

13.11.2013

A7-0340/70

Ændringsforslag 70
William (The Earl of) Dartmouth
for EFD-Gruppen

Betænkning

A7-0340/2013

Evelyn Regner, Rodi Kratsa-Tsagaropoulou
Ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber
COM(2012)0614 – C7-0382/2012 – 2012/0299(COD)

Forslag til direktiv
Betragtning 14

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(14) Selv om dette direktiv ikke har til formål at harmonisere national lovgivning om udvælgelsesprocedurer og kvalifikationskriterier for bestyrelsesposter i detaljer, er det dog nødvendigt at indføre visse minimumskrav til børsnoterede selskaber, som ikke har en ligelig kønsfordeling, om at de skal træffe afgørelse om udnævnelse af menige bestyrelsesmedlemmer på grundlag af en objektiv komparativ vurdering af kandidaternes kvalifikationer med hensyn til egnethed, kundskaber og arbejdsindsats for at opnå en ligelig kønsfordeling i menige bestyrelsesposter. Kun en EU-foranstaltning kan effektivt bidrage til at skabe lige konkurrencevilkår i hele Unionen og forhindre praktiske problemer i erhvervslivet.

udgår

Or. en

13.11.2013

A7-0340/71

Ændringsforslag 71
William (The Earl of) Dartmouth
for EFD-Gruppen

Betænkning

A7-0340/2013

Evelyn Regner, Rodi Kratsa-Tsagaropoulou
Ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber
COM(2012)0614 – C7-0382/2012 – 2012/0299(COD)

Forslag til direktiv
Betragtning 16

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(16) Unionen bør derfor sigte mod at øge kvinders deltagelse i selskabsbestyrelser for at forbedre den økonomiske vækst og europæiske selskabers konkurrencedygtighed og for at opnå reel ligestilling på arbejdsmarkedet. Dette mål bør nås ved minimumskrav til positiv særbehandling i form af bindende foranstaltninger, som har til formål at nå et kvantitativt mål for kønsfordelingen i børsnoterede selskabers bestyrelser, eftersom det er de medlemsstater og andre lande, som har valgt denne metode, der er nået længst med at reducere kvinders underrepræsentation i beslutningstagende stillinger.

udgår

Or. en

13.11.2013

A7-0340/72

Ændringsforslag 72
William (The Earl of) Dartmouth
for EFD-Gruppen

Betænkning

A7-0340/2013

Evelyn Regner, Rodi Kratsa-Tsagaropoulou
Ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber
COM(2012)0614 – C7-0382/2012 – 2012/0299(COD)

Forslag til direktiv
Betragtning 22

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(22) Børsnoterede selskaber i Unionen bør pålægges en forpligtelse til at sikre hensigtsmæssige procedurer med henblik på at opfylde specifikke mål for kønsfordelingen i deres bestyrelser. Børsnoterede selskaber med bestyrelser, hvor det underrepræsenterede køn tegner sig for mindre end 40 % af de menige bestyrelsesposter, bør foretage udnævnelsen til disse poster på grundlag af en sammenlignende analyse af hver kandidats kvalifikationer ved at anvende forud fastsatte, klare, neutralt formulerede og utvetydige kriterier med henblik på at opfylde det pågældende mål senest den 1. januar 2020. Direktivet indfører derfor et mål om, at det underrepræsenterede køn skal tegne sig for mindst 40 % af de menige bestyrelsesposter inden denne dato. Dette mål gælder i princippet kun den overordnede kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer og berører ikke det konkrete valg af de enkelte bestyrelsesmedlemmer ud af et større antal mandlige og kvindelige kandidater i det enkelte tilfælde. Det udelukker navnlig ikke bestemte kandidater fra bestyrelsesposter, og det pålægger heller ikke selskaber eller aktionærer nogen

udgår

AM\1009818DA.doc

PE519.383v01-00

DA

Forenet i mangfoldighed

DA

*bestemte bestyrelsesmedlemmer.
Afgørelsen om udnævnelse af de rette
bestyrelsesmedlemmer forbliver således
fortsat selskabernes og aktionærernes.*

Or. en

13.11.2013

A7-0340/73

Ændringsforslag 73
William (The Earl of) Dartmouth
for EFD-Gruppen

Betænkning
Evelyn Regner, Rodi Kratsa-Tsagaropoulou
Ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber
COM(2012)0614 – C7-0382/2012 – 2012/0299(COD)

A7-0340/2013

Forslag til direktiv
Betragtning 23

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(23) Medlemsstaterne udøver en dominerende indflydelse på børsnoterede selskaber, som er offentlige virksomheder i henhold til artikel 2, litra b), i Kommissionens direktiv 2006/111/EF af 16. november 2006 om gennemskeligheden af de økonomiske forbindelser mellem medlemsstaterne og de offentlige virksomheder og om den finansielle gennemskelighed i bestemte virksomheder³². På grund af denne dominerende indflydelse har de værktøjer til deres rådighed til hurtigere at foretage de nødvendige ændringer. I sådanne selskaber skal målet om mindst 40 % kvinder i de menige bestyrelsesposter være nået på et tidligere tidspunkt.

udgår

³² EUT L 318 af 17.11.2006, s. 17.

Or. en

13.11.2013

A7-0340/74

Ændringsforslag 74
William (The Earl of) Dartmouth
for EFD-Gruppen

Betænkning

A7-0340/2013

Evelyn Regner, Rodi Kratsa-Tsagaropoulou
Ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber
COM(2012)0614 – C7-0382/2012 – 2012/0299(COD)

Forslag til direktiv
Betragtning 24

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(24) Antallet af menige bestyrelsesposter, der skal til for at opfylde målet, kræver en yderligere præcisering, eftersom det i de fleste bestyrelser matematisk set kun er muligt enten at ligge over eller under den præcise andel på 40 %. Derfor skal antallet af bestyrelsesposter, der er nødvendige for at opfylde målet, være det antal, der ligger tættest på 40 %. For at undgå diskrimination af det køn, der oprindeligt var overrepræsenteret, bør børsnoterede selskaber dog ikke være forpligtet til at udnævne medlemmer blandt det underrepræsenterede køn til at bestride halvdelen eller mere af de menige bestyrelsesposter. Det underrepræsenterede køn bør derfor have mindst én bestyrelsespost i bestyrelser med tre eller fire menige bestyrelsesmedlemmer, mindst to bestyrelsesposter i bestyrelser med fem eller seks menige bestyrelsesmedlemmer og mindst tre bestyrelsesposter i bestyrelser med syv eller otte menige bestyrelsesmedlemmer.

udgår

Or. en

AM\1009818DA.doc

PE519.383v01-00

DA

Forenet i mangfoldighed

DA

13.11.2013

A7-0340/75

Ændringsforslag 75
William (The Earl of) Dartmouth
for EFD-Gruppen

Betænkning

A7-0340/2013

Evelyn Regner, Rodi Kratsa-Tsagaropoulou
Ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber
COM(2012)0614 – C7-0382/2012 – 2012/0299(COD)

Forslag til direktiv
Betragtning 26

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(26) I overensstemmelse med denne retspraksis bør medlemsstaterne sikre, at udvælgelsen af de bedste kandidater til menige bestyrelsesposter bygger på en sammenlignende analyse af de enkelte kandidaters kvalifikationer på grundlag af forud fastsatte, klare, neutralt formulerede og utvetydige kriterier. Som eksempel på udvælgelseskriterier, som selskaberne kan anvende, kan nævnes erhvervs erfaring fra ledelses- og/eller tilsynsopgaver, viden om bestemte områder, såsom økonomi, regnskab eller personaleledelse, ledelse, kommunikation og netværk. Der bør gives fortrinsstilling til kandidaten fra det underrepræsenterede køn, hvis den pågældende kandidat er lige så kvalificeret som kandidaten fra det modsatte køn med hensyn til egnethed, kundskaber og arbejdsindsats, og hvis en objektiv vurdering, hvor der tages højde for alle de kriterier, der er specifikke for de enkelte kandidater, ikke taler til fordel for en kandidat af det modsatte køn.

udgår

Or. en

AM\1009818DA.doc

PE519.383v01-00

DA

Forenet i mangfoldighed

DA

13.11.2013

A7-0340/76

Ændringsforslag 76
William (The Earl of) Dartmouth
for EFD-Gruppen

Betænkning

A7-0340/2013

Evelyn Regner, Rodi Kratsa-Tsagaropoulou
Ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber
COM(2012)0614 – C7-0382/2012 – 2012/0299(COD)

Forslag til direktiv
Betragtning 27

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(27) Der er forskel på de enkelte medlemsstaters og selskabers fremgangsmåder ved ansættelse og udnævnelse af bestyrelsesmedlemmer. De kan indebære en indstilling af kandidater, som præsenteres for generalforsamlingen, f.eks. af et nomineringsudvalg, en direkte udnævnelse af bestyrelsesmedlemmerne, som foretages af de enkelte aktionærer, eller en afstemning i generalforsamlingen om enkelte kandidater eller lister over kandidater. Kravene til udvælgelsen af kandidater skal opfyldes på det rette sted i udvælgelsesprocessen i overensstemmelse med national lov og vedtægterne for de pågældende børsnoterede selskaber. På dette punkt fastlægger direktivet kun en minimumsharmonisering af udvælgelsesprocedurerne, som gør det muligt at anvende de kriterier, der er fastlagt ved Den Europæiske Unions Domstols retspraksis for at opfylde målet om en mere ligelig kønsfordeling i børsnoterede selskabers bestyrelser.

udgår

Or. en

AM\1009818DA.doc

PE519.383v01-00

DA

Forenet i mangfoldighed

DA

13.11.2013

A7-0340/77

Ændringsforslag 77
William (The Earl of) Dartmouth
for EFD-Gruppen

Betænkning

A7-0340/2013

Evelyn Regner, Rodi Kratsa-Tsagaropoulou
Ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber
COM(2012)0614 – C7-0382/2012 – 2012/0299(COD)

Forslag til direktiv
Betragtning 28

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(28) Direktivet har til formål at forbedre kønsfordelingen i børsnoterede selskabers bestyrelser og dermed bidrage til, at princippet om ligestilling mellem mænd og kvinder, som er en grundlæggende ret i Unionen, overholdes. Der bør derfor være krav om, at børsnoterede selskaber på en vraged kandidats anmodning skal oplyse ikke bare, hvilke kvalifikationskriterier der lå til grund for udvælgelsen, men også hvilken objektiv, komparativ vurdering af disse kriterier og eventuelt hvilke overvejelser der talte for at vælge en kandidat, som ikke tilhører det underrepræsenterede køn. Disse begrænsninger i retten til privatliv med hensyn til behandling af personoplysninger, som anerkendes i chartrets artikel 7 og 8, og forpligtelsen for børsnoterede selskaber til på anmodning at give den vragede kandidat sådanne oplysninger er nødvendige og opfylder faktisk anerkendte mål af almen interesse i overensstemmelse med proportionalitetsprincippet. De er derfor i overensstemmelse med kravene til sådanne begrænsninger, jf. chartrets artikel 52, stk. 1, og Den Europæiske Unions Domstols retspraksis.

udgår

AM\1009818DA.doc

PE519.383v01-00

Or. en

AM\1009818DA.doc

PE519.383v01-00

DA

Forenet i mangfoldighed

DA

13.11.2013

A7-0340/78

Ændringsforslag 78
William (The Earl of) Dartmouth
for EFD-Gruppen

Betænkning
Evelyn Regner, Rodi Kratsa-Tsagaropoulou

A7-0340/2013

Ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber
COM(2012)0614 – C7-0382/2012 – 2012/0299(COD)

Forslag til direktiv
Betragtning 29

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(29) Hvis en vraget kandidat af det underrepræsenterede køn fremsætter formodningen om, at vedkommende er ligeså kvalificeret som den udvalgte kandidat af det modsatte køn, bør der stilles krav til det børsnoterede selskab om, at det påviser, at valget er korrekt.

udgår

Or. en

13.11.2013

A7-0340/79

Ændringsforslag 79
William (The Earl of) Dartmouth
for EFD-Gruppen

Betænkning

A7-0340/2013

Evelyn Regner, Rodi Kratsa-Tsagaropoulou
Ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber
COM(2012)0614 – C7-0382/2012 – 2012/0299(COD)

Forslag til direktiv
Betragtning 30

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(30) Medlemsstaterne bør pålægge effektive sanktioner, der står i rimeligt forhold til overtrædelsen og har en afskrækkende virkning, i tilfælde af at dette direktiv tilsidesættes, og som bl.a. kunne omfatte administrative bøder og en retsmyndigheds afgørelse om ugyldighed eller annullering af den udnævnelse eller det valg af menige bestyrelsesmedlemmer, som er foretaget i strid med de nationale bestemmelser, der er vedtaget i medfør af artikel 4, stk. 1.

udgår

Or. en

13.11.2013

A7-0340/80

Ændringsforslag 80
William (The Earl of) Dartmouth
for EFD-Gruppen

Betænkning

A7-0340/2013

Evelyn Regner, Rodi Kratsa-Tsagaropoulou
Ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber
COM(2012)0614 – C7-0382/2012 – 2012/0299(COD)

Forslag til direktiv
Betragtning 33

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(33) For også at forbedre kønsfordelingen blandt de bestyrelsesmedlemmer, der deltager i den daglige ledelse, bør der ud over foranstaltningerne vedrørende menige bestyrelsesposter stilles krav til de børsnoterede selskaber om, at de giver individuelle tilsagn om en mere ligelig kønsfordeling i de ledende bestyrelsesposter, som skal være opfyldt senest den 1. januar 2020. Man bør med disse tilsagn tilstræbe at skabe mærkbart fremskridt fra det enkelte selskabs udgangspunkt til en mere ligelig kønsfordeling.

udgår

Or. en