



A7-0465/2013

18.12.2013

ΕΚΘΕΣΗ

σχετικά με την οικονομική συμμετοχή των εργαζομένων στα έσοδα των εταιρειών
(2013/2127 (INI))

Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

Εισηγητής: Phil Bennion

Συντάκτης γνωμοδότησης (*):
Fabrizio Bertot, Επιτροπή Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής

(*) Συνδεδεμένη επιτροπή – Άρθρο 50 του Κανονισμού

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	Σελίδα
ΠΡΟΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ.....	3
ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ.....	13
ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΝΟΜΙΣΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ (*).....	15
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΗΣ ΤΕΛΙΚΗΣ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ	19

(*) Συνδεδεμένη επιτροπή – Άρθρο 50 του Κανονισμού

ΠΡΟΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

σχετικά με την οικονομική συμμετοχή των εργαζομένων στα έσοδα των εταιρειών (2013/2167 (INI))

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο,

- έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ) και ιδίως το άρθρο 3, παράγραφος 3,
- έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής, της 3ης Μαρτίου 2010, με τίτλο: «Ευρώπη 2020: Στρατηγική για έξυπνη, διατηρήσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη» (COM(2010)2020),
- έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής, της 12ης Δεκεμβρίου 2012, με τίτλο: «Σχέδιο Δράσης: Ευρωπαϊκό εταιρικό δίκαιο και εταιρική διακυβέρνηση – ένα σύγχρονο νομικό πλαίσιο για πιο ενεργό συμμετοχή των μετόχων και βιώσιμες εταιρείες» (COM(2012)0740),
- έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής, της 5ης Ιουλίου 2002, για ένα πλαίσιο προώθησης της οικονομικής συμμετοχής των εργαζομένων (COM(2002)0364) και το σχετικό ψήφισμα του Κοινοβουλίου, της 5ης Ιουνίου 2003¹,
- έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής (ΕΟΚΕ), της 21ης Οκτωβρίου 2010, με θέμα «Οικονομική συμμετοχή των εργαζομένων στην Ευρώπη»²,
- έχοντας υπόψη τη μελέτη που ζητήθηκε από την Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων του Κοινοβουλίου με τίτλο «Employee financial participation in companies' proceeds»³ (Οικονομική συμμετοχή των εργαζομένων στα έσοδα των εταιρειών), η οποία δημοσιεύθηκε τον Σεπτέμβριο του 2012,
- έχοντας υπόψη την έκθεση PEPPER IV, με τίτλο «Benchmarking of employee participation in profits and enterprise results in the member and candidate Countries of the European Union» (Συγκριτική αξιολόγηση της συμμετοχής των εργαζομένων στα κέρδη και αποτελέσματα των επιχειρήσεων στα κράτη μέλη και τις υποψήφιες προς ένταξη χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης), η οποία δημοσιεύθηκε τον Οκτώβριο του 2009 από το Ελεύθερο Πανεπιστήμιο του Βερολίνου,
- έχοντας υπόψη την έκθεση PEPPER III, με τίτλο «Promotion of employee participation in profits and enterprise results in the New Member and Candidate Countries of the European Union» (Προώθηση της συμμετοχής των εργαζομένων στα κέρδη και αποτελέσματα των επιχειρήσεων στα νέα κράτη μέλη και τις υποψήφιες προς ένταξη χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης), η οποία δημοσιεύθηκε τον Ιούνιο του 2006 από το Ελεύθερο Πανεπιστήμιο του Βερολίνου,

¹ ΕΕ C 68 E της 18.3.2004, σ. 429.

² ΕΕ C 51 της 17.2.2011, σ. 1.

³ IP/A/EMPL/ST/2011-02 – PE 475.098.

- έχοντας υπόψη την έκθεση PEPPER II της Επιτροπής, της 8ης Ιανουαρίου 1997, με τίτλο «Promotion of participation by employed persons in profits and enterprise results (including equity participation) in Member States» (Προώθηση της συμμετοχής των εργαζομένων στα κέρδη και αποτελέσματα των επιχειρήσεων (συμπεριλαμβανομένης της συμμετοχής στο μετοχικό κεφάλαιο) στα κράτη μέλη» (COM(1996)0697),
 - έχοντας υπόψη την έκθεση PEPPER I, με τίτλο «Promotion of employee participation in profits and enterprise results» (Προώθηση της συμμετοχής των εργαζομένων στα κέρδη και αποτελέσματα των επιχειρήσεων), η οποία δημοσιεύθηκε τον Μάρτιο του 1991 από την Επιτροπή και το Ευρωπαϊκό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο,
 - έχοντας υπόψη το δοκιμαστικό σχέδιο της Επιτροπής σχετικά με την προώθηση της συμμετοχής των εργαζομένων⁴,
 - έχοντας υπόψη την έκθεση, της 18ης Δεκεμβρίου 2003, της ομάδας υψηλού επιπέδου ανεξάρτητων εμπειρογνομόνων σχετικά με τα διακρατικά εμπόδια στην αύξηση της οικονομικής συμμετοχής των εργαζομένων στις διεθνικές επιχειρήσεις,
 - έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής, της 3ης Οκτωβρίου 2012, με τίτλο «Ενιαία Αγορά - Πράξη II – Μαζί για μια νέα ανάπτυξη» (COM(2012)0573),
 - έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής, της 14ης Μαρτίου 2006, με τίτλο «Εφαρμογή του κοινοτικού προγράμματος της Λισαβόνας για την ανάπτυξη και την απασχόληση - Μεταβίβαση επιχειρήσεων – Εξασφάλιση της συνέχειας με μια νέα αρχή» (COM(2006)117 τελικό),
 - έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 15ης Ιανουαρίου 2013 σχετικά με την ενημέρωση και τη διαβούλευση με τους εργαζομένους, την πρόβλεψη και τη διαχείριση των αναδιαρθρώσεων⁵,
 - έχοντας υπόψη το άρθρο 48 του Κανονισμού του,
 - έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων και τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής (A7-0465/2013),
- A. λαμβάνοντας υπόψη ότι τα καθεστώτα οικονομικής συμμετοχής των εργαζομένων (ΟΣΕ) μπορούν να παρέχουν άμεσα οικονομικά οφέλη πάνω και πέραν των συμφωνημένων διαρθρώσεων των βασικών αποδοχών μέσω:
- της συμμετοχής στο μετοχικό κεφάλαιο – η οποία παρέχει στους εργαζομένους το δικαίωμα να δρέπουν τους καρπούς της επιτυχίας της επιχείρησης ενώ παράλληλα συμμετέχουν στην ευθύνη και τους κινδύνους που συνδέονται με στρατηγικές αποφάσεις,
 - της συμμετοχής στα κέρδη, με τη μορφή μετρητών, μετοχών ή ωφελημάτων, που μπορεί να επιβραβεύει την επιτυχία ή την εξαιρετική απόδοση, να παρέχει

⁴ MARKT/2013/019/F 2013/S 077-128533

⁵ Κείμενα που εγκρίθηκαν, P7_TA(2013)0005.

συμπλήρωμα στο εισόδημα των εργαζομένων και να ενισχύει την αγοραστική τους δύναμη, με δυνητικές άμεσες οικονομικές επιδράσεις στην τοπική οικονομία·

- B. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν διπλό κίνδυνο όταν ο εργοδότης πλήττεται από την κρίση: κινδυνεύουν να χάσουν αφενός τη δουλειά και το εισόδημά τους και αφετέρου οιοδήποτε κεφάλαιο έχουν επενδύσει στην εταιρεία·
- Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι μια εταιρεία μπορεί να επιλέξει μεταξύ τριών βασικών μοντέλων ΟΣΕ: συμμετοχή στα κέρδη (σε μετρητά, ετεροχρονισμένη ή σε μετοχές), συμμετοχή μεμονωμένων εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο (μετοχές εργαζομένων ή δικαιώματα αγοράς μετοχών) και σχέδια κυριότητας μετοχών από εργαζομένους (ESOP)· λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΟΣΕ μπορεί να έχει τη μορφή μετοχών ή μετρητών·
- Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι το καταλληλότερο μοντέλο ΟΣΕ συχνά εξαρτάται από το μέγεθος και το καθεστώς της εταιρείας, ιδίως δε από το αν είναι εισηγμένη ή μη·
- Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΟΣΕ, ιδίως με τη μορφή ESOP ή μερικής ιδιοκτησίας, μπορεί να λειτουργήσει ως κυματοθραύστης, επιτρέποντας τη διαχείριση από τρίτους, στο πλαίσιο καταπιστευμάτων, των έκτακτων αμοιβών (πριμ) ή άλλων μορφών συμπληρωματικής αμοιβής ή επιβράβευσης, συμβάλλοντας στη διάχυση του επενδυτικού κινδύνου μεταξύ των κυρίων μετόχων της εταιρείας και διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι διαθέτουν χαρτοφυλάκιο μετοχών εν είδει αποθέματος·
- ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η οικονομική συμμετοχή των εργαζομένων στην επιχείρησή τους συνεπάγεται σειρά ενδεχόμενων κινδύνων για αυτούς· λαμβάνοντας υπόψη ότι η οικονομική συμμετοχή δεν πρέπει να χρησιμοποιείται για να αποφεύγεται η συμμόρφωση με την εργατική νομοθεσία ή ως μέθοδος μείωσης των κεκτημένων κοινωνικών και των εργασιακών δικαιωμάτων τους ή άσκησης πίεσης για να αυξηθεί η ευελιξία της αγοράς εργασίας·
- Ζ. λαμβάνοντας υπόψη ότι εάν οι εργαζόμενοι λάβουν από τους ιδιοκτήτες της εταιρείας τους κατά προτεραιότητα δικαιώματα εξαγοράς και είναι συνεπώς σε θέση να προβούν στην εξαγορά εταιρειών που αντιμετωπίζουν οικονομικές δυσκολίες, τότε θα επιχειρήσουν ενδεχομένως να διασφαλίσουν τις θέσεις εργασίας τους, διαδικασία που θα μειώσει ενδεχομένως την ανασφάλεια ως προς τη συνέχιση της απασχόλησής τους που προκαλείται όταν υφίσταται το ενδεχόμενο εξαγοράς από άλλες εταιρείες· λαμβάνοντας υπόψη ότι η συμμετοχή των εργαζομένων στην ιδιοκτησία ενδέχεται να αποτελέσει λύση για τα προβλήματα επιχειρησιακής διαδοχής, δεδομένου ότι συχνά μια εταιρεία οδηγείται σε κλείσιμο ή πώληση για λόγους εξυγίανσης ή εκκαθάρισης όταν δεν μπορεί να εξασφαλιστεί διαδοχή· λαμβάνοντας υπόψη ότι η διαδικασία αυτή μπορεί να είναι χρήσιμη ιδίως για τις ΜΜΕ και τις πολύ μικρές επιχειρήσεις στην προσπάθεια να εξασφαλιστεί η συνέχιση μιας βιώσιμης εμπορικής λειτουργίας· λαμβάνοντας υπόψη ότι τα εν λόγω πλεονεκτήματα μπορούν να διασφαλισθούν μόνο σε συνάρτηση με τη συμμετοχή των εργαζομένων·
- Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ESOP αποτελεί παράδειγμα αποτελεσματικού μοντέλου εξαγοράς μη εισηγμένων εταιριών από εργαζομένους, όπου μία ενδιάμεση οντότητα χρησιμοποιείται για να αγοράσει τις μετοχές εκ μέρους των εργαζομένων· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενοι δεν εκτίθενται σε πρόσθετους κινδύνους δεδομένου ότι η αγορά

χρηματοδοτείται από σχήμα συμμετοχής στα κέρδη ή από δάνειο που αποπληρώνεται από συμμετοχή στα κέρδη, που έχει συμπληρωματικό χαρακτήρα σε σχέση με τους μισθούς των εργαζομένων·

- Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ισπανικό σχήμα των Sociedades Laborales αποτελεί παράδειγμα βέλτιστης πρακτικής ως προς τα καθεστάτα ΟΣΕ για τις πολύ μικρές επιχειρήσεις· λαμβάνοντας υπόψη ότι δίνει επίσης τη δυνατότητα στους ανέργους να επιλέξουν να λάβουν το επίδομα ανεργίας ως κατ' αποκοπή ποσό προκειμένου να ξεκινήσουν νέα εταιρεία ή να ανακεφαλαιοποιήσουν ήδη υπάρχουσα·
- Ι. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΟΣΕ μειώνει τον βραχυπρόθεσμο χαρακτήρα, προάγει τη βιωσιμότητα και τον μακρόπνοο χαρακτήρα των στρατηγικών αποφάσεων που λαμβάνονται από τους διαχειριστές και μπορεί να αυξήσει το ενδιαφέρον των εργαζομένων για μακροπρόθεσμη δέσμευση και για επιδίωξη καινοτόμων λύσεων στην παραγωγική διαδικασία· λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΟΣΕ μπορεί, συνεπώς, να επιφέρει σταθερότητα, ανάπτυξη και μεγέθυνση, μειώνοντας παράλληλα τους κινδύνους υπερβολικής επέκτασης η οποία οδηγεί σε απώλεια θέσεων εργασίας· θεωρεί ότι τα αποτελέσματα αυτά μπορούν να ενισχυθούν με σταθερούς και λειτουργούντες θεσμούς συμμετοχής των εργαζομένων·
- ΙΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι τα καθεστάτα οικονομικής συμμετοχής ενθαρρύνουν την επένδυση στην κατάρτιση, δεδομένου ότι αυξάνουν το ενδεχόμενο να διατηρήσουν οι εταιρείες τους ειδικευμένους εργαζόμενους τους σε μακροπρόθεσμη βάση·
- ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η οικονομική συμμετοχή των εργαζομένων στα έσοδα των εταιρειών τους και, κατά περίπτωση, η συναφής συμμετοχή των εργαζομένων στη διαδικασία λήψης αποφάσεων μπορεί να συμβάλει στη βελτίωση της ικανοποίησης που αντλούν οι εργαζόμενοι από την εργασία τους και στη γενικότερη απόδοση και τόνωση του ενδιαφέροντός τους· λαμβάνοντας υπόψη ότι μπορεί επίσης να ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να αναπτύξουν ένα αίσθημα κυριότητας και καλύτερη κατανόηση της εταιρείας τους, καθώς και να ενισχύσει τον αμοιβαίο σεβασμό μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων·
- ΙΓ. λαμβάνοντας υπόψη ότι με την ενθάρρυνση των εργαζομένων να αναπτύξουν αίσθημα κυριότητας και ευθύνης ενισχύεται το αίσθημα ένταξής τους και οι πιθανότητες αλληλεπίδρασης με τους εργοδότες τους και κατανόησης από τους τελευταίους των προβληματισμών, των απόψεων και των ιδεών τους·
- ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η θέσπιση των ΟΣΕ μπορεί να βοηθήσει στην τόνωση της παραγωγικότητας, τη βελτίωση της απόδοσης, την ενίσχυση της ευθυγράμμισης των συμφερόντων εργαζομένων και μετόχων και στην προσέλκυση και διατήρηση υπαλλήλων με προσόντα καίριας σημασίας·
- ΙΕ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η συμμετοχή των εργαζομένων στη διοίκηση μέσω δικαιωμάτων ψήφου, δικαιώματος παρουσίας ή άλλων μορφών διακυβέρνησης μπορεί να βελτιώσει τη διαχείριση και τη ροή των πληροφοριών και να βοηθήσει τους εργαζόμενους στην καλύτερη κατανόηση της κατάστασης όταν η εταιρεία τους έρχεται αντιμέτωπη με προκλήσεις, προσφέροντάς τους μεγαλύτερες δυνατότητες για πρόσβαση σε μορφές επιβράβευσης όταν η πορεία της εταιρείας είναι θετική·

- ΙΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι στα μοντέλα ΟΣΕ που χρησιμοποιούν ενδιάμεση οντότητα, η οντότητα αυτή μπορεί να ασκεί δικαίωμα ψήφου ή άλλης μορφής διακυβέρνηση εξ ονόματος των εργαζομένων, κάνοντας πράξη τη συλλογική εκπροσώπηση·
- ΙΖ. λαμβάνοντας υπόψη ότι τα καθεστώτα ΟΣΕ μπορούν να διαδραματίσουν σημαντικό ρόλο στην περαιτέρω συμμετοχή των εργαζομένων στις διαδικασίες ενημέρωσης, διαβούλευσης και λήψης αποφάσεων στο πλαίσιο αναδιάρθρωσης·
- ΙΗ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΟΣΕ επηρεάζεται από εθνικούς φορολογικούς κανόνες και ότι δεν είναι σκόπιμη η διαμόρφωση ενός γενικού, μονοδιάστατου μοντέλου για την ΟΣΕ που θα ισχύει σε επίπεδο ΕΕ· λαμβάνοντας υπόψη ότι η απόφαση όσον αφορά την ΟΣΕ πρέπει να λαμβάνεται με προσοχή από την εκάστοτε εταιρεία και τους εργαζομένους της, αφού συνεκτιμηθεί δεόντως το ευρύτερο εθνικό και τομεακό πλαίσιο· λαμβάνοντας υπόψη ότι μια σειρά από βασικές κατευθυντήριες γραμμές θα μπορούσε να εξασφαλίσει την εμπιστοσύνη του κοινού και να βοηθήσει την ΟΣΕ να επιτύχει τους στόχους της·
- ΙΘ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΟΣΕ ενδέχεται να μην αρμόζει σε όλες τις εταιρείες ή σε όλους τους εργαζομένους και ότι πρέπει, συνεπώς, να εξετάζεται με πολύ μεγάλη προσοχή το ενδεχόμενο θέσπισης ενός τέτοιου σχήματος·

Εμπόδια στην εφαρμογή της ΟΣΕ στην ΕΕ

1. καλεί τα κράτη μέλη να εξετάσουν τα διακρατικά εμπόδια με τα οποία έρχονται αντιμέτωπες τόσο οι εταιρείες που παρέχουν τέτοιου είδους καθεστώτα σε εργαζομένους σε διάφορα κράτη μέλη όσο και οι ίδιοι οι εργαζόμενοι, για τους οποίους η διπλή φορολογία μπορεί να ισοδυναμεί με καταστρατήγηση του δικαιώματός τους στην ελεύθερη κυκλοφορία·
2. επισημαίνει τις διαφορές που υφίστανται μεταξύ των κρατών μελών όσον αφορά τις υποχρεωτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης βάσει εισοδήματος για την οικονομική συμμετοχή·
3. υπογραμμίζει ότι σε ορισμένες περιπτώσεις μπορεί να αποβεί χρήσιμη η επιδίωξη της σταδιακής σύγκλισης των υφιστάμενων καθεστώτων οικονομικής συμμετοχής και της συναφούς εθνικής νομοθεσίας προκειμένου να δοθεί στους εργοδότες η δυνατότητα να προσφέρουν στο μέλλον καθεστώτα ίδιας ή παρεμφερούς μορφής σε όλα τα κράτη μέλη στα οποία έχουν υπαλλήλους·
4. επιμένει ότι η έλλειψη πληροφόρησης σχετικά με τα υφιστάμενα καθεστώτα οικονομικής συμμετοχής θα μπορούσε να αντισταθμιστεί με την αύξηση του όγκου των πληροφοριών ώστε να επιδέχονται σύγκριση σε διεθνές επίπεδο, πράγμα που θα μείωνε το κόστος τόσο για τις μεγαλύτερες εταιρείες όσο και για τις ΜΜΕ, επιτρέποντάς τους να προσφέρουν καθεστώτα συμμετοχής των εργαζομένων που θα καλύπτουν τις συγκεκριμένες ανάγκες τους·
5. επισημαίνει την έλλειψη εθνικών νομοθετικών μέτρων υπέρ της ανάπτυξης καθεστώτων ΟΣΕ· διαπιστώνει, εν προκειμένω, τις διαφορές μεταξύ των χωρών της ΕΕ των 15⁶ και

⁶ Κράτη μέλη που εντάχθηκαν στην Ένωση μέχρι το 1995.

εκείνων της ΕΕ των 13⁷ όσον αφορά τα επίπεδα συμμετοχής τους σε καθεστάτα ΟΣΕ· αναγνωρίζει τη σύνδεση μεταξύ της θέσπισης νομοθετικών μέτρων σε εθνικό επίπεδο που προωθούν τα καθεστάτα ΟΣΕ και του αριθμού εργαζομένων που συμμετέχουν στα εν λόγω καθεστάτα⁸.

Φορολογικά θέματα

6. τονίζει ότι απαιτείται περισσότερη διαφάνεια στα εθνικά καθεστάτα συμμετοχής των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο και ιδιαίτερα στον υπολογισμό της πραγματικής φορολογικής επιβάρυνσης στην ΕΕ των 28 για να αποφεύγονται η διπλή φορολογία και οι διακρίσεις·
7. επισημαίνει ότι ένα πλαίσιο ευρωπαϊκού μοντέλου συμμετοχής των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο δεν πρέπει να υπερισχύει των εθνικών κανόνων περί φορολογίας·
8. καλεί τα κράτη μέλη, κατά την προώθηση των καθεστώτων συμμετοχής των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο, να παράσχουν φορολογικά κίνητρα, σύμφωνα με τις αρχές βέλτιστης πρακτικής·
9. τονίζει ότι τα επακριβώς στοχοθετημένα φορολογικά κίνητρα θα μπορούσαν να αυξήσουν την οικονομική συμμετοχή των εργαζομένων σε πολλά κράτη μέλη και μάλιστα να συμβάλουν στην οικονομική ανάπτυξη·
10. θεωρεί, επομένως, ότι η Επιτροπή πρέπει να εκδώσει κατευθυντήριες γραμμές για τη φορολόγηση της ΟΣΕ·

Συστάσεις

11. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να μελετήσουν κατάλληλα μέτρα με σκοπό να ενθαρρύνουν τις εταιρείες, σε εκούσια βάση, να αναπτύξουν και να προσφέρουν καθεστάτα ΟΣΕ, στα οποία θα έχουν πρόσβαση όλοι αδιακρίτως οι εργαζόμενοι, λαμβανομένης υπόψη της ιδιαίτερης κατάστασης των ΜΜΕ και των πολύ μικρών επιχειρήσεων· καλεί τα κράτη μέλη να ενισχύσουν τις ανταλλαγές βέλτιστων πρακτικών στον τομέα αυτό·
12. θεωρεί ότι η Οικονομική Συμμετοχή των Εργαζομένων (ΟΣΕ) μπορεί επίσης να έχει τη μορφή έκτακτης αμοιβής για τους εργαζομένους, μέσω συμμετοχής στο κεφάλαιο ή ειδικών ομολόγων, ανάλογα με το οικονομικό προϊόν το οποίο χρησιμοποιείται και τον τύπο της οικείας εταιρείας·
13. πιστεύει ότι κάθε μέτρο σχετικά με την οικονομική συμμετοχή των εργαζομένων στο εισόδημα της εταιρείας θα πρέπει να είναι μακροπρόθεσμα βιώσιμο και να βασίζεται στις αρχές της εθελοντικής συμμετοχής, της ισότητας μεταξύ των εργαζομένων και της δέουσας επιμέλειας, ειδικότερα για τις ΜΜΕ· υπογραμμίζει το γεγονός ότι, παρόλο που η ΕΕ αναγνωρίζει τη χρησιμότητα των καθεστώτων ΟΣΕ, ο τομέας αυτός δεν αποτελεί αρμοδιότητα της Ένωσης·

⁷ Κράτη μέλη που εντάχθηκαν στην Ένωση μετά το 1995.

⁸ Μελέτη «Employee financial participation in companies' proceeds» (Οικονομική συμμετοχή των εργαζομένων στα έσοδα των εταιρειών) (PE 475.098), σ. 36.

14. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να μεριμνήσουν για τη στενότερη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο και τις εθνικές πρακτικές, των οργανισμών εκπροσώπησης της συμμετοχής των εργαζομένων και των ενδιαφερομένων στον διάλογο μεταξύ των υπεύθυνων για τη διαμόρφωση πολιτικής, των εργοδοτών και των εκπροσώπων των εργαζομένων στα αντίστοιχα επίπεδα, διαφυλάσσοντας παράλληλα την αυτονομία των κοινωνικών εταίρων στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, έτσι ώστε να μπορούν να λαμβάνονται υπόψη τα υφιστάμενα παραδείγματα βέλτιστων πρακτικών στη διαμόρφωση των εθνικών πολιτικών διευκόλυνσης της εφαρμογής της ΟΣΕ από τις επιχειρήσεις·
15. αναμένει τα αποτελέσματα του δοκιμαστικού σχεδίου και συγκεκριμένα την ανάπτυξη του Εικονικού Κέντρου ΟΣΕ και τον υπολογιστή του πραγματικού φορολογικού συντελεστή CETREPS· ζητεί από την Επιτροπή να προτείνει ιδέες στα κράτη μέλη σχετικά με μηχανισμούς συμμετοχής υπό το πρίσμα του εν λόγω δοκιμαστικού σχεδίου·
16. αντιμετωπίζει με ενδιαφέρον την προοπτική για ένα 29ο καθεστώς προαιρετικής συμμετοχής ως προαιρετικό ενιαίο νομικό πλαίσιο στο οποίο θα έχουν πρόσβαση οι εργοδότες σε ολόκληρη την ΕΕ και το οποίο θα σέβεται τους τομείς αρμοδιότητας των κρατών μελών στο φορολογικό και εργατικό δίκαιο, όσον αφορά:
- α) μια δέσμη απλών, στοιχειωδών και βασικών μοντέλων υποστήριξης με βάση παραδείγματα βέλτιστης πρακτικής για κάθε τύπο και μέγεθος εταιρείας·
 - β) μια προσέγγιση που θα βασίζεται στην αγορά στο πλαίσιο της οποίας το καθεστώς θα χρησιμοποιείται μόνον από τις εταιρείες που το θεωρούν χρήσιμο·
 - γ) δυνατότητα διατήρησης των διαφορών ως προς τη νοοτροπία των κρατών μελών σε σχέση με το νομικό τους πλαίσιο, υπό την έννοια ότι τα εθνικά καθεστώτα θα συνεχίσουν να ισχύουν παράλληλα·
 - δ) βελτιωμένη διαφάνεια και πρόσβαση στις πληροφορίες προκειμένου να διευκολυνθεί παρόμοια εφαρμογή σε διαφορετικά κράτη μέλη·
 - ε) δυνατότητα εφαρμογής του σε εθνικό ή/και ευρωπαϊκό επίπεδο, ανάλογα με τις ανάγκες, και όχι αποκλειστική εφαρμογή του από διασυννοριακές εταιρείες, λαμβανομένων υπόψη των φορολογικών παραμέτρων αλλά και των οικονομικών κινδύνων για τους εργαζομένους⁹·
17. πιστεύει ότι μια αξιολόγηση αντικτύπου για το 29ο καθεστώς θα συνέβαλλε στην αξιολόγηση των δυνατοτήτων ως προς τον τρόπο δημιουργίας ισότιμων όρων ανταγωνισμού και αποφυγής της παρεμπόδισης της διεθνοποίησης των επιχειρήσεων·
18. τονίζει ότι η συμμετοχή των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο ενισχύει την απαραίτητη κοινωνική συνοχή και συμβάλλει σημαντικά στη βιώσιμη εταιρική διακυβέρνηση· υπογραμμίζει, ωστόσο, την ανάγκη να λαμβάνονται μέτρα προφύλαξης κατά την προώθηση των καθεστώτων συμμετοχής των εργαζομένων για να μην αντικατασταθούν οι μισθοί από συστήματα συμμετοχής των εργαζομένων στα κέρδη·

⁹ Μελέτη «Employee financial participation in companies' proceeds» (Οικονομική συμμετοχή των εργαζομένων στα έσοδα των εταιρειών) (PE 475.098), σ. 16.

19. καλεί, ως εκ τούτου, την Επιτροπή και τα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη να συνεχίσουν να υποστηρίζουν την προσέγγιση «συστατικών στοιχείων»·
20. ενθαρρύνει την Επιτροπή να υποβάλει ανεξάρτητη εκτίμηση επιπτώσεων σχετικά με αυτό το «29ο καθεστώς» για την ΟΣΕ και αναμένει να συμπεριληφθούν σχετικές πληροφορίες στην ενδιάμεση έκθεση της Επιτροπής·
21. καλεί την Επιτροπή, μετά τη δημοσίευση της ανεξάρτητης εκτίμησης επιπτώσεων και σε συνεργασία με οργανισμούς εκπροσώπησης της συμμετοχής των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο και στα κέρδη, τα κράτη μέλη και, κατά περίπτωση, τους κοινωνικούς εταίρους, να εξετάσει το ενδεχόμενο εκπόνησης δέσμης βασικών κατευθυντήριων γραμμών για επιτυχημένα καθεστώτα ΟΣΕ, που θα περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία:
- α) στόχευση: οι εταιρείες πρέπει να καθορίσουν τους στόχους ενός καθεστώτος ΟΣΕ ούτως ώστε να επιλέγουν το πλέον κατάλληλο για αυτές μοντέλο και να έχουν περισσότερες πιθανότητες επίτευξης του επιθυμητού αποτελέσματος· τα καθεστώτα ΟΣΕ πρέπει, πριν από τη θέσπιση, να αποτελούν αντικείμενο διαβούλευσης μεταξύ των εργαζομένων ή των εκπροσώπων τους· οι συλλογικές συμβάσεις δεν πρέπει να υπονομεύονται από συμφωνίες περί καθεστώτων ΟΣΕ·
 - β) ευελιξία κατά τη λειτουργία και εθελοντικός χαρακτήρας: η ΟΣΕ λειτουργεί με διαφορετικό τρόπο σε διαφορετικούς τομείς, σε εταιρείες διαφορετικών μεγεθών και τύπων και σε διαφορετικά κράτη μέλη· η απόφαση ανάπτυξης και εφαρμογής ενός καθεστώτος ΟΣΕ θα πρέπει, ως εκ τούτου, να λαμβάνεται σε επίπεδο εταιρείας με βάση την ισχύουσα εθνική νομοθεσία και πρακτική και ανάλογα με την οικονομική κατάσταση της εταιρείας·
 - γ) πρόσθετος/συμπληρωματικός χαρακτήρας στις συμβατικά συμφωνηθείσες αποδοχές: κάθε μοντέλο ΟΣΕ θα πρέπει να συνιστά συμπλήρωμα στον βασικό μισθό και τα συμβατικά δικαιώματα ενός εργαζομένου και όχι υποκατάστατο·
 - δ) εθελοντικός χαρακτήρας για τους εργαζομένους: η ΟΣΕ αποτελεί μέσο με το οποίο παρέχεται στους εργαζομένους επιλογή σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο θα ωφεληθούν από μια στενότερη οικονομική σχέση με τον εργοδότη τους· σε τελική ανάλυση, κάθε εργαζόμενος θα πρέπει να επιλέγει εάν επιθυμεί να συμμετάσχει, αλλά η ΟΣΕ θα πρέπει να είναι εξίσου διαθέσιμη στο σύνολο του εργατικού δυναμικού - συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων μερικής απασχόλησης - μιας εταιρείας, χωρίς αποκλεισμούς προκειμένου να επιτευχθεί γνήσια ένταξη·
 - ε) διαπραγμάτευση με τους κοινωνικούς εταίρους· σε περίπτωση που οι εθνικές πρακτικές και παραδόσεις περιλαμβάνουν τους κοινωνικούς εταίρους σε επίπεδο εταιρείας, τα καθεστώτα ΟΣΕ θα πρέπει να υπόκεινται σε διαπραγμάτευση με τους αρμόδιους κοινωνικούς εταίρους, σε τοπική βάση για κάθε εταιρεία χωριστά ή σε επίπεδο ολόκληρης της εταιρείας, για να προσαρμόζονται στις ειδικές συνθήκες και περιστάσεις που αφορούν κάθε εταιρεία και το εργατικό δυναμικό της· τα καθεστώτα αυτού του είδους δεν πρέπει να εισάγουν διακρίσεις εις βάρος εργαζομένων επειδή είναι μέλη συνδικαλιστικής οργάνωσης ή για οιονδήποτε άλλο λόγο αναφέρεται στο άρθρο 10 ΣΛΕΕ·

- στ) σαφής ενημέρωση: πρέπει να παρέχεται στους εργαζομένους η ενημέρωση αυτή σχετικά με τους κινδύνους και τα δικαιώματα που συνδέονται με τη συμμετοχή τους σε καθεστώς ΟΣΕ, συμπεριλαμβανομένης οιασδήποτε περιόδου κατοχύρωσης: η απόφαση συμμετοχής σε ένα καθεστώς ΟΣΕ θα πρέπει να βασίζεται σε συγκατάθεση κατόπιν ενημέρωσης του εργαζομένου, η οποία θα παρέχεται με πλήρη γνώση των δικαιωμάτων του, των υποχρεώσεών του, καθώς και των υποκείμενων κινδύνων αλλά και των φορολογικών επιπτώσεων που απορρέουν από τη συμμετοχή του σε ένα καθεστώς και των όρων που ισχύουν σε σχέση με την αποχώρησή του από την εταιρεία ή το καθεστώς υπό οιασδήποτε συνθήκες·
- ζ) συμμετοχή στη διακυβέρνηση: ένας εργοδότης πρέπει, ανάλογα με το καθεστώς, να προσκαλεί τον εργαζόμενο ή τους εργαζομένους να συμμετάσχουν ενεργά στην εταιρική διακυβέρνηση· σε αυτή την περίπτωση, τα δικαιώματα και οι ευθύνες πρέπει να καθορίζονται με σαφήνεια και με κοινή συμφωνία·
- η) εάν η συμμετοχή στο μετοχικό κεφάλαιο είναι το συμφωνηθέν μοντέλο, τότε η συλλογική ιδιοκτησία μετοχών, όπως συμβαίνει για παράδειγμα σε καταπίστευμα, προτιμάται· σε ένα τέτοιο μοντέλο, οι μετοχές πρέπει να κατανέμονται με τρόπο ώστε να μην εντείνονται οι υφιστάμενες μισθολογικές διαφορές·
- θ) είναι απολύτως απαραίτητο να προστατεύεται μέσω ασφάλισης η συμμετοχή των εργαζομένων σε περίπτωση αφερεγγυότητας της εταιρείας·
- ι) ο αντίκτυπος στην ισότητα των φύλων πρέπει να εκτιμάται πάντοτε όταν επιδιώκεται συμφωνία για καθεστώτα ΟΣΕ·
- ια) διαφάνεια: πληροφορίες σχετικά με την οικονομική κατάσταση της εκάστοτε εταιρείας καθώς και τους συναφείς κινδύνους πρέπει να τίθενται στη διάθεση των ενδιαφερόμενων εργαζομένων ανά πάσα στιγμή·
22. πιστεύει ότι, όπως είχε αναφερθεί πριν από τη χρηματοπιστωτική κρίση, οι πολιτικές όσον αφορά τις αποδοχές οι οποίες ενθαρρύνουν ιδιαίτερα επικίνδυνες συμπεριφορές των εργαζομένων μπορεί να υπονομεύσουν την υγιή και αποτελεσματική διαχείριση των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων, των εταιριών επενδύσεων χαρτοφυλακίου και άλλων επιχειρήσεων του χρηματοοικονομικού τομέα·
23. ενθαρρύνει τους κοινωνικούς εταίρους να συνεχίσουν τη μεταξύ τους συνεργασία με σκοπό την ανάπτυξη νέων δυνατοτήτων και καινοτομιών για τις ΟΣΕ στα αντίστοιχα επίπεδα·
24. πιστεύει ότι, προκειμένου να ενισχυθεί η οικονομική συμμετοχή με σκοπό τη δημιουργία μιας νέας μορφής χρηματοδότησης των εταιρειών η οποία θα δώσει τη δυνατότητα στους εργαζομένους να είναι περισσότερο συνδεδεμένοι με την εταιρεία στην οποία απασχολούνται, θα πρέπει να δοθεί στους εργοδότες η δυνατότητα να παρέχουν στους εργαζομένους συμμετοχή στο εταιρικό κεφάλαιο ή ειδικούς χρεωστικούς τίτλους (ομόλογα)· εκφράζει την άποψη ότι η συμμετοχή στο εταιρικό κεφάλαιο θα πρέπει να πραγματοποιείται σε εθελοντική βάση από τους εργαζόμενους, που ενεργούν είτε μεμονωμένα είτε συλλογικά, όπως και από την εταιρεία·

25. αναγνωρίζει ότι η επιχειρησιακή διαδοχή, η πρόσθετη χρηματοδότηση, η διατήρηση του προσωπικού και άλλα χαρακτηριστικά προβλήματα των ΜΜΕ μπορούν να μετριαστούν με σχέδια συμμετοχής των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο· εκτιμά ότι τα καθεστώτα συμμετοχής των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις μπορούν να συνδυαστούν με μέτρα για την αγορά εργασίας, όπως επιδόματα ανεργίας, και κατ' αυτόν τον τρόπο να συμβάλουν στην επανένταξη των ανέργων·
26. επισημαίνει ότι η ενημέρωση και η εκπαίδευση σχετικά με πιθανά καθεστώτα συμμετοχής των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο, ιδίως στις ΜΜΕ, είναι ελλιπείς· καλεί, στο πλαίσιο αυτό, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να οργανώσουν με καλύτερο τρόπο τις ενημερωτικές εκστρατείες και να ενθαρρύνουν τη δυνατότητα διασυνοριακής μεταφοράς καθεστώτων βέλτιστης πρακτικής μεταξύ των κρατών μελών·
27. ενθαρρύνει τα κράτη μέλη, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, τους οργανισμούς εκπροσώπησης της συμμετοχής των εργαζομένων και με την Επιτροπή, να χρησιμοποιούν τις υφιστάμενες ενιαίες δικτυακές πύλες πληροφόρησης –υπηρεσίες μιας στάσης– στις οποίες θα έχουν πρόσβαση εργοδότες και εργαζόμενοι, ή να αναπτύξουν νέες, όπου θα αναλύονται τα οφέλη και τα πλεονεκτήματα αλλά και οι κίνδυνοι της ΟΣΕ, τα εθνικά κίνητρα που είναι διαθέσιμα και τα διάφορα μοντέλα που υπάρχουν, προκειμένου να δίνεται στους εργαζομένους και στους εργοδότες η δυνατότητα να καταλήγουν σε τεκμηριωμένες κρίσεις σχετικά με τα καθεστώτα ΟΣΕ και να βρίσκουν την καλύτερη επιλογή για συμφωνίες σε εταιρικό επίπεδο, καθώς και να αξιολογούν καλύτερα τις επιλογές που έχουν στη διάθεσή τους και τις προκλήσεις που συνεπάγεται η ένταξη σε καθεστώς ΟΣΕ· προτείνει οι εν λόγω ενιαίες δικτυακές πύλες πληροφόρησης να συνδεθούν με υφιστάμενους αρμόδιους φορείς ή αρχές σε εθνικό επίπεδο ή να συμπεριληφθούν σε αυτούς·
28. αναθέτει στον Πρόεδρό του να διαβιβάσει το παρόν ψήφισμα στο Συμβούλιο και στην Επιτροπή.

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η στρατηγική ΕΕ 2020 για έξυπνη, διατηρήσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη επισημαίνει την ανάγκη για «χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη» που, μεταξύ άλλων, ενισχύει τους πολίτες μέσω παροχής απασχόλησης, επενδύσεων στις δεξιότητες, καταπολέμησης της φτώχειας και εκσυγχρονισμού των αγορών εργασίας και της κοινωνικής προστασίας.

Η οικονομική συμμετοχή των εργαζομένων (ΟΣΕ) παρέχει ένα πρακτικό μέσο περαιτέρω ανάπτυξης αυτών των θεματικών τομέων μέσω της μεγαλύτερης συμμετοχής των εργαζομένων στη λήψη των αποφάσεων των εταιρειών για τις οποίες εργάζονται, της συμβολής στην ενίσχυση της χρηστής διακυβέρνησης και της εξασφάλισης μεριδίου των οικονομικών οφελών μιας επιτυχημένης επιχείρησης.

Αυτού του είδους η συμμετοχή των εργαζομένων στην εταιρική διακυβέρνηση μπορεί να αυξήσει τις δυνατότητές τους για πρόσβαση σε ουσιαστική διά βίου μάθηση στο πλαίσιο της απασχόλησης, δεδομένου ότι η ΟΣΕ συμβάλλει συχνά στην ανάπτυξη μακροπρόθεσμης προοπτικής – καθώς οι εργαζόμενοι εμπλέκονται περισσότερο στη λήψη των αποφάσεων και αποκομίζουν οικονομικά οφέλη, θα αναπτύσσουν σχέσεις με μεγαλύτερη διάρκεια με τους εργοδότες τους, με αποτέλεσμα να παρέχονται στους τελευταίους περισσότερα κίνητρα για την πραγματοποίηση επενδύσεων σε δυνατότητες κατάρτισης του εργατικού δυναμικού τους.

Η ΟΣΕ μπορεί επίσης να ενισχύσει τις ΜΜΕ, παρέχοντας μηχανισμούς καινοτόμου χρηματοδότησης, καθώς οι εργαζόμενοι ενδέχεται να επιθυμούν να επενδύσουν σε μετοχές της εταιρείας στην οποία απασχολούνται, κεφαλαιοποιώντας έτσι την επέκτασή της. Ομοίως, η αύξηση των μακροπρόθεσμων επενδύσεων από τους εργαζομένους στην εταιρεία τους μπορεί να συμβάλει στην παροχή σταθερότητας και βεβαιότητας που θα ενισχύσουν τις ΜΜΕ, και, στο πλαίσιο αυτό, θα καταστήσουν ασφαλέστερες τις θέσεις εργασίας.

Παρά τα εν λόγω οφέλη, η συμμετοχή στην ΟΣΕ ποικίλλει μεταξύ διαφορετικών τομέων, εταιρικών μεγεθών, δημογραφικών στοιχείων των εργαζομένων και κρατών μελών.

Η συνολική συμμετοχή στα καθεστάτα ΟΣΕ παραμένει σχετικά χαμηλή, παρά την αύξηση του ενδιαφέροντος που παρατηρείται σε σχέση με αυτά.

Ιδίως σε σύγκριση με τις ΗΠΑ, η Ευρώπη σημειώνει καθυστέρηση, λόγω των κατακερματισμένων επιπέδων της φορολογικής στήριξης και της έλλειψης κανονιστικών κινήτρων και σαφούς πρακτικής καθοδήγησης ως προς την εφαρμογή τους που επηρεάζουν δυσανάλογα τις ΜΜΕ.

Στόχος της παρούσας έκθεσης είναι να επισημανθεί ο θετικός ρόλος που μπορούν να διαδραματίσουν τα καθεστάτα ΟΣΕ για την αύξηση της συμμετοχής των εργαζομένων στη διακυβέρνηση και την οικονομική επιτυχία των εταιρειών στις οποίες εργάζονται.

Ειδικότερα, η έκθεση υπογραμμίζει μια σειρά παρατηρήσεων και συστάσεων που αφορούν την ΟΣΕ και ενδέχεται να συμβάλουν σε ένα εθελοντικό πλαίσιο παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών σε εταιρείες, εργαζομένους, κοινωνικούς εταίρους και εθνικές αρχές σχετικά με τρόπους βέλτιστης ανάπτυξης και διευκόλυνσης των καθεστώτων ΟΣΕ.

Τα καθεστάτα οικονομικής συμμετοχής των εργαζομένων έχουν τη μορφή μιας σειράς

μοντέλων που παρέχουν τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις και τους εργαζομένους να συνεργάζονται προς όφελος των ιδίων αλλά και της ευρύτερης κοινωνίας.

Τα διάφορα μοντέλα εξυπηρετούν διαφορετικούς στόχους, από την άμεση συμμετοχή του εργαζομένου στην εταιρική διακυβέρνηση διασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις με μακροπρόθεσμο ορίζοντα λαμβάνονται με γνώμονα το βέλτιστο συμφέρον του εργατικού δυναμικού, έως τα πριμ κινδύνου και κερδοφορίας, αλλά και τις επενδυτικές επιλογές που επιτρέπουν στους εργαζομένους να απολαμβάνουν οικονομικά οφέλη από την επιτυχία της εταιρείας τους.

Η ΟΣΕ εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τα εθνικά νομικά πλαίσια και τις εθνικές συνθήκες. Οι δημοσιονομικές πολιτικές και η φορολογία διαδραματίζουν καίριο ρόλο στην ανάπτυξη και την εφαρμογή των καθεστώτων ΟΣΕ από τις εταιρείες σε κάθε κράτος μέλος, ωστόσο ζητήματα επικουρικότητας και οι συνεχείς προβληματισμοί σχετικά με το ενδεχόμενο εναρμόνισης της φορολογίας καθιστούν κάθε ουσιαστική ανάληψη νομοθετικής δράσης στους εν λόγω τομείς σε επίπεδο ΕΕ απίθανη και ακατάλληλη.

Ωστόσο, υπάρχουν ορισμένα μέτρα που θα μπορούσαν να ληφθούν σε επίπεδο ΕΕ για τη διευκόλυνση της εφαρμογής της ΟΣΕ στα κράτη μέλη.

Η ΕΕ θα μπορούσε να παράσχει μια «έννοια-πλαίσιο» με γενικές κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με τις βασικές αρχές και τις βέλτιστες πρακτικές που θα βοηθήσουν κατά τη λήψη των αποφάσεων σχετικά με τα καθεστώτα ΟΣΕ σε εθνικό και εταιρικό επίπεδο.

Υπάρχουν επίσης ζητήματα που αφορούν τον τρόπο αποτελεσματικής λειτουργίας των καθεστώτων ΟΣΕ σε σχέση με διεθνικές εταιρείες που δραστηριοποιούνται σε περισσότερα από ένα κράτη μέλη, ιδίως απουσία κοινών φορολογικών κανόνων. Η Επιτροπή θα μπορούσε να διενεργήσει έρευνες σχετικά με πιθανές μεθόδους που θα διευκολύνουν τη διασυνοριακή ΟΣΕ, ειδικότερα μέσω ενός εθελοντικού «29ου καθεστώτος».

28.11.2013

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΝΟΜΙΣΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ (*)

προς την Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

σχετικά με την οικονομική συμμετοχή των εργαζομένων στα εταιρικά έσοδα
(2013/2127(INI))

Συντάκτης γνωμοδότησης (*): Fabrizio Bertot

(*) Συνδεδεμένη επιτροπή – Άρθρο 50 του Κανονισμού

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Η Επιτροπή Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής καλεί την Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων, που είναι αρμόδια επί της ουσίας, να συμπεριλάβει στην πρόταση ψηφίσματός της τις ακόλουθες προτάσεις:

1. πιστεύει ότι προκειμένου να ενισχυθεί η οικονομική συμμετοχή με σκοπό τη δημιουργία μιας νέας μορφής χρηματοδότησης των εταιρειών η οποία θα δώσει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να είναι πλέον συνδεδεμένοι με την εταιρεία που τους απασχολεί, θα πρέπει να δοθεί στους εργοδότες η δυνατότητα να παρέχουν στους εργαζόμενους συμμετοχή στο εταιρικό κεφάλαιο ή ειδικούς χρεωστικούς τίτλους (ομόλογα): εκφράζει την άποψη ότι η συμμετοχή στο εταιρικό κεφάλαιο θα πρέπει να πραγματοποιείται σε εθελοντική βάση από τους εργαζόμενους, που ενεργούν είτε μεμονωμένα είτε συλλογικά, όπως και από την εταιρεία·
2. θεωρεί ότι η Οικονομική Συμμετοχή των Εργαζομένων (ΟΣΕ) μπορεί επίσης να έχει τη μορφή έκτακτης αμοιβής για τους εργαζόμενους, μέσω συμμετοχής στο κεφάλαιο ή ειδικών ομολόγων που εκδίδονται ως μορφή ετεροχρονισμένης αμοιβής, ανάλογα με το οικονομικό προϊόν το οποίο χρησιμοποιείται και τον τύπο της ενεχόμενης εταιρείας·
3. τονίζει ότι απαιτείται περισσότερη διαφάνεια στα εθνικά καθεστώτα συμμετοχής των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο και ιδιαίτερα στον υπολογισμό της πραγματικής φορολογικής επιβάρυνσης στην ΕΕ των 28 για να αποφευχθούν η διπλή φορολογία και οι διακρίσεις·
4. υπογραμμίζει τις διαφορές που υφίστανται μεταξύ των κρατών μελών όσον αφορά τις υποχρεωτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης βάσει εισοδήματος για την οικονομική συμμετοχή·

5. επισημαίνει επίσης ότι οι φορολογικές διαφορές στα καθεστάτα συμμετοχής των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο αποτελούν εμπόδιο για την κινητικότητα των εργαζομένων και την ελεύθερη κυκλοφορία του κεφαλαίου·
6. υπενθυμίζει εν προκειμένω ότι πρέπει να εξασφαλιστεί η αμοιβαία αναγνώριση των καθεστώτων συμμετοχής των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο ως ένα πρώτο βήμα για ένα κοινό ευρωπαϊκό μοντέλο·
7. καλεί την Επιτροπή να καταρτίσει ένα πλαίσιο για τη δημιουργία ενός ευρωπαϊκού μοντέλου συμμετοχής των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο, το οποίο θα αποτελεί εναλλακτικό, προαιρετικό μέσο για τα κράτη μέλη, με στόχο την εμβάθυνση της ενιαίας αγοράς, τη βελτίωση των διασυνοριακών δραστηριοτήτων των εταιρειών, ιδίως των ΜΜΕ, και την προστασία των εργαζομένων στις θυγατρικές εταιρείες· επισημαίνει ότι ένα ευρωπαϊκό πλαίσιο αυτού του είδους πρέπει να χρησιμοποιείται μόνο ως επιλογή βέλτιστης πρακτικής και να διατίθεται στις εταιρείες προκειμένου να το χρησιμοποιούν σε εθελοντική βάση·
8. επισημαίνει ότι ένα πλαίσιο ευρωπαϊκού μοντέλου συμμετοχής των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο δεν πρέπει να υπερισχύει των εθνικών κανόνων περί φορολογίας·
9. καλεί τα κράτη μέλη να παράσχουν φορολογικά κίνητρα, που να συνάδουν με τις αρχές βέλτιστης πρακτικής, κατά την προώθηση των καθεστώτων συμμετοχής των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο·
10. τονίζει ότι τα επακριβώς στοχοθετημένα φορολογικά κίνητρα θα μπορούσαν να αυξήσουν την οικονομική συμμετοχή των εργαζομένων σε πολλά κράτη μέλη και να συμβάλουν στην οικονομική ανάπτυξη·
11. πιστεύει ότι, για να δημιουργηθούν ισότιμοι όροι ανταγωνισμού, να μην παρεμποδίζεται η διεθνοποίηση των επιχειρήσεων και να αποφευχθούν η διπλή φορολογία και οι διακρίσεις, η Επιτροπή πρέπει να εξετάσει τη δημιουργία ενός προαιρετικού και εθελοντικού γενικού «29ου καθεστώτος» για τη συμπλήρωση των εθνικών φορολογικών συστημάτων·
12. θεωρεί, επομένως, ότι η Επιτροπή πρέπει να εκδώσει κατευθυντήριες γραμμές για τη φορολόγηση της ΟΣΕ·
13. πιστεύει ότι, όπως είχε αναφερθεί πριν από τη χρηματοπιστωτική κρίση, οι πολιτικές όσον αφορά τις αποδοχές οι οποίες ενθαρρύνουν ιδιαίτερα επικίνδυνες συμπεριφορές των εργαζομένων μπορεί να υπονομεύσουν την υγιή και αποτελεσματική διαχείριση των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων, των εταιριών επενδύσεων χαρτοφυλακίου και άλλων επιχειρήσεων του χρηματοοικονομικού τομέα·
14. τονίζει ότι η συμμετοχή των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο ενισχύει την απαραίτητη κοινωνική συνοχή και συμβάλλει σημαντικά στη βιώσιμη εταιρική διακυβέρνηση· υπογραμμίζει, ωστόσο, την ανάγκη να λαμβάνονται μέτρα προφύλαξης κατά την προώθηση των καθεστώτων συμμετοχής των εργαζομένων για να μην αντικατασταθούν οι μισθοί από συστήματα συμμετοχής των εργαζομένων στα κέρδη·

15. πιστεύει ότι κάθε μέτρο σχετικά με την οικονομική συμμετοχή των εργαζομένων στο εισόδημα της εταιρίας θα πρέπει να είναι μακροπρόθεσμα βιώσιμο και να βασίζεται στις αρχές της εθελοντικής συμμετοχής, της ισότητας μεταξύ των εργαζομένων και της δέουσας επιμέλειας, ειδικότερα για τις ΜΜΕ· υπογραμμίζει το γεγονός ότι, παρόλο που η ΕΕ αναγνωρίζει τη χρησιμότητα των καθεστώτων ΟΣΕ, ο τομέας αυτός δεν αποτελεί αρμοδιότητα της Ένωσης·
16. αναγνωρίζει ότι η επιχειρησιακή διαδοχή, η πρόσθετη χρηματοδότηση, η διατήρηση του προσωπικού και άλλα χαρακτηριστικά προβλήματα των ΜΜΕ μπορούν να μετριαστούν με σχέδια συμμετοχής των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο· είναι της άποψης ότι τα καθεστάτα συμμετοχής των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις μπορούν να συνδυαστούν με μέτρα για την αγορά εργασίας, όπως επιδόματα ανεργίας, και κατ' αυτόν τον τρόπο να συμβάλουν στην επανένταξη των ανέργων·
17. επισημαίνει ότι υφίσταται έλλειψη ενημέρωσης και εκπαίδευσης σχετικά με πιθανά καθεστάτα συμμετοχής των εργαζομένων στο μετοχικό κεφάλαιο, ιδίως στις ΜΜΕ· καλεί, στο πλαίσιο αυτό, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να οργανώσουν με καλύτερο τρόπο τις ενημερωτικές εκστρατείες και να ενθαρρύνουν τη δυνατότητα διασυνοριακής μεταφοράς των καθεστώτων βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των κρατών μελών·

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΗΣ ΤΕΛΙΚΗΣ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ημερομηνία έγκρισης	26.11.2013
Αποτέλεσμα της τελικής ψηφοφορίας	+ : 32 - : 3 0 : 1
Βουλευτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Burkhard Balz, Jean-Paul Basset, Sharon Bowles, Udo Bullmann, George Sabin Cutaş, Rachida Dati, Derk Jan Eppink, Elisa Ferreira, Ildikó Gáll-Pelcz, Jean-Paul Gauzès, Sven Giegold, Liem Hoang Ngoc, Syed Kamall, Astrid Lulling, Ivana Maletić, Hans-Peter Martin, Arlene McCarthy, Sławomir Nitras, Ivari Padar, Antolín Sánchez Presedo, Theodor Dumitru Stolojan, Ivo Strejček, Sampo Terho, Marianne Thyssen, Ramon Tremosa i Balcells, Corien Wortmann-Kool, Pablo Zalba Bidegain, Άννυ Ποδηματά
Αναπληρωτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Fabrizio Bertot, Philippe De Backer, Sari Essayah, Ashley Fox, Olle Ludvigsson, Nils Torvalds, Emilie Turunen, Oleg Valjalo

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΗΣ ΤΕΛΙΚΗΣ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ημερομηνία έγκρισης	5.12.2013
Αποτέλεσμα της τελικής ψηφοφορίας	+ : 32 - : 3 0 : 0
Βουλευτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Regina Bastos, Edit Bauer, Heinz K. Becker, Phil Bennion, Pervenche Berès, Viliija Blinkevičiūtė, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Minodora Cliveti, Emer Costello, Frédéric Daerden, Richard Falbr, Thomas Händel, Marian Harkin, Stephen Hughes, Adam Kósa, Jean Lambert, Patrick Le Hyaric, Verónica Lope Fontagné, Olle Ludvigsson, Elisabeth Morin-Chartier, Csaba Óry, Siiri Oviir, Licia Ronzulli, Elisabeth Schroedter, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Gabriele Stauner, Jutta Steinruck, Traian Ungureanu, Inês Cristina Zuber
Αναπληρωτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Georges Bach, Sergio Gutiérrez Prieto, Anthea McIntyre, Evelyn Regner, Csaba Sógor