



EUROPAPARLAMENTET

2009 - 2014

Plenarhandling

A7-0151/2014

3.3.2014

BETÄNKANDE

om revisionsrättens särskilda rapport nr 25/2012: Har verktyg för att övervaka ändamålsenligheten i Europeiska socialfondens utgifter för äldre arbetstagare införts?
(2013/2173(INI))

Budgetkontrollutskottet

Föredragande: Zigmantas Balčytis

Rådgivande utskotts föredragande (*):
Danuta Jazłowiecka, utskottet för sysselsättning och sociala frågor

(*) Förfarande med associerat utskott – artikel 50 i arbetsordningen

INNEHÅLL

	Sida
FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS RESOLUTION	3
YTTRANDE FRÅN UTSKOTTET FÖR SYSSELSÄTTNING OCH SOCIALA FRÅGOR(*).....	10
RESULTAT AV SLUTOMRÖSTNINGEN I UTSKOTTET	14

(*) Förfarande med associerat utskott – artikel 50 i arbetsordningen

FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS RESOLUTION

om revisionsrättens särskilda rapport nr 25/2012: Har verktyg för att övervaka ändamålsenligheten i Europeiska socialfondens utgifter för äldre arbetstagare införts? (2013/2173(INI))

Europaparlamentet utfärdar denna resolution

- med beaktande av revisionsrättens särskilda rapport nr 25/2012 *Har verktyg för att övervaka ändamålsenligheten i Europeiska socialfondens utgifter för äldre arbetstagare införts?*
- med beaktande av Europeiska fonden för förbättring av levnads- och arbetsvillkor, och framför allt dess analys från 2012 av utveckling och politik för sysselsättning av äldre arbetstagare i lågkonjunktur,
- med beaktande av Europeiska arbetsmiljöbyråns bidrag till prioritetsgrupper, särskilt äldre arbetstagare,
- med beaktande av Eurofound's undersökning från 2013 av regeringars och arbetsmarknadens parterers roll i fråga om att få äldre arbetstagare att stanna kvar på arbetsmarknaden,
- med beaktande av kommissionens och OECD:s första internationella undersökning från 2013 av vuxnas kunskaper som en del av programmet för internationell utvärdering av vuxnas kompetens (PIAAC),
- med beaktande av riktlinjerna i de nya bestämmelserna för Europeiska socialfonden för programplaneringsperioden 2014–2020 som antogs av parlamentet den 20 november 2013,
- med beaktande av artiklarna 48 och 119.2 i arbetsordningen,
- med beaktande av betänkandet från budgetkontrollutskottet och yttrandet från utskottet för sysselsättning och sociala frågor (A7-0151/2014), och av följande skäl:
 - A. En åldrande befolkning, ändrade arbetsvillkor, de incitament för förtidspensionering som fortfarande finns, finanskrisen, förändringar i produktionsmönstren och kraven på ökad konkurrenskraft kräver kraftfulla åtgärder för att äldre arbetstagare ska kunna förbli aktiva på arbetsmarknaden, även efter det att de har uppnått pensionsåldern om de så önskar.
 - B. Enligt Lissabonagendan definieras *äldre arbetstagare* som personer i arbetsför ålder mellan 55 och 64 år.
 - C. Förvärvsfrekvensen bland personer i åldern 55–64 år var 2012 lägre än 50 procent i Europeiska unionen (54,4 procent för män and 41,8 procent för kvinnor), och i vissa medlemsstater sjönk den till så lite som cirka 30 procent. Orsakerna till detta skulle kunna vara många olika faktorer såsom föråldrade kunskaper och kvalifikationer, arbetsgivarnas attityder gentemot äldre arbetstagare, svårigheter att förena yrkes- och familjeliv eller

sämre hälsa.

- D. En äldre arbetskraft och ett längre arbetsliv kan bidra positivt till återhämtning och framtida tillväxt.
- E. Äldre personer är oundgängliga när det gäller att föra kunskap och erfarenheter vidare till framtida generationer.
- F. Lissabonagendan¹ och Europa 2020-strategin², som antogs 2010, fastställer EU:s ekonomiska och sociala strategier, innehåller handlingsplaner för större tillväxt och fler arbetstillfällen och fastställer mål, särskilt i fråga om sysselsättning.
- G. Att bevara äldre arbetstagares anställningsbarhet och hålla en stor del av befolkningen i arbete längre upp i åldrarna är avgörande för att man ska kunna möta de demografiska utmaningarna och uppnå EU:s mål om att 75 procent av befolkningen i åldern 20–64 år ska vara i arbete 2020.
- H. Om man ska kunna genomföra den senaste tidens ändringar av pensionssystem till följd av höjd pensionsålder måste man vidta åtgärder på arbetsmarknaden och på arbetsplatsen för att uppmuntra till längre karriärer och göra det möjligt för människor att fortsätta arbeta fram till pensionsåldern.
- I. Som ett resultat av dagens demografiska utveckling, där befolkningens genomsnittliga ålder ökar, kommer människor i åldersgruppen 55–64 år att utgöra en allt större del av arbetstagarna i Europa.
- J. Den fleråriga ekonomi- och finanskrisen innebär att åtgärder inom ramen för Europeiska socialfonden (ESF) är viktigare än någonsin såsom ett av verktygen för att ta itu med hög arbetslöshet, och lärdomar från genomförandet av tidigare åtgärder kommer att vara mycket viktiga när de nya programmen införs från 2014.
- K. ESF, som under programplaneringsperioden 2007/2013 stod för 8 procent av EU:s totala budget, är ett centralt finansieringsinstrument med syftet att hjälpa medlemsstaterna att uppnå målen för EU:s sysselsättningspolitik och den sociala integrationen, och det krävs tillförlitliga uppgifter för att man ska kunna bedöma hur effektivt ESF-resurserna används.
- L. För perioden mellan 2007 och slutet av 2013 kan vare sig medlemsstaterna eller kommissionen fastställa hur många äldre arbetare som har inhämtat nya kvalifikationer eller hittat eller behållit ett jobb efter att ha deltagit i en åtgärd finansierad av ESF.
- M. De åtgärder för livslångt lärande som ESF stöder är i allmänhet lämpliga för att behålla folk i arbete (t.ex. omskolning eller fortbildning för anställningsbarhet).

¹ Målet med Lissabonagendan var att göra EU till ”världens mest konkurrenskraftiga och dynamiska kunskapsbaserade ekonomi med möjlighet till hållbar ekonomisk tillväxt med fler och bättre arbetstillfällen och en högre grad av social sammanhållning” senast 2010.

² Europa 2020-strategin, som lanserades 2010, ersätter Lissabonagendan. Den handlar om att uppnå smart och hållbar tillväxt för alla. Strategin inriktas på fem mål som ska uppnås senast 2020 på områdena sysselsättning, innovation, utbildning, fattigdomsminskning och klimat/energi.

- N. Äldre arbetstagare utgör mindre än 5 procent av deltagarna i ESF:s verksamhet för livslångt lärande, vilket tyder på att denna grupp i mindre utsträckning deltar i utbildningsprogram, inte på att äldre arbetstagare skulle ha bristande utbildning eller kvalifikationer.
- O. Medlemsstaterna utser förvaltningsmyndigheter som ska genomföra de fleråriga operativa programmen, som utarbetas av medlemsstaterna efter samråd med intressenter och bilaterala möten med kommissionen och som sedan antas i form av kommissionens beslut, och som utarbetar och underhåller system för ekonomisk förvaltning och kontrollsystem för programplanering, kontroller, övervakning och rapportering.
- P. Operativa program omfattar vanligtvis flera olika kategorier av arbetslösa (unga, äldre arbetstagare, långtidsarbetslösa och de som varken arbetar eller studerar).
- Q. Genomförandet av ESF måste följa EU:s budgetförordning, i synnerhet de grundläggande principerna om sund ekonomisk förvaltning, dvs. sparsamhet, effektivitet och ändamålsenlighet.
1. Europaparlamentet är oroat över att definitionen av äldre arbetstagare inte används konsekvent i de operativa programmen för perioden 2007–2013. Parlamentet noterar att många förvaltningsmyndigheter i sina respektive operativa program inte använder den definition av äldre arbetstagare som finns i Lissabonagendan, det vill säga alla personer i arbetsför ålder mellan 55 och 64 år, utan i stället använder andra åldersgrupper. Parlamentet anser att definitionen av äldre arbetstagare bör anpassas till den högsta lagliga pensionsåldern i respektive medlemsstat.
 2. Europaparlamentet beklagar att det inte finns några fullständiga och tillförlitliga uppgifter, och inte heller några könsuppdelade uppgifter, som grundlag för att bedöma hur effektiva de ESF-medel som riktas till äldre arbetstagare är. Parlamentet anser att användningen av ESF-medel måste vara transparent och att information om finansierade program, uppnådda mål och budgeterade belopp bör finnas tillgänglig för medborgarna på ett lättåtkomligt sätt via en offentlig webbplats.
 3. Europaparlamentet konstaterar att medlemsstaterna utifrån sina olika socioekonomiska och demografiska situationer använder olika åldersgrupper för att definiera äldre arbetstagare. Parlamentet beklagar dock att denna definition inte tillämpas konsekvent genom hela programplaneringsprocessen av medlemsstaterna. Medlemsstaterna uppmuntras därför att försäkra sig om att de åldersgrupper som används i behovsanalyser för den kommande programplaneringsperioden (2014–2020) är desamma som de åldersgrupper som används i programmen och/eller i de därmed förknippade åtgärderna och målen.
 4. Europaparlamentet betonar att genomförandet av ESF måste följa EU:s budgetförordning och i synnerhet de grundläggande principerna om sund ekonomisk förvaltning, såsom effektivitet, vilket bör förstås som att de specifika målen och de avsedda resultaten uppnås.
 5. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att förlita sig mer på kvantitativa och kvalitativa uppgifter när de analyserar den socioekonomiska situationen för äldre

arbetstagare och att påvisa ett mätbart orsakssamband mellan åtgärder inom operativa program och de mål som eftersträvas, vilket skulle göra det lättare att kontrollera att identifierade behov, den valda strategin och de specifika målen är förenliga, och göra det möjligt att fatta rätt beslut för framtiden.

6. Europaparlamentet beklagar att de uppgifter som tillhandahålls av medlemsstaterna och som behövs för att man ska kunna utvärdera den nuvarande sysselsättningsituationen för äldre arbetstagare, bedöma trender och anta åtgärder för att uppnå de fastställda målen, inte är tillförlitliga eller av tillräckligt bra kvalitet. Parlamentet efterlyser antagandet av åtgärder som kan motivera medlemsstaterna att lämna in tillförlitliga uppgifter av hög kvalitet.
7. Europaparlamentet konstaterar att finansiell information enligt den rättsliga ramen (2007–2013) ska lämnas endast för de prioriterade områdena, och att inget av de granskade operativa programmen har ett särskilt prioriterat område för äldre arbetstagare. Parlamentet beklagar svårigheterna med att uppskatta exakt hur stora medel som har gått till de åtgärder som de var avsatta för, särskilt för äldre arbetstagare.
8. Europaparlamentet konstaterar att det för perioden 2007–2013 inte finns något prioriterat tema som hanterar initiativ för äldre arbetstagare, såsom att uppmuntra ett aktivt åldrande och förlänga arbetslivet, i de operativa programmen, främst till följd av olika tolkningar av vilken form en sådan prioritet skulle ta.
9. Europaparlamentet anser att vissa arbetstagargrupper, till exempel skiftarbetare och arbetstagare inom tung industri, behöver särskilt anpassade program och projekt som skiljer sig från program och projekt för arbetstagare i mindre fysiskt betungande jobb, t.ex. inom olika tjänstesektorer. Parlamentet påpekar också att kön bör integreras som en politisk faktor.
10. Europaparlamentet är övertygat om att äldre arbetstagens erfarenhet är en tillgång som bör utnyttjas på bästa möjliga sätt, inte enbart så att enskilda arbetstagare kan fortsätta vara aktiva på arbetsmarknaden i sitt eget jobb, utan också så att de kan dra nytta av denna erfarenhet när de byter jobb.
11. Europaparlamentet är oroat över att äldre arbetstagare, trots att de har identifierats som en målgrupp, inte alltid hade egna indikatorer eller målvärden i de operativa programmen, vilket skapar en situation där det är svårt eller omöjligt att bedöma hur ändamålsenligt åtgärderna bemöter äldre arbetstagens behov. Parlamentet konstaterar att när indikatorer väl används i projekt så hänvisar de för det mesta till sådana uppgifter som antalet deltagare och resultat snarare än till några särskilda effekter.
12. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att lägga större betoning på kampen mot åldersdiskriminering av äldre arbetstagare och att utnyttja sina befogenheter enligt befintliga rättsliga instrument för att ta itu med uppenbara former av åldersdiskriminering i vissa medlemsstater och i vissa ekonomiska sektorer.
13. Europaparlamentet efterlyser åtgärder för att bedöma inte bara anställningsbarhet utan

också framsteg när det gäller kompetens (inbegripet ”mjuka” färdigheter), bättre självkänsla och större motivation. Parlamentet konstaterar att förmedling av livserfarenhet och informell utbildning kan bidra stort i detta avseende.

14. Europaparlamentet kräver att samtliga hinder för ett aktivt åldrande övervakas och avlägsnas, och att livslångt lärande stöds, särskilt förvärvandet av nya kvalifikationer och tekniska färdigheter, såsom datorkunskap och kunskaper i främmande språk. Aktivt åldrande och livslångt lärande bland äldre män och kvinnor bör bli en fast beståndsdel i arbetslivet och sådana åtgärder bör konstant övervakas, utvärderas och förbättras.
15. Europaparlamentet anser att det i de nya operativa programmen behövs en enhetligare metod för att välja målgrupper och använda arbetsmarknadsuppgifter på nationell nivå, så att ambitiösa men ändå realistiska mål kan sättas. Med tanke på den framtida betydelsen av den växande gruppen av äldre arbetstagare bör man vid utarbetandet av de operativa programmen också föra en dialog om prioriteringen av målgrupper.
16. Europaparlamentet ser med oro på att vissa av de mål och indikatorer som användes i projekten inte hade någon direkt koppling till ESF:s åtgärder, vilket gör det svårt att utvärdera resultatet av åtgärderna för att se om de till exempel har lett till att de makroekonomiska målen i de operativa programmen har uppnåtts eller ej, eftersom detta ligger utanför ESF-åtgärdernas kontroll, på grund av att de till stor del beror på externa faktorer, såsom det ekonomiska klimatet, sociala skyddsnet och villkor för lokala offentliga och privata investeringar.
17. Europaparlamentet beklagar att inget av de operativa programmen innehöll milstolpar på medellång sikt, och inte heller fastställde en lämplig prioritering av de olika kvantifierbara mål som skulle uppnås, vilket skulle ha gett förvaltningsmyndigheterna möjlighet att vidta korrigeringsåtgärder så fort som möjligt.
18. Europaparlamentet beklagar djupt att kommissionen därför inte på lämpligt sätt kan rapportera om det sammanlagda resultatet och effekten av åtgärder som syftar till att förbättra situationen för äldre arbetstagare i medlemsstater som får medel från ESF.
19. Europaparlamentet är övertygat om att kommissionen bör stärka metoden för att utvärdera de operativa programmens resultat. Parlamentet förordar med eftertryck införandet av en uppsättning klart uttryckta standardiserade resultatuppgifter (som är tillförlitliga, kontrollerbara och aktuella) för framtida program, som i tillämpliga fall skulle kunna aggregeras på EU-nivå för programplaneringsperioden 2014–2020.
20. Europaparlamentet är positivt till att fonderna i den gemensamma strategiska ramen är mer inriktade på resultat för den kommande programplaneringsperioden 2014–2020, vilket innebär att alla åtgärder som föreslås måste vara utformade för att uppnå ett särskilt mål.
21. Europaparlamentet insisterar på att tydliga prioriteringar måste fastställas i de nya programmen så att man kan uppnå resultat som möjliggör synergieffekter mellan de olika fonderna och andra finansieringskällor, och på så sätt bidra till att säkerställa att åtgärder för att uppnå de föreslagna målen är så effektiva som möjligt, såväl på nationell som på transnationell nivå.

22. Europaparlamentet anser att indikatorerna i de nya operativa programmen måste innehålla varningsindikatorer med avseende på ekonomiska och fysiska faktorer, och välkomnar den särskilda övervakningen av dessa, så att orsakerna bakom alla avvikelser från ett särskilt tröskelvärde med avseende på de programmerade målen analyseras av utvärderingsenheten i samarbete med de förmedlande organen för programmen, för att fastställa om avvikelserna beror på tillfälliga förhållanden eller på strukturella problem som kräver en mer noggrann analys eller, vid behov, ändringar av programmet.
23. Europaparlamentet anser också att man måste kontrollera huruvida det socioekonomiska sammanhanget och prioriteringarna på nationell nivå och/eller unionsnivå förändras, och huruvida det vid genomförandet av programmen uppstår sådana problem som medför att program behöver utvärderas och ändras avsevärt.
24. Europaparlamentet uppmanar till systematisk användning av relevanta utfallsindikatorer, såsom kvantifierade verksamhetsmål, resultatmål och särskilda mål för effekter, som ska ingå redan i projektvillkorsstadiet, så att man i ESF-programmen under perioden 2014–2020 kan förbättra inte bara antalet uppgifter som samlas in om äldre arbetstagare på arbetsmarknaden och kvaliteten på dessa uppgifter, utan även beslutsprocessen.
25. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att inför nästa programplaneringsperiod på ett lämpligt sätt tillämpa och komplettera de gemensamma indikatorerna enligt ESF-förordningen för att kunna fastställa hur många äldre arbetstagare, uppdelat på kön, som har deltagit i ESF-finansierade projekt med inriktning på arbetsplatsanpassning, kompetensutveckling, förbättrad arbetsmarknadssituation för den enskilde och sätt att hitta ett arbete, och hur många av dem som har skaffat sig nya kvalifikationer, förbättrat sin situation på arbetsmarknaden eller fått ett arbete efter att ha deltagit i ESF-finansierade projekt.
26. Europaparlamentet erinrar om att det i allmänhet krävs att projekten ordentligt återspeglar de operativa programmets mål, i syfte att minska risken för att de ursprungliga målen inte uppnås. Parlamentet uppmanar förvaltningsmyndigheterna att systematiskt kontrollera denna koppling för att kunna välja de bästa projekten.
27. Europaparlamentet uppmanar eftertryckligen intressenter att där så är lämpligt förbättra metodiken, så att man kan övergå från ett förenklat synsätt i fråga om utbetalningar och faktiska kostnader till ett integrerat synsätt för bästa resultat i förvaltningsprojekt.
28. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att mer noggrant kontrollera inlämnandet av och kvaliteten på uppgifterna från de operativa programmen och utarbeta en handledning med operativ rådgivning som ska ges till medlemsstaterna.
29. Europaparlamentet anser att alla kontrollsystem bör stödja sig på den faktiska dokumentationen från kontroller av de operativa programmen för att uppnå en tillfredsställande tillförlitlighet.
30. Europaparlamentet ser positivt på att förvaltningsmyndigheterna i allmänhet tydligt definierade vilka övervakningsuppgifter de behövde. Parlamentet påminner dock om att

övervaknings- och utvärderingssystem bör möjliggöra en punktlig och regelbunden kontroll av vilka framsteg som görs mot de fastställda målen, och en snabb reaktion på allvarliga avvikelser från målen.

31. Europaparlamentet efterfrågar dels mer exakta bestämmelser om de utvärderingar som förvaltningsmyndigheterna ska göra, dels en minsta uppsättning områden som ska omfattas i utvärderingsprocessen för operativa program. Parlamentet vill se att man i framtida beslutsfattande beaktar lärdomar från programförvaltningen.
 32. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att gradvis omfördela och förstärka sina förvaltningsverktyg för att övergå från att enbart kontrollera efterlevnaden – på grundval av principer om laglighet och korrekthet – till att mäta vilka framsteg som görs i fråga om att uppnå målvärdena och vilka resultat utnyttjandet av ESF får under den kommande perioden 2014–2020. Parlamentet erinrar om att man, för att kunna uppnå största möjliga effekt på tillväxt och sysselsättning, måste upprätta en stabil resultatram, med tydliga och mätbara syften och mål, så att man kan mäta effekter och resultat, och detta kräver en gemensam och likvärdig insats från kommissionen och medlemsstaterna.
 33. Europaparlamentet välkomnar kommissionens förslag att förbättra prestandabedömningen av operativa program under programplaneringsperioden 2014–2020 och att införa en gemensam uppsättning output- och resultatindikatorer, inklusive långsiktiga resultatindikatorer, i ESF-förordningen.
 34. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att i detta sammanhang intensifiera sitt samarbete med andra internationella institutioner, såsom OECD, på grundval av särskilda utvärderingar av kategorier med missgynnade grupper eller utsatta arbetstagare och genom att identifiera konkreta åtgärder för att hjälpa medlemsstaterna att bättre definiera nyckelprioriteringar, strategier och hållbara projekt som är berättigade till stöd från ESF under den kommande perioden 2014–2020.
-
- ◦
35. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att översända denna resolution till rådet och kommissionen.

24.1.2014

YTTRANDE FRÅN UTSKOTTET FÖR SYSSELSÄTTNING OCH SOCIALA FRÅGOR(*)

till budgetkontrollutskottet

över *Har verktyg för att övervaka ändamålsenligheten i Europeiska socialfondens utgifter för äldre arbetstagare införts?* (Revisionsrättens särskilda rapport nr 25/2012) (2013/2173(INI))

Föredragande(*): Danuta Jazłowiecka

(*) Förfarande med associerade utskott – artikel 50 i arbetsordningen.

FÖRSLAG

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor uppmanar budgetkontrollutskottet att som ansvarigt utskott infoga följande i sitt resolutionsförslag:

- A. En åldrande befolkning, ändrade arbetsvillkor, de incitament för förtidspensionering som fortfarande finns, finanskrisen, förändringar i produktionsmönstren och kraven på ökad konkurrenskraft kräver kraftfulla åtgärder för att äldre arbetstagare ska kunna förbli aktiva på arbetsmarknaden, även efter det att de har uppnått pensionsåldern om de så önskar.
- B. Förvärvsfrekvensen för personer i åldern 55–64 år var 2012 lägre än 50 procent i Europeiska unionen (54,4 % för män and 41,8 % för kvinnor) och i vissa medlemsstater var den så låg som cirka 30 procent. Orsakerna till detta skulle kunna vara många olika faktorer såsom föråldrade kunskaper och kvalifikationer, arbetsgivarnas attityder gentemot äldre arbetstagare, svårigheter att förena yrkes- och familjeliv eller sämre hälsa.
- C. En äldre arbetskraft och ett längre arbetsliv kan bidra positivt till återhämtning och framtida tillväxt.
- D. Äldre personer är oundgängliga för att föra kunskap och erfarenheter vidare till framtida generationer.
- E. Europeiska socialfonden (ESF), som under programplaneringsperioden 2007–2013 stod för 8 procent av EU:s totala budget, är ett centralt finansieringsinstrument med syfte att hjälpa medlemsstaterna att uppnå målen för EU:s sysselsättningspolitik och social integration, och det krävs tillförlitliga uppgifter för att man ska kunna bedöma hur effektivt ESF-resurserna används.

- F. Att bevara äldre arbetstagares anställningsbarhet och hålla en stor del av befolkningen i arbete längre upp i åldrarna är avgörande för att möta de demografiska utmaningarna och uppnå EU:s mål om att 75 procent av befolkningen i åldern 20–64 år ska vara i arbete 2020.
- G. De åtgärder för livslångt lärande som ESF stöder är i allmänhet lämpliga för att behålla folk i arbete (t.ex. omskolning eller fortbildning för anställningsbarhet).
1. Europaparlamentet beklagar att det inte finns några fullständiga och tillförlitliga uppgifter, och inte heller några könsuppdelade uppgifter som grundlag för att bedöma hur effektiva de ESF-medel som riktas till äldre arbetstagare är. Parlamentet anser att användningen av ESF-medel måste vara transparent och att information om finansierade program, uppnådda mål och budgeterade belopp bör finnas tillgänglig för medborgarna på ett lättåtkomligt sätt via en offentlig webbplats.
 2. Europaparlamentet betonar att genomförandet av ESF måste följa EU:s budgetförordning och i synnerhet de grundläggande principerna om sund ekonomisk förvaltning, såsom effektivitet, vilket bör förstås som att de specifika målen och de avsedda resultaten uppnås.
 3. Europaparlamentet välkomnar kommissionens förslag att förbättra prestandabedömningen av operativa program under programplaneringsperioden 2014–2020 och att en gemensam uppsättning output- och resultatindikatorer, inklusive långsiktiga resultatindikatorer, tas upp i ESF-förordningen.
 4. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att inför nästa programplaneringsperiod på ett lämpligt sätt tillämpa och komplettera de gemensamma indikatorerna enligt ESF-förordningen för att kunna fastställa hur många äldre arbetstagare, uppdelat på kön, som har deltagit i ESF-finansierade projekt med inriktning på arbetsplatsanpassning, kompetensutveckling, förbättrad arbetsmarknadssituation för den enskilde och sätt att hitta ett arbete och hur många av dem som har skaffat sig nya kvalifikationer, förbättrat sin situation på arbetsmarknaden eller fått ett arbete efter att ha tagit del av ESF-finansierade projekt.
 5. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att förlita sig mer på kvantitativa och kvalitativa uppgifter när de analyserar den socioekonomiska situationen för äldre arbetstagare och att påvisa ett mätbart orsakssamband mellan åtgärder inom operativa program och de mål som eftersträvas, vilket skulle göra det lättare att kontrollera att identifierade behov, den valda strategin och de specifika målen är förenliga, och göra det möjligt att fatta rätt beslut för framtiden.
 6. Europaparlamentet konstaterar att medlemsstaterna utifrån sina olika socioekonomiska och demografiska situationer använder olika åldersgrupper för att definiera äldre arbetstagare. Parlamentet beklagar dock att denna definition inte tillämpas konsekvent genom hela programplaneringsprocessen i en given medlemsstat. Medlemsstaterna uppmantras därför att försäkra sig om att de åldersgrupper som används i behovsanalysen för den kommande programplaneringsperioden (2014–2020) är desamma som de åldersgrupper som används i programmen och/eller i de därmed förknippade åtgärderna och målen.

7. Europaparlamentet efterlyser åtgärder som inte bara är inriktade på anställningsbarhet utan också framsteg när det gäller färdigheter (inbegripet ”mjuka” färdigheter), bättre självkänsla och större motivation. Parlamentet konstaterar att förmedling av livserfarenhet och informell utbildning kan bidra stort i detta avseende.
8. Europaparlamentet kräver att samtliga hinder för aktivt åldrande bevakas och avlägsnas, och att livslångt lärande stöds, särskilt förvärvandet av nya kvalifikationer och tekniska färdigheter, såsom datorkunskap och kunskaper i främmande språk. Aktivt åldrande och livslångt lärande bland äldre män och kvinnor bör bli en fast beståndsdel i arbetslivet och sådana åtgärder bör konstant övervakas, utvärderas och förbättras.
9. Europaparlamentet menar att det i de nya operativa programmen behövs en enhetligare metod för att välja målgrupper och använda arbetsmarknadsuppgifter på nationell nivå, så att ambitiösa men ändå realistiska mål kan sättas. Med tanke på den framtida betydelsen av den växande gruppen av äldre arbetstagare bör man vid utarbetandet av de operativa programmen också föra en dialog om prioriteringen av målgrupper.

RESULTAT AV SLUTOMRÖSTNINGEN I UTSKOTTET

Antagande	23.1.2014
Slutomröstning: resultat	+: 33 -: 2 0: 0
Slutomröstning: närvarande ledamöter	Edit Bauer, Phil Bennion, Pervenche Berès, Philippe Boulland, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Derek Roland Clark, Frédéric Daerden, Karima Delli, Sari Essayah, Richard Falbr, Thomas Händel, Marian Harkin, Stephen Hughes, Danuta Jazłowiecka, Ádám Kósa, Jean Lambert, Olle Ludvigsson, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Csaba Óry, Konstantinos Poupakis, Licia Ronzulli, Elisabeth Schroedter, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Gabriele Stauner, Jutta Steinruck, Ruža Tomašić
Slutomröstning: närvarande suppleanter	Georges Bach, Philippe De Backer, Kinga Göncz, Sergio Gutiérrez Prieto, Liisa Jaakonsaari, Anthea McIntyre, Ria Oomen-Ruijten

RESULTAT AV SLUTOMRÖSTNINGEN I UTSKOTTET

Antagande	18.2.2014
Slutomröstning: resultat	+ : 26 - : 0 0 : 0
Slutomröstning: närvarande ledamöter	Marta Andreasen, Inés Ayala Sender, Zigmantas Balčytis, Ryszard Czarnecki, Tamás Deutsch, Martin Ehrenhauser, Jens Geier, Gerben-Jan Gerbrandy, Ingeborg Gräßle, Rina Ronja Kari, Bogusław Liberadzki, Jan Mulder, Monika Panayotova, Crescenzo Rivellini, Paul Rübig, Petri Sarvamaa, Theodoros Skylakakis, Georgios Stavrakakis, Michael Theurer
Slutomröstning: närvarande suppleanter	Philip Bradbourn, Karin Kadenbach, Marian-Jean Marinescu, Olle Schmidt
Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 187.2)	Peter Jahr, Iosif Matula, Godelieve Quisthoudt-Rowohl, Marie-Thérèse Sanchez-Schmid