



EUROPSKI PARLAMENT

2009 - 2014

Dokument s plenarne sjednice

A7-0411/2013

28.11.2013

IZVJEŠĆE

o prijedlogu Odluke Europskog parlamenta i Vijeća o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji u skladu s točkom 28. Međuinstitucionalnog sporazuma od 17. svibnja 2006. između Europskog parlamenta, Vijeća i Komisije o proračunskoj disciplini i dobrom financijskom upravljanju (zahtjev EGF/2013/001 FI /Nokia iz Finske)
(COM(2013)0707 – C7-0359/2013 – 2013/2264(BUD))

Odbor za proračune

Izvjestitelj: Juan Andrés Naranjo Escobar

SADRŽAJ

Stranica

PRIJEDLOG REZOLUCIJE EUROPSKOG PARLAMENTA	3
PRILOG: ODLUKA EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA.....	6
EXPLANATORY STATEMENT	8
PRILOG: PISMO ODBORA ZA ZAPOSŁJAVANJE I SOCIJALNA PITANJA	11
REZULTAT KONAČNOG GLASOVANJA U ODBORU	13

PRIJEDLOG REZOLUCIJE EUROPSKOG PARLAMENTA

**o prijedlogu Odluke Europskog parlamenta i Vijeća o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji u skladu s točkom 28. Međuinstitucionalnog sporazuma od 17. svibnja 2006. između Europskog parlamenta, Vijeća i Komisije o proračunskoj disciplini i dobrom financijskom upravljanju (zahtjev EGF/2013/001 FI/Nokia iz Finske)
(COM(2013)0707 – C7-0359/2013 – 2013/2264(BUD))**

Europski parlament,

- uzimajući u obzir prijedlog Komisije upućen Europskom parlamentu i Vijeću (COM(2013)0707 – C7-0359/2013),
 - uzimajući u obzir Međuinstitucionalni sporazum od 17. svibnja 2006. između Europskog parlamenta, Vijeća i Komisije o proračunskoj disciplini i dobrom financijskom upravljanju¹ (MIS od 17. svibnja 2006.), a posebno njegovu točku 28.,
 - uzimajući u obzir Uredbu (EZ) br. 1927/2006 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. prosinca 2006. o osnivanju Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji² (Uredba o EGF-u),
 - uzimajući u obzir postupak trijaloga iz točke 28. Međuinstitucionalnog sporazuma od 17. svibnja 2006.,
 - uzimajući u obzir pismo Odbora za zapošljavanje i socijalna pitanja,
 - uzimajući u obzir izvješće Odbora za proračune (A7-0411/2013),
- A. budući da je Europska unija uspostavila zakonodavne i proračunske instrumente kako bi pružila dodatnu potporu radnicima koji su pogođeni posljedicama velikih strukturnih promjena u svjetskim trgovinskim tokovima te kako bi im se pomoglo pri reintegraciji na tržište rada;
- B. budući da bi financijska pomoć Unije otpuštenim radnicima trebala biti dinamična i stavljena na raspolaganje što je brže i učinkovitije moguće, u skladu sa Zajedničkom izjavom Europskog parlamenta, Vijeća i Komisije usvojenom tijekom sastanka mirenja 17. srpnja 2008. te uzimajući u obzir Međuinstitucionalni sporazum od 17. svibnja 2006. u pogledu donošenja odluka o korištenju EGF-a;
- C. budući da je Finska predala zahtjev EGF/2013/001 FI/Nokia za financijski doprinos EGF-a nakon 4 509 otkaza u Nokiji, pri čemu su mjere koje sufinancira EGF namijenjene za 3 719 radnika, tijekom referentnog razdoblja od 1. kolovoza 2012. do 30. studenog 2012.;
- D. budući da zahtjev ispunjava kriterije prihvatljivosti utvrđene Uredbom o EGF-u;

¹ SL C 139, 14.6.2006., str.1.

² SL L 406, 30.12.2006., str.,47.

1. slaže se s Komisijom da su uvjeti iz članka 2. točke (a) Uredbe o EGF-u ispunjeni i da Finska stoga ima pravo na financijski doprinos u skladu s tom Uredbom;
2. primjećuje da su finske vlasti predale zahtjev za financijski doprinos EGF-a 1. veljače 2013. i da je Europska komisija svoju procjenu učinila dostupnom 16. listopada 2013.; žali zbog dugog razdoblja ocjenjivanja i traži objašnjenje zašto je za ocjenjivanje ovog zahtjeva bilo potrebno osam mjeseci dok je prethodni zahtjev vezan uz Nokiju Salo iz 2012. ocijenjen u roku od tri mjeseca;
3. smatra da su otkazi u poduzeću Nokia d.d., Nokia Siemens Networks i u 30 njegovih dobavljača i podizvođača uključenih u sektor mobilne telefonije povezani s velikim strukturnim promjenama u svjetskim trgovinskim tokovima zbog globalizacije, što se odnosi na prijenos funkcija unutar tog sektora u treće zemlje izvan Europe i smanjenje udjela Nokije na tržištu osnovnih mobilnih telefona i „pametnih” telefona;
4. primjećuje da je društvo Nokia iz Finske (područje Salo) već pretrpjelo otkaze velikih razmjera 2012. godine (EGF/2012/006 FI/Nokia Salo), pri čemu se ovim novim valom broj pogođenih zaposlenika Nokije penje na više od 6 000, što predstavlja velik izazov za zahvaćena područja te za finsko gospodarstvo u cjelini;
5. žali zbog toga što otpuštanja u Nokiji proizlaze iz njezine korporativne odluke da svoje proizvodne pogone te razvoj dizajna i proizvoda premjesti u Aziju te su ona dio njezinog plana smanjenja broja zaposlenika na svjetskoj razini u korporaciji Nokia za 17 000 radnika do kraja 2013. napominje da je ova odluka dovela do tri odluke o korištenju EGF-a u korist 6 138 radnika Nokije;
6. podsjeća da je EGF već djelovao u korist 1 337 radnika otpuštenih radi premještanja Nokije iz Njemačke u Rumunjsku u 2008.; napominje da se pet godina kasnije EGF koristi po četvrti put u vezi s otpuštanjima u Nokiji;
7. pozdravlja činjenicu da su finske vlasti započele provedbu usklađenog paketa personaliziranih usluga već 1. kolovoza 2012. kad su otpuštanja počela kako bi se pomoglo radnicima prije nego što prestanu raditi u Nokiji;
8. primjećuje da se usklađenim paketom personaliziranih usluga za koji se traži sufinanciranje obuhvaćaju mjere za reintegraciju 3 719 otpuštenih radnika na tržište rada kao što su savjetovanje i druge pripremne mjere, osposobljavanje i prekvalifikacija, promicanje poduzetništva i usluge za nove poduzetnike, podrška za pokretanje samostalnih poslovnih djelatnosti, pomoć pri mobilnosti, usluge zapošljavanja na uslužnoj točki, subvencije za plaće, sustav prikupljanja podataka temeljen na poduzećima;
9. pozdravlja činjenicu da paket sadrži inovativne mjere poput zajednice Protomo – usluge za povezivanje novih poduzeća u nastajanju;
10. napominje da su financijske naknade koje će pokriti EGF ograničene te će većina potpore biti usmjerena na usavršavanje i poduzetništvo;
11. pozdravlja činjenicu da je o pripremi zahtjeva za korištenje EGF-a provedeno savjetovanje sa socijalnim partnerima, tj. s Vijećem finških sindikata u industriji (npr. sindikat Pro,

Sindikata finskih radnika u metalnoj industriji), i da će se tijekom raznih faza pristupa EGF-u i njegove provedbe primjenjivati politika ravnopravnosti žena i muškaraca te načelo nediskriminacije;

12. pozdravlja činjenicu da se otpuštanjima i pripremom usklađena paketa specijaliziranih usluga bavi predana radna skupina koja se sastoji od socijalnih partnera (uključujući predstavnike Nokije) i regionalnih vlasti;
13. podsjeća na važnost povećanja mogućnosti zapošljavanja svih radnika pomoću prilagođenog usavršavanja i priznavanja sposobnosti i vještina koje je radnik usvojio tijekom profesionalne karijere; očekuje da se usavršavanje ponuđeno u usklađenom paketu prilagodi potrebama otpuštenih radnika, ali i stvarnom poslovnom okruženju;
14. primjećuje da informacije o usklađenom paketu personaliziranih usluga koji se treba financirati iz EGF-a sadrže informacije o komplementarnosti s mjerama koje se financiraju iz strukturnih fondova; naglašava da su finske vlasti potvrdile da prihvatljive aktivnosti ne primaju pomoć od drugih financijskih instrumenata Unije; ponavlja poziv Komisiji da predstavi usporednu ocjenu tih podataka u svojim godišnjim izvješćima kako bi se osiguralo potpuno poštovanje postojećih uredbi te kako bi se zajamčilo da Unija neće dvostruko financirati usluge;
15. traži od uključenih institucija da poduzmu potrebne napore kako bi se poboljšale postupovne mjere radi ubrzanja procesa korištenja sredstava EGF-a; cijeni unaprijedene postupke koje je uvela Komisija nakon zahtjeva Parlamenta za ubrzano oslobađanje sredstava kojima je cilj da se proračunskom tijelu predstavi ocjena Komisije o prihvatljivosti zahtjeva za EGF zajedno s prijedlogom za korištenje sredstava EGF-a; nada se da će daljnja postupovna poboljšanja biti uključena u novu Uredbu o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji (2014. – 2020.) te da će se postići veća učinkovitost, transparentnost i vidljivost EGF-a;
16. naglašava da se u skladu s člankom 6. Uredbe o EGF-u osigurava potpora EGF-a otpuštenim radnicima kako bi ponovno dobili stalno zaposlenje; nadalje naglašava da se sredstvima EGF-a mogu sufinancirati samo aktivne mjere na tržištu rada koje vode trajnom, dugoročnom zaposlenju; ponavlja da pomoć EGF-a ne smije zamijeniti aktivnosti za koje su prema nacionalnom pravu ili kolektivnim ugovorima nadležna poduzeća, niti mjere za rekonstruiranje poduzeća ili sektora;
17. pozdravlja činjenicu da je u Vijeću postignut sporazum da se u uredbu o EGF-u za razdoblje 2014. – 2020. ponovno uvedu mjere za korištenje fonda u slučaju krize koje omogućuju pružanje financijske pomoći radnicima koji su otpušteni zbog tekuće financijske i gospodarske krize te onima koji izgube posao zbog promjena u tokovima svjetske trgovine;
18. odobrava Odluku priloženu ovoj Rezoluciji;
19. nalaže svojem predsjedniku da potpiše Odluku zajedno s predsjednikom Vijeća te da je da na objavu u Službenom listu Europske unije;
20. nalaže svojem predsjedniku, da ovu Rezoluciju, zajedno s njezinim Prilogom, proslijedi Vijeću i Komisiji.

PRILOG: ODLUKA EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

od...

o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji u skladu s točkom 28. Međuinstitucionalnog sporazuma od 17. svibnja 2006. između Europskog parlamenta, Vijeća i Komisije o proračunskoj disciplini i dobrom financijskom upravljanju (zahtjev EGF/2013/001FI /Nokia iz Finske)

EUROPSKI PARLAMENT I VIJEĆE EUROPSKE UNIJE,

uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske Unije,

uzimajući u obzir Međuinstitucionalni sporazum između Europskog parlamenta, Vijeća i Komisije od 17. svibnja 2006. o proračunskoj disciplini i dobrom financijskom upravljanju¹, a posebno njegovu točku 28.,

uzimajući u obzir Uredbu (EZ) br. 1927/2006 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. prosinca 2006. o osnivanju Europskog fonda za prilagodbe globalizaciji², a posebno njezin članak 12. stavak 3.,

uzimajući u obzir prijedlog Europske komisije³,

budući da:

1. Europski fond za prilagodbe globalizaciji (EGF) osnovan je radi davanja dodatne potpore radnicima otpuštenima uslijed velikih strukturnih promjena u tokovima svjetske trgovine uzrokovanih globalizacijom i radi pružanja pomoći prilikom njihove reintegracije na tržište rada;
2. Međuinstitucionalni sporazum od 17. svibnja 2006. dopušta mobilizaciju EGF-a u okviru godišnje gornje granice od 500 milijuna EUR.
3. Finska je 1. veljače 2013. predala zahtjev za mobilizaciju EGF-a s obzirom na otkaze u poduzeću Nokia d.d., Nokia Siemens Networks i 30 njegovih podizvođača te ga potkrijepila dodatnim informacijama do 21. kolovoza 2013. Taj zahtjev ispunjava uvjete za određivanje financijskih doprinosa iz članka 10. Uredbe (EZ) br. 1927/2006. Komisija stoga predlaže mobilizaciju iznosa od 9 810 000 EUR;
4. EGF se stoga treba mobilizirati radi pružanja financijskog doprinosa u vezi sa zahtjevom koji je podnijela Finska,

¹ SL C 139, 14.6.2006., str.1.

² SL L 406, 30.12.2006., str.,47.

³ SL C [...], [...], str. [...].

DONIJELI SU OVU ODLUKU:

Članak 1.

U okviru općeg proračuna Europske unije za financijsku godinu 2013. mobilizira se Europski fond za prilagodbe globalizaciji (EGF) i osigurava iznos od 9 810 000 EUR odobrenih sredstava za plaćanja i za preuzete obveze.

Članak 2.

Ova se Odluka objavljuje u *Službenom listu Europske unije*.

Sastavljeno u Bruxellesu

*Za Europski parlament
Predsjednik*

*Za Vijeće
Predsjednik*

EXPLANATORY STATEMENT

I. Background

The European Globalisation Adjustment Fund has been created in order to provide additional assistance to workers suffering from the consequences of major structural changes in world trade patterns.

According to the provisions of point 28 of the Interinstitutional Agreement of 17 May 2006 on budgetary discipline and sound financial management¹ and of the Article 12 of Regulation (EC) No 1927/2006², the Fund may not exceed a maximum amount of EUR 500 million, drawn from any margin under the global expenditure ceiling from the previous year, and/or from the cancelled commitment appropriations from the previous two years, excluding those related to Heading 1b. The appropriate amounts are entered into the budget as a provision as soon as the sufficient margins and/or cancelled commitments have been identified.

As concerns the procedure, in order to activate the Fund the Commission, in case of a positive assessment of an application, presents to the budgetary authority a proposal for mobilisation of the Fund and, at the same time, a corresponding request for transfer. In parallel, a trilogue could be organised in order to find an agreement on the use of the Fund and the amounts required. The trilogue can take a simplified form.

II. The Nokia application and the Commission's proposal

On 16 October 2013, the Commission adopted a proposal for a decision on the mobilisation of the EGF in favour of Finland to support the reintegration in the labour market of workers made redundant in enterprise Nokia plc, Nokia Siemens Networks and 30 of its suppliers and subcontractors due to major structural changes in world trade patterns due to globalisation.

This is the ninth application to be examined under the 2013 budget and refers to the mobilisation of a total amount of EUR 9 810 000 from the EGF for Finland. It concerns 4 509 redundancies in Nokia plc, Nokia Siemens Networks and 30 of its suppliers and subcontractors with 3 719 workers targeted for EFG co-funded measures during the reference period from 01 August 2012 to 30 November 2012. The 2 544 redundancies from Nokia were all calculated in accordance with the first indent of the second paragraph of Article 2 of Regulation (EC) No 1927/2006, while among those from the subsidiary and the subcontractors, 496 were calculated in accordance with the first indent of the second paragraph of Article 2 of Regulation (EC) No 1927/2006 and the remaining 1 469 in accordance with the second indent of the same paragraph.

The application was sent to the Commission 01 February 2013, supplemented by additional information up to 21 August 2013. The Commission has concluded that the application meets the conditions for deploying the EGF as set out in Regulation (EC) No 1927/2006.

The Finish authorities argue that the primary reason for the redundancies is the transfer of functions within the sector to third countries outside Europe. Assembly of mobile phones, previously carried out in Salo and Cluj, has been offshored to Asia (China, South Korea, India

¹ OJ C 139, 14.6.2006, p. 1.

² OJ L 406, 30.12.2006, p. 1.

and Vietnam, where a new Nokia plant is about to be inaugurated). Component manufacture and subcontracted production had already been transferred out of Europe. Following the direction taken by production, both design and product development have been, or are being, offshored. Nokia has been losing its position in its most important markets of China and India, where several companies manufacturing cheap phones are increasing their market shares. In the basic mobile phone models, Nokia's market share dropped from 33 % (2010) to 24 % (2011), and this decline continued in 2012. As regards smartphones, Apple and Samsung have squeezed Nokia out of most markets. Thus, in Q2/2012, Nokia held a market share of 6.6 % (down from 38 % at the beginning of 2010), while Apple had 16.9 % and Samsung 32.6 %¹.

The Finish authorities state that the the total number of people seeking jobs within the ICT branch in Finland in 2012 (including the latest redundancies from Nokia and its subcontractors) amounted to some 7,700 people. Nokia and Nokia Siemens Networks together accounted for about one-fifth of all jobs in the Finnish ICT sector. This large number poses considerable problems, particularly for job-seekers aged 45 and over (as these are assumed to have outdated expertise) and for young graduates looking for a first job.

The co-ordinated package of personalised services to be co-funded includes measures for the reintegration of 3 719 workers into employment such as coaching and other preparatory measures, training and re-training, entrepreneurship promotion and services for new entrepreneurs, support for starting independent business operations, mobility assistance, employment services at the Service Point, pay subsidies, company based data acquisition scheme;

According to the Finish authorities, the measures initiated on 01 August 2012 combine to form a co-ordinated package of personalised services and represent active labour market measures with the aim of re-integrating the workers into the labour market.

As regards the criteria contained in Article 6 of Regulation (EC) No 1927/2006, the Finish authorities in their application:

- confirmed that the financial contribution from the EGF does not replace measures which are the responsibility of companies by virtue of national law or collective agreements;
- demonstrated that the actions provide support for individual workers and are not to be used for restructuring companies or sectors;
- confirmed that the eligible actions referred to above do not receive assistance from other EU financial instruments.

Concerning management and control systems, Finland has notified the Commission that the financial contribution will be managed by the Ministry of Employment and the Economy, which also manages ESF funds. The same Ministry acts as the certifying authority. There is a strict separation of duties and of reporting relationships between the departments responsible for these two functions. The management functions for the EGF have been assigned to the

¹ Market research firm IDC.

Employment and Entrepreneurship Department, while those for the ESF are with the Regional Department. The certifying functions for both Funds are within the Human Resources and Administration Unit. The Ministry has prepared a manual setting out in detail the procedures to be followed. With regard to auditing, the responsible body is the independent Internal Auditing Unit, operating under the Permanent Secretary. Functions related to monitoring and auditing are also included in the range of functions of both the managing and the certifying authorities.

III. Procedure

In order to mobilise the Fund, the Commission has submitted to the Budget Authority a transfer request for a global amount of EUR 9 810 000 from the EGF reserve (40 02 43) to the EGF budget line (04 05 01).

This is the eight proposal for the mobilisation of the Fund submitted to the Budget Authority in 2013. The proposed amount of financial contribution will leave more than 25 % of the maximum annual amount earmarked for the EGF available for allocations during the last four months of the year, as required by Article 12(6) of Regulation (EC) No 1927/2006.

The trilogue on the Commission's proposal for a Decision on the mobilisation of the EGF could take a simplified form, as provided for in Article 12(5) of the legal base, unless there is no agreement between the Parliament and the Council.

According to an internal agreement, the Employment and Social Affairs Committee should be associated to the process, in order to provide constructive support and contribution to the assessment of the applications from the Fund.

PRILOG: PISMO ODBORA ZA ZAPOSŁJAVANJE I SOCIJALNA PITANJA

EK/nt
D(2013)53028

G. Alain Lamassoure
predsjednik Odbora za proračune
ASP 13E158

Predmet: Mišljenje o korištenju sredstava Europskog fonda za prilagodbe globalizaciji (EGF) u predmetu EGF/2013/001 FI/Nokia iz Finske (COM(2013)707 završna verzija)

Poštovani Predsjedniče,

Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja (EMPL) te radna skupina za EGF ispitali su korištenje EGF-a u predmetu **EGF/2013/001 FI/Nokia iz Finske** te usvojili sljedeće mišljenje.

Odbor EMPL i radna skupina za EGF slažu se da se sredstva fonda koriste u svrhu ovog zahtjeva kako bi se otpuštenim zaposlenicima ponudile mogućnosti zaposlenja. U tom smislu Odbor EMPL iznosi nekoliko primjedbi ne dovodeći time u pitanje prijenos sredstava.

Razmatranja Odbora EMPL temelje se na sljedećim mišljenjima:

- A) budući da se ovaj zahtjev temelji na članku 2. stavku (a) Uredbe o EGF-u te mu je svrha potpora 3 719 radnika od ukupno 4 509 otpuštenih radnika u poduzeću Nokia d.d. i 31 dobavljaču u referentnom razdoblju između 1. kolovoza 2012. i 30. studenog 2012. kao i prije ili poslije njega;
- B) budući da finske vlasti tvrde da je sektor mobilne telefonije pod stalnim utjecajem globalizacije, što dovodi do premještanja proizvodnih mjesta na rastuća tržišta u Aziji;
- C) budući da finske vlasti tvrde da je uzrok otpuštanja odluka poduzeća da prenese posao sklapanja telefona u Kinu, Južnu Koreju, Indiju i Vijetnam, gdje se trenutno gradi novi proizvodni pogon Nokije;
- D) budući da su dotična otpuštanja planirana već za vrijeme podnošenja prethodnog zahtjeva za EGF iz Finske EGF/2012/006 FI/Nokia Salo;
- E) budući da 62,87 % radnika obuhvaćenih mjerama čine muškarci, a 37,13 % žene; budući da 88,79 % radnika ima između 25 i 54 godine, a 10,35 % radnika starije je od 55 godina;
- F) budući da 68,01 % otpuštenih radnika pripada kategoriji stručnjaka, 14,44 % radnika pripada kategoriji radnika u pogonu, na strojevima i u sklapanju, a 12,48 % pripada kategoriji viših službenika i rukovoditelja;

stoga Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja poziva Odbor za proračune da kao nadležni odbor u svoj prijedlog rezolucije u vezi s finskim zahtjevom uključi sljedeće prijedloge:

1. slaže se s Komisijom da su uvjeti iz članka 2. točke (a) Uredbe o EGF-u (1927/2006) ispunjeni i da Finska stoga ima pravo na financijski doprinos u skladu s ovom Uredbom;
2. primjećuje da su finske vlasti predale zahtjev za financijski doprinos EGF-a 1. veljače 2013. i da je Europska komisija svoju procjenu učinila dostupnom 16. listopada 2013.; žali zbog dugog razdoblja ocjenjivanja i traži objašnjenje zašto je za ocjenjivanje ovog zahtjeva bilo potrebno osam mjeseci, dok je prethodni zahtjev vezan uz Nokiju Salo iz 2012. ocijenjen u roku od tri mjeseca;
3. žali zbog toga što otpuštanja u Nokiji proizlaze iz njezine korporativne odluke da svoje proizvodne pogone te razvoj dizajna i proizvoda premjesti u Aziju te su ona dio njezinog plana smanjenja broja zaposlenika na svjetskoj razini u korporaciji Nokia za 17 000 radnika do kraja 2013. napominje da je ova odluka dovela do tri odluke o korištenju EGF-a u korist 6 138 radnika Nokije;
4. podsjeća da je EGF već djelovao u korist 1 337 radnika otpuštenih radi premještanja Nokije iz Njemačke u Rumunjsku 2008.; sad se pet godina kasnije EGF koristi po četvrti put u vezi s otpuštanjima u Nokiji;
5. pozdravlja činjenicu da su finske vlasti započele provedbu usklađenog paketa personaliziranih usluga već 1. kolovoza 2012. kad su otpuštanja počela kako bi se pomoglo radnicima prije nego što prestanu raditi u Nokiji;
6. pozdravlja činjenicu da paket sadrži inovativne mjere poput zajednice Protomo – usluge za povezivanje novih poduzeća u nastajanju;
7. napominje da su financijske naknade koje će pokriti EGF ograničene te će većina potpore biti usmjerena na usavršavanje i poduzetništvo;
8. pozdravlja činjenicu da se otpuštanjima i pripremom usklađenog paketa specijaliziranih usluga bavi predana radna skupina koja se sastoji od socijalnih partnera (uključujući predstavnike Nokije) i regionalnih vlasti;

S poštovanjem,

Pervenche Berès

REZULTAT KONAČNOG GLASOVANJA U ODBORU

Datum usvajanja	27.11.2013
Rezultat konačnog glasanja	+ : 25 - : 3 0 : 0
Zastupnici nazočni na konačnom glasanju	Marta Andreasen, Zuzana Brzobohatá, Jean-Luc Dehaene, James Elles, Göran Färm, José Manuel Fernandes, Eider Gardiazábal Rubial, Salvador Garriga Polledo, Jens Geier, Lucas Hartong, Jutta Haug, Monika Hohlmeier, Sidonia Elżbieta Jędrzejewska, Ivailo Kalfin, Sergej Kozlik, Jan Kozłowski, George Lyon, Jan Mulder, Vojtěch Mynář, Juan Andrés Naranjo Escobar, Dominique Riquet, Oleg Valjalo, Angelika Werthmann
Zamjenici nazočni na konačnom glasanju	Maria Da Graça Carvalho, Frédéric Daerden, Jürgen Klute, Paul Rübig
Zamjenici nazočni na konačnom glasanju prema čl. 187. st. 2.	Juozas Imbrasas