

10.4.2014

A7-0249/ 001-061

**ÆNDRINGSFORSLAG 001-061**

af Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

**Betænkning**

Danuta Jazłowiecka

A7-0249/2013

**Udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser**

Forslag til direktiv (COM(2012)0131 – C7-0086/2012 – 2012/0061(COD))

---

**Ændringsforslag 1**

**Forslag til direktiv  
Henvisning 1 a (ny)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*under henvisning til Den Europæiske  
Unions charter om grundlæggende  
rettigheder,*

**Ændringsforslag 2**

**Forslag til direktiv  
Betragtning 2**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*(2) Arbejdskraftens frie bevægelighed giver enhver EU-borger ret til frit at flytte til andre medlemsstater for at arbejde og bo der til dette formål og beskytter dem mod forskelsbehandling for så vidt angår beskæftigelse, aflønning og andre arbejdsvilkår i forhold til den pågældende medlemsstats statsborgere. Den skal holdes adskilt fra den frie udveksling af tjenesteydelser, hvorefter virksomheder*

*(2) Den frie udveksling af tjenesteydelser indbefatter virksomheders ret til at udføre tjenesteydelser i en anden medlemsstat, hvortil de midlertidigt kan sende ("udstationere") deres egne arbejdstagere for at udføre det arbejde, der skal til for dér at udføre de pågældende tjenesteydelser. Med hensyn til udstationering af arbejdstagere er det nødvendigt at holde denne ret adskilt fra*

*har ret til at udføre tjenesteydelser i en anden medlemsstat, hvortil de midlertidigt kan sende ("udstationere") deres egne arbejdstagere for at udføre det arbejde, der skal til for dér at udføre de pågældende tjenesteydelser.*

*arbejdskraftens frie bevægelighed, der giver enhver EU-borger ret til frit at flytte til andre medlemsstater for at arbejde og bo der til dette formål og beskytter dem mod forskelsbehandling for så vidt angår beskæftigelse, aflønning og andre arbejdsvilkår i forhold til den pågældende medlemsstats statsborgere.*

### Ændringsforslag 3

#### Forslag til direktiv Betragtning 3 a (ny)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*(3a) For at sikre overensstemmelse med direktiv 96/71/EF uden at pålægge tjenesteyderne unødvendig administrativ byrde er det væsentligt, at de faktuelle elementer, som der henvises til i bestemmelserne om forebyggelse af misbrug og omgåelse i dette direktiv betragtes som vejledende og ikkeudtømmende. Der bør navnlig ikke være et krav om, at hvert element skal være opfyldt i hvert enkelt tilfælde af udstationering.*

### Ændringsforslag 4

#### Forslag til direktiv Betragtning 4

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

(4) For at hindre, undgå og bekæmpe omgåelse og/eller misbrug af de gældende regler blandt virksomheder, der uretmæssigt eller svigagtigt drager fordel af den frie udveksling af tjenesteydelser, som er fastsat i traktaten, og/eller af anvendelsen af direktiv 96/71/EF bør gennemførelsen og overvågningen af begrebet udstationering forbedres.

(4) For at hindre, undgå og bekæmpe omgåelse og/eller misbrug af de gældende regler blandt virksomheder, der uretmæssigt eller svigagtigt drager fordel af den frie udveksling af tjenesteydelser, som er fastsat i traktaten, og/eller af anvendelsen af direktiv 96/71/EF bør gennemførelsen og overvågningen af begrebet udstationering forbedres, **og mere ensartede elementer, der letter en fælles fortolkning, bør indføres på EU-plan. Det er i denne forbindelse vigtigt at understrege vigtigheden af**

*overvågningsredskaber til at sikre overholdelsen af de anvendte regler, herunder især minimumsstandarderne for arbejds- og ansættelsesvilkår, samt af at straffe dem, der omgår disse regler.*

## **Ændringsforslag 5**

### **Forslag til direktiv Betragtning 4 a (ny)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*(4a) I tilfælde af manglende overholdelse, for eksempel maskeret udstationering af en arbejdstager, gælder bestemmelserne i forordning (EF) nr. 593/2008 om lovvalgsregler for kontraktlige forpligtelser (Rom I). Når det bestemmes, hvilken lov der skal anvendes under Rom I, bør der tages hensyn til de bestemmelser, der er gunstigst for arbejdstageren.*

## **Ændringsforslag 6**

### **Forslag til direktiv Betragtning 4 b (ny)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*(4b) Alle foranstaltninger, der indføres ved dette direktiv, bør være velbegrundede, proportionale og ikkediskriminerende, således at de ikke skaber administrative byrder eller fastlåser det potentiale, som virksomheder, og navnlig små og mellemstore virksomheder, har for at skabe nye job, samtidig med at udstationerede arbejdstagere beskyttes.*

## **Ændringsforslag 7**

### **Forslag til direktiv Betragtning 5**

### *Kommissionens forslag*

(5) Derfor skal de faktuelle elementer, der karakteriserer udstationeringens midlertidige karakter, og som indebærer, at arbejdsgiveren reelt skal være etableret i den medlemsstat, hvorfra udstationeringen finder sted, samt forbindelsen mellem direktiv 96/71/EF og forordning (EF) nr. 593/2008 om lovvalgsregler for kontraktlige forpligtelser (i det følgende benævnt "Rom I-forordningen") præciseres yderligere.

### **Ændringsforslag 8**

#### **Forslag til direktiv Betragtning 5 a (ny)**

### *Kommissionens forslag*

### **Ændringsforslag 9**

#### **Forslag til direktiv Betragtning 6**

### *Kommissionens forslag*

(6) Ligesom direktiv 96/71/EF bør nærværende direktiv ikke være til hinder for anvendelsen **af de retsfor skrifter, der i henhold til artikel 8 i Rom I-forordningen gælder for individuelle arbejdsaftaler, eller anvendelsen** af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger og Europa-Parlamentets **og** Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af

### *Ændringsforslag*

(5) Derfor skal de faktuelle elementer, der karakteriserer udstationeringens midlertidige karakter, og som indebærer, at arbejdsgiveren reelt skal være etableret i den medlemsstat, hvorfra udstationeringen finder sted, samt forbindelsen mellem direktiv 96/71/EF og forordning (EF) nr. 593/2008 om lovvalgsregler for kontraktlige forpligtelser (i det følgende benævnt "Rom I-forordningen") præciseres yderligere **med henblik på at sikre den bredest mulige gennemførelse af det pågældende direktiv.**

### *Ændringsforslag*

**(5a) Europa-Parlamentet og Rådet bør i det omfang, det er nødvendigt, yde Kommissionen støtte, tilsyn og feedback med hensyn til gennemførelsen af dette direktiv.**

### *Ændringsforslag*

(6) Ligesom direktiv 96/71/EF bør nærværende direktiv ikke være til hinder for anvendelsen af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger, Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger, **Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 465/2012**

forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger.

*af 22. maj 2012 eller artikel 45 og 46 i TEUF. Bestemmelserne i dette direktiv tilsidesætter ikke medlemsstaternes vedtagelse af mere gunstige vilkår for udstationerede arbejdstagere.*

## **Ændringsforslag 10**

### **Forslag til direktiv Betragtning 7 a (ny)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*(7a) Medlemsstaterne bør sikre, at de nødvendige ressourcer er til rådighed for at gøre kontrollen effektiv og gøre det muligt uden forsinkelse at besvare anmodninger om oplysninger som fastsat i dette direktiv fra enten værtsmedlemsstaten eller etableringsmedlemsstaten.*

## **Ændringsforslag 11**

### **Forslag til direktiv Betragtning 8**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

(8) Fagforeninger spiller en vigtig rolle i forbindelse med udstationering af arbejdstagere som led i udvekslingen af tjenesteydelser, eftersom arbejdsmarkedets parter i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis kan fastlægge de forskellige niveauer (parallelt hermed eller som en alternativ løsning) for den gældende mindsteløn.

*(8) I mange medlemsstater spiller arbejdsmarkedets parter en vigtig rolle i forbindelse med udstationering af arbejdstagere som led i udvekslingen af tjenesteydelser, eftersom de i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis kan fastlægge de forskellige niveauer (parallelt hermed eller som en alternativ løsning) for den gældende mindsteløn. Denne ret bør også være ledsaget af en forpligtelse for arbejdsmarkedets parter til at give meddelelse om og informere om denne mindsteløn.*

## **Ændringsforslag 12**

### **Forslag til direktiv**

## Betragtning 8 a (ny)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**(8a) Kontrolmyndighederne i medlemsstaterne spiller den vigtigste rolle i håndhævelsen af direktiv 96/71/EF. Der kan kun dæmmes op for sort arbejde gennem effektive og virkningsfulde kontroller af overholdelsen af mindstestandarderne for arbejds- og ansættelsesvilkår. Medlemsstaters kontrol bør ikke hindres på nogen måde.**

## Ændringsforslag 13

### Forslag til direktiv Betragtning 10

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

(10) Relevant og effektiv gennemførelse og håndhævelse er nøgleelementer i beskyttelsen af udstationerede arbejdstageres rettigheder, hvorimod dårlig håndhævelse underminerer effektiviteten af EU-bestemmelserne på dette område. Et nært samarbejde mellem **Kommissionen og medlemsstaterne er derfor afgørende, selv om man ikke må glemme** den vigtige rolle, som arbejdstilsynene og arbejdsmarkedsparterne spiller i den forbindelse.

(10) Relevant og effektiv gennemførelse og håndhævelse er nøgleelementer i beskyttelsen af udstationerede arbejdstageres rettigheder **og sikringen af virksomheders ret til at udføre tjenesteydelser i en anden medlemsstat**, hvorimod dårlig håndhævelse underminerer effektiviteten af EU-bestemmelserne på dette område. **Det er derfor afgørende at etablere og opretholde** et nært samarbejde mellem medlemsstaterne, **Kommissionen og relevante nationale, regionale og lokale myndigheder, idet** den vigtige rolle, som arbejdstilsynene og arbejdsmarkedsparterne spiller i den forbindelse, **understreges**.

## Ændringsforslag 14

### Forslag til direktiv Betragtning 10 a (ny)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**(10a) Effektive overvågningsprocedurer i medlemsstaterne er væsentlige og bør derfor etableres over hele Europa.**

*Medlemsstaterne bør yde tilstrækkelige midler til at give de kompetente myndigheder mulighed for at fastslå og bekæmpe omgåelse af de gældende regler. Medlemsstaterne er berettigede til at foretage effektiv, regelmæssig og fleksibel kontrol for at sikre fuld efterlevelse af direktiv 96/71/EF og bestemmelserne i dette direktiv, forudsat at den er begrundet, forholdsmæssig og ikkediskriminerende.*

## Ændringsforslag 15

### Forslag til direktiv Betragtning 11

#### *Kommissionens forslag*

(11) Gensidig tillid, samarbejdsånd, en løbende dialog og gensidig forståelse er afgørende i denne sammenhæng.

#### *Ændringsforslag*

(11) Gensidig tillid, samarbejdsånd, en løbende dialog og gensidig forståelse er afgørende i denne sammenhæng.  
***Utilstrækkeligt samarbejde mellem medlemsstaterne er fortsat et problem for håndhævelsen af direktiv 96/71/EF og hindrer skabelse af lige vilkår for virksomhederne samt beskyttelse af arbejdstagerne. Hvis medlemsstaterne ikke i fuldt omfang efterlever dette direktiv, bør det indberettes til Kommissionen, som vil beslutte, om den vil indlede en overtrædelsesprocedure i overensstemmelse med traktaten.***

## Ændringsforslag 16

### Forslag til direktiv Betragtning 12

(12) For at fremme en bedre og mere ensartet anvendelse af direktiv 96/71/EF er det hensigtsmæssigt at have et elektronisk informationsudvekslingssystem for at lette det administrative samarbejde, og de kompetente myndigheder bør anvende informationssystemet for det indre marked (IMI) så meget som muligt. ***Dette bør dog ikke være til hinder for anvendelsen af***

(12) For at fremme en bedre og mere ensartet anvendelse af direktiv 96/71/EF er det hensigtsmæssigt at have et elektronisk informationsudvekslingssystem for at lette det administrative samarbejde, og de kompetente myndigheder bør anvende informationssystemet for det indre marked (IMI) så meget som muligt ***sammen med andre etablerede samarbejdsmidler såsom***

bilaterale aftaler eller ordninger  
*vedrørende administrativt samarbejde.*

bilaterale aftaler eller ordninger..

## **Ændringsforslag 17**

### **Forslag til direktiv Betragtning 13**

#### *Kommissionens forslag*

(13) Administrativt samarbejde og gensidig bistand mellem medlemsstaterne bør overholde reglerne om beskyttelse af personoplysninger i direktiv 95/46/EF og, for så vidt angår det administrative samarbejde gennem informationssystemet for det indre marked (IMI), også Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 45/2001 af 18. december 2000 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i fællesskabsinstitutionerne og -organerne og om fri udveksling af sådanne oplysninger samt forordning (EU) xxx (IMI-forordningen) om administrativt samarbejde i informationssystemet for det indre marked (IMI).

#### *Ændringsforslag*

(13) Administrativt samarbejde og ***øjeblikkelig og vidtrækkende*** gensidig bistand mellem medlemsstaterne bør overholde reglerne om beskyttelse af personoplysninger i direktiv 95/46/EF og, for så vidt angår det administrative samarbejde gennem informationssystemet for det indre marked (IMI), også Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 45/2001 af 18. december 2000 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i fællesskabsinstitutionerne og -organerne og om fri udveksling af sådanne oplysninger samt forordning (EU) xxx (IMI-forordningen) om administrativt samarbejde i informationssystemet for det indre marked (IMI).

## **Ændringsforslag 18**

### **Forslag til direktiv Betragtning 13 a (ny)**

#### *Kommissionens forslag*

#### *Ændringsforslag*

***(13a) Det giver anledning til bekymring, at det stadig er meget vanskeligt for medlemsstaterne at inddrive administrative sanktioner og bøder på tværs af grænserne, og det er nødvendigt at beskæftige sig med gensidig anerkendelse af bøder og administrative sanktioner i fremtidig lovgivning.***



## Ændringsforslag 19

### Forslag til direktiv Betragtning 14

#### *Kommissionens forslag*

(14) **Medlemsstaternes forpligtelser til at gøre** oplysninger om arbejds- og ansættelsesvilkår alment tilgængelige **og give** effektiv adgang **til dem**, ikke kun for tjenesteydere fra andre medlemsstater, men også for de berørte udstationerede arbejdstagere, **bør konkretiseres yderligere.**

#### *Ændringsforslag*

(14) **Vanskeligheder med at få adgang til** oplysninger om arbejds- og ansættelsesvilkår **er meget ofte grunden til, at tjenesteydere ikke overholder de eksisterende regler. Medlemsstaterne bør derfor sikre, at disse oplysninger gøres alment og gratis tilgængelige, og at det sikres, at der er** effektiv adgang **hertil**, ikke kun for tjenesteydere fra andre medlemsstater, men også for de berørte udstationerede arbejdstagere. **Medlemsstaterne bør ligeledes oprette kontaktsteder for at give arbejdstagere og tjenesteydere mulighed for at udøve deres ret til oplysning, rådgivning og bistand.**

## Ændringsforslag 20

### Forslag til direktiv Betragtning 14 a (ny)

#### *Kommissionens forslag*

#### *Ændringsforslag*

(14a) **Hvis arbejds- og ansættelsesvilkår er fastsat i kollektive aftaler, der finder generel anvendelse, bør medlemsstaterne sikre, at disse kollektive aftaler offentliggøres officielt og er alment tilgængelige.**

## Ændringsforslag 21

### Forslag til direktiv Betragtning 15

#### *Kommissionens forslag*

#### *Ændringsforslag*

(15) Medlemsstaterne **bør fastsætte, hvordan tjenesteydere og tjenestemodtagere nemt kan få adgang til relevante oplysninger, fortrinsvis ved at**

(15) **For at forbedre tilgængeligheden af oplysninger bør der etableres en enkelt oplysningskilde i medlemsstaterne. Hver medlemsstat bør oprette et enkelt officielt**

*gøre disse oplysninger tilgængelige via et websted i overensstemmelse med standarderne for webtilgængelighed. Der bør bl.a. være tale om websteder, som er oprettet i henhold til EU-lovgivning for at fremme iværksættervirksomhed og/eller udvikling af tjenesteydelser på tværs af grænserne.*

websted i overensstemmelse med standarderne for webtilgængelighed **og andre passende kommunikationsmidler.** Et sådant websted bør navnlig **indeholde oplysninger om arbejds- og ansættelsesvilkår, der finder anvendelse på arbejdstagere, der er udstationeret på deres område, samt links til** websteder, som er oprettet i henhold til **Unionens lovgivning** for at fremme iværksættervirksomhed og/eller udvikling af tjenesteydelser, der leveres på tværs af grænserne.

### *Begrundelse*

*Den nuværende situation, hvor oplysninger om arbejds- og ansættelsesvilkår skal findes via forskellige kilder, fører til et dårligt kendskab til reglerne og følgelig manglende anvendelse. Oprettelsen af en enkelt oplysningskilde burde bidrage til at forbedre tilgængeligheden for både arbejdsgivere og ansatte.*

## **Ændringsforslag 22**

### **Forslag til direktiv Betragtning 16**

#### *Kommissionens forslag*

(16) For at sikre, at de materielle regler om arbejds- og ansættelsesvilkår, der skal overholdes med hensyn til udstationerede arbejdstagere, anvendes korrekt og er underlagt tilsyn, bør medlemsstaterne kun anvende **visse** kontrolforanstaltninger eller administrative formaliteter over for virksomheder, der udstationerer arbejdstagere med henblik på udførelse af tjenesteydelser. **Disse foranstaltninger og krav må kun indføres, hvis de kompetente myndigheder ikke kan udføre deres tilsyn effektivt uden de ønskede oplysninger, og de nødvendige oplysninger ikke med lethed kan indhentes hos de udstationerede arbejdstageres arbejdsgiver eller myndighederne i tjenesteyderens etableringsmedlemsstat inden for en rimelig tidsfrist, og/eller hvis mindre restriktive foranstaltninger ikke ville sikre, at målene for de nationale**

#### *Ændringsforslag*

(16) For at sikre, at de materielle regler om arbejds- og ansættelsesvilkår, der skal overholdes med hensyn til udstationerede arbejdstagere, anvendes korrekt og er underlagt tilsyn, bør medlemsstaterne anvende **et centralt sæt** kontrolforanstaltninger og administrative formaliteter over for virksomheder, der udstationerer arbejdstagere med henblik på udførelse af tjenesteydelser, **der effektivt forebygger og bekæmper bedrageri og illoyal konkurrence. Medlemsstaterne kan indføre samtlige yderligere administrative krav og kontrolforanstaltninger, der skønnes nødvendige, for at sikre effektiv overvågning og overholdelse af forpligtelserne i direktiv 96/71/EF og i dette direktiv.**

*kontrolforanstaltninger, der anses for nødvendige, kan nås.*

### Ændringsforslag 23

#### Forslag til direktiv Betragtning 17

##### *Kommissionens forslag*

(17) Et omfattende system af forebyggende og kontrolbaserede foranstaltninger, tillige med afskrækkende sanktioner *for at identificere og modvirke konkrete tilfælde af proformaselvstændige, bør bidrage til at bekæmpe sort arbejde effektivt.*

##### *Ændringsforslag*

(17) *For effektivt at håndhæve arbejds- og ansættelsesvilkårene bør alle former for svigagtig brug af status som selvstændig for at omgå bestemmelserne i direktiv 96/71/EF forbydes gennem et omfattende system af forebyggende og kontrolbaserede foranstaltninger tillige med afskrækkende sanktioner. Medlemsstaterne bør sikre, at de råder over mekanismer til at identificere tilfælde af falske selvstændige.*

### Ændringsforslag 24

#### Forslag til direktiv Betragtning 17 a (ny)

##### *Kommissionens forslag*

(17a) *For effektivt at kunne håndhæve de gældende ansættelsesvilkår er det også nødvendigt at bekæmpe proformaselvstændighed. Dette er af afgørende betydning for at forhindre eventuelt misbrug. Den ansvarlige myndighed bør have midler til at undersøge, om arbejdstagere, der angiveligt er selvstændige, ikke i vid udstrækning beskæftiges af den samme arbejdsgiver gentagne gange, og at der ikke mellem den selvstændige og arbejdsgiveren består et afhængighedsforhold.*

##### *Ændringsforslag*

### Ændringsforslag 25

#### Forslag til direktiv

## Betragtning 19

### *Kommissionens forslag*

(19) Nationale arbejdstilsyn, arbejdsmarkedsparter og andre kontrolorganer er af afgørende betydning i denne forbindelse, og de bør fortsat spille en stor rolle.

### *Ændringsforslag*

(19) Nationale arbejdstilsyn, arbejdsmarkedsparter og andre kontrolorganer er af afgørende betydning i denne forbindelse, og de bør fortsat spille en stor rolle. ***Tilsynsmyndighedernes arbejde bør ikke hindres på nogen måde.***

## Ændringsforslag 26

### Forslag til direktiv

#### Betragtning 20

### *Kommissionens forslag*

(20) For at tilgodese arbejdsmarkedernes og arbejdsmarkedsrelationernes forskellighed på en fleksibel måde kan ***andre aktører og/eller organer*** undtagelsesvis overvåge visse arbejds- og ansættelsesvilkår for udstationerede arbejdstagere, forudsat at de giver de berørte personer en tilsvarende grad af beskyttelse og udøver overvågningen på en ikkediskriminerende og objektiv måde.

### *Ændringsforslag*

(20) For at tilgodese arbejdsmarkedernes og arbejdsmarkedsrelationernes forskellighed på en fleksibel måde kan ***arbejdsmarkedets parter og/eller andre nationale organer*** undtagelsesvis overvåge visse arbejds- og ansættelsesvilkår for udstationerede arbejdstagere, forudsat at de giver de berørte personer en tilsvarende grad af beskyttelse og udøver overvågningen på en ikkediskriminerende og objektiv måde.

## Ændringsforslag 27

### Forslag til direktiv

#### Betragtning 21

### *Kommissionens forslag*

(21) Medlemsstaternes tilsynsmyndigheder og andre relevante overvågnings- og håndhævelsesorganer bør benytte sig af samarbejdet og udvekslingen af oplysninger som fastsat i den pågældende lovgivning med henblik på at kontrollere, om de regler, der gælder for udstationerede arbejdstagere, overholdes.

### *Ændringsforslag*

(21) Medlemsstaternes tilsynsmyndigheder og andre relevante ***nationale*** overvågnings- og håndhævelsesorganer bør benytte sig af samarbejdet og udvekslingen af oplysninger som fastsat i den pågældende lovgivning med henblik på at kontrollere, om de regler, der gælder for udstationerede arbejdstagere, overholdes.

## Ændringsforslag 28

## Forslag til direktiv Betragtning 22

### *Kommissionens forslag*

(22) Medlemsstaterne opfordres navnlig til at indføre en mere integreret tilgang til arbejdstilsyn. Behovet for at udvikle fælles standarder med henblik på at fastsætte sammenlignelige metoder, praksisser og minimumsstandarder på EU-plan bør ligeledes undersøges.

### *Ændringsforslag*

(22) Medlemsstaterne opfordres navnlig til at indføre en mere integreret tilgang til arbejdstilsyn. Behovet for at udvikle fælles standarder med henblik på at fastsætte sammenlignelige metoder, praksisser og minimumsstandarder på EU-plan bør ligeledes undersøges. ***Udviklingen af fælles standarder må dog ikke resultere i, at medlemsstaterne bliver hindret i deres bestræbelser på effektivt at bekæmpe sort arbejde.***

## Ændringsforslag 29

### Forslag til direktiv Betragtning 23

#### *Kommissionens forslag*

(23) For at lette håndhævelsen af direktiv 96/71/EF og sikre en mere effektiv anvendelse af det bør der indføres effektive klageordninger, hvorigennem udstationerede arbejdstagere kan indgive klager eller anlægge søgsmål, enten direkte eller gennem udpegede tredjemænd såsom fagforeninger eller andre sammenslutninger samt fælles arbejdsmarkedsinstitutioner. Dette bør ikke begrænse anvendelsen af nationale procesregler vedrørende repræsentation og forsvar i retten.

#### *Ændringsforslag*

(23) For at lette håndhævelsen af direktiv 96/71/EF og sikre en mere effektiv anvendelse af det bør der indføres effektive klageordninger, hvorigennem udstationerede arbejdstagere kan indgive klager eller anlægge søgsmål, enten direkte eller, ***med forbehold af disse udstationerede arbejdstageres samtykke,*** gennem udpegede tredjemænd såsom fagforeninger eller andre sammenslutninger samt fælles arbejdsmarkedsinstitutioner. Dette bør ikke begrænse anvendelsen af nationale procesregler vedrørende repræsentation og forsvar i retten.

### *Begrundelse*

*Det er vigtigt at understrege, at tredjemænd kun har ret til at anlægge søgsmål på vegne af udstationerede arbejdstagere, hvis de pågældende har givet deres samtykke.*

## Ændringsforslag 30

### Forslag til direktiv

## Betragtning 24

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*(24) På baggrund af den udbredte anvendelse af underleverancer i bygge- og anlægssektoren og for at beskytte udstationerede arbejdstageres rettigheder er det i denne sektor nødvendigt som minimum at sikre, at den kontrahent, som arbejdsgiveren er direkte underkontrahent til, hæfter for betaling af mindstenetløn til udstationerede arbejdstagere, efterbetaling af løntilgodehavender og/eller bidrag til fælles fonde eller arbejdsmarkedsinstitutioner, der er reguleret ved lovbestemmelser eller kollektive aftaler, hvis disse er omfattet af artikel 3, stk. 1, i direktiv 96/71/EF, sammen med eller i stedet for arbejdsgiveren. Kontrahenten bør ikke holdes ansvarlig, hvis han/hun har opfyldt kravene om nødvendig omhu. Dette kan indebære forebyggende foranstaltninger vedrørende forelæggelse af beviser fra underkontrahenten, også når det er relevant på grundlag af oplysninger fra de nationale myndigheder.*

**udgår**

## Ændringsforslag 31

**Forslag til direktiv  
Betragtning 25**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*(25) I specifikke tilfælde kan andre kontrahenter i overensstemmelse med national lovgivning og praksis også holdes ansvarlige for manglende overholdelse af de forpligtelser, der følger af dette direktiv, eller deres ansvar kan begrænses, efter høring af arbejdsmarkedets parter på sektorplan eller nationalt plan.*

**udgår**

## Ændringsforslag 32

**Forslag til direktiv  
Betragtning 26**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*(26) Forpligtelsen til at holde kontrahenten ansvarlig, når den direkte underkontrahent er en tjenesteyder, som er etableret i en anden medlemsstat, og som udstationerer arbejdstagere, er begrundet i den overordnede offentlige interesse, som den sociale beskyttelse af arbejdstagere udgør. Sådanne udstationerede arbejdstagere har måske ikke samme mulighed som arbejdstagere, der er ansat hos en direkte underkontrahent, som er etableret i kontrahentens etableringsmedlemsstat, for at kræve udbetaling af løntilgodehavender eller tilbagebetaling af uretmæssigt tilbageholdt skat eller socialsikringsbidrag.*

*udgår*

**Ændringsforslag 33**

**Forslag til direktiv  
Betragtning 27**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*(27) Forskellene mellem medlemsstaternes systemer for fuldbyrdelse af administrative bøder og/eller sanktioner i grænseoverskridende situationer er til skade for det indre markeds funktion og risikerer at gøre det meget vanskeligt, om ikke umuligt, at sikre, at udstationerede arbejdstagere nyder ensartet beskyttelse i hele Unionen.*

*udgår*

**Ændringsforslag 34**

**Forslag til direktiv  
Betragtning 28**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

(28) Effektiv håndhævelse af de materielle

(28) Effektiv håndhævelse af de materielle

regler for udstationering af arbejdstagere som led i udvekslingen af tjenesteydelser bør sikres ved en specifik indsats med fokus på grænseoverskridende fuldbyrdelse af administrative **bøder og** sanktioner. En tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivninger på dette område er således en væsentlig forudsætning for at sikre et højere, mere ensartet og sammenligneligt beskyttelsesniveau, der er nødvendigt for et velfungerende indre marked.

regler for udstationering af arbejdstagere som led i udvekslingen af tjenesteydelser bør sikres ved en specifik indsats med fokus på grænseoverskridende fuldbyrdelse af **finansielle** administrative sanktioner **og/eller bøder**. En tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivninger på dette område er således en væsentlig forudsætning for at sikre et højere, mere ensartet og sammenligneligt beskyttelsesniveau, der er nødvendigt for et velfungerende indre marked.

### Ændringsforslag 35

#### Forslag til direktiv Betragtning 28 a (ny)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**(28a) Forskellene mellem medlemsstaternes systemer for fuldbyrdelse af administrative bøder eller sanktioner i grænseoverskridende situationer er til skade for det indre markeds funktion. En tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivninger på dette område er således en væsentlig forudsætning for at sikre et højere, mere ensartet og sammenligneligt beskyttelsesniveau.**

#### *Begrundelse*

*De administrative bøder og sanktioner sigter ved deres afskrækkende karakter primært på at sikre respekt for loven (et ensartet beskyttelsesniveau for arbejdstagerne er et sekundært og indirekte resultat).*

### Ændringsforslag 36

#### Forslag til direktiv Betragtning 29

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

(29) Vedtagelse af fælles regler for gensidig bistand og støtte til fuldbyrdelsesforanstaltninger og

(29) Vedtagelse af fælles regler for gensidig bistand og støtte til fuldbyrdelsesforanstaltninger og



omkostninger i forbindelse hermed samt vedtagelse af ensartede krav til meddelelse af afgørelser vedrørende pålagte administrative sanktioner og bøder bør løse en række praktiske håndhævelsesproblemer på tværs af grænserne og sikre bedre meddelelse og håndhævelse af sådanne afgørelser truffet i andre medlemsstater.

omkostninger i forbindelse hermed samt vedtagelse af ensartede krav til meddelelse af afgørelser vedrørende pålagte administrative sanktioner og bøder **med hensyn til situationer omkring udstationering af arbejdstagere i overensstemmelse med dette direktiv og direktiv 96/71** bør løse en række praktiske håndhævelsesproblemer på tværs af grænserne og sikre bedre meddelelse og håndhævelse af sådanne afgørelser truffet i andre medlemsstater.

### Ændringsforslag 37

#### Forslag til direktiv Betragtning 30

##### *Kommissionens forslag*

(30) Uanset indførelsen af mere ensartede regler med hensyn til grænseoverskridende fuldbyrdelse af sanktioner og bøder og behovet for **flere fælles kriterier for opfølgingsprocedurer** i tilfælde af manglende betaling af disse bør sådanne regler ikke berøre medlemsstaternes kompetence til at fastsætte, hvilke sanktioner, bøder eller inddrivelsesforanstaltninger der anvendes i national lovgivning.

##### *Ændringsforslag*

(30) Uanset indførelsen af **visse** mere ensartede regler med hensyn til grænseoverskridende fuldbyrdelse af sanktioner og bøder og behovet for **at gøre opfølgingsproceduren mere effektive** i tilfælde af manglende betaling af disse bør sådanne regler ikke berøre medlemsstaternes kompetence til at fastsætte, hvilke sanktioner, bøder eller inddrivelsesforanstaltninger der anvendes i national lovgivning.

##### *Begrundelse*

*Kapitel VI skaber ikke et mere ensartet system, men indfører blot nogle tilpasninger, der skal gøre grænseoverskridende fuldbyrdelse af sanktioner og bøder mulig og effektiv, selv når de nationale bestemmelser er forskellige.*

### Ændringsforslag 38

#### Forslag til direktiv Artikel 1

##### *Kommissionens forslag*

1. I dette direktiv etableres **en overordnet fælles ramme af passende** bestemmelser, foranstaltninger og kontrolmekanismer, der

##### *Ændringsforslag*

1. I dette direktiv etableres **en række specifikke** bestemmelser, foranstaltninger og kontrolmekanismer, der **skal gøre det**

*er nødvendige for* en bedre og mere ensartet gennemførelse, anvendelse og håndhævelse af direktiv 96/71/EF i praksis, herunder foranstaltninger til at forebygge og straffe misbrug og omgåelse af de gældende regler.

Dette direktiv har til formål at sikre et passende *minimumsniveau* for beskyttelse af udstationerede arbejdstageres rettigheder som led i udvekslingen af tjenesteydelser på tværs af grænserne *og* samtidig *lette* den frie udveksling af tjenesteydelser for tjenesteydere og *fremme* en fair konkurrence tjenesteydere imellem.

2. Dette direktiv påvirker på ingen måde udøvelsen af de grundlæggende rettigheder, der anerkendes i medlemsstaterne og *i EU-retten*, herunder retten eller friheden til at strejke eller retten til frit at tage andre skridt, der er omfattet af specifikke arbejdsmarkedsordninger i medlemsstaterne, i overensstemmelse med national lovgivning og praksis. Det berører heller ikke retten til at forhandle, indgå og håndhæve kollektive aftaler og retten til at tage kollektive skridt i overensstemmelse med national ret og praksis.

### Ændringsforslag 39

#### Forslag til direktiv Artikel 2 – litra a

*Kommissionens forslag*

a) "kompetent myndighed": *en myndighed*, som en medlemsstat har udpeget til at

*muligt for medlemsstaterne at sikre* en bedre og mere ensartet gennemførelse, anvendelse og håndhævelse af direktiv 96/71/EF i praksis, herunder foranstaltninger til at forebygge og straffe misbrug og omgåelse af de gældende regler, *og uden at anvendelsesområdet for direktiv 96/71/EF berøres.*

Dette direktiv har til formål at sikre et passende *niveau* for beskyttelse af udstationerede arbejdstageres rettigheder som led i udvekslingen af tjenesteydelser på tværs af grænserne, *især håndhævelsen af de arbejds- og ansættelsesvilkår, der gælder på det sted, hvor tjenesteydelsen skal udføres i overensstemmelse med artikel 3 i direktiv 96/71/EF, og for at understøtte det indre markeds funktion*, samtidig *med, at* den frie udveksling af tjenesteydelser for tjenesteydere *lettes*, og en fair konkurrence tjenesteydere imellem *fremmes.*

2. Dette direktiv påvirker på ingen måde udøvelsen af de grundlæggende rettigheder, der anerkendes i medlemsstaterne og *på unionsplan og – hvor det er relevant – på* internationalt plan, herunder retten eller friheden til at strejke eller retten til frit at tage andre skridt, der er omfattet af specifikke arbejdsmarkedsordninger i medlemsstaterne, i overensstemmelse med national lovgivning og praksis. Det berører heller ikke retten til at forhandle, indgå og håndhæve kollektive aftaler og retten til at tage kollektive skridt i overensstemmelse med national ret og praksis.

*Ændringsforslag*

a) "kompetent myndighed": *myndigheder eller organer, herunder de i artikel 4 i direktiv 96/71/EF omhandlede*

udføre opgaver i henhold til dette direktiv

*forbindelseskontorer*, som en medlemsstat har udpeget til *og pålagt* at udføre *offentlige* opgaver i henhold til dette direktiv *og i henhold til direktiv 96/71/EF*.

#### **Ændringsforslag 40**

##### **Forslag til direktiv Artikel 2 – litra b**

###### *Kommissionens forslag*

b) "bistandssøgende myndighed": en medlemsstats kompetente myndighed, der fremsætter en anmodning om bistand, oplysninger, meddelelse eller inddrivelse af en bøde eller sanktion som omhandlet i kapitel *V*

###### *Ændringsforslag*

b) "bistandssøgende myndighed": en medlemsstats kompetente myndighed, der fremsætter en anmodning om bistand, oplysninger, meddelelse eller inddrivelse af en sanktion eller bøde som omhandlet i kapitel *VI*

###### *Begrundelse*

*Den grænseoverskridende fuldbyrdelse behandles i kapitel VI, ikke kapitel V.*

#### **Ændringsforslag 41**

##### **Forslag til direktiv Artikel 2 – litra c**

###### *Kommissionens forslag*

c) "bistandssøgt myndighed": en medlemsstats kompetente myndighed, hvortil en anmodning om bistand, oplysninger, meddelelse eller inddrivelse rettes.

###### *Ændringsforslag*

c) "bistandssøgt myndighed": en medlemsstats kompetente myndighed, hvortil en anmodning om bistand, oplysninger, meddelelse eller inddrivelse rettes, *som omhandlet i kapitel VI*.

###### *Begrundelse*

*Behov for yderligere præcisering af, hvilken myndighed der sigtes til.*

#### **Ændringsforslag 42**

##### **Forslag til direktiv Artikel 3**

**Forhindring af misbrug og omgåelse**

**1. Med henblik på at gennemføre, anvende og håndhæve direktiv 96/71/EF tager de kompetente myndigheder hensyn til faktuelle elementer, der karakteriserer de aktiviteter, der udøves af en virksomhed i etableringsmedlemsstaten, for at afgøre, om den reelt udøver væsentlige aktiviteter, der ikke blot er intern forvaltning og/eller administrative aktiviteter.** Disse elementer kan bl.a. omfatte:

a) det sted, hvor virksomheden har hjemsted, og dennes administration er placeret, hvor den benytter kontorer,

**Et sæt af håndhævelsesbestemmelser til at forhindre misbrug og omgåelse**

**1. Med henblik på at gennemføre, anvende og håndhæve direktiv 96/71/EF foretager de kompetente myndigheder en samlet bedømmelse af alle faktuelle elementer, der anses for at være nødvendige, herunder navnlig dem der er fastlagt i stk. 2 og 3 i denne artikel. Disse elementer er beregnet på at hjælpe de kompetente myndigheder, når de gennemfører inspektioner og kontroller, og når de har grund til at tro, at en arbejdstager ikke opfylder forudsætningerne for at være udstationeret arbejdstager under direktiv 96/71/EF. Alle ovennævnte faktuelle elementer indgår som retningsgivende elementer i den samlede bedømmelse, der skal foretages, og må derfor ikke vurderes isoleret. Disse elementer skal tilpasses efter hvert enkelt tilfælde og skal tage hensyn til de særlige forhold, der kendetegner situationen og arten af aktiviteterne. Hvis et eller flere af disse elementer ikke er opfyldt, fører det ikke automatisk til, at en situation udelukkes fra at være en udstationering. Det kan dog bruges af de kompetente myndigheder som en hjælp til at vurdere i henhold til stk. 2 og 3, om der er tale om ægte udstationering.**

**2. For at fastslå, hvorvidt en virksomhed virkelig udøver andre aktiviteter end udelukkende intern forvaltning og/eller administrative aktiviteter, foretager de kompetente myndigheder en samlet bedømmelse af alle faktuelle elementer, der kendetegner de aktiviteter, som en virksomhed udøver i etableringsmedlemsstaten og, hvis det er nødvendigt, i værtsmedlemsstaten.** Disse elementer kan bl.a. omfatte:

a) det sted, hvor virksomheden har hjemsted, og dennes administration er placeret, hvor den benytter kontorer,

betaler skat, har tilladelse til at udøve et erhverv eller er optaget i handelskamre eller faglige organisationer

b) det sted, hvor de udsendte arbejdstagere hverves

c) den lovgivning, der finder anvendelse på de kontrakter, som virksomheden indgår dels med sine arbejdstagere, dels med sine kunder

d) det sted, hvor virksomheden udøver sine **vigtigste** aktiviteter, **og** hvor det har administrativt personale

e) **det unormalt lave antal** udførte kontrakter og/eller størrelsen af omsætningen i etableringsmedlemsstaten.

***Vurderingen af disse elementer tilpasses efter hvert enkelt tilfælde og arten af de aktiviteter, som virksomheden udøver i den medlemsstat, hvor den er etableret.***

2. For at kunne vurdere, om en udstationeret arbejdstager midlertidigt udfører sit arbejde i en anden medlemsstat end den, hvor vedkommende normalt arbejder, undersøges alle faktuelle elementer, der karakteriserer et sådant arbejde og arbejdstagerens situation.

Disse elementer kan bl.a. omfatte:

a) arbejdet udføres i en begrænset periode i en anden medlemsstat

b) udstationeringen finder sted til en anden medlemsstat end den, hvori eller hvorfra arbejdstageren sædvanligvis udfører sit arbejde i henhold til forordning (EF)

betaler skat **og socialsikringsbidrag og i henhold til gældende national lovgivning** har tilladelse til at udøve et erhverv eller er optaget i handelskamre eller faglige organisationer

b) det sted, hvor de udsendte arbejdstagere hverves, **og hvorfra de udstationeres**

c) den lovgivning, der finder anvendelse på de kontrakter, som virksomheden indgår dels med sine arbejdstagere, dels med sine kunder

d) det sted, hvor virksomheden udøver sine aktiviteter, **hvis bedømmelse i en bredere tidsramme ikke er begrænset til rent intern forvaltning og/eller administrative aktiviteter, hvor den beskæftiger administrativt personale, og hvor den udstationerede arbejdstager er beskæftiget i sektoren**

e) **antallet af** udførte kontrakter og/eller størrelsen af omsætningen i etableringsmedlemsstaten, **idet der tages hensyn til bl.a. nyetablerede virksomheders og SMV'ers særlige situation samt forskellene i valutaernes købekraft i de forskellige medlemsstater**

3. For at kunne vurdere, om en udstationeret arbejdstager midlertidigt udfører sit arbejde i en anden medlemsstat end den, hvor vedkommende normalt arbejder, undersøges alle faktuelle elementer, der karakteriserer et sådant arbejde og arbejdstagerens situation.

Disse elementer kan bl.a. **navnlig** omfatte:

a) arbejdet udføres i en begrænset periode i en anden medlemsstat ***Udstationeringens varighed beregnes i overensstemmelse med artikel 3, stk. 6, i direktiv 96/71/EF.***

b) udstationeringen finder sted til en anden medlemsstat end den, hvori eller hvorfra arbejdstageren sædvanligvis udfører sit arbejde i henhold til forordning (EF) nr.

nr. 593/2008 og/eller Romkonventionen

c) den udstationerede arbejdstager vender tilbage til eller forventes at genoptage sit arbejde i den medlemsstat, fra hvilken han/hun er udstationeret, efter udførelsen af arbejdet eller tjenesteydelserne, for hvilke han eller hun var udstationeret

d) udgifter til rejse, kost og logi er betalt eller godtgøres af arbejdsgiveren, der udstationerer arbejdstageren, **og** i bekræftende fald, **hvordan det sker**

e) eventuelle tidligere gentagne perioder, hvor stillingen har været besat af den samme eller en anden (udstationeret) arbejdstager.

***Alle ovennævnte faktuelle elementer indgår som retningsgivende elementer i den samlede bedømmelse, der skal foretages, og må derfor ikke vurderes isoleret. Kriterierne skal tilpasses efter hvert enkelt tilfælde og tage hensyn til de særlige forhold, der kendetegner situationen.***

593/2008 og/eller Romkonventionen

c) den udstationerede arbejdstager vender tilbage til eller forventes at genoptage sit arbejde i den medlemsstat, fra hvilken han/hun er udstationeret, efter udførelsen af arbejdet eller tjenesteydelserne, for hvilke han eller hun var udstationeret

d) udgifter til rejse, kost og logi er betalt eller godtgøres af arbejdsgiveren, der udstationerer arbejdstageren; i bekræftende fald **skal godtgørelsesmetoden være omfattet**

e) eventuelle tidligere gentagne perioder, hvor stillingen har været besat af den samme eller en anden (udstationeret) arbejdstager, **eller**

***f) en gyldig A1-attest, der er udstedt med hensyn til den udstationerede arbejdstager.***

***3a. Medlemsstaterne kan anvende yderligere elementer, der skal verificeres af den kompetente myndighed, forudsat at de er berettigede, forholdsmæssige og ikkediskriminerende. Medlemsstaterne oplyser uden forsinkelse Kommissionen om eventuelle yderligere elementer og gør dem tilgængelige for offentligheden på et enkelt nationalt websted på en præcis, klar og tilgængelig måde. Kommissionen videregiver disse oplysninger til medlemsstaternes myndigheder.***

***3b. Medlemsstaterne sikrer i overensstemmelse med deres nationale lovgivning og praksis, at udstationerede arbejdstagere ikke på falsk grundlag erklæres som selvstændige.***

## Ændringsforslag 43

### Forslag til direktiv Artikel 3 – stk. 2 a (nyt)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*2a. Senest tre år efter den ...\* tages nødvendigheden og hensigtsmæssigheden af de elementer, der er opregnet i denne artikels stk. 2 og 3, op til revision med henblik på at fastlægge eventuelle nye elementer, der skal tages i betragtning for at fastslå, om virksomheden er ægte, og om den udstationerede arbejdstager udfører sit arbejde midlertidigt, og – hvor det er relevant – forelægges et forslag for Europa-Parlamentet og Rådet om eventuelt nødvendige ændringer.*

*\* EUT: Indsæt venligst datoen to år efter denne forordnings ikrafttræden.*

## Ændringsforslag 44

### Forslag til direktiv Artikel 3 – stk. 3 – afsnit 2 (nyt)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*For så vidt angår bedømmelsen af en persons status som selvstændig erhvervsdrivende i værtsmedlemsstaten, kan de kompetente myndigheder navnlig tage hensyn til følgende elementer:*

*a) opfyldelse af de erhvervsmæssige krav i etableringsmedlemsstaten, såsom registrering som selvstændig erhvervsdrivende, opretholdelse af et kontor, betaling af skatter, besiddelse af et momsnummer, registrering i handelskamre*

*b) Aflønningsvilkår, forekomsten af et underordningsforhold mellem en arbejdstager og en virksomhed og forekomsten af et finansielt ansvar for virksomhedens resultater*

*c) Aktiviteter som selvstændig*

**Ændringsforslag 45**

**Forslag til direktiv  
Artikel 3 a (ny)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**Artikel 3a  
Ingen reel udstationering**

*Hvis den kompetente myndighed på grundlag af de faktuelle elementer nævnt i artikel 3, stk. 2 og 3, konkluderer, at der ikke er tale om en ægte udstationeringssituation, gælder for arbejdstageren de arbejds- og ansættelsesvilkår, der er indført ved den lovgivning, der er fastlagt i overensstemmelse med reglerne i forordning (EF) nr. 593/2008 om lovvalgsregler for kontraktlige forpligtelser (Rom I). Når det bestemmes, hvilken lov der skal anvendes under Rom I, bør der tages hensyn til de bestemmelser, der er gunstigst for arbejdstageren.*

**Ændringsforslag 46**

**Forslag til direktiv  
Artikel 4**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

Forbindelseskontorenes rolle

**Kompetente myndigheder og  
forbindelseskontorerne**

Med henblik på gennemførelsen af dette direktiv skal medlemsstaterne i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis udpege en eller flere kompetente myndigheder, som kan omfatte et eller flere forbindelseskontorer, jf. artikel 4 i direktiv 96/71/EF.

Med henblik på gennemførelsen af dette direktiv skal medlemsstaterne i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis udpege en eller flere kompetente myndigheder, som kan omfatte et eller flere forbindelseskontorer, jf. artikel 4 i direktiv 96/71/EF.  
**Forbindelseskontorerne giver oplysninger om arbejds- og ansættelsesvilkår og**



De kompetente myndigheders kontaktoplysninger meddeles til Kommissionen og de øvrige medlemsstater. Kommissionen offentliggør og ajourfører regelmæssigt listen over kompetente myndigheder og forbindelseskontorer.

**reglerne for ansættelse.**  
**Forbindelseskontoret kan også overvåge anvendelsen af disse regler.**

De kompetente myndigheders **og forbindelseskontorerers** kontaktoplysninger meddeles til Kommissionen og de øvrige medlemsstater **og gøres tilgængelige for offentligheden.** Kommissionen offentliggør og ajourfører regelmæssigt listen over kompetente myndigheder og forbindelseskontorer.

## Ændringsforslag 47

### Forslag til direktiv Artikel 5

#### *Kommissionens forslag*

1. Medlemsstaterne træffer passende foranstaltninger for at sikre, at oplysninger om de i artikel 3 i direktiv 96/71/EF omhandlede arbejds- og ansættelsesvilkår, som skal anvendes og overholdes af tjenesteyderne, gøres almindeligt tilgængelige på en klar, fuldstændig og lettilgængelig måde, på afstand og ad elektronisk vej, i formater og efter webstandarder, der sikrer adgang for handicappede, og at forbindelseskontorerne eller de øvrige kompetente nationale myndigheder, jf. artikel 4 i direktiv 96/71/EF, er i stand til at udføre deres opgaver effektivt.

2. For yderligere at forbedre adgangen til oplysninger skal medlemsstaterne:

a) tydeligt, detaljeret, brugervenligt og i tilgængeligt format anføre på **nationale websteder**, hvilke arbejds- og ansættelsesvilkår og/eller hvilke dele af deres (nationale og/eller regionale) lovgivning der finder anvendelse på udstationerede arbejdstagere på deres område

b) iværksætte de fornødne foranstaltninger for at gøre oplysninger alment tilgængelige

#### *Ændringsforslag*

1. Medlemsstaterne træffer passende foranstaltninger for at sikre, at oplysninger om de i artikel 3 i direktiv 96/71/EF omhandlede arbejds- og ansættelsesvilkår, som skal anvendes og overholdes af tjenesteyderne, gøres almindeligt **og gratis** tilgængelige på en klar, **gennemsigtig**, fuldstændig og lettilgængelig måde, på afstand og ad elektronisk vej, i formater og efter webstandarder, der sikrer adgang for handicappede, og at forbindelseskontorerne eller de øvrige kompetente nationale myndigheder, jf. artikel 4 i direktiv 96/71/EF, er i stand til at udføre deres opgaver effektivt.

2. For yderligere at forbedre adgangen til oplysninger skal medlemsstaterne:

a) tydeligt, detaljeret, brugervenligt og i **et** tilgængeligt format anføre på **et enkelt officielt nationalt websted og på andre passende måder**, hvilke arbejds- og ansættelsesvilkår og/eller hvilke dele af deres (nationale og/eller regionale) lovgivning der finder anvendelse på udstationerede arbejdstagere på deres område

b) iværksætte de fornødne foranstaltninger for at gøre oplysninger alment tilgængelige

på *internettet* om, hvilke kollektive aftaler der finder anvendelse (og på hvem), og hvilke arbejds- og ansættelsesvilkår der skal anvendes af tjenesteydere fra andre medlemsstater, jf. direktiv 96/71/EF, idet der om muligt gives links til eksisterende websteder og andre kontaktpunkter, navnlig de relevante arbejdsmarkedsparter

c) stille oplysningerne til rådighed for arbejdstagere og tjenesteydere på *andre sprog end* det/de nationale sprog i det land, hvor tjenesteydelserne leveres, om muligt i form af en kortfattet brochure, hvoraf de vigtigste arbejdsvilkår fremgår, og *efter anmodning* i formater, som er tilgængelige for handicappede

d) gøre oplysningerne på de nationale websteder mere lettilgængelige og klarere

e) *om muligt* anvise en kontaktperson i forbindelseskantoret, der er ansvarlig for at behandle anmodninger om oplysninger

f) holde landeoplysningerne ajour.

3. Kommissionen vil fortsat støtte medlemsstaterne på dette område.

4. Er de arbejds- og ansættelsesvilkår, der er omhandlet i artikel 3 i direktiv 96/71/EF, i overensstemmelse med national

på *det enkelte officielle nationale websted og på andre passende måder* om, hvilke kollektive aftaler der finder anvendelse (og på hvem), og hvilke arbejds- og ansættelsesvilkår der skal anvendes af tjenesteydere fra andre medlemsstater, jf. direktiv 96/71/EF, idet der om muligt gives links til eksisterende websteder og andre kontaktpunkter, navnlig de relevante arbejdsmarkedsparter

c) stille oplysningerne *gratis* til rådighed for arbejdstagere og tjenesteydere på *engelsk og på arbejdstagerens eller tjenesteyderens oprindelsesmedlemsstats nationale sprog eller på anmodning på andre af Unionens officielle sprog og ikke kun på* det/de nationale sprog i det land, hvor tjenesteydelsen leveres, om muligt i form af en kortfattet brochure, hvoraf de vigtigste arbejdsvilkår fremgår, *og som beskriver klagevejen og de retslige skridt og sanktioner i tilfælde af manglende overholdelse*, og i formater, som er tilgængelige for handicappede; *yderligere detaljerede oplysninger om arbejdsvilkår og sociale vilkår, der gælder for udstationerede arbejdstagere, herunder arbejdsmiljø, gøres let tilgængelige gratis med forskellige kommunikationsmidler, herunder kontaktpunkter*

d) gøre oplysningerne, *særlig på det officielle nationale websted som omhandlet i litra a)*, mere *relevante*, lettilgængelige og klarere

e) anvise en kontaktperson i forbindelseskantoret, der er ansvarlig for at behandle anmodninger om oplysninger *og træffe foranstaltninger til at gøre nødvendige oplysninger tilgængelige for udstationeringsselskaberne og de udstationerede arbejdstagere*

f) holde landeoplysningerne ajour.

3. Kommissionen vil fortsat støtte medlemsstaterne på dette område.

4. Er de arbejds- og ansættelsesvilkår, der er omhandlet i artikel 3 i direktiv 96/71/EF, i overensstemmelse med national

lovgivning, traditioner og praksis fastsat i kollektive aftaler, jf. artikel 3, stk. 1 og 8, i nævnte direktiv, påser medlemsstaterne, at arbejdsmarkedets parter identificerer disse og stiller relevante oplysninger, navnlig om de forskellige mindstelønssatser og disses bestanddele, den metode, der anvendes til at beregne vederlag, og kriterier for klassificering i de forskellige lønkategorier til rådighed for tjenesteydere fra andre medlemsstater og udstationerede arbejdstagere på en lettilgængelig og gennemsigtig måde.

lovgivning, traditioner og praksis **og i fuld respekt for arbejdsmarkedsparternes autonomi**, fastsat i kollektive aftaler, jf. artikel 3, stk. 1 og 8, i nævnte direktiv, påser medlemsstaterne, at arbejdsmarkedets parter identificerer disse og stiller relevante oplysninger om de forskellige mindstelønssatser og den metode, der anvendes til at beregne vederlag, og kriterier for klassificering i de forskellige lønkategorier til rådighed. **Arbejds- og ansættelsesvilkårene stilles** til rådighed for tjenesteydere fra andre medlemsstater, **der udstationerer arbejdstagere**, og **for** udstationerede arbejdstagere på en lettilgængelig og gennemsigtig måde.

**4a. Udstationerede arbejdstagere har ret til at modtage uafhængig information om gældende arbejds- og ansættelsesvilkår fra værtsmedlemsstaten.**

**Medlemsstaterne opretter kontaktsteder eller anviser andre organer eller myndigheder, hvor arbejdstagere og virksomheder kan få oplysninger, rådgivning og støtte vedrørende deres rettigheder og forpligtelser. Dette gælder for både værtsmedlemsstater og etableringsmedlemsstater.**

**Kommissionen og medlemsstaterne sikrer, at der stilles tilstrækkelig støtte til rådighed for relevante initiativer, som arbejdsmarkedets parter tager på europæisk og nationalt plan med henblik på at informere virksomheder og arbejdstagere om de gældende regler i henhold til dette direktiv og i direktiv 96/71/EF.**

## Ændringsforslag 48

### Forslag til direktiv Artikel 6

#### *Kommissionens forslag*

1. Medlemsstaterne arbejder tæt sammen

#### *Ændringsforslag*

1. Medlemsstaterne arbejder tæt sammen

og yder hinanden gensidig bistand for at lette gennemførelsen, anvendelsen og håndhævelsen i praksis af dette direktiv.

2. Medlemsstaternes samarbejde består bl.a. i at besvare begrundede anmodninger om oplysninger og anmodninger fra kompetente myndigheder om at udføre kontroller, tilsyn og undersøgelser med hensyn til de udstationeringssituationer, der er omhandlet i artikel 1, stk. 3, i direktiv 96/71/EF, herunder undersøgelser vedrørende eventuelle tilfælde af misbrug af de gældende regler om udstationering af arbejdstagere **eller ulovlige grænseoverskridende aktiviteter.**

3. En medlemsstat, der besvarer en anmodning om bistand fra de kompetente myndigheder i en anden medlemsstat, sørger for, at tjenesteydere etableret på dens område meddeler dens kompetente myndigheder alle de oplysninger, der er nødvendige for tilsynet med deres virksomhed i overensstemmelse med national lovgivning.

4. Hvis en medlemsstat har problemer med at imødekomme en anmodning om oplysninger eller med at udføre kontroller, tilsyn eller undersøgelser, underretter den hurtigt den bistanðssøgende medlemsstat, så der kan findes en løsning.

og yder **uførtøvet** hinanden gensidig bistand for at lette gennemførelsen, anvendelsen og håndhævelsen i praksis af dette direktiv.

2. Medlemsstaternes samarbejde består bl.a. i **hurtigt** at besvare begrundede anmodninger om oplysninger og anmodninger fra kompetente myndigheder om at udføre kontroller, tilsyn og undersøgelser med hensyn til de udstationeringssituationer, der er omhandlet i artikel 1, stk. 3, i direktiv 96/71/EF **samt de relevante artikler i dette direktiv**, herunder undersøgelser vedrørende eventuelle tilfælde af misbrug af de gældende regler om udstationering af arbejdstagere **og iværksættelse af passende tiltag i overensstemmelse med nationale love og praksis og med dette direktiv.**

3. En medlemsstat, der besvarer en anmodning om bistand fra de kompetente myndigheder i en anden medlemsstat, sørger for, at tjenesteydere etableret på dens område **hurtigt** meddeler dens kompetente myndigheder alle de oplysninger, der er nødvendige for tilsynet med deres virksomhed i overensstemmelse med national lovgivning **og direktiv 96/71/EF. Hvis tjenesteydere ikke meddeler disse oplysninger, iværksætter de kompetente myndigheder passende tiltag.**

4. Hvis en medlemsstat har problemer med at imødekomme en anmodning om oplysninger eller med at udføre kontroller, tilsyn eller undersøgelser, underretter den hurtigt den bistanðssøgende medlemsstat, så der kan findes en løsning. **I tilfælde af vedvarende problemer med udveksling af oplysninger, eller hvis udlevering af oplysninger vedvarende nægtes, underrettes Kommissionen, og hvis den mener, der er grund til det, indleder den en overtrædelsesprocedure. Tilfælde med vedholdende nægtelse af at stille oplysninger til rådighed, som der er anmodet om, registreres af Kommissionen med henblik på bl.a. at oprette en offentligt tilgængelig liste over**

5. Medlemsstaterne forelægger de oplysninger, som andre medlemsstater eller Kommissionen har anmodet om, i elektronisk form og så hurtigt som muligt og senest inden for to uger efter modtagelsen af anmodningen. Et specifik hastemekanisme anvendes i særlige situationer, hvor en medlemsstat bliver bekendt med særlige forhold, der kræver hurtig indgriben. Under sådanne omstændigheder forelægges oplysningerne inden for 24 timer.

6. Medlemsstaterne påser, at de registre over tjenesteydere, som de kompetente myndigheder har adgang til på deres område, er tilgængelige på samme vilkår for de tilsvarende kompetente myndigheder i de øvrige medlemsstater.

7. Medlemsstaterne sørger for, at de oplysninger, de udveksler, behandles fortroligt. De udvekslede oplysninger må **kun** anvendes i forbindelse med de(n) sag(er), der ligger til grund for anmodningen.

8. Gensidigt administrativt samarbejde og gensidig bistand ydes gratis.

9. Kommissionen og de kompetente myndigheder samarbejder tæt med henblik på at undersøge de vanskeligheder, der måtte opstå i forbindelse med anvendelsen af artikel 3, stk. 10, i direktiv 96/71/EF.

**myndigheder, der er registreret for vedholdende at have nægtet at stille oplysninger til rådighed.**

5. Medlemsstaterne forelægger de oplysninger, som andre medlemsstater eller Kommissionen har anmodet om, i elektronisk form og så hurtigt som muligt og senest inden for to uger efter modtagelsen af anmodningen. Et specifik hastemekanisme anvendes i særlige situationer, hvor en medlemsstat bliver bekendt med særlige forhold, der kræver hurtig indgriben. Under sådanne omstændigheder forelægges oplysningerne inden for 24 timer. **Denne artikel er ikke til hinder for, at de nationale myndigheder i værtsmedlemsstaten kan træffe foranstaltninger til at undersøge, forebygge og straffe bedrageri.**

6. Medlemsstaterne påser, at de registre over tjenesteydere, som de kompetente myndigheder har adgang til på deres område, er tilgængelige på samme vilkår for de tilsvarende kompetente myndigheder i de øvrige medlemsstater.

7. Medlemsstaterne sørger for, at de oplysninger, de udveksler, behandles **strengt** fortroligt. De udvekslede oplysninger må **udelukkende** anvendes i forbindelse med de(n) sag(er), der ligger til grund for anmodningen, og i overensstemmelse med **national lovgivning og praksis, især lovgivningen om beskyttelse af personoplysninger.**

8. Gensidigt administrativt samarbejde og gensidig bistand ydes gratis.

9. Kommissionen og de kompetente myndigheder samarbejder tæt med henblik på at undersøge de vanskeligheder, der måtte opstå i forbindelse med anvendelsen af artikel 3, stk. 10, i direktiv 96/71/EF.

## Ændringsforslag 49

### Forslag til direktiv Artikel 7

**Etableringsmedlemsstatens rolle**

1. Tjenesteyderens etableringsmedlemsstat skal fortsat kontrollere, overvåge og træffe de nødvendige tilsyns- eller håndhævelsesforanstaltninger i overensstemmelse med dennes nationale lovgivning, praksis og administrative procedurer i forhold til arbejdstagere, der er udstationeret i en anden medlemsstat.

2. I de tilfælde, der er nævnt i artikel 3, stk. 1 og 2, og artikel 9, stk. 1, bistår

**Medlemsstaternes rolle**

**1. I henhold til principperne fastlagt i artikel 4 og 5 i direktiv 96/71/EF beror ansvaret for at føre tilsyn med de arbejdsvilkår, der skal overholdes i henhold til direktiv 96/71/EF i den periode, hvor en arbejdstager er udstationeret i en anden medlemsstat, hos myndighederne i værtsmedlemsstaten i samarbejde med etableringsmedlemsstaten. Værtsmedlemsstaten skal derfor kontrollere, overvåge og træffe alle de nødvendige tilsyns- eller håndhævelsesforanstaltninger i overensstemmelse med artikel 10 i dette direktiv og sin nationale lovgivning og/eller praksis og sine administrative procedurer i forhold til arbejdstagere, der er udstationeret i medlemsstaten. Inspektioner og kontrol foretages om nødvendigt af myndighederne i værtsmedlemsstaten på eget initiativ eller på anmodning af de kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten, jf. artikel 10, og i overensstemmelse med de tilsynsbeføjelser, der i overensstemmelse med EU-retten er fastsat i værtsmedlemsstatens nationale lovgivning, praksis og administrative procedurer.**

2. Tjenesteyderens etableringsmedlemsstat skal **også** fortsat kontrollere, overvåge og træffe de nødvendige tilsyns- eller håndhævelsesforanstaltninger i overensstemmelse med dennes nationale lovgivning, praksis og administrative procedurer i forhold til arbejdstagere, der er udstationeret i en anden medlemsstat. **Dette krav indebærer ikke, at etableringsmedlemsstaten er forpligtet til at kontrollere faktiske forhold på den værtsmedlemsstats område, hvor tjenesteydelsen udføres.**

**3. Med henblik på at håndhæve direktiv 96/71/EF i de tilfælde, der er nævnt i**

tjenesteyderens etableringsmedlemsstat **den medlemsstat, hvortil udstationeringen sker**, for at sikre overholdelse af de betingelser, der er fastsat i direktiv 96/71/EF og i dette direktiv. Tjenesteyderens etableringsmedlemsstat meddeler på eget initiativ **den medlemsstat, hvortil udstationeringen sker**, alle relevante oplysninger, **jf. artikel 3, stk. 1 og 2, og artikel 9, stk. 1, hvis tjenesteyderens etableringsmedlemsstat får kendskab til konkrete forhold, der tyder på, at der er begået uregelmæssigheder.**

3. De kompetente myndigheder i værtsmedlemsstaten kan ligeledes, for hver levering af tjenesteydelser eller for hver tjenesteyder, anmode de kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten om at fremlægge oplysninger, der kan påvise, at tjenesteyderen er lovligt etableret, at tjenesteyderens adfærd er redelig, og at tjenesteyderen ikke har overtrådt de gældende regler. De kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten meddeler disse oplysninger i overensstemmelse med artikel 6.

**4. Kravet i stk. 1 og 2 indebærer ikke, at etableringsmedlemsstaten er forpligtet til at kontrollere faktiske forhold på den værtsmedlemsstats område, hvor tjenesteydelsen udføres. En sådan kontrol foretages om nødvendigt af myndighederne i værtsmedlemsstaten på anmodning af de kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten, jf. artikel 10, og i overensstemmelse med de tilsynsbeføjelser, der i overensstemmelse med EU-retten er fastsat i værtsmedlemsstatens nationale**

artikel 3, stk. 1 og 2, og artikel 9, stk. 1, bistår tjenesteyderens etableringsmedlemsstat **værtsmedlemsstaten** for at sikre **fuldstændig** overholdelse af de betingelser, der er fastsat i direktiv 96/71/EF og i dette direktiv. Tjenesteyderens etableringsmedlemsstat meddeler **uden forsinkelse** på eget initiativ **eller efter anmodning fra værtsmedlemsstaten sidstnævntes kompetente myndighed** alle relevante oplysninger **i henhold til dette direktiv, eller som er nødvendige for at opfylde artikel 3 i direktiv 96/71/EF.**

4. De kompetente myndigheder i værtsmedlemsstaten kan ligeledes, for hver levering af tjenesteydelser eller for hver tjenesteyder, anmode de kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten om at fremlægge oplysninger, der kan påvise **fuld overholdelse af såvel direktiv 96/71/EF som dette direktiv, herunder** at tjenesteyderen er lovligt etableret, at tjenesteyderens adfærd er redelig, og at tjenesteyderen ikke har overtrådt de gældende regler. **Værtsmedlemsstatens kompetente myndigheder kan også anmode om yderligere oplysninger begrundet i et tvingende hensyn til væsentlige samfundsinteresser. Sådanne anmodninger ledsages af en passende begrundelse, især en specificering af grunden til anmodningen.** De kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten meddeler disse oplysninger i overensstemmelse med artikel 6.

*4a. Medlemsstater, der konstaterer, at arbejdstagere ansættes til at arbejde som selvstændige erhvervsdrivende på falsk grundlag, skal straks underrette kompetente myndigheder i værtsmedlemsstaten.*

*4b. De oplysninger, der modtages af de kompetente myndigheder, behandles som fortrolige.*

*I overensstemmelse med Unionens og den nationale lovgivning om databeskyttelse forbliver medlemsstaterne i sidste ende ansvarlige for at sikre beskyttelse af de berørte personers oplysninger og juridiske rettigheder, og det påhviler dem at indføre de fornødne beskyttelsesordninger i dette øjemed.*

*4c. Medlemsstaterne skal stille de nødvendige midler til rådighed for en effektiv kontrol.*

## Ændringsforslag 50

### Forslag til direktiv Artikel 8

#### *Kommissionens forslag*

1. Medlemsstaterne træffer, med bistand fra Kommissionen, ledsageforanstaltninger for at udvikle, formidle og fremme udvekslingen mellem embedsmænd med ansvar for gennemførelsen af administrativt samarbejde og gensidig bistand samt overvågningen af overholdelsen og håndhævelsen af de gældende regler.

#### *Ændringsforslag*

1. Medlemsstaterne træffer, med bistand fra Kommissionen, ledsageforanstaltninger for at udvikle, formidle og fremme udvekslingen mellem embedsmænd med ansvar for gennemførelsen af administrativt samarbejde og gensidig bistand samt overvågningen af overholdelsen og håndhævelsen af de gældende regler. ***Medlemsstaterne kan også træffe ledsagende foranstaltninger for at støtte organisationer, der yder information til udstationerede arbejdstagere.***



**1a. De kompetente myndigheder i værtsmedlemsstaten og etableringsmedlemsstaten tilskyndes til at indsamle data, der specifikt vedrører udstationeringsprocessen, og evaluere dem, idet de overholder EU-lovgivningen og den nationale lovgivning om databeskyttelse. Medlemsstaterne tilskyndes ligeledes til at sende de indsamlede data til Kommissionen med henblik på sammenfatning.**

2. Kommissionen vurderer behovet for finansiel støtte med henblik på at forbedre det administrative samarbejde og øge den gensidige tillid via projekter, herunder fremme af udvekslingen af tjenestemænd og relevant uddannelse samt udvikling og fremme af initiativer vedrørende bedste praksis, også bedste praksis udviklet af arbejdsmarkedets parter på EU-plan, f.eks. udvikling og ajourføring af databaser eller fælles websteder med generelle eller sektorspecifikke oplysninger om arbejds- og ansættelsesvilkår, som skal overholdes.

2. Kommissionen vurderer behovet for finansiel støtte med henblik på at forbedre det administrative samarbejde og øge den gensidige tillid via projekter, herunder fremme af udvekslingen af tjenestemænd og relevant uddannelse samt udvikling og fremme af initiativer vedrørende bedste praksis, også bedste praksis udviklet af arbejdsmarkedets parter på EU-plan, f.eks. udvikling og ajourføring af databaser eller fælles websteder med generelle eller sektorspecifikke oplysninger om arbejds- og ansættelsesvilkår, som skal overholdes. **hvis Kommissionen konkluderer, at der er tale om et sådant behov, sikrer den passende finansiering.**

## Ændringsforslag 51

### Forslag til direktiv Artikel 9

#### *Kommissionens forslag*

1. Medlemsstaterne må kun indføre følgende administrative krav og kontrolforanstaltninger:

**d) en forpligtelse til at udpege en kontaktperson, der om nødvendigt kan forhandle på arbejdsgiverens vegne med de berørte arbejdsmarkedsparter i den medlemsstat, hvortil udstationering finder sted, i overensstemmelse med national lovgivning og praksis, i den periode, hvor**

#### *Ændringsforslag*

1. Medlemsstaterne må indføre **alle** administrative krav og kontrolforanstaltninger, **som de anser for nødvendige for den effektive håndhævelse af direktiv 96/71/EF og dette direktiv, herunder navnlig**

**a) en forpligtelse til at udpege en kontaktperson i værtsmedlemsstaten som det udstationerende selskabs repræsentant, som kan kontaktes af værtsmedlemsstatens kompetente myndigheder, og som har bemyndigelse til at modtage alle officielle meddelelser og**

*tjenesteydelserne leveres.*

c) en oversættelse af de i *litra b*) nævnte dokumenter *kan være berettiget, forudsat at dokumenterne ikke er usædvanligt lange og at de foreligger i form af standardiserede formularer*

a) en forpligtelse for en tjenesteyder, der er etableret i en anden medlemsstat, til at afgive en simpel erklæring til de ansvarlige nationale myndigheder senest *ved* starten af tjenesteydelsen, idet erklæringen *kun må vedrøre* tjenesteyderens identitet, *tilstedeværelse af en eller flere tydeligt identificerbare* udstationerede arbejdstagere, deres forventede antal, *forventet varighed af deres udstationering og deres placering* samt de tjenesteydelser, udstationeringen vedrører

*dokumenter, og som også er bemyndiget til om nødvendigt på arbejdsgiverens vegne at forhandle og indgå bindende aftaler med de berørte arbejdsmarkedsparter i værtsmedlemsstaten i overensstemmelse med national lovgivning og praksis i den periode, hvor tjenesteydelsen leveres.*

*b) foranstaltninger til bekæmpelse af sort arbejde*

c) en oversættelse af de i *stk. 2* nævnte dokumenter *til et af Unionens officielle sprog, som også er et officielt sprog i værtsmedlemsstaten*

*2. Uden at det berører stk. 1, indfører medlemsstaterne følgende administrative krav og kontrolforanstaltninger:*

a) en forpligtelse for en tjenesteyder, der er etableret i en anden medlemsstat, til at afgive en simpel erklæring til de ansvarlige nationale myndigheder *seneste fem dage inden* starten af tjenesteydelsen *på et af Unionens officielle sprog, der også er et officielt sprog i værtsmedlemsstaten, eller på et andet sprog, hvis det accepteres af værtsmedlemsstaten*, idet erklæringen *navnlig omfatter* tjenesteyderens identitet, *det forventede antal af* udstationerede arbejdstagere *og deres personlige identitetsoplysninger, hvor de anvendes, den udpegede kontaktperson som beskrevet i stk. 1, litra a, begyndelsen og den forventede varighed og stedet, hvor tjenesteydelsen skal leveres*, samt de tjenesteydelser, udstationeringen vedrører *denne erklæring skal angive, at tjenesteyderen er blevet gjort opmærksom på de gældende minimumsbestemmelser for arbejdsvilkår i værtsmedlemsstaten og er parat til at overholde dem i overensstemmelse med artikel 3 i direktiv 96/71/EF*

*en tjenesteyder, der er etableret i en anden medlemsstat, skal straks underrette de kompetente myndigheder i værtsmedlemsstaten om samtlige*

b) en forpligtelse til at have eller tilgængeliggøre og/eller opbevare kopier i papirform eller elektronisk form af ansættelseskontrakten (eller et tilsvarende dokument som omhandlet i direktiv 91/533, herunder, hvor det er passende eller relevant, de supplerende oplysninger, der er omhandlet i artikel 4 i nævnte direktiv), lønsedler, arbejdssedler og bevis for betaling af lønninger eller kopier af tilsvarende dokumenter under udstationeringen på et tilgængeligt og klart defineret sted på dens område, såsom arbejdspladsen eller byggepladsen eller for mobile arbejdstagere i transportsektoren udgangsbasen eller det køretøj, med hvilket tjenesteydelsen leveres

*ændringer af de oplysninger, der er indeholdt i erklæringen, inden eller under leveringen af tjenesteydelsen*

*b) en forpligtelse til på et tilgængeligt og klart defineret sted såsom arbejdspladsen eller byggepladsen eller for mobile arbejdstagere i transportsektoren udgangsbasen i værtsmedlemsstaten eller det køretøj, med hvilket tjenesteydelsen leveres, gennem hele udstationeringsperioden at opbevare kopier på papir eller i elektronisk form af følgende dokumenter:*

- bevis for den udstationerede arbejdstagers identitet*
- ansættelseskontrakten (eller et tilsvarende dokument, der angiver ansættelsesvilkår, såsom et dokument i henhold til direktiv 91/533, herunder, hvor det er passende eller relevant, de supplerende oplysninger, der er omhandlet i artikel 4 i nævnte direktiv)*
- lønsedler og bevis på, at der er udbetalt lønninger*
- arbejdssedler*
- dokumentation for social sikring som omhandlet i forordning (EF) nr. 883/2004 (f.eks. A1-attesten)*
- for tredjelandes statsborgere arbejds- og opholdstilladelse i etableringsmedlemsstaten eller kopier af tilsvarende dokumenter, de er udstedt i henhold til etableringsmedlemsstatens nationale lovgivning*
- en vurdering i henhold til direktiv 89/391/EF af sundheds- og sikkerhedsrisikoen på arbejdspladsen*

**Disse dokumenter skal også opbevares eller gøres tilgængelige i en periode på mindst to år efter udstationeringsperioden.**

2. Medlemsstaterne sikrer, at procedurer og formaliteter vedrørende udstationering af arbejdstagere let kan gennemføres af virksomhederne på afstand og ad elektronisk vej så vidt muligt.

3. Senest tre år efter **den i artikel 20 nævnte dato tages nødvendigheden og hensigtsmæssigheden** af de nationale kontrolforanstaltninger op til revision på baggrund af erfaringerne med og effektiviteten af systemet med samarbejde og udveksling af oplysninger, udviklingen af mere ensartede, standardiserede dokumenter, fastlæggelsen af fælles principper og standarder for tilsyn på området udstationering af arbejdstagere såvel som den teknologiske udvikling med henblik på at foreslå eventuelt nødvendige ændringer.

3. Medlemsstaterne sikrer, at procedurer og formaliteter vedrørende udstationering af arbejdstagere kan gennemføres af virksomhederne på afstand og ad elektronisk vej så vidt muligt.

4. Senest tre år efter ...\* **tager Kommissionen effektiviteten** af de nationale kontrolforanstaltninger **og deres anvendelse** op til revision på baggrund af erfaringerne med og effektiviteten af systemet med samarbejde og udveksling af oplysninger, udviklingen af mere ensartede, standardiserede dokumenter, fastlæggelsen af fælles principper og standarder for tilsyn på området udstationering af arbejdstagere såvel som den teknologiske udvikling med henblik på at foreslå eventuelt nødvendige ændringer.

**\* EUT: Indsæt venligst datoen to år efter dette direktivs ikrafttræden.**

## Ændringsforslag 52

### Forslag til direktiv Artikel 10

#### *Kommissionens forslag*

##### Tilsyn

1. Medlemsstaterne sørger for passende kontrol- og overvågningsmekanismer, og at der foretages effektivt og tilstrækkeligt tilsyn på deres område for at kontrollere og overvåge, at bestemmelserne i direktiv 96/71/EF overholdes, og sikre, at det anvendes og håndhæves korrekt. Tilsynet baseres **først og fremmest** på en risikovurdering, som udarbejdes regelmæssigt af de kompetente myndigheder. Risikovurderingen skal identificere de erhvervssektorer, hvor der anvendes flest udstationerede arbejdstagere

#### *Ændringsforslag*

##### **Kontrol og tilsyn**

1. Medlemsstaterne sørger for, **at der er indført** passende **og effektive** kontrol- og overvågningsmekanismer, og at der foretages effektivt og tilstrækkeligt tilsyn på deres område for at kontrollere og overvåge, at bestemmelserne i direktiv 96/71/EF **og i dette direktiv** overholdes, og sikre, at **de** anvendes og håndhæves korrekt, **og at sort arbejde bekæmpes**. Tilsynet **kan først og fremmest** baseres på en risikovurdering, som udarbejdes regelmæssigt af de kompetente myndigheder. Risikovurderingen **kan**

med henblik på udførelse af tjenesteydelser på deres område. I forbindelse med en sådan risikovurdering skal der tages hensyn til gennemførelsen af store infrastrukturprojekter, særlige problemer og behov i bestemte sektorer, tidligere overtrædelser samt sårbarheden hos bestemte grupper af arbejdstagere.

2. Medlemsstaterne sikrer, at tilsyn og kontrol af overholdelsen af direktiv 96/71/EF ikke er diskriminerende og/eller uforholdsmæssige.

3. Hvis der under tilsyn og på baggrund af *kriterierne i* artikel 3 er behov for oplysninger, handler *den medlemsstat, hvor tjenesteydelsen udføres*, og etableringsmedlemsstaten i overensstemmelse med reglerne om administrativt samarbejde, *dvs. at* de kompetente myndigheder samarbejder i henhold til de regler og principper, der er fastsat i artikel 6 og 7.

4. I medlemsstater, hvor fastsættelsen af arbejds- og ansættelsesvilkår for udstationerede arbejdstagere, jf. artikel 3 i direktiv 96/71/EF, særlig mindsteløn og arbejdstid, i overensstemmelse med national lovgivning og praksis foretages af arbejdsmarkedets parter, kan disse parter på et passende niveau og på de betingelser, der er fastsat af medlemsstaterne, også overvåge anvendelsen af de relevante arbejds- og ansættelsesvilkår for udstationerede arbejdstagere, *forudsat at en tilstrækkelig grad af beskyttelse svarende til den, der følger af direktiv 96/71/EF og nærværende direktiv, er*

identificere de erhvervssektorer, hvor der anvendes flest udstationerede arbejdstagere med henblik på udførelse af tjenesteydelser på deres område. I forbindelse med en sådan risikovurdering *kan* der *navnlig* tages hensyn til gennemførelsen af store infrastrukturprojekter, *det, at der findes lange kæder af underleverandører*, særlige problemer og behov i bestemte sektorer, tidligere overtrædelser samt sårbarheden hos bestemte grupper af arbejdstagere.

2. Medlemsstaterne sikrer, at tilsyn og kontrol af overholdelsen af *dette direktiv og* direktiv 96/71/EF ikke er diskriminerende og/eller uforholdsmæssige *og afsætter de nødvendige ressourcer til dette tilsyn og denne kontrol. Den kompetente myndighed forelægger i overensstemmelse med sin egen praksis den virksomhed, som er underlagt tilsyn eller kontrol, et dokument som opfølgning på tilsynet eller kontrollen, der indeholder alle relevante oplysninger.*

3. Hvis der under tilsyn og på baggrund af artikel 3 *i dette direktiv* er behov for oplysninger, handler *værtsmedlemsstaten* og etableringsmedlemsstaten i overensstemmelse med reglerne om administrativt samarbejde. De kompetente myndigheder samarbejder i henhold til de regler og principper, der er fastlagt i artikel 6 og 7 *i dette direktiv.*

4. I medlemsstater, hvor fastsættelsen af arbejds- og ansættelsesvilkår for udstationerede arbejdstagere, jf. artikel 3 i direktiv 96/71/EF, særlig mindsteløn og arbejdstid, i overensstemmelse med national lovgivning og praksis foretages af arbejdsmarkedets parter, kan disse parter på et passende niveau og på de betingelser, der er fastsat af medlemsstaterne, også overvåge anvendelsen af de relevante arbejds- og ansættelsesvilkår for udstationerede arbejdstagere *i overensstemmelse med de gældende nationale lovgivningsbestemmelser, forudsat at der er givet behørig*

*garanteret.*

5. Medlemsstater, hvor arbejdstilsynene ikke har nogen kompetence, når det gælder kontrol og overvågning af arbejds- og/eller ansættelsesvilkår for udstationerede arbejdstagere, kan undtagelsesvis efter høring af arbejdsmarkedets parter på nationalt plan etablere eller opretholde **ordninger**, der garanterer overholdelse af disse arbejds- og ansættelsesvilkår, forudsat at **ordningerne giver de berørte personer en passende grad af beskyttelse svarende til den, der følger af direktiv 96/71/EF og nærværende direktiv.**

**meddelelse om disse arbejds- og ansættelsesvilkår, jf. artikel 5 i dette direktiv.**

5. Medlemsstater, hvor arbejdstilsynene ikke har nogen kompetence, når det gælder kontrol og overvågning af arbejds- og/eller ansættelsesvilkår for udstationerede arbejdstagere, kan undtagelsesvis efter høring af arbejdsmarkedets parter på nationalt plan etablere, **ændre** eller opretholde **procedurer og mekanismer**, der garanterer overholdelse af disse arbejds- og ansættelsesvilkår, forudsat at **de ikke er diskriminerende eller uforholdsmæssige som angivet i artikel 10, stk. 2, i dette direktiv.**

## Ændringsforslag 53

### Forslag til direktiv Artikel 11

#### *Kommissionens forslag*

Med henblik på håndhævelse af forpligtelserne i medfør af **artikel 6 i direktiv 96/71/EF og nærværende direktiv** sikrer medlemsstaterne, at der findes effektive ordninger, som udstationerede arbejdstagere kan anvende til at indgive direkte klager over deres arbejdsgivere, og at de har ret til at indlede retslige eller administrative procedurer, også i den medlemsstat, på hvis område arbejdstagerne er eller var udstationeret, hvis arbejdstagerne mener, at de har lidt tab eller skade som følge af en manglende overholdelse af gældende regler, også efter at det forhold, under hvilke den manglende overholdelse angiveligt har fundet sted, er ophørt.

2. Stk. 1 berører ikke retternes kompetence i medlemsstaterne som fastlagt i bl.a. de relevante EU-retlige instrumenter og/eller internationale konventioner.

3. Medlemsstaterne sikrer, at fagforeninger og andre tredjeparter, f.eks. foreninger,

#### *Ændringsforslag*

1. Med henblik på håndhævelse af forpligtelserne i medfør af nærværende direktiv **og direktiv 96/71/EF** sikrer medlemsstaterne, at der findes effektive ordninger, som udstationerede arbejdstagere kan anvende til at indgive direkte klager over deres arbejdsgivere, og at de har ret til at indlede retslige eller administrative procedurer, også i den medlemsstat, på hvis område arbejdstagerne er eller var udstationeret, hvis arbejdstagerne mener, at de har lidt tab eller skade som følge af en manglende overholdelse af gældende regler, også efter at det forhold, under hvilke den manglende overholdelse angiveligt har fundet sted, er ophørt.

2. Stk. 1 berører ikke retternes kompetence i medlemsstaterne som fastlagt i bl.a. de relevante EU-retlige instrumenter og/eller internationale konventioner.

3. Medlemsstaterne sikrer, at fagforeninger og andre tredjeparter, f.eks. foreninger,

organisationer og andre juridiske enheder, der i overensstemmelse med kriterierne i deres nationale lovgivning har en legitim interesse i at sikre, at bestemmelserne i dette direktiv overholdes, er berettigede til – på vegne af eller til støtte for den udstationerede arbejdstager eller dennes arbejdsgiver og med dennes godkendelse – at indtræde som part i klagen til retslige eller administrative instanser med henblik på gennemførelse af dette direktiv og/eller håndhævelse af forpligtelserne i dette direktiv.

4. Stk. 1 og 3 berører ikke nationale bestemmelser vedrørende forældelses- eller tidsfrister for lignende sagsanlæg og ej heller anvendelsen af nationale procesregler vedrørende repræsentation og forsvar i retten.

5. Medlemsstaterne sørger for, at de nødvendige ordninger indføres for at sikre, at udstationerede arbejdstagere kan modtage

a) løntilgodehavender i henhold til de gældende arbejds- og ansættelsesvilkår, der er omhandlet i artikel 3 i direktiv 96/71/EF

b) godtgørelse for uforholdsmæssigt store omkostninger i forhold til nettovederlaget eller til kvaliteten af den bolig, der stilles til rådighed af arbejdsgiveren, og hvortil

organisationer og andre juridiske enheder, der i overensstemmelse med kriterierne i deres nationale lovgivning har en legitim interesse i at sikre, at bestemmelserne i dette direktiv **og i direktiv 96/71/EF** overholdes, er berettigede til - på vegne af eller til støtte for den udstationerede arbejdstager eller dennes arbejdsgiver - at indtræde som part i klagen til retslige eller administrative instanser med henblik på gennemførelse af dette direktiv **og direktiv 96/71/EF** og/eller håndhævelse af forpligtelserne i dette direktiv **og direktiv 96/71/EF**.

Stk. 1 og 3 berører ikke nationale bestemmelser vedrørende forældelses- eller tidsfrister for lignende sagsanlæg og ej heller anvendelsen af nationale procesregler vedrørende repræsentation og forsvar i retten. **Medlemsstaterne skal dog fastsætte en periode på mindst seks måneder til at anmelde en fordring i henhold til nationale forskrifter.**

**4a. Udstationerede arbejdstagere, som indleder retslige eller administrative skridt jf. artikel 11, stk. 1, må ikke udsættes for ugunstig behandling fra arbejdsgiverens side. Medlemsstaterne skal også i henhold til national lovgivning fastsætte de betingelser, hvorunder varigheden af opholdstilladelsen for udstationerede arbejdstagere fra tredjelande kan forlænges, indtil disse procedurer er afsluttet.**

5. Medlemsstaterne sørger for, at de nødvendige ordninger indføres for at sikre, at udstationerede arbejdstagere **eller tredjeparter, der handler med deres godkendelse og på deres vegne, kan gøre krav på, og at udstationerede arbejdstagere** kan modtage

a) løntilgodehavender i henhold til de gældende arbejds- og ansættelsesvilkår, der er omhandlet i artikel 3 i direktiv 96/71/EF

b) godtgørelse for uforholdsmæssigt store omkostninger i forhold til nettovederlaget eller til kvaliteten af den bolig, der stilles til rådighed af arbejdsgiveren, og hvortil

der er tilbageholdt eller fradraget et beløb i vederlaget.

Dette stykke finder også anvendelse i tilfælde, hvor de udstationerede arbejdstagere er vendt tilbage fra den medlemsstat, hvor de var udstationeret.

## Ændringsforslag 54

### Forslag til direktiv Artikel 12

#### *Kommissionens forslag*

Underentreprise – *solidarisk hæftelse*

***1. Med hensyn til de bygge- og anlægsaktiviteter, der er omhandlet i bilaget til direktiv 96/71/EF, sikrer medlemsstaterne for alle de udstationeringssituationer, der er omfattet af artikel 1, stk. 3, i direktiv 96/71/EF, på en ikkediskriminerende måde i forhold til beskyttelsen af de tilsvarende rettigheder for ansatte hos direkte underkontrahenter, som er etableret på deres område, at den kontrahent, som arbejdsgiveren (tjenesteyder, vikarbureau eller arbejdsformidlingskontor) er direkte underkontrahent til, sammen med eller i stedet for arbejdsgiveren, kan holdes ansvarlig af den udstationerede arbejdstager og/eller fælles fonde eller***

der er tilbageholdt eller fradraget et beløb i vederlaget.

***c) efterbetaling eller tilbagebetaling af skat eller socialsikringsbidrag, der uretmæssigt er blevet tilbageholdt i arbejdstagerens løn. Medlemsstaterne sikrer også, at der er indført de nødvendige mekanismer, der sikrer betaling af skatter, socialsikringsbidrag og bidrag, der skal betales til arbejdsmarkedsparters fælles kasser eller institutioner.***

Dette stykke finder også anvendelse i tilfælde, hvor de udstationerede arbejdstagere er vendt tilbage fra den medlemsstat, hvor de var udstationeret, ***og for de udstationerede arbejdstagere, der i overensstemmelse med artikel 3, stk. 3b, i dette direktiv er blevet identificeret som værende erklæret som selvstændige erhvervsdrivende på falsk grundlag.***

#### *Ændringsforslag*

Underentreprise



*arbejdsmarkedsinstitutioner for manglende betaling af følgende:*

*a) nettoløntilgodehavender svarende til mindsteløn og/eller bidrag til fælles fonde eller arbejdsmarkedsinstitutioner, hvis de er omfattet af artikel 3, stk. 1, i direktiv 96/71/EF*

*b) efterbetaling eller tilbagebetaling af uretmæssigt tilbageholdt skat eller socialsikringsbidrag.*

*Det ansvar, der er omhandlet i dette stykke, er begrænset til de rettigheder, arbejdstagerne har erhvervet som led i det kontraktlige forhold mellem kontrahenten og dennes underkontrahent.*

*2. Medlemsstaterne fastsætter, at en kontrahent, der har opfyldt kravene om nødvendig omhu, ikke holdes ansvarlig efter stk. 1. Sådanne ordninger skal anvendes på en gennemsigtig, ikkediskriminerende og forholdsmæssigt afpasset måde. De kan indebære forebyggende foranstaltninger truffet af kontrahenten vedrørende forelæggelse af beviser fra underkontrahenten for de udstationerede arbejdstageres overordnede arbejdsvilkår, jf. artikel 3, stk. 1, i direktiv 96/71/EF, herunder lønsedler og udbetaling af løn, overholdelse af forpligtelserne vedrørende social sikring og/eller skat i etableringsmedlemsstaten samt overholdelse af de regler, der gælder for udstationering af arbejdstagere.*

*3. Medlemsstaterne kan i overensstemmelse med EU-retten indføre strengere ansvarsregler i deres nationale ret, hvilket skal ske på en ikkediskriminerende og forholdsmæssigt afpasset måde med hensyn til anvendelsesområdet for og omfanget af underkontrahenters ansvar.*

*1. medlemsstaterne træffer foranstaltninger på et ikkediskriminerende grundlag for at sikre, at en virksomhed, der pålægger en anden virksomhed direkte eller indirekte at levere tjenesteydelser på førstnævntes vegne, kan holdes ansvarlig foruden eller i stedet for en hvilken som helst underkontrahent for rettigheder, der tilkommer ansatte, og/eller socialsikringsbidrag til fælles kasser eller institutioner for arbejdsmarkedsparter.*

*Det ansvar, der er omhandlet i dette stykke, er begrænset til de rettigheder, arbejdstagerne har erhvervet som led i det kontraktlige forhold mellem kontrahenten og dennes underkontrahenter.*

*2. Stk. 1 berører ikke strengere ansvarsregler under medlemsstaternes nationale lovgivning.*

*Medlemsstaterne kan også i overensstemmelse med EU-retten indføre et sådant ansvar i andre sektorer end dem, der er omfattet af bilaget til direktiv 96/71/EF. Medlemsstaterne kan i disse tilfælde fastsætte, at en kontrahent, der har opfyldt kravene om nødvendig omhu i henhold til national ret, ikke holdes ansvarlig.*

*4. Senest tre år efter den i artikel 20 nævnte dato foretager Kommissionen i samråd med medlemsstaterne og arbejdsmarkedets parter på EU-plan en vurdering af anvendelsen af denne artikel med henblik på at foreslå eventuelt nødvendige ændringer.*

## Ændringsforslag 55

### Forslag til direktiv Artikel 13

#### *Kommissionens forslag*

1. Uden at de midler, der er indført eller kan indføres i EU-lovgivningen, derved tilsidesættes, finder principperne om gensidig bistand og anerkendelse samt de foranstaltninger og procedurer, der er fastsat i *denne artikel*, anvendelse ved fuldbyrdelse på tværs af grænserne af administrative sanktioner og bøder for manglende overholdelse af de gældende regler i en medlemsstat, som er pålagt en tjenesteyder, der er etableret i en anden medlemsstat.

2. Den bistandssøgende myndighed kan i overensstemmelse med gældende love, bestemmelser og administrativ praksis i sin egen medlemsstat anmode den kompetente myndighed i en anden medlemsstat om at inddrive en bøde eller sanktion eller meddele en afgørelse vedrørende en bøde eller en sanktion, *for så vidt de relevante love, bestemmelser og den administrative praksis, der gælder i den bistandssøgte myndigheds medlemsstat, tillader det for*

#### *Ændringsforslag*

1. Uden at de midler, der er indført eller kan indføres i EU-lovgivningen, derved tilsidesættes, finder principperne om gensidig bistand og anerkendelse samt de foranstaltninger og procedurer, der er fastsat i *dette kapitel*, anvendelse ved fuldbyrdelse på tværs af grænserne af *finansielle* administrative sanktioner og/eller bøder for manglende overholdelse af de gældende regler *i direktiv 96/71/EF* i en medlemsstat, som er pålagt en tjenesteyder, der er etableret i en anden medlemsstat.

2. Den bistandssøgende myndighed kan i overensstemmelse med gældende love, bestemmelser og administrativ praksis i sin egen medlemsstat anmode den kompetente myndighed i en anden medlemsstat om at inddrive en bøde eller sanktion *eller socialsikringsbidrag med tilbagevirkende kraft i overensstemmelse med forordning 987/2009* eller meddele en tilsvarende afgørelse vedrørende en bøde eller sanktion *eller betaling af socialsikringsbidrag med*

### ***lignende fordringer eller afgørelser.***

Den kompetente myndighed i den bistandssøgende medlemsstat sikrer, at anmodningen om inddrivelse af en bøde eller sanktion eller meddelelse af en afgørelse vedrørende en bøde eller en sanktion finder sted i overensstemmelse med de gældende regler i den pågældende medlemsstat, mens den kompetente bistandssøgte myndighed påser, at inddrivelse eller meddelelse i den bistandssøgte medlemsstat foretages i overensstemmelse med gældende nationale love, bestemmelser og administrative praksisser i sidstnævnte.

Den bistandssøgende myndighed må ikke fremsætte en anmodning om inddrivelse af en bøde eller sanktion eller meddelelse af en afgørelse om en bøde eller en sanktion, hvis og så længe den pågældende bøde eller sanktion og den underliggende fordring og/eller den akt, der hjemler ret til fuldbyrdelse i den bistandssøgende medlemsstat, anfægtes i denne medlemsstat.

### ***tilbagevirkende kraft.***

Den kompetente myndighed i den bistandssøgende medlemsstat sikrer, at anmodningen om inddrivelse af en bøde eller sanktion eller meddelelse af en afgørelse vedrørende en bøde eller en sanktion finder sted i overensstemmelse med de gældende regler i den pågældende medlemsstat, mens den kompetente bistandssøgte myndighed påser, at inddrivelse eller meddelelse i den bistandssøgte medlemsstat ***anerkendes, uden at det kræver yderligere formaliteter, og*** foretages i overensstemmelse med gældende nationale love, bestemmelser og administrative praksisser i sidstnævnte, ***som gælder for de samme eller tilsvarende fordringer.***

Den bistandssøgende myndighed må ikke fremsætte en anmodning om inddrivelse af en bøde eller sanktion eller meddelelse af en afgørelse om en bøde eller en sanktion, hvis og så længe den pågældende bøde eller sanktion og den underliggende fordring og/eller den akt, der hjemler ret til fuldbyrdelse i den bistandssøgende medlemsstat, anfægtes i denne medlemsstat ***i henhold til dens nationale lovgivning og praksis.***

***Hvis det viser sig, at tjenesteudbyderen rent faktisk ikke er etableret i den angivne etableringsmedlemsstat, eller at adresse eller øvrige oplysninger om virksomheden er ukorrekte, skal de ansvarlige myndigheder ikke afslutte proceduren af formale grunde men yderligere undersøge sagen for at fastslå den fysiske eller juridiske persons identitet, som var ansvarlig for udstationeringen.***

## **Ændringsforslag 56**

### **Forslag til direktiv Artikel 14**

## Kommissionens forslag

1. På den bistandssøgende myndigheds anmodning om inddrivelse af en bøde eller en sanktion eller meddelelse af en afgørelse om en bøde eller en sanktion, formidler den bistandssøgte myndighed oplysninger og gensidig bistand, som kan være nyttige for den bistandssøgende myndighed ved inddrivelse af en bøde og/eller sanktion samt, så vidt muligt, for den underliggende fordring.

I anmodningen om oplysninger vedrørende inddrivelse af sanktioner eller bøder samt meddelelse af en afgørelse om sådanne spørgsmål angives som minimum

- a) navn og kendt adresse på adressaten samt alle andre relevante data eller oplysninger til identifikation af vedkommende
- b) formål med meddelelsen eller anmodningen om inddrivelse, periode for gennemførelse heraf og datoer af relevans for fuldbyrdelsesprocessen
- c) en beskrivelse af arten og størrelsen af bøden eller sanktionen samt den underliggende fordring, for hvilken anmodningen fremsættes, og dens forskellige dele
- d) alle andre relevante oplysninger eller dokumenter, herunder retslige, vedrørende fordringen, bøden eller sanktionen og
- e) navn, adresse og andre kontaktoplysninger vedrørende den kompetente myndighed, der er ansvarlig for vurdering af bøden og/eller sanktionen, og, hvis der ikke er tale om den samme, den kompetente instans, hvor der kan indhentes yderligere oplysninger om bøden eller sanktionen eller mulighederne for at anfægte betalingspligten eller beslutningen om at pålægge den.

2. Med henblik på inddrivelse af en bøde eller sanktion eller meddelelse af en afgørelse om en bøde eller en sanktion i

## Ændringsforslag

1. På den bistandssøgende myndigheds anmodning om inddrivelse af en bøde eller en sanktion eller meddelelse af en afgørelse om en bøde eller en sanktion, formidler den bistandssøgte myndighed **uførtøvet** oplysninger og gensidig bistand, **der anmodes om, og** som kan være nyttige for den bistandssøgende myndighed ved inddrivelse af en bøde og/eller sanktion samt, så vidt muligt, for den underliggende fordring.

I anmodningen om oplysninger vedrørende inddrivelse af sanktioner eller bøder samt meddelelse af en afgørelse om sådanne spørgsmål angives som minimum

- a) navn og kendt adresse på adressaten samt alle andre relevante data eller oplysninger til identifikation af vedkommende
- b) formål med meddelelsen eller anmodningen om inddrivelse, periode for gennemførelse heraf og datoer af relevans for fuldbyrdelsesprocessen
- c) en beskrivelse af arten og størrelsen af bøden eller sanktionen samt den underliggende fordring, for hvilken anmodningen fremsættes, og dens forskellige dele
- d) alle andre relevante oplysninger eller dokumenter, herunder retslige, vedrørende fordringen, bøden eller sanktionen og
- e) navn, adresse og andre kontaktoplysninger vedrørende den kompetente myndighed, der er ansvarlig for vurdering af bøden og/eller sanktionen, og, hvis der ikke er tale om den samme, den kompetente instans, hvor der kan indhentes yderligere oplysninger om bøden eller sanktionen eller mulighederne for at anfægte betalingspligten eller beslutningen om at pålægge den.

2. Med henblik på inddrivelse af en bøde eller sanktion **eller betaling af socialsikringsbidrag med tilbagevirkende**

den bistandssøgte medlemsstat behandles en bøde eller sanktion, for hvilken der er fremsat anmodning om inddrivelse eller meddelelse, som en bøde eller sanktion i den bistandssøgte medlemsstat.

3. Den bistandssøgte myndighed giver straks den bistandssøgende myndighed underretning om, hvorvidt anmodningen om meddelelse eller inddrivelse er blevet efterkommet, og især om, på hvilken dato akten eller afgørelsen er blevet fremsendt til eller meddelt adressaten.

Den bistandssøgte myndighed underretter ligeledes den bistandssøgende myndighed om grundene til, at en anmodning om oplysninger, inddrivelse eller meddelelse ikke kan efterkommes.

*kraft* eller meddelelse af en afgørelse om en bøde eller en sanktion *eller betaling af socialsikringsbidrag med tilbagevirkende kraft* i den bistandssøgte medlemsstat behandles en bøde eller sanktion *eller betaling af socialsikringsbidrag med tilbagevirkende kraft*, for hvilken der er fremsat anmodning om inddrivelse eller meddelelse, som en bøde eller sanktion i den bistandssøgte medlemsstat.

3. Den bistandssøgte myndighed giver straks den bistandssøgende myndighed underretning om, hvorvidt anmodningen om *information*, meddelelse eller inddrivelse er blevet efterkommet, og især om, på hvilken dato akten eller afgørelsen er blevet fremsendt til eller meddelt adressaten. *Dette gælder også, hvis der er væsentlige hindringer for, at anmodningen kan behandles effektivt.*

Den bistandssøgte myndighed underretter ligeledes den bistandssøgende myndighed om grundene til, at en anmodning om oplysninger, inddrivelse eller meddelelse ikke kan efterkommes.

*3a. Bestemmelserne om inddrivelse af bøder eller sanktioner finder også anvendelse på bøder, der er pålagt som en del af nationale domstoles eksigible afgørelser, og sådanne afgørelser, der er et resultat af en forhandlingsprocedure mellem arbejdsmarkedets parter.*

## Ændringsforslag 57

### Forslag til direktiv Artikel 15

#### *Kommissionens forslag*

1. Hvis bøden, sanktionen og/eller den underliggende fordring anfægtes under inddrivelses- eller meddelelsesproceduren af den pågældende tjenesteyder eller en interesseret part, suspenderes den grænseoverskridende fuldbyrdsprocedure for bøden eller

#### *Ændringsforslag*

1. Hvis bøden, sanktionen og/eller den underliggende fordring anfægtes under inddrivelses- eller meddelelsesproceduren *i den bistandssøgende medlemsstat* af den pågældende tjenesteyder eller en interesseret part *i overensstemmelse med de regler, der finder anvendelse,*

sanktionen, indtil der foreligger en afgørelse fra den kompetente nationale myndighed om spørgsmålet.

Den bistandssøgende myndighed underretter straks den bistandssøgte myndighed om indsigelsen.

2. Tvister vedrørende de fuldbyrdelsesforanstaltninger, der træffes i den bistandssøgte medlemsstat, eller vedrørende gyldigheden af en meddelelse foretaget af en kompetent myndighed i den bistandssøgte medlemsstat indbringes for den kompetente instans eller retslige myndighed i denne medlemsstat i overensstemmelse med *den* gældende love og bestemmelser.

suspenderes den grænseoverskridende fuldbyrdelsesprocedure for bøden eller sanktionen, indtil der foreligger en afgørelse fra den kompetente nationale myndighed *i den bistandssøgende medlemsstat* om spørgsmålet.

Den bistandssøgende myndighed underretter straks den bistandssøgte myndighed om indsigelsen.

2. Tvister vedrørende de fuldbyrdelsesforanstaltninger, der træffes i den bistandssøgte medlemsstat, eller vedrørende gyldigheden af en meddelelse foretaget af en kompetent myndighed i den bistandssøgte medlemsstat indbringes for den kompetente instans eller retslige myndighed i denne medlemsstat i overensstemmelse med *de* gældende love og bestemmelser.

## Ændringsforslag 58

### Forslag til direktiv Artikel 16

#### *Kommissionens forslag*

1. *Den bistandssøgte myndighed fremsender de beløb til den bistandssøgende myndighed*, som er inddrevet i forbindelse med de bøder *eller sanktioner*, der er omhandlet i dette kapital.

*Den bistandssøgte myndighed kan hos den pågældende fysiske eller juridiske person inddrive beløb og tilbageholde alle omkostninger, som den afholder i forbindelse med inddrivelse af fordringen, i overensstemmelse med de love og administrative bestemmelser eller praksisser, der gælder for tilsvarende fordringer i den bistandssøgte medlemsstat.*

2. Medlemsstaterne må ikke afkræve hinanden godtgørelse af omkostninger i forbindelse med den gensidige bistand, som de yder hinanden i medfør af dette

#### *Ændringsforslag*

1. Beløb, som er inddrevet i forbindelse med de *sanktioner og/eller* bøder, der er omhandlet i dette kapital, *tilfalder den bistandssøgte myndighed.*

2. Medlemsstaterne må ikke afkræve hinanden godtgørelse af omkostninger i forbindelse med den gensidige bistand, som de yder hinanden i medfør af dette

direktiv eller som følge af dets anvendelse.

*Ved inddrivelser, der frembyder særlige vanskeligheder eller vedrører et meget stort beløb, kan den bistandssøgende og den bistandssøgte myndighed aftale særlige godtgørelsesregler for det eller de pågældende tilfælde.*

*3. Uanset stk. 2 forbliver den kompetente myndighed i den bistandssøgende medlemsstat ansvarlig over for den bistandssøgte medlemsstat for godtgørelse af eventuelle omkostninger og tab som følge af foranstaltninger, som erklæres ubegrundede, for så vidt angår bødens eller sanktionens indhold, gyldigheden af den af den bistandssøgende myndighed udstedte akt, der hjemler ret til fuldbyrdelse, og/eller eventuelle retsbevarende foranstaltninger truffet af den bistandssøgende myndighed.*

## Ændringsforslag 59

### Forslag til direktiv Artikel 16 a (ny)

*Kommissionens forslag*

direktiv eller som følge af dets anvendelse.

*Ændringsforslag*

### *Artikel 16a Gennemgang*

*16a. Senest tre år efter ...\* tager Kommissionen efter samråd med medlemsstaterne og navnlig på baggrund af erfaringerne med og effektiviteten af ordningen med grænseoverskridende håndhævelse af administrative sanktioner og/eller bøder anvendelsen af dette kapitel op til revision med henblik på at foreslå nødvendige ændringer eller tilpasninger, hvor det er relevant.*

*\* EUT: Indsæt venligst datoen to år efter dette direktivs ikrafttræden.*

## Ændringsforslag 60

## Forslag til direktiv Artikel 18

### *Kommissionens forslag*

1. Det administrative samarbejde og den gensidige bistand mellem de kompetente myndigheder i medlemsstaterne, jf. artikel 6 og 7, artikel 10, stk. 3, og artikel 13, 14 og 15, skal foregå gennem det informationssystem for det indre marked (IMI), der oprettes ved [henvisning til IMI-forordningen].

2. Medlemsstaterne kan **fortsat** anvende bilaterale ordninger for administrativt samarbejde mellem deres kompetente myndigheder, for så vidt angår anvendelse og overvågning af de arbejds- og ansættelsesvilkår, der finder anvendelse på udstationerede arbejdstagere, jf. artikel 3 i direktiv 96/71/EF, hvis ordningerne ikke forringer de berørte arbejdstageres og virksomheders rettigheder og forpligtelser.

3. I forbindelse med bilaterale **aftaler**, jf. stk. 2, **skal** medlemsstaternes kompetente myndigheder anvende IMI **så meget som** muligt. Har en kompetent myndighed i en af de berørte medlemsstater anvendt IMI, **skal** en eventuel påkrævet opfølgning under alle omstændigheder ske via IMI **frem for den eller de mekanismer, der er omhandlet i en sådan bilateral aftale, for så vidt angår administrativt samarbejde og gensidig bistand.**

## Ændringsforslag 61

### Forslag til direktiv Artikel 21 – stk. 1

### *Kommissionens forslag*

1. Senest **5** år efter udløbet af gennemførelsesfristen aflægger Kommissionen rapport til Europa-

### *Ændringsforslag*

1. Det administrative samarbejde og den gensidige bistand mellem de kompetente myndigheder i medlemsstaterne, jf. artikel 6 og 7, artikel 10, stk. 3, og artikel 13, 14 og 15, skal **så vidt muligt** foregå gennem det informationssystem for det indre marked (IMI), der oprettes ved [henvisning til IMI-forordningen] **samt gennem andre etablerede samarbejdsinstrumenter såsom bilaterale aftaler.**

2. Medlemsstaterne kan **frit** anvende **eksisterende og vedtage nye** bilaterale ordninger for administrativt samarbejde **og gensidig bistand** mellem deres kompetente myndigheder, for så vidt angår anvendelse og overvågning af de arbejds- og ansættelsesvilkår, der finder anvendelse på udstationerede arbejdstagere, jf. artikel 3 i direktiv 96/71/EF, hvis ordningerne ikke forringer de berørte arbejdstageres og virksomheders rettigheder og forpligtelser.

3. I forbindelse med bilaterale **ordninger**, jf. stk. 2, **kan** medlemsstaternes kompetente myndigheder anvende IMI, **hvor det er** muligt. Har en kompetent myndighed i en af de berørte medlemsstater anvendt IMI, **kan** en eventuel påkrævet opfølgning under alle omstændigheder **om muligt** ske via IMI.

### *Ændringsforslag*

1. Senest **tre** år efter udløbet af gennemførelsesfristen aflægger Kommissionen rapport til Europa-



Parlamentet, Rådet og Det Europæiske  
Økonomiske og Sociale Udvalg om  
gennemførelsen af dette direktiv, eventuelt  
ledsaget af passende forslag.

Parlamentet, Rådet og Det Europæiske  
Økonomiske og Sociale Udvalg om  
gennemførelsen af dette direktiv, eventuelt  
ledsaget af passende forslag.