

25.5.2018

A8-0319/ 001-038

## **POZMĚŇOVACÍ NÁVRHY 001-038**

kteřé předložil Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

### **Zpráva**

**Elisabeth Morin-Chartier, Agnes Jongerius**

**A8-0319/2017**

Vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb

Návrh směrnice (COM(2016)0128 – C8-0114/2016 – 2016/0070(COD))

---

### **Pozměňovací návrh 1**

#### **Návrh směrnice**

#### **Právní východisko 1**

##### *Znění navržené Komisí*

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie, a zejména na čl. 53 odst. 1 a **článek 62** této smlouvy,

##### *Pozměňovací návrh*

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie, a zejména na čl. 53 odst. 1, **článek 62 a čl. 153 odst. 1 písm. a) a b) ve spojení s čl. 153 odst. 2** této smlouvy,

### **Pozměňovací návrh 2**

#### **Návrh směrnice**

#### **Bod odůvodnění 1**

##### *Znění navržené Komisí*

(1) Volný pohyb pracovníků, svoboda usazování a volný pohyb služeb jsou základní zásady vnitřního trhu Unie, které jsou zakotveny ve Smlouvě o fungování Evropské unie (dále jen „SFEU“). Uplatňování těchto zásad Unie dále rozvíjí, aby zaručila rovné podmínky pro podniky a dodržování práv pracovníků.

##### *Pozměňovací návrh*

(1) Volný pohyb pracovníků, svoboda usazování a volný pohyb služeb jsou základní zásady vnitřního trhu Unie, které jsou zakotveny ve Smlouvě o fungování Evropské unie (dále jen „SFEU“) **a jsou zásadní pro řádné fungování vnitřního trhu**. Uplatňování **a prosazování** těchto zásad Unie dále rozvíjí, aby zaručila rovné podmínky pro podniky, **bránila obcházení**

*pravidel, zajišťovala* dodržování práv pracovníků *a zlepšovala pracovní podmínky a sociální soudržnost mezi členskými státy.*

### Pozměňovací návrh 3

#### Návrh směrnice Bod odůvodnění 2

*Znění navržené Komisí*

(2) Do volného pohybu služeb patří právo podniků poskytovat služby v jiném členském státě, do něhož mohou dočasně vyslat vlastní pracovníky, aby tam tyto služby poskytovali.

*Pozměňovací návrh*

(2) Do volného pohybu služeb patří právo podniků poskytovat služby v jiném členském státě, do něhož mohou dočasně vyslat vlastní pracovníky, aby tam tyto služby poskytovali. ***V souladu s článkem 56 SFEU musí být zakázána omezení volného pohybu služeb uvnitř Unie ve vztahu ke státním příslušníkům členských států, kteří jsou usazeni v jiném členském státě, než se nachází příjemce služeb.***

### Pozměňovací návrh 4

#### Návrh směrnice Bod odůvodnění 3

*Znění navržené Komisí*

(3) Podle článku 3 Smlouvy o Evropské unii podporuje Unie sociální spravedlnost a ochranu. Článek 9 SFEU ukládá Unii úkol podporovat vysokou úroveň zaměstnanosti, zaručit přiměřenou sociální ochranu ***a*** bojovat proti sociálnímu vyloučení.

*Pozměňovací návrh*

(3) Podle článku 3 Smlouvy o Evropské unii podporuje Unie sociální spravedlnost a ochranu. Článek 9 SFEU ukládá Unii úkol podporovat vysokou úroveň zaměstnanosti, zaručit přiměřenou sociální ochranu, bojovat proti sociálnímu vyloučení ***a podporovat vysokou úroveň všeobecného a odborného vzdělávání a ochrany lidského zdraví.***

## Pozměňovací návrh 5

### Návrh směrnice

#### Bod odůvodnění 3 a (nový)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

*(3a) Aby se zajistilo správné uplatňování této směrnice, je třeba zlepšit koordinaci činnosti inspektorátů práce členských států a spolupráci na evropské úrovni v boji proti podvodům, které souvisí s vysíláním pracovníků, a ověřit, zda jsou příslušnému orgánu členského státu původu pravidelně hrazeny příspěvky na sociální zabezpečení vyslaných pracovníků.*

## Pozměňovací návrh 6

### Návrh směrnice

#### Bod odůvodnění 4

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

(4) *Téměř* dvacet let po přijetí směrnice o vysílání pracovníků *je* nutné posoudit, zda *směrnice* nadále představuje správnou rovnováhu mezi potřebou podporovat volný pohyb služeb a chránit práva vyslaných pracovníků.

(4) *Vzhledem k prokázaným případům podvodů je téměř* dvacet let po přijetí směrnice o vysílání pracovníků nutné *tuto směrnici revidovat a* posoudit, zda nadále představuje správnou rovnováhu mezi potřebou podporovat volný pohyb služeb *a vytvářet spravedlivé obchodní prostředí a rovné podmínky pro pracovníky a podniky působící na vnitřním trhu a potřebou* chránit práva vyslaných pracovníků. *Je naléhavě nutné vyjasnit pravidla, zajistit jejich jednotné uplatňování a nastolit skutečnou sociální konvergenci směrem k vyšší úrovni. Kromě revize směrnice 96/71/ES musí být jednou z priorit provádění a prosazování směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/67/EU<sup>1a</sup>.*

---

<sup>1a</sup>. *Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/67/EU ze dne 15. května 2014 o prosazování směrnice 96/71/ES*

*o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb a o změně nařízení (EU) č. 1024/2012 o správní spolupráci prostřednictvím systému pro výměnu informací o vnitřním trhu („nařízení o systému IMI“)* (Úř. věst. L 159, 28.5.2014, s. 11).

## Pozměňovací návrh 7

### Návrh směrnice Bod odůvodnění 4 a (nový)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

*(4a) Pokud jde o problematiku vysílání pracovníků, dosud se nedostává dostatečného množství přesných údajů, zejména informací o počtu vyslaných pracovníků v jednotlivých odvětvích zaměstnanosti a v jednotlivých členských státech. Je důležité, aby Komise začala tyto údaje shromažďovat a monitorovat a aby v oblasti vysílání pracovníků vypracovala posouzení dopadu.*

## Pozměňovací návrh 8

### Návrh směrnice Bod odůvodnění 5

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

(5) Zásada rovného zacházení a zákazu diskriminace na základě státní příslušnosti je v právu EU zakotvena již zakládajícími smlouvami. Zásada stejné odměny za stejnou práci byla zavedena sekundárními právními předpisy nejen mezi ženami a muži, ale i mezi zaměstnanci v pracovním poměru na dobu určitou a srovnatelnými stálými zaměstnanci, mezi pracovníky na částečný úvazek a pracovníky na plný úvazek nebo zaměstnanci agentury práce a srovnatelnými zaměstnanci uživatele.

(5) Zásada rovného zacházení a zákazu diskriminace na základě státní příslušnosti je v právu EU zakotvena již zakládajícími smlouvami **a platí i pro společnosti poskytující přeshraniční služby**. Zásada stejné odměny za stejnou práci byla zavedena sekundárními právními předpisy nejen mezi ženami a muži, ale i mezi zaměstnanci v pracovním poměru na dobu určitou a srovnatelnými stálými zaměstnanci, mezi pracovníky na částečný úvazek a pracovníky na plný úvazek nebo zaměstnanci agentury práce a srovnatelnými zaměstnanci uživatele.

*Tyto zásady zahrnují zákaz veškerých opatření, která by přímo nebo nepřímo diskriminovala některé občany. Při uplatňování těchto zásad je třeba přihlídnout k příslušné judikatuře Soudního dvora Evropské unie.*

## Pozměňovací návrh 9

### Návrh směrnice Bod odůvodnění 6

#### *Znění navržené Komisí*

(6) Nařízení Řím I obecně umožňuje zaměstnavatelům a zaměstnancům, aby si zvolili právo, jímž se bude řídit pracovní smlouva. Zaměstnanec však nesmí být zbaven ochrany, kterou mu poskytují povinná ustanovení právních předpisů země, v níž, případně z níž, zaměstnanec obvykle vykonává svou práci. Nebyla-li učiněna volba rozhodného práva, řídí se smlouva právem země, v níž, případně z níž, zaměstnanec při plnění smlouvy obvykle svou práci vykonává.

#### *Pozměňovací návrh*

(6) Nařízení Řím I obecně umožňuje zaměstnavatelům a zaměstnancům, aby si zvolili právo, jímž se bude řídit pracovní smlouva. Zaměstnanec však nesmí být zbaven ochrany, kterou mu poskytují povinná ustanovení právních předpisů země, v níž, případně z níž, zaměstnanec obvykle vykonává svou práci. Nebyla-li učiněna volba rozhodného práva, řídí se smlouva právem země, v níž, případně z níž, zaměstnanec při plnění smlouvy obvykle svou práci vykonává. ***Nařízení Řím I rovněž stanoví, že za změnu země obvyklého výkonu práce není považována situace, kdy je pracovník dočasně zaměstnán v jiné zemi. Směrnice vytváří právní jistotu při uplatňování nařízení Řím I ve specifické situaci, aniž by se nařízení Řím I jakkoliv měnilo. Zaměstnanec bude mít především nárok na ochranu a dávky podle nařízení Řím I.***

## Pozměňovací návrh 10

### Návrh směrnice Bod odůvodnění 7

#### *Znění navržené Komisí*

(7) ***Nařízení Řím I stanoví, že za změnu země obvyklého výkonu práce se nepovažuje, když zaměstnanec dočasně***

#### *Pozměňovací návrh*

***vypouští se***

vykonává svou práci v jiné zemi.

## Pozměňovací návrh 11

### Návrh směrnice Bod odůvodnění 8

*Znění navržené Komisí*

(8) Vzhledem k dlouhé době některých vyslání je nezbytné stanovit, že v **případě** vyslání **na dobu delší než 24 měsíců se za zemi výkonu práce považuje hostitelský stát. V souladu se zásadou podle nařízení Řím I se tudíž na pracovní smlouvy těchto vyslaných pracovníků vztahuje právo hostitelských členských států, pokud si smluvní strany nezvolily právo jiné. Volba jiného práva však neznamená, že je zaměstnanec zbaven ochrany, kterou mu poskytují ustanovení, od nichž se nelze odchýlit smluvním vztahem uzavřeným podle práva hostitelského členského státu. Toto by mělo platit od začátku vyslání, jestliže má trvat více než 24 měsíců, a od prvního dne následujícího po uplynutí 24 měsíců, jestliže ve skutečnosti dojde k překročení této doby.** Tímto pravidlem není dotčeno právo podniků vysílajících pracovníky na území jiného členského státu dovolávat se volného pohybu služeb i v případě, že doba vyslání překročí 24 měsíců. **Výhradním účelem je vytvořit právní jistotu při uplatňování nařízení Řím I ve specifické situaci, aniž by se uvedené nařízení jakkoliv měnilo. Zaměstnanec bude mít především nárok na ochranu a dávky podle nařízení Řím I.**

## Pozměňovací návrh 12

### Návrh směrnice Bod odůvodnění 9

*Znění navržené Komisí*

(9) Podle ustálené judikatury jsou

*Pozměňovací návrh*

(8) Vzhledem k dlouhé době některých vyslání je nezbytné stanovit, že vyslání **má dočasnou povahu. Proto by měly po uplynutí 24 měsíců platit veškeré použitelné podmínky zaměstnání platné v členském státě, do něhož je pracovník vyslán, s výjimkou podmínek týkajících se uzavírání a vypovídání zaměstnaneckých smluv.** Tímto pravidlem není dotčeno právo podniků vysílajících pracovníky na území jiného členského státu dovolávat se volného pohybu služeb i v případě, že doba vyslání překročí 24 měsíců. **V případě vyslání vyžadujících delší trvání by mělo být možné povolit podnikům prodloužení na základě odůvodněné žádosti podané příslušnému orgánu členského státu, na jehož území byl pracovník vyslán.**

*Pozměňovací návrh*

(9) Podle ustálené judikatury jsou

omezení volného pohybu služeb přípustná pouze tehdy, jsou-li odůvodněna naléhavými důvody obecného zájmu a jsou-li *přiměřená* a *nezbytná*.

omezení volného pohybu služeb přípustná pouze tehdy, jsou-li odůvodněna naléhavými důvody obecného zájmu a jsou-li *nezbytná* a *přiměřená*.

### Pozměňovací návrh 13

#### Návrh směrnice Bod odůvodnění 10

##### *Znění navržené Komisí*

Vzhledem k velice mobilnímu charakteru práce v mezinárodní silniční dopravě vyvstávají při provádění směrnice o vysílání pracovníků specifické právní otázky a problémy (*zejména* pokud *souvislost s dotčeným členským státem není dostačující*). *Bylo by nejvhodnější tyto problémy řešit prostřednictvím odvětvových právních předpisů spolu s dalšími iniciativami EU, jejichž cílem je zlepšit fungování vnitřního trhu silniční dopravy.*

##### *Pozměňovací návrh*

(10) Vzhledem k velice mobilnímu charakteru práce v mezinárodní silniční dopravě vyvstávají při provádění směrnice o vysílání pracovníků v *tomto odvětví* specifické právní otázky a problémy, *které upravuje návrh Komise na přijetí směrnice, kterou se mění směrnice 2006/22/ES, pokud jde o požadavky na prosazování, a stanovují konkrétní pravidla o vysílání řidičů v odvětví silniční dopravy, pokud jde o směrnici 96/71/ES a směrnici 2014/67/EU [COD(2017)0121], kterou bude stanovena odvětvová právní úprava.*

### Pozměňovací návrh 14

#### Návrh směrnice Bod odůvodnění 11

##### *Znění navržené Komisí*

(11) Ve vysoce konkurenčním prostředí vnitřního trhu jsou základem hospodářské soutěže mezi poskytovateli služeb *nejen náklady práce, ale i* faktory, jako je produktivita a efektivita *nebo kvalita* a inovace jejich zboží a služeb.

##### *Pozměňovací návrh*

(11) Ve *skutečně integrovaném a* vysoce konkurenčním prostředí vnitřního trhu jsou základem hospodářské soutěže mezi poskytovateli služeb faktory, jako je produktivita a efektivita, *úroveň vzdělání a kvalifikace pracovní síly a kvalita* a inovace jejich zboží a služeb.

### Pozměňovací návrh 15

#### Návrh směrnice Bod odůvodnění 12

(12) Pravidla pro odměňování určují členské státy v souladu se svými právními předpisy a postupy. ***Nicméně vnitrostátní pravidla pro odměňování vztahující se na vysílané pracovníky musí být odůvodněna potřebou vysílané pracovníky chránit a nesmí nepřiměřeně omezovat přeshraniční poskytování služeb.***

(12) Stanovení pravidel pro odměňování určují ***výlučně*** členské státy v souladu se svými právními předpisy ***nebo*** postupy. ***Tvorba mezd je výhradně záležitostí členských států a sociálních partnerů. Zvláštní pozornost je třeba věnovat tomu, aby nedošlo k narušení státních systémů tvorby mezd a k omezení svobody zúčastněných stran.***

## **Pozměňovací návrh 16**

### **Návrh směrnice Bod odůvodnění 13**

(13) Složky odměny ***stanovené vnitrostátním právním předpisem nebo na základě obecně použitelných kolektivních smluv*** by měly být jasné a srozumitelné všem poskytovatelům služeb. Je tudíž odůvodněné členským státům uložit, aby ***povinně zveřejňovaly složky odměny*** na jediné webové adrese, ***jak stanoví článek 5 směrnice o prosazování.***

(13) Složky odměny, ***metoda použitá k výpočtu splatné odměny a v případě potřeby kvalifikační kritéria pro zařazení do různých platových tříd*** by měly být jasné a srozumitelné všem poskytovatelům služeb ***a vysílaným pracovníkům. Při výpočtu odměny by měly být zohledněny veškeré povinné složky stanovené zákonem, použitelnými kolektivními smlouvami nebo rozhodčími nálezy, jsou-li tyto složky používány rovněž na místní úrovni.*** Je tudíž odůvodněné členským státům uložit, aby ***složky odměny, jak je stanoví použitelné právní předpisy a kolektivní smlouvy, povinně zveřejňovaly*** na jediné webové adrese ***v souladu s článkem 5 směrnice o prosazování, protože transparentnost a přístup k informacím mají zásadní význam pro právní jistotu a prosazování předpisů. Poskytování informací na jediné webové adrese by mělo být v souladu s vnitrostátními právními předpisy a zvyklostmi a mělo by respektovat nezávislost sociálních partnerů. Každý členský stát by měl zajistit, aby tato jeho webová stránka fungovala správně a byla pravidelně aktualizována.***



## Pozměňovací návrh 17

### Návrh směrnice Bod odůvodnění 13 a (nový)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

*(13a) Směrnice 2014/67/EU obsahuje řadu ustanovení, jejichž cílem je zajistit, aby pravidla o vysílání pracovníků byla řádně uplatňována a aby je dodržovali všichni poskytovatelé služeb. Článek 4 směrnice 2014/67/EU uvádí seznam prvků, které by měly být posouzeny za účelem zjištění, zda byl pracovník skutečně vyslán, a za účelem předcházení zneužívání a obcházení předpisů.*

## Pozměňovací návrh 18

### Návrh směrnice Bod odůvodnění 13 b (nový)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

*(13b) Zaměstnavatelé by měli před začátkem vyslání přijmout vhodná opatření k tomu, aby byly v souvislosti s vysláním poskytnuty základní informace o pracovních podmínkách v souladu se směrnicí 91/533/EU<sup>1a</sup>.*

---

<sup>1a</sup>*Směrnice Rady 91/533/EHS o povinnosti zaměstnavatele informovat zaměstnance o podmínkách pracovní smlouvy nebo pracovního poměru (Úř. věst. L 288, 18.10.1991, s. 32).*

## Pozměňovací návrh 19

### Návrh směrnice

## Bod odůvodnění 13 c (nový)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

*(13c) Tato směrnice vytváří vyvážený rámec, který zajišťuje svobodu poskytovat služby, chrání vyslané pracovníky, je nediskriminační, transparentní a přiměřený a současně respektuje rozmanitost vnitrostátních pracovněprávních vztahů. Nebrání použití pracovních podmínek, které jsou pro vyslané pracovníky výhodnější.*

## Pozměňovací návrh 20

Návrh směrnice

Bod odůvodnění 13 d (nový)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

*(13d) Touto směrnicí by nemělo být žádným způsobem dotčeno uplatňování základních práv uznávaných členskými státy a Unií, včetně práva nebo svobody stávkovat nebo činit jiné kroky v rámci zvláštních systémů pracovních vztahů v členských státech v souladu s vnitrostátními právními předpisy nebo postupy. Touto směrnicí není rovněž dotčeno právo sjednávat, uzavírat a prosazovat kolektivní smlouvy a podnikat kolektivní akce v souladu s vnitrostátními právními předpisy a postupy.*

## Pozměňovací návrh 21

Návrh směrnice

Bod odůvodnění 14

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

(14) Právními a *správními* předpisy *nebo kolektivními smlouvami* platnými v členských státech lze zajistit, aby se podnik prostřednictvím subdodávky

(14) Právními předpisy a *vnitrostátními postupy* platnými v členských státech, *včetně správních předpisů nebo kolektivních smluv*, lze zajistit, aby se

nemohl vyhnout pravidlům, která zaručují určité pracovní podmínky týkající se odměňování. Pokud na vnitrostátní úrovni taková pravidla odměňování existují, může členský stát nediskriminačním způsobem uplatňovat na podniky vysílající pracovníky na jeho území **za předpokladu, že nebudou nepřiměřeně omezovat přeshraniční poskytování služeb.**

## **Pozměňovací návrh 22**

### **Návrh směrnice**

#### **Bod odůvodnění 14 a (nový)**

*Znění navržené Komisí*

podnik prostřednictvím subdodávky nemohl vyhnout pravidlům, která zaručují určité pracovní podmínky týkající se odměňování. Pokud na vnitrostátní úrovni taková pravidla odměňování existují, může členský stát nediskriminačním způsobem uplatňovat na podniky vysílající pracovníky na jeho území.

*Pozměňovací návrh*

**(14a) V zájmu boje proti zneužívání v případě subdodávek a ochrany práv vyslaných pracovníků by členské státy měly v souladu s vnitrostátními právními předpisy a postupy zajistit, aby byly vyslaným pracovníkům přiznány veškeré příslušné nároky.**

## **Pozměňovací návrh 23**

### **Návrh směrnice**

#### **Bod odůvodnění 14 b (nový)**

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

**(14b) Členské státy by měly soustavně a důsledně prosazovat platná pravidla týkající se subdodávek.**

## **Pozměňovací návrh 24**

### **Návrh směrnice**

#### **Bod odůvodnění 15**

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

(15) Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/104/ES o agenturním

(15) Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/104/ES o agenturním

zaměstnávání konkretizuje zásadu, že základní pracovní podmínky a podmínky zaměstnávání týkající se zaměstnanců agentur práce by měly být přinejmenším stejné jako podmínky, jež by se na tyto zaměstnance vztahovaly, pokud by je uživatel zaměstnal na stejném pracovním místě. Tato zásada by měla platit rovněž pro zaměstnance agentur práce vysílané do jiného členského státu.

zaměstnávání konkretizuje zásadu, že základní pracovní podmínky a podmínky zaměstnávání týkající se zaměstnanců agentur práce by měly být přinejmenším stejné jako podmínky, jež by se na tyto zaměstnance vztahovaly, pokud by je uživatel zaměstnal na stejném pracovním místě. Tato zásada by měla platit rovněž pro zaměstnance agentur práce vysílané do jiného členského státu. **Členské státy by měly zajistit rovné zacházení mezi vyslanými dočasnými zaměstnanci agentur práce a místními dočasně zaměstnanými pracovníky agentur práce.**

## Pozměňovací návrh 25

### Návrh směrnice

#### Čl. 1 – odst. 1 – bod -1 (nový)

Směrnice 96/71/ES

Čl. 1 – odst. 3 – písm. c

#### *Platné znění*

„c) jako podnik pro dočasnou práci či podnik poskytující pracovníky vyšlou pracovníka do podniku, který jej využije, se sídlem nebo vykonávajícího činnost na území některého členského státu, jestliže po dobu vyslání existuje pracovní poměr mezi podnikem pro dočasnou práci či podnikem poskytujícím pracovníky na straně jedné a pracovníkem na straně druhé.

## Pozměňovací návrh 26

### Návrh směrnice

#### Čl. 1 – odst. 1 – bod -1 a (nový)

Směrnice 96/71/ES

Čl. 1 – odst. 4 a (nový)

#### *Pozměňovací návrh*

#### **-1) V čl. 1 odst. 3 se písmeno c) nahrazuje tímto:**

„c) jako podnik pro dočasnou práci či podnik poskytující pracovníky vyšlou pracovníka do podniku, který jej využije, se sídlem nebo vykonávajícího činnost na území některého členského státu, jestliže po dobu vyslání existuje pracovní poměr mezi podnikem pro dočasnou práci či podnikem poskytujícím pracovníky na straně jedné a pracovníkem na straně druhé.

**-1a) V článku 1 se vkládá nový odstavec, který zní:**

**„4a. Touto směrnicí není žádným způsobem dotčeno uplatňování základních práv uznávaných členskými státy a Unií, včetně práva nebo svobody stávkovat nebo činit jiné kroky v rámci zvláštních systémů pracovních vztahů v členských státech v souladu s vnitrostátními právními předpisy nebo postupy. Touto směrnicí není dotčeno právo sjednávat, uzavírat a prosazovat kolektivní smlouvy a podnikat kolektivní akce v souladu s vnitrostátními právními předpisy a postupy.“**

## Pozměňovací návrh 27

### Návrh směrnice

#### Čl. 1 – odst. 1 – bod 1

Směrnice 96/71/ES

Článek 2 a

#### Článek 2a

#### Článek 2a

Vyslání na dobu delší než dvacet čtyři měsíců

Vyslání na dobu delší než dvacet čtyři měsíců

1. Je-li předpokládána nebo skutečná doba vyslání delší než dvacet čtyři měsíců, **považuje se za zemi obvyklého výkonu práce členský stát, na jehož území byl pracovník vyslán.**

1. **Vyslání pracovníků je dočasné.** Je-li předpokládána nebo skutečná doba vyslání delší než dvacet čtyři měsíců, **členské státy zajistí, aby podniky uvedené v čl. 1 odst. 1 bez ohledu na právo rozhodné pro pracovní poměr zaručovaly pracovníkům, kteří jsou vysláni na jejich území, kromě pracovních podmínek uvedených v čl. 3 odst. 1 také veškeré příslušné pracovní podmínky platné v členském státě, v němž je služba poskytována, pokud jsou tyto podmínky pro pracovníka výhodnější než podmínky vyplývající z práva, jímž se řídí pracovní poměr, s výjimkou podmínek týkajících se uzavírání a vypovídání pracovních smluv.**

2. V případě nahrazení vyslaných pracovníků vykonávajících stejnou činnost na stejném místě se pro účely odstavce 1 u **pracovníků, jejichž skutečná doba vyslání je nejméně šest měsíců**, vezme v úvahu celková doba vyslání dotčených pracovníků.

2. V případě nahrazení vyslaných pracovníků vykonávajících stejnou činnost na stejném místě se pro účely odstavce 1 vezme v úvahu celková doba vyslání dotčených pracovníků.

**2a. Členský stát, v němž je služba poskytována, může na základě odůvodněné žádosti poskytovatele služby prodloužit dobu, po níž jsou zaručeny pracovní podmínky použitelné v tomto členském státě podle odstavce 1, pokud služby poskytované podnikem zůstávají dočasně po delší dobu.**

**Členský stát posoudí tyto žádosti přiměřeným a nediskriminačním způsobem a včas a své rozhodnutí zdůvodní. Pokud členský stát této žádosti vyhoví, podnik poskytuje až do ukončení poskytování dané služby každých dvanáct měsíců aktuální informace o situaci.**

**Příslušný orgán hostitelského členského státu rozhodne o této žádosti v souladu s článkem 4 směrnice 2014/67/EU a podle nařízení 883/2004/ES, a to odůvodněným, přiměřeným a nediskriminačním způsobem.**

## Pozměňovací návrh 28

### Návrh směrnice

#### Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. a

Směrnice 96/71/ES

#### Čl. 3 – odst. 1

#### *Znění navržené Komisí*

1. Členské státy zajistí, aby podniky uvedené v čl. 1 odst. 1 bez ohledu na právo rozhodné pro pracovní poměr zaručovaly pracovníkům vyslaným na jejich území pracovní podmínky týkající se dále uvedených záležitostí, které jsou v členském státě, v němž se práce vykonává, stanoveny:

– právními či správními předpisy,

#### *Pozměňovací návrh*

1. Členské státy zajistí, aby podniky uvedené v čl. 1 odst. 1 bez ohledu na právo rozhodné pro pracovní poměr zaručovaly pracovníkům vyslaným na jejich území **stejně** pracovní podmínky týkající se dále uvedených záležitostí, které jsou v členském státě, v němž se práce vykonává, stanoveny:

– právními či správními předpisy,

a/nebo

– **kolektivními smlouvami nebo rozhodčími nálezy, které byly prohlášeny za všeobecně použitelné** ve smyslu **odstavce 8**:

- a) maximální délky pracovní doby a minimální doby odpočinku;
- b) minimální délka placené dovolené za kalendářní rok,
- c) odměna, včetně sazeb za přesčasy; tento bod se nevztahuje na doplňkové podnikové systémy zaopatření v důchodu;
- d) podmínky poskytování pracovníků, zejména prostřednictvím podniků pro dočasnou práci;
- e) ochrana zdraví, bezpečnosti a hygieny při práci;
- f) ochranná opatření týkající se pracovních podmínek těhotných žen nebo žen krátce po porodu, dětí a mladistvých;
- g) rovné zacházení pro muže a ženy a ostatní ustanovení o nediskriminaci;

Pro účely této směrnice **se odměnou rozumí veškeré povinné složky odměny stanovené** vnitrostátními právními **či správními** předpisy, **kolektivními smlouvami nebo rozhodčími nálezy, které byly prohlášeny za všeobecně použitelné, a/nebo neexistuje-li systém, který by prohlásil kolektivní smlouvy či rozhodčí nálezy za všeobecně použitelné, jinými kolektivními smlouvami nebo rozhodčími nálezy ve smyslu odstavce 8 druhého pododstavce, v členském státě**, na jehož území je pracovník vyslán.

Složky odměny podle písmene c) členské

a/nebo

– **všemi typy kolektivních smluv nebo rozhodčích nálezů** ve smyslu **odstavců 8 a 8a**:

- a) maximální délky pracovní doby a minimální doby odpočinku, **včetně specifických ustanovení týkajících se práce v noci, práce o víkendech a svátcích a práce vykonávané ve směnách**;
- b) minimální délka placené dovolené za kalendářní rok,
- c) odměna, včetně sazeb za přesčasy; tento bod se nevztahuje na doplňkové podnikové systémy zaopatření v důchodu;
- d) podmínky poskytování pracovníků, zejména prostřednictvím podniků pro dočasnou práci;
- e) ochrana zdraví, bezpečnosti a hygieny při práci;
- f) ochranná opatření týkající se pracovních podmínek těhotných žen nebo žen krátce po porodu, dětí a mladistvých;
- g) rovné zacházení pro muže a ženy a ostatní ustanovení o nediskriminaci;

**ga) podmínky ubytování pracovníků;**

**gb) příspěvky na pokrytí cestovních výdajů a výdajů na stravu a ubytování pracovníků, pokud se nacházejí mimo obvyklé pracoviště;**

Pro účely této směrnice **je pojem odměny definován** vnitrostátními právními předpisy a **postupy členského státu**, na jehož území je pracovník vyslán.

Složky odměny podle písmene c) členské

státy zveřejní na jediné oficiální vnitrostátní internetové stránce, jak je stanoveno v **článku 5** směrnice 2014/67/EU.

státy zveřejní v **souladu s vnitrostátními právními předpisy a postupy bez zbytečného odkladu a transparentně** na jediné oficiální vnitrostátní internetové stránce, jak je stanoveno v **čl. 5 odst. 2** směrnice 2014/67/EU. **Členské státy dbají na to, aby informace uvedené na této jediné oficiální vnitrostátní internetové stránce byly správné a aktuální. Komise zveřejňuje na svých internetových stránkách adresy jediných oficiálních vnitrostátních internetových stránek.**

**Podniky nelze činit odpovědnými za to, že nepodaly žádost o tyto prvky nebo podaly žádost nesprávnou, pokud jediná oficiální vnitrostátní internetová stránka neposkytovala před začátkem vyslání příslušné informace nebo poskytovala informace nesprávné.**

**V zájmu zamezení dvojích plateb nesmí nic v tomto článku vést k tomu, že by kterákoli složka odměn, příspěvků nebo výdajů spojených s prací mimo obvyklé pracoviště byla vyslanému pracovníku vyplacena více než jednou. Na vyslané pracovníky se vztahují ty pracovní podmínky, které jsou pro ně výhodnější.**

## Pozměňovací návrh 29

### Návrh směrnice

#### Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. b

Směrnice 96/71/ES

Čl. 3 – odst. 1a

#### *Znění navržené Komisí*

1a. Jsou-li podniky usazené na území členského státu povinny podle právních a správních předpisů nebo kolektivních smluv zadávat subdodávky v rámci svých smluvních povinností pouze podnikům, které zaručují určité pracovní podmínky týkající se odměňování, může tento členský stát nediskriminačním a přiměřeným způsobem **stanovit, aby se v případě smluv na subdodávky s podniky uvedenými v čl. 1 odst. 1, které na jeho**

#### *Pozměňovací návrh*

1a. Jsou-li podniky usazené na území členského státu povinny podle právních a správních předpisů nebo kolektivních smluv zadávat subdodávky v rámci svých smluvních povinností pouze podnikům, které zaručují určité podmínky odměňování, může tento členský stát nediskriminačním a přiměřeným způsobem **uložit stejné povinnosti podnikům, které vysílají pracovníky na jejich území. Tyto požadavky se vztahují pouze na**



*území vysílají pracovníky, na tyto podniky vztahovaly stejné povinnosti.*

*zaměstnance subdodavatele, kteří jsou vysláni na území tohoto členského státu.*

### **Pozměňovací návrh 30**

**Návrh směrnice**

**Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. b a (nové)**

Směrnice 96/71/ES

**Čl. 3 – odst. 1a a (nový)**

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

**ba) Vkládá se nový odstavec, který zní:**

***„1aa. V případě subdodávek je dodavatel povinen před zahájením plnění smlouvy o poskytování služeb písemně informovat poskytovatele služeb z jiného členského státu o použitelných pracovních podmínkách, pokud jde o odměny.“***

### **Pozměňovací návrh 31**

**Návrh směrnice**

**Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. b b (nové)**

Směrnice 96/71/ES

**Čl. 3 – odst. 1a b (nový)**

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

**bb) Vkládá se nový odstavec, který zní:**

***„1ab. Členský stát oznámí Komisi veškerá opatření uvedená v tomto článku. Komise oznámí tato opatření ostatním členským státům.“***

### **Pozměňovací návrh 32**

**Návrh směrnice**

**Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. c a (nové)**

Směrnice 96/71/ES

**Čl. 3 – odst. 7 – pododstavec 2**

*Platné znění*

*Pozměňovací návrh*

**ca) V odstavci 7 se druhý pododstavec**

Zvláštní příplatky za vyslání se považují za součást **minimální mzdy**, pokud se nevyplácejí jako náhrada výdajů skutečně vynaložených v důsledku vyslání, například **výdaje** za cestovné, ubytování a stravu.

### Pozměňovací návrh 33

#### Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. c b (nové)

Směrnice 96/71/ES

Čl. 3 – odst. 8 a (nový)

*Znění navržené Komisí*

#### **nahrazuje tímto:**

Zvláštní příplatky za vyslání se považují za součást **odměny**, pokud se nevyplácejí jako náhrada výdajů skutečně vynaložených v důsledku vyslání, například **výdajů** za cestovné, ubytování a stravu. V **tomto případě hradí tyto příplatky zaměstnavatel a nesmějí být strhávány z odměny.**“

*Pozměňovací návrh*

*cb) Vkládá se nový odstavec, který zní:*

*8a. Členské státy mohou také, pokud se tak rozhodnou, v souladu s vnitrostátními předpisy a postupy a na nediskriminačním základě vycházet z kolektivních dohod a rozhodčích nálezů, které jsou dle definice členského státu, v němž je práce prováděna, v dané zeměpisné oblasti a v rámci daného povolání či odvětví reprezentativní a které pracovníci nabízejí nejvýhodnější pracovní podmínky.*

*Členské státy dbají na to, aby informace o těchto kolektivních smlouvách nebo rozhodčích nálezech byly dostupné na jediné oficiální vnitrostátní internetové stránce. Tyto kolektivní smlouvy se vztahují na vyslané pracovníky pouze do té míry, do níž jsou zveřejněny na jediné oficiální vnitrostátní internetové stránce.*

*Podniky nelze činit odpovědnými za to, že tyto kolektivní smlouvy nebo rozhodčí nálezy neuplatňují nebo je uplatňují nesprávně, pokud jediná oficiální vnitrostátní internetová stránka neposkytovala před začátkem vyslání příslušné informace nebo poskytovala informace nesprávně.“*

## Pozměňovací návrh 34

### Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. d

Směrnice 96/71/ES

Čl. 3 – odst. 9

*Znění navržené Komisí*

d) Odstavec 9 se *zrušuje*.

*Pozměňovací návrh*

d) Odstavec 9 se *nahrazuje tímto*:

*„Kromě podmínek uvedených v odstavci 1 mohou členské státy stanovit, že podniky uvedené v čl. 1 odst. 1 musí zajistit svým pracovníkům uvedeným v čl. 1 odst. 3 písm. c) podmínky, které se vztahují na dočasné zaměstnance agentur práce v členském státě, ve kterém je práce vykonávána.*

*Podniky pro dočasnou práci nebo zprostředkovatelské agentury se sídlem v jednom členském státě mohou vyslat pracovníka do podniku usazeného či působícího na území jiného členského státu, pokud je tento podnik usazen v členském státě, do něhož je pracovník vyslán. Pokud tomu tak není, je za hostitelský členský stát považován stát, v němž vyslaný pracovník obvykle vykonává svou práci, přičemž se uplatňují pracovní podmínky, které jsou pro vyslaného pracovníka výhodnější.“*

## Pozměňovací návrh 35

### Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. d a (nové)

Směrnice 96/71/ES

Čl. 3 – odst. 10

*Platné znění*

10. Tato směrnice *nevylučuje*, aby členské státy na základě rovného zacházení a v souladu se Smlouvou

*Pozměňovací návrh*

*da) Odstavec 10 se nahrazuje tímto*:

10. Tato směrnice *nebrání členským státům v tom*, aby v souladu se Smlouvou a s vnitrostátními právními předpisy

uplatňovaly *na vnitrostátní podniky a na podniky ostatních států*:

- *pracovní podmínky vztahující se na jiné záležitosti, než které jsou uvedeny v odst. 1 prvním pododstavci, pokud jsou dodržovány předpisy o veřejném pořádku,*
- *pracovní podmínky stanovené v kolektivních smlouvách nebo rozhodčích nálezích ve smyslu odstavce 8, týkající se jiných činností, než které jsou uvedeny v příloze.*

*a postupy uplatňovaly v případě vnitrostátních podniků a podniků z jiných států působících na jejich území pracovní podmínky týkající se jiných záležitostí, než jsou záležitosti uvedené v prvním pododstavci odstavce 1, jedná-li se o ustanovení v oblasti veřejné politiky.*

*Pro účely této směrnice se ustanoveními v oblasti veřejné politiky rozumí nediskriminační opatření přijatá ve veřejném zájmu včetně opatření v oblasti ochrany pracovníků, rovného zacházení, spravedlivé hospodářské soutěže a řádného fungování trhu práce. Tato opatření nesmí sloužit hospodářským cílům.*

### **Pozměňovací návrh 36**

**Návrh směrnice**

**Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. e**

*Znění navržené Komisí*

**e) Druhá odrážka v odstavci 10 se zrušuje.**

*Pozměňovací návrh*

**vypouští se**

### **Pozměňovací návrh 37**

**Návrh směrnice**

**Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 a (nový)**

**Směrnice 96/71/ES**

**Čl. 4 – odst. 2 – pododstavec 1**

*Platné znění*

*Pozměňovací návrh*

**2a) V čl. 4 odst. 2 se první pododstavec**

Členské státy upraví spolupráci mezi veřejnými orgány, které jsou v souladu s vnitrostátními právními předpisy příslušné pro dohled nad pracovními podmínkami uvedenými v odstavci 3. Tato spolupráce zejména spočívá v odpovědích na odůvodněné žádosti těchto orgánů o informace o nadnárodním poskytování pracovníků, **včetně informací o otevřeném zneužívání nebo o možných případech nezákonných nadnárodních aktivit.**

***nahrazuje tímto:***

„Členské státy upraví spolupráci mezi veřejnými orgány, které jsou v souladu s vnitrostátními právními předpisy příslušné pro dohled nad pracovními podmínkami uvedenými v odstavci 3. Tato spolupráce zejména spočívá v odpovědích na odůvodněné žádosti těchto orgánů o informace o nadnárodním poskytování pracovníků **a v řešení otevřeného zneužívání nebo možných případů nezákonných nadnárodních aktivit, jako jsou nadnárodní případy nehlášené práce a nepravé samostatné výdělečné činnosti. Této spolupráci napomáhá Evropská platforma pro řešení problematiky nehlášené práce.**

*Pokud styčný úřad nebo příslušný orgán v členském státě, z něhož je pracovník vyslán, nemá informace požadované příslušným orgánem hostitelského členského státu, vyžádá si tyto informace od jiných orgánů nebo subjektů. Pokud jsou informace poskytovány hostitelskému členskému státu soustavně se zpožděním, je tato skutečnost oznámena Komisi, která přijme vhodná opatření.“*

## **Pozměňovací návrh 38**

### **Návrh směrnice**

#### **Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 b (nový)**

Směrnice 96/71/ES

Čl. 5 – odst. 1

*Platné znění*

Členské státy přijmou vhodná opatření pro případ nedodržení **této směrnice.**

*Pozměňovací návrh*

#### **2b) Článek 5 se nahrazuje tímto:**

***Hostitelské členské státy a členské státy usazení jsou odpovědné za monitorování, kontrolu a prosazování povinností stanovených touto směrnicí a přijmou vhodná opatření pro případ jejího nedodržení. Stanovené sankce musí být účinné, přiměřené a odrazující.***

Členské státy zejména zajistí, aby pracovníkům a/nebo **jejich** zástupcům byly k dispozici vhodné postupy pro plnění povinností stanovených touto směrnicí.

Členské státy zejména zajistí, aby pracovníkům a/nebo zástupcům **pracovníků** byly k dispozici vhodné postupy pro plnění povinností stanovených touto směrnicí.

*Členské státy zajistí, aby v případě, že se nejedná o skutečné vyslání, byly použity pracovní podmínky platné v členském státě, v němž je služba poskytována, a to bez ohledu na to, jaká právní úprava se vztahuje na zaměstnanecký poměr.“*