



EUROPA-PARLAMENTET

2009 - 2014

Mødedokument

A7-0249/2013

4.7.2013

*****I**

BETÆNKNING

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om håndhævelse af direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser
(COM(2012)0131 – C7-0086/2012 – 2012/0061(COD))

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

Ordfører: Danuta Jazłowiecka

Tegnforklaring

- * Høringsprocedure
- *** Godkendelsesprocedure
- ***I Almindelig lovgivningsprocedure (førstebehandling)
- ***II Almindelig lovgivningsprocedure (andenbehandling)
- ***III Almindelig lovgivningsprocedure (tredjebehandling)

(Proceduren afhænger af, hvilket retsgrundlag der er valgt i udkastet til retsakt)

Ændringsforslag til et udkast til retsakt

I Parlamentets ændringsforslag er ændringer i udkastet til retsakt markeret med ***fede typer og kursiv***. *Kursivering uden fede typer* er en oplysning til de tekniske tjenestegrene, som vedrører elementer i udkastet til retsakt, der foreslås rettet ved affattelsen af den endelige tekst (f.eks. materielle fejl eller manglende tekst i en sprogversion). De foreslåede rettelser skal godkendes af de berørte tekniske tjenestegrene.

Informationsblokken til ethvert ændringsforslag, der angår en eksisterende retsakt, som udkastet til retsakt har til formål at ændre, indeholder en tredje og en fjerde linje, hvori det er anført, hvilken eksisterende retsakt og hvilken bestemmelse heri der er berørt. Passager fra en bestemmelse i en eksisterende retsakt, som ikke er medtaget i udkastet til retsakt, men som Parlamentet ønsker at ændre, er markeret med ***fede typer***. Hvis Parlamentet ønsker, at tekst i sådanne passager skal udgå, er dette markeret med [...].

INDHOLD

	Side
FORSLAG TIL EUROPA-PARLAMENTETS LOVGIVNINGSMÆSSIGE BESLUTNING	5
BEGRUNDELSE	56
UDTALELSE FRA UDVALGET OM DET INDRE MARKED OG FORBRUGERBESKYTTELSE	59
UDTALELSE FRA RETSUDVALGET	98
PROCEDURE	120

FORSLAG TIL EUROPA-PARLAMENTETS LOVGIVNINGSMÆSSIGE BESLUTNING

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om håndhævelse af direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser (COM(2012)0131 – C7-0086/2012 – 2012/0061(COD))

(Almindelig lovgivningsprocedure: førstebehandling)

Europa-Parlamentet,

- der henviser til Kommissionens forslag til Europa-Parlamentet og Rådet (COM(2012)0131),
 - der henviser til artikel 294, stk. 2, og artikel 53, stk. 1, og 62 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde, på grundlag af hvilke Kommissionen har forelagt forslaget for Parlamentet (C7-0086/2012),
 - der henviser til artikel 294, stk. 3, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,
 - der henviser til udtalelse af 19. september 2012 fra Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg¹,
 - der henviser til forretningsordenens artikel 55,
 - der henviser til betænkning fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender og udtalelser fra Udvalget om det Indre Marked og Forbrugerbeskyttelse og Retsudvalget (A7-0249/2013),
1. vedtager nedenstående holdning ved førstebehandling;
 - 2.. anmoder om fornyet forelæggelse, hvis Kommissionen agter at ændre sit forslag i væsentlig grad eller erstatte det med en anden tekst;
 - 3.. pålægger sin formand at sende Parlamentets holdning til Rådet og Kommissionen samt til de nationale parlamenter.

¹ EFT C 351 af 15.11.2012, s. 61.

Ændringsforslag 1

Forslag til direktiv Henvisning 1 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

under henvisning til Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder,

Ændringsforslag 2

Forslag til direktiv Betragtning 2

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(2) Arbejdskraftens frie bevægelighed giver enhver EU-borger ret til frit at flytte til andre medlemsstater for at arbejde og bo der til dette formål og beskytter dem mod forskelsbehandling for så vidt angår beskæftigelse, aflønning og andre arbejdsvilkår i forhold til den pågældende medlemsstats statsborgere. Den skal holdes adskilt fra den frie udveksling af tjenesteydelser, hvorefter virksomheder har ret til at udføre tjenesteydelser i en anden medlemsstat, hvortil de midlertidigt kan sende ("udstationere") deres egne arbejdstagere for at udføre det arbejde, der skal til for dér at udføre de pågældende tjenesteydelser.

(2) Den frie udveksling af tjenesteydelser indbefatter virksomheders ret til at udføre tjenesteydelser i en anden medlemsstat, hvortil de midlertidigt kan sende ("udstationere") deres egne arbejdstagere for at udføre det arbejde, der skal til for dér at udføre de pågældende tjenesteydelser. Med hensyn til udstationering af arbejdstagere er det nødvendigt at holde denne ret adskilt fra arbejdskraftens frie bevægelighed, der giver enhver EU-borger ret til frit at flytte til andre medlemsstater for at arbejde og bo der til dette formål og beskytter dem mod forskelsbehandling for så vidt angår beskæftigelse, aflønning og andre arbejdsvilkår i forhold til den pågældende medlemsstats statsborgere.

Ændringsforslag 3

Forslag til direktiv Betragtning 3 b (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(3b) For at sikre overensstemmelse med direktiv 96/71/EF uden at pålægge tjenesteyderne unødvendig administrativ byrde er det væsentligt, at de faktuelle elementer, som der henvises til i bestemmelserne om forebyggelse af misbrug og omgåelse i dette direktiv betragtes som vejledende og ikkeudtømmende. Der bør navnlig ikke være et krav om, at hvert element skal være opfyldt i hvert enkelt tilfælde af udstationering.

Ændringsforslag 4

Forslag til direktiv Betragtning 4

Kommissionens forslag

(4) For at hindre, undgå og bekæmpe omgåelse og/eller misbrug af de gældende regler blandt virksomheder, der uretmæssigt eller svigagtigt drager fordel af den frie udveksling af tjenesteydelser, som er fastsat i traktaten, og/eller af anvendelsen af direktiv 96/71/EF bør gennemførelsen og overvågningen af begrebet udstationering forbedres.

Ændringsforslag

(4) For at hindre, undgå og bekæmpe omgåelse og/eller misbrug af de gældende regler blandt virksomheder, der uretmæssigt eller svigagtigt drager fordel af den frie udveksling af tjenesteydelser, som er fastsat i traktaten, og/eller af anvendelsen af direktiv 96/71/EF bør gennemførelsen og overvågningen af begrebet udstationering forbedres, **og mere ensartede elementer, der letter en fælles fortolkning, bør indføres på EU-plan. Det er i denne forbindelse vigtigt at understrege vigtigheden af overvågningsredskaber til at sikre overholdelsen af de anvendte regler, herunder især minimumsstandarderne for arbejds- og ansættelsesvilkår, samt af at straffe dem, der omgår disse regler.**

Ændringsforslag 5

Forslag til direktiv Betragtning 4 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(4a) I tilfælde af manglende overholdelse, for eksempel maskeret udstationering af en arbejdstager, gælder bestemmelserne i forordning (EF) nr. 593/2008 om lovvalgsregler for kontraktlige forpligtelser (Rom I). Når det bestemmes, hvilken lov der skal anvendes under Rom I, bør der tages hensyn til de bestemmelser, der er gunstigst for arbejdstageren.

Ændringsforslag 6

Forslag til direktiv Betragtning 4 b (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(4b) Alle foranstaltninger, der indføres ved dette direktiv, bør være velbegrundede, proportionale og ikkediskriminerende, således at de ikke skaber administrative byrder eller fastlåser det potentiale, som virksomheder, og navnlig små og mellemstore virksomheder, har for at skabe nye job, samtidig med at udstationerede arbejdstagere beskyttes.

Ændringsforslag 7

Forslag til direktiv Betragtning 5

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(5) Derfor skal de faktuelle elementer, der karakteriserer udstationeringens midlertidige karakter, og som indebærer, at arbejdsgiveren reelt skal være etableret i den medlemsstat, hvorfra udstationeringen finder sted, samt forbindelsen mellem direktiv 96/71/EF og forordning (EF)

(5) Derfor skal de faktuelle elementer, der karakteriserer udstationeringens midlertidige karakter, og som indebærer, at arbejdsgiveren reelt skal være etableret i den medlemsstat, hvorfra udstationeringen finder sted, samt forbindelsen mellem direktiv 96/71/EF og forordning (EF) nr.

nr. 593/2008 om lovvalgsregler for kontraktlige forpligtelser (i det følgende benævnt "Rom I-forordningen") præciseres yderligere.

593/2008 om lovvalgsregler for kontraktlige forpligtelser (i det følgende benævnt "Rom I-forordningen") præciseres yderligere *med henblik på at sikre den bredest mulige gennemførelse af det pågældende direktiv.*

Ændringsforslag 8

Forslag til direktiv Betragtning 5 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(5a) Europa-Parlamentet og Rådet bør i det omfang, det er nødvendigt, yde Kommissionen støtte, tilsyn og feedback med hensyn til gennemførelsen af dette direktiv.

Ændringsforslag 9

Forslag til direktiv Betragtning 6

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(6) Ligesom direktiv 96/71/EF bør nærværende direktiv ikke være til hinder for anvendelsen *af de retsfor skrifter, der i henhold til artikel 8 i Rom I-forordningen gælder for individuelle arbejdsaftaler, eller anvendelsen* af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger og Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger.

(6) Ligesom direktiv 96/71/EF bør nærværende direktiv ikke være til hinder for anvendelsen af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger, Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger, *Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 465/2012 af 22. maj 2012 eller artikel 45 og 46 i TEUF. Bestemmelserne i dette direktiv tilsidesætter ikke medlemsstaternes vedtagelse af mere gunstige vilkår for udstationerede arbejdstagere.*

Ændringsforslag 10

Forslag til direktiv Betragtning 7 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(7a) Medlemsstaterne bør sikre, at de nødvendige ressourcer er til rådighed for at gøre kontrollen effektiv og gøre det muligt uden forsinkelse at besvare anmodninger om oplysninger som fastsat i dette direktiv fra enten værtsmedlemsstaten eller etableringsmedlemsstaten.

Ændringsforslag 11

Forslag til direktiv Betragtning 8

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(8) Fagforeninger spiller en vigtig rolle i forbindelse med udstationering af arbejdstagere som led i udvekslingen af tjenesteydelser, eftersom arbejdsmarkedets parter i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis kan fastlægge de forskellige niveauer (parallelt hermed eller som en alternativ løsning) for den gældende mindsteløn.

(8) I mange medlemsstater spiller arbejdsmarkedets parter en vigtig rolle i forbindelse med udstationering af arbejdstagere som led i udvekslingen af tjenesteydelser, eftersom de i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis kan fastlægge de forskellige niveauer (parallelt hermed eller som en alternativ løsning) for den gældende mindsteløn. Denne ret bør også være ledsaget af en forpligtelse for arbejdsmarkedets parter til at give meddelelse om og informere om denne mindsteløn.

Ændringsforslag 12

Forslag til direktiv Betragtning 8 a (ny)

(8a) Kontrolmyndighederne i medlemsstaterne spiller den vigtigste rolle i håndhævelsen af direktiv 96/71/EF. Der kan kun dæmmes op for sort arbejde gennem effektive og virkningsfulde kontroller af overholdelsen af mindstestandarderne for arbejds- og ansættelsesvilkår. Medlemsstaters kontrol bør ikke hindres på nogen måde.

Ændringsforslag 13

Forslag til direktiv Betragtning 10

Kommissionens forslag

(10) Relevant og effektiv gennemførelse og håndhævelse er nøgleelementer i beskyttelsen af udstationerede arbejdstageres rettigheder, hvorimod dårlig håndhævelse underminerer effektiviteten af EU-bestemmelserne på dette område. Et nært samarbejde mellem **Kommissionen og medlemsstaterne er derfor afgørende, selv om man ikke må glemme** den vigtige rolle, som arbejdstilsynene og arbejdsmarkedsparterne spiller i den forbindelse.

Ændringsforslag

(10) Relevant og effektiv gennemførelse og håndhævelse er nøgleelementer i beskyttelsen af udstationerede arbejdstageres rettigheder **og sikringen af virksomheders ret til at udføre tjenesteydelser i en anden medlemsstat**, hvorimod dårlig håndhævelse underminerer effektiviteten af EU-bestemmelserne på dette område. **Det er derfor afgørende at etablere og opretholde** et nært samarbejde mellem medlemsstaterne, **Kommissionen og relevante nationale, regionale og lokale myndigheder, idet** den vigtige rolle, som arbejdstilsynene og arbejdsmarkedsparterne spiller i den forbindelse, **understreges**.

Ændringsforslag 14

Forslag til direktiv Betragtning 10 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(10a) Effektive overvågningsprocedurer i medlemsstaterne er væsentlige og bør

derfor etableres over hele Europa. Medlemsstaterne bør yde tilstrækkelige midler til at give de kompetente myndigheder mulighed for at fastslå og bekæmpe omgåelse af de gældende regler. Medlemsstaterne er berettigede til at foretage effektiv, regelmæssig og fleksibel kontrol for at sikre fuld efterlevelse af direktiv 96/71/EF og bestemmelserne i dette direktiv, forudsat at den er begrundet, forholdsmæssig og ikkediskriminerende.

Ændringsforslag 15

Forslag til direktiv Betragtning 11

Kommissionens forslag

(11) Gensidig tillid, samarbejdsånd, en løbende dialog og gensidig forståelse er afgørende i denne sammenhæng.

Ændringsforslag

(11) Gensidig tillid, samarbejdsånd, en løbende dialog og gensidig forståelse er afgørende i denne sammenhæng.
Utilstrækkeligt samarbejde mellem medlemsstaterne er fortsat et problem for håndhævelsen af direktiv 96/71/EF og hindrer skabelse af lige vilkår for virksomhederne samt beskyttelse af arbejdstagerne. Hvis medlemsstaterne ikke i fuldt omfang efterlever dette direktiv, bør det indberettes til Kommissionen, som vil beslutte, om den vil indlede en overtrædelsesprocedure i overensstemmelse med traktaten.

Ændringsforslag 16

Forslag til direktiv Betragtning 12

(12) For at fremme en bedre og mere ensartet anvendelse af direktiv 96/71/EF er det hensigtsmæssigt at have et elektronisk informationsudvekslingssystem for at lette det administrative samarbejde, og de kompetente myndigheder bør anvende

(12) For at fremme en bedre og mere ensartet anvendelse af direktiv 96/71/EF er det hensigtsmæssigt at have et elektronisk informationsudvekslingssystem for at lette det administrative samarbejde, og de kompetente myndigheder bør anvende

informationssystemet for det indre marked (IMI) så meget som muligt. ***Dette bør dog ikke være til hinder for anvendelsen af bilaterale aftaler eller ordninger vedrørende administrativt samarbejde.***

Ændringsforslag 17

Forslag til direktiv Betragtning 13

Kommissionens forslag

(13) Administrativt samarbejde og gensidig bistand mellem medlemsstaterne bør overholde reglerne om beskyttelse af personoplysninger i direktiv 95/46/EF og, for så vidt angår det administrative samarbejde gennem informationssystemet for det indre marked (IMI), også Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 45/2001 af 18. december 2000 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i fællesskabsinstitutionerne og -organerne og om fri udveksling af sådanne oplysninger samt forordning (EU) xxx (IMI-forordningen) om administrativt samarbejde i informationssystemet for det indre marked (IMI).

Ændringsforslag 18

Forslag til direktiv Betragtning 13 a (ny)

Kommissionens forslag

informationssystemet for det indre marked (IMI) så meget som muligt ***sammen med andre etablerede samarbejdsmidler*** såsom bilaterale aftaler eller ordninger..

Ændringsforslag

(13) Administrativt samarbejde og ***øjeblikkelig og vidtrækkende*** gensidig bistand mellem medlemsstaterne bør overholde reglerne om beskyttelse af personoplysninger i direktiv 95/46/EF og, for så vidt angår det administrative samarbejde gennem informationssystemet for det indre marked (IMI), også Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 45/2001 af 18. december 2000 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i fællesskabsinstitutionerne og -organerne og om fri udveksling af sådanne oplysninger samt forordning (EU) xxx (IMI-forordningen) om administrativt samarbejde i informationssystemet for det indre marked (IMI).

Ændringsforslag

(13a) Det giver anledning til bekymring, at det stadig er meget vanskeligt for medlemsstaterne at inddrive administrative sanktioner og bøder på tværs af grænserne, og det er nødvendigt

*at beskæftige sig med gensidig
anerkendelse af bøder og administrative
sanktioner i fremtidig lovgivning.*

Ændringsforslag 19

Forslag til direktiv Betragtning 14

Kommissionens forslag

(14) *Medlemsstaternes forpligtelser til at gøre* oplysninger om arbejds- og ansættelsesvilkår alment tilgængelige *og give* effektiv adgang *til dem*, ikke kun for tjenesteydere fra andre medlemsstater, men også for de berørte udstationerede arbejdstagere, *bør konkretiseres yderligere.*

Ændringsforslag

(14) *Vanskeligheder med at få adgang til* oplysninger om arbejds- og ansættelsesvilkår *er meget ofte grunden til, at tjenesteydere ikke overholder de eksisterende regler. Medlemsstaterne bør derfor sikre, at disse oplysninger gøres alment og gratis tilgængelige, og at det sikres, at der er* effektiv adgang *hertil*, ikke kun for tjenesteydere fra andre medlemsstater, men også for de berørte udstationerede arbejdstagere. *Medlemsstaterne bør ligeledes oprette kontaktsteder for at give arbejdstagere og tjenesteydere mulighed for at udøve deres ret til oplysning, rådgivning og bistand.*

Ændringsforslag 20

Forslag til direktiv Betragtning 14 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(14a) *Hvis arbejds- og ansættelsesvilkår er fastsat i kollektive aftaler, der finder generel anvendelse, bør medlemsstaterne sikre, at disse kollektive aftaler offentliggøres officielt og er alment tilgængelige.*

Ændringsforslag 21

Forslag til direktiv Betragtning 15

Kommissionens forslag

(15) Medlemsstaterne **bør fastsætte, hvordan tjenesteydere og tjenestemodtagere nemt kan få adgang til relevante oplysninger, fortrinsvis ved at gøre disse oplysninger tilgængelige via et websted** i overensstemmelse med standarderne for webtilgængelighed. **Der bør bl.a. være tale om websteder, som er oprettet i henhold til EU-lovgivning** for at fremme iværksættervirksomhed og/eller udvikling af tjenesteydelser på tværs af grænserne.

Ændringsforslag

(15) **For at forbedre tilgængeligheden af oplysninger bør der etableres en enkelt oplysningskilde i medlemsstaterne. Hver medlemsstat bør oprette et enkelt officielt websted i overensstemmelse med standarderne for webtilgængelighed og andre passende kommunikationsmidler. Et sådant websted bør navnlig indeholde oplysninger om arbejds- og ansættelsesvilkår, der finder anvendelse på arbejdstagere, der er udstationeret på deres område, samt links til websteder, som er oprettet i henhold til Unionens lovgivning** for at fremme iværksættervirksomhed og/eller udvikling af tjenesteydelser, der leveres på tværs af grænserne.

Begrundelse

Den nuværende situation, hvor oplysninger om arbejds- og ansættelsesvilkår skal findes via forskellige kilder, fører til et dårligt kendskab til reglerne og følgelig manglende anvendelse. Oprettelsen af en enkelt oplysningskilde burde bidrage til at forbedre tilgængeligheden for både arbejdsgivere og ansatte.

Ændringsforslag 22

Forslag til direktiv Betragtning 16

Kommissionens forslag

(16) For at sikre, at de materielle regler om arbejds- og ansættelsesvilkår, der skal overholdes med hensyn til udstationerede arbejdstagere, anvendes korrekt og er underlagt tilsyn, bør medlemsstaterne kun anvende **visse kontrolforanstaltninger eller administrative formaliteter over for virksomheder, der udstationerer arbejdstagere med henblik på udførelse af tjenesteydelser. Disse foranstaltninger og krav må kun indføres, hvis de kompetente myndigheder ikke kan udføre deres tilsyn**

Ændringsforslag

(16) For at sikre, at de materielle regler om arbejds- og ansættelsesvilkår, der skal overholdes med hensyn til udstationerede arbejdstagere, anvendes korrekt og er underlagt tilsyn, bør medlemsstaterne anvende **et centralt sæt kontrolforanstaltninger og administrative formaliteter over for virksomheder, der udstationerer arbejdstagere med henblik på udførelse af tjenesteydelser, der effektivt forebygger og bekæmper bedrageri og illoyal konkurrence. Medlemsstaterne kan**

effektivt uden de ønskede oplysninger, og de nødvendige oplysninger ikke med lethed kan indhentes hos de udstationerede arbejdstageres arbejdsgiver eller myndighederne i tjenesteyderens etableringsmedlemsstat inden for en rimelig tidsfrist, og/eller hvis mindre restriktive foranstaltninger ikke ville sikre, at målene for de nationale kontrolforanstaltninger, der anses for nødvendige, kan nås.

Ændringsforslag 23

Forslag til direktiv Betragtning 17

Kommissionens forslag

(17) Et omfattende system af forebyggende og kontrolbaserede foranstaltninger, tillige med afskrækkende sanktioner *for at identificere og modvirke konkrete tilfælde af proformaselvstændige, bør bidrage til at bekæmpe sort arbejde effektivt.*

Ændringsforslag 24

Forslag til direktiv Betragtning 17 a (ny)

Kommissionens forslag

indføre samtlige yderligere administrative krav og kontrolforanstaltninger, der skønnes nødvendige, for at sikre effektiv overvågning og overholdelse af forpligtelserne i direktiv 96/71/EF og i dette direktiv.

Ændringsforslag

(17) *For effektivt at håndhæve arbejds- og ansættelsesvilkårene bør alle former for svigagtig brug af status som selvstændig for at omgå bestemmelserne i direktiv 96/71/EF forbydes gennem et omfattende system af forebyggende og kontrolbaserede foranstaltninger tillige med afskrækkende sanktioner. Medlemsstaterne bør sikre, at de råder over mekanismer til at identificere tilfælde af falske selvstændige.*

angiveligt er selvstændige, ikke i vid udstrækning beskæftiges af den samme arbejdsgiver gentagne gange, og at der ikke mellem den selvstændige og arbejdsgiveren består et afhængighedsforhold.

Ændringsforslag 25

Forslag til direktiv Betragtning 19

Kommissionens forslag

(19) Nationale arbejdstilsyn, arbejdsmarkedsparter og andre kontrolorganer er af afgørende betydning i denne forbindelse, og de bør fortsat spille en stor rolle.

Ændringsforslag

(19) Nationale arbejdstilsyn, arbejdsmarkedsparter og andre kontrolorganer er af afgørende betydning i denne forbindelse, og de bør fortsat spille en stor rolle. ***Tilsynsmyndighedernes arbejde bør ikke hindres på nogen måde.***

Ændringsforslag 26

Forslag til direktiv Betragtning 20

Kommissionens forslag

(20) For at tilgodese arbejdsmarkedernes og arbejdsmarkedsrelationernes forskellighed på en fleksibel måde kan ***andre aktører og/eller organer*** undtagelsesvis overvåge visse arbejds- og ansættelsesvilkår for udstationerede arbejdstagere, forudsat at de giver de berørte personer en tilsvarende grad af beskyttelse og udøver overvågningen på en ikkediskriminerende og objektiv måde.

Ændringsforslag

(20) For at tilgodese arbejdsmarkedernes og arbejdsmarkedsrelationernes forskellighed på en fleksibel måde kan ***arbejdsmarkedets parter og/eller andre nationale organer*** undtagelsesvis overvåge visse arbejds- og ansættelsesvilkår for udstationerede arbejdstagere, forudsat at de giver de berørte personer en tilsvarende grad af beskyttelse og udøver overvågningen på en ikkediskriminerende og objektiv måde.

Ændringsforslag 27

Forslag til direktiv Betragtning 21

Kommissionens forslag

(21) Medlemsstaternes tilsynsmyndigheder og andre relevante overvågnings- og håndhævelsesorganer bør benytte sig af samarbejdet og udvekslingen af oplysninger som fastsat i den pågældende lovgivning med henblik på at kontrollere, om de regler, der gælder for udstationerede arbejdstagere, overholdes.

Ændringsforslag

(21) Medlemsstaternes tilsynsmyndigheder og andre relevante **nationale** overvågnings- og håndhævelsesorganer bør benytte sig af samarbejdet og udvekslingen af oplysninger som fastsat i den pågældende lovgivning med henblik på at kontrollere, om de regler, der gælder for udstationerede arbejdstagere, overholdes.

Ændringsforslag 28

**Forslag til direktiv
Betragtning 22**

Kommissionens forslag

(22) Medlemsstaterne opfordres navnlig til at indføre en mere integreret tilgang til arbejdstilsyn. Behovet for at udvikle fælles standarder med henblik på at fastsætte sammenlignelige metoder, praksisser og minimumsstandarder på EU-plan bør ligeledes undersøges.

Ændringsforslag

(22) Medlemsstaterne opfordres navnlig til at indføre en mere integreret tilgang til arbejdstilsyn. Behovet for at udvikle fælles standarder med henblik på at fastsætte sammenlignelige metoder, praksisser og minimumsstandarder på EU-plan bør ligeledes undersøges. ***Udviklingen af fælles standarder må dog ikke resultere i, at medlemsstaterne bliver hindret i deres bestræbelser på effektivt at bekæmpe sort arbejde.***

Ændringsforslag 29

**Forslag til direktiv
Betragtning 23**

Kommissionens forslag

(23) For at lette håndhævelsen af direktiv 96/71/EF og sikre en mere effektiv anvendelse af det bør der indføres effektive klageordninger, hvorigennem udstationerede arbejdstagere kan indgive klager eller anlægge søgsmål, enten direkte eller gennem udpegede tredjemænd såsom fagforeninger eller andre

Ændringsforslag

(23) For at lette håndhævelsen af direktiv 96/71/EF og sikre en mere effektiv anvendelse af det bør der indføres effektive klageordninger, hvorigennem udstationerede arbejdstagere kan indgive klager eller anlægge søgsmål, enten direkte eller, ***med forbehold af disse udstationerede arbejdstageres samtykke,***

sammenslutninger samt fælles arbejdsmarkedsinstitutioner. Dette bør ikke begrænse anvendelsen af nationale procesregler vedrørende repræsentation og forsvar i retten.

gennem udpegede tredjemænd såsom fagforeninger eller andre sammenslutninger samt fælles arbejdsmarkedsinstitutioner. Dette bør ikke begrænse anvendelsen af nationale procesregler vedrørende repræsentation og forsvar i retten.

Begrundelse

Det er vigtigt at understrege, at tredjemænd kun har ret til at anlægge søgsmål på vegne af udstationerede arbejdstagere, hvis de pågældende har givet deres samtykke.

Ændringsforslag 30

Forslag til direktiv Betragtning 24

Kommissionens forslag

(24) På baggrund af den udbredte anvendelse af underleverancer i bygge- og anlægssektoren og for at beskytte udstationerede arbejdstageres rettigheder er det i denne sektor nødvendigt som minimum at sikre, at den kontrahent, som arbejdsgiveren er direkte underkontrahent til, hæfter for betaling af mindstenetløn til udstationerede arbejdstagere, efterbetaling af løntilgodehavender og/eller bidrag til fælles fonde eller arbejdsmarkedsinstitutioner, der er reguleret ved lovbestemmelser eller kollektive aftaler, hvis disse er omfattet af artikel 3, stk. 1, i direktiv 96/71/EF, sammen med eller i stedet for arbejdsgiveren. Kontrahenten bør ikke holdes ansvarlig, hvis han/hun har opfyldt kravene om nødvendig omhu. Dette kan indebære forebyggende foranstaltninger vedrørende forelæggelse af beviser fra underkontrahenten, også når det er relevant på grundlag af oplysninger fra de nationale myndigheder.

Ændringsforslag

udgår

Ændringsforslag 31

Forslag til direktiv Betragtning 25

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(25) I specifikke tilfælde kan andre kontrahenter i overensstemmelse med national lovgivning og praksis også holdes ansvarlige for manglende overholdelse af de forpligtelser, der følger af dette direktiv, eller deres ansvar kan begrænses, efter høring af arbejdsmarkedets parter på sektorplan eller nationalt plan.

udgår

Ændringsforslag 32

Forslag til direktiv Betragtning 26

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(26) Forpligtelsen til at holde kontrahenten ansvarlig, når den direkte underkontrahent er en tjenesteyder, som er etableret i en anden medlemsstat, og som udstationerer arbejdstagere, er begrundet i den overordnede offentlige interesse, som den sociale beskyttelse af arbejdstagere udgør. Sådanne udstationerede arbejdstagere har måske ikke samme mulighed som arbejdstagere, der er ansat hos en direkte underkontrahent, som er etableret i kontrahentens etableringsmedlemsstat, for at kræve udbetaling af løntilgodehavender eller tilbagebetaling af uretmæssigt tilbageholdt skat eller socialsikringsbidrag.

udgår

Ændringsforslag 33

Forslag til direktiv Betragtning 27

Kommissionens forslag

(27) Forskellene mellem medlemsstaternes systemer for fuldbyrdelse af administrative bøder og/eller sanktioner i grænseoverskridende situationer er til skade for det indre markeds funktion og risikerer at gøre det meget vanskeligt, om ikke umuligt, at sikre, at udstationerede arbejdstagere nyder ensartet beskyttelse i hele Unionen.

Ændringsforslag 34

**Forslag til direktiv
Betragtning 28**

Kommissionens forslag

(28) Effektiv håndhævelse af de materielle regler for udstationering af arbejdstagere som led i udvekslingen af tjenesteydelser bør sikres ved en specifik indsats med fokus på grænseoverskridende fuldbyrdelse af administrative **bøder og** sanktioner. En tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivninger på dette område er således en væsentlig forudsætning for at sikre et højere, mere ensartet og sammenligneligt beskyttelsesniveau, der er nødvendigt for et velfungerende indre marked.

Ændringsforslag 35

**Forslag til direktiv
Betragtning 28 a (ny)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

udgår

Ændringsforslag

(28) Effektiv håndhævelse af de materielle regler for udstationering af arbejdstagere som led i udvekslingen af tjenesteydelser bør sikres ved en specifik indsats med fokus på grænseoverskridende fuldbyrdelse af **finansielle** administrative sanktioner **og/eller bøder**. En tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivninger på dette område er således en væsentlig forudsætning for at sikre et højere, mere ensartet og sammenligneligt beskyttelsesniveau, der er nødvendigt for et velfungerende indre marked.

Ændringsforslag

(28a) Forskellene mellem medlemsstaternes systemer for fuldbyrdelse af administrative bøder eller sanktioner i grænseoverskridende situationer er til skade for det indre

markeds funktion. En tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivninger på dette område er således en væsentlig forudsætning for at sikre et højere, mere ensartet og sammenligneligt beskyttelsesniveau.

Begrundelse

De administrative bøder og sanktioner sigter ved deres afskrækkende karakter primært på at sikre respekt for loven (et ensartet beskyttelsesniveau for arbejdstagerne er et sekundært og indirekte resultat).

Ændringsforslag 36

Forslag til direktiv Betragtning 29

Kommissionens forslag

(29) Vedtagelse af fælles regler for gensidig bistand og støtte til fuldbyrdelsesforanstaltninger og omkostninger i forbindelse hermed samt vedtagelse af ensartede krav til meddelelse af afgørelser vedrørende pålagte administrative sanktioner og bøder bør løse en række praktiske håndhævelsesproblemer på tværs af grænserne og sikre bedre meddelelse og håndhævelse af sådanne afgørelser truffet i andre medlemsstater.

Ændringsforslag

(29) Vedtagelse af fælles regler for gensidig bistand og støtte til fuldbyrdelsesforanstaltninger og omkostninger i forbindelse hermed samt vedtagelse af ensartede krav til meddelelse af afgørelser vedrørende pålagte administrative sanktioner og bøder ***med hensyn til situationer omkring udstationering af arbejdstagere i overensstemmelse med dette direktiv og direktiv 96/71*** bør løse en række praktiske håndhævelsesproblemer på tværs af grænserne og sikre bedre meddelelse og håndhævelse af sådanne afgørelser truffet i andre medlemsstater.

Ændringsforslag 37

Forslag til direktiv Betragtning 30

Kommissionens forslag

(30) Uanset indførelsen af mere ensartede regler med hensyn til grænseoverskridende fuldbyrdelse af sanktioner og bøder og

Ændringsforslag

(30) Uanset indførelsen af ***visse*** mere ensartede regler med hensyn til grænseoverskridende fuldbyrdelse af

behovet for *flere fælles kriterier for opfølgingsprocedurer* i tilfælde af manglende betaling af disse bør sådanne regler ikke berøre medlemsstaternes kompetence til at fastsætte, hvilke sanktioner, bøder eller inddrivelsesforanstaltninger der anvendes i national lovgivning.

sanktioner og bøder og behovet for *at gøre opfølgingsproceduren mere effektive* i tilfælde af manglende betaling af disse bør sådanne regler ikke berøre medlemsstaternes kompetence til at fastsætte, hvilke sanktioner, bøder eller inddrivelsesforanstaltninger der anvendes i national lovgivning.

Begrundelse

Kapitel VI skaber ikke et mere ensartet system, men indfører blot nogle tilpasninger, der skal gøre grænseoverskridende fuldbyrdelse af sanktioner og bøder mulig og effektiv, selv når de nationale bestemmelser er forskellige.

Ændringsforslag 38

Forslag til direktiv Artikel 1

Kommissionens forslag

1. I dette direktiv etableres *en overordnet fælles ramme af passende* bestemmelser, foranstaltninger og kontrolmekanismer, der *er nødvendige for* en bedre og mere ensartet gennemførelse, anvendelse og håndhævelse af direktiv 96/71/EF i praksis, herunder foranstaltninger til at forebygge og straffe misbrug og omgåelse af de gældende regler.

Dette direktiv har til formål at sikre et passende *minimumsniveau* for beskyttelse af udstationerede arbejdstagers rettigheder som led i udvekslingen af tjenesteydelser på tværs af grænserne *og* samtidig *lette* den frie udveksling af tjenesteydelser for tjenesteydere og *fremme* en fair konkurrence tjenesteydere imellem.

Ændringsforslag

1. I dette direktiv etableres *en række specifikke* bestemmelser, foranstaltninger og kontrolmekanismer, der *skal gøre det muligt for medlemsstaterne at sikre* en bedre og mere ensartet gennemførelse, anvendelse og håndhævelse af direktiv 96/71/EF i praksis, herunder foranstaltninger til at forebygge og straffe misbrug og omgåelse af de gældende regler, *og uden at anvendelsesområdet for direktiv 96/71/EF berøres.*

Dette direktiv har til formål at sikre et passende *niveau* for beskyttelse af udstationerede arbejdstagers rettigheder som led i udvekslingen af tjenesteydelser på tværs af grænserne, *især håndhævelsen af de arbejds- og ansættelsesvilkår, der gælder på det sted, hvor tjenesteydelsen skal udføres i overensstemmelse med artikel 3 i direktiv 96/71/EF, og for at understøtte det indre markedes funktion,* samtidig *med, at* den frie udveksling af tjenesteydelser for tjenesteydere *lettes,* og en fair konkurrence tjenesteydere imellem

2. Dette direktiv påvirker på ingen måde udøvelsen af de grundlæggende rettigheder, der anerkendes i medlemsstaterne og *i EU-retten*, herunder retten eller friheden til at strejke eller retten til frit at tage andre skridt, der er omfattet af specifikke arbejdsmarkedsordninger i medlemsstaterne, i overensstemmelse med national lovgivning og praksis. Det berører heller ikke retten til at forhandle, indgå og håndhæve kollektive aftaler og retten til at tage kollektive skridt i overensstemmelse med national ret og praksis.

Ændringsforslag 39

Forslag til direktiv Artikel 2 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag

a) "kompetent myndighed": *en myndighed*, som en medlemsstat har udpeget til at udføre opgaver i henhold til dette direktiv

Ændringsforslag 40

Forslag til direktiv Artikel 2 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag

b) "bistandssøgende myndighed": en medlemsstats kompetente myndighed, der fremsætter en anmodning om bistand, oplysninger, meddelelse eller inddrivelse af en bøde eller sanktion som omhandlet i kapitel V

fremmes.

2. Dette direktiv påvirker på ingen måde udøvelsen af de grundlæggende rettigheder, der anerkendes i medlemsstaterne og *på unionsplan og – hvor det er relevant – på internationalt plan*, herunder retten eller friheden til at strejke eller retten til frit at tage andre skridt, der er omfattet af specifikke arbejdsmarkedsordninger i medlemsstaterne, i overensstemmelse med national lovgivning og praksis. Det berører heller ikke retten til at forhandle, indgå og håndhæve kollektive aftaler og retten til at tage kollektive skridt i overensstemmelse med national ret og praksis.

Ændringsforslag

a) "kompetent myndighed": *myndigheder eller organer, herunder de i artikel 4 i direktiv 96/71/EF omhandlede forbindelseskontorer*, som en medlemsstat har udpeget til *og pålagt* at udføre *offentlige* opgaver i henhold til dette direktiv *og i henhold til direktiv 96/71/EF*.

Ændringsforslag

b) "bistandssøgende myndighed": en medlemsstats kompetente myndighed, der fremsætter en anmodning om bistand, oplysninger, meddelelse eller inddrivelse af en sanktion eller bøde som omhandlet i kapitel VI

Begrundelse

Den grænseoverskridende fuldbyrdelse behandles i kapitel VI, ikke kapitel V.

Ændringsforslag 41

Forslag til direktiv

Artikel 2 – stk. 1 – litra c

Kommissionens forslag

c) "bistandssøgt myndighed": en medlemsstats kompetente myndighed, hvortil en anmodning om bistand, oplysninger, meddelelse eller inddrivelse rettes.

Ændringsforslag

c) "bistandssøgt myndighed": en medlemsstats kompetente myndighed, hvortil en anmodning om bistand, oplysninger, meddelelse eller inddrivelse rettes, **som omhandlet i kapitel VI.**

Begrundelse

Behov for yderligere præcisering af, hvilken myndighed der sigtes til.

Ændringsforslag 42

Forslag til direktiv

Artikel 3

Kommissionens forslag

Forhindring af misbrug og omgåelse

Ændringsforslag

Et sæt af håndhævelsesbestemmelser til at forhindre misbrug og omgåelse

1. Med henblik på at gennemføre, anvende og håndhæve direktiv 96/71/EF foretager de kompetente myndigheder en samlet bedømmelse af alle faktuelle elementer, der anses for at være nødvendige, herunder navnlig dem der er fastlagt i stk. 2 og 3 i denne artikel. Disse elementer er beregnet på at hjælpe de kompetente myndigheder, når de gennemfører inspektioner og kontroller, og når de har grund til at tro, at en arbejdstager ikke opfylder forudsætningerne for at være udstationeret arbejdstager under direktiv 96/71/EF. Alle ovennævnte faktuelle elementer indgår som retningsgivende

elementer i den samlede bedømmelse, der skal foretages, og må derfor ikke vurderes isoleret. Disse elementer skal tilpasses efter hvert enkelt tilfælde og skal tage hensyn til de særlige forhold, der kendetegner situationen og arten af aktiviteterne. Hvis et eller flere af disse elementer ikke er opfyldt, fører det ikke automatisk til, at en situation udelukkes fra at være en udstationering. Det kan dog bruges af de kompetente myndigheder som en hjælp til at vurdere i henhold til stk. 2 og 3, om der er tale om ægte udstationering.

1. Med henblik på at gennemføre, anvende og håndhæve direktiv 96/71/EF tager de kompetente myndigheder hensyn til faktuelle elementer, der karakteriserer de aktiviteter, der udøves af en virksomhed i etableringsmedlemsstaten, for at afgøre, om den reelt udøver væsentlige aktiviteter, der ikke blot er intern forvaltning og/eller administrative aktiviteter. Disse elementer kan bl.a. omfatte:

- a) det sted, hvor virksomheden har hjemsted, og dennes administration er placeret, hvor den benytter kontorer, betaler skat, har tilladelse til at udøve et erhverv eller er optaget i handelskamre eller faglige organisationer
- b) det sted, hvor de udsendte arbejdstagere hverves
- c) den lovgivning, der finder anvendelse på de kontrakter, som virksomheden indgår dels med sine arbejdstagere, dels med sine kunder

2. For at fastslå, hvorvidt en virksomhed virkelig udøver andre aktiviteter end udelukkende intern forvaltning og/eller administrative aktiviteter, foretager de kompetente myndigheder en samlet bedømmelse af alle faktuelle elementer, der kendetegner de aktiviteter, som en virksomhed udøver i etableringsmedlemsstaten og, hvis det er nødvendigt, i værtsmedlemsstaten. Disse elementer kan bl.a. omfatte:

- a) det sted, hvor virksomheden har hjemsted, og dennes administration er placeret, hvor den benytter kontorer, betaler skat **og socialsikringsbidrag og i henhold til gældende national lovgivning** har tilladelse til at udøve et erhverv eller er optaget i handelskamre eller faglige organisationer
- b) det sted, hvor de udsendte arbejdstagere hverves, **og hvorfra de udstationeres**
- c) den lovgivning, der finder anvendelse på de kontrakter, som virksomheden indgår dels med sine arbejdstagere, dels med sine kunder

d) det sted, hvor virksomheden udøver sine **vigtigste** aktiviteter, **og** hvor det har administrativt personale

e) **det unormalt lave antal** udførte kontrakter og/eller størrelsen af omsætningen i etableringsmedlemsstaten.

Vurderingen af disse elementer tilpasses efter hvert enkelt tilfælde og arten af de aktiviteter, som virksomheden udøver i den medlemsstat, hvor den er etableret.

2. For at kunne vurdere, om en udstationeret arbejdstager midlertidigt udfører sit arbejde i en anden medlemsstat end den, hvor vedkommende normalt arbejder, undersøges alle faktuelle elementer, der karakteriserer et sådant arbejde og arbejdstagerens situation.

Disse elementer kan bl.a. omfatte:

a) arbejdet udføres i en begrænset periode i en anden medlemsstat

b) udstationeringen finder sted til en anden medlemsstat end den, hvori eller hvorfra arbejdstageren sædvanligvis udfører sit arbejde i henhold til forordning (EF) nr. 593/2008 og/eller Romkonventionen

c) den udstationerede arbejdstager vender tilbage til eller forventes at genoptage sit arbejde i den medlemsstat, fra hvilken han/hun er udstationeret, efter udførelsen af arbejdet eller tjenesteydelserne, for hvilke han eller hun var udstationeret

d) udgifter til rejse, kost og logi er betalt eller godtgøres af arbejdsgiveren, der

d) det sted, hvor virksomheden udøver sine aktiviteter, hvis bedømmelse i en bredere tidsramme ikke er begrænset til rent intern forvaltning og/eller administrative aktiviteter, hvor den beskæftiger administrativt personale, og hvor den udstationerede arbejdstager er beskæftiget i sektoren

e) antallet af udførte kontrakter og/eller størrelsen af omsætningen i etableringsmedlemsstaten, **idet der tages hensyn til bl.a. nyetablerede virksomheders og SMV'ers særlige situation samt forskellene i valutaernes købekraft i de forskellige medlemsstater**

3. For at kunne vurdere, om en udstationeret arbejdstager midlertidigt udfører sit arbejde i en anden medlemsstat end den, hvor vedkommende normalt arbejder, undersøges alle faktuelle elementer, der karakteriserer et sådant arbejde og arbejdstagerens situation.

Disse elementer kan bl.a. **navnlig** omfatte:

a) arbejdet udføres i en begrænset periode i en anden medlemsstat **Udstationeringens varighed beregnes i overensstemmelse med artikel 3, stk. 6, i direktiv 96/71/EF.**

b) udstationeringen finder sted til en anden medlemsstat end den, hvori eller hvorfra arbejdstageren sædvanligvis udfører sit arbejde i henhold til forordning (EF) nr. 593/2008 og/eller Romkonventionen

c) den udstationerede arbejdstager vender tilbage til eller forventes at genoptage sit arbejde i den medlemsstat, fra hvilken han/hun er udstationeret, efter udførelsen af arbejdet eller tjenesteydelserne, for hvilke han eller hun var udstationeret

d) udgifter til rejse, kost og logi er betalt eller godtgøres af arbejdsgiveren, der

udstationerer arbejdstageren, *og* i bekræftende fald, *hvordan det sker*

e) eventuelle tidligere gentagne perioder, hvor stillingen har været besat af den samme eller en anden (udstationeret) arbejdstager.

Alle ovennævnte faktuelle elementer indgår som retningsgivende elementer i den samlede bedømmelse, der skal foretages, og må derfor ikke vurderes isoleret. Kriterierne skal tilpasses efter hvert enkelt tilfælde og tage hensyn til de særlige forhold, der kendetegner situationen.

udstationerer arbejdstageren; i bekræftende fald *skal godtgørelsesmetoden være omfattet*

e) eventuelle tidligere gentagne perioder, hvor stillingen har været besat af den samme eller en anden (udstationeret) arbejdstager, *eller*

f) en gyldig A1-attest, der er udstedt med hensyn til den udstationerede arbejdstager.

3a. Medlemsstaterne kan anvende yderligere elementer, der skal verificeres af den kompetente myndighed, forudsat at de er berettigede, forholdsmæssige og ikkediskriminerende. Medlemsstaterne oplyser uden forsinkelse Kommissionen om eventuelle yderligere elementer og gør dem tilgængelige for offentligheden på et enkelt nationalt websted på en præcis, klar og tilgængelig måde. Kommissionen videregiver disse oplysninger til medlemsstaternes myndigheder.

3b. Medlemsstaterne sikrer i overensstemmelse med deres nationale lovgivning og praksis, at udstationerede arbejdstagere ikke på falsk grundlag erklæres som selvstændige.

Ændringsforslag 43

Forslag til direktiv Artikel 3 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. Senest tre år efter den ... tages nødvendigheden og hensigtsmæssigheden*

af de elementer, der er opregnet i denne artikels stk. 2 og 3, op til revision med henblik på at fastlægge eventuelle nye elementer, der skal tages i betragtning for at fastslå, om virksomheden er ægte, og om den udstationerede arbejdstager udfører sit arbejde midlertidigt, og – hvor det er relevant – forelægges et forslag for Europa-Parlamentet og Rådet om eventuelt nødvendige ændringer.

** EUT: Indsæt venligst datoen to år efter denne forordnings ikrafttræden.*

Ændringsforslag 44

**Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 3 – afsnit 2 (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

For så vidt angår bedømmelsen af en persons status som selvstændig erhvervsdrivende i værtsmedlemsstaten, kan de kompetente myndigheder navnlig tage hensyn til følgende elementer:

a) opfyldelse af de erhvervsmæssige krav i etableringsmedlemsstaten, såsom registrering som selvstændig erhvervsdrivende, opretholdelse af et kontor, betaling af skatter, besiddelse af et momsnummer, registrering i handelskamre

b) Aflønningsvilkår, forekomsten af et underordningsforhold mellem en arbejdstager og en virksomhed og forekomsten af et finansielt ansvar for virksomhedens resultater

c) Aktiviteter som selvstændig erhvervsdrivende forud for flytningen til værtsmedlemsstaten

Ændringsforslag 45

Forslag til direktiv
Artikel 3 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

3a. Hvis den kompetente myndighed på grundlag af de faktuelle elementer nævnt i artikel 3, stk. 2 og 3, konkluderer, at der ikke er tale om en ægte udstationeringssituation, gælder for arbejdstageren de arbejds- og ansættelsesvilkår, der er indført ved den lovgivning, der er fastlagt i overensstemmelse med reglerne i forordning (EF) nr. 593/2008 om lovvalgsregler for kontraktlige forpligtelser (Rom I). Når det bestemmes, hvilken lov der skal anvendes under Rom I, bør der tages hensyn til de bestemmelser, der er gunstigst for arbejdstageren.

Ændringsforslag 46

Forslag til direktiv
Artikel 4

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Forbindelseskontorerens rolle

**Kompetente myndigheder og
forbindelseskontorerne**

Med henblik på gennemførelsen af dette direktiv skal medlemsstaterne i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis udpege en eller flere kompetente myndigheder, som kan omfatte et eller flere forbindelseskontorer, jf. artikel 4 i direktiv 96/71/EF.

Med henblik på gennemførelsen af dette direktiv skal medlemsstaterne i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis udpege en eller flere kompetente myndigheder, som kan omfatte et eller flere forbindelseskontorer, jf. artikel 4 i direktiv 96/71/EF.

Forbindelseskontorerne giver oplysninger om arbejds- og ansættelsesvilkår og reglerne for ansættelse.

Forbindelseskontoret kan også overvåge anvendelsen af disse regler.

De kompetente myndigheders kontaktoplysninger meddeles til Kommissionen og de øvrige

De kompetente myndigheders **og forbindelseskontorerers** kontaktoplysninger meddeles til Kommissionen og de øvrige

medlemsstater. Kommissionen offentliggør og ajourfører regelmæssigt listen over kompetente myndigheder og forbindelseskontorer.

medlemsstater **og gøres tilgængelige for offentligheden**. Kommissionen offentliggør og ajourfører regelmæssigt listen over kompetente myndigheder og forbindelseskontorer.

Ændringsforslag 47

Forslag til direktiv Artikel 5

Kommissionens forslag

1. Medlemsstaterne træffer passende foranstaltninger for at sikre, at oplysninger om de i artikel 3 i direktiv 96/71/EF omhandlede arbejds- og ansættelsesvilkår, som skal anvendes og overholdes af tjenesteyderne, gøres almindeligt tilgængelige på en klar, fuldstændig og lettilgængelig måde, på afstand og ad elektronisk vej, i formater og efter webstandarder, der sikrer adgang for handicappede, og at forbindelseskontorerne eller de øvrige kompetente nationale myndigheder, jf. artikel 4 i direktiv 96/71/EF, er i stand til at udføre deres opgaver effektivt.

2. For yderligere at forbedre adgangen til oplysninger skal medlemsstaterne:

a) tydeligt, detaljeret, brugervenligt og i tilgængeligt format anføre på **nationale websteder**, hvilke arbejds- og ansættelsesvilkår og/eller hvilke dele af deres (nationale og/eller regionale) lovgivning der finder anvendelse på udstationerede arbejdstagere på deres område

b) iværksætte de fornødne foranstaltninger for at gøre oplysninger alment tilgængelige på **internettet** om, hvilke kollektive aftaler der finder anvendelse (og på hvem), og hvilke arbejds- og ansættelsesvilkår der skal anvendes af tjenesteydere fra andre

Ændringsforslag

1. Medlemsstaterne træffer passende foranstaltninger for at sikre, at oplysninger om de i artikel 3 i direktiv 96/71/EF omhandlede arbejds- og ansættelsesvilkår, som skal anvendes og overholdes af tjenesteyderne, gøres almindeligt **og gratis** tilgængelige på en klar, **gennemsigtig**, fuldstændig og lettilgængelig måde, på afstand og ad elektronisk vej, i formater og efter webstandarder, der sikrer adgang for handicappede, og at forbindelseskontorerne eller de øvrige kompetente nationale myndigheder, jf. artikel 4 i direktiv 96/71/EF, er i stand til at udføre deres opgaver effektivt.

2. For yderligere at forbedre adgangen til oplysninger skal medlemsstaterne:

a) tydeligt, detaljeret, brugervenligt og i **et** tilgængeligt format anføre på **et enkelt officielt nationalt websted og på andre passende måder**, hvilke arbejds- og ansættelsesvilkår og/eller hvilke dele af deres (nationale og/eller regionale) lovgivning der finder anvendelse på udstationerede arbejdstagere på deres område

b) iværksætte de fornødne foranstaltninger for at gøre oplysninger alment tilgængelige på **det enkelte officielle nationale websted og på andre passende måder** om, hvilke kollektive aftaler der finder anvendelse (og på hvem), og hvilke arbejds- og

medlemsstater, jf. direktiv 96/71/EF, idet der om muligt gives links til eksisterende websteder og andre kontaktpunkter, navnlig de relevante arbejdsmarkedsparter

c) stille oplysningerne til rådighed for arbejdstagere og tjenesteydere på **andre sprog end** det/de nationale sprog i det land, hvor tjenesteydelserne leveres, om muligt i form af en kortfattet brochure, hvoraf de vigtigste arbejdsvilkår fremgår, og **efter anmodning** i formater, som er tilgængelige for handicappede

d) gøre oplysningerne på de nationale websteder mere lettilgængelige og klarere

e) **om muligt** anvise en kontaktperson i forbindelseskantoret, der er ansvarlig for at behandle anmodninger om oplysninger

f) holde landeoplysningerne ajour.

3. Kommissionen vil fortsat støtte medlemsstaterne på dette område.

4. Er de arbejds- og ansættelsesvilkår, der er omhandlet i artikel 3 i direktiv 96/71/EF, i overensstemmelse med national lovgivning, traditioner og praksis fastsat i kollektive aftaler, jf. artikel 3, stk. 1 og 8, i

ansættelsesvilkår der skal anvendes af tjenesteydere fra andre medlemsstater, jf. direktiv 96/71/EF, idet der om muligt gives links til eksisterende websteder og andre kontaktpunkter, navnlig de relevante arbejdsmarkedsparter

c) stille oplysningerne **gratis** til rådighed for arbejdstagere og tjenesteydere på **engelsk og på arbejdstagerens eller tjenesteyderens oprindelsesmedlemsstats nationale sprog eller på anmodning på andre af Unionens officielle sprog og ikke kun på** det/de nationale sprog i det land, hvor tjenesteydelsen leveres, om muligt i form af en kortfattet brochure, hvoraf de vigtigste arbejdsvilkår fremgår, **og som beskriver klagevejen og de retslige skridt og sanktioner i tilfælde af manglende overholdelse**, og i formater, som er tilgængelige for handicappede; **yderligere detaljerede oplysninger om arbejdsvilkår og sociale vilkår, der gælder for udstationerede arbejdstagere, herunder arbejdsmiljø, gøres let tilgængelige gratis med forskellige kommunikationsmidler, herunder kontaktpunkter**

d) gøre oplysningerne, **særlig på det officielle nationale websted som omhandlet i litra a)**, mere **relevante**, lettilgængelige og klarere

e) anvise en kontaktperson i forbindelseskantoret, der er ansvarlig for at behandle anmodninger om oplysninger **og træffe foranstaltninger til at gøre nødvendige oplysninger tilgængelige for udstationeringsselskaberne og de udstationerede arbejdstagere**

f) holde landeoplysningerne ajour.

3. Kommissionen vil fortsat støtte medlemsstaterne på dette område.

4. Er de arbejds- og ansættelsesvilkår, der er omhandlet i artikel 3 i direktiv 96/71/EF, i overensstemmelse med national lovgivning, traditioner og praksis **og i fuld respekt for arbejdsmarkedsparternes**

nævnte direktiv, påser medlemsstaterne, at arbejdsmarkedets parter identificerer disse og stiller relevante oplysninger, navnlig om de forskellige mindstelønssatser og disses bestanddele, den metode, der anvendes til at beregne vederlag, og kriterier for klassificering i de forskellige lønkategorier til rådighed for tjenesteydere fra andre medlemsstater og udstationerede arbejdstagere på en lettilgængelig og gennemsigtig måde.

autonomi, fastsat i kollektive aftaler, jf. artikel 3, stk. 1 og 8, i nævnte direktiv, påser medlemsstaterne, at arbejdsmarkedets parter identificerer disse og stiller relevante oplysninger om de forskellige mindstelønssatser og den metode, der anvendes til at beregne vederlag, og kriterier for klassificering i de forskellige lønkategorier til rådighed. **Arbejds- og ansættelsesvilkårene stilles** til rådighed for tjenesteydere fra andre medlemsstater, **der udstationerer arbejdstagere**, og **for** udstationerede arbejdstagere på en lettilgængelig og gennemsigtig måde.

4a. Udstationerede arbejdstagere har ret til at modtage uafhængig information om gældende arbejds- og ansættelsesvilkår fra værtsmedlemsstaten.

Medlemsstaterne opretter kontaktsteder eller anviser andre organer eller myndigheder, hvor arbejdstagere og virksomheder kan få oplysninger, rådgivning og støtte vedrørende deres rettigheder og forpligtelser. Dette gælder for både værtsmedlemsstater og etableringsmedlemsstater.

Kommissionen og medlemsstaterne sikrer, at der stilles tilstrækkelig støtte til rådighed for relevante initiativer, som arbejdsmarkedets parter tager på europæisk og nationalt plan med henblik på at informere virksomheder og arbejdstagere om de gældende regler i henhold til dette direktiv og i direktiv 96/71/EF.

Ændringsforslag 48

Forslag til direktiv Artikel 6

Kommissionens forslag

1. Medlemsstaterne arbejder tæt sammen

Ændringsforslag

1. Medlemsstaterne arbejder tæt sammen

og yder hinanden gensidig bistand for at lette gennemførelsen, anvendelsen og håndhævelsen i praksis af dette direktiv.

2. Medlemsstaternes samarbejde består bl.a. i at besvare begrundede anmodninger om oplysninger og anmodninger fra kompetente myndigheder om at udføre kontroller, tilsyn og undersøgelser med hensyn til de udstationeringssituationer, der er omhandlet i artikel 1, stk. 3, i direktiv 96/71/EF, herunder undersøgelser vedrørende eventuelle tilfælde af misbrug af de gældende regler om udstationering af arbejdstagere *eller ulovlige grænseoverskridende aktiviteter*.

3. En medlemsstat, der besvarer en anmodning om bistand fra de kompetente myndigheder i en anden medlemsstat, sørger for, at tjenesteydere etableret på dens område meddeler dens kompetente myndigheder alle de oplysninger, der er nødvendige for tilsynet med deres virksomhed i overensstemmelse med national lovgivning.

4. Hvis en medlemsstat har problemer med at imødekomme en anmodning om oplysninger eller med at udføre kontroller, tilsyn eller undersøgelser, underretter den hurtigt den bistanæssøgende medlemsstat, så der kan findes en løsning.

og yder *uførtøvet* hinanden gensidig bistand for at lette gennemførelsen, anvendelsen og håndhævelsen i praksis af dette direktiv.

2. Medlemsstaternes samarbejde består bl.a. i *hurtigt* at besvare begrundede anmodninger om oplysninger og anmodninger fra kompetente myndigheder om at udføre kontroller, tilsyn og undersøgelser med hensyn til de udstationeringssituationer, der er omhandlet i artikel 1, stk. 3, i direktiv 96/71/EF *samt de relevante artikler i dette direktiv*, herunder undersøgelser vedrørende eventuelle tilfælde af misbrug af de gældende regler om udstationering af arbejdstagere *og iværksættelse af passende tiltag i overensstemmelse med nationale love og praksis og med dette direktiv*.

3. En medlemsstat, der besvarer en anmodning om bistand fra de kompetente myndigheder i en anden medlemsstat, sørger for, at tjenesteydere etableret på dens område *hurtigt* meddeler dens kompetente myndigheder alle de oplysninger, der er nødvendige for tilsynet med deres virksomhed i overensstemmelse med national lovgivning *og direktiv 96/71/EF. Hvis tjenesteydere ikke meddeler disse oplysninger, iværksætter de kompetente myndigheder passende tiltag*.

4. Hvis en medlemsstat har problemer med at imødekomme en anmodning om oplysninger eller med at udføre kontroller, tilsyn eller undersøgelser, underretter den hurtigt den bistanæssøgende medlemsstat, så der kan findes en løsning. *I tilfælde af vedvarende problemer med udveksling af oplysninger, eller hvis udlevering af oplysninger vedvarende nægtes, underrettes Kommissionen, og hvis den mener, der er grund til det, indleder den en overtrædelsesprocedure. Tilfælde med vedholdende nægtelse af at stille oplysninger til rådighed, som der er anmodet om, registreres af Kommissionen*

5. Medlemsstaterne forelægger de oplysninger, som andre medlemsstater eller Kommissionen har anmodet om, i elektronisk form og så hurtigt som muligt og senest inden for to uger efter modtagelsen af anmodningen. Et specifik hastemekanisme anvendes i særlige situationer, hvor en medlemsstat bliver bekendt med særlige forhold, der kræver hurtig indgriben. Under sådanne omstændigheder forelægges oplysningerne inden for 24 timer.

6. Medlemsstaterne påser, at de registre over tjenesteydere, som de kompetente myndigheder har adgang til på deres område, er tilgængelige på samme vilkår for de tilsvarende kompetente myndigheder i de øvrige medlemsstater.

7. Medlemsstaterne sørger for, at de oplysninger, de udveksler, behandles fortroligt. De udvekslede oplysninger må **kun** anvendes i forbindelse med de(n) sag(er), der ligger til grund for anmodningen.

8. Gensidigt administrativt samarbejde og gensidig bistand ydes gratis.

9. Kommissionen og de kompetente myndigheder samarbejder tæt med henblik på at undersøge de vanskeligheder, der måtte opstå i forbindelse med anvendelsen af artikel 3, stk. 10, i direktiv 96/71/EF.

med henblik på bl.a. at oprette en offentligt tilgængelig liste over myndigheder, der er registreret for vedholdende at have nægtet at stille oplysninger til rådighed.

5. Medlemsstaterne forelægger de oplysninger, som andre medlemsstater eller Kommissionen har anmodet om, i elektronisk form og så hurtigt som muligt og senest inden for to uger efter modtagelsen af anmodningen. Et specifik hastemekanisme anvendes i særlige situationer, hvor en medlemsstat bliver bekendt med særlige forhold, der kræver hurtig indgriben. Under sådanne omstændigheder forelægges oplysningerne inden for 24 timer. **Denne artikel er ikke til hinder for, at de nationale myndigheder i værtsmedlemsstaten kan træffe foranstaltninger til at undersøge, forebygge og straffe bedrageri.**

6. Medlemsstaterne påser, at de registre over tjenesteydere, som de kompetente myndigheder har adgang til på deres område, er tilgængelige på samme vilkår for de tilsvarende kompetente myndigheder i de øvrige medlemsstater.

7. Medlemsstaterne sørger for, at de oplysninger, de udveksler, behandles **strengt** fortroligt. De udvekslede oplysninger må **udelukkende** anvendes i forbindelse med de(n) sag(er), der ligger til grund for anmodningen, og i overensstemmelse med **national lovgivning og praksis, især lovgivningen om beskyttelse af personoplysninger.**

8. Gensidigt administrativt samarbejde og gensidig bistand ydes gratis.

9. Kommissionen og de kompetente myndigheder samarbejder tæt med henblik på at undersøge de vanskeligheder, der måtte opstå i forbindelse med anvendelsen af artikel 3, stk. 10, i direktiv 96/71/EF.

Ændringsforslag 49

Forslag til direktiv Artikel 7

Kommissionens forslag

Etableringsmedlemsstatens rolle

1. Tjenesteyderens etableringsmedlemsstat skal fortsat kontrollere, overvåge og træffe de nødvendige tilsyns- eller håndhævelsesforanstaltninger i overensstemmelse med dennes nationale lovgivning, praksis og administrative procedurer i forhold til arbejdstagere, der er udstationeret i en anden medlemsstat.

Ændringsforslag

Medlemsstaternes rolle

1. I henhold til principperne fastlagt i artikel 4 og 5 i direktiv 96/71/EF beror ansvaret for at føre tilsyn med de arbejdsvilkår, der skal overholdes i henhold til direktiv 96/71/EF i den periode, hvor en arbejdstager er udstationeret i en anden medlemsstat, hos myndighederne i værtsmedlemsstaten i samarbejde med etableringsmedlemsstaten. Værtsmedlemsstaten skal derfor kontrollere, overvåge og træffe alle de nødvendige tilsyns- eller håndhævelsesforanstaltninger i overensstemmelse med artikel 10 i dette direktiv og sin nationale lovgivning og/eller praksis og sine administrative procedurer i forhold til arbejdstagere, der er udstationeret i medlemsstaten. Inspektioner og kontrol foretages om nødvendigt af myndighederne i værtsmedlemsstaten på eget initiativ eller på anmodning af de kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten, jf. artikel 10, og i overensstemmelse med de tilsynsbeføjelser, der i overensstemmelse med EU-retten er fastsat i værtsmedlemsstatens nationale lovgivning, praksis og administrative procedurer.

*2. Tjenesteyderens etableringsmedlemsstat skal **også** fortsat kontrollere, overvåge og træffe de nødvendige tilsyns- eller håndhævelsesforanstaltninger i overensstemmelse med dennes nationale lovgivning, praksis og administrative procedurer i forhold til arbejdstagere, der er udstationeret i en anden medlemsstat. Dette krav indebærer ikke, at*

2. I de tilfælde, der er nævnt i artikel 3, stk. 1 og 2, og artikel 9, stk. 1, bistår tjenesteyderens etableringsmedlemsstat **den medlemsstat, hvortil udstationeringen sker**, for at sikre overholdelse af de betingelser, der er fastsat i direktiv 96/71/EF og i dette direktiv. Tjenesteyderens etableringsmedlemsstat meddeler på eget initiativ **den medlemsstat, hvortil udstationeringen sker**, alle relevante oplysninger, **jf. artikel 3, stk. 1 og 2, og artikel 9, stk. 1, hvis tjenesteyderens etableringsmedlemsstat får kendskab til konkrete forhold, der tyder på, at der er begået uregelmæssigheder.**

3. De kompetente myndigheder i værtsmedlemsstaten kan ligeledes, for hver levering af tjenesteydelser eller for hver tjenesteyder, anmode de kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten om at fremlægge oplysninger, der kan påvise, at tjenesteyderen er lovligt etableret, at tjenesteyderens adfærd er redelig, og at tjenesteyderen ikke har overtrådt de gældende regler. De kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten meddeler disse oplysninger i overensstemmelse med artikel 6.

4. Kravet i stk. 1 og 2 indebærer ikke, at etableringsmedlemsstaten er forpligtet til at kontrollere faktiske forhold på den værtsmedlemsstats område, hvor tjenesteydelsen udføres. En sådan kontrol

etableringsmedlemsstaten er forpligtet til at kontrollere faktiske forhold på den værtsmedlemsstats område, hvor tjenesteydelsen udføres.

3. **Med henblik på at håndhæve direktiv 96/71/EF** i de tilfælde, der er nævnt i artikel 3, stk. 1 og 2, og artikel 9, stk. 1, bistår tjenesteyderens etableringsmedlemsstat **værtsmedlemsstaten** for at sikre **fuldstændig** overholdelse af de betingelser, der er fastsat i direktiv 96/71/EF og i dette direktiv. Tjenesteyderens etableringsmedlemsstat meddeler **uden forsinkelse** på eget initiativ **eller efter anmodning fra værtsmedlemsstaten sidstnævntes kompetente myndighed** alle relevante oplysninger **i henhold til dette direktiv, eller som er nødvendige for at opfylde artikel 3 i direktiv 96/71/EF.**

4. De kompetente myndigheder i værtsmedlemsstaten kan ligeledes, for hver levering af tjenesteydelser eller for hver tjenesteyder, anmode de kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten om at fremlægge oplysninger, der kan påvise **fuld overholdelse af såvel direktiv 96/71/EF som dette direktiv, herunder** at tjenesteyderen er lovligt etableret, at tjenesteyderens adfærd er redelig, og at tjenesteyderen ikke har overtrådt de gældende regler. **Værtsmedlemsstatens kompetente myndigheder kan også anmode om yderligere oplysninger begrundet i et tvingende hensyn til væsentlige samfundsinteresser. Sådanne anmodninger ledsages af en passende begrundelse, især en specificering af grunden til anmodningen.** De kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten meddeler disse oplysninger i overensstemmelse med artikel 6.

foretages om nødvendigt af myndighederne i værtsmedlemsstaten på anmodning af de kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten, jf. artikel 10, og i overensstemmelse med de tilsynsbeføjelser, der i overensstemmelse med EU-retten er fastsat i værtsmedlemsstatens nationale lovgivning, praksis og administrative procedurer.

4a. Medlemsstater, der konstaterer, at arbejdstagere ansættes til at arbejde som selvstændige erhvervsdrivende på falsk grundlag, skal straks underrette kompetente myndigheder i værtsmedlemsstaten.

4b. De oplysninger, der modtages af de kompetente myndigheder, behandles som fortrolige.

I overensstemmelse med Unionens og den nationale lovgivning om databeskyttelse forbliver medlemsstaterne i sidste ende ansvarlige for at sikre beskyttelse af de berørte personers oplysninger og juridiske rettigheder, og det påhviler dem at indføre de fornødne beskyttelsesordninger i dette øjemed.

4c. Medlemsstaterne skal stille de nødvendige midler til rådighed for en effektiv kontrol.

Ændringsforslag 50

Forslag til direktiv Artikel 8

Kommissionens forslag

1. Medlemsstaterne træffer, med bistand fra Kommissionen, ledsageforanstaltninger for at udvikle, formidle og fremme udvekslingen mellem embedsmænd med ansvar for gennemførelsen af administrativt samarbejde og gensidig bistand samt overvågningen af

Ændringsforslag

1. Medlemsstaterne træffer, med bistand fra Kommissionen, ledsageforanstaltninger for at udvikle, formidle og fremme udvekslingen mellem embedsmænd med ansvar for gennemførelsen af administrativt samarbejde og gensidig bistand samt overvågningen af

overholdelsen og håndhævelsen af de gældende regler.

2. Kommissionen vurderer behovet for finansiel støtte med henblik på at forbedre det administrative samarbejde og øge den gensidige tillid via projekter, herunder fremme af udvekslingen af tjenestemænd og relevant uddannelse samt udvikling og fremme af initiativer vedrørende bedste praksis, også bedste praksis udviklet af arbejdsmarkedets parter på EU-plan, f.eks. udvikling og ajourføring af databaser eller fælles websteder med generelle eller sektorspecifikke oplysninger om arbejds- og ansættelsesvilkår, som skal overholdes.

Ændringsforslag 51

Forslag til direktiv Artikel 9

Kommissionens forslag

1. Medlemsstaterne må kun indføre følgende administrative krav og kontrolforanstaltninger:

overholdelsen og håndhævelsen af de gældende regler. *Medlemsstaterne kan også træffe ledsagende foranstaltninger for at støtte organisationer, der yder information til udstationerede arbejdstagere.*

1a. De kompetente myndigheder i værtsmedlemsstaten og etableringsmedlemsstaten tilskyndes til at indsamle data, der specifikt vedrører udstationeringsprocessen, og evaluere dem, idet de overholder EU-lovgivningen og den nationale lovgivning om databeskyttelse. Medlemsstaterne tilskyndes ligeledes til at sende de indsamlede data til Kommissionen med henblik på sammenfatning.

2. Kommissionen vurderer behovet for finansiel støtte med henblik på at forbedre det administrative samarbejde og øge den gensidige tillid via projekter, herunder fremme af udvekslingen af tjenestemænd og relevant uddannelse samt udvikling og fremme af initiativer vedrørende bedste praksis, også bedste praksis udviklet af arbejdsmarkedets parter på EU-plan, f.eks. udvikling og ajourføring af databaser eller fælles websteder med generelle eller sektorspecifikke oplysninger om arbejds- og ansættelsesvilkår, som skal overholdes. *hvis Kommissionen konkluderer, at der er tale om et sådant behov, sikrer den passende finansiering.*

Ændringsforslag

1. Medlemsstaterne må indføre *alle* administrative krav og kontrolforanstaltninger, *som de anser for nødvendige for den effektive håndhævelse af direktiv 96/71/EF og dette direktiv,*

herunder navnlig

a) en forpligtelse til at udpege en kontaktperson i værtsmedlemsstaten som det udstationerende selskabs repræsentant, som kan kontaktes af værtsmedlemsstatens kompetente myndigheder, og som har bemyndigelse til at modtage alle officielle meddelelser og dokumenter, og som også er bemyndiget til om nødvendigt på arbejdsgiverens vegne at forhandle og indgå bindende aftaler med de berørte arbejdsmarkedsparter i værtsmedlemsstaten i overensstemmelse med national lovgivning og praksis i den periode, hvor tjenesteydelsen leveres.

b) foranstaltninger til bekæmpelse af sort arbejde

c) en oversættelse af de i *litra b)* nævnte dokumenter *kan være berettiget, forudsat at dokumenterne ikke er usædvanligt lange og at de foreligger i form af standardiserede formularer*

d) en forpligtelse til at udpege en kontaktperson, der om nødvendigt kan forhandle på arbejdsgiverens vegne med de berørte arbejdsmarkedsparter i den medlemsstat, hvortil udstationering finder sted, i overensstemmelse med national lovgivning og praksis, i den periode, hvor tjenesteydelse leveres.

2. Medlemsstaterne sikrer, at procedurer og formaliteter vedrørende udstationering af arbejdstagere let kan gennemføres af virksomhederne på afstand og ad elektronisk vej så vidt muligt.

a) en forpligtelse for en tjenesteyder, der er etableret i en anden medlemsstat, til at afgive en simpel erklæring til de ansvarlige nationale myndigheder senest *ved* starten af tjenesteydelsen, idet erklæringen *kun må vedrøre* tjenesteyderens identitet, *tilstedeværelse af en eller flere tydeligt identificerbare* udstationerede arbejdstagere, deres forventede antal,

c) en oversættelse af de i *stk. 2* nævnte dokumenter *til et af Unionens officielle sprog, som også er et officielt sprog i værtsmedlemsstaten*

2. Uden at det berører stk. 1, indfører medlemsstaterne følgende administrative krav og kontrolforanstaltninger:

a) en forpligtelse for en tjenesteyder, der er etableret i en anden medlemsstat, til at afgive en simpel erklæring til de ansvarlige nationale myndigheder *seneste fem dage inden* starten af tjenesteydelsen *på et af Unionens officielle sprog, der også er et officielt sprog i værtsmedlemsstaten, eller på et andet sprog, hvis det accepteres af værtsmedlemsstaten*, idet erklæringen

forventet varighed af deres udstationering og deres placering samt de tjenesteydelser, udstationeringen vedrører

navnlig omfatter tjenesteyderens identitet, det forventede antal af udstationerede arbejdstagere og deres personlige identitetsoplysninger, hvor de anvendes, den udpegede kontaktperson som beskrevet i stk. 1, litra a, begyndelsen og den forventede varighed og stedet, hvor tjenesteydelsen skal leveres, samt de tjenesteydelser, udstationeringen vedrører

denne erklæring skal angive, at tjenesteyderen er blevet gjort opmærksom på de gældende minimumsbestemmelser for arbejdsvilkår i værtsmedlemsstaten og er parat til at overholde dem i overensstemmelse med artikel 3 i direktiv 96/71/EF

en tjenesteyder, der er etableret i en anden medlemsstat, skal straks underrette de kompetente myndigheder i værtsmedlemsstaten om samtlige ændringer af de oplysninger, der er indeholdt i erklæringen, inden eller under leveringen af tjenesteydelsen

b) en forpligtelse til på et tilgængeligt og klart defineret sted såsom arbejdspladsen eller byggepladsen eller for mobile arbejdstagere i transportsektoren udgangsbasen i værtsmedlemsstaten eller det køretøj, med hvilket tjenesteydelsen leveres, gennem hele udstationeringsperioden at opbevare kopier på papir eller i elektronisk form af følgende dokumenter:

– bevis for den udstationerede arbejdstagers identitet

– ansættelseskontrakten (eller et tilsvarende dokument, der angiver ansættelsesvilkår, såsom et dokument i henhold til direktiv 91/533, herunder, hvor det er passende eller relevant, de supplerende oplysninger, der er omhandlet i artikel 4 i nævnte direktiv)

– lønsedler og bevis på, at der er udbetalt lønninger

– *arbejdssedler*

– *dokumentation for social sikring som omhandlet i forordning (EF) nr. 883/2004 (f.eks. A1-attesten)*

– *for tredjelandes statsborgere arbejds- og opholdstilladelse i etableringsmedlemsstaten eller kopier af tilsvarende dokumenter, de er udstedt i henhold til etableringsmedlemsstatens nationale lovgivning*

– *en vurdering i henhold til direktiv 89/391/EF af sundheds- og sikkerhedsrisikoen på arbejdspladsen*

Disse dokumenter skal også opbevares eller gøres tilgængelige i en periode på mindst to år efter udstationeringsperioden.

2. Medlemsstaterne sikrer, at procedurer og formaliteter vedrørende udstationering af arbejdstagere let kan gennemføres af virksomhederne på afstand og ad elektronisk vej så vidt muligt.

3. Senest tre år efter *den i artikel 20 nævnte dato tages nødvendigheden og hensigtsmæssigheden* af de nationale kontrolforanstaltninger op til revision på baggrund af erfaringerne med og effektiviteten af systemet med samarbejde og udveksling af oplysninger, udviklingen af mere ensartede, standardiserede dokumenter, fastlæggelsen af fælles principper og standarder for tilsyn på området udstationering af arbejdstagere såvel som den teknologiske udvikling med henblik på at foreslå eventuelt nødvendige ændringer.

3. Medlemsstaterne sikrer, at procedurer og formaliteter vedrørende udstationering af arbejdstagere kan gennemføres af virksomhederne på afstand og ad elektronisk vej så vidt muligt.

4. Senest tre år efter ...* *tager Kommissionen effektiviteten* af de nationale kontrolforanstaltninger *og deres anvendelse* op til revision på baggrund af erfaringerne med og effektiviteten af systemet med samarbejde og udveksling af oplysninger, udviklingen af mere ensartede, standardiserede dokumenter, fastlæggelsen af fælles principper og standarder for tilsyn på området udstationering af arbejdstagere såvel som den teknologiske udvikling med henblik på at foreslå eventuelt nødvendige ændringer.

* *EUT: Indsæt venligst datoen to år efter dette direktivs ikrafttræden.*

Ændringsforslag 52

Forslag til direktiv Artikel 10

Kommissionens forslag

Tilsyn

1. Medlemsstaterne sørger for passende kontrol- og overvågningsmekanismer, og at der foretages effektivt og tilstrækkeligt tilsyn på deres område for at kontrollere og overvåge, at bestemmelserne i direktiv 96/71/EF overholdes, og sikre, at det anvendes og håndhæves korrekt. Tilsynet baseres **først og fremmest** på en risikovurdering, som udarbejdes regelmæssigt af de kompetente myndigheder. Risikovurderingen skal identificere de erhvervssektorer, hvor der anvendes flest udstationerede arbejdstagere med henblik på udførelse af tjenesteydelser på deres område. I forbindelse med en sådan risikovurdering skal der tages hensyn til gennemførelsen af store infrastrukturprojekter, særlige problemer og behov i bestemte sektorer, tidligere overtrædelser samt sårbarheden hos bestemte grupper af arbejdstagere.

2. Medlemsstaterne sikrer, at tilsyn og kontrol af overholdelsen af direktiv 96/71/EF ikke er diskriminerende og/eller uforholdsmæssige.

3. Hvis der under tilsyn og på baggrund af **kriterierne i** artikel 3 er behov for oplysninger, handler **den medlemsstat, hvor tjenesteydelsen udføres**, og

Ændringsforslag

Kontrol og tilsyn

1. Medlemsstaterne sørger for, **at der er indført** passende **og effektive** kontrol- og overvågningsmekanismer, og at der foretages effektivt og tilstrækkeligt tilsyn på deres område for at kontrollere og overvåge, at bestemmelserne i direktiv 96/71/EF **og i dette direktiv** overholdes, og sikre, at **de** anvendes og håndhæves korrekt, **og at sort arbejde bekæmpes**. Tilsynet **kan først og fremmest** baseres på en risikovurdering, som udarbejdes regelmæssigt af de kompetente myndigheder. Risikovurderingen **kan** identificere de erhvervssektorer, hvor der anvendes flest udstationerede arbejdstagere med henblik på udførelse af tjenesteydelser på deres område. I forbindelse med en sådan risikovurdering **kan** der **navnlig** tages hensyn til gennemførelsen af store infrastrukturprojekter, **det, at der findes lange kæder af underleverandører**, særlige problemer og behov i bestemte sektorer, tidligere overtrædelser samt sårbarheden hos bestemte grupper af arbejdstagere.

2. Medlemsstaterne sikrer, at tilsyn og kontrol af overholdelsen af **dette direktiv** og direktiv 96/71/EF ikke er diskriminerende og/eller uforholdsmæssige **og afsætter de nødvendige ressourcer til dette tilsyn og denne kontrol. Den kompetente myndighed forelægger i overensstemmelse med sin egen praksis den virksomhed, som er underlagt tilsyn eller kontrol, et dokument som opfølgning på tilsynet eller kontrollen, der indeholder alle relevante oplysninger.**

3. Hvis der under tilsyn og på baggrund af artikel 3 **i dette direktiv** er behov for oplysninger, handler **værtsmedlemsstaten** og etableringsmedlemsstaten i

etableringsmedlemsstaten i overensstemmelse med reglerne om administrativt samarbejde, *dvs. at* de kompetente myndigheder samarbejder i henhold til de regler og principper, der er fastsat i artikel 6 og 7.

4. I medlemsstater, hvor fastsættelsen af arbejds- og ansættelsesvilkår for udstationerede arbejdstagere, jf. artikel 3 i direktiv 96/71/EF, særlig mindsteløn og arbejdstid, i overensstemmelse med national lovgivning og praksis foretages af arbejdsmarkedets parter, kan disse parter på et passende niveau og på de betingelser, der er fastsat af medlemsstaterne, også overvåge anvendelsen af de relevante arbejds- og ansættelsesvilkår for udstationerede arbejdstagere, *forudsat at en tilstrækkelig grad af beskyttelse svarende til den, der følger af direktiv 96/71/EF og nærværende direktiv, er garanteret.*

5. Medlemsstater, hvor arbejdstilsynene ikke har nogen kompetence, når det gælder kontrol og overvågning af arbejds- og/eller ansættelsesvilkår for udstationerede arbejdstagere, kan undtagelsesvis efter høring af arbejdsmarkedets parter på nationalt plan etablere eller opretholde *ordninger*, der garanterer overholdelse af disse arbejds- og ansættelsesvilkår, forudsat at *ordningerne giver de berørte personer en passende grad af beskyttelse svarende til den, der følger af direktiv 96/71/EF og nærværende direktiv.*

overensstemmelse med reglerne om administrativt samarbejde. De kompetente myndigheder samarbejder i henhold til de regler og principper, der er fastlagt i artikel 6 og 7 *i dette direktiv.*

4. I medlemsstater, hvor fastsættelsen af arbejds- og ansættelsesvilkår for udstationerede arbejdstagere, jf. artikel 3 i direktiv 96/71/EF, særlig mindsteløn og arbejdstid, i overensstemmelse med national lovgivning og praksis foretages af arbejdsmarkedets parter, kan disse parter på et passende niveau og på de betingelser, der er fastsat af medlemsstaterne, også overvåge anvendelsen af de relevante arbejds- og ansættelsesvilkår for udstationerede arbejdstagere *i overensstemmelse med de gældende nationale lovgivningsbestemmelser, forudsat at der er givet behørig meddelelse om disse arbejds- og ansættelsesvilkår, jf. artikel 5 i dette direktiv.*

5. Medlemsstater, hvor arbejdstilsynene ikke har nogen kompetence, når det gælder kontrol og overvågning af arbejds- og/eller ansættelsesvilkår for udstationerede arbejdstagere, kan undtagelsesvis efter høring af arbejdsmarkedets parter på nationalt plan etablere, *ændre* eller opretholde *procedurer og mekanismer*, der garanterer overholdelse af disse arbejds- og ansættelsesvilkår, forudsat at *de ikke er diskriminerende eller uforholdsmæssige som angivet i artikel 10, stk. 2, i dette direktiv.*

Ændringsforslag 53

Forslag til direktiv Artikel 11

Kommissionens forslag

Med henblik på håndhævelse af

PE498.030v02-00

Ændringsforslag

1. Med henblik på håndhævelse af

44/120

RR\942634DA.doc

forpligtelserne i medfør af **artikel 6 i direktiv 96/71/EF** og nærværende direktiv sikrer medlemsstaterne, at der findes effektive ordninger, som udstationerede arbejdstagere kan anvende til at indgive direkte klager over deres arbejdsgivere, og at de har ret til at indlede retslige eller administrative procedurer, også i den medlemsstat, på hvis område arbejdstagerne er eller var udstationeret, hvis arbejdstagerne mener, at de har lidt tab eller skade som følge af en manglende overholdelse af gældende regler, også efter at det forhold, under hvilke den manglende overholdelse angiveligt har fundet sted, er ophørt.

2. Stk. 1 berører ikke retternes kompetence i medlemsstaterne som fastlagt i bl.a. de relevante EU-retlige instrumenter og/eller internationale konventioner.

3. Medlemsstaterne sikrer, at fagforeninger og andre tredjeparter, f.eks. foreninger, organisationer og andre juridiske enheder, der i overensstemmelse med kriterierne i deres nationale lovgivning har en legitim interesse i at sikre, at bestemmelserne i dette direktiv overholdes, er berettigede til – på vegne af eller til støtte for den udstationerede arbejdstager eller dennes arbejdsgiver og med dennes godkendelse – at indtræde som part i klagen til retslige eller administrative instanser med henblik på gennemførelse af dette direktiv og/eller håndhævelse af forpligtelserne i dette direktiv.

4. Stk. 1 og 3 berører ikke nationale bestemmelser vedrørende forældelses- eller tidsfrister for lignende sagsanlæg og ej heller anvendelsen af nationale procesregler vedrørende repræsentation og forsvar i retten.

forpligtelserne i medfør af nærværende direktiv **og direktiv 96/71/EF** sikrer medlemsstaterne, at der findes effektive ordninger, som udstationerede arbejdstagere kan anvende til at indgive direkte klager over deres arbejdsgivere, og at de har ret til at indlede retslige eller administrative procedurer, også i den medlemsstat, på hvis område arbejdstagerne er eller var udstationeret, hvis arbejdstagerne mener, at de har lidt tab eller skade som følge af en manglende overholdelse af gældende regler, også efter at det forhold, under hvilke den manglende overholdelse angiveligt har fundet sted, er ophørt.

2. Stk. 1 berører ikke retternes kompetence i medlemsstaterne som fastlagt i bl.a. de relevante EU-retlige instrumenter og/eller internationale konventioner.

3. Medlemsstaterne sikrer, at fagforeninger og andre tredjeparter, f.eks. foreninger, organisationer og andre juridiske enheder, der i overensstemmelse med kriterierne i deres nationale lovgivning har en legitim interesse i at sikre, at bestemmelserne i dette direktiv **og i direktiv 96/71/EF** overholdes, er berettigede til - på vegne af eller til støtte for den udstationerede arbejdstager eller dennes arbejdsgiver - at indtræde som part i klagen til retslige eller administrative instanser med henblik på gennemførelse af dette direktiv **og direktiv 96/71/EF** og/eller håndhævelse af forpligtelserne i dette direktiv **og direktiv 96/71/EF**.

Stk. 1 og 3 berører ikke nationale bestemmelser vedrørende forældelses- eller tidsfrister for lignende sagsanlæg og ej heller anvendelsen af nationale procesregler vedrørende repræsentation og forsvar i retten. **Medlemsstaterne skal dog fastsætte en periode på mindst seks måneder til at anmelde en fordring i henhold til nationale forskrifter.**

4a. Udstationerede arbejdstagere, som

indleder retslige eller administrative skridt jf. artikel 11, stk. 1, må ikke udsættes for ugunstig behandling fra arbejdsgiverens side. Medlemsstaterne skal også i henhold til national lovgivning fastsætte de betingelser, hvorunder varigheden af opholdstilladelsen for udstationerede arbejdstagere fra tredjelande kan forlænges, indtil disse procedurer er afsluttet.

5. Medlemsstaterne sørger for, at de nødvendige ordninger indføres for at sikre, at udstationerede arbejdstagere kan modtage

a) løntilgodehavender i henhold til de gældende arbejds- og ansættelsesvilkår, der er omhandlet i artikel 3 i direktiv 96/71/EF

b) godtgørelse for uforholdsmæssigt store omkostninger i forhold til nettovederlaget eller til kvaliteten af den bolig, der stilles til rådighed af arbejdsgiveren, og hvortil der er tilbageholdt eller fradraget et beløb i vederlaget.

Dette stykke finder også anvendelse i tilfælde, hvor de udstationerede arbejdstagere er vendt tilbage fra den medlemsstat, hvor de var udstationeret.

5. Medlemsstaterne sørger for, at de nødvendige ordninger indføres for at sikre, at udstationerede arbejdstagere *eller tredjeparter, der handler med deres godkendelse og på deres vegne, kan gøre krav på, og at udstationerede arbejdstagere* kan modtage

a) løntilgodehavender i henhold til de gældende arbejds- og ansættelsesvilkår, der er omhandlet i artikel 3 i direktiv 96/71/EF

b) godtgørelse for uforholdsmæssigt store omkostninger i forhold til nettovederlaget eller til kvaliteten af den bolig, der stilles til rådighed af arbejdsgiveren, og hvortil der er tilbageholdt eller fradraget et beløb i vederlaget.

c) efterbetaling eller tilbagebetaling af skat eller socialsikringsbidrag, der uretmæssigt er blevet tilbageholdt i arbejdstagerens løn. Medlemsstaterne sikrer også, at der er indført de nødvendige mekanismer, der sikrer betaling af skatter, socialsikringsbidrag og bidrag, der skal betales til arbejdsmarkedsparters fælles kasser eller institutioner.

Dette stykke finder også anvendelse i tilfælde, hvor de udstationerede arbejdstagere er vendt tilbage fra den medlemsstat, hvor de var udstationeret, *og for de udstationerede arbejdstagere, der i overensstemmelse med artikel 3, stk. 3b, i dette direktiv er blevet identificeret som værende erklæret som selvstændige erhvervsdrivende på falsk grundlag.*

Ændringsforslag 54

Forslag til direktiv Artikel 12

Kommissionens forslag

Underentreprise – solidarisk hæftelse

1. Med hensyn til de bygge- og anlægsaktiviteter, der er omhandlet i bilaget til direktiv 96/71/EF, sikrer medlemsstaterne for alle de udstationeringssituationer, der er omfattet af artikel 1, stk. 3, i direktiv 96/71/EF, på en ikkediskriminerende måde i forhold til beskyttelsen af de tilsvarende rettigheder for ansatte hos direkte underkontrahenter, som er etableret på deres område, at den kontrahent, som arbejdsgiveren (tjenesteyder, vikarbureau eller arbejdsformidlingskontor) er direkte underkontrahent til, sammen med eller i stedet for arbejdsgiveren, kan holdes ansvarlig af den udstationerede arbejdstager og/eller fælles fonde eller arbejdsmarkedsinstitutioner for manglende betaling af følgende:

a) nettoløn til godehavender svarende til mindsteløn og/eller bidrag til fælles fonde eller arbejdsmarkedsinstitutioner, hvis de er omfattet af artikel 3, stk. 1, i direktiv 96/71/EF

b) efterbetaling eller tilbagebetaling af uretmæssigt tilbageholdt skat eller socialsikringsbidrag.

Det ansvar, der er omhandlet i dette stykke, er begrænset til de rettigheder, arbejdstagerne har erhvervet som led i det kontraktlige forhold mellem kontrahenten og dennes underkontrahent.

2. Medlemsstaterne fastsætter, at en kontrahent, der har opfyldt kravene om nødvendig omhu, ikke holdes ansvarlig efter stk. 1. Sådanne ordninger skal

Ændringsforslag

Underentreprise

1. medlemsstaterne træffer foranstaltninger på et ikkediskriminerende grundlag for at sikre, at en virksomhed, der pålægger en anden

anvendes på en gennemsigtig, ikkediskriminerende og forholdsmæssigt afpasset måde. De kan indebære forebyggende foranstaltninger truffet af kontrahenten vedrørende forelæggelse af beviser fra underkontrahenten for de udstationerede arbejdstageres overordnede arbejdsvilkår, jf. artikel 3, stk. 1, i direktiv 96/71/EF, herunder lønsedler og udbetaling af løn, overholdelse af forpligtelserne vedrørende social sikring og/eller skat i etableringsmedlemsstaten samt overholdelse af de regler, der gælder for udstationering af arbejdstagere.

3. Medlemsstaterne kan i overensstemmelse med EU-retten indføre strengere ansvarsregler i deres nationale ret, hvilket skal ske på en ikkediskriminerende og forholdsmæssigt afpasset måde med hensyn til anvendelsesområdet for og omfanget af underkontrahenters ansvar. Medlemsstaterne kan også i overensstemmelse med EU-retten indføre et sådant ansvar i andre sektorer end dem, der er omfattet af bilaget til direktiv 96/71/EF. Medlemsstaterne kan i disse tilfælde fastsætte, at en kontrahent, der har opfyldt kravene om nødvendig omhu i henhold til national ret, ikke holdes ansvarlig.

4. Senest tre år efter den i artikel 20 nævnte dato foretager Kommissionen i samråd med medlemsstaterne og arbejdsmarkedets parter på EU-plan en vurdering af anvendelsen af denne artikel med henblik på at foreslå eventuelt nødvendige ændringer.

virksomhed direkte eller indirekte at levere tjenesteydelser på førstnævntes vegne, kan holdes ansvarlig foruden eller i stedet for en hvilken som helst underkontrahent for rettigheder, der tilkommer ansatte, og/eller socialsikringsbidrag til fælles kasser eller institutioner for arbejdsmarkedsparter.

Det ansvar, der er omhandlet i dette stykke, er begrænset til de rettigheder, arbejdstagerne har erhvervet som led i det kontraktlige forhold mellem kontrahenten og dennes underkontrahenter.

2. Stk. 1 berører ikke strengere ansvarsregler under medlemsstaternes nationale lovgivning.

Ændringsforslag 55

Forslag til direktiv Artikel 13

Kommissionens forslag

1. Uden at de midler, der er indført eller kan indføres i EU-lovgivningen, derved tilsidesættes, finder principperne om gensidig bistand og anerkendelse samt de foranstaltninger og procedurer, der er fastsat i **denne artikel**, anvendelse ved fuldbyrdelse på tværs af grænserne af administrative sanktioner og bøder for manglende overholdelse af de gældende regler i en medlemsstat, som er pålagt en tjenesteyder, der er etableret i en anden medlemsstat.

2. Den bistandssøgende myndighed kan i overensstemmelse med gældende love, bestemmelser og administrativ praksis i sin egen medlemsstat anmode den kompetente myndighed i en anden medlemsstat om at inddrive en bøde eller sanktion eller meddele en afgørelse vedrørende en bøde eller en sanktion, **for så vidt de relevante love, bestemmelser og den administrative praksis, der gælder i den bistandssøgte myndigheds medlemsstat, tillader det for lignende fordringer eller afgørelser.**

Den kompetente myndighed i den bistandssøgende medlemsstat sikrer, at anmodningen om inddrivelse af en bøde eller sanktion eller meddelelse af en afgørelse vedrørende en bøde eller en sanktion finder sted i overensstemmelse med de gældende regler i den pågældende medlemsstat, mens den kompetente bistandssøgte myndighed påser, at inddrivelse eller meddelelse i den bistandssøgte medlemsstat foretages i overensstemmelse med gældende nationale love, bestemmelser og administrative praksisser i sidstnævnte.

Ændringsforslag

1. Uden at de midler, der er indført eller kan indføres i EU-lovgivningen, derved tilsidesættes, finder principperne om gensidig bistand og anerkendelse samt de foranstaltninger og procedurer, der er fastsat i **dette kapitel**, anvendelse ved fuldbyrdelse på tværs af grænserne af **finansielle** administrative sanktioner og/eller bøder for manglende overholdelse af de gældende regler **i direktiv 96/71/EF** i en medlemsstat, som er pålagt en tjenesteyder, der er etableret i en anden medlemsstat.

2. Den bistandssøgende myndighed kan i overensstemmelse med gældende love, bestemmelser og administrativ praksis i sin egen medlemsstat anmode den kompetente myndighed i en anden medlemsstat om at inddrive en bøde eller sanktion **eller socialsikringsbidrag med tilbagevirkende kraft i overensstemmelse med forordning 987/2009** eller meddele en tilsvarende afgørelse vedrørende en bøde eller sanktion **eller betaling af socialsikringsbidrag med tilbagevirkende kraft.**

Den kompetente myndighed i den bistandssøgende medlemsstat sikrer, at anmodningen om inddrivelse af en bøde eller sanktion eller meddelelse af en afgørelse vedrørende en bøde eller en sanktion finder sted i overensstemmelse med de gældende regler i den pågældende medlemsstat, mens den kompetente bistandssøgte myndighed påser, at inddrivelse eller meddelelse i den bistandssøgte medlemsstat **anerkendes, uden at det kræver yderligere formaliteter, og** foretages i overensstemmelse med gældende nationale love, bestemmelser og administrative praksisser i sidstnævnte,

Den bistandssøgende myndighed må ikke fremsætte en anmodning om inddrivelse af en bøde eller sanktion eller meddelelse af en afgørelse om en bøde eller en sanktion, hvis og så længe den pågældende bøde eller sanktion og den underliggende fordring og/eller den akt, der hjemler ret til fuldbyrdelse i den bistandssøgende medlemsstat, anfægtes i denne medlemsstat.

som gælder for de samme eller tilsvarende fordringer.

Den bistandssøgende myndighed må ikke fremsætte en anmodning om inddrivelse af en bøde eller sanktion eller meddelelse af en afgørelse om en bøde eller en sanktion, hvis og så længe den pågældende bøde eller sanktion og den underliggende fordring og/eller den akt, der hjemler ret til fuldbyrdelse i den bistandssøgende medlemsstat, anfægtes i denne medlemsstat ***i henhold til dens nationale lovgivning og praksis.***

Hvis det viser sig, at tjenesteudbyderen rent faktisk ikke er etableret i den angivne etableringsmedlemsstat, eller at adresse eller øvrige oplysninger om virksomheden er ukorrekte, skal de ansvarlige myndigheder ikke afslutte proceduren af formale grunde men yderligere undersøge sagen for at fastslå den fysiske eller juridiske persons identitet, som var ansvarlig for udstationeringen.

Ændringsforslag 56

Forslag til direktiv Artikel 14

Kommissionens forslag

1. På den bistandssøgende myndigheds anmodning om inddrivelse af en bøde eller en sanktion eller meddelelse af en afgørelse om en bøde eller en sanktion, formidler den bistandssøgte myndighed oplysninger og gensidig bistand, som kan være nyttige for den bistandssøgende myndighed ved inddrivelse af en bøde og/eller sanktion samt, så vidt muligt, for den underliggende fordring.

I anmodningen om oplysninger vedrørende inddrivelse af sanktioner eller bøder samt meddelelse af en afgørelse om sådanne

Ændringsforslag

1. På den bistandssøgende myndigheds anmodning om inddrivelse af en bøde eller en sanktion eller meddelelse af en afgørelse om en bøde eller en sanktion, formidler den bistandssøgte myndighed ***uførtøvet*** oplysninger og gensidig bistand, ***der anmodes om, og*** som kan være nyttige for den bistandssøgende myndighed ved inddrivelse af en bøde og/eller sanktion samt, så vidt muligt, for den underliggende fordring.

I anmodningen om oplysninger vedrørende inddrivelse af sanktioner eller bøder samt meddelelse af en afgørelse om sådanne

spørgsmål angives som minimum

- a) navn og kendt adresse på adressaten samt alle andre relevante data eller oplysninger til identifikation af vedkommende
- b) formål med meddelelsen eller anmodningen om inddrivelse, periode for gennemførelse heraf og datoer af relevans for fuldbyrdelsesprocessen
- c) en beskrivelse af arten og størrelsen af bøden eller sanktionen samt den underliggende fordring, for hvilken anmodningen fremsættes, og dens forskellige dele
- d) alle andre relevante oplysninger eller dokumenter, herunder retslige, vedrørende fordringen, bøden eller sanktionen og
- e) navn, adresse og andre kontaktoplysninger vedrørende den kompetente myndighed, der er ansvarlig for vurdering af bøden og/eller sanktionen, og, hvis der ikke er tale om den samme, den kompetente instans, hvor der kan indhentes yderligere oplysninger om bøden eller sanktionen eller mulighederne for at anfægte betalingspligten eller beslutningen om at pålægge den.

2. Med henblik på inddrivelse af en bøde eller sanktion eller meddelelse af en afgørelse om en bøde eller en sanktion i den bistandssøgte medlemsstat behandles en bøde eller sanktion, for hvilken der er fremsat anmodning om inddrivelse eller meddelelse, som en bøde eller sanktion i den bistandssøgte medlemsstat.

3. Den bistandssøgte myndighed giver straks den bistandssøgende myndighed underretning om, hvorvidt anmodningen om meddelelse eller inddrivelse er blevet efterkommet, og især om, på hvilken dato

spørgsmål angives som minimum

- a) navn og kendt adresse på adressaten samt alle andre relevante data eller oplysninger til identifikation af vedkommende
- b) formål med meddelelsen eller anmodningen om inddrivelse, periode for gennemførelse heraf og datoer af relevans for fuldbyrdelsesprocessen
- c) en beskrivelse af arten og størrelsen af bøden eller sanktionen samt den underliggende fordring, for hvilken anmodningen fremsættes, og dens forskellige dele
- d) alle andre relevante oplysninger eller dokumenter, herunder retslige, vedrørende fordringen, bøden eller sanktionen og
- e) navn, adresse og andre kontaktoplysninger vedrørende den kompetente myndighed, der er ansvarlig for vurdering af bøden og/eller sanktionen, og, hvis der ikke er tale om den samme, den kompetente instans, hvor der kan indhentes yderligere oplysninger om bøden eller sanktionen eller mulighederne for at anfægte betalingspligten eller beslutningen om at pålægge den.

2. Med henblik på inddrivelse af en bøde eller sanktion **eller betaling af socialsikringsbidrag med tilbagevirkende kraft** eller meddelelse af en afgørelse om en bøde eller en sanktion **eller betaling af socialsikringsbidrag med tilbagevirkende kraft** i den bistandssøgte medlemsstat behandles en bøde eller sanktion **eller betaling af socialsikringsbidrag med tilbagevirkende kraft**, for hvilken der er fremsat anmodning om inddrivelse eller meddelelse, som en bøde eller sanktion i den bistandssøgte medlemsstat.

3. Den bistandssøgte myndighed giver straks den bistandssøgende myndighed underretning om, hvorvidt anmodningen om **information**, meddelelse eller inddrivelse er blevet efterkommet, og især

akten eller afgørelsen er blevet fremsendt til eller meddelt adressaten.

Den bistandssøgte myndighed underretter ligeledes den bistandssøgende myndighed om grundene til, at en anmodning om oplysninger, inddrivelse eller meddelelse ikke kan efterkommes.

om, på hvilken dato akten eller afgørelsen er blevet fremsendt til eller meddelt adressaten. ***Dette gælder også, hvis der er væsentlige hindringer for, at anmodningen kan behandles effektivt.***

Den bistandssøgte myndighed underretter ligeledes den bistandssøgende myndighed om grundene til, at en anmodning om oplysninger, inddrivelse eller meddelelse ikke kan efterkommes.

3a. Bestemmelserne om inddrivelse af bøder eller sanktioner finder også anvendelse på bøder, der er pålagt som en del af nationale domstoles eksigible afgørelser, og sådanne afgørelser, der er et resultat af en forhandlingsprocedure mellem arbejdsmarkedets parter.

Ændringsforslag 57

Forslag til direktiv Artikel 15

Kommissionens forslag

1. Hvis bøden, sanktionen og/eller den underliggende fordring anfægtes under inddrivelses- eller meddelelsesproceduren af den pågældende tjenesteyder eller en interesseret part, suspenderes den grænseoverskridende fuldbyrdelsesprocedure for bøden eller sanktionen, indtil der foreligger en afgørelse fra den kompetente nationale myndighed om spørgsmålet.

Den bistandssøgende myndighed underretter straks den bistandssøgte myndighed om indsigtelsen.

2. Tvister vedrørende de fuldbyrdelsesforanstaltninger, der træffes i den bistandssøgte medlemsstat, eller vedrørende gyldigheden af en meddelelse

Ændringsforslag

1. Hvis bøden, sanktionen og/eller den underliggende fordring anfægtes under inddrivelses- eller meddelelsesproceduren ***i den bistandssøgende medlemsstat*** af den pågældende tjenesteyder eller en interesseret part ***i overensstemmelse med de regler, der finder anvendelse***, suspenderes den grænseoverskridende fuldbyrdelsesprocedure for bøden eller sanktionen, indtil der foreligger en afgørelse fra den kompetente nationale myndighed ***i den bistandssøgende medlemsstat*** om spørgsmålet.

Den bistandssøgende myndighed underretter straks den bistandssøgte myndighed om indsigtelsen.

2. Tvister vedrørende de fuldbyrdelsesforanstaltninger, der træffes i den bistandssøgte medlemsstat, eller vedrørende gyldigheden af en meddelelse

foretaget af en kompetent myndighed i den bistandsøgte medlemsstat indbringes for den kompetente instans eller retslige myndighed i denne medlemsstat i overensstemmelse med *den* gældende love og bestemmelser.

foretaget af en kompetent myndighed i den bistandsøgte medlemsstat indbringes for den kompetente instans eller retslige myndighed i denne medlemsstat i overensstemmelse med *de* gældende love og bestemmelser.

Ændringsforslag 58

Forslag til direktiv Artikel 16

Kommissionens forslag

1. *Den bistandsøgte myndighed fremsender de* beløb *til den bistandsøgende myndighed*, som er inddrevet i forbindelse med de bøder *eller sanktioner*, der er omhandlet i dette kapital.

Den bistandsøgte myndighed kan hos den pågældende fysiske eller juridiske person inddrive beløb og tilbageholde alle omkostninger, som den afholder i forbindelse med inddrivelse af fordringen, i overensstemmelse med de love og administrative bestemmelser eller praksisser, der gælder for tilsvarende fordringer i den bistandsøgte medlemsstat.

2. Medlemsstaterne må ikke afkræve hinanden godtgørelse af omkostninger i forbindelse med den gensidige bistand, som de yder hinanden i medfør af dette direktiv eller som følge af dets anvendelse.

Ved inddrivelse, der frembyder særlige vanskeligheder eller vedrører et meget stort beløb, kan den bistandsøgende og den bistandsøgte myndighed aftale særlige godtgørelsesregler for det eller de pågældende tilfælde.

3. *Uanset stk. 2 forbliver den kompetente myndighed i den bistandsøgende medlemsstat ansvarlig over for den bistandsøgte medlemsstat for godtgørelse*

Ændringsforslag

1. Beløb, som er inddrevet i forbindelse med de *sanktioner og/eller* bøder, der er omhandlet i dette kapital, *tilfalder den bistandsøgte myndighed.*

2. Medlemsstaterne må ikke afkræve hinanden godtgørelse af omkostninger i forbindelse med den gensidige bistand, som de yder hinanden i medfør af dette direktiv eller som følge af dets anvendelse.

af eventuelle omkostninger og tab som følge af foranstaltninger, som erklæres ubegrundede, for så vidt angår bødens eller sanktionens indhold, gyldigheden af den af den bistandssøgende myndighed udstedte akt, der hjemler ret til fuldbyrdelse, og/eller eventuelle retsbevarende foranstaltninger truffet af den bistandssøgende myndighed.

Ændringsforslag 59

Forslag til direktiv Artikel 16 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

16a. Senest tre år efter ... tager Kommissionen efter samråd med medlemsstaterne og navnlig på baggrund af erfaringerne med og effektiviteten af ordningen med grænseoverskridende håndhævelse af administrative sanktioner og/eller bøder anvendelsen af dette kapitel op til revision med henblik på at foreslå nødvendige ændringer eller tilpasninger, hvor det er relevant.*

** EUT: Indsæt venligst datoen to år efter dette direktivs ikrafttræden.*

Ændringsforslag 60

Forslag til direktiv Artikel 18

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1. Det administrative samarbejde og den gensidige bistand mellem de kompetente myndigheder i medlemsstaterne, jf. artikel 6 og 7, artikel 10, stk. 3, og artikel 13, 14 og 15, skal foregå gennem det informationssystem for det indre marked

1. Det administrative samarbejde og den gensidige bistand mellem de kompetente myndigheder i medlemsstaterne, jf. artikel 6 og 7, artikel 10, stk. 3, og artikel 13, 14 og 15, skal *så vidt muligt* foregå gennem det informationssystem for det indre

(IMI), der oprettes ved [henvisning til IMI-forordningen].

2. Medlemsstaterne kan **fortsat** anvende bilaterale ordninger for administrativt samarbejde mellem deres kompetente myndigheder, for så vidt angår anvendelse og overvågning af de arbejds- og ansættelsesvilkår, der finder anvendelse på udstationerede arbejdstagere, jf. artikel 3 i direktiv 96/71/EF, hvis ordningerne ikke forringer de berørte arbejdstageres og virksomheders rettigheder og forpligtelser.

3. I forbindelse med bilaterale **aftaler**, jf. stk. 2, **skal** medlemsstaternes kompetente myndigheder anvende IMI **så meget som** muligt. Har en kompetent myndighed i en af de berørte medlemsstater anvendt IMI, **skal** en eventuel påkrævet opfølgning under alle omstændigheder ske via IMI **frem for den eller de mekanismer, der er omhandlet i en sådan bilateral aftale, for så vidt angår administrativt samarbejde og gensidig bistand.**

Ændringsforslag 61

Forslag til direktiv Artikel 21 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Senest **5** år efter udløbet af gennemførelsesfristen aflægger Kommissionen rapport til Europa-Parlamentet, Rådet og Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg om gennemførelsen af dette direktiv, eventuelt ledsaget af passende forslag.

marked (IMI), der oprettes ved [henvisning til IMI-forordningen] **samt gennem andre etablerede samarbejdsinstrumenter såsom bilaterale aftaler.**

2. Medlemsstaterne kan **frit** anvende **eksisterende og vedtage nye** bilaterale ordninger for administrativt samarbejde **og gensidig bistand** mellem deres kompetente myndigheder, for så vidt angår anvendelse og overvågning af de arbejds- og ansættelsesvilkår, der finder anvendelse på udstationerede arbejdstagere, jf. artikel 3 i direktiv 96/71/EF, hvis ordningerne ikke forringer de berørte arbejdstageres og virksomheders rettigheder og forpligtelser.

3. I forbindelse med bilaterale **ordninger**, jf. stk. 2, **kan** medlemsstaternes kompetente myndigheder anvende IMI, **hvor det er** muligt. Har en kompetent myndighed i en af de berørte medlemsstater anvendt IMI, **kan** en eventuel påkrævet opfølgning under alle omstændigheder **om muligt** ske via IMI.

Ændringsforslag

1. Senest **tre** år efter udløbet af gennemførelsesfristen aflægger Kommissionen rapport til Europa-Parlamentet, Rådet og Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg om gennemførelsen af dette direktiv, eventuelt ledsaget af passende forslag.

BEGRUNDELSE

Udstationering af arbejdstagere spiller en afgørende rolle i forbindelse med grænseoverskridende levering af tjenesteydelser og udviklingen af det indre marked. Hvert år udstationeres omkring en million arbejdstagere for at arbejde i en anden medlemsstat. Denne kategori af arbejdstagere skal beskyttes især i krisetider, da deres potentiale og konkurrenceevne gør det muligt at opretholde et vist niveau af beskæftigelse eller endda at bidrage til at skabe nye arbejdspladser. Vi må handle for at udvikle og forbedre mobiliteten for europæiske virksomheder i det indre marked. Dette vil uden tvivl bidrage til økonomisk vækst og stabilitet i Den Europæiske Union.

Den frie udveksling af tjenesteydelser (der ikke skal forveksles med arbejdskraftens frie bevægelighed), på hvilket grundlag udstationeringen finder sted, er en af grundpillerne i det indre marked og udgør et grundlag for grænseoverskridende mobilitet for tusindvis af europæiske virksomheder. Garantien for fri udveksling af tjenesteydelser skal gå hånd i hånd med garantien for arbejdstagernes rettigheder. I den forbindelse er det uundværligt med en afbalanceret tilgang, for så vidt angår de foreslåede foranstaltninger og instrumenter. Samarbejdet mellem medlemsstaterne skal styrkes yderligere for bedre at beskytte og overvåge denne særlige kategori af udstationerede arbejdstagere på det europæiske indre marked.

HÅNDHÆVELSESDIREKTIVET

Erfaringen fra de seneste år viser klart, at der er et presserende behov for forbedringer med henblik på at sikre en bedre gennemførelse, anvendelse og håndhævelse af direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser. Der er en række problemer, der spænder fra manglende overholdelse af arbejdstagernes rettigheder og mangel eller manglende adgang til oplysninger til vedvarende hindringer i samarbejdet mellem medlemsstaterne eller manglende fuldbyrdelse af bøder og sanktioner i grænseoverskridende sammenhæng. Desuden har flere af EU-Domstolens domme i de seneste år resulteret i afgrænsning af visse foranstaltninger i den retlige ramme om udstationering af arbejdstagere. Derfor foreslog Europa-Kommissionen den 21. marts 2012 et håndhævelsesdirektiv med nye løsninger og tiltag. Håndhævelsesdirektivet har hjemmel i artikel 53, stk. 1, og artikel 62 i TEUF, der af hensyn til den juridiske klarhed, bør opretholdes.

Ordføreren anerkender behovet for forbedringer for at sikre en bedre gennemførelse, anvendelse og håndhævelse af direktiv 96/71/EF og bifalder derfor Kommissionens forslag. Efter ordførerens opfattelse skal håndhævelsesdirektivet:

- indeholde afbalancerede foranstaltninger for at beskytte både udstationerede arbejdstagere og den frie udveksling af tjenesteydelser
- fastsætte en klar retlig ramme for kategorien for udstationerede arbejdstagere, således at deres potentiale og konkurrenceevne, især i krisetider, bliver udnyttet til at bekæmpe den voksende arbejdsløshed
- forbedre adgangen til oplysninger for såvel virksomheder som arbejdstagere med henblik på at gøre udstationeringen lettere og sikrere

- forbedre samarbejde mellem medlemsstaterne med henblik på bedre at sikre arbejdstagernes rettigheder
- undgå unødvendigt bureaukrati for virksomhederne (især SMV'er), idet de kan hæmme deres mobilitet i det indre marked og deres evne til at skabe nye arbejdspladser.

Adgang til oplysninger (artikel 5)

Under hensyntagen til, at problemer med tilgængeligheden, gennemsigtighed og fuldstændigheden af oplysninger om arbejds- og ansættelsesvilkår meget ofte er en årsag til ikke-anvendelse af regler, er der et presserende behov for at forbedre adgangen til og videregivelse af oplysninger. Det forhold, at der er forskellige arbejdsmarkedsmodeller og arbejdsmarkedsordninger i EU, og hvori der generelt er fastsat bindende regler af de nationale myndigheder og/eller arbejdsmarkedets parter, skaber problemer med at identificere de vilkår og ansættelsesvilkår, der skal anvendes. For at løse problemet foreslår ordføreren at indføre ét nationalt websted for hver medlemsstat med alle de nødvendige oplysninger om bindende vilkår og ansættelsesvilkår. Ordføreren insisterer også på at sikre tilgængeligheden af oplysninger på EU-plan gennem offentliggørelse af opdaterede, nøjagtige og udtømmende landeoplysninger på EU's website. En forbedring af adgangen til oplysninger ved tillige at gøre dem tilgængelige for arbejdstagere og tjenesteydere på engelsk og de øvrige mest relevante sprog vil bidrage til at fjerne en række problemer, som i henhold til aktuelle erfaringer kan have alvorlige konsekvenser for både virksomheder og de udstationerede arbejdstagere.

De foreslåede foranstaltningers juridiske klarhed og proportionalitet (artikel 3 og 9)

For at sikre juridisk klarhed og sikkerhed skal der udarbejdes en liste over ensartede foranstaltninger på EU-plan. To artikler i håndhævelsesdirektivet er i den forbindelse af altafgørende betydning – artikel 3 og 9.

Ordføreren foreslår at bibeholde den vejledende karakter af listerne i disse artikler. De to lister over kriterier i artikel 3 skal bekæmpe og forebygge omgåelse af loven, men de må ikke føre til situationer, hvor ærlige virksomheder udelukkes fra visse nationale markeder.

Udstationering af arbejdstagere er ikke et nationalt fænomen, det er en grænseoverskridende aktivitet, som kræver fælles retlige rammer og en fælles fremgangsmåde. Listerne skal derfor indeholde fælles anvisninger på EU-plan.

Der er en direkte forbindelse mellem udarbejdelsen af en fælles liste over kriterier i artikel 3 og en fælles liste af kontrolforanstaltninger i artikel 9. Ordføreren er absolut for klarhed i forbindelse med kontrollen, hvilket kun kan garanteres ved en fælles liste over mulige kontrolforanstaltninger. Retssikkerhed bør opnås ved, at det klart meddeles, hvad der skal kontrolleres.

Proportionaliteten i de foreslåede foranstaltninger er en grundlæggende forudsætning for, at de kan accepteres på EU-niveau.

Samarbejde mellem medlemsstaterne (artikel 6, 7 og 18)

Eftersom udstationering af arbejdstagere er en grænseoverskridende aktivitet, er det nødvendigt med et egentligt og effektivt samarbejde mellem de kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten og i værtsmedlemsstaten.

Med henblik på at forbedre det administrative samarbejde mellem medlemsstaterne, skal der sikres en bedre anvendelse af IMI-systemet. Ordføreren foreslår derfor en obligatorisk anvendelse af IMI-systemet, når det er muligt, og en revision af tidsfrister i overensstemmelse med Kommissionens forslag med henblik på at gøre dem mere gennemførlige. Desuden skal spørgsmålet om databeskyttelse sikres.

12.3.2013

UDTALELSE FRA UDVALGET OM DET INDRE MARKED OG FORBRUGERBESKYTTELSE

til Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om håndhævelse af direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser (COM(2012)0131 – C7-0086/2012 – 2012/0061(COD))

Ordfører for udtalelse: Malcolm Harbour

KORT BEGRUNDELSE

Den frie bevægelighed for arbejdstagere og den frie udveksling af tjenesteydelser er grundlæggende søjler i det indre marked. Når en virksomhed udstationerer arbejdstagere i en anden medlemsstat i forbindelse med en serviceydelse, forsøger udstationeringsdirektivet 96/71/EF at beskytte sådanne arbejdstagers rettigheder og forebygge social dumping. Det har vist sig, at direktivet i stort omfang bliver omgået, og at det ikke bliver tilstrækkeligt håndhævet. Kommissionen har derfor foreslået et håndhævelsesdirektiv.

Formålet med håndhævelsesdirektivet må være at muliggøre de bestemmelser, der er fastlagt i direktiv 96/71/EF, at sikre lige vilkår for virksomhederne, at gøre det uattraktivt at omgå direktivet og at sikre, at arbejdstagernes rettigheder beskyttes.

Ordføreren har foreslået yderligere tekst for at understrege målet for direktiv 96/71/EF, idet der fokuseres på ikkediskriminering mellem ansatte ud fra deres nationalitet, og det understreges, at det foreslåede håndhævelsesdirektiv bør overholde principperne i direktiv 96/71/EF og samtidig forbedre håndhævelsen og indføre effektive sanktioner for omgåelse af bestemmelserne.

Ordføreren har præciseret teksten på en række områder. Der er således indføjet klarere definitioner og en præcisering af medlemsstaternes og tjenesteydernes roller og ansvar, f.eks. dokumentation for, at der fandtes et ansættelsesforhold forud for udstationeringen. Ordføreren foreslår et minimumsomfang af håndhævelsesforanstaltninger og en åben liste i artikel 9, som er afgørende for at give medlemsstaterne den nødvendige fleksibilitet til at træffe supplerende foranstaltninger for at sikre korrekt håndhævelse af direktiv 96/71/EF.

For at bekæmpe omgåelse af bestemmelserne har ordføreren stillet tre centrale forslag. For det første, at virksomheden i tilfælde af manglende overholdelse af artikel 3 i direktiv 96/71/EF og dette direktiv er omfattet af den relevante lovgivning i det land, hvor tjenesteydelsen

udføres, og at alle berørte arbejdstagere skal betragtes som arbejdstagere, der benytter deres ret til fri bevægelighed i EU i henhold til artikel 45 i TEUF, som understreger ikkeforskelsbehandling.

For det andet en ændring af forslagetets retsgrundlag for at præcisere, at dette direktiv omhandler den frie bevægelighed for arbejdstagere og tjenesteydelser. For det tredje en stærk sanktion for de medlemsstater, som ikke samarbejder, når de bliver anmodet om at meddele de nødvendige oplysninger for at verificere en udstationeringssituation.

Misbrug af underkontrahentkæder er ikke noget enestående for byggesektoren. Solidarisk hæftelse bør derfor udvides til alle sektorer. Kravet om nødvendig omhu ville være vanskeligt at gennemføre i praksis, og det er derfor blevet slettet. Medlemsstaterne bør træffe de nødvendige foranstaltninger ud fra deres egne erfaringer og procedurer for at sikre gennemførelse af solidarisk hæftelse. Det bør også være tilladt at indføre eller fortsat anvende strengere regler på nationalt plan. Kommissionen bør i samarbejde med Europa-Parlamentet og Rådet foretage en vurdering af anvendelsen af denne artikel med henblik på at foreslå relevante ændringer.

Ordføreren mener, at et godt administrativt samarbejde og gensidig bistand er centrale faktorer for det foreslåede direktivs succes. Selv om ordføreren kan se potentialet i IMI-ordningen for hurtig udveksling af oplysninger på tværs af sprogbarrierer, har nogle medlemsstater i forvejen yderst effektive metoder for administrativt samarbejde, som ikke er baseret på IMI. Medlemsstaterne bør frit kunne anvende bilaterale aftaler uden for IMI. De kompetente myndigheder skal levere rekvirerede oplysninger omgående, og hvis de ønskede oplysninger ikke er tilgængelige, skal de officielt meddele, at de ikke findes.

For at øge mængden af oplysninger, som er tilgængelige for arbejdstagerne, bør de kompetente myndigheders oplysninger være offentligt tilgængelige. Desuden bør oplysninger om arbejds- og ansættelsesvilkår være gratis og alment tilgængelige på en klar, gennemsigtig, fuldstændig og let forståelig måde.

For at forbedre det administrative samarbejde og den gensidige bistand bør Kommissionen fremlægge resultaterne af en konsekvensvurdering af muligheden for et fælles EU-system for notifikation eller registrering, baseret på og kompatibelt med eksisterende systemer i medlemsstaterne. For det andet bør Kommissionen stille forslag om et europæisk register for alvorlige overtrædere (en "sort liste") over virksomheder, som ikke overholder bestemmelserne i direktiv 96/71/EF og anden relevant EU-lovgivning.

Succes for det foreslåede håndhævelsesdirektiv og direktiv 96/71/EF afhænger ikke kun af den politiske vilje, men også af, at der afsættes tilstrækkelige ressourcer, og ordføreren foreslår derfor en formulering, som forpligter medlemsstaterne og Kommissionen til at afsætte de nødvendige ressourcer til at gøre korrekt håndhævelse af direktiv 96/71/EF til virkelighed.

ÆNDRINGSFORSLAG

Udvalget om det Indre Marked og Forbrugerbeskyttelse opfordrer Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender, som er korresponderende udvalg, til at optage følgende ændringsforslag i sin betænkning:

Ændringsforslag 1 Forslag til direktiv Betragtning 2

Kommissionens forslag

(2) Arbejdskraftens frie bevægelighed giver enhver EU-borger ret til frit at flytte til andre medlemsstater for at arbejde og bo der til dette formål og beskytter dem mod forskelsbehandling for så vidt angår beskæftigelse, aflønning og andre arbejdsvilkår i forhold til den pågældende medlemsstats statsborgere. Den skal holdes adskilt fra den frie udveksling af tjenesteydelser, hvorefter virksomheder har ret til at udføre tjenesteydelser i en anden medlemsstat, hvortil de midlertidigt kan sende ("udstationere") deres egne arbejdstagere for at udføre det arbejde, der skal til for dér at udføre de pågældende tjenesteydelser.

Ændringsforslag 2 Forslag til direktiv Betragtning 2 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag 3 Forslag til direktiv Betragtning 3

Ændringsforslag

(2) Den frie udveksling af tjenesteydelser omfatter virksomheders ret til at udføre tjenesteydelser i en anden medlemsstat, hvortil de midlertidigt kan sende ("udstationere") deres egne arbejdstagere for at udføre det arbejde, der skal til for dér at udføre de pågældende tjenesteydelser. Med hensyn til udstationering af arbejdstagere er det nødvendigt at holde denne ret adskilt fra arbejdskraftens frie bevægelighed, der giver enhver EU-borger ret til frit at flytte til andre medlemsstater for at arbejde og bo der til dette formål og beskytter dem mod forskelsbehandling for så vidt angår beskæftigelse, aflønning og andre arbejdsvilkår i forhold til den pågældende medlemsstats statsborgere.

Ændringsforslag

(2a) Direktivet bør ikke påvirke udøvelsen af de grundlæggende rettigheder, der anerkendes i medlemsstaterne og ILO-konventionerne, hvor det er relevant, samt i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder.

Kommissionens forslag

(3) Med hensyn til arbejdstagere, der er midlertidigt udstationeret for at udføre tjenesteydelser i en anden medlemsstat end den, hvor de sædvanligvis udfører deres arbejde, er der i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 96/71/EF af 16. december om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af *tjenesteydelsers* fastsat en kerne af klart definerede arbejds- og ansættelsesvilkår, som skal overholdes af tjenesteyderen i den medlemsstat, hvortil udstationeringen finder sted, for at sikre en minimumsbeskyttelse af de pågældende udstationerede arbejdstagere.

Ændringsforslag 4
Forslag til direktiv
Betragtning 3 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag 5
Forslag til direktiv
Betragtning 3 b (ny)

Ændringsforslag

(3) Med hensyn til arbejdstagere, der er midlertidigt udstationeret for at udføre tjenesteydelser i en anden medlemsstat end den, hvor de sædvanligvis udfører deres arbejde, er der i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 96/71/EF af 16. december om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af *tjenesteydelser* fastsat en kerne af klart definerede arbejds- og ansættelsesvilkår, som skal overholdes af tjenesteyderen i den medlemsstat, hvortil udstationeringen finder sted, for at sikre en minimumsbeskyttelse af de pågældende udstationerede arbejdstagere. ***Dette direktiv bør ikke forhindre, at lovbestemte eller kollektivt aftalte standarder kan give de udstationerede arbejdstagere mere gunstige vilkår, så længe ligebehandlingen og ikkeforskelsbehandlingen af lokale og udenlandske virksomheder og arbejdstagere sikres. Dette direktiv sigter mod at forbedre gennemførelsen af direktiv 96/17/EF under fuld overholdelse af artikel 26, stk. 2, artikel 45, stk. 1 og 2, artikel 53, stk. 1, og artikel 62 i TEUF samt Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder.***

Ændringsforslag

(3a) Hensigten med dette direktiv er at opnå en bedre håndhævelse af direktiv 96/71/EF. Bestemmelserne i dette direktiv tilsidesætter derfor ikke bestemmelserne i direktiv 96/71/EF.

(3b) For at sikre overensstemmelse med direktiv 96/71/EF uden at pålægge tjenesteyderne unødvendig administrativ byrde er det væsentligt, at de faktuelle elementer i artikel 3 i dette direktiv betragtes som vejledende og ikkeudtømmende. Der bør ikke være et krav om, at hvert element skal opfyldes i hvert enkelt tilfælde af udstationering.

Ændringsforslag 6
Forslag til direktiv
Betragtning 4

(4) For at hindre, undgå og bekæmpe omgåelse og/eller misbrug af de gældende regler blandt virksomheder, der uretmæssigt eller svigagtigt drager fordel af den frie udveksling af tjenesteydelser, som er fastsat i traktaten, og/eller af anvendelsen af direktiv 96/71/EF **bør** gennemførelsen og overvågningen af begrebet udstationering forbedres.

(4) For at hindre, undgå og bekæmpe omgåelse og/eller misbrug af de gældende regler blandt virksomheder, der uretmæssigt eller svigagtigt drager fordel af den frie udveksling af tjenesteydelser, som er fastsat i traktaten, og/eller af anvendelsen af direktiv 96/71/EF **skal** gennemførelsen og overvågningen af begrebet udstationering **kunne håndhæves og bør** forbedres **under hensyntagen til principperne om proportionalitet og ikkeforskelsbehandling. Denne kerne af klart definerede arbejds- og ansættelsesvilkår, som er fastsat i direktiv 96/71/EF, må ikke forringes af dette direktiv. Enhver omgåelse af disse regler skal medføre sanktioner, navnlig hvad angår arbejds- og ansættelsesvilkår.**

Ændringsforslag 7
Forslag til direktiv
Betragtning 4 a (ny)

(4a) Alle foranstaltninger, der indføres ved dette direktiv, bør være velbegrundede, proportionale og ikkediskriminerende, således at de ikke

skaber administrative byrder og ikke fastlåser det potentiale, som virksomheder, og navnlig små og mellemstore virksomheder, har med hensyn til at skabe nye job, samtidig med at udstationerede arbejdstagere beskyttes.

Ændringsforslag 8
Forslag til direktiv
Betragtning 5

Kommissionens forslag

(5) Derfor skal de faktuelle elementer, der karakteriserer udstationeringens midlertidige karakter, og som indebærer, at arbejdsgiveren reelt skal være etableret i den medlemsstat, hvorfra udstationeringen finder sted, samt forbindelsen mellem direktiv 96/71/EF og forordning (EF) nr. 593/2008 om lovvalgsregler for kontraktlige forpligtelser (i det følgende benævnt "Rom I-forordningen) præciseres yderligere.

Ændringsforslag 9
Forslag til direktiv
Betragtning 5 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag 10
Forslag til direktiv
Betragtning 6

Kommissionens forslag

(6) Ligesom direktiv 96/71/EF bør nærværende direktiv ikke være til hinder for anvendelsen af de retsforskrifter, der i henhold til artikel 8 i Rom I-forordningen gælder for individuelle arbejdsaftaler, eller

Ændringsforslag

(5) Derfor skal de faktuelle elementer, der karakteriserer udstationeringens midlertidige karakter, og som indebærer, at arbejdsgiveren reelt skal være etableret i den medlemsstat, hvorfra udstationeringen finder sted, samt forbindelsen mellem direktiv 96/71/EF og forordning (EF) nr. 593/2008 om lovvalgsregler for kontraktlige forpligtelser (i det følgende benævnt "Rom I-forordningen) præciseres yderligere *med henblik på at sikre en bred anvendelse af det pågældende direktiv.*

Ændringsforslag

(5a) Europa-Parlamentet og Rådet bør om nødvendigt yde Kommissionen støtte, tilsyn og feedback med hensyn til gennemførelsen af dette direktiv.

Ændringsforslag

(6) Ligesom direktiv 96/71/EF bør nærværende direktiv ikke være til hinder for anvendelsen af de retsforskrifter, der i henhold til artikel 8 i Rom I-forordningen gælder for individuelle arbejdsaftaler, eller

anvendelsen af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger og Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger.

Ændringsforslag 11
Forslag til direktiv
Betragtning 7 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag 12
Forslag til direktiv
Betragtning 8

Kommissionens forslag

(8) **Fagforeninger** spiller en vigtig rolle i forbindelse med udstationering af arbejdstagere som led i udvekslingen af tjenesteydelser, eftersom **arbejdsmarkedets parter** i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis kan fastlægge de forskellige niveauer (parallelt hermed eller som en alternativ løsning) for den gældende mindsteløn.

Ændringsforslag 13

RR\942634DA.doc

65/120

PE498.030v02-00

anvendelsen af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger og Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger. **Bestemmelserne i dette direktiv tilsidesætter ikke medlemsstaternes nationale lovgivning om fastsættelse og håndhævelse af mere gunstige vilkår for udstationerede arbejdstagere.**

Ændringsforslag

(7a) Medlemsstaterne bør sikre, at de nødvendige ressourcer er til rådighed for at gøre kontrollen effektiv og uden unødige forsinkelse kunne besvare anmodninger om oplysninger som fastsat i dette direktiv fra enten værtsmedlemsstaten eller etableringsmedlemsstaten.

Ændringsforslag

(8) **Arbejdsmarkedets parter** spiller en vigtig rolle i forbindelse med udstationering af arbejdstagere som led i udvekslingen af tjenesteydelser, eftersom **de** i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis kan fastlægge de forskellige niveauer (parallelt hermed eller som en alternativ løsning) for den gældende mindsteløn. **Arbejdsmarkedets parter bør tage ansvaret for at meddele og informere om disse niveauer.**

**Forslag til direktiv
Betragtning 10**

Kommissionens forslag

(10) Relevant og effektiv gennemførelse og håndhævelse er nøgleelementer i beskyttelsen af udstationerede arbejdstageres rettigheder, hvorimod dårlig håndhævelse underminerer effektiviteten af EU-bestemmelserne på dette område. Et nært samarbejde mellem **Kommissionen og medlemsstaterne er derfor afgørende, selv om man ikke må glemme den vigtige rolle, som arbejdstilsynene og arbejdsmarkedsparterne spiller** i den forbindelse.

**Ændringsforslag 14
Forslag til direktiv
Betragtning 11**

Kommissionens forslag

(11) Gensidig tillid, **samarbejdsånd**, en løbende dialog og gensidig forståelse er afgørende i denne sammenhæng.

**Ændringsforslag 15
Forslag til direktiv
Betragtning 12**

Kommissionens forslag

(12) For at fremme en bedre og mere ensartet anvendelse af direktiv 96/71/EF er det hensigtsmæssigt at have et elektronisk informationsudvekslingssystem for at lette det administrative samarbejde, og de kompetente myndigheder bør anvende informationssystemet for det indre marked (IMI) så meget som muligt. Dette **bør** dog

Ændringsforslag

(10) Relevant og effektiv gennemførelse og håndhævelse er nøgleelementer i beskyttelsen af udstationerede arbejdstageres rettigheder, hvorimod dårlig håndhævelse underminerer effektiviteten af EU-bestemmelserne på dette område. **Det er derfor afgørende at etablere og opretholde** et nært samarbejde mellem medlemsstaterne, **Kommissionen og relevante nationale, regionale og lokale aktører, herunder** arbejdstilsynene og arbejdsmarkedsparterne, i den forbindelse.

Ændringsforslag

(11) **Da værtsmedlemsstatens evne til at fastslå faktuelle elementer vedrørende den virksomhed, der er etableret i en anden medlemsstat, er begrænset, er samarbejde med etableringsmedlemsstaten afgørende, og dette samarbejde bør forbedres yderligere.** Gensidig tillid, **hjælpsomhed**, en løbende dialog og gensidig forståelse er afgørende i denne sammenhæng.

Ændringsforslag

(12) For at fremme en bedre og mere ensartet anvendelse af direktiv 96/71/EF er det hensigtsmæssigt at have et elektronisk informationsudvekslingssystem for at lette det administrative samarbejde, og de kompetente myndigheder bør anvende informationssystemet for det indre marked (IMI) så meget som muligt. Dette **er** dog

ikke *være* til hinder for anvendelsen af bilaterale aftaler eller ordninger vedrørende administrativt samarbejde.

ikke til hinder for anvendelsen af bilaterale aftaler eller ordninger vedrørende administrativt samarbejde. *Ordninger for anvendelsen af elektronisk informationsudveksling ved hjælp af IMI bør afprøves for at sikre, at de fungerer i praksis.*

Ændringsforslag 16
Forslag til direktiv
Betragtning 13 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(13a) Det bemærkes med bekymring, at det stadig er meget vanskeligt for medlemsstaterne at inddrive administrative sanktioner og bøder på tværs af grænserne, og det erkendes, at det er nødvendigt at beskæftige sig med gensidig anerkendelse af bøder og administrative sanktioner i fremtidig lovgivning.

Ændringsforslag 17
Forslag til direktiv
Betragtning 14

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(14) Medlemsstaternes *forpligtelser til* at gøre oplysninger om arbejds- og ansættelsesvilkår alment tilgængelige og *give effektiv adgang til dem, ikke kun* for tjenesteydere fra andre medlemsstater, *men også for de berørte udstationerede arbejdstagere, bør konkretiseres yderligere.*

(14) Medlemsstaterne *bør underrette Kommissionen om, hvordan de agter* at gøre oplysninger om arbejds- og ansættelsesvilkår alment tilgængelige og *tilgængelige for udstationerede arbejdstagere* og tjenesteydere fra andre medlemsstater.

Ændringsforslag 18
Forslag til direktiv
Betragtning 14 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(14a) Hvis arbejds- og ansættelsesvilkår er fastsat i kollektive aftaler, der finder generel anvendelse, bør medlemsstaterne

sikre, at disse kollektive aftaler offentliggøres officielt og er alment tilgængelige.

Ændringsforslag 19
Forslag til direktiv
Betragtning 15 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(15a) For at forbedre og lette gensidig bistand og grænseoverskridende samarbejde mellem de kompetente myndigheder i medlemsstaterne bør der udvikles et fælles EU-system for notifikation eller registrering, baseret på og kompatibelt med eksisterende systemer i medlemsstaterne, i overensstemmelse med reglerne for persondataskyttelse. For at et sådant system kan være i overensstemmelse med princippet om ikkeforskelsbehandling og fair konkurrence bør Kommissionen forelægge Europa-Parlamentet og Rådet en konsekvensvurdering af muligheden for at gennemføre et sådant system.

Ændringsforslag 20
Forslag til direktiv
Betragtning 16

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(16) For at sikre, at de materielle regler om arbejds- og ansættelsesvilkår, der skal overholdes med hensyn til udstationerede arbejdstagere, anvendes korrekt og er underlagt tilsyn, bør medlemsstaterne kun anvende *visse* kontrolforanstaltninger eller administrative formaliteter over for virksomheder, der udstationerer arbejdstagere med henblik på udførelse af tjenesteydelser. Disse foranstaltninger og krav må kun indføres, hvis de kompetente myndigheder ikke kan udføre deres tilsyn effektivt uden de ønskede oplysninger, og de nødvendige oplysninger ikke med lethed kan indhentes hos de udstationerede

(16) For at sikre, at de materielle regler om arbejds- og ansættelsesvilkår, der skal overholdes med hensyn til udstationerede arbejdstagere, anvendes korrekt og er underlagt tilsyn, bør medlemsstaterne kun anvende *sådanne* kontrolforanstaltninger eller administrative formaliteter over for virksomheder, der udstationerer arbejdstagere med henblik på udførelse af tjenesteydelser. *Disse kontrolforanstaltninger eller administrative formaliteter bør være proportionale og ikke medføre uberettigede og overdrevne administrative byrder.* Disse foranstaltninger og krav må

arbejdstageres arbejdsgiver eller myndighederne i tjenesteyderens etableringsmedlemsstat inden for en rimelig tidsfrist, og/eller hvis mindre restriktive foranstaltninger ikke ville sikre, at målene for de nationale kontrolforanstaltninger, der anses for nødvendige, kan nås.

kun indføres, hvis de kompetente myndigheder ikke kan udføre deres tilsyn effektivt uden de ønskede oplysninger, og de nødvendige oplysninger ikke med lethed kan indhentes hos de udstationerede arbejdstageres arbejdsgiver eller myndighederne i tjenesteyderens etableringsmedlemsstat inden for en rimelig tidsfrist, og/eller hvis mindre restriktive foranstaltninger ikke ville sikre, at målene for de nationale kontrolforanstaltninger, der anses for nødvendige, kan nås.

Ændringsforslag 21
Forslag til direktiv
Betragtning 16 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(16a) Formålet med enhver risikovurdering, som udarbejdes af de kompetente myndigheder, bør være at identificere de erhvervssektorer, hvor der anvendes flest udstationerede arbejdstagere med henblik på udførelse af tjenesteydelser på deres område. I forbindelse med en sådan risikovurdering bør der tages hensyn til særlige problemer og behov i bestemte sektorer, tidligere overtrædelser, oplysninger forelagt af arbejdsmarkedets parter på stedet, omgåelsespraksis samt sårbarheden hos bestemte grupper af arbejdstagere.

Ændringsforslag 22
Forslag til direktiv
Betragtning 18

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(18) For at sikre en bedre og mere ensartet anvendelse af direktiv 96/71/EF og dets håndhævelse i praksis og, i videst muligt omfang, mindske forskelle i anvendelse og håndhævelse i Unionen bør medlemsstaterne sørge for, at der gennemføres effektivt og tilstrækkeligt

(18) For at sikre en bedre og mere ensartet anvendelse af direktiv 96/71/EF og dets håndhævelse i praksis og, i videst muligt omfang, mindske forskelle i anvendelse og håndhævelse i Unionen bør medlemsstaterne sørge for, at der gennemføres effektivt og tilstrækkeligt

tilsyn på deres område.

tilsyn på deres område. *Tilsynet baseres først og fremmest på en risikovurdering, som udarbejdes af de kompetente myndigheder, og hvor der tages hensyn til elementer såsom gennemførelsen af store infrastrukturprojekter, særlige problemer og behov i bestemte sektorer, tidligere overtrædelser samt sårbarheden hos bestemte grupper af arbejdstagere.*

Ændringsforslag 23
Forslag til direktiv
Betragtning 19

Kommissionens forslag

(19) Nationale arbejdstilsyn, arbejdsmarkedsparter og andre **kontrolorganer** er af afgørende betydning i denne forbindelse, og de bør fortsat spille en stor rolle.

Ændringsforslag 24
Forslag til direktiv
Betragtning 23

Kommissionens forslag

(23) For at lette håndhævelsen af direktiv 96/71/EF og sikre en mere effektiv anvendelse af det bør der indføres effektive klageordninger, hvorigennem udstationerede arbejdstagere kan indgive klager eller anlægge søgsmål, enten direkte eller gennem udpegede tredjemænd såsom fagforeninger eller andre sammenslutninger samt fælles arbejdsmarkedsinstitutioner. Dette bør ikke begrænse anvendelsen af nationale procesregler vedrørende repræsentation og forsvar i retten.

Ændringsforslag 25
Forslag til direktiv
Betragtning 24

Ændringsforslag

(19) Nationale arbejdstilsyn, arbejdsmarkedsparter og andre **kontrolmyndigheder** er af afgørende betydning i denne forbindelse, og de bør fortsat spille en stor rolle.

Ændringsforslag

(23) For at lette håndhævelsen af direktiv 96/71/EF og sikre en mere effektiv anvendelse af det bør der indføres effektive klageordninger, hvorigennem udstationerede arbejdstagere kan indgive klager eller anlægge søgsmål, enten direkte eller, **om nødvendigt med deres godkendelse**, gennem udpegede tredjemænd såsom fagforeninger eller andre sammenslutninger samt fælles arbejdsmarkedsinstitutioner. Dette bør ikke begrænse anvendelsen af nationale procesregler vedrørende repræsentation og forsvar i retten.

(24) På baggrund af den udbredte anvendelse af underleverancer i bygge- og anlægssektoren og for at beskytte udstationerede arbejdstagers rettigheder er det i denne sektor nødvendigt som minimum at sikre, at den kontrahent, som arbejdsgiveren er direkte underkontrahent til, hæfter for betaling af mindstetoløn til udstationerede arbejdstagere, efterbetaling af løntilgodehavender og/eller bidrag til fælles fonde eller arbejdsmarkedsinstitutioner, der er reguleret ved lovbestemmelser eller kollektive aftaler, hvis disse er omfattet af artikel 3, stk. 1, i direktiv 96/71/EF, sammen med eller i stedet for arbejdsgiveren. Kontrahenten bør ikke holdes ansvarlig, hvis han/hun har opfyldt kravene om nødvendig omhu. Dette kan indebære forebyggende foranstaltninger vedrørende forelæggelse af beviser fra underkontrahenten, også når det er relevant på grundlag af oplysninger fra de nationale myndigheder.

udgår

**Ændringsforslag 26
Forslag til direktiv
Betragtning 25**

(25) I specifikke tilfælde kan andre kontrahenter i overensstemmelse med national lovgivning og praksis også holdes ansvarlige for manglende overholdelse af de forpligtelser, der følger af dette direktiv, eller deres ansvar kan begrænses, efter høring af arbejdsmarkedets parter på sektorplan eller nationalt plan.

udgår

**Ændringsforslag 27
Forslag til direktiv
Betragtning 26**

(26) Forpligtelsen til at holde kontrahenten ansvarlig, når den direkte underkontrahent er en tjenesteyder, som er etableret i en anden medlemsstat, og som udstationerer arbejdstagere, er begrundet i den overordnede offentlige interesse, som den sociale beskyttelse af arbejdstagere udgør. Sådanne udstationerede arbejdstagere har måske ikke samme mulighed som arbejdstagere, der er ansat hos en direkte underkontrahent, som er etableret i kontrahentens etableringsmedlemsstat, for at kræve udbetaling af løntilgodehavender eller tilbagebetaling af uretmæssigt tilbageholdt skat eller socialsikringsbidrag.

udgår

**Ændringsforslag 28
Forslag til direktiv
Betragtning 27**

(27) Forskellene mellem medlemsstaternes systemer for fuldbyrdelse af administrative bøder og/eller sanktioner i grænseoverskridende situationer er til skade for det indre markeds funktion og risikerer at gøre det meget vanskeligt, om ikke umuligt, at sikre, at udstationerede arbejdstagere nyder ensartet beskyttelse i hele Unionen.

(27) Forskellene mellem medlemsstaternes systemer for fuldbyrdelse af administrative bøder og/eller sanktioner **med hensyn til situationer med udstationering af arbejdstagere som defineret i direktiv 96/71/EF og dette direktiv** i grænseoverskridende situationer er til skade for det indre markeds funktion og risikerer at gøre det meget vanskeligt, om ikke umuligt, at sikre, at udstationerede arbejdstagere nyder ensartet beskyttelse i hele Unionen. **Hvis sådanne bøder og sanktioner pålægges som følge af manglende overholdelse af de arbejds- og ansættelsesvilkår, der er fastsat ved arbejdsretter eller overenskomster, skal disse bøder og sanktioner kunne håndhæves.**

Ændringsforslag 29

**Forslag til direktiv
Betragtning 28**

Kommissionens forslag

(28) Effektiv håndhævelse af de materielle regler for udstationering af arbejdstagere som led i udvekslingen af tjenesteydelser bør sikres ved en specifik indsats med fokus på grænseoverskridende fuldbyrdelse af administrative bøder og sanktioner. En tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivninger på dette område er således en væsentlig forudsætning for at sikre et højere, mere ensartet og sammenligneligt beskyttelsesniveau, der er nødvendigt for et velfungerende indre marked.

**Ændringsforslag 30
Forslag til direktiv
Betragtning 29**

Kommissionens forslag

(29) Vedtagelse af fælles regler for gensidig bistand og støtte til fuldbyrdelsesforanstaltninger og omkostninger i forbindelse hermed samt vedtagelse af ensartede krav til meddelelse af afgørelser vedrørende pålagte administrative sanktioner og bøder bør løse en række praktiske håndhævelsesproblemer på tværs af grænserne og sikre bedre meddelelse og håndhævelse af sådanne afgørelser truffet i andre medlemsstater.

**Ændringsforslag 31
Forslag til direktiv
Betragtning 30**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(28) Effektiv håndhævelse af de materielle regler for udstationering af arbejdstagere som led i udvekslingen af tjenesteydelser bør sikres ved en specifik indsats med fokus på grænseoverskridende fuldbyrdelse af administrative bøder og sanktioner **med hensyn til situationer med udstationering af arbejdstagere som defineret i direktiv 96/71/EF og dette direktiv**. En tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivninger på dette område er således en væsentlig forudsætning for at sikre et højere, mere ensartet og sammenligneligt beskyttelsesniveau, der er nødvendigt for et velfungerende indre marked.

Ændringsforslag

(29) Vedtagelse af fælles regler for gensidig bistand og støtte til fuldbyrdelsesforanstaltninger og omkostninger i forbindelse hermed samt vedtagelse af ensartede krav til meddelelse af afgørelser vedrørende pålagte administrative sanktioner og bøder **med hensyn til situationer med udstationering af arbejdstagere som defineret i direktiv 96/71/EF og dette direktiv** bør løse en række praktiske håndhævelsesproblemer på tværs af grænserne og sikre bedre meddelelse og håndhævelse af sådanne afgørelser truffet i andre medlemsstater.

Ændringsforslag

(30) Uanset indførelsen af mere ensartede regler med hensyn til grænseoverskridende fuldbyrdelse af sanktioner og bøder og behovet for flere fælles kriterier for opfølgingsprocedurer i tilfælde af manglende betaling af disse bør sådanne regler ikke berøre medlemsstaternes kompetence til at fastsætte, hvilke sanktioner, bøder eller inddrivelsesforanstaltninger der anvendes i national lovgivning.

(30) Uanset indførelsen af mere ensartede regler med hensyn til grænseoverskridende fuldbyrdelse af sanktioner og bøder **med hensyn til situationer med udstationering af arbejdstagere som defineret i direktiv 96/71/EF og dette direktiv** og behovet for flere fælles kriterier for opfølgingsprocedurer i tilfælde af manglende betaling af disse bør sådanne regler ikke berøre medlemsstaternes kompetence til at fastsætte, hvilke sanktioner, bøder eller inddrivelsesforanstaltninger der anvendes i national lovgivning.

Ændringsforslag 32
Forslag til direktiv
Artikel 1 – stk. 1 – afsnit 1

Kommissionens forslag

I dette direktiv etableres **en overordnet fælles ramme af passende** bestemmelser, foranstaltninger og kontrolmekanismer, **der er nødvendige for en bedre og mere ensartet** gennemførelse, anvendelse og håndhævelse af direktiv 96/71/EF **i praksis**, herunder foranstaltninger til at forebygge og straffe misbrug og omgåelse af de gældende regler.

Ændringsforslag 33
Forslag til direktiv
Artikel 1 – stk. 1 – afsnit 2

Kommissionens forslag

Dette direktiv **har til formål at sikre et passende minimumsniveau for beskyttelse** af udstationerede **arbejdstageres rettigheder som led i udvekslingen af tjenesteydelser på tværs af grænserne og samtidig lette** den frie udveksling af tjenesteydelser **for tjenesteydere** og fremme en fair konkurrence tjenesteydere **imellem**.

Ændringsforslag

I dette direktiv etableres **en række specifikke** bestemmelser, foranstaltninger og kontrolmekanismer **for at hjælpe medlemsstaterne med** gennemførelse, anvendelse og håndhævelse af direktiv 96/71/EF, herunder foranstaltninger til at forebygge og straffe misbrug og omgåelse af de gældende regler.

Ændringsforslag

Dette direktiv **fastsætter håndhævelsesforanstaltninger for ligebehandling** af udstationerede **arbejdstagere for så vidt angår arbejds- og ansættelsesvilkår som defineret i artikel 3 i direktiv 96/71/EF. Disse håndhævelsesforanstaltninger har til formål at lette og forbedre** den frie udveksling af tjenesteydelser og fremme en fair konkurrence **for tjenesteydere på det indre marked**.

Ændringsforslag 34
Forslag til direktiv
Artikel 1 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Dette direktiv påvirker på ingen måde udøvelsen af de grundlæggende rettigheder, der anerkendes i medlemsstaterne **og i EU-retten**, herunder retten eller friheden til at strejke eller retten til frit at tage andre skridt, der er omfattet af specifikke arbejdsmarkedsordninger i medlemsstaterne, i overensstemmelse med national lovgivning og praksis. Det berører heller ikke retten til at forhandle, indgå og håndhæve kollektive aftaler og retten til at tage kollektive skridt i overensstemmelse med national ret og praksis.

Ændringsforslag 35
Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag

a) "kompetent myndighed": **en myndighed**, som en medlemsstat har udpeget til at udføre opgaver i henhold til dette direktiv
b)

Ændringsforslag 36
Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra c a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag 37
Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1 – afsnit 1 – indledning

Ændringsforslag

2. Dette direktiv påvirker på ingen måde udøvelsen af de grundlæggende rettigheder, der anerkendes i medlemsstaterne, herunder retten eller friheden til at strejke eller retten til frit at tage andre skridt, der er omfattet af specifikke arbejdsmarkedsordninger i medlemsstaterne, i overensstemmelse med national lovgivning og praksis. Det berører heller ikke retten til at forhandle, indgå og håndhæve kollektive aftaler og retten til at tage kollektive skridt i overensstemmelse med national ret og praksis.

Ændringsforslag

a) "kompetent myndighed": **myndigheder eller organer**, som en medlemsstat har udpeget til **og pålagt** at udføre **offentlige** opgaver i henhold til dette direktiv

ca) "værtsmedlemsstat": den medlemsstat, hvortil arbejdstageren midlertidigt udstationeres i henhold til dette direktiv og direktiv 96/71/EF

Kommissionens forslag

Med henblik på at gennemføre, anvende og håndhæve direktiv 96/71/EF **tager** de kompetente myndigheder **hensyn til** faktuelle elementer, der karakteriserer de aktiviteter, der udøves af en virksomhed i etableringsmedlemsstaten, for at afgøre, om den reelt udøver væsentlige aktiviteter, **der ikke blot er intern forvaltning og/eller administrative aktiviteter. Disse elementer kan bl.a. omfatte:**

Ændringsforslag 38

Forslag til direktiv

Artikel 3 – stk. 1 – afsnit 1 – litra a

Kommissionens forslag

a) det sted, hvor **virksomheden har hjemsted, og dennes** administration er placeret, hvor den **benytter kontorer**, betaler skat, har tilladelse til at udøve et erhverv eller er optaget i handelskamre eller faglige organisationer

Ændringsforslag 39

Forslag til direktiv

Artikel 3 – stk. 1 – afsnit 1 – litra b

Kommissionens forslag

b) det sted, hvor de udsendte arbejdstagere hveres

Ændringsforslag 40

Forslag til direktiv

Artikel 3 – stk. 1 – afsnit 1 – litra c

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Med henblik på at gennemføre, anvende og håndhæve direktiv 96/71/EF **foretager** de kompetente myndigheder **en overordnet vurdering af** faktuelle elementer, der karakteriserer de aktiviteter, der udøves af en virksomhed i etableringsmedlemsstaten, for at afgøre, om den reelt udøver væsentlige aktiviteter. **I forbindelse med vurderingen tages der særlig hensyn til følgende faktuelle elementer, som den virksomhed, der udstationerer arbejdstagerne, i givet fald dokumenterer over for de kompetente myndigheder:**

Ændringsforslag

a) det sted, hvor **en virksomhed udfører sine væsentligste erhvervsaktiviteter, hvor** dennes administration er placeret, hvor den betaler skat **og socialsikringsbidrag, i henhold til national lovgivning** har tilladelse til at udøve et erhverv eller er optaget i handelskamre eller faglige organisationer

Ændringsforslag

b) det sted, hvor de udsendte arbejdstagere hveres, **og det sted, hvorfra arbejdstagere er udstationeret**

Ændringsforslag

c) den lovgivning, der finder anvendelse på de kontrakter, som virksomheden indgår *dels med sine arbejdstagere, dels* med sine kunder

Ændringsforslag 41

Forslag til direktiv

Artikel 3 – stk. 1 – afsnit 1 – litra e

Kommissionens forslag

e) det unormalt lave antal udførte kontrakter og/eller størrelsen af omsætningen i etableringsmedlemsstaten.

Ændringsforslag 42

Forslag til direktiv

Artikel 3 – stk. 1 – afsnit 1 – litra e a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag 43

Forslag til direktiv

Artikel 3 – stk. 1 – afsnit 2

Kommissionens forslag

Vurderingen af disse elementer tilpasses efter hvert enkelt tilfælde og arten af de aktiviteter, som virksomheden udøver i den medlemsstat, hvor den er etableret.

Ændringsforslag 44

Forslag til direktiv

Artikel 3 – stk. 2 – afsnit 1 og afsnit 2 – indledning

Kommissionens forslag

For at kunne vurdere, om en udstationeret arbejdstager midlertidigt udfører sit arbejde

c) den lovgivning, der finder anvendelse på de kontrakter, som virksomheden indgår med sine kunder

Ændringsforslag

e) det unormalt lave antal udførte kontrakter og/eller størrelsen af omsætningen i etableringsmedlemsstaten *under hensyntagen til den specifikke situation for nyetablerede virksomheder.*

Ændringsforslag

ea) den udstationerede arbejdstager har en gyldig A1-attest, som bekræfter, hvilken socialsikringslovgivning der finder anvendelse, og dette er en ud af flere indikationer af, at dette er en udstationeringssituation.

Ændringsforslag

udgår

Ændringsforslag

For *bedre at kunne gennemføre artikel 3 og 5 i direktiv 96/71/EF og for at kunne*

i en *anden medlemsstat end den, hvor vedkommende normalt arbejder*, undersøges alle faktuelle elementer, der karakteriserer et sådant arbejde og arbejdstagerens situation.

Disse elementer kan bl.a. omfatte:

Ændringsforslag 45

Forslag til direktiv

Artikel 3 – stk. 2 – afsnit 2 – litra c

Kommissionens forslag

c) den udstationerede arbejdstager *vender tilbage til eller* forventes at *genoptage sit arbejde i den medlemsstat, fra hvilken han/hun er udstationeret*, efter udførelsen af arbejdet eller tjenesteydelserne, for hvilke han eller hun var udstationeret

Ændringsforslag 46

Forslag til direktiv

Artikel 3 – stk. 2 – afsnit 2 – litra e

Kommissionens forslag

e) *eventuelle tidligere gentagne perioder, hvor stillingen har været besat af den samme eller en anden (udstationeret) arbejdstager.*

Ændringsforslag 47

Forslag til direktiv

Artikel 3 – stk. 2 – afsnit 2 – litra e a–e c (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag 48

vurdere, om en udstationeret arbejdstager midlertidigt udfører sit arbejde i en *værtsmedlemsstat*, undersøges alle faktuelle elementer, der karakteriserer et sådant arbejde og arbejdstagerens situation. *Der tages særlig hensyn til følgende elementer*

Ændringsforslag

c) den udstationerede arbejdstager *er normalt ansat og* forventes at *vende tilbage til sit sædvanlige ansættelsessted* efter udførelsen af arbejdet eller tjenesteydelserne, for hvilke han eller hun var udstationeret

Ændringsforslag

e) *den udstationerede arbejdstager erstatter ikke en anden udstationeret arbejdstager, bortset fra i tilfælde af sygdom eller opsigelse*

Ændringsforslag

*ea) den udstationerede arbejdstager erstatter ikke en strejkende arbejdstager
eb) arbejdstageren er organisatorisk og finansielt afhængig af sin arbejdsgiver
ec) forpligtelsen med hensyn til arbejdstagerens vederlag påhviler den virksomhed, som har indgået ansættelseskontrakten.*

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 2 – afsnit 3

Kommissionens forslag

Alle ovennævnte faktuelle elementer indgår som retningsgivende elementer i den samlede bedømmelse, der skal foretages, og må derfor ikke vurderes isoleret. Kriterierne skal tilpasses efter hvert enkelt tilfælde og tage hensyn til de særlige forhold, der kendetegner situationen.

Ændringsforslag 49
Forslag til direktiv
Artikel 4 – stk. 2

Kommissionens forslag

De kompetente myndigheders kontaktoplysninger meddeles til Kommissionen og de øvrige medlemsstater. Kommissionen offentliggør og ajourfører regelmæssigt listen over kompetente myndigheder og forbindelseskontorer.

Ændringsforslag 50
Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Medlemsstaterne træffer passende foranstaltninger for at sikre, at oplysninger om de i artikel 3 i direktiv 96/71/EF omhandlede arbejds- og ansættelsesvilkår, som skal anvendes og overholdes af tjenesteyderne, gøres almindeligt

Ændringsforslag

Medlemsstaterne tager passende tiltag til at forebygge, undgå og bekæmpe, at virksomheder omgår og/eller misbruger dette direktiv med det formål bevidst at nægte udstationerede arbejdstagere deres rettigheder eller fratage dem disse rettigheder.

Rækken af elementer, der nævnes i stk. 1 og 2, er retningsgivende og ikkeudtømmende og vurderes aldrig isoleret. Vurderingen af disse elementer tilpasses efter hvert enkelt tilfælde og tager hensyn til de særlige forhold, der kendetegner situationen.

Ændringsforslag

De kompetente myndigheders kontaktoplysninger meddeles til Kommissionen og de øvrige medlemsstater ***og er tilgængelige for offentligheden.*** Kommissionen offentliggør og ajourfører regelmæssigt listen over kompetente myndigheder og forbindelseskontorer.

Ændringsforslag

1. Medlemsstaterne træffer passende foranstaltninger for at sikre, at oplysninger om de i artikel 3 i direktiv 96/71/EF omhandlede arbejds- og ansættelsesvilkår, som skal anvendes og overholdes af tjenesteyderne, gøres almindeligt ***og gratis***

tilgængelige på en klar, fuldstændig og lettilgængelig måde, på afstand og ad elektronisk vej, i formater og efter webstandarder, der sikrer adgang for handicappede, og at forbindelseskontorerne eller de øvrige kompetente nationale myndigheder, jf. artikel 4 i direktiv 96/71/EF, er i stand til at udføre deres opgaver effektivt.

Ændringsforslag 51
Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag

2. For yderligere at forbedre adgangen til oplysninger skal medlemsstaterne:

Ændringsforslag 52
Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag

b) iværksætte de fornødne foranstaltninger for at gøre oplysninger alment tilgængelige på internettet om, hvilke kollektive aftaler der finder anvendelse (og på hvem), og hvilke arbejds- og ansættelsesvilkår der skal anvendes af tjenesteydere fra andre medlemsstater, jf. direktiv 96/71/EF, idet der om muligt gives links til eksisterende websteder og andre kontaktpunkter, navnlig de relevante arbejdsmarkedsparter

Ændringsforslag 53
Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag

c) stille oplysningerne til rådighed for arbejdstagere og tjenesteydere på **andre sprog end** det/de nationale sprog i det land,

tilgængelige på en klar, **gennemsigtig**, fuldstændig og lettilgængelig måde, på afstand og ad elektronisk vej, i formater og efter webstandarder, der sikrer adgang for handicappede, og at forbindelseskontorerne eller de øvrige kompetente nationale myndigheder, jf. artikel 4 i direktiv 96/71/EF, er i stand til at udføre deres opgaver effektivt.

Ændringsforslag

2. For yderligere at forbedre adgangen til oplysninger skal medlemsstaterne **i overensstemmelse med principperne i artikel 4 i direktiv 96/71/EF:**

Ændringsforslag

b) iværksætte de fornødne foranstaltninger for at gøre oplysninger alment tilgængelige på internettet **og med andre midler** om, hvilke kollektive aftaler der finder anvendelse (og på hvem), og hvilke arbejds- og ansættelsesvilkår der skal anvendes af tjenesteydere fra andre medlemsstater, jf. direktiv 96/71/EF, idet der om muligt gives links til eksisterende websteder og andre kontaktpunkter, navnlig de relevante arbejdsmarkedsparter

Ændringsforslag

c) stille oplysningerne til rådighed for arbejdstagere og tjenesteydere på **det/de nationale sprog i**

hvor tjenesteydelserne leveres, om muligt i form af en kortfattet brochure, hvoraf de vigtigste arbejdsvilkår fremgår, og efter anmodning i formater, som er tilgængelige for handicappede

udstationeringsmedlemsstaten, det nationale sprog i arbejdstagerens og tjenesteyderens oprindelsesmedlemsstat, og ikke blot på det/de nationale sprog i det land, hvor tjenesteydelserne leveres, om muligt i form af en kortfattet brochure, hvoraf de vigtigste arbejdsvilkår fremgår, og som beskriver klagevejen og de retslige skridt og sanktioner i tilfælde af manglende overholdelse, og efter anmodning i formater, som er tilgængelige for handicappede; information om andre kontaktpunkter, f.eks. hos arbejdsmarkedets parter, bør ligeledes stilles til rådighed

**Ændringsforslag 54
Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra c a (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ca) gøre yderligere detaljerede oplysninger om arbejdsvilkår og sociale vilkår, herunder arbejdsmiljø, let tilgængelige med forskellige kommunikationsmidler, herunder kontaktpunkter

**Ændringsforslag 55
Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra e a (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ea) forbedre eller indføre strukturer til at informere, rådgive og støtte arbejdstagere; medlemsstaterne benytter i givet fald eksisterende infrastruktur såsom forbindelseskontorer, fælles kontaktpunkter og rådgivningscentre.

**Ændringsforslag 56
Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 4**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4. Er de arbejds- og ansættelsesvilkår, der er omhandlet i artikel 3 i direktiv 96/71/EF, i overensstemmelse med national lovgivning, traditioner og praksis fastsat i kollektive aftaler, jf. artikel 3, stk. 1 og 8, i nævnte direktiv, påser medlemsstaterne, at **arbejdsmarkedets parter identificerer disse og stiller** relevante oplysninger, navnlig **om** de forskellige mindstelønssatser og disses bestanddele, den metode, der anvendes til at beregne vederlag, og **kriterier for klassificering i de forskellige lønkatogier til rådighed for tjenesteydere fra andre medlemsstater og udstationerede arbejdstagere på en lettilgængelig og gennemsigtig måde.**

Ændringsforslag 57
Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 4 – afsnit 1 a (nyt)

Kommissionens forslag

4. Er de arbejds- og ansættelsesvilkår, der er omhandlet i artikel 3 i direktiv 96/71/EF, i overensstemmelse med national lovgivning, traditioner og praksis **samt i fuld respekt for arbejdsmarkedsparternes autonomi** fastsat i kollektive aftaler, jf. artikel 3, stk. 1 og 8, i nævnte direktiv, påser medlemsstaterne, at **disse vilkår gøres offentligt tilgængelige for tjenesteydere fra værtsmedlemsstater og udstationerede arbejdstagere på en lettilgængelig og gennemsigtig måde, og medlemsstaterne kan i den forbindelse inddrage arbejdsmarkedets parter.** De relevante oplysninger **omfatter** navnlig de forskellige mindstelønssatser og disses bestanddele, den metode, der anvendes til at beregne vederlag, og **kvalifikationskriterierne samt arbejds- og ansættelsesvilkår og er til rådighed for de nationale kompetente myndigheder. Til dette formål kan medlemsstaterne indføre et officielt register.**

Ændringsforslag

Medlemsstaterne sikrer, at kollektive aftaler, jf. artikel 3, stk. 1 og 8, i direktiv 96/71/EF, registreres i officielle registre og offentliggøres. Først fra tidspunktet for officiel registrering og offentliggørelse af disse aftaler finder arbejds- og ansættelsesvilkår, der er omhandlet i artikel 3 i direktiv 96/71/EF, og som er fastsat ved disse kollektive aftaler, anvendelse på virksomheder, der udstationerer arbejdstagere.

Ændringsforslag 58
Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Medlemsstaternes samarbejde **består** bl.a. i at besvare **begrundede** anmodninger om oplysninger og anmodninger fra kompetente myndigheder om at udføre kontroller, tilsyn og undersøgelser med hensyn til de udstationeringssituationer, der er omhandlet i artikel 1, stk. 3, i direktiv 96/71/EF, herunder undersøgelser vedrørende eventuelle tilfælde af misbrug af de gældende regler om udstationering af arbejdstagere eller ulovlige grænseoverskridende aktiviteter.

Ændringsforslag 59
Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. En medlemsstat, der besvarer en anmodning om bistand fra de kompetente myndigheder i en anden medlemsstat, sørger for, at tjenesteydere etableret på dens område meddeler dens kompetente myndigheder alle de oplysninger, der er nødvendige for tilsynet med deres virksomhed i overensstemmelse med national lovgivning.

Ændringsforslag 60
Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 4 a (nyt)

Ændringsforslag

2. **I henhold til principperne i artikel 4 og 5 i direktiv 96/71/EF består** medlemsstaternes samarbejde bl.a. i **en forpligtelse til uden unødigt forsinkelse hurtigt og effektivt** at besvare anmodninger om oplysninger og anmodninger fra **deres** kompetente myndigheder om at udføre kontroller, tilsyn og undersøgelser med hensyn til de udstationeringssituationer, der er omhandlet i artikel 1, stk. 3, i direktiv 96/71/EF **og relevante artikler i dette direktiv**, herunder undersøgelser vedrørende eventuelle tilfælde af misbrug af de gældende regler om udstationering af arbejdstagere, udstationeringens og den udstationerede arbejdstagers reelle natur eller ulovlige grænseoverskridende aktiviteter, **og at iværksætte passende tiltag i overensstemmelse med gældende national lovgivning og praksis.**

Ændringsforslag

3. En medlemsstat, der besvarer en anmodning om bistand fra de kompetente myndigheder i en anden medlemsstat, sørger for, at tjenesteydere etableret på dens område meddeler dens kompetente myndigheder alle de oplysninger, der er nødvendige for tilsynet med deres virksomhed i overensstemmelse med national lovgivning **og direktiv 96/71/EF. Hvis tjenesteydere ikke meddeler disse oplysninger, iværksætter de kompetente myndigheder passende tiltag.**

4a. Enhver langvarig nægtelse af at udlevere de oplysninger, der er anmodet om, giver den bistandssøgende medlemsstat ret til at udarbejde en liste over kompetente myndigheder, som har nægtet at samarbejde, og underrette Kommissionen herom. Kommissionen fører efter verifikation en offentligt tilgængelig liste over sådanne myndigheder, der er indberettet af medlemsstaterne som usamarbejdsvillige.

**Ændringsforslag 61
Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 5**

Kommissionens forslag

5. Medlemsstaterne forelægger de oplysninger, som andre medlemsstater eller Kommissionen har anmodet om, i elektronisk form og så hurtigt som muligt og senest inden for to uger efter modtagelsen af anmodningen.

En specifik hastemekanisme anvendes i særlige situationer, hvor en medlemsstat bliver bekendt med særlige forhold, der kræver hurtig indgriben. Under sådanne omstændigheder forelægges oplysningerne inden for 24 timer.

**Ændringsforslag 62
Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 6**

Ændringsforslag

5. Medlemsstaterne forelægger de oplysninger, som andre medlemsstater eller Kommissionen har anmodet om, i elektronisk form og så hurtigt som muligt og senest inden for to uger efter modtagelsen af anmodningen **eller inden for tre uger, hvis svaret kræver et tilsyn på stedet.**

En specifik hastemekanisme anvendes i særlige situationer, hvor en medlemsstat bliver bekendt med særlige forhold, der kræver hurtig indgriben. Under sådanne omstændigheder forelægges oplysningerne inden for 24 timer.

Uanset stk. 1 og 2 forhindres de kompetente myndigheder og/eller tilsynsorganerne i værtsmedlemsstaten ikke i at træffe øjeblikkelige foranstaltninger til at forebygge, undersøge og straffe bedrageri.

Kommissionens forslag

6. Medlemsstaterne påser, at de registre over tjenesteydere, som de kompetente myndigheder har adgang til på deres område, er tilgængelige på *samme* vilkår for de tilsvarende kompetente myndigheder i de øvrige medlemsstater.

Ændringsforslag 63
Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 7

Kommissionens forslag

7. Medlemsstaterne sørger for, at de oplysninger, de udveksler, behandles fortroligt. *De udvekslede oplysninger må kun anvendes i forbindelse med de(n) sag(er), der ligger til grund for anmodningen.*

Ændringsforslag 64
Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 9

Kommissionens forslag

9. Kommissionen og de kompetente myndigheder *samarbejder* tæt med henblik på at undersøge de vanskeligheder, der måtte opstå i forbindelse med *anvendelsen* af *artikel 3, stk. 10, i* direktiv 96/71/EF.

Ændringsforslag 65
Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 9 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

6. Medlemsstaterne påser, at de registre over tjenesteydere, som de kompetente myndigheder har adgang til på deres område, er tilgængelige på *sammenlignelige* vilkår for de tilsvarende kompetente myndigheder i de øvrige medlemsstater.

Ændringsforslag

7. Medlemsstaterne sørger for, at de oplysninger, de udveksler, behandles fortroligt *i overensstemmelse med EU-lovgivningen og national lovgivning og praksis.*

Ændringsforslag

9. I overensstemmelse med princippet i artikel 4 i direktiv 96/71/EF samarbejder Kommissionen og de kompetente myndigheder tæt med henblik på at undersøge de vanskeligheder, der måtte opstå i forbindelse med *gennemførelsen* af direktiv 96/71/EF.

Ændringsforslag

9a. For at lette gensidig bistand og grænseoverskridende samarbejde forelægger Kommissionen senest ... Europa-Parlamentet og Rådet en*

konsekvensvurdering af muligheden for et fælles EU-system for notifikation eller registrering, baseret på og kompatibelt med eksisterende systemer i medlemsstaterne.

**EUT: Indsæt venligst dato: to år efter dette direktivs ikrafttræden.*

Ændringsforslag 66
Forslag til direktiv
Artikel 7 – overskrift

Kommissionens forslag

Etableringsmedlemsstatens rolle

Ændringsforslag 67
Forslag til direktiv
Artikel 7 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Tjenesteyderens etableringsmedlemsstat *skal* fortsat kontrollere, overvåge og træffe de nødvendige tilsyns- eller håndhævelsesforanstaltninger i overensstemmelse med dennes nationale lovgivning, praksis og administrative procedurer i forhold til arbejdstagere, der er udstationeret i en anden medlemsstat.

Ændringsforslag 68
Forslag til direktiv
Artikel 7 – stk. 2

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Samarbejde mellem etableringsmedlemsstaten og værtsmedlemsstaten

Ændringsforslag

1. I overensstemmelse med principperne i artikel 4 og 5 i direktiv 96/71/EF skal tjenesteyderens etableringsmedlemsstat fortsat kontrollere, overvåge og træffe de nødvendige tilsyns- eller håndhævelsesforanstaltninger i overensstemmelse med dennes nationale lovgivning, praksis og administrative procedurer. Dette ansvar begrænser på ingen måde værtsmedlemsstatens muligheder for på eget initiativ at kontrollere, overvåge og træffe alle de nødvendige tilsyns- eller håndhævelsesforanstaltninger vedrørende tilsynet med arbejdsforholdene.

2. I de tilfælde, der er nævnt i artikel 3, stk. 1 og 2, og artikel 9, stk. 1, bistår tjenesteyderens etableringsmedlemsstat **den medlemsstat, hvortil udstationeringen sker**, for at sikre overholdelse af de betingelser, der er fastsat i direktiv 96/71/EF og i dette direktiv. Tjenesteyderens etableringsmedlemsstat meddeler på eget initiativ **den medlemsstat, hvortil udstationeringen sker**, alle relevante oplysninger, jf. artikel 3, stk. 1 og 2, og artikel 9, stk. 1, **hvis tjenesteyderens etableringsmedlemsstat får kendskab til konkrete forhold, der tyder på, at der er begået uregelmæssigheder.**

Ændringsforslag 69
Forslag til direktiv
Artikel 7 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. De kompetente myndigheder i værtsmedlemsstaten kan ligeledes, for hver levering af tjenesteydelser eller for hver tjenesteyder, anmode de kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten om at fremlægge oplysninger, der kan påvise, at tjenesteyderen er lovligt etableret, at tjenesteyderens adfærd er redelig, og at tjenesteyderen ikke har overtrådt de gældende regler. De kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten meddeler disse oplysninger i overensstemmelse med artikel 6.

Ændringsforslag 70
Forslag til direktiv
Artikel 7 – stk. 4

Kommissionens forslag

2. I de tilfælde, der er nævnt i artikel 3, stk. 1 og 2, og artikel 9, stk. 1, bistår tjenesteyderens etableringsmedlemsstat **værtsmedlemsstaten** for at sikre overholdelse af de betingelser, der er fastsat i direktiv 96/71/EF og i dette direktiv. Tjenesteyderens etableringsmedlemsstat meddeler **værtsmedlemsstaten** på eget initiativ **eller på anmodning fra værtsmedlemsstaten** alle relevante oplysninger, jf. artikel 3, stk. 1 og 2, og artikel 9, stk. 1. **Etableringsmedlemsstaten støtter i medfør af artikel 6, stk. 1, i dette direktiv de kompetente myndigheder i værtsmedlemsstaten ved at give den rettidig information om overensstemmelse med artikel 3 i dette direktiv.**

Ændringsforslag

3. De kompetente myndigheder i værtsmedlemsstaten kan ligeledes, for hver levering af tjenesteydelser eller for hver tjenesteyder, anmode de kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten om at fremlægge oplysninger, **der kan påvise fuld overholdelse af direktiv 96/71/EF og dette direktiv, herunder** at tjenesteyderen er lovligt etableret, at tjenesteyderens adfærd er redelig, og at tjenesteyderen ikke har overtrådt de gældende regler. . De kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten meddeler disse oplysninger i overensstemmelse med artikel 6.

Ændringsforslag

4. **Kravet i stk. 1 og 2 indebærer ikke, at etableringsmedlemsstaten er forpligtet til at kontrollere faktiske forhold på den værtsmedlemsstats område, hvor tjenesteydelsen udføres. En sådan kontrol** foretages om nødvendigt af myndighederne i værtsmedlemsstaten **på anmodning af de kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten**, jf. artikel 10, og i overensstemmelse med de tilsynsbeføjelser, der **i overensstemmelse med EU-retten** er fastsat i værtsmedlemsstatens nationale lovgivning, praksis og administrative procedurer.

Ændringsforslag 71
Forslag til direktiv
Artikel 8 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag 72
Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag

(b) en forpligtelse til at have eller tilgængeliggøre og/eller opbevare kopier i papirform eller elektronisk form af ansættelseskontrakten (eller et tilsvarende dokument som omhandlet i direktiv 91/533, herunder, hvor det er passende eller relevant, de supplerende oplysninger, der er omhandlet i artikel 4 i nævnte direktiv), lønsedler, arbejdssedler og bevis for betaling af lønninger eller kopier af tilsvarende dokumenter under udstationeringen på et tilgængeligt og klart

4. **Kontrollen** foretages om nødvendigt af myndighederne i værtsmedlemsstaten, jf. artikel 10, og i overensstemmelse med de tilsynsbeføjelser, der er fastsat i værtsmedlemsstatens nationale lovgivning, praksis og administrative procedurer.

Ændringsforslag

Ia. Medlemsstaterne træffer, med bistand fra Kommissionen, ledsageforanstaltninger for at udvikle, formidle og fremme udvekslingen mellem arbejdsmarkedets parter samt for at sikre, at organisationer, som leverer oplysninger til udstationerede arbejdstagere, modtager støtte.

Ændringsforslag

(b) en forpligtelse til at have eller tilgængeliggøre **inden for et rimeligt tidsrum** og/eller **efter tjenesteyderens valg** opbevare kopier i papirform eller elektronisk form af ansættelseskontrakten (eller et tilsvarende dokument som omhandlet i direktiv 91/533, herunder, hvor det er passende eller relevant, de supplerende oplysninger, der er omhandlet i artikel 4 i nævnte direktiv), lønsedler, arbejdssedler og bevis for betaling af lønninger eller kopier af tilsvarende

defineret sted på dens område, såsom arbejdspladsen eller byggepladsen eller for mobile arbejdstagere i transportsektoren udgangsbasen eller det køretøj, med hvilket tjenesteydelsen leveres

dokumenter, **udstedt i henhold til etableringsmedlemsstatens nationale lovgivning**, under udstationeringen på et tilgængeligt og klart defineret sted på dens område, såsom arbejdspladsen eller byggepladsen eller for mobile arbejdstagere i transportsektoren udgangsbasen eller det køretøj, med hvilket tjenesteydelsen leveres

Ændringsforslag 73
Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 1 – litra c

Kommissionens forslag

c) en oversættelse af de i litra b) nævnte dokumenter kan være berettiget, forudsat at dokumenterne ikke er usædvanligt lange og at de foreligger i form af standardiserede formularer

Ændringsforslag

c) en oversættelse af de i litra b) nævnte dokumenter kan være berettiget, forudsat at dokumenterne **er vigtige for at fastslå udstationeringens natur og overholdelse af direktiv 96/71/EF**, ikke er usædvanligt lange og at de foreligger i form af standardiserede formularer

Ændringsforslag 74
Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. Medlemsstaterne sikrer, at alle administrative krav og kontrolforanstaltninger er offentligt tilgængelige for tjenesteyderne og ajourføres med jævne mellemrum.

Ændringsforslag 75
Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. Senest tre år efter den i artikel 20 nævnte dato tages nødvendigheden **og** hensigtsmæssigheden af de nationale kontrolforanstaltninger op til revision på baggrund af erfaringerne med og effektiviteten af systemet med samarbejde

Ændringsforslag

3. Senest tre år efter den i artikel 20 nævnte dato tages nødvendigheden, hensigtsmæssigheden **og den tilstrækkelige effektivitet** af de nationale kontrolforanstaltninger op til revision på baggrund af erfaringerne med og

og udveksling af oplysninger, udviklingen af mere ensartede, standardiserede dokumenter, fastlæggelsen af fælles principper og standarder for tilsyn på området udstationering af arbejdstagere såvel som den teknologiske udvikling med henblik på at foreslå eventuelt nødvendige ændringer.

Ændringsforslag 76
Forslag til direktiv
Artikel 10 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Medlemsstaterne sørger for passende kontrol- og overvågningsmekanismer, og at der foretages effektivt og tilstrækkeligt tilsyn på deres område for at kontrollere og overvåge, at bestemmelserne i direktiv 96/71/EF overholdes, og sikre, at det anvendes og håndhæves korrekt. Tilsynet baseres først og fremmest på en risikovurdering, som udarbejdes **regelmæssigt** af de kompetente myndigheder. Risikovurderingen skal identificere de erhvervssektorer, hvor der anvendes flest udstationerede arbejdstagere med henblik på udførelse af tjenesteydelser på deres område. ***I forbindelse med en sådan risikovurdering skal der tages hensyn til gennemførelsen af store infrastrukturprojekter, særlige problemer og behov i bestemte sektorer, tidligere overtrædelser samt sårbarheden hos bestemte grupper af arbejdstagere.***

Ændringsforslag 77
Forslag til direktiv
Artikel 10 – stk. 2

Kommissionens forslag

effektiviteten af systemet med samarbejde og udveksling af oplysninger, udviklingen af mere ensartede, standardiserede dokumenter, fastlæggelsen af fælles principper og standarder for tilsyn på området udstationering af arbejdstagere såvel som den teknologiske, ***sociale og økonomiske*** udvikling ***på udstationeringsområdet*** med henblik på at foreslå eventuelt nødvendige ændringer ***for at sikre, at de kompetente myndigheder i værtsmedlemsstaten fører effektivt tilsyn med arbejds- og ansættelsesvilkårene.***

Ændringsforslag

1. Medlemsstaterne sørger for ***effektive og*** passende kontrol- og overvågningsmekanismer, og at der foretages effektivt og tilstrækkeligt tilsyn på deres område for at kontrollere og overvåge, at bestemmelserne i direktiv 96/71/EF overholdes, og sikre, at det anvendes og håndhæves korrekt. Tilsynet baseres først og fremmest på en risikovurdering, som udarbejdes af de kompetente myndigheder. Risikovurderingen skal identificere de erhvervssektorer, hvor der anvendes flest udstationerede arbejdstagere med henblik på udførelse af tjenesteydelser på deres område.

Ændringsforslag

2. Medlemsstaterne sikrer, at tilsyn og kontrol af overholdelsen af direktiv 96/71/EF ikke er diskriminerende og/eller uforholdsmæssige.

2. Medlemsstaterne sikrer, at tilsyn og kontrol af overholdelsen af direktiv 96/71/EF ikke er diskriminerende og/eller uforholdsmæssige.

Den kompetente myndighed forelægger i henhold til egen praksis den virksomhed, som er underlagt tilsyn eller kontrol, et dokument som opfølgning på tilsynet eller kontrollen, der indeholder alle relevante oplysninger.

Ændringsforslag 78
Forslag til direktiv
Artikel 10 – stk. 5

Kommissionens forslag

5. Medlemsstater, hvor arbejdstilsynene ikke har nogen kompetence, når det gælder kontrol og overvågning af arbejds- og/eller ansættelsesvilkår for udstationerede arbejdstagere, kan undtagelsesvis efter høring af arbejdsmarkedets parter på nationalt plan etablere eller opretholde ordninger, der garanterer overholdelse af disse arbejds- og ansættelsesvilkår, forudsat at ordningerne giver de berørte personer en passende grad af beskyttelse svarende til den, der følger af direktiv 96/71/EF og nærværende direktiv.

Ændringsforslag 79
Forslag til direktiv
Artikel 11 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Med henblik på håndhævelse af forpligtelserne i medfør af artikel 6 i direktiv 96/71/EF og nærværende direktiv sikrer medlemsstaterne, at der findes effektive ordninger, som udstationerede arbejdstagere kan anvende til at indgive direkte klager over deres arbejdsgivere, og at de har ret til at indlede retslige eller administrative procedurer, ***også i den medlemsstat, på hvis område***

Ændringsforslag

5. I overensstemmelse med artikel 5 i direktiv 96/71/EF kan medlemsstaterne anvende ordninger i overensstemmelse med deres nationale lovgivning og praksis for at sikre overholdelse af direktiv 96/71/EF med henblik på at garantere, at ordningerne giver de berørte personer en passende grad af beskyttelse som defineret i direktiv 96/71/EF og nærværende direktiv.

Ændringsforslag

1. Med henblik på håndhævelse af forpligtelserne i medfør af artikel 6 i direktiv 96/71/EF og nærværende direktiv sikrer medlemsstaterne, at der findes effektive ordninger, som udstationerede arbejdstagere kan anvende til at indgive direkte klager over deres arbejdsgivere, og at de har ret til at indlede retslige eller administrative procedurer, ***uanset om det er i virksomhedens***

arbejdstagerne er eller var udstationeret, hvis arbejdstagerne mener, at de har lidt tab eller skade som følge af en manglende overholdelse af gældende regler, også efter at det forhold, under hvilke den manglende overholdelse angiveligt har fundet sted, er ophørt.

Ændringsforslag 80
Forslag til direktiv
Artikel 11 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. Medlemsstaterne sikrer, at fagforeninger og andre tredjeparter, f.eks. foreninger, organisationer og andre juridiske enheder, der i overensstemmelse med kriterierne i deres nationale lovgivning har en legitim interesse i at sikre, at bestemmelserne i dette direktiv overholdes, er berettigede til - på vegne af eller til støtte for den udstationerede arbejdstager eller dennes arbejdsgiver og med dennes godkendelse - at indtræde som part i klagen til retslige eller administrative instanser med henblik på gennemførelse af dette direktiv og/eller håndhævelse af forpligtelserne i dette direktiv.

Ændringsforslag 81
Forslag til direktiv
Artikel 11 – stk. 5 – afsnit 1 – indledning

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne sørger for, at de nødvendige ordninger indføres for at sikre, at udstationerede arbejdstagere kan modtage

Ændringsforslag 82
Forslag til direktiv
Artikel 11 – stk. 5 – afsnit 1 – litra b

etableringsmedlemsstat eller i værtsmedlemsstaten, hvis arbejdstagerne mener, at de har lidt tab eller skade som følge af en manglende overholdelse af gældende regler, også efter at det forhold, under hvilke den manglende overholdelse angiveligt har fundet sted, er ophørt.

Ændringsforslag

3. Medlemsstaterne sikrer, at fagforeninger og andre tredjeparter, f.eks. foreninger, organisationer og andre juridiske enheder, der i overensstemmelse med kriterierne i deres nationale lovgivning har en legitim interesse i at sikre, at bestemmelserne i **direktiv 96/71/EF og** dette direktiv overholdes, er berettigede til - på vegne af eller til støtte for den udstationerede arbejdstager eller dennes arbejdsgiver og **om nødvendigt** med dennes godkendelse - at indtræde som part i klagen til retslige eller administrative instanser med henblik på gennemførelse af **direktiv 96/71/EF og** dette direktiv og/eller håndhævelse af forpligtelserne i **direktiv 96/71/EF og** dette direktiv.

Kommissionens forslag

b) godtgørelse for uforholdsmæssigt store omkostninger *i forhold til nettovederlaget eller til kvaliteten af den bolig, der stilles til rådighed af arbejdsgiveren, og hvortil der er tilbageholdt eller fradraget et beløb i vederlaget.*

Ændringsforslag 83

Forslag til direktiv

Artikel 11 – stk. 5 – afsnit 1 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag 84

Forslag til direktiv

Artikel 11 – stk. 5 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag 85

Forslag til direktiv

Artikel 12

Kommissionens forslag

[...]

Ændringsforslag 86

Forslag til direktiv

Artikel 13 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Uden at de midler, der er indført eller kan indføres i EU-lovgivningen, derved

Ændringsforslag

b) godtgørelse for uforholdsmæssigt store omkostninger *eller omkostninger vedrørende rejser, kost og logi, der automatisk er blevet fradraget vederlaget, som arbejdsgiveren ikke har godtgjort.*

Ændringsforslag

ba) efterbetaling eller tilbagebetaling af skat eller socialsikringsbidrag, der uretmæssigt er blevet tilbageholdt i den ansattes løn.

Ændringsforslag

5a. Udstationerede arbejdstagere, som indleder retslige eller administrative skridt, må ikke udsættes for ugunstig behandling fra arbejdsgiverens side.

Ændringsforslag

udgår

Ændringsforslag

1. Uden at de midler, der er indført eller kan indføres i EU-lovgivningen, derved

tilsidesættes, finder principperne om gensidig bistand og anerkendelse samt de foranstaltninger og procedurer, der er fastsat i denne artikel, anvendelse ved fuldbyrdelse på tværs af grænserne af administrative sanktioner og bøder for manglende overholdelse af de gældende regler i en medlemsstat, som er pålagt en tjenesteyder, der er etableret i en anden medlemsstat.

Ændringsforslag 87
Forslag til direktiv
Artikel 13 – stk. 2 – afsnit 1

Kommissionens forslag

2. Den bistandssøgende myndighed kan i overensstemmelse med gældende love, bestemmelser og administrativ praksis i sin egen medlemsstat anmode den kompetente myndighed i en anden medlemsstat om at inddrive en bøde eller sanktion eller meddele en afgørelse vedrørende en bøde eller en sanktion, for så vidt de relevante love, bestemmelser og den administrative praksis, der gælder i den bistandssøgte myndigheds medlemsstat, tillader det for lignende fordringer eller afgørelser.

Ændringsforslag 88
Forslag til direktiv
Artikel 14 – stk. 3 a (nyt)

Kommissionens forslag

tilsidesættes, finder principperne om gensidig bistand og anerkendelse samt de foranstaltninger og procedurer, der er fastsat i denne artikel, anvendelse ved fuldbyrdelse på tværs af grænserne af administrative sanktioner og bøder, **der vedrører situationer med udstationering af arbejdstagere i overensstemmelse med direktiv 96/71/EF og dette direktiv**, for manglende overholdelse af de gældende regler i en medlemsstat, som er pålagt en tjenesteyder, der er etableret i en anden medlemsstat.

Ændringsforslag

2. Den bistandssøgende myndighed kan i overensstemmelse med gældende love, bestemmelser og administrativ praksis i sin egen medlemsstat anmode den kompetente myndighed i en anden medlemsstat om at inddrive en bøde eller sanktion **eller et i forordning (EF) nr. 987/2009 omhandlet socialsikringsbidrag med tilbagevirkende kraft** eller meddele en afgørelse vedrørende en bøde eller en sanktion **eller et i forordning (EF) nr. 987/2009 omhandlet socialsikringsbidrag med tilbagevirkende kraft**, for så vidt de relevante love, bestemmelser og den administrative praksis, der gælder i den bistandssøgte myndigheds medlemsstat, tillader det for lignende fordringer eller afgørelser.

3a. Bestemmelserne om inddrivelse af bøder eller sanktioner eller socialsikringsbidrag med tilbagevirkende

kraft finder også anvendelse på bøder, der er pålagt som en del af nationale domstoles eksigible lovbestemte afgørelser.

Ændringsforslag 89
Forslag til direktiv
Artikel 16 – stk. 1 – afsnit 2

Kommissionens forslag

Den bistandssøgte myndighed kan hos den pågældende fysiske eller juridiske person inddrive beløb og tilbageholde alle omkostninger, som den afholder i forbindelse med inddrivelse af fordringen, i overensstemmelse med de love og administrative bestemmelser eller praksisser, der gælder for tilsvarende fordringer i den bistandssøgte medlemsstat.

Ændringsforslag

Den bistandssøgte myndighed kan hos den pågældende fysiske eller juridiske person inddrive beløb og tilbageholde alle omkostninger, som den afholder i forbindelse med inddrivelse af fordringen, i overensstemmelse med de love og administrative bestemmelser eller praksisser, der gælder for tilsvarende fordringer i den bistandssøgte medlemsstat. ***Såfremt den bistandssøgte myndighed tilbageholder omkostninger, der er opstået i forbindelse med inddrivelsen, oplyser den den bistandssøgende myndighed herom og fremlægger dokumentation for disse omkostninger.***

Ændringsforslag 90
Forslag til direktiv
Artikel 18 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Det administrative samarbejde og den gensidige bistand mellem de kompetente myndigheder i medlemsstaterne, jf. artikel 6 og 7, artikel 10, stk. 3, og artikel 13, 14 og 15, skal foregå gennem det informationssystem for det indre marked (IMI), der oprettes ved [henvisning til IMI-forordningen].

Ændringsforslag

1. Det administrative samarbejde og den gensidige bistand mellem de kompetente myndigheder i medlemsstaterne, jf. artikel 6 og 7, artikel 10, stk. 3, og artikel 13, 14 og 15, skal i videst mulig omfang foregå gennem det informationssystem for det indre marked (IMI), der oprettes ved ***forordning (EU) nr. 1024/2012, og ledsages af andre etablerede samarbejdsinstrumenter, såsom bilaterale aftaler, hvor det skønnes nødvendigt.***

Ændringsforslag 91

Forslag til direktiv
Artikel 18 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Medlemsstaterne **kan fortsat** anvende bilaterale ordninger for administrativt samarbejde mellem deres kompetente myndigheder, for så vidt angår **anvendelse og overvågning af de arbejds- og ansættelsesvilkår, der finder anvendelse på udstationerede arbejdstagere, jf. artikel 3 i direktiv 96/71/EF**, hvis ordningerne ikke forringer de berørte arbejdstageres og virksomheders rettigheder og forpligtelser.

Ændringsforslag 92
Forslag til direktiv
Artikel 18 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. I forbindelse med bilaterale aftaler, jf. stk. 2, skal medlemsstaternes kompetente myndigheder anvende IMI så meget som muligt. Har en kompetent myndighed i en af de berørte medlemsstater anvendt IMI, skal en eventuel påkrævet opfølgning under alle omstændigheder ske via IMI **frem for den eller de mekanismer, der er omhandlet i en sådan bilateral aftale, for så vidt angår administrativt samarbejde og gensidig bistand.**

Ændringsforslag

2. **Hvor det er hensigtsmæssigt og i henhold til principperne i direktiv 96/71/EF står det** medlemsstaterne **frit for at** anvende bilaterale ordninger for administrativt samarbejde mellem deres kompetente myndigheder, for så vidt angår **håndhævelse af direktiv 96/71/EF og dette direktiv**, hvis ordningerne ikke forringer de berørte arbejdstageres og virksomheders rettigheder og forpligtelser.
Senest ...* evaluerer Kommissionen samspillet mellem IMI og de bilaterale aftaler.

***EUT: Indsæt venligst dato: 5 år efter dette direktivs ikrafttrædelse.**

Ændringsforslag

3. I forbindelse med bilaterale aftaler, jf. stk. 2, skal medlemsstaternes kompetente myndigheder anvende IMI så meget som muligt. Har en kompetent myndighed i en af de berørte medlemsstater anvendt IMI, skal en eventuel påkrævet opfølgning under alle omstændigheder **om muligt** ske via IMI.

PROCEDURE

Titel	Håndhævelse af direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser		
Referencer	COM(2012)0131 – C7-0086/2012 – 2012/0061(COD)		
Korresponderende udvalg Dato for meddelelse på plenarmødet	EMPL	18.4.2012	
Udtalelse fra Dato for meddelelse på plenarmødet	IMCO	18.4.2012	
Ordfører for udtalelse Dato for valg	Malcolm Harbour	8.5.2012	
Oprindelig ordfører for udtalelse	Emilie Turunen		
Behandling i udvalg	18.9.2012	10.10.2012	28.11.2012
Dato for vedtagelse	21.2.2013		
Resultat af den endelige afstemning	+: -: 0:	20 15 4	
Til stede ved den endelige afstemning - medlemmer	Pablo Arias Echeverría, Adam Bielan, Preslav Borissov, Birgit Collin-Langen, Lara Comi, Anna Maria Corazza Bildt, Cornelis de Jong, Christian Engström, Vicente Miguel Garcés Ramón, Evelyne Gebhardt, Małgorzata Handzlik, Malcolm Harbour, Philippe Juvin, Sandra Kalniete, Edvard Kožušník, Toine Manders, Hans-Peter Mayer, Franz Obermayr, Sirpa Pietikäinen, Phil Prendergast, Mitro Repo, Heide Rühle, Christel Schaldemose, Andreas Schwab, Catherine Stihler, Róza Gräfin von Thun und Hohenstein, Emilie Turunen, Bernadette Vergnaud, Barbara Weiler		
Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere	Jürgen Creutzmann, Ildikó Gáll-Pelcz, María Irigoyen Pérez, Constance Le Grip, Antonyia Parvanova, Marc Tarabella, Kyriacos Triantaphyllides, Rafał Trzaskowski, Patricia van der Kammen		
Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere, jf. art. 187, stk. 2	Norbert Glante		

29.4.2013

UDTALELSE FRA RETSUDVALGET

til Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om håndhævelse af direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser (COM(2012)0131 – C7-0086/2012 – 2012/0061(COD))

Ordfører for udtalelse: Klaus-Heiner Lehne

ÆNDRINGSFORSLAG

Retsudvalget opfordrer Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender, som er korresponderende udvalg, til at optage følgende ændringsforslag i sin betænkning:

Ændringsforslag 1 Forslag til direktiv Betragtning 4

Kommissionens forslag

(4) For at hindre, undgå og bekæmpe omgåelse og/eller misbrug af de gældende regler blandt virksomheder, der uretmæssigt eller svigagtigt drager fordel af den frie udveksling af tjenesteydelser, som er fastsat i traktaten, og/eller af anvendelsen af direktiv 96/71/EF bør gennemførelsen og overvågningen af begrebet udstationering forbedres.

Ændringsforslag

(4) For at hindre, undgå og bekæmpe omgåelse og/eller misbrug af de gældende regler blandt virksomheder, der uretmæssigt eller svigagtigt drager fordel af den frie udveksling af tjenesteydelser, som er fastsat i traktaten, og/eller af anvendelsen af direktiv 96/71/EF bør gennemførelsen og overvågningen af begrebet udstationering forbedres **samtidig med, at der på EU-plan bør indføres mere ensartede kriterier, der letter en fælles fortolkning.**

Ændringsforslag 2 Forslag til direktiv Betragtning 4 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(4a) Alle foranstaltninger, der indføres ved direktivet, bør være velbegrundede, proportionale og ikkediskriminerende, således at de ikke skaber administrative byrder og ikke fastlåser det potentiale, som virksomheder og navnlig små og mellemstore virksomheder har med hensyn til at skabe nye job, samtidig med at udstationerede arbejdstagere bør beskyttes.

Ændringsforslag 3
Forslag til direktiv
Betragtning 6 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(6a) De kompetente myndigheder bør foretage en samlet vurdering af alle faktuelle elementer for at afgøre, om arbejdstageren reelt er udstationeret. Hvis der ikke kan forelægges bevis for udstationeringen, bør de berørte medlemsstater i nært samarbejde med hinanden omgående på grundlag af Rom I-forordningen træffe afgørelse om, hvilken lov der finder anvendelse på ansættelseskontrakten.

Ændringsforslag 4
Forslag til direktiv
Betragtning 13 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(13a) Den næste revision af IMI-forordningen bør tage hensyn til det forhold, at IMI omfatter aspekter, der i øjeblikket reguleres ved bilaterale aftaler.

Ændringsforslag 5
Forslag til direktiv
Betragtning 14

Kommissionens forslag

(14) Medlemsstaternes forpligtelser til at gøre oplysninger om arbejds- og ansættelsesvilkår alment tilgængelige og give effektiv adgang til dem, ikke kun for tjenesteydere fra andre medlemsstater, men også for de berørte udstationerede arbejdstagere, bør konkretiseres yderligere.

Ændringsforslag

(14) Medlemsstaternes forpligtelser til at gøre oplysninger om arbejds- og ansættelsesvilkår alment **og gratis** tilgængelige og give effektiv adgang til dem, ikke kun for tjenesteydere fra andre medlemsstater, men også for de berørte udstationerede arbejdstagere, bør konkretiseres yderligere.

Ændringsforslag 6
Forslag til direktiv
Betragtning 14 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(14a) Udstationerede arbejdstagere bør have en individuel ret til information og rådgivning om deres rettigheder, forpligtelser og gældende arbejds- og ansættelsesvilkår.

Ændringsforslag 7
Forslag til direktiv
Betragtning 16

Kommissionens forslag

(16) For at sikre, at de materielle regler om arbejds- og ansættelsesvilkår, der skal overholdes med hensyn til udstationerede arbejdstagere, anvendes korrekt og er underlagt tilsyn, bør medlemsstaterne kun anvende visse kontrolforanstaltninger eller administrative formaliteter over for virksomheder, der udstationerer arbejdstagere med henblik på udførelse af tjenesteydelser. **Disse foranstaltninger** og krav må kun indføres, hvis de kompetente myndigheder ikke kan udføre deres tilsyn

Ændringsforslag

(16) For at sikre, at de materielle regler om arbejds- og ansættelsesvilkår, der skal overholdes med hensyn til udstationerede arbejdstagere, anvendes korrekt og er underlagt tilsyn, bør medlemsstaterne kun anvende visse kontrolforanstaltninger eller administrative formaliteter over for virksomheder, der udstationerer arbejdstagere med henblik på udførelse af tjenesteydelser. **Af hensyn til den juridiske klarhed bør eventuelle kontrolforanstaltninger** og krav være

effektivt uden de ønskede oplysninger, og de nødvendige oplysninger ikke med lethed kan indhentes hos de udstationerede arbejdstageres arbejdsgiver eller myndighederne i tjenesteyderens etableringsmedlemsstat inden for en rimelig tidsfrist, og/eller hvis mindre restriktive foranstaltninger ikke ville sikre, at målene for de nationale kontrolforanstaltninger, der anses for nødvendige, kan nås.

Ændringsforslag 8 **Forslag til direktiv** **Betragtning 22**

Kommissionens forslag

(22) Medlemsstaterne opfordres navnlig til at indføre en mere integreret tilgang til arbejdstilsyn. **Behovet** for at udvikle fælles standarder med henblik på at fastsætte sammenlignelige metoder, praksisser og minimumsstandarder på EU-plan **bør ligeledes undersøges**.

Ændringsforslag 9 **Forslag til direktiv** **Betragtning 24**

Kommissionens forslag

(24) På baggrund af den udbredte anvendelse af underleverancer i bygge- og anlægssektoren og for at beskytte udstationerede arbejdstageres rettigheder **er** det i denne sektor **nødvendigt** som minimum at sikre, at den kontrahent, som arbejdsgiveren er direkte underkontrahent til, hæfter for betaling af mindstenettoløn til udstationerede arbejdstagere, efterbetaling af løntilgodehavender og/eller bidrag til fælles fonde eller

ensartede på EU-plan, og de må kun indføres, hvis de kompetente myndigheder ikke kan udføre deres tilsyn effektivt uden de ønskede oplysninger, og de nødvendige oplysninger ikke med lethed kan indhentes hos de udstationerede arbejdstageres arbejdsgiver eller myndighederne i tjenesteyderens etableringsmedlemsstat inden for en rimelig tidsfrist, og/eller hvis mindre restriktive foranstaltninger ikke ville sikre, at målene for de nationale kontrolforanstaltninger, der anses for nødvendige, kan nås.

Ændringsforslag

(22) Medlemsstaterne opfordres navnlig til at indføre en mere integreret tilgang til arbejdstilsyn. **Der er også behov** for at udvikle fælles standarder med henblik på at fastsætte sammenlignelige metoder, praksisser og minimumsstandarder på EU-plan.

Ændringsforslag

(24) På baggrund af den udbredte anvendelse af underleverancer i bygge- og anlægssektoren og for at beskytte udstationerede arbejdstageres rettigheder **anbefales** det i denne sektor som minimum at sikre, at den kontrahent, som arbejdsgiveren er direkte underkontrahent til, hæfter for betaling af mindstenettoløn til udstationerede arbejdstagere, efterbetaling af løntilgodehavender og/eller bidrag til fælles fonde eller

arbejdsmarkedsinstitutioner, der er reguleret ved lovbestemmelser eller kollektive aftaler, hvis disse er omfattet af artikel 3, stk. 1, i direktiv 96/71/EF, sammen med eller i stedet for arbejdsgiveren. Kontrahenten **bør** ikke holdes ansvarlig, hvis han/hun har opfyldt kravene om nødvendig omhu. Dette kan indebære forebyggende foranstaltninger vedrørende forelæggelse af beviser fra underkontrahenten, også når det er relevant på grundlag af oplysninger fra de nationale myndigheder.

arbejdsmarkedsinstitutioner, der er reguleret ved lovbestemmelser eller kollektive aftaler, hvis disse er omfattet af artikel 3, stk. 1, i direktiv 96/71/EF, sammen med eller i stedet for arbejdsgiveren. Kontrahenten **kan** ikke holdes ansvarlig, hvis han/hun har opfyldt kravene om nødvendig omhu. Dette kan indebære forebyggende foranstaltninger vedrørende forelæggelse af beviser fra underkontrahenten, også når det er relevant på grundlag af oplysninger fra de nationale myndigheder.

Ændringsforslag 10
Forslag til direktiv
Betragtning 25

Kommissionens forslag

(25) I specifikke tilfælde kan andre kontrahenter i overensstemmelse med national lovgivning og praksis også holdes ansvarlige for manglende overholdelse af de forpligtelser, der følger af dette direktiv, eller deres ansvar kan begrænses, efter høring af arbejdsmarkedets parter på sektorplan eller nationalt plan.

Ændringsforslag 11
Forslag til direktiv
Betragtning 26

Kommissionens forslag

(26) Forpligtelsen til at holde kontrahenten ansvarlig, når den direkte underkontrahent er en tjenesteyder, som er etableret i en anden medlemsstat, og som udstationerer arbejdstagere, er begrundet i den overordnede offentlige interesse, som den sociale beskyttelse af arbejdstagere udgør. Sådanne udstationerede arbejdstagere har måske

Ændringsforslag

udgår

Ændringsforslag

udgår

ikke samme mulighed som arbejdstagere, der er ansat hos en direkte underkontrahent, som er etableret i kontrahentens etableringsmedlemsstat, for at kræve udbetaling af løntilgodehavender eller tilbagebetaling af uretmæssigt tilbageholdt skat eller socialsikringsbidrag.

Ændringsforslag 12
Forslag til direktiv
Betragtning 27

Kommissionens forslag

(27) Forskellene mellem medlemsstaternes systemer for fuldbyrdelse af administrative bøder og/eller sanktioner i grænseoverskridende situationer er til skade for det indre markeds funktion og risikerer at gøre det meget vanskeligt, om ikke umuligt, at sikre, at udstationerede arbejdstagere nyder ensartet beskyttelse i hele Unionen.

Ændringsforslag 13
Forslag til direktiv
Betragtning 32

Kommissionens forslag

(32) Medlemsstaterne bør træffe hensigtsmæssige foranstaltninger i tilfælde af manglende overholdelse af de forpligtelser, der er fastsat i dette direktiv, herunder administrative og retslige procedurer, og bør indføre effektive, afskrækkende og forholdsmæssige sanktioner for overtrædelser af forpligtelserne i dette direktiv.

Ændringsforslag

(27) Forskellene mellem medlemsstaternes systemer for fuldbyrdelse af administrative bøder og/eller sanktioner i grænseoverskridende situationer er til skade for det indre markeds funktion og risikerer at gøre det meget vanskeligt, om ikke umuligt, at sikre, at udstationerede arbejdstagere nyder ensartet beskyttelse i hele Unionen. ***Ikke desto mindre bør medlemsstaterne sikre, at der er truffet foranstaltninger med henblik på effektive administrative bøder og/eller sanktioner for at sikre overholdelse af direktiv 96/71/EF og dette direktiv.***

Ændringsforslag

(32) Medlemsstaterne bør træffe hensigtsmæssige foranstaltninger i tilfælde af manglende overholdelse af de forpligtelser, der er fastsat i dette direktiv, herunder administrative og retslige procedurer, og bør indføre effektive, afskrækkende og forholdsmæssige sanktioner for overtrædelser af forpligtelserne i dette direktiv. ***Et godt***

samarbejde mellem medlemsstaterne er afgørende for en korrekt anvendelse af direktiv 96/71/EF og for at skabe lige vilkår for virksomheder og arbejdstagere.

Ændringsforslag 14
Forslag til direktiv
Artikel 1 – stk. 1 – afsnit 1

Kommissionens forslag

1. I dette direktiv *etableres en overordnet fælles ramme af passende* bestemmelser, foranstaltninger og kontrolmekanismer, *der er nødvendige* for en bedre og mere ensartet gennemførelse, anvendelse og håndhævelse af direktiv 96/71/EF i praksis, herunder foranstaltninger til at forebygge og straffe misbrug og omgåelse af de gældende regler.

Ændringsforslag

1. I dette direktiv *fastsættes* bestemmelser, foranstaltninger og kontrolmekanismer for *at sikre* en bedre og mere ensartet gennemførelse, anvendelse og håndhævelse *fra medlemsstaternes side* af direktiv 96/71/EF i praksis, herunder foranstaltninger til at forebygge og straffe misbrug og omgåelse af de gældende regler.

Ændringsforslag 15
Forslag til direktiv
Artikel 2 – litra a

Kommissionens forslag

(a) "kompetent myndighed": *en myndighed*, som en medlemsstat har udpeget til at udføre opgaver i henhold til dette direktiv

Ændringsforslag

(a) "kompetent myndighed": *offentlige myndigheder*, som en medlemsstat har udpeget til at udføre opgaver i henhold til dette direktiv

Ændringsforslag 16
Forslag til direktiv
Artikel 2 – litra a – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

De kompetente myndigheder kan omfatte de i artikel 4 i direktiv 96/71/EF omhandlede forbindelseskontorer.

Ændringsforslag 17
Forslag til direktiv
Artikel 2 – litra a – stk. 1 b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

De kompetente myndigheders kontaktoplysninger meddeles til Kommissionen og de øvrige medlemsstater. Kommissionen offentliggør og ajourfører regelmæssigt listen over kompetente myndigheder og forbindelseskontorer.

Ændringsforslag 18
Forslag til direktiv
Artikel 2 – litra b

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(b) en medlemsstats kompetente myndighed, der fremsætter en anmodning om bistand, oplysninger, meddelelse eller inddrivelse *af en bøde eller sanktion som omhandlet i kapitel V*

(b) "bistandssøgende myndighed": en medlemsstats kompetente myndighed, der fremsætter en anmodning om bistand, oplysninger, meddelelse eller inddrivelse

Ændringsforslag 19
Forslag til direktiv
Artikel 2 – litra c

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(c) "bistandssøgt myndighed": en medlemsstats kompetente myndighed, hvortil en anmodning om bistand, oplysninger, meddelelse eller inddrivelse rettes.

(c) "bistandssøgt myndighed": en medlemsstats kompetente myndighed, hvortil en anmodning om bistand, oplysninger, meddelelse eller inddrivelse rettes, *som omhandlet i kapitel VI.*

Ændringsforslag 20
Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag

1. Med henblik på at gennemføre, anvende og håndhæve direktiv 96/71/EF tager de kompetente myndigheder hensyn til faktuelle elementer, der karakteriserer de aktiviteter, der udøves af en virksomhed i etableringsmedlemsstaten, for at afgøre, om den reelt **udøver væsentlige aktiviteter, der ikke blot er intern forvaltning og/eller administrative aktiviteter**. Disse elementer kan *bl.a.* omfatte:

Ændringsforslag 21
Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag

(b) det sted, hvor de udsendte arbejdstagere hverves

Ændringsforslag 22
Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1 – litra d

Kommissionens forslag

(d) det sted, hvor virksomheden udøver sine **vigtigste** aktiviteter, **og hvor det har administrativt personale**

Ændringsforslag 23
Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1 – litra e

Ændringsforslag

1. Med henblik på at gennemføre, anvende og håndhæve direktiv 96/71/EF tager de kompetente myndigheder hensyn til faktuelle elementer, der karakteriserer de aktiviteter, der udøves af en virksomhed i etableringsmedlemsstaten, for at afgøre, om den reelt **udstationerer arbejdstagere på en anden medlemsstats område som led i transnational levering af tjenesteydelser**. Disse elementer kan **udelukkende** omfatte:

Ændringsforslag

(b) det sted, hvor de udsendte arbejdstagere hverves, **og hvorfra de udsationeres**

Ændringsforslag

(d) det sted, hvor virksomheden udøver sine aktiviteter, **som ud fra en vurdering inden for en bredere tidsramme ikke blot er begrænset til intern forvaltning og/eller administrative aktiviteter**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(e) det unormalt lave antal udførte kontrakter og/eller størrelsen af omsætningen i etableringsmedlemsstaten.

udgår

Begrundelse

Formålet med at lade dette litra udgå er at tage hensyn til situationen for nyetablerede SMV'er, som måske fra begyndelsen får en kontrakt og benytter udstationerede arbejdstagere. I en sådan situation ville sådanne virksomheder automatisk have en lavere omsætning i etableringsmedlemsstaten, hvilket dog ikke ville berøre den ægte karakter af virksomhedens etableringssituation.

Ændringsforslag 24
Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 2 – afsnit 2 – indledning

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Disse elementer kan bl.a. omfatte:

Disse elementer kan udelukkende omfatte:

Ændringsforslag 25
Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. Senest tre år efter den i artikel 20 nævnte dato tages nødvendigheden og hensigtsmæssigheden af de elementer, der er opregnet i denne artikels stk. 1 og 2, op til revision med henblik på at fastlægge eventuelle nye elementer, der skal tages i betragtning for at fastslå, om virksomheden er ægte, og om den udstationerede arbejdstager udfører sit arbejde midlertidigt, med henblik på at foreslå eventuelt nødvendige ændringer.

Ændringsforslag 26
Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Medlemsstaterne træffer passende foranstaltninger for at sikre, at oplysninger om de i artikel 3 i direktiv 96/71/EF omhandlede arbejds- og ansættelsesvilkår, som skal anvendes og overholdes af tjenesteyderne, gøres almindeligt tilgængelige på en klar, fuldstændig og lettilgængelig måde, på afstand og ad elektronisk vej, i formater og efter webstandarder, der sikrer adgang for handicappede, og at forbindelseskontorerne eller de øvrige kompetente nationale myndigheder, jf. artikel 4 i direktiv 96/71/EF, er i stand til at udføre deres opgaver effektivt.

Ændringsforslag 27

Forslag til direktiv

Artikel 5 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag

(c) stille oplysningerne til rådighed for arbejdstagere og tjenesteydere på andre sprog end det/de nationale sprog i det land, hvor tjenesteydelserne leveres, om muligt i form af en kortfattet brochure, hvoraf de vigtigste arbejdsvilkår fremgår, og efter anmodning i formater, som er tilgængelige for handicappede

Ændringsforslag 28

Forslag til direktiv

Artikel 6 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Medlemsstaternes samarbejde består bl.a. i at besvare **begrundede** anmodninger om oplysninger og anmodninger fra kompetente myndigheder om at udføre

Ændringsforslag

1. Medlemsstaterne træffer passende foranstaltninger for at sikre, at oplysninger om de i artikel 3 i direktiv 96/71/EF omhandlede arbejds- og ansættelsesvilkår, som skal anvendes og overholdes af tjenesteyderne, **herunder dem, der er genstand for en overenskomstaftale**, gøres almindeligt **og gratis** tilgængelige på en klar, fuldstændig og lettilgængelig måde, på afstand og ad elektronisk vej, i formater og efter webstandarder, der sikrer adgang for handicappede, og at forbindelseskontorerne eller de øvrige kompetente nationale myndigheder, jf. artikel 4 i direktiv 96/71/EF, er i stand til at udføre deres opgaver effektivt.

Ændringsforslag

(c) stille oplysningerne til rådighed for arbejdstagere og tjenesteydere på **de mest relevante** andre sprog end det/de nationale sprog i det land, hvor tjenesteydelserne leveres, om muligt i form af en kortfattet brochure, hvoraf de vigtigste arbejdsvilkår fremgår, og efter anmodning i formater, som er tilgængelige for handicappede

Ændringsforslag

2. Medlemsstaternes samarbejde består bl.a. i **straks** at besvare anmodninger om oplysninger og anmodninger fra kompetente myndigheder om at udføre

kontroller, tilsyn og undersøgelser med hensyn til de udstationeringssituationer, der er omhandlet i artikel 1, stk. 3, i direktiv 96/71/EF, herunder undersøgelser vedrørende eventuelle tilfælde af misbrug af de gældende regler om udstationering af arbejdstagere *eller ulovlige grænseoverskridende aktiviteter*.

kontroller, tilsyn og undersøgelser med hensyn til de udstationeringssituationer, der er omhandlet i artikel 1, stk. 3, i direktiv 96/71/EF, herunder undersøgelser vedrørende eventuelle tilfælde af misbrug af de gældende regler om udstationering af arbejdstagere.

Ændringsforslag 29

Forslag til direktiv

Artikel 6 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. En medlemsstat, der besvarer en anmodning om bistand fra de kompetente myndigheder i en anden medlemsstat, sørger for, at tjenesteydere etableret på dens område meddeler dens kompetente myndigheder alle de oplysninger, der er nødvendige for tilsynet med deres virksomhed i overensstemmelse med national lovgivning.

Ændringsforslag

3. En medlemsstat, der besvarer en anmodning om bistand fra de kompetente myndigheder i en anden medlemsstat, sørger for, at tjenesteydere etableret på dens område meddeler dens kompetente myndigheder alle de oplysninger, der er nødvendige for tilsynet med deres virksomhed i overensstemmelse med national lovgivning. *Hvis tjenesteydere ikke meddeler disse oplysninger, iværksætter de kompetente myndigheder passende tiltag i værtsmedlemsstaten og, hvor det er relevant, i samarbejde med de kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten.*

Begrundelse

De kompetente myndigheder i værtsmedlemsstater skal håndhæve EU's arbejdsmarkedslovgivning og den nationale arbejdsmarkedslovgivning effektivt. Hvis det konstateres, at der er sket en overtrædelse, og det af en eller anden grund ikke er muligt at tage retlige skridt i værtsmedlemsstaten, skal de to stater samarbejde for at sikre, at tjenesteyderen stilles til ansvar, giver udstationerede arbejdstagere deres retmæssige løn og pålægges de relevante strafferetlige sanktioner.

Ændringsforslag 30

Forslag til direktiv

Artikel 6 – stk. 4

Kommissionens forslag

4. Hvis en medlemsstat har problemer med at imødekomme en anmodning om oplysninger eller med at udføre kontroller, tilsyn eller undersøgelser, underretter den hurtigt den bistandssøgende medlemsstat, så der kan findes en løsning.

Ændringsforslag

4. Hvis en medlemsstat har problemer med at imødekomme en anmodning om oplysninger eller med at udføre kontroller, tilsyn eller undersøgelser, underretter den hurtigt den bistandssøgende medlemsstat, så der kan findes en løsning. ***Hvis der er vedvarende problemer i forbindelse med udvekslingen af oplysninger, griber Kommissionen ind for at hjælpe medlemsstaterne med at løse problemet.***

Ændringsforslag 31

Forslag til direktiv

Artikel 6 – stk. 5 – afsnit 1

Kommissionens forslag

5. Medlemsstaterne forelægger de oplysninger, som andre medlemsstater eller Kommissionen har anmodet om, i elektronisk form og så hurtigt som muligt og senest inden for to uger efter modtagelsen af anmodningen.

Ændringsforslag

5. Medlemsstaterne forelægger de oplysninger, som andre medlemsstater eller Kommissionen har anmodet om, i elektronisk form og så hurtigt som muligt og senest inden for to uger efter modtagelsen af anmodningen eller senest inden for en måned, hvis svaret kræver et tilsyn på stedet. ***Hvis anmodningen er af presserende art, forelægges oplysningerne senest tre dage efter modtagelsen af anmodningen.***

Ændringsforslag 32

Forslag til direktiv

Artikel 6 – stk. 5 – afsnit 2

Kommissionens forslag

Et specifik hastemekanisme anvendes i særlige situationer, hvor en medlemsstat bliver bekendt med særlige forhold, der kræver hurtig indgriben. Under sådanne omstændigheder forelægges oplysningerne inden for 24 timer.

Ændringsforslag

udgår

Ændringsforslag 33
Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 7

Kommissionens forslag

7. Medlemsstaterne sørger for, at de oplysninger, de udveksler, behandles fortroligt. ***De udvekslede oplysninger må kun anvendes i forbindelse med de(n) sag(er), der ligger til grund for anmodningen.***

Ændringsforslag 34
Forslag til direktiv
Artikel 7 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. De kompetente myndigheder i værtsmedlemsstaten kan ligeledes, for hver levering af tjenesteydelser eller for hver tjenesteyder, anmode de kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten om at fremlægge oplysninger, der kan påvise, at tjenesteyderen er lovligt etableret, ***at tjenesteyderens adfærd er redelig, og at tjenesteyderen ikke har overtrådt de gældende regler.*** De kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten meddeler disse oplysninger i overensstemmelse med artikel 6.

Ændringsforslag 35
Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag

(a) en forpligtelse for en tjenesteyder, der er etableret i en anden medlemsstat, til at

Ændringsforslag

7. Medlemsstaterne sørger for, at de oplysninger, de udveksler, behandles fortroligt ***i overensstemmelse med EU's regler for beskyttelse af personoplysninger og national lovgivning og praksis.***

Ændringsforslag

3. De kompetente myndigheder i værtsmedlemsstaten kan ligeledes, for hver levering af tjenesteydelser eller for hver tjenesteyder, anmode de kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten om at fremlægge oplysninger, der kan påvise, at tjenesteyderen er lovligt etableret. De kompetente myndigheder i etableringsmedlemsstaten meddeler disse oplysninger i overensstemmelse med artikel 6.

Ændringsforslag

(a) en forpligtelse for en tjenesteyder, der er etableret i en anden medlemsstat, til at

afgive en *simpel* erklæring til de ansvarlige nationale myndigheder *senest* ved starten af tjenesteydelsen, idet erklæringen kun må vedrøre tjenesteyderens identitet, tilstedeværelse af en eller flere tydeligt identificerbare udstationerede arbejdstagere, deres forventede antal, forventet varighed af deres udstationering og deres placering samt de tjenesteydelser, udstationeringen vedrører

afgive en erklæring til de ansvarlige nationale myndigheder ved starten af tjenesteydelsen, idet erklæringen kun må vedrøre tjenesteyderens identitet, tilstedeværelse af en eller flere tydeligt identificerbare udstationerede arbejdstagere, deres forventede antal, forventet varighed af deres udstationering og deres placering samt de tjenesteydelser, udstationeringen vedrører

Ændringsforslag 36
Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 1 – litra c

Kommissionens forslag

(c) en oversættelse af de i litra b) nævnte dokumenter kan være berettiget, forudsat at dokumenterne ikke er usædvanligt lange og at de foreligger i form af standardiserede formularer

Ændringsforslag

(c) *muligheden for at anmode om* en oversættelse af de i litra b) nævnte dokumenter kan være berettiget, forudsat at dokumenterne ikke er usædvanligt lange og at de foreligger i form af standardiserede formularer

Ændringsforslag 37
Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 1 – litra d

Kommissionens forslag

(d) *en forpligtelse til at udpege* en kontaktperson, der om nødvendigt kan forhandle på arbejdsgiverens vegne med de berørte arbejdsmarkedsparter i *den medlemsstat, hvortil udstationering finder sted*, i overensstemmelse med national lovgivning og praksis, *i* den periode, hvor tjenesteydelserne leveres.

Ændringsforslag

(d) *en mulighed for at anmode om udpegelse af* en kontaktperson, der om nødvendigt kan forhandle på arbejdsgiverens vegne med de berørte arbejdsmarkedsparter i *værtsmedlemsstaten*, i overensstemmelse med national lovgivning og praksis, *inden for* den periode, hvor tjenesteydelserne leveres.

Ændringsforslag 38
Forslag til direktiv
Artikel 10 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Medlemsstaterne sørger for *passende* kontrol- og overvågningsmekanismer, og at der foretages effektivt og tilstrækkeligt tilsyn på deres område for at kontrollere og overvåge, at bestemmelserne i direktiv 96/71/EF overholdes, og sikre, at det anvendes og håndhæves korrekt. Tilsynet baseres først og fremmest på en risikovurdering, som udarbejdes regelmæssigt af de kompetente myndigheder. Risikovurderingen skal identificere de erhvervssektorer, hvor der anvendes flest udstationerede arbejdstagere med henblik på udførelse af tjenesteydelser på deres område. I forbindelse med en sådan risikovurdering skal der tages hensyn til gennemførelsen af store infrastrukturprojekter, særlige problemer og behov i bestemte sektorer, tidligere overtrædelser samt sårbarheden hos bestemte grupper af arbejdstagere.

Ændringsforslag 39
Forslag til direktiv
Artikel 11 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. Medlemsstaterne sikrer, at fagforeninger og andre tredjeparter, f.eks. foreninger, organisationer og andre juridiske enheder, der i overensstemmelse med kriterierne i deres nationale lovgivning har en legitim interesse i at sikre, at bestemmelserne i dette direktiv overholdes, er berettigede til - på vegne af eller til støtte for den udstationerede arbejdstager eller dennes arbejdsgiver og med dennes godkendelse - at indtræde som part i klagen til retslige eller administrative instanser med henblik på gennemførelse af dette direktiv og/eller håndhævelse af forpligtelserne i dette

Ændringsforslag

1. Medlemsstaterne sørger for *effektive* kontrol- og overvågningsmekanismer, og at der foretages effektivt og tilstrækkeligt tilsyn på deres område for at kontrollere og overvåge, at bestemmelserne i direktiv 96/71/EF **og i dette direktiv** overholdes, og sikre, at det anvendes og håndhæves korrekt. Tilsynet baseres først og fremmest på en risikovurdering, som udarbejdes regelmæssigt af de kompetente myndigheder. Risikovurderingen skal identificere de erhvervssektorer, hvor der anvendes flest udstationerede arbejdstagere med henblik på udførelse af tjenesteydelser på deres område. I forbindelse med en sådan risikovurdering skal der tages hensyn til gennemførelsen af store infrastrukturprojekter, særlige problemer og behov i bestemte sektorer, tidligere overtrædelser samt sårbarheden hos bestemte grupper af arbejdstagere.

Ændringsforslag

udgår

direktiv.

Ændringsforslag 40
Forslag til direktiv
Artikel 11 – stk. 4

Kommissionens forslag

4. Stk. 1 og 3 berører ikke nationale bestemmelser vedrørende forældelses- eller tidsfrister for lignende sagsanlæg og ej heller anvendelsen af nationale procesregler vedrørende repræsentation og forsvar i retten.

Ændringsforslag

4. Stk. 1 og 3 berører ikke nationale bestemmelser vedrørende forældelses- eller tidsfrister for lignende sagsanlæg og ej heller anvendelsen af nationale procesregler vedrørende repræsentation og forsvar i retten. ***Dog skal der fastsættes en minimumsperiode på mindst seks måneder til at anmelde en fordring i henhold til nationale procesregler.***

Ændringsforslag 41
Forslag til direktiv
Artikel 12 – stk. 1 – afsnit 1 – indledning

Kommissionens forslag

1. Med hensyn til de bygge- og anlægsaktiviteter, der er omhandlet i bilaget til direktiv 96/71/EF, ***sikrer*** medlemsstaterne for alle de udstationeringssituationer, der er omfattet af artikel 1, stk. 3, i direktiv 96/71/EF, ***på en ikkediskriminerende måde i forhold til beskyttelsen af de tilsvarende rettigheder for ansatte hos direkte underkontrahter, som er etableret på deres område, at*** den kontraht, som arbejdsgiveren (tjenesteyder, vikarbureau eller arbejdsformidlingskontor) er direkte underkontraht til, sammen med eller i stedet for arbejdsgiveren, kan holdes ansvarlig af den udstationerede arbejdstager og/eller fælles fonde eller

Ændringsforslag

1. Med hensyn til de bygge- og anlægsaktiviteter, der er omhandlet i bilaget til direktiv 96/71/EF, ***opfordres*** medlemsstaterne for alle de udstationeringssituationer, der er omfattet af artikel 1, stk. 3, i direktiv 96/71/EF, ***til at indføre en ordning, hvorefter*** den kontraht, som arbejdsgiveren (tjenesteyder, vikarbureau eller arbejdsformidlingskontor) er direkte underkontraht til, sammen med eller i stedet for arbejdsgiveren, kan holdes ansvarlig af den udstationerede arbejdstager og/eller fælles fonde eller arbejdsmarkedsinstitutioner for manglende betaling af følgende:

arbejdsmarkedsinstitutioner for manglende betaling af følgende:

Ændringsforslag 42
Forslag til direktiv
Artikel 12 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Medlemsstaterne *fastsætter*, at en kontrahent, der har opfyldt kravene om nødvendig omhu, ikke holdes ansvarlig efter stk. 1. Sådanne ordninger skal anvendes på en gennemsigtig, ikkediskriminerende og forholdsmæssigt afpasset måde. De kan indebære forebyggende foranstaltninger truffet af kontrahenten vedrørende forelæggelse af beviser fra underkontrahenten for de udstationerede arbejdstageres overordnede arbejdsvilkår, jf. artikel 3, stk. 1, i direktiv 96/71/EF, herunder lønsedler og udbetaling af løn, overholdelse af forpligtelserne vedrørende social sikring og/eller skat i etableringsmedlemsstaten samt overholdelse af de regler, der gælder for udstationering af arbejdstagere.

Ændringsforslag 43
Forslag til direktiv
Artikel 13 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Uden at de midler, der er indført eller kan indføres i EU-lovgivningen, derved tilsidesættes, finder principperne om gensidig bistand og anerkendelse samt de foranstaltninger og procedurer, der er fastsat i *denne artikel*, anvendelse ved fuldbyrdelse på tværs af grænserne af administrative sanktioner *og* bøder for manglende overholdelse af de gældende regler i en medlemsstat, *som er pålagt en*

Ændringsforslag

2. Medlemsstaterne *kan fastsætte*, at en kontrahent, der har opfyldt kravene om nødvendig omhu, ikke holdes ansvarlig efter stk. 1. Sådanne ordninger skal, *hvis de indføres*, anvendes på en gennemsigtig, ikkediskriminerende og forholdsmæssigt afpasset måde. De kan indebære forebyggende foranstaltninger truffet af kontrahenten vedrørende forelæggelse af beviser fra underkontrahenten for de udstationerede arbejdstageres overordnede arbejdsvilkår, jf. artikel 3, stk. 1, i direktiv 96/71/EF, herunder lønsedler og udbetaling af løn, overholdelse af forpligtelserne vedrørende social sikring og/eller skat i etableringsmedlemsstaten samt overholdelse af de regler, der gælder for udstationering af arbejdstagere.

Ændringsforslag

1. Uden at de midler, der er indført eller kan indføres i EU-lovgivningen, derved tilsidesættes, finder principperne om gensidig bistand og anerkendelse samt de foranstaltninger og procedurer, der er fastsat i *dette kapitel*, anvendelse ved fuldbyrdelse på tværs af grænserne af *økonomiske* administrative sanktioner *og/eller* bøder, *som er pålagt en tjenesteyder, der er etableret i en*

tjenesteyder, der er etableret i en anden medlemsstat.

medlemsstat, for manglende overholdelse af de gældende regler *om udstationering af arbejdstagere* i en anden medlemsstat.

Ændringsforslag 44
Forslag til direktiv
Artikel 13 – stk. 2 – afsnit 1

Kommissionens forslag

2. Den bistandssøgende myndighed kan i overensstemmelse med gældende love, bestemmelser og administrativ praksis i sin egen medlemsstat anmode den kompetente myndighed i en anden medlemsstat om at inddrive en bøde eller sanktion eller meddele en afgørelse vedrørende en bøde eller en sanktion, *for så vidt de relevante love, bestemmelser og den administrative praksis, der gælder i den bistandssøgte myndigheds medlemsstat, tillader det for lignende fordringer eller afgørelser.*

Ændringsforslag 45
Forslag til direktiv
Artikel 14 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2. Den bistandssøgende myndighed kan i overensstemmelse med gældende love, bestemmelser og administrativ praksis i sin egen medlemsstat anmode den kompetente myndighed i en anden medlemsstat om at inddrive en bøde eller sanktion eller meddele en afgørelse vedrørende en bøde eller en sanktion.

Ændringsforslag

Artikel 14a

Grunde til afslag

De kompetente myndigheder i den bistandssøgte medlemsstat kan afvise at efterkomme en anmodning om inddrivelse eller meddelelse af en afgørelse, hvis anmodningen er ufuldstændig eller åbenbart ikke svarer til den underliggende afgørelse, eller de nødvendige omkostninger i forbindelse med at inddrive sanktionen/bøden er uforholdsmæssige i forhold til det beløb, der skal inddrives.

Ændringsforslag 46
Forslag til direktiv
Artikel 16 – stk. 1 – afsnit 1

Kommissionens forslag

1. Den bistandsøgte myndighed fremsender de beløb til den bistandsøgende myndighed, som er inddrevet i forbindelse med de bøder eller sanktioner, der er omhandlet i dette kapital.

Ændringsforslag

1. Beløb, som er inddrevet i forbindelse med de sanktioner og/eller bøder, der er omhandlet i dette kapital, tilfalder den bistandsøgte myndighed.

Ændringsforslag 47
Forslag til direktiv
Artikel 16 – stk. 1 – afsnit 2

Kommissionens forslag

Den bistandsøgte myndighed kan hos den pågældende fysiske eller juridiske person inddrive beløb og tilbageholde alle omkostninger, som den afholder i forbindelse med inddrivelse af fordringen, i overensstemmelse med de love og administrative bestemmelser eller praksisser, der gælder for tilsvarende fordringer i den bistandsøgte medlemsstat.

Ændringsforslag

udgår

Ændringsforslag 48
Forslag til direktiv
Artikel 16 – stk. 2 – afsnit 2

Kommissionens forslag

Ved inddrivelser, der frembyder særlige vanskeligheder eller vedrører et meget stort beløb, kan den bistandsøgende og den bistandsøgte myndighed aftale særlige godtgørelsesregler for det eller de pågældende tilfælde.

Ændringsforslag

udgår

Ændringsforslag 49
Forslag til direktiv
Artikel 16 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. Uanset stk. 2 forbliver den kompetente myndighed i den bistandssøgende medlemsstat ansvarlig over for den bistandssøgte medlemsstat for godtgørelse af eventuelle omkostninger og tab som følge af foranstaltninger, som erklæres ubegrundede, for så vidt angår bødens eller sanktionens indhold, gyldigheden af den af den bistandssøgende myndighed udstedte akt, der hjemler ret til fuldbyrdelse, og/eller eventuelle retsbevarende foranstaltninger truffet af den bistandssøgende myndighed.

Ændringsforslag 50
Forslag til direktiv
Artikel 16 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

udgår

Ændringsforslag

Artikel 16a

Revisionsklausul

Senest tre år efter den i artikel 20 nævnte dato tager Kommissionen efter samråd med medlemsstaterne og navnlig på baggrund af erfaringerne med og effektiviteten af ordningen med grænseoverskridende håndhævelse af administrative sanktioner og/eller bøder anvendelsen af dette kapitel op til revision med henblik på at foreslå nødvendige ændringer eller tilpasninger, hvor det er relevant.

PROCEDURE

Titel	Håndhævelse af direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser
Referencer	COM(2012)0131 – C7-0086/2012 – 2012/0061(COD)
Korresponderende udvalg Dato for meddelelse på plenarmødet	EMPL 18.4.2012
Udtalelse fra Dato for meddelelse på plenarmødet	JURI 26.10.2012
Ordfører for udtalelse Dato for valg	Klaus-Heiner Lehne 26.11.2012
Oprindelig ordfører for udtalelse	Evelyn Regner
Behandling i udvalg	21.1.2013
Dato for vedtagelse	25.4.2013
Resultat af den endelige afstemning	+: 16 -: 7 0: 0
Til stede ved den endelige afstemning - medlemmer	Luigi Berlinguer, Sebastian Valentin Bodu, Christian Engström, Marielle Gallo, Giuseppe Gargani, Sajjad Karim, Klaus-Heiner Lehne, Antonio Masip Hidalgo, Alajos Mészáros, Bernhard Rapkay, Evelyn Regner, Dimitar Stoyanov, Rebecca Taylor, Alexandra Thein, Cecilia Wikström, Tadeusz Zwiefka
Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere	Piotr Borys, Eva Lichtenberger, Angelika Niebler, József Szájer
Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere, jf. art. 187, stk. 2	Sylvie Guillaume, Jürgen Klute, Jacek Olgierd Kurski

PROCEDURE

Titel	Håndhævelse af direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser			
Referencer	COM(2012)0131 – C7-0086/2012 – 2012/0061(COD)			
Dato for høring af EP	21.3.2012			
Korresponderende udvalg Dato for meddelelse på plenarmødet	EMPL 18.4.2012			
Rådgivende udvalg Dato for meddelelse på plenarmødet	IMCO 18.4.2012	JURI 26.10.2012		
Ordfører Dato for valg	Danuta Jazłowiecka 16.2.2012			
Behandling i udvalg	28.11.2012	20.2.2013	29.5.2013	19.6.2013
Dato for vedtagelse	20.6.2013			
Resultat af den endelige afstemning	+: –: 0:	23 18 6		
Til stede ved den endelige afstemning - medlemmer	Regina Bastos, Edit Bauer, Heinz K. Becker, Jean-Luc Bennahmias, Phil Bennion, Pervenche Berès, Milan Cabrnoch, David Casa, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Derek Roland Clark, Marije Cornelissen, Emer Costello, Frédéric Daerden, Karima Delli, Sari Essayah, Richard Falbr, Thomas Händel, Marian Harkin, Nadja Hirsch, Stephen Hughes, Danuta Jazłowiecka, Martin Kastler, Ádám Kósa, Jean Lambert, Verónica Lope Fontagné, Olle Ludvigsson, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Csaba Óry, Licia Ronzulli, Elisabeth Schroedter, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Jutta Steinruck, Traian Ungureanu, Inês Cristina Zuber			
Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere	Georges Bach, Jürgen Creutzmann, Ria Oomen-Ruijten, Evelyn Regner, Birgit Sippel, Sampo Terho			
Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere, jf. art. 187, stk. 2	Ricardo Cortés Lastra, Jürgen Klute, Alexander Graf Lambsdorff, Marita Ulvskog, Jacek Włosowicz			
Dato for indgivelse	4.7.2013			