

25.5.2018

A8-0319/40

Tarkistus 40

Dominique Martin

ENF-ryhmän puolesta

Mietintö

A8-0319/2017

Elisabeth Morin-Chartier

Palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuva työntekijöiden lähettäminen työhön toiseen jäsenvaltioon

(COM(2016)0128 - C8-0114/2016 - 2016/0070(COD))

Ehdotus direktiiviksi

Johdanto-osan 3 a kappale (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

(3 a) Tämän direktiivin moitteettoman soveltamisen varmistamiseksi olisi parannettava jäsenvaltioiden toimivaltaisten viranomaisten ja/tai elinten välistä koordinointia sekä yhteistyötä työntekijöiden lähettämiseen liittyvien petosten torjunnassa.

Or. en

Tarkistus 41
Dominique Martin
ENF-ryhmän puolesta

Mietintö
Elisabeth Morin-Chartier

A8-0319/2017

Palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuva työntekijöiden lähettäminen työhön toiseen jäsenvaltioon
(COM(2016)0128 - C8-0114/2016 - 2016/0070(COD))

Ehdotus direktiiviksi
Johdanto-osan 5 a kappale (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

(5 a) Yhdenvertaisen kohtelun periaate ja kansalaisuuteen perustuvan syrjinnän kieltäminen ovat olleet kirjattuina EU:n lainsäädäntöön perustamissopimuksista alkaen. Siksi on tarpeen syrjinnän ja väärinkäytösten välttämiseksi varmistaa, että korvaus lasketaan läpinäkyvällä tavalla ja maksetaan vastaanottavassa jäsenvaltiossa samaa työtä tekevien kotimaan työntekijöiden tuntitaksan mukaisesti, jotta varmistetaan, että työntekijät saavat asianmukaisen korvauksen työajastaan. Tätä säännöstä olisi sovellettava vuokrayrityksiin, jotka ovat sijoittautuneet jäsenvaltioon, jossa työ tehdään.

Or. en

25.5.2018

A8-0319/42

Tarkistus 42

Dominique Martin

ENF-ryhmän puolesta

Mietintö

A8-0319/2017

Elisabeth Morin-Chartier

Palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuva työntekijöiden lähettäminen työhön toiseen jäsenvaltioon

(COM(2016)0128 - C8-0114/2016 - 2016/0070(COD))

Ehdotus direktiiviksi

Johdanto-osan 5 b kappale (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

(5 b) Yhdenvertaisen kohtelun ja vapaan kilpailun periaatetta ei voida noudattaa ennen kuin on pantu täytäntöön sosiaaliturvamaksuja koskevat oikeudenmukaiset säännöt. Vastaanottavan jäsenvaltion sosiaaliturvamaksuja koskevia sääntöjä ja taksoja olisi sovellettava lähetettyihin työntekijöihin heidän työsuhteensa ensimmäisestä päivästä alkaen.

Or. en

Tarkistus 43**Dominique Martin**

ENF-ryhmän puolesta

Mietintö**A8-0319/2017****Elisabeth Morin-Chartier**

Palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuva työntekijöiden lähettäminen työhön toiseen jäsenvaltioon

(COM(2016)0128 - C8-0114/2016 - 2016/0070(COD))

Ehdotus direktiiviksi**Johdanto-osan 8 kappale***Komission teksti**Tarkistus*

(8) *Koska lähettämiskausi on toisinaan pitkä, on tarpeen säätää, että lähettämiskauden kestäessä yli 24 kuukautta vastaanottavana jäsenvaltiona pidetään maata, jossa työ tehdään. Rooma I -asetuksen periaatteen mukaisesti vastaanottavan jäsenvaltion lainsäädäntöä sovelletaan tällaisten lähetettyjen työntekijöiden työsopimuksiin, jos osapuolet eivät ole valinneet toisen maan lainsäädännön soveltamista. Jos osapuolet ovat valinneet toisen maan lainsäädännön soveltamisen, tästä ei kuitenkaan voi seurata se, että työntekijä jää ilman sellaisten sääntöjen mukaista suojaa, joista vastaanottavan jäsenvaltion lainsäädännön nojalla ei voida sopimuksin poiketa. Tätä olisi sovellettava lähettämiskauden alusta alkaen, kun sen keston oletetaan ylittävän 24 kuukautta, ja 24 kuukauden pituista lähettämiskautta seuraavasta ensimmäisestä päivästä alkaen, kun tämä lähettämiskauden kesto tosiasiallisesti ylittyy. Tämä sääntö ei vaikuta työntekijöitä toisen jäsenvaltion alueelle työhön lähettävien yritysten oikeuteen vedota palvelujen tarjonnan vapauteen myös silloin, kun lähettämiskausi kestää yli 24 kuukautta. Tarkoituksena on pelkästään taata oikeusvarmuus silloin,*

(8) *Lähettäminen on luonteeltaan tilapäistä, ja lähetetyt työntekijät palaavat tavallisesti alkuperämaahansa, kun työ, jota varten heidät on lähetetty, on saatu päätökseen. Lähetettyyn työntekijään olisi sovellettava vastaanottavan jäsenvaltion työsopimuslainsäädäntöä työsuhteen ensimmäisestä päivästä alkaen lähettämiskauden loppuun asti. Kotijäsenvaltioon paluun jälkeen heihin olisi jälleen sovellettava kotijäsenvaltion työsopimuslainsäädäntöä. Tällaiset muutokset mahdollistetaan uuden teknologian ja jäsenvaltioiden välisen paremman yhteistyön avulla.*

kun Rooma I -asetusta sovelletaan tiettyyn erityistilanteeseen, ilman että mainittua asetusta muutetaan millään tavalla. Tämän myötä työntekijä pääsee nauttimaan varsinkin Rooma I -asetuksen mukaisista suojasta ja eduista.

Or. en

Tarkistus 44

Dominique Martin

ENF-ryhmän puolesta

Mietintö

A8-0319/2017

Elisabeth Morin-Chartier

Palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuva työntekijöiden lähettäminen työhön toiseen jäsenvaltioon

(COM(2016)0128 - C8-0114/2016 - 2016/0070(COD))

Ehdotus direktiiviksi

Johdanto-osan 10 kappale

Komission teksti

Tarkistus

(10) ***Kansainvälisen maantieliikenteen parissa tehtävän työn suuren liikkuvuuden vuoksi työntekijöiden lähettämistä työhön toiseen jäsenvaltioon koskevan direktiivin täytäntöönpano herättää tällä alalla erityisiä oikeudellisia kysymyksiä ja vaikeuksia (erityisesti silloin, kun yhteys asianomaiseen jäsenvaltioon ei ole riittävä). Näihin haasteisiin olisi parempi vastata alakohtaisella lainsäädännöllä ja muilla EU:n aloitteilla, joilla pyritään parantamaan maantieliikenteen sisämarkkinoiden toimintaa.***

(10) ***Tämän direktiivin olisi katettava kansainvälinen maantieliikenne.***

Or. en

25.5.2018

A8-0319/45

Tarkistus 45

Dominique Martin

ENF-ryhmän puolesta

Mietintö

A8-0319/2017

Elisabeth Morin-Chartier

Palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuva työntekijöiden lähettäminen työhön toiseen jäsenvaltioon

(COM(2016)0128 - C8-0114/2016 - 2016/0070(COD))

Ehdotus direktiiviksi

Johdanto-osan 14 a kappale (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

(14 a) Jotta voidaan torjua väärinkäytöksiä alihankintatilanteissa ja suojella lähetettyjen työntekijöiden oikeuksia, kyseisten yritysten olisi kannettava yhdessä vastuu petos- tai väärinkäytöstapauksissa.

Or. en

Tarkistus 46

Dominique Martin

ENF-ryhmän puolesta

Mietintö

A8-0319/2017

Elisabeth Morin-Chartier

Palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuva työntekijöiden lähettäminen työhön toiseen jäsenvaltioon

(COM(2016)0128 - C8-0114/2016 - 2016/0070(COD))

Ehdotus direktiiviksi

1 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – a alakohta

Direktiivi 96/71/EY

3 artikla – 1 kohta – 1 alakohta – c alakohta

Komission teksti

Tarkistus

c) korvaus, mukaan lukien ylityökorvaus; tätä alakohtaa ei sovelleta ammatillisiin lisäeläkejärjestelmiin;

c) korvaus, **joka lasketaan vastaanottavassa jäsenvaltiossa samaa työtä tekevien kotimaan työntekijöiden tuntitaksan mukaisesti**, mukaan lukien ylityökorvaus; tätä alakohtaa ei sovelleta ammatillisiin lisäeläkejärjestelmiin;

Or. en

Tarkistus 47
Dominique Martin
ENF-ryhmän puolesta

Mietintö
Elisabeth Morin-Chartier

A8-0319/2017

Palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuva työntekijöiden lähettäminen työhön toiseen jäsenvaltioon
(COM(2016)0128 - C8-0114/2016 - 2016/0070(COD))

Ehdotus direktiiviksi
1 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – a alakohta
Direktiivi 96/71/EY
3 artikla – 1 kohta – 2 alakohta

Komission teksti

Tässä direktiivissä *ilmaisulla* 'korvaus' tarkoitetaan kaikkia kansallisen lain, asetuksen, hallinnollisen määräyksen, yleisesti sovellettaviksi julistettujen työehtosopimusten tai välitystuomioiden ja/tai, jos työehtosopimuksen tai välitystuomion yleisesti sovellettavaksi julistamista koskevaa järjestelmää ei ole, muiden 8 kohdan toisessa alakohdassa tarkoitettujen työehtosopimusten tai välitystuomioiden mukaisesti pakollisia korvauksen muodostavia tekijöitä *siinä jäsenvaltiossa, jonka alueelle työntekijä lähetetään.*

Tarkistus

Tässä direktiivissä *käsitteet* 'korvaus' ja 'tuntitaksa' määritellään sen jäsenvaltion kansallisen lainsäädännön ja/tai käytännön mukaisesti, jonka alueelle työntekijä lähetetään, ja sillä tarkoitetaan kaikkia kansallisen lain, asetuksen, hallinnollisen määräyksen, kyseisessä jäsenvaltiossa yleisesti sovellettaviksi julistettujen tai muuten 3 artiklan 8 kohdan mukaisesti sovellettavien työehtosopimusten tai välitystuomioiden mukaisesti pakollisia korvauksen muodostavia tekijöitä.

Or. en

25.5.2018

A8-0319/48

Tarkistus 48

Dominique Martin

ENF-ryhmän puolesta

Mietintö

A8-0319/2017

Elisabeth Morin-Chartier

Palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuva työntekijöiden lähettäminen työhön toiseen jäsenvaltioon

(COM(2016)0128 - C8-0114/2016 - 2016/0070(COD))

Ehdotus direktiiviksi

1 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – a alakohta

Direktiivi 96/71/EY

3 artikla – 1 kohta – 3 a alakohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

Petos- ja väärinkäytöstapauksissa joitakin tai kaikkia osapuolia voidaan pitää vastuullisina riippumatta heidän roolistaan alihankintaketjussa.

Or. en

Tarkistus 49
Dominique Martin
 ENF-ryhmän puolesta

Mietintö
Elisabeth Morin-Chartier

A8-0319/2017

Palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuva työntekijöiden lähettäminen työhön toiseen jäsenvaltioon
 (COM(2016)0128 - C8-0114/2016 - 2016/0070(COD))

Ehdotus direktiiviksi
1 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – b alakohta
 Direktiivi 96/71/EY
 3 artikla – 1 a kohta

Komission teksti

”1 a Jos jäsenvaltion alueelle sijoittautuneet yritykset saavat lain, asetuksen, hallinnollisen määräyksen tai työehtosopimuksen nojalla käyttää sopimusvelvoitteidensa yhteydessä alihankkijana ainoastaan yrityksiä, jotka varmistavat tietyt korvausta koskevat työehdot ja -olot, kyseinen jäsenvaltio voi syrjimättömästi ja oikeasuhteisesti määrätä, että tällaisiin yrityksiin sovelletaan samoja alihankintaa koskevia velvoitteita kuin 1 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuihin yrityksiin, jotka lähettävät työntekijöitä työhön sen alueelle. ”

Tarkistus

”1 a *Jäsenvaltioiden on varmistettava työsuhteeseen sovellettavasta lainsäädännöstä riippumatta, että 1 artiklan 1 kohdassa tarkoitetut yritykset takaavat yhdenvertaisen kohtelun nojalla niiden alueelle työhön lähetetyille työntekijöille työsuhteen ensimmäisestä päivästä alkaen tämän artiklan 1 kohdassa tarkoitettujen työehtojen lisäksi kaikki sovellettavat työehdot, jotka vahvistetaan siinä jäsenvaltiossa, jossa työ tehdään:*

a) laein, asetuksin tai hallinnollisin määräyksin, ja/tai

b) työehtosopimuksin tai välitystuomioin, jotka on julistettu yleisesti sovellettaviksi tai joita muuten sovelletaan 3 artiklan 8 kohdan mukaisesti.

Tämän kohdan ensimmäistä alakohtaa ei sovelleta seuraaviin:

a) työsuopimuksen tekemistä ja päättämistä koskevat menettelyt, muodollisuudet ja ehdot, mukaan lukien kilpailukieltolausekkeet;

b) ammatilliset lisäeläkejärjestelmät.

Jäsenvaltion, jossa palvelu tarjotaan, on palveluntarjoajan perustellun ilmoituksen perusteella pidennettävä 18 kuukauteen ajanjaksoa, jonka päättymistä ennen tämän kohdan säännöksiä sovelletaan.

Jos 1 artiklan 1 kohdassa tarkoitettu yritys korvaa lähetetyn työntekijän toisella samaa työtä samassa paikassa tekevällä lähetetyllä työntekijällä, lähettämiskauden kesto on tätä kohtaa sovellettaessa kyseisten yksittäisten työntekijöiden lähettämiskausien yhteenlaskettu kesto. Tämän artiklan soveltamiseksi on vahvistettava käsite 'sama työ samassa paikassa' ottaen huomioon muun muassa tarjottavan palvelun luonne, suoritettava työ ja työpaikan osoite (osoitteet).

Or. en