



Document de ședință

A9-0066/2021

29.3.2021

RAPORT

referitor la efectele normelor UE asupra liberei circulații a lucrătorilor și a serviciilor: mobilitatea forței de muncă în interiorul UE ca instrument de corelare a nevoilor și competențelor de pe piața forței de muncă (2020/2007(INI))

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

Raportor: Radan Kanev

Raportor pentru aviz (*):
Morten Løkkegaard, Comisia pentru piața internă și protecția consumatorilor

(*)Procedura comisiilor asociate – articolul 57 din Regulamentul de procedură

CUPRINS

	Pagina
PROPUNERE DE REZOLUȚIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN.....	3
EXPUNERE DE MOTIVE.....	23
AVIZ AL COMISIEI PENTRU PIAȚA INTERNĂ ȘI PROTECȚIA CONSUMATORILOR	27
AVIZ AL COMISIEI PENTRU AGRICULTURĂ ȘI DEZVOLTARE RURALĂ	35
INFORMAȚII PRIVIND ADOPTAREA ÎN COMISIA COMPETENTĂ.....	45
VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL ÎN COMISIA COMPETENTĂ.....	46

PROPUNERE DE REZOLUȚIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN

referitoare la efectele normelor UE asupra liberei circulații a lucrătorilor și a serviciilor: mobilitatea forței de muncă în interiorul UE ca instrument de corelare a nevoilor și competențelor de pe piața forței de muncă (2020/2007(INI))

Parlamentul European,

- având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE),
- având în vedere articolul 5 din Tratatul privind Uniunea Europeană,
- având în vedere articolele 45, 56, 153, 154 și 174 din TFUE,
- având în vedere Pilonul european al drepturilor sociale, proclamat de Consiliul European, Parlamentul European și Comisie în noiembrie 2017,
- având în vedere Convenția Organizației Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu handicap (CRPD),
- având în vedere standardele fundamentale de muncă stabilite de Organizația Internațională a Muncii (OIM) și convențiile și recomandările acesteia privind administrația și inspecția muncii,
- având în vedere acquis-ul juridic amplu al Uniunii în domeniul sănătății și siguranței la locul de muncă, în special Directiva 89/391/CEE a Consiliului din 12 iunie 1989 privind punerea în aplicare de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă¹ și directivele sale individuale și conexe,
- având în vedere Concluziile Consiliului din 8 iunie 2020 privind reconversia profesională și actualizarea competențelor ca bază pentru îmbunătățirea durabilității și a capacității de inserție profesională, în contextul sprijinirii redresării economice și a coeziunii sociale,
- având în vedere orientările politice pentru următoarea Comisie Europeană 2019-2024: „O Uniune mai ambițioasă - Programul meu pentru Europa”, prezentate de candidata la funcția de președinte a Comisiei Europene, Ursula von der Leyen,
- având în Regulamentul (UE) 2019/1149 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019 de instituire a unei Autorități Europene a Muncii, de modificare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004, a Regulamentului (UE) nr. 492/2011 și a Regulamentului (UE) 2016/589 și de abrogare a Deciziei (UE) 2016/344²,
- având în vedere Regulamentul (UE) nr. 492/2011 al Parlamentului European și al

¹ JO L 183, 29.6.1989, p. 1.

² JO L 186, 11.7.2019, p. 21.

Consiliului din 5 aprilie 2011 privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii,³

- având în vedere Regulamentul (UE) nr. 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013⁴,
- având în vedere Decizia de punere în aplicare (UE) 2018/170 a Comisiei din 2 februarie 2018 privind specificații detaliate uniforme pentru colectarea și analiza datelor în scopul monitorizării și al evaluării funcționării rețelei EURES,
- având în vedere raportul Comisiei din 2 aprilie 2019 privind activitatea rețelei EURES în perioada ianuarie 2016 - iunie 2018,
- având în vedere Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială⁵,
- având în vedere Regulamentul (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială⁶,
- având în vedere Regulamentul (CE) nr. 1071/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 21 octombrie 2009 de stabilire a unor norme comune privind condițiile care trebuie îndeplinite pentru exercitarea ocupației de operator de transport rutier și de abrogare a Directivei 96/26/CE a Consiliului⁷,
- având în vedere Regulamentul (CE) nr. 1072/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 21 octombrie 2009 privind normele comune pentru accesul la piața transportului rutier internațional de mărfuri⁸,
- având în vedere Regulamentul (CE) nr. 1008/2008 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 septembrie 2008 privind normele comune pentru operarea serviciilor aeriene în Comunitate⁹,
- având în vedere Regulamentul (CE) nr. 561/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 15 martie 2006 privind armonizarea anumitor dispoziții ale legislației sociale în domeniul transporturilor rutiere, de modificare a Regulamentelor (CEE) nr. 3821/85 și (CE) nr. 2135/98 ale Consiliului și de abrogare a Regulamentului (CEE) nr. 3820/85 al Consiliului¹⁰,

³ JO L 141, 27.5.2011, p. 1.

⁴ JO L 107, 22.4.2016, p. 1.

⁵ JO L 166, 30.4.2004, p. 1.

⁶ JO L 284, 30.10.2009, p. 1.

⁷ JO L 300, 14.11.2009, p. 51.

⁸ JO L 300, 14.11.2009, p. 72.

⁹ JO L 293, 31.10.2008, p. 3.

¹⁰ JO L 102, 11.4.2006, p. 1.

- având în vedere Regulamentul (CEE) nr. 3577/92 al Consiliului din 7 decembrie 1992 de aplicare a principiului liberei circulații a serviciilor la transporturile maritime în interiorul statelor membre (cabotaj maritim)¹¹,
- având în vedere Directiva 2014/54/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 aprilie 2014 privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor¹²,
- având în vedere Directiva 2005/36/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 7 septembrie 2005 privind recunoașterea calificărilor profesionale¹³,
- având în vedere Directiva 2002/15/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 11 martie 2002 privind organizarea timpului de lucru al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier¹⁴,
- având în vedere Directiva 1999/63/CE a Consiliului din 21 iunie 1999 privind Acordul de organizare a timpului de lucru al navigatorilor, încheiat între Asociația Proprietarilor de Nave din Comunitatea Europeană (ECSA) și Federația Sindicatelor Lucrătorilor din Transporturi din Uniunea Europeană (FST)¹⁵, astfel cum a fost modificată prin Directiva 2009/13/CE a Consiliului din 16 februarie 2009 de punere în aplicare a acordului încheiat între Asociația Armatorilor din Comunitatea Europeană (ECSA) și Federația Europeană a Lucrătorilor din Transporturi (ETF) cu privire la Convenția din 2006 privind munca în domeniul maritim¹⁶,
- având în vedere Directiva 96/71/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 1996 privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii¹⁷,
- având în vedere Directiva (UE) 2018/957 a Parlamentului European și a Consiliului din 28 iunie 2018 de modificare a Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii¹⁸,
- având în vedere Directiva 2014/67/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 15 mai 2014 privind asigurarea respectării aplicării Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii și de modificare a Regulamentului (UE) nr. 1024/2012 privind cooperarea administrativă prin intermediul Sistemului de informare al pieței interne („Regulamentul IMI”)¹⁹,
- având în vedere Directiva (UE) 2020/1057 a Parlamentului European și a Consiliului din 15 iulie 2020 de stabilire a unor norme specifice cu privire la Directiva 96/71/CE și la Directiva 2014/67/UE privind detașarea conducătorilor auto în sectorul transportului rutier și de modificare a Directivei 2006/22/CE în ceea ce privește cerințele de control și

¹¹ JO L 364, 12.12.1992, p. 7.

¹² JO L 128, 30.4.2014, p. 8.

¹³ JO L 255, 30.9.2005, p. 22.

¹⁴ JO L 80, 23.3.2002, p. 35.

¹⁵ JO L 167, 2.7.1999, p. 33.

¹⁶ JO L 124, 20.5.2009, p. 30.

¹⁷ JO L 18, 21.1.1997, p. 1.

¹⁸ JO L 173, 9.7.2018, p. 16.

¹⁹ JO L 159, 28.5.2014, p. 11.

- a Regulamentului (UE) nr. 1024/2012²⁰,
- având în vedere Decizia (UE) 2019/1181 a Consiliului din 8 iulie 2019 privind orientările pentru politicile de ocupare a forței de muncă ale statelor membre²¹,
 - având în vedere Decizia (UE) 2016/344 a Parlamentului European și a Consiliului din 9 martie 2016 privind instituirea unei platforme europene pentru intensificarea cooperării în materie de combatere a muncii nedeclarate²²,
 - având în vedere Recomandarea Consiliului din 22 mai 2017 privind Cadrul european al calificărilor pentru învățarea pe tot parcursul vieții și de abrogare a Recomandării Parlamentului European și a Consiliului din 23 aprilie 2008 privind stabilirea Cadrului european al calificărilor pentru învățarea de-a lungul vieții²³,
 - având în vedere rezoluția sa din 19 iunie 2020 referitoare la protecția europeană a lucrătorilor transfrontalieri și sezonieri în contextul crizei provocate de COVID-19²⁴,
 - având în vedere rezoluția sa din 14 septembrie 2017 referitoare la Noua agendă pentru competențe în Europa²⁵,
 - având în vedere rezoluția sa din 14 ianuarie 2014 referitoare la inspecțiile eficiente la locul de muncă ca strategii de îmbunătățire a condițiilor de muncă în Europa²⁶,
 - având în vedere avizul Comitetului Economic și Social European din 15 iulie 2020 intitulat „Planul de redresare pentru Europa și cadrul financiar multianual pentru perioada 2021-2027”,
 - având în vedere avizul Comitetului Economic și Social European din 5 mai 2020 intitulat „Finanțarea durabilă pentru învățarea pe tot parcursul vieții și dezvoltarea competențelor în contextul deficitului de forță de muncă calificată” (aviz exploratoriu la solicitarea Președinției croate),
 - având în vedere avizul Comitetului European al Regiunilor pe tema „Exodul creierelor în UE: abordarea provocării la toate nivelurile” (C 141/34),
 - având în vedere comunicarea Comisiei din 1 iulie 2020 intitulată „Agenda europeană pentru competențe în scopul promovării competitivității durabile, a echității sociale și a rezilienței” (COM(2020)0274) și documentele de lucru ale serviciilor Comisiei care o însoțesc (SWD(2020)0121) și (SWD(2020)0122),
 - având în vedere comunicarea Comisiei din 14 ianuarie 2020 intitulată „O Europă socială puternică pentru tranziții juste” (COM(2020)0014),

²⁰ JO L 249, 31.7.2020, p. 49.

²¹ JO L 185, 11.7.2019, p. 44.

²² JO L 65, 11.3.2016, p. 12.

²³ JO C 189, 15.6.2017, p. 15.

²⁴ Texte adoptate, P9_TA(2020)0176.

²⁵ JO C 337, 20.9.2018, p. 135.

²⁶ JO C 482, 23.12.2016, p. 31.

- având în vedere comunicarea Comisiei din 17 decembrie 2019 intitulată „Strategia anuală pentru 2020 privind creșterea durabilă” (COM(2019)0650),
- având în vedere comunicarea Comisiei din 10 iunie 2016 intitulată „O nouă agendă pentru competențe în Europa” (COM(2016)0381),
- având în vedere propunerea de raport comun privind ocuparea forței de muncă al Comisiei Europene și Consiliului din 17 decembrie 2019, care însoțește Comunicarea Comisiei privind strategia anuală pentru 2020 privind creșterea durabilă,
- având în vedere comunicarea Comisiei din 11 decembrie 2019 intitulată „Pactul verde european” (COM(2019)0640),
- având în vedere raportul Comisiei din 25 septembrie 2019 privind aplicarea și punerea în aplicare a Directivei 2014/67/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 15 mai 2014 privind asigurarea respectării aplicării Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii și de modificare a Regulamentului (UE) nr. 1024/2012 privind cooperarea administrativă prin intermediul Sistemului de informare al pieței interne („Regulamentul IMI”) (COM(2019)0426),
- având în vedere Raportul anual pe 2019 al Comisiei privind mobilitatea forței de muncă în interiorul UE,
- având în vedere raportul Cedefop intitulat „Skills forecast trends and challenges to 2030” („Tendențe și provocări privind previziunile în materie de competențe pentru 2030”),
- având în vedere raportul Eurofound din 2010, intitulat „Posted workers in the European Union” („Lucrătorii detașați din Uniunea Europeană”)²⁷ și rapoartele naționale,
- având în vedere previziunile economice ale Comisiei pentru primăvara 2020 din 6 mai 2020,
- având în vedere orientările Agenției Europene pentru Sănătate și Securitate în Muncă (EU-OSHA) din 24 aprilie 2020, intitulate „COVID-19: revenirea la locul de muncă – adaptarea locurilor de muncă și protejarea lucrătorilor”,
- având în vedere studiul realizat de Parlamentul European în 2015, intitulat „EU Social and Labour Rights and EU Internal Market Law” („Drepturile sociale și de muncă din UE și legislația UE privind piața internă”),
- având în vedere comunicarea Comisiei din 17 iulie 2020 intitulată „Orientări privind lucrătorii sezonieri din UE în contextul pandemiei de COVID-19”,
- având în vedere concluziile Consiliului din 9 octombrie 2020 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă și de viață ale lucrătorilor sezonieri și ale altor lucrători mobili,
- având în vedere Recomandarea Consiliului din 13 octombrie 2020 privind o abordare

²⁷ <http://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2010/working-conditions-industrial-relations/posted-workers-in-the-european-union>

coordonată a restricționării liberei circulații ca răspuns la pandemia de COVID-19,

- având în vedere studiul realizat de Comisie în 2015 intitulat „Wage setting systems and minimum rates of pay applicable to posted workers in accordance with Directive 96/71/EC in a selected number of Member States and sectors” („Sisteme de stabilire a salariilor și remunerările minime aplicabile lucrătorilor detașați, în conformitate cu Directiva 96/71/CE, într-o serie de state membre și sectoare”),
 - având în vedere comunicarea Comisiei din 30 martie 2020 intitulată „Orientări privind exercitarea liberei circulații a lucrătorilor pe perioada epidemiei de COVID-19”,
 - având în vedere comunicarea Comisiei din 15 mai 2020 intitulată „Către o abordare etapizată și coordonată pentru restabilirea liberei circulații și ridicarea controalelor la frontierele interne” (C2020/C 169/03),
 - având în vedere studiul Eurofound din 2015 intitulat „Social dimension of intra-EU mobility: Impact on public services” („Dimensiunea socială a mobilității în interiorul UE: impactul asupra serviciilor publice”),
 - având în vedere articolul 54 din Regulamentul său de procedură,
 - având în vedere avizul Comisiei pentru piața internă și protecția consumatorilor și avizul Comisiei pentru agricultură și dezvoltare rurală,
 - având în vedere raportul Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale (A9-0066/2021),
- A. întrucât nediscriminarea este un principiu fundamental consacrat în tratate; întrucât libertatea de circulație a lucrătorilor este un principiu fundamental al Uniunii; întrucât principiul egalității de tratament, consacrat la articolul 45 alineatul (2) din TFUE, prevede că libera circulație a lucrătorilor trebuie să implice eliminarea oricărei discriminări pe motiv de cetățenie între lucrătorii statelor membre, în ceea ce privește încadrarea în muncă, remunerarea și celelalte condiții de muncă;
- B. întrucât articolul 3 alineatul (3) din Tratatul privind Uniunea Europeană prevede că Uniunea „promovează justiția socială și protecția socială”; întrucât articolul 9 din TFUE prevede că „[î]n definirea și punerea în aplicare a politicilor și acțiunilor sale, Uniunea ține seama de cerințele privind promovarea unui nivel ridicat al ocupării forței de muncă, garantarea unei protecții sociale corespunzătoare, combaterea excluziunii sociale, precum și de cerințele privind un nivel ridicat de educație, de formare profesională și de protecție a sănătății umane”;
- C. întrucât libera circulație a lucrătorilor, libertatea de stabilire și libertatea de a presta servicii reprezintă principii fundamentale ale pieței interne,
- D. întrucât libera circulație a lucrătorilor și serviciilor ar trebui să respecte principiile consacrate prin Pilonul european al drepturilor sociale; întrucât angajamentul Uniunii față de Agenda 2030 a ONU și obiectivele de dezvoltare durabilă, Pactul verde european și Strategia privind egalitatea de gen, inclusiv protecția și promovarea salariilor echitabile, a egalității de gen și a condițiilor decente de muncă și de ocupare a

forței de muncă, trebuie să fie integrat în toate politicile privind piața internă, ținându-se seama în mod corespunzător de considerentele sociale și de mediu;

- E. întrucât libera circulație a lucrătorilor, inclusiv a lucrătorilor sezonieri, este esențială pentru integrarea europeană; întrucât aceasta poate aduce beneficii reciproce atât statelor membre de origine, cât și celor de primire și poate sprijini obiectivele de coeziune economică, socială și teritorială; întrucât Uniunea și statele membre trebuie să beneficieze pe deplin de potențialul mobilității în interiorul UE, garantând totodată respectarea efectivă a normelor aplicabile privind mobilitatea forței de muncă;
- F. întrucât libera circulație a lucrătorilor și a serviciilor contribuie la creștere economică și coeziune în Uniune și creează locuri de muncă; întrucât piața unică poate fi sustenabilă și poate crește nivelul de prosperitate numai dacă se bazează pe norme comune echitabile și pe principiul egalității de tratament, în special în ceea ce privește libera circulație a lucrătorilor și a serviciilor;
- G. întrucât Uniunea ar trebui să joace în continuare un rol esențial în sprijinirea schimbului de bune practici la toate nivelurile de guvernare și în elaborarea de orientări și de recomandări, în colaborare cu partenerii sociali, referitoare la asigurarea unor condiții decente de muncă și de angajare pentru toți, inclusiv pentru grupurile vulnerabile de lucrători;
- H. întrucât libera circulație a serviciilor poate avea implicații sociale pozitive și/sau negative asupra regiunilor de origine și a regiunilor care găzduiesc lucrători mobili; întrucât deficitul de forță de muncă și exodul de creiere, declanșate de dezechilibrele economice și sociale actuale dintre regiunile Uniunii, în special după criza financiară, au atins niveluri critice în unele state membre, cauzând noi probleme, cum ar fi dezechilibrele demografice, insuficiența serviciilor de îngrijire și a personalului medical și, în general, creșterea inegalităților dintre regiuni; întrucât zonele rurale și cele îndepărtate sunt cu precădere afectate de aceste fenomene; întrucât este nevoie de o politică industrială sustenabilă și de o politică de coeziune solidă pentru menținerea și crearea de locuri de muncă de calitate în sectoarele și regiunile în curs de transformare, pentru a preveni exodul creierelor și mobilitatea involuntară;
- I. întrucât concurența în materie de costuri ale forței de muncă dăunează coeziunii dintre statele membre; întrucât este necesară o abordare coordonată la nivelul Uniunii pentru a evita concurența neloială legată de costurile forței de muncă și pentru a crește convergența socială ascendentă pentru toți; întrucât reglementările eficiente și contractele colective de muncă sunt esențiale pentru a asigura condiții decente de muncă și de încadrare în muncă, servicii de calitate și concurență loială;
- J. întrucât lucrătorii transfrontalieri generează beneficii sociale și economice pentru anumite regiuni;
- K. întrucât pentru a proteja drepturile lucrătorilor mobili, pentru a consolida conformitatea cu normele aplicabile și pentru a încuraja condiții de concurență echitabile și concurența loială între toate întreprinderile, este esențial să se îmbunătățească, să se alinieze și să se coordoneze acțiunile de asigurare a respectării transfrontaliere a dreptului Uniunii în materie de mobilitate a forței de muncă și să se combată abuzurile, inclusiv munca nedeclarată;

- L. întrucât majoritatea lucrătorilor din Uniune sunt angajați în microîntreprinderi și întreprinderi mici și mijlocii (MIMM-uri); întrucât MIMM-urile și persoanele care desfășoară activități independente sunt cele mai vulnerabile în fața încălcărilor legislației Uniunii; întrucât legislațiile naționale contradictorii, sarcinile administrative inutile și concurența neloială reprezintă surse majore de dificultăți pentru MIMM-uri, persoanele care desfășoară activități independente și întreprinderile de bună credință de pe piața internă; întrucât inițiativele care vizează MIMM-urile și start-up-urile ar trebui să ajute întreprinderile să respecte normele aplicabile și nu ar trebui să genereze sarcini administrative inutile, standarde duble sau standarde de protecție mai scăzute pentru lucrători;
- M. întrucât digitalizarea oferă o oportunitate fără precedent de a facilita mobilitatea, contribuind totodată la verificarea respectării stricte a normelor Uniunii în materie de mobilitate a forței de muncă;
- N. întrucât Autoritatea Europeană a Muncii (ELA) a fost înființată pentru a consolida echitatea și încrederea în piața internă, libera circulație a lucrătorilor, detașarea lucrătorilor și serviciile foarte mobile, pentru a monitoriza respectarea normelor Uniunii privind mobilitatea forței de muncă și coordonarea sistemelor de securitate socială, precum și pentru a intensifica schimbul de bune practici și cooperarea dintre statele membre și partenerii sociali în ceea ce privește asigurarea unei mobilități echitabile a forței de muncă și combaterea muncii nedeclarate; întrucât promovarea unor salarii echitabile, a egalității de gen și a unor condiții decente de muncă și de încadrare în muncă joacă un rol esențial în crearea unei piețe unice funcționale, echitabile și sustenabile;
- O. întrucât ELA este un organism nou-instituit, care se preconizează să-și atingă capacitatea operațională deplină până în 2024;
- P. întrucât detașarea lucrătorilor, munca prin agent de muncă temporară și munca sezonieră sunt temporare prin însăși natura lor și prin definiția lor juridică;
- Q. întrucât lipsa unei protecții juridice adecvate și a accesului lucrătorilor la sistemele de securitate socială rezultă adesea din forme abuzive și atipice de muncă, din aranjamente artificiale, cum ar fi activitatea independentă fictivă, formule de muncă ocazionale neremunerate și/sau slab remunerate, așa-numitele contracte „zero ore”, utilizarea abuzivă a contractelor temporare și stagiilor ca înlocuitor pentru contractele de muncă obișnuite, inclusiv în sectorul public, și utilizarea companiilor de tip „cutie poștală”; întrucât aceste chestiuni ar trebui, prin urmare, abordate; întrucât utilizarea din ce în ce mai frecventă a diferitelor tipuri de acorduri de subcontractare ar putea duce, de asemenea, la abuzuri, necesitând contramăsuri; întrucât mobilitatea forței de muncă în interiorul Uniunii, bazată direct pe articolul 45 din TFUE, poate contribui, în mod firesc, la satisfacerea nevoilor de muncă pe termen lung prin forme standard de angajare, deschise cetățenilor Uniunii fără discriminare pe baza naționalității;
- R. întrucât coeziunea socială este unul dintre principiile de bază ale Uniunii; întrucât, cu toate acestea, în Uniune persistă diferențe substanțiale în ceea ce privește condițiile de viață și de muncă; întrucât salariile mai mari și PIB-ul mai ridicat, securitatea socială solidă, accesul mai ușor la piața muncii și ratele mai ridicate de ocupare a forței de

muncă se numără printre factorii cei mai importanți pentru care mobilitatea în interiorul UE devine atrăgătoare²⁸; întrucât, pe de altă parte, sărăcia, excluziunea socială, condițiile precare de viață și de muncă și lipsa asistenței sociale sunt factori care impulsionează mobilitatea în interiorul UE; întrucât deficitul persistent de forță de muncă din unele sectoare critice din unele state membre poate fi, de asemenea, explicată, în mare măsură, de condițiile de muncă precare și de nivelurile scăzute ale salariilor; întrucât aceste deficite ar trebui abordate prin îmbunătățirea condițiilor de muncă în aceste sectoare, în special prin dialog social și negocieri colective, mai degrabă decât oferind locuri de muncă de slabă calitate lucrătorilor migranți și mobili, inclusiv lucrătorilor transfrontalieri și frontalieri și/sau nedeclarați;

- S. întrucât alegerea de exercitare a dreptului la liberă circulație ar trebui să fie întotdeauna voluntară, nu forțată de lipsa de oportunități în statul membru de reședință; întrucât mobilitatea echitabilă bazată pe drepturi sociale și de muncă solide este o condiție prealabilă pentru integrarea europeană sustenabilă, coeziunea socială și tranziția justă;
- T. întrucât practicile abuzive, cum ar fi dumpingul social și de mediu, slăbesc sprijinul public pentru Uniune și afectează aprofundarea integrării europene, dăunează funcționării pieței interne și competitivității întreprinderilor, în special a MIMM-urilor și a persoanelor care desfășoară activități independente, și subminează drepturile lucrătorilor; întrucât, prin urmare, trebuie consolidată monitorizarea respectării legislației aplicabile; întrucât principiul „a gândi mai întâi la scară mică” ar trebui luat în considerare în mod corespunzător la nivelul Uniunii atunci când se elaborează propuneri legislative; întrucât dispozițiile contradictorii din legislația națională creează obstacole pentru MIMM-uri și ar trebui evitate;
- U. întrucât principiul egalității de tratament este o condiție prealabilă pentru economia socială de piață și pentru convergența socială ascendentă și necesită respectarea legislației aplicabile și a contractelor colective de muncă din țara de destinație, asigurând astfel condiții de concurență echitabile între lucrătorii locali și cei mobili, precum și între furnizorii de servicii locali și cei străini;
- V. întrucât peste 8 % din lucrătorii mobili sunt angajați în sectorul asistenței medicale și al asistenței sociale, peste 7 % în sectorul serviciilor de transport și peste 10 % în industria ospitalității și de catering; întrucât lucrătorii mobili și sezonieri sunt adesea esențiali pentru statele membre, de exemplu în sectoare precum asistența medicală, îngrijirea persoanelor în vârstă sau persoanelor cu dizabilități sau în sectorul construcțiilor;
- W. întrucât cel puțin 80 de milioane de lucrători din Europa nu corespund din punctul de vedere al calificărilor și peste 5 locuri de muncă greu de ocupat din 10 sunt asociate cu

²⁸ Comisia Europeană, Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune, *2017 Annual Report on intra-EU Labour Mobility, Final Report January 2018* (Raportul anual pe 2017 privind mobilitatea forței de muncă în interiorul UE, raport final, ianuarie 2018), 2018. Comisia Europeană, *Study on the movement of skilled labour, Final report* (Studiu privind circulația forței de muncă calificate, Raport final) (redactat de ICF), 2018; Malmström, Cecilia, Cuvânt introductiv la lucrarea *Rethinking the attractiveness of EU Labour Immigration Policies: Comparative perspectives on the EU, the US, Canada and beyond* (Regândirea atractivității politicilor UE în domeniul imigrației forței de muncă: perspective comparative despre UE, SUA, Canada și alte țări), editat de S. Carrera, E. Guild și K. Eisele, CEPS, 2018.

ocupații cu înaltă calificare²⁹;

- X. întrucât pandemia de COVID-19 a demonstrat încă o dată că lucrătorii foarte mobili care se deplasează frecvent în interiorul Uniunii sunt esențiali; întrucât pandemia a arătat, de asemenea, că lucrătorii sezonieri, detașați, migranți și mobili, inclusiv lucrătorii transfrontalieri și frontaliери, au contribuit enorm la supraviețuirea economiei Uniunii, precum și la comerțul internațional al Uniunii în timpul pandemiei; întrucât, în calitate de lucrători din prima linie, ei au făcut acest lucru cu un risc enorm pentru sănătatea lor și a familiilor lor; întrucât lucrătorii sezonieri s-au dovedit a fi esențiali pentru menținerea în funcțiune a numeroase exploatații agricole europene; întrucât, în același timp, lucrătorii foarte mobili rămân și cei mai vulnerabili și cel mai puțin protejați; întrucât, în prima fază a pandemiei de COVID-19, acești lucrători au fost printre cei mai afectați de măsurile neordonate de gestionare a frontierelor;
- Y. întrucât, în timpul pandemiei de COVID-19, lucrătorii sezonieri și detașați nu au dispus adesea de asistență medicală de bază, de cazare decentă, de echipamente individuale de protecție și de informații adecvate; întrucât, adesea, aceștia au avut acces inadecvat sau nu au avut deloc acces la sistemele de protecție socială din statele membre gazdă, cum ar fi sistemele de indemnizații pentru concedii medicale și de șomaj de scurtă durată; întrucât, în unele cazuri, au fost chiar deportați; întrucât mobilitatea lucrătorilor depinde în mare măsură de mijloacele de transport disponibile, iar lucrătorii din insule și din regiunile ultraperiferice ale Uniunii au fost deosebit de afectați; întrucât închiderea frontierelor a afectat și lucrătorii transfrontalieri și frontaliери, îngreunându-le accesul la locurile de muncă și întoarcerea la familie și limitându-le accesul la servicii sociale și de sănătate; întrucât, în unele cazuri, lucrătorii mobili au fost supuși la discriminare și la condiții precare de muncă și de viață, care au cauzat focare de infecție cu COVID-19;
- Z. întrucât epidemia de COVID-19 a scos la lumină și a agravat condițiile dificile și adesea deplorabile de muncă și de viață a sute de mii de lucrători sezonieri, marea majoritate a acestora fiind lucrători mobili, și a peste un milion de lucrători detașați din UE; întrucât condițiile lor deja precare sunt agravate și mai mult de cazurile de discriminare structurală de pe piața muncii și de lipsa unei aplicări adecvate a legilor și reglementărilor actuale;
- AA. întrucât pandemia de COVID-19 a scos la iveală numeroase deficiențe structurale în cadrele de reglementare europene și naționale; întrucât multe dintre aceste deficiențe nu au fost legate doar de pandemie; întrucât aceste deficiențe ar trebui abordate de urgență la nivelul Uniunii și al statelor membre pentru a se asigura concurența loială și egalitatea de tratament pe piața internă; întrucât pandemia de COVID-19 are un impact fundamental și de durată asupra piețelor muncii din Europa;
- AB. întrucât mobilitatea forței de muncă și în special detașarea lucrătorilor nu trebuie să aibă ca rezultat o concurență bazată pe condiții precare de muncă și pe evitarea obligațiilor angajatorilor și/sau pe eludarea legislației naționale și a contractelor colective de muncă aplicabile în statele membre gazdă, pentru că aceste practici abuzive generează tensiuni între statele membre, concurență neloială între întreprinderi și neîncredere în rândul lucrătorilor; întrucât aceste efecte adverse, cum ar fi exodul de creiere și concurența neloială, pot fi cauzate și de lipsa unei convergențe sociale ascendente; întrucât

²⁹ Baza de date Skills for Jobs a OCDE, <https://www.oecdskillsforjobsdatabase.org/#FR/>.

mobilitatea forței de muncă ar trebui percepută ca o oportunitate care facilitează schimbul de competențe și de experiență profesională și care promovează convergența socială ascendentă; întrucât normele privind mobilitatea forței de muncă și detașarea lucrătorilor nu ar trebui să genereze sarcini administrative disproporționate; întrucât normele privind detașarea se aplică și resortisanților detașați dintr-un stat membru în altul, care sunt deosebit de vulnerabili la exploatare și, prin urmare, au nevoie de o atenție deosebită din partea inspectoratelor naționale de muncă și a AEM;

- AC. întrucât neconcordanța între cererea și oferta de competențe și deficitul de competențe reprezintă provocări importante pentru piața muncii și sistemele de învățământ și de formare profesională din Uniune; întrucât aceasta arată că este foarte mare nevoie ca sistemele de educație și formare profesională să fie îmbunătățite, pentru a le face mai adaptate exigențelor viitorului și anticipative, precum și ca sistemul de recalificare și perfecționare a lucrătorilor să fie ameliorat; întrucât, cu toate acestea, nu există încă statistici oficiale sau indicatori care să măsoare neconcordanțele între cererea și oferta de competențe pe piețele forței de muncă din Europa;
- AD. întrucât se preconizează că polarizarea locurilor de muncă va crește și mai mult și că vor exista mai multe locuri de muncă la extremitățile superioare și inferioare ale spectrului de competențe;
- AE. întrucât decalajul digital dintre mediul urban și cel rural și impactul factorilor social-structurali asupra decalajului digital rămân provocări majore care trebuie abordate fără întârziere; întrucât există o lipsă imensă de competențe digitale și ecologice în rândul forței de muncă și ea ar trebui remediată, printre altele, prin activități de învățare pe tot parcursul vieții;
- AF. întrucât investițiile întreprinderilor în formare și educație, precum și în condițiile de muncă și de angajare, sunt un instrument important pentru atragerea lucrătorilor calificați; întrucât recunoașterea reciprocă și transparența calificărilor au un rol esențial în convergența profesiilor, în libertatea de a presta servicii și în mobilitatea echitabilă a lucrătorilor;
- AG. întrucât, în acest context, ar trebui să se ia în considerare dezvoltarea sistemului de recunoaștere a cunoștințelor și abilităților acumulate informal, de exemplu în cazul persoanelor care asigură servicii informale de îngrijire; întrucât această dezvoltare este extrem de importantă în lumina provocărilor demografice actuale și a tendințelor de îmbătrânire a societăților din statele membre;
- AH. întrucât dialogul tripartit eficient și dialogul social pot completa cu succes eforturile guvernelor și instituțiilor de a depăși tensiunile și divergențele existente în UE; întrucât implicarea partenerilor sociali are potențialul de a îmbunătăți elaborarea, punerea în aplicare și respectarea politicilor și trebuie consolidată în continuare la toate nivelurile politice;
- AI. întrucât nu există un sistem la nivelul UE de colectare sistematică a datelor, care să ofere date adecvate cu privire la lucrătorii mobili sau care să le permită să își verifice statutul acoperirii de securitate socială și să solicite diferite drepturi dobândite; întrucât accesul la informații privind normele aplicabile, precum și respectarea efectivă, monitorizarea și punerea în aplicare sunt condiții prealabile necesare pentru o mobilitate

echitabilă și pentru combaterea abuzurilor din sistem; întrucât tehnologia digitală, care poate facilita supravegherea și punerea în aplicare a legislației care protejează drepturile lucrătorilor mobili, ar trebui, prin urmare, promovată și utilizată, în conformitate cu normele privind protecția datelor,

1. constată că dispoziția privind țara de destinație este principiul director al Directivei privind serviciile și consideră că această dispoziție nu ar trebui modificată; subliniază că libera circulație a serviciilor trebuie să se realizeze fără subminarea drepturilor lucrătorilor și a drepturilor sociale; reamintește că principiile egalității de tratament și liberei circulații nu se aplică numai furnizorilor de servicii, ci și lucrătorilor; consideră că libera circulație a serviciilor merge mână în mână cu mobilitatea liberă și echitabilă a lucrătorilor care furnizează aceste servicii și că atunci când respectate normele privind condițiile de muncă și sunt protejate sănătatea și siguranța lucrătorilor mobili, piața internă are de câștigat; subliniază că punerea în aplicare a principiilor consacrate în Pilonul european al drepturilor sociale ca standard minim ar putea contribui la consolidarea drepturilor și a protecției lucrătorilor europeni;
2. subliniază că legislația Uniunii referitoare la libera circulație a serviciilor nu trebuie să afecteze în niciun fel exercitarea drepturilor fundamentale recunoscute în statele membre și la nivelul Uniunii, inclusiv dreptul de a face grevă sau de a realiza alte acțiuni reglementate de sistemele specifice de relații de muncă din statele membre, în conformitate cu legislația și/sau practica națională, și nici nu poate să afecteze dreptul de a negocia, de a încheia și de a pune în aplicare acorduri colective sau de a lua măsuri colective în conformitate cu legislația și/sau practica națională; subliniază că o legislație de calitate și punerea sa eficientă în aplicare reprezintă o investiție pe termen lung;
3. reamintește că protecția condițiilor de muncă și de viață ale lucrătorilor mobili pe baza principiului egalității de tratament trebuie să acopere libera circulație a lucrătorilor și libertatea de a presta servicii; este îngrijorat de deficiențele persistente legate de protecția lucrătorilor mobili, inclusiv a lucrătorilor transfrontalieri și frontaliери, evidențiate de pandemia de COVID-19; subliniază că lucrătorii nu trebuie să se confrunte cu dezavantaje pentru că și-au exercitat dreptul la liberă circulație sau din cauza normelor Uniunii privind libertatea de a presta servicii; subliniază că este necesar să se remedieze orice deficiență de reglementare de la nivelul Uniunii și de la nivel național, fără întârzieri nejustificate; subliniază, de asemenea, că legislația aplicabilă privind accesul la drepturile sociale și la protecție socială, inclusiv portabilitatea acestora, recunoașterea diplomelor, calificărilor și competențelor și accesul la formare, trebuie respectată în ceea ce privește libera circulație a lucrătorilor și libera circulație a serviciilor; reamintește că orice restricție la frontiere în UE, chiar dacă este adoptată ca răspuns la o criză gravă de sănătate publică, ar trebui să ia în considerare situația dificilă a lucrătorilor mobili și ar trebui să răspundă nevoilor lor specifice;
4. este îngrijorat de actuala lipsă de interpretare armonizată a dreptului Uniunii de către statele membre, cum ar fi interpretarea Directivei privind detașarea lucrătorilor³⁰, recent revizuită, care aduce neclaritate juridică și sarcini birocratice pentru întreprinderile care furnizează servicii în mai mult de un stat membru; invită Comisia să asiste direct statele membre pe parcursul întregului proces de transpunere, astfel încât să se asigure o

³⁰ Directiva (UE) 2018/957 a Parlamentului European și a Consiliului din 28 iunie 2018 de modificare a Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii (JO L 173, 9.7.2018, p. 16).

interpretare uniformă a dreptului european;

5. subliniază, în acest sens, că este necesar să se acorde o atenție deosebită lucrătorilor care locuiesc în regiunile ultraperiferice ale Uniunii Europene și că este esențial să se sprijine mobilitatea acestor lucrători către continent și invers, precum și între regiunile ultraperiferice;
6. regretă faptul că, în 2019³¹, doar 4,2 % dintre cetățenii UE de vârstă activă locuiau într-o altă țară a UE decât cea de cetățenie; invită Comisia și statele membre să își intensifice eforturile de reducere a barierelor în calea mobilității lucrătorilor și a întreprinderilor;
7. reamintește că libera circulație a lucrătorilor trebuie să fie asigurată pentru a menține locurile de muncă și economia anumitor regiuni și pentru a garanta menținerea anumitor activități, cum ar fi activitățile agricole;
8. invită statele membre să pună în aplicare și să monitorizeze Directiva revizuită privind detașarea lucrătorilor în mod corect și în timp util, pentru a proteja lucrătorii detașați și libertatea acestora de a presta servicii în timpul detașării, prin stabilirea de dispoziții obligatorii privind condițiile de muncă și protecția sănătății și siguranței lucrătorilor;
9. invită statele membre să utilizeze pe deplin posibilitatea de a aplica lucrătorilor detașați din UE dispozițiile privind salariile și condițiile de muncă cuprinse în toate contractele colective de muncă și să garanteze, în cea mai mare măsură posibilă, o remunerație egală pentru muncă egală în același loc de muncă și condiții de concurență echitabile pentru întreprinderi în cadrul punerii în aplicare a Directivei revizuite privind detașarea lucrătorilor;
10. invită Comisia să efectueze o cercetare aprofundată a tendințelor care afectează condițiile de muncă ale lucrătorilor detașați resortisanți ai țărilor terțe; subliniază necesitatea unor posibile măsuri de politică la nivelul Uniunii sau la nivel național, pe baza rezultatelor acestei cercetări; este profund îngrijorat de creșterea actuală a ponderii resortisanților țărilor terțe în sectoare care sunt cunoscute pentru condițiile de muncă precare și cazuri de abuz; subliniază că, deseori, resortisanții țărilor terțe sunt mai vulnerabili la exploatare și, prin urmare, au nevoie de protecție; subliniază că exploatarea include practici abuzive, cum ar fi detașările fictive, activitățile independente fictive, agenții de subcontractare și recrutare frauduloase, companii de tip „cutie poștală” și munca nedeclarată; subliniază că lucrătorii resortisanți ai țărilor terțe pot lucra cu permise de muncă în UE, cu condiția ca toate garanțiile din legislația națională și a Uniunii în domeniul muncii să asigure în mod eficient protecție și condiții decente de muncă și pentru resortisanții țărilor terțe și cu condiția ca acest lucru să nu aibă ca rezultat denaturări pe piața muncii; invită Comisia și statele membre să asigure respectarea legislației și a normelor aplicabile privind condițiile de angajare în relațiile cu resortisanții țărilor terțe, pentru a elimina abuzurile; invită statele membre să pună în aplicare dispozițiile de protecție prevăzute în Directiva 2009/52/CE, asigurând mecanisme accesibile și eficiente de depunere a plângerilor, care să permită lucrătorilor să solicite în mod eficient plata retroactivă a salariilor datorate și a contribuțiilor la

³¹ Comisia Europeană, Raportul anual pe 2019 privind mobilitatea forței de muncă în interiorul UE, ianuarie 2020.

asigurările sociale;

11. reamintește natura lanțurilor de aprovizionare europene din sectoarele industriale strategice care reprezintă o sursă esențială de ocupare a forței de muncă și de activitate pentru lucrătorii mobili și întreprinderile prestatoare de servicii și sunt puternic afectate de măsurile necoordonate precum regulile diferite privind testarea pentru COVID-19 și carantinele, adoptate de statele membre în eforturile lor de combatere a pandemiei; invită Comisia să acorde aceeași importanță asigurării unor condiții sigure pentru lucrători și restabilirii libertății de circulație și a fluxului de mărfuri;
12. reamintește că lipsa unor perioade de carantină, cerințe de testare și reguli pentru călătorie armonizate în Uniune pune probleme semnificative multor firme și lucrători mobili și familiilor acestora, în special în sectoare cu mobilitate ridicată; încurajează statele membre să își coordoneze eforturile pentru a extinde acoperirea protecției sociale, accesul la prestații de boală și sistemele de șomaj tehnic pentru a-i proteja și pe lucrătorii frontalieri, transfrontalieri și mobili, în special pe cei afectați de criză, care suferă, prin urmare, de sărăcie, șomaj, excluziune socială și condiții de viață precare;
13. reiterează că este crucial pentru viața cotidiană a oamenilor ca bunurile esențiale, cum ar fi alimentele, dispozitivele medicale sau echipamentele de protecție să fie furnizate în continuare în permanență în întreaga UE; invită Comisia să asigure libera circulație continuă a bunurilor și serviciilor esențiale pe piața internă pe timp de criză, cum ar fi în timpul unei pandemii;
14. îndeamnă Comisia și statele membre să recunoască lucrătorii mobili din lanțurile strategice de aprovizionare din sectorul producției, de exemplu, de echipamente medicale și altele, ca fiind esențiali sau critici și, prin urmare, să revizuiască cerințele aplicabile privind carantina dacă nu există niciun risc la adresa sănătății și siguranței publice, fapt dovedit prin testarea relevantă, în conformitate cu Recomandarea Consiliului privind o abordare coordonată a restricționării liberei circulații ca răspuns la pandemia de COVID-19;
15. invită Comisia să examineze lacunele în materie de protecție în vederea asigurării unor condiții de muncă și de viață decente pentru lucrătorii mobili și a prevenirii practicilor abuzive, precum și să asigure cum se cuvine aplicarea legislației Uniunii privind subcontractarea; invită Comisia să asigure răspunderea solidară generală de-a lungul întregului lanț de subcontractare, pentru a proteja drepturile lucrătorilor; accentuează că o astfel de inițiativă ar trebui să mărească transparența și să consolideze răspunderea contractanților principali din lanțurile de subcontractare prin garantarea juridică a plății tuturor contribuțiilor de asigurări sociale și a drepturilor datorate lucrătorilor și prin îndemnarea autorităților naționale să impună efectiv sancțiuni disuasive ori de câte ori este nevoie; invită Comisia să promoveze și statele membre să garanteze accesul sindicatelor la toate locurile de muncă, inclusiv la cele din afara țării de angajare; invită Comisia și statele membre să ia măsuri pentru a consolida și a promova dialogul social și autonomia partenerilor sociali și să încurajeze lucrătorii să se organizeze, acesta fiind un instrument esențial pentru atingerea unor standarde ridicate de muncă;
16. invită Comisia să analizeze evoluțiile negative în materie de mobilitate a lucrătorilor, în special fenomenul exodului de creiere în anumite sectoare și regiuni; accentuează că

măsurile de combatere a exodului de creiere trebuie să fie însoțite de cele de promovare a convergenței sociale ascendente; insistă că, în pofida pandemiei de COVID-19, statele membre ar trebui să permită și să înlesnească trecerea frontierelor din motive profesionale, ori de câte ori este permisă activitatea profesională în sectoarele în cauză în statul membru gazdă, pentru a proteja egalitatea de tratament între lucrătorii locali și cei mobili; invită Comisia să stabilească indicatori cantitativi și calitativi clari în contextul semestrului european și al publicării recomandărilor specifice fiecărei țări, pentru a monitoriza punerea în aplicare și asigurarea respectării normelor privind libera circulație a lucrătorilor; invită Comisia să prezinte recomandări pentru a asigura condiții de viață și de muncă corecte, echitabile și decente pentru lucrătorii mobili;

17. subliniază că obiectivele Pilonului european al drepturilor sociale, obiectivele de dezvoltare durabilă ale ONU, obiectivele Pactului verde european și ale Strategiei europene privind egalitatea de gen trebuie să se reflecte și în abordarea pieței interne, promovând standarde sociale și de mediu ridicate drept condiție prealabilă pentru creșterea productivității; evidențiază importanța achizițiilor publice în realizarea acestor obiective;
18. îndeamnă Comisia să se asigure cu prioritate că ELA devine pe deplin operațională, pentru a monitoriza și a promova aplicarea și asigurarea respectării legislației Uniunii privind mobilitatea forței de muncă și coordonarea protecției sociale; îndeamnă Comisia să sprijine și să consolideze capacitatea autorităților naționale competente și cooperarea dintre acestea, precum și cu partenerii sociali, pentru a asigura o mobilitate echitabilă bazată pe drepturi, informarea adecvată a lucrătorilor și angajatorilor cu privire la drepturile și obligațiile lor și aplicarea transfrontalieră efectivă a drepturilor lucrătorilor, inclusiv portabilitatea drepturilor și beneficiilor și pentru a combate eficient fraudă în domeniul securității sociale și practicile abuzive; consideră că ELA ar trebui să se concentreze asupra unei mai bune puneri în aplicare și asigurări a respectării legislației în vigoare a Uniunii, astfel încât concurența pe piața unică să fie loială și corectă; accentuează că, pentru ca ELA să fie eficace în combaterea practicilor ilegale, ar trebui să acorde prioritate dezvoltării unei baze de date în timp real pentru a valida informațiile de la furnizorii străini de servicii; subliniază că ELA trebuie să dispună de resurse suficiente pentru a-și îndeplini sarcinile; subliniază că integrarea parțială a EURES în ELA ar trebui să întărească legătura dintre promovarea libertății de circulație și furnizarea de informații și respectarea cadrului legislativ relevant care protejează lucrătorii mobili și cetățenii;
19. invită Comisia să propună dispoziții-cadru europene pentru combaterea concurenței neloiale în ceea ce privește costurile forței de muncă, astfel încât să se asigure respectarea deplină a principiilor egalității de tratament și remunerației egale și costurilor egale ale forței de muncă pentru muncă egală în același loc;
20. reamintește că Parlamentul a solicitat în mod repetat Comisiei să își retragă propunerile privind un card electronic european pentru servicii și revizuirea procedurii de notificare referitoare la servicii; salută faptul că acest lucru a fost realizat în cele din urmă în programul de lucru al Comisiei pentru 2021;
21. accentuează că digitalizarea schimbului de date între statele membre ar putea facilita libera circulație corectă și echitabilă a lucrătorilor, dar și asigurarea respectării normelor

relevante ale UE; invită Comisia să-și prezinte fără întârzieri nejustificate, după o evaluare a impactului, propunerea privind un număr european digital de asigurări sociale (ESSN), asigurându-se totodată că acesta va face obiectul unor norme stricte de protecție a datelor, acest lucru fiind necesar pentru a asigura securitatea juridică pentru lucrători și firme, mobilitatea echitabilă și protecția, portabilitatea, trasabilitatea și asigurarea respectării eficace a drepturilor lucrătorilor, precum și pentru a sprijini concurența loială, asigurând condiții de concurență echitabile pentru firme; consideră că ESSN ar trebui să completeze numerele naționale de securitate socială și reglementările naționale privind securitatea socială și să înlesnească schimbul electronic de informații privind securitatea socială (EESSI), pentru a îmbunătăți coordonarea și schimbul de informații între autoritățile naționale competente; subliniază că EESSI ar trebui să permită o verificare rapidă și precisă a statutului în materie de asigurări sociale, oferind persoanelor și autorităților un mecanism de monitorizare pentru a verifica cu ușurință acoperirea și contribuțiile;

22. accentuează că este nevoie să se alinieze și coordoneze și mai mult reglementările privind mobilitatea forței de muncă și procedurile de monitorizare, inclusiv standardele comune de control, inspecțiile comune și schimbul de informații sub îndrumarea ELA și în colaborare cu autoritățile naționale competente; îndeamnă statele membre să intensifice schimbul de bune practici între autoritățile naționale competente; solicită ca ELA să aibă competențe reale de inspecție a muncii în cazurile transfrontaliere, în cooperare cu autoritățile naționale competente; invită ELA să îmbunătățească culegerea de date și să creeze baze de date în timp real privind mobilitatea forței de muncă, în scopul analizei și al evaluării riscurilor, precum și să pregătească campanii de informare și inspecții specifice;
23. reamintește că OIM recomandă stabilirea unui punct de referință reprezentat de un inspector de muncă la 10 000 de lucrători;
24. evidențiază că finanțarea și granturile Uniunii ar trebui să contribuie la munca decentă pentru a promova dezvoltarea sustenabilă și progresul social;
25. reamintește importanța dialogului social și, în acest sens, încurajează o mai mare implicare a partenerilor sociali în agențiile, autoritățile publice, comitetele și instituțiile Uniunii, pentru a asigura inițiative și acte legislative orientate spre aspectele practice și care să țină seama de diferitele modele europene ale pieței forței de muncă; reamintește că este important să se consolideze dialogul tripartit la nivelul UE în procesul de elaborare și punere în aplicare a reglementărilor privind prestarea de servicii și mobilitatea lucrătorilor, dar și în ceea ce privește recunoașterea profesiilor, a diplomelor, calificărilor și competențelor, în conformitate cu principiile consacrate în Pilonul european al drepturilor sociale; invită Comisia, statele membre și autoritățile locale să colaboreze cu partenerii sociali pentru a elabora și implementa structurile necesare de sprijin pentru perfecționarea și recalificarea lucrătorilor, punând în aplicare politici publice relevante și creând locuri de muncă de calitate;
26. atrage atenția că este nevoie ca protecția lucrătorilor și implicarea partenerilor sociali să fie plasate în centrul legislației Uniunii în acest domeniu, astfel încât să se asigure funcționarea democratică, creșterea economică și standarde sociale și de mediu ridicate;

27. invită Comisia să prezinte în cel mai scurt timp posibil un nou cadru strategic privind sănătatea și siguranța la locul de muncă după 2020 și să se angajeze să elimine decesele din motive profesionale până în 2030; îndeamnă Comisia să prezinte propuneri de directive privind stresul profesional și afecțiunile musculo-scheletice și privind o bună stare mentală la locul de muncă, precum și o strategie a UE în domeniul sănătății mentale, pentru a proteja toți lucrătorii la locul de muncă; invită Comisia, în continuare, să prezinte o revizuire mai ambițioasă a Directivei privind agenții cancerigeni și mutageni și să includă valori-limită pentru cel puțin 50 de substanțe în Directiva privind expunerea la agenți cancerigeni și mutageni la locul de muncă; solicită să se includă în directivă substanțele cu efecte dăunătoare asupra sistemului reproducător;
28. invită Comisia și statele membre să răspundă nevoii de condiții de muncă sigure și sănătoase pentru lucrătorii angajați și cei independenți, cu un accent deosebit pe libera circulație a lucrătorilor, și să le garanteze acestora condiții decente de muncă și de viață, în special în contextul viitoarei revizuirii a cadrului strategic al Uniunii privind sănătatea și siguranța la locul de muncă; îndeamnă statele membre să se ocupe de problema muncii nedeclarate, inclusiv a muncii sezoniere nedeclarate, prin intermediul unei mai bune cooperări cu platforma europeană de combatere a muncii nedeclarate, inclusiv prin promovarea unei sensibilizări mai accentuate a lucrătorilor și a angajatorilor cu privire la drepturile și obligațiile lor; invită statele membre să impună măsuri uniforme și fără discriminare;
29. îndeamnă Comisia și ELA să investigheze numeroasele cazuri de refuz al accesului pe piața muncii, precum și abuzurile și discriminarea legate de condițiile de muncă pe motiv de naționalitate, care au devenit extrem de vizibile în timpul crizei provocate de COVID-19; invită ELA să asigure, pentru partenerii sociali naționali, proceduri accesibile, transparente și nediscriminatorii de prezentare a cazurilor către autoritate și garanții privind urmărirea lor eficace, în conformitate cu Regulamentul (UE) 2019/1149;
30. invită statele membre să aplice toate recomandările Comisiei privind adoptarea, coordonarea și ridicarea măsurilor legate de pandemia de COVID-19; invită în continuare statele membre să stabilească un protocol comun privind asistența medicală pentru lucrătorii mobili, inclusiv lucrătorii transfrontalieri și frontaliери, ținând seama de orientările Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC); subliniază că principiile directe pentru orice măsură luată în contextul crizei și al drumului spre redresare ar trebui să fie sănătatea și securitatea tuturor lucrătorilor, respectarea drepturilor fundamentale, inclusiv egalitatea de tratament între lucrătorii locali și mobili, recunoscând în același timp situația deosebit de vulnerabilă a lucrătorilor frontaliери, detașați, sezonieri, transfrontalieri și a altor lucrători mobili în timpul pandemiei de COVID-19 și în urma acesteia; reamintește dreptul constituțional al statelor membre de a depăși nivelurile minime stabilite de directivele Uniunii Europene ca parte a proceselor legislative naționale democratice pentru a atinge obiectivele de politică, cum ar fi asigurarea unor servicii publice de calitate și a unui nivel ridicat de protecție a lucrătorilor, a consumatorilor și a mediului;
31. subliniază că libertatea de circulație a fost grav afectată de închiderea totală sau parțială a frontierelor de către statele membre în timpul pandemiei de COVID-19; regretă că închiderea precipitată, necoordonată și bruscă a frontierelor și introducerea măsurilor

aferente au cauzat blocarea unor persoane aflate în tranzit și au afectat grav persoanele care trăiesc în regiunile frontaliere, limitându-le posibilitatea de a trece frontiera pentru a lucra, pentru a furniza și a primi servicii sau pentru a-și vizita prietenii și familia; atrage atenția asupra efectului negativ pe care l-a avut închiderea frontierelor interne și externe asupra sectoarelor comerțului internațional, științei și turismului; accentuează că, în loc să introducă controale la frontiere, statele membre ar trebui să ia măsurile necesare pentru a le permite cetățenilor să treacă frontierele, garantând totodată siguranța maximă și protejându-le sănătatea;

32. recunoaște rolul esențial al îngrijitorilor, în special în timpul pandemiei; invită Comisia să le asigure acestora mobilitatea pentru a răspunde nevoilor diferitelor state membre și regiuni, având în vedere provocările demografice și eventualele viitoare pandemii sau provocări în materie de sănătate; invită Comisia să introducă în cadrul procedurii legislative ordinare, în strânsă cooperare cu statele membre și cu autoritățile locale, un protocol comun la nivelul Uniunii, bazat pe date științifice, pentru libertatea de circulație în timpul crizelor sanitare și al altor situații de criză și să analizeze îndeaproape rolul ELA în această privință; invită statele membre care nu au ratificat și nu au pus încă în aplicare Convenția nr. 189 a OIM privind personalul casnic să o ratifice și să o aplice fără întârziere; invită statele membre să instituie cadre juridice care să faciliteze angajarea legală a personalului casnic și a îngrijitorilor;
33. subliniază că este necesar să se folosească mai mult instrumentele de armonizare și de recunoaștere reciprocă pentru recunoașterea diplomelor, competențelor și calificărilor profesionale în întreaga Uniune, evitându-se birocracia și înlesnindu-se comerțul și transporturile, respectându-se principiul fundamental al egalității de tratament și fără a se reduce standardele în materie de educație și mecanismele de validare ale statelor membre; invită deci Comisia și statele membre să promoveze și să consolideze mecanismele de recunoaștere reciprocă și portalurile pentru mobilitatea forței de muncă existente, înlesnind și promovând mobilitatea transparentă, cum ar fi Portalul mobilității europene pentru ocuparea forței de muncă EURES, platforma online Europass și sistemul de clasificare europeană a aptitudinilor, competențelor, calificărilor și ocupațiilor (ESCO); invită, în special, statele membre să instituie parteneriate transfrontaliere pentru a ajuta lucrătorii mobili din regiunile transfrontaliere; invită statele membre să faciliteze libera circulație a persoanelor cu dizabilități în Uniune și le îndeamnă să asigure adoptarea unei definiții europene comune a statutului de persoană cu dizabilități în conformitate cu Convenția Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu handicap și recunoașterea reciprocă a statutului de persoană cu dizabilități între statele membre;
34. consideră că dispozițiile, practicile și reglementările naționale privind accesul la profesii specifice și exercitarea acestora și accesul la servicii pentru protejarea interesului public și protecția lucrătorilor și/sau a consumatorilor și furnizarea acestor servicii nu reprezintă un obstacol în calea aprofundării pieței unice;
35. invită statele membre să se asigure că lucrătorii mobili au acces la formare și la recalificare, pentru a răspunde deficitului de forță de muncă din anumite sectoare și pentru a sprijini tranziția digitală și măsurile de trecere la o economie neutră climatic;
36. reamintește dreptul fundamental al statelor membre de a depăși nivelurile minime

stabilite de directivele Uniunii Europene fără a crea obstacole nejustificate și disproporționate;

37. constată cu îngrijorare dificultățile și lipsa unui acces adecvat la sistemele de protecție socială în cazul lucrătorilor mobili și în special al celor transfrontalieri și frontalieri; accentuează că este important să existe o acțiune coordonată la nivelul Uniunii, dar recunoaște și salută acordurile bilaterale de succes încheiate de statele membre pentru a garanta drepturile de securitate socială ale tuturor lucrătorilor, astfel cum se prevede în Recomandarea Consiliului privind accesul la protecție socială pentru lucrători și pentru persoanele care desfășoară o activitate independentă; invită Comisia și statele membre să asigure drepturile sociale ale lucrătorilor mobili în cazul unei crize sanitare și al altor situații de criză;
38. reamintește că bunele condiții de muncă și de angajare reprezintă un avantaj competitiv pentru firme, permițându-le să atragă lucrători calificați; subliniază importanța investițiilor întreprinderilor în formarea profesională de tip formal și informal și în învățarea pe tot parcursul vieții pentru a sprijini tranziția justă către economia digitală și circulară; subliniază că întreprinderile care implementează inteligența artificială, robotica și tehnologiile conexe au responsabilitatea de a asigura recalificarea și perfecționarea profesională adecvată a tuturor angajaților vizați, pentru ca aceștia să învețe să folosească instrumentele digitale și să poată lucra cu roboți și cu alte tehnologii noi, adaptându-se astfel la nevoile în schimbare ale pieței forței de muncă și rămânând încadrați în muncă; accentuează, în acest sens, importanța acordului-cadru al partenerilor sociali europeni privind digitalizarea; reamintește că acest acord prevede responsabilitatea angajatorilor de a asigura recalificarea și perfecționarea lucrătorilor, în special având în vedere digitalizarea locurilor de muncă;
39. evidențiază că este nevoie de digitalizarea deplină a procedurilor privind mobilitatea forței de muncă și detașarea lucrătorilor pentru a îmbunătăți furnizarea și schimbul de informații între autoritățile naționale și pentru a permite asigurarea efectivă a respectării normelor, inclusiv prin crearea unui serviciu unic de asistență privind normele aplicabile ale Uniunii pentru lucrători și viitorii angajatori, în cadrul Autorității Europene a Muncii, sub formă atât digitală, cât și fizică; îndeamnă statele membre să sprijine pe deplin digitalizarea serviciilor publice, în special a instituțiilor de asigurări sociale, pentru a facilita procedurile de mobilitate a lucrătorilor europeni asigurând în același timp portabilitatea drepturilor și respectarea obligațiilor legate de libera circulație; accentuează că este necesar să se creeze instrumente statistice mai bune pentru a măsura neconcordanțele dintre cererea și oferta de competențe pe piețele forței de muncă din Europa și pentru a evalua nevoile acestora și diferențele dintre ele; evidențiază importanța rețelei EURES și atrage atenția în special asupra corelării activităților EURES cu nevoile de pe piața forței de muncă pentru a satisface nevoile prioritare sectoriale și în materie de competențe și a sprijinii persoanele care își caută un loc de muncă să reușească să se angajeze;
40. invită Comisia ca, într-un interval de timp rezonabil, să evalueze mandatul ELA, după ce autoritatea va fi pe deplin operațională timp de cel puțin doi ani; îndeamnă Comisia să implice părțile interesate care au cunoștințe aprofundate despre diferitele modele de piață a forței de muncă în activitatea și evaluările ELA;

41. invită Comisia să propună un cadru legislativ pentru a reglementa la nivelul UE condițiile de muncă de la distanță și să asigure condiții de muncă și de angajare decente;
42. invită Comisia, statele membre și autoritățile locale să colaboreze cu partenerii sociali și cu ELA pentru a formula strategii sectoriale specifice nu doar pentru a promova și facilita mobilitatea voluntară a lucrătorilor, ci și pentru a proiecta și implementa structurile de sprijin necesare pentru perfecționarea și recalificarea lucrătorilor, punerea în aplicare a politicilor publice relevante și asigurarea de oportunități de angajare de înaltă calitate adaptate competențelor lucrătorilor; scoate în evidență valoarea adăugată a recunoașterii reciproce a compatibilității competențelor și calificărilor, sprijinită de mecanismele actuale de recunoaștere precum portalul EURES pentru mobilitatea forței de muncă, platforma online Europass și sistemul de clasificare ESCO;
43. este îngrijorat că accesul la informații pentru angajați și angajatori cu privire la mobilitatea forței de muncă și a serviciilor este în continuare o provocare; constată că informațiile privind condițiile de angajare și contractele colective de muncă disponibile pe site-urile naționale oficiale unice sunt adesea limitate și sunt accesibile doar în câteva limbi; invită deci Comisia să îmbunătățească accesul la informații prin crearea unui șablon unic pentru site-urile naționale oficiale;
44. îndeamnă statele membre să asigure o coordonare adecvată a securității sociale, inclusiv prin revizuirea în curs a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 și prin consolidarea portabilității drepturilor, acordând o atenție deosebită portabilității prestațiilor de securitate socială pentru persoanele cu dizabilități; subliniază că digitalizarea reprezintă o oportunitate fără precedent de a facilita operabilitatea transfrontalieră a MIMM-urilor asigurând totodată respectarea strictă a normelor privind mobilitatea echitabilă; accentuează importanța notificării prealabile și a aplicării certificatelor A1 înainte de începerea misiunii transfrontaliere a lucrătorului;
45. accentuează că aplicarea normelor Uniunii privind mobilitatea forței de muncă trebuie să asigure respectarea principiului egalității de tratament, a principiului nediscriminării și a protecției lucrătorilor și să reducă sarcinile administrative inutile;
46. invită Comisia să analizeze lacunele în materie de protecție și necesitatea de revizuire a Directivei 2008/104/CE privind munca prin agent de muncă temporară, pentru a asigura condiții de muncă și de încadrare decente pentru lucrătorii temporari;
47. atrage atenția că lucrătorii cu dizabilități se confruntă în continuare cu obstacole multiple din cauza cărora le este dificil sau imposibil să profite pe deplin de libera circulație a serviciilor; invită statele membre să pună în aplicare fără întârziere Directiva (UE) 2019/882 (Actul european privind accesibilitatea) pentru a elimina efectiv barierele în cazul lucrătorilor cu dizabilități și pentru a asigura disponibilitatea unor servicii accesibile și caracterul adecvat al condițiilor în care sunt furnizate aceste servicii; scoate în evidență importanța capitală a realizării unei piețe unice complet accesibile care să asigure egalitatea de tratament și integrarea economică și socială a lucrătorilor cu dizabilități;
48. încredințează Președintelui sarcina de a transmite prezenta rezoluție Consiliului și Comisiei.

EXPUNERE DE MOTIVE

Raportul din proprie inițiativă a fost început cu mult timp înainte de izbucnirea pandemiei de COVID-19 în Europa. De aceea, acoperirea în principal probleme persistente și de lungă durată legate de piața muncii din UE, în special condițiile de muncă pentru lucrătorii mobili - migranți, lucrători sezonieri, lucrători detașați și lucrători transfrontalieri -, precum și birocrăția și obstacolele juridice existente în cazul prestatorilor de servicii, liber-profesioniștilor și IMM-urilor care își desfășoară activitatea în mai multe state membre.

Cu toate că forța de muncă mobilă a înregistrat, cel puțin înainte de pandemia de COVID-19, o tendință de stabilizare, iar rata de ocupare a lucrătorilor mobili este, în medie, cu peste 4 puncte procentuale mai mare în UE-27 decât rata totală de ocupare în UE-27, persistă îngrijorări privind condițiile de muncă, nivelurile de remunerare, dumpingul social și discriminarea, precum și diverse obstacole juridice în calea prestării de servicii în întreaga Uniune. În acest context, părțile interesate au pus un accent deosebit pe recunoașterea calificărilor.

Însă pandemia de COVID-19 a scos la lumină mult mai multe probleme importante legate de mobilitatea forței de muncă. Unele dintre ele sunt strict legate de criza sanitară, altele de situații de urgență, iar unele dintre ele de deficiențe structurale, care doar au devenit mai acute și mai vizibile în timpul pandemiei.

I. Inițial, raportul din proprie inițiativă trebuia să trateze următoarele aspecte:

1. Lipsa armonizării legislative la nivelul UE. De multe ori, legislația statului membru gazdă impune ajustări care ar trebui să țină seama de modul în care este furnizat un serviciu. Marea diversitate a legilor relevante impune firmelor costuri de informare și astfel, în practică, se transformă într-un obstacol în calea mobilității interne. Întrucât aceste dispoziții sunt nediscriminatorii și au ca efect doar costuri suplimentare, nu sunt considerate restricții ale accesului pe piață și astfel nu sunt acoperite de libertățile fundamentale. Codificarea standardelor comune la nivel național poate contribui la soluționarea acestei probleme. Temeiul juridic pentru adoptarea unor astfel de regulamente și directive poate fi găsit la articolul 53 alineatul (1) și la articolul 62 din TFUE.
2. Faptul că, în pofida unei serii de inițiative recente, instituțiile UE sunt considerate lente și reticente în a-și exercita competențele partajate în ceea ce privește reglementările din domeniul muncii și al securității sociale.
3. Competențele limitate ale ELA și domeniul de aplicare nedefinit al activităților sale viitoare. ELA este o agenție descentralizată a UE, a cărei sarcină este să ajute persoanele fizice și firmele să valorifice la maximum oportunitățile oferite de libera circulație și să asigure o mobilitate echitabilă a forței de muncă. Are ca obiectiv să ajute autoritățile naționale să combată fraudă și abuzurile, facilitând în același timp mobilitatea cetățenilor. Totuși, domeniul de aplicare al ELA este limitat în mai multe aspecte esențiale. ELA nu are mandatul de a organiza inspecții comune. Ea conferă autorităților naționale de respectare a legii dreptul de a organiza și de a participa la acțiuni transfrontaliere.

4. Încălcarea frecventă și sistematică a drepturilor lucrătorilor, în special ale lucrătorilor mobili, acordând o atenție deosebită lucrătorilor detașați și lucrătorilor sezonieri. Părțile interesate au atras în mod deosebit atenția asupra încălcărilor reglementărilor în lanțurile de subcontractare, asupra activităților independente fictive, locurilor de muncă cu fracțiuni de normă fictive și condițiilor precare de muncă, în special în cazul lucrătorilor sezonieri, al lucrătorilor din sectorul agroalimentar și al lucrătorilor din domeniul turismului. Ar trebui să se pună accent pe existența discriminării bazate pe gen și pe naționalitate a lucrătorilor mobili, precum și pe situația resortisanților din țările terțe care lucrează ca lucrători mobili în UE.

Deși fiecare stat membru garantează anumite standarde minime pentru condițiile de muncă și pentru combaterea încălcării drepturilor lucrătorilor, nu există un standard de control uniform pentru inspecția muncii. În plus, există numeroase acuzații legate de existența unor standarde duble în diferite state membre în ceea ce privește lucrătorii sezonieri și, în special, resortisanții din țările terțe. ELA este în curs de a elabora un model comun de inspecții, care ar trebui să fie gata până la sfârșitul anului 2020 sau începutul anului 2021 și care trebuie să răspundă aspectelor menționate mai sus.

Mai mult, este important de subliniat că statele membre, care au competențele principale în temeiul principiului subsidiarității, sunt în general reticente să acționeze în cazul litigiilor legate de dreptul muncii dintre angajatori și lucrătorii mobili.

ELA ar urma să faciliteze inspecțiile comune; experiențele practice cu programele-pilot de inspecții comune au scos în evidență deficiențele activităților actuale de asigurare transfrontalieră a aplicării legii și de asistență reciprocă. Regulamentul privind ELA se oprește la jumătatea drumului. El prevede validarea juridică în statele membre implicate a elementelor de probă care rezultă din schimbul de informații, asistența reciprocă și anchetele comune. Lipsesc însă autorizarea și legitimarea la nivelul UE.

ELA conferă autorităților naționale de respectare a legii dreptul de a organiza și de a participa la acțiuni transfrontaliere și de a forma echipe. Totuși, în afară de acest aspect, mandatul de acțiune în comun nu este consolidat. Nu există un mandat la nivelul UE, comparabil cu competența în domeniul activităților comune a altor autorități ale UE (de exemplu, competențe de inspecție sau posibilități de a întreprinde acțiuni coordonate în domeniul legislației antitrust sau al protecției consumatorilor).

5. Legat de mediul de afaceri și în special de IMM-uri, lipsa unor proceduri uniforme pentru munca mobilă și pentru prestarea de servicii cauzează îngrijorări serioase, la fel ca problema persistentă legată de recunoașterea calificărilor profesionale, în cazul căreia sunt necesare progrese, de exemplu, pentru profesioniștii foarte căutați din domeniul tehnologiei informației din întreaga Europă. Comunitatea europeană de afaceri se așteaptă ca ELA să ofere orientări pentru o cooperare consolidată în ceea ce privește procedurile administrative naționale, platformele digitale și facilitarea mobilității forței de muncă. Partenerii sociali europeni au solicitat în special înființarea unui serviciu de asistență pentru lucrătorii mobili, lucrătorii care desfășoară activități independente și angajatori.

II. După epidemia de COVID-19, domeniul de aplicare al raportului a fost extins semnificativ, incluzând multe aspecte semnalate de sindicate, de organizațiile patronale și de organizațiile profesionale și sistematizate în comunicările Comisiei și în rezoluțiile

Parlamentului:

1. Pandemia de COVID-19 scoate în evidență condițiile de muncă dificile pentru sute de mii de lucrători transfrontalieri, frontalieri, detașați și sezonieri din UE. Aceste categorii deosebit de vulnerabile de lucrători s-au dovedit a fi extrem de importante pentru însăși supraviețuirea sistemelor de sănătate, a lanțurilor alimentare, a transporturilor și a economiei Uniunii. Lucrătorii sezonieri asigură o forță de muncă de o importanță vitală în exploatațile agricole din Germania, Franța și alte state membre. Ei asigură securitatea alimentară în întreaga Europă, însă drepturile le sunt adesea refuzate. Lucrătorii din domeniul transporturilor au garantat, cu costuri semnificative pentru sănătatea lor și a familiilor lor, menținerea lanțurilor de aprovizionare din Uniune, iar lucrătorii migranți sau detașați din domeniul sănătății au asigurat pentru țările și regiunile cele mai afectate capacități valoroase în lupta împotriva pandemiei.

Pandemia de COVID-19 a scos la lumină și a adus în atenția publicului condițiile precare de muncă ale lucrătorilor din abatoare în Țările de Jos și în Franța și ale lucrătorilor din domeniul sănătății din România și Bulgaria, subcontractați pentru a lucra în Austria. Multor lucrători sezonieri le-a fost interzis accesul la locul de muncă, alții au rămas izolați în țări străine, fără securitate socială și fără mijloace de subsistență și mulți au fost expulzați fiind bolnavi de coronavirus și fără a beneficia de asigurare medicală în statul lor de origine.

Deși situația vulnerabilă a unora dintre cei 1,9 milioane de lucrători detașați și 1,5 milioane de lucrători transfrontalieri din Europa reprezintă de mult timp o problemă, criza provocată de COVID-19 aduce și mai mult în centrul atenției aceste probleme acute. Membrii Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale (EMPL) au subliniat că, în conformitate cu dreptul Uniunii, drepturile lucrătorilor mobili și ale lucrătorilor detașați trebuie să fie garantate și protejate la fel ca cele ale lucrătorilor naționali. Ei au invitat statele membre să intensifice inspecțiile muncii, acolo unde este cazul împreună cu ELA, și să pună pe deplin în aplicare legislația Uniunii care reglementează diferite aspecte ale mobilității, inclusiv libera circulație, detașarea lucrătorilor și coordonarea securității sociale.

2. Coordonarea sistemelor de securitate socială a devenit o chestiune urgentă.

Membrii Comisiei EMPL au accentuat și că digitalizarea procedurilor și a cererilor ar putea contribui la coordonarea diferitelor sisteme de securitate socială ale autorităților naționale pentru a asigura protecția socială a tuturor angajaților din UE.

Echipa de negociere a PE pentru revizuirea legislației Uniunii privind coordonarea sistemelor de securitate socială a invitat, de asemenea, toți actorii implicați să găsească urgent o soluție echilibrată, ca prioritate majoră în domeniul social.

Unii deputați au remarcat responsabilitatea pe care o au agențiile care recrutează lucrători mobili și au întrebat dacă sunt necesare măsuri mai stricte pentru a îi proteja mai bine pe lucrătorii mobili, astfel încât să se evite situațiile în care aceștia își pierd casa odată cu locul de muncă. Alții au afirmat că o liberă circulație reală este posibilă numai dacă locul de muncă este sigur.

Deși multe state membre au semnat acorduri bilaterale care reglementează noile dificultăți cu care se confruntă sistemele de coordonare a securității sociale, nu există încă o abordare

uniformă și nici soluții relevante pentru lucrătorii care nu sunt acoperiți de aceste acorduri bilaterale.

3. Comisia a emis orientări pentru a se asigura că lucrătorii mobili din UE care intră în categoria lucrătorilor critici în lupta împotriva pandemiei de COVID-19 pot ajunge la locul lor de muncă. Sectorul agroalimentar este un sector-cheie inclus în aceste orientări, în special în ceea ce privește lucrătorii sezonieri.

ELA se asigură că normele Uniunii privind mobilitatea forței de muncă și coordonarea securității sociale sunt puse în aplicare în mod echitabil și eficient. La 5 mai 2020, președinta Comisiei EMPL, Lucia Ďuriš Nicholsonová, și-a exprimat îngrijorarea profundă față de situația vulnerabilă a lucrătorilor critici în timpul crizei provocate de COVID-19, într-o scrisoare adresată ELA.

În special având în vedere actuala pandemie, promovarea mobilității forței de muncă în interiorul UE ca mecanism de ajustare/stabilizare, facilitată atât de libera circulație a lucrătorilor (articolul 45 din TFUE), cât și de libera prestare a serviciilor (articolul 56 din TFUE), va fi un instrument important de sprijinire a ajustării la „șocurile asimetrice” în UE.

Pe scurt, detașarea în interiorul UE poate, pe de o parte, să reducă ratele șomajului în statele membre care se confruntă cu un șoc economic și, pe de altă parte, să crească veniturile gospodăriilor și chiar veniturile obținute din impozitele pe veniturile salariale. Toate acestea sunt caracteristici importante, mai puțin comune în cazul migrației forței de muncă.

11.1.2021

AVIZ AL COMISIEI PENTRU PIAȚA INTERNĂ ȘI PROTECȚIA CONSUMATORILOR

destinat Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

referitor la efectele normelor UE asupra liberei circulații a lucrătorilor și a serviciilor:
mobilitatea forței de muncă în interiorul UE ca instrument de corelare a nevoilor și
competențelor de pe piața forței de muncă
(2020/2007(INI))

Raportor pentru aviz: Morten Løkkegaard

(*) Procedura comisiilor asociate – articolul 57 din Regulamentul de procedură

SUGESTII

Comisia pentru piața internă și protecția consumatorilor recomandă Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale, care este comisie competentă, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

- A. întrucât Directiva privind serviciile, Directiva privind calificările profesionale și Directiva privind efectuarea unui test de proporționalitate prevăd dispoziții care asigură buna funcționare a pieței interne, garantând totodată un nivel ridicat de protecție a lucrătorilor și a consumatorilor;
- B. întrucât Directiva privind calificările profesionale urmărește în mod explicit să le permită profesioniștilor să lucreze sau să se stabilească oriunde în Uniune, precum și să înlesnească găsirea de către lucrătorii din anumite domenii a unui loc de muncă în alt stat membru, facilitând mobilitatea forței de muncă în interiorul UE, în timp ce Directiva privind serviciile vizează realizarea liberei circulații a serviciilor; întrucât potențialul pieței unice poate fi mărit în continuare prin eliminarea obstacolelor nejustificate din calea liberei circulații a serviciilor și a lucrătorilor; întrucât libera circulație a lucrătorilor este un principiu fundamental al Uniunii Europene, un drept al tuturor cetățenilor și este esențială pentru buna funcționare a pieței interne; întrucât mobilitatea forței de muncă trebuie să fie liberă, echitabilă și bazată pe drepturi solide;
- C. întrucât recunoașterea reciprocă a competențelor și calificărilor este esențială pentru sprijinirea mobilității, învățării pe tot parcursul vieții și oportunităților de carieră în întreaga UE pentru toți cetățenii, inclusiv pentru persoanele cu dizabilități, contribuind astfel la libera circulație a lucrătorilor și a serviciilor și la buna funcționare a pieței unice;

întrucât cardul profesional european sporește mobilitatea profesională în condiții de siguranță și creează un cadru pentru o recunoaștere mai simplă, mai rapidă și mai transparentă a calificărilor;

- D. întrucât, ca răspuns la pandemia de COVID-19, Comisia a publicat orientări privind exercitarea liberei circulații a lucrătorilor, care stabilesc principiile unei abordări integrate a gestionării eficiente a frontierelor interne pentru a proteja sănătatea publică, păstrând totodată integritatea pieței interne și întrucât Consiliul a adoptat o recomandare privind o abordare coordonată a restricțiilor privind libera circulație, care vizează creșterea transparenței și a previzibilității liberei circulații în întreaga UE, atât pentru cetățeni, cât și pentru întreprinderi;
- E. întrucât criza economică cauzată de pandemia de COVID-19 este fără precedent; întrucât redresarea economică ar putea fi facilitată prin valorificarea întregului potențial al pieței unice îmbunătățind libera circulație a lucrătorilor și a serviciilor și utilizând la maximum recunoașterea reciprocă a calificărilor profesionale și libertatea de a presta servicii în temeiul Directivei privind serviciile;
- F. întrucât opțiunile de reglementare diferite, atât de la nivel european, cât și de la nivel național, transpunerea imperfectă și inadecvată a legislației existente și obstacolele nejustificate creează lacune în asigurarea respectării și afectează libera circulație a lucrătorilor și a serviciilor;
- G. întrucât o piață unică cu standarde sociale și de mediu ridicate, servicii de calitate și concurență loială servește interesele tuturor părților interesate;
- H. întrucât redresarea economică în urma crizei provocate de pandemia de COVID-19 trebuie să fie în conformitate cu orientările stabilite de Pactul verde european,
1. subliniază că, în contextul actualei crize sanitare, libera circulație a lucrătorilor în domeniul serviciilor medicale demonstrează în mod clar beneficiile Directivei privind calificările profesionale, în special având în vedere elementele sale digitale și eficacitatea dovedită în facilitarea mobilității forței de muncă¹; subliniază, de asemenea, că legislația existentă privind condițiile de muncă, accesul la drepturi sociale și sănătatea și siguranța, în special pentru lucrătorii sezonieri și transfrontalieri, trebuie respectată în scopul asigurării egalității de tratament atunci când lucrătorii își exercită dreptul la liberă circulație; reamintește că scopul Directivei privind calificările profesionale este de a înlesni furnizarea de către profesioniști a serviciilor lor în întreaga Europă, garantând totodată protecția consumatorilor siguranța și sănătatea publică, fapt deosebit de important în timpul crizei provocate de pandemie;
 2. subliniază importanța liberei circulații a lucrătorilor și a serviciilor în condiții de siguranță pentru a depăși recesiunea și creșterea ratelor șomajului cauzate de pandemia de COVID-19; reafirmă că eliminarea în continuare a barierelor nejustificate de pe piața unică este esențială pentru a beneficia pe deplin de potențialul său, menținând totodată un nivel ridicat de protecție a consumatorilor; regretă că planul de redresare propus de Comisie dă dovadă de lipsă de ambiție în ceea ce privește circulația lucrătorilor și a

¹ Koumenta, M. și Pagliero, M., „Measuring Prevalence and Labour Market Impacts of Occupational Regulation in the EU”, 2016, p. 88.

serviciilor și nu recunoaște pe deplin importanța acesteia ca instrument de redresare economică;

3. accentuează că unele decizii luate de anumite state membre în ceea ce privește restricțiile de călătorie din cauza pandemiei de COVID-19 au creat incertitudine atât pentru consumatori, cât și pentru firme, și în special pentru lucrătorii transfrontalieri; invită deci Comisia și statele membre să coordoneze în continuare astfel de măsuri pentru a respecta principiile pieței unice și să fie pregătite în cazul unor valuri viitoare, astfel încât să protejeze întreprinderile și consumatorii și mobilitatea lucrătorilor în condiții de siguranță; invită Comisia să colecteze și să prezinte în formă exhaustivă toate informațiile relevante, inclusiv toate obligațiile și restricțiile legate de sănătate și siguranță din statele membre;
4. subliniază că, atunci când este posibil, trebuie asigurată mobilitatea profesioniștilor; în plus, subliniază că trebuie eliminate barierele nejustificate din calea furnizării de servicii de asistență medicală transfrontalieră, recunoscând totodată caracterul special al serviciilor de sănătate și asigurând un nivel ridicat de asistență medicală pentru toți cetățenii UE; evidențiază importanța unei mai bune puneri în aplicare a normelor existente, a coordonării și a promovării celor mai bune practici în rândul statele membre, precum și a mobilității transfrontaliere a profesioniștilor din domeniul sănătății;
5. constată că lucrătorii au posibilitatea de a circula liber în întreaga Uniune; invită totuși statele membre să pună pe deplin în aplicare legislația existentă și să asigure o mai bună respectare a acesteia, de exemplu, a Directivei 2018/957/UE privind detașarea lucrătorilor, recent revizuită, pentru a sprijini claritatea juridică, a reduce barierele nejustificate din calea furnizorilor de servicii transfrontaliere și a garanta libera mobilitate a lucrătorilor și protecția efectivă a drepturilor lor în UE, în beneficiul lucrătorilor, al cetățenilor și al economiei UE în ansamblu;
6. reamintește introducerea cardului profesional european în temeiul legislației UE² pentru a reduce sarcina administrativă legată de recunoașterea calificărilor și pentru a îmbunătăți și mai mult sistemul de recunoaștere a calificărilor pentru anumite profesii; ia act de rolul său eficace în stimularea mobilității profesioniștilor între statele membre³ și invită Comisia să evalueze și să extindă utilizarea cardului profesional european și la alte profesii, pentru a oferi o metodă rapidă și ușoară de recunoaștere a calificărilor lucrătorilor în UE și a elimina actualele bariere nejustificate care îi privează pe cetățeni de locuri de muncă, pe consumatori de opțiuni și pe antreprenori de oportunități pe piața unică;
7. regretă că accesul la informații privind mobilitatea serviciilor este insuficient și subliniază că informațiile disponibile numai pe site-urile naționale oficiale sunt adesea

² Directiva 2005/36/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 7 septembrie 2005, astfel cum a fost modificată prin Directiva 2013/55/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 20 noiembrie 2013.

³ Raport al Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor privind punerea în aplicare a anumitor elemente noi introduse de Directiva 2013/55/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 20 noiembrie 2013 de modificare a Directivei 2005/36/CE privind recunoașterea calificărilor profesionale și a Regulamentului (UE) nr. 1024/2012 privind cooperarea administrativă prin intermediul Sistemului de informare al pieței interne („Regulamentul IMI”) (COM(2020)0191).

furnizate doar în câteva limbi și au un domeniu de aplicare limitat; subliniază că accesul la informații, cum ar fi cele despre contractele colective naționale, acolo unde este cazul și unde este relevant, ar trebui îmbunătățit; invită autoritățile europene și naționale competente să ia măsurile necesare pentru a elabora un model unic pentru site-urile naționale oficiale, pe care să le facă compatibile cu portalul digital unic, pentru a îmbunătăți accesul la informații relevante între diferitele state membre;

8. reamintește că profesiile reglementate reprezintă până la 22 % din forța de muncă din UE și acoperă numeroase sectoare esențiale, cum ar fi serviciile sociale și de sănătate, serviciile pentru întreprinderi, construcțiile, serviciile de rețea, transporturile, turismul, domeniul imobiliar, serviciile publice și educația⁴;
9. subliniază că, deși au dreptul de a reglementa anumite profesii pentru protecția intereselor publice, cum ar fi securitatea, siguranța și sănătatea publică sau protecția consumatorilor, a lucrătorilor și a mediului, atunci când exercită acest drept, statele membre trebuie să respecte limitele principiilor nediscriminării și proporționalității, astfel cum se prevede explicit în Directiva privind efectuarea unui test de proporționalitate; invită Comisia să ofere asistență structurată și să furnizeze orientări statelor membre cu privire la modul de efectuare a evaluărilor ex ante ale proporționalității noilor reglementări naționale privind serviciile, în conformitate cu Directiva privind efectuarea unui test de proporționalitate;
10. invită statele membre să simplifice procedurile administrative pentru a facilita obținerea cât mai rapidă a documentelor electronice necesare pentru prestarea transfrontalieră de servicii;
11. reamintește că în cazul mai multor profesii s-a realizat armonizarea prin recunoașterea reciprocă inspirată de Directiva privind calificările profesionale; accentuează că statele membre ar trebui să reconsidere și să coordoneze normele care guvernează cerințele de acces și de exercitare în ceea ce privește anumite activități sau profesii;
12. subliniază că, în conformitate cu Tabloul de bord al pieței unice din 2020, sunt necesare îmbunătățiri suplimentare pentru a asigura libera circulație a profesioniștilor, în special în ceea ce privește recunoașterea calificărilor profesionale;
13. reamintește că principiile Directivei privind serviciile și ale Directivei privind calificările profesionale facilitează libera circulație a serviciilor; consideră că actualizarea continuă a anexei V la Directiva privind calificările profesionale, care enumeră toate calificările ce respectă cerințele minime, ar putea aduce beneficii suplimentare profesioniștilor din UE; invită statele membre să extindă recunoașterea reciprocă la mai multe niveluri ale educației și formării, fără a reduce cerințele naționale în materie de educație și să îmbunătățească sau să introducă procedurile necesare cât mai curând posibil; invită Comisia să-și consolideze cooperarea cu statele membre și să intensifice eforturile de asigurare a respectării reglementărilor, în ceea ce privește atât libera circulație a lucrătorilor, cât și protecția sănătății și siguranței lor, în conformitate

⁴ Rezoluția Parlamentului European din 18 ianuarie 2018 referitoare la punerea în aplicare a Directivei 2005/36/CE în ceea ce privește reglementarea și necesitatea unei reformări a serviciilor profesionale, JO C 458, 19.12.2018, p. 70.

cu Pilonul european al drepturilor sociale;

14. încurajează Comisia să coopereze cu statele membre pentru a asigura punerea în aplicare și respectarea pe deplin a normelor existente; îndeamnă Comisia și statele membre să scurteze procedura de depunere a plângerilor pentru a se asigura că aspectele relevante din perspectiva utilizatorilor finali sunt tratate cu promptitudine și soluționate eficient; solicită evaluarea unor mecanisme alternative de soluționare a litigiilor și aplicarea fără întârziere a procedurilor de constatare a neîndeplinirii obligațiilor, în conformitate cu articolul 258 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE), ori de câte ori sunt identificate încălcări ale legislației relevante sau sunt introduse sarcini disproporționale și nejustificate; invită Comisia să monitorizeze periodic barierele administrative de pe piața internă și să formuleze recomandări pentru statele membre cu privire la eliminarea lor, după caz; sprijină acțiunea pe termen lung a Comisiei pentru o mai bună implementare și asigurare a respectării normelor privind piața unică; invită Comisia și statele membre să aloce resurse suplimentare pentru îmbunătățirea sistemului SOLVIT ca instrument de soluționare rapidă a problemelor administrative de pe piața unică; solicită Comisiei să își intensifice sprijinul pentru statele membre în transpunerea legislației UE, astfel încât să asigure o interpretare corectă și armonizată, și ia act de intenția Comisiei de a crea un instrument de raportare a obstacolelor de pe piața unică în cadrul portalului digital unic, care să permită cetățenilor și firmelor să raporteze în mod anonim orice obstacol de reglementare cu care se confruntă în exercitarea drepturilor lor pe piața internă⁵;
15. invită Comisia să consolideze ghișeele unice și portalul digital unic, unde este cazul, și să ofere orientări pentru a ajuta statele membre să simplifice procedurile, în special pentru IMM-uri, astfel cum prevede Directiva privind serviciile; invită statele membre să asigure respectarea cerințelor de a pune la dispoziție informațiile și procedurile online pentru folosirea cu eficacitate a acestor instrumente, pentru a le oferi lucrătorilor, consumatorilor și firmelor informații precise și ușor accesibile cu privire la drepturile și obligațiile lor legate de libera circulație pe piața unică, acordând o atenție deosebită grupurilor vulnerabile, cum ar fi persoanele cu dizabilități; reamintește necesitatea de a accelera modernizarea administrației publice, astfel încât să poată comunica digital cu cetățenii și întreprinderile; scoate în evidență importanța digitalizării ca urmare a mobilității tot mai mari a forței de muncă și a serviciilor; este de părere că instrumentele digitale concepute pentru a facilita mobilitatea forței de muncă și a serviciilor, precum și schimbul de informații dintre diferite sisteme de securitate socială, cum ar fi documentul digital portabil A1, vor îmbunătăți protecția lucrătorilor, vor reduce sarcinile administrative și vor îmbunătăți cooperarea dintre statele membre și asigurarea respectării reglementărilor;
16. invită Comisia și statele membre să se asigure că toate procedurile relevante de acces la piața serviciilor sunt coordonate în mod eficient de autoritățile competente din statul membru responsabil și că furnizorii de servicii sunt informați în mod corespunzător, pentru a asigura conformitatea cu normele naționale aplicabile, inclusiv condiții proporționale de angajare pe care statele membre le aplică în conformitate cu dreptul Uniunii; solicită, prin urmare, o mai bună promovare, aplicare și asigurare a respectării

⁵ Comunicarea Comisiei din 10 martie 2020 privind un plan de acțiune pe termen lung pentru o mai bună implementare și asigurare a respectării normelor privind piața unică (COM(2020)0094).

Cadrului european al calificărilor, pentru a garanta un instrument de recunoaștere utilizat pe scară largă în întreaga Uniune Europeană;

17. consideră că este necesar să se dezvolte în continuare Sistemul de informare al pieței interne (IMI) prin extinderea funcțiilor disponibile, pentru a facilita activitatea autorităților naționale; solicită, prin urmare, Comisiei să instituie structuri de sprijin adecvate în domeniul formării și al asistenței tehnice, astfel încât să poată fi fructificate toate avantajele sistemului din punctul de vedere al eficacității.

**INFORMAȚII PRIVIND ADOPTAREA
ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ**

Data adoptării	11.1.2021
Rezultatul votului final	+: 37 -: 4 0: 3
Membri titulari prezenți la votul final	Alex Agius Saliba, Andrus Ansip, Pablo Arias Echeverría, Alessandra Basso, Brando Benifei, Adam Bielan, Hynek Blaško, Biljana Borzan, Vlad-Marius Botoș, Markus Buchheit, Anna Cavazzini, Dita Charanzová, Deirdre Clune, David Cormand, Carlo Fidanza, Alexandra Geese, Sandro Gozi, Maria Grapini, Svenja Hahn, Virginie Joron, Eugen Jurzyca, Arba Kokalari, Kateřina Konečná, Andrey Kovatchev, Jean-Lin Lacapelle, Morten Løkkegaard, Adriana Maldonado López, Antonius Manders, Beata Mazurek, Leszek Miller, Dan-Ștefan Motreanu, Anne-Sophie Pelletier, Miroslav Radačovský, Christel Schaldemose, Andreas Schwab, Tomislav Sokol, Ivan Štefanec, Róza Thun und Hohenstein, Kim Van Sparrentak, Marion Walsmann, Marco Zullo
Membri supleanți prezenți la votul final	Marc Angel, Krzysztof Hetman, Sándor Rónai

VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ

37	+
PPE	Pablo Arias Echeverría, Deirdre Clune, Krzysztof Hetman, Arba Kokalari, Andrey Kovatchev, Antonius Manders, Dan-Ștefan Motreanu, Andreas Schwab, Tomislav Sokol, Ivan Štefanec, Róza Thun und Hohenstein, Marion Walsmann
S&D	Alex Agius Saliba, Marc Angel, Brando Benifei, Biljana Borzan, Maria Grapini, Adriana Maldonado López, Leszek Miller, Sándor Rónai, Christel Schaldemose
RENEW	Andrus Ansip, Vlad-Marius Botoș, Dita Charanzová, Sandro Gozi, Svenja Hahn, Morten Løkkegaard
VERTS/ALE	Anna Cavazzini, David Cormand, Alexandra Geese, Kim Van Sparrentak
ECR	Adam Bielan, Carlo Fidanza, Eugen Jurzyca, Beata Mazurek
NI	Miroslav Radačovský, Marco Zullo

4	-
ID	Virginie Joron, Jean-Lin Lacapelle
THE LEFT	Kateřina Konečná, Anne-Sophie Pelletier

3	0
ID	Alessandra Basso, Hynek Blaško, Markus Buchheit

Legenda simbolurilor utilizate:

- + : pentru
- : împotriva
- 0 : abțineri

7.12.2020

AVIZ AL COMISIEI PENTRU AGRICULTURĂ ȘI DEZVOLTARE RURALĂ

destinat Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

referitor la efectele normelor UE asupra liberei circulații a lucrătorilor și a serviciilor:
mobilitatea forței de muncă în interiorul UE ca instrument de corelare a nevoilor și
competențelor de pe piața forței de muncă
(2020/2007(INI))

Raportoare pentru aviz: Ruža Tomašić

SUGESTII

Comisia pentru agricultură și dezvoltare rurală recomandă Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale, care este comisie competentă, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

- având în vedere articolul 45 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE),
- având în vedere Raportul anual pe 2018 al Comisiei privind mobilitatea forței de muncă în interiorul UE,
- având în vedere Directiva 2014/54/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 aprilie 2014 privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor¹,
- având în vedere raportul Comisiei către Parlamentul European, Consiliu și Comitetul Economic și Social European din 4 decembrie 2018 privind punerea în aplicare a Directivei 2014/54/UE privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor (COM(2018)0789),
- având în vedere Raportul special nr. 6/2018 al Curții de Conturi Europene, intitulat „Libera circulație a lucrătorilor – această libertate fundamentală este garantată, dar o mai bună direcționare a fondurilor UE ar facilita mobilitatea lucrătorilor”,
- având în vedere publicarea în Jurnalul Oficial, la 11 iulie 2019, a Regulamentului (UE) 2019/1149 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019 de instituire a unei Autorități Europene a Muncii², precum și intrarea în vigoare a acestui regulament

¹ JO L 128, 30.4.2014, p. 8.

² JO L 186, 11.7.2019, p. 21.

la 31 iulie 2019,

- având în vedere studiul intitulat „Ocuparea forței de muncă în agricultura UE: provocări actuale și oportunități viitoare”, publicat de Direcția Generală Politici Interne a Parlamentului European în octombrie 2019³,
 - având în vedere Comunicarea Comisiei din 23 martie 2020 referitoare la implementarea culoarelor verzi în temeiul Orientărilor privind măsurile de gestionare a frontierelor în vederea protejării sănătății și a asigurării disponibilității mărfurilor și serviciilor esențiale (C(2020)1897),
 - având în vedere rezoluția sa din 19 iunie 2020 referitoare la protecția europeană a lucrătorilor transfrontalieri și sezonieri în contextul crizei provocate de COVID-19⁴,
 - având în vedere comunicarea Comisiei din 30 martie 2020 intitulată „Orientări privind exercitarea liberei circulații a lucrătorilor pe perioada epidemiei de COVID-19” (C(2020)2051),
 - având în vedere comunicarea Comisiei din 16 iulie 2020 intitulată „Orientări privind lucrătorii sezonieri din UE în contextul pandemiei de COVID-19” (C(2020)4813),
- A. întrucât principiul liberei circulații a lucrătorilor este consacrat la articolul 45 din TFUE;
- B. întrucât mobilitatea forței de muncă nu ar trebui să fie doar gratuită, ci și echitabilă; întrucât principiul egalității de tratament este consacrat la articolul 45 alineatul (2) din TFUE, interzicând orice discriminare pe motiv de cetățenie între lucrătorii statelor membre în ceea ce privește încadrarea în muncă, remunerarea și celelalte condiții de muncă și angajare; întrucât acest principiu se aplică în egală măsură lucrătorilor transfrontalieri și celor sezonieri, cărora trebuie să li se garanteze egalitatea de tratament cu lucrătorii care sunt cetățeni ai statului membru gazdă, în conformitate cu legislația UE, fie că este vorba de drepturi egale, condiții de muncă egale sau protecție egală;
- C. întrucât articolul 153 alineatul (5) din TFUE prevede clar că stabilirea salariului minim este o competență a statelor membre și interzice UE să intervină direct cu privire la nivelul salariilor;
- D. întrucât, potrivit statisticilor referitoare la populație ale Eurostat, în 2017 existau 17 milioane de persoane care au migrat din UE-28 în UE, din care 12,4 milioane erau în vârstă de muncă (angajați sau în căutarea unui loc de muncă);
- E. întrucât există un deficit de mână de lucru în sectorul agricol; întrucât activitatea agricolă este coloana vertebrală a structurii economice și sociale în zonele rurale;
- F. întrucât lucrătorii sezonieri sunt considerați lucrători care asigură servicii esențiale și sănătatea lor a fost expusă riscurilor în perioada aplicării restricțiilor impuse în

³ Studiu – „Ocuparea forței de muncă în agricultura UE: provocări actuale și oportunități viitoare”, Parlamentul European, Direcția Generală Politici Interne, Departamentul tematic pentru politici structurale și de coeziune, octombrie 2019.

⁴ Texte adoptate, P9_TA(2020)0176.

contextul pandemiei;

- G. întrucât se estimează că în UE sunt angajați anual între 800 000 și 1 milion de lucrători sezonieri, în special în sectorul agroalimentar, cu vârfuri sezoniere care impun angajarea unui număr mare de lucrători migranți pentru a satisface nevoile și cerințele sectorului;
- H. întrucât pandemia de COVID-19 a scos în evidență rolul esențial al lucrătorilor sezonieri pentru garantarea securității alimentare și a bunei funcționări a lanțului de aprovizionare cu alimente și pentru crearea de locuri de muncă de înaltă calitate în industria alimentară și agricolă în perioada de vârf a crizei de sănătate publică;
- I. întrucât restricțiile de la nivel național și limitarea liberei circulații a lucrătorilor introduse ca răspuns la pandemia de COVID-19 au îngreunat traversarea de către lucrătorii sezonieri a frontierelor interne către țările de destinație, paralizând astfel o parte a sectorului agricol;
- J. întrucât mobilitatea forței de muncă ține în mod expres de Fondul social european (FSE) și de Programul UE pentru ocuparea forței de muncă și inovare socială (EaSI) și întrucât Curtea de Conturi Europeană a constatat că din cauza similarității obiectivelor celor două fonduri ale UE care sprijină mobilitatea forței de muncă (FSE și EaSi), complementaritatea lor pune probleme și că „Comisia nu cunoaște modul în care statele membre utilizează, fiecare, FSE pentru a sprijini mobilitatea forței de muncă”;
- K. întrucât exporturile din sectorul agricol contribuie la realizarea obiectivelor UE în domeniile creșterii economice și ocupării forței de muncă,
 - 1. salută propunerea legislativă a Comisiei din martie 2018 de instituire a unei Autorități Europene a Muncii pentru a asigura punerea în aplicare în mod echitabil, simplu și eficient a normelor UE referitoare la mobilitatea forței de muncă și pentru a preveni limitarea acestei mobilități pe piața internă europeană, pe care unele state membre o impun prin obstacole birocratice sau măsuri suplimentare care restricționează astfel accesul la locuri de muncă; regretă totuși că nu se prevede în prezent ca Autoritatea Europeană a Muncii (ELA) să devină pe deplin operațională înainte de 2024;
 - 2. subliniază că libera circulație a lucrătorilor, în special a lucrătorilor sezonieri, este esențială pentru ca sectorul agricol european să răspundă vârfurilor periodice și sezoniere în ceea ce privește cererea de forță de muncă în sectorul agricol pe care oferta locală nu o poate satisface;
 - 3. îndeamnă Autoritatea Europeană a Muncii să promoveze măsuri de reglementare, autorizare și monitorizare a agențiilor de recrutare (inclusiv a celor din țări terțe) și să încurajeze asociațiile de întreprinderi din sectorul agricol să adopte mecanisme de monitorizare și să stabilească standarde comune privind munca decentă; constată că aceste standarde comune privind munca decentă ar trebui să includă și principiul remunerării egale pentru muncă egală în același loc de muncă;
 - 4. recunoaște că unele competențe pentru stabilirea acestor standarde rămân la nivel național și UE nu poate deci interveni;
 - 5. constată că mai multe state membre, cum ar fi Danemarca, Italia și Spania, au înregistrat

în ultimii ani o creștere semnificativă a ponderii lucrătorilor migranți în agricultură;

6. atrage atenția asupra impactului negativ disproporționat al restricțiilor de circulație introduse în urma crizei provocate de pandemia de COVID-19 asupra disponibilității lucrătorilor sezonieri pentru activități agricole esențiale și de-a lungul întregului lanț de aprovizionare cu alimente; constată, în acest sens, importanța unei piețe interne pe deplin funcționale, cu orientări clare și o interpretare uniformă în rândul statelor membre;
7. observă că ar trebui asigurată și monitorizată punerea în aplicare deplină și adecvată în statele membre a Directivei 2014/36/UE privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri, pentru a se asigura că se respectă standardele minime;
8. consideră că este nevoie urgentă de cadre juridice mai bune și de un accent mai mare pe punerea în aplicare și asigurarea respectării dreptului muncii, inclusiv în ceea ce privește drepturile de angajare, asigurările sociale și asigurarea medicală, în special pentru munca atipică și forța de muncă exploatată, lucrătorii transfrontalieri și sezonieri fiind deosebit de vulnerabili în acest sens;
9. își exprimă îngrijorarea cu privire la condițiile de muncă, de sănătate, de siguranță și sociale ale lucrătorilor migranți și sezonieri și evidențiază că este important să se monitorizeze respectarea legislației muncii, să se combată munca nedeclarată și să se monitorizeze aderarea la standardele de protecție socială și de siguranță care promovează integrarea socială și economică a lucrătorilor migranți și sezonieri;
10. observă cu îngrijorare condițiile precare de muncă și de viață la care sunt expuși adesea lucrătorii sezonieri și cei transfrontalieri și invită statele membre să le asigure egalitatea de tratament, protecția socială și accesul la asistență medicală;
11. solicită punerea în aplicare rapidă a Pilonului european al drepturilor sociale și, în special, a Directivei (UE) 2019/1152 privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă, pentru a garanta, printre altele, dreptul la un tratament echitabil și egal în ceea ce privește condițiile de muncă, accesul la protecție socială și formarea pentru lucrători;
12. subliniază că lucrătorii vulnerabili, cum ar fi femeile și migranții, prezintă un risc deosebit de a fi victime ale violenței fizice și psihologice; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să consolideze măsurile de prevenire, de reprimare și de pedepsire a practicilor de exploatare și a oricăror alte forme de abuz;
13. observă că 10 milioane de persoane sunt angajate în sectorul agricol european, pe lângă proprietarii de terenuri și familiile acestora, constituind un procent important al populației rurale;
14. subliniază că este important să se asigure faptul că zonele rurale sunt dotate cu infrastructurile de servicii publice de bază necesare, pentru a permite integrarea adecvată și permanentă a femeilor în orice activitate profesională în aceste teritorii; accentuează, în acest sens, că este esențial să se recunoască munca depusă de femei în sectorul agricol, în special să se asigure faptul că soțiile ce lucrează în sectorul agricol

au un statut profesional adecvat, care le permite accesul la sistemele de asigurări sociale, la formare, la concedii de maternitate și la pensie;

15. subliniază că o mai bună direcționare a fondurilor UE, cum ar fi cele din cadrul Fondului social european și instrumentele aferente programului EaSI, ar sprijini mobilitatea lucrătorilor, incluziunea acestora și îmbunătățirea formării și sensibilizării lor în materie de sănătate și siguranță, permițând o mai bună utilizare a informațiilor disponibile și îmbunătățind colectarea și utilizarea datelor privind modelele fluxurilor de mobilitate a forței de muncă și dezechilibrele de pe piața forței de muncă; solicită sprijin pentru protejarea lucrătorilor expuși riscurilor din sectorul agroalimentar;
16. subliniază că, adesea, lucrătorii sezonieri europeni din agricultură nu își pot preconiza cu mult timp înainte deplasările sau numărul de zile pe care le vor petrece într-un alt stat membru; evidențiază că este deci nevoie de reguli ad-hoc și de verificări rapide pentru a le permite acestor lucrători să circule liber pe teritoriul Uniunii;
17. recunoaște progresele realizate de statele membre în ceea ce privește protecția lucrătorilor agricoli temporari; solicită o campanie care să ofere informații exacte cu privire la situația lucrătorilor agricoli; evidențiază că statele membre trebuie să respecte drepturile lucrătorilor agricoli;
18. îndeamnă Comisia să se asigure că strategia „De la fermă la consumator” și actuala revizuire a politicii agricole comune (PAC) au rezultate în beneficiul lucrătorilor agricoli din Europa, inclusiv al lucrătorilor sezonieri, migranți și al altor lucrători mobili, incluzându-se în noua PAC o dimensiune socială și condiționându-se finanțarea de respectarea cerințelor și standardelor sociale și de muncă, pentru a proteja drepturile, salariile, sănătatea și securitatea socială ale tuturor lucrătorilor, precum și a dispozițiilor legate de mediu, pentru a promova egalitatea de tratament și protecția mediului;
19. consideră că lucrătorii familiali reprezintă în continuare marea majoritate a forței de muncă din sectorul agricol din Europa, că reînnoirea insuficientă a generațiilor și tendințele demografice actuale reprezintă cele mai importante provocări cu care se confruntă sectorul agricol din întreaga UE, care au dus la scăderea de la an la an a numărului de fermieri din acest sector, și că ar trebui deci să se pună un accent deosebit pe promovarea și sprijinirea noilor operatori de pe piață și a tinerilor fermieri; constată că situația a fost agravată de lipsa de profitabilitate a multor exploatații agricole, ceea ce face ca această activitate să nu fie atractivă pentru tineri; consideră, prin urmare, că este necesar ca următoarea generație de fermieri familiali, precum și tinerii fermieri nou-întrați în sector să fie sprijiniți, deoarece acest sprijin face parte integrantă din PAC;
20. constată că măsurile PAC orientate către tinerii fermieri contribuie la menținerea ocupării forței de muncă în agricultură, sprijinind transferul fermelor între generații și creând locuri de muncă la nivel local atât în sectorul agricol, cât și în sectoarele din amonte și din aval; subliniază că agricultura trebuie să fie în continuare o opțiune de carieră orientată spre viitor și atractivă, care să fie recunoscută și bine plătită; invită deci Comisia să își intensifice eforturile pentru a se asigura că locurile de muncă din sectorul agricol sunt atractive pentru tineri;
21. regretă însă că această tendință pozitivă are în continuare un impact foarte limitat din cauza a numeroși alți factori economici care influențează ocuparea forței de muncă în

sectorul agricol, cum ar fi accesul la credite și la terenuri, absența unei planificări a transferului între generații și lipsa stimulentei fiscale;

22. constată că există cazuri izolate de încălcări grave ale dreptului muncii în unele exploatații agricole și solicită să se intervină exemplar pentru a se proteja drepturile lucrătorilor agricoli;
23. consideră că deficitul de mână de lucru și lacunele în materie de competențe sunt unele dintre principalele probleme cu care se confruntă exploatațiile agricole din sudul Europei; subliniază că corelarea competențelor și calificărilor cu oportunitățile de angajare în sectorul agricol reprezintă o condiție prealabilă pentru crearea unei piețe a muncii competitive în Uniunea Europeană;
24. subliniază că diversificarea sarcinilor înseamnă că există o cerere tot mai mare de persoane calificate în sectorul agricol;
25. atrage atenția că învățământul profesional și cel superior în domeniul agriculturii joacă un rol esențial în construirea spațiului european de educație și cercetare în UE;
26. evidențiază că este important să li se acorde viitorilor profesioniști din domeniul agriculturii acces la programul de mobilitate ERASMUS+, pentru a le oferi posibilitatea de a dobândi cunoștințe noi și de a-și îmbunătăți competențele, asigurând totodată recunoașterea calificărilor la nivel european;
27. consideră că un sprijin specific pentru axa triplă de cooperare între sectorul agricol, cercetare și antreprenariat poate avea rezultate semnificative;
28. invită statele membre să alinieze formarea profesională în sectorul agricol la nevoile pieței muncii din acest sector și să promoveze învățarea pe tot parcursul vieții ca modalitate de soluționare a deficitului de lucrători;
29. subliniază necesitatea de a garanta funcționarea lanțurilor de aprovizionare cu produse agroalimentare și securitatea alimentară, în special în contextul actualei crize provocate de COVID-19; observă că lucrătorii sezonieri sunt esențiali pentru funcționarea adecvată și în bune condiții a sectoarelor agricole, în special a sectoarelor fructelor, legumelor și vinului; subliniază că este esențial să se protejeze și să se garanteze drepturile, sănătatea și siguranța lucrătorilor din sectorul agroalimentar, în special în contextul actualei crize provocate de COVID-19;
30. consideră că lucrătorii sezonieri joacă un rol important în sectorul agricol și că de aceea este extrem de important să le fie garantate drepturile în ceea ce privește condițiile de muncă, să li se asigure același nivel de protecție care se aplică lucrătorilor naționali și să se garanteze că statul membru în care sunt angajați le acordă drepturi de securitate socială în conformitate cu principiul *lex loci laboris*;
31. consideră că lipsa totală și îndelungată a unei remunerări corecte, care este direct legată de legislația pieței europene și internaționale, este una dintre cauzele majore ale dificultăților în reînnoirea generațiilor și păstrarea atractivității agriculturii;
32. atrage atenția că deficitul de forță de muncă face ca agricultorii și producătorii de

alimente din UE să depindă din ce în ce mai mult de forța de muncă angajată și sezonieră, o mare parte a forței de muncă sezoniere din sectorul agricol al UE provenind din grupuri sociale vulnerabile din punct de vedere economic din Europa Centrală și de Est;

33. regretă că pandemia de COVID-19 a agravat riscurile profesionale pentru siguranța și sănătatea lucrătorilor sezonieri, ducând la răspândirea în continuare a infecțiilor și la apariția de focare; încurajează în acest sens statele membre să folosească la maximum orientările recent adoptate privind lucrătorii sezonieri din UE în contextul pandemiei de COVID-19, pentru a garanta mai bine drepturile, sănătatea și siguranța acestor lucrători;
34. arată că inovarea tehnologică, inteligența artificială și tehnologiile digitale sunt vectori ai schimbărilor structurale în exploatațiile agricole și pe piețele forței de muncă agricole și că multe exploatații din Europa trebuie sprijinite în tranziția către folosirea mai multor inovații tehnologice, prin formarea, mai ales digitală, a profesioniștilor din sectorul agricol; constată că profesioniștii din domeniul agriculturii nu sunt suficient de bine pregătiți pentru adoptarea inovațiilor tehnologice din cauza nivelului scăzut al învățământului agricol în cazul administratorilor fermelor, nivel care diferă semnificativ de la un stat membru la altul, precum și din cauza lipsei unei politici cuprinzătoare în fiecare stat membru pentru digitalizare și introducerea de noi tehnologii în sectorul agricol; insistă că serviciile de consiliere agricolă trebuie să aibă un rol important în furnizarea de informații tehnologice și științifice fermierilor și în creșterea accesului la inovare;
35. observă că tendința actuală către un sector agricol orientat spre tehnologie are potențialul de a determina creșterea costului forței de muncă, deoarece agricultura va necesita o forță de muncă cu un nivel mai înalt de calificare;
36. accentuează că pentru toți lucrătorii din acest sector va fi necesar un nivel crescut de formare, educație și perfecționare, pentru a răspunde provocării reprezentate de nivelul tot mai ridicat de inovare și modernizare tehnologică și constată că această consolidare a formării profesionale ar trebui planificată în strânsă colaborare cu partenerii sociali de pe piața muncii;
37. subliniază că este nevoie să se ofere sprijin și consiliere în ceea ce privește sustenabilitatea și digitalizarea; consideră că trebuie să se acorde prioritate asigurării dobândirii de competențe digitale de bază de către toate persoanele implicate în activitățile agricole, inclusiv furnizării de informații privind drepturile și obligațiile lor în contextul digitalizării;
38. solicită astfel să se promoveze formarea și perfecționarea în domeniul digital, precum și să se acorde sprijin și consiliere atât lucrătorilor, cât și angajatorilor din sectorul agricol;
39. observă că, dacă este susținută de investiții private și publice coordonate, tranziția digitală dinamică determinată de provocările din 2020 ar putea contribui în mod semnificativ la stoparea declinului populației rurale;
40. consideră că, pentru a crea locuri de muncă de calitate, exploatațiile agricole și de creștere a animalelor trebuie să fie rentabile și să nu vândă sub costurile de producție;

41. consideră că anumite sisteme regionale de sprijin pentru lucrătorii cu fracțiune de normă stimulează economia subterană și munca informală;
42. reamintește că menținerea ocupării forței de muncă în sectorul agricol și a unei profitabilități adecvate a exploatațiilor agricole este esențială pentru păstrarea vitalității economiilor rurale și pentru amenajarea teritoriului și este deci deosebit de importantă, având în vedere că stă la baza multor locuri de muncă din alte sectoare, ceea ce demonstrează că este urgent nevoie de măsuri ce depășesc sfera reformei PAC;
43. subliniază potențialul sectorului agroturismului de a crea locuri de muncă și, prin urmare, faptul că acesta ar trebui promovat;
44. reamintește că menținerea ocupării forței de muncă în sectorul agricol joacă un rol esențial în păstrarea vitalității și funcționarea economiilor zonelor rurale, montane și ultraperiferice și are astfel o importanță deosebită;
45. subliniază că trebuie înlesnită mobilitatea lucrătorilor sezonieri, în special în zonele de frontieră, deoarece fermele europene depind de acești lucrători pentru a supraviețui, după cum a demonstrat criza provocată de pandemia de COVID-19;
46. subliniază că este esențial să se combată orice concurență neloială în interiorul UE care împiedică buna funcționare a pieței unice; accentuează, în acest sens, cât de important va fi rolul Autorității Europene a Muncii în combaterea fraudei și a altor nereguli;
47. consideră că UE nu ar trebui să elaboreze legislație privind salariile minime din UE, deoarece aceasta este o competență națională;
48. accentuează că, în politica sa comercială, UE trebuie să se asigure că nu există concurență neloială din partea țărilor din afara UE, garantând că produsele care intră în UE respectă condițiile și standardele de muncă din UE;
49. consideră că asistența UE ar trebui acordată numai beneficiarilor care respectă standardele sociale și care nu încurajează practicile de muncă ilegală, nereglementată și/sau nedeclarată, nici în cazul lucrătorilor temporari, nici în cel al lucrătorilor permanenți;
50. ia act cu regret de infecțiile cu COVID-19 care s-au produs în unități care recurg în mare măsură la lucrători detașați.

**INFORMAȚII PRIVIND ADOPTAREA
ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ**

Data adoptării	1.12.2020
Rezultatul votului final	+: 42 -: 1 0: 2
Membri titulari prezenți la votul final	Mazaly Aguilar, Clara Aguilera, Atidzhe Alieva-Veli, Álvaro Amaro, Attila Ara-Kovács, Carmen Avram, Adrian-Dragoș Benea, Benoît Bîteau, Mara Bizzotto, Daniel Buda, Isabel Carvalhais, Asger Christensen, Angelo Ciocca, Ivan David, Paolo De Castro, Jérémy Decerle, Salvatore De Meo, Herbert Dorfmann, Luke Ming Flanagan, Cristian Ghinea, Dino Giarrusso, Francisco Guerreiro, Martin Häusling, Martin Hlaváček, Krzysztof Jurgiel, Jarosław Kalinowski, Elsi Katainen, Gilles Lebreton, Norbert Lins, Chris MacManus, Marlene Mortler, Ulrike Müller, Juozas Olekas, Pina Picierno, Maxette Pirbakas, Bronis Ropè, Anne Sander, Petri Sarvamaa, Simone Schmiedtbauer, Annie Schreijer-Pierik, Veronika Vrecionová, Sarah Wiener, Juan Ignacio Zoido Álvarez
Membri supleanți [articolul 209 alineatul (7)] prezenți la votul final	Petros Kokkalis, Ruža Tomašić

**VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL
ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ**

42	+
ECR	Mazaly AGUILAR, Krzysztof JURGIEL, Ruža TOMAŠIĆ, Veronika VRECIHOVÁ
GUE/NGL	Luke Ming FLANAGAN, Petros KOKKALIS, Chris MACMANUS
ID	Ivan DAVID, Gilles LEBRETON, Maxette PIRBAKAS
PPE	Álvaro AMARO, Daniel BUDA, Salvatore DE MEO, Herbert DORFMANN, Jarosław KALINOWSKI, Norbert LINS, Marlene MORTLER, Anne SANDER, Petri SARVAMAA, Simone SCHMIEDTBAUER, Annie SCHREIJER-PIERIK, Juan Ignacio ZOIDO ÁLVAREZ
Renew	Atidzhe ALIEVA-VELI, Asger CHRISTENSEN, Jérémy DECERLE, Cristian GHINEA, Martin HLAVÁČEK, Elsi KATAINEN, Ulrike MÜLLER
S&D	Clara AGUILERA, Attila ARA-KOVÁCS, Carmen AVRAM, Adrian-Dragoș BENEĂ, Isabel CARVALHAIS, Paolo DE CASTRO, Juozas OLEKAS, Pina PICIERNO
Verts/ALE	Benoît BITEAU, Francisco GUERREIRO, Martin HÄUSLING, Bronis ROPÉ, Sarah WIENER

1	-
NI	Dino GIARRUSSO

2	0
ID	Mara BIZZOTTO, Angelo CIOCCA

Legenda simbolurilor utilizate:

- + : pentru
- : împotriva
- 0 : abțineri

**INFORMAȚII PRIVIND ADOPTAREA
ÎN COMISIA COMPETENTĂ**

Data adoptării	25.3.2021
Rezultatul votului final	+: 40 -: 4 0: 8
Membri titulari prezenți la votul final	Atidzhe Alieva-Veli, Abir Al-Sahlani, Marc Angel, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, David Casa, Margarita de la Pisa Carrión, Özlem Demirel, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Rosa Estaràs Ferragut, Nicolaus Fest, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, France Jamet, Agnes Jongerius, Radan Kanev, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Kira Marie Peter-Hansen, Dragoș Pîslaru, Manuel Pizarro, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Mounir Satouri, Monica Semedo, Beata Szydło, Eugen Tomac, Romana Tomc, Marie-Pierre Vedrenne, Nikolaj Villumsen, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli, Tomáš Zdechovský
Membri supleanți prezenți la votul final	Konstantinos Arvanitis, Marc Botenga, Johan Danielsson, Gheorghe Falcă, Sara Matthieu, Véronique Trillet-Lenoir

VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL ÎN COMISIA COMPETENTĂ

40	+
PPE	David Casa, Jarosław Duda, Rosa Estaràs Ferragut, Gheorghe Falcă, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Radan Kanev, Stelios Kypouropoulos, Miriam Lexmann, Dennis Radtke, Eugen Tomac, Romana Tomc, Maria Walsh, Tomáš Zdechovský
Renew	Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Dragoș Pîslaru, Monica Semedo, Véronique Trillet-Lenoir, Marie-Pierre Vedrenne
S&D	Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Johan Danielsson, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Manuel Pizarro, Marianne Vind
The Left	Konstantinos Arvanitis, Marc Botenga, Özlem Demirel, Nikolaj Villumsen
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Sara Matthieu, Kira Marie Peter-Hansen, Mounir Satouri

4	-
ID	Dominique Bilde, Nicolaus Fest, France Jamet, Guido Reil

8	0
ECR	Lucia Ďuriš Nicholsonová, Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska, Beata Szydło
ID	Elena Lizzi, Stefania Zambelli
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Abir Al-Sahlani

Legenda simbolurilor utilizate:

- + : pentru
- : împotriva
- 0 : abțineri