

Tarkistus 51/rev
Martina Dlabajová
ALDE-ryhmän puolesta

Mietintö
Elisabeth Morin-Chartier, Agnes Jongerius
Palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuva työntekijöiden lähettäminen työhön toiseen jäsenvaltioon
COM(2016)0128 – C8-0114/2016 – 2016/0070(COD)

A8-0319/2017

Ehdotus direktiiviksi
Johdanto-osan 8 kappale

Komission teksti

(8) *Koska lähettämiskausi on toisinaan pitkä, on tarpeen säätää, että lähettämiskauden kestäessä yli 24 kuukautta vastaanottavana jäsenvaltiona pidetään maata, jossa työ tehdään. Rooma I -asetuksen periaatteen mukaisesti vastaanottavan jäsenvaltion lainsäädäntöä sovelletaan tällaisten lähetettyjen työntekijöiden työ sopimuksiin, jos osapuolet eivät ole valinneet toisen maan lainsäädännön soveltamista. Jos osapuolet ovat valinneet toisen maan lainsäädännön soveltamisen, tästä ei kuitenkaan voi seurata se, että työntekijä jää ilman sellaisten sääntöjen mukaista suojaa, joista vastaanottavan jäsenvaltion lainsäädännön nojalla ei voida sopimuksin poiketa. Tätä olisi sovellettava lähettämiskauden alusta alkaen, kun sen keston oletetaan ylittävän 24 kuukautta, ja 24 kuukauden pituisista lähettämiskautta seuraavasta ensimmäisestä päivästä alkaen, kun tämä lähettämiskauden kesto tosiasiallisesti ylittyy. Tämä sääntö ei vaikuta työntekijöitä toisen jäsenvaltion alueelle työhön lähettävien yritysten oikeuteen vedota palvelujen tarjonnan vapauteen myös silloin, kun lähettämiskausi kestää yli 24 kuukautta. Tarkoituksena on*

Tarkistus

(8) *Lähettäminen on luonteeltaan tilapäistä, ja lähetetty työntekijä palaa tavallisesti alkuperämaahansa, kun työ, jota varten hänet on lähetetty, on saatu päätökseen. Koska lähettämiskausi on kuitenkin toisinaan pitkä ja vastaanottajamaan työmarkkinoiden ja pitkäksi ajaksi lähetettyjen työntekijöiden välillä tiedetään olevan yhteys, on tarpeen säätää, että lähettämiskauden kestäessä yli 24 kuukautta vastaanottajamaiden olisi huolehdittava siitä, että työntekijöitä niiden alueelle työhön lähettävät yritykset takaavat lisäehdot, joita on sovellettava työntekijöihin jäsenvaltiossa, jossa työ tehdään.*

*pelkästään taata oikeusvarmuus silloin,
kun Rooma I -asetusta sovelletaan tiettyyn
erityistilanteeseen, ilman että mainittua
asetusta muutetaan millään tavalla.*

*Tämän myötä työntekijä pääsee
nauttimaan varsinkin Rooma I -asetuksen
mukaisista suojasta ja eduista.*

Or. en