

**Pozměňovací návrh 2**  
**Isabel García Muñoz**  
za skupinu S&D  
**Luke Ming Flanagan**  
za skupinu The Left

**Zpráva**  
**Martina Dlabajová**

A9-0059/2021

Udělení absolutoria na rok 2019: souhrnný rozpočet EU – Účetní dvůr  
2020/2144(DEC)

**Návrh usnesení**  
**Bod 16**

*Návrh usnesení*

16. je znepokojen poklesem počtu žen mezi řediteli z 30 % v roce 2018 na 20 % v roce 2019 a počtu žen na pozicích vedoucího oddělení z 39 % v roce 2018 na 35 % v roce 2019; konstatuje však mírný nárůst podílu žen mezi členy Účetního dvora z 21 % v roce 2018 na **26 %** v roce 2019; poukazuje na závazek Výboru pro rozpočtovou kontrolu Parlamentu, že podpoří *proces* jmenování členů Účetního dvora tak, aby *se zvýšil podíl žen* (členy bylo v roce 2019 sedm žen a dvacet mužů);

*Pozměňovací návrh*

16. je znepokojen poklesem počtu žen mezi řediteli z 30 % v roce 2018 na 20 % v roce 2019 a počtu žen na pozicích vedoucího oddělení z 39 % v roce 2018 na 35 % v roce 2019; konstatuje však mírný nárůst podílu žen mezi členy Účetního dvora z 21 % v roce 2018 (*šest z 28 členů*) na **25 %** v roce 2019 (*7 z 28 členů*); poukazuje na závazek Výboru pro rozpočtovou kontrolu Parlamentu, že podpoří *přezkum procesu* jmenování členů Účetního dvora tak, aby *bylo dosaženo rovnováhy mezi muži a ženami* (členy bylo v roce 2019 sedm žen a dvacet *jedna* mužů); *připomíná výzvu určenou členským státům, aby aktivněji vybízely ženy k podávání přihlášek na tyto druhy pracovních pozic; opakuje, že Rada by během postupu jmenování měla vždy navrhnout alespoň dva kandidáty – jednu ženu a jednoho muže;*

Or. en

**Pozměňovací návrh 3**  
**Isabel García Muñoz**  
za skupinu S&D

**Zpráva**  
**Martina Dlabajová**

A9-0059/2021

Udělení absolutoria na rok 2019: souhrnný rozpočet EU – Účetní dvůr  
2020/2144(DEC)

**Návrh usnesení**  
**Bod 20**

*Návrh usnesení*

20. konstatuje, že pro všechny zaměstnance je k dispozici pružné uspořádání práce s výjimkou některých kategorií, kde to není z praktických důvodů možné; konstatuje však, že velkou většinu zaměstnanců, kteří v roce 2019 tohoto uspořádání využili, tvořily ženy (87 % zaměstnanců pracujících na částečný úvazek a 68 % zaměstnanců, kteří čerpali rodičovskou dovolenou); vyzývá Účetní dvůr, aby se touto situací zabýval v souvislosti se svou politikou kariérních příležitostí a rozmanitosti;

*Pozměňovací návrh*

20. konstatuje, že pro všechny zaměstnance je k dispozici pružné uspořádání práce s výjimkou některých kategorií, kde to není z praktických důvodů možné; konstatuje však, že velkou většinu zaměstnanců, kteří v roce 2019 tohoto uspořádání využili, tvořily ženy (87 % zaměstnanců pracujících na částečný úvazek a 68 % zaměstnanců, kteří čerpali rodičovskou dovolenou); vyzývá Účetní dvůr, aby se touto situací zabýval v souvislosti se svou politikou kariérních příležitostí a rozmanitosti; **vybízí Účetní dvůr, aby pružné uspořádání práce doplnil o ochranu práva zaměstnanců na odpojení;**

Or. en