

21.3.2019

A8-0150/1

Poprawka 1

Petri Sarvamaa

w imieniu grupy PPE

Inés Ayala Sender

w imieniu grupy S&D

Sprawozdanie

A8-0150/2019

Petri Sarvamaa

Absolutorium za rok 2017: Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE)
2018/2201(DEC)

Projekt rezolucji

Ustęp 14 a (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

14a. zauważa, że Sąd Rejonowy w Wilnie wydał 21 lutego 2019 r. wyrok w sprawie dotyczącej nierównego wynagrodzenia wniesionej przez pięciu byłych pracowników tymczasowych Instytutu przeciwko agencji pracy tymczasowej, z której usług korzysta Instytut; wyraża ubolewanie, że wynagrodzenie pracowników tymczasowych było niższe niż wynagrodzenie personelu statutowego Instytutu; na podstawie informacji uzyskanych od Instytutu zauważa, że zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami Instytutu pracownicy tymczasowi nie mogą wykonywać wszystkich zadań przypisanych personelowi statutowemu Instytutu; zwraca uwagę, że sytuacja ta może przynieść szkodę reputacji Instytutu; wzywa Instytut, aby poinformował organ udzielający absolutorium o środkach podjętych przez agencję pracy tymczasowej w odniesieniu do wyroku Sądu Rejonowego w Wilnie i w celu ograniczenia tego ryzyka w przyszłości;

Or. en

AM\1180280PL.docx

PE637.660v01-00

21.3.2019

A8-0150/2

Poprawka 2
Petri Sarvamaa
w imieniu grupy PPE

Sprawozdanie
Petri Sarvamaa

A8-0150/2019

Absolutorium za rok 2017: Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE)
2018/2201(DEC)

Projekt rezolucji
Ustęp 17

Projekt rezolucji

Poprawka

17. z zadowoleniem przyjmuje propozycję Trybunału, by z myślą o nagłośnieniu organizowanych naborów publikować odnośne ogłoszenia również na stronie internetowej Europejskiego Urzędu Doboru Kadr; ***zdaje sobie sprawę z wysokich kosztów tłumaczenia związanych z taką publikacją***; na podstawie odpowiedzi Instytutu stwierdza, że – oprócz ograniczeń finansowych – w opinii Instytutu obecnie stosowane kanały zapewniają odpowiednią przejrzystość i widoczność;

17. z zadowoleniem przyjmuje propozycję Trybunału, by z myślą o nagłośnieniu organizowanych naborów publikować odnośne ogłoszenia również na stronie internetowej Europejskiego Urzędu Doboru Kadr; na podstawie odpowiedzi Instytutu stwierdza, że – oprócz ograniczeń finansowych – w opinii Instytutu obecnie stosowane kanały zapewniają odpowiednią przejrzystość i widoczność;

Or. en