



---

*Zittingsdocument*

---

**A9-0094/2021**

30.3.2021

## **VERSLAG**

over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de begroting van de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound) (voor 20 februari 2019: Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden) voor het begrotingsjaar 2019 (2020/2151(DEC))

Commissie begrotingscontrole

Rapporteur: Joachim Stanisław Brudziński

## INHOUD

|  | <b>Blz.</b> |
|--|-------------|
| 1. ONTWERPBESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT .....             | 3           |
| 2. ONTWERPBESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT .....             | 5           |
| 3. ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT .....           | 7           |
| ADVIES VAN DE COMMISSIE WERKGELEGENHEID EN SOCIALE ZAKEN ..... | 12          |
| INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE .....  | 18          |
| HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE .....        | 19          |

## 1. ONTWERPBESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT

**over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de begroting van de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound) (voor 20 februari 2019: Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden) voor het begrotingsjaar 2019 (2020/2151(DEC))**

*Het Europees Parlement,*

- gezien de definitieve jaarrekening van de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound) voor het begrotingsjaar 2019,
- gezien het jaarverslag van de Rekenkamer over de EU-agentschappen betreffende het begrotingsjaar 2019, vergezeld van de antwoorden van de agentschappen<sup>1</sup>,
- gezien de verklaring van de Rekenkamer<sup>2</sup> voor het begrotingsjaar 2019 waarin de betrouwbaarheid van de rekeningen en de wettigheid en regelmatigheid van de onderliggende verrichtingen worden bevestigd, overeenkomstig artikel 287 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,
- gezien de aanbeveling van de Raad van 1 maart 2021 betreffende de aan de Stichting te verlenen kwijting voor de uitvoering van de begroting voor het begrotingsjaar 2019 (05793/2021 – C9-0048/2021),
- gezien artikel 319 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,
- gezien Verordening (EU, Euratom) 2018/1046 van het Europees Parlement en de Raad van 18 juli 2018 tot vaststelling van de financiële regels van toepassing op de algemene begroting van de Unie, tot wijziging van Verordeningen (EU) nr. 1296/2013, (EU) nr. 1301/2013, (EU) nr. 1303/2013, (EU) nr. 1304/2013, (EU) nr. 1309/2013, (EU) nr. 1316/2013, (EU) nr. 223/2014, (EU) nr. 283/2014 en Besluit nr. 541/2014/EU en tot intrekking van Verordening (EU, Euratom) nr. 966/2012<sup>3</sup>, en met name artikel 70,
- gezien Verordening (EEG) nr. 1365/75 van de Raad van 26 mei 1975 betreffende de oprichting van een Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden<sup>4</sup>, en met name artikel 16,
- gezien Verordening (EU) 2019/127 van het Europees Parlement en de Raad van 16 januari 2019 tot oprichting van de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound) en tot intrekking van Verordening (EEG)

---

<sup>1</sup> PB C 351 van 21.10.2020, blz. 7. Europese Rekenkamer, Jaarverslag over de EU-agentschappen betreffende het begrotingsjaar 2019:

[https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/AGENCIES\\_2019/agencies\\_2019\\_NL.pdf](https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/AGENCIES_2019/agencies_2019_NL.pdf)

<sup>2</sup> PB C 351 van 21.10.2020, blz. 7. Europese Rekenkamer, Jaarverslag over de EU-agentschappen betreffende het begrotingsjaar 2019:

[https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/AGENCIES\\_2019/agencies\\_2019\\_NL.pdf](https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/AGENCIES_2019/agencies_2019_NL.pdf)

<sup>3</sup> PB L 193 van 30.7.2018, blz. 1.

<sup>4</sup> PB L 139 van 30.5.1975, blz. 1.

nr. 1365/75 van de Raad<sup>5</sup>, en met name artikel 16,

- gezien Gedelegeerde Verordening (EU) 2019/715 van de Commissie van 18 december 2018 houdende de financiële kaderregeling van de bij het VWEU en het Euratom-Verdrag opgerichte organen, bedoeld in artikel 70 van Verordening (EU, Euratom) 2018/1046 van het Europees Parlement en de Raad<sup>6</sup>, en met name artikel 105,
  - gezien de artikelen 32 en 47 van Gedelegeerde Verordening (EU) nr. 1271/2013 van de Commissie van 30 september 2013 houdende de financiële kaderregeling van de organen, bedoeld in artikel 208 van Verordening (EU, Euratom) nr. 966/2012 van het Europees Parlement en de Raad<sup>7</sup>,
  - gezien artikel 100 en bijlage V van zijn Reglement,
  - gezien het advies van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken,
  - gezien het verslag van de Commissie begrotingscontrole (A9-0094/2021),
1. verleent de uitvoerend directeur van de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound) kwijting voor de uitvoering van de begroting van de Stichting voor het begrotingsjaar 2019;
  2. formuleert zijn opmerkingen in onderstaande resolutie;
  3. verzoekt zijn Voorzitter dit besluit en de resolutie die daarvan een integrerend deel uitmaakt, te doen toekomen aan de uitvoerend directeur van de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound), de Raad, de Commissie en de Rekenkamer, en te zorgen voor publicatie ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie* (L-serie).

---

<sup>5</sup> PB L 30 van 31.1.2019, blz. 74.

<sup>6</sup> PB L 122 van 10.5.2019, blz. 1.

<sup>7</sup> PB L 328 van 7.12.2013, blz. 42.

## 2. ONTWERPBESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT

**over de afsluiting van de rekeningen van de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound) (voor 20 februari 2019: Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden) voor het begrotingsjaar 2019 (2020/2151(DEC))**

*Het Europees Parlement,*

- gezien de definitieve jaarrekening van de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound) voor het begrotingsjaar 2019,
- gezien het jaarverslag van de Rekenkamer over de EU-agentschappen betreffende het begrotingsjaar 2019, vergezeld van de antwoorden van de agentschappen<sup>1</sup>,
- gezien de verklaring van de Rekenkamer<sup>2</sup> voor het begrotingsjaar 2019 waarin de betrouwbaarheid van de rekeningen en de wettigheid en regelmatigheid van de onderliggende verrichtingen worden bevestigd, overeenkomstig artikel 287 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,
- gezien de aanbeveling van de Raad van 1 maart 2021 betreffende de aan de Stichting te verlenen kwijting voor de uitvoering van de begroting voor het begrotingsjaar 2019 (05793/2021 – C9-0048/2021),
- gezien artikel 319 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,
- gezien Verordening (EU, Euratom) 2018/1046 van het Europees Parlement en de Raad van 18 juli 2018 tot vaststelling van de financiële regels van toepassing op de algemene begroting van de Unie, tot wijziging van Verordeningen (EU) nr. 1296/2013, (EU) nr. 1301/2013, (EU) nr. 1303/2013, (EU) nr. 1304/2013, (EU) nr. 1309/2013, (EU) nr. 1316/2013, (EU) nr. 223/2014, (EU) nr. 283/2014 en Besluit nr. 541/2014/EU en tot intrekking van Verordening (EU, Euratom) nr. 966/2012<sup>3</sup>, en met name artikel 70,
- gezien Verordening (EEG) nr. 1365/75 van de Raad van 26 mei 1975 betreffende de oprichting van een Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden<sup>4</sup>, en met name artikel 16,
- gezien Verordening (EU) 2019/127 van het Europees Parlement en de Raad van 16 januari 2019 tot oprichting van de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound) en tot intrekking van Verordening (EEG)

---

<sup>1</sup> PB C 351 van 21.10.2020, blz. 7. Europese Rekenkamer, Jaarverslag over de EU-agentschappen betreffende het begrotingsjaar 2019:

[https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/AGENCIES\\_2019/agencies\\_2019\\_NL.pdf](https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/AGENCIES_2019/agencies_2019_NL.pdf)

<sup>2</sup> PB C 351 van 21.10.2020, blz. 7. Europese Rekenkamer, Jaarverslag over de EU-agentschappen betreffende het begrotingsjaar 2019:

[https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/AGENCIES\\_2019/agencies\\_2019\\_NL.pdf](https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/AGENCIES_2019/agencies_2019_NL.pdf)

<sup>3</sup> PB L 193 van 30.7.2018, blz. 1.

<sup>4</sup> PB L 139 van 30.5.1975, blz. 1.

nr. 1365/75 van de Raad<sup>5</sup>, en met name artikel 16,

- gezien Gedelegeerde Verordening (EU) 2019/715 van de Commissie van 18 december 2018 houdende de financiële kaderregeling van de bij het VWEU en het Euratom-Verdrag opgerichte organen, bedoeld in artikel 70 van Verordening (EU, Euratom) 2018/1046 van het Europees Parlement en de Raad<sup>6</sup>, en met name artikel 105,
  - gezien de artikelen 32 en 47 van Gedelegeerde Verordening (EU) nr. 1271/2013 van de Commissie van 30 september 2013 houdende de financiële kaderregeling van de organen, bedoeld in artikel 208 van Verordening (EU, Euratom) nr. 966/2012 van het Europees Parlement en de Raad<sup>7</sup>,
  - gezien artikel 100 en bijlage V van zijn Reglement,
  - gezien het advies van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken,
  - gezien het verslag van de Commissie begrotingscontrole (A9-0094/2021),
1. hecht zijn goedkeuring aan de afsluiting van de rekeningen van de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound) voor het begrotingsjaar 2019;
  2. verzoekt zijn Voorzitter dit besluit te doen toekomen aan de uitvoerend directeur van de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound), de Raad, de Commissie en de Rekenkamer, en te zorgen voor publicatie ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie* (L-serie).

---

<sup>5</sup> PB L 30 van 31.1.2019, blz. 74.

<sup>6</sup> PB L 122 van 10.5.2019, blz. 1.

<sup>7</sup> PB L 328 van 7.12.2013, blz. 42.

### 3. ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT

**met de opmerkingen die een integrerend deel uitmaken van het besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de begroting van de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound) (voor 20 februari 2019: Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden) voor het begrotingsjaar 2019 (2020/2151(DEC))**

*Het Europees Parlement,*

- gezien zijn besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de begroting van de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (“de Stichting”) voor het begrotingsjaar 2019,
  - gezien artikel 100 en bijlage V van zijn Reglement,
  - gezien het advies van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken,
  - gezien het verslag van de Commissie begrotingscontrole (A9-0094/2021),
- A. overwegende dat de definitieve begroting van de Stichting voor het begrotingsjaar 2019 volgens haar staat van ontvangsten en uitgaven<sup>1</sup> 21 489 160 EUR bedroeg, wat neerkomt op een stijging met 3,51 % ten opzichte van 2018; overwegende dat de begroting van de Stichting hoofdzakelijk wordt gefinancierd uit de begroting van de Unie;
- B. overwegende dat de Rekenkamer in haar verslag over de jaarrekening van de Stichting voor het begrotingsjaar 2019 (“het verslag van de Rekenkamer”) verklaard heeft redelijke zekerheid te hebben gekregen dat de jaarrekening van de Stichting betrouwbaar is en de onderliggende verrichtingen wettig en regelmatig zijn;

#### ***Financieel en begrotingsbeheer***

1. stelt met tevredenheid vast dat de inspanningen op het gebied van begrotingstoezicht gedurende het begrotingsjaar 2019 hebben geresulteerd in een uitvoeringspercentage van de begroting van 99,99 %, hetgeen neerkomt op een lichte stijging met 0,41 %; neemt nota van het feit dat het uitvoeringspercentage van de betalingskredieten 80,92 % bedroeg, wat neerkomt op een daling met 1,78 % ten opzichte van 2018;

#### ***Prestaties***

2. stelt vast dat de Stichting gebruikmaakt van vier kernprestatie-indicatoren (KPI's), die deel uitmaken van haar systeem voor prestatie-monitoring, dat naast de KPI's bestaat uit “maatstaven” (andere indicatoren voor operationele processen) en een kwalitatieve beoordeling en evaluatie, om de toegevoegde waarde van haar activiteiten, met inbegrip van het resultaat en de impact ervan, te beoordelen, en om haar begrotingsbeheer te

---

<sup>1</sup> PB C 107 van 31.3.2020, blz. 193.

verbeteren;

3. herinnert de Stichting eraan haar prestatie-meetsysteem en KPI's regelmatig te evalueren en bij te werken om haar efficiënte bijdrage en deskundigheid op het niveau van de Unie te waarborgen; moedigt de Stichting aan de resultaten zorgvuldig te analyseren en te gebruiken om haar strategie en activiteitenplanning te verbeteren;
4. neemt ter kennis dat de voor 2019 geplande outputs van het werkprogramma voor 91 % werden verwezenlijkt (51 van de 56 outputs), en dat de Stichting bijdroeg aan 212 evenementen voor beleidsontwikkeling (46 % daarvan waren evenementen op Unieniveau);
5. waardeert het kwalitatief hoogstaande werk van de Stichting om kennis te verbeteren en te verspreiden en empirisch onderbouwde ondersteuning en expertise te verstrekken voor de ontwikkeling van beleid op het gebied van levens- en arbeidsomstandigheden, de arbeidsmarkt en arbeidsverhoudingen in de hele Unie; acht het in dit verband van essentieel belang dat de Stichting blijft samenwerken met diverse hooggekwalificeerde externe deskundigen; benadrukt het belang, de autonomie en de meerwaarde van de Stichting op haar kennisgebied; benadrukt dat voor voldoende personele en financiële middelen moet worden gezorgd, zodat de Stichting haar werkprogramma met een zeer hoog uitvoeringspercentage ten uitvoer kan blijven leggen;
6. neemt ter kennis dat de nieuwe oprichtingsverordening van de Stichting op 20 februari 2019 in werking is getreden;
7. feliciteert de Stichting met haar gemeenschappelijke aanpak met het Europees Centrum voor de ontwikkeling van de beroepsopleiding (Cedefop), het Europees Agentschap voor de veiligheid en de gezondheid op het werk (EU-OSHA) en de Europese Stichting voor opleiding (ETF), die zorgt voor regelmatige coördinatie en samenwerking bij hun werkzaamheden; stelt vast dat de Stichting acties heeft uitgevoerd die zijn overeengekomen in jaarplannen met EU-OSHA, het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten en het Europees Instituut voor gendergelijkheid; spoort de Stichting aan voort te gaan met het ontwikkelen van synergie-effecten, het delen van kennis en het uitwisselen van informatie en goede praktijken met andere Europese agentschappen, teneinde de efficiëntie (personeelsbeleid, gebouwenbeheer, IT-diensten en veiligheid) te vergroten;
8. is met name ingenomen met de recente elektronische enquête van de Stichting, getiteld "Leven en werken in tijden van COVID-19", die tot doel heeft de verreikende gevolgen van de COVID-19-pandemie voor de arbeidsmarkt, de arbeidsomstandigheden en de levenskwaliteit in de hele Unie in kaart te brengen; is van mening dat de Stichting een cruciale rol kan spelen bij de verdere analyse van de toename van telewerk en de gevolgen daarvan voor het evenwicht tussen werk en privéleven en de kwaliteit van de arbeidsomstandigheden, de verspreiding van beste praktijken en de beoordeling van mogelijke beleidsreacties; is van mening dat de Stichting in haar toekomstige werkprogramma's, in samenwerking met de Europese Arbeidsautoriteit, beleidsopties moet analyseren om de arbeids- en levensomstandigheden van seizoenarbeiders en andere mobiele werknemers te verbeteren;
9. benadrukt dat de Commissie haar actieplan voor de uitvoering van de Europese pijler van sociale rechten (de pijler) naar verwachting zal lanceren wanneer de Europese Raad



die pijler tijdens de top van Porto in mei 2021 goedkeurt; stelt vast dat uit onderzoek van de Stichting blijkt hoe complex de sociale dimensie in de Unie is, en dat in dit onderzoek wordt voorgesteld het sociaal scorebord bij de pijler aan te vullen met extra indicatoren voor de kwaliteit van banen, sociale rechtvaardigheid, gelijke kansen, degelijke socialezekerheidsstelsels en eerlijke mobiliteit; benadrukt dat de Stichting over de nodige financiële en personele middelen moet beschikken om deze indicatoren verder te ontwikkelen;

10. stipt aan dat het belangrijk is de Stichting verder te digitaliseren, wat interne werking en management betreft, maar ook ter versnelling van de digitalisering van de procedures; benadrukt dat de Stichting op dit gebied proactief moet blijven, teneinde een digitale kloof tussen de agentschappen te voorkomen; wijst er evenwel op dat alle noodzakelijke beveiligingsmaatregelen moeten worden getroffen om risico's voor de onlineveiligheid van de verwerkte informatie te voorkomen;
11. merkt op dat er in 2018 in opdracht van de Commissie een externe evaluatie is verricht van de agentschappen van de Unie die onder de verantwoordelijkheid van directoraat-generaal Werkgelegenheid, Sociale Zaken en Inclusie (DG EMPL) van de Commissie vallen, namelijk Eurofound, Cedefop, ETF en EU-OSHA, met betrekking tot hun relevantie, doeltreffendheid, doelmatigheid, samenhang en meerwaarde op het niveau van de Unie; merkt op dat de Commissie de belangrijkste bevindingen van die evaluatie heeft gepubliceerd, samen met het volledige evaluatieverslag over de vier genoemde agentschappen van de Unie, en dat de Stichting naar aanleiding van de aanbevelingen van de Commissie maatregelen neemt en daarover verslag zal uitbrengen in haar jaarlijks activiteitenverslag 2020; verzoekt de Commissie nogmaals erop toe te zien dat en te evalueren of er consistent gebruik wordt gemaakt van de technische expertise en het andere potentieel van de agentschappen die onder de bevoegdheid van DG EMPL vallen om de voorbereiding en uitvoering van beleid te ondersteunen;
12. neemt er kennis van dat bij de horizontale evaluatie van de agentschappen van de Unie onder de bevoegdheid van DG EMPL voor elk agentschap een aantal aanbevelingen is geformuleerd, maar dat het voor geen enkele daarvan nodig was wetgevingswijzigingen door te voeren dan wel agentschappen samen te voegen of op één locatie bijeen te brengen;
13. complimenteert de Stichting met de actualisering van haar communicatiestrategie; stipt aan dat zichtbaarheid in de media en op internet belangrijk is om het werk van de Stichting bekend te maken;
14. is ingenomen met de inspanningen van de Stichting om een milieuvriendelijk werkkader te creëren;
15. benadrukt hoe belangrijk het is dat de Stichting onafhankelijk blijft van de andere agentschappen van de Unie, maar nauw met hen samenwerkt om toegevoegde waarde te blijven bieden;
16. moedigt de Stichting aan haar doelstelling te verwezenlijken om tegen 2022 een certificering door het milieubeheer- en milieuauditsysteem van de EU te behalen;

### ***Personeelsbeleid***

17. stelt vast dat de personeelsformatie op 31 december 2019 voor 97,80 % was ingevuld, aangezien 11 ambtenaren en 78 tijdelijke functionarissen waren aangesteld op de 91 posten die in het kader van de begroting van de Unie waren toegestaan (tegenover 91 toegestane posten in 2018); stelt vast dat in 2019 bovendien 11 arbeidscontractanten en één gedetacheerde nationale deskundige voor de Stichting werkten;
18. merkt met tevredenheid op dat er onder het hoger leidinggevend personeel een genderevenwicht is bereikt (één man en één vrouw); vindt het echter zorgwekkend dat er in de raad van bestuur geen sprake is van genderevenwicht (51 mannen en 33 vrouwen); verzoekt de Commissie en de lidstaten er bij het voordragen van kandidaten voor de raad van bestuur van de Stichting rekening mee te houden dat het genderevenwicht moet worden gewaarborgd;
19. merkt op dat de Stichting beleidsmaatregelen heeft vastgesteld ter bescherming van de persoonlijke waardigheid en ter voorkoming van intimidatie; stelt vast dat er in 2019 rechtszaken met betrekking tot de in 2018 gemelde en onderzochte gevallen van intimidatie zijn aangespannen en dat die nog hangende zijn;
20. spoort de Stichting ertoe aan verder te werken aan een kader voor personeelsbeleid voor de lange termijn dat gericht is op het evenwicht tussen werk en privéleven, levenslange begeleiding en loopbaanontwikkeling, genderevenwicht, telewerk, geografisch evenwicht en de aanwerving en integratie van personen met een handicap;

### ***Aanbestedingen***

21. verneemt uit het verslag van de Rekenkamer dat de Stichting in juni 2019 een kaderovereenkomst sloot voor een maximumbedrag van 170 000 EUR voor de levering van elektriciteit op basis van een onderhandelingsprocedure met één enkele kandidaat, zonder voorafgaande bekendmaking van een aanbestedingsbericht, maar aangezien de contractant een detailhandelaar is, wordt het product niet op een grondstoffenmarkt genoteerd en aangekocht en was de uitzonderlijke onderhandelingsprocedure niet van toepassing, waardoor de desbetreffende overeenkomsten en de bijbehorende betalingen ten bedrage van 20 255 EUR onregelmatig waren; neemt nota van het antwoord van de Stichting dat zij de opmerking aanvaardt en dat er voor begin 2021 al een nieuwe aanbesteding is gepland die concurrerend van aard zal zijn; merkt op dat de interne richtsnoeren zijn aangepast en dat in de herziene interpretatie is bepaald dat dergelijke situaties moeten worden voorkomen;
22. verneemt uit het verslag van de Rekenkamer dat de Stichting in oktober 2019 een onderhandelingsprocedure uitschreef met een geraamde begroting van 140 000 EUR voor een kaderovereenkomst inzake de renovatie van haar toiletvoorzieningen, dat de enige inschrijver werd geselecteerd met een contract ter waarde van 176 800 EUR (23 % boven de drempelwaarde voor een openbare procedure)<sup>2</sup>, en dat de Stichting weliswaar naar behoren toestemming verleende voor de uitzonderlijke procedure van gunning via onderhandelingen, maar dat dit niet wegneemt dat gebruik had moeten worden gemaakt van een openbare procedure; maakt uit het antwoord van de Stichting

---

<sup>2</sup> Artikel 175, lid 1, van Verordening (EU, Euratom) 2018/1046 en artikel 4 van Richtlijn 2014/24/EU van het Europees Parlement en de Raad betreffende het plaatsen van overheidsopdrachten en tot intrekking van Richtlijn 2004/18/EG (PB L 94 van 28.3.2014, blz. 65), waarin het drempelbedrag voor overheidsopdrachten voor leveringen en voor diensten is vastgesteld op 144 000 EUR.

op dat de toekenning van het contract was gebaseerd op de opvatting dat een herhaling van de aanbesteding via de openbare procedure niet zou leiden tot een economisch voordeliger aanbesteding, en dat informatie over de gegunde opdracht is gepubliceerd in het Publicatieblad en op de website van de Stichting;

23. merkt op dat er in titel 3 van de begroting overdrachten waren voor een totaalbedrag van 574 000 EUR meer dan oorspronkelijk gepland, voornamelijk als gevolg van mislukte of vertraagde aanbestedingsprocedures, alsook van vertraagde betalingen wegens tekortkomingen bij de prestaties van enkele contractanten, samen met de frontloading van de Europese enquête naar de arbeidsomstandigheden 2020;

#### ***Preventie van en omgang met belangenconflicten en transparantie***

24. neemt kennis van de bestaande maatregelen en lopende inspanningen van de Stichting om transparantie te waarborgen, belangenconflicten te voorkomen en ermee om te gaan, en klokkenluiders te beschermen; merkt op dat niet van alle leden van de raad van bestuur de cv's en belangenverklaringen op de website van de Stichting zijn gepubliceerd; roept de Stichting op de cv's en belangenverklaringen van alle leden van de raad van bestuur te publiceren, en aan de kwijtingsautoriteit verslag uit te brengen over de in dit verband genomen maatregelen;

#### ***Interne controles***

25. neemt ter kennis dat de dienst Interne Audit van de Commissie (IAS) op basis van een in februari 2019 uitgevoerde risicobeoordeling een nieuw strategisch plan voor interne audits voor de periode 2019-2021 heeft uitgebracht en dat de Stichting het voorstel voor toekomstige controlethema's op het gebied van personeelsbeheer, aanbestedingen en contractbeheer heeft aanvaard;
26. neemt ter kennis dat de Stichting de ex-ante-evaluatie van het programmeringsdocument voor de periode 2021-2024 heeft uitgevoerd en dat de aanvaarde aanbevelingen in een actieplan aan bod komen;
27. stelt vast dat de IAS in 2018 een doelmatigheidscontrole heeft afgerond met betrekking tot de prioritering van de activiteiten van de Stichting en de toewijzing van middelen, en dat de Stichting aan alle aanbevelingen gevolg heeft gegeven en verwacht dat de IAS in 2020 tot een positieve verificatie zal komen; verzoekt de Stichting de kwijtingsautoriteit op de hoogte te houden van de definitieve afsluiting van de aanbevelingen;

o

o o

28. verwijst voor andere opmerkingen van horizontale aard bij het kwijtingsbesluit naar zijn resolutie van ... 2021<sup>3</sup> over het functioneren en het financiële beheer van en de controle op de agentschappen.

---

<sup>3</sup> Aangenomen teksten, P9\_TA-PROV(2021)0000.

24.2.2021

## **ADVIES VAN DE COMMISSIE WERKGELEGENHEID EN SOCIALE ZAKEN**

aan de Commissie begrotingscontrole

inzake het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de algemene begroting van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2019 – Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound)  
(2020/2151(DEC))

Rapporteur voor advies: Romana Tomc

### **SUGGESTIES**

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de bevoegde Commissie begrotingscontrole onderstaande suggesties in haar ontwerpresolutie op te nemen:

1. spreekt zijn tevredenheid uit over het feit dat de Rekenkamer heeft verklaard dat de onderliggende verrichtingen bij de jaarrekening van de Stichting voor het begrotingsjaar 2019 wettig en regelmatig zijn en dat de financiële situatie van de Stichting per 31 december 2019 correct is weergegeven;
2. spreekt zijn tevredenheid uit over het feit dat de uitvoering van de begroting in 2019 99,9 % bedroeg (tegenover 99,96 % in 2018); waardeert in dit verband de succesvolle inspanningen van de Stichting om optimaal gebruik te maken van de middelen;
3. waardeert het kwalitatief hoogstaande werk van de Stichting om kennis te verbeteren en te verspreiden en empirisch onderbouwde ondersteuning en expertise te verstrekken voor de ontwikkeling van Europees beleid op het gebied van levens- en arbeidsomstandigheden, de arbeidsmarkt en arbeidsverhoudingen in de hele Unie; acht het in dit verband van essentieel belang dat de Stichting blijft samenwerken met diverse hooggekwalificeerde externe deskundigen; benadrukt het belang, de autonomie en de meerwaarde van de Stichting op haar kennisgebied; benadrukt dat voor voldoende personele en financiële middelen moet worden gezorgd, zodat de Stichting haar werkprogramma met een zeer hoog uitvoeringspercentage ten uitvoer kan blijven leggen;
4. is met name ingenomen met de recente elektronische enquête van de Stichting, getiteld “Leven en werken in tijden van COVID-19”, die tot doel heeft de verreikende gevolgen van de COVID-19-pandemie voor de arbeidsmarkt, de arbeidsomstandigheden en de levenskwaliteit in de hele EU in kaart te brengen; is van mening dat de Stichting een cruciale rol kan spelen bij de verdere analyse van de toename van telewerk en de gevolgen daarvan voor het evenwicht tussen werk en privéleven en de kwaliteit van de

arbeidsomstandigheden, de verspreiding van beste praktijken en de beoordeling van mogelijke beleidsreacties; is van mening dat de Stichting in haar toekomstige werkprogramma, in samenwerking met de Europese Arbeidsautoriteit, beleidsopties moet analyseren om de arbeids- en levensomstandigheden van seizoenarbeiders en andere mobiele werknemers te verbeteren;

5. benadrukt dat nu de Europese Commissie op het punt staat haar actieplan voor de uitvoering van de Europese pijler van sociale rechten te lanceren en de Europese Raad dit naar verwachting zal goedkeuren op de top van Porto in mei 2021, uit onderzoek van Eurofound blijkt hoe complex de sociale dimensie van de EU is en daarin wordt voorgesteld het sociaal scorebord bij de Europese pijler van sociale rechten aan te vullen met extra indicatoren voor de kwaliteit van banen, sociale rechtvaardigheid, gelijke kansen, degelijke socialezekerheidsstelsels en eerlijke mobiliteit; benadrukt dat Eurofound over de nodige financiële en personele middelen moet beschikken om deze indicatoren verder te ontwikkelen;
6. waardeert de steun van de Stichting aan de sociale partners, nationale regeringen en Europese instellingen en haar nauwe samenwerking met andere agentschappen van de Unie, met name Cedefop, EIGE, ETF, FRA en EU-OSHA, die tot doel heeft de onderlinge synergieën te versterken; acht de actieve deelname van de Stichting aan het netwerk van EU-agentschappen belangrijk, ook wat betreft het delen van diensten tussen agentschappen in de geografische nabijheid of met soortgelijke operationele vereisten;
7. is ingenomen met het feit dat Eurofound haar samenwerking al jarenlang heeft uitgebreid tot buiten de agentschappen die onder de bevoegdheid van DG EMPL vallen, in het kader van het netwerk van EU-agentschappen (EUAN), met inbegrip van EIGE en FRA, en dat het delen van diensten daartoe al jarenlang een strategische prioriteit is om te zorgen voor efficiënte samenwerking;
8. benadrukt hoe belangrijk het is dat Eurofound onafhankelijk blijft van de andere EU-agentschappen, maar nauw met hen samenwerkt om toegevoegde waarde te blijven bieden;
9. verneemt uit het verslag van de Rekenkamer dat de Stichting met betrekking tot een kaderovereenkomst voor een maximumbedrag van 170 000 EUR voor de levering van elektriciteit vanwege een onjuiste interpretatie van het Financieel Reglement gebruik heeft gemaakt van een onderhandelingsprocedure met één kandidaat, waardoor de desbetreffende overeenkomsten en de bijbehorende betalingen onregelmatig waren; neemt nota van het antwoord van de Stichting dat zij de opmerking van de Rekenkamer aanvaardt en bijgevolg voor begin 2021 een nieuwe aanbesteding heeft gepland die concurrerend van aard zal zijn;
10. betreurt de vaststelling in het verslag van de Rekenkamer dat de Stichting met betrekking tot een andere kaderovereenkomst gebruik had moeten maken van een openbare procedure in plaats van een onderhandelingsprocedure, een besluit dat de Stichting motiveerde op basis van een geraamde begroting die te laag was; neemt nota van het antwoord van de Stichting dat zij een screening van de lokale markt heeft uitgevoerd, de begroting heeft gebaseerd op professioneel advies, het contract openbaar heeft bekendgemaakt en een gunningsbericht heeft gepubliceerd in het Publicatieblad;

11. moedigt Eurofound aan haar doelstelling te verwezenlijken om tegen 2022 gecertificeerd te zijn door het EMAS (het milieubeheer- en milieuauditsysteem van de EU);
12. is ingenomen met het feit dat de Stichting de corrigerende maatregelen naar aanleiding van de opmerkingen van de Rekenkamer van de voorgaande jaren heeft afgerond; stelt vast dat de Stichting bezig is met de uitvoering van maatregelen naar aanleiding van de aanbevelingen van de Commissie op basis van de externe evaluatie van de agentschappen over de periode 2012-2016, en kijkt uit naar de desbetreffende verslaglegging van de Stichting in haar jaarlijks activiteitenverslag 2020;
13. beveelt op grond van de beschikbare gegevens aan de uitvoerend directeur van de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden kwijting te verlenen voor de uitvoering van de begroting van de Stichting voor het begrotingsjaar 2019.

## INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING IN DE ADVISERENDE COMMISSIE

|   |  |
|---|--|
| <b>Datum goedkeuring</b>                                    | 23.2.2021  |
| <b>Uitslag eindstemming</b>                                 | +: 48<br>-: 2<br>0: 4  |
| <b>Bij de eindstemming aanwezige leden</b>                  | Atidzhe Alieva-Veli, Abir Al-Sahlani, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, David Casa, Leila Chaibi, Margarita de la Pisa Carrión, Özlem Demirel, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Rosa Estaràs Ferragut, Nicolaus Fest, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Heléne Fritzon, Helmut Geuking, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, France Jamet, Agnes Jongerius, Radan Kanev, Adam Kósa, Stelios Kypouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Radka Maxová, Kira Marie Peter-Hansen, Dragoş Pîslaru, Manuel Pizarro, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Mounir Satouri, Ernő Schaller-Baross, Monica Semedo, Beata Szydło, Romana Tomc, Marie-Pierre Vedrenne, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli, Tatjana Ždanoka, Tomáš Zdechovský |
| <b>Bij de eindstemming aanwezige vaste plaatsvervangers</b> | Alex Agius Saliba, Marc Botenga, Gheorghe Falcă, Lina Gálvez Muñoz, José Gusmão  |

## HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE ADVISERENDE COMMISSIE

| 48        | +  |
|-----------|--|
| ECR       | Margarita de la Pisa Carrión, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Helmut Geuking, Elżbieta Rafalska, Beata Szydło  |
| PPE       | David Casa, Jarosław Duda, Rosa Estaràs Ferragut, Gheorghe Falcă, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Radan Kanev, Ádám Kósa, Stelios Kypourouopoulos, Miriam Lexmann, Dennis Radtke, Ernő Schaller-Baross, Romana Tomc, Maria Walsh, Tomáš Zdechovský |
| Renew     | Atidzhe Alieva-Veli, Abir Al-Sahlani, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Radka Maxová, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo, Marie-Pierre Vedrenne   |
| S&D       | Alex Agius Saliba, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Klára Dobrev, Heléne Fritzon, Lina Gálvez Muñoz, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginell, Agnes Jongerius, Manuel Pizarro, Marianne Vind                                 |
| The Left  | Marc Botenga, Leila Chaïbi, Özlem Demirel, José Gusmão   |
| Verts/ALE | Katrin Langensiepen, Kira Marie Peter-Hansen, Mounir Satouri, Tatjana Ždanoka  |

| 2  | -                         |
|----|---------------------------|
| ID | Nicolaus Fest, Guido Reil |

| 4  | 0   |
|----|---|
| ID | Dominique Bilde, France Jamet, Elena Lizzi, Stefania Zambelli |

Verklaring van de gebruikte tekens:

+ : voor

- : tegen

0 : onthouding





## INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE

|   |   |
|---|---|
| <b>Datum goedkeuring</b>                                    | 22.3.2021   |
| <b>Uitslag eindstemming</b>                                 | + : 27<br>- : 3<br>0 : 0  |
| <b>Bij de eindstemming aanwezige leden</b>                  | Matteo Adinolfi, Olivier Chastel, Caterina Chinnici, Lefteris Christoforou, Corina Crețu, Ryszard Czarnecki, Martina Dlabajová, José Manuel Fernandes, Raffaele Fitto, Luke Ming Flanagan, Daniel Freund, Isabel García Muñoz, Monika Hohlmeier, Jean-François Jalkh, Pierre Karleskind, Joachim Kuhs, Ryszard Antoni Legutko, Claudiu Manda, Alin Mituța, Younous Omarjee, Tsvetelina Penkova, Markus Pieper, Sabrina Pignedoli, Michèle Rivasi, Petri Sarvamaa, Angelika Winzig, Lara Wolters, Tomáš Zdechovský |
| <b>Bij de eindstemming aanwezige vaste plaatsvervangers</b> | Andrey Novakov, Viola Von Cramon-Taubadel   |

## HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE

| 27        | +  |
|-----------|--|
| ECR       | Ryszard Czarnecki, Raffaele Fitto, Ryszard Antoni Legutko  |
| NI        | Sabrina Pignedoli  |
| PPE       | Lefteris Christoforou, José Manuel Fernandes, Monika Hohlmeier, Andrey Novakov, Markus Pieper, Petri Sarvamaa, Angelika Winzig, Tomáš Zdechovský |
| Renew     | Olivier Chastel, Martina Dlabajová, Pierre Karleskind, Alin Mîtuța   |
| S&D       | Caterina Chinnici, Corina Crețu, Isabel García Muñoz, Claudiu Manda, Tsvetelina Penkova, Lara Wolters  |
| The Left  | Luke Ming Flanagan, Younous Omarjee  |
| Verts/ALE | Daniel Freund, Michèle Rivasi, Viola Von Cramon-Taubadel   |

| 3  | -  |
|----|--|
| ID | Matteo Adinolfi, Jean-François Jalkh, Joachim Kuhs |

| 0 | 0 |
|---|---|
|   |   |
|   |   |

Verklaring van de gebruikte tekens:

+ : voor

- : tegen

0 : onthouding