

**Pozměňovací návrh 51**  
**Martina Dlabajová**  
za skupinu ALDE

**Zpráva**  
**Elisabeth Morin-Chartier**  
Vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb  
COM(2016)0128 – C8-0114/2016 – 2016/0070(COD)

A8-0319/2017

**Návrh směrnice**  
**Bod odůvodnění 8**

*Znění navržené Komisí*

(8) *Vzhledem k dlouhé době některých vyslání je nezbytné stanovit, že v případě vyslání na dobu delší než 24 měsíců se za zemi výkonu práce považuje hostitelský stát. V souladu se zásadou podle nařízení Řím I se tudíž na pracovní smlouvy těchto vyslaných pracovníků vztahuje právo hostitelských členských států, pokud si smluvní strany nezvolily právo jiné. Volba jiného práva však neznamená, že je zaměstnanec zbaven ochrany, kterou mu poskytují ustanovení, od nichž se nelze odchýlit smluvním vztahem uzavřeným podle práva hostitelského členského státu. Toto by mělo platit od začátku vyslání, jestliže má trvat více než 24 měsíců, a od prvního dne následujícího po uplynutí 24 měsíců, jestliže ve skutečnosti dojde k překročení této doby. Tímto pravidlem není dotčeno právo podniků vysílajících pracovníky na území jiného členského státu dovolávat se volného pohybu služeb i v případě, že doba vyslání překročí 24 měsíců. Výhradním účelem je vytvořit právní jistotu při uplatňování nařízení Řím I ve specifické situaci, aniž by se uvedené nařízení jakkoliv měnilo. Zaměstnanec bude mít především nárok na ochranu a dávky podle nařízení Řím I.*

*Pozměňovací návrh*

(8) *Vysílání je dočasné povahy a vyslaný pracovník se po dokončení práce, kvůli které byl vyslán, obvykle vrací do země původu. S ohledem na dlouhou dobu trvání některých vyslání a při uznání vazby mezi trhem práce hostitelské země a pracovníky vyslanými na tak dlouhou dobu je však nezbytné stanovit, že v případě vyslání na dobu delší než 24 měsíců by hostitelské země měly zajistit, aby podniky vysílající pracovníky na jejich území zaručily dodatečný soubor podmínek, které jsou povinně použitelné na pracovníky v členském státě, ve kterém je práce vykonávána. Uvedená doba by měla být na základě odůvodněného oznámení učiněného poskytovatelem služeb prodloužena.*

Or. en

25.5.2018

A8-0319/52

**Pozměňovací návrh 52**

**Martina Dlabajová**

za skupinu ALDE

**Zpráva**

**Elisabeth Morin-Chartier**

Vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb

COM(2016)0128 – C8-0114/2016 – 2016/0070(COD)

**A8-0319/2017**

**Návrh směrnice**

**Bod odůvodnění 9**

*Znění navržené Komisí*

(9) **Podle** ustálené judikatury jsou omezení volného pohybu služeb přípustná pouze tehdy, jsou-li odůvodněna naléhavými důvody obecného zájmu a jsou-li přiměřená a nezbytná.

*Pozměňovací návrh*

(9) **Zajištění větší ochrany pracovníků je nezbytné pro zabezpečení volného pohybu služeb na spravedlivém základě v krátkodobém i dlouhodobém horizontu, zejména zabráněním porušování práv zaručených Smlouvami. Pravidly zajišťujícími tuto ochranu pracovníků však nemůže být dotčeno právo podniků vysílajících pracovníky na území jiného členského státu dovolávat se volného pohybu služeb i v případech, kdy doba vyslání překročí 24 měsíců. Veškerá ustanovení vztahující se na pracovníky vysílané na dobu překračující 24 měsíců proto musí být slučitelná s tímto právem.** Podle ustálené judikatury jsou omezení volného pohybu služeb přípustná pouze tehdy, jsou-li odůvodněna naléhavými důvody obecného zájmu a jsou-li přiměřená a nezbytná.

Or. en

25.5.2018

A8-0319/53

**Pozměňovací návrh 53**

**Martina Dlabajová**

za skupinu ALDE

**Zpráva**

**Elisabeth Morin-Chartier**

Vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb

COM(2016)0128 – C8-0114/2016 – 2016/0070(COD)

**A8-0319/2017**

**Návrh směrnice**

**Čl. 1 – odst. 1 – bod 2 – návětí**

*Znění navržené Komisí*

2) **Článek 3 se mění takto:**

*Pozměňovací návrh*

2) **a) Odstavec 1 se nahrazuje tímto:**

**„Členské státy zajistí, aby podniky uvedené v čl. 1 odst. 1 bez ohledu na právo rozhodné pro pracovní poměr zaručovaly pracovníkům, kteří jsou vysláni na jejich území, na základě rovného zacházení pracovní podmínky týkající se níže uvedených záležitostí, jež jsou v členském státě, v němž je práce vykonávána, stanoveny**

**– právními či správními předpisy a/nebo**

**– kolektivními smlouvami nebo rozhodčími nálezy, které byly prohlášeny za všeobecně použitelné nebo se jinak použijí v souladu s čl. 3 odst. 8:**

**a) maximální délky pracovní doby a minimální doby odpočinku;**

**b) minimální délky placené dovolené za kalendářní rok;**

**c) odměny, včetně sazeb za přesčasy; tento bod se nevztahuje na doplňkové podnikové systémy zaopatření v důchodu;**

**d) podmínky poskytování pracovníků, zejména prostřednictvím podniků pro dočasnou práci;**

**e) ochrany zdraví, bezpečnosti a hygieny**

AM\1154342CS.docx

PE621.616v01-00

*při práci;*

*f) ochranných opatření týkajících se pracovních podmínek těhotných žen nebo žen krátce po porodu, dětí a mladistvých;*

*g) rovného zacházení pro muže a ženy a ostatní ustanovení o zákazu diskriminace;*

*h) podmínek ubytování pracovníků poskytovaného zaměstnavatelem pracovníkům mimo jejich obvyklé místo výkonu práce;*

*i) příspěvků nebo náhrady výdajů na pokrytí cestovních výdajů a výdajů na stravu a ubytování pro pracovníky mimo domov z profesních důvodů; toto písmeno se vztahuje výlučně na výdaje za cestovné, stravu a ubytování vynaložené vyslaným pracovníkem, pokud musí cestovat do obvyklého místa výkonu práce a z tohoto místa v členském státě, na jehož území je vyslán, nebo pokud je z tohoto pracoviště zaměstnavatelem dočasně poslán na jiné pracoviště.*

*Pro účely této směrnice je pojem „odměna“ stanoven vnitrostátními právními předpisy nebo zvyklostmi v členském státě, na jehož území je pracovník vyslán, a rozumí se jím veškeré povinné složky odměny stanovené vnitrostátními právními či správními předpisy, kolektivními smlouvami nebo rozhodčími nálezy, které byly v uvedeném členském státě prohlášeny za všeobecně použitelné, nebo se jinak použijí v souladu s čl. 3 odst. 8.*

*Aniž je dotčen článek 5 směrnice 2014/67/EU, členské státy uveřejní v souladu s vnitrostátními právními předpisy nebo zvyklostmi bez zbytečného odkladu a transparentně na jedné oficiální celostátní webové adrese uvedené ve zmíněném článku složky odměny podle písmene c) tohoto odstavce a všechny pracovní podmínky v souladu s čl. 3 odst. 1a.*

*Členské státy dbají na to, aby informace*

*uvedené na této jedné oficiální celostátní internetové stránce byly přesné a aktuální. Komise zveřejňuje adresy jediných oficiálních celostátních internetových stránek na svých internetových stránkách. Pokud informace na jediné oficiální celostátní internetové stránce v souladu s článkem 5 směrnice 2014/67/EU neuvádějí, které pracovní podmínky se mají použít, zohlední se tato okolnost v souladu s vnitrostátními právními předpisy nebo zvyklostmi při určování sankcí v případě porušení vnitrostátních ustanovení přijatých podle této směrnice, a to v rozsahu nezbytném k zajištění jejich přiměřenosti.*

*Ia. Je-li skutečná doba vyslání delší než 24 měsíců, členské státy zajistí, aby podniky uvedené v čl. 1 odst. 1 bez ohledu na právo rozhodné pro pracovní poměr zaručovaly pracovníkům vyslaným na jejich území, na základě rovného zacházení, navíc k pracovním podmínkám uvedeným v odstavci 1 tohoto článku, také veškeré platné pracovní podmínky, jež jsou v členském státě, ve kterém je práce vykonávána, stanoveny:*

*a) právními či správními předpisy a/nebo  
b) kolektivními smlouvami nebo rozhodčími nálezy, které byly prohlášeny za všeobecně použitelné nebo se jinak použijí v souladu s čl. 3 odst. 8.*

*První pododstavec tohoto odstavce se nevztahuje na tyto záležitosti:*

*a) postupy, formality a podmínky uzavírání pracovních smluv a jejich ukončování, včetně konkurenčních doložek;*

*b) doplňkové podnikové systémy zaopatření v důchodu.*

*Jestliže podnik uvedený v čl. 1 odst. 1 nahradí vyslaného pracovníka jiným vyslaným pracovníkem, který vykonává stejnou činnost na stejném místě, za dobu vyslání se pro účely tohoto odstavce považuje celková doba vyslání jednotlivých dotčených pracovníků. Pro*

*účely tohoto článku se pojem „stejná činnost na stejném místě“ stanoví mimo jiné s ohledem na povahu služby, jež má být poskytnuta, práci, jež má být vykonána, a adresu či adresy pracoviště.“*

Or. en

#### *Odůvodnění*

*Cílem tohoto pozměňovacího návrhu je uvést znění znovu do souladu s návrhem Komise, v němž byla pro vyslání stanovena délka 24 měsíců. V současnosti není stanoven žádný časový limit pro poskytování služeb v rámci vysílání pracovníků.*

*Časové omezení v délce 24 měsíců bylo vyjednávacím týmem zkráceno na 12 měsíců, což je příliš krátká doba, která jednoznačně omezuje výkon jednoho ze základních práv EU, tj. volný pohyb služeb.*

25.5.2018

A8-0319/54

**Pozměňovací návrh 54**

**Martina Dlabajová**

za skupinu ALDE

**Zpráva**

**A8-0319/2017**

**Elisabeth Morin-Chartier**

Vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb

COM(2016)0128 – C8-0114/2016 – 2016/0070(COD)

**Návrh směrnice**

**Čl. 2 – odst. 2 a (nový)**

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

**2a. Směrnice 96/71/ES a 2014/67/EU se nevztahují na odvětví silniční dopravy do dne použitelnosti legislativního aktu, kterým se mění směrnice 2006/22/ES, pokud jde o požadavky na vynucování, a kterým se stanoví specifická pravidla ve vztahu ke směrnici 96/71/ES a směrnici 2014/67/EU pro vysílání řidičů v odvětví silniční dopravy.**

Or. en

*Odůvodnění*

*Vyjednávací tým nevyřešil problém týkající se neuzavřených případů porušení a administrativních problémů při uplatňování směrnice 2014/67 (směrnice o prosazování) v odvětví dopravy.*

*Tento pozměňovací návrh má pozastavit uplatňování těchto opatření do doby, než budou přijata a začnou se používat zvláštní pravidla pro odvětví dopravy (v podobě lex specialis jakožto součásti balíčku opatření v oblasti mobility, který se právě projednává).*