

24.5.2018

A8-0319/ 001-038

TARKISTUKSET 001-038

esittäjä(t): Työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunta

Mietintö

Elisabeth Morin-Chartier, Agnes Jongerius

A8-0319/2017

Palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuva työntekijöiden lähettäminen työhön toiseen jäsenvaltioon

Ehdotus direktiiviksi (COM(2016)0128 – C8-0114/2016 – 2016/0070(COD))

Tarkistus 1

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 1 viite

Komission teksti

ottavat huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen ja erityisesti sen 53 artiklan 1 kohdan **ja** 62 artiklan,

Tarkistus

ottavat huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen ja erityisesti sen 53 artiklan 1 kohdan, 62 artiklan **ja 153 artiklan 1 kohdan a ja b alakohdan yhdessä sen 153 artiklan 2 kohdan kanssa,**

Tarkistus 2

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 1 kappale

Komission teksti

(1) Työntekijöiden vapaa liikkuvuus, sijoittautumisvapaus ja palvelujen tarjoamisen vapaus ovat Euroopan unionin toiminnasta tehtyyn sopimukseen, jäljempänä 'SEUT-sopimus', kirjattuja unionin sisämarkkinoiden peruseriaatteita. Unioni vie näiden periaatteiden

Tarkistus

(1) Työntekijöiden vapaa liikkuvuus, sijoittautumisvapaus ja palvelujen tarjoamisen vapaus ovat Euroopan unionin toiminnasta tehtyyn sopimukseen, jäljempänä 'SEUT-sopimus', kirjattuja unionin sisämarkkinoiden peruseriaatteita **ja asianmukaisesti toimivien**

toteuttamista eteenpäin tavoitteena taata tasapuoliset toimintaedellytykset yrityksille **ja** työntekijöiden **oikeuksien kunnioittaminen**.

sisämarkkinoiden olennainen osa. Unioni vie näiden periaatteiden **soveltamista ja** toteuttamista eteenpäin tavoitteena taata tasapuoliset toimintaedellytykset yrityksille, **torjua sääntöjen kiertämistä, kunnioittaa** työntekijöiden **oikeuksia, parantaa työoloja ja edistää sosiaalista yhteenkuuluvuutta jäsenvaltioissa**.

Tarkistus 3

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 2 kappale

Komission teksti

(2) Palvelujen tarjoamisen vapauteen kuuluu yritysten oikeus tarjota palveluja toisessa jäsenvaltiossa, jonne ne voivat lähettää omia työntekijöitään tilapäisesti kyseisten palvelujen tarjoamiseksi siellä.

Tarkistus

(2) Palvelujen tarjoamisen vapauteen kuuluu yritysten oikeus tarjota palveluja toisessa jäsenvaltiossa, jonne ne voivat lähettää omia työntekijöitään tilapäisesti kyseisten palvelujen tarjoamiseksi siellä. **SEUT-sopimuksen 56 artiklan mukaisesti olisi kiellettävä rajoitukset, jotka koskevat muuhun jäsenvaltioon kuin palvelujen vastaanottajan valtioon sijoittautuneen jäsenvaltion kansalaisen vapautta tarjota palveluja unionissa.**

Tarkistus 4

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 3 kappale

Komission teksti

(3) Euroopan unionista tehdyn sopimuksen 3 artiklan mukaan unioni edistää yhteiskunnallista oikeudenmukaisuutta ja sosiaalista suojelua. SEUT-sopimuksen 9 artiklassa unionille annetaan tehtäväksi edistää korkeaa työllisyystasoa, taata riittävä sosiaalinen suojelu ja torjua sosiaalista syrjäytymistä.

Tarkistus

(3) Euroopan unionista tehdyn sopimuksen 3 artiklan mukaan unioni edistää yhteiskunnallista oikeudenmukaisuutta ja sosiaalista suojelua. SEUT-sopimuksen 9 artiklassa unionille annetaan tehtäväksi edistää korkeaa työllisyystasoa, taata riittävä sosiaalinen suojelu ja torjua sosiaalista syrjäytymistä **sekä edistää korkeatasoista koulutusta ja ihmisten terveyden korkeatasoista suojelua.**

Tarkistus 5

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 3 a kappale (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

(3 a) Tämän direktiivin moitteettoman soveltamisen varmistamiseksi olisi parannettava jäsenvaltioiden työtarkastuslaitosten välistä koordinointia sekä eurooppalaista yhteistyötä työntekijöiden lähettämiseen liittyvien petosten torjunnassa ja tarkistettava, että lähetettyjen työntekijöiden sosiaaliturvamaksut maksetaan lähettävän jäsenvaltion hallintoelimelle säännöllisesti.

Tarkistus 6

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 4 kappale

Komission teksti

Tarkistus

(4) Lähes 20 vuotta työntekijöiden lähettämistä työhön toiseen jäsenvaltioon koskevan direktiivin antamisen jälkeen on tarpeen **arvioida**, taataanko sillä edelleen asianmukainen tasapaino palvelujen tarjoamisen vapauden edistämisen ja lähetettyjen työntekijöiden oikeuksien suojelun välillä.

(4) Lähes 20 vuotta työntekijöiden lähettämistä työhön toiseen jäsenvaltioon koskevan direktiivin antamisen jälkeen **ja tapahtuneiden petosten valossa** on tarpeen **tarkistaa**, taataanko sillä edelleen asianmukainen tasapaino palvelujen tarjoamisen vapauden edistämisen ja **sisämarkkinoilla toimivien yritysten oikeudenmukaisen liiketoimintaympäristön ja tasapuolisten toimintaedellytysten varmistamisen sekä lähetettyjen työntekijöiden oikeuksien suojelun välillä. On kiireisesti selvennettävä sääntöjä, varmistettava niiden soveltamisen yhdenmukaisuus ja saatava aikaan todellista ylöspäin suuntautuvaa sosiaalista lähentymistä. Direktiivin 96/71/EY tarkistamisen ohella olisi annettava ensisijainen asema Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2014/67/EU^{1 a} täytäntöönpanolle ja soveltamiselle.**

1^a Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2014/67/EU, annettu 15 päivänä toukokuuta 2014, palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuvasta työntekijöiden lähettämisestä työhön toiseen jäsenvaltioon annetun direktiivin 96/71/EY täytäntöönpanosta sekä hallinnollisesta yhteistyöstä sisämarkkinoiden tietojenvaihtojärjestelmässä annetun asetuksen (EU) N:o 1024/2012 (IMI-asetus) muuttamisesta (EUVL L 159, 28.5.2014, s. 11).

Tarkistus 7

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 4 a kappale (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

(4 a) Lähetettyjä työntekijöitä koskevaa riittävää ja täsmällistä tietoa ei ole edelleenkään saatavilla, erityisesti lähetettyjen työntekijöiden määrästä ja siitä, mille aloille heidät on lähetetty ja mihin jäsenvaltioon. On tärkeää, että komissio aloittaa tietojen keräämisen ja seuraamisen ja toteuttaa työntekijöiden lähettämistä koskevan vaikutustenarvioinnin.

Tarkistus 8

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 5 kappale

Komission teksti

Tarkistus

(5) Yhdenvertaisen kohtelun periaate ja kansalaisuuteen perustuvan syrjinnän kieltäminen ovat olleet kirjattuina EU:n lainsäädäntöön perustamissopimuksista alkaen. Samapalkkaisuuden periaate on pantu täytäntöön sekundaarilainsäädännöllä miesten ja naisten, määräaikaisessa työsopimuksessa olevien työntekijöiden ja vastaavien

(5) Yhdenvertaisen kohtelun periaate ja kansalaisuuteen perustuvan syrjinnän kieltäminen ovat olleet kirjattuina EU:n lainsäädäntöön perustamissopimuksista alkaen, **ja ne koskevat myös rajatylittäviä palveluja tarjoavia yrityksiä.** Samapalkkaisuuden periaate on pantu täytäntöön sekundaarilainsäädännöllä miesten ja naisten, määräaikaisessa

vakituisten työntekijöiden, osa-aikaisten työntekijöiden ja kokoaikaisten työntekijöiden sekä vuokratyöntekijöiden ja käyttäjäyrityksen vastaavien työntekijöiden välillä.

työsopimuksessa olevien työntekijöiden ja vastaavien vakituisten työntekijöiden, osa-aikaisten työntekijöiden ja kokoaikaisten työntekijöiden sekä vuokratyöntekijöiden ja käyttäjäyrityksen vastaavien työntekijöiden välillä. ***Tähän sisältyy kaikkien sellaisten toimien kieltäminen, joilla saatetaan suoraan tai välillisesti toteuttaa syrjiviä toimia kansalaisten välillä. Kyseisiä periaatteita sovellettaessa olisi otettava huomioon asiaa koskeva Euroopan unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö.***

Tarkistus 9

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 6 kappale

Komission teksti

(6) Rooma I -asetuksessa sallitaan pääsääntöisesti, että työnantajat ja työntekijät voivat valita, minkä maan lakia työsopimukseen sovelletaan. Työntekijä ei saa kuitenkaan jäädä ilman sen maan lainsäädännön pakottavien sääntöjen mukaista suojaa, jossa, tai jollei näin ole, josta työntekijä tavallisesti tekee työnsä. Jos valinnan mahdollisuutta ei ole, sopimukseen sovelletaan sen maan lakia, jossa, tai jollei näin ole, josta työntekijä tavallisesti tekee työnsä sopimuksen täyttämiseksi.

Tarkistus

(6) Rooma I -asetuksessa sallitaan pääsääntöisesti, että työnantajat ja työntekijät voivat valita, minkä maan lakia työsopimukseen sovelletaan. Työntekijä ei saa kuitenkaan jäädä ilman sen maan lainsäädännön pakottavien sääntöjen mukaista suojaa, jossa, tai jollei näin ole, josta työntekijä tavallisesti tekee työnsä. Jos valinnan mahdollisuutta ei ole, sopimukseen sovelletaan sen maan lakia, jossa, tai jollei näin ole, josta työntekijä tavallisesti tekee työnsä sopimuksen täyttämiseksi. ***Rooma I -asetuksessa säädetään myös, että maa, jossa työ tavallisesti tehdään, ei muutu, vaikka työntekijä työskentelisi tilapäisesti muussa maassa. Tällä direktiivillä taataan oikeusvarmuus silloin, kun Rooma I -asetusta sovelletaan tiettyyn erityistilanteeseen, ilman että Rooma I -asetusta muutetaan millään tavalla. Tämän myötä työntekijä pääsee nauttimaan varsinkin Rooma I -asetuksen mukaisista suojasta ja eduista.***

Tarkistus 10

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 7 kappale

Komission teksti

(7) Rooma I -asetuksessa säädetään, että maa, jossa työ tavallisesti tehdään, ei muutu, vaikka työntekijä työskentelisi tilapäisesti muussa maassa.

Tarkistus

Poistetaan.

Tarkistus 11

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 8 kappale

Komission teksti

(8) Koska lähettämiskausi on toisinaan pitkä, on tarpeen säätää, että lähettämiskauden kestäessä yli 24 kuukautta vastaanottavana jäsenvaltiona pidetään maata, jossa työ tehdään. Rooma I -asetuksen periaatteen mukaisesti vastaanottavan jäsenvaltion lainsäädäntöä sovelletaan tällaisten lähetettyjen työntekijöiden työ sopimukseen, jos osapuolet eivät ole valinneet toisen maan lainsäädännön soveltamista. Jos osapuolet ovat valinneet toisen maan lainsäädännön soveltamisen, tästä ei kuitenkaan voi seurata se, että työntekijä jää ilman sellaisten sääntöjen mukaista suojaa, joista vastaanottavan jäsenvaltion lainsäädännön nojalla ei voida sopimuksin poiketa. Tätä olisi sovellettava lähettämiskauden alusta alkaen, kun sen keston oletetaan ylittävän 24 kuukautta, ja 24 kuukauden pituista lähettämiskautta seuraavasta ensimmäisestä päivästä alkaen, kun tämä lähettämiskauden kesto tosiasiallisesti ylittyy. Tämä sääntö ei vaikuta työntekijöitä toisen jäsenvaltion alueelle työhön lähettävien yritysten oikeuteen vedota palvelujen tarjonnan vapauteen myös silloin, kun lähettämiskausi kestää yli 24 kuukautta. Tarkoituksena on pelkästään taata oikeusvarmuus silloin,

Tarkistus

(8) Koska lähettämiskausi on toisinaan pitkä, on tarpeen säätää, että lähettäminen on luonteeltaan tilapäistä. Tästä syystä olisi 24 kuukauden jälkeen sovellettava kaikkia sen jäsenvaltion työehtoja ja -oloja, jonne työntekijä on lähetetty, lukuun ottamatta työ sopimuksen tekemiseen ja päättämiseen liittyviä ehtoja. Tämä sääntö ei vaikuta työntekijöitä toisen jäsenvaltion alueelle työhön lähettävien yritysten oikeuteen vedota palvelujen tarjonnan vapauteen myös silloin, kun lähettämiskausi kestää yli 24 kuukautta. Kun edellytetään pidempää lähettämiskautta, yrityksille olisi voitava myöntää jatkoaikaa sen jäsenvaltion toimivaltaiselle viranomaiselle esitetyn perustellun pyynnön perusteella, jonne työntekijä on lähetetty.

kun Rooma I -asetusta sovelletaan tiettyyn erityistilanteeseen, ilman että mainittua asetusta muutetaan millään tavalla. Tämän myötä työntekijä pääsee nauttimaan varsinkin Rooma I -asetuksen mukaisista suojasta ja eduista.

Tarkistus 12

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 9 kappale

Komission teksti

(9) Vakiintuneen oikeuskäytännön mukaan palvelujen tarjonnan vapautta saa rajoittaa ainoastaan, jos tätä voidaan perustella yleistä etua koskevilla pakottavilla syillä. Kyseisten rajoitusten on oltava *oikeasuhteisia ja tarpeellisia*.

Tarkistus

(9) Vakiintuneen oikeuskäytännön mukaan palvelujen tarjonnan vapautta saa rajoittaa ainoastaan, jos tätä voidaan perustella yleistä etua koskevilla pakottavilla syillä. Kyseisten rajoitusten on oltava *tarpeellisia ja oikeasuhteisia*.

Tarkistus 13

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 10 kappale

Komission teksti

(10) Kansainvälisen maantieliikenteen parissa tehtävän työn suuren liikkuvuuden vuoksi työntekijöiden lähettämistä työhön toiseen jäsenvaltioon koskevan direktiivin täytäntöönpano herättää tällä alalla erityisiä oikeudellisia kysymyksiä ja vaikeuksia (*erityisesti silloin, kun yhteys asianomaiseen jäsenvaltioon ei ole riittävä*). Näihin haasteisiin olisi parempi vastata alakohtaisella lainsäädännöllä ja muilla EU:n aloitteilla, joilla pyritään parantamaan maantieliikenteen sisämarkkinoiden toimintaa.

Tarkistus

(10) Kansainvälisen maantieliikenteen parissa tehtävän työn suuren liikkuvuuden vuoksi työntekijöiden lähettämistä työhön toiseen jäsenvaltioon koskevan direktiivin täytäntöönpano herättää tällä alalla erityisiä oikeudellisia kysymyksiä ja vaikeuksia, *joita käsitellään komission ehdotuksessa direktiiviksi direktiivin 2006/22/EY muuttamisesta valvontavaatimusten osalta ja direktiivejä 96/71/EY ja 2014/67/EU koskevien erityisten sääntöjen vahvistamisesta siltä osin kuin on kyse maantieliikenteen alan työntekijöiden lähettämisestä työhön toiseen jäsenvaltioon [COD(2017)0121], jonka on tarkoitus toimia alakohtaisena lainsäädäntönä*.

Tarkistus 14

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 11 kappale

Komission teksti

(11) **Kilpailuun** perustuvilla sisämarkkinoilla palvelujentarjoajat **eivät kilpaile pelkästään työvoimakustannuksilla, vaan myös tuottavuuden ja tehokkuuden** sekä tavaroiden ja palvelujen laadun ja innovatiivisuuden kaltaisilla tekijöillä.

Tarkistus

(11) **Aidosti yhdentyneillä ja kilpailuun** perustuvilla sisämarkkinoilla palvelujentarjoajat **kilpailevat tuottavuuden ja tehokkuuden, työvoiman koulutus- ja osaamistason** sekä tavaroiden ja palvelujen laadun ja innovatiivisuuden kaltaisilla tekijöillä.

Tarkistus 15

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 12 kappale

Komission teksti

(12) Jäsenvaltioilla on toimivalta antaa korvauksia koskevia sääntöjä omien lakiansa ja käytäntöjensä mukaisesti. **Lähetettyihin työntekijöihin sovellettavia kansallisia korvauksia koskevia sääntöjä on kuitenkin voitava perustella tarpeella suojella lähetettyjä työntekijöitä, eivätkä ne saa rajoittaa suhteettomasti palvelujen tarjoamista rajojen yli.**

Tarkistus

(12) Jäsenvaltioilla on **yksinomainen** toimivalta antaa korvauksia koskevia sääntöjä omien **kansallisten** lakiansa ja/tai käytäntöjensä mukaisesti. **Palkanmuodostus on jäsenvaltioiden ja työmarkkinaosapuolten yksinomaisessa toimivallassa. Olisi kiinnitettävä huomiota erityisesti siihen, että ei horjuteta kansallisia palkanmuodostusjärjestelmiä ja mukana olevien osapuolten vapautta.**

Tarkistus 16

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 13 kappale

Komission teksti

(13) **Kansallisen lain tai yleisesti sovellettavien työehtosopimusten mukaisen korvauksen muodostavien tekijöiden** olisi oltava selkeitä ja läpinäkyviä kaikille palveluntarjoajille. Sen vuoksi on perusteltua velvoittaa jäsenvaltiot julkaisemaan korvauksen muodostavat tekijät täytäntöönpanodirektiivin 5 artiklassa

Tarkistus

(13) **Korvauksen muodostavien tekijöiden, korvauksen laskentamenetelmän ja tarvittaessa eri palkkaluokkien luokitteluperusteiden** olisi oltava selkeitä ja läpinäkyviä kaikille palveluntarjoajille **ja lähetetyille työntekijöille. Korvauksien laskemiseksi olisi otettava huomioon kaikki pakolliset tekijät, jotka on vahvistettu lainsäädännössä, sovellettavat**

säädetyllä yhdellä verkkosivustolla.

työehtosopimukset tai välitystuomiot, edellyttäen, että mainittuja tekijöitä sovelletaan myös paikallisesti. Sen vuoksi on perusteltua velvoittaa jäsenvaltiot julkaisemaan korvauksen muodostavat tekijät sellaisina kuin ne on määritetty sovellettavassa lainsäädännössä ja sovellettavissa työehtosopimuksissa täytäntöönpanodirektiivin 5 artiklassa säädetyllä yhdellä verkkosivustolla, sillä avoimuus ja tiedon saatavuus ovat keskeisiä tekijöitä oikeusvarmuuden ja lainsäädännön täytäntöönpanon kannalta. Tietojen julkaisemisen yhdellä virallisella kansallisella verkkosivustolla olisi oltava kansallisen lainsäädännön ja käytännön mukaista, ja siinä olisi otettava huomioon työmarkkinaosapuolten riippumattomuus. Kunkin jäsenvaltion olisi varmistettava verkkosivustonsa moitteeton toiminta ja jatkuva päivittäminen.

Tarkistus 17

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 13 a kappale (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

(13 a) Direktiivissä 2014/67/EU on useita säännöksiä, joilla varmistetaan, että kaikki palveluntarjoajat panevat täytäntöön ja noudattavat työntekijöiden lähettämistä koskevia sääntöjä. Direktiivin 2014/67/EU 4 artiklassa vahvistetaan luettelo tekijöistä, joita on arvioitava, jotta tunnistetaan aidot lähettämistilanteet ja estetään väärinkäytökset ja säännösten kiertäminen.

Tarkistus 18

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 13 b kappale (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

(13 b) Työnantajien olisi toteutettava ennen lähettämisen alkamista aiheelliset toimenpiteet antaakseen lähettämistä koskevat olennaiset tiedot työhdoista ja -oloista neuvoston direktiivin 91/533/ETY^{1 a} mukaisesti.

^{1 a} Neuvoston direktiivi 91/533/ETY työnantajan velvollisuudesta ilmoittaa työntekijöille työsopimuksessa tai työsuhhteessa sovellettavista ehdoista (EYVL L 288, 18.10.1991, s. 32).

Tarkistus 19

**Ehdotus direktiiviksi
Johdanto-osan 13 c kappale (uusi)**

Komission teksti

Tarkistus

(13 c) Tällä direktiivillä luodaan tasapainoiset palvelujen tarjoamisen vapautta ja lähetettyjen työntekijöiden suojelua koskevat puitteet, jotka ovat syrjimättömät, avoimet ja oikeasuhteiset ja joissa otetaan huomioon kansallisten työmarkkinasuhteiden monimuotoisuus. Tämä direktiivi ei estä lähetetyille työntekijöille suotuisampien työehtojen ja -olojen soveltamista.

Tarkistus 20

**Ehdotus direktiiviksi
Johdanto-osan 13 d kappale (uusi)**

Komission teksti

Tarkistus

(13 d) Tämä direktiivi ei saisi vaikuttaa millään tavoin jäsenvaltioissa ja unionin tasolla tunnustettujen perusoikeuksien käyttämiseen, mukaan luettuna oikeus tai vapaus ryhtyä lakkoon tai muuhun jäsenvaltioiden työmarkkinajärjestelmien piiriin kuuluvaan toimeen, kansallisen lain ja/tai

käytännön mukaisesti. Se ei saisi vaikuttaa myöskään oikeuteen neuvotella, tehdä ja panna täytäntöön työehtosopimuksia tai oikeuteen ryhtyä työtaistelutoimiin kansallisen lain ja/tai käytännön mukaisesti.

Tarkistus 21

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 14 kappale

Komission teksti

(14) Jäsenvaltioissa sovellettavilla laeilla, asetuksilla, hallinnollisilla määräyksillä tai työehtosopimuksilla voidaan varmistaa, että alihankinta ei anna yrityksille mahdollisuutta kiertää sääntöjä, joilla taataan tietyt korvausta koskevat työehdot ja -olot. Kun tällaisia korvausta koskevia sääntöjä on annettu kansallisella tasolla, asianomainen jäsenvaltio voi soveltaa niitä syrjimättömällä tavalla yrityksiin, jotka lähettävät työntekijöitä työhön sen alueelle, ***edellyttäen että nämä säännöt eivät suhteettomasti rajoita palvelujen tarjoamista rajojen yli.***

Tarkistus 22

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 14 a kappale (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

(14) Jäsenvaltioissa sovellettavilla laeilla, asetuksilla ***ja kansallisilla käytännöillä, kuten*** hallinnollisilla määräyksillä tai työehtosopimuksilla, voidaan varmistaa, että alihankinta ei anna yrityksille mahdollisuutta kiertää sääntöjä, joilla taataan tietyt korvausta koskevat työehdot ja -olot. Kun tällaisia korvausta koskevia sääntöjä on annettu kansallisella tasolla, asianomainen jäsenvaltio voi soveltaa niitä syrjimättömällä tavalla yrityksiin, jotka lähettävät työntekijöitä työhön sen alueelle.

Tarkistus 23

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 14 b kappale (uusi)

(14 a) Jotta voidaan torjua väärinkäyttöksiä alihankintatilanteissa ja suojella lähetettyjen työntekijöiden oikeuksia, jäsenvaltioiden olisi varmistettava kansallisen lain ja käytännön mukaisesti, että lähetetyt työntekijät saavat kaikki heille kuuluvat saatavat.

Komission teksti

Tarkistus

(14 b) Jäsenvaltioiden olisi pantava nykyiset alihankintaa koskevat säännöt ja määräykset täytäntöön tarkasti ja johdonmukaisesti.

Tarkistus 24

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 15 kappale

Komission teksti

Tarkistus

(15) Vuokratyöstä annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivissä 2008/104/EY esitetään periaate, jonka mukaan vuokratyöntekijöihin sovellettavien keskeisten työehtojen olisi oltava heille vähintään yhtä edulliset kuin ne, joita heihin sovellettaisiin, jos käyttäjäyritys olisi palkannut heidät samaan tehtävään. Tätä periaatetta olisi sovellettava myös sellaisiin vuokratyöntekijöihin, jotka on lähetetty työhön toiseen jäsenvaltioon.

(15) Vuokratyöstä annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivissä 2008/104/EY esitetään periaate, jonka mukaan vuokratyöntekijöihin sovellettavien keskeisten työehtojen olisi oltava heille vähintään yhtä edulliset kuin ne, joita heihin sovellettaisiin, jos käyttäjäyritys olisi palkannut heidät samaan tehtävään. Tätä periaatetta olisi sovellettava myös sellaisiin vuokratyöntekijöihin, jotka on lähetetty työhön toiseen jäsenvaltioon.
Jäsenvaltioiden olisi varmistettava, että lähetettyjä vuokratyöntekijöitä ja kotimaassa työllistettyjä vuokratyöntekijöitä kohdellaan yhtäläisesti.

Tarkistus 25

**Ehdotus direktiiviksi
1 artikla – 1 kohta – -1 alakohta (uusi)
Direktiivi 96/71/EY
1 artikla – 3 kohta – c alakohta**

Nykyinen teksti

Tarkistus

(Tarkistus ei vaikuta suomenkieliseen versioon.)

”c) kun kyse on tilapäistä työvoimaa välittävästä yrityksestä tai työvoiman vuokrausta harjoittavasta yrityksestä, työntekijän lähettäminen jonkin jäsenvaltion alueelle sijoittautuneen tai

siellä toimintaansa harjoittavan yrityksen käyttöön, jos tilapäistä työvoimaa välittävän yrityksen tai työvoiman vuokrausta harjoittavan yrityksen ja työntekijän välillä on työsuhde työntekijän lähetettynä olon ajan.

Tarkistus 26

Ehdotus direktiiviksi

1 artikla – 1 kohta – -1 a alakohta (uusi)

Direktiivi 96/71/EY

1 artikla – 4 a kohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

-1 a) Lisätään 1 artiklaan kohta seuraavasti:

”4 a. Tämä direktiivi ei saa vaikuttaa millään tavoin jäsenvaltioissa ja unionin tasolla tunnustettujen perusoikeuksien käyttämiseen, mukaan luettuna oikeus tai vapaus ryhtyä lakkoon tai muuhun jäsenvaltioiden työmarkkinajärjestelmien piiriin kuuluvaan toimeen, kansallisen lain ja/tai käytännön mukaisesti. Se ei saa vaikuttaa myöskään oikeuteen neuvotella, tehdä ja panna täytäntöön työehtosopimuksia tai oikeuteen ryhtyä työtaistelutoimiin kansallisen lain ja/tai käytännön mukaisesti.”

Tarkistus 27

Ehdotus direktiiviksi

1 artikla – 1 kohta – 1 alakohta

Direktiivi 96/71/EY

”2 a artikla

Komission teksti

Tarkistus

”2 a artikla

2 a artikla

Yli 24 kuukautta kestävä lähettämiskausi

Yli 24 kuukautta kestävä lähettämiskausi

1. Jos oletetun tai tosiasiallisen lähettämiskauden kesto on yli 24 kuukautta, **sitä jäsenvaltiota, jonka alueelle työntekijä lähetetään** työhön, **pidetään maana**, jossa **hänen työnsä**

1. **Työntekijän lähettäminen on tilapäistä.** Jos oletetun tai tosiasiallisen lähettämiskauden kesto on yli 24 kuukautta, **jäsenvaltioiden on varmistettava, että 1 artiklan 1 kohdassa**

tavallisesti tehdään.

2. Kun 1 kohtaa sovelletaan, jos lähetetty työntekijä korvataan toisella samaa työtä samassa paikassa tekevällä lähetetyllä työntekijällä, **asianomaisten työntekijöiden lähettämiskauden yhteenlasketussa kestossa** on otettava huomioon **vain sellaiset työntekijät, joiden tosiasiallinen lähettämiskausi kestää vähintään kuusi kuukautta.**”

tarkoitettu yritys varmistaa niiden alueelle työhön lähetetyille työntekijöille 3 artiklan 1 kohdassa tarkoitettujen työehtojen ja -olojen lisäksi ja työsuhteeseen sovellettavasta lainsäädännöstä riippumatta kaikki sellaiset sovellettavat työehdot ja -olot, joita sovelletaan jäsenvaltiossa, jossa palvelu tarjotaan, edellyttäen, että kyseiset työehdot ja -olot ovat työntekijöille suotuisammat kuin ne, joista on säädetty työsuhteeseen sovellettavassa lainsäädännössä, lukuun ottamatta työ SOPIMUKSEN tekemiseen ja päättämiseen liittyviä ehtoja.

2. Kun 1 kohtaa sovelletaan, jos lähetetty työntekijä korvataan toisella samaa työtä samassa paikassa tekevällä lähetetyllä työntekijällä, on otettava huomioon **kyseisten työntekijöiden lähettämiskauden yhteenlaskettu kesto.**

2 a. Jäsenvaltio, jossa palvelu tarjotaan, voi palveluntarjoajan perustellun pyynnön perusteella pidentää ajanjaksoa, jota ennen taataan 1 kohdassa tarkoitettujen kyseisessä jäsenvaltiossa sovellettavat työehdot ja -olot sillä perusteella, että kyseisen yrityksen tarjoamat palvelut pysyvät pidempään tilapäisinä.

Jäsenvaltion on käsiteltävä tällaiset pyynnöt oikeasuhteisesti, syrjimättömästi ja ajoissa ja perusteltava päätöksensä. Kun jäsenvaltio suostuu tällaiseen pyyntöön, yrityksen on päivitettävä tilanne 12 kuukauden välein, kunnes kyseisten palvelujen tarjoaminen päättyy.

Vastaanottavan jäsenvaltion toimivaltaisen viranomaisen on tehtävä päätös tällaisista pyynnöistä direktiivin 2014/67/EU 4 artiklan ja asetuksen (EY) N:o 883/2004 mukaisesti sekä perustellulla, oikeasuhteisella ja syrjimättömällä tavalla.

Tarkistus 28

Ehdotus direktiiviksi

1 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – a alakohta

Direktiivi 96/71/EY

3 artikla – 1 kohta

Komission teksti

1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työsuhteeseen sovellettavasta lainsäädännöstä riippumatta 1 artiklan 1 kohdassa tarkoitetut yritykset varmistavat niiden alueelle työhön lähetetyille työntekijälle jäljempänä tarkoitettujen seikkojen osalta työehdot ja -olot, jotka siinä jäsenvaltiossa, jossa työ tehdään, vahvistetaan:

- laein, asetuksin tai hallinnollisin määräyksin, ja/tai
- **työehtosopimuksin tai välitystuomioin, jotka on julistettu yleisesti sovellettaviksi** 8 kohdassa **tarkoitettulla tavalla:**

- a) enimmäistyöajat ja vähimmäislepoajat;
- b) palkallisten **vuosilomien** vähimmäiskesto;
- c) korvaus, mukaan lukien ylityökorvaus; tätä alakohtaa ei sovelleta ammatillisiin lisäeläkejärjestelmiin;
- d) työntekijöiden vuokraamista koskevat ehdot, erityisesti kun kyseessä on tilapäistyövoimaa välittävien yritysten suorittama työntekijöiden vuokraaminen;
- e) työturvallisuus, työterveys ja työhygieniä;
- f) raskaana olevien naisten ja äskettäin synnyttäneiden naisten sekä lasten ja nuorten työehtoihin ja -oloihin sovellettavat suojatoimenpiteet;
- g) miesten ja naisten tasa-arvoinen kohtelu sekä muut syrjintäkieltoa koskevat

Tarkistus

1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työsuhteeseen sovellettavasta lainsäädännöstä riippumatta 1 artiklan 1 kohdassa tarkoitetut yritykset varmistavat niiden alueelle työhön lähetetyille työntekijälle jäljempänä tarkoitettujen seikkojen osalta **yhtäläiset** työehdot ja -olot, jotka siinä jäsenvaltiossa, jossa työ tehdään, vahvistetaan:

- laein, asetuksin tai hallinnollisin määräyksin, ja/tai
- **8 ja 8 a** kohdassa **tarkoitetuin työehtosopimuksin tai välitystuomioin:**

- a) enimmäistyöajat ja vähimmäislepoajat, **mukaan lukien yötyötä, viikonloppuna ja virallisina loma-aikoina tehtävää työtä ja vuorotyötä koskevat erityissäännökset;**
- b) palkallisten **vuosivapaiden** vähimmäiskesto;
- c) korvaus, mukaan lukien ylityökorvaus; tätä alakohtaa ei sovelleta ammatillisiin lisäeläkejärjestelmiin;
- d) työntekijöiden vuokraamista koskevat ehdot, erityisesti kun kyseessä on tilapäistyövoimaa välittävien yritysten suorittama työntekijöiden vuokraaminen;
- e) työturvallisuus, työterveys ja työhygieniä;
- f) raskaana olevien naisten ja äskettäin synnyttäneiden naisten sekä lasten ja nuorten työehtoihin ja -oloihin sovellettavat suojatoimenpiteet;
- g) miesten ja naisten tasa-arvoinen kohtelu sekä muut syrjintäkieltoa koskevat

säännökset.

Tässä direktiivissä *ilmaisulla* ’korvaus’ tarkoitetaan kaikkia kansallisen lain, asetuksen, hallinnollisen määräyksen, yleisesti sovellettaviksi julistettujen työehtosopimusten tai välitystuomioiden ja/tai, jos työehtosopimuksen tai välitystuomion yleisesti sovellettavaksi julistamista koskevaa järjestelmää ei ole, muiden 8 kohdan toisessa alakohdassa tarkoitettujen työehtosopimusten tai välitystuomioiden mukaisesti pakollisia korvauksen muodostavia tekijöitä siinä jäsenvaltiossa, jonka alueelle työntekijä lähetetään.

Jäsenvaltioiden on julkaistava direktiivin 2014/67/EU 5 artiklassa tarkoitettulla yhdellä virallisella kansallisella verkkosivustolla c alakohdan mukaisen korvauksen muodostavat tekijät.”

säännökset.

g a) työntekijöiden majoitusolosuhteet;
g b) lisät, joilla katetaan muualla kuin tavallisella työpaikallaan työskentelevien työntekijöiden matka-, majoitus- ja ruokailukustannukset.

Tässä direktiivissä *ilmaisu* ’korvaus’ määritellään sen jäsenvaltion lain ja/tai käytännön mukaisesti, jonka alueelle työntekijä lähetetään.

Jäsenvaltioiden on julkaistava *kansallisen lain ja/tai käytännön mukaisesti ilman tarpeetonta viivytystä ja avoimesti* direktiivin 2014/67/EU 5 artiklan 2 kohdassa tarkoitettulla yhdellä virallisella kansallisella verkkosivustolla *ja muilla soveltuvilla tavoilla tämän kohdan c alakohdan mukaisen korvauksen muodostavat tekijät. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että yhdellä virallisella kansallisella verkkosivustolla julkaistava tieto on täsmällistä ja ajantasaista. Komissio julkaisee verkkosivustollaan virallisten kansallisten verkkosivustojen osoitteet.*

Yritys ei ole vastuussa tällaisten tekijöiden soveltamatta jättämisestä tai virheellisestä soveltamisesta, jos yhdellä virallisella kansallisella verkkosivustolla ei ole tietoja ennen lähettämisen alkamista tai jos tiedot ovat virheellisiä.

Kaksinkertaisen maksamisen välttämiseksi mikään tässä artiklassa ei mahdollista tavallisen työpaikan ulkopuolella tehtävään työhön liittyvien korvausten, etuuksien tai kustannusten maksamista useampaan kuin yhteen

*kertaan lähetetylle työntekijälle.
Työntekijään on sovellettava hänelle
suotuisampia työoloja ja -ehtoja.”*

Tarkistus 29

Ehdotus direktiiviksi

1 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – b alakohta

Direktiivi 96/71/EY

3 artikla – 1 a kohta

Komission teksti

”1 a. Jos jäsenvaltion alueelle sijoittautuneet yritykset saavat lain, asetuksen, hallinnollisen määräyksen tai työehtosopimuksen nojalla käyttää sopimusvelvoitteidensa yhteydessä alihankkijana ainoastaan yrityksiä, jotka varmistavat tietyt korvausta koskevat **työehdot ja -olot**, kyseinen jäsenvaltio voi syrjimättömästi ja oikeasuhteisesti määrätä, **että tällaisiin yrityksiin sovelletaan samoja alihankintaa koskevia velvoitteita kuin 1 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuihin yrityksiin, jotka lähettävät työntekijöitä työhön sen alueelle.**”

Tarkistus

”1 a. Jos jäsenvaltion alueelle sijoittautuneet yritykset saavat lain, asetuksen, hallinnollisen määräyksen tai työehtosopimuksen nojalla käyttää sopimusvelvoitteidensa yhteydessä alihankkijana ainoastaan yrityksiä, jotka varmistavat tietyt korvausta koskevat **ehdot**, kyseinen jäsenvaltio voi syrjimättömästi ja oikeasuhteisesti määrätä **samat velvoitteet koskemaan yrityksiä, jotka lähettävät työntekijöitä sen alueelle. Tällaisia vaatimuksia sovelletaan ainoastaan alihankkijan kyseiseen jäsenvaltioon lähetettyihin työntekijöihin.**”

Tarkistus 30

Ehdotus direktiiviksi

1 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – b a alakohta (uusi)

Direktiivi 96/71/EY

3 artikla – 1 a a kohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

b a) Lisätään kohta seuraavasti:

”1 a a. Jos kyse on alihankinnasta, urakoitsijan on ilmoitettava toisen jäsenvaltion palveluntarjoajalle kirjallisesti sovellettavista korvausta koskevista työehdoista ja -oloista ennen palvelusopimuksen alkamista.”

Tarkistus 31

Ehdotus direktiiviksi

1 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – b b alakohta (uusi)

Direktiivi 96/71/EY

3 artikla – 1 a b kohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

b b) Lisätään kohta seuraavasti:

”1 a b. Jäsenvaltioiden on ilmoitettava komissiolle kaikista tässä artiklassa tarkoitetuista toimenpiteistä. Komissio saattaa mainitut toimenpiteet muiden jäsenvaltioiden tietoon.”

Tarkistus 32

Ehdotus direktiiviksi

1 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – c a alakohta (uusi)

Direktiivi 96/71/EY

3 artikla – 7 kohta – 2 alakohta

Nykyinen teksti

Tarkistus

Lähetettynä olostä maksettavat lisät katsotaan osaksi **vähimmäispalkkaa** siltä osin kuin niitä ei makseta korvauksena lähetettynä olostä aiheutuneista tosiasiallisista kustannuksista, kuten matka-, majoitus- tai ruokailukustannuksista.”

c a) Korvataan 7 kohdan toinen alakohta seuraavasti:

Lähetettynä olostä maksettavat lisät katsotaan osaksi **korvausta** siltä osin kuin niitä ei makseta korvauksena lähetettynä olostä aiheutuneista tosiasiallisista kustannuksista, kuten matka-, majoitus- tai ruokailukustannuksista. ***Tässä tapauksessa niistä vastaa työnantaja eikä niitä voida vähentää korvauksesta.***

Tarkistus 33

Ehdotus direktiiviksi

1 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – c b alakohta (uusi)

Direktiivi 96/71/EY

3 artikla – 8 a kohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

c b) Lisätään kohta seuraavasti:

8 a. Jäsenvaltiot voivat myös niin päättäessään kansallisen lain ja

käytännön mukaisesti ja syrjimättömästi pitää lähtökohtanaan työehtosopimuksia tai välitystuomioita, jotka ovat sen jäsenvaltion, jossa työ tehdään, maantieteelliselle alueelle, ammatille tai alalle tyypillisiä, ja jotka tarjoavat työntekijälle kaikkein suotuisimmat työehdot ja -olot.

Jäsenvaltioiden on varmistettava, että kaikkia tällaisia työehtosopimuksia tai välitystuomioita koskeva tieto on saatavilla yhdellä virallisella kansallisella verkkosivustolla. Tällaisia työehtosopimuksia on sovellettava lähetettyihin työntekijöihin ainoastaan, jos ne on julkaistu yhdellä virallisella kansallisella verkkosivustolla.

Yritys ei ole vastuussa tällaisten työehtosopimusten tai välitystuomioiden soveltamatta jättämisestä tai virheellisestä soveltamisesta, jos yhdellä virallisella kansallisella verkkosivustolla ei ole tietoja ennen lähettämisen alkamista tai jos tiedot ovat virheellisiä.

Tarkistus 34

Ehdotus direktiiviksi

1 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – d alakohta

Direktiivi 96/71/EY

3 artikla – 9 kohta

Komission teksti

d) **Poistetaan** 9 kohta.

Tarkistus

d) **Korvataan** 9 kohta seuraavasti:

”Tämän artiklan 1 kohdassa tarkoitettujen työehtojen ja -olojen lisäksi jäsenvaltiot voivat säätää tai määrätä, että 1 artiklan 1 kohdassa tarkoitettujen yritysten on taattava 1 artiklan 3 kohdan c alakohdassa tarkoitetuille työntekijöille samat ehdot, joita sovelletaan tilapäisiin työntekijöihin siinä jäsenvaltiossa, jossa työ suoritetaan.

Yhteen jäsenvaltioon sijoittautuneet tilapäistä työvoimaa välittävät yritykset tai työvoimanvälitystoimistot voivat vuokrata työntekijän käyttäjäyritykseen, joka on

sijoittautunut toiseen jäsenvaltioon tai joka toimii toisessa jäsenvaltiossa, edellyttäen, että käyttäjäyritys on sijoittautunut samaan jäsenvaltioon, johon työntekijä on lähetetty. Jos näin ei ole, lähetetyn työntekijän vastaanottavaksi jäsenvaltioksi katsotaan maa, jossa työ tavallisesti tehdään, sanotun kuitenkaan rajoittamatta sellaisten työehtojen ja -olojen soveltamista, jotka ovat lähetetyn työntekijän kannalta suotuisimmat.”

Tarkistus 35

Ehdotus direktiiviksi

1 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – d a alakohta (uusi)

Direktiivi 96/71/EY

3 artikla – 10 kohta

Nykyinen teksti

10. Tämä direktiivi ei estä jäsenvaltioita **perustamissopimuksen** mukaisesti määräämästä tai säätämästä, että kansallisten yritysten ja muiden valtioiden yritysten on **yhdenvertaisen kohtelun nojalla** noudatettava:

– muita kuin 1 kohdan ensimmäisessä alakohdassa mainittuja seikkoja koskevia työehtoja ja -oloja siltä osin kuin kyse on yleiseen järjestykseen (ordre public) liittyvistä säännöksistä

– **8 kohdassa tarkoitetuissa työehtosopimuksissa tai välitystuomioissa vahvistettuja ja muita kuin liitteessä tarkoitettuja toimintoja koskevia työehtoja ja -oloja.**

Tarkistus

d a) Korvataan 10 kohta seuraavasti:

10. Tämä direktiivi ei estä jäsenvaltioita **perussopimusten sekä kansallisen lain ja käytännön** mukaisesti määräämästä tai säätämästä, että **niiden alueella toimivien** kansallisten yritysten ja muiden valtioiden yritysten on noudatettava muita kuin 1 kohdan ensimmäisessä alakohdassa mainittuja seikkoja koskevia työehtoja ja -oloja siltä osin kuin kyse on yleiseen järjestykseen (ordre public) liittyvistä säännöksistä.

Tässä direktiivissä yleiseen järjestykseen liittyvillä säännöksillä tarkoitetaan yleisen edun mukaisia syrjimättömiä toimenpiteitä, kuten toimenpiteitä työntekijöiden suojelun, yhtäläisen

kohtelun, oikeudenmukaisen kilpailun ja työmarkkinoiden asianmukaisen toiminnan varmistamiseksi. Tällaisia toimenpiteitä ei saa toteuttaa taloudellisista syistä.

Tarkistus 36

Ehdotus direktiiviksi
1 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – e alakohta

Komission teksti

Tarkistus

e) Poistetaan 10 kohdan toinen alakohta.

Poistetaan.

Tarkistus 37

Ehdotus direktiiviksi
1 artikla – 1 kohta – 2 a alakohta (uusi)
Direktiivi 96/71/EY
4 artikla – 2 kohta – 1 alakohta

Nykyinen teksti

Tarkistus

”Jäsenvaltioiden on säädettävä tai määrättävä yhteistyöstä niiden viranomaisten kesken, jotka kansallisen lainsäädännön mukaan ovat toimivaltaisia valvomaan 3 artiklassa tarkoitettuja työehtoja ja -oloja. Tähän yhteistyöhön kuuluu erityisesti vastaaminen kyseisten viranomaisten perusteltuihin keskinäisiin tiedonsaantipyyntöihin, jotka koskevat valtiosta toiseen tapahtuvaa työntekijöiden käyttöön asettamista, *myös ilmeisiä väärinkäytöksiä* tai mahdollisesti *laitonta* valtioiden välillä *harjoitettua toimintaa*.

2 a) Korvataan 4 artiklan 2 kohdan ensimmäinen alakohta seuraavasti:

”Jäsenvaltioiden on säädettävä tai määrättävä yhteistyöstä niiden viranomaisten kesken, jotka kansallisen lainsäädännön mukaan ovat toimivaltaisia valvomaan 3 artiklassa tarkoitettuja työehtoja ja -oloja. Tähän yhteistyöhön kuuluu erityisesti vastaaminen kyseisten viranomaisten perusteltuihin keskinäisiin tiedonsaantipyyntöihin, jotka koskevat valtiosta toiseen tapahtuvaa työntekijöiden käyttöön asettamista *ja puuttumista ilmeisiin väärinkäytöksiin* tai mahdollisesti *laittomaan toimintaan, kuten* valtioiden välillä *harjoitetun pimeän työn tai näennäisen itsenäisen ammatinharjoittamisen tapauksiin. Pimeän työn vastainen eurooppalainen foorumi tukee tällaista yhteistyötä.*

Jos lähettävän jäsenvaltion yhteystoimistolla tai toimivaltaisella viranomaisella ei ole vastaanottavan

jäsenvaltion toimivaltaisen viranomaisen pyytämää tietoa, sen on pyydettävä kyseisiä tietoja muilta viranomaisilta tai elimiltä. Jos tietojen lähettämisessä vastaanottavalle jäsenvaltiolle on jatkuvasti viivästyksiä, asiasta on tiedotettava komissiolle, ja se ryhtyy aiheellisiin toimenpiteisiin.”

Tarkistus 38

Ehdotus direktiiviksi

1 artikla – 1 kohta – 2 b alakohta (uusi)

Direktiivi 96/71/EY

5 artikla – 1 kohta

Nykyinen teksti

”*Jäsenvaltioiden* on toteutettava aiheelliset toimenpiteet tapauksissa, joissa tätä direktiiviä ei noudateta.

”Jäsenvaltioiden on valvottava erityisesti, että työntekijöillä ja/tai työntekijöiden edustajilla on käytettävissään asianmukaiset menettelyt tässä direktiivissä säädettyjen velvoitteiden täyttämiseksi.”

Tarkistus

2 b) Korvataan 5 artikla seuraavasti:

”*Vastaanottavat jäsenvaltiot ja sijoittautumisjäsenvaltiot ovat vastuussa tässä direktiivissä asetettujen velvollisuuksien valvonnasta, tarkastamisesta ja täytäntöönpanosta, ja niiden* on toteutettava aiheelliset toimenpiteet tapauksissa, joissa tätä direktiiviä ei noudateta. *Säädettävien seuraamusten on oltava tehokkaita, oikeasuhteisia ja varoittavia.*

Jäsenvaltioiden on valvottava erityisesti, että työntekijöillä ja/tai työntekijöiden edustajilla on käytettävissään asianmukaiset menettelyt tässä direktiivissä säädettyjen velvoitteiden täyttämiseksi.

Jäsenvaltioiden on varmistettava työsuhteeseen sovellettavasta lainsäädännöstä riippumatta, että muun kuin aidon lähettämisen tapauksessa sovelletaan sen jäsenvaltion työehtoja ja -oloja, jossa palvelu tarjotaan.”