

20.3.2019

A8-0150/3

**Poprawka 3**

**Dennis de Jong, Luke Ming Flanagan, Paloma López Bermejo, Kostadinka Kuneva**  
w imieniu grupy GUE/NGL

**Sprawozdanie**

**A8-0150/2019**

**Petri Sarvamaa**

Absolutorium za rok 2017: Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE)  
(COM(2018)0521 – C8-0352/2018 – 2018/2201(DEC))

**Projekt rezolucji**

**Ustęp 16 a (nowy)**

*Projekt rezolucji*

*Poprawka*

***16a. przyjmuje do wiadomości orzeczenie sądu, w którym sąd litewski orzekł, że Manpower narusza zasadę jednakowego wynagrodzenia dla pracowników tymczasowych, zapisaną w art. 75 litewskiego kodeksu pracy; wyraża głębokie zaniepokojenie warunkami pracy pracowników tymczasowych w Instytucie; wzywa dyrektora, aby odgrywał o wiele bardziej aktywną rolę, jeśli chodzi o dopilnowanie, żeby Instytut oferował pracownikom tymczasowym lepsze wynagrodzenie; domaga się, aby Instytut w trybie pilnym poinformował parlamentarną Komisję Kontroli Budżetowej o wymogach przetargów;***

Or. en