



ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ

2009 - 2014

Έγγραφο συνόδου

**A7-0051/2012**

8.3.2012

## ΕΚΘΕΣΗ

σχετικά με το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων  
(2011/2181(INI))

Επιτροπή Νομικών Θεμάτων

Εισηγητής: Sebastian Valentin Bodu

Συντάκτης γνωμοδότησης (\*):

Ashley Fox, Επιτροπή Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής

(\* ) Συνδεδεμένη επιτροπή – Άρθρο 50 του Κανονισμού

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	<b>Σελίδα</b>
ΠΡΟΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ.....	3
ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΝΟΜΙΣΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ* .....	10
ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ.....	15
ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ, ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ...20	
ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ .....	24
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΗΣ ΤΕΛΙΚΗΣ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ .....	28

(\*) Συνδεδεμένη επιτροπή – Άρθρο 50 του Κανονισμού

## ΠΡΟΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

σχετικά με το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων (2011/2181(INI))

*Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο,*

- έχοντας υπόψη την Πράσινη Βίβλο της Επιτροπής της 5ης Απριλίου 2011 σχετικά με το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων (COM(2011)0164),
- έχοντας υπόψη το από 18 Μαΐου 2010 ψήφισμά του για τα ζητήματα δεοντολογίας που σχετίζονται με τη διαχείριση των εταιρειών<sup>1</sup>,
- έχοντας υπόψη το άρθρο 48 του Κανονισμού του,
- έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Νομικών Θεμάτων και τις γνωμοδοτήσεις της Επιτροπής Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής, της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων, της Επιτροπής Βιομηχανίας, Έρευνας και Ενέργειας και της Επιτροπής Εσωτερικής Αγοράς και Προστασίας των Καταναλωτών (A7-0051/2012),

### *Γενική προσέγγιση*

1. χαιρετίζει την αναθεώρηση του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης της ΕΕ που ξεκίνησε με την Πράσινη Βίβλο της Επιτροπής·
2. εκφράζει, όμως, τη λύπη του για το γεγονός ότι σημαντικά θέματα εταιρικής διακυβέρνησης, όπως η λήψη αποφάσεων εντός των διοικητικών συμβουλίων, η ευθύνη των διευθυντών, η ανεξαρτησία των διευθυντών, οι συγκρούσεις συμφερόντων ή η συμμετοχή των ενδιαφερομένων, δεν περιλαμβάνονται στην Πράσινη Βίβλο·
3. εκφράζει τη λύπη του που η Πράσινη Βίβλος εστιάζει στο μονιστικό σύστημα και που δεν λαμβάνει υπόψη το διπλό σύστημα, το οποίο εκπροσωπείται εξίσου ευρέως στην Ευρώπη· τονίζει ότι η επανεξέταση του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης της ΕΕ από την Επιτροπή πρέπει να λάβει υπόψη τα δικαιώματα και τα καθήκοντα που ανατίθενται στα διάφορα όργανα της εταιρείας σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο, και ιδίως τις διαφορές ανάμεσα στο μονιστικό και το δυαδικό σύστημα· εφεξής χρησιμοποιεί πρωτίστως τον όρο «διοικητικό συμβούλιο» για να αναφερθεί στον εποπτικό ρόλο των διευθυντών, ο οποίος, σε μια δυαδική δομή, γενικά ανατίθεται στο εποπτικό συμβούλιο·
4. υπογραμμίζει τη σημασία της δημιουργίας ενός περισσότερο διαφανούς, σταθερού, αξιόπιστου και υπόλογου εταιρικού τομέα στην ΕΕ, με βελτιωμένη εταιρική διακυβέρνηση· φρονεί ότι ο εταιρικός τομέας θα πρέπει να είναι σε θέση να συνεκτιμά στις πρακτικές του τις κοινωνικές, δεοντολογικές και περιβαλλοντικές ανησυχίες και να αναλαμβάνει τις ευθύνες του τόσο έναντι των υπαλλήλων και των μετόχων του όσο και έναντι της κοινωνίας ευρύτερα, πέραν του να διασφαλίζει καλύτερες οικονομικές επιδόσεις και τη δημιουργία αξιοπρεπών θέσεων εργασίας·

---

<sup>1</sup> Κείμενα που εγκρίθηκαν, P7\_TA(2010)0165.

5. θεωρεί, ωστόσο, ότι η υγιής διακυβέρνηση από μόνη της δεν μπορεί να εμποδίσει την ανάληψη υπερβολικών κινδύνων· ζητεί συνεπώς ανεξάρτητο έλεγχο και κανόνες που να σέβονται τις διάφορες εταιρικές νοοτροπίες στην ΕΕ·
6. διαπιστώνει ότι η αποτελεσματική διοίκηση μιας εταιρείας προϋποθέτει την υποχρέωση της εταιρείας να λογοδοτεί και να είναι διαφανής έναντι των υπαλλήλων και των μετόχων της καθώς και, όποτε ενδείκνυται, έναντι των άλλων ενδιαφερομένων·
7. εκτιμά ότι ο ορισμός της εταιρικής διακυβέρνησης που διατύπωσε ο ΟΑΣΑ το 2004, σύμφωνα με τον οποίο η εταιρική διακυβέρνηση αφορά το σύνολο των σχέσεων ανάμεσα στη διεύθυνση μια επιχείρησης, το διοικητικό της συμβούλιο, τους μετόχους της και τους άλλους ενδιαφερομένους, θα πρέπει να υποστηριχθεί περαιτέρω·
8. φρονεί ότι στον απόηχο της χρηματοπιστωτικής κρίσης μπορούν να συναχθούν διδάγματα από τα κυριότερα κρούσματα χρεοκοπιών στον επιχειρηματικό κόσμο·
9. υπογραμμίζει εν προκειμένω ότι θα πρέπει να επιστηθεί η προσοχή στον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζουν οι διάφορες επιτροπές (επιτροπές ελέγχου και, εφόσον υπάρχουν στα διάφορα κράτη μέλη, επιτροπές αμοιβών και διορισμών) στην ορθή διακυβέρνηση μιας εταιρείας και καλεί την Επιτροπή να ενισχύσει τον ρόλο τους·
10. θεωρεί ότι μια βασική δέσμη μέτρων της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον τομέα της εταιρικής διακυβέρνησης θα πρέπει να εφαρμόζεται σε όλες τις επιχειρήσεις που είναι εισηγμένες στα χρηματιστήρια· επισημαίνει ότι τα εν λόγω μέτρα θα πρέπει να είναι ανάλογα προς το μέγεθος, την περιπλοκότητα και τον τύπο της εταιρείας·
11. θεωρεί ότι οι πρωτοβουλίες στον τομέα της εταιρικής διακυβέρνησης πρέπει να συμβαδίζουν με τις πρωτοβουλίες που προτείνει η Επιτροπή στον τομέα της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης· εκτιμά ότι η εταιρική κοινωνική ευθύνη, δεδομένων και των σημερινών οικονομικοκοινωνικών συνθηκών, θα μπορούσε, σε συνδυασμό με την εταιρική διακυβέρνηση, να συμβάλει στη σφυρηλάτηση στενότερων δεσμών μεταξύ των εταιρειών και του κοινωνικού περιβάλλοντος στο οποίο αναπτύσσονται και δρουν·
12. τονίζει ότι η πρωτοβουλία του οικονομικού ευ αγωνίζεσθαι συνιστά ένα παράδειγμα υγιούς εταιρικής διακυβέρνησης στον τομέα του αθλητισμού· ζητεί από τους άλλους τομείς και τις δημόσιες αρχές να εξετάσουν περαιτέρω τα μέτρα αυτά με στόχο να εφαρμόσουν μερικές από τις βασικές αρχές τους·
13. καλεί την Επιτροπή να υποβάλει όλες τις υπό εξέταση νομοθετικές προτάσεις σχετικά με την εταιρική διακυβέρνηση σε εκτίμηση αντικτύπου, η οποία θα πρέπει να εστιάζει τόσο στους προς επίτευξη στόχους όσο και στην ανάγκη διατήρησης της ανταγωνιστικότητας των εταιρειών·

### ***Διοικητικά συμβούλια***

14. υπογραμμίζει ότι στα μονιστικά συστήματα θα πρέπει να υπάρχει σαφής διαχωρισμός μεταξύ των καθηκόντων του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου και του διευθύνοντος συμβούλου· επισημαίνει, όμως, ότι ο εν λόγω κανόνας θα πρέπει να βρίσκεται σε

αναλογία προς το μέγεθος και τις ιδιαιτερότητες της εταιρείας·

15. υπογραμμίζει ότι τα συμβούλια θα πρέπει να περιλαμβάνουν ανεξάρτητα άτομα με ένα συνδυασμό δεξιοτήτων, εμπειριών και υποβάθρου γνώσεων, ότι η εν λόγω πτυχή της σύνθεσης των συμβουλίων θα πρέπει να είναι προσαρμοσμένη στην πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της εταιρείας και ότι εναπόκειται στους μετόχους να εγγυηθούν τη σωστή ισορροπία δεξιοτήτων εντός του διοικητικού συμβουλίου·
16. πιστεύει ότι οι πολιτικές πρόσληψης, όπου χρησιμοποιούνται, θα πρέπει να είναι εξειδικευμένες και ότι θα πρέπει να υπόκεινται σε μια προσέγγιση του τύπου «συμμόρφωση ή αιτιολόγηση»· υπογραμμίζει ότι η σύνταξη και έγκριση τέτοιων εγγράφων πολιτικής συνιστά αποκλειστική αρμοδιότητα των μετόχων·
17. ζητεί από τις εταιρείες να εφαρμόσουν μεθόδους που να χαρακτηρίζονται από διαφάνεια και αξιοκρατία στον τομέα των ανθρώπινων πόρων και να αναπτύξουν και να προωθήσουν με αποτελεσματικό τρόπο τα ταλέντα και τις ικανότητες ανδρών και γυναικών· τονίζει ότι οι εταιρείες θα πρέπει να διασφαλίζουν την ίση μεταχείριση και την παροχή ίσων ευκαιριών για άντρες και γυναίκες στον χώρο εργασίας και να συμβάλλουν στην εξισορρόπηση της εργασίας και της προσωπικής ζωής για άντρες και γυναίκες·
18. υπογραμμίζει ότι είναι ζωτικής σημασίας να υπάρχει ευρύ και διαφοροποιημένο φάσμα δεξιοτήτων και ικανοτήτων στο διοικητικό συμβούλιο των εταιρειών· υπενθυμίζει ότι ο περιορισμός του ρόλου ενός ατόμου σε απλό εκπρόσωπο κάποιας συγκεκριμένης ομάδας με βάση το φύλο, την ηλικία ή την εθνοτική καταγωγή δεν προωθεί τα συμφέροντα του εν λόγω ατόμου·
19. υπογραμμίζει ότι οι διευθυντές θα πρέπει να αφιερώνουν επαρκή χρόνο στην άσκηση των καθηκόντων τους· θεωρεί, όμως, ότι δεν είναι επιθυμητό να υιοθετηθούν κανόνες που θα εφαρμόζονταν αδιακρίτως· πιστεύει ότι πρέπει να ενθαρρυνθούν τα κράτη μέλη να θέσουν όρια στον αριθμό των διοικητικών συμβουλίων στα οποία μπορεί να συμμετέχει το ίδιο πρόσωπο· τονίζει ότι με αυτόν τον τρόπο θα αυξηθεί η συχνότητα των συνεδριάσεων των διοικητικών συμβουλίων και θα βελτιωθεί η ποιότητα των εσωτερικών εποπτικών οργάνων· τονίζει ότι είναι σημαντικό τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου να ασκούν τις λοιπές τους δραστηριότητες με πλήρη διαφάνεια και δημοσιότητα·
20. συμφωνεί ότι οι εξωτερικές αξιολογήσεις που πραγματοποιούνται σε τακτά διαστήματα αποτελούν χρήσιμα εργαλεία για την εκτίμηση της αποτελεσματικότητας των πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης· πιστεύει, όμως, ότι δεν θα πρέπει οι εν λόγω αξιολογήσεις να είναι υποχρεωτικές·
21. είναι της γνώμης ότι συνιστά ευθύνη των μελών των διοικητικών και εποπτικών συμβουλίων να εκπαιδεύονται και να μετεκπαιδεύονται εάν αυτό είναι αναγκαίο για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους, λαμβάνοντας την κατάλληλη στήριξη από την εταιρεία·
22. συνιστά να δημοσιοποιούνται οι εταιρικές πολιτικές αμοιβών και οι ετήσιες εκθέσεις στον τομέα των αμοιβών, που θα πρέπει να υπόκειται στην έγκριση της συνέλευσης των μετόχων· υπογραμμίζει, όμως, ότι θα πρέπει να επιτραπεί στα κράτη μέλη να προχωρούν περισσότερο και να καθορίζουν απαιτήσεις για τη δημοσιοποίηση των αμοιβών των

εκτελεστικών και μη εκτελεστικών διευθυντών, πράγμα που μπορεί να ενισχύσει τη διαφάνεια·

23. πιστεύει ότι πρέπει να θεσπιστούν ισχυρή εποπτεία και νέοι κανόνες προκειμένου να απαγορευθούν οποιεσδήποτε καταχρηστικές πρακτικές όσον αφορά τους μισθούς, τα μόνους και τις αποζημιώσεις των εκτελεστικών στελεχών εταιρειών που, είτε ανήκουν είτε όχι στον χρηματοπιστωτικό κλάδο, έχουν διασωθεί από την κυβέρνηση κράτους μέλους· θεωρεί ότι, εάν χρειαστεί, πρέπει να κινούνται οι σχετικές νομικές διαδικασίες ώστε να αποτρέπεται η κατάχρηση της δημόσιας χρηματοδότησης που χρησιμοποιείται για διάσωση·
24. ζητεί βιώσιμες και μακρόπνοες πολιτικές αμοιβών, που θα πρέπει να βασίζονται στη μακροπρόθεσμη λειτουργία του ατόμου και της εταιρείας του·
25. θεωρεί ότι η αύξηση των αμοιβών των διευθυντών θα πρέπει να συνάδει με την μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των εταιρειών τους·
26. υποστηρίζει την εισαγωγή στοιχείων μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας στις μεταβλητές αποδοχές των διοικητικών στελεχών, όπως ο προσδιορισμός ενός ποσοστού των μεταβλητών αποδοχών τους το οποίο θα συνδέεται με την επίτευξη στόχων εταιρικής κοινωνικής ευθύνης που σχετίζονται π.χ. με την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας και τον βαθμό ικανοποίησης των εργαζομένων από την εργασία τους·
27. σημειώνει ότι το συμβούλιο είναι το αρμόδιο όργανο για την εξέταση και έγκριση της εταιρικής στρατηγικής, η οποία περιλαμβάνει την προσέγγιση της εταιρείας όσον αφορά τους κινδύνους, και θα πρέπει να την αναφέρει κατά τρόπο σαφή στους μετόχους στο μέτρο του δυνατού, χωρίς να αποκαλύπτει πληροφορίες που ενδέχεται να βλάψουν την εταιρεία, για παράδειγμα όσον αφορά τους ανταγωνιστές· θεωρεί ότι θα πρέπει να περιλαμβάνονται επίσης οι περιβαλλοντικοί και κοινωνικοί κίνδυνοι στον βαθμό που έχουν σημαντικό αντίκτυπο στην εταιρεία, όπως το απαιτεί ήδη η νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης·

### **Μέτοχοι**

28. πιστεύει ότι η δέσμευση των μετόχων με την εταιρεία θα πρέπει να ενθαρρύνεται με την ενίσχυση του ρόλου τους, αλλά ότι η εν λόγω συμμετοχή πρέπει να πραγματοποιείται κατόπιν ελεύθερης επιλογής και να μην αποτελεί ποτέ υποχρέωση·
29. ωστόσο, πιστεύει ότι θα πρέπει να ληφθούν υπόψη μέτρα που θα παρέχουν κίνητρα για μακροπρόθεσμες επενδύσεις, καθώς και μια απαίτηση για πλήρη διαφάνεια της ψήφου με δανεισμένες μετοχές, πέραν των μετοχών στον κομιστή· θεωρεί ότι θα πρέπει να επανεξεταστεί η συμπεριφορά των θεσμικών επενδυτών που έχει ως στόχο τη δημιουργία ρευστότητας και τη διατήρηση καλών αξιολογήσεων, καθώς αυτή ενθαρρύνει την απόκτηση μόνο βραχυπρόθεσμων συμμετοχών από αυτούς τους επενδυτές·
30. σημειώνει ότι η οδηγία σχετικά με τα δικαιώματα των μετόχων<sup>1</sup> υιοθετεί την αρχή της

---

<sup>1</sup> Οδηγία 2007/36/EK του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Ιουλίου 2007, σχετικά με την άσκηση ορισμένων δικαιωμάτων από μετόχους εισηγμένων εταιρειών.

ίσης μεταχείρισης των μετόχων και ότι ως εκ τούτου όλοι οι μέτοχοι (θεσμικοί ή μη) δικαιούνται να λαμβάνουν την ίδια πληροφόρηση εκ μέρους της εταιρείας, ανεξάρτητα από το μέγεθος της συμμετοχής τους στην εν λόγω εταιρεία·

31. καλεί την Επιτροπή να υποβάλει ανάλογες προτάσεις για κατευθυντήριες γραμμές σε ευρωπαϊκή κλίμακα, σχετικά με τη φύση των πληροφοριών που κοινοποιούνται στους μετόχους μέσω των ετήσιων εκθέσεων των επιχειρήσεων· θεωρεί ότι αυτές οι πληροφορίες θα πρέπει να είναι υψηλής ποιότητας και διαφωτιστικές·
32. διαπιστώνει ότι λείπει η μακροπρόθεσμη θεώρηση από την αγορά, και προτρέπει την Επιτροπή να επανεξετάσει όλες τις συναφείς νομοθετικές ρυθμίσεις προκειμένου να εκτιμήσει μήπως ορισμένες απαιτήσεις έχουν συντελέσει ακουσίως στην επιζήτηση του βραχυπρόθεσμου· χαιρετίζει, ειδικότερα, την πρόταση της Επιτροπής να εγκαταλειφθεί η απαίτηση της τριμηνιαίας υποβολής έκθεσης που προβλέπεται στην οδηγία για τη διαφάνεια, μια απαίτηση που ελάχιστα συμβάλλει στην ενημέρωση των μετόχων και απλώς δημιουργεί βραχυπρόθεσμες συναλλακτικές ευκαιρίες·
33. χαιρετίζει την κατάρτιση κωδίκων διαχείρισης («Stewardship Codes») για θεσμικούς επενδυτές σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση· πιστεύει ότι πρέπει να καταρτιστεί ένας ευρωπαϊκός κώδικας διαχείρισης με βάση ισχύοντα πρότυπα και σε συνεργασία με τις εθνικές αρχές·
34. υπογραμμίζει ότι οι θεσμικοί επενδυτές έχουν τη θεμελιώδη υποχρέωση να προστατεύουν τις επενδύσεις τους και ότι αποτελεί μέρος της ευθύνης τους να ελέγχουν τον διαχειριστή στοιχείων ενεργητικού τον οποίον έχουν ορίσει, όσον αφορά τις στρατηγικές, τα κόστη, τις συναλλαγές και τον βαθμό εμπλοκής του εν λόγω διαχειριστή στις επιχειρήσεις στις οποίες γίνονται επενδύσεις, και, ως εκ τούτου, να απαιτούν επαρκή διαφάνεια στην εκτέλεση των διαχειριστικών καθηκόντων·
35. θεωρεί, στο πλαίσιο αυτό, ότι οι θεσμικοί επενδυτές θα πρέπει να είναι ελεύθεροι να σχεδιάζουν τις σχετικές δομές κινήτρων στις επαγγελματικές τους σχέσεις με τους διαχειριστές στοιχείων ενεργητικού·
36. σημειώνει ότι οι συγκρούσεις συμφερόντων, συμπεριλαμβανομένων αυτών που έχουν δυνητικό χαρακτήρα, θα πρέπει πάντα να ανακοινώνονται και ότι απαιτείται κατάλληλη δράση σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης·
37. ζητεί από την Επιτροπή να τροποποιήσει την οδηγία σχετικά με τα δικαιώματα των μετόχων αξιολογώντας με ποιον τρόπο μπορεί να ενισχυθεί περαιτέρω η ενεργοποίηση των μετόχων· θεωρεί εν προκειμένω ότι ο ρόλος της ηλεκτρονικής ψηφοφορίας στις γενικές συνελεύσεις των εισηγμένων εταιρειών προκειμένου να ενθαρρυνθεί η συμμετοχή των μετόχων, και κυρίως των διασυνοριακών μετόχων, θα πρέπει να αναλυθεί από την Επιτροπή μέσω μιας εκτίμησης αντικτύπου·
38. υπενθυμίζει στην Επιτροπή ότι είναι απαραίτητο να καθοριστεί σαφώς η έννοια της «ενέργειας κατόπιν συνεννόησης», επειδή η έλλειψη ενιαίων κανόνων αποτελεί ένα από τα κύρια εμπόδια στην συνεργασία μεταξύ των μετόχων·

39. πιστεύει ότι οι πληρεξούσιοι σύμβουλοι («proxy advisors») διαδραματίζουν πολύ σημαντικό ρόλο, αλλά ότι οι δραστηριότητες τους υπόκεινται συχνά σε καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων· καλεί την Επιτροπή να ενισχύσει το ρυθμιστικό πλαίσιο για τους πληρεξούσιους συμβούλους, δίνοντας ιδιαίτερη προσοχή σε θέματα διαφάνειας και σύγκρουσης συμφερόντων· πιστεύει ότι οι πληρεξούσιοι σύμβουλοι θα πρέπει να απαγορεύεται να παρέχουν συμβουλευτικές υπηρεσίες για την εταιρεία που δέχεται τις επενδύσεις·
40. θεωρεί ότι οι εταιρείες θα πρέπει να έχουν το δικαίωμα να επιλέγουν ανάμεσα σε σύστημα ονομαστικών μετοχών και σύστημα μετοχών στον κομιστή· θεωρεί ότι οι εταιρείες, αν επιλέξουν το σύστημα των ονομαστικών μετοχών, θα πρέπει να έχουν το δικαίωμα να γνωρίζουν την ταυτότητα των ιδιοκτητών τους και ότι θα πρέπει να καθοριστούν κατώτατες απαιτήσεις εναρμόνισης σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη δημοσιοποίηση των σημαντικών συμμετοχών· θεωρεί ότι αυτό δεν πρέπει να αποβαίνει εις βάρος του δικαιώματος των κατόχων μετοχών στον κομιστή να μην αποκαλύπτουν την ταυτότητά τους·
41. σημειώνει ότι, αν και η προστασία των μετόχων της μειοψηφίας είναι ένα θέμα το οποίο καθορίζεται από τις εθνικές διατάξεις που αφορούν το εταιρικό δίκαιο, μία δράση εκ μέρους της Ένωσης θα μπορούσε να είναι χρήσιμη για την προώθηση της ψήφου μέσω πληρεξουσίου·
42. υιοθετεί τις κατευθυντήριες γραμμές που περιέχονται στη δήλωση του Ευρωπαϊκού Φόρουμ για την Εταιρική Διακυβέρνηση σχετικά με συναλλαγές συνδεδεμένων μερών για τις εισηγμένες οντότητες, της 10ης Μαρτίου 2011· ενθαρρύνει την Επιτροπή να αναλάβει δράση σε επίπεδο ΕΕ μέσω μέτρων που δεν θα είναι υποχρεωτικά, όπως η σύσταση·
43. πιστεύει ότι το θέμα των καθεστώτων συμμετοχής των εργαζομένων στη μετοχική σύνθεση θα πρέπει να ρυθμιστεί σε επίπεδο κρατών μελών και να διαμορφωθεί από διαπραγματεύσεις μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων· και ότι η δυνατότητα συμμετοχής σε ένα παρόμοιο καθεστώς θα πρέπει πάντα να πραγματοποιείται σε εθελοντική βάση·

#### ***Το πλαίσιο «συμμόρφωση ή αιτιολόγηση»***

44. θεωρεί ότι το σύστημα «συμμόρφωση ή αιτιολόγηση» είναι ένα χρήσιμο εργαλείο στην εταιρική διακυβέρνηση· τάσσεται υπέρ της υποχρεωτικής αποδοχής ενός εθνικού κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης ή ενός κώδικα συμπεριφοράς που θα επιλέγεται από την εταιρεία· θεωρεί ότι οιαδήποτε απομάκρυνση από τον κώδικα συμπεριφοράς θα πρέπει να εξηγείται κατά τρόπο ικανοποιητικό και ότι, επιπλέον της εν λόγω αιτιολόγησης, τα εναλλακτικά μέτρα εταιρικής διακυβέρνησης που έχουν ληφθεί θα πρέπει επίσης να περιγράφονται και να εξηγούνται·
45. τονίζει ότι, αντί να θεσπιστούν δεσμευτικοί ευρωπαϊκοί κανόνες για την εταιρική διακυβέρνηση, είναι απαραίτητο να επιτευχθεί αποτελεσματικότερη λειτουργία και τήρηση των ισχυόντων κανόνων και συστάσεων για την εταιρική διακυβέρνηση·
46. πιστεύει ότι οι κώδικες πρακτικής μπορούν να αποφέρουν αλλαγή στη συμπεριφορά και ότι η ευελιξία που παρέχουν οι κώδικες καθιστά δυνατή την καινοτομία η οποία μπορεί να αξιοποιήσει τη βέλτιστη πρακτική σε ολόκληρη την ΕΕ· φρονεί ότι ο συμερισμός



βέλτιστων πρακτικών θα βελτίωνε την εταιρική διακυβέρνηση στην ΕΕ·

ο

ο ο

28. αναθέτει στον Πρόεδρό του να διαβιβάσει το παρόν ψήφισμα στο Συμβούλιο και στην Επιτροπή.

21.12.2011

## ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΝΟΜΙΣΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ\*

προς την Επιτροπή Νομικών Θεμάτων

σχετικά με το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων  
(2011/2181(INI))

Συντάκτρια γνωμοδότησης (\*): Ashley Fox

(\*): Συνδεδεμένη επιτροπή – Άρθρο 50 του Κανονισμού

### ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Η Επιτροπή Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής καλεί την Επιτροπή Νομικών Θεμάτων, που είναι αρμόδια επί της ουσίας, να συμπεριλάβει στην πρόταση ψηφίσματός της τις ακόλουθες προτάσεις:

1. χαιρετίζει την πράσινη βίβλο της Επιτροπής σχετικά με το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης της ΕΕ· πιστεύει ότι πρέπει να ακολουθηθεί μια αναλογική και ευέλικτη προσέγγιση της εταιρικής διακυβέρνησης, δεδομένου του διαφορετικού χαρακτήρα των ισχυόντων εθνικών πλαισίων και επιμέρους εισηγμένων εταιρειών· ζητεί να αποφευχθούν υπερβολικές γραφειοκρατικές επιβαρύνσεις, λαμβάνοντας υπόψη τους φιλόδοξους αναπτυξιακούς στόχους που θέτει η ατζέντα 2020 και τις διατάξεις της οδηγίας 2006/46/EK·
2. φρονεί ότι οι εταιρείες πρέπει να θεσπίσουν μηχανισμούς (προγράμματα κατάρτισης, ενημερωτικές εκδηλώσεις, τακτικά ενημερωτικά δελτία κλπ.) προκειμένου να ευαισθητοποιηθούν, να συμμετάσχουν και να αναλάβουν ευθύνη οι μέτοχοι σε μεγαλύτερο βαθμό και να ανταλλάξουν βέλτιστες πρακτικές, με την προϋπόθεση ότι τούτο δεν συνεπάγεται τη δυσανάλογη επιβάρυνσή τους·
3. διαπιστώνει ότι η αποτελεσματική διοίκηση μιας εταιρείας προϋποθέτει την υποχρέωσή της να λογοδοτεί και να είναι διαφανής έναντι των υπαλλήλων και των μετόχων της καθώς και, όποτε ενδείκνυται, έναντι άλλων ενδιαφερομένων μερών·

4. φρονεί ότι στον απόηχο της χρηματοπιστωτικής κρίσης, μπορούν να αντληθούν διδάγματα από τις σημαντικότερες αποτυχίες στον επιχειρηματικό κόσμο·
5. τάσσεται ωστόσο υπέρ κάποιας αυτοσυγκράτησης στο πλαίσιο αυτό, και ζητεί κάθε πρόταση να αξιολογείται με κριτικό πνεύμα υπό το φως των στόχων που πρέπει να επιτευχθούν και της σχέσης κόστους - οφέλους των εν λόγω προτάσεων·
6. δεν θεωρεί σκόπιμη μια προσέγγιση που δεν λαμβάνει υπόψη τις ιδιαιτερότητες κάθε περίπτωσης λόγω της μεγάλης ποικιλίας των εταιρειών στην Ευρώπη και ιδίως των διαφορών μεταξύ εισηγμένων και μη εισηγμένων εταιρειών· πιστεύει σε μια προσέγγιση με βάση την αρχή «της συμμόρφωσης ή αιτιολόγησης» που περιλαμβάνει κώδικες βέλτιστων πρακτικών, στοχοθετημένες κανονιστικές ρυθμίσεις που βασίζονται σε αρχές, καθώς και ενισχυμένη εποπτεία σε εθνικό και ενωσιακό επίπεδο που εξασφαλίζει την αξιοπιστία και την υψηλή ποιότητα των πληροφοριών και διευκρινίσεων που παρέχουν εταιρίες, συμβάλλοντας στην βελτίωση του ελέγχου εκ μέρους των μετόχων· πιστεύει ότι πρέπει να λαμβάνονται μέτρα επιβολής όταν οι εταιρίες δεν διευκρινίζουν τους λόγους για τους οποίους παρεκκλίνουν από τον σχετικό κώδικα, και ότι η αδυναμία αυτή πρέπει επίσης να δημοσιοποιείται· υποστηρίζει την άποψη ότι οι ενισχυμένες διαδικασίες «συμμόρφωσης ή αιτιολόγησης για συστημικές εταιρείες πρέπει να εξασφαλίζουν ότι η αιτιολόγηση είναι σαφής και περιέχει τις πληροφορίες που απαιτούνται από τους μετόχους για να αποφασίσουν εάν και κατά πόσο είναι ικανοποιητική·
7. τονίζει ότι η Πράσινη Βίβλος αναφέρεται μόνο στις εισηγμένες στο χρηματιστήριο εταιρείες, αλλά πιστεύει ότι οι μη εισηγμένες εταιρείες μπορούν επίσης να επωφεληθούν από την χρηστή διακυβέρνηση, και προτρέπει την Επιτροπή, σε συνεργασία με επιχειρηματικές οργανώσεις, να υιοθετήσει τη μη δεσμευτική καθοδήγηση των εν λόγω εταιρειών·
8. διαπιστώνει στο μεσοδιάστημα ότι η αποτελεσματικότερη εφαρμογή της αρχής της «συμμόρφωσης ή αιτιολόγησης» πρέπει να συμπεριλαμβάνει άσκηση πιέσεων από όλα τα μέρη, μέσω της δημοσιοποίησης των εκθέσεων ελέγχου για τις εταιρείες·
9. διατυπώνει την άποψη ότι πρέπει να διευκολύνεται η αναγνώριση της ταυτότητας των μετόχων, ώστε να προωθείται ο διάλογος μεταξύ των εταιρειών και των μετόχων τους και να περιορίζονται οι κίνδυνοι κατάχρησης που σχετίζονται με την πρακτική της άσκησης δικαιωμάτων ψήφου χωρίς κατοχή μετοχών («empty voting»)·
10. συμμαρτίζεται την άποψη της Επιτροπής σχετικά με την ανάγκη να βελτιωθεί η διαδικασία εξακρίβωσης της ταυτότητας των μετόχων και επιδοκιμάζει τις προτάσεις της στην οδηγία για την διαφάνεια επί του ζητήματος αυτού· καλεί τα υπόλοιπα κράτη μέλη να χορηγήσουν στους εκδότες το δικαίωμα να γνωρίζουν τους εγχώριους μετόχους τους·
11. πιστεύει ότι οι κώδικες πρακτικής μπορούν να επιφέρουν αλλαγή στη συμπεριφορά και ότι η ευελιξία που παρέχουν οι κώδικες καθιστά δυνατή την καινοτομία η οποία μπορεί να αξιοποιήσει τη βέλτιστη πρακτική σε ολόκληρη την ΕΕ· φρονεί ότι η κοινή εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών θα βελτίωνε την εταιρική διακυβέρνηση στην ΕΕ·
12. πιστεύει ότι οι ισχύοντες κώδικες πρέπει να καταστούν αυστηρότεροι και ότι απαιτείται αποτελεσματικότερη παρακολούθηση των κωδίκων και η βελτίωση της ποιότητας των

αιτιολογήσεων· τονίζει ότι οι μέτοχοι (τόσο οι μέτοχοι πλειοψηφίας όσο και οι μέτοχοι μειοψηφίας) πρέπει να διαδραματίζουν αποφασιστικό ρόλο στη διακυβέρνηση των εταιρειών, να συμβάλλουν σε μεγαλύτερο βαθμό σε μια υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, και ότι θα πρέπει επίσης να ενθαρρυνθούν να λαμβάνουν υπόψη τα μακροπρόθεσμα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρείας· φρονεί ότι οι μέτοχοι θα πρέπει, μεταξύ άλλων, να έχουν το δικαίωμα να απορρίπτουν την πολιτική αποδοχών που καθορίζει η επιτροπή αποδοχών στη γενική συνέλευση· πιστεύει ότι οι μέτοχοι πρέπει να ενημερώνουν τις ρυθμιστικές αρχές σε περίπτωση που μια εταιρεία παρέχει μια μη αποδεκτή αιτιολόγηση για τη μη τήρηση ενός κώδικα πρακτικής·

13. διαπιστώνει ότι δεν έχει επιτευχθεί πρόοδος όσον αφορά τη μεγαλύτερη συμμετοχή των γυναικών στα διοικητικά συμβούλια· καλεί την Επιτροπή να ζητεί από τις εισηγμένες εταιρείες να δημοσιοποιούν στην ετήσια έκθεσή τους την πολιτική τους για την πολυμορφία, συμπεριλαμβανομένης της πολυμορφίας που σχετίζεται με το φύλο, τους στόχους που έχουν θέσει για την εφαρμογή της πολιτικής αυτής και την πρόοδο που έχει επιτευχθεί· τονίζει ότι η διοίκηση των εταιρειών και οι πολιτικές αποδοχών πρέπει να τηρούν και να προωθούν την αρχή της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών που κατοχυρώνουν οι οδηγίες της ΕΕ·
14. αναγνωρίζει ότι απαιτείται διαφάνεια όσον αφορά συναλλαγές συνδεδεμένου μέρους και ότι οι συναλλαγές που ενέχουν συνδεδεμένο μέρος πρέπει να κοινοποιούνται στην χρηματιστηριακή αρχή και να συνοδεύονται από επιστολή ανεξαρτήτου συμβούλου που να επιβεβαιώνει ότι η εν λόγω συναλλαγή είναι δίκαιη και εύλογη, ή να τίθεται σε ψηφοφορία από τους μετόχους χωρίς συμμετοχή του συνδεδεμένου μέρους· προτείνει να εκδώσει η ΕΚΑΑ κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με το καταλληλότερο σημείο αναφοράς, μετά από διαβούλευση με τις αρμόδιες εθνικές αρχές·
15. υπογραμμίζει ότι η αποτελεσματική διοίκηση μιας εταιρίας επιβάλλει ότι να είναι διαφανής και να λογοδοτεί έναντι των μετόχων της και, όποτε ενδείκνυται, έναντι λοιπών ενδιαφερομένων μερών· επιβεβαιώνει ότι τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου των εταιρειών πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τους κατά τη λήψη των αποφάσεων τη βιωσιμότητα και τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα, προκειμένου να ελαχιστοποιούνται οι κίνδυνοι·
16. χαιρετίζει την κατάρτιση κωδίκων διαχείρισης («Stewardship Codes») για θεσμικούς επενδυτές σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση· πιστεύει ότι πρέπει να καταρτιστεί ένας ευρωπαϊκός «Stewardship Code» με βάση ισχύοντα πρότυπα και σε συνεργασία με τις εθνικές αρχές·
17. διαπιστώνει ότι δεν υπάρχει μακροπρόθεσμη θεώρηση της κατάστασης στην αγορά, και προτρέπει την Επιτροπή να επανεξετάσει όλες τις συναφείς νομοθετικές ρυθμίσεις προκειμένου να εκτιμήσει κατά πόσο τυχόν απαιτήσεις έχουν συντελέσει ακουσίως στην έλλειψη διορατικότητας· χαιρετίζει, ειδικότερα, την πρόταση της Επιτροπής να εγκαταλείψει την απαίτηση της τριμηνιαίας υποβολής έκθεσης που προβλέπεται στην οδηγία για τη διαφάνεια, η οποία συμβάλλει σε περιορισμένο βαθμό στην ενημέρωση των μετόχων και δημιουργεί απλώς βραχυπρόθεσμες εμπορικές ευκαιρίες·
18. τονίζει ότι είναι απαραίτητο να επιλέγονται τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου μιας εταιρείας βάσει ευρείας δέσμης κριτηρίων, στα οποία συμπεριλαμβάνονται τα

επαγγελματικά προσόντα και η εμπειρία σε συγκεκριμένο κλάδο·

19. υπογραμμίζει ότι είναι ζωτικής σπουδαιότητας να διασφαλιστεί ότι τα μη διευθυντικά στελέχη αφιερώνουν επαρκή χρόνο για τον έλεγχο και την εποπτεία επιμέρους εταιρειών και ότι συνεπώς ο αριθμός των καθηκόντων που μπορεί να επιτελεί ένα μη διευθυντικό στέλεχος θα πρέπει συνεπώς να λαμβάνει υπόψη την κλίμακα και τον περίπλοκο χαρακτήρα της επιχείρησης και τις επιπλέον αρμοδιότητες που συνεπάγεται η προεδρία, και πρέπει για το λόγο αυτό να περιορίζεται·
20. τονίζει ότι είναι απαραίτητο να διαχωριστούν οι ρόλοι του γενικού διευθυντή και του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου και ότι οι ρόλοι αυτοί θα πρέπει να συνδυάζονται μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις·
21. ζητεί να θεσπιστεί υποχρεωτική περίοδος αναμονής για τα διευθυντικά στελέχη προτού αναλάβουν μη διευθυντικά καθήκοντα στην ίδια επιχείρηση προκειμένου να εξασφαλιστεί η πραγματική ανεξαρτησία στον έλεγχο που διενεργούν μη διευθυντικά στελέχη·
22. χαιρετίζει τη σύσταση της Επιτροπής σύμφωνα με την οποία οι εισηγμένες εταιρείες πρέπει να γνωστοποιούν την πολιτική τους στον τομέα των αποδοχών και τις αποδοχές των επιμέρους μελών του διοικητικού συμβουλίου καθώς και τα αποτελέσματα των ψηφοφοριών των μετόχων σχετικά με τις αποδοχές, και υποστηρίζει την υποχρεωτική γνωστοποίηση των επιμέρους αποδοχών των διευθυντικών και μη διευθυντικών στελεχών εισηγμένων εταιρειών·
23. ισχυρίζεται ότι αν και ο κίνδυνος αποτελεί συχνά εγγενές στοιχείο της επιχειρηματικής δραστηριότητας, είναι σημαντικό για τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου να καθορίζουν με σαφήνεια την πολιτική κινδύνου των εταιρειών τους και να διασφαλίζουν τον κατάλληλο και ανεξάρτητο έλεγχο των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνου·
24. επισημαίνει τα πολλαπλά οφέλη της κατοχής μετοχών από εργαζομένους, μεταξύ των οποίων συμπεριλαμβάνονται η αύξηση της παραγωγικότητας και της προσφοράς των εργαζομένων στην εταιρία τους, και καλεί την Επιτροπή να καταβάλλει προσπάθειες από κοινού με τα κράτη μέλη προκειμένου να επεκτείνει και να ενθαρρύνει την κατοχή μετοχών από εργαζομένους.

## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΗΣ ΤΕΛΙΚΗΣ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

<b>Ημερομηνία έγκρισης</b>	20.12.2011
<b>Αποτέλεσμα της τελικής ψηφοφορίας</b>	+ : 26 - : 5 0 : 12
<b>Βουλευτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία</b>	Burkhard Balz, Sharon Bowles, Udo Bullmann, Pascal Canfin, Νικόλαος Χουντής, George Sabin Cutaş, Leonardo Domenici, Derk Jan Eppink, Diogo Feio, Markus Ferber, Elisa Ferreira, Ildikó Gáll-Pelcz, Jean-Paul Gauzès, Sven Giegold, Sylvie Goulard, Gunnar Hökmark, Syed Kamall, Othmar Karas, Wolf Klinz, Jürgen Klute, Ρόδη Κράτσα-Τσαγκαροπούλου, Philippe Lamberts, Werner Langen, Astrid Lulling, Arlene McCarthy, Ivari Padar, Alfredo Pallone, Άννυ Ποδηματά, Antolín Sánchez Presedo, Olle Schmidt, Edward Scicluna, Peter Simon, Theodor Dumitru Stolojan, Kay Swinburne, Marianne Thyssen, Corien Wortmann-Kool
<b>Αναπληρωτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία</b>	Sophie Auconie, Elena Băsescu, Pervenche Berès, Saïd El Khadraoui, Ashley Fox, Danuta Maria Hübner, Sophia in 't Veld, Thomas Mann

7.12.2011

## ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

προς την Επιτροπή Νομικών Θεμάτων

σχετικά με το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων  
(2011/2181(INI))

Συντάκτης γνωμοδότησης: Ole Christensen

### ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Η Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων καλεί την Επιτροπή Νομικών Θεμάτων, που είναι αρμόδια επί της ουσίας, να συμπεριλάβει στην πρόταση ψηφίσματός της τις ακόλουθες προτάσεις:

1. υπογραμμίζει τη σημασία της δημιουργίας ενός περισσότερο διαφανούς, σταθερού, αξιόπιστου και υπόλογου εταιρικού τομέα στην ΕΕ, με βελτιωμένη εταιρική διακυβέρνηση· φρονεί ότι ο εταιρικός τομέας θα πρέπει να είναι σε θέση να συνεκτιμά στις πρακτικές του κοινωνικές, δεοντολογικές και περιβαλλοντικές ανησυχίες και να αναλαμβάνει τις ευθύνες του τόσο έναντι των υπαλλήλων και μετόχων του όσο και έναντι της κοινωνίας ευρύτερα, πέραν του να διασφαλίζει καλύτερες οικονομικές επιδόσεις και τη δημιουργία αξιοπρεπών θέσεων εργασίας·
2. θεωρεί, ωστόσο, ότι η χρηστή διακυβέρνηση από μόνη της δεν μπορεί να εμποδίσει την ανάληψη υπερβολικών κινδύνων· ζητεί συνεπώς ανεξάρτητο έλεγχο και κανόνες που σέβονται τις διαφορετικές νοοτροπίες των επιχειρήσεων στην ΕΕ·
3. θεωρεί ότι, στη δίνη της χρηματοπιστωτικής κρίσης, μπορούν να αντληθούν διδάγματα από τις μεγαλύτερες πτωχεύσεις στον κόσμο των επιχειρήσεων·
4. επισημαίνει ότι σκοπός του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης είναι να δημιουργεί και να διασφαλίζει ένα υγιές επιχειρηματικό περιβάλλον όπου η ευθύνη και ο σεβασμός για την εργασία βρίσκονται σε ισορροπία με την υγιή ανάπτυξη επιχειρήσεων που δημιουργούν περισσότερες θέσεις εργασίας και οδηγούν σε οικονομική και κοινωνική σταθερότητα·
5. επισημαίνει ότι η εταιρική διακυβέρνηση θα πρέπει, μεταξύ άλλων, να διευκολύνει τις σχέσεις με τα διάφορα μέρη της επιχείρησης, όπως με τους εργαζομένους της που

συμβάλλουν στην επιτυχία και την απόδοση της εταιρείας τους και εξαρτώνται από αυτή· υπενθυμίζει, συνεπώς, τη σημασία του τακτικού διαλόγου και της συμμετοχής των εργαζομένων στις υποθέσεις μιας επιχείρησης, συμμετοχή που μπορεί να προσλάβει επίσης τη μορφή συνδιαχείρισης στο πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης, όπως ορίζεται από το Ευρωπαϊκό Λεξικό Εργασιακών Σχέσεων<sup>1</sup>, και εκφράζει την απογοήτευσή του για το γεγονός ότι το θέμα αυτό δεν λαμβάνεται δεόντως υπόψη στην Πράσινη Βίβλο·

6. εκτιμά ότι ο ορισμός της εταιρικής διακυβέρνησης που διατύπωσε ο ΟΑΣΑ το 2004 σύμφωνα με τον οποίο η εταιρική διακυβέρνηση αφορά το σύνολο των σχέσεων ανάμεσα στη διεύθυνση μια επιχείρησης, το διοικητικό της συμβούλιο, τους μετόχους της και άλλα μέρη, θα πρέπει να υποστηριχθεί περαιτέρω·
7. υπογραμμίζει ότι η αποτελεσματική ρύθμιση της εταιρικής διακυβέρνησης πρέπει να βασίζεται επίσης σε αρχές όπως η σαφήνεια, η εναρμόνιση, η διαφάνεια, η εφαρμογή και η επιβολή κυρώσεων, στην αποτελεσματική λειτουργία του διοικητικού συμβουλίου, στην κατάλληλη δέσμευση των μετόχων και στην αποτελεσματική παρακολούθηση και εφαρμογή των κωδίκων εταιρικής διακυβέρνησης·
8. τονίζει ότι είναι ανάγκη να επιτευχθεί καλύτερη λειτουργία και τήρηση των υφιστάμενων κανόνων και συστάσεων στον τομέα της διακυβέρνησης παρά να επιβληθούν δεσμευτικοί ευρωπαϊκοί κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης·
9. καλεί την Επιτροπή να υποβάλλει όλες τις υπό εξέταση νομοθετικές προτάσεις σχετικά με την εταιρική διακυβέρνηση σε αξιολόγηση αντικτύπου που θα πρέπει να εστιάζει τόσο στους προς επίτευξη στόχους όσο και στην ανάγκη διατήρησης της ανταγωνιστικότητας των εταιρειών·
10. υποστηρίζει ένα διαφοροποιημένο και αναλογικό καθεστώς για τις μικρές και μεσαίες εισηγμένες εταιρείες·
11. θεωρεί ότι μια ενιαία προσέγγιση για όλους δεν είναι χρήσιμη, εάν ληφθεί υπόψη η μεγάλη ποικιλομορφία των εταιρειών εντός της Ευρώπης και ιδιαίτερα η διαφορά μεταξύ των εισηγμένων και των μη εισηγμένων στο χρηματιστήριο εταιρειών·
12. είναι πεπεισμένο ότι οι εθελοντικοί κώδικες συμπεριφοράς αποτελούν τον αποτελεσματικότερο τρόπο για την επίτευξη χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης·
13. θεωρεί ότι οι πρωτοβουλίες στον τομέα της εταιρικής διακυβέρνησης πρέπει να προχωρούν παράλληλα και να συμβαδίζουν με τις πρωτοβουλίες που προτείνει η Επιτροπή στον τομέα της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης· εκτιμά ότι η εταιρική κοινωνική ευθύνη θα μπορούσε, δεδομένων και των σημερινών οικονομικοκοινωνικών συνθηκών, σε συνδυασμό με την εταιρική διακυβέρνηση, να συμβάλει στη σφυρηλάτηση στενότερων δεσμών μεταξύ των εταιρειών και του κοινωνικού περιβάλλοντος στο οποίο αναπτύσσονται και δρουν·
14. εκτιμά ότι η ενημέρωση των εργαζομένων, η διαβούλευση με αυτούς και η συμμετοχή τους στη διαδικασία λήψης αποφάσεων σύμφωνα με το ευρωπαϊκό και το εθνικό δίκαιο

---

<sup>1</sup> Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound)



θα πρέπει να υποστηριχθεί και να ενισχυθεί, με ειδική προσοχή στις ΜΜΕ· πιστεύει ότι τα αυξημένα επίπεδα συμμετοχής μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως κίνητρο για τους εργαζόμενους και ότι οι ειδικές γνώσεις τους σχετικά με τις εσωτερικές διαδικασίες της επιχείρησης μπορούν να εξασφαλίσουν μια σημαντική συμβολή των εκπροσώπων των εργαζομένων στην πολυμορφία και την ποιότητα των εποπτικών φορέων, συμβάλλοντας έτσι στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των επιχειρηματικών στρατηγικών·

15. ζητεί να υπάρξει μεγαλύτερη διαφοροποίηση, συμπεριλαμβανομένης της διαφοροποίησης με βάση το φύλο, και συμπληρωματικότητα ως προς τα ατομικά προσόντα, την εμπειρογνωμοσύνη και την εμπειρία στα εποπτικά και διοικητικά συμβούλια και δομές των επιχειρήσεων, ώστε να αντλούνται οφέλη από τη μεγαλύτερη ποικιλία απόψεων, συζητήσεων και προκλήσεων, ταλέντων και στυλ ηγεσίας στις ανώτατες θέσεις των εταιρειών·
16. τονίζει πόσο σημαντική είναι η εκπροσώπηση των γυναικών στα διοικητικά συμβούλια των εταιρειών και σε άλλες υψηλόβαθμες θέσεις, όπως προβλέπεται στον Χάρτη των Γυναικών που ενέκρινε η Επιτροπή· σημειώνει ότι κράτη μέλη και εταιρείες έχουν λάβει διάφορα μέτρα για την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στα συμβούλια των εταιρειών, περιλαμβανομένων των ποσοτώσεων για τα φύλα· τονίζει, ωστόσο, ότι, παράλληλα με τις υφιστάμενες πρακτικές απαιτούνται μέτρα για τη διαφοροποίηση, μέτρα που συμβάλλουν στην ισορροπία μεταξύ εργασιακής και προσωπικής ζωής και προσανατολισμός σταδιοδρομίας εντός των επιχειρήσεων· παροτρύνει τις εταιρείες να υιοθετήσουν την «Παρουσία των γυναικών στα διοικητικά συμβούλια: μια υπόσχεση για την Ευρώπη», που δημοσιοποίησε η Επιτροπή την 1η Μαρτίου 2011 και να επιτύχουν τους στόχους του·
17. θεωρεί ότι απαιτείται μεγαλύτερη διαφάνεια στη διαδικασία πρόσληψης ανώτερων εκτελεστικών στελεχών και επισημαίνει ότι τα χαρακτηριστικά των μελών, οι διαφορετικές εμπειρίες σε θέματα ηγεσίας, το διεθνές, εθνικό ή περιφερειακό επαγγελματικό υπόβαθρο μπορούν να συμβάλουν στην ενίσχυση της αποτελεσματικής λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου·
18. είναι της γνώμης ότι συνιστά ευθύνη των μελών των διοικητικών και εποπτικών συμβουλίων να εκπαιδεύονται και να μετεκπαιδεύονται εάν αυτό είναι αναγκαίο για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους, λαμβάνοντας συγχρόνως την κατάλληλη στήριξη από την εταιρία·
19. πιστεύει ότι είναι σημαντικό να εξασφαλίζεται ότι όλοι οι μέτοχοι τυγχάνουν ισότιμης και δίκαιης μεταχείρισης, δεδομένου ότι η προστασία των μετόχων μειοψηφίας είναι πολύ περίπλοκη στην Ευρώπη και οι τελευταίοι δυσκολεύονται να εκπροσωπούν τα συμφέροντά τους σε εταιρείες με δεσπόζοντες μετόχους·
20. ζητεί βιώσιμες και μακρόπνοες πολιτικές αποδοχών που θα πρέπει να βασίζονται στη μακροπρόθεσμη λειτουργία του ατόμου και της επιχείρησής του· εκφράζει την άποψη ότι θα πρέπει να ελαχιστοποιηθεί η συμπερίληψη της δυνατότητας δικαιώματος αγοράς μετοχών ως τμήμα των σχημάτων αμοιβής· υποστηρίζει, όμως, την προώθηση εθελοντικών σχημάτων συμμετοχής των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο τα οποία θα εξετάζονται προσεκτικά προκειμένου να αποφευχθεί η έκθεση σε κινδύνους λόγω της έλλειψης διαφοροποίησης για τους εργαζόμενους και θα είναι ανοικτά σε όλους τους

εργαζομένους της εταιρείας· εκτιμά ότι η συμμετοχή των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο θα πρέπει να τους επιτρέπει να μοιράζονται τα κέρδη, αλλά σε καμία περίπτωση δεν θα αντικαθιστά τους μισθούς τους ούτε και θα παρεμποδίζει τις συλλογικές διαπραγματεύσεις·

21. υποστηρίζει την εισαγωγή στοιχείων μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας στις μεταβλητές αποδοχές των διοικητικών στελεχών, όπως ο προσδιορισμός ενός ποσοστού των μεταβλητών αποδοχών τους το οποίο θα συνδέεται με την επίτευξη των στόχων της κοινωνικής ευθύνης των επιχειρήσεων και των στόχων που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας, τον βαθμό ικανοποίησης των εργαζομένων κ.ά.·
22. υποστηρίζει την πλήρη και υποχρεωτική:
  - ετήσια δημοσιοποίηση των σχημάτων και πολιτικών στον τομέα της αμοιβής των ανώτατων διοικητικών υπαλλήλων καθώς και των προφίλ κινδύνου των εταιρειών·
  - εξωτερική αξιολόγηση των διοικητικών συμβουλίων και επιτροπών διαχείρισης των εισηγμένων στο χρηματιστήριο εταιρειών που θα διεξάγεται το λιγότερο κάθε τρία έτη, μαζί με μια (ετήσια) αξιολόγηση που θα πραγματοποιείται από το ίδιο το διοικητικό συμβούλιο σύμφωνα με τις συστάσεις της Επιτροπής<sup>1</sup>·
  - δημοσιοποίηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων όλων των μελών του διοικητικού συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένων όλων των διοικητικών θέσεων σε άλλα διοικητικά συμβούλια·
  - αποκάλυψη της αντιπαραβολής των επιπέδων των μισθών που παρέχονται ανάλογα με το φύλο·
23. πιστεύει ότι είναι αναγκαίο να ληφθούν μέτρα για τη βελτίωση της διαφάνειας στην εταιρική διακυβέρνηση και στο καθεστώς δημοσιοποίησης πληροφοριών μη οικονομικής φύσης· θεωρεί ότι τα μέτρα πρέπει να είναι ανάλογα με το μέγεθος της εταιρείας και να μη δημιουργούν πρόσθετο διοικητικό φόρτο για τις ΜΜΕ που αποτελούν κύρια πηγή απασχόλησης στην ΕΕ·
24. εκτιμά ότι οι εταιρείες που δεν συμμορφώνονται με τους κώδικες της εταιρικής διακυβέρνησης θα πρέπει να παρέχουν λεπτομερείς εξηγήσεις για τις αποφάσεις τους αυτές με βάση την αρχή «συμμόρφωση ή αιτιολόγηση» και να περιγράφουν τις εναλλακτικές λύσεις που έχουν υιοθετήσει· φρονεί ότι η προσέγγιση της «συμμόρφωσης ή αιτιολόγησης» θα υλοποιηθεί κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο με ένα σύστημα παρακολούθησης που αποδίδει προτεραιότητα στη διαφάνεια και σε αξιόπιστες πληροφορίες υψηλής ποιότητας.

---

<sup>1</sup> Σύσταση της Επιτροπής 2005/162/ΕΚ της 15ης Φεβρουαρίου 2005 σχετικά με το ρόλο των μη εκτελεστικών και των εποπτικών διοικητικών στελεχών των εισηγμένων εταιρειών, καθώς και με τις επιτροπές του διοικητικού ή του εποπτικού συμβουλίου, ΕΕ L 52, 25.2.2005, σ. 51.

## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΗΣ ΤΕΛΙΚΗΣ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

<b>Ημερομηνία της έγκρισης</b>	5.12.2011
<b>Αποτέλεσμα της τελικής ψηφοφορίας</b>	+ : 37 - : 0 0 : 6
<b>Βουλευτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία</b>	Regina Bastos, Edit Bauer, Philippe Boulland, Milan Cabrnock, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Sergio Gaetano Cofferati, Frédéric Daerden, Karima Delli, Sari Essayah, Richard Falbr, Ilda Figueiredo, Julie Girling, Roger Helmer, Nadja Hirsch, Liisa Jaakonsaari, Danuta Jazłowiecka, Jean Lambert, Veronica Lope Fontagné, Olle Ludvigsson, Elizabeth Lynne, Elisabeth Morin-Chartier, Csaba Óry, Siiri Oviir, Rovana Plumb, Κωνσταντίνος Πουπάκης, Συλβάνα Ράππη, Licia Ronzulli, Elisabeth Schroedter, Traian Ungureanu, Andrea Zaroni
<b>Αναπληρωτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία</b>	Georges Bach, Raffaele Baldassarre, Sergio Gutiérrez Prieto, Gesine Meissner, Ria Oomen-Ruijten, Evelyn Regner, Csaba Sógor, Emilie Turunen, Gabriele Zimmer
<b>Αναπληρωτές (άρθρο 187, παρ. 2) παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία</b>	Cornelia Ernst, Sylvie Guillaume, Phil Prendergast

21.12.2011

## ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΪΑΣ, ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

προς την Επιτροπή Νομικών Θεμάτων

σχετικά με το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων  
(2011/2181(INI))

Συντάκτρια γνωμοδότησης: Lena Kolarska-Bobińska

### ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Η Επιτροπή Βιομηχανίας, Έρευνας και Ενέργειας καλεί την Επιτροπή Νομικών Θεμάτων, που είναι αρμόδια επί της ουσίας, να συμπεριλάβει στην πρόταση ψηφίσματός της τις ακόλουθες προτάσεις:

1. επικροτεί την Πράσινη Βίβλο της Επιτροπής αλλά τονίζει πως το αναθεωρημένο πλαίσιο πρέπει να υποστηριχθεί με αποτελεσματικά εργαλεία εφαρμογής και με συγκεκριμένα μέτρα, όπως και με ενισχυμένη εποπτεία σε εθνικό επίπεδο και σε επίπεδο ΕΕ , ώστε να αποτραπεί ο κίνδυνος μιας απλώς τυπικής έγκρισής του από τα διοικητικά συμβούλια· εκτιμά πως το αναθεωρημένο πλαίσιο πρέπει επίσης να λαμβάνει υπόψη ότι το εταιρικό δίκαιο στα κράτη μέλη πηγάζει από διαφορετικές παραδόσεις και δικαστικές αρχές και ότι αυτές οι διαφορές πρέπει να γίνουν σεβαστές στο πλαίσιο της προσπάθειας επεξεργασίας ενός ελάχιστου ευρωπαϊκού μοντέλου εταιρικής διακυβέρνησης που θα προσφέρει μεταξύ άλλων και μια πιο μακροπρόθεσμη προοπτική συμμετοχής των εργαζομένων στα διοικητικά συμβούλια των εταιριών·
2. εκτιμά πως τα μέτρα εφαρμογής πρέπει να περιλαμβάνουν:
  - μέτρα για μια μεγαλύτερη ευθύνη των μεμονωμένων μελών των διοικητικών συμβουλίων και των επιχειρήσεων, συμπεριλαμβανομένου ενός ενδεχομένου εθνικού συστήματος κυρώσεων αναλόγως των τρόπων και μέσων που προσφέρονται από τις διαφορετικές δικαστικές παραδόσεις·
  - μια ετήσια διάσκεψη των προέδρων των διοικητικών συμβουλίων των επιχειρήσεων, συμπεριλαμβανομένου ενός βραβείου καλής διακυβέρνησης·
  - την απαίτηση να πληρούν τα μέλη των διοικητικών συμβουλίων τυπικές προϋποθέσεις επιλεξιμότητας και γνώσεων και να δημοσιοποιούνται οι προς πλήρωση κενές θέσεις

στα διοικητικά συμβούλια·

- μέτρα για τη δημοσιοποίηση "ανεπίσημων" δραστηριοτήτων, κωλυμάτων συμφέροντος και διασταυρουμένων συναλλαγών μεταξύ μητρικών και θυγατρικών επιχειρήσεων·
  - μια ετήσια έκθεση της Επιτροπής "naming and shaming" (δημοσιοποίηση ονομάτων) για τις περιπτώσεις μη εφαρμογής της εταιρικής διακυβέρνησης (CG)·
3. αν και καλωσορίζει τις εθελούσιες διεπαγγελματικές συμφωνίες στη βάση του «συμμορφώσου ή εξήγησε» και ενώ ενθαρρύνει περαιτέρω αυτές τις συμφωνίες σε επίπεδο ΕΕ, εντούτοις αναγνωρίζει ότι η χρηματοπιστωτική κρίση προκάλεσε ερωτηματικά ως προς την αποτελεσματικότητά τους· εκτιμά πως η Επιτροπή θα πρέπει να διενεργήσει μια αξιολόγηση της χρήσης των ρητρών τύπου «συμμορφώσου ή εξήγησε» και την έκταση στην οποία οι ρήτρες αυτές ή άλλες εναλλακτικές θα πρέπει να συμπεριλαμβάνονται σε κάθε ευρωπαϊκό πλαίσιο είτε σε προαιρετική είτε σε υποχρεωτική βάση·
  4. ζητεί από την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λαμβάνουν επίσης υπόψη το μέγεθος και τον κύκλο εργασιών των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων όταν θεσπίζουν μέτρα στον τομέα της εταιρικής διακυβέρνησης ώστε να μην παρεμποδίζεται η αποτελεσματική διαχείριση των ΜΜΕ·
  5. τονίζει ότι είναι απόλυτη ανάγκη να προσδιορισθούν και να διαχωριστούν τα καθήκοντα του Διευθύνοντος Συμβούλου (CEO) και του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, τουλάχιστον στην περίπτωση επιχειρήσεων με περισσότερους από 50 εργαζόμενους και με κύκλο εργασιών άνω του 1 εκατ. ευρώ·
  6. στηρίζει την απαίτηση δημοσιοποίησης της πολιτικής των επιχειρήσεων στους τομείς των ίσων ευκαιριών και της ισορροπημένης εκπροσώπησης και ζητεί συγκεκριμένα μέτρα για την αύξηση του αριθμού των γυναικών στα διοικητικά συμβούλια μέσω μη δεσμευτικών μέσων («soft law»)· υπογραμμίζει επίσης την ανάγκη για τη λήψη κατάλληλων μέτρων όπως είναι οι υπηρεσίες φύλαξης παιδιών έτσι ώστε να μπορέσει να γίνει πραγματικότητα η συμμετοχή και τον δύο φύλων·
  7. σέβεται την αρμοδιότητα της ετήσιας γενικής συνέλευσης των μετόχων να διορίζει τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, όμως εκτιμά πως ο αριθμός των θέσεων σε ένα διοικητικό συμβούλιο που καταλαμβάνονται από μέλη διοικητικών συμβουλίων διαφορετικών εταιριών ταυτόχρονα πρέπει να έχει ένα όριο κι ότι θα πρέπει να καταργηθεί σταδιακά η συμμετοχή των "ανεπίσημων διευθυντών" (gray directors)·
  8. εκτιμά αναγκαία πριν από την επανεκλογή του διοικητικού συμβουλίου την έγκριση μιας έκθεσης αξιολόγησης της επίδοσής του, που θα πρέπει να τίθεται υπόψιν των μετόχων·
  9. εκτιμά πως η διαχείριση των κινδύνων πρέπει να αποτελεί τον πυρήνα της εταιρικής διακυβέρνησης και να θεωρείται ως μια μείζων ευθύνη του διευθυντή και του διοικητικού συμβουλίου· πιστεύει ότι η διαχείριση κινδύνων θα πρέπει επίσης να καλύπτει μη χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως αυτούς που σχετίζονται με τις περιβαλλοντικές ζημίες και την παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων·

10. πιστεύει ότι τα διοικητικά συμβούλια θα πρέπει να λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα ώστε να εξουδετερώνουν την τάση γενίκευσης των βραχυπρόθεσμων στρατηγικών, ιδίως όσον αφορά τον σχεδιασμό των συμβάσεων διαχείρισης περιουσιακών στοιχείων·
11. υποστηρίζει θερμά έναν ευρωπαϊκό μηχανισμό που θα βοηθάει τους εκδότες να εντοπίζουν τους μετόχους τους ώστε να διευκολύνουν το διάλογο επί ζητημάτων εταιρικής διακυβέρνησης και να αποκλείουν πιθανές καταχρήσεις που απορρέουν από κενές ψήφους· πιστεύει ότι οι μέτοχοι πρέπει να είναι σε θέση να διαδραματίζουν κεντρικό ρόλο στην διακυβέρνηση εταιριών και να συμβάλλουν με πιο ενεργό τρόπο στην υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση·
12. είναι υπέρ της θέσπισης μεγαλύτερης προστασίας για τους μειοψηφούντες μετόχους, παράλληλα με μέτρα για να αποφεύγεται η κατάχρησή της και για να ενθαρρύνονται οι μέτοχοι να εστιάζουν στα μακροπρόθεσμα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα της εταιρίας τους.

## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΗΣ ΤΕΛΙΚΗΣ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

<b>Ημερομηνία έγκρισης</b>	20.12.2011
<b>Αποτέλεσμα της τελικής ψηφοφορίας</b>	+: 39 -: 4 0: 2
<b>Βουλευτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία</b>	Jean-Pierre Audy, Ivo Belet, Bendt Bendtsen, Jan Březina, Maria Da Graça Carvalho, Giles Chichester, Pilar del Castillo Vera, Ioan Enciu, Vicky Ford, Adam Gierek, Fiona Hall, Jacky Hénin, Kent Johansson, Romana Jordan Cizelj, Krišjānis Kariņš, Philippe Lamberts, Bogdan Kazimierz Marcinkiewicz, Jaroslav Paška, Άννυ Ποδηματά, Miloslav Ransdorf, Herbert Reul, Teresa Riera Madurell, Michèle Rivasi, Jens Rohde, Paul Rübig, Amalia Sartori, Salvador Sedó i Alabart, Francisco Sosa Wagner, Konrad Szymański, Michael Theurer, Britta Thomsen, Evžen Tošenovský, Ιωάννης Α. Τσουκαλάς, Claude Turmes, Marita Ulvskog, Kathleen Van Brempt, Alejo Vidal-Quadras, Владимир Уручев
<b>Αναπληρωτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία</b>	Reinhard Bütikofer, António Fernando Correia De Campos, Francesco De Angelis, Andrzej Grzyb, Seán Kelly, Werner Langen, Vladimír Remek

24.1.2012

## ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

προς την Επιτροπή Νομικών Θεμάτων

σχετικά με το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων  
(2011/2181(INI))

Συντάκτρια γνωμοδότησης: Constance Le Grip

### ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Η Επιτροπή Εσωτερικής Αγοράς και Προστασίας των Καταναλωτών καλεί την Επιτροπή Νομικών Θεμάτων, που είναι αρμόδια επί της ουσίας, να συμπεριλάβει στην πρόταση ψηφίσματός της τις ακόλουθες προτάσεις:

1. κρίνει ότι η αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση πρέπει να συμβάλει στην προώθηση της αειφόρου ανάπτυξης και της κοινωνικής ευθύνης στην εσωτερική αγορά και να είναι προσανατολισμένη στην ανταγωνιστικότητα και σε στρατηγικές μακροπρόθεσμων επενδύσεων·
2. πιστεύει ότι, όπως τονίζεται και στην την ανακοίνωση της Επιτροπής της 27ης Οκτωβρίου 2010 με τίτλο «Προς μια Πράξη για την ενιαία αγορά»<sup>1</sup>, είναι πρωταρχικής σημασίας οι ευρωπαϊκές επιχειρήσεις να δείξουν τη μεγαλύτερη υπευθυνότητα, τόσο έναντι των εργαζομένων τους και των μετόχων τους όσο και έναντι της κοινωνίας εν γένει·
3. καλεί την επιχειρηματική κοινότητα να αναλάβει την κοινή της ευθύνη και να υλοποιήσει τη δέσμευση της για την προώθηση της βιώσιμης κατανάλωσης ως αναπόσπαστο τμήμα των επιχειρηματικών της στρατηγικών·
4. καλεί τις επιχειρήσεις και τους μετόχους να αυξήσουν την πολυμορφία των διοικητικών συμβουλίων των εταιρειών όσον αφορά το επαγγελματικό, κοινωνικό και πολιτιστικό υπόβαθρο, με στόχο την τόνωση της συζήτησης και την ανάπτυξη νέων ιδεών· τονίζει ότι η πολυμορφία συνιστά πλεονέκτημα υπέρ μιας πιο αντιπροσωπευτικής εκπροσώπησης στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων σε επίπεδο ηγεσίας εταιρειών·

---

<sup>1</sup> COM(2010)0608.



5. υπογραμμίζει ότι είναι σημαντικό να αξιοποιηθεί η συμμετοχή των μετόχων ώστε να ευνοηθούν οι μακροπρόθεσμες επενδυτικές στρατηγικές και να αποφευχθεί η άσκοπη βραχυπρόθεσμη προσέγγιση των επενδυτών που μπορεί πολλές φορές να απειλήσει την επιβίωση των εν λόγω επιχειρήσεων και, κατ' επέκταση, τους μικρομετόχους, τους εργαζομένους και τους καταναλωτές·
6. συνιστά να παρακολουθούν τα κράτη μέλη κατά πόσον οι εταιρείες παρέχουν στους μετόχους τους τις κατάλληλες δηλώσεις εταιρικής διακυβέρνησης, ώστε να εξασφαλισθεί η πλήρης διαφάνεια και να βελτιωθεί η γνώση των μετόχων σχετικά με τις πρακτικές της εταιρικής διακυβέρνησης, με στόχο την προστασία των μετόχων και των πολιτών έναντι της ανάληψης υπερβολικών κινδύνων και μιας βραχυπρόθεσμης προσέγγισης·
7. κρίνει ότι είναι σημαντικό να ενισχυθεί η συμμετοχή των εργαζομένων στη διαδικασία λήψης αποφάσεων των επιχειρήσεων, για παράδειγμα μέσω της συμμετοχής των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο, ώστε να βελτιωθούν τα κίνητρα προς εργασία και η συνοχή εντός των επιχειρήσεων·
8. υπενθυμίζει με σθένος ότι η εταιρική διακυβέρνηση και οι πολιτικές στον τομέα των αποδοχών, πρέπει να είναι υγιείς και υπεύθυνες και να τηρούν τις αρχές της ισότητας των αμοιβών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, οι οποίες κατοχυρώνονται στις ευρωπαϊκές συνθήκες και οδηγίες· ζητεί από την Επιτροπή να προτείνει μέτρα που θα εξασφαλίζουν μια πιο ισορροπημένη εκπροσώπηση των γυναικών στα διοικητικά συμβούλια, με στόχο την επίτευξη εκπροσώπησης τουλάχιστον 40% κάθε φύλου έως το 2020·
9. προτείνει τα μέτρα για μια πιο ισορροπημένη εκπροσώπηση των γυναικών στα διοικητικά συμβούλια, να περιλαμβάνουν την απαίτηση οι επιτροπές ανάδειξης υποψηφίων να δηλώνουν, κατά την παρουσίαση των προτάσεών τους, τις προσπάθειες που έχουν καταβληθεί προς επίτευξη αυτού του στόχου, ενθαρρύνοντας ισότιμα συστήματα σύγκρισης για τα διοικητικά συμβούλια στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, παρέχοντας την κατάλληλη κατάρτιση στις επιτροπές επιλογής, δημιουργώντας μητρώα κατάλληλων γυναικών υποψηφίων και ενθαρρύνοντας ανοιχτές διαδικασίες πρόσληψης και αμερόληπτους μηχανισμούς διορισμών· καλεί την Επιτροπή να ζητήσει από τις εταιρείες που έχουν εισαχθεί στο χρηματιστήριο στις ετήσιες εκθέσεις τους να περιγράφουν την πολιτική τους υπέρ της πολυμορφίας, περιλαμβάνοντας την διάσταση του φύλου, τους στόχους που έχουν τεθεί για εφαρμογή αυτής της πολιτικής και την πρόοδο που έχει επιτευχθεί σχετικά με αυτούς τους στόχους· τονίζει με έμφαση ότι η εταιρική διαχείριση και οι πολιτικές αποδοχών πρέπει να λαμβάνουν υπόψη και να προωθούν την αρχή της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών που κατοχυρώνεται από τις οδηγίες της ΕΕ·
10. τονίζει ότι ο ρόλος των μετόχων όσον αφορά την θέσπιση πολιτικών αποδοχών για τα διευθυντικά στελέχη πρέπει να ενισχυθεί·
11. χαιρετίζει τις προσπάθειες της Επιτροπής για υποστήριξη της διασυννοριακής ψήφου των μετόχων ως μέσου εξάλειψης των εμποδίων στην συνεργασία των μετόχων εντός της εσωτερικής αγοράς, υπό την προϋπόθεση ότι αυτό θα γίνεται με ασφαλή και διαφανή τρόπο·

12. επιδοκιμάζει τη σύσταση της Επιτροπής, σύμφωνα με την οποία οι εταιρείες πρέπει να γνωστοποιούν την πολιτική τους στον τομέα των αποδοχών και τα αποτελέσματα των ψηφοφοριών των μετόχων σχετικά με τις αποδοχές και να συγκροτούν ανεξάρτητες επιτροπές αποδοχών·
13. καλεί την Επιτροπή να υποβάλει ανάλογες προτάσεις για κατευθυντήριες γραμμές σε ευρωπαϊκή κλίμακα, σχετικά με τη φύση των πληροφοριών που κοινοποιούνται στους μετόχους μέσω των ετησίων εκθέσεων των επιχειρήσεων· θεωρεί ότι αυτές οι πληροφορίες θα πρέπει να είναι υψηλής ποιότητας και ενημερωτικού χαρακτήρα·
14. καλεί την Επιτροπή να προσαρμόσει τα μέτρα σωστής εταιρικής διακυβέρνησης στις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες των ΜΜΕ, έχοντας υπόψη τους περιορισμένους πόρους τους, ιδιαίτερα στους τομείς της διοίκησης και των ανθρωπίνων πόρων.

## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΗΣ ΤΕΛΙΚΗΣ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

<b>Ημερομηνία έγκρισης</b>	24.1.2012
<b>Αποτέλεσμα της τελικής ψηφοφορίας</b>	+ :                    35 - :                    2 0 :                    0
<b>Βουλευτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία</b>	Pablo Arias Echeverría, Adam Bielan, Cristian Silviu Buşoi, Jorgo Chatzimarkakis, Sergio Gaetano Cofferati, Anna Maria Corazza Bildt, António Fernando Correia De Campos, Cornelis de Jong, Christian Engström, Evelyne Gebhardt, Louis Grech, Mikael Gustafsson, Małgorzata Handzlik, Sandra Kalniete, Eija-Riitta Korhola, Edvard Kožušník, Kurt Lechner, Toine Manders, Hans-Peter Mayer, Phil Prendergast, Mitro Repo, Heide Rühle, Christel Schaldemose, Andreas Schwab, Róza Gräfin von Thun und Hohenstein, Emilie Turunen, Bernadette Vergnaud, Barbara Weiler, Иλιана Иванова
<b>Αναπληρωτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία</b>	Simon Busuttil, Ashley Fox, Marielle Gallo, Ildikó Gáll-Pelcz, Anna Hedh, Κωνσταντίνος Πουπάκης, Olle Schmidt

## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΗΣ ΤΕΛΙΚΗΣ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

<b>Ημερομηνία έγκρισης</b>	1.3.2012
<b>Αποτέλεσμα της τελικής ψηφοφορίας</b>	+ : 14 - : 9 0 : 0
<b>Βουλευτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία</b>	Raffaele Baldassarre, Luigi Berlinguer, Sebastian Valentin Bodu, Françoise Castex, Christian Engström, Marielle Gallo, Giuseppe Gargani, Lidia Joanna Geringer de Oedenberg, Sajjad Karim, Klaus-Heiner Lehne, Antonio Masip Hidalgo, Jiří Maštálka, Alajos Mészáros, Bernhard Rapkay, Evelyn Regner, Alexandra Thein, Rainer Wieland, Cecilia Wikström, Tadeusz Zwiefka
<b>Αναπληρωτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία</b>	Piotr Borys, Cristian Silviu Buşoi, Kurt Lechner, Eva Lichtenberger, Angelika Niebler, Dagmar Roth-Behrendt
<b>Αναπληρωτές (άρθρο 187, παρ. 2) παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία</b>	Oreste Rossi, Jacek Włosowicz