



Dokument na rokovanie

A9-0100/2021

30.3.2021

SPRÁVA

o absolutóriu za plnenie rozpočtu agentúr Európskej únie za rozpočtový rok
2019: výkonnosť, finančné riadenie a kontrola
(2020/2194(DEC))

Výbor pre kontrolu rozpočtu

Spravodajca: Ryszard Czarnecki

OBSAH

	strana
1. NÁVRH UZNESENIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU	3
STANOVISKO VÝBORU PRE ZAMESTNANOSŤ A SOCIÁLNE VECI	17
STANOVISKO VÝBORU PRE OBČIANSKE SLOBODY, SPRAVODLIVOSŤ A VNÚTORNÉ VECI	23
INFORMÁCIE O PRIJATÍ GESTORSKÝM VÝBOROM.....	29
ZÁVEREČNÉ HLASOVANIE PODĽA MIEN V GESTORSKOM VÝBORE.....	30

1. NÁVRH UZNESENIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU

o absolútoriu za plnenie rozpočtu agentúr Európskej únie za rozpočtový rok 2019: výkonnosť, finančné riadenie a kontrola (2020/2194(DEC))

Európsky parlament,

- so zreteľom na svoje rozhodnutia o absolútoriu za plnenie rozpočtu agentúr Európskej únie za rozpočtový rok 2019,
 - so zreteľom na správu Komisie o opatreniach prijatých v nadväznosti na udelenie absolútoría za rozpočtový rok 2018 (COM(2020)0311),
 - so zreteľom na výročnú správu Dvora audítorov o agentúrach EÚ za rozpočtový rok 2019 spolu s odpoveďami agentúr¹,
 - so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) 2018/1046 z 18. júla 2018 o rozpočtových pravidlách, ktoré sa vzťahujú na všeobecný rozpočet Únie, o zmene nariadení (EÚ) č. 1296/2013, (EÚ) č. 1301/2013, (EÚ) č. 1303/2013, (EÚ) č. 1304/2013, (EÚ) č. 1309/2013, (EÚ) č. 1316/2013, (EÚ) č. 223/2014, (EÚ) č. 283/2014 a rozhodnutia č. 541/2014/EÚ a o zrušení nariadenia (EÚ, Euratom) č. 966/2012², a najmä na jeho články 68 a 70,
 - so zreteľom na články 32 a 47 delegovaného nariadenia Komisie (EÚ) č. 1271/2013 z 30. septembra 2013 o rámcovom nariadení o rozpočtových pravidlách pre subjekty uvedené v článku 208 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) č. 966/2012³,
 - so zreteľom na delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2019/715 z 18. decembra 2018 o rámcovom nariadení o rozpočtových pravidlách pre subjekty zriadené podľa ZFEÚ a Zmluvy o Euratome a uvedené v článku 70 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) 2018/1046⁴, a najmä na jeho článok 105,
 - so zreteľom na článok 100 rokovacieho poriadku a prílohu V k rokovaciemu poriadku,
 - so zreteľom na stanovisko Výboru pre zamestnanosť a sociálne veci a stanovisko Výboru pre občianske slobody, spravodlivosť a vnútorné veci,
 - so zreteľom na správu Výboru pre kontrolu rozpočtu (A9-0100/2021),
- A. keďže toto uznesenie obsahuje pre každý subjekt v zmysle článku 70 nariadenia (EÚ, Euratom) 2018/1046 poznámky horizontálnej povahy, ktoré sú súčasťou rozhodnutí o

¹ Ú. v. EÚ C 351, 21.10.2020, s. 7. Výročná správa Európskeho dvora audítorov o agentúrach EÚ za rozpočtový rok 2019: https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/AGENCIIES_2019/agencies_2019_SK.pdf.

² Ú. v. EÚ L 193, 30.7.2018, s. 1.

³ Ú. v. EÚ L 328, 7.12.2013, s. 42.

⁴ Ú. v. EÚ L 122, 10.5.2019, s. 1.

absolutóriu v súlade s článkom 262 nariadenia (EÚ, Euratom) 2018/1046 a článku 3 prílohy V k rokovaciemu poriadku Európskeho parlamentu;

- B. keďže toto uznesenie obsahuje v prípade Zásobovacej agentúry Euratomu aj poznámky horizontálnej povahy, ktoré sú súčasťou rozhodnutia o absolutóriu v súlade s článkom 262 nariadenia (EÚ, Euratom) 2018/1046 a článku 3 prílohy V k rokovaciemu poriadku Európskeho parlamentu;
- C. keďže agentúry Únie by sa mali zamerať na úlohy s jasnou európskou pridanou hodnotou a organizovanie takýchto úloh by sa malo optimalizovať, aby sa zabránilo prekryvaniu, a to v najlepšom záujme daňových poplatníkov Únie;
1. víta pokrok, ktorý dosiahli agentúry v úsilí reagovať na požiadavky a odporúčania vyjadrené v rámci predchádzajúceho ročného postupu udeľovania absolutória;
 2. zdôrazňuje, že agentúry majú značný vplyv na tvorbu politík a rozhodovanie, a na prípravu a vykonávanie programov v dôležitých oblastiach každodenného života občanov Únie, ako je zdravie, ochrana, bezpečnosť, sloboda a spravodlivosť. opätovne zdôrazňuje význam agentúr pri riešení osobitných politických potrieb a posilňovaní európskej spolupráce; konštatuje, že agentúry môžu byť aj priekopníkmi pri riešení krízových situácií alebo dlhodobých spoločenských výziev;
 3. s uspokojením konštatuje, že podľa výročnej správy Dvora audítorov o agentúrach Únie za rozpočtový rok 2019 (ďalej len „správa Dvora audítorov“) Dvor audítorov vydal auditorské stanovisko bez výhrad k spoľahlivosti účtovných závierok všetkých agentúr; okrem toho poznamenáva, že Dvor audítorov vydal stanovisko bez výhrad k zákonnosti a správnosti príjmov súvisiacich s účtovnou závierkou všetkých agentúr; konštatuje, že Dvor audítorov vydal stanovisko bez výhrad k zákonnosti a správnosti platieb súvisiacich s účtovnou závierkou všetkých agentúr okrem Agentúry Európskej únie pre spoluprácu regulačných orgánov v oblasti energetiky (ACER) a Európskeho podporného úradu pre azyl (EASO), v prípade ktorých vydal výrok s výhradou;
 4. konštatuje, že rozpočty 32 decentralizovaných agentúr Únie na rok 2019 predstavovali spolu približne 2 854 000 000 EUR vo viazaných rozpočtových prostriedkoch, čo v porovnaní s rokom 2018 predstavuje nárast približne o 10,29 %, a 2 570 000 000 EUR v platobných rozpočtových prostriedkoch, čo v porovnaní s rokom 2018 predstavuje nárast o 8,88 %; okrem toho konštatuje, že zo sumy 2 570 000 000 EUR v platobných rozpočtových prostriedkoch bolo približne 1 920 000 000 EUR financovaných zo všeobecného rozpočtu Únie, čo predstavuje 74,75 % celkového financovania agentúr v roku 2019 (72,16 % v roku 2018); berie tiež na vedomie, že približne 649 000 000 EUR bolo financovaných z poplatkov a platieb a z priamych príspevkov zúčastnených krajín (pokles o 1,22 % v porovnaní s rokom 2018);

Hlavné riziká a odporúčania podľa Dvora audítorov

5. konštatuje, že Dvor audítorov podľa svojej správy považuje celkové riziko pre spoľahlivosť účtovnej závierky agentúr na základe medzinárodných účtovných štandardov za nízke, tak ako v roku 2018;
6. berie na vedomie, že Dvor audítorov sa podľa svojej správy domnieva, že pokiaľ ide o

zákonnosť a správnosť príjmov, ktoré sú základom účtovnej závierky agentúr, je celkové riziko pre väčšinu agentúr nízke, a stredné pre agentúry, ktoré sú sčasti samofinancované, v prípade ktorých sa na výber poplatkov a iných príspevkov na príjmy vzťahujú osobitné nariadenia podobne ako v roku 2018;

7. konštatuje, že podľa správy Dvora audítorov je riziko týkajúce sa zákonnosti a správnosti platieb súvisiacich s účtovnými závierkami agentúr celkovo stredné, pričom v konkrétnych rozpočtových hlavách sa pohybuje od nízkeho až po vysoké; konštatuje, že riziko v hlave I (výdavky na zamestnancov) je vo všeobecnosti nízke, v prípade hlavy II (administratívne výdavky) sa riziko považuje za stredné a v prípade hlavy III (operačné výdavky) sa riziko považuje za nízke až vysoké v závislosti od agentúry a povahy jej operačných výdavkov; poukazuje na to, že vysoké riziká zvyčajne vyplývajú z verejného obstarávania a platieb grantov, ktoré zahŕňajú sumy v značnej výške; konštatuje, že Dvor audítorov zistil, že hoci sa kontroly grantov vo všeobecnosti zlepšili, nie sú vždy úplne účinné;
8. berie na vedomie hlavné oblasti pripomienok Dvora audítorov, ktoré sa zameriavajú na:
 - riadenie verejného obstarávania, ktoré je aj naďalej oblasťou s najvyššou tendenciou k vzniku chýb,
 - postupy prijímania zamestnancov a konflikty záujmov zamestnancov odchádzajúcich z agentúry Únie do súkromného sektora, ktoré musia agentúry lepšie riadiť,
 - rozpočtové riadenie, v prípade ktorého Dvor audítorov zistil niekoľko nedostatkov;
9. víta vyhlásenie Dvora audítorov, že agentúry vo väčšine prípadov prijali nápravné opatrenia na riešenie pripomienok auditu z predchádzajúcich rokov, a vyzýva agentúry v oblasti SVV, aby pokračovali v úsilí zaoberať sa pripomienkami Dvora audítorov;

Rozpočtové a finančné riadenie

10. vyjadruje poľutovanie nad tým, že miera podrobností uvedených v správach o plnení rozpočtu menšiny agentúr sa líši od väčšiny ostatných, čo poukazuje na potrebu jasnejších a štandardizovaných usmernení pre podávanie správ o rozpočte agentúr vrátane potreby, aby agentúry vysvetlili významné odchýlky od pôvodného rozpočtu alebo plánov pracovných miest; zdôrazňuje, že je naliehavo potrebné, aby všetky agentúry zlepšili svoje plánovacie kapacity; vyjadruje poľutovanie nad odpoveďou Komisie na žiadosť, aby sa orgánu udeľujúcemu absolútorium automaticky poskytol oficiálny rozpočet (vo viazaných a platobných rozpočtových prostriedkoch) a údaje o počte zamestnancov (údaje o pláne pracovných miest so stálymi zamestnancami, dočasnými zamestnancami, zmluvnými zamestnancami a vyslanými národnými expertmi k 31. decembru príslušného roka), pokiaľ ide o 32 decentralizovaných agentúr, keďže uvedené usmernenia (ktoré sú v skutočnosti vzormi, ktoré väčšinou poskytujú usmernenia týkajúce sa skôr formy ako podstaty) nie sú dostatočné na riešenie rozdielov medzi správami, pokiaľ ide o výpočty; opakuje svoju žiadosť Komisii, aby orgánu udeľujúcemu absolútorium poskytla oficiálny rozpočet a údaje o zamestnancoch každej agentúry a aby poskytla konsolidované údaje o decentralizovaných agentúrach, ktoré podliehajú postupu udeľovania absolútoriumu Parlamentu;

11. domnieva sa, že pri zriaďovaní budúcich agentúr by sa mala venovať väčšia pozornosť relevantnosti a súdržnosti, najmä v súvislosti s prekrývajúcimi sa oblasťami právomocí;
12. domnieva sa, že zdroje by sa mali pridelovať pružnejšie na základe potreby alebo naliehavosti;
13. zdôrazňuje skutočnosť, že transparentnosť a povedomie občanov o existencii agentúr Únie sú nevyhnutné v záujme ich demokratickej zodpovednosti; domnieva sa, že najdôležitejšia je použiteľnosť a jednoduchosť využívania zdrojov a údajov agentúr; žiada preto o posúdenie spôsobu, akým sa v súčasnosti predkladajú a sprístupňujú údaje a zdroje, a miery, do akej ich občania považujú za jednoducho identifikovateľné, rozpoznateľné a použiteľné;
14. vyjadruje znepokojenie nad veľmi vysokou mierou prenosov v niektorých agentúrach, čo by mohlo naznačovať rôzne nedostatky vrátane nedostatočného rozpočtového plánovania, čo je v rozpore so zásadou ročnej platnosti rozpočtu;

Výkonnosť

15. víta, že Komisia prijala minuloročné odporúčanie na udelenie absolutória s cieľom ďalej rozvíjať a uplatňovať zásadu zostavovania rozpočtu na základe výkonnosti a v dôsledku toho zlepšenia jednotného programového dokumentu a konsolidovaných výročných správ o činnosti;
16. víta, že Dvor audítorov uverejnil úplne prvý horizontálny audit výkonnosti všetkých agentúr Únie s názvom Osobitná správa č. 22/2020: Budúcnosť agentúr EÚ – Potenciál na väčšiu flexibilitu a spoluprácu⁵;
17. berie na vedomie hlavné pripomienky Dvora audítorov, najmä skutočnosť, že agentúry sa zaoberajú aktuálnymi spoločenskými témami a majú vysoký potenciál budúceho rozvoja, ako aj vysoký stupeň odbornosti;
18. súhlasí s Dvorom audítorov, že napriek skutočnosti, že agentúry vykonávajú dôležité úlohy vo všetkých oblastiach nášho každodenného života, je zjavne ťažké získať dôveru jednotlivých občanov; v tejto súvislosti poukazuje na otázku zodpovednosti, transparentnosti a dokonca aj účinnosti, okrem nedostatočnej informovanosti verejnosti, keďže agentúry sú pre občanov do veľkej miery neznáme a v médiách sa objavujú len negatívne prípady;
19. oceňuje a naďalej podporuje čoraz užšiu spoluprácu medzi agentúrami v oblasti zamestnanosti, sociálnych vecí a začleňovania s cieľom zlepšiť synergie a zabezpečiť väčšiu komplementárnosť a spoločné využívanie zdrojov; zdôrazňuje význam a pridanú hodnotu každej agentúry z hľadiska jej oblasti odbornosti a autonómie; uznáva, že štyri agentúry usporiadali spoločné stretnutia s osobitným cieľom zosúladiť svoje metodiky ukazovateľov výkonnosti v nadväznosti na odporúčanie Komisie prijaté v roku 2019 na základe hodnotenia štyroch agentúr z roku 2017 (odporúčanie 5 v SWD(2019)0159);
20. poukazuje na záver Dvora audítorov uvedený v osobitnej správe s názvom Budúcnosť

⁵ Ú. v. EÚ C 358, 26.10.2020, s. 6.

agentúr EÚ, podľa ktorého sú informácie o výkonnosti agentúr Únie nedostatočné; naliehavo vyzýva agentúry, aby posilnili zodpovednosť za výkonnosť; očakáva, že všetky agentúry Únie budú čo najoptimálnejšie spolupracovať s Komisiou a Dvorom audítorov pri poskytovaní informácií o výkonnosti;

21. berie na vedomie zistenia Dvora audítorov v jeho správe Budúcnosť agentúr EÚ, že agentúry merajú výkonnosť prostredníctvom kľúčových ukazovateľov výkonnosti (KPI) a že Komisia v roku 2015 vydala usmernenia pre riaditeľov agentúr o kľúčových ukazovateľoch výkonnosti; s poľutovaním konštatuje, že ukazovatele, ktoré sa v praxi používajú, sa týkajú najmä plnenia ročného pracovného programu, rozpočtu agentúry a riadenia ľudských zdrojov a že zvyčajne neumožňujú celkové posúdenie výsledkov agentúry alebo efektívnosti a účinnosti agentúry pri plnení jej mandátu; vyzýva agentúry, aby spolupracovali na zlepšení využívania kľúčových ukazovateľov výkonnosti s cieľom zabezpečiť, aby v rámci postupu udeľovania absolútoría kládli väčší dôraz nielen na dodržiavanie súladu, ale aj na výkonnosť; vyzýva agentúry, aby pokračovali vo vyvíjaní ukazovateľov, ktoré budú merať ich prínos k vykonávaniu politik Únie; naliehavo vyzýva agentúry, aby tieto ukazovatele pravidelne preskúmavali a aktualizovali; vyzýva Komisiu, aby prijala centralizovaný súbor usmernení o podávaní správ a stanovovaní kľúčových ukazovateľov výkonnosti s cieľom zabezpečiť riadne meranie výkonnosti agentúr;
22. berie na vedomie, že Dvor audítorov sa snaží identifikovať podmienky potrebné na to, aby agentúry mohli dosahovať svoje ciele, zároveň však poukazuje na potrebu väčšej finančnej a politickej flexibility, ako aj štrukturálnejšieho a koherentnejšieho modelu riadenia, v rámci ktorého sa v informáciách o výkonnosti kladie dôraz skôr na výstupy než na prínos k vykonávaniu politiky;
23. pripomína, že v spoločnom prístupe sa uvádza, že každá agentúra Únie by sa mala hodnotiť každých päť rokov a že Komisia by mala byť zodpovedná za organizovanie hodnotenia a pri každom druhom hodnotení by sa mala uplatňovať doložka o ukončení platnosti; s poľutovaním konštatuje, že zakladajúce nariadenia viacerých agentúr ešte neboli zosúladené so spoločným prístupom; berie na vedomie zistenie Dvora audítorov uvedené v jeho správe s názvom Budúcnosť agentúr EÚ, že v rokoch 2015 až 2019 boli prepracované zakladajúce nariadenia 13 agentúr, ale len k piatim návrhom bolo priložené posúdenie vplyvu; vyzýva Komisiu, aby pravidelne vykonávala nezávislé hodnotenia výkonnosti agentúr s cieľom identifikovať synergie a možné zmeny vrátane fúzií;
24. domnieva sa, že by sa mali zaviesť jasné pravidlá týkajúce sa vývoja a ukončenia misií agentúr;
25. domnieva sa, že pre každú agentúru by sa malo vykonať posúdenie vplyvu a že by sa mala systematicky pridávať doložka o preskúmaní týkajúca sa odôvodnenia stanovených cieľov agentúry;
26. trvá na tom, aby sa lepšie predchádzalo prekrývaniu tém a oblastí pôsobnosti jednotlivých agentúr;
27. víta spoluprácu v rámci siete agentúr v oblasti SVV; vyzýva agentúry, aby naďalej rozvíjali synergie, posilňovali vzájomnú spoluprácu a výmenu najlepších postupov s

cieľom zlepšiť účinnosť;

28. vyzýva agentúry, aby naďalej rozvíjali synergie, posilňovali spoluprácu a výmenu najlepších postupov s ostatnými agentúrami Únie s cieľom zlepšiť účinnosť (ľudské zdroje, správa budov, IT služby a bezpečnosť);
29. domnieva sa, že je potrebné posilniť úlohu agentúr ako centier odborných znalostí a sietí;
30. víta vytvorenie pracovnej skupiny pre spoločné služby sieťou agentúr EÚ (ďalej len „sieť“) a vypracovanie strategického návrhu „spoločné služby a spôsobilosti 2.0“ s cieľom podnietiť a podporiť spoluprácu medzi agentúrami; odporúča, aby sa do tohto procesu začlenili odporúčania Dvora audítorov uvedené v jeho správe Budúcnosť agentúr EÚ, pokiaľ ide o pružné využívanie zdrojov (odporúčania 1 a 2) a úlohu agentúr ako stredísk na výmenu odborných znalostí a vytváranie sietí (odporúčanie 4);
31. poukazuje na pozitívny príklad ECDC, pokiaľ ide o jeho spoluprácu s inými agentúrami Únie, a to aj prostredníctvom siete agentúr EÚ; nabáda agentúry, aby v rámci možnosti spolupracovali a vymieňali si najlepšie postupy, napríklad aj v súvislosti s prácou na diaľku;
32. pripomína dôležitosť zvýšenia digitalizácie agentúry, pokiaľ ide o jej vnútornú prevádzku a riadenie, ale aj zámer urýchliť digitalizáciu postupov; zdôrazňuje, že je potrebné, aby agentúra bola v tejto súvislosti naďalej aktívna, aby sa tak bezpodmienečne zabránilo vzniku digitálnej priepasti medzi agentúrami; upozorňuje však na potrebu prijať všetky potrebné bezpečnostné opatrenia, aby sa predišlo akýmkoľvek rizikám ohrozujúcim online bezpečnosť spracúvaných informácií;
33. pripomína, že každoročná výmena názorov v príslušných výboroch o ročných pracovných programoch a viacročných stratégiách agentúr má zásadný význam pre zaistenie súladu týchto programov a stratégií so súčasnými politickými prioritami, najmä v súvislosti s vykonávaním zásad zakotvených v Európskom pilieri sociálnych práv; pripomína, že agentúry sú najvhodnejšie na posudzovanie využívania zdrojov a zohrávajú kľúčovú úlohu pri podpore správnych udržateľných projektov v súlade s Európskou zelenou dohodou; vyzýva Komisiu, aby zabezpečila financovanie na podporu agentúr Únie pri zabezpečovaní sociálneho dialógu; konštatuje, že agentúry Únie zohrávajú kľúčovú úlohu pri zabezpečovaní sociálneho dialógu s inštitúciami Únie;

Personálna politika

34. konštatuje, že v roku 2019 bolo v 32 decentralizovaných agentúrach zamestnaných spolu 7 880 zamestnancov vrátane úradníkov, dočasných zamestnancov, zmluvných zamestnancov a vyslaných národných expertov (v porovnaní so 7 626 v roku 2018), čo v porovnaní s predchádzajúcim rokom predstavuje výrazný nárast o 3,33 %;
35. víta podrobnejšie a štruktúrovanejšie informácie o rodovej rovnováhe v agentúrach;
36. vyjadruje znepokojenie nad tým, že vo veľkej väčšine agentúr nie je vo všeobecnosti zabezpečená rodová rovnováha medzi pracovníkmi vo vedení; konštatuje, že v roku

2019 tri agentúry ohlásili vyvážené zastúpenie žien a mužov na úrovni vysokého manažmentu, dobrú rodovú rovnováhu dosiahlo desať agentúr, ale v 16 agentúrach vôbec neexistovala rodová rovnováha (v štyroch z nich bolo čisto mužské zastúpenie a v jednej z nich boli zastúpené len ženy); vyjadruje poľutovanie nad skutočnosťou, že rodová rovnosť úplne chýba v stratégii pre sieť agentúr Európskej únie na roky 2021 – 2027 (ďalej len „sieť“); vyzýva agentúry a sieť, aby začlenili rodovú rovnosť do svojich stratégií a aby zosúlادili ambície agentúr s cieľom Komisie dosiahnuť do konca roka 2024 50 % rodovú rovnováhu na všetkých úrovniach svojho riadenia;

37. ďalej konštatuje, že pokiaľ ide o rodovú rovnováhu v správnych radách v roku 2019, v žiadnej agentúre nebolo rovnaké zastúpenie žien a mužov, v siedmich agentúrach existovala dobrá rovnováha a v 14 správnych radách nebola zabezpečená rodová rovnováha; žiada členské štáty a príslušné organizácie, ktoré sú súčasťou správnych rád, aby pri predkladaní nominácií na členov správnej rady agentúry zohľadnili význam zabezpečenia rodovej rovnováhy;
38. ďalej konštatuje, že pokiaľ ide o celkový počet zamestnancov, osem agentúr má rovnaké zastúpenie žien a mužov, 19 agentúr má dobré zastúpenie žien a mužov a v troch agentúrach neexistuje rodová rovnováha; vyzýva agentúry, aby sa v budúcnosti naďalej usilovali o zabezpečenie dobrej rodovej rovnováhy;
39. so znepokojením konštatuje, že v roku 2019 tvorili ženy len 34 % členov najvyšších rozhodovacích orgánov všetkých agentúr Únie, a pripomína, že v agentúrach Únie musí byť rodová rovnováha zabezpečená v súlade so základnými nariadeniami, ktorými sa tieto agentúry zriaďujú; žiada preto, aby agentúry Únie zhromažďovali a predkladali údaje o rodovej rovnováhe vo všetkých kategóriách riadiacich pracovníkov (od najnižšej po najvyššiu úroveň) s cieľom zhromaždiť základné údaje, na základe ktorých sa agentúry Únie nabádajú, aby riešili rodovú nerovnováhu v riadení a presadzovali uplatňovanie hľadiska rodovej rovnosti vo všetkých oblastiach;
40. konštatuje, že geografická vyváženosť zamestnancov agentúr Únie zodpovedá o niečo viac počtu obyvateľov členských štátov vyjadrenému ako percentuálny podiel EÚ27 ako geografická vyváženosť zamestnancov Komisie; berie na vedomie nedostatočné zastúpenie ôsmich členských štátov, nadmerné zastúpenie sedemnástich členských štátov a približnú rovnováhu v prípade dvoch členských štátov; vyjadruje poľutovanie nad tým, že v agentúrach neexistujú politiky na zlepšenie rozmanitosti medzi ich zamestnancami; vyzýva agentúry, ako aj sieť agentúr Európskej únie (ďalej len „sieť“), aby predložili plány na dosiahnutie tohto cieľa;
41. berie na vedomie, že agentúry nahlásili v priemere 8,42 dňa pracovnej neschopnosti na každého zamestnanca za rok; vyjadruje poľutovanie nad tým, že v súčasnosti nie sú k dispozícii spoľahlivé údaje, ktoré by poskytovali prehľad o počte dní práceneschopnosti spôsobenej vyhorením, najmä preto, že viaceré agentúry uviedli, že nemohli poskytnúť relevantné informácie z dôvodu lekárskeho tajomstva;
42. konštatuje, že na žiadosť orgánu udeľujúceho absolutorium agentúry oznámili počet zníženia počtu zamestnancov, ku ktorým došlo v rokoch 2013 až 2019, a to, či zníženie počtu stálych a dočasných zamestnancov bolo kompenzované prijatím väčšieho počtu zmluvných zamestnancov a externých zamestnancov; konštatuje, že agentúry nahlásili v

požadovanom období celkové zníženie počtu zamestnancov o 447 osôb; konštatuje, že agentúry takisto uviedli, že v rovnakom období bolo doplnených 266 pracovných miest pre dočasných zamestnancov, čo viedlo k čistému zníženiu o 181 pracovných miest; ďalej konštatuje, že v plánoch pracovných miest všetkých agentúr za rovnaké obdobie došlo k zníženiu o 32 pracovných miest pre stálych zamestnancov a bolo vytvorených 845 pracovných miest pre dočasných zamestnancov, čo viedlo k čistému nárastu o 813 pracovných miest;

43. zdôrazňuje významný vplyv fluktuácie zamestnancov agentúr Únie a vyzýva na zavedenie ľudských a sociálnych politík s cieľom napraviť túto situáciu;
44. s poľutovaním konštatuje, že niektoré agentúry čelia nedostatku zamestnancov, najmä v prípadoch, keď sú im pridelované nové úlohy bez zodpovedajúceho počtu zamestnancov na ich vykonávanie, a že orgán udeľujúci absolútorium je obzvlášť znepokojený ťažkosťami, s ktorými sa niektoré agentúry stretávajú pri prijímaní kvalifikovaných zamestnancov v konkrétnych platových triedach, čo brzdí celkovú výkonnosť agentúr a vyžaduje si zamestnávanie externých pracovníkov; v tejto súvislosti berie na vedomie odporúčania Dvora audítorov 1 a 2 uvedené v jeho správe Budúcnosť agentúr EÚ, pokiaľ ide o zvýšenú potrebu flexibility, a nabáda sieť a Komisiu, aby spolupracovali na vykonávaní týchto odporúčaní; v tejto súvislosti ďalej konštatuje, že v osobitnej správe Dvora audítorov o Európskom úrade pre výber pracovníkov (EPSO) (osobitná správa č. 23/2020) sa zdôrazňuje, že v dôsledku súčasného výberového konania je nevyhnutné, aby inštitúcie Únie hľadali flexibilnejšie výberové postupy, ktoré im umožnia plniť aktuálne potreby týkajúce sa prijímania zamestnancov; zdôrazňuje, že inštitúcie Únie potrebujú špecializovanejší personál, čo má v prípade agentúr zásadný význam vzhľadom na ich osobitné mandáty; vyzýva Komisiu, a najmä úrad EPSO, aby v tejto súvislosti lepšie pomáhali agentúram a prispôsobili svoje politiky prijímania zamestnancov tak, aby prilákali najkvalifikovanejších a špecializovanejších zamestnancov; žiada Komisiu a EPSO, aby preukázali určitý stupeň flexibility pri prispôbovaní ponúk pracovných miest konkrétnym podmienkam s cieľom zabezpečiť účinné prijímanie zamestnancov; zdôrazňuje, že je dôležité zlepšiť výberové konania Únie a zvýšiť atraktivnosť pracovných miest; zdôrazňuje, že nedostatočné personálne obsadenie agentúr predstavuje vážne riziko negatívneho vplyvu na výkonnosť, ako aj na dobré podmienky a fluktuáciu zamestnancov;
45. konštatuje, že agentúry nahlásili, že z radov bývalých poslancov Európskeho parlamentu, bývalých komisárov alebo bývalých vysokých úradníkov vykonávalo celkom šesť osôb pre niektorú z agentúr platenú činnosť, pričom išlo o štyroch bývalých poslancov EP, jedného bývalého komisára a jedného bývalého úradníka na vysokej úrovni; konštatuje, že týmto osobám boli vyplatené príspevky a náhrada nákladov;
46. zdôrazňuje význam politiky v oblasti dobrých podmienok zamestnancov; zdôrazňuje, že agentúry by mali zabezpečiť dôstojné a kvalitné pracovné podmienky pre všetkých zamestnancov;
47. nabáda agentúry, aby vypracovali dlhodobý rámec politiky ľudských zdrojov, ktorý sa bude zaoberať rovnováhou medzi pracovným a súkromným životom, celoživotným poradenstvom a kariérnym rozvojom, rodovou rovnováhou, prácou na diaľku,

geografickou vyváženosťou a prijímaním zamestnancov, a integráciou osôb so zdravotným postihnutím;

48. vyjadruje poľutovanie nad tým, že niektoré členské štáty úspešne požiadali o zriadenie agentúry na svojom území bez toho, aby poskytli priestory na ich umiestnenie a aby prijali opatrenia na zvýšenie atraktívnosti prijímania zamestnancov;
49. je znepokojený veľkosťou niektorých správnych rád agentúr, ktoré sú podľa Dvora audítorov príliš veľké, čo sťažuje prijímanie rozhodnutí a spôsobuje značné administratívne náklady;
50. konštatuje, že Dvor audítorov zistil nedostatky v postupoch prijímania zamestnancov agentúr týkajúcich sa riadenia potenciálnych konfliktov záujmov (jedna agentúra), uplatňovania zásady rovnakého zaobchádzania alebo transparentnosti (tri agentúry) a vedenia riadneho audítorského protokolu o postupe (jedna agentúra); vyjadruje poľutovanie nad tým, že v súvislosti s prebiehajúcim výberovým konaním sa vyskytli prípady (aspoň v troch agentúrach) významného konfliktu záujmov členov výberovej komisie; zdôrazňuje, že nenahlásené konflikty záujmov môžu byť prekážkou pri výberových konaniach, spôsobiť značné oneskorenie a finančné straty, ako aj poškodenie dobrého mena agentúr;
51. konštatuje, že ombudsmanka zistila dva prípady nesprávneho úradného postupu vo veci 2168/2019/KR v súvislosti s rozhodnutím Európskeho orgánu pre bankovníctvo schváliť žiadosť výkonného riaditeľa, aby sa mohol stať výkonným riaditeľom finančnej lobistickej skupiny; víta odporúčania ombudsmanky v tomto prípade, najmä odporúčanie uplatniť v prípade potreby možnosť zakázať svojim zamestnancom na vyšších pozíciách, aby vykonávali po skončení funkčného obdobia určité funkcie, stanoviť kritériá pre situácie, v ktorých by sa takéto presuny v budúcnosti zakázali, a zaviesť vnútorné postupy na odobratie prístupu k dôverným informáciám s okamžitým účinkom v prípade, že zamestnanci odídu do iného zamestnania; vyzýva všetky agentúry, aby prioritne vykonávali tieto odporúčania;
52. vyjadruje znepokojenie nad tým, že niektoré agentúry vo veľkej miere a počas dlhšieho obdobia využívali dočasných agentúrnych pracovníkov; vyjadruje poľutovanie nad skutočnosťou, že v niektorých prípadoch boli platy dočasných agentúrnych pracovníkov nižšie ako platy zamestnancov agentúr na rovnakej pozícii; so znepokojením konštatuje, že pri verejnom obstarávaní a pri podpisovaní zmlúv a rámcových dohôd súvisiacich s prijímaním dočasných agentúrnych pracovníkov sa zistili problémy s dodržiavaním predpisov; vyzýva agentúry, aby dôsledne dodržiavali vnútorné pravidlá; opakuje výzvy na zlepšenie plánovacích opatrení a výberových konaní vo všetkých agentúrach;
53. oceňuje kroky agentúr smerujúce k vytvoreniu prostredia bez obťažovania, ako napríklad dodatočné školenia zamestnancov a riadiacich pracovníkov, ako aj zavedenie funkcie dôverných poradcov; nabáda agentúry, ktoré takéto kroky ešte neuskutočnili, aby tak urobili, a nabáda agentúry, ktoré dostali sťažnosti súvisiace s obťažovaním, aby sa nimi prednostne zaoberali;
54. nabáda agentúry Únie, aby zvážili prijatie stratégie pre základné práva vrátane začlenenia odkazu na základné práva do kódexu správania, ktorý by mohol vymedziť povinnosti ich zamestnancov a ich školenie; vytvorenie mechanizmov, ktoré

zabezpečia, aby akékoľvek porušenie základných práv bolo zistené a nahlásené a aby na riziká takéhoto porušovania boli urýchlene upozornené hlavné orgány príslušnej agentúry; zriadenie, ak je to vhodné, pozície pracovníka pre základné práva, ktorý by podliehal priamo správnej rade, s cieľom zabezpečiť určitý stupeň nezávislosti voči ostatným zamestnancom, a tak zabezpečiť okamžité riešenie ohrozenia základných práv a neustále zlepšovanie politiky základných práv v rámci organizácie; vedenie pravidelného dialógu s organizáciami občianskej spoločnosti a príslušnými medzinárodnými organizáciami o záležitostiach týkajúcich sa základných práv; zabezpečenie toho, aby dodržiavanie základných práv bolo ústredným prvkom referenčného rámca pre spoluprácu danej agentúry s externými subjektmi, a to najmä s členmi vnútroštátnych správnych orgánov, s ktorými spolupracuje na operačnej úrovni;

Verejné obstarávanie

55. konštatuje so znepokojením, že Dvor audítorov predložil 82 pripomienok týkajúcich sa oblastí, v ktorých je potrebné zlepšenie, v 29 agentúrach; konštatuje, že väčšina pripomienok sa týka nedostatkov v postupoch verejného obstarávania a že to tak bolo aj v roku 2018; konštatuje, že tieto nedostatky sa týkajú najmä správneho finančného riadenia a správnosti; naliehavo vyzýva agentúry, aby vykonávali odporúčania a odstránili nedostatky; opätovne vyzýva Komisiu, aby zlepšila svoje úsilie o vykonávanie jasných a jednotných rozpočtových opatrení a postupov v agentúrach s cieľom riešiť zistené problémy, ktoré sa opakujú vo väčšine agentúr;
56. zdôrazňuje skutočnosť, že verejné obstarávanie je vo všetkých decentralizovaných agentúrach Únie aj naďalej hlavnou oblasťou, v ktorej sa zvykne vyskytovať najviac chýb; vyzýva preto príslušné agentúry v oblasti SVV, t. j. Europol a CEPOL, aby zlepšili postupy verejného obstarávania s cieľom zabezpečiť úplný súlad s platnými pravidlami a na základe toho dosiahnuť vhodnú rovnováhu medzi tromi piliermi udržateľného rozvoja – hospodárskym, sociálnym a environmentálnym a aby pritom dodržiavali zásady transparentnosti, proporcionality, rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie, a vyzýva agentúru eu-LISA, aby zlepšila postupy prijímania zamestnancov; pripomína, že verejné obstarávanie je jedným zo zásadných krokov na splnenie Agendy 2030 pre udržateľný rozvoj a jej cieľov udržateľného rozvoja;
57. konštatuje so znepokojením, že len jedna agentúra Únie, Úrad Európskej únie pre duševné vlastníctvo, uverejňuje správu o udržateľnosti; vyzýva agentúry, aby zaviedli podávanie správ o udržateľnosti, zosúladiť svoje podávanie správ s prácou OECD v oblasti verejného obstarávania a zodpovedného obchodného správania a s nadchádzajúcimi právnymi predpismi Únie o náležitej starostlivosti podnikov, posilnili úsilie pri prijímaní digitalizovaných operačných riešení a zabezpečili rýchle vykonávanie európskeho systému environmentálneho manažérstva a auditu (EMAS), ako odporúča Dvor audítorov; vyzýva agentúry, aby venovali náležitú pozornosť energetickému mixu svojich zdrojov elektrickej energie, a nabáda na obstarávanie elektrickej energie vyrábanej z obnoviteľných zdrojov;
58. víta väčšie využívanie nástrojov elektronického verejného obstarávania agentúrami Únie; konštatuje, že najbežnejšími modulmi e-PRIOR, ktoré agentúry používajú, sú elektronické zadávanie zákaziek, elektronické predkladanie ponúk a elektronická

fakturácia; vyzýva sieť pre úradníkov zodpovedných za verejné obstarávanie, aby urýchlila poskytovanie nástroja na správu verejného obstarávania (PPMT) agentúram v oblasti SVV;

Prevenca a riešenie konfliktov záujmov a transparentnosť

59. so znepokojením konštatuje, že naďalej platí, že nie všetky agentúry zverejnili na svojich webových sídlach životopisy a vyhlásenia o záujmoch členov správnych rád, výkonných riadiacich pracovníkov a vyslaných expertov; vyjadruje poľutovanie nad tým, že niektoré agentúry naďalej uverejňujú vyhlásenia o neexistencii konfliktu záujmov; zdôrazňuje, že nie je úlohou členov správnych rád ani výkonných riaditeľov, aby sami o sebe vyhlásili, že nie sú v konflikte záujmov; opätovne požaduje jednotný model vyhlásení o záujmoch pre všetky agentúry; zdôrazňuje, že je dôležité posilniť existujúce pravidlá, zlepšiť ich vykonávanie a podporiť homogenizáciu pri posudzovaní alebo riešení konfliktov záujmov a prípadov otáčavých dverí v inštitúciách, agentúrach a iných orgánoch Únie; naliehavo vyzýva členské štáty, aby zabezpečili, že všetci vyslaní experti zverejnia svoje príslušné vyhlásenia o záujmoch a životopisy na príslušných webových sídlach agentúr;
60. vyzýva, aby sa politiky všetkých agentúr Únie na ochranu oznamovateľov zosúlادili so smernicou (EÚ) 2019/1937 o ochrane osôb, ktoré nahlasujú porušenia práva Únie;
61. konštatuje, že v štúdií Konflikty záujmov a agentúry EÚ, ktorá bola uverejnená v januári 2020, sa dospelo k záveru, že hlavnou zásadou, ktorá by mala byť základom politik agentúr, aby bola možná účinná verejná kontrola, je transparentnosť; berie na vedomie rozdiely medzi agentúrami, pokiaľ ide o rizikové faktory, veľkosť a vonkajší tlak, a potrebu prispôbiť týmto rozdielom politiky v oblasti konfliktu záujmov; berie na vedomie odporúčania uvedené v tejto štúdií s cieľom zlepšiť pravidlá týkajúce sa konfliktu záujmov a dosiahnuť väčšiu súdržnosť a konzistentnosť a naliehavo vyzýva agentúry, aby nadviazali na tieto odporúčania a priebežne posudzovali a zlepšovali svoje politiky vzhľadom na prípady predpokladaných alebo vnímaných konfliktov záujmov, ku ktorým došlo v roku 2019;
62. so znepokojením konštatuje, že nie všetky agentúry informujú o stretnutiach zamestnancov agentúr s externými zainteresovanými stranami, najmä o stretnutiach na riadiacej úrovni s organizáciami a samostatne zárobkovo činnými osobami; vyzýva agentúry, aby informovali o týchto stretnutiach a tieto informácie sprístupňovali na webových sídlach agentúr s cieľom zvýšiť transparentnosť ich činností;
63. vyzýva všetky agentúry, aby sa pripojili k medziinštitucionálnej dohode o registri transparentnosti pre zástupcov záujmov, ktorá je v súčasnosti predmetom rokovaní medzi Komisiou, Radou a Parlamentom;
64. naliehavo vyzýva všetky agentúry v oblasti SVV, aby prijali opatrenia na zabezpečenie úplného súladu s pravidlami transparentnosti Únie, ako aj so základnými právami a normami v oblasti ochrany údajov; a vyzýva ich, aby dodržiavali nariadenie o rozpočtových pravidlách a prísne normy riadenia;

Vnútorne kontroly

65. berie na vedomie pripomienku Dvora audítorov, že pri používaní medziinštitucionálnych zmlúv sú agentúry naďalej zodpovedné za uplatňovanie zásad verejného obstarávania na svoje osobitné nákupy, a zdôrazňuje že vnútorné kontroly agentúr musia zabezpečiť, aby sa tieto zásady dodržiavali;
66. konštatuje, že na konci roka 2019 väčšina agentúr oznámila, že zaviedli revidovaný rámec vnútornej kontroly a že uskutočnili každoročné posúdenie; naliehavo vyzýva, aby všetky agentúry prijali a vykonávali rámec vnútornej kontroly s cieľom zosúladiť svoju vnútornú kontrolu s medzinárodnými najlepšími postupmi a zabezpečiť, aby vnútorné kontroly boli efektívnou a účinnou oporou rozhodovacieho procesu; vyjadruje poľutovanie nad skutočnosťou, že IAS v roku 2019 nevykonal v niektorých agentúrach žiadny audit;
67. konštatuje, že podľa správy Dvora audítorov o kontrole prijatia opatrení na základe pripomienok z predchádzajúcich rokov bolo v roku 2019 uzavretých 98 pripomienok, 71 pripomienok sa stále vykonávalo a v prípade 16 pripomienok sa dospelo k záveru, že nie sú pod (výhradnou) kontrolou agentúr, čo znamená, že hlavné rozhodnutia týkajúce sa týchto 16 pripomienok musia prijať Súdny dvor Európskej únie, Komisia alebo členské štáty; vyzýva agentúry, aby dôsledne vykonávali pripomienky a ďalej zlepšovali svoje rámce vnútornej kontroly;

Ďalšie pripomienky

68. konštatuje, že podľa správy Dvora audítorov sa agentúry, ktoré predtým sídlili v Londýne (Európsky orgán pre bankovníctvo, EBA, a Európska agentúra pre lieky, EMA), v roku 2019 presťahovali zo Spojeného kráľovstva a že ich účtovné závierky zahŕňajú rezervy na náklady súvisiace so sťahovaním; ďalej konštatuje, že v prípade agentúry EMA Dvor audítorov odkázal na dohodu, ktorú agentúra dosiahla v júli 2019 s prenajímateľom o tom, že svoje bývalé kancelárske priestory prenajme podnájomcovi, a to za podmienok, ktoré budú v súlade s hlavnou nájomnou zmluvou, pričom však bude aj naďalej zodpovedná za splatenie celej sumy vyplývajúcej z pôvodnej nájomnej zmluvy;
69. upozorňuje, že sprístupnenie domovských stránok agentúr Únie osobám so všetkými druhmi zdravotného postihnutia v súlade so smernicou (EÚ) 2016/2102 vrátane dostupnosti národných znakových jazykov si vyžaduje komplexný prístup; navrhuje, aby sa do tohto procesu zapojili organizácie zastupujúce osoby so zdravotným postihnutím;
70. konštatuje, že agentúry uviedli, že venovali náležitú pozornosť ochrane kybernetickej bezpečnosti, pričom najbežnejšími opatreniami je dohoda o úrovni poskytovaných služieb podpísaná medzi agentúrou a Generálnym riaditeľstvom Európskej komisie pre informatiku (a jeho tímom reakcie na núdzové počítačové situácie EÚ/CERT-EU) a používanie systému ARES ako elektronického systému na správu dokumentov a záznamov; ďalej konštatuje, že 77 % agentúr uviedlo, že zaviedli politiku v oblasti kybernetickej bezpečnosti, zatiaľ čo ostatné agentúry uviedli, že sú v rôznych fázach vypracovania takejto politiky;
71. pripomína, že agentúry boli vytvorené pre osobitné potreby a že v reakcii na určité krízy bol zriadený značný počet agentúr; súhlasí so stanoviskom Dvora audítorov v jeho

správe Budúcnosť agentúr EÚ, že úloha agentúry sa musí v rôznych fázach jej operačného obdobia prehodnocovať, aby sa overilo, či je agentúra stále relevantná a či sú jej činnosti v súlade s ostatnými agentúrami a ich partnerskými generálnymi riaditeľstvami;

72. poukazuje na riziká využívania externých konzultantov v oblasti IT a externalizácie riadenia rozpočtových alebo personálnych postupov;
73. domnieva sa, že zriadenie, fungovanie a najmä potenciálne zrušenie agentúr by mali byť flexibilné, aby prispeli k vykonávaniu politiky Únie a posilnili európsku spoluprácu; v tejto súvislosti berie na vedomie názor Dvora audítorov vyjadrený v jeho správe Budúcnosť agentúr EÚ, že v zriaďovaní a fungovaní agentúr neexistuje dostatočná flexibilita a že potenciál agentúr z hľadiska spolupráce na spoločných cieľoch politiky v záujme občanov by sa mohol ešte lepšie využiť;
74. pripomína všeobecný nedostatok informovanosti európskych občanov o existencii agentúr, a to aj v krajinách, v ktorých sa agentúry nachádzajú, ako aj skutočnosť, že občania dostávajú málo informácií o prínosoch agentúr; v tejto súvislosti vyzýva agentúry, aby naďalej rozvíjali svoje komunikačné stratégie a posilňovali svoju prítomnosť v médiách a sociálnych médiách s cieľom zvýšiť informovanosť širokej verejnosti o ich práci, výskume a činnostiach;
75. berie na vedomie, že Dvor audítorov nevykonal audit účtovnej závierky Európskej prokuratúry (EPPO) za rok 2019, pretože tento orgán Únie ešte nebol finančne nezávislý;
76. berie na vedomie prirodzené ťažkosti, s ktorými sa agentúry stretávajú, keď sa od nich žiada, aby predložili svoj jednotný programový dokument, zatiaľ čo spoluzákonnodarcovia ešte stále rokujú o príslušných právnych nástrojoch, čo vedie k neuspokojivej situácii, keď sa rozpočtové riadky poskytujú skôr, ako sú prijaté príslušné právne nástroje; vyzýva Komisiu, aby zlepšila svoju komunikáciu s agentúrami s cieľom lepšie zladit' očakávané harmonogramy prijímania právnych predpisov a príslušné rozpočtové riadky; berie na vedomie odporúčanie Dvora audítorov, že Komisia a agentúry by mali zdroje pridelovať flexibilnejšie, pričom zdôrazňuje význam náležitého podávania správ, transparentnosti a auditu;
77. pripomína, že Európsky orgán práce (ELA) bol zriadený v marci 2018 a svoju činnosť začal v októbri 2019; zdôrazňuje, že je dôležité, aby sa bezodkladne zabezpečila úplná funkčnosť orgánu ELA s cieľom zlepšiť uplatňovanie a presadzovanie právnych predpisov Únie týkajúcich sa mobility pracovnej sily a koordinácie sociálneho zabezpečenia, a tak zabezpečiť spravodlivú mobilitu a účinné cezhraničné presadzovanie práv pracovníkov; zdôrazňuje, že v tejto súvislosti je potrebné zabezpečiť dostatočné finančné zdroje;
78. poukazuje na to, že ELA pomôže zabezpečiť, aby sa pravidlá Únie v oblasti mobility pracovnej sily a koordinácie sociálneho zabezpečenia presadzovali účinne a spravodlivo, pomôže vnútroštátnym orgánom spolupracovať pri presadzovaní týchto pravidiel a uľahčí občanom a podnikom využívanie výhod vnútorného trhu; domnieva sa, že aj keď sa tieto štyri agentúry (Eurofound, Cedefop, ETF a EU-OSHA) zameriavajú prevažne na výskum, mohli by užitočne podporovať prácu Európskeho

orgánu práce a prispievať k nej;

o

o o

79. poveruje svojho predsedu, aby postúpil toto rozhodnutie agentúram, na ktoré sa vzťahuje tento postup udeľovania absolutória, Rade, Komisii a Dvoru audítorov a aby zabezpečil jeho uverejnenie v *Úradnom vestníku Európskej únie* (v sérii L).

25.2.2021

STANOVISKO VÝBORU PRE ZAMESTNANOSŤ A SOCIÁLNE VECI

pre Výbor pre kontrolu rozpočtu

k absolútoriu za plnenie rozpočtu agentúr Európskej únie za rozpočtový rok 2019: výkonnosť, finančné riadenie a kontrola (2020/2194(DEC))

Spravodajkyňa výboru požiadaneho o stanovisko: Romana Tomc

NÁVRHY

Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci vyzýva Výbor pre kontrolu rozpočtu, aby ako gestorský výbor zaradil do návrhu uznesenia, ktorý prijme, tieto návrhy:

1. vyzdvihuje dôležitú úlohu agentúr Únie, ktoré pomáhajú inštitúciám Únie pri navrhovaní a vykonávaní politík, a to najmä vykonávaním osobitných technických, vedeckých alebo riadiacich úloh; víta význam a vysokú kvalitu práce agentúr pôsobiacich v oblasti zamestnanosti, sociálnych vecí a začleňovania (Európske stredisko pre rozvoj odborného vzdelávania (Cedefop), Európska nadácia pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound), Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (EU-OSHA), Európska nadácia pre odborné vzdelávanie (ETF) a novozriadený Európsky orgán práce (ELA)); v tejto súvislosti zdôrazňuje, že je potrebné vybaviť agentúry Únie primeranými ľudskými a finančnými zdrojmi úmernými prideleným úlohám, čo im umožní pokračovať vo vykonávaní ich pracovných programov s veľmi vysokou mierou dokončenia činností; opätovne pripomína, že riadne fungovanie výkonných agentúr si vyžaduje aj vysokokvalitný sociálny dialóg, do ktorého budú úzko zapojené miestne výbory zamestnancov;
2. víta, že Dvor audítorov vo svojej výročnej správe o agentúrach EÚ za rozpočtový rok 2019 vydal audítorské výroky bez výhrad k spoľahlivosti účtovných závierok všetkých agentúr; poznamenáva, že Dvor audítorov vydal výroky bez výhrad k zákonnosti a správnosti príjmov zaznamenaných v účtovnej závierke všetkých agentúr; ďalej poznamenáva, že Dvor audítorov vydal výroky bez výhrad k zákonnosti a správnosti príslušných platieb zaznamenaných v účtovných závierkach agentúr, s výnimkou ACER a EASO;
3. konštatuje, že Dvor audítorov po prvýkrát vydal aj celkové posúdenie podmienok, ktoré zaviedla Únia s cieľom umožniť agentúram realizovať ich politiky v záujme verejného blaha, a zistil, že je potrebné širšie vytváranie sietí a spolupráca, ako aj väčšia flexibilita

pri zriaďovaní, fungovaní a prípadnom ukončovaní činnosti agentúr, pričom treba zohľadňovať rôzne štruktúry riadenia, mandáty, úlohy a výzvy agentúr; ďalej berie na vedomie odporúčania Dvora audítorov adresované Komisii a agentúram s cieľom zabezpečiť relevantnosť, súdržnosť a flexibilitu systému agentúr, pružnejšie pridelovať zdroje, zlepšiť riadenie, zodpovednosť a podávanie správ o výkonnosti a posilniť úlohu agentúr ako centier odborných znalostí a vytvárania sietí;

4. zdôrazňuje, že transparentnosť a povedomie občanov o existencii agentúr Únie sú nevyhnutné na zaistenie ich demokratickej zodpovednosti; domnieva sa, že najdôležitejšia je použiteľnosť a jednoduchosť využívania zdrojov a údajov agentúr; žiada preto o posúdenie spôsobu, akým sa v súčasnosti predkladajú a sprístupňujú údaje a zdroje, a miery, do akej ich občania považujú za jednoducho identifikovateľné, rozpoznateľné a použiteľné;
5. víta a podporuje spoluprácu medzi agentúrami v rámci aj mimo siete agentúr EÚ (EUAN), ktorá je dôležitou platformou na spoluprácu medzi agentúrami pri identifikácii a presadzovaní potenciálneho zvyšovania efektívnosti, zvyšovaní pridanej hodnoty a zaručení efektívnej komunikácie medzi agentúrami a príslušnými zainteresovanými stranami a zároveň umožňuje vytváranie synergií a výmenu nápadov a najlepších postupov a usiluje sa o dosiahnutie vyváženejšieho riadenia a väčšej súdržnosti medzi nimi; zdôrazňuje, že je nevyhnutné zlepšiť spoluprácu medzi agentúrami a inštitúciami Únie a vyhýbať sa externalizácii tých služieb, ktoré môžu poskytovať agentúry;
6. oceňuje a naďalej podporuje čoraz užšiu spoluprácu medzi agentúrami v oblasti zamestnanosti, sociálnych vecí a začleňovania s cieľom zlepšiť synergie a zabezpečiť väčšiu komplementárnosť a spoločné využívanie zdrojov; zdôrazňuje význam a pridanú hodnotu každej agentúry z hľadiska jej oblasti odbornosti a autonómie;
7. uznáva, že dané štyri agentúry spoločne usporiadali osobitné stretnutia s cieľom zosúladiť svoje metodiky ukazovateľov výkonnosti v nadväznosti na odporúčanie Komisie prijaté v roku 2019 na základe hodnotenia štyroch agentúr z roku 2017 (odporúčanie 5 v dokumente SWD(2019)0159);
8. pripomína, že každoročná výmena názorov v príslušných výboroch o ročných pracovných programoch a viacročných stratégiách agentúr má zásadný význam pre zaistenie súladu týchto programov a stratégií so súčasnými politickými prioritami, najmä v súvislosti s vykonávaním zásad zakotvených v Európskom pilieri sociálnych práv; pripomína, že agentúry sú najkvalifikovanejšie pri posudzovaní využívania zdrojov a zohrávajú kľúčovú úlohu pri podpore správnych udržateľných projektov v súlade s Európskou zelenou dohodou; vyzýva Komisiu, aby zabezpečila financovanie na podporu agentúr Únie pri zabezpečovaní sociálneho dialógu; konštatuje, že agentúry Únie zohrávajú kľúčovú úlohu pri zabezpečovaní sociálneho dialógu s inštitúciami Únie;
9. nabáda agentúry Únie, aby zvažili: prijatie stratégie pre základné práva vrátane vloženia odkazu na základné práva do kódexu správania, ktorý by mohol vymedziť povinnosti ich zamestnancov a ich školenie; vytvorenie mechanizmov, ktoré zabezpečia, aby akékoľvek porušenie základných práv bolo zistené a nahlásené a aby sa riziká takéhoto porušovania urýchlene dostali do pozornosti hlavných orgánov agentúry; zriadenie, ak

je to vhodné, pozície úradníka pre základné práva podriadeného priamo správnej rade s cieľom zabezpečiť určitý stupeň nezávislosti voči ostatným zamestnancom, a teda okamžité riešenie ohrozenia základných práv a neustále zlepšovanie politiky základných práv v rámci organizácie; nadviazanie pravidelného dialógu s organizáciami občianskej spoločnosti a príslušnými medzinárodnými organizáciami o otázkach základných práv; zabezpečenie toho, že súlad so základnými právami bude základným prvkom referenčného rámca pre spoluprácu danej agentúry s vonkajšími subjektmi, a to najmä s členmi vnútroštátnych správnych orgánov, s ktorými spolupracuje na operačnej úrovni;

10. poznamenáva, že väčšina pripomienok, ktoré Dvor audítorov uviedol vo svojej výročnej správe o agentúrach EÚ za rozpočtový rok 2019, súvisí podobne ako v predošliých rokoch s nedostatkami v postupoch verejného obstarávania, ktoré sa väčšinou týkali správneho finančného riadenia a správnosti; naliehavo vyzýva agentúry Únie, aby ďalej zlepšovali svoje postupy verejného obstarávania a zabezpečili tak udržateľnosť, plný súlad s platnými pravidlami a ekonomicky najvýhodnejšie obstarávania a zároveň dodržiavali zásady transparentnosti, proporcionality, rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie a predchádzali tak daňovým podvodom a nekalej súťaži;
11. vyjadruje znepokojenie nad veľmi vysokou mierou prenosov v niektorých agentúrach, čo by mohlo naznačovať rôzne nedostatky vrátane nedostatočného rozpočtového plánovania, čo je v rozpore so zásadou ročnej platnosti rozpočtu;
12. s uspokojením konštatuje, že v súvislosti s 207 pripomienkami Dvora audítorov, ktoré sa ku koncu roka 2018 ešte nezačali riešiť, sa v roku 2019 vo väčšine prípadov nápravné opatrenia už dokončili alebo prebiehali;
13. so znepokojením konštatuje, že v roku 2019 tvorili ženy len 34 %¹ členov najvyšších rozhodovacích orgánov všetkých agentúr Únie, a v tejto súvislosti žiada, aby agentúry Únie v budúcnosti predkladali údaje o rodovej rovnováhe za všetky kategórie riadiacich pracovníkov; v tejto súvislosti nabáda agentúry Únie, aby riešili rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom svojich zamestnancov a rodovú rovnováhu v riadení;
14. pripomína, že Európsky orgán práce (ELA) bol zriadený v marci 2018 a svoju činnosť začal v októbri 2019; zdôrazňuje, že je dôležité zaistiť, aby bol ELA bez zbytočného odkladu plne funkčný v záujme zlepšenia uplatňovania a presadzovania práva Únie týkajúceho sa mobility pracovnej sily a koordinácie sociálneho zabezpečenia s cieľom zabezpečiť spravodlivú mobilitu a účinné cezhraničné presadzovanie práv pracovníkov; zdôrazňuje, že v tejto súvislosti je potrebné zabezpečiť dostatočné finančné zdroje;
15. zdôrazňuje, že transparentnosť a povedomie občanov o existencii agentúr Únie sú nevyhnutné na zaistenie ich demokratickej zodpovednosti;
16. poukazuje na to, že ELA pomôže zabezpečiť, aby sa pravidlá Únie v oblasti mobility pracovnej sily a koordinácie sociálneho zabezpečenia presadzovali účinne a spravodlivo, bude napomáhať spoluprácu vnútroštátnych orgánov pri presadzovaní týchto pravidiel a uľahčí občanom a podnikom využívanie výhod vnútorného trhu; domnieva sa, že aj keď sa tieto štyri agentúry (Eurofound, Cedefop, ETF a EU-OSHA)

¹ https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs/browse/wmidm/wmidm_adm.

zameriavajú prevažne na výskum, mohli by užitočne podporovať prácu Európskeho orgánu práce a prispievať k nej;

17. pripomína, že v agentúrach Únie sa musí zabezpečiť rodová rovnováha v súlade so základnými nariadeniami, ktorými sa zriaďujú;

INFORMÁCIE O PRIJATÍ VÝBOROM POŽIADANÝM O STANOVISKO

Dátum prijatia	23.2.2021
Výsledok záverečného hlasovania	+: 49 -: 2 0: 3
Poslanci prítomní na záverečnom hlasovaní	Atidzhe Alieva-Veli, Abir Al-Sahlani, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, David Casa, Leila Chaibi, Margarita de la Pisa Carrión, Özlem Demirel, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Rosa Estaràs Ferragut, Nicolaus Fest, Loucas Foulas, Cindy Franssen, Heléne Fritzon, Helmut Geuking, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, France Jamet, Agnes Jongerius, Radan Kanev, Adam Kósa, Stelios Kypourouopoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Radka Maxová, Kira Marie Peter-Hansen, Dragoş Pîslaru, Manuel Pizarro, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Mounir Satouri, Ernő Schaller-Baross, Monica Semedo, Beata Szydło, Romana Tomc, Marie-Pierre Vedrenne, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli, Tatjana Ždanoka, Tomáš Zdechovský
Náhradníci prítomní na záverečnom hlasovaní	Alex Agius Saliba, Marc Botenga, Gheorghe Falcă, Lina Gálvez Muñoz, José Gusmão

ZÁVEREČNÉ HLASOVANIE PODĽA MIEN VO VÝBORE POŽIADANOM O STANOVISKO

49	+
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Lucía Ďuriš Nicholsonová, Helmut Geuking, Elżbieta Rafalska, Beata Szydło
ID	France Jamet
PPE	David Casa, Jarosław Duda, Rosa Estaràs Ferragut, Gheorghe Falcă, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Radan Kanev, Adam Kósa, Stelios Kympouropoulos, Miriam Lexmann, Dennis Radtke, Ernő Schaller-Baross, Romana Tomc, Maria Walsh, Tomáš Zdechovský
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Abir Al-Sahlani, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Radka Maxová, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo, Marie-Pierre Vedrenne
S&D	Alex Agius Saliba, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Klára Dobrev, Heléne Fritzon, Lina Gálvez Muñoz, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginell, Agnes Jongerius, Manuel Pizarro, Marianne Vind
The Left	Marc Botenga, Leila Chaibi, Özlem Demirel, José Gusmão
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Kira Marie Peter-Hansen, Mounir Satouri, Tatjana Ždanoka

2	-
ID	Nicolaus Fest, Guido Reil

3	0
ID	Dominique Bilde, Elena Lizzi, Stefania Zambelli

Vysvetlenie použitých znakov:

+ : za

- : proti

0 : zdržali sa hlasovania

12.2.2021

STANOVISKO VÝBORU PRE OBČIANSKE SLOBODY, SPRAVODLIVOSŤ A VNÚTORNÉ VECI

pre Výbor pre kontrolu rozpočtu

k absolutóriu za plnenie rozpočtu agentúr Európskej únie za rozpočtový rok 2019: výkonnosť, finančné riadenie a kontrola (2020/2194(DEC))

Spravodajkyňa výboru požiadaného o stanovisko: Caterina Chinnici

NÁVRHY

Výbor pre občianske slobody, spravodlivosť a vnútorné veci vyzýva Výbor pre kontrolu rozpočtu, aby ako gestorský výbor zaradil do návrhu uznesenia, ktorý prijme, tieto návrhy:

1. pripomína dôležitú úlohu agentúr v oblasti spravodlivosti a vnútorných vecí (agentúry v oblasti SVV) a európskeho dozorného úradníka pre ochranu údajov (EDPS), ktorí vykonávajú monitorovacie, operačné, analytické alebo riadiace úlohy pri podpore a poskytovaní poradenstva inštitúciám a orgánom Únie a členským štátom v oblasti základných práv, bezpečnosti a spravodlivosti; opakuje, že treba zabezpečiť primeranú finančnú podporu agentúr v oblasti SVV a európskeho dozorného úradníka pre ochranu údajov, aby mohli svoje mandáty plniť úplne transparentne a v úplnom súlade so základnými právami;
2. víta skutočnosť, že Dvor audítorov vyhlásil, že celkovo sa pri audite ročných účtovných závierok agentúr za rok končiaci sa 31. decembra 2019 a príslušných príjmov a platieb potvrdili pozitívne výsledky vykázané v predchádzajúcich rokoch, ako aj to, že Dvor audítorov potvrdil zákonnosť a správnosť ročnej účtovnej závierky všetkých agentúr v oblasti SVV a príjmov súvisiacich s týmito účtovnými závierkami za rok, ktorý sa skončil 31. decembra 2019;
3. zdôrazňuje zistenie Dvora audítorov, že platby súvisiace s účtovnými závierkami boli zákonné a správne v prípade všetkých agentúr okrem úradu EASO, v súvislosti s ktorým bol vydaný výrok s výhradou z dôvodu nezrovnalostí v postupoch verejného obstarávania a súvisiacich platbách; vyjadruje sklamanie nad tým, že v roku 2019 došlo len k pomalému zlepšeniu zákonnosti a správnosti platieb; vyjadruje poľutovanie nad tým, že sa opäť vyskytli neoprávnené platby, a to vo výške 14,6 % hodnoty všetkých platieb vykonaných úradom EASO v roku 2019; berie na vedomie, že výkonná riaditeľka, ktorá bola vymenovaná v júni 2019, prijíma opatrenia na zlepšenie riadenia

úradu EASO a preukazuje silné odhodlanie prioritne riešiť organizačné nedostatky v úrade; víta zlepšenia, ktoré vykonalo nové vedenie a ktoré uznal aj Dvor audítorov; naliehavo vyzýva úrad EASO, aby si zachoval toto odhodlanie a pravidelne informoval Výbor pre občianske slobody, spravodlivosť a vnútorné veci;

4. poznamenáva, že Dvor audítorov nevydal „zdôraznenia skutočností“ v súvislosti s agentúrami v oblasti SVV s výnimkou agentúry FRONTEX, ktorú Dvor audítorov upozornil na chybovosť týkajúcu sa výdavkov na vybavenie v kontexte dohôd o grante so spolupracujúcimi krajinami; berie na vedomie pripomienku Dvora audítorov, že agentúra v roku 2019 prijala opatrenia na zlepšenie ex ante overovania a opätovne zaviedla ex post overovanie úhrad v súlade s odporúčaniami z predchádzajúcich rokov;
5. so znepokojením berie na vedomie vážne a opakované obvinenia z účasti agentúry FRONTEX na zavrataní migrantov a obvinenia z porušovania základných práv, ktoré v súčasnosti vyšetroje správna rada agentúry FRONTEX; berie na vedomie, že úrad OLAF začal vyšetrovanie agentúry FRONTEX a že ombudsmanka začala preskúmanie mechanizmu agentúry FRONTEX na vybavovanie sťažností s cieľom riešiť údajné porušenia základných práv, ako aj úlohu a nezávislosť úradníka agentúry FRONTEX pre základné práva; vyjadruje znepokojenie nad nedostatkom primeraného personálu a zdrojov pre úradníka pre základné práva a členov monitorovacej skupiny pre základné práva, aby si plnili svoju povinnosť monitorovať dodržiavanie základných práv zo strany agentúry;
6. víta vyhlásenie Dvora audítorov, že agentúry vo väčšine prípadov prijali nápravné opatrenia na riešenie pripomienok auditu z predchádzajúcich rokov, a vyzýva agentúry v oblasti SVV, aby pokračovali vo svojom úsilí zaoberať sa pripomienkami Dvora audítorov;
7. zdôrazňuje, že verejné obstarávanie je u všetkých decentralizovaných agentúr Únie aj naďalej oblasťou, v ktorej sa zvykne vyskytovať najviac chýb; vyzýva preto príslušné agentúry v oblasti SVV, t. j. Europol a CEPOL, aby zlepšili postupy verejného obstarávania s cieľom zabezpečiť úplný súlad s platnými pravidlami a vďaka tomu dosiahnuť vhodnú rovnováhu medzi tromi piliermi udržateľného rozvoja – hospodárskym, sociálnym a environmentálnym, a to pri dodržiavaní zásad transparentnosti, proporcionality, rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie, a agentúru eu-LISA, aby zlepšila postupy prijímania zamestnancov; pripomína, že verejné obstarávanie je míľnikom na splnenie Agendy 2030 pre udržateľný rozvoj a jej cieľov udržateľného rozvoja;
8. berie na vedomie, že Dvor audítorov nevykonal audit účtovnej závierky Európskej prokuratúry za rok 2019, pretože tento orgán EÚ ešte nebol finančne nezávislý;
9. berie na vedomie prirodzené ťažkosti, s ktorými sa agentúry stretávajú, keď sú povinné predložiť svoj jednotný programový dokument, pričom spoluzákonodarcovia ešte stále rokujú o príslušných právnych nástrojoch, čo vedie k neuspokojivej situácii, keď sa rozpočtové riadky sprístupnia pred prijatím príslušných právnych nástrojov; vyzýva Komisiu, aby zlepšila svoju komunikáciu s agentúrami s cieľom lepšie zladit' očakávané harmonogramy prijímania právnych predpisov a príslušné rozpočtové riadky; berie na vedomie odporúčanie Dvora audítorov, že Komisia a agentúry by mali zdroje

prideľovať flexibilnejšie, pričom zdôrazňuje význam náležitého podávania správ, transparentnosti a auditu;

10. víta spoluprácu v rámci siete agentúr v oblasti SVV; vyzýva agentúry, aby naďalej rozvíjali synergie, posilňovali spoluprácu a výmenu osvedčených postupov medzi sebou s cieľom zlepšiť efektívnosť;
11. naliehavo vyzýva všetky agentúry v oblasti SVV, aby prijali opatrenia na zabezpečenie úplného súladu s pravidlami transparentnosti Únie, ako aj so základnými právami a normami v oblasti ochrany údajov; a vyzýva ich, aby dodržiavali nariadenie o rozpočtových pravidlách a prísne normy riadenia;
12. zdôrazňuje, že je dôležité zabezpečiť primeranú rodovú rovnováhu v riadiacich orgánoch všetkých agentúr; vyzýva príslušné agentúry, aby sa touto otázkou čo najskôr zaoberali; vyzýva všetky agentúry v oblasti SVV, aby vo svojej politike prijímania zamestnancov podporovali a zabezpečovali rozmanitosť; naliehavo vyzýva všetky agentúry v oblasti SVV, aby vypracovali vnútorné politiky a postupy s cieľom zabezpečiť inkluzívnosť a rozmanitosť a zabrániť akémukoľvek druhu diskriminácie; vyzýva Dvor audítorov, aby o tom systematicky informoval vo svojich budúcich správach; naliehavo vyzýva všetky agentúry v oblasti SVV, aby zaviedli jasnú politiku proti obťažovaniu s cieľom predchádzať takémuto správaniu v rámci svojich organizácií a dôrazne ho odsúdiť; upozorňuje na škodlivý účinok vysokej fluktuácie zamestnancov agentúr Európskej únie; požaduje prijatie politiky ľudských zdrojov a sociálnych politík na jej nápravu; požaduje riešenie problému závislosti od externých zamestnancov; berie na vedomie konanie prebiehajúce na Súdnom dvore¹;
13. vyzýva všetky agentúry v oblasti SVV, aby vo svojich celkových prevádzkových procesoch zohľadňovali udržateľnosť s cieľom zlepšiť environmentálnu výkonnosť agentúr a aby riadne informovali o opatreniach a pokroku v tejto oblasti;
14. zdôrazňuje, že je dôležité zvýšiť digitalizáciu postupov v rámci agentúr Únie; zdôrazňuje, že treba predísť digitálnej priepasti medzi agentúrami; upozorňuje však na potrebu prijať všetky potrebné opatrenia na predchádzanie akýmkoľvek rizikám pre online bezpečnosť spracúvaných informácií.

¹ Vec C-948/19 Manpower Lit.

INFORMÁCIE O PRIJATÍ VÝBOROM POŽIADANÝM O STANOVISKO

Dátum prijatia	24.2.2021
Výsledok záverečného hlasovania	+ : 55 - : 3 0 : 6
Poslanci prítomní na záverečnom hlasovaní	Magdalena Adamowicz, Malik Azmani, Katarina Barley, Fernando Barrena Arza, Pietro Bartolo, Nicolas Bay, Vladimír Bilčík, Vasile Blaga, Ioan-Rareş Bogdan, Patrick Breyer, Saskia Bricmont, Jorge Buxadé Villalba, Damien Carême, Caterina Chinnici, Clare Daly, Marcel de Graaff, Anna Júlia Donáth, Cornelia Ernst, Laura Ferrara, Nicolaus Fest, Jean-Paul Garraud, Maria Grapini, Sylvie Guillaume, Andrzej Halicki, Balázs Hidvéghi, Evin Incir, Sophia in 't Veld, Patryk Jaki, Lívia Járóka, Marina Kaljurand, Assita Kanko, Fabienne Keller, Peter Kofod, Łukasz Kohut, Moritz Körner, Alice Kuhnke, Jeroen Lenaers, Juan Fernando López Aguilar, Nuno Melo, Roberta Metsola, Nadine Morano, Javier Moreno Sánchez, Maite Pagazaurtundúa, Nicola Procaccini, Emil Radev, Paulo Rangel, Terry Reintke, Ralf Seekatz, Michal Šimečka, Birgit Sippel, Martin Sonneborn, Tineke Strik, Ramona Strugariu, Tomas Tobé, Dragoş Tudorache, Milan Uhrík, Tom Vandendriessche, Bettina Vollath, Jadwiga Wiśniewska, Elena Yoncheva, Javier Zarzalejos
Náhradníci prítomní na záverečnom hlasovaní	Malin Björk, Isabel Santos, Tom Vandenkendelaere

**ZÁVEREČNÉ HLASOVANIE PODĽA MIEN
VO VÝBORE POŽIADANOM O STANOVISKO**

55	+
PPE	Magdalena Adamowicz, Vladimír Bilčík, Vasile Blaga, Ioan-Rareş Bogdan, Andrzej Halicki, Balázs Hidvéghi, Livia Járóka, Jeroen Lenaers, Nuno Melo, Roberta Metsola, Emil Radev, Paulo Rangel, Ralf Seekatz, Tomas Tobé, Tom Vandenkendelaere, Javier Zarzalejos
S&D	Katarina Barley, Pietro Bartolo, Caterina Chinnici, Maria Grapini, Sylvie Guillaume, Evin Incir, Marina Kaljurand, Łukasz Kohut, Juan Fernando López Aguilar, Javier Moreno Sánchez, Isabel Santos, Birgit Sippel, Bettina Vollath, Elena Yoncheva
Renew	Malik Azmani, Anna Júlia Donáth, Sophia in 't Veld, Fabienne Keller, Moritz Körner, Maite Pagazaurtundúa, Michal Šimečka, Ramona Strugariu, Dragoş Tudorache
Verts/ALE	Patrick Breyer, Saskia Bricmont, Damien Carême, Alice Kuhnke, Terry Reintke, Tineke Strik
ECR	Jorge Buxadé Villalba, Patryk Jaki, Assita Kanko, Jadwiga Wiśniewska
The Left	Pernando Barrena Arza, Malin Björk, Clare Daly, Cornelia Ernst
NI	Laura Ferrara, Martin Sonneborn

3	-
PPE	Nadine Morano
ID	Marcel de Graaff
NI	Milan Uhrík

6	0
----------	----------

ECR	Nicola Procaccini
ID	Nicolas Bay, Nicolaus Fest, Jean-Paul Garraud, Peter Kofod, Tom Vandendriessche

Vysvetlenie použitých znakov:

+ : za

- : proti

0 : zdržali sa hlasovania

INFORMÁCIE O PRIJATÍ GESTORSKÝM VÝBOROM

Dátum prijatia	22.3.2021
Výsledok záverečného hlasovania	+: 27 -: 3 0: 0
Poslanci prítomní na záverečnom hlasovaní	Matteo Adinolfi, Olivier Chastel, Caterina Chinnici, Lefteris Christoforou, Corina Crețu, Ryszard Czarnecki, Martina Dlabajová, José Manuel Fernandes, Raffaele Fitto, Luke Ming Flanagan, Daniel Freund, Isabel García Muñoz, Monika Hohlmeier, Jean-François Jalkh, Pierre Karleskind, Joachim Kuhs, Ryszard Antoni Legutko, Claudiu Manda, Alin Mituța, Younous Omarjee, Tsvetelina Penkova, Markus Pieper, Sabrina Pignedoli, Michèle Rivasi, Petri Sarvamaa, Angelika Winzig, Lara Wolters, Tomáš Zdechovský
Náhradníci prítomní na záverečnom hlasovaní	Andrey Novakov, Viola Von Cramon-Taubadel

ZÁVEREČNÉ HLASOVANIE PODĽA MIEN V GESTORSKOM VÝBORE

27	+
ECR	Ryszard Czarnecki, Raffaele Fitto, Ryszard Antoni Legutko
NI	Sabrina Pignedoli
PPE	Lefteris Christoforou, José Manuel Fernandes, Monika Hohlmeier, Andrey Novakov, Markus Pieper, Petri Sarvamaa, Angelika Winzig, Tomáš Zdechovský
Renew	Olivier Chastel, Martina Dlabajová, Pierre Karleskind, Alin Mîtuța
S&D	Caterina Chinnici, Corina Crețu, Isabel García Muñoz, Claudiu Manda, Tsvetelina Penkova, Lara Wolters
The Left	Luke Ming Flanagan, Younous Omarjee
Verts/ALE	Daniel Freund, Michèle Rivasi, Viola Von Cramon-Taubadel

3	-
ID	Matteo Adinolfi, Jean-François Jalkh, Joachim Kuhs

0	0

Vysvetlenie použitých znakov:

+ : za

- : proti

0 : zdržali sa hlasovania