

Τροπολογία 4**Evelyn Regner**

εξ ονόματος της Ομάδας S&D

Eva Lichtenberger

εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Έκθεση**A7-0051/2012****Sebastian Valentin Bodu**σχετικά με το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων
COM(2011)0164 – 2011/2181(INI)**Πρόταση ψηφίσματος (άρθρο 157, παράγραφος 4, του Κανονισμού) για την αντικατάσταση της μη νομοθετικής πρότασης ψηφίσματος A7-0051/2012****Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου σχετικά με το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων***Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο,*

- έχοντας υπόψη την Πράσινη Βίβλο της Επιτροπής της 5ης Απριλίου 2011 σχετικά με το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων (COM(2011)0164),
- έχοντας υπόψη το από 18 Μαΐου 2010 ψήφισμά του για τα ζητήματα δεοντολογίας που σχετίζονται με τη διαχείριση των εταιρειών¹,
- έχοντας υπόψη το άρθρο 48 του Κανονισμού του,
- έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Νομικών Θεμάτων και τις γνωμοδοτήσεις της Επιτροπής Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής, της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων, της Επιτροπής Βιομηχανίας, Έρευνας και Ενέργειας και της Επιτροπής Εσωτερικής Αγοράς και Προστασίας των Καταναλωτών (A7-0051/2012),
- έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 19ης Φεβρουαρίου 2009 σχετικά με την εφαρμογή της οδηγίας 2002/14/ΕΚ περί θεσπίσεως γενικού πλαισίου ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα²,
- έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων, και τις γνωμοδοτήσεις της Επιτροπής Νομικών Θεμάτων και της Επιτροπής για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και τις Ίσες Ευκαιρίες (A7-0432/2011),
- έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής της 21ης Μαΐου 2003 με τίτλο "Έκσυγχρονισμός του Εταιρικού Δικαίου και Ενίσχυση της Εταιρικής Διακυβέρνησης στην Ευρωπαϊκή Ένωση - Ένα Πρόγραμμα για την Επίτευξη Προόδου" (COM(2003)0284),

¹ EE C 161E, 31.5.2011, σελ.. 16.

² EE C 76E, 25.03.10, σελ.. 11.

- έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 6ης Ιουλίου 2011 σχετικά με τις γυναίκες και τη διοίκηση των επιχειρήσεων³,

Γενική προσέγγιση

1. χαιρετίζει την αναθεώρηση του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης της ΕΕ που ξεκίνησε με την Πράσινη Βίβλο της Επιτροπής· τονίζει ότι θα μπορούσε να προχωρήσει πέρα από την εφαρμογή της αρχής «της συμμόρφωσης ή αιτιολόγησης»·
2. ζητεί από την Επιτροπή να θεσπίσει ένα σύστημα σαφών δεσμευτικών κανόνων και κυρώσεων για τη χρηστή εταιρική διακυβέρνηση και να εξασφαλίσει την αποκατάσταση της ισορροπίας της σημερινής δομής της εταιρικής διακυβέρνησης, με στόχο να ενισχυθεί η εστίασή της σε μακροπρόθεσμη προοπτική και να αποθαρρυνθούν τα οικονομικά και άλλα κίνητρα που οδηγούν σε βραχυπρόθεσμη ανάληψη υπερβολικών κινδύνων και σε ανεύθυνη συμπεριφορά·
3. θεωρεί, ωστόσο, λυπηρό το γεγονός ότι σημαντικά θέματα εταιρικής διακυβέρνησης όπως η λήψη αποφάσεων εντός των διοικητικών συμβουλίων, η ευθύνη και η ανεξαρτησία των διευθυντών, οι συγκρούσεις συμφέροντος, η διαφοροποίηση με βάση το φύλο, η εκπροσώπηση των εργαζομένων και η εμπλοκή των ενεχόμενων μερών δεν συμπεριλήφθηκαν στην Πράσινη Βίβλο·
4. θεωρεί λυπηρό το γεγονός ότι η Πράσινη Βίβλος εστιάζει στο μονιστικό σύστημα και δεν λαμβάνει υπόψη το διπλό σύστημα, το οποίο εκπροσωπείται εξίσου ευρέως στην Ευρώπη· σημειώνει ότι πολλά από τα ζητήματα που εγείρονται στην Πράσινη Βίβλο δεν προκύπτουν στο πλαίσιο του διπλού συστήματος, όπως η οριοθέτηση των αντίστοιχων αρμοδιοτήτων και ευθυνών του διευθύνοντος συμβούλου και του εποπτικού συμβουλίου, καθώς αυτές οριοθετούνται σαφώς από τον νόμο στα διπλά συστήματα·
5. υπογραμμίζει τη σημασία της δημιουργίας ενός περισσότερο διαφανούς, σταθερού, αξιόπιστου και υπόλογου εταιρικού τομέα στην ΕΕ, με βελτιωμένη εταιρική διακυβέρνηση· φρονεί ότι ο εταιρικός τομέας θα πρέπει να είναι σε θέση να συνεκτιμά στις πρακτικές του τις κοινωνικές, δεοντολογικές και περιβαλλοντικές ανησυχίες και να αναλαμβάνει ευθύνη τόσο έναντι των υπαλλήλων και των μετόχων του όσο και έναντι της κοινωνίας ευρύτερα, πέραν του να διασφαλίζει καλύτερες οικονομικές επιδόσεις και τη δημιουργία αξιοπρεπών θέσεων εργασίας·
6. κρίνει ότι η αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση πρέπει να συμβάλει στην προώθηση της αειφόρου ανάπτυξης και της κοινωνικής ευθύνης στην εσωτερική αγορά και να είναι προσανατολισμένη στην ανταγωνιστικότητα και σε στρατηγικές μακροπρόθεσμων επενδύσεων·
7. υπενθυμίζει ότι στην έκθεση της ομάδας προβληματισμού για το μέλλον του εταιρικού δικαίου της ΕΕ⁴ αναφέρεται ότι «το συμφέρον της εταιρείας (...) μπορεί να έχει προτεραιότητα σε σχέση με το συμφέρον των μεμονωμένων μετόχων, εάν αυτά τα δύο έρχονται σε σύγκρουση και εάν η εξυπηρέτηση των βραχυπρόθεσμων συμφερόντων των

³ Κείμενα που εγκρίθηκαν, P7_TA(2011)0330.

⁴ Βρυξέλλες, 5 Απριλίου 2011, (διατίθεται στην ιστοσελίδα της Επιτροπής) σ. 37-38.

μετόχων θα είχε άμεσο αρνητικό αντίκτυπο στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της εταιρείας».

8. πιστεύει ότι, όπως τονίζεται και στην ανακοίνωση της Επιτροπής της 27ης Οκτωβρίου 2010 με τίτλο «Προς μια Πράξη για την ενιαία αγορά»⁵, είναι πρωταρχικής σημασίας οι ευρωπαϊκές επιχειρήσεις να δείξουν τη μεγαλύτερη υπευθυνότητα, τόσο έναντι των εργαζομένων τους και των μετόχων τους όσο και έναντι της κοινωνίας εν γένει·
9. καλεί την επιχειρηματική κοινότητα να αναλάβει την κοινή της ευθύνη και να υλοποιήσει τη δέσμευση της για προώθηση της βιώσιμης κατανάλωσης ως αναπόσπαστου τμήματος των επιχειρηματικών της στρατηγικών·
10. επισημαίνει ότι σκοπός του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης είναι να δημιουργεί και να εξακολουθήσει να διασφαλίζει ένα υγιές επιχειρηματικό περιβάλλον, στο οποίο η ευθύνη και ο σεβασμός για την εργασία θα βρίσκονται σε ισορροπία με την υγιή ανάπτυξη επιχειρήσεων που δημιουργούν περισσότερες θέσεις εργασίας και οδηγούν σε οικονομική και κοινωνική σταθερότητα·
11. θεωρεί, ωστόσο, ότι η χρηστή διακυβέρνηση από μόνη της δεν μπορεί να εμποδίσει την ανάληψη υπερβολικών κινδύνων· ζητεί, συνεπώς, ανεξάρτητο έλεγχο·
12. επισημαίνει ότι η εταιρική διακυβέρνηση θα πρέπει, μεταξύ άλλων, να διευκολύνει τις σχέσεις με τα διάφορα μέρη της επιχείρησης, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων της που συμβάλλουν στην επιτυχία και την απόδοση της εταιρείας τους και εξαρτώνται από αυτή· επισημαίνει, συνεπώς, τη σημασία του τακτικού διαλόγου και της συμμετοχής των εργαζομένων στις υποθέσεις μιας επιχείρησης, συμμετοχή που μπορεί να προσλάβει επίσης τη μορφή συνδιαχείρισης στο πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης, όπως ορίζεται από το Ευρωπαϊκό Λεξικό Εργασιακών Σχέσεων⁶, και εκφράζει την απογοήτευσή του για το γεγονός ότι το θέμα αυτό δεν λαμβάνεται δεόντως υπόψη στην Πράσινη Βίβλο·
13. επιβεβαιώνει ότι η αποτελεσματική διοίκηση μιας εταιρείας προϋποθέτει την υποχρέωση της εταιρείας να λογοδοτεί και να είναι διαφανής έναντι των υπαλλήλων και των μετόχων της καθώς και, όποτε ενδείκνυται, έναντι των λοιπών ενδιαφερομένων·
14. εκτιμά ότι ο ορισμός της εταιρικής διακυβέρνησης που διατύπωσε ο ΟΑΣΑ το 2004, σύμφωνα με τον οποίο η εταιρική διακυβέρνηση αφορά το σύνολο των σχέσεων ανάμεσα στη διεύθυνση μια επιχείρησης, το διοικητικό της συμβούλιο, τους μετόχους της και τους λοιπούς ενδιαφερόμενους, θα πρέπει να υποστηριχθεί περαιτέρω·
15. εκτιμά ότι στον απόηχο της χρηματοπιστωτικής κρίσης μπορούν να εξαχθούν διδάγματα από τα κυριότερα κρούσματα χρεοκοπιών στον επιχειρηματικό κόσμο·
16. υπογραμμίζει, εν προκειμένω, ότι θα πρέπει να επιστηθεί η προσοχή στο σημαντικό ρόλο που διαδραματίζουν οι διάφορες επιτροπές (ελέγχου, αμοιβών και διορισμών) στη χρηστή διακυβέρνηση μιας εταιρείας και καλεί την Επιτροπή να ενισχύσει αυτόν το ρόλο·

⁵ COM(2010)0608.

⁶ Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound)

17. θεωρεί ότι τα μέτρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον τομέα της εταιρικής διακυβέρνησης θα πρέπει να εφαρμόζονται σε όλες τις επιχειρήσεις που είναι εισηγμένες στα χρηματιστήρια, ανεξάρτητα από το μέγεθός τους· προτείνει να καθοριστεί ένα σύστημα σαφών κανόνων και κυρώσεων προκειμένου να παρέχονται στα ενδιαφερόμενα μέρη και τους μετόχους ολοκληρωμένες πληροφορίες με διαφανή χαρακτήρα σχετικά με τα μέτρα που έχουν ληφθεί για τη διασφάλιση της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης και για την προστασία των συμφερόντων τους·
18. εκτιμά ότι η χρηστή διακυβέρνηση μπορεί επίσης να ωφελήσει τις εταιρείες που δεν είναι εισηγμένες στο χρηματιστήριο και ενθαρρύνει την Επιτροπή να διερευνήσει κατά πόσο είναι αναγκαία η ανάληψη δράσης από την ΕΕ όσον αφορά την εταιρική διακυβέρνηση στις εταιρείες που δεν είναι εισηγμένες στο χρηματιστήριο·
19. εκτιμά ότι οι πρωτοβουλίες στον τομέα της εταιρικής διακυβέρνησης πρέπει να συμβαδίζουν με τις πρωτοβουλίες που προτείνει η Επιτροπή στον τομέα της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης· φρονεί ότι, ειδικά υπό τις σημερινές οικονομικοκοινωνικές συνθήκες, η εταιρική κοινωνική ευθύνη θα μπορούσε, σε συνδυασμό με την εταιρική διακυβέρνηση, να συμβάλει στη σφυρηλάτηση στενότερων δεσμών μεταξύ των εταιρειών και του κοινωνικού περιβάλλοντος στο οποίο αναπτύσσονται και δρουν·

Διοικητικά συμβούλια

20. υπογραμμίζει ότι στα μονιστικά συστήματα θα πρέπει να υπάρχει σαφής διαχωρισμός μεταξύ των καθηκόντων του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου και του διευθύνοντος συμβούλου· σημειώνει, ωστόσο, ότι ο κανόνας αυτός δεν πρέπει να έχει ποικίλες εκφάνσεις, ανάλογα με το μέγεθος ή τα ειδικά χαρακτηριστικά της εταιρείας·
21. υπογραμμίζει ότι τα συμβούλια θα πρέπει να περιλαμβάνουν ανεξάρτητα άτομα με ένα συνδυασμό δεξιοτήτων, εμπειριών και υποβάθρων, συμπεριλαμβανομένων των εκπροσώπων του εργατικού δυναμικού, ότι η εν λόγω πτυχή του συνδυασμού των δεξιοτήτων τους θα πρέπει να είναι προσαρμοσμένη στον περίπλοκο χαρακτήρα των δραστηριοτήτων της εταιρείας και ότι εναπόκειται στο προεδρείο να εγγυηθεί τη σωστή ισορροπία αρμοδιοτήτων εντός του διοικητικού συμβουλίου·
22. καλεί τις επιχειρήσεις και τους μετόχους να αυξήσουν την πολυμορφία των διοικητικών συμβουλίων των εταιρειών όσον αφορά το επαγγελματικό, κοινωνικό και πολιτιστικό υπόβαθρο, με στόχο την τόνωση της συζήτησης και την ανάπτυξη νέων ιδεών· τονίζει ότι η πολυμορφία συνιστά πλεονέκτημα υπέρ μιας πιο αντιπροσωπευτικής εκπροσώπησης στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων σε επίπεδο ηγεσίας εταιρειών· επισημαίνει τη σημασία της εξασφάλισης της συμμετοχής των εκπροσώπων των εργαζομένων στο διοικητικό συμβούλιο, ιδίως λόγω του μακροπρόθεσμου συμφέροντός τους για την εταιρεία και λόγω της πείρας τους και των γνώσεών τους όσον αφορά τις εσωτερικές δομές της·
23. θεωρεί ότι απαιτείται μεγαλύτερη διαφάνεια στη διαδικασία πρόσληψης ανώτερων εκτελεστικών στελεχών και επισημαίνει ότι τα χαρακτηριστικά των μελών, οι διαφορετικές εμπειρίες σε θέματα ηγεσίας, το διεθνές, εθνικό ή περιφερειακό επαγγελματικό υπόβαθρο μπορούν να συμβάλουν στην ενίσχυση της αποτελεσματικής λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου·

24. εκφράζει την ικανοποίησή του για την πρόθεση της Επιτροπής να προτείνει ευρωπαϊκή νομοθεσία το 2012 σε περίπτωση που οι εταιρείες δεν κατορθώσουν να επιτύχουν μέσω της εθελοντικής λήψης μέτρων τους στόχους της συμμετοχής των γυναικών σε ποσοστό 30% στα διοικητικά συμβούλια των εταιριών έως το 2015 και σε ποσοστό 40% έως το 2020.
25. ζητεί από τις εταιρείες να εφαρμόσουν μεθόδους που να χαρακτηρίζονται από διαφάνεια και αξιοκρατία στον τομέα των ανθρώπινων πόρων και να αναπτύξουν και να προωθήσουν με ουσιαστικό τρόπο τα talέντα και τις ικανότητες ανδρών και γυναικών· τονίζει ότι οι εταιρείες θα πρέπει να διασφαλίζουν την ίση μεταχείριση και την παροχή ίσων ευκαιριών για άντρες και γυναίκες στον χώρο εργασίας και να συμβάλλουν στην κατάλληλη εξισορρόπηση της εργασίας και της προσωπικής ζωής για άντρες και γυναίκες·
26. τονίζει πόσο σημαντική είναι η εκπροσώπηση των γυναικών στα διοικητικά συμβούλια των εταιρειών και σε άλλες υψηλόβαθμες θέσεις, όπως προβλέπεται στον Χάρτη των Γυναικών που ενέκρινε η Επιτροπή· σημειώνει ότι κράτη μέλη και εταιρείες έχουν λάβει διάφορα μέτρα για την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στα συμβούλια των εταιρειών, περιλαμβανομένων των ποσοστρώσεων για τα φύλα· τονίζει, ωστόσο, ότι, επιπροσθέτως προς τις υφιστάμενες πρακτικές, απαιτούνται μέτρα για τη διαφοροποίηση, μέτρα που συμβάλλουν στην ισορροπία μεταξύ εργασιακής και προσωπικής ζωής και προσανατολισμός σταδιοδρομίας εντός των επιχειρήσεων· ενθαρρύνει τις εταιρείες να προσυπογράψουν το έγγραφο «Παρουσία των γυναικών στα διοικητικά συμβούλια: μια υπόσχεση για την Ευρώπη», που δημοσιοποίησε η Επιτροπή την 1η Μαρτίου 2011 και να επιτύχουν τους στόχους του·
27. υπογραμμίζει ότι οι διευθυντές θα πρέπει να αφιερώνουν επαρκή χρόνο στην άσκηση των καθηκόντων τους· εκτιμά ότι θα πρέπει να οριστούν ενιαίοι κανόνες και ότι ο αριθμός των διοικητικών και εποπτικών συμβουλίων στα οποία μπορεί να συμμετέχει ένα μέλος θα πρέπει να περιοριστούν σε τέσσερα· τονίζει ότι, με αυτόν τον τρόπο, θα αυξηθεί η συχνότητα των συνεδριάσεων των διοικητικών συμβουλίων και θα βελτιωθεί η ποιότητα των εποπτικών οργάνων που βρίσκονται εντός των οργανώσεων·
28. ζητεί να θεσπιστεί υποχρεωτική περίοδος αναμονής για τα διευθυντικά στελέχη προτού αναλάβουν μη διευθυντικά καθήκοντα στην ίδια επιχείρηση, ούτως ώστε να εξασφαλιστεί η ενδεδειγμένη ανεξαρτησία στον έλεγχο που διενεργούν μη διευθυντικά στελέχη·
29. συμφωνεί ότι οι περιοδικές εξωτερικές αξιολογήσεις αποτελούν χρήσιμα εργαλεία για την εκτίμηση της αποτελεσματικότητας των πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης·
30. επιδοκιμάζει τη σύσταση της Επιτροπής, σύμφωνα με την οποία οι εταιρείες που είναι εισηγμένες στο χρηματιστήριο πρέπει να γνωστοποιούν την πολιτική τους στον τομέα των αποδοχών και τα αποτελέσματα των ψηφοφοριών των μετόχων σχετικά με τις αποδοχές· τονίζει ότι ο ρόλος των μετόχων όσον αφορά την θέσπιση πολιτικών αποδοχών για τα διευθυντικά στελέχη πρέπει να ενισχυθεί·
31. υποστηρίζει την πλήρη και υποχρεωτική:
- ετήσια δημοσιοποίηση των σχημάτων και πολιτικών στον τομέα της αμοιβής των

- ανώτατων διοικητικών υπαλλήλων καθώς και των προφίλ κινδύνου των εταιρειών·
- εξωτερική αξιολόγηση των διοικητικών συμβουλίων και επιτροπών διαχείρισης των εισηγμένων στο χρηματιστήριο εταιρειών που θα διεξάγεται το λιγότερο κάθε τρία έτη, μαζί με μια (ετήσια) αξιολόγηση που θα πραγματοποιείται από το ίδιο το διοικητικό συμβούλιο σε συμφωνία με τις συστάσεις της Επιτροπής⁷.
 - δημοσιοποίηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων όλων των μελών του διοικητικού συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένων όλων των διοικητικών θέσεων σε άλλα διοικητικά συμβούλια·
 - δημοσιοποίηση της αντιπαραβολής των επιπέδων των μισθών που παρέχονται ανάλογα με το φύλο·
32. πιστεύει ότι πρέπει να θεσπιστούν ισχυρή εποπτεία και νέοι κανόνες προκειμένου να απαγορευθούν οποιεσδήποτε καταχρηστικές πρακτικές όσον αφορά τους μισθούς, τα μπόνους και τις αποζημιώσεις των εκτελεστικών στελεχών εταιρειών που, είτε ανήκουν είτε όχι στον χρηματοπιστωτικό κλάδο, έχουν διασωθεί από την κυβέρνηση κράτους μέλους· φρονεί ότι, εάν χρειαστεί, πρέπει να κινούνται οι σχετικές νομικές διαδικασίες ώστε να αποτρέπεται η κατάχρηση της δημόσιας χρηματοδότησης που χρησιμοποιείται για διάσωση·
33. ζητεί βιώσιμες και μακρόπνοες πολιτικές αμοιβών, που θα πρέπει να βασίζονται στη μακροπρόθεσμη λειτουργία του ατόμου και της εταιρείας του· εκφράζει την άποψη ότι θα πρέπει να ελαχιστοποιηθεί η συμπερίληψη της δυνατότητας δικαιώματος αγοράς μετοχών ως τμήμα των σχημάτων αμοιβής· υποστηρίζει, όμως, την προώθηση εθελοντικών σχημάτων συμμετοχής των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο τα οποία πρέπει να εξετάζονται προσεκτικά προκειμένου να αποφευχθεί η έκθεση των εργαζομένων σε κινδύνους λόγω της έλλειψης διαφοροποίησης και θα πρέπει να είναι ανοικτά σε όλους τους εργαζόμενους της εταιρείας· εκτιμά ότι η συμμετοχή των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο θα πρέπει να τους επιτρέπει να μοιράζονται τα κέρδη, αλλά σε καμία περίπτωση δεν θα αντικαθιστά τους μισθούς τους ούτε και θα παρεμποδίζει τις συλλογικές διαπραγματεύσεις·
34. εκτιμά ότι η αύξηση των αμοιβών των διευθυντών θα πρέπει να συνάδει με την μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των εταιρειών τους·
35. υποστηρίζει την εισαγωγή στοιχείων μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας στις μεταβλητές αποδοχές των διοικητικών στελεχών, όπως ο προσδιορισμός ενός ποσοστού τους το οποίο θα συνδέεται με την επίτευξη στόχων εταιρικής κοινωνικής ευθύνης που σχετίζονται π.χ. με την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας και τον βαθμό ικανοποίησης των εργαζομένων από την εργασία τους·
36. πιστεύει πως η διαχείριση των κινδύνων πρέπει να αποτελεί τον πυρήνα της εταιρικής διακυβέρνησης και να θεωρείται μείζων ευθύνη του διευθυντή και του διοικητικού συμβουλίου· πιστεύει ότι η διαχείριση κινδύνων θα πρέπει επίσης να καλύπτει μη χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως για παράδειγμα αυτούς που σχετίζονται με τις

⁷ Σύσταση της Επιτροπής 2005/162/EK της 15ης Φεβρουαρίου 2005 σχετικά με το ρόλο των μη εκτελεστικών και των εποπτικών διοικητικών στελεχών των εισηγμένων εταιρειών, καθώς και με τις επιτροπές του διοικητικού ή του εποπτικού συμβουλίου, EE L 52, 25.2.2005, σ. 51.

περιβαλλοντικές ζημιές και την παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων·

Μέτοχοι και λοιποί ενδιαφερόμενοι

37. πιστεύει ότι η δέσμευση των μετόχων και των λοιπών ενδιαφερομένων με την εταιρεία θα πρέπει να ενθαρρύνεται με την ενίσχυση του ρόλου τους, αλλά ότι η εν λόγω συμμετοχή πρέπει να πραγματοποιείται κατόπιν ελεύθερης επιλογής και να μην αποτελεί ποτέ υποχρέωση·
38. υπογραμμίζει ότι είναι σημαντικό να αξιοποιηθεί η συμμετοχή των μετόχων ώστε να ευνοηθούν οι μακροπρόθεσμες επενδυτικές στρατηγικές και να αποφευχθεί η άσκοπη βραχυπρόθεσμη προσέγγιση των επενδυτών που μπορεί πολλές φορές να απειλήσει την επιβίωση των εν λόγω επιχειρήσεων και, κατ' επέκταση, τους μικρομετόχους, τους εργαζομένους και τους καταναλωτές·
39. πιστεύει ότι είναι σημαντικό να εξασφαλίζεται ότι όλοι οι μέτοχοι τυγχάνουν ισότιμης και δίκαιης μεταχείρισης, δεδομένου ότι η προστασία των μετόχων μειοψηφίας είναι πολύ περίπλοκη στην Ευρώπη και οι τελευταίοι δυσκολεύονται να εκπροσωπούν τα συμφέροντά τους σε εταιρείες με δεσπόζοντες μετόχους· σημειώνει ότι η οδηγία σχετικά με τα δικαιώματα των μετόχων⁸ υιοθετεί την αρχή της ίσης μεταχείρισης των μετόχων και ότι ως εκ τούτου όλοι οι μέτοχοι (θεσμικοί ή μη) δικαιούνται να λαμβάνουν την ίδια πληροφόρηση εκ μέρους της εταιρείας, ανεξάρτητα από το μέγεθος της συμμετοχής τους στην εν λόγω εταιρεία·
40. διαπιστώνει ότι λείπει η μακροπρόθεσμη θεώρηση από την αγορά, και προτρέπει την Επιτροπή να επανεξετάσει όλες τις συναφείς νομοθετικές ρυθμίσεις προκειμένου να εκτιμήσει μήπως ορισμένες απαιτήσεις έχουν συντελέσει ακουσίως στην επιζήτηση του βραχυπρόθεσμου· χαιρετίζει, ειδικότερα, την πρόταση της Επιτροπής να εγκαταλειφθεί η απαίτηση της τριμηνιαίας υποβολής έκθεσης που προβλέπεται στην οδηγία για τη διαφάνεια⁹, μια απαίτηση που ελάχιστα συμβάλλει στην ενημέρωση των μετόχων και απλώς δημιουργεί βραχυπρόθεσμες συναλλακτικές ευκαιρίες·
41. σημειώνει ότι οι συγκρούσεις συμφερόντων, συμπεριλαμβανομένων αυτών που έχουν δυνητικό χαρακτήρα, θα πρέπει πάντα να ανακοινώνονται και ότι απαιτείται κατάλληλη δράση σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης·
42. ζητεί από την Επιτροπή να τροποποιήσει την οδηγία σχετικά με τα δικαιώματα των μετόχων, αξιολογώντας με ποιον τρόπο μπορεί να ενισχυθεί περαιτέρω η ενεργοποίηση των μετόχων· εκτιμά, εν προκειμένω, ότι ο ρόλος της ηλεκτρονικής ψηφοφορίας στις γενικές συνελεύσεις των εισηγμένων εταιρειών ως τρόπος ενθάρρυνσης της συμμετοχής των μετόχων, και κυρίως των διασυνοριακών μετόχων, θα πρέπει να αναλυθεί από την Επιτροπή μέσω μιας εκτίμησης του αντίκτυπου·
43. υπενθυμίζει στην Επιτροπή ότι είναι απαραίτητο να καθοριστεί σαφώς η έννοια της «ενέργειας κατόπιν συνεννόησης», επειδή η έλλειψη ενιαίων κανόνων αποτελεί ένα από

⁸ Οδηγία 2007/36/EK του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Ιουλίου 2007, σχετικά με την άσκηση ορισμένων δικαιωμάτων από μετόχους εισηγμένων εταιρειών, ΕΕ L 184 της 14.7.2007, σ. 17.

⁹ Οδηγία 2004/109/EK του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Δεκεμβρίου 2004, για την εναρμόνιση των προϋποθέσεων διαφάνειας αναφορικά με την πληροφόρηση σχετικά με εκδότες των οποίων οι κινητές αξίες έχουν εισαχθεί προς διαπραγμάτευση σε ρυθμιζόμενη αγορά και για την τροποποίηση της οδηγίας 2001/34/EK, ΕΕ L 390, 31.12.2004, σελ. 38.

τα κύρια εμπόδια στην συνεργασία μεταξύ των μετόχων·

44. πιστεύει ότι ο δανεισμός τίτλων με στόχο την ψήφο με δανεισμένες μετοχές συνιστά εσφαλμένη πρακτική· ενθαρρύνει την Επιτροπή να εναρμονίσει τους κανόνες καταγραφής και προσδιορισμού των μετόχων, να προτείνει κανόνες για την αποτροπή της κατάχρησης του δανεισμού τίτλων για το σκοπό της άσκησης δικαιωμάτων ψήφου που συνδέονται με δανεισμένες μετοχές στις συνελεύσεις των μετόχων και να υποχρεώσει τους μεσάζοντες να δίνουν τη δυνατότητα στους αρχικούς μετόχους να συμμετέχουν ενεργά στις ψηφοφορίες και να εξασφαλίσει ότι οι οδηγίες των μετόχων σχετικά με την ψηφοφορία θα γίνονται σεβαστές από τους πληρεξούσιους σύμβουλους, όπως και ότι οι πολιτικές ψήφου των εγγεγραμμένων μετόχων γνωστοποιούνται· ζητεί από την Επιτροπή περαιτέρω ρύθμιση των πληρεξουσίων συμβούλων, με ιδιαίτερη προσοχή σε θέματα διαφάνειας και σύγκρουσης συμφερόντων· πιστεύει ότι οι πληρεξούσιοι σύμβουλοι δεν θα πρέπει να επιτρέπεται να παρέχουν συμβουλευτικές υπηρεσίες για την εταιρεία που επωφελείται από τις επενδύσεις·
45. εκτιμά ότι οι εταιρείες θα πρέπει να έχουν το δικαίωμα να γνωρίζουν την ταυτότητα των ιδιοκτητών τους και ότι θα πρέπει να καθοριστούν απαιτήσεις εναρμόνισης σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη δημοσίευση σημαντικών συμμετοχών·
46. σημειώνει ότι η προστασία των μετόχων της μειοψηφίας είναι ένα θέμα το οποίο καθορίζεται από τις εθνικές διατάξεις που αφορούν το εταιρικό δίκαιο, ενώ μία δράση εκ μέρους της Ένωσης θα μπορούσε να είναι χρήσιμη για την προώθηση της ηλεκτρονικής ψήφου·
47. αναγνωρίζει ότι η διαφάνεια είναι αναγκαία όσον αφορά τις συναλλαγές με συνδεδεμένο μέρος και ότι οι σημαντικές συναλλαγές που εμπλέκουν συνδεδεμένο μέρος πρέπει να κοινοποιούνται στην χρηματιστηριακή αρχή και να συνοδεύονται από επιστολή ανεξάρτητου συμβούλου που να επιβεβαιώνει ότι η εν λόγω συναλλαγή είναι δίκαιη και εύλογη, ή να τίθεται σε ψηφοφορία από τους μετόχους χωρίς συμμετοχή του συνδεδεμένου μέρους· **λαμβάνει υπό σημείωση την τρέχουσα αναθεώρηση του κανονισμού για την κατάχρηση της αγοράς και, συγκεκριμένα, κινείται προς την κατεύθυνση της ενίσχυσης της διαφάνειας των συναλλαγών των διευθυντών·** προτείνει να εκδώσει η Ευρωπαϊκή Αρχή Κινητών Αξιών και Αγορών (ΕΚΑΑ) κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με το καταλληλότερο σημείο αναφοράς, μετά από διαβούλευση με τις αρμόδιες εθνικές αρχές·
48. κρίνει ότι είναι σημαντικό να ενισχυθεί η συμμετοχή των εργαζομένων στη διαδικασία λήψης αποφάσεων των επιχειρήσεων, για παράδειγμα μέσω της συμμετοχής των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο, ώστε να βελτιωθούν τα κίνητρα προς εργασία και η συνοχή εντός των επιχειρήσεων·
49. επισημαίνει τα πολλαπλά οφέλη της κατοχής μετοχών από εργαζομένους, μεταξύ των οποίων συμπεριλαμβάνονται η αύξηση της παραγωγικότητας και η ενίσχυση της προσφοράς των εργαζομένων στην εταιρεία τους, και καλεί την Επιτροπή να καταβάλει προσπάθειες από κοινού με τα κράτη μέλη, προκειμένου να επεκτείνει και να ενθαρρύνει την κατοχή μετοχών από εργαζομένους·

Ένα σύστημα δεσμευτικών ευρωπαϊκών κανόνων

50. πιστεύει ότι το σύστημα «συμμόρφωσης ή αιτιολόγησης» δεν είναι το κατάλληλο εργαλείο εταιρικής διακυβέρνησης για τις εταιρείες, δεδομένου ότι στο παρελθόν απέτυχε· τονίζει ότι είναι αναγκαία μια δέσμη υποχρεωτικών ευρωπαϊκών κανόνων που θα συμπληρωθεί από μη δεσμευτικές νομοθετικές διατάξεις υπό μορφή κωδίκων βέλτιστης πρακτικής· εκτιμά ότι για οποιαδήποτε απόκλιση από μια δέσμη ευρωπαϊκών κανόνων, τα κράτη μέλη θα πρέπει να επιβάλλουν κυρώσεις με ουσιαστικό τρόπο· εκτιμά, επιπλέον, ότι οι εταιρείες θα πρέπει να εξηγούν με ποιους μη δεσμευτικούς νομοθετικούς κανόνες δε συμμορφώθηκαν και ότι το εναλλακτικό μέτρο εταιρικής διακυβέρνησης το οποίο λήφθηκε προς υποκατάσταση αυτών των κανόνων θα πρέπει να περιγράφεται και να εξηγείται·
51. ζητεί από την Επιτροπή να θεσπίσει ένα σύστημα σαφών κανόνων και κυρώσεων για τη χρηστή εταιρική διακυβέρνηση με βάση τους κώδικες βέλτιστης πρακτικής, να εξασφαλίσει την αποκατάσταση της ισορροπίας της σημερινής δομής της εταιρικής διακυβέρνησης, με στόχο να ενισχυθεί η εστίασή της σε μακροπρόθεσμη προοπτική και να αποθαρρυνθούν τα οικονομικά και άλλα κίνητρα που οδηγούν σε βραχυπρόθεσμη ανάλυση υπερβολικών κινδύνων και σε ανεύθυνη συμπεριφορά·
52. υπογραμμίζει ότι η αποτελεσματική ρύθμιση της εταιρικής διακυβέρνησης πρέπει να βασίζεται επίσης σε αρχές όπως η σαφήνεια, η εναρμόνιση, η διαφάνεια, η εφαρμογή και η επιβολή κυρώσεων, στην αποτελεσματική λειτουργία του διοικητικού συμβουλίου, στην κατάλληλη δέσμευση των μετόχων και στην αποτελεσματική παρακολούθηση και εφαρμογή των κωδίκων εταιρικής διακυβέρνησης·

ο

ο ο

53. αναθέτει στον Πρόεδρό του να διαβιβάσει το παρόν ψήφισμα στο Συμβούλιο και στην Επιτροπή.

Or. en