

25.5.2018

A8-0319/40

Pozměňovací návrh 40
Dominique Martin
za skupinu ENF

Zpráva
Elisabeth Morin-Chartier
Vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb
COM(2016)0128 – C8-0114/2016 – 2016/0070(COD)

A8-0319/2017

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 3 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(3a) V zájmu zajištění správného uplatňování této směrnice by měla být posílena koordinace mezi příslušnými orgány nebo subjekty členských států a spolupráce v oblasti boje proti podvodům souvisejícím s vysíláním pracovníků.

Or. en

25.5.2018

A8-0319/41

Pozměňovací návrh 41

Dominique Martin

za skupinu ENF

Zpráva

Elisabeth Morin-Chartier

Vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb

COM(2016)0128 – C8-0114/2016 – 2016/0070(COD)

A8-0319/2017

Návrh směrnice

Bod odůvodnění 5 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(5a) Zásada rovného zacházení a zákaz diskriminace na základě státní příslušnosti jsou v právu Unie zakotveny již zakládajícími smlouvami. Aby nedocházelo k diskriminaci a zneužívání, je proto nutné zajistit, aby výpočet odměny byl vždy transparentní a aby odměna byla vyplácena podle hodinové sazby vyplácené domácím pracovníkům, kteří vykonávají stejnou práci v hostitelském členském státě; tím se zajistí, aby pracovníci byli odměňováni ve výši odpovídající odpracované době. Toto ustanovení se vztahuje i na agentury pro dočasnou práci se sídlem v členském státě, v němž je práce vykonávána.

Or. en

25.5.2018

A8-0319/42

Pozměňovací návrh 42

Dominique Martin

za skupinu ENF

Zpráva

Elisabeth Morin-Chartier

Vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb

COM(2016)0128 – C8-0114/2016 – 2016/0070(COD)

A8-0319/2017

Návrh směrnice

Bod odůvodnění 5 b (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(5b) Zásady rovného zacházení a volné soutěže nelze dodržet, nejsou-li uplatňována přiměřená pravidla týkající se sociálních příspěvků. Pravidla pro sociální příspěvky a výše těchto příspěvků v hostitelském členském státě se vztahují na vyslané pracovníky od prvního dne jejich zaměstnaneckého poměru.

Or. en

Pozměňovací návrh 43**Dominique Martin**

za skupinu ENF

Zpráva**Elisabeth Morin-Chartier**

Vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb

COM(2016)0128 – C8-0114/2016 – 2016/0070(COD)

A8-0319/2017**Návrh směrnice****Bod odůvodnění 8***Znění navržené Komisí*

(8) *Vzhledem k dlouhé době některých vyslání je nezbytné stanovit, že v případě vyslání na dobu delší než 24 měsíců se za zemi výkonu práce považuje hostitelský stát. V souladu se zásadou podle nařízení Řím I se tudíž na pracovní smlouvy těchto vyslaných pracovníků vztahuje právo hostitelských členských států, pokud si smluvní strany nezvolily právo jiné. Volba jiného práva však neznamená, že je zaměstnanec zbaven ochrany, kterou mu poskytují ustanovení, od nichž se nelze odchýlit smluvním vztahem uzavřeným podle práva hostitelského členského státu. Toto by mělo platit od začátku vyslání, jestliže má trvat více než 24 měsíců, a od prvního dne následujícího po uplynutí 24 měsíců, jestliže ve skutečnosti dojde k překročení této doby. Tímto pravidlem není dotčeno právo podniků vysílajících pracovníky na území jiného členského státu dovolávat se volného pohybu služeb i v případě, že doba vyslání překročí 24 měsíců. Výhradním účelem je vytvořit právní jistotu při uplatňování nařízení Řím I ve specifické situaci, aniž by se uvedené nařízení jakkoliv měnilo. Zaměstnanec bude mít především nárok na ochranu a dávky podle nařízení Řím I.*

Pozměňovací návrh

(8) *Vysílání je dočasné povahy a vyslaní pracovníci se po dokončení práce, kvůli které byl vyslání, obvykle vracejí do země původu. V případě vyslání se na pracovníka vztahují pracovníprávní předpisy hostitelského členského státu od prvního dne zaměstnaneckého vztahu až do ukončení vyslání. Po návratu do domovského členského státu se na pracovníka opět vztahují pracovníprávní předpisy domovského členského státu. Tyto změny jsou možné díky novým technologiím a lepší spolupráci mezi členskými státy.*

25.5.2018

A8-0319/44

Pozměňovací návrh 44

Dominique Martin

za skupinu ENF

Zpráva

Elisabeth Morin-Chartier

Vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb

COM(2016)0128 – C8-0114/2016 – 2016/0070(COD)

A8-0319/2017

Návrh směrnice

Bod odůvodnění 10

Znění navržené Komisí

(10) *Vzhledem k velice mobilnímu charakteru práce v mezinárodní silniční dopravě vyvstávají při provádění směrnice o vysílání pracovníků specifické právní otázky a problémy (zejména pokud souvislost s dotčeným členským státem není dostačující). Bylo by nejvhodnější tyto problémy řešit prostřednictvím odvětvových právních předpisů spolu s dalšími iniciativami EU, jejichž cílem je zlepšit fungování vnitřního trhu silniční dopravy.*

Pozměňovací návrh

(10) *Tato směrnice se vztahuje rovněž na mezinárodní silniční dopravu.*

Or. en

25.5.2018

A8-0319/45

Pozměňovací návrh 45

Dominique Martin

za skupinu ENF

Zpráva

Elisabeth Morin-Chartier

Vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb

COM(2016)0128 – C8-0114/2016 – 2016/0070(COD)

A8-0319/2017

Návrh směrnice

Bod odůvodnění 14 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(14a) Aby bylo možné řešit porušování předpisů v případech subdodávek a chránit práva vyslaných pracovníků, odpovídají za podvody či porušení předpisů nerozdílně dané podniky.

Or. en

25.5.2018

A8-0319/46

Pozměňovací návrh 46

Dominique Martin

za skupinu ENF

Zpráva

Elisabeth Morin-Chartier

Vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb

COM(2016)0128 – C8-0114/2016 – 2016/0070(COD)

A8-0319/2017

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. a

Směrnice 96/71/ES

Čl. 3 – odst. 1 – pododstavec 1 – písm. c

Znění navržené Komisí

c) odměna, včetně sazeb za přesčasy; tento bod se nevztahuje na doplňkové podnikové systémy zaopatření v důchodu;

Pozměňovací návrh

c) odměna **vypočtená na základě hodinové sazby vyplácené domácím pracovníkům, kteří vykonávají stejnou práci v hostitelském členském státě**, včetně sazeb za přesčasy; tento bod se nevztahuje na doplňkové podnikové systémy zaopatření v důchodu;

Or. en

25.5.2018

A8-0319/47

Pozměňovací návrh 47

Dominique Martin

za skupinu ENF

Zpráva

Elisabeth Morin-Chartier

Vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb

COM(2016)0128 – C8-0114/2016 – 2016/0070(COD)

A8-0319/2017

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. a

Směrnice 96/71/ES

Čl. 3 – odst. 1 – pododstavec 2

Znění navržené Komisí

Pro účely této směrnice *se odměnou rozumí veškeré povinné složky odměny stanovené vnitrostátními právními či správními předpisy, kolektivními smlouvami nebo rozhodčími nálezy, které byly prohlášeny za všeobecně použitelné, a/nebo neexistuje-li systém, který by prohlásil kolektivní smlouvy či rozhodčí nálezy za všeobecně použitelné, jinými kolektivními smlouvami nebo rozhodčími nálezy ve smyslu odstavce 8 druhého pododstavce, v členském státě, na jehož území je pracovník vyslán.*

Pozměňovací návrh

Pro účely této směrnice *jsou pojmy „odměna“ a „hodinová sazba“ stanoveny vnitrostátními právními předpisy nebo zvyklostmi v členském státě, na jehož území je pracovník vyslán, a rozumí se jimi veškeré povinné složky odměny stanovené vnitrostátními právními či správními předpisy, kolektivními smlouvami nebo rozhodčími nálezy, které byly v uvedeném členském státě prohlášeny za všeobecně použitelné, nebo se jinak použijí v souladu s čl. 3 odst. 8.*

Or. en

25.5.2018

A8-0319/48

Pozměňovací návrh 48

Dominique Martin

za skupinu ENF

Zpráva

Elisabeth Morin-Chartier

Vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb

COM(2016)0128 – C8-0114/2016 – 2016/0070(COD)

A8-0319/2017

Návrh směrnice

Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. a

Směrnice 96/71/ES

Čl. 3 – odst. 1 – pododstavec 3 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

V případě podvodu nebo porušení předpisu mohou nést odpovědnost všechny zúčastněné strany bez ohledu na jejich úlohu v subdodavatelském řetězci.

Or. en

Pozměňovací návrh 49**Dominique Martin**

za skupinu ENF

Zpráva**A8-0319/2017****Elisabeth Morin-Chartier**

Vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb

COM(2016)0128 – C8-0114/2016 – 2016/0070(COD)

Návrh směrnice**Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – písm. b**

Směrnice 96/71/EC

Čl. 3 – odst. 1 a

*Znění navržené Komisí**Pozměňovací návrh*

1a. *Jsou-li podniky usazené na území členského státu povinny podle právních a správních předpisů nebo kolektivních smluv zadávat subdodávky v rámci svých smluvních povinností pouze podnikům, které zaručují určité pracovní podmínky týkající se odměňování, může tento členský stát nediskriminačním a přiměřeným způsobem stanovit, aby se v případě smluv na subdodávky s podniky uvedenými v čl. 1 odst. 1, které na jeho území vysílají pracovníky, na tyto podniky vztahovaly stejné povinnosti.*

1a. *Členské státy od prvního dne zaměstnaneckého poměru zajistí, aby podniky uvedené v čl. 1 odst. 1 bez ohledu na právo rozhodné pro pracovní poměr zaručovaly pracovníkům vyslaným na jejich území na základě rovného zacházení kromě pracovních podmínek uvedených v odstavci 1 tohoto článku také veškeré použitelné pracovní podmínky, jež jsou v členském státě, ve kterém je práce vykonávána, stanoveny:*

*a) právními či správními předpisy, a/nebo
b) kolektivními smlouvami nebo rozhodčími nálezy, které byly prohlášeny za všeobecně použitelné nebo se jinak použijí v souladu s čl. 3 odst. 8.*

První pododstavec tohoto odstavce se nevztahuje na tyto záležitosti:

a) postupy, formality a podmínky uzavírání pracovních smluv a jejich ukončování, včetně konkurenčních doložek;

b) doplňkové podnikové systémy zaopatření v důchodu.

Členský stát, v němž je služba poskytována, prodlouží na základě odůvodněného oznámení poskytovatele služeb dobu do uplatňování tohoto odstavce na osmnáct měsíců.

Jestliže podnik uvedený v čl. 1 odst. 1 nahradí vyslaného pracovníka jiným vyslaným pracovníkem, který vykonává stejnou činnost na stejném místě, za dobu vyslání se pro účely tohoto odstavce považuje celková doba vyslání jednotlivých dotčených pracovníků. Pro účely tohoto článku se pojem „stejná činnost na stejném místě“ stanoví mimo jiné s ohledem na povahu služby, jež má být poskytnuta, práci, jež má být vykonána, a adresu či adresy pracoviště.

Or. en