uden tab af løn og således* øge beskæftigelsesfrekvensen, navnlig blandt

AM\829090DA.doc

PE446.559v01-00

DA

Forenet i mangfoldighed

DA

unge, ældre arbejdstagere og kvinder, bl.a. for at fastholde højt uddannede kvinder på det videnskabelige og tekniske område.

Desuden bør politikker, der sikrer balance mellem arbejde og privatliv, styrke sikkerheden i forbindelse med jobskifte baseret på god jobbeskyttelse ved at forbedre de sociale rettigheder og den sociale beskyttelse med henblik på at forbygge indkomstrisici og sikre opretholdelse og erhvervelse af pensionsrettigheder og sygesikring osv. i forbindelse med jobskifte og også i orlovsperioder (f.eks. i forbindelse med omsorg for plejekrævende personer, videreuddannelse, sabbatår osv.). Medlemsstaterne skal også fremme balancen mellem arbejde og privatliv gennem en klar reducere af den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid uden tab af løn samt en klar nedsættelse af den ugentlige lovbestemte maksimale arbejdstid og en stærk begrænsning af overarbejdstimer. Medlemsstaterne skal også fjerne hindringer for nyuddannedes adgang til arbejdsmarkedet, støtte selvstændige erhvervsdrivende og jobskabelse, bl.a. inden for grøn beskæftigelse og ***navnlig i tilknytning til sociale tjenesteydelser af høj kvalitet*** – og fremme social innovation. ***Adgang til arbejdsmarkedet for unge mennesker og nyuddannede bør muliggøres ved at nedsætte den erhvervsaktive periode.***

Or. en

1.9.2010

A7-0235/59

Ændringsforslag 59

Thomas Händel, Ilda Figueiredo, Patrick Le Hyaric, Gabriele Zimmer, Nikolaos Chountis
for GUE/NGL-Gruppen

Betænkning

A7-0235/2010

Csaba Óry

Retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker
KOM(2010)0193 – C7-0111/2010 – 2010/0115(NLE)

Forslag til afgørelse

Bilag – Retningslinje 10 – stk. 1

Kommissionens forslag

Medlemsstaternes bestræbelser på at nedbringe fattigdom skal tage sigte på at fremme fuld deltagelse i samfundet og økonomien og udbygge beskæftigelsesmulighederne under fuld udnyttelse af Den Europæiske Socialfond. Der skal også gøres en indsats for at *sikre* lige muligheder, *herunder gennem* adgang til overkommelige, bæredygtige og *kvalitetsprægede* tjenester og offentlige tjenester (herunder onlinetjenester i overensstemmelse med retningslinje 4), og navnlig sundhedspleje. Medlemsstaterne skal indføre effektive foranstaltninger til bekæmpelse af forskelsbehandling. For at bekæmpe social eksklusion, udnytte deres potentiale og fremme arbejdsmarkedsdeltagelsen, skal de sociale beskyttelsessystemer, livslang læring og aktive politikker til fremme af inklusion styrkes for at skabe muligheder på forskellige stadier i borgernes liv og skærme dem mod risikoen for eksklusion. De sociale sikringssystemer og pensionssystemerne skal moderniseres, så de udnyttes fuldt ud til at sikre *passende indkomststøtte* og adgang til sundhedspleje – og således skabe social samhørighed – *samtidig med at de forbliver finansielt holdbare*. Overførselssystemerne skal

Ændringsforslag

Medlemsstaterne skal styrke deres bestræbelser på at udrydde fattigdom, herunder forbedring af forholdene for de arbejdende fattige. Bestræbelserne skal tage sigte på at fremme fuld *og selvbestemt* deltagelse i *det politiske liv*, samfundet, *kulturen* og økonomien og udbygge beskæftigelsesmulighederne under fuld udnyttelse af Den Europæiske Socialfond. Der skal også gøres en indsats for at *bevare og virkeliggøre* lige muligheder *og* adgang til overkommelige, bæredygtige tjenester *af høj kvalitet* og offentlige tjenester (herunder onlinetjenester i overensstemmelse med retningslinje 4), og navnlig sundhedspleje, *især med hensyn til sociale, beskæftigelses- og sundhedsrelaterede og lokale tjenesteydelser*. Medlemsstaterne skal indføre *aktive og* effektive foranstaltninger til bekæmpelse af forskelsbehandling. For at bekæmpe social eksklusion, udnytte deres potentiale og fremme arbejdsmarkedsdeltagelsen, skal de sociale beskyttelsessystemer, livslang læring og aktive politikker til fremme af inklusion styrkes for at skabe muligheder på forskellige stadier i borgernes liv og skærme dem mod risikoen for eksklusion. De sociale sikringssystemer og

AM\829090DA.doc

PE446.559v01-00

fokusere på at sikre indkomst i overgangssituationer og nedbringe fattigdom, navnlig blandt de grupper, der er mest udsatte for social udelukkelse, som f.eks. familier med en forælder, minoriteter, handikappede, børn og unge mennesker, ældre kvinder og mænd, lovlige indvandrere og hjemløse. Medlemsstaterne skal også aktivt fremme den sociale økonomi og *den* sociale *innovation til støtte* for de mest sårbare.

pensionssystemerne skal moderniseres, så de udnyttes fuldt ud til at sikre *en indkomst, der ligger over fattigdomstærsklen*, og adgang til sundhedspleje – og således skabe social samhørighed. Overførselssystemerne skal fokusere på at sikre indkomst i overgangssituationer og nedbringe fattigdom, navnlig blandt de grupper, der er mest udsatte for social udelukkelse, som f.eks. familier med en forælder, minoriteter, handikappede, børn og unge mennesker, ældre kvinder og mænd, lovlige indvandrere og hjemløse. *Medlemsstaterne bør fastsætte en forpligtelse på EU-plan om at afskaffe hjemløshed inden 2015 og sikre, at medlemsstaterne træffer integrerede politiske foranstaltninger for sikring af adgangen til økonomisk overkommelige og anstændige boliger med tilstrækkelig energiforsyning for alle. Rådet bør fastsætte et EU-mål for mindstelønsordninger og bidragspligtige indkomsterstatningsordninger, der indebærer udbetaling af indkomststøtte på mindst 60 % af den nationale medianækvivalensindkomst, samt om en tidsplan for, hvornår dette mål skal være nået. I forbindelse med bekæmpelsen af fattigdom blandt børn i EU bør medlemsstaterne forpligte sig til at mindske fattigdommen blandt børn med 50 % inden 2012, idet en sådan nedbringelse ikke udelukkende skal måles ved hjælp af økonomiske indikatorer, og der skal stilles tilstrækkelige midler til rådighed til opnåelse af dette mål. At et barn kommer til at udgøre en fattigdomsrisiko, navnlig for familier med en forælder, er uforeneligt med EU's mål. Berørte forældre skal sikres mod denne risiko gennem gratis børnepasning, social understøttelse og målrettet støtte fra arbejdsformidlingerne. Medlemsstaterne skal også aktivt fremme den sociale økonomi og sociale *innovationer, der er udformet til at imødegå de forskellige**

*sociale risici, der opstår i løbet af et
menneskes liv, især for de mest sårbare.*

Or. en